

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日	シートは市民活動団体等の様々な団体の皆さまが、チェックシートを作成するときに、各評価項目や取組の具体例がイメージしやすいように、文言などの言いかえを行ったものです。赤字が読み替えている部分です。
事業者名 (登録単位)	0	
担当者連絡先	電話： メール：	
担当者ご氏名		

ID	分類	実施 チェック ✓を記入 ください	評価項目	取組の具体例	御社の取組について	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目一つでも取組んでいる場合はチェックしてください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取組の具体例を参考に、御社の取組を具体的に書き添ってください。	
YK-S-1	安全・衛生管理、健康経営		●職場における安全・衛生管理に取り組んでいる。	・業務中・作業中の事故等を防ぐための職場の安全対策ルールや安全対策マニュアルを作成している。		3.4, 8.5, 8.8
			●職員の心と体の健康に配慮している。	・職員の長時間労働を抑制する取組がある。(36協定の締結など) ・フロンティアなどの個別相談体制を整備している。 ・「横浜健康経営認証」を取得している。 ・社会保険労務士との労務面の相談を行っている。		3.4, 3.8
YK-S-2	多様な人材の活躍		●外国人、障がい者、高齢者等、職場内の多様な人材の活躍支援に関する取組がある。	・外国語対応や、障がい者、高齢者向けハリアフリー設備の設置など、職場環境を整備している。 ・LGBTQへの配慮に関する制度や環境を整備している。 ・インターンシップや活動体験などで、多様な人材を受け入れている。 ・多様な人材のための人材育成や教育制度の充実を図っている。		4.4, 4.5, 5.1, 8.8, 10.2, 10.3, 10.4
			●職場内ハラスメントを防止するための取組を進めている。	・セクハラ、マタハラ、パワハラなどを防止するためのルール・制度構築、教育の実施、相談体制が整備されている。		5.1, 5.2, 8.8, 10.2, 10.3, 16.1
YK-S-3	女性の活躍促進		●組織内に女性の活躍支援に向けた目標を設定している。	・女性の管理職比率、採用比率などの目標比率を設定している。 ・女性の活躍が十分に進んでいるため、あえて目標は設定していない。		5.5, 10.3
			●組織内に女性の活躍を推進するための取組がある。	・キャリア支援研修を実施している。 ・ライフステージの変化に応じて、柔軟な雇用形態をとっている。 ・「えるぼし認定」もしくは「よこはまグッドバランス企業」を取得している。		4.5, 5.4, 8.5
YK-S-4	多様な働き方の促進		●多様な働き方を促進するための取組がある。	・職員の報酬基準が明確に定められている。 ・リモートワークやフレックス制を導入し、柔軟な勤務形態(場所・時間)を認めている。 ・「よこはまグッドバランス企業」を取得している。		5.4, 8.2, 8.5, 10.4
YK-S-5	職員の人材育成・能力開発		●職員に能力開発、教育訓練の機会や人材育成のための仕組みを提供している	・職員の自己研鑽のための研修機会を提供している、または研修費用を一部/全部負担している。 ・若手や中途採用者向けにメンター制度を整備している。		4.4, 8.5, 8.6
YK-S-6	他団体への配慮		●他団体の活動や環境・社会への取組を理解・尊重し、連携する団体全体で社会的責任を果たすために取り組んでいる。	・連携団体の環境保全、労働環境の改善、人権侵害の防止(紛争鉱物への対応)など、倫理面での適切な対応を行っている。 ・連携団体の環境・社会への取組支援のための指導・助言を行っている。 ・連携団体の環境・社会への取組促進のための意見を聞く場を設けている。		9.3, 12.3, 12.4
YK-S-7	サービス受益者への配慮		●サービス受益者からの要望を聞き入れ・改善するための体制を整備している。	・サービス受益者の対応窓口を設置している。 ・サービス受益者の満足度調査を実施している。		12.4, 17.17
			●品質管理に関する取組を行っている。	・サービス、活動の品質の管理、もしくは継続的に改善するための品質マネジメント体制(品質管理体制)を構築している。		8.4, 12.4
YK-S-8	サービス・活動を通じた社会課題の解決		●サービスの提供や活動を通じて、よりよい社会の実現や社会課題の解決に貢献している。	・高齢者、障がい者、外国人等の人々が、暮らしやすい社会となる活動を行っている。 ・福祉・介護、育児、貧困・差別、環境、国際など社会課題の解決を目的とした活動を行っている。 ・国際協力を携わっている。		1.2, 3.4, 5.9, 10.11, 12.16, 17

