

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月31日
事業者名 (登録単位)	みなとみらい二十一熱供給株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	F（電気・ガス・熱供給・水道業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	照明のLED化ほか、PCの省電力設定、照明の間引きなど、全社で省エネ推進活動を実施している。	事務所使用部分の電力について、再エネ電気への切替を目指す。脱炭素先行地域の参加施設として、各種取組みに協力する。	電力契約状況、事務所使用部分のエネルギー消費削減量、取組みへの協力数	2030年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	全社横断の女性活躍推進チーム（6名）により、女性活躍のための取組実施・会社への提案・社外交流会を実施している。	女性活躍の取組を実行する。 (1)技術系部署の女性配属検討 (2)各部署・管理職の業務理解 (3)キャリアアップ研修実施	(1)課題の抽出数、対策の実施数 (2)インタビュー等の掲載数 (3)紹介キャリア研修受講者数	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	役員等によるレジリエンス委員会により、ガバナンス・コンプライアンス・内部統制・リスクマネジメントの取組について、定期的に進捗確認・議論を行っている。	レジリエンス委員会のもと、各取組を実行する。 全社的な法令遵守及びリスクマネジメント体制の整備など。	レジリエンス委員会開催回数、各取組の実施・進捗状況	2024年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	(1)みなとみらい本町小学校のプラント見学・教員研修受入を行っている。 (2)フードバンクかながわに非常食を寄贈している。	(1)目的の再整理・受入のスケジュール化を行い、社員が主体的に参加できる体制とする。 (2)非常食期限に合わせ、計画的に寄贈を行う。	(1)年間スケジュールの確定、受入回数、社員参加数 (2)寄贈回数	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月9日
事業者名 (登録単位)	株式会社櫻井
所在地 (登録単位)	横浜市港南区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	自社ビル屋根に太陽光発電設備設置 自家消費	蓄電池を1台→3台に増設 利用電力の100%を再生可能エネルギーで調達する	事務所棟内設置の自社発電量と消費電力量表示パネル	2024年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	横浜健康経営認証を取得している	R4年更新時に認証区分AA→AAAにランクアップ、最高ランクを維持出来る様、引き続き社員の健康管理をバックアップする。	禁煙DAY・有給推奨DAY実施 健康診断結果を把握	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	・事業継承に関する検討が行われている ・事故や災害などの発生時を想定してBCP計画を策定	毎月1回、顧問税理士を交えて経営会議を実施 LINEWORKSを活用し、事故・災害時の迅速な対応への備え	決算書 LINEトーク	2024年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	地域の防犯、清掃活動への参加	港南区役所前にベンチ設置協賛 予定 地域・現場の清掃活動	港南区からの申請申込書 清掃活動写真	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月2日
事業者名 (登録単位)	ウォータースタンド株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市戸塚区
業種	K（不動産業，物品賃貸業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	・弊社サービスは水道水を活用した浄水型ウォーターサーバーのレンタル事業であるため、ボトル運搬やボトルの使用に伴うCO2排出を抑制できます。	宇弊社はサーバー設置台数からペットボトル・CO2削減への貢献量を算出しており、2030年までに30億本のフワウェイプラスチック削減を目標としています。	サーバー設置台数	2030年度	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	・2013年から埼玉県多様な働き方実践ゴールド企業として女性の活躍支援を継続しています。 ・長時間労働を抑制するため、全社員がスーパーフレックス制度を選択できるようにしています。 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対	従業員全員が自分の意見を表明できる仕組みを構築し、新年度（2023年7月）から運用します。	従業員が意見を表明するフォームの運用状況	2024年度	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・2019年以降、当社の環境活動をステークホルダーに共有するためのウォータースタンドレポート（2019年度はコーポレートプロフィール）を発行しています。 ・ホームページの環境に関する情報ページも随時更新し最新の情報を発信しています。 ・本社において各種非営利団体への寄付活動を実施しています。（シャンティ国際ボランティア会・学校法人ユナイテッド・ワールド・カレッジISAKジャパン・公益財団法人CIECEF・学校法人大出学園）	次年度（2023年7月）から、上記「環境」におけるPETボトル削減推計本数から算出するCO2に、運輸部門によるCO2排出抑制量を加算します。	CO2排出抑制量の推計状況	2025年度	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	神奈川県内におけるマイボトル活動をサポートします。	神奈川県内の給水機設置を、自治体との協定締結下で進めるほか、企業や大学と連携し実施します。	誰もがマイボトルに給水できるウォーターサーバーの設置状況	2030年度	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月29日
事業者名 (登録単位)	株式会社レゾナック横浜事業所
所在地 (登録単位)	横浜市神奈川区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	・廃棄物の行動計画に基づき活動を展開している。 ・活動は廃棄物適正管理委員会で協議し、必要な対策を講じている。	・廃棄物の行動計画を策定し、廃棄物適正管理委員会で進捗管理し、一般廃棄物(可燃物)排出量2.5kg/人・月以下、一般廃棄物ゴミ置場パトロールを1回/月実施等、継続的な改善として必要な対策を講じる。	・廃棄物適正管理委員会で進捗を確認する。	2023年末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・横浜健康経営認証2023においてAAAクラスでの継続認証を受ける ・RC行動計画を策定して毎月開催される健康保持増進委員会にて進捗の確認、議論。改善に取り組むPDCAサイクルを展開している。	・引き続き、横浜健康経営認証2025においてAAAクラスの継続認証を目指し、下記のPDCAサイクルを回す。 ・RC行動計画を策定して毎月開催される健康保持増進委員会にて進捗の確認、議論。改善に取り組むPDCAサイクルを展開している。	・横浜健康経営認証2025での認証継続 ・定期健診結果やストレスチェック集団分析結果の確認	2024年末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	・グローバル・コンプライアンス・スタンダードを制定し、継続的な企業倫理の教育を実施している。	・コンプライアンス遵守のため年間計画に基づく啓発教育を年1回以上実施する。 ・新しい経営理念（パーパス・バリュー）の浸透を継続し展開する。（下記URLは当社の新しい経営理念） https://www.resonac.com/jp/corporate/philosophy.html	教育記録で受講者数/従業員数を確認する	2023年末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。	・横浜市と連携協定を締結、「京浜臨海部再編整備マスタープラン」を尊重し横浜市と協調をはかるとともに、近隣企業とは地域の課題の共有の場を持ち、共有し話し合っている。	・外部の方に「共創の舞台」の利用を通じてオープン・イノベーションに寄与する。 ・近隣企業との定期会合により、地域の課題の共有を継続する。	・「共創の舞台」の利用状況を確認する。 ・地域会合の議事録で確認する	2023年末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月31日
事業者名 (登録単位)	株式会社伊藤園
所在地 (登録単位)	東京都渋谷区本町3-47-10
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取組みを開示している。	・「ISO14001」、「エコアクション21」、「KES（環境マネジメントスタンダード）」など、環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。	2050年度までにバリューチェーン全体でカーボンニュートラルの実現、2030年度までに2018年度CO2排出量に対し、Scope1・2で総量50%削減、	2018年度対比にて算出。	2050年度までにバリューチェーン全体でカーボンニュートラルの実現、2	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	・高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している。 ・福祉・介護、育児、貧困・差別な	・食生活と健康への貢献 ・人生100年時代に向けた研究開発 ・生活者の健康ニーズと多様化するライフスタイルへの貢献	指標（KPI）にて確認	2026年度までに特定保健用食品・機能性表示食品売上構成比率3	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	・取締役の任期短縮（2年→1年）女性取締役選任・独立社外取締役3分の1以上選任・執行役員任期短縮（2年→1年）	・女性活躍の推進・中長期計画の重点戦略に基づく取組み状況や課題の共有・マテリアリティごとの取組みと指標に対する進捗の管理・新たなESG課題やリスクに対す	指標（KPI）にて確認	継続的に解決	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	横浜市と包括連携協定を結び、横浜市水道局が実施する水源エコプロジェクトに当社が協力して行うエコプロジェクト	・横浜市の各施設でのお茶セミナーなどの実施・イベント時での飲料の協賛	年度末に内容の確認	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月18日
