

令和2年度 旭消防署 事業方針

目 標	選ばれ続ける安全・安心なまち 旭区を実現します！ ● 新型コロナウイルスをはじめとした感染予防対策を強化し安定した消防サービスを提供します。 ● 地域における出火防止や自助・共助等の推進により、地域防災力の向上を図ります。 ● テロ災害、地震・風水害等あらゆる災害に対応するため、消防・救急体制の強化を図ります。 ● 消防団員の確保対策の推進と実災害を想定した訓練等を通じて、消防団活動体制の強化を図ります。 ● 働きやすい職場づくり等の推進により、チーム力を高め、市民サービスの向上を図ります。				
主な事業・取組					
①	地域防災力の充実強化			消防局重点事業	○
	運営方針	運2-1-④訪問介護員等に対する防火・防災研修や防災訪問による高齢者安全対策の推進		運2-1-②子どもの年代に応じた防災教育の取組推進	
	中期 4か年	(35-3)自主防火・防災体制の確保 (35-2)幅広い世代への防災教育の充実	中長期的 課題	高齢者に対する出火防止対策の推進と福祉部局と連携した防火防災対策の情報提供の検討(P23-24) 放火火災減少のための取組の推進(P23-24)	
〈取組内容〉 ㊦高齢者世帯を対象とした防災訪問による出火防止・ケガ予防対策を通年で実施【総務・予防課】 ㊧幼児から中学生までの将来の防災の担い手に対する防火防災教育を通年で実施【総務・予防課】 ㊨地域での防災指導会等あらゆる機会に 住宅用火災警報器の設置、更新、点検を通年で実施【総務・予防課】 ㊩大規模自然災害時の被害を軽減するため、「旭区ご近助マニュアル」等を活用し地域住民の自助・共助意識醸成の取組を通年で実施【総務・予防課】 ㊪大規模地震時の延焼火災による被害拡大を防ぐため、自治会町内会に対し初期消火器具の普及促進及び訓練を通年で実施【総務・予防課】 ㊫査察や防災指導等により事業所の自主防災意識の向上及び消防用設備等の適正な維持管理を通年で実施【総務・予防課】					
②	警防活動体制の強化と救急需要対策の推進			消防局重点事業	○
	運営方針	運1-1-①災害対応力の強化に向けた各種訓練の実施や資機材の整備		運1-2-①増え続ける救急需要への対策	
	中期 4か年	(18-指)緊急度が高い傷病者に対する救急車等の現場到着時間 (34-1)災害対応力や活動体制の強化	中長期的 課題	救急自動車及び非常用救急自動車の必要台数の確保(P19-20) 救急活動の質の確保、向上の検討・検証・実施(P19-20)	
〈取組内容〉 ㊰新型コロナウイルスに関する感染症予防対策の地区本部計画及びBCPを5月までに作成【総務・予防課、警防課】 ㊱基本・応用訓練を通じた各隊員の安全管理の徹底と部隊活動能力の向上を通年で実施【警防課】 ㊲警察及び区役所等と連携し大規模イベント開催に伴うテロ災害等を想定した訓練を9月までに実施【警防課】 ㊳震災時における有圧水利途絶を想定した水利確保策の検討・具体化を9月まで実施【警防課】 ㊴自然災害等を想定し消防団と連携した消防地区本部運営訓練を6月、1月に実施【総務・予防課、警防課】 ㊵災害状況下において的確に危機を回避できる救難活動体制を強化するための部隊連携訓練を6月、12月に実施【警防課】 ㊶医療、福祉関係団体及び区役所等と連携した予防救急連絡会、救急フェアの開催による予防救急の啓発を6月、9月、2月に実施【警防課】 ㊷消防・救急隊員のジョブローテーションによる効率的な部隊運用等、隊員の労務負担軽減を通年で実施【警防課】					
③	消防団体制の充実及び災害対応能力の向上			消防局重点事業	○
	運営方針	運1-4-①地域防災の要である消防団員の充足率100%維持に向けた取組推進		運1-4-③災害対応力の維持・向上に向けた消防団員教育・訓練	
	中期 4か年	(35-指)消防団の充足率 (35-1)消防団の災害対応力向上	中長期的 課題	消防団員の震災対応能力向上に向けた訓練の実施(P21-22) 公設消防との連携強化に向けた反復訓練の実施(P21-22)	
〈取組内容〉 ㊸地域特性に応じた団員募集活動を班単位ごとに行うとともに、旭ふれあい区民まつり等あらゆる機会を捉えた消防団員募集広報を通年で実施【総務・予防課】 ㊹自然災害等を想定し消防署と連携した消防団本部運営訓練を6月、1月に実施【総務・予防課、警防課】 ㊺積載車の維持管理及び消防団車両安全運行に向けた誘導、道路狭隘走行訓練を9月に実施【総務・予防課】 ㊻基礎的諸能力や震災対応能力の向上を目的とした訓練等により消防団員個々の災害対応能力を向上させるとともに訓練指導者の育成を通年で実施【総務・予防課】 ㊼女性消防団員に対する活動能力の向上を目的とした女性消防団警防研修会を9月から1月まで毎月1回実施【総務・予防課】 ㊽救命活動に対する理解を深め技術の向上を図るため上級救命講習及び外傷トレーニングを9月、2月に実施【総務・予防課】 ㊾勤務地団員に対する基礎訓練を通年で実施【総務・予防課】					

④	求められる人材育成と働きやすい職場づくり		消防局重点事業
	運営方針	運4-1適正な業務執行を確保するためのリスクマネジメントの推進	運4-4働き方改革と人材育成・職場づくりの推進
	中期 4か年		中長期的 課題
			子育て世代や介護世代が働きやすい環境作り(P29-30) 若手職員への教育の充実強化(P29-30)
〈取組内容〉 ㊦庶務事務、予防業務、査察業務研修を通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊧安全な車両運行に繋げるため交通事故防止研修会等を通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊨不祥事防止研修及び公務員による不祥事事例の情報共有を通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊩人権啓発研修を通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊪若手職員への人材育成の一環として、ベテラン職員によるOJTを通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊫朝と夕方のミーティングを活用し情報共有を行い働きやすい職場環境の整備を通年で実施【総務・予防課、警防課】			
⑤	業務効率化の推進		消防局重点事業
	運営方針	運4-2長時間労働の是正	
	中期 4か年		中長期的 課題
			フレックスタイム制度の活用による働きやすい勤務体制の検討(P29-30)
〈取組内容〉 ㊦事務処理ミスや個人情報漏えいの防止等、適正な業務執行のリスクマネジメントを通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊧横浜型フレックスタイムや定時退庁を活用したワークライフバランスの取組みを通年で実施【総務・予防課】 ㊨業務取組の成果に対する職員褒章を通年で実施【総務・予防課】 ㊩イントラネット等を活用した情報共有を通年で実施【総務・予防課、警防課】 ㊪業務の合理化や効率化によるペーパーレスや超過勤務削減の取組みを通年で実施【総務・予防課】			