

다양성을 서로 인정하는 사회로



요코하마 시장
하야시 후미코

최근 차별과 편견, 이지매 등의 참혹한 사건이 끊이지 않습니다. 학대로 인해 작은 아이가 목숨을 잃는 사건이 보도될 때마다 가슴이 조여 오는 느낌을 받습니다. 헤이트 스피치(혐오 발언)나 인터넷상에서 차별적인 댓글 등 새로운 인권 문제도 표면화되고 있습니다.

요코하마시에서는 고민을 안고 있는 분에게 다가가 삶의 고충을 해소하기 위해 어린이와 여성의 인권을 비롯해 다양한 상담·지원을 하고 있습니다. 올해 4월부터는 범죄 피해자분과 그 가족이 안심하고 일상 생활을 보낼 수 있도록 ‘요코하마시 범죄 피해자 등 지원 조례’의 운용을 시작했습니다. 정신적인 면에 대한 지원부터 주거·고용의 안정을 위한 지원, 경제적 부담의 경감 등 피해자분들의 입장에 서서 세심한 지원을 진행하고 있습니다. 또한 연내에는 성 소수자분 등의 고민과 삶의 고충을 없애 나갈 수 있도록 파트너십 선서 제도를 도입합니다.

‘인권’은 인간이 인간답게 살 권리이며, 연령과 성별, 장애 유무 등에 관계없이 누구나 태어날 때부터 평등하게 가지는 권리입니다. 앞으로도 시민 여러분의 이해와 협력하에 더욱더 인권 시책을 추진해 나가겠습니다. 내년으로 다가온 도쿄 올림픽·패럴림픽에는 인권 존중의 이념을 내걸고 있습니다. 서로 다양성을 인정하고 함께 사는 사회를 실현하여 그 유산을 미래로 이어 나갑시다.

태풍 15호·19호로 인해 주택이 전괴 등의 피해를 입은 분께 이재민 생활 재건 지원 제도의 안내

자연 재해로 인해 거주하는 주택이 전괴하는 등의 피해를 입은 세대에게 지원금을 지급합니다.

※ 신청에는 이재 증명서 등이 필요합니다. 피해 상황 등에 따라 달라지므로 자세한 내용은 홈페이지를 확인해 주십시오.

横浜市 被災者生活再建支援制度

검색



단위: 만 엔 ※단독 세대는 3/4의 금액

대상 구분	A 기초 지원금 신청 기한: 2020년 10월 8일	B 가산 지원금 신청 기한: 2022년 10월 11일		A+B 지급액
		구분	금액	
전괴	100	건설·구입	200	300
반괴로 주택 해체		보수	100	200
부지 피해로 주택 해체		임차	50	150
대규모 반괴	50	건설·구입	200	250
		보수	100	150
		임차	50	100

시 직원의 급여 상황

우리 시에서는 시민 요구의 다양화에 맞춰 필요한 체제를 강화하는 동시에 현행 체제의 재검토를 철저히 함으로써 효율적·효과적인 행정 운영을 진행하고 있습니다.

1 효율적인 조직 만들기

직원 정수

2019년도에는 아동 상담소의 집행 체제 강화, 국제 원예 박람회의 유치 추진, 도쿄 2020 올림픽·패럴림픽의 개최 준비와 의료·복지 시책의 충실화 등으로 411명을 증원했습니다. 한편 시립 보육소의 민간 이관이나 양호 노인 홈 '케이후 홈'의 폐지 등으로 253명을 감원했습니다.

따라서 시 전체의 직원 정수는 2018년도 44,800명에서 158명이 늘어 44,958명이 되었습니다.

효율적인 집행 체제

인구 1,000명당 직원 수는 9.65명*으로 20개 정령 지정 도시 중에서 두 번째로 적은 인원수입니다. 이 인원수는 총무성이 지방 자치 단체의 운영 상황을 비교하는 지표 중 하나로 공표되고 있습니다.

* 보통 회계의 직원 수(2018년도)와 주민 기본 대장의 인구(2018년 1월 1일 현재)에서 산출된 수치입니다. 보통 회계란 국가가 통일적인 기준에서 비교할 수 있도록 한 회계 구분입니다.

2 직원 급여(표 1~4 및 그림 1은 세금 포함 금액입니다)

직원 급여는 시 인사 위원회가 민간 기업의 급여 실태 등을 조사한 후 필요에 따라 권고를 하고, 이 결과를 존중하여 시의회의 심의를 거쳐 조례를 통해 결정됩니다.

시장이나 의장 등 특별직의 급여·보수는 시민과 학식 경험자, 시내의 공공적 단체 등의 대표자를 위원으로 하는 특별직 직원 의원 보수 등 심의회의 답신을 바탕으로 시의회의 심의를 거쳐 조례를 통해 결정됩니다.