事業者名 (登録単位)	株式会社コーセツコンサルタント
所在地 (登録単位)	横浜市神奈川区
業種	L (学術研究, 専門・技術サービス)

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-3 水の効率的な利用・管理	●水の効率的な利用・管理を行っている	老朽化した水道管を新しい水道管に布替替える設計を2件行った	住民が安全で安心して使用できるように2件以上の設計を行う	年度末に受注台帳で確認する	2023年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	新しい知識を得るための講習会や自己能力を高めるための講習会への参加を積極的に奨励している	年間の教育訓練費の増加率を10%以上の上乗せを目標とする	決算時に確認する	2024年6月末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	非営利団体等への寄付活動を実施している	寄付額を約15%以上、上乗せする	決算時に確認する	2024年6月末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	地域学生の職業体験（インターシップ）を1名受け入れた	学校へ募集を行い地域学生のインターシップを1名受け入れる	8-9月の実施時に確認	2023年8月末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月19日
事業者名 (登録単位)	株式会社フロンティアハウス
所在地 (登録単位)	横浜市西区
業種	K（不動産業，物品賃貸業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	自社で施工している建築物にはエコ建材（エコガラス）を採用	太陽光発電システム導入を検討	建築部へ確認	2025年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	「よこはまグッドバランス賞」を10受賞	リモートワーク・時差勤務・時短勤務を導入し、柔軟な勤務形態の強化	総務部へ確認	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	東京証券取引所TOKYO PRO Market市場へ上場	エリアの拡大、ジョイントベンチャーによるオープンノベーションの創出	経営企画部へ確認	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜市教育委員会より短期企業等派遣研修の受け入れ、並びに報告会を実施	横浜市内の企業との協業を推進	ソリューションデザイン部へ確認	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月1日
事業者名 (登録単位)	親和興業株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市瀬谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	社用車にハイブリット車や電気自動車の導入を進めていく。	省エネ運転の研修の実施。	年度末にハイブリット車と電気自動車の台数を確認する。	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	横浜健康経営認証を取得している。福利厚生としてスポーツジムと法人契約を締結して、社員に活用を促進している。	時間外労働の削減および有給休暇取得の推進。	横浜健康経営認証の取得を継続する。	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	事業継続について計画書を作成して災害等に備えている。	計画書の見直しを行い、社員にも周知していく。	事業継続計画書の運用を継続する。	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	福利厚生として家賃補助制度を設けており、本社近隣への居住を促進。希望者には寮への入居も案内している。	地方や遠方の居住者も積極的に採用していく。	年度末に横浜市民の従業員割合にて確認する。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月10日
事業者名 (登録単位)	株式会社マルビ
所在地 (登録単位)	横浜市鶴見区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	環境負荷（濁水、大気汚染等）の低減に繋がる工法を選定している。	乾式カッターを使用し、濁水の抑制に努める。切削機は集塵機を使用し、大気汚染の低減に努める。	月次安全会議にて、濁水の発生量を確認している。集塵機は、粉塵計を使用し測定を行い確認している。	適宜	
社会	YK-S-2 多様な人材の活躍	●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。	外国人、障害者、高齢者を雇用している。日本語勉強会を開催している。他の宗教的習慣（お祈り）は、安全会議にて全員に周知させている。	日本語検定試験3級以上の取得を目指す。（2年以上の全就労者）	日本語検定試験不合格者は、補習を行い。全員合格を目指す。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	内製化を進めています。自社で重機・小物機械・運搬車を保有を増やしています。東日本大震災時は、色々な機械が不足した事を教訓とし、内製化率を高めています。	現在、運搬車はオーダー中。重機は、ほぼ保有。小物機械類は、点検頻度の少ない物から購入。	優先順位の高い物順の設備投資リストより進捗管理を行う。	2027年度末	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	地域イベントに協賛し、支援を行っている。昨年から『つるみ臨海フェスティバル』も再開され、職員も手伝いをしている。	感染対策を行いながら、屋外イベントを中心に参加していたが、今後は屋内の色々なイベントに参加していければと考えています。	イベントの再開状況等を確認する。	適宜	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月9日
事業者名 (登録単位)	株式会社 中原建設
所在地 (登録単位)	横浜市南区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取組みを開示している。	・衣類回収プログラムに参加 ・環境に配慮した車、機械を選定 ・FSC® リサイクル材料を使用した紙を使っています。 ・「特定非営利活動法人道志水	ガソリンの使用量を削減していく 社用車を電気自動車へ切り替え	・ガソリン使用状況 ・HPにて掲載している。	2025年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	従業員一人ひとりの条件に合わせた働き方があります。	一人ひとりに合わせた働き方で、日々充実した生活（仕事とプライベートの充実）の確保	4月・10月に個人面談実施のうえ、働き方の改善を行う（契約内容変更更新）	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・汚職・贈収賄の禁止及び不正競争の禁止を含むマニュアルを整備し、明文化している。	・セキュリティ教育を実施している。（1.4.7.10月）	HPにて公表している。	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員全員横浜市民であります。	今後も横浜市在住の人材の採用をしていきます。	従業員名簿。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月12日
事業者名 (登録単位)	空建築家工房株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市都筑区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	ZEH住宅の建築を推進し、省エネルギー化、創エネルギー化の考えの周知に努める。	ZEH住宅の取り扱い率を高め、取組みをHP掲載し、認知度を高める。	年度毎にZEH住宅の取り扱い率を集計する。	2025年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	自社の活動において、女性の意見を率先して取り入れ働きやすい環境作りをしている。	女性の働きやすい環境作りを引き続き行ってだけでなく、男女におけるそれぞれの弱点を補えるような職場環境にする。	代表者自ら従業員にヒアリングを行い、職場環境の変化を確認する。	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	自社の照明器具が、老朽化により買換えが必要な場合、LED照明器具を導入している。	自社の照明器具におけるLEDの使用率を100%にする。	年度末に代表者が使用率を確認する。	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	現状すべての従業員が横浜市民である。	今後も積極的に横浜市民を採用していく。	年度末に横浜市民の従業員数を確認する。	達成済	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月19日
事業者名 (登録単位)	株式会社カツマタ
所在地 (登録単位)	横浜市神奈川区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	・二酸化炭素排出量1%削減（エコアクション21取得に向けて）	・二酸化炭素排出量2%削減（エコアクション21を取得する） ・自社に井戸を掘り井戸水を工事用具清掃等で利用する(省資源)	エコアクション21の環境経営レポート	2023年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	・ワークライフバランスを実現するため月1回の部門長会議にて意見交換する(よこはまグッドバランス企業2期連続認定中)	・更なるワークライフバランスを実現するため月1回社員全員の会議を実施する(よこはまグッドバランス企業3期連続認定目標)	認定証	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・横浜市との防災協定の締結 ・工事現場の労働災害ゼロ目標と近隣清掃活動の継続	・横浜市との防災協定の締結の継続とオンザジョブトレーニングの遂行 ・道志の森サポーターに登録する	証明書 協定書	2023年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・地域の防犯、防災活動に参加する(こども110番の家・朝夕のガードマンによる交通誘導・近隣清掃活動・カツマタ祭り)	・防犯、防災活動に参加する際に着用するユニホームをフェアトレード製品にて作成する	ホームページに掲載	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月2日
