

学習支援体制 運用のイメージ図(G)

新採用職員がともに研修で学びあい互いに刺激を受けて成長

訪問看護ステーション

- ・訪問看護師人材育成プログラムの横浜市訪問看護師キャリアラダー・発達段階別訪問看護師チェック表を基に新卒・新任訪問看護師が自己評価を行う
- ・自己評価に基づき、管理者、指導者の助言のもと、自分のレベルにあった研修を研修リストから選び、申し込み手続きを行う

①

横浜市在宅看護協議会

④

- ①
- ・研修希望のとりまとめ
 - ・希望研修と実施病院のマッチング
 - ・各病院に申込書を送付

- ④
- 研修参加可否を事業所へ通知

②

協力病院

③

- ②
- 申込書を確認し、研修参加可否を決定

- ③
- 研修参加可否決定書類を送付

【病院のルール】

窓 口：教育担当を担当する
副看護部長
申込時期：研修の30日前までに
所定の様式にて申し込み

横浜市立大学附属病院

【病院のルール】

窓 口：教育担当を担当する
副看護部長
申込時期：研修の30日前までに
所定の様式にて申し込み

横浜市立大学附属市民総合医療センター

【病院のルール】

窓 口：教育担当を担当する
副看護部長
申込時期：研修の30日前までに
所定の様式にて申し込み

横浜市立市民病院

⑤

- ⑤
- 通知書を持参し研修に参加