

横浜市都田地区センター及び  
横浜市都田地域ケアプラザ  
指定管理者公募要項

令和7年12月  
横浜市都筑区地域振興課  
横浜市都筑区福祉保健課



## 1 指定管理者制度の趣旨

指定管理者制度は、多様化する市民ニーズにより効果的・効率的に対応するため、民間事業者等が有するノウハウを活用することにより、市民サービスの質の向上を図ることを目的として、平成15年6月の地方自治法改正により導入されました。当該改正により、それまで公共団体等に限られていた「公の施設」の管理運営について、企業及びNPO法人等を含む幅広い団体に委ねることが可能となりました。

このたび、令和9年4月から管理運営を行う指定管理者の選定にあたり、次のとおり、事業者を広く公募します。

## 2 公募の概要

### (1) 対象施設

#### ア 施設名

- (ア) 横浜市都田地区センター（以下「地区センター」という。）
- (イ) 横浜市都田地域ケアプラザ（以下「地域ケアプラザ」という。）

#### イ 所在地

横浜市都筑区東方町 655 番の4

### (2) 指定期間

令和9年4月1日から令和14年3月31日まで（5年間）

### (3) 指定管理者の公募、選定及び指定（「6 公募及び選定に関する事項」参照）

横浜市は、「横浜市都田地域ケアプラザ及び横浜市都田地区センターの指定管理者の候補者の選定等に関する要綱」に基づき公募を行い、横浜市地域ケアプラザ条例（以下「地域ケアプラザ条例」という。）第12条第1項に基づき設置される「横浜市都田地域ケアプラザ及び横浜市都田地区センター指定管理者選定委員会（以下「選定委員会」という。）」の意見を尊重して、指定管理者の候補者（以下「指定候補者」という。）及び指定候補者を指定管理者として指定できない場合に指定候補者に代わって指定候補者となる者（以下「次点候補者」という。）の選定を行います。

その後、横浜市会の議決を経て、指定管理者として指定します。

### (4) 問合せ先

#### ア 地区センターに係ること

〒224-0032 横浜市都筑区茅ヶ崎中央32番1号

都筑区地域振興課区民施設担当

電話：045（948）2238

Fax：045（948）2239

E-mail：[tz-shisetsu@city.yokohama.lg.jp](mailto:tz-shisetsu@city.yokohama.lg.jp)

#### イ 地域ケアプラザに係ること

〒224-0032 横浜市都筑区茅ヶ崎中央32番1号

都筑区福祉保健課事業企画担当

電 話 : 045 (948) 2345  
E-mail : [tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp](mailto:tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp)

Fax : 045 (948) 2354

### **3 公募条件について**

介護保険制度改革等により、業務内容や人員体制等が変更となる場合があります。変更が生じた場合には、指定管理者（指定候補者）と協議のうえ、変更協定書を締結します。

### **4 指定管理者が行う業務**

#### **(1) 地区センター**

地区センター条例第5条第1項に規定する事業の実施に関すること。

#### **(2) 地域ケアプラザ**

地域ケアプラザ条例第4条第1項に規定する事業の実施に関すること。

（詳細は、以下を参照してください。）

### **5 施設の概要**

#### **(1) 施設の設置目的**

##### **ア 地区センター**

地区センターは、地区センター条例に基づき、地域の住民が、自らの生活環境の向上のために自主的に活動し、スポーツ、レクリエーション、講演会、研究会、サークル活動などを通じて相互の交流を深めることを目的として設置しています。

施設を利用した様々な活動をきっかけに、地域コミュニティの醸成や地域の連携を図っていたいだくため、幼児からお年寄りまでの幅広い層の市民が気軽に利用できる施設です。

また、前述の目的である利用者の生活環境の向上を支援することに加えて、地域コーディネートを行う施設として運営を行います。

##### **イ 地域ケアプラザ**

地域ケアプラザは、「市民の誰もが地域において健康で安心して生活を営むことができるよう、地域における福祉活動、保健活動等の振興を図るとともに、福祉サービス、保健サービス等を身近な場所で総合的に提供するため」に設置される横浜市独自の施設です（地域ケアプラザ条例第1条）。

#### **《参考》地域における地域ケアプラザの役割**

地域ケアプラザは、地域の身近な相談機関として、地域ケアプラザへ寄せられたあらゆる層の人の相談を受け止めており、これらの相談を通して様々な個別課題を把握するとともに、日常業務や地域住民とのつながりを通して豊富な地域情報を把握しています。個別課題にとどまらず、地域住民の課題を把握し、課題解決に向けた活動を行うとともに、それらの活動をつないで、地域ケアプラザの各職種が連携し、地域の中で、見守り、支えあう仕組みづくりを行うなど、地域支援の中核的な役割を担います。

## (2) 実施事業（具体策）

横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ関連資料「3 地区センター及び地域ケアプラザの実施事業（42 ページ）」を参照してください。

## (3) 維持管理の対象となる施設及び設備

横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ関連資料「1 施設の概要（38 ページ）」における施設及び設備の維持管理を行います。

## (4) 職員配置及び経費等（施設運営体制）

### ア 職員配置基準（令和7年9月現在）

地区センター及び地域ケアプラザの指定管理業務に従事する職員として、次の職員※<sup>1</sup>を配置することとします。なお常勤職員に欠員が生じた場合は、速やかに配置することとします。

事業	職種等	人員等
全体統括	地区センター及び地域ケアプラザ施設長※ <sup>2</sup> （以下「施設長」という。）	常勤専従 1人
地区センター運営事業	地区センタースタッフ	常勤専従 1人以上
地域ケアプラザ運営事業 (地域活動交流事業)	地域活動交流コーディネーター※ <sup>3</sup> (以下「地域活動交流 Co」という。)	常勤専従 1人以上
生活支援体制整備事業	生活支援コーディネーター※ <sup>3</sup> (以下「生活支援 Co」という。)	常勤専従 1人以上
地域包括支援センター 運営事業※ <sup>4、5、6、7</sup>	保健師その他これに準ずる者 (以下「保健師等」という。)	常勤専従 1人以上
	社会福祉士その他これに準ずる者 (以下「社会福祉士等」という。)	常勤専従 1人以上
	主任介護支援専門員その他これに準ずる者 (以下「主任介護支援専門員等」という。)	常勤専従 1人以上
居宅介護支援事業	居宅介護支援事業は、介護保険法の配置基準に従ってください。 ※施設の運営開始日までに介護保険法に規定するサービス事業所の指定を受けることが必要になります。	
全事業共通	複合施設事務スタッフ	常勤専従 1人以上 非常勤 適切に配置

※1：常勤職員のうち、施設長、地域活動交流 Co、生活支援 Co、保健師等、社会福祉士等及び主任介護支援専門員等については、やむを得ず欠員が生じた場合は、欠員期間に応じて指定管理料の返還を求めます。

①職員の退職等により職員を配置できない場合は、欠員となった当該日から欠員が解消される日までの間の指定管理料の返還を求めます。

②職員が在籍しているものの、産前・産後休業（休暇）や育児休業（休暇）、病気休業（休暇）等により当該年度に連続して30日を超えて勤務できない状態が継続する場合（年次有給休暇を除く。）は、31日目以降から欠員として扱い、指定管理料の返還を求めます。なお、年度を超えて勤務できない状態が継続する場合は、翌年度においては4月1日を起算日として31日目以降から欠員として扱い、指定管理料の返還を求めます。なお31日目以降に後任を配置したものの、産前・産後休業（休暇）や育児休業（休暇）、病気休業（休暇）等（年次有給休暇を除く）により勤務できない場合は、欠員として扱います。

（例）指定管理料を返還する場合

◆ X年度2月1日から（X+1）年度5月5日まで職員が欠員の場合

2月1日	4月1日	5月5日
欠員		
X年度返還：2月1日～3月31日分 (X+1) 年度返還：4月1日～5月5日分		

◆ X年度2月1日から（X+1）年度5月5日まで職員が病休や育休等で不在の場合

（うるう年ではない場合）

2月1日	3月3日	4月1日	5月1日	5月5日
	30日間	欠員	30日間	欠員
X年度返還：3月3日～3月31日分 (X+1) 年度返還：5月1日～5月5日分				

◆ X年度2月1日から（X+1）年度5月5日まで職員が病休や産育休等で不在であり、

5月5日をもって退職し、後任職員が5月6日から配置されたものの、

6月1日から6月30日まで病休や産育休等で不在の場合（うるう年ではない場合）

A職員	B職員
X年度返還：3月3日～3月31日分 (X+1) 年度返還：5月1日～5月5日分 (X+1) 年度返還：6月1日～6月30日分	

※2：施設長は対象施設である地区センター及び地域ケアプラザの全体を統括し、各事業の業務をフォローする立場とします。

介護予防支援事業及び居宅介護支援事業は、関係法令に従い適切に管理者を置く必要があります。所長は、居宅介護支援事業の管理者となることができますが、介護予防支援事業の管理者となることはできません。

なお、施設長が居宅介護支援事業の管理者となる場合、横浜市に協議する必要はありません

ん。

【参考】施設長の管理者の就任の可否

事業	管理者
介護予防支援事業	不可
居宅介護支援事業	可

※3：地域活動交流 Co 及び生活支援 Co は、資格不問ですが、地域支援に適性及び意欲を有する人物であることとします（地域ケアプラザに係る業務、福祉保健あるいは地域まちづくり等の経験者が望ましい）。

※4：保健師等、社会福祉士等及び主任介護支援専門員等に係る資格要件及び暫定措置等は、「資料2 地域包括支援センター職員の資格要件等について」を参照してください。

※5：担当圏域における高齢者人口（住民基本台帳ベース。以下同じ。）に基づき、現時点における地域包括支援センター常勤職員の配置人数は、3人（うち増員：0人）となります。なお、毎年9月末時点の担当圏域における高齢者人口をもとに算出した翌年度の地域包括支援センター職員配置人数が本公募要項に記載の人数より増となる場合は、増となった人数を当該年度以降の配置人数とします。また、本公募要項に記載の人数より減となる場合は公募要項に記載の人数を維持することとし、公募要項に記載の人数より増となった後に減となる場合は、増になった年度の人数を配置人数とします。また、圏域設定の変更に伴い、高齢者人口が変動し、包括職員数が減員となる場合はこの限りではなく、変更を行う直前の9月末時点で、変更後の圏域における高齢者人口をもとに算出した翌年度の地域包括支援センター職員配置人数を配置人数とします。

※6：常勤職員で配置することが原則ですが、一定の条件を満たす場合には、常勤換算方法による職員配置が可能です。詳細は「地域包括支援センターにおける常勤換算方法実施マニュアル【第5版】」を参照してください。

※7：配置基準どおりの人員を常勤職員で配置することが原則ですが、一定の条件を満たす場合には、複数圏域の高齢者人口を合算した職員配置が可能です。詳細は「地域包括支援センターにおける複数圏域の合算に係るガイドライン【第1版】」を参照してください。

イ 指定管理料<sup>※1, 2, 3</sup>

(ア) 横浜市は、各事業等の経費に充てるため、指定管理者に対して指定管理料を支払います。

- a 地区センター運営事業、地域ケアプラザ運営事業及び地域包括支援センター運営事業  
人件費、事業費、事務費及び管理費等
- b 生活支援体制整備事業費  
人件費、事業費及び事務費
- c 一般介護予防事業費  
事業費

- (イ) 指定管理料の上限額は、別に示しますので、それを参考に提案を行うものとします。なお、指定期間中の指定管理料は、社会情勢等の状況により、変更となる場合があります。
- (ウ) 指定管理料は、応募の際に提出された「指定管理料提案書及び収支予算書」をもとに、会計年度（4月1日から翌3月31日まで）ごとに、横浜市の予算の範囲内で、横浜市と指定管理者が協議して決定します（予算は議決案件であり、各年度予算案の議決が条件となります。）。指定管理料の金額、支払時期及び支払方法等は協定で定めます。
- (エ) 各年度の指定管理料決定のための協議の際に、応募の際に提出された「指定管理料提案書及び収支予算書」の金額から減額する場合には、管理運営及び業務内容等（開館日数及び開館時間の変更等を含む。）に関して、横浜市と指定管理者の間で協議を行うこととします。
- (オ) 指定管理者による管理運営が、本公募要項、応募書類及び協定等で定めた水準に満たなかつた場合には、指定管理料の減額を行うことがあります。
- (カ) 指定管理業務に関する事業経費は、法人自体の口座とは別の口座で管理することとします。
- (キ) 指定期間外の利用に係る利用料金（利用の許可を申し出た場合に返還しなかった利用料金も含む）を收受した場合は、(カ)の管理口座とは別の口座を設け、これを管理するとともに、市又は市が指定する指定管理者に対し、円滑に引継ぎを行うものとします。
- ※1：介護保険制度改革等により業務内容及び人員体制等に変更が生じた場合は、指定管理者と協議のうえ、必要に応じて指定管理料の調整を行います。
- ※2：指定管理料として支払われる項目は、別紙「横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ指定管理者 応募書類作成及び提出方法」に記載の「指定管理料提案書、収支予算書及び賃金水準スライドの対象となる人件費に関する提案書作成方法」を参照してください。
- ※3：管理費には、施設の維持保全に係る清掃、点検、運転及び監視等の経費を含みます。

#### ウ 賃金水準の変動への対応

提案された人件費のうち給与等、賃金水準の変動による影響を受けるものについては、リスク分担に基づき、当年度及び翌年度の指定管理料に反映していきます（以下、この仕組みを「賃金水準スライド」という。）。

なお、横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザについては既に賃金水準スライドが導入されているため、次期指定期間の1年目から賃金水準スライドの変動率を反映できるものとします。

このため、収支予算書等に記入する人件費のうち、賃金水準スライドの対象となるものについては、基礎単価と各年度の配置予定人数を乗じた額を記入してください。

なお、賃金水準スライドの対象外の人件費については、必要額を積算し、記入してください。

詳細については、別添「指定管理者制度における実務手引き」を参照してください。

#### エ 物価変動への対応

物価の変動に伴う経費の増加については、リスク分担に基づき、横浜市が定める指標を用いて見直し額を算出し、当年度及び翌年度の指定管理料に反映していきます。詳細については、別

添「指定管理者制度における実務手引き」を参照してください。

## オ 施設の維持保全及び修繕について

指定管理者は、「維持保全の手引（建築局）」及び「施設管理者点検マニュアル（建築局）」に基づき、施設・設備の点検（関係法令に則った法令点検、機能維持点検及び巡回・確認）を実施し、施設が適切に利用可能かどうかを把握してください。施設・設備の破損又は汚損が発生した場合には、必要に応じて速やかに横浜市に報告するとともに、協議のうえ必要な措置を講じてください。また、横浜市が大規模修繕を実施する際は、工事の内容によっては施設の運営等に影響が出る場合も想定されますが、施設維持に必要な工事のため、施設の運営調整等に御協力ください。

### （ア）地区センター

地区センター内※<sup>1</sup>の小破修繕は、1件60万円（消費税及び地方消費税含む。）未満のものについては、年間の合計金額が200万円（消費税及び地方消費税含む。）の範囲内で、指定管理者が自己の費用と責任により実施するものとします。なお、年間の合計金額が200万円を超えた部分の取扱いや簡易な修繕の範囲を超える場合は、区と別途協議するものとします。ただし、指定管理者が横浜市との協議に基づき指定期間満了後の買取り等、本市に対して負担を求めることがあります。

### （イ）地域ケアプラザ

地域ケアプラザ内※<sup>1</sup>の小破修繕の合計額が年間60万円（指定額）の範囲内は、指定管理料で負担することとします。

なお、年額60万円を超えた部分の金額は、横浜市の予算の範囲内で追加協定を結ぶこととします。

※1：併設施設との共用部分（按分後の併設施設負担部分は除く）も含みます。

#### 【補足説明】

- ・ 横浜市が発注する修繕工事は、小破修繕には含まれません。
- ・ 建築局が実施する劣化調査や二次点検等に伴い、建築局が指摘する優先的に行うべき修繕等については、区と指定管理者が協議し速やかに対応してください。
- ・ 併設施設との共用部分を修繕する場合の費用按分の考え方は、資料4のとおりとします。

## カ 利用料金及び利用者の実費負担について

（ア）地区センター条例第9条第1項及び地域ケアプラザ条例第7条第2項各号に係る利用料金を利用者から徴収することとします。その他経費（印刷機及び複写機等の使用に係る印刷費及び紙代等）の実費は利用者の負担とし、適切に徴収します。

（イ）地区センター及び地区センター・地域ケアプラザ共有室の利用料金の上限は、地区センター条例で定められています。利用料金の設定・変更は、地区センター条例の範囲内において、指定管理者が市長の承認を受けて行うことができます。

