

令和7年度第3回審議会会議録	
日 時	令和7年12月18日(木) 14時から16時まで
開 催 場 所	市庁舎18階なみき9～12会議室
出 席 者 (五十音順)	秋山委員、池田委員、小ヶ谷委員、北川委員、嶋田委員、鈴木委員、塚原委員、 星崎委員、宮城委員
欠 席 者	阿部委員、小泉委員、高城委員、野口委員
開 催 形 態	一部非公開(傍聴者なし)
議 題 等	<u>議事</u> 1 第6次横浜市男女共同参画行動計画(素案)について 2 令和7年度横浜市男女共同参画貢献表彰について(非公開) <u>報告事項</u> 1 令和7年度よこはまグッドバランス企業認定について(非公開)
決 定 事 項	1 第6次横浜市男女共同参画行動計画(素案)を了承。 2 令和7年度横浜市男女共同参画貢献表彰の功労賞及びユース賞の受賞者を決定。
議 事 等 要 旨	<u>議事</u> 1 第6次横浜市男女共同参画行動計画(素案)について 了承。(主な発言は以下のとおり) 2 令和7年度横浜市男女共同参画貢献表彰について(非公開) <u>報告事項</u> 1 令和7年度よこはまグッドバランス企業認定について(非公開)
議事1 第6次横浜市男女共同参画行動計画(素案)について	
事 務 局	(資料について説明)
池 田 委 員	男性の育休取得率が上がっていく中で、例えば育休取得のその質(育児への向き合い方)が問われてくるといったところの視野が必要ではないか。 男性の育休取得率が向上しても、男女の家事・育児・介護の分担状況の指標が改善されなければ、女性管理職割合が依然として低い状況を改善できない。男性の家事参画に関する指標以外に何かしら次の目標がないと女性の管理職が増えず、ジェンダー平等が進まないと考える。この点について、横浜市の男女共同参画を進めていく上で、今後皆さんと議論していきたい。 また、困難な問題を抱えている女性がいること自体が知られていない可能性があるもので、そこを含めて広報する必要がある。
議事2 令和7年度横浜市男女共同参画貢献表彰について	
	非公開
報告事項1 令和7年度よこはまグッドバランス企業認定について	
	非公開