

2040年の看護の質確保を見据えて ～プラチナナースを活かす採用戦略～

2026年

2月3日 (火)

13:30～16:30

参加
無料

プラチナナースの雇用条件や採用にあたって
悩まれることはありますか？

2040年の横浜市の医療状況をイメージしながら、
プラチナナースが活躍する未来の人材マネジメント
と一緒に考えてみませんか？

講演

2040年の看護の質確保に向けた人材活用

2040年の横浜市の医療状況をイメージして、プラチナナース※が活躍する未来の
人材マネジメントについて考えます

※プラチナナースとは「定年退職前後の就業している看護職員」で、自分のこれまでの経験を踏まえ、持っている能力を発揮し、いきいきと輝き続けている看護職員の呼称です。

(出典：公益社団法人日本看護協会『プラチナナース活躍促進サポートBOOK』2024年7月改訂版)

講師 大島 敏子 氏
NPO法人 看護職キャリアサポート フリージア・ナースの会会長

横浜市立高等看護学院卒業、横須賀北部共済病院看護部長10年、神戸大学医学部附属病院副病院長・看護部長6年の後、2014年NPO法人看護職キャリアサポート顧問、翌年、55歳以上の看護職の社会貢献を目指すフリージア・ナースの会会長就任。2019年～2022年日本看護連盟会長歴任。現在は看護管理者研修講師や講演会など、看護職の社会的地位向上のため日本全国で活動している。



グループ
ワーク

プラチナナース採用の課題に対する取組

ファシリテーター 濱田 安岐子 氏 (看護師・国家資格キャリアコンサルタント)
NPO法人看護職キャリアサポート代表／株式会社はたらく幸せ研究所代表取締役

会場

横浜新都市ビルミーティングルーム (横浜そごう9階)

定員

30名 ※先着順

対象

横浜市内医療機関の看護管理者・看護師の採用に関わる方 (各施設2名まで)

応募方法

横浜市電子申請届出システム

【2月3日開催】プラチナナース雇用促進に向けたセミナー申込フォーム
<https://shinsei.city.yokohama.lg.jp/cu/141003/ea/residents/procedures/apply/203ad776-2580-4893-a2ac-4e2837ec3f93/start>

応募締切

2026年1月22日(木)