（ウ）地区センターの利用料金の減免

具体的な減免の基準については、地区センター条例、地区センター条例施行規則等に基づき次のように定めています。

- ・本市が主催し、又は共催する行事のために利用する場合 利用料金の全額
- ・その他、次の基準（地区センター・地域ケアプラザ複合施設利用料金減免ガイドライン）に準拠し、指定管理者が区と協議し、市長の承認を得て各館の減免基準を定めています。

a 地区センター専有室

<ul style="list-style-type: none"> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ及びⅣの登録団体が、本市から委託・依頼・要請等を受けた事業を推進する目的で利用する場合 (例：環境衛生・美化、防犯、防災などを目的としたもの)</li> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ及びⅣの登録団体が、区の自主事業を引き継いだ公益的事業を行う場合</li> <li>・指定管理者が自主事業（指定管理事業）等を行うために利用する場合</li> </ul> <p>※本市その他の行政機関から委嘱を受け活動する者がその目的を達するために利用する場合においては、活動助成金の有無やこれまでの減免の状況を考慮して決定する。</p>	利用料金の全額
<ul style="list-style-type: none"> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ及びⅣの登録団体が、高齢者福祉・障害者福祉・子育て支援・青少年の健全育成等の目的に沿った事業を実施するために利用する場合 (例：配食サービス、食事会、リハビリ教室、健康相談、障害者機能訓練、読み聞かせなど)</li> </ul>	利用料金の半額
その他指定管理者が公益上特に必要と認めた場合	利用料金の全額又は半額

b 地区センター・地域ケアプラザ共有室

<ul style="list-style-type: none"> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ及びⅣの登録団体が、福祉保健目的の活動で利用する場合</li> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ及びⅣの登録団体が、本市から委託・依頼・要請等を受けた事業を推進する目的で利用する場合 (例：環境衛生・美化、防犯、防災などを目的としたもの)</li> <li>・団体区分Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ及びⅣの登録団体が、区の自主事業を引き継いだ公益的事業を行う場合</li> <li>・指定管理者が自主事業（指定管理事業）等を行うために利用する場合</li> </ul> <p>※本市その他の行政機関から委嘱を受け活動する者がその目的を達するために利用する場合においては、活動助成金の有無やこれまでの減免の状況を考慮して決定する。</p>	利用料金の全額
その他指定管理者が公益上特に必要と認めた場合	利用料金の全額又は半額

- (イ) 自主企画事業（指定管理事業）等にかかるテキスト代及び保険料等の実費相当額を参加者から徴収することができます。これら実費収入は、指定管理業務の収支報告書において適切に報告することとします。
- (オ) 地域ケアプラザの地域ケアルーム及びボランティアルームを福祉保健活動以外で使う場合は、原則として目的外使用許可により目的外使用料を徴収して使用に供します（目的外使用料は横浜市の収入になります）。

## キ 備品等の扱いについて

指定管理者は、本指定管理実施の用に供するため、横浜市が所有する備品等（以下「備品等（I種）」という。）は、横浜市物品規則（令和6年3月29日横浜市規則第27号）に定められた備品台帳を備え適切に管理を行うものとします。

備品等（I種）が本指定管理実施の用に供することができなくなった場合には、横浜市と調整のうえ、指定管理者が指定管理料または法人の負担により当該備品等を修理するものとします。

なお、多額の費用を要することなどにより修理が困難なときは、横浜市と協議のうえ、原則として、当該備品等を廃棄し、同等の機能を有する備品等を購入または調達し、指定管理者が購入又は調達した備品等（以下「備品等（II種）」という。）として管理するものとし、備品等（I種）と明確に区分して管理するものとします。

なお、指定管理者が地区センター運営事業費（当該事業が100%負担した場合のみ）において備品を購入した場合、備品は横浜市に帰属するものとし、横浜市に寄贈願を提出する必要があります。

指定期間終了に際して、備品等（I種）については、横浜市又は横浜市が指定するものに対して引き渡すものとします。備品等（II種）については、原則として指定管理料又は指定管理者の負担と責任において撤収するものとします。ただし、横浜市と指定管理者の協議において両者が合意した場合、指定管理者は、横浜市又は横浜市が指定するものに対して備品等（II種）を引き渡すことができるものとします。

## （5）リスク分担

指定期間内における主なリスク分担は、次の表のとおりとします。これ以外のリスクに関する対応は、別途協議するものとします。

リスクの種類	リスクの内容	負担者		
		横浜市	指定管理者	分担（協議）
物価変動	物価の変動に伴う経費の増加※ <sup>1</sup>	○		
	社会情勢の著しい変化による急激な物価上昇等、施設の収支計画に多大な影響を与えるもの			○
賃金水準	賃金水準の上昇による人件費の増加※ <sup>2</sup>	○		
資金調達	資金調達不能による管理運営の中止等		○	
	金利上昇等による資金調達費用の増加		○	
法令等変更	管理運営に直接影響する法令等の変更			○
税制変更	消費税（地方消費税を含む）率等の変更			○
	法人税・法人住民税率等の変更		○	
	事業所税率等の変更			○

	それ以外で管理運営に影響するもの			○
許認可等	横浜市が取得すべき許認可等が取得・更新されないことによるもの	○		
	指定管理者が取得すべき許認可等が取得・更新されないことによるもの		○	
管理運営内容の変更	横浜市の政策による期間中の変更	○		
	指定管理者の発案による期間中の変更			○
組織再編行為等	指定管理者に組織再編行為等が生じたことにより、必要な対応をするために横浜市に発生する費用※ <sup>3</sup>		○	
需要変動	大規模な外的要因による需要変動			○
	それ以外のもの		○	
管理運営の中止・中止	横浜市に帰責事由があるもの	○		
	指定管理者に帰責事由があるもの		○	
	それ以外のもの			○
施設等の損傷	指定管理者に帰責事由があるもの		○	
	指定管理者が設置した設備・備品		○	
利用者等への損害賠償	横浜市に帰責事由があるもの	○		
	指定管理者に帰責事由があるもの		○	
	横浜市と指定管理者の両者、又は被害者・他の第三者等に帰責事由があるもの			○
公募要項等	公募要項等の瑕疵・不備に基づくもの	○		
不可抗力*	不可抗力による施設・設備の復旧費用	○		
4、5	不可抗力による管理運営の中止			○

※1：物価変動への対応

消費者物価指数（生鮮食品を除く総合・横浜市）の変動率に基づき影響額を算定し、当年度及び翌年度の指定管理料に反映する。

※2：賃金水準変動への対応

神奈川県最低賃金額又は民間給与実態調査（横浜市人事委員会事務局公表）の変動率に基づき影響額を算定し、当年度及び翌年度の指定管理料に反映する。

※3：①選定委員への諮問のために必要となる委員報酬等の費用

②組織再編行為等への対応のために必要となった弁護士等の専門家への相談に要する費用

※4：不可抗力

暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、地すべり、落盤、火災、戦乱、内乱、テロ、侵略、暴動、ストライキ及び感染症の流行等

※5：自然災害を原因とする不可抗力は、発生した災害と受けた被害の因果関係が証明できることを原則とする。

## (6) 業務実施上の留意事項

### ア 関係法規の遵守

指定管理業務を実施する上で、主に次に記載する関連法令及び規則等を遵守することとします。

なお、指定期間中にこれらの法令及び規則等に改正があった場合は、改正された内容とします。

- (ア) 地方自治法（昭和 22 年法律第 67 号）
- (イ) 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）
- (ウ) 横浜市地区センター条例（昭和 48 年 6 月横浜市条例第 46 号）
- (エ) 横浜市地区センター条例施行規則（平成 15 年 10 月横浜市規則第 93 号）
- (オ) 横浜市地域ケアプラザ条例（平成 3 年 9 月横浜市条例第 30 号）
- (カ) 横浜市地域ケアプラザ条例施行規則（平成 3 年 11 月横浜市規則第 93 号）
- (キ) 横浜市地域包括支援センターにおける包括的支援事業の実施に係る人員等の基準に関する条例（平成 26 年 9 月横浜市条例第 50 号）
- (ク) 横浜市地域ケアプラザ事業実施要綱
- (ケ) 地域ケアプラザ業務連携指針
- (コ) 横浜市地域包括支援センター運営事業実施要綱
- (サ) 地域包括支援センターの相談電話対応実施要領
- (シ) 地域包括支援センターにおける介護予防支援業務及び介護予防ケアマネジメントの公正・中立性評価実施要綱
- (ス) 横浜市介護予防・日常生活支援総合事業実施要綱
- (セ) 横浜市介護予防・日常生活支援総合事業の指定事業者の指定等に関する要綱
- (ソ) 横浜市介護予防・日常生活支援総合事業の人員、設備、運営等の基準に関する要綱
- (タ) 横浜市介護予防ケアマネジメント実施要綱
- (チ) 横浜市一般介護予防事業の実施に関する要綱
- (ツ) 横浜市地域ケア会議実施要綱
- (テ) 横浜市在宅援助記録票に係る事務取扱要綱
- (ト) 横浜市地区センター及び横浜市地域ケアプラザの複合施設の利用又は使用に関する要綱
- (ナ) 横浜市地域ケアプラザ協力医等業務実施要領
- (ニ) 個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号）
- (ヌ) 横浜市個人情報の保護に関する条例（令和 4 年 12 月横浜市条例第 38 号）
- (ヌ) 横浜市行政手続条例（平成 7 年 3 月横浜市条例第 15 号）
- (ノ) 横浜市中小企業振興基本条例（平成 22 年 3 月横浜市条例第 9 号）
- (ハ) 横浜市暴力団排除条例（平成 23 年 12 月横浜市条例第 51 号）
- (ヒ) 老人福祉法（昭和 38 年法律第 133 号）
- (フ) 介護保険法（平成 9 年法律第 123 号）、左記に関連する要綱等（地域包括支援センターの設置運営について（厚労省通知）及び地域支援事業実施要綱等）
- (ヘ) 横浜市介護保険条例（平成 12 年 3 月横浜市条例第 27 号）
- (ホ) 横浜市介護保険条例等施行規則（平成 12 年横浜市規則第 44 号）

- (マ) 横浜市指定介護予防支援等の事業の人員及び運営、指定介護予防支援等に係る介護予防のための効果的な支援の方法等の基準に関する条例（平成 26 年 9 月横浜市条例第 52 号）
- (ミ) 横浜市指定居宅介護支援の事業の人員、運営等の基準に関する条例（平成 26 年 9 月横浜市条例第 51 号）
- (ム) 高齢者虐待の防止、高齢者の養護者に対する支援等に関する法律（平成 17 年法律第 124 号）
- (メ) 横浜市高齢者虐待防止事業実施要綱
- (モ) 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律（平成 17 年法律第 123 号）
- (ヤ) 児童福祉法（昭和 22 年法律第 164 号）
- (ヨ) 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）
- (ヨ) 本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律（平成 28 年法律第 68 号）
- (ラ) 労働関係法令（労働基準法、労働組合法、労働安全衛生法、職業安定法、最低賃金法、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律、雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び雇用保険法等）
- (リ) 施設・設備の維持保全関係法令（建築基準法、消防法、電気事業法、水道法及び建築物における衛生的環境の確保に関する法律等）
- (ル) 環境法令等（エネルギーの使用の合理化等に関する法律及び地球温暖化対策の推進に関する法律等）

<主な関連法令及び規則等（地域ケアプラザに係るもの）>

<https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi-kaigo/chiikifukushi/shisetsu/careplaza/kanrenhouki2019.html>

## イ 区行政との協働について

### (ア) 地区センター

- a 横浜市の施策としての事業（脱炭素化、DX の推進等）に、積極的に取り組むよう協力することとします。
- b 地域の活動拠点として、区及び区内にある他の区民利用施設と連携し、交流の機会をつくり、施設同士で日頃から各施設が持つ機能や人材、情報を共有することとします。また、地域で活動する団体や人材同士の連携のきっかけづくりに努めることとします。
- c 指定管理者は、横浜市が出席を要請した会議等には、出席することとします。また、適宜、連絡調整会議を開催するなどにより、関係機関との連絡調整を図ることとします。

### (イ) 地域ケアプラザ

指定管理者は、区運営方針や区地域福祉保健計画等、区の方針のもと地域ケアプラザの役割を理解し、区と協働して事業に取り組み、市民に対する福祉保健サービスの向上に努めることとします。

## ウ 業務の基準及び評価について

### (ア) 地区センター及び地域ケアプラザ共通

#### a 事業計画書及び事業報告書等の提出について

指定管理者は、単年度の運営状況だけではなく、指定期間内における持続的改善の仕組みを検討し、毎年度、事業計画書及び事業報告書等を作成し、横浜市に提出します。これらの提出物は、横浜市が公表することとします。

なお、事業計画書及び事業報告書等の内容は、協定等において定めるものとします。

#### b 自己評価の実施について

##### (a) 地区センター

指定管理者は、自らの管理運営が、施設の設置目的や協定書、仕様書等に沿って行われているか、指標に対する目標値を達成しているか、利用者のニーズに合致したものとなってい るか確認するため、年1回以上、自己評価を実施することとします。

自己評価は、指定管理者の提案内容、毎年度設定している運営目標及び運営協議会、利用者会議、利用者アンケート等の利用者からの意見・要望に基づき、横浜市が定める様式を用いて行うものとします。

指定管理者は、自己評価の結果必要があると認められる場合、横浜市と協議の上業務の改善策を検討して、改善計画を策定するとともに、速やかに実行するものとします。

指定管理者は、自己評価の結果、改善計画及び改善結果を横浜市に報告し、また公表するものとします。

##### (b) 地域ケアプラザ

業務の質やサービスの向上を図ることを目的に、利用者等から施設運営に関する意見を聴取し、年1回以上、自己評価を実施することとします。

#### c 第三者評価の実施について

横浜市では、客観的な視点からの評価を受けることで、指定管理者が自ら必要な業務改善を行い、サービスの質の向上等を図ることを目的として、第三者評価の受審を指定管理者の義務としています。

地区センター及び地域ケアプラザの指定管理者は、横浜市が定めた共通評価基準に基づき、横浜市が認定した民間評価機関(NPO 法人及びシンクタンク等)による評価を受けることとし、これらの結果は、横浜市のウェブサイトで公表されます。

なお、受審時期は、原則として指定期間の2年目又は3年目のいずれかのうち横浜市との協議により定める時期とします(受審に伴う費用は指定管理者の負担(20万円(消費税及び地方消費税を含まない。))。任意で2回以上第三者評価を受けていただくことは可能ですが、指定管理料として積算が認められるのは1回分のみです)。

指定管理者は、第三者評価の結果、業務の遂行について改善すべき点等が指摘された場合、 区と協議の上業務の改善策を検討するとともに、速やかに実行しなければなりません。

### (イ) 地区センター

#### a 運営目標の設定

指定管理者は、P D C A サイクルを活用して、施設運営の持続的な改善を行うこととしま

す。

事業計画書作成の際には、運営目標を具体的な指標として設定し、年度末の振り返り時には目標と実績との差異を踏まえて改善計画を策定し、次年度の目標設定に生かすものとします。

**b 利用統計**

指定管理者は、各月の施設の利用状況に係る統計を作成し、横浜市に提出するものとします。

**c 業務点検**

横浜市は、指定管理者の業務が、仕様書や提出された事業計画書、指定管理者と締結する協定書等に基づいて執行されていることを確認するため、書面報告、実地調査、ヒアリング等により業務点検を行うものとします。

主な点検内容は次のとおりとします。

- ①利用料金収入、利用者等の実績、部屋別稼働率等
- ②収支状況
- ③自主事業（指定管理事業）実施状況
- ④運営体制
- ⑤建物及び設備の管理状況、修繕の実施状況、備品管理状況
- ⑥広聴、ニーズ対応の状況、運営協議会等・利用者会議開催状況
- ⑦運営目標に対する実績及び自己評価結果と改善計画
- ⑧利用方法、個人情報保護、緊急時対策、情報公開等の状況
- ⑨財務状況、市税の納付状況

業務点検の結果、指定管理者による業務実施内容が必要な条件を満たしていない場合、あるいは第三者評価による指摘事項が速やかに改善されない場合、指定管理者に対して業務の改善を指示するものとします。指定管理者は、改善指示を受けた場合、市に対して改善策を提示するとともに、速やかに実行し、その結果を報告するものとします。また、市は業務点検の結果を公表します。

**(ウ) 地域ケアプラザ**

**a 地域ケアプラザ事業実績評価の実施について**

横浜市は、運営の質の向上を図ることを目的として指定管理者から提出された事業実績評価を踏まえ、達成状況を評価します。その後、目標の達成状況を横浜市、指定管理者双方で共有し、次年度の計画に反映させます。

なお、評価結果は、横浜市が公表することとします。

**b 運営状況の報告について**

指定管理者は、横浜市の求めに応じ、運営状況について適宜報告するものとします。

**c 業務の基準を満たしていない場合の措置について**

横浜市は、指定管理者の業務が基準を満たしていないと判断した場合、指定管理者が必要な改善措置を講じるよう指示を行います。それでも改善が見られない場合、横浜市は地方自治法第244条の2第11項の規定に基づき、その指定を取り消し、又は期間を定めて業務の全部若しくは一部を停止する場合があります。この場合、横浜市に生じた損害は、指定管理者が賠償