事業者名 (登録単位)	株式会社ビルド
所在地 (登録単位)	横浜市緑区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取り組みを開示している。	HP等で環境省うちエコ診断実施機関として興味のある方々に実施しています。	毎年、40件の目標を設定しますが、コロナ発生により診断実施出来ませんでした。本年度は、40件の目標達成したいと思います。	環境省うちエコ診断ソフト使用件数での確認。	2023年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	毎年、当社業務での知識を得て頂く為に管工事・建築工事等の国家試験を女子社員も含めて研修会を設けていて、年一回の国家試験を受験させています。（費用に対しては、全額会社負担）	令和4年度は、2級建築施工管理（1名）・管理補（2名、内女子1名）・給水責任技術者（1名）・うちエコ診断士（3名、内女子2名）の合格認定者を出すことができた。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。 ・対策を行うための部署、担当を配置している。	パスワードを複雑化し使い回さない事とし、データの共有設定を期間を設けて変更する。	選任者が、セキュリティー状況をチェックする。	2023年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	現在、従業員13名中11名が、横浜市民です。	非正規従業員を正社員に変更する。	社保加入の増加人数での確認	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月30日
事業者名 (登録単位)	有限会社東日機工工事
所在地 (登録単位)	横浜市鶴見区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	・低公害車、ハイブリッド車を導入している ・事務所、会社等LED照明へ交換し節電活動をしている ・出張時、乗り合い等の車両台	・低公害車、ハイブリッド車の利用率を100%にする ・節電意識の向上と従業員教育	・社用車状況の確認 ・請求書や利用明細を確認	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	・定期的な教育、研修の開催、安全集会、事故事例の報告、作業の反省等、今後の安全確保へ向けた意識向上のための研修会	・現場管理者の育成 ・社員全員に対し技術指導を行う	・管理職研修を行い確認をする	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している ・知的財産を保護するよう、適切な取組みを進めている。	・公正な判断、運営がなされるよう監視、統制する	適材適所を見極め個々にあう権限を付与されているか確認をする	2024年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	・元町商店街と共に観光促進に取り組んでいる ・コロナウイルスの影響を受けている店舗へ代行販売サービスの相談や提供をしている	・元町商店街の魅力をPRするために、SNSやウェブサイトなどを活用し、観光スポットやおすすめの店舗、グルメ情報などを発信	SNS等のフォロワー数やいいね数の増加	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月8日
事業者名 (登録単位)	大成建設株式会社
所在地 (登録単位)	東京都新宿区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	省エネルギー化の「カーボンニュートラルオフィス」ZEB化を推進 ※技術センター（戸塚区）と横浜支店ビル（中区）のZEB化を活かした見学会を実施し、市が推進する「脱炭素」への取組みに貢献	・横浜支店ビルの外壁をT-GreenMulti Solar外装（外壁面:リットタイ® 窓面:シールタイ® 外壁:窓の高断熱化）に改修 ・ウェルネスオフィス・ニューノーマル（感染症対策）を導入 ・リニューアルでのZEBReadyを実現し、多方面にZEB化を訴求	見学して頂いたお客様にアンケートを実施	現状期限無し	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	「よこはまウェルネスパートナーズ」会員登録	・「よこはまウェルネスパートナーズ」の情報の社内周知 ・健康関連に関するセミナーに参画	情報の共有や開催されるセミナーの出席をもって結果の達成とする	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	災害などの発生に伴う事業中断を想定したBCP計画を策定	引続き、発生しうる災害を想定してBCP計画を策定	横浜支店ビル内に蓄電池を設置し、停電時にも対応できるように整備	毎年	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。	関内・関外地区活性化協議会（事務局：都市整備局都心臨海部活性化推進課）が主催する、(まちづくり) プロジェクト会議に参画 当社が代表法人を務める「Park Line推進協議会」をプラットフォームとした、地域課題解決に資する公共空間マネジメント提案、及び社会実証等を実施 ①2022年5月、「日本大通りにおける公共空間マネジメント（滞留性向上）実証」の実施 ⇒地域課題解決型実証（脱炭素、Well-being、レジリエンス、フレイル等）の実施 ②2022年11月～2023年1月 創造的イルミネーション事業「ヨルノ」トッポスポンサー参画 ⇒地域課題（まちの回遊性・滞留性・快適性向上、ナイトタイムエコノミー実現）解決に向けた取組み	地域の一員として、更なる地域連携・地域共創活動を推進し、関内・関外地区活性化協議会に参画している地域のステークホルダーとの合意形成の下、地域課題解決に向けた社会実証を実施（2023～2024年度中に社会実証プロジェクトを1件以上実施） また、社会実証から実装に発展させた取組みを目指す	関内・関外地区活性化協議会（全体会）において具体的な取組み（実施プロジェクト）を公表	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月19日
事業者名 (登録単位)	株式会社明電エンジニアリング 神奈川支店
所在地 (登録単位)	横浜市都筑区
業種	L (学術研究, 専門・技術サービス業)

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	エコカー・ハイブリッドカーの使用している	エコカー・ハイブリッドカーの増車	増車台数	各年度末	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている	・「ISO9001」品質マネジメント認証を取得している	・「ISO9001」の継続、更新	更新状況	2024年7月	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	・「ISO/IEC27001」情報セキュリティマネジメント認証を取得している	・「ISO/IEC27001」の継続、更新	更新状況	2024年7月	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・「横浜型地域貢献企業」を2023年4月1日に認定を取得している	「横浜型地域貢献企業」の継続、更新	更新状況	2025年4月	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月29日
事業者名 (登録単位)	東洋建設株式会社 横浜支店
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	・環境計画を策定し、上期及び年間を通じてのコピー用紙使用量・電気使用量を計測・管理し、削減・節電活動を実施している。 ・CO2排出量削減に向け、建設機械等の点検整備の徹底、省エネ運転、アイドルストップの励行、ハイブリッド型重機の採用等による削減活動を推進している。	◆コピー用紙使用量：850枚/人 ミスコピー削減・裏紙使用 ◆電気使用量：9.1kwh/m2・月以下 昼休みの消灯、空調温度設定、クールビス、 ◆CO2排出量を現場単位で計測し、排出量を集計管理、CO2削減に向け努力していく。 ◆現場休憩所への太陽光パネルの設置	・四半期毎に集計を行い、年度ごとに全社の値を集計・報告している。 ・総務担当者において、昼休みの消灯や、空調温度設定管理を行っている。事務所入り口にクールビスの案内を掲示。	2023年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・労使による「時短専門委員会」を組織し、長時間労働の抑制や休暇取得に向けた取組み方針を定め、推進している。 ・全社統一NO残業デー、19時退社デー・時短アンケートの実施・作業所別休暇予定表、実績表の作成等 ・年一回の健康診断の他に、40歳以上は年一回一日人間ドックを全額会社負担とし、未受診者ゼロを目指し、意識の啓発を行っている。	・時間外労働を月50時間・年間600時間以内とする。 ・全作業所4週5閉所以下ゼロとする。 ・全社統一NO残業デー、19時退社デーに対する意識向上・部署長による指導。 ・健康診断・人間ドックの未受診者ゼロを目指す。 2022年度受診率100%、再検診受診率85%	・勤務管理システムにおいて、勤怠管理をし、長時間労働者へ所属部長より指導、産業界の面談を継続して行う。 ・総務担当者において健康診断や人間ドック受診者の申し込み・管理を行い、未受診者へ受診を促している。	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・不正行為・汚職・贈賄禁止等について、月1回のe-ラーニングを行い、テスト形式での社員教育を行っている。	e-ラーニング受講率100%を維持する。	・e-ラーニング未実施者については、所属部長より継続的に指導を行っていく。	2023年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・家の鼻パークにおいて月1回の清掃活動を実施している。 ・横浜市内で開催されている東京湾大感謝祭における出展を行い、地域交流に貢献している。	・清掃活動の継続実施（年6回以上） ・東京湾大感謝祭における出展、地域交流の参加。 ・地元大学生、高校生への現場見学会の実施	・総務部担当者において、清掃活動の実績管理、開催案内の連絡を行う。	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年 5月 2日
