

就労証明書

横浜市長宛

【記載例】
就労時間等を増やす予定がある方

証明日 西暦 2025 年 10 月 14 日
事業所名 △△△△△株式会社
代表者名 □□ □□
所在地 横浜市中区本町〇-〇-〇
電話番号 045 - 〇〇〇 - 〇〇〇〇
担当者名 □□ □□
記載者連絡先 045 - 〇〇〇 - 〇〇〇〇

下記の内容について、事実であることを証明いたします。
※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄																																	
1	業種	□ 農業・林業 □ 漁業 □ 鉱業・採石業・砂利採取業 □ 建設業 □ 製造業 □ 電気・ガス・熱供給・水道業 □ 情報通信業 □ 運輸業・郵便業 □ 卸売業・小売業 □ 金融業・保険業 □ 不動産業・物品賃貸業 □ 学術研究・専門・技術サービス □ サービス業・娯楽業 □ 医療・福祉 □ 教育・学習支援業 □ 複合サービス事業																																	
2	フリガナ	ミナト ウミオ																																	
	本人氏名	港 海男																																	
3	雇用(予定)期間等	☑ 無期 □ 有期 期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2014 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日																																	
4	本人就労先事業所	名称 ○〇株式会社△△支店 住所 □□□□□□□□□□1番地																																	
5	雇用の形態	☑ 正社員 □ パート・アルバイト □ 派遣社員 □ 契約社員 □ 自営業主 □ 自営業専従者 □ 家族従業者 □ 内職 □ 業務委託 □ その他()																																	
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計時間 ☑ 月間 78 時間 0 分 (うち休憩時間 720 分) 一月当たりの就労日数 月間 12 日 一週当たりの就労日数 週間 日 平日 9 時 0 分 ~ 15 時 30 分 (うち休憩時間 60 分) 土曜 時 分 ~ 時 日祝 時 分 ~ 時																																	
	就労時間 (変則就労の場合)	合計時間 □ 月間 □ 週間 時間 就労日数 □ 月間 □ 週間 日 主な就労時間・シフト時間 今後、産前・産後休業の予定がある場合には、「取得予定」に☑をつけ、取得期間を記載してください。過去に取得済みの場合には、備考欄に記載してください。																																	
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月 年 月 時																																	
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定 □ 取得中 期間 年 月 日 ~																																	
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定 □ 取得中 ☑ 取得済み 期間 2025 年 8 月 1 日 ~ 2025 年 8 月 31 日																																	
10	産休・育休以外の休業の取得	□ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 期間 年 月 日 ~ 年 月 日																																	
11	復職(予定)年月日	□ 復職予定 ☑ 復職済み 2025 年 9 月 1 日																																	
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	□ 取得予定 □ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)																																	
13	保育士等としての勤務実態の有無	□ 有 □ 有(予定) □ 無 育児短時間勤務制度を利用している場合は、記載してください。																																	
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	□ 有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定																																	
15	入所内定時育休短縮可否	□ 可 □ 可(予定) □ 否																																	
16	育休延長可否	□ 可 □ 可(予定) □ 否																																	
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日																																	
18	備考欄	保育所等の利用を開始する月から、月16日、月128時間に増やします。																																	
19	保護者記載欄	<table><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>☑ 利用中 □ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td>港 漁太</td><td>2023 年 6 月 4 日</td><td>●●保育園</td><td></td></tr><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>□ 利用中 ☑ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td>港 町子</td><td>2025 年 7 月 6 日</td><td>●●保育園</td><td></td></tr><tr><td>児童名</td><td>生年月日</td><td>施設名</td><td>□ 利用中 □ 申込中(第一希望)</td></tr><tr><td></td><td>年 月 日</td><td></td><td></td></tr></table>										児童名	生年月日	施設名	☑ 利用中 □ 申込中(第一希望)	港 漁太	2023 年 6 月 4 日	●●保育園		児童名	生年月日	施設名	□ 利用中 ☑ 申込中(第一希望)	港 町子	2025 年 7 月 6 日	●●保育園		児童名	生年月日	施設名	□ 利用中 □ 申込中(第一希望)		年 月 日		
児童名	生年月日	施設名	☑ 利用中 □ 申込中(第一希望)																																
港 漁太	2023 年 6 月 4 日	●●保育園																																	
児童名	生年月日	施設名	□ 利用中 ☑ 申込中(第一希望)																																
港 町子	2025 年 7 月 6 日	●●保育園																																	
児童名	生年月日	施設名	□ 利用中 □ 申込中(第一希望)																																
	年 月 日																																		

全員、期間の始期(雇用開始日)を記載する必要があります。忘れずに記載してください。

右上に記載した事業所名・所在地が、実際の勤務と異なる場合に、記載してください。

給付認定や利用調整の審査において使用するため、月の【合計時間】と【一月当たりの就労日数※】を必ず記載してください。
※合計時間は休憩時間を含めて記入してください。
※雇用契約上、月当たりの就労日数が定められていない場合、年間所定労働日数を12で割った「月当たりの平均」として算出し記載してください。
※入所調整のランク判定に影響があるため、記載に誤りが無い事をしっかりご確認ください。

過去に取得した育児休業がある場合には、「取得済み」に☑をつけ、取得期間を記載してください。また、複数回取得している場合には直近の育児休業期間を記載し、それより前に取得した分は備考欄に記載してください。

就労時間・日数を増やす予定がある場合は、
①就労時間・日数等を増やせる時期
②増やせる場合の一月当たりの就労日数
③増やせる場合の一月当たりの就労時間を記載してください。