그림 1 직원 급여비의 상황(2019년도 보통 회계 예산)

← 직원 수(A) 35,535명 →

급여	직원 수당	기말·근면 수당
1,408억 6,772만 엔	461억 4,509만 엔	667억 5,510만 엔

← 합계(B) 2,537억 6,791만 엔 →

(1인당 급여비(B)/(A)) = 714만 엔

주 1) 직원 수(A)는 재임용 직원 및 특별직을 제외한 보통 회계의 인원수입니다.

주 2) 직원 수당은 부양 수당, 지역 수당, 관리직 수당, 통근 수당, 초과 근무 수당 등으로 구성되어 있습니다.

주 3) 전 회계의 직원 수(재임용 직원 제외)에서 차지하는 보통 회계의 직원 수(A)의 인원수 비율은 83.7%입니다.

표1 직원의 평균 급여 월액, 평균 급여 월액 및 평균 연령

구분	일반 행정 직원	기능 직원
평균 급여 월액	313,528엔	20,731엔
평균 급여 월액	381,5813엔	383,867엔
평균 연령	40세 5개월	47세 9개월

* 급여는 제반 수당을 포함하지 않습니다.

* 평균 급여 월액은 급여, 부양 수당, 지역 수당, 주거 수당, 관리직 수당의 합계입니다.

표2 직원의 경험 연수별·학력별 평균 급여 월액(일반 행정 직원)

구분	경험 연수				
	10년	15년	20년	25년	30년
대졸	266,392엔	322,376엔	369,016엔	393,562엔	407,895엔
고졸	225,065엔	274,993엔	326,349엔	360,294엔	380,569엔

표3 특별직의 급여·보수(월액)

	급여		보수
시장	1,599,000엔	의장	1,179,000엔
부시장	1,285,000엔	부의장	1,061,000엔
교육장	940,000엔	의원	953,000엔

* 표 1~3에 대해서는 '2019년 지방 공무원 급여 실태 조사'에 따른 수치로, 2019년 4월 1일 현재의 내용입니다.

표4 보통 회계 결산에서 차지하는 직원 인건비의 비교

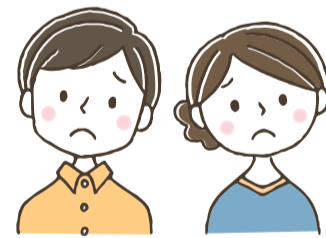
보통 회계	연도	2017년도	2018년도	차이
	직원 인건비 결산액		3,353억 엔	
세출 총액에서 차지하는 직원 인건비 비율		19.9%	19.4%	△0.5포인트

* 직원 인건비 결산액의 차이는 인사 위원회 권고에 따른 급여 개정 등의 영향에 따른 것입니다.

【문의】효율적인 조직 만들기에 관해: 총무국 인사과 전화: 045-671-2097 팩스: 045-662-7712
 직원 급여에 관해: 총무국 노무과 전화: 045-671-2077 팩스: 045-664-7386

11월 10일~16일은 '알코올 관련 문제 계몽 주간'입니다 술을 대하는 방법에 대해 생각해 보시지 않겠습니까?

음주 방법의 조절이 안 되는 질병인 알코올 의존증은 올바른 지식을 얻거나 상담처를 활용하면서 술에 의존하지 않는 날을 지속하면 회복할 수 있습니다. 해당하는 사람은 혼자서 고민하지 말고 우선 상담해 보십시오.



상담처	일시
의존증 상담 [면접 상담(예약제)·전화 상담] 마음의 건강 상담 센터 전화: 045-671-4408	월~금요일 (공휴일, 12월 29일~1월 3일 제외) 8시 45분~17시
각 구 정신 보건 복지 상담(예약제) 자세한 내용은 거주하는 구의 고령·장애지원과에 문의해 주십시오.	월~금요일 (공휴일, 12월 29일~1월 3일 제외) 8시 45분~17시
마음의 전화 상담 전화: 045-662-3522	월~금요일: 17시~21시 30분 토·일·공휴일: 8시 45분~21시 30분

가족을 위한 야간 세미나

가족의 술 문제가 걱정되는 분에게
~가족을 위한 알코올 의존증 기초 강좌~

【강사】유모토 요스케(국립병원기구 쿠리하마 의료 센터 정신과 의사)

【일시】11월 20일(수) 19시~20시(18시 45분부터 접수 시작)

【장소】개항 기념 회관 1호실(나카구 혼초 1-6)

【대상】술 문제를 안고 있는 당사자의 가족, 당일 선착순 60명

横浜市 依存症

검색



【문의】요코하마시 마음의 건강 상담 센터 전화: 045-671-4455 팩스: 045-662-3525

IR(통합형 리조트) 시민을 위한 설명회

요코하마시는 IR 실현을 위해 본격적인 검토·준비를 진행하고 있습니다.

이번에 IR에 관한 요코하마시의 생각 등을 설명하는 시민 설명회를 18구에서 개최합니다. 12월은 오른쪽 표의 6구에서 개최합니다.