するものとします。

また、指定管理者は、次期指定管理者が円滑かつ支障なく管理運営を行うことができるよう、必要な引継ぎを行うものとします。

## エ その他

### (ア) 公正・中立性の確保について

指定管理者は、公設の地区センター及び地域ケアプラザとして、住民、地域団体及び事業者等に対して公正・中立な立場で業務にあたることとします。

### (イ) 個人情報の保護について

指定管理者が管理業務を実施するにあたっては、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）及び横浜市個人情報の保護に関する条例（令和4年12月28日条例第38号）の規定が適用され、個人情報の保護に関する法令等を遵守し、個人情報を適正に取り扱うことが必要です。

また、個人情報の保護に関する法律に基づく保有個人データの開示等の請求について、手続等の統一化を図るため、協定等において、横浜市が示す「指定管理者の保有する保有個人データの開示等の請求に関する標準規程」に準拠して、指定管理者が「保有する保有個人データの開示等の請求に関する規程」を作成し、保有個人データの開示等の請求に対して適切に対応することとします。

さらに従事者に対して必要な研修を行うとともに、横浜市等が実施する個人情報保護に関する必要な研修に積極的に参加することとします。

### (ウ) 人権に係る内部研修・取組の実施について

指定管理者は、管理業務を実施するにあたっては、利用者等の人権を最大限尊重するとともに、業務従事者に対して「横浜市人権施策基本指針」を参考とするなどした人権に関する研修を各年度1回以上実施するよう努めることとします。

### (エ) 情報公開の実施について

指定管理者が、管理業務を実施するにあては、横浜市の保有する情報の公開に関する条例（平成12年2月横浜市条例第1号）の規定に準じて、情報公開の対応を適切に行うことが必要です。

また、協定等において、横浜市が示す「指定管理者の情報の公開に関する標準規程」に準拠して、指定管理者が情報公開規程を作成し、文書等の開示の申出に対して適切に対応することとします。

### (オ) 施設の利用について

指定管理者は、正当な理由がない限り住民が施設を利用することを拒むことはできません（地方自治法第244条第2項）。また、住民が施設を利用することについて、不当な差別的取扱いをすることはできません（地方自治法第244条第3項）。

### (カ) 事故への対応及び損害賠償について

指定管理者は、施設において事故防止に努めるとともに、発生した事故への損害賠償等の対応に関して、次のとおり義務を負うこととします。

a 指定管理者の責めに帰すべき事由により、横浜市又は第三者に損害を与えた場合には、指定

管理者においてその損害を賠償しなければなりません。

- b 施設における事故防止及び事故発生時の対応に備えて、指定管理者はあらかじめ事故防止・事故対応マニュアルを定めるとともに、事故発生時には直ちにその旨を横浜市へ報告しなければなりません。
- c 指定管理者は、損害保険会社により提供されている指定管理者に対応した施設賠償責任保険に加入し、当該保険からの保険金により損害賠償責任に対応するものとします。  
なお、対人補償の保険金額は1億円以上とし、横浜市を追加被保険者とします。

(f) **意見・要望について**

指定管理者は、利用者等から寄せられる意見や要望に十分応えることのできる体制を整え、横浜市に適切に報告することとします。また、意見や要望の対応結果について、公表することとします。

(g) **利用の継続**

業務の開始にあたっては、既に利用している利用者の継続利用を妨げないこととします。

また、利用者に関する情報は、利用者の同意を得て、指定期間終了時には次期指定管理者に引き継ぐこととします。

(h) **事業の継続が困難となった場合の措置**

a **指定管理者の責めに帰すべき事由による場合**

横浜市は、地方自治法第244条の2第11項に基づき、指定の取り消しをすることができるものとします。その場合は横浜市に生じた損害は指定管理者が賠償するものとします。また、指定管理者は、次期指定管理者が円滑かつ支障なく本施設の管理運営業務を遂行できるよう、次期指定管理者に対し引継ぎを行うものとします。

b **当事者の責めに帰すことができない事由による場合**

横浜市及び指定管理者双方の責めに帰すことができない事由により、事業の継続が困難になった場合は、事業継続の可否について協議するものとします。

(i) **協定書の解釈に疑義が生じた場合等の措置**

協定書の解釈に疑義が生じた場合又は協定書に定めのない事項が生じた場合は、横浜市と指定管理者は誠意を持って協議するものとします。

(j) **公租公課**

指定管理者は、法人に係る市民税等の納税義務者となる可能性がありますので、横浜市財政局主税部法人課税課、所轄の県税事務所及び税務署にお問合せください。

(k) **施設情報の定期的報告及び工事への協力**

指定管理者は、建物及び設備の維持保全の状況について、各種点検により確認し、横浜市に報告します。確認及び報告は、横浜市建築局保全推進課が策定している「維持保全の手引き」及び「指定管理者点検マニュアル」に基づいて行います。

また、施設・設備の破損又は汚損が発生した場合には、横浜市と協議のうえ必要な措置を講じることとします。なお、横浜市が大規模修繕を実施する際、工事の内容により施設の運営等に影響が出る場合も想定されますが、施設維持に必要な工事のため、施設の運営調整等に御協力ください。

#### (イ) 災害等発生時の対応

- a 指定管理者は、災害等緊急時の利用者の避難、誘導、安全確保及び必要な通報等のマニュアルの作成及び法令・規則等で定められている防災訓練等を実施し、緊急事態の発生時には的確に対応することとします。  
また、警察、消防等に要請するような災害等の緊急事態が発生した場合には、直ちに横浜市にその旨を連絡することとします。
- b 地域ケアプラザは、横浜市防災計画等に基づき、地震などの災害等発生時には福祉避難所（地域防災拠点での避難生活が困難な要援護者とその介護者を受入れるための二次的避難場所）に位置付けられていることを踏まえて、その開設及び運営等に協力する必要があります。このため、別途横浜市と「災害時における在宅要援護者のための福祉避難所の協力に関する協定（以下「福祉避難所に関する協定」という。）」を締結したうえで、「福祉避難所開設・運営マニュアル（以下「開設マニュアル」という。）」を作成し、あらかじめ災害等発生時に必要な体制整備等を行うものとします。
- c 地区センターは、横浜市防災計画等に基づき、地震などの災害時等には、災害対策本部支援施設その他の用途で使用するため、指定管理者は、その開設及び運営等に協力する必要があります。このため、別途横浜市と「災害時等における施設利用の協力に関する協定」を締結の上、本市の「指定管理者災害対応の手引き」に従いあらかじめ必要な体制整備等を行います。
- d 災害等発生時には、「福祉避難所に関する協定」及び「開設マニュアル」並びに「災害時等における施設利用の協力に関する協定」及び「指定管理者災害対応の手引き」等に規定のない事項であっても、被災者の援助活動等に関して横浜市の求めがあった場合には、協力することとします。また、現段階では、横浜市防災計画等に位置づけがない項目でも、災害発生時の状況によっては、隨時、施設に協力を求める可能性があり、指定管理者はそれに協力することとします。
- e 指定管理者は、防災及び防犯のため、あらかじめ具体的な計画を記載したマニュアルを作成するなど、防災等の体制を整えることとします。また、防火管理者を選任した上で消防計画書を作成し、所轄の消防署に届出を行うこととします。
- f 日頃から地域の様々な情報に触れることができるという利点を生かし、災害発生に備えた地域の活動を支援することとします。
- g 施設の開館時に、台風などに伴い危険が予想されるときは、横浜市と協議の上、閉館などの対応を行います。

#### (エ) 急病等への対応

指定管理者は、利用者等の急な病気、けが等に対応できるよう、マニュアルを作成するとともに、AEDを設置し、その取扱いを習熟するほか、近隣の医療機関と連携し、緊急時には的確な対応を行うこととします。

#### (オ) 廃棄物の対応

指定管理者は、施設から発生する廃棄物の抑制に努めるとともに、横浜市の分別ルールに沿つて適切に分類を行い、可能な限り資源化していくなど「横浜市一般廃棄物処理基本計画」等に沿った取り組みを推進することとします。

#### (エ) 自動販売機等について

自動販売機等の設置は、行政財産の目的外使用許可を申請のうえ、横浜市の定める基準に従つて行うものとします。

なお、自動販売機使用に係る電気料金は、指定管理料で支出する光熱水費からは除外します。

指定管理者が自動販売機業者等から徴収する売上手数料は、指定管理者が当該業者と締結する委託契約書等に規定するとともに、指定管理者の収入として、適正に経理することとします。

#### (フ) 横浜市暴力団排除条例の遵守

横浜市暴力団排除条例（平成 23 年 12 月横浜市条例第 51 号）により、指定管理者は公の施設の利用等が暴力団の利益になると認められる場合、その利用許可等を取り消すことができるとしています。指定管理者は、当該条例の趣旨に則り、適正に施設の管理運営を行ってください。

#### (ツ) 本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律の遵守

「本邦外出身者に対する不当な差別的言動の解消に向けた取組の推進に関する法律」（平成 28 年法律第 68 号）第 2 条又はその他不当な人権侵害に該当する言動が行われるおそれがあり、当該言動が行われることで、混乱が生じる可能性が高いと判断される場合は、地区センター及び地域ケアプラザを利用することができません。横浜市は、本邦外出身者に対する不当な差別的言動（いわゆるヘイトスピーチ）の解消、その他不当な人権侵害の撲滅に取り組んでいるところで、そのような利用が行われないよう、適正に施設の管理運営を行ってください。

#### (ヘ) 横浜市中小企業振興基本条例を踏まえた取組の実施

横浜市では、横浜市中小企業振興基本条例（平成 22 年 3 月横浜市条例第 9 号）により、市内中小企業への優先発注の徹底に努めています。

指定管理者は、本条例の趣旨を踏まえ、修繕等の発注、物品及び役務の調達等にあたって、市内中小企業への優先発注に努めるものとします。

なお、横浜市は、本施策の取組状況を確認するため、指定管理者に対して、指定期間中の発注状況についての調査を実施する場合があるため、これに協力してください。

#### <参考>

横浜市ホームページ「入札・契約情報」のページから、有資格者名簿を閲覧することができます。

URL : <https://keiyaku.city.yokohama.lg.jp/epco/keiyaku/index.html>

#### (ト) 障害者の雇用の促進等に関する法律への対応

指定管理者は、障害者の雇用の促進等に関する法律の基本的理念を踏まえ、障害者雇用の促進に努めるものとします。

なお、横浜市は取組状況を確認するため、指定管理者に対して、指定期間中の指定管理者における障害者雇用の状況について調査を実施する場合があるため、これに協力してください。

#### (ナ) 財務状況の確認

安定的な管理運営が確保されているかを確認するため、横浜市は年度に 1 回、指定管理者とな

っている団体（共同事業体の場合は、すべての構成団体）について財務状況確認を行います。そのため、各団体から財務諸表等の財務状況について確認できる書類を提出する必要があります。

#### (ニ) Wi-Fi 環境の整備について

指定管理者は、Wi-Fi を施設利用者がいつでも利用できるように環境整備に努めることとします。なお、地区センター専用部分及び多目的ホールにおける Wi-Fi 環境の維持は必須とします。

#### (ス) ウェブサイト

##### a 最低限掲載すべき情報

指定管理者が、地区センター及び地域ケアプラザのウェブサイトを設置する場合には、次の情報を掲載することとします。

(a) 指定管理者名

(b) 地区センター及び地域ケアプラザの事業報告書等が掲載されている横浜市のウェブページのリンク

##### b セキュリティ及び情報ウェブアクセシビリティへの配慮

指定管理者は、ウェブサイト等インターネットを利用して情報を受発信する場合は、すべての人が安全かつ適切に情報を得られるよう、セキュリティを確保するとともに、「資料6 ウェブアクセシビリティ仕様書」に基づき、「JIS X 8341-3:2016 の適合レベル AA」に準拠したウェブアクセシビリティに配慮することとします。

#### (ホ) 施設予約のシステム化

横浜市が構築したシステムまたは指定管理者自らが構築したシステムを導入し、施設利用者がウェブサイト等インターネットを利用して予約できるような環境を整備してください。

#### (ハ) 障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律に基づく合理的配慮の提供

指定管理者は、「障害者差別解消の推進に関する取組指針」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する横浜市職員対応要領」を参考に障害者差別解消の推進に取り組むとともに合理的配慮の提供を行うこととします。

#### (ヒ) 施設間の相互協力

課題解決の検討や人材育成に向けて、各地区センター及び地域ケアプラザにおける事例の共有を図ることや緊急時において近隣や区域の地区センター及び地域ケアプラザが連携して対応するなど、必要に応じて地区センター及び地域ケアプラザ間の相互協力に努めることとします。

#### (ヒ) その他市政への協力

その他環境対策や区局の運営方針等、市政に関して協力するように努めることとします。

#### (フ) その他

その他、記載のない事項は、横浜市と協議を行うこととします。

## 6 公募及び選定に係るスケジュール

### (1) 公募スケジュール

	項目	時期
1	公募の周知	令和7年12月10日(水)から令和8年2月4日(水)

		まで
2	公募要項の配布	令和7年12月10日(水)から令和8年2月4日(水)まで
3	現地見学会	令和7年12月25日(木)
4	応募説明会	令和7年12月25日(木)
5	公募要項等に関する質問受付	令和7年12月26日(金)から令和8年1月8日(木)まで
6	公募要項等に関する質問回答	令和8年1月19日(月)頃(予定)
7	応募書類の受付期間	令和8年1月27日(火)から2月4日(水)まで
8	審査及び選定(面接審査実施)	令和8年3月24日(火)
9	選定結果の通知及び公表	令和8年5月中下旬(予定)
10	指定管理者の指定	令和8年9月中下旬(予定)
11	指定管理者との協定締結	令和9年3月(予定)

## (2) 公募手続きについて

### ア 公募の周知

地区センター及び地域ケアプラザの指定管理者の公募について、横浜市のウェブサイトに掲載し、広くお知らせします。

### イ 公募要項の配布

#### (7) 配布期間

令和7年12月10日(水)から令和8年2月4日(水)まで  
(土日祝日を除く、午前9時から午後5時まで)

#### (イ) 配布場所

都筑区地域振興課区民施設担当  
都筑区福祉保健課事業企画担当  
都筑区ウェブページからもダウンロードができます。

U R L : <https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kusei/shiteikanrisha/shiteikanritsuda-2.html>

### ウ 現地見学会及び応募説明会

現地見学会、応募方法及び応募書類等に関する説明会を次のとおり開催します。応募を予定している団体は、できる限り参加してください。

なお、当日は、本公募要項を、各自で持参してください。

#### (7) 現地説明会 開催日時及び場所

日時：令和7年12月25日(木)午前10時から1時間程度、場所：都田地区センター及び都田地域ケアプラザ

#### (イ) 応募説明会 開催日時及び場所

日時：令和7年12月25日(木)午後2時から1時間程度、場所：都筑区役所2階研究室

#### (ウ) 参加人数

各団体3人以内とします。

**(I) 申込方法**

参加を希望する団体は、令和7年12月22日（月）午後5時までに、E-mailで「都田地区センター及び都田地域ケアプラザ現地見学会・応募説明会申込書（様式A）」を都筑区福祉保健課事業企画担当まで送付してください。

なお、説明会当日は、会場に専用駐車場はありませんので、公共交通機関をご利用ください。

**エ 公募要項等に関する質問の受付**

公募要項の内容等に関する質問は、次のとおり受け付けます。

**(ア) 受付期間**

令和7年12月26日（金）午前9時から令和8年1月8日（木）午後5時まで

**(イ) 受付方法**

E-mailで「質問書（様式B）」を都筑区福祉保健課事業企画担当に送付してください。なお、電話でのお問合せには応じかねますので、あらかじめご了承ください。

<提出先>

都筑区福祉保健課事業企画担当

TEL：045-948-2345

Fax：045-948-2354

E-mail：[tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp](mailto:tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp)

**オ 公募要項等に関する質問への回答**

令和8年1月19日（月）（予定）に、次のウェブページにおいて回答を公表します。

U R L：<https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kusei/shiteikanrisha/shiteikanritsuda-2.html>

**カ 申請書類及び提案書類の受付**

**(ア) 申請書類及び提案書類**

「6（4）応募手続きについて」を参照

**(イ) 受付期間**

令和8年1月27日（火）午前9時から令和8年2月4日（水）午後5時まで

**(ウ) 受付方法**

**a 電子データ**

C D-Rにより提出してください。都筑区福祉保健課事業企画担当まで、持参又は記録が残る送付方法（簡易書留等）でご提出ください（受付期間内必着）。

**b 紙媒体**

都筑区福祉保健課事業企画担当まで、持参又は記録が残る送付方法（簡易書留等）でご提出ください（受付期間内必着）。

<送付先>

〒224-0032 横浜市都筑区茅ヶ崎中央 32-1  
都筑区福祉保健課事業企画担当  
E-mail : [tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp](mailto:tz-fukuho@city.yokohama.lg.jp)

(3) 審査及び選定の手続きについて

ア 審査方法

審査は、応募書類及び面接審査等に基づき、評価基準項目に従い総合的に実施します。また、面接審査ではプレゼンテーションを行っていただき、それに対する質疑を行います。このため、団体の代表者又は代理人合計3人までの出席をお願いします。