事業者名 (登録単位)	生駒造園土木株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市戸塚区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	・環境目標の中で焼却処分とリサイクルの比率についての目標を設定して、毎月達成度を記録している。	前年度はリサイクル率39.9%であった。今年度は40.0%超を目標にする。	毎月の管理目標シートの集計結果。	2024年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	・行動計画の中で女性社員の採用目標を設定している。行動計画についてはホームページ上で公開している。	技術系の女性社員を3名配置する。	年度末に社員数を確認する	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・横浜型地域貢献企業を取得し、CSRシステムを運用している。	・労働安全衛生の項目について合格を目指す。	更新審査結果	2025年10月	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。	・戸塚区のハマロードサポーターに加盟している。活動として、担当区域の除草作業や花壇管理を定期的に行っている。	・より良い花壇づくり。	播種の発芽、開花状況の確認	2024年4月	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月14日
事業者名 (登録単位)	協同組合 元町エスエス会
所在地 (登録単位)	神奈川県横浜市中区元町1丁目14番地
業種	Q（複合サービス事業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	過剰包装の簡素化	マイバッグ持参者へのサービス	包装資材の在庫管理に伴う発注量の合理化	2025年度末	
社会	YK-S-2 多様な人材の活躍	●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取り組みがある。	お客さまに対するバリアフリーと同時に販売する側としての内部からのバリアフリー化	真にバリアフリー・ジェンダレスな商店街を目指す	内部及び来街者アンケート聴取による検証	2030年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	廃棄物の軽減	「3R」の徹底化・経常化	リサイクルの製品化・販売	2030年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	元町ブランドとしての地域貢献	「製販一体」の見直し	仕入先とのバランス検証	2030年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月1日
事業者名 (登録単位)	日栄建設株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市瀬谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	省エネ運動・節電活動・ハイブリッド車の取り入れ	公共交通機関の積極的取り入れ、徒歩、自転車の利用	個々の申告集計	2025年度末	
社会	YK-S-7 顧客に対する配慮	●品質管理に関する取組みを行っている	ISO9001を取得している	更新時、さらなる品質向上	更新認定をホームページ公開	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	法定遵守が確実に行われるよう体制・仕組みが整備されている	現状継続しつつ働き方改革などにそった体制に変更	雇用契約書	2024年度	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	積極的に横浜市民を採用	タウンワークなどで雇用掲載	タウンワーク掲載本で確認	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月24日
事業者名 (登録単位)	東電同窓電気株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市西区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	・グリーンボンドへの投資を検討する	・神奈川県・横浜市グリーンボンドへの投資する	年度末に採用実績を確認する	2023年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	・「一般事業主行動計画策定届」において、行動計画で女性採用促進を公表し、取り組んでいる ・「よこはまグッドバランス賞」を取得している	女性社員増員に向けた積極的な女性採用（新卒・中途）に加え、育児休業復帰支援等の働きやすい環境整備を実施する	2024年度末に採用実績を確認する	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	・企業倫理規程、リスク管理規程、職務責任権限規程及び内部監査規程に基づき、各委員会を開催し、方針や管理状況を監査役等に報告している	ガバナンス強化を目的に役員・全所属長に対し自己診断調査・分析を行い、会社運営の適正化を図る	年度末に実施報告書を確認する	2023年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	・脱炭素社会の担い手になるべく、HPに宣言している。（省エネ製品の提案営業・施工） ・積極的に横浜市入札に参加し、高品質の施工を提供する	・省エネ設備工事（EV等）を20件提案営業し、受注施工する ・横浜市入札において、年3件以上落札を目標とする	年度末に施工実績・入札落札実績を確認する	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月15日
事業者名 (登録単位)	昭和建設株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市保土ヶ谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含む）の割合が30%以上で非化石証書等による環境価値を合わせた電気を選定中	・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含む）の割合が30%以上で非化石証書等による環境価値を合わせた電気を選定する	・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含む）の割合が30%以上で非化石証書等による環境価値を合わせた電気業者と契約する	2024年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	要望により柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている	社規則を改定して柔軟な勤務状況を明記して、「よこはまグッドバランス賞」を取得する	「よこはまグッドバランス賞」の取得	2023年末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	非営利団体等への寄付活動の実施	寄付活動の継続	寄付金領収書	2023年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	・商店街活性化に取り組んでいる。（スリッパ卓球など）	全はまスリッパ卓球選手権大会の実施することで商店街活性化を行う	開催後の商店街からのアンケートにより確認	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年 5月19日
事業者名 (登録単位)	横浜メディアアド
所在地 (登録単位)	横浜市 神奈川区
業種	R（サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	デジタル化を推進し会議のペーパーレス化を行っている。	申請ワークフローのシステム化 給与明細等のデータ配信	システム構築中	2023年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取り組みがある。	・リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応を行っている。 ・法定を上回る育児休業・介護休業制度を整備、「くるみん認定」 ・「よこはまグッドバランス賞」を取得している	システムインフラは構築できたため社労士を交え規程運用の整備本番化を検討	実態に即した運用を開始する	2023年末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	・「プライバシーマーク」など関連認証を取得している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・従業員への情報セキュリティに関する研修を行っている。	新基準への対応を進行中	関連規定の改定と新基準での自主点検	2023年度末	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	受託している区民文化センターの運営を通じ、自主事業として文化・芸術活動を行っているほか個人や組織を支援している。	ダンスイベント「ハマこい」を通じてより多くの市民にダンス発表の機会を提供し、地域の活性化を実現する	参加者の拡大	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月16日
事業者名 (登録単位)	株式会社宅配横浜
所在地区 (登録単位)	横浜市旭区
業種	R（サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	・「ISO14001」環境マネジメントシステムの認証を取得。	・「ISO14001」環境マネジメントシステムの認証を維持し、継続的な改善活動を行っていく。	認証記録の確認	2025年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取り組みがある。	・検針員はフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態（場所・時間）を認めている。 ・非正規従業員には副業・兼業を認めている。	・検針員はフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態（日数・時間）を認めている。 ・非正規従業員には副業・兼業を認めている。	・雇用契約書や検針員手配書を確認	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	・「ISO27001」情報セキュリティマネジメントシステムの認証を取得。及び「プライバシーマーク」の認証を取得。	・「ISO27001」情報セキュリティマネジメントシステム及び「プライバシーマーク」の認証を維持し、継続的な改善活動を行っていく。	認証記録の確認	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取り組みを行っている。	・横浜市型地域貢献企業の認証を取得し、地域貢献を第一に経営を行っている。 ・横浜市水道局様と連携し、地域見守りや災害協定などの協定を締結している。	・横浜市型地域貢献企業の認証と横浜市水道局様と連携した、地域見守りや災害協定の継続的な取組を維持していく。	認証記録及び協定の確認	2028年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023/5/18
