


## 第22回 地域ダイバーシティin横浜 開催報告

項目	内容	
開催テーマ	<b>女性のリーダーシップ</b>	
開催日	平成29年5月26日(金) 17:00～18:30	
報告団体名	横浜市	
参加企業	企業団体数	14団体
	参加人数	45人
開催内容	タイトル	自分らしいリーダーシップ / 講師:株式会社Waris 小崎亜依子 氏
	具体的内容	<p><b>1.「リーダーになりたくない・ムリ！」の背景にあるもの</b></p> <p>■無意識バイアスとは？ 自分自身が気づいていないものの見方や捉え方のゆがみ・偏りのこと。 「男性は運転がうまい」「若い人は発想が新鮮」「女性だから出しゃばらないほうがいい」などが典型例。</p> <p>男性はこうあるべき = リーダーはこうあるべき 女性もこうあるべき ≠ リーダーはこうあるべき</p> <p>こうした性別に関する先入観や固定観念によって、「自分にはリーダーはできない」と思ってしまう女性が多い。</p> <p><b>2.女性こそリーダーに向いている！</b></p> <p>先の見えない不確実性の時代と言われている現在においては、変革型リーダーシップ(相手の内面にある価値観を変革すること)が求められている。そして、変革型リーダーシップに必要な、人を巻き込む力やコーチングは女性が得意である。 共感能力など、女性には女性の、男性にはない強みがあります。 大切なのは自分らしいリーダーシップを発揮すること</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●誰かの真似をする必要はない！</li> <li>●自分らしくない人に、人はついていかない</li> <li>●自分らしさを大切にする</li> </ul> <p>◎講演後、参加者同士で意見交換・交流会</p>
	当日写真	
感想・気づいた点	<p>「無意識バイアス」の話は参加した皆さんの多くが関心を持って聴いていました。性別に関する無意識バイアスを取り払うことや、自分なりのリーダーシップを発揮する大切さを知ること。</p> <p>そういったことから意識も変わり、「自分もリーダーを目指してみよう」という女性が増え、ひいては社会全体に女性リーダーが増えていってほしいと思います。</p>	