

可以從電腦主頁瀏覽廣報橫濱的市版和各區版。

広報よこはま

検索



這是我的工作。也是我的樂趣。

～不管是否有殘疾，大家都是地區的主人翁～



濱島 HIROMI 女士



那須勇介先生



一柳篤史先生

關於詳細情況，請看最後一頁。

努力打造所有人都能輝煌的城市橫濱



橫濱市長
林 文子

一到每週三和週五的中午，市政府大廈1樓的市民廣場上會出現排隊人群，可以聽到精神抖擻的聲音「歡迎光臨」。這裡正在舉辦「我是城市的麵包房」活動，銷售殘疾人士創作的麵包和曲奇等商品。「希望傳遞美味可口的食品」，每塊麵包都包含著這樣的心意，這些麵包真的具有非常醇厚的口感，有不少常客每次都慕名而來。將購買麵包用的托盤交給客人，將購買的商品裝進購物袋，銷售自己創作的麵包，所有的人表情都是那樣神采飛揚。

此外，街區指示牌是我們平時看到但又不太注意的。這些指示牌固定在電燈柱等物體上，是一種寫著地址的細長型牌子。有些已經舊了，有些髒了，正是殘疾人士對大多數指示牌進行了清潔或更換。

在地區的殘疾人士設施和事業所，除此以外，還提供製作盒飯、種植蔬菜和創作小物件、清掃公交站台和公園等各種工作。此外，也有人在商店或公司上班。

在這個城市，有各種各樣的人在生活，工作，我們大家彼此互助，共同生存。我們要努力打造一個美好的地區社會，無論是否存在殘疾，作為一個市民，所有人都可以在生活習慣的城市，進行理所當然的交流和生活。

市職員的工資狀況

在市政府，我們根據市民需求的多樣化，加強各項必要的機制，同時，透過全面修改現行機制，努力實現有效率和有效果的行政運營。我們將繼續執行合理的人事工資制度，以此提高市民的滿意度，最大限度的發揮職員的能力。

1 編制高效率的組織

職員名額

2018年度由於救護隊的規模擴大，兒童諮詢所的執行機制強化，以及為了充實2019年橄欖球世界盃以及2020年東京奧運會與殘奧會的舉辦準備和醫療福利措施等，增加了463名職員。

另一方面，由於將市立保育所移交給社會，以及將學校配餐業務委託於社會的範圍擴大等，減少了367名職員。

為此，市政府整體的職員人數由2017年度的44704人增加至44800人，增加了96人。

高效率執行體制

每1000人居民中的職員人數為9.63人※，在20個政令指定城市中是第三個人數較少的城市。作為總務省比較地方自治體運營狀況的指標之一，這個人數被公開發佈。

※這是根據普通會計的職員人數（2017年度）和居民基本台帳的人口（截至2017年1月1日）計算出的數值。所謂普通會計，是國家可以根據統一的標準進行比較的會計區分。

2 職員薪餉

關於職員薪餉，市人事委員會在調查民間企業的工資實際情況等的基礎上，根據需要發佈建議，市議會在尊重該建議的前提下，進行審議，並以條例形式決定。

關於市長和議長等特別職務人員的工資與報酬，由市民和專家學者、市內公共團體等代表人士為委員，組成特別職務人員與議員報酬等審議會，根據審議會提供的意見，透過市議會的審議，以條例形式決定。

※表1~3、圖1·2（全部為含稅金額）

【表1】職員的平均月工資金額、平均月薪餉以及平均年齡

類別	一般行政職員	技能職員
平均月工資金額	313,469 日圓	324,060 日圓
平均月薪餉	381,414 日圓	388,323 日圓
平均年齡	40 歲 6 個月	47 歲 11 個月

※工資不含各種津貼

※平均每月薪餉是，工資、撫養費、地區津貼、住房補貼、幹部津貼的總合

【表2】職員的經驗年數類別・學歷類別平均月工資額（一般行政職員）

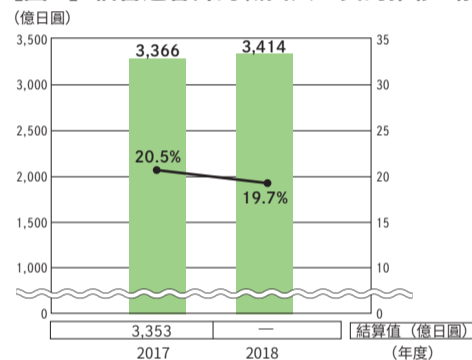
類別	經驗年數				
	10年	15年	20年	25年	30年
大學畢業	266,121 日圓	319,570 日圓	366,881 日圓	393,282 日圓	411,952 日圓
高中畢業	230,207 日圓	278,757 日圓	321,429 日圓	366,743 日圓	386,254 日圓

【表3】特別職位的月工資金額・月報酬金額

	工資	報酬	
市長	1,599,000 日圓	議長	1,179,000 日圓
副市長	1,285,000 日圓	副議長	1,061,000 日圓
教育長	940,000 日圓	議員	953,000 日圓

※此為基於《2018年地方公務員薪餉實際情況調查》的數值，全為2018年4月1日現在的內容

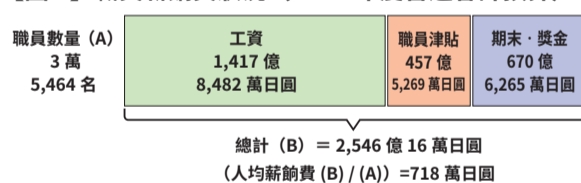
【圖1】佔普通會計的職員人工費的推移（預算）



■ 普通會計人工費預算
● 佔普通會計的職員人工費比例

關於普通會計中的2018年度職員人工費，由於伴隨人事委員會建議進行的工資改革和退休人員增加等影響，與上一年相比，大約增加了1.4%的支出。但是，在普通會計年度支出預算中人工費所佔比例減少了0.8個百分點。

