

## 評価基準

## 1 評価項目及び配点等

評価項目	評価の視点	加重倍率	配点
提案に関する視点（65点）			
事業趣旨の理解度	本事業の趣旨・目的を的確かつ十分に理解した提案内容であるか。	2	10
ツアーの内容	事業の趣旨を理解した上で、参加者にとって魅力的なツアーの提案内容になっているか。	4	20
再生可能エネルギーの啓発に関する内容	参加者が再生可能エネルギーに対する理解が深まる内容となっているか。	2	10
集客方法に関する内容	多くの参加者の確保に向けて有効な集客方法となっているか。	3	15
支援制度に関する内容	実現性のある提案になっているか。また、調査やテストツアーを踏まえた上で支援制度を検証する能力・実績はあるか。	2	10
実施体制に関する視点（30点）			
業務遂行体制等	訪問先自治体と連携したツアー構築及びツアー検証等が実施できる体制、スケジュール等となっているか。 参加者の安全に十分に配慮したツアー運営ができるか。	4	20
業務経験	類似するツアーの実施経験を有しているか。	2	10
その他の視点（5点）			
ワークライフバランス等に係る取組	<p>下記の点について、該当数に応じて評価する。</p> <p><input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか（従業員101人未満の場合のみ加算）</p> <p><input type="checkbox"/> 女性活躍推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか （従業員101人未満の場合のみ加算）</p> <p><input type="checkbox"/> 次の①～③のうち、いずれか一つを取得しているか</p> <p>①次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク）</p> <p>②女性活躍推進法に基づく認定</p> <p>③よこはまグッドバランス賞の認定</p> <p><input type="checkbox"/> 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得しているか</p> <p><input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成している（従業員40人以上）、又は、障害者1人以上雇用している（従業員40人未満）</p> <p><input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証を受けているか</p> <p><input type="checkbox"/> 横浜市SDGs認証制度“Y-SDGs”の取得をしているか</p>	1	5
合計			100

## 2 評価方法

- (1) 各評価項目について、以下の5段階評価を行う。
  - 5点：優れている
  - 4点：ややすぐれている
  - 3点：普通
  - 2点：やや劣る
  - 1点：劣る
- (2) 「ワークライフバランス等に関する取組」の評価は、7つの着目点について該当した数を評価点とする。ただし、5つ以上該当した場合は5点とする。
- (3) 評価点は、各項目の評価結果に対し、指定された加重倍率を乗じて得られた点数とする。
- (4) 総得点が満点の2分の1に満たない場合は、協働事業者として特定しない。

## 3 順位の決定方法

- (1) 出席委員の評価点数の合計が高い提案から順位を決定する。
- (2) 評価点が同点の場合、出席委員の多数決により順位を決定する。それでも決しない場合は委員長が順位を決定する。