面接審査に係る詳細は、応募団体に後日お知らせいたします。

イ 選定委員会（敬称略、50音順）

氏名	所属等
大野 和子	都筑区保健活動推進員会会长
木村 博子	都筑区主任児童委員連絡会代表
齋藤 隆夫	都田地区民生委員児童委員協議会会长
志田 政明	都筑区青少年指導員連絡協議会会长
竹迫 和代	参画はぐくみ工房代表
馬場 紗	一般社団法人神奈川県中小企業診断協会 中小企業診断士
堀内 哲也	つづき地域活動ホームくさぶえ 統括施設長
村田 輝雄	都田連合町内会会长
山本 博之	田園調布学園大学社会福祉学科 社会福祉専攻教授

ウ 会議の公開

選定委員会の会議は、原則公開とします。ただし、公開しないことが適当であると選定委員会が判断した場合は、選定委員会の会議の一部又は全部を公開しないこととします。

エ 評価基準項目

項目	評価の視点	配点
1 運営ビジョン		
(1) 地域における役割	・都田地区センター及び都田地域ケアプラザが置かれている地域の特性を理解し、地域のニーズを運営に反映させる方法が具体的であるか。また、住民の相互交流を通じた地域コミュニティの形成や、地域包括ケアシステムの推進、高齢者・子ども・障害者支援の視点を含めて指定管理者として行うべき取組が具体的であるか。	40
(2) 担当地域の特色、課題及び将	・地域住民や関係者と連携・協働して、情報収集	30

来像並びにそれに係る取組	<p>及びデータ分析等により、地域の特色や魅力、課題を把握できる具体的な計画があるか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>上記により把握した課題を地域において解決するため、また魅力をより発揮するため、関係団体等との連携方法は具体的であるか。</li> </ul>	
(3) 担当地域における関係団体等との連携について	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域、行政、区社会福祉協議会、関係機関及びその他様々な団体に加え、他の地区センター又は地域ケアプラザとの連携方法は具体的であるか。</li> </ul>	10
<b>2 団体の状況</b>		
(1) 団体の理念、基本方針及び事業実績等	<ul style="list-style-type: none"> <li>団体の理念、基本方針及び事業実績等が公共性の高いものであり、公の施設の管理運営者としてふさわしいものであるか。</li> </ul>	10
(2) 財務状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>予算の執行状況、法人税等の滞納の有無及び財政状況の健全性等、安定した経営ができる基盤があるか。</li> </ul>	10
<b>3 職員配置及び育成</b>		
(1) 施設長及び職員の確保、配置	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設長（予定者）として必要な経験・指導力等を有しているか。</li> <li>地区センターを運営する職員の人員体制と勤務体制は具体的であるか。</li> <li>地域ケアプラザを運営するための人員配置及び勤務体制が適切なものになっているか。また、必要な有資格者・経験者の確保策に具体性はあるか。</li> </ul>	15
(2) 育成・研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>地区センター及び地域ケアプラザの機能を發揮するための人材育成及び研修計画は効果的・具体的な内容になっているか。</li> </ul>	10
<b>4 施設の管理運営</b>		
(1) 施設及び設備の維持保全、管理及び小破修繕の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>施設及び設備の安全確保及び長寿命化の観点から、適切な修繕費予算が確保されているか。また、維持保全（施設・設備の点検等）計画及び発生した修繕に対し迅速に対応できる計画が立てられているか。</li> </ul>	10
(2) 事件事故防止体制、緊急時の対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>事件事故の防止体制が適切であるか。また、事件事故発生時における緊急の対応については、連絡体制等に具体性はあるか。</li> </ul>	10
(3) 災害に対する取組		

ア 福祉避難所の運営	・発災時に備えた事前準備や福祉避難所の運営方法（職員の収集方法や日ごろの訓練等）が具体的な内容になっているか。	10
イ 災害に備えるための取組	・震災や風水害等といった災害や、感染症の発生・まん延に備えるための取組が具体的な内容になっているか。	
(4) 公正・中立性の確保	・公の施設として、市民、団体及び介護保険サービス事業者等に対して、公正・中立な対応を図るための取組が示されているか。	5
(5) 利用者のニーズ及び要望への対応	・利用者の意見及び要望等の受付方法並びにこれらに対する改善方法に具体性があるか。	5
(6) 個人情報保護、情報公開、人権尊重	・個人情報保護の取組に具体性があるか。情報公開への取組が適切であるか。 ・人権尊重など横浜市の施策を踏まえた取組になっているか。	5
(7) 環境への配慮、市内中小企業優先発注等、本市の重要な施策を踏まえた取組	・横浜市地球温暖化対策実行計画、ヨコハマプラ5.3（ごみ）計画、市内中小企業振興条例の趣旨及び男女共同参画推進等、横浜市の重要な施策を踏まえた取組になっているか。	5

## 5 事業

(1) 全事業共通		
ア 施設の利用促進	・施設稼働率目標及び利用促進の方針があり、実行性及び実現性を伴う計画となっているか。	30
	・高齢者、子ども、障害者等幅広い分野の相談を受け止め、情報提供等適切な対応ができる体制にあるか。	
	・日頃から他機関と密に連携を行い、必要な時に適切な相談先を紹介できるか。 ・地域の特徴やニーズを把握し、相談や情報提供の手法に反映させているか。	
ウ 各事業の連携及び関連施設（他の市民利用施設等）との連携	・地区センターと地域ケアプラザの複合施設である特性を活かした連携や工夫が考えられているか。また、地区センター及び地域ケアプラザの役割を果たすために、各事業で把握した課題や地域の情報等を共有するための方策が具体的な内容となっているか。 ・事業効果を上げるために、関連施設と連携して業務を行える内容となっているか。	

<p>エ 地域福祉保健のネットワークの構築</p> <p>オ 区行政との協働</p> <p>カ 地域福祉保健計画の区計画及び地区別計画の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の関連団体や関係機関と情報交換や定期的な会合等を通じてネットワークが構築できている内容となっているか。</li> <li>・区の方針等を十分に把握したうえで連携する具体的な考えがあるか。また、地域ケアプラザの役割を理解し、区と協働して取り組む計画となっているか。</li> <li>・区地域福祉保健計画の区全体計画及び地区別計画の策定・推進の事務局及び地区別支援チームのメンバーとして参画し、住民、事業者、行政等と協働して地域の課題解決に向けて積極的に取り組む内容が記載されているか。</li> </ul>	
<p>(2) 地区センター運営事業</p>		
<p>ア 施設の運営計画</p> <p>(ア) 設置理念を実現する運営内容</p> <p>(イ) 利用者数、利用率の向上</p> <p>(ウ) 利用料金の設定</p> <p>(エ) 利用者サービス向上の取組</p> <p>(オ) 地域コーディネート機能の取組</p> <p>イ 自主事業（指定管理事業）</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域コミュニティの醸成や地域の連携を促進させる具体的な取組などが提案され、地区センターの基本理念を効果的に達成する運営計画となっているか。</li> <li>・利用者数、施設稼働率の向上に対し、有効な対策が示されているか。</li> <li>・需要動向を踏まえた効果的な料金設定を行っているか。</li> <li>・利用者サービスを向上する取組について、具体的かつ現実的な提案がなされているか。</li> <li>・地域コーディネート機能の取組について、適切で具体的に提案されているか。</li> <li>・地区センター自主事業の趣旨に沿った計画となっており、地域住民の自主的活動や相互交流の促進が具体的に見込める提案内容となっているか。</li> <li>・内容が多岐に渡り、幅広い層の住民が参加できる計画となっているか。</li> <li>・質の高い事業を行う工夫が行われているか。</li> <li>・地域住民が参加しやすい参加費設定を基本としているか、多彩で魅力的な事業の実施にあたっては妥当な参加費の設定となっているか。</li> </ul>	<p>50</p>
<p>(3) 地域ケアプラザ運営事業</p>		
<p>ア 自主企画事業（指定管理事</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自主企画事業を通じて福祉保健活動の開発・実</li> </ul>	<p>20</p>

業)	<p>施や新たな地域福祉のための取組を地域の実情やニーズに合わせて行う計画となっているか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者だけでなく、子ども・障害者等の取組が具体的に示されているか。</li> </ul> <p>※子ども分野</p> <p>子ども・青少年が健やかに成長し、自立していくため、地域で多様な人との交流や体験を得られる場づくりや担い手づくり等の取組を行っているか。</p> <p>※障害者分野</p> <p>障害のある方が住みなれた地域で安心して生活し続けるための取組を行っているか。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・分野横断的な視点で多様な主体を包摂する取組が示されているか。</li> <li>・自主活動化への働きかけの取組が、具体的であるか。</li> </ul>	
イ 福祉保健活動団体等が活動する場の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉保健活動団体及び地域団体に活動する場の提供を行うにあたって、利用促進を図るための具体的な取組が示されているか。</li> </ul>	
ウ ボランティア登録、育成及びコーディネート	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ボランティア登録及びコーディネートとともにボランティア育成のための具体的な取組が示されているか。</li> </ul>	
エ 福祉保健活動等に関する情報収集及び情報提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域における福祉保健活動団体や人材等の社会資源を把握し、情報提供する具体的な内容となっているか。</li> </ul>	

#### (4) 生活支援体制整備事業

ア 高齢者の生活上のニーズ把握・分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>・担当地域における高齢者の生活上のニーズを把握・分析する方法について、具体的に示されているか。</li> </ul>	20
イ 多様な主体による活動・サービス及び社会資源の把握・分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業やNPO法人等、多様な主体による社会資源を把握・分析する方法について、具体的に示されているか。</li> </ul>	
ウ 目指すべき地域像の共有と実現に向けた取組（協議体）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・目指すべき地域像を地域住民等と共有し、地域の活動・サービスを創出・継続・発展させるための取組（協議体）について、具体的に示されているか。</li> </ul>	
エ 高齢者の生活ニーズと社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者の生活上のニーズと多様な主体による</li> </ul>	

会資源のマッチングの支援の取組	社会資源のマッチングの支援について、具体的に示されているか。	
(5) 地域包括支援センター運営事業		
ア 総合相談支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワンストップサービスの相談窓口として役割を十分認識し、総合相談を受けるための十分な体制が整っているか。</li> <li>・相談内容の共有や分析により、地域課題の把握や必要な取組につなげる内容となっているか。</li> </ul>	
イ 認知症支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症の正しい理解の促進、認知症の人と家族が安心して過ごせる地域づくり、認知症の早期発見・対応、切れ目のない支援体制の構築に向けた計画となっているか。</li> </ul>	
ウ 権利擁護事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者が尊厳を守られ安心して生活できるよう、成年後見制度の利用促進・高齢者虐待及び困難事例への対応・養護者の支援・消費者被害防止の推進のため、専門的かつ継続的な支援体制を整えられているか。</li> </ul>	
エ 包括的・継続的ケアマネジメント支援事業等		
(ア) 包括的・継続的ケアマネジメント支援事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ケアマネジャーが高齢者の個々の状況や変化に応じた支援を行うために必要な、①ケアマネジャーが活動しやすい環境整備（地域住民・関係機関との連携支援）、②ケアマネジャーに対する相談・助言、③新任ケアマネジャー育成支援等を行い、高齢者が住み慣れた地域で生活し続けることができるよう支援体制を整えられているか。</li> </ul>	40
(イ) 在宅医療・介護連携推進事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・在宅医療連携拠点等との協力体制の構築、介護関係者に対する相談支援、医療や介護の関係者と連携したケアマネジメントの実践ができる計画となっているか。</li> </ul>	
オ 地域ケア会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域ケア会議の機能を理解し、個別課題の解決、地域包括支援ネットワークの構築、地域課題の発見、地域づくり・資源開発を推進するために地域ケア会議が活用できる計画となっているか。</li> </ul>	
カ 指定介護予防支援事業・第1号介護予防支援事業（介護予防ケアマネジメント）	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自立に向けた効果的なケアマネジメントを実施するための人員確保、人材育成等の計画があるか。</li> </ul>	

	(指定居宅介護支援事業者への業務の一部の委託) ・委託先の選定にかかる公正・中立性の確保及びケアマネジメント業務にかかる適切な指導(計画に位置づけたサービス提供事業所の公正・中立性の確保を含む)などが確保できる計画となっているか。							
キ 一般介護予防事業(介護予防普及強化業務)	・介護予防に関する普及啓発や地域活動支援等の事業の展開が横浜市及び区の方針に沿った具体的な計画となっているか。							
ク 多職種協働による地域包括支援センターネットワークの構築	・地域の保健・福祉・医療サービスやボランティア活動、インフォーマルサービス等の様々な社会資源との連携を構築するための計画が具体的かつ実現可能なものとなっているか。							
(6) 居宅介護支援事業	・公の施設における事業提供である認識があり、指定介護予防支援事業者との連携体制等についても十分に配慮されているか。	5						
6 収支計画及び指定管理料								
(1) 指定管理料の額及び施設の課題等に応じた費用配分	・収支計画が適切であり、効率的な経費の執行による適切な指定管理料となっているか。 ・効率性だけでなく、人件費や利用者サービス向上につながる経費などの必要な項目に適切に充てられているか。 ・利用者サービスのための経費への配分等、施設の特性や課題に応じた費用配分となっているか。	5						
(2) 収支計画	<table border="1"> <tr> <td>ア 収入計画</td><td>・収入計画は具体的であり、実現性があるか。</td></tr> <tr> <td>イ 増収策</td><td>・地区センターに係る利用料金収入、自主事業収入および雑入の増収策と積算根拠は具体的か。</td></tr> <tr> <td>ウ 支出計画</td><td>・支出計画は具体的であり、実現性があるか。 ・経費削減が図られているか。</td></tr> </table>	ア 収入計画	・収入計画は具体的であり、実現性があるか。	イ 増収策	・地区センターに係る利用料金収入、自主事業収入および雑入の増収策と積算根拠は具体的か。	ウ 支出計画	・支出計画は具体的であり、実現性があるか。 ・経費削減が図られているか。	15
ア 収入計画	・収入計画は具体的であり、実現性があるか。							
イ 増収策	・地区センターに係る利用料金収入、自主事業収入および雑入の増収策と積算根拠は具体的か。							
ウ 支出計画	・支出計画は具体的であり、実現性があるか。 ・経費削減が図られているか。							
7 自主事業(指定管理事業以外)の実施								
(1) 意欲的な自主事業(A型又はB型)の提案があるか。	地域のニーズに合致している事業であり、実現性があり、市民サービスの向上又は施設の魅力向上が見込める内容になっているか。	15						
8 本市重要施策を踏まえた応募団体の取組状況*								
(1) 障害者雇用率が法定雇用率を超える団体		6						

(2) ワークライフバランス及び男女共同参画の推進		
ア 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		3
イ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主計画の策定		3
ウ 次世代育成支援対策推進法による認定、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定又はよこはまグッドバランス企業の認定		3
9 前期の指定管理業務の実績		
(1) 地区センター事業の実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>選定時に評価された特筆すべき提案を達成したか。（達成できなかった場合は、減点対象）</li> <li>区の業務点検による評価や第三者評価の結果等が優秀であり、要求水準を上回っていたか。（要求水準を下回った場合は、減点対象）</li> </ul>	-7～15
(2) 地域ケアプラザ事業の実績		
ア 前期の指定管理業務の実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>前期の指定期間における地域ケアプラザ事業の実績が優れているか。</li> </ul>	-4～15
イ 職員配置状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>過去3年間の常勤職員充足率が97.25%を超過しているか。</li> </ul> <p>■計算対象期間 令和4年度から令和6年度まで</p> <p>■計算方法 常勤職員（増員含む）合計配置日数／3年間</p>	-3or0
合 計		420

○財務状況の評価が著しく悪い場合は、選定から除外する場合があります。

審査時の委員数が6人以上のは場合は、次のとおり取り扱うこととします。

○各委員が評価基準項目に基づいて採点し（満点420点）、第2回選定委員会において最高点をつけた委員及び最低点をつけた委員を除く残りの委員の採点を合計した点数が最も高い応募団体を指定候補者、次に点数が高い団体を次点候補者とします。

○指定候補者及び次点候補者となるためには、選定委員会の定める最低制限基準（「7 自主事業（指定管理事業以外）の実施」～「9 前期の指定管理業務の実績」を除く評価基準項目の合計点（満点360点）に、第2回選定委員会出席委員数から2人除いた委員数を乗じて算出した点数の60%）を満たすことが必要です。最低制限基準を満たしているかどうかは、第2回選定委員会出席委員のうち、「7 自主事業（指定管理事業以外）の実施」～「9 前期の指定管理業務の実績」を含めて最高点をつけた委員及び最低点をつけた委員を除いた委員の、「7 自主事業（指定管理事業以外）の実施」～「9 前期の指定管理業務の実績」を除いた採点を合計した点数で比較します。最低制限基準に満たない場合は、応募団体が1団体のみであっても指定候補者として選定せず、再度公募を行います。なお最高点をつけた委員及び最低