【설명】요코하마 시장 하야시 후미코

【참가비】무료

구	장소	일시
나카구	개항 기념 회관	12월 4일(수)
카나가와구	카나가와 공회당	12월 9일(월)
니시구	니시 공회당	12월 14일(토)
카나자와구	카나자와 공회당	12월 19일(목)
츠틀루미구	츠틀루미 공회당	12월 21일(토)
이소고구	이소고 공회당	12월 26일(목)

※시간은 모두 19시~20시 30분(예정)입니다

신청 방법

(1) 참가 희망 장소 (2) 성명(후리가나) (3) 연락처 (4) 거주구(또는 근무구·재학구)를 기재하여 이메일 또는 FAX로 신청해 주십시오.

※수화 통역 희망, 휠체어를 이용할 사람은 신청 시에 말씀해 주십시오.

【신청 기간】11월 8일(금)~11월 22일(금)

【신청 장소】

이메일: irsetsumeikai@y-offside.co.jp

팩스: 045-661-0604

※12월 개최분(상기 6구)만 신청을 접수합니다. 다른 12구의 설명회는 1월 이후 매월 순차적으로 개최합니다. 자세한 내용은 개최 전월까지 홍보 요코하마, 시 홈페이지에서 알려 드립니다.

横浜市 IR

주의 사항

- 1통에 1명씩 신청해 주십시오. 1통으로 여러 사람이 신청할 수는 없습니다.
- 시내에 거주·근무·재학하는 사람을 참가 대상으로 하며, 응모자가 다수인 경우에는 개최구의 사람을 우선적으로 추천합니다.
- 신청 결과는 전원에게 통지합니다.
- 가능한 한 많은 사람들이 참가할 수 있도록 동일한 사람이 여러 장소에서 신청할 수는 없습니다.
- 이메일 또는 팩스로 신청하기 어려운 경우에는(전화: 045-650-7851)로 상담해 주십시오.(접수: 월~금요일<토·일·공휴일, 연말연시 제외>, 9시~17시)

홍보 요코하마 특별호

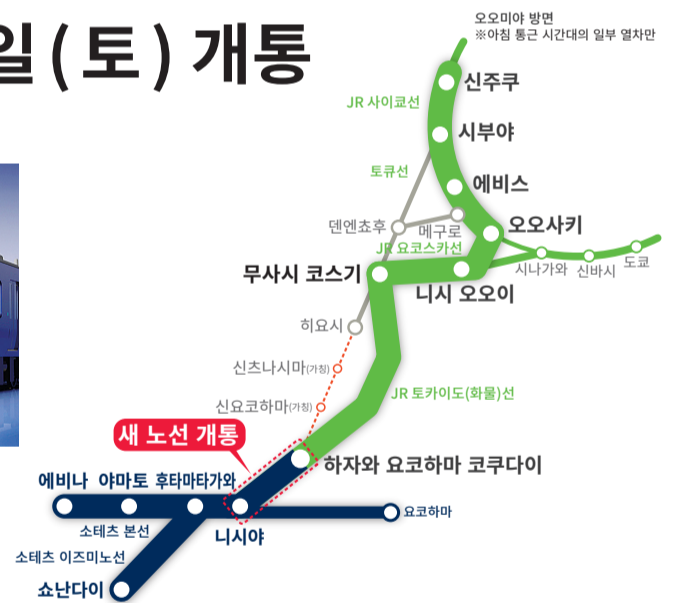
향후 홍보 요코하마 특별호를 발행하여 IR(통합형 리조트)에 관한 자세한 정보를 알려 드릴 예정입니다.

【문의】 IR 담당 전화: 045-671-4135 팩스: 045-663-4613

소테츠·JR 직통선, 11월 30일(토) 개통

소테츠·JR 직통선은 소테츠선 니시아역과 JR 토카이도 화물선 요코하마 하자와역 부근 간에 연락선(약 2.7km)을 신설하고 이 연락선을 이용하여 소테츠선과 JR선이 상호 직통 운행을 하는 노선입니다. 개통에 맞춰 새롭게 ‘하자와 요코하마 코쿠다이역’이 설치됩니다.

또한 2022년도 하반기의 개통을 목표로 하자와 요코하마 코쿠다이역에서 도쿄선 히요시역 간에 소테츠·도쿄 직통선(약 10km)의 준비를 진행하고 있습니다.



목적지까지 빨리 갈 수 있습니다!

소요 시간 예

후타마타가와역 ▶ 신주쿠역

개통 후 **최고 속도 44분**

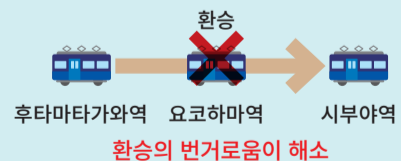
료쿠엔토시역 ▶ 신주쿠역

개통 후 **최고 속도 57분**

통근 급행 이용 · 후타마타가와에서 JR선 직통 특급으로 환승

환승 횟수가 줄어듭니다!

도쿄 도심부와 바로 연결되며 도중 역에서 환승하는 횟수가 줄어 목적지까지 원활하게 갈 수 있습니다.



【문의】 도시정비국 도시교통과 전화: 045-671-2722 팩스: 045-663-3415