事業者名 (登録単位)	リョーコーホーム株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市泉区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・高気密高断熱の建設を行っている。 ・ZEH要件を満たす住宅の建設をしている	・ZEH要件を満たす住宅割合の増加 ・断熱等級6の住宅の建設 ・省エネコンソーシアムへの参加	年度末にZEH住宅・断熱等級6の住宅数を確認する。	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	・事業協力を対象に毎月1回施工の安全を目的とした会議を開いている。	・1年間の無事故無災害を継続するために、安全を目的とした会議の継続	・年度末に安全意識に対するアンケートの実施 ・年度末に労働災害件数の確認	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	・取引業者と「パートナー会」と称する組織を作り、良好なパートナー関係を維持している。	・取引業者との良好な関係の継続及び新規取引業者のパートナー会への参加数の増加	・パートナー会の業者数及び出席率の確認	2024年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・会社にて感謝祭を実施し、地産野菜の販売、子供向けイベントや建設現場の木材の残材を活用した大工による木工品の販売をしている	・感謝祭を今後も継続的に行い、新しい催し物を企画し、コロナ禍で薄れてしまった地域コミュニティの再形成を目指す。	・感謝祭毎の来場者数、来場者満足度の確認	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月22日
事業者名 (登録単位)	株式会社 大倉
所在地 (登録単位)	横浜市磯子区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	・環境推進委員会を設置 ・環境活動チェック表を作成（燃料、アイドルングストップ、水道光熱費）	・環境推進委員会で作成する環境活動チェック表にて使用量を把握し、削減対策に務める	・環境活動チェック表または環境レポート	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・「かながわ健康企業宣言」星3取得	・「かながわ健康企業宣言」星4.5の取得を目指す	・宣言証	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	・セキュリティー対策強化として「FortiGate」を導入している	・コンピューターウイルス感染による情報漏洩0件を維持する	・情報セキュリティー対策を行う「管理本部」からの注意喚起メール	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	・パート含む従業員36人/63人中	・横浜市経済局ものづくり支援課主催（横浜市就職サポートセンター連携）の求人掲載制度などを活用し、維持・向上に務める	・横浜市在住従業員数	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月24日
事業者名 (登録単位)	株式会社藤政工業
所在地 (登録単位)	横浜市戸塚区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	「創エネと省エネ」太陽光パネル設置工事に携わることで、クリーンエネルギーの普及に努め、遮熱シートを敷設する事で輻射熱をカットする遮熱工事を手掛け、エネルギー	建物屋根上の太陽光パネル設置を普及させるとともに、車庫上への設置を拡大させる。また、遮熱シートを普及させる事により消費電力の削減に努める。	データ計測および電気使用量の計測。	2024年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	案件毎に安全に作業ができるよう作業手順書を作成し、毎日のKY（危険予知）活動に利用。また、随時更新する事でより安全性の高い手順書としオンラインで配信して	より精度の高いものとし、災害0を達成する。	災害件数の確認と生産性の向上。	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	情報システムのセキュリティは最新のものにバージョンアップ。取り扱いについて誓約書の取り交わしや教育で指導している。また、担当を配置する事で対策を立てている。	セキュリティ機器を最新のものに交換。また、外部との連携により、より早く確実な対応を可能にする。	定期的に担当による個別チェックの実施。	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	近隣小学校へ時事写真掲載用の掲示板を寄贈。また、横浜市内の中学校屋上に太陽光パネルを設置。	地域学生の職場見学や、防災活動への積極的な参加および協賛。	HPへの掲載や地域広告（資料）への掲載、協賛。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月12日
事業者名 (登録単位)	株式会社キタムラ・ケイツウ
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	サステナブルな素材を使用した商品を開発、商品化している。	毎シーズンの新作にサステナブル商品を1型は開発、商品化する。	商品化のタイミングで商品概要に記載。	2024年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	女性社員の積極的な雇用、育休や時短等の両立支援	女性社員の管理職への昇進率の増加	新年度頭に新しい組織図を作成する。	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	事業後継者候補の育成、教育。新規取組み先の開拓をおこなっている。	事業後継者の選定。中間管理職の教育	新年度頭に新しい組織図を作成する。	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜市内のイベントの参加、近隣学校の探求活動への協力	横浜市内の積極的なイベントの参加、継続した近隣学校の探求活動への協力	会社HPやSNSにイベント情報や活動報告を掲載。	2024年度頭	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月10日
事業者名 (登録単位)	(株)ガトー・ド・ボワイヤーシュ
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	横浜市の補助金を受け、工場のLED化を行い、販売においてはポリ袋を全て紙手揚げに変更済み。	菓子販売において過剰な包装を止めていく方向で、お客様と販売現場への理解を得るようにお願いしていく	包装紙の仕入れ数値の流れを注視していく	2025年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	産業医の先生を中心に、中堅幹部と共に安全衛生委員会を作り、管理体制を構築している	安全衛生委員会で、産業医の先生からの改善指摘事項を社員全員に浸透させていく	毎月の開催で指摘事項の減少を、チェックしていく	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	オーナー会長から若返りを図るべく順次引き継ぎ作業を行っている	ホールディングス化を図り、製造会社と販売会社の責任の明確化をする	顧問税理士事務所が費用対効果の検証を行う	2025年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	仕入れ業者をなるべく横浜市内の業者に絞っている	現在2分の一以上が市内業を、4分の3以上を目標とする	配送ルート距離を地締める事での、排気ガス排出量の半減	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月11日
事業者名 (登録単位)	株式会社センチュリー興業
所在地 (登録単位)	横浜市南区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-3 水の効率的な利用・管理	●水の効率的な利用・管理を行っている	節水活動はもちろん、中間処理施設を設立し、工事で出た汚泥水を再利用できるようにしている。	機械をメンテナンスするのもお水を使うので、節水に努める。	水道利用状況	2025年度末	
社会	YK-S-5 従業員の 人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	社内において従業員向けに有資格者が資格試験に向けての勉強会を定期的に開催している。	取りたい資格の種類により、有資格者がレクチャーしたり、外部の専門機関と連携して行っていく	年度末に利用状況を確認する	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続 と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取り組みが進められている。	有資格者の雇用や外国人の雇用を積極的に行う	事業継承のための人材確保と教育の充実、設備拡充を行う	年度末に利用状況を確認する	2025年度末	
地域	YK-L-1 横浜における 雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	ホームページに求人掲載し、募集を募っています。	出来るだけ、横浜在住の人を正規雇用するように努める	ハローワークや求人サイトに働きかける	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月11日
事業者名 (登録単位)	エシカルビューティーラボ
所在地区 (登録単位)	横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	シャンプーコンディショナーの量り売り販売を行い、ボトル容器のリサイクルやポンプを再利用してもらえるように製品はポンプを別売りで販売。廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止	量り売り販売を強化し、店舗販売の半数以上を量り売りにする。	量り売り販売の件数を確認する。	2023年度末	