点をつけた委員がそれぞれ複数人いた場合は、それぞれ 1 人のみ除いて最低制限基準を算出することとします。

また、審査時の委員数が 6 人未満の場合は、次のとおり取り扱うこととします。

○各委員が評価基準項目に基づいて採点し（合計 420 点）、各委員の採点を合計した点数が最も高い応募団体を指定候補者、次に点数が高い団体を次点候補者とします。

○指定候補者及び次点候補者となるためには、選定委員会の定める最低制限基準（「7 自主事業（指定管理事業以外）の実施」～「9 前期の指定管理業務の実績」を除く評価基準項目の合計点（満点 360 点）に、第 2 回選定委員会出席委員数を乗じて算出した点数の 60%）を満たすことが必要です。最低制限基準を満たしているかどうかは、第 2 回選定委員会出席委員の「7 自主事業（指定管理事業以外）の実施」～「9 前期の指定管理業務の実績」を除いた採点を合計した点数で比較します。最低制限基準に満たない場合は、応募団体が 1 団体のみであっても指定候補者として選定せず、再度公募を行います。

※ 「本市重要施策を踏まえた応募団体の取組状況（様式 9）」において加点を希望する団体は、「評価基準加点項目に係る申出書」を作成、提出します。提出された申出書の記載内容及び添付資料を施設所管課において確認の上、加点項目を判定します。

また、共同事業体の場合は、代表企業の各項目の該当の有無で判断します。

#### オ 選定結果の通知及び応募書類の公表

選定結果は、応募者に対して速やかに通知します。また、選定の経過及び結果は、都筑区のウェブサイトへの掲載等により公表します。

U R L : <https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kusei/shiteikanrisha/shiteikanritsuda-2.html>

なお、指定候補者の応募書類については、原則として、指定管理者の指定の議決後に公表します。

#### カ 指定管理者の指定

横浜市会の議決後に、指定管理者として指定します。（令和 8 年 9 月中下旬予定）

#### キ 指定管理者との協定締結

「7 協定及び準備に関する事項」を参照

### (4) 応募手続きについて

次の応募書類を「横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ指定管理者 応募書類作成及び提出方法」に記載の方法により作成及び提出をしてください。

なお電子データで提出する場合は CD-R により提出してください。

#### ア 申請書類

(イ) 及び(ケ)は電子データ及び紙媒体で、それ以外の書類は電子データのみご提出ください。なお電子データで提出する場合のファイル形式は原則 PDF ファイルで、ただし(イ)についてはエクセルファイルでもご提出ください。

- (ア) 申請書類（表紙）
- (イ) 指定申請書※<sup>1</sup>
  - a 地区センター（様式1－1）
  - b 地域ケアプラザ（様式1－2）
- (ウ) 団体の概要（様式2－1）
- (エ) 役員等氏名一覧表（応募団体評議員を含む。様式3）【エクセルファイル】
- (オ) 欠格事項に該当しない宣誓書（様式4）
- (カ) 応募資格に該当する宣誓書（様式5）
- (キ) 定款、規約その他これらに類する書類※<sup>2</sup>
- (ク) 履歴事項全部証明書※<sup>3</sup>（法人のみ。応募書類の受付期間の最終日時点の情報がわかるもの。）
- (ケ) 納税証明書 その3の3※<sup>3、4</sup>（公募要項の配布開始日以降に発行されたもの。）
- (コ) 横浜市税の納税状況調査の同意書（様式6）※<sup>4</sup>

応募時点で横浜市に対して納税義務のない法人についても提出の必要があります。なお、指定管理者として指定された後は、この同意書をもとに、毎年度横浜市への納税状況（横浜市の課税状況の有無を含む）について状況調査を行います。

- (ナ) 労働保険（労災・雇用）の加入を確認できる書類※<sup>5</sup>

労働局、労働基準監督署又は労働保険事務組合発行の労働保険料の領収書の写し（直近の1回分）等

- (シ) 健康保険の加入を確認できる書類※<sup>5</sup>

年金事務所又は健康保険組合発行の健康保険料の領収書の写し（直近の1回分）等

- (ス) 厚生年金保険の加入を確認できる書類※<sup>5</sup>

年金事務所又は健康保険組合発行の厚生年金保険料の領収書の写し（直近の1回分）等

- (セ) 団体の現在の組織、人事体制を示す人事労務関係の書類（就業規則、給与規定等）

- (リ) 設立趣旨、事業内容のパンフレット等団体の概要がわかるもの

- (タ) 評価基準加点項目に係る申出書（様式9）及び障害者雇用計算表（様式9－2）

加点項目「本市重要施策を踏まえた応募団体の取組状況」において加点を希望する団体は、「評価基準加点項目に係る申出書」を作成し、該当項目に係る必要書類を添付の上、提出してください。

障害者の雇用の促進等に関する法律第43条第7項による障害者雇用状況の報告義務を有さない事業者であって、加点を希望する場合には、障害者雇用率が2.50%を超えていることを確認するため、様式9に加えて障害者雇用計算表（様式9－2）に必要事項を記入の上、提出してください。

※1：指定申請書を提出した後に、当該書類に記載の内容（団体名称、所在地及び代表者職氏名）に変更が生じた場合は、「変更届（様式C）」に関係書類を添えて直ちに横浜市へ届け出してください。

※2：応募団体の業務内容に指定管理業務が含まれていることを確認した上で提出してください。  
共同事業体として応募する場合は、いずれかの団体に含まれていれば構いません。応募時点で指定管理業務が含まれていない場合は、横浜市が横浜市会に議案を提出するまでに改定し

てください。なお、指定申請書を提出した後に改定した場合は、改定後の当該書類を速やかに横浜市に提出してください。

※3：同時に同一区が所管する複数施設の選定に応募する場合には、任意の一つの施設への応募書類として原本を添付し、他の応募書類にはコピーを添付することも可とします。その際には、コピーの余白に「原本は●●施設の応募書類（令和●年●月●日提出）として添付」と明記してください。

※4：収益事業等を実施していないことにより、法人税・法人市民税の申告義務がなくかつ実際に申告税額がない公益法人又は人格のない社団等の場合は、「法人税及び法人市民税の課税対象となる収益事業等を実施していないことの宣誓書（様式7）」を提出してください。

※5：各種社会保険への加入の必要がないため、(サ)、(シ)及び(ス)の提出ができない場合は、「労働保険、健康保険及び厚生年金保険の加入の必要がないことについての申出書（様式8）」を提出してください。

#### 【注意事項】

- ・共同事業体として応募する場合は、上記(ア)及び(イ)に加えて、代表団体を含むすべての構成団体に関する(ウ)から(リ)までを、(タ)は代表団体の該当の状況により判断し提出してください。その際、次の4点を(ウ)に添付してください。なお(ウ)-1は原本を紙媒体で、また(ウ)-1を含む全ての書類を電子データで提出してください。
  - (ウ)-1：共同事業体の結成に関する申請書・協定書（様式2－2）
  - (ウ)-2：共同事業体連絡先一覧（様式2－3）
  - (ウ)-3：共同事業体間の役割分担計画書（様式2－4）
- ・中小企業等協同組合として応募する場合には、上記(ア)及び(イ)に加えて、すべての担当組合員に関する(ウ)から(リ)までを提出してください。その際、次の書類を(ウ)に添付して電子データで提出ください。
  - (ウ)-4：事業協同組合等構成員表（様式2－5）
- ・その他、必要に応じて、追加で書類の提出を求める場合があります。

#### イ 提案書類

電子データ及び紙媒体でご提出ください。なお電子データで提出する場合のファイル形式は原則PDFファイルで、ただし(ウ)、(エ)及び(カ)についてはエクセルファイルでもご提出ください。

(ア) 提案書類（表紙）

(イ) 事業計画書

- a 横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ事業計画書（様式ア－1）
- b 横浜市都田地区センター自主事業計画書（様式ア－2）
- c 横浜市都田地区センター自主事業別計画書《単表》（様式ア－3）

(ウ) 指定管理料提案書及び収支予算書<sup>※1</sup>【エクセルファイル】

- a 地区センター（様式イ－1－①②③）
- b 地域ケアプラザ（様式イ－2－①②）

- (イ) 賃金水準スライドの対象となる人件費に関する提案書(様式イ－2－③)【エクセルファイル】
- (オ) 指定申請書を提出する日の属する事業年度の収支予算書及び事業計画書並びに前事業年度の収支計算書及び事業報告書(様式自由)
- (カ) 直近3か年度分の貸借対照表、財産目録、損益計算書及び資金収支計算書等。【エクセルファイル】任意団体においては、これらに類する書類。

※1：団体本部経費を計上する場合は、「団体本部経費の含有」欄を”■”としてください。

また、各事業の合計額の内訳として団体本部経費の金額を記載してください。

#### 【注意事項】

- ・共同事業体として応募する場合は、上記(ア)から(エ)までに加えて、代表団体を含むすべての構成団体に関する(オ)及び(カ)を提出してください。
- ・中小企業等協同組合として応募する場合には、上記(ア)から(エ)までに加えて、すべての担当組合員に関する(オ)及び(カ)を提出してください。
- ・その他、必要に応じて、追加で書類の提出を求める場合があります。

### (5) 応募条件等について

#### ア 応募者の資格

次の各項目を満たしている必要があります。

- (ア) 単独で応募する場合は法人であること、共同事業体として応募する場合は構成団体の一つは(イ)に該当する法人であること

※上記については、(イ)の指定を受けるにあたって法人である必要があるためです。

- (イ) 地域ケアプラザ条例第2条第1項第6号及び第7号までに掲げる事業を行うに当たって必要とされる介護保険法(平成9年法律第123号)第46条第1項又は第58条第1項の指定を受けることができると認められる者(横浜市地域ケアプラザ条例施行規則第4条)

※上記については、「居宅介護支援事業及び介護予防支援事業の指定を受けることができると認められる者」となります。

※共同事業体の場合は、構成団体の一つは上記指定を受けることができると認められる者とします。

#### イ 欠格事項

次に該当する法人その他団体は、応募することができません。

- (ア) 法人税、法人市民税、消費税及び地方消費税等の租税を滞納していること
- (イ) 労働保険(雇用保険・労災保険)及び社会保険(健康保険・厚生年金保険)への加入の必要があるにも関わらず、その手続きを行っていないこと
- (ウ) 会社更生法・民事再生法による更生・再生手続中であること
- (エ) 指定管理者の責に帰すべき事由により、本市又は他の地方公共団体から2年以内に指定の取消を受けたものであること
- (オ) 地方自治法施行令第167条の4の規定により、横浜市における入札参加を制限されていること
- (カ) 選定委員が、応募しようとする団体の経営又は運営に直接関与していること

(イ) 暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。）又は暴力団経営支配法人等（横浜市暴力団排除条例（平成23年12月横浜市条例第51号）第2条第5号に規定する暴力団経営支配法人等をいう。）であること  
※本項目は、提出いただく「役員等氏名一覧表（様式3）」により横浜市から神奈川県警察本部に対し調査・照会を行います。

(カ) 2年以内に労働基準監督署から是正勧告を受けている場合においては、必要な措置の実施について労働基準監督署に報告済みでないこと

#### ウ 共同事業体に関する取扱い

共同事業体の場合には、構成する全ての団体が欠格事項のいずれにも該当しないとともに、次の事項を満たしていることが必要です。

(ア) 地域ケアプラザ条例第2条第1項第6号及び第7号に掲げる事業を行うに当たって必要とされる介護保険法（平成9年法律第123号）第46条第1項又は第58条第1項の指定を受けることができると認められる者を、当該業務を担当する構成団体としていること

(イ) 基本協定締結時までに、代表団体及び責任分担を明確に定めた組合契約を締結し、組合契約書の写しを提出すること

(ウ) 当該共同事業体の構成団体が横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザの指定管理者の選定に単体として応募しておらず、かつ、2以上の共同事業体の構成団体として応募していないこと

#### エ 中小企業等協同組合に関する取扱い

中小企業等協同組合の場合には、本指定管理業務を担当するすべての組合員が欠格事項のいずれにも該当しないとともに、次の事項を満たしていることが必要です。

(ア) 条例第2条第1項第6号及び第7号に掲げる事業を行うに当たって必要とされる介護保険法（平成9年法律第123号）第46条第1項又は第58条第1項の指定を受けることができると認められる者を、当該業務を担当する組合員としていること

(イ) 応募時に担当組合員及び責任分担を明確に定め、「事業協同組合等構成員表（様式2-6）」の提出が可能であること

(ウ) 当該中小企業等協同組合の担当組合員が横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザの指定管理者の選定に単体として応募しておらず、かつ、2以上の中小企業等協同組合の担当組合員として応募していないこと

#### オ 公募要項の承諾

応募者は、応募書類の提出をもって、本公募要項の記載内容を承諾したものとみなします。

#### カ 接触の禁止

選定委員、横浜市職員及びその他本件関係者に対して、本件応募について直接・間接問わず接触を禁じます。

#### キ 重複応募の禁止

同一案件に対して、複数案の応募に参画することはできません。

#### ク 応募内容変更・追加の禁止

提出された書類の内容の変更又は書類の追加はできません。ただし、選定委員会が認めた場合は

この限りではありません。

#### ケ 団体職員以外による、次の行為の禁止

応募にあたって、応募団体（共同事業体にあたっては構成団体、中小企業等協同組合にあたっては組合員となっている団体）の職員以外が、次の行為を行うことを禁止します。

- (ア) 現地見学会及び応募説明会への代理出席
- (イ) 事業計画書等、応募書類の作成（作成に関する技術的な助言等は可とします。）
- (ウ) 選定委員会の面接審査への出席

#### コ 応募者の失格

応募者が次の事項に該当した場合は、失格となることがあります。

- (ア) カからケまでの禁止事項に該当するなど、本公募要項に定める手続きを遵守しない場合
- (イ) 応募書類に虚偽の内容を故意に記載した場合

#### サ 応募書類の取扱い

応募書類は理由を問わず返却しません。

#### シ 応募書類の開示

指定管理者及び指定候補者の応募書類は、「個人情報の保護に関する法律」及び「横浜市の保有する情報の公開に関する条例」に基づく情報開示請求が提出された場合は、原則として請求者に対して開示されることとなります。

その他、横浜市が必要と認めるときは、応募書類の全部または一部を使用できるものとします。

#### ス 応募の辞退

正当な理由がある場合に限り、応募書類を提出した後に辞退することを認めます。その際には、辞退届（様式D）を提出してください。

#### セ 費用負担

応募に関して必要となる費用は、団体の負担とします。

#### ソ 応募書類の取扱い・著作権

横浜市が提示する設計図書（平面図等）の著作権は、横浜市及び設計者に帰属し、団体の提出する書類の著作権はそれぞれ作成した団体に帰属します。

### 7 協定及び準備に関する事項

#### (1) 協定の締結

横浜市は、選定委員会による審査及び選定後、指定候補者と細目の協議を行い、横浜市会の議決を経て指定管理者として指定された後に、基本協定を締結します。

また、毎年度、指定管理料の金額等に関する年度協定を締結します。

#### (2) 協定の主な内容

- ア 管理運営業務の範囲及び内容
- イ 法令の遵守
- ウ 管理運営業務実施上の規定等（第三者への再委託、緊急時の対応及び施設の保全・改修等）
- エ 管理運営費用に関する事項（口座管理、指定管理料支払い方法の原則及び光熱水費支払い方法の

原則等)

- オ 管理運営業務実施状況の確認方法及び確認事項
- カ 施設の維持保全及び管理に関する事項
- キ 施設内の物品等の所有権の帰属に関する事項
- ク 債権債務の譲渡等の禁止に関する事項
- ケ 管理運営業務に関し保有する個人情報の保護に関する事項
- コ 指定期間満了に関する事項
- サ 指定の取消及び管理業務の停止に関する事項
- シ 協定内容の変更に関する事項
- ス その他必要な事項

### (3) 開設準備及び業務の引継ぎ

#### ア 開設準備

指定期間の開始までに準備業務として、事業計画書作成業務及び横浜市との連携・調整業務を行っていただきます。詳細は、指定候補者に別途提示します。

#### イ 業務の引継ぎ

指定管理者が現在の指定管理者から変更になった場合には、両者の間で引継ぎ等を行っていました。

地域ケアプラザに関し、次期指定管理者の引継ぎに要する費用は、準備業務のための経費として1か月分の人事費（介護保険事業を除く。）等を横浜市の予算の範囲内において支出します。引継ぎは、指定期間が開始する前年度に行うこととなるため、横浜市会における指定議案の議決後に、横浜市と次期指定管理者との間で別途業務委託契約を締結して実施する予定です。

### (4) 指定候補者及び次期指定管理者の変更

横浜市は、横浜市会における指定管理者の指定議案の議決を経るまでの間に、指定候補者を指定管理者に指定することが著しく不適当と認められる事情が生じた場合は、指定しないことができるものとします。

また、指定から指定期間開始までの協議の過程において、指定管理者による指定管理業務の実施が困難であることが明らかになった場合及び協議が成立しない場合には、当該団体の指定を取り消すことができるものとします。

