

홈페이지에서 홍보 요코하마 시판·각 구판을 열람할 수 있습니다.

広報よこはま

검색



## 이것이 제가 하는 일입니다. 저의 즐거움입니다.

~ 장애가 있는 사람도 없는 사람도 모두가 지역의 주역 ~



하마시마 히로미 씨



나스 유스케 씨



이치야나기 아츠시 씨

자세한 내용은 마지막 페이지로

## 모든 사람이 빛나는 도시 요코하마를 목표로



요코하마시장

하야시 후미코

매주 수·금요일 낮이 되면 시청 청사 1층 시민 광장(1층 로비)에는 행렬이 생겨 '어서 오세요' 하고 활기찬 목소리가 들려옵니다. 장애가 있는 분이 만든 빵과 쿠키를 판매하는 '나는 거리의 빵집'입니다. '맛있는 것을 제공하고 싶다'는 마음이 담긴 빵은 정말로 맛있어 매번 기대하고 찾는 단골 손님도 있습니다. 쇼핑용 트레이를 고객님에게 건네 주거나 구입한 상품을 봉투에 담아 자신이 만든 빵을 판매하고 있는 분들의 표정은 정말 활기가 넘칩니다.

또한 평소에 아무 생각 없이 보던 구획 표시판(전신주 등에 붙어 있는 주소가 적힌 길쪽한 플레이트)이 오래되어 더러워지면 그 대부분을 장애가 있는 분이 깨끗이 청소하거나 교체합니다.

지역의 장애인 시설이나 사업소에서는 이런 일 외에도 도시락 제조, 야채 가꾸기와 소품 만들기, 버스 터미널·공원 청소 등 다양한 일을 하고 있습니다. 또한 가게나 회사에서 일하는 사람도 있습니다.

거리에는 다양한 사람들이 살고 일하며, 우리는 모두가 서로 도우면서 함께 살아가고 있습니다. 장애 여부에 관계없이 한 사람의 시민으로서 누구나 정든 거리에서 당연한 듯이 교류하고 생활할 수 있는 그런 지역 사회를 만들어 나갑니다.

# 요코하마시 직원의 급여 상황

요코하마시에서는 시민 요구의 다양화에 맞춰 필요한 체제를 강화하는 동시에 현행 체제의 재검토를 철저히 하여 효율적·효과적인 행정 운영을 추진하고 있습니다. 계속해서 시민 만족도 향상을 위해 직원의 역량이 최대한 발휘되는 인사 급여 제도를 운용하는 데 힘써 나가겠습니다.

## 1 효율적인 조직 만들기

### 직원 정수

2018 년도는 구급대의 추가, 아동 상담소의 집행 체제 강화, 럭비 월드컵 2019 및 도쿄 2020 올림픽·패럴림픽의 개최 준비 및 의료·복지 시책의 충실화 등으로 463 명을 증원했습니다.

한편 시립 보육소의 민간 이관 및 학교 급식 조리 업무의 민간 위탁 확대 등으로 367 명을 감원했습니다.

이 때문에 시 전체의 직원 정수는 2017 년도의 44,704 명에서 96 명이 늘어나 44,800 명이 되었습니다.

### 효율적인 집행 체제

인구 1,000 명당 직원 수는 9.63 명※으로, 20 개 정령 지정 도시 중에서 세 번째로 적은 인원수가 되었습니다. 이 인원수는 총무성이 지방 자치 단체의 운영 상황을 비교하는 지표의 하나로서 공표되고 있습니다.

※보통 회계의 직원 수 (2017 년도) 와 주민 기본 대장의 인구 (2017 년 1 월 1 일 현재) 로부터 산출된 수치입니다. 보통 회계란 국가가 통일적인 기준에서 비교할 수 있도록 한 회계 구분을 말합니다.

## 2 직원 급여

직원 급여는 요코하마시 인사 위원회가 민간 기업의 급여 실태 등을 조사한 후 필요에 따라 권고하고, 이 권고를 존중해 시의회의 심의를 거쳐 조례를 통해 결정됩니다.

시장이나 의장 등 특별직의 급여·보수는 시민과 학식 경험자, 시내의 공공적 단체 등의 대표자를 위원으로 하는 특별직 직원 의원 보수 등 시의회의 답신을 바탕으로 시의회의 심의를 거쳐 조례를 통해 결정됩니다.