【圖2】職員薪餉費狀況（2018年度普通會計預算）



備註1) 教工數量 (A) 是普通會計的人數 (連任職員除外)。職員薪餉費是從【圖1】所示的人工費減去社會保險的用人單位負擔部分、退職補貼等經費的金額。

備註2) 職員津貼是由撫養費、地區津貼、住房補貼、幹部津貼、交通補貼、加班補貼等所構成。

備註3) 普通會計的職員人數 (A) 佔全會計名額 (連任職員除外) 的人數比例是83.8%。

【關於打造高效組織的諮詢】聯繫總務局人事科 電話：045-671-2097 傳真：045-662-7712

顯示單位未滿將各自四舍五入

【關於職員工資的諮詢】聯繫總務局勞動科 電話：045-671-2157 傳真：045-664-7386

精彩輝煌的人， 就在你的身旁， 就在你的城市

草裙舞俱樂部「Nanipuameria」
輪椅草裙舞者

濱島 HIROMI 女士



讓心靈得到治癒的草裙舞是最好的興趣。

在橫濱開始生活不久，就透過宣傳單了解到有一個殘疾人士組織的練習草裙舞的俱樂部，便決定加入了。每次練習草裙舞就會覺得非常開心，現在草裙舞成了我最大的興趣。在參加發表會之前認真練習，登上舞台的時候至今仍有一些緊張。但是只要音樂一響起，心情便會進入夏威夷的世界。

即便坐著輪椅，也能表情豐富的跳舞，透過這一姿態，如果觀看的人也能體會到一些有價值的東西，我將非常高興。

來自殘疾人士
草裙舞者同伴

「Nanipuameria」的草裙舞者無論是經驗還是殘疾的類別和程度都是不一樣的。即便存在殘疾，也可以聯繫草裙舞。想和我們一起跳舞嗎？



發表會是十分愉快的。

在整個地區，有的人一邊往返於殘疾人士設施，一邊在企業等機構從事承包工作，有的人在企業作為普通員工工作，也有享受自己興趣的人，大家透過各種形式在各個行業大顯身手。

這三位人士，他們在工作中神采飛揚的表情和暢談夢想時的熱情讓我們印象很深。讓我們環顧四周，在我們附近一定有像他們三位人士一樣精彩輝煌的人。

社會福祉法人 白根學園工房金魚

那須勇介先生



始終牢記要乾淨的認真的工作。

他負責將顏色變淡的街區指示牌上的文字重新塗成白色，以便車輛和行人能夠看清楚。由於是在道路上進行的作業，因此，需要注意周圍的車輛，有時也必須爬到腳手架上，所以，剛開始有些困難。

由於非常認真的給文字塗色，有時也會疲勞。不過，他還是時刻提醒自己要非常乾淨、非常認真的工作，注意白色塗料不從文字上溢出。

來自設施的職員

這裡是存在智力殘疾的人士使用的設施「工房金魚」。這家設施承接著來自市政府的「街區指示牌維修」的業務，為存在殘疾的人士參與地區活動提供了機會。透過檢查和維修街區指示牌等工作，殘疾人士可以獲得為地區做貢獻的獲得感。對於以那須先生為代表的人士來說，參加這項工作的人員都得到了激勵，提高了自信。除此以外，工房金魚也負責區政府海報的張貼，時刻注意讓存在殘疾的人士參與地區活動。

超市「My Basket 株式會社」仲町台站前店
商品陳列領隊

一柳篤史先生



**看著眼睛說話，
用微笑打招呼是座右銘。**

入職三個月即被任命為領隊。他的工作是在較為擁擠的傍晚之前補充商品，完善商品的陳列，讓顧客便於購買。由於工作是靠團隊進行的，因此，將「看著眼睛說話，用微笑打招呼」作為工作的座右銘，在平時就非常注重與同事之間的溝通交流。他對各種事情都很關心。目前，為了成為希望參加工作的、存在同樣精神殘疾的後輩的良好諮詢對象，正在認真學習，努力實現產業諮詢師的夢想。

來自人事負責人

在 My Basket，存在智力殘疾、精神殘疾和發育殘疾的人士組成團隊，從事各個店鋪陳列商品的工作。

一柳先生一直保持著熱情努力工作著。此外，也被公司委任負責新入職員工和實習生的教育。在此之後，學會了依靠合理的距離感與對方接觸。我認為他透過工作實現了自身巨大的進步。

**嘗試著在殘疾福
祉現場工作吧。**

每天與每個人面對，為了需要自己人們的幸福，去努力工作。
我們在 YouTube 上公開了 2 分 30 秒的視頻「福祉の仕事～障害者支援施設で働くこと～(福祉の仕事～在殘疾人士支援設施工作～)」。敬請觀看。



【關於殘疾人士工作的諮詢】 聯繫健康福祉局殘疾規劃科 電話：045-671-3992 傳真：045-671-3566
【關於殘疾人士體育和文化活動的諮詢】 聯繫健康福祉局殘疾福祉科 電話：045-671-3602 傳真：045-671-3566
關於確保人才宣傳視頻的諮詢】 聯繫健康福祉局殘疾規劃科 電話：045-671-3604 傳真：045-671-3566