社会	YK-S-6 サプライヤーへの配慮	●サプライヤー（取引先）の事業活動や環境・社会への取り組みを理解し、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。	主な取引先である美容室に向けて、商品の説明に加え、エシカルやサステイナブルに関する講習を行っている。	美容室などの取引先に向けて、定期的に商品やエシカルについてのセミナーを開催。	年度末に開催回数/参加者数の確認をする。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	国際NGO団体プラン・インターナショナルのbecause i am a girl/ヘリオエステラの売り上げの一部を寄付しています。	今後も国際NGO団体プラン・インターナショナルに売上の一部を寄付します。	支援している女の子からのお手紙や資料を社内でも共有する。	2023年度末	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	公益財団法人 かながわトラストみどり財団に加盟しており売り上げの一部を寄付しています。 ・元町チャージングセールに参加し観光促進に取り組んでいる。	元町チャージングセールに参加し観光促進に取り組みます。公益財団法人 かながわトラストみどり財団に加盟しており今後も売り上げの一部を寄付します。	チャージングセールでの売上を確認する。	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月31日
事業者名 (登録単位)	株式会社スタージュエリーブティック
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動 (脱炭素)への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	・パッケージ、カタログ、ノベルティ、名刺、備品などの制作物に再生資材を活用している。紙はFSC認証紙のみを使用、プラスチックは削減し、必要な際には再生プラスチックを使用。	継続はもちろん、新規制作物においても都度環境への影響を見直しながら着手し、担当者のみならず全社員の意識を高めていけるよう社内啓蒙を続ける。	該当アイテムへの注釈記載など。	継続課題	
社会	YK-S-6 サプライヤーへの配慮	●サプライヤー（取引先）の事業活動や環境・社会への取り組みを理解し、サプライチェーン全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。	・紛争鉱物は一切使用しないサプライチェーンを徹底している。 ・紛争ダイヤモンドを排除しキンバリープロセスを遵守している。	素材価格が高騰を続けているが、ポリシーを継続する。	該当アイテム仕入れ時のギャランティ。	継続課題	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・ユニセフ基金、ほほえみ基金（ピクリボン活動）への寄付活動を毎年実施している。 ・宮城県への被災地復興支援活動を2年前より開始。	ユニセフ支援は30年以上、ほほえみ基金は10年以上継続。2022年はウクライナの子どもたちにぬいぐるみを届ける支援とユニセフウクライナ緊急募金に寄付を実施。またウクライナ避難民の写真展を開催するなど問題意識の共有をした。	実施内容は自社公式サイトに報告として掲載。各団体からの感謝状などを社内に設置。	継続そして新たに発生する問題には広い視野をもって企業の責任として取り組んでいく。	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	・トライアスロン横浜大会の支援など横浜地域での文化・芸術活動には定期的に支援を行っている。	トライアスロン協力は2015年より継続。2022年はウクライナ支援の一環として、横浜市国際交流協会（YOKE）を訪れる避難民の子どもたちにぬいぐるみを贈呈した。	実施内容は自社公式サイトに報告として掲載。各団体からの感謝状などを社内に設置。	継続そして新たに発生する問題には広い視野をもって企業の責任として取り組んでいく。	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月18日
事業者名 (登録単位)	株式会社メディカルケアシステム
所在地 (登録単位)	横浜市西区
業種	P (医療, 福祉)

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	リユースの一環として、新規開設の施設において中古の介護ベッドを導入している。	令和5年11月新規開設予定の「シニアフォレスト横浜磯子」における介護ベッドはリユース率100%を目標とする。	仕入明細書	2023年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	「資格取得バックアップ制度」を創設し、社員・パート職員は無料で初任者研修及び実務者研修が受講可能。 クレドカードの配布及び各施設での勉強会の実施により理念浸透を実践する他、役職員に関わらず研修会を定期開催し、人材育成を図っている。	受講者150名を目標に、2ヶ月間に1回人材育成を目的とした研修を実施する。	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	理念、行動指針の内容についての勉強会を実施している。	本社研修及び各事業所での勉強会を継続的に実施し、理念の理解度を継続的に実施し、理念の理解度及び実践度合を評価する。5段階評価のうち平均値3.5以上を目標とする。	タレントマネジメントシステム「カオナビ」評価システムにて計測する	2026年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む） 全社員：590名、うち横浜市民：409名（69.3%が横浜市民）	横浜市内に新規施設を開設し、市内で50名の雇用促進を行なう。	年度末に横浜市民数／社員数を確認する	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月15日
事業者名 (登録単位)	宮本土木株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市磯子区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取り組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取り組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	<ul style="list-style-type: none"> ●ISO14001マネジメントシステムの運用・順守評価表にて廃棄物等が適正に管理されているかを現場毎に確認 ●化石燃料使用数の把握 ●ゴミの分別の徹底 ●エコマーク商品の積極購入 	<ul style="list-style-type: none"> ●法令についての定期的な確認 ●エコアクションの推進(社内備品の節約・マイボトル持参など) ●3Rについて、社内の意識レベルの向上を図る 	●ISO14001 順守評価表及び目標管理シートの確認	期限なし	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	<ul style="list-style-type: none"> ●横浜健康経営クラスAAA獲得 ●ライフ・ワーク・バランスの実現に向けた職場環境の整備 	●横浜健康経営認証クラスAAAの継続	●横浜市ホームページを確認	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	<ul style="list-style-type: none"> ●事業所近隣の清掃活動(週3回) ●地域への協賛・寄付等を通じて地域貢献活動を行う ●ハイブリッド式工事車両の導入 	<ul style="list-style-type: none"> ●脱炭素化に向けてエネルギーの見直し ●環境配慮型工事車両の導入の継続 ●CO2排出量の見える化 ●ボランティア活動や協賛・寄付等を通じた地域貢献活動の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ●電力契約状況の確認 ●CO2排出量の確認 ●ホームページ上のCSR活動報告の確認 	2024年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	<ul style="list-style-type: none"> ●HPを大幅リニューアル ●1人でも多くの人に周知する ●インターンシップの受入 	<ul style="list-style-type: none"> ●新卒採用に向け、市内への学校訪問等を積極的に行う ●企業PRの機会を増やし、認知度を上げる 	●採用状況の確認	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月1日
事業者名 (登録単位)	堀江造園株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市瀬谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	森林や竹林の間伐や管理を行っています。	間伐した木材でベンチなどを制作を予定しています。	当社HPで活動内容の掲載します。	2025年度末	
社会	YK-S-8 製品・サービスを通じた社会課題の解決	●製品・サービスの提供を通じて社会課題の解決に貢献している。	当社の請負工事ではバリアフリー化の提案を考慮した施工に注力しています。	社員全員に対し、バリアフリー化に関する基準等の研修を年1回実施する	受講者の確認を年度末に行う。	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	発注者と共に近隣対策として住民説明会などを実施しています。	施工場所の周辺住民や利用者理解をしていただくように環境面に配慮した施工を目指します。	当社HPで活動内容の掲載します。	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	横浜市と地域の災害協力の協定を締結しています。	地域貢献企業の登録・更新を今後も続けていく	当社HPで活動内容の掲載します。	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月9日
事業者名 (登録単位)	株式会社ダニエル