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日	本シートは市民活動団体等の様々な団体の皆さまが、チェックシートを作成するときに、各評価項目や取組の具体例がイメージしやすいように、文言などの言いかえを行ったものです。赤字が読み替えている部分です。
事業者名 (登録単位)	0	
担当者連絡先	電話： メール：	
担当者ご氏名		

ID	分類	実施 チェック ✓を記入く ださい	評価項目	取組みの具体例	御社の取組みについて	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目一つでも取り組んでいる場合はチェック回してください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取組みの具体例を参考に、御社の取組みを具体的に書き添ってください。	
YK-E-1	環境マネジメント・コミュニケーション		●環境マネジメント体制を構築している。	・「Ecoアクション21」など、環境マネジメントシステムに関する認証を取得している。 ・上記の認証は取得していないが、継続的に環境面の活動を改善するための環境マネジメント体制を構築している。		1.5. 3.9. 6.3. 7.2. 7.3. 8.4. 12.2. 12.4. 12.5. 12.6. 14.1. 14.3. 15.1. 15.2
			●自団体の環境への取組みを明示している。	・ホームページなどで自団体の環境分野における取組みを公開している。		12.6
YK-E-2	気候変動(脱炭素)への取組み		●脱炭素に向けた取組を進めている。	・省エネ型設備への更新や燃料転換などを実施している。 ・省エネ運動・節電活動を実施している。 ・低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。 ・カーボンオフセットを行っている。 ※再生可能エネルギーに関する取組はYK-E-2下段		7.3. 8.4. 9.4
			●脱炭素に向けた再生可能エネルギーの利用を進めている。	・太陽光発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。 ・電力契約にあたって、再生可能エネルギー由来電気（FIT電気含む）の割合が30%以上で非化石証書等による環境価値を合わせた電気を選択している。		7.2. 9.4
YK-E-3	水の効率的な利用・管理		●水の効率的な利用・管理を行っている。	・雨水・中水の再利用や節水を促進している。		6
YK-E-4	廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進		●廃棄物・有害化学物質を適切に管理している。	・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 ・有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている。		3.9. 11.6. 12.3. 12.4. 12.5
YK-E-5	天然資源・生物多様性への配慮		●天然資源や生物多様性へ配慮している。 ●海洋資源の保護・海洋汚染の防止に関する活動に取り組んでいる	・グリーン購入など天然資源、生物多様性に利用に配慮した調達を行っている。 ・海洋プラスチック汚染の防止に関する活動を行っている。 ・海洋護岸保護に関する活動を行っている。		12.2. 14.2. 15
YK-E-6	サービス・活動を通じた環境問題の解決		●サービスの提供や活動を通じて環境問題の改善に貢献している。	・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、リサイクル、生物多様性保全、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる活動の実施やこれらの活動への協力、寄付・提言などを行っている。		6. 7. 9.4. 11.5. 11.6. 12.4. 12.5. 13. 14. 15
YK-G-1	資金管理		●適切な資金管理を行っている。	・現金の取り扱い、資金管理に関する不正防止のため対策や体制が構築されている。 ・会計に関する専門知識を持った担当者またはアドバイザーがいる。または、税理士等と顧問契約をしている。		16.4. 16.5
YK-G-2	情報セキュリティ		●情報セキュリティ対策を行っている。	・個人情報の管理体制の構築、情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・職員への情報セキュリティに関する研修を行っている。		4.4. 16.6. 16.10
YK-G-3	統治体制の構築		●法令に基づいた統治(ガバナンス)体制を構築している。	・法令及び定款に則って、団体の運営が実行されている。 ・理事会等が十分機能しており、民主的運営がなされている ・法令遵守の考え方が団体内に十分浸透するよう、職員・スタッフに研修している。 ・法令で定められた書類を事務所に備え置き、閲覧可能な状態にあるとともに、定款、役員名簿、事業計画、事業報告書、会計報告書類、役員報酬が公開されている。		16.5. 16.7. 16.10
YK-G-4	情報開示		●法令に基づいた情報開示に加え、支援者への情報開示を行っている。	・法令で定められた書類が開示可能であり、定款、役員、事業計画、事業報告書、会計報告書類、役員報酬などが公開されている。 ・寄付者や資金提供者等の支援者に対する資金使途や事業成果の情報公開がされている。		17.16. 17.17
YK-G-5	事業継続と事業継承		●事業継続や事業継承に関する取組みが進められている。	・事業継承に関する検討が行われている。 ・防災・減災対策としての設備の強靱化等を物理的な対策や訓練等を実施している。		1.5. 8.3. 9.3. 11.5. 13.1
YK-L-1	横浜における雇用促進		●職員の1/2以上が横浜市民である(非正規・パートを含む)			8.3. 8.5
YK-L-2	横浜市内の地域コミュニティへの配慮		●横浜市と連携し、地域課題解決に向けた取組みを行っている。	・横浜市と連携協定を締結し、具体的な取組みを開始している。		11. 12.8. 17.17
			●地域社会とのコミュニケーション機会を設けている。	・NPO、企業、行政、大学等の多様な主体と連携して活動している。 ・近隣の学校・町内会等への出張授業を実施している。 ・地域の防災・防犯・清掃活動に参加している。 ・地域からの要請に積極的に答えた活動をしている。		4.3. 10.2. 12.8. 17.17

