

요코하마시 남녀 공동 참획 행동계획

~누구나 안심과 성장을 실감할 수 있고 일본에서 가장
여성이 일하기 쉬운, 일하는 보람이 있는 도시의 실현을
향해서~

개요판

2016 년 3 월

요코하마시

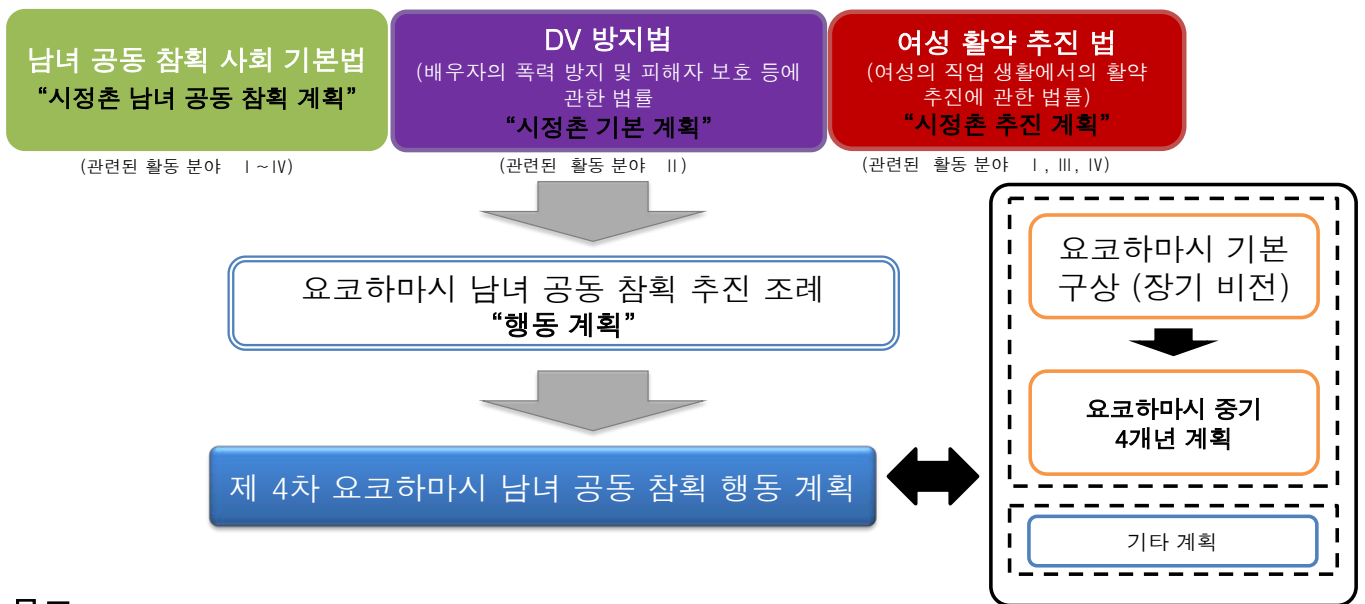
제 4 차 요코하마시 남녀 공동 참획

행동계획 구조

1. 규정

본 계획은 “요코하마시 남녀 공동 참획 추진 조례” (이하, 조례라 함) 제 8 조에 근거한 행동 계획이며 “남녀 공동 참획 사회 기본법”, “배우자의 폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률(DV*방지법)”, “여성의 직업 생활에서의 활약 추진에 관한 법률”에 규정하는 계획에 해당합니다.

* “domestic violence(가정 폭력)”을 줄여서 “DV”. 이 계획 및 “요코하마시 DV 시책에 관한 기본방침 및 행동계획”에서는 배우자 등으로부터의 폭력이라는 뜻으로 사용합니다.



2. 목표

남녀가 서로 그 인권을 존중하면서 기쁨도 책임도 나누고 성별에 상관 없이 각각의 개성과 능력을 충분히 발휘하여 모든 분야에 대등하게 참여할 수 있는 남녀 공동 참획 사회의 실현을 목적으로, 조례에 규정하는 남녀공동 참획의 추진에 관한 7 개의 기본 이념에 기초하여, 남녀 공동 참획에 관한 시책을 실시하기 위해서 책정합니다.