\*표 1~3, 그림 1·2 (모두 세금 포함 금액)

【표 1】 직원의 평균 급여 월액, 평균 급여 월액 및 평균 연령

구분	일반 행정 직원	기능 직원
평균 급여 월액	313,469 엔	324,060 엔
평균 급여 월액	381,414 엔	388,323 엔
평균 연령	40 세 6 개월	47 세 11 개월

※ 급여는 제반 수당을 포함하지 않습니다.

※ 평균 급여 월액은 급여, 부양 수당, 지역 수당, 주거 수당, 관리직 수당의 합계입니다.

【표 2】 직원의 경험 연수별 학력별 평균 급여 월액 (일반 행정 직원)

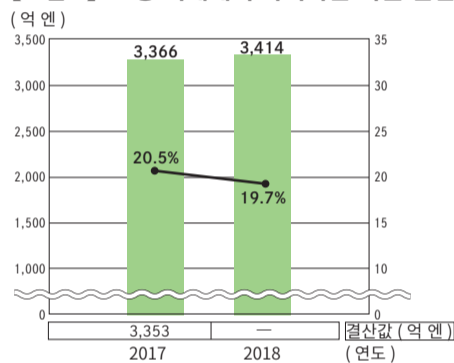
구분	경험 연수				
	10년	15년	20년	25년	30년
대졸	266,121 엔	319,570 엔	366,881 엔	393,282 엔	411,952 엔
고졸	230,207 엔	278,757 엔	321,429 엔	366,743 엔	386,254 엔

【표 3】 특별직의 급여 월액·보수 월액

급여		보수	
시장	1,599,000 엔	의장	1,179,000 엔
부시장	1,285,000 엔	부의장	1,061,000 엔
교육장	940,000 엔	의원	953,000 엔

※ '2018년 지방 공무원 급여 실태 조사' 에 기초한 수치로, 모두 2018년 4월 1일 현재의 내용입니다.

【그림 1】 보통 회계에서 차지하는 직원 인건비의 추이 (예산)

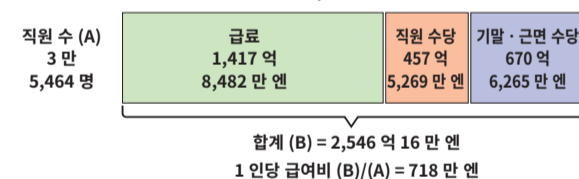


■ 보통 회계 직원 인건비 예산

● 보통 회계에서 차지하는 직원 인건비의 비율

보통 회계에서의 2018 년도 직원 인건비는 인사 위원회 권고에 따른 급여 개정과 퇴직자 수 증가 등의 영향으로 전년도 대비 약 1.4%의 증가를 예상하고 있습니다만, 보통 회계 세출 예산에서 차지하는 인건비의 비율은 0.8 포인트가 감소했습니다.

【그림 2】 직원 급여비의 상황 (2018 년도 보통 회계 예산)



주 1) 직원 수 (A) 는 보통 회계의 인원수 (재임용 제외) 입니다. 직원 급여비는 【그림 1】 에서 표시한 인건비에서 사회 보험료의 사업주 부담분, 퇴직 수당 등을 제외한 경비입니다.

주 2) 직원 수당이란 부양 수당, 지역 수당, 주거 수당, 관리직 수당, 통근 수당, 초과 근무 수당 등으로 구성되어 있습니다.

주 3) 전체 회계의 직원 정수 (재임용 제외) 에서 차지하는 보통 회계의 직원 수 (A) 인원수 비율은 83.8% 입니다.

【효율적인 조직 만들기 에 관한 문의는】 총무국 인사과로 전화 : 045-671-2097 팩스 : 045-662-7712

표시 단위 미만을 각각 반올림했습니다

【직원 급여에 관한 문의는】 총무국 노무과로 전화 : 045-671-2157 팩스 : 045-664-7386

# 빛나는 사람은 여러분의 옆에 여러분의 거리에

홀라 댄스 그룹 'Nanipuameria'  
휠체어 홀라 댄서

## 하마시마 히로미 씨



### 마음이 치유되는 홀라 댄스가 최고의 취미입니다

요코하마에서 살기 시작한 후 곧바로 장애가 있는 사람이 홀라 댄스를 즐길 수 있는 그룹의 전담지를 보고 가입했습니다. 춤을 익힐 때마다 즐거워져, 지금은 홀라 댄스가 저의 가장 큰 취미가 되었습니다. 발표회를 위해 연습하고, 무대의 막이 오를 때는 지금도 긴장됩니다만, 곡이 흐르기 시작하면 기분은 알로하의 세계.