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	E（製造業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	製品製作時に出る廃棄物を5%削減。再利用できるモノを再利用する	製品製作時に出る廃棄物を10%削減。再利用できるモノを再利用する	ごみ排出量状況 産廃処理量等	2025年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	60歳定年後の再雇用 フレックス・在宅ワークの活用	65歳以上の継続雇用 60歳以上の新規雇用 週休3日制度採用等	雇用契約状況	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	熟練職人の技術継承の為、勉強会を実地	横浜マイスター取得や、技能資格の取得を促進。技術向上と習得の環境を整え、継続的な事業継続を保つ。	資格保持者の確認等	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	工場見学会開催やワークショップ開催で地域の方に周知する	継続的な工場見学や相談会、ワークショップを通じてモノづくりの楽しみと横浜家具の技術の周知で認知していただき、地域のパートナーとなる	イベント開催記録等	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月2日
事業者名 (登録単位)	株式会社ケイ・ワイ
所在地 (登録単位)	横浜市保土ヶ谷区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	かながわ再エネ電力利用応援プロジェクトに参加。	事務所で使用する電気を100%再生エネルギー利用に切り替える。	かながわRE100認定証を取得。	2023年度末	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	リモートワークができるようパソコン機器を貸与。	産後パパ育休の取得の社内整備を行い後押し。くるみん認定の取得を目指す。	くるみん認定取得。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	温室効果ガスである、フロン取扱いについて資格保有者が適切に取り扱っている。	フロンガスの冷媒回収資格取得の支援を行い、資格保有者を増やす。	資格保有者4人から6人へ	2023年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	町内会に加入し、毎朝路上清掃を行っている。	地元商店街の組合にも参加。地域の行事手伝いを始めた。より協力の幅を広げたい。	行事参加数4件	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月17日
事業者名 (登録単位)	グランコーヨー株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市保土ヶ谷区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●自社の環境への取組みを開示している。	環境省「COOL CHOICE」に賛同 ・消費電力用の見える化 ・エコドライブの実施（使用ガソリン量、燃費の見える化） ・啓蒙活動を実施し消費電力削減を目指す	環境配慮・事故防止 損保ジャパンスマイリングロードの『安全運転状況推移エコ』業種別平均点以上。事故ゼロ件を継続的に目指す。	CSR目的・目標・実施計画表に基づき、損保ジャパンスマイリングロード診断レポートで担当者が月1回のチェックを行う。年に一度内部監査をし、精査する	毎年度	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	「横浜健康経営認証」を継続取得している。人間ドックとインフルエンザ予防接種（従業員の子供含む）費用を会社で全額負担	今後も現在の取組みを継続していく。	社内CSR委員会報告書にて全員が確認	毎年度	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	「横浜型地域貢献企業認定」を取得している。非営利団体等への寄付活動を実施している。また美化・清掃活動を通じて地域の方々と関わりを持っている。	今後も現在の取組みを継続していく。	CSR目的・目標・実施計画表に基づき、担当者が月1回のチェックを行う。年に一度内部監査をし、精査する	毎年度	
地域	YK-L-4 製品・サービスを通じた地域問題の解決	●地域経済に資する製品・サービスを提供している。	・市内の納品先へ優先納品 ・横浜市内在住の従業員率90%以上 ・地域資源の積極的利用、地産外商に取り組んでいる。	市内事業者への発注や購入など、地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。市内仕入業者比率60%以上 市内納品先比率60%以上を目指す	CSR目的・目標・実施計画表に基づき、社内の販売管理システム等で担当者が月1回のチェックを行う。年に一度内部監査をし、精査する	毎年度	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月18日
事業者名 (登録単位)	スカイファーム株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市西区
業種	G（情報通信業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	提携店舗（飲食、ギフト）で売れ残った商品を再販売するサービスを現在2施設で提案し、企画している。	提携店舗（飲食、ギフト）で売れ残った商品を再販売するサービスを現在2施設で提案し、企画しており、今年度に向け開始を目標としている。	サービスの開始状況	2023年度末	
社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	マネージャー以上に対し、育児・家事の両立支援に関する研修を実施する計画がある。	マネージャー以上に対し、育児・家事の両立支援に関する研修を年に2階以上、実施する予定である。	年度末に研修を2階以上施す。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	全社において、セキュリティソフトの導入をしている。	全社において、クラウドストレージを活用し、情報がクラウド以外でやり取りすることによる情報漏洩を無くす	80%の業務をクラウドストレージ上でのやり取りにする。	2023年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	横浜の施設、商店会に弊社サービスを導入していただき、店内飲食以外のお客様の取り込む。	インバウンド向けの宿泊施設へ弊社サービスを導入、活用することにより、石川町商店会へのインバウンドニーズ向上を図る。	石川町商店会におけるインバウンド向けサービス立ち上げ、運用開始する	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年 5月30日
事業者名 (登録単位)	特定非営利活動法人夢・コミュニティ・ネットワーク
所在地区 (登録単位)	横浜市磯子区
業種	T (分類不能の産業)

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-4 廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	3Rの推進（詰め替え容器・簡易包装製品の購入、充電式製品の使用推進、子ども服・日用品などのリユース、寄付食品を食支援として分配など）	外国人の方への3R（特にごみの分別）の理解・推進活動。多言語での案内やサインの作成と掲示・配布、SNSを通じた広報活動等	どれだけ多言語案内、サイン（QRコードつき）の作成、広報ができたか数字で把握する	2024年度末	
社会	YK-S-8 サービス・活動を通じた社会課題の解決	●サービスの提供や活動を通じて、よりよい社会の実現や社会課題の解決に貢献している。	障がい理解、人権教育、育児、貧困・差別など社会課題を解決し地域福祉の向上に向けた活動の実施。また、活動を通じ世代を超えたつながりと地域づくりに取り組む	外国人が暮らしやすい社会となるよう地域と連携し、多文化共生の相互理解と共生社会の形成に向けた活動の実施（キッズ防災隊、子ども学習支援など）	いそご多文化共生라운ジの認知度、また各種の満足度調査（アンケート）など	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-1 資金管理	●適切な資金管理を行っている。	現金の取り扱い、資金管理に関する不正防止のための対策や体制が構築されている。 会計士・税理士と顧問契約をしている。	新たにクラウド会計システムを導入し、データベース化、月次の予実管理を実施、適切な資金運用管理をすすめるなど効率化をはかる	勤務時間の短縮 領収書の電子保存	2023年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	学校、自治会、商店街、行政、施設、企業等、多様な分野の組織や団体と連携、協働。小学校、地域ケアプラザでの出前講座の実施。地域の多世代交流の機会創	地域(町内会・自治会)の防災・清掃活動にキッズ防災隊(外国につながる子どもたちによる通訳)とともに参加。地域からの通訳、翻訳の要請にも積極的に応えた活動の展	いそご多文化共生라운ジの認知度、また各種の満足度調査（アンケート）など	2024年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月26日
事業者名 (登録単位)	自家焙煎珈琲店 陽のあたる道
所在地 (登録単位)	横浜市旭区
業種	M（宿泊業，飲食サービス業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●組織内に女性の活躍を推進するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	職員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・電力契約にあたり、再生可能エネルギー100%の電気を選択している。	現在同様、再生可能エネルギー100%の電力を利用する	電力契約状況	2025年度末	
社会	YK-S-7 サービス受益者への配慮	●サービス受益者からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。	・ご来店のお客様との対話を通じ、ご要望なども伺うようにしている。	引き続き、お客様の要望に耳を傾け、満足度向上のため努力する。	SNSやインターネットにおける評価	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-5 事業継続と事業継承	●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	・赤字を出さない健全な店舗経営に努める	対前年を上回る収益をあげる	売上高、利益	2023年度末	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	・店内で月1～2回ライブを実施している。 ・地元のアマチュア画家の作品展示を行っている。	ライブ（陽のあたる道小さな音楽会）や展覧会を継続して行う	陽のあたる道小さな音楽会の第200回開催	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月28日
