

「つながる ひろがる」は、地域で活動する人、これから活動をはじめようとする人を応援する目的で、地域活動や参考になる制度等を紹介するため平成28年度から発行しています。平成29年度は、10月に開講した「いそご地域づくり塾」の講義概要を紹介しています。第2号では第3回の講義内容をお伝えします。(第1号及び過去の「つながる ひろがる」は区HPに掲載しています。)

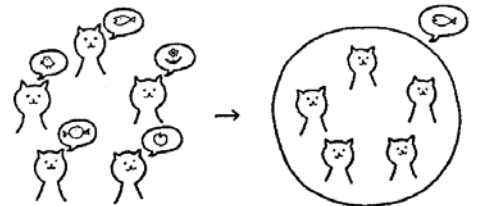
いそご地域づくり塾…主催/磯子区役所・磯子区社会福祉協議会・NPO 法人れんげ舎【HP <http://isogo.bazukuri.jp/>】

## 第3回 組織として活動するために大切なこと

### 組織としての意志決定

組織の活動には、組織としての意志決定が必要です。  
同じ組織でも、人により意見がバラバラでは信頼を得られず、責任も果たせません。

責任を果たすとは  
意志決定から導かれた結果は、原則意志決定した人がその結果に対し責任を負っていると考えることができます。

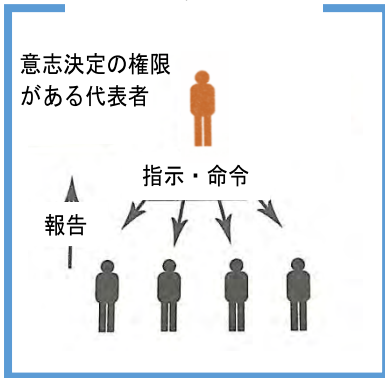


意見がバラバラ  
→ただの群れ

意見が統一  
→組織

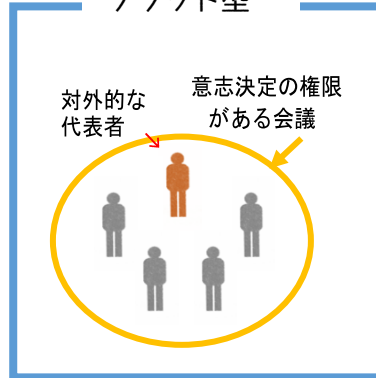
●意志決定の2タイプ…自分の組織がどちらの型に属しているか、メンバー全員が理解していることが大切!

#### トップダウン型



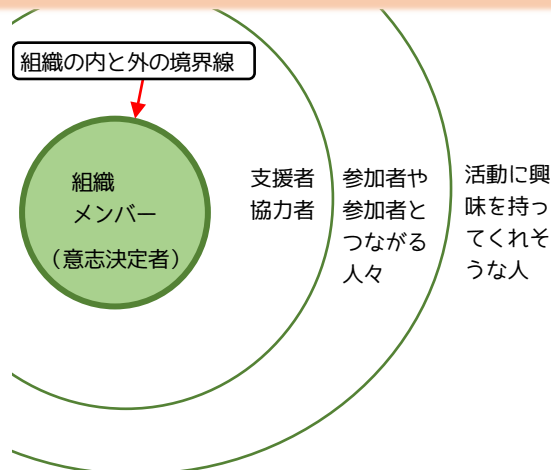
- ・トップにいる人(代表者)が意志決定、責任を負う
- ・トップに情報が集約されることで意志決定ができる。

#### フラット型



- ・会議により意志決定。会議に参加した全員が等しく責任を負う
- ・代表者は対外的な代表者

### 関係者の位置づけ～支援者(協力者)か意志決定者か～

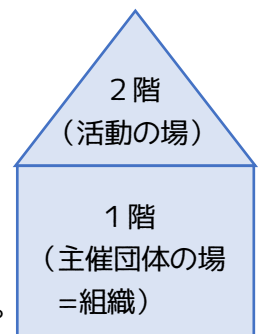


地域活動における関係者の広がり (イメージ)