上記の場合には、次点候補者を指定候補者として協議を行い、次点候補者を指定候補者として横浜市会に議案を提出します。

なお、横浜市会の議決が得られなかった場合においても、当該施設に係る業務及び管理の準備のため支出した費用は、一切補償しません。また、市会の議決が得られないことにより、施設の管理運営開始が延期となった場合の損害についても、補償しません。

### (5) 指定取消及び管理業務の停止等

指定管理者が行う施設の管理の適正を期すために横浜市が行う指示に従わないとき、その他指定

管理者による管理を継続することが適当でないと認められるときは、地方自治法第244条の2第11項の規定に基づき、指定管理者の指定を取り消し、又は期間を定めて管理業務の全部若しくは一部の停止を命ずことがあります。

指定取消又は管理業務の停止を行う必要がある場合の例として、次のようなものが考えられます。

- ア 当該施設の設置条例又は協定の規定に違反したとき
- イ 地方自治法第244条の2第10項の規定に基づく報告の要求又は調査に対して、これに応じず又は虚偽の報告を行い、若しくは調査を妨げたとき
- ウ 地方自治法第244条の2第10項に規定に基づく指示に従わないとき
- エ 本公募要項に定める資格要件を失ったとき
- オ 申請時に提出した書類の内容に虚偽があることが判明したとき
- カ 指定管理者の経営状況の悪化や組織再編行為等により管理業務を継続することが不可能又は著しく困難になったと判断されるとき
- キ 指定管理者の指定管理業務に直接関わらない法令違反等により、当該団体に管理業務を継続させることが、社会通念上著しく不適当と判断されるとき
- ク 指定管理者の責に帰すべき事由により管理業務が行われないとき
- ケ 不可抗力（暴風、豪雨、洪水、高潮、地震、地すべり、落盤、火災、戦乱、内乱、テロ、侵略、暴動、ストライキ及び感染症等の流行などの横浜市又は指定管理者の責に帰すことのできない自然的又は人為的な現象を言う。）により管理業務の継続が著しく困難になったと判断されるとき
- コ 指定管理者から指定の取消又は管理業務の全部若しくは一部の停止を求める書面による申し出があったとき
- サ 当該施設が公の施設として廃止されることとなったとき
- シ その他、横浜市が当該指定管理者による管理を継続することが適当でないと認めるとき

指定管理者の責に帰すべき事由により指定取消又は管理業務の停止を行った場合には、指定管理料の減額、既に支出した指定管理料の返還又は横浜市に損害が発生した場合の損害賠償の支払等を求めることがあります。

また、指定管理者が、横浜市の実施する指名競争入札に参加する資格を有する者であり、指定期間に「横浜市指名停止等措置要綱」に定める措置要件に該当するときは、同要綱に基づく指名停止を行います。

# 横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ関連資料

## 1 施設の概要

### (1) 対象施設

#### ア 施設名称

- (ア) 横浜市都田地区センター（以下「地区センター」という。）
- (イ) 横浜市都田地域ケアプラザ（以下「地域ケアプラザ」という。）

#### イ 所在地

横浜市都筑区東方町 655 番の 4

### (2) 開所年月

令和 4 年 6 月

### (3) 開館等

#### ア 開館時間

月曜日から土曜日	午前 9 時から午後 9 時まで
日曜日・祝日等	午前 9 時から午後 5 時まで

#### イ 休館日

年末年始（1月 1 日から 3 日まで及び 12 月 29 日から 31 日まで）

ただし、毎月 1 回、特定の日を施設設備の保守点検等にあて、利用に供さないことができる（現在：第 3 月曜日）。

<その他>閉館時（夜間及び休館日）の相談について

(3) アの開館時間以外及びイの休館日の地域包括支援センターにおける電話相談は、横浜市が別途委託する法人への電話転送等により、委託先が対応します。

なお、緊急対応が必要な場合等には、地域ケアプラザの緊急連絡先に連絡があります。

### (4) 建物概要

鉄骨造・地上 2 階

### (5) 面積（詳細は「資料 5 地域ケアプラザの面積持分・管理区分等」参照）

敷地総面積	2, 074. 03 m <sup>2</sup>
建物延床総面積	1, 458. 92 m <sup>2</sup>
地区センター面積	926. 27 m <sup>2</sup>
地域ケアプラザ面積	532. 65 m <sup>2</sup>

### (6) 駐車場（計 13 台）

来館者用 10 台  
身障者用 1 台  
施設管理用 2 台

(7) 管理について

「資料3 諸室の面積・備品等」「資料4 保守点検に関する事項等」等を参照

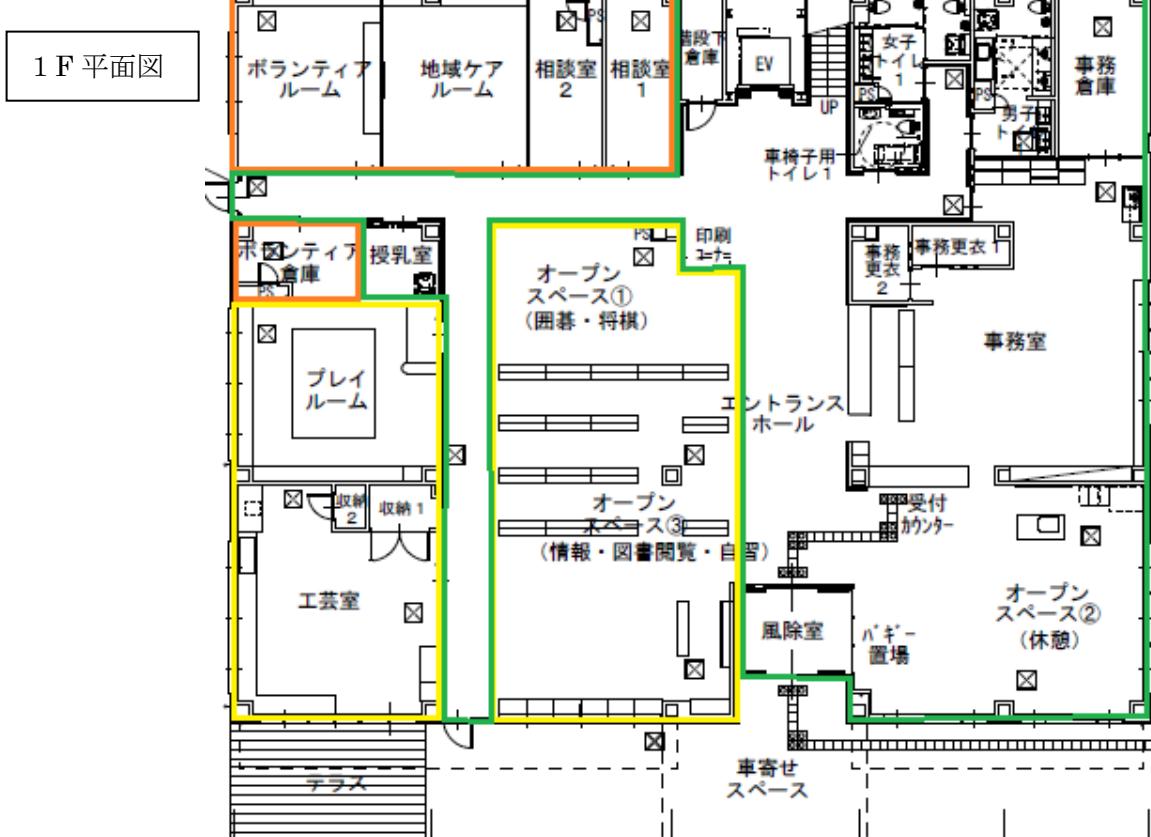
(8) 案内図・平面図等

ア 案内図

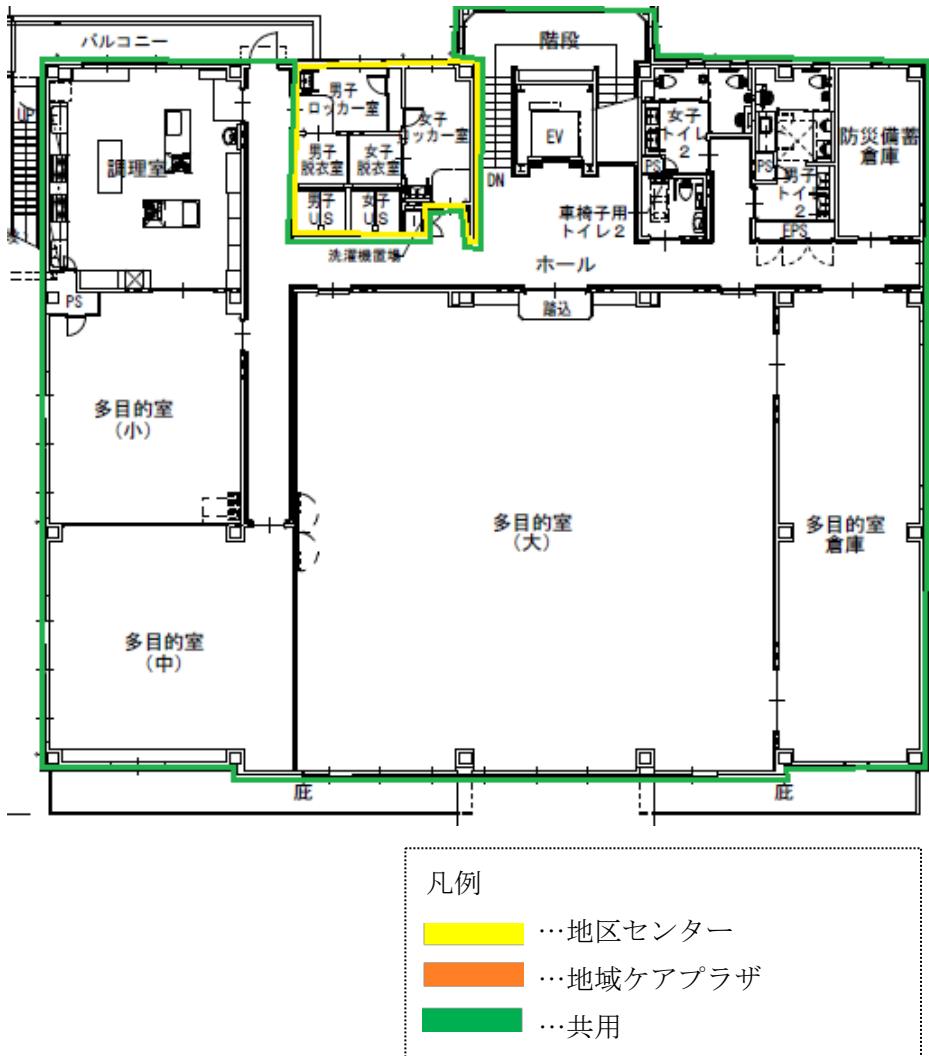


横浜市営バス 41 系統 東方町徒歩 6 分 (約 250m)

イ 平面図



2 F 平面図



#### (8) 複合施設としての留意点

- ア 本施設は、横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザが一体的に整備されており、  
一体的に施設管理をする必要があります。
- イ 複合施設全体として、名づけられた愛称は、継続して使用することが求められます。

## 2 地域ケアプラザ担当圏域における基礎情報

### (1) 基礎データ

#### ア 地区・町名

平台、長坂、桜並木、仲町台一～五丁目、東方町、折本町、大熊町、川向町

#### イ 人口

21,974 人（男性：11,161 人、女性：10,813 人）

#### ウ 世帯数

10366 世帯

#### エ 年齢別人口

#### (7) 区域

15 歳未満：28,309 人 15～64 歳：143,361 人 65 歳以上：42,499 人

#### (イ) 地区・圏域

15歳未満：2,868人 15～64歳：14,775人 65歳以上：4,331人

#### オ 自治会・町内会

川向町内会、大熊町内会、折本町内会、東方町内会、仲町台三丁目自治会、平台町内会、長坂町内会、プロムナード仲町台管理組合自治会、仲町台中央町内会、ヴェレーナ港北ニュータウン自治会、仲町台4丁目自治会、桜並木町内会、仲町台二丁目町内会、シーズンプレイス自治会

#### カ 地域防災拠点

折本小学校地域防災拠点、茅ヶ崎台小学校地域防災拠点、都田小学校地域防災拠点、茅ヶ崎中学校地域防災拠点、茅ヶ崎小学校

#### キ 学区

折本小学校、都田小学校、茅ヶ崎小学校、茅ヶ崎台小学校、都田中学校、茅ヶ崎中学校、早渕中学校

#### ク 地区内の主な施設（社会資源）

仲町台地区センター、大熊スポーツ会館、大熊保育園、折本小学校、茅ヶ崎台小学校、介護付有料老人ホームゆうらいふ横浜事業所、中途障害者地域活動センター「都筑むつみ会」、仲町台消防出張所、仲町台駅前交番、仲町台駅前郵便局、横浜桜並木郵便局、資源循環局都筑工場、横浜市営地下鉄仲町台駅 等

#### ケ 地区における主な地域活動

第4期、第5期都筑区地域福祉保健計画 地区別計画（都田地区）

#### コ 担当圏域

地域包括支援センターの担当圏域は、次のホームページで確認してください（地域ケアプラザの新規開所等によって担当圏域が変更になる場合があります。）。

<https://www.city.yokohama.lg.jp/kenko-iryo-fukushi/fukushi-kaigo/koreisha-kaigo/otoiawase/chiikihoukatsu.html>

#### (2) 主な計画等

計画名	U R L
横浜市中期計画	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/hoshin/4kanen/">https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/hoshin/4kanen/</a>
横浜市地域福祉保健計画	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi-kaigo/chiikifukushi/hokenkeikaku/">https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi-kaigo/chiikifukushi/hokenkeikaku/</a>
都筑区地域福祉保健計画 (地区別計画含む。)	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kenko-iryo-fukushi/fukushi_kaigo/chiikifukushi/fukushi-plan/">https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kenko-iryo-fukushi/fukushi_kaigo/chiikifukushi/fukushi-plan/</a>
横浜市高齢者保健福祉計画・ 介護保険事業計画・認知症施策推進計画	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi-kaigo/koreisha-kaigo/kyogikai/chiikihoukatsu-care/">https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi-kaigo/koreisha-kaigo/kyogikai/chiikihoukatsu-care/</a>
横浜市障害者プラン	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi/plan/sho-plan/">https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/fukushi/plan/sho-plan/</a>
健康横浜 21	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/kenko-">https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/kenko-</a>

	<a href="http://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/yokohamashi/org/kodomo/sonota/shingikai/kosodate/">http://www.city.yokohama.lg.jp/city- info/yokohamashi/org/kodomo/sonota/shingikai/kosodate/</a>
横浜市子ども・子育て支援事業計画	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kusei/uneihoshin-yosan/unei/">https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/kusei/uneihoshin-yosan/unei/</a>
都筑区防災計画	<a href="https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/bosai_bohan/saigai/jishin/jisinnhenosonae.files/0007_20230607.pdf">https://www.city.yokohama.lg.jp/tsuzuki/bosai_bohan/saigai/jishin/jisinnhenosonae.files/0007_20230607.pdf</a>
福祉避難所・運営マニュアル	※本マニュアルは、ホームページに掲載していないため、現地見学会等で配付します。
地域包括支援センターにおける常勤換算方法実施マニュアル【第5版】	※本マニュアルは、ホームページに掲載していないため、現地見学会等で配付します。
地域包括支援センターにおける複数圏域の合算に係るガイドライン【第1版】	※本ガイドラインは、ホームページに掲載していないため、現地見学会等で配付します。

### 3 地区センター及び地域ケアプラザの実施事業

#### (1) 地区センター

##### ア 施設の運営に関すること

###### (ア) 利用料金に関すること

###### a 利用料金の設定

指定管理者が、利用料金を設定又は変更する際は、地区センター条例及び「地区センターの利用料金及び利用料金の減免に関する要綱」に基づき、市長の承認を得ることとします。

指定管理者は、利用料金の設定又は変更が市長に承認された場合、利用者等に対し速やかに周知することとします。指定管理者は、承認された利用料金を適用する最初の利用日までに3か月以上の周知期間を設ける必要があります。

###### b 利用料金の管理

指定管理者は、利用者から徴収した利用料金に関する帳簿を作成し、管理するものとします。

###### c 利用料金の減免

本市の利用、横浜市が区政を推進するために行う事業及び公益的活動等による利用については、利用料金を減免します。また、地区センター・地域ケアプラザ共有の室については、団体区分や活動内容に応じて、利用料金を減免します。具体的な減免基準については、地区センター条例、地区センター条例施行規則及び「地区センター・地域ケアプラザ複合施設利用料金減免ガイドライン」に基づき、指定管理者と横浜市が協議して定めることとします。