휠체어로도 다양하게 표현하며 춤출 수 있는 모습을 통해 보는 사람이 무언가를 느껴 줬으면 기쁠 것 같습니다.

#### 장애인 홀라 댄서의 동료들로부터

"Nanipuameria"의 홀라 댄서는 경험, 장애의 종류, 장애 정도 등 모두 다양합니다. 홀라 댄스는 장애가 있어도 즐길 수 있습니다. 저희와 함께 춤추지 않겠습니까?



발표회는 정말 즐겁습니다

(사회복지법인) 시라네 학원 공방 킨교

## 나스 유스케 씨



### 항상 깨끗하고 꼼꼼하게 일을 하려고 노력하고 있습니다

자동차나 걸어가는 사람이 쉽게 알아볼 수 있도록 희미해진 구획 표시판의 문자를 하얗게 다시 칠합니다. 도로에서 작업을 하므로 주변 자동차에 주의하거나 접사다리에 올라가야 하는 일도 있어 처음에는 힘들었습니다.

열심히 글자를 칠하기 때문에 지칠 때도 있습니다만, 글자에서 흰 잉크가 빠져나오지 않도록 항상 깨끗하고 꼼꼼하게 일을 하려고 노력하고 있습니다.

#### 시설 직원으로부터

지적 장애가 있는 사람이 다니는 시설 '공방 킨교'에서는 시에서 '구획 표시판의 보수' 업무를 하청받아 장애가 있는 분이 지역 안에서 활약할 기회를 만들고 있습니다. 구획 표시판의 점검·보수 등의 작업을 통해 지역에 도움이 되고 있다는 실감이 나스 씨를 비롯해 이 작업에 종사하는 분들에게 격려가 되어 자신감으로 이어지고 있습니다. 이 밖에 공방 킨교에서는 구의 홍보 포스팅 등을 하여 장애가 있는 분이 지역과 관련된 활동을 하려고 힘쓰고 있습니다.

슈퍼마켓 '마이바스켓(주)' 나카마치다이역 앞점  
상품 진열팀 리더

## 이치야나기 아츠시 씨



### '눈을 보고 말하고, 웃는 얼굴로 인사' 가 모토입니다

입사 3개월 만에 팀 리더를 맡게 되었습니다. 붐비는 저녁까지 상품을 보충하고 가지런히 진열하고 고객님의 구입하기 쉽도록 하는 것이 담당 업무입니다. 업무는 팀으로 수행하므로 '눈을 보고 말하고, 인사는 웃는 얼굴로'를 모토로, 평소부터 동료와의 커뮤니케이션을 소중히 여기고 있습니다. 다양한 것에 관심이 있고, 지금은 취업을 목표로 하면서 똑같이 정신 장애가 있는 후배의 좋은 상담 상대가 될 수 있도록 산업 카운슬러를 목표로 공부 중입니다.

#### 인사 담당자로부터

마이바스켓에서는 지적 장애·정신 장애·발달 장애가 있는 분들이 팀이 되어 각 점포의 상품 진열 업무를 하고 있습니다. 이치야나기 씨는 열정을 가지고 업무에 임하고 있습니다. 또한 신입이나 실습생의 교육 담당도 맡게 된 후에는 적당한 거리감으로 상대와 접하게 되었습니다. 업무를 통해 크게 성장했다고 생각합니다.

## 장애 복지의 현장에서 일해 보시지 않겠습니까?

매일 한 사람 한 사람과 마주하고, 자신을 필요로 해 주는 사람들의 행복을 위해 일하는 직업이 있습니다.

2분 30초의 동영상 '복지의 일 ~ 장애인 지원 시설에서 일하기 ~'를 YouTube에서 공개하고 있으므로 많은 시청 바랍니다.



【장애인의 취업에 관한 문의는】 건강복지국 장애기획과로 전화 : 045-671-3992 팩스 : 045-671-3566

【장애인 스포츠·문화 활동에 관한 문의는】 건강복지국 장애복지과로 전화 : 045-671-3602 팩스 : 045-671-3566

【인재 확보 프로모션 동영상에 관한 문의는】 건강복지국 장애기획과로 전화 : 045-671-3604 팩스 : 045-671-3566