横浜市SDGs認証"Y-SDGs"チェックシート

チェック日付	年 月 日	本シートは市民活動団体等の様々な団体の皆さまが、チェックシートを作成するときに、各評価項目や取組の具体例がイメージしやすいように、文言などの言い換えを行ったものです。赤字が読み替えている部分です。
事業者名 (登録単位)	0	
担当者連絡先	電話： メール：	
担当者ご氏名		

ID	分類	実施 チェック ✓を記入く ださい	評価項目	取組みの具体例	御社の取組みについて	項目に関連する 主なSDGsの 目標・ターゲット
				*以下に記載ある項目の一つでも取り組んでいる場合はチェック回してください。 *なお、以下は例示であり、記載内容に限定するものではありません。	*左記の取組みの具体例を参考に、御社の取組みを具体的にお書きください。	
YK-L-3	横浜における文化・芸術活動の促進		●横浜地域において、文化・芸術・スポーツ活動に携わっている。	・自らが文化・芸術・スポーツ活動を行っている。 ・文化・芸術・スポーツ活動を行う個人や組織を支援している。		4.7. 11.a. 17.17
YK-L-4	課題を達した地域課題の解決		●横浜の地域経済に資する活動をしている。	・市内事業者への発注や購入など、地域資源の積極的利用、地産地消、地産外商に取り組んでいる。		8.9. 12.b. 17.17

自由記述（特記事項）

- \* 上記に分類できない/該当するかわからないものの、独自のSDGsの取組があれば記述ください。  
特に「チャレンジ」「イノベーション」「次世代」「持続性」「パートナーシップ」が認められる取組については、評価の対象となる場合があります。
- \* 既に認証を受けた事業者等が更に上位の認証へのランクアップを目指す場合は、前回の認証時から改善した点、進捗について主なものを記述ください。

【記入例】

- ・YK - S 8「活動を通じた社会課題の解決」について、国際交流の支援をしており、具体的な社会課題の解決というよりも、国内の外国人が住みやすくなるために〇〇〇〇な活動を実施している。
- ・市内で子育て支援（子供の一時預かり）活動を行っているが、昨年度から、大手IT企業と連携し、AI技術を活かした、子どもの外出時の見守りサービス（有料）を提供している。今年度に入り、申込者が増加しており、サービス内容の拡充を図っていく予定である。

<前回認証時からの主な改善点・進捗状況等> ※既認証事業者がランクアップを目指す場合のみ

横浜型地域貢献企業支援事業との関連性

- 横浜型地域貢献企業支援事業の地域性評価の取組項目と関連する評価項目があります。すでに認定を受けている場合は、ヒアリング時に申し出てください。

留意事項

- 評価員が内容についてヒアリングいたします。記載した内容について関連資料のご準備をお願いします。

本チェックシートの内容、書き方などに関する問い合わせ先：

ヨコハマSDGsデザインセンター Y-SDGs窓口 contact@yokohama-sdgs.jp