

--	--

37

30

40

27

376

8540

376

4000

37

244

243

50

15 7000

30

30

--	--

100

	24	365
--	----	-----

		24
--	--	----

--	--

--	--

--	--

10

1600

700

1100
1000

2500

--	--

--	--

103

資料：福祉人材の確保等検討専門分科会報告書（案）

はじめに

1 福祉・介護サービスにおける人材確保の重要性

- (1) 横浜市の福祉・介護サービスを取りまく状況
- (2) 横浜市の福祉・介護サービス従事者の動向

2 人材確保の基本的考え方

- (1) 横浜の特性
- (2) 介護保険者としての責務

3 人材確保の方策

- (1) 働く環境の整備
 - ア 専門職給与体系の導入
 - イ 給与水準の検討
 - ウ 夜間のサービス提供への支援
 - エ 研修内容・方法の見直し
 - オ 「流出」させないための施策の展開
 - カ 利用者等の意識改革
- (2) 新たな人材の参入・参画
 - ア 新卒者の確保
 - イ 潜在的有資格者等の復職支援
 - ウ 多様な人的資源の活用

4 参考資料

- ・ 分科会名簿
- ・ 分科会提出資料 等

18

20

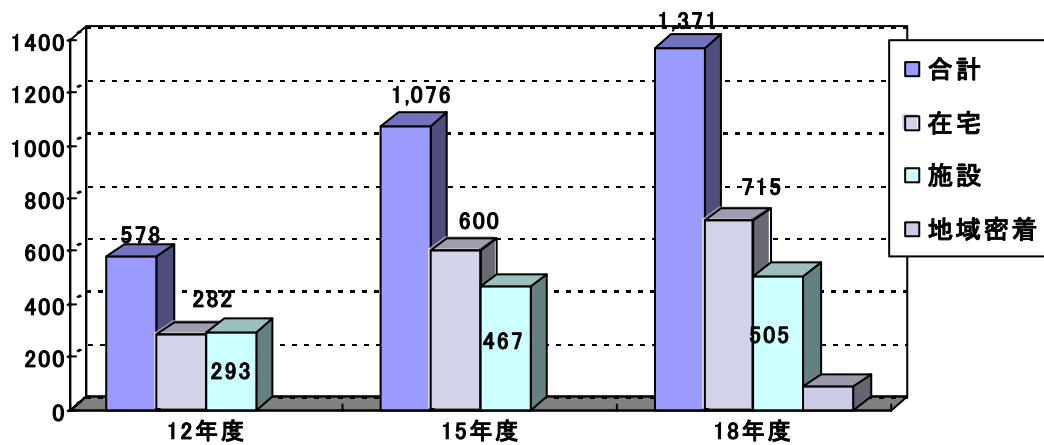
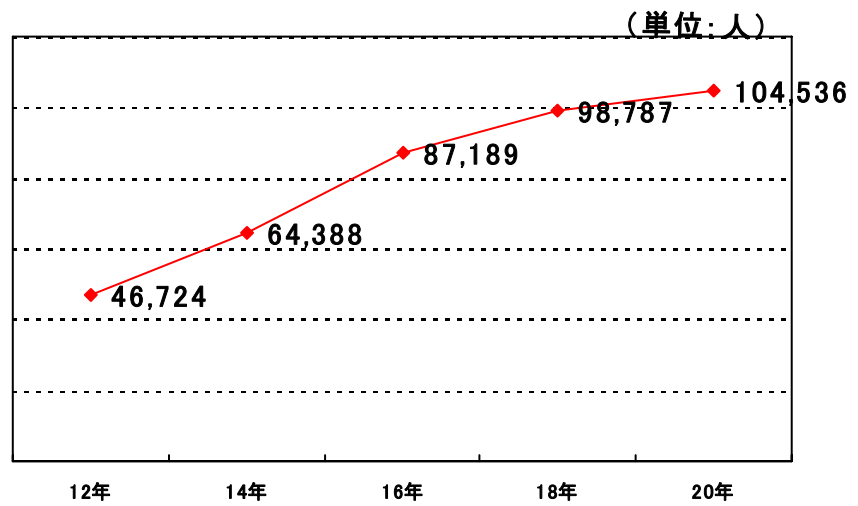
28