「様々な人を巻き込んで」活動を展開することが良いという考え方もありますが、訳も分からず意志決定メンバーに巻き込むのは避けるべきです。運営が難しくなり、責任の所在が曖昧になるので、どの様な立場で関わりたいかはっきりさせましょう。

### 地域活動は二階建て構造

活動(2階)をやりたくて、主催団体(1階)を作っても、1階が弱いと、2階も倒れてしまいます。しっかりした組織を作ることが大切です。



# 会議のやり方（組織としての意志決定の進め方）～フラット型の場合～

会議の基本的な考え方を理解することで、自分たちの組織にあったやり方に変えていくことができます。今回はフラット型を例に会議での基本プロセスを学びましょう。

## ● 会議の基本プロセス

会議の基本プロセスをメンバー全員が理解することが大切！

新規メンバーを迎える際は「会議のやり方」を伝えて、きちんと理解してもらいましょう！

### 1 提案

目的と方法を伝える

- ★話しをしているのは提案者だけ。
- ★他の人は良く聞く

例) 目的…きれいな事務所を維持したい  
方法…掃除当番を決めて掃除する

★議事録をつけるのも大切です！

<記録する最低限の内容>  
日時、出席者、承認内容

全員納得とは…

決め方（プロセス）に対する納得感。折衷案ではない。基本は全会一致だが、事前に最終的な決め方（多数決等）を会議で決めておく。

### 2 質問

分からないことは必ず質問（会議参加者の義務）

- ★提案者の気持ち・提案内容を全員が理解する。
- ★「意見」はまだ言わない

例) 掃除当番は1人？  
当番が欠席の場合は？



### 3 意見

提案に対する意見とその理由を表明

- ★皆が同じ量を話す必要はない
- ★「目的についての意見」、「方法についての意見」と分けて確認すると良い

例) ・目的については賛成。  
・方法については反対。  
理由は、当番制だと負担に感じるから有志が良いな

### 4 修正

議論の結果、提案が修正された場合、修正箇所を言葉にして確認

- ★大幅な修正は修正案を作成し、日を改めて会議する。

例) (司会の人の言葉)

「きれいな事務所を維持する目的で、毎週月曜 10時から 12 時までを掃除日とし有志で集まって清掃する」に提案を修正して良いですか？

### 5 承認

全体の意志をひとつに！  
全員納得という会議のゴール

例) (司会の人の言葉)

それでは、提案を承認された方は拍手をお願いします！

## 会議のための会議

いきなり集まっても会議は上手くいきません。会議にも準備 = 「会議のための会議」が必要です。

### ● 「会議のための会議」のメンバーと役割

メンバー	役割		
3人くらいが適当。 全体を把握する関係上、 組織の代表者などが良い	①会議の招集 会議日時周知、時間内で 終了するための提案整理	②会議の進行 議長・司会を決めて 会議を進める	③組織の活動把握 ①、②を行うには組織全体の 動きを把握している必要がある

## 会議で一番〇〇なこと

一番ダメなこと 会議後に陰口を言う→陰口は破壊のエネルギー。組織を根底から蝕む。

一番大切なこと 本当に思ったことを言う→個人の内面と活動の場がつながる。

地域の組織は思いでつながっている。メンバー全員を好きになる必要は無いし、  
温度差を解消する必要は無いが、信頼関係が大切！

\*参考：NPO 法人れんげ舎の「場づくり®」に関するテキスト、『場づくりの教科書』（長田英史著／芸術新聞社）

過去の「つながる ひろがる」は磯子区 HP にも掲載。区 HP 内で「つながる ひろがる」を検索！

・発行日 平成 30 年 1 月

・発行元 磯子区役所区政推進課 地域力推進担当 TEL:045-750-2398、FAX:045-750-2533

つながる ひろがる

