

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	0
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック を記入く ださい	評価項目	取り組みの具体例	御社の取り組みについて	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェックしてください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取り組みの具体例を参考に、御社の取り組みを具体的にお書きください。	
YK-S-1	安全・衛生管理、健康経営		●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	<ul style="list-style-type: none"> ・業務中・作業中の事故等を防ぐための職場の安全対策ルールや安全対策マニュアルを作成している。 ・安全衛生に関する規定がある ・コロナ対策、感染症対策を実施している ・産業医への相談体制が整っている ・「ISO45001」、「OHSAS18001」など、労働安全衛生に関する認証を取得している 		3.4. 8.5. 8.8
			●職員の心と体の健康に配慮している。	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の長時間労働を抑制する取り組みがある。(36協定の締結など) ・フロンティアなどの個別相談体制を整備している。 ・職員の健康促進のための活動(福利厚生でのジム利用助成など)を実施している。 ・職員向けにメンタルヘルスの意識啓発、研修を実施している。 ・カウンセラーなどへの相談体制を整備している。 ・社会保険労務士との労務面の相談を行っている。 ・「横浜健康経営認証」を取得している。 		3.4. 3.8
YK-S-2	多様な人材の活躍		●外国人、障がい者、高齢者等、職場内の多様な人材の活躍支援に関する取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> ・外国語対応や、障がい者、高齢者向けバリアフリー設備の設置など、職場環境を整備している。 ・法定以上の障がい者雇用を行っており、そのための工夫も行っている。 ・LGBTQへの配慮に関する制度や環境を整備している。 ・インターンシップや活動体験などで、多様な人材を受け入れている。 ・外国人や障がい者、高齢者などの多様な人材のための人材育成や教育制度の充実を図っている。 ・取組を実施したことにより、『顕著な成果』が出たり、『顕著な評価』を受けている。 		4.4. 4.5. 5.1. 8.8. 10.2. 10.3. 10.4
			●職場内ハラスメントを防止するための取り組みを進めている。	<ul style="list-style-type: none"> ・セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するためのルール・制度構築している。 ・セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するための教育の実施、相談体制が整備されている。 ・内部だけではなく、外部の相談窓口(顧問契約を結んでいる社労士や弁護士などを含む)も設けるなど、相談しやすい体制が整っている。 		5.1. 5.2. 8.8. 10.2. 10.3. 16.1
YK-S-3	女性の活躍促進		●組織内に女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	<ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職比率の目標を設定している。 ・女性の採用比率の目標を設定している。 ・女性の活躍が十分に進んでいるため、あえて目標は設定していない。 ・女性の活躍が十分に進んでいる 		5.5. 10.3
			●組織内に女性の活躍を推進するための取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリア支援研修を実施している。 ・ライフステージの変化に応じて、柔軟な雇用形態をとっている。 ・「えるぼし認定」または「よこはまグッドバランス企業」を取得している。または、「なでしこ銘柄」や「ダイバーシティ企業」に選定されている。 		4.5. 5.4. 8.5
YK-S-4	多様な働き方の促進		●多様な働き方を促進するための取り組みがある。	<ul style="list-style-type: none"> ・リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態(場所・時間)を認めている。 ・職員の報酬基準が明確に定められている。 ・副業・兼業を認めている。 ・法定を上回る育児休業・介護休業制度を整備などを行っている。 ・職員の労働時間が取組前と比べ減少し、ライフワークバランスが充実するなど、職員の満足度が非常に高い。(定量化できている。) ・「くるみん認定」または「よこはまグッドバランス企業」のどちらか一方は取得している。 ・「フランチくるみん認定」を受けている、または「くるみん認定」と「よこはまグッドバランス企業」両方を取得している 		5.4. 8.2. 8.5. 10.4
YK-S-5	職員の人材育成・能力開発		●職員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の自己研鑽のための研修機会を提供している、または研修費用を一部/全部負担している。 ・若手や中途採用者向けにメンター制度を整備している。 		4.4. 8.5. 8.6
YK-S-6	他団体への配慮		●他団体の活動や環境・社会への取り組みを理解・尊重し、連携する団体全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。	<ul style="list-style-type: none"> ・連携団体の環境保全、労働環境の改善、人権侵害の防止(紛争鉱物への対応)など、倫理面での適切な対応を行っている。 ・連携団体の環境・社会への取り組み支援のための指導・助言を行っている。 ・連携団体の環境・社会への取り組み促進のための意見を聞く場を設けている。 ・これらの取組で、顕著な成果・表彰を受けている。 		9.3. 12.3. 12.4
YK-S-7	サービス受益者への配慮		●サービス受益者からの要望を聞き入れ、改善するための体制を整備している。	<ul style="list-style-type: none"> ・サービス受益者の対応窓口を設置している。 ・サービス受益者の満足度調査を実施している。 		12.4. 17.17
			●品質管理に関する取り組みを行っている。	<ul style="list-style-type: none"> ・継続的に改善するための品質マネジメント体制を構築している。 ・「ISO9001」など、品質マネジメントに関する認証(外部認証)を取得している。 		8.4. 12.4
YK-S-8	サービス・活動を通じた社会課題の解決		●サービスの提供や活動を通じて、よりよい社会の実現や社会課題の解決に貢献している。	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者、障がい者、外国人等の人々が暮らしやすい社会となる活動を行っている。福祉・介護、育児、貧困・差別、環境、国際など社会課題の解決を目的とした活動を行っている。または、国際協力に携わっている。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。 		1.2. 3.4. 5.9. 10.11. 12.16.17