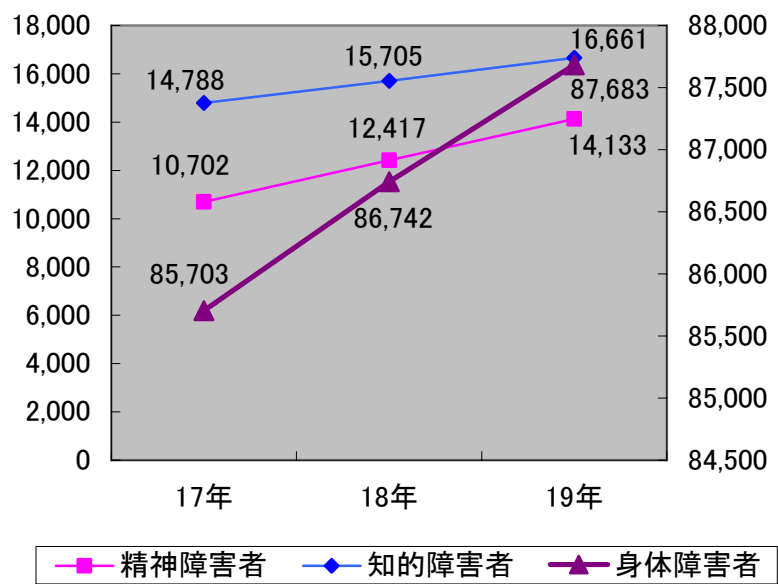
37

19

(1)

20 2 2 46,724 12 104,536
1,371 18 2 4 578 12





4.6

328

17

22

900

300

14

77

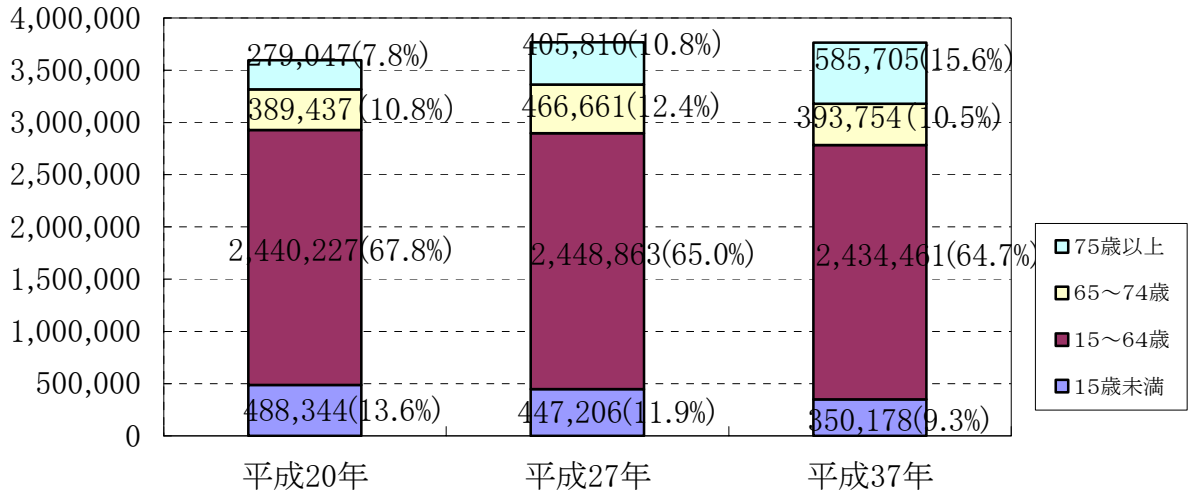
19

89

75

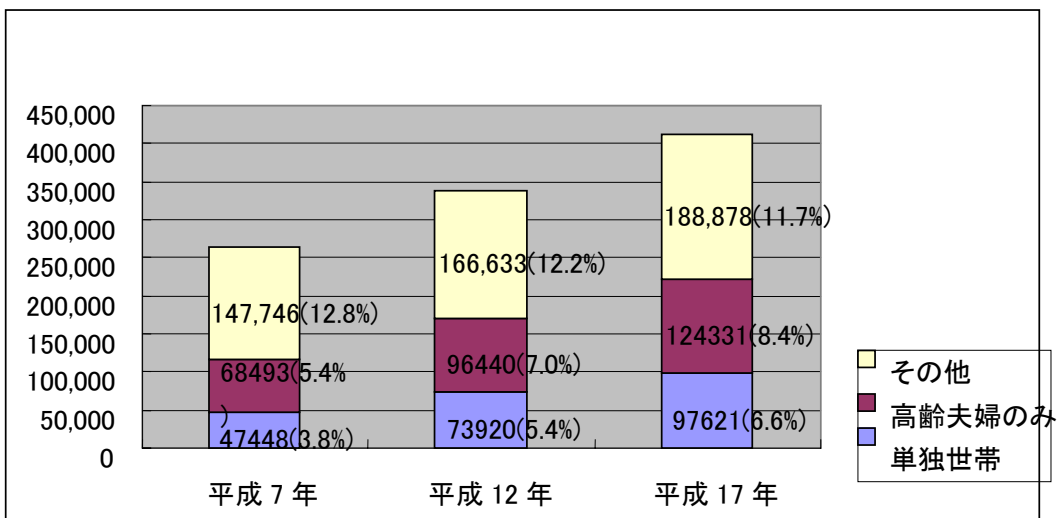
75

37 59 20 27.9 27 40.6 17



3.8 47,448 17 65 6.6 97,621

65



(1)

37

59

98

75

(2)

(1)

(2)

(1)

(2)

