

懲戒処分の標準例・処分量定一覧

横浜市教育委員会

事 由		戒告	減給	停職	免職
(1) 一般 服 務 関 係	ア 守秘義務違反				
	公務の運営に重大な支障を生じさせた。				
	具体的に命令又は注意喚起されたセキュリティ対策を怠った場合				
	イ 個人情報の不当利用				
	ウ 勤務態度不良				
	公務の運営に重大な支障を生じさせた。				
	エ パソコン・インターネットの不正利用				
	オ 違法な政治的行為				
	カ 公職選挙法、政治資金規制法違反				
	キ 違法な職員団体活動				
	ク 営利企業等従事				
	ケ 欠勤(7日以内)				
	8日以上14日以内				
	15日以上				
	コ 休暇・職免の虚偽申請				
	サ 職場内秩序びん乱				
	シ 虚偽報告				
	ス 公文書の不適正な取り扱い				
	セ 業務データ等の不適切な管理				
	ソ 職場におけるハラスメント				
	タ 収賄				
	チ 供応				
な 員 と し て 不 適 公 切 務	ア 児童生徒に対して悪質又は常習的に不適切な指導、言動又は対応をした。				
	イ 児童生徒に対して不適切な指導、言動又は対応をした。				
	ウ 校外学習指導中及び部活動指導中に飲酒等				
	エ 他教員等の明白な非違行為等を容認した場合				
	オ その他、本市教育の信頼を損なう重大な非違行為をした。				
(3) 体 罰 等	ア 児童生徒に体罰を行い負傷させた(精神的な後遺症を与えた場合も含む)				
	処分等の歴有り				
	イ 児童生徒に体罰を行ったが負傷には至っていない。				
	処分等の歴有り				
	ウ 児童生徒に対し、悪質又は常習的な体罰を行った。				
セ ク シ ュ ア ル ・ ハ ラ ス メ ン ト 等	ア 児童生徒等に対する行為				
	法律・条例等に違反するわいせつな行為(性的行為と受け取られるような身体的接触等を含む。)をした				
	セクシュアル・ハラスメントをした				
	イ ア以外の者に対する行為				
	法律・条例等に違反するわいせつな行為(性的行為と受け取られるような身体的接触等を含む。)をした				
	セクシュアル・ハラスメントをした(保護者に対する行為の場合)				
	セクシュアル・ハラスメントをした				

懲戒処分の標準例・処分量定一覧

横浜市教育委員会

事 由		戒告	減給	停職	免職
(5) 公金・物品 取扱い関係	ア 横領・窃取・搾取				
	イ 紛失・盗難				
	ウ 物品損壊				
	故意又は重大な過失による。				
	エ 出火・爆発				
	故意又は重大な過失による。				
	オ 諸給与の違法支払・不適正受給				
	カ 不適切な事務処理				
公(6) 務外 非行の 関係の	キ 公金及び物品等の処理不適正				
	ア 放火・殺人				
	イ 傷害				
	ウ 暴行・けんか				
	エ 器物損壊(故意の場合)				
	オ 横領				
	(ア) 自己の占有する他人の物を横領した				
	(イ) 遺失物、漂流物その他占有を離れた他人の物を横領した				
	カ 窃盗				
	キ 詐欺・恐喝				
	ク 賭博・ノミ行為				
	賭場を開くなどの胴元としての行為をした。				
(7) 交通事故関係	ケ 麻薬、大麻、あへん、覚醒剤、危険ドラッグ等の所持、使用、譲渡等				
	(ア) 死亡				
	措置義務違反等がある場合				
	イ 人身				
	(イ) 重大な傷害				
	措置義務違反等がある場合				
	(ウ) 傷害(措置義務違反)				
	イ 物損				
	物損(重過失又は措置義務違反)				
	ウ 違反				
	重大な交通法規違反				
	(ア) 事故を起こした場合				
(8) 監督責任関係	エ 飲酒				
	(イ) 飲酒運転				
	(ウ) 飲酒運転の容認等				
	※飲酒運転は原則として免職。 ただし、特段の事情がある場合には、停職とすることができる。				