

第7 研修・厚生

1 職員研修

各種研修により職員の資質向上に努めています。

(1) 階層別研修

技能職員年齢別研修、環境事業指導員研修、管理監督者研修

(2) 分野別研修

人権啓発研修

(3) その他研修

資格取得関係研修、派遣研修、自己啓発研修

2 衛生管理

各種の健康診断や健康指導の実施など、局独自の制度により職員の健康の保持増進に努めています。

(1) 特別健康診断等

じん肺検診、高熱騒音検診、埋立従事者検診、腰痛健康診断、破傷風予防接種

(2) 健康指導

巡回健康相談、健康管理講演会

(3) その他

作業用被服のクリーニング、救急薬品の配布

3 事故防止対策

各種の労働衛生教育や諸施策を講じ、事故防止に努めています。

(1) 労働衛生教育等

安全衛生委員会、交通安全講習会、KYT（危険予知訓練）トレーナー研修会

(2) 諸施策

運転適性検査、安全作業マニュアル講習、交通事故再発防止研修、技能職員職種変更選考合格者研修

4 その他

職員住宅を運営するほか、スポーツの奨励等により職員間の親睦や健康増進を図っています。