###### (イ) 各部屋の利用に関すること

###### a 利用の許可に関すること

(a) 指定管理者は、必要な情報収集に努めるとともに、利用申請者等に対し施設の利用許可

に関する取扱いについて、きちんと説明を行い、理解を得ることとします。

(b) 指定管理者は、施設の利用許可に関する取扱いについて、職員に周知・徹底を図ることとします。また、職員に対し必要な研修を行うこととします。

b 利用の受付、利用調整に関すること

c 利用者への施設の貸出、利用相談、利用支援に関すること

(イ) 地区センター条例第2条第2項に基づき行う施設の自主事業（指定管理事業）の計画、実施に関すること

a 目的

地区センター条例の自主事業の趣旨に則り、地域住民の自主的活動を援助するもので、地域住民の参加による新たな地域コミュニティ団体やグループの形成及び地域住民の相互交流の推進を目的としています。

地域のニーズを十分に把握し、年齢、性別に偏らず、多くの住民が参加できるような事業展開が求められています。

b 参加者負担金

事業に必要な経費は、参加者に負担を求めることがあります。ただし、自主事業の目的を損なわないよう、参加費の設定には留意してください。

c 講師への謝金

自主事業の実施目的を踏まえ、過度に高額にならないよう、講師の理解と協力を得るように努めてください。

(エ) 事業計画、事業報告及び利用統計に関すること

(オ) 書籍の貸出、購入及び管理に関すること

(カ) 利用者へのWi-Fi環境等の提供に関すること

a 貸室における活動時や災害時等に活用できるWi-Fi環境を導入し、利用者に提供すること。

b 利用者の利便性の向上を図るため、フリーWi-Fi環境の導入に努めること。

#### イ 運営改善の取組に関すること

(ア) 運営協議会、利用者会議、利用者アンケートその他により地域や利用者のニーズを把握し、利用者サービスの向上に努めることとします。

(イ) 地域住民の意向、ニーズを把握し、これを十分に踏まえるとともに、区内公的施設や関係団体との連携に努め、地域住民の主体的な活動を支援することとします。

(ウ) 利用状況等の動向を分析し、必要な運営の見直しを行うなどにより、利用者数の拡大や稼働率の向上等、施設の利用促進を図ることとします。

(エ) 指定管理者は、そのノウハウや創意工夫を生かし、利用者サービス向上、利用促進及び指定管理料削減に繋がる新たな運営改善の取組を横浜市に提案することができます。

(オ) 指定管理者は、上記運営改善の取組を行おうとする場合、あらかじめ横浜市とその内容、必要な手続等について協議する必要があります。また、その検討にあたっては、運営協議会等に諮り了解の下に進めることとします。

## (2) 地域ケアプラザ

### ア 全事業共通

#### (ア) 地域福祉保健のネットワークの構築

地域の関係団体・機関と連携を図り、地域福祉保健を推進するためのネットワークの構築を行います。また、地域福祉保健計画を推進します。

#### (イ) 総合相談

高齢者、子ども及び障害者等の福祉・保健等に関する相談を総合的に受け付けるとともに、情報提供、サービス調整、一般行政サービスの申請代行及び介護保険に関する苦情相談受付等を行います。

### イ 地域ケアプラザ運営事業

#### (ア) 福祉保健活動団体等への支援及び活動の場の提供

地域住民の福祉活動、保健活動等の支援及びこれらの活動・交流の場の提供を行います。

#### (イ) 福祉保健活動等に関する情報収集及び情報提供

地域の福祉保健活動団体及び人材等の社会資源に関する情報を把握し、必要に応じて地域に情報提供します。また、把握した情報から地域ニーズを汲み取ります。

#### (ウ) 自主企画事業（指定管理事業）

高齢・障害・子育て等の地域ニーズを基に自主企画事業（ボランティア講座、健康教室及び介護教室等各種講座の開催等）を実施し、地域の課題解決につなげます。

#### (エ) ボランティアの育成及びコーディネート

地域の担い手育成のため、ボランティア希望者のコーディネート並びにボランティア発掘及び育成を行います。

### ウ 生活支援体制整備事業

高齢者が住み慣れた地域で自分らしく日常生活を営むことができるよう、多様な主体が連携・協力し、高齢者の生活支援や介護予防、社会参加が充実した地域づくり（体制整備）を進めます。

#### (ア) 多様な主体による地域活動・サービス等の実態把握・整理・分析等

高齢者の生活支援、介護予防、社会参加に資する、住民主体の地域活動や、生活支援サービス等の実態を把握・整理し、高齢者のニーズに対して必要な資源を分析します。

#### (イ) ネットワークの構築と生活支援、介護予防、社会参加の充実に向けた取組

多様な主体間の連携体制（ネットワーク）の中で、必要な活動・サービスを創出し、又は継続・発展させるための具体的な企画立案を行うため、次の各項目に取り組みます。

a 多様な主体間の情報共有・連携体制の構築

b 地域が把握している情報（地域ニーズ）や課題の把握

c 地域づくりにおける意識の統一

d 主体的な取組に向けた地域・団体等への働きかけ（地域課題についての問題提起、課題に対する取組の具体的協力依頼、多団体の参加依頼等）

## **エ 地域包括支援センター運営事業**

地域包括支援センターでは、介護保険法で定められた、地域住民の保健医療の向上及び福祉の推進を包括的に支援する役割を担う中核的機関として、保健師等、主任介護支援専門員等及び社会福祉士等が各専門性を生かして相互連携しながら、次の事業にあたります。

### **(ア) 総合相談支援業務**

高齢者に関する初期段階での相談対応及び継続的・専門的な相談支援、その実施にあたって必要となる地域のネットワークの構築、地域の高齢者の実態把握を行います。

### **(イ) 認知症支援事業**

認知症については、各種業務の中で、認知症の人や家族への視点を重視し、支援に取り組みます。個別の相談支援、早期対応、介護者支援や、認知症サポーター養成講座等を通じた普及啓発、見守り体制や集いの場づくりの支援等を進めます。

### **(ウ) 権利擁護業務**

権利擁護は、成年後見制度の利用促進、老人福祉施設への措置の支援、高齢者虐待の未然防止のための普及啓発及び早期発見・対応、養護者支援、及び消費者被害の防止等のサービス調整等を行います。

### **(エ) 包括的・継続的ケアマネジメント支援業務等**

#### **a 包括的・継続的ケアマネジメント支援業務**

地域のケアマネジャーが個々の高齢者の状況や変化に応じた包括的・継続的ケアマネジメントを実践できるよう、ケアマネジャー、主治医及び地域の関係機関等との連携・協働の体制づくりや個々のケアマネジャーに対する相談支援等を行います。

#### **b 在宅医療・介護連携推進事業**

在宅医療連携拠点等と協力し、ケアマネジャーに対しケアマネジメントに必要な医療の知識を習得するための研修等を実施することにより、医療機関及び介護事業所等の関係者の連携を推進します。

### **(オ) 地域ケア会議**

地域ケア会議は、多職種の協働のもと、高齢者の自立支援に資するケアマネジメントを支援し、地域の方々も含めた地域で高齢者を支えるネットワークを構築するとともに、具体的な地域課題やニーズを必要な社会基盤整備につなげていく一つの手法です。個別ケース地域ケア会議、包括レベル地域ケア会議を開催し、地域ケア会議の機能である個別課題の解決、地域包括支援ネットワークの構築、地域課題の発見、地域づくり・資源開発、政策の形成につなげます。

### **(カ) 指定介護予防支援事業・第1号介護予防支援事業（介護予防ケアマネジメント）**

要支援1・2、事業対象者の方を対象にした目標志向型の介護予防・支援サービス計画作成及び目標達成の評価等の介護予防ケアマネジメント業務を行います。

### **(キ) 一般介護予防事業**

横浜市の方針に沿って、講演会、健康教育等の介護予防に関する普及啓発及び介護予防に資する地域活動を行う組織の支援を行います。

### **(ク) 多職種協働による地域包括支援ネットワークの構築**

包括的支援事業を効果的に実施するために、介護サービスに限らず、地域の保健・福祉・医療

サービス、ボランティア活動及びインフォーマルサービス等の様々な社会資源が有機的に連携できるためのネットワークの構築を行います。

#### **オ 居宅介護支援事業**

指定居宅介護支援事業者として、居宅サービス計画の作成、関係機関との連絡・調整及び給付管理等を行います。

#### **カ その他**

地域ケアプラザ協力医に関する業務他

### **(3) 地区センター及び地域ケアプラザ共通**

#### **ア 運営協議会の設置・運営**

地域の福祉・保健・医療の関係者、住民組織、利用者の代表者及び行政機関等で構成する「運営協議会」を設置し、地域のニーズや意向を反映した効果的な施設運営を行います。(年2回以上開催)

#### **イ 利用者会議の開催**

指定管理者は、利用者の生の声を取り入れ、また、運営内容を利用者に理解してもらうため、利用者会議を開催します。

#### **ウ 自主事業（自主事業A型及びB型）の実施**

公募要項等に定めのある事業（指定管理事業）の他に、指定管理業務の実施を妨げない範囲において、施設の魅力向上、利用促進、利用者サービスの向上等を目的に、指定管理者の責任と費用により自主事業を実施することができます。詳細については、別添「指定管理者制度における実務手引き」を参照してください。

#### **エ その他施設の庶務事務に関すること**

<資料1>

## 地区センター及び地域ケアプラザ実施業務一覧

地区センター業務	利用料金の設定
	利用料金の管理
	利用料金の減免
	利用の許可に関する業務
	利用者への施設の貸出、利用調整に関する業務
	地区センター条例第2条第2項に基づき行う自主事業（指定管理事業）の計画、実施
	事業計画、事業報告及び利用統計に関する業務
	書籍の貸出、購入及び管理に関する業務
	ボランティア等地域住民の福祉活動・保健活動等の支援
	福祉活動・保健活動等の交流のための施設の提供及びこれに伴う施設の利用者の調整
運営業務	福祉、保健等に関する講習会及び講座等の開催
	福祉、保健等に関する相談及び情報の提供
	福祉サービス及び保健サービス等の提供に関する調整
	地域福祉保健計画の推進
	多様な主体による地域活動・サービス等の実態把握・整理・分析
	ネットワークの構築と生活支援、介護予防、社会参加の充実に向けた取組
	地域包括支援センターで実施するよう定められている事業
	地域包括支援センターで実施する介護予防事業
	介護予防支援事業・第1号介護予防支援事業
	居宅介護支援事業の提供
地域ケアプラザ業務	地域ケアプラザ協力医との連携
	利用料金、使用料金の徴収業務及び利用者把握業務
	利用料金収納業務
	その他地域福祉保健に関する業務
共通	運営協議会の設置・運営
	利用者会議の開催
維持管理業務	施設管理業務
	清掃・除草業務
	警備業務

駐車場管理業務
建築物・設備、機器等保守業務
環境衛生業務
建築物及び付帯設備の修繕業務
その他維持管理業務

## 地域包括支援センター職員の資格要件等について

### 1 保健師その他これに準ずる者

「その他これに準ずる者」とは、「経験のある看護師」です。また、「経験のある」とは、「地域ケア、地域保健等の経験の趣旨であり、病棟経験や急性期医療の経験の趣旨ではない」とされており、「高齢者に関する公衆衛生業務経験を1年以上有する者」とされています。

なお、看護師には准看護師は含まれないものとなっています。

### 2 社会福祉士その他これに準ずる者

「その他これに準ずる者」とは、「①福祉事務所※<sup>1</sup>の現業員等の業務経験が5年以上又は②介護支援専門員の業務経験が3年以上あり、かつ、③高齢者の保健福祉に関する相談援助業務に3年以上従事した経験を有する者」とされています。

### 3 主任介護支援専門員その他これに準ずる者

「その他これに準ずる者」とは、次の「いずれかに該当する者」とされています。

(1) ケアマネジメントリーダー活動等支援事業の実施及び推進について（平成14年4月24日付け老発第0424003号厚生労働省老健局長通知）に基づくケアマネジメントリーダー研修を修了した者であって、介護支援専門員としての実務経験を有し、かつ、介護支援専門員の相談対応や地域の介護支援専門員への支援等に関する知識及び能力を有している者

(2) 地域包括支援センター（以下「センター」という。）が育成計画を策定しており、センターに現に従事する主任介護支援専門員の助言のもと、将来的な主任介護支援専門員研修の受講を目指す介護支援専門員であって、介護支援専門員として従事した期間※<sup>2</sup>が通算5年以上である者

なお、ここでいう育成計画については、様式の定めはありませんが、決められた内容※<sup>3</sup>を記載することとし、当該育成計画を策定した際は、市町村に報告することとなっています。

※1：「福祉事務所」とは、横浜市においては「福祉保健センター」となっているため、通常、職員を募集する場合は、①に該当しない可能性が多いため注意をしてください。

※2：介護支援専門員として従事した期間の換算の際は、専従・兼務、常勤・非常勤等の雇用形態は問わないものとし、当該期間には育児休業、介護休業等の期間を含めても差し支えないこととします。

※3：育成計画には次の内容を記載することとなっています。

- ア　主任介護支援専門員研修の受講予定日
- イ　助言を行う主任介護支援専門員（以下「助言担当者」という。）の氏名
- ウ　助言担当者が行う主任介護支援専門員として必要な知識や技術を修得するための支援等の内容（定期的な面談、同行訪問の実施、当該職員が担当するケースに関する検討・振り返り等）
- エ　その他センターが必要と認める事業

また、募集しても主任介護支援専門員の応募がなく、主任介護支援専門員の欠員が生じる事が明らかな場合は、主任介護支援専門員の欠員による地域包括支援センターの市民サービス低下を避けるため、暫定措置として、直近の「主任介護支援専門員研修」受講を条件として、受講資格を有する者（介護支援専門員としての実務経験5年以上など）の配置を認めることとします。

<資料3>

## 諸室の面積・備品等

備品については、別添備品台帳をご確認ください。

(単位：m<sup>2</sup>)

室 名		1階	2階	計	備品等
地区センター専用部分	プレイルーム	40.69	0	40.69	遊具等
	工芸室	46.99	0	46.99	電気炉、テーブル、椅子等
	オープンスペース①	31.98	0	31.98	テーブル、椅子等
	オープンスペース③	74.31	0	74.31	テーブル、椅子、本棚、図書等
	ロッカー室、脱衣室、US、洗濯機置き場、収納	5.34	33.23	38.57	ロッカー、洗濯機等
	小計	199.31	33.23	232.54	
地域ケアプラザ専用部分	相談室 1	14.48	0	14.48	テーブル、椅子等
	相談室 2	14.00	0	14.00	テーブル、椅子等
	地域ケアルーム	28.73	0	28.73	テーブル、椅子、ホワイトボード等
	ボランティアルーム	29.03	0	29.03	テーブル、椅子等
	ボランティア倉庫・防災備蓄倉庫	9.52	17.95	27.47	—
	情報ラウンジ	20.00	0	20.00	—
	小計	115.76	17.95	133.71	
共用部分共用部分	事務室、更衣室	96.71	0	96.71	机、テーブル、椅子、コピー機、パソコン、ロッカー、電話、FAX、冷蔵庫、シュレッダー等
	事務倉庫	16.70	0	16.70	—
	オープンスペース②	52.38	0	52.38	テーブル、椅子等
	授乳室	6.54	0	6.54	ベビーシート
	印刷コーナー	2.79	0	2.79	コピー機
	階段下倉庫	5.69	0	5.69	—
	トイレ	32.39	31.88	64.27	—
	多目的室（大）	0	272.99	272.99	テーブル、椅子、ホワイトボード、卓球台等

多目的室（中）	0	70.94	70.94	テーブル、椅子等
多目的室（小）	0	52.56	52.56	テーブル、椅子等
料理室	0	51.60	51.60	ワゴン、冷蔵庫、炊飯器、電子レンジ、食器、調理器具等
多目的室倉庫	0	81.57	81.57	
ホール、廊下、階段、エレベーター、風除室等	—	—	317.93	—
小計	—	—	1092.67	
			1458.92	

## 【参考】各部屋の利用内容（一般的な例）

室名	利用内容（例）
多目的室	会議、趣味、講座、研修など幅広く利用可能。 また、団体による活動をはじめとする地域の福祉保健活動といった各種イベントが開催できる。 多目的室（大）は、卓球やダンス等の軽運動にも利用可能。
工芸室	美術や工芸の道具などを使用できる。空いていれば会議などにも利用可能。
料理室	調理台があり、調理実習などに利用可能。 多目的ホールと隣接しており、一体での利用も可能。
和室	着付け、華道、茶道などの和室の特徴を生かした利用を優先している。会議などにも利用可能。
図書コーナー (オープンスペース③)	個人で自由に利用できる場所として設けている。閲覧と貸出しを行っている。 図書を借りるには、利用者に登録をしてもらっている。 図書の新規購入は、利用者から希望をとるなどして適切な選定をするよう努めている。 図書情報の提供を受けるなど、各区の図書館と連携を図っている。また、市のWEBサイトでは各地区センターの蔵書検索サービスを行っている。
プレイルーム	幼児の遊び場として開放しており、必ず保護者の同伴をお願いしている。原則として占用利用は行っていない。
地域ケアルーム	ミーティングスペース、会議室等として使用できる。
娯楽コーナー (オープンスペース①)	囲碁、将棋、オセロなどに自由に利用できる場所として設けている。道具類は受付で貸出しを行っている。
印刷コーナー	印刷機、コピー機などを設置。施設利用に際して必要な印刷物を作成する利用者に実費相当で使えるようにしている。