事業者名 (登録単位)	株式会社 ポンパドウル
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	I（卸売業，小売業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-6 製品・サービスを通じた環境問題の解決	●製品・サービスの提供を通じて環境問題の改善に貢献している。	ビニール包材に一部にバイオマス25%以上配合の袋を使用している。	廃棄ロス削減に向けて、製法・技術・機械・オペレーションの改善を図る。	廃棄ロス金額での確認。	2023年度末	
社会	YK-S-2 多様な人材の活躍	●外国人、障がい者、高齢者等、社内の多様な人材の活躍支援に関する取組みがある。	一部の役割の者のみリモートワーク導入。同一労働同一賃金に関して少しずつ改善されている。産休・育休について法廷は上回っている。	外国人技能実習生雇用継続。障害者雇用継続。定年退職者の再雇用を積極的に推進。	弊社、人事部にて雇用実態を確認。	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	非営利団体へ協賛を行っている。横浜市公立中学校の教材への協賛。国連WFPへの寄付、協力を行っている。	脱炭素化、温室効果ガスの削減に貢献するため建設業、製造分野へ投資を行う（実施中）	お客様相談室への問い合わせなど。弊社公式ホームページに掲載しているため、お取引様などからの声などが一つの確認方法。	2023年度末	
地域	YK-L-3 横浜における文化・芸術活動の促進	●横浜地域において、文化・芸術活動に携わっている。	横浜美術館、大佛次郎記念館、横浜開港祭関連などへの協賛。	横浜市主催のイベントへの協賛。地域の文化、芸術、スポーツへの貢献。すでに実施中ではあるものの継続。	お客様相談室への問い合わせなど。弊社公式ホームページに掲載しているため、お取引様などからの声などが一つの確認方法。	2023年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年 5月22日
事業者名 (登録単位)	河野建設株式会社
所在地区 (登録単位)	横浜市港北区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	ISO14001認証継続 社員寮は100%再生可能エネルギー（水力発電アクアエナジー100）会社の蛍光灯はLED蛍光灯。工事（舗装切断工）はウォーターリサイクル工法で施工し、水を繰り返し使用し、その水を放流できる。（PH処理済水）工所用電光掲示板はソーラー式LED FSC用紙使用、情報共有によるペーパーレス化	社員寮だけでなく会社の電力も100%再生可能エネルギー（水力発電アクアエナジー100等）に変更予定	電気料金の契約書・電気料の通知書	2025年度末	
社会	YK-S-5 従業員の人材育成・能力強化	●従業員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している。	従業員のスキルアップのためのセミナー参加、講習会、試験、参考書等を物心共に全面サポート。社員寮の公共料金無料。「よこはまグッドバランス賞」取得継続、横浜健康経営トリプルA取得継続。横浜ワーキングポイントに参加。	今現在よりも積極的な採用活動を展開し、スキルアップのための資格取得、講習参加等を全面サポートします。国籍に関わらず	採用を証明する書類 資格合格証等の写し	2025年度末	
ガバナンス	YK-G-2 情報セキュリティ	●情報セキュリティ対策を行っている	昨今のウイルスに対応出来るセキュリティー機器で対策を施している（FortiGate等）社員に情報セキュリティ教育を実施し（セキュリティアクション2つ星を宣言・個人情報情報等も含む） 事務所は警備会社による警備システム完備。重要な書類は施錠管理（鍵の保有者を限定）創業54年を超え、地域企業としての責任を果たしている	社員教育を定期的に行い、情報漏洩、個人情報保護対策等で更なるセキュリティ強化を目指す	契約書・HP等	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	ISO9001認証継続 横浜型地域貢献企業（最上位）として10年表彰を受けている。公）横浜市芸術文化振興財団、フードバンク横浜に毎年定額の寄付をしている。地域祭りに参加し啓発活動を実施している。ウォーターエイドジャパン、WFP等に毎月定額を寄付をしている。事務所のコーヒー等フェアトレード製品を利用。近隣住宅の漏水修理を迅速且つ安価で行っている。スリッパ卓球に協賛している。「よこはまエルネスパートナーズ」会員	現在の実施事項は継続しながら、会社として地域活性化のために出来る事を行う	実施状況・HP	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月15日
事業者名 (登録単位)	株式会社デック
所在地 (登録単位)	横浜市中区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動(脱炭素)への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数/社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-5 天然資源・生物多様性への配慮	●天然資源や生物多様性へ配慮している。	・横浜水道 安全&安心パートナーの一環として、水源である道志村の森林を守る活動に参加。 ・横浜市水道局と水源エコプロジェクト「W-eco・p」に関する協定を締結。 ・ビーチクリーン活動（年1回）	・道志の森 伐採活動に継続的に参加（年1回） ・ビーチクリーン活動を継続（年1回）	活動結果は当社HPで公表	2023年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	・「横浜健康経営認証」を取得 ・産業医による個別健康相談を実施（2ヶ月毎）	・管理職に対してハラスメント防止教育を実施	年度内に開催予定、結果は当社HPで公表	2023年度末	
ガバナンス	YK-G-4 企業の社会的責任	●事業によって社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応している。	・住民説明会開催、現場用のHP作成、工事説明書配布 ・現場毎のQRコードを作成。	・横浜市内で発生した漏水に関して、可能な限り対応して環境に及ぼす影響を最小限にする。	漏水修理に出勤した結果を報告	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	・横浜市と横浜建設業協会との協定に基づいて災害応急活動を行っている。 ・横浜市と緊急時の資材提供の契約を行っている。	・災害時、緊急時において積極的に応急活動や復旧活動に参加する。	活動結果は当社HPで公表	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年5月2日
事業者名 (登録単位)	都筑開発株式会社
所在地 (登録単位)	横浜市青葉区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた取組を進めている。	RE100プラン（FIT電気＋再生エネ）を利用	電気の使用量を5%減しコスト削減をする	電力契約状況	2024年度末	
社会	YK-S-1 安全・衛生管理、健康経営	●健康経営に取り組んでいる	横浜健康経営認証クラスA	横浜健康経営認証クラスAAの取得をする	横浜市HP	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-1 公正な経済取引	●公正な経済取引を行っている。	汚職・贈収賄・不正競争行為の関与を禁止。左記倫理的行動規範を文書化し定期的に社員教育を行っている	社員教育を継続的に行うことにより社内へ浸透させる	社長によるヒアリング、その後の報告書作成	2024年度末	
地域	YK-L-1 横浜における雇用促進	●従業員の1/2以上が横浜市民である（非正規・パートを含む）	従業員10名中8名が横浜市民	横浜市民5人の人材確保を目標	2025年度末に社員数を確認する	2025年度末	

(更新申請用)横浜市SDGs認証"Y-SDGs"認証申請（目標設定シート）

記入日付	2023年 5月15日
事業者名 (登録単位)	株式会社シビックロード
所在地 (登録単位)	横浜市港北区
業種	D（建設業）

宣言：私たちは、前回の横浜市SDGs認証制度"Y-SDGs"認証に当たり申請書類に記載した取組について現在まで継続し、一層取組を向上しています。今後も認証事業者として今回記載した内容をはじめとする先進的な取組を進めていきます。

分類	①ID 分類	②評価項目	③現在の取組み内容 (自由記述)	④今後の取組み内容と目標 (自由記述)	⑤結果の確認方法 (自由記述)	⑥目標達成期 限 (いつまで)	⑧進捗 (次回申請時に記 述提出)
例：環境	YK-E-2 気候変動（脱炭素）への取組み	●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	利用電力の約20%を再生可能エネルギーで調達する	利用電力の約50%を再生可能エネルギーで調達する	電力契約状況	2025年度末	
例：社会	YK-S-3 女性の活躍促進	●女性の活躍を支援するための取組みがある。	管理職に対し、両立支援に関する研修を年1回実施している	社員全員に対し、両立支援に関する研修を年1回実施する	年度末に受講者人数／社員数を確認する	2022年度末	
環境	YK-E-1 環境マネジメント・コミュニケーション	●環境マネジメント体制を構築している。	環境マネジメント「ISO14001」認証を取得済み 認証を継続的に更新していく	構築した取組みを、社員全員で継続実施します	年一回のサーベイランス審査の受診／再認証審査の受診	2025年8月	
社会	YK-S-4 多様な働き方の促進	●多様な働き方を促進するための取組みがある。	リモートワークを認めている 副業・兼業を認めている	リモートワークなどの柔軟な勤務形態について、アンケート等を実施し、需要に応じて規定等の見直しを行う	アンケート	2024年度末	
ガバナンス	YK-G-3 企業統治体制の構築	●企業統治体制を構築している。	法令の改定等についての情報を確実に周知するために、情報収集・回覧している	社員に対し、関連する法令について改定等の情報を文書等にて随時回覧する	回覧文書一覧	2025年度末	
地域	YK-L-2 横浜市内の地域コミュニティへの配慮	●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	地域の防災・防犯活動を目的として青色パトロール活動や清掃活動を行っている	継続して、清掃活動、パトロール活動を行うとともに、地域の活動にも積極的に参加する	パトロール実施報告書	2025年度末	