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	0
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック ✓を記入く ださい	評価項目	取り組みの具体例	御社の取り組みについて	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェック回してください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取り組みの具体例を参考に、御社の取り組みを具体的にお書きください。	
YK-E-1	環境マネジメント・コミュニケーション		●環境マネジメント体制を構築している。	・継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している。 ・上記に加え、「ISO14001」、「エコアクション21」、「KES（環境マネジメントシステム）」など、環境マネジメントシステムに関する認証（外部）を取得している。		1.5. 3.9. 6.3. 7.2. 7.3. 8.4. 12.2. 12.4. 12.5. 12.6. 14.1. 14.3. 15.1. 15.2
			●自団体の環境への取り組みを開示している。	・ホームページなどで自団体の環境分野における取り組みを公開している。		12.6
YK-E-2	気候変動（脱炭素）への取り組み		●脱炭素に向けた取組を進めている。	・LED照明（自施設に100%）を導入している。 ・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。 ・省エネ運動・節電活動を実施し、省エネ、節電効果を見える化している。 ・低公害車（ハイブリッド車は含まない）・EV・燃料電池車等を導入している。 ・カーボンオフセットを行っている。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		7.3. 8.4. 9.4
			●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・太陽光発電、風力発電、バイオマス発電を導入（自家消費）している。 ・電力契約にあたっては、非化石証書等の環境価値を付加し、再生可能エネルギー（実質再生含む）の割合が30%以上となる電気を選択している。 ・電力契約または、自団地で利用している電力について、環境価値を組み合わせた再生可能エネルギー電気を100%使用、または、自家消費率100%、もしくは、両方合わせて100%導入をしている。		7.2. 9.4
YK-E-3	水の効率的な利用・管理		●水の効率的な利用・管理を行っている。	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。そのための具体的な取組を実施している。または、下水道の水を再利用した再生水を利用した取組を実施している。 ・事業所からの排水・汚水による水質汚濁防止に向け、法定を上回る取組があり。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		6
YK-E-4	廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進		●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	・リデュース、リユース、リサイクルについて具体的な取組を実施している。 ・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。 ・ISO14001に沿って適切な廃棄物処理対策を実施している。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		3.9. 11.6. 12.3. 12.4. 12.5
YK-E-5	天然資源・生物多様性への配慮		●天然資源や生物多様性へ配慮している。	・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。または、違法伐採などがない認証ラベルの付いた木材・木材製品を調達している。 ・生物の生息地・希少種の保全・在来種に配慮した事業活動を行っている。または、植林、森林の適切な維持・管理などを行っている。 ・自然資本・生物多様性への配慮に関する開示を行っている。 ・海洋プラスチック汚染の防止に関する活動を行っている。または、海洋護岸保護に関する活動を行っている。 ・横浜市水ふるさと道志の森基金に寄付を行っている。 ・天然植物資源の枯渇問題の顕在化にともない、原材料調達ガイドラインなどを制定している。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		12.2. 14.2. 15
YK-E-6	サービス・活動を通じて環境問題の解決		●サービスの提供や活動を通じて環境問題の改善に貢献している。	・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる活動の実施やこれらの活動への協力、寄付・提言などを行っている。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		6. 7. 9.4. 11.5. 11.6. 12.4. 12.5. 13. 14. 15
YK-G-1	資金管理		●適切な資金管理を行っている。	・現金の取り扱い、資金管理に関する不正防止のため対策や体制が構築されている。 ・会計に関する専門知識を持った担当者またはアドバイザーがいる。または、税理士等と顧問契約をしている。 ・上記の取組に加え、知的財産を保護するよう、適切な取組を進めている。		16.4. 16.5
YK-G-2	情報セキュリティ		●情報セキュリティ対策を行っている。	・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・職員への情報セキュリティに関する研修を行っている。 ・対策を行うための部署、担当を配置している。 ・個人情報適切に管理し、「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。		4.4. 16.6. 16.10
YK-G-3	統治体制の構築		●法令に基づいた統治（ガバナンス）体制を構築している。	・法令及び定款に則って、団体の運営が実行されている。 ・理事会等が十分機能しており、民主的運営がなされている。 ・法令遵守の考え方が団体内に十分浸透するよう、職員・スタッフに研修している。 ・法令で定められた書類を事務所に備置き、閲覧可能な状態にあるとともに、定款、役員名簿、事業計画、事業報告書、会計報告書類、役員報酬が公開されている。		16.5. 16.7. 16.10
YK-G-4	情報開示		●法令に基づいた情報開示に加え、支援者への情報開示を行っている。	・法令で定められた書類が開示可能であり、定款、役員、事業計画、事業報告書、会計報告書類、役員報酬などが公開されている。 ・寄付者や資金提供者等の支援者に対する資金使途や事業成果の情報公開がされている。 ・これらの取組で、顕著な成果・評価を受けている。		17.16. 17.17
YK-G-5	事業継続と事業継承		●事業継続や事業継承に関する取組が進められている。	・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した計画等を策定している。 ・防災・減災対策としての設備の強化等を物理的な対策や訓練等を実施している。 ・事業継承に関する検討が行われている。		1.5. 8.3. 9.3. 11.5. 13.1

