

—総括表—

◆ 事業計画

地域の現状と今後の方向性

令和2年度は、職員の入れ替わりもあり本来であれば積極的に地域に出向くところであったが、コロナ禍の影響でなかなか思うように動けず、形にしていけなかった。ただその反面、各職員が総合相談や地域とのやり取りを通じて様々な情報を手にでき考えることはできたので、令和3年度にはケアプラザ内でしっかりと共有し地域支援につなげていきたいと考える。

今年度の重点的な取組

新規	継続
----	----

—具体的な取組内容—

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 各町内や自治会で行われている活動(子ども会や老人会など)に携わるようにする。「出向く」ことに重点を置き関係を構築していく。 |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 中川周辺の関係機関や企業、団体、大学等で構成されている「中川のまち活性化プロジェクト意見交換会」へコーディネーターが定期的に参加しており顔の見える関係性構築に努める。 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | サービスB「スローカフェ」のケアマネジャーへの広報を行いケースによっては利用につなげられるよう支援していく。 |
| <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | 5職種会議の継続と合わせケースによってはケアマネジャーや通所スタッフにもケア会議に参加したり、地域支援に関する研修も事業所内で企画する。 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ケアプラザ新聞やホームページなどを利用した周知をしていく。(ホームページの見直し、SNSの導入) |

◆ 事業報告・事業実績評価

振り返り

区からのコメント