<資料4>

## 保守点検等に関する事項等（参考例）

指定管理者は下表を参考とし、保守点検等を実施することとします。

法定点検はもちろんのこと、下表に記載のない事項であっても、横浜市の公共施設の保全基準に基づく点検や管理は、指定管理者の責任で適切に行う必要があります。

なお、地区センター及び地域ケアプラザの共有部分における経費負担割合は、63.49：36.51とします。

### ＜留意点＞

- ◆点検や管理を行う際には、本市の『維持保全の手引（随時更新）』を必ず参照してください。
- ◆建物の衛生管理に必要な点検項目・点検方法等について確認したい場合は、所在区の福祉保健センター生活衛生課にご相談ください。
- ◆併設施設がある場合、施設全体の共用部（外構、駐車場、電気設備、全館空調設備等）は、施設間で締結している協定等に従って、保守管理を行います。他の施設との分担により保守管理の業務主体とならない場合でも、他の施設管理者と同等の管理責任がありますので、ご留意ください。

### （1）12条点検

建物の安全性の確保を目的として、建築基準法第12条に基づき、建築物の所有者、管理者又は占有者が行うべきと規定されている法定点検です。施設の所有者や管理者は、法で定められた項目を定期的に点検し報告することが義務づけられています。

指定管理者は、点検を行ったら、施設所管課（区福祉保健課）に結果報告書を提出してください（区福祉保健課には報告書の保管義務があります）。

○点検の概要 \*一覧は参考例です。管理する施設の対象項目を確認してください。

点 検	点検項目（主なもの）	頻 度	点検者
建築物	地盤、敷地、屋根等	3年に1回	1・2級建築士 特定建築物調査員
	外壁 ・目視や部分打診 ・全面打診調査（タイル・石貼り等）	3年に1回 *10年に1回は 全面	
建築設備	○電気設備 非常用照明、自家用発電装置 ○機械設備 排煙設備、給排水設備、換気設備	年1回	1・2級建築士 建築設備検査員
防火設備	防火シャッター、防火扉等	年1回	1・2級建築士 防火設備検査員

昇降機等	昇降機 ※昇降機の保守点検業務に12条点検が含まれる（必ず法定点検を含めた保守契約を締結すること）	年1回	1・2級建築士 昇降機等検査員
------	--	-----	--------------------

## (2) 保守・点検・維持管理等

\*一覧は参考例で、施設によって該当しない場合があります。管理する施設が対象となるかどうか確認してください。

\*法定点検となる項目も、設備の規模等により該当しない場合もありますが、該当しない場合でも法定点検に準じた点検を行うように努めてください。

項目	概要	頻度 (目安)	備考 (関係法令・点検者等)
設備維持管理 ・点検	運転監視 日常巡視点検	毎日	・設備技術者による運転監視 ・設備技術者による点検 【参考図書】 『建築保全業務共通仕様書及び同解説』
	総合点検（試運転含む）	月1回	
電気工作物保守 (電気設備点検) ◆法定点検	巡視点検	月1回	
	定期点検（電気主任技術者業務）	年1回	・高圧受電以上は電気主任技術者の選任が必要 ・電気事業法で定められた保安規程に基づく有資格者による点検
太陽光発電設備保守 ◆法定点検	巡視点検	月1回	・太陽光発電設備が電気工作物点検の点検対象に含まれていれば別途契約は不要
	定期点検（電気主任技術者業務）	年1回	
非常用発電機保守 ◆法定点検	定期点検（非常灯、防災電源用設備等）	年2回	・電気事業法で定められた保安規程に基づく有資格者による点検
直流電源装置保守 ◆法定点検	目視点検	年2回	
	試運転点検	年2回	・専門業者による点検
無停電電源装置 (UPS等) 保守	定期点検（UPS等）	年2回	・専門業者による点検
監視制御設備保守	定期点検（中央監視制御装置、自動制御装置等）	年1回	・専門業者による点検
空調設備保守	巡視点検・フィルター清掃等	月1回	・専門業者による点検

項目	概要	頻度 (目安)	備考 (関係法令・点検者等)
	定期点検（エアハンドリングユニット、ファンコイルユニット、パッケージ形空気調和機等）	年2回	
空調熱源機器保守	巡視点検	月1回	・専門業者による点検
	定期点検（吸収冷温水機、吸収式冷凍機、冷却塔、空調用ポンプ等）	年2回	
ボイラ一点検	自主点検	月2回	・専門業者による点検
	定期点検	年1回	
フロン漏えい点検 ◆法定点検	簡易点検	年4回	・フロン排出抑制法上の点検 ・有資格者による点検
	定期点検 ※頻度は定格出力による	年1回か 3年1回	
ばい煙測定業務 ◆法定点検	施設から排出されるばい煙濃度等の測定	年2回	・「大気汚染防止法」「横浜市生活環境の保全等に関する条例」に基づく点検 ・大気汚染防止法に基づいて「ばい煙発生施設」として届出している施設は必須
自動ドア保守	定期点検	年4回	・専門業者による点検
昇降機保守 ◆法定点検	昇降機保守（フルメンテナンス契約が望ましい）＊12条点検以外の定期点検を含む		・フルメンテナンス契約を変更した場合は、部品交換等の修繕が発生しても市費で負担しない場合があります。
	定期点検（12条点検）	年1回	・POG契約に変更した場合は、修繕計画の提出が必要。

項目	概要	頻度 (目安)	備考 (関係法令・点検者等)
受水槽・高置水槽等の定期検査 ◆法定点検	定期清掃（受水タンク・高置タンク等）	年1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「水道法」、「横浜市簡易給水水道及び小規模受水槽水道における安全で衛生的な飲料水の確保に関する条例」による清掃及び検査</li> <li>・登録又は指定の検査機関による検査（一部、自己点検でも可）</li> <li>・是正が必要と判明した場合は、速やかに所在区の福祉保健センター生活衛生課に相談し、対象設備の消毒・清掃等を行う</li> </ul>
	定期検査	年1回	
特定建築物の衛生管理 ◆特定用途（集会所、事務所等）の延床面積 3,000 m <sup>2</sup> 以上の場合法定点検	空気環境測定（各階ごと）	2か月に1回	
	冷却塔、加湿装置、空調設備等の点検・清掃	月1回	
	貯水槽、貯湯槽の定期清掃	年1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門業者による又は指定管理者による点検、清掃等</li> <li>・是正が必要と判明した場合は、速やかに所在区の福祉保健センター生活衛生課に相談し、対象設備の消毒・清掃等を行う</li> </ul>
	水質検査	半年に1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・月1回、週1回の点検清掃頻度となる設備もあり</li> </ul>
	給水栓残留塩素検査	週1回	
	污水槽・雑排水の定期清掃	半年に1回	
	害虫駆（ねずみ等）の防除	半年に1回	
レジオネラ症防止対策	点検・清掃等 ・循環式浴槽設備 ・循環式給湯設備 ・冷却塔 ・加湿装置	月1回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・専門業者又は指定管理者による点検、清掃、検査</li> <li>・週1回、年1回、の点検清掃頻度となる設備もあり（詳細な管理方法は横浜市レジオネラ症防止対策指導要綱を確認）</li> </ul>

項目	概要	頻度 (目安)	備考 (関係法令・点検者等)
	水質検査 ・循環式浴槽設備 ・循環式給湯設備 ・冷却塔	年1回	
消防用設備等（消火器、自動火災報知設備、誘導灯、非常電源等）点検 ◆法定点検	機器点検	半年に 1回	・消防法第17条の3の3 ・関係者、消防設備士、消防設備点検資格者による点検
	総合点検	年1回	
防火対象物点検 ◆法定点検		年1回	・消防法第8条の2の2 ・防火対象物点検資格者による点検
防災管理点検 ◆法定点検		年1回	・消防法第36条 ・防災管理点検資格者による点検
ポータブル小型発電機等の保守点検	福祉避難所用の非常用発電機 ・蓄電池（横浜市備品） ・ガス式発電機（指定管理者備品）	適宜	・蓄電池は常時充電し、適宜、作動点検 ・ガス式発電機はオイル交換等の定期点検あり
機械式駐車場点検	定期点検	月1回	・専門業者による点検
駐車場ゲート点検	定期点検	年1回	・専門業者による点検
清掃	日常清掃	毎日	
	定期清掃	月1回	
	調理室（グリーストラップ含む）	月1回	
	外構・排水ます	月1回	
	窓ガラス・照明器具等	年6回	
	雨水槽	3年に 1回	
植栽管理	除草・剪定・刈り込み	年2回	
機械警備	機械警備	通年	

**(3) 修繕等**

項目	実施者	対応	対応が必要と想定される修繕《施設ごと》
大規模修繕	横浜市	長寿命化工事等にて 実施	現時点では、直近で対応が必要な大規模修繕は ありません。
小破修繕	指定管理者	随時、必要に応じて 実施 ＊劣化調査及び 12 条点検の指摘事項の 対応は必須	現時点では、指摘事項はありません。

\*協議によって、上記とは異なる対応をする場合があります。

\*必要な保守点検等を怠った結果、修繕が必要となった場合は、上記に関わらず、指定管理者の自己負担となる場合があります。

<資料5>

## 地区センター及び地域ケアプラザの面積持分・管理区分等

### 1 建物区分

	床面積
共有面積	1,092.67 m <sup>2</sup>
地区センター専有面積	232.54 m <sup>2</sup>
地域ケアプラザ専有面積	133.71 m <sup>2</sup>
計	1,458.92 m <sup>2</sup>

### 2 財産区分

#### (1) 土地

敷地面積 2,074.03 m<sup>2</sup>

都筑区福祉保健課と都筑区地域振興課の共管となっています。

#### (2) 建物

建物の区分として、都田地域ケアプラザ 532.65 m<sup>2</sup>は都筑区福祉保健課所管の財産、都田地区センター 926.27 m<sup>2</sup>は都筑区地域振興課所管の財産です。（「別表1 建物の財産区分」のとおり）

### 3 施設管理

施設の管理区分及び経費負担は、資料4及び別表2のとおりとします。

ただし、共有部分の施設整備にかかる日常管理は、両施設の協力のもと、実施するものとします。

<別表1>建物の財産区分

	所管施設	階数	室名
専有部分	地域ケアプラザ	1階	相談室1、相談室2、地域ケアルーム、ボランティアルーム、ボランティア倉庫、情報ラウンジ
		2階	防災備蓄倉庫
	地区センター	1階	プレイルーム、工芸室、オープンスペース①、オープンスペース③
		2階	ロッカー室、脱衣室、US、洗濯機置き場
共有部分	各施設	1階	事務室、更衣室、事務倉庫、オープンスペース②、授乳室、印刷コーナー、階段下倉庫、トイレ、ホール、廊下、階段、エレベーター、風除室等
		2階	多目的室（大）、多目的室（中）、多目的室（小）、料理室、多目
		ほか	駐車場

<別表2>管理区分

項目		管理主体	内容
日常管理	専有部分	各施設	各施設で管理し、経費負担を行う。
	共有部分	両施設	各施設は資料4の割合に応じて経費負担を行う。
	敷地管理	両施設	各施設は資料4の割合に応じて経費負担を行う。
光熱水費	専有部分	各施設	各施設は資料4の割合に応じて経費負担を行う。
	共有部分	両施設	
委託保守業務検査	専有部分	各施設	各施設は資料4の割合に応じて経費負担を行う。
	共有部分	両施設	
統括防火管理者		両施設	防火管理者を配置する。
修繕	専有部分	各施設	各施設で修繕し、経費負担を行う。
	共有部分	両施設	各施設は資料4の割合に応じて経費負担を行う。

## <資料6>

### ウェブアクセシビリティに関する仕様書

#### 1 趣旨

本仕様書は、横浜市都田地区センター及び横浜市都田地域ケアプラザ（以下「横浜市都田地区センター等」という。）の指定管理者が、横浜市都田地区センター等のウェブサイトを設置、更新及び管理するにあたり、ウェブアクセシビリティの確保に向けて実施すべき内容及び履行方法について定めることを目的とする。

#### 2 ウェブアクセシビリティの確保について

##### (1) 適合レベル及び対応度

JIS X 8341-3:2016 のレベル AA に準拠すること。

※ 本仕様書における「準拠」という表記は、情報通信アクセス協議会ウェブアクセシビリティ基盤委員会（以下「WAIC」という。）の「ウェブコンテンツの JIS X 8341-3:2016 対応度表記ガイドライン 2016 年 3 月版」で定められた表記による。

##### (2) 対象範囲

指定管理者として設置、更新及び管理する横浜市都田地区センター等のウェブページのすべて

##### (3) アクセシビリティ方針の策定について

総務省の「みんなの公共サイト運用ガイドライン」及び WAIC の「ウェブアクセシビリティ方針策定ガイドライン」に基づき、ウェブアクセシビリティ方針を策定すること。

##### (4) 試験前の事前確認について

ア HTML、CSS の雛形作成段階において、達成基準への対応状況を確認すること。テストツール（miChecker 等）による判定が可能な検証項目については、ツールを使用し、対応状況を確認すること。その結果は横浜市へ情報提供すること。

イ (1)で定められた「適合レベル及び対応度」が、技術的に達成が困難である場合、代替案や例外事項の追加等を横浜市へ提案し、横浜市と協議の上、ウェブアクセシビリティ方針の変更を行うこと。

##### (5) 試験の実施について

ア 「みんなの公共サイト運用ガイドライン」及び WAIC の「JIS X 8341-3:2016 試験実施ガイドライン」に基づき、試験を実施すること。

イ 試験の実施においては、テストツールによる判定だけでなく、人間による判断も行うこと。

##### ウ 試験実施の対象範囲

###### (ア) 総ページ数が 40 ページ未満である場合

全ページ

###### (イ) 総ページ数が 40 ページ以上である場合

当該ウェブサイトからランダムに 40 ページ抽出し、試験を実施すること。なお、40 ページの中には次のページを含めること。

###### ■ 試験を必ず実施するページ

- ・ トップページ
- ・ サブディレクトリ直下の代表ページ(sub-content/index.html 等)
- ・ アクセシビリティに関連するページ
- ・ 利用者からの問い合わせを受け付けるページ（存在する場合）

(6) 達成基準チェックリスト及びその検証方法を特定できる技術的根拠（以下「実装チェックリスト」という。）の作成について

「みんなの公共サイト運用ガイドライン」及び「JIS X 8341-3:2016 試験実施ガイドライン」に基づき、次のチェックリストを作成すること。

ア 達成基準チェックリストの作成について

WAIC の「達成基準チェックリストの例」を参考に、各項目の試験結果を記載した達成基準チェックリストを作成すること。

イ 実装チェックリストの作成について

「JIS X 8341-3:2016 試験実施ガイドライン」の「3.1 達成方法及びその検証方法を特定できる技術的根拠を示す方法の例」を参考にして実装チェックリストを作成すること。

(7) 試験結果の説明及び不備の修正について

達成基準チェックリストの各項目の試験結果について横浜市に説明し、試験結果の妥当性について承認を得ること。不備等が発覚した際には、速やかに該当箇所を修正し、再度試験実施を行い、横浜市の承認を得るまで対応すること。

(8) ウェブアクセシビリティ方針及び試験結果のページの作成及び公開について

ア ウェブアクセシビリティ方針及び試験結果のページの作成について

(3) で策定したウェブアクセシビリティ方針を掲載するページを作成すること。また、(6)アで作成した達成基準チェックリストを基に、試験結果を掲載するページを作成すること。

イ ウェブアクセシビリティ方針及び試験結果のページの公開について

(8)アで作成したページを公開すること。なお、ウェブアクセシビリティ方針を掲載するページは、当該サイトのトップページ又は横浜市都田地区センター等の情報を掲載しているページから2クリック以内にたどりつけるよう、フッター等にリンクを設置すること。

※ パッケージシステムの仕様等により各画面に任意のリンクを設置できない場合は、当該システムの利用方法等を示したページや利用者向けマニュアル等にリンクを配置すること。

### 3 参考ページ

(1) みんなの公共サイト運用ガイドライン

[https://www.soumu.go.jp/main\\_content/000945249.pdf](https://www.soumu.go.jp/main_content/000945249.pdf)

(3) WAIC の公開しているガイドライン一式

ア JIS X 8341-3:2016 解説

<https://waic.jp/docs/jis2016/understanding/201604/#details>

イ ウェブコンテンツの JIS X 8341-3:2016 対応度表記ガイドライン

<https://waic.jp/docs/jis2016/compliance-guidelines/202104/>

ウ ウェブアクセシビリティ方針策定ガイドライン

<https://waic.jp/docs/jis2016/accessibility-plan-guidelines/202112/>

エ JIS X 8341-3:2016 試験実施ガイドライン

<https://waic.jp/docs/jis2016/test-guidelines/202012/>

オ 達成基準チェックリストの例

[https://waic.jp/docs/jis2016/test-guidelines/202012/gcl\\_example.html](https://waic.jp/docs/jis2016/test-guidelines/202012/gcl_example.html)