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日
事業者名 (登録単位)	0
担当者連絡先	電話： メール：
担当者ご氏名	

ID	分類	実施 チェック ✓を記入く ださい	評価項目	取り組みの具体例	御社の取り組みについて	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェックしてください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取り組みの具体例を参考に、御社の取り組みを具体的にお書きください。	
YK-L-1	横浜における雇 用促進		●職員の1/2以上が横浜市民 である(非正規・パートを含む)	・職員の1/2以上が横浜市民である(非正規・パートを含む)		8.3, 8.5
YK-L-2	横浜市内の地域コミュニティへの 配慮		●横浜市と連携し、地域課題 解決に向けた取り組みを行っている。	・横浜市と連携協定を締結している。 ・業界団体を通じて横浜市と連携協定を締結している。 ・連携協定に基づき、地域課題解決に向けた取り組みを積極的に行っている。 ・ヨコハマSDGsデザインセンターと連携した取り組みを実施している。		11, 12.8, 17.17
			●地域社会とのコミュニケーション 機会を設けている。	・NPO、企業、行政、大学等の多様な主体と連携して活動している。 ・近隣の学校・町内会等への出張授業を実施している。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に参加している。 ・地域在住の外国人のための支援活動をしている。		4.3, 10.2, 12.8, 17.17
YK-L-3	横浜における文化・芸術活動の 促進		●横浜地域において、文化・芸術・ スポーツ活動に携わっている。	・自らが文化・芸術・スポーツ活動を行っている。 ・文化・芸術・スポーツ活動を行う個人や組織を支援している。		4.7, 11.4, 17.17
YK-L-4	活動を通じた地域課題の解決		●横浜の地域経済に資する活動 をしている。	・文化振興、産品販促、観光促進に取り組んでいる。 ・市内事業者への発注や購入など、地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。		8.9, 12.b, 17.17

自由記述 (特記事項)

- * 上記に分類できない/該当するかわからないものの、独自のSDGsの取組があれば記述ください。
特に「チャレンジ」「イノベーション」「次世代」「持続性」「パートナーシップ」が認められる取組については、評価の対象となる場合があります。
- * 既に認証を受けた事業者等が更に上位の認証へのランクアップを目指す場合は、前回の認証時から改善した点、進捗について主なものを記述ください。

【記入例】

・YK-S8「活動を通じた社会課題の解決」について、国際交流の支援をしており、具体的な社会課題の解決というよりも、国内の外国人が住みやすくなるために〇〇〇〇な活動を実施している。
・市内で子育て支援(子供の一時預かり)活動を行っているが、昨年度から、大手IT企業と連携し、AI技術を活かした、子どもの外出時の見守りサービス(有料)を提供している。今年度に入り、申込者が増加しており、サービス内容の拡充を図っていく予定である。