기본 이념 (요코하마시 남녀 공동 참획 추진 조례 제 3 조에서 요약)

- 1 남녀의 인권 존중
- 2 성별에 따른, 고정적인 역할 분담 등이 남녀의 활동의 자유로운 선택에 영향을 미치지 않도록 배려할 것
- 3 정책 및 방침 결정에 공동 참획하는 기회 확보
- 4 가정생활에서의 활동과 기타 사회생활에서의 활동을 원활히 할 수 있도록 배려할 것
- 5 남녀 서로의 성의 이해와 결정의 존중, 여성의 일생에 걸친 건강 유지
- 6 국제적인 이해와 협력
- 7 남편 등으로부터의 여성에 대한 폭력 등의 근절

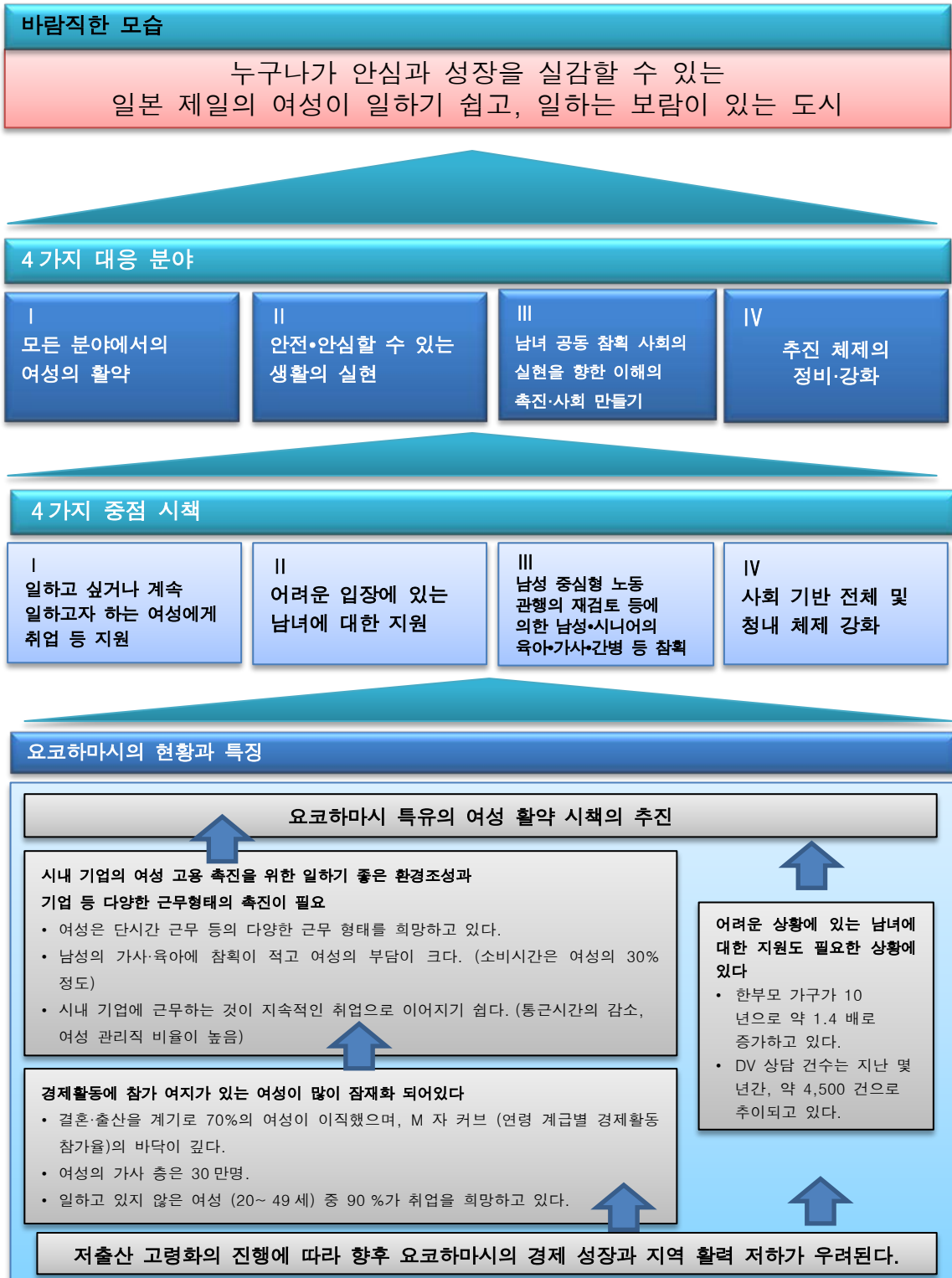
3. 계획 기간

2016 년도부터 2020 년도까지의 5 개년으로 합니다.

4. 기본 인식과 계획 체계

요코하마시가 앞으로 발전·성장을 계속하려면 남녀 구별 없이 경제 활동이나 지역 활동에서 활약할 수 있는 기회가 많이 열리는 것과 동시에, 안심하고 생활을 할 수 있는 환경 마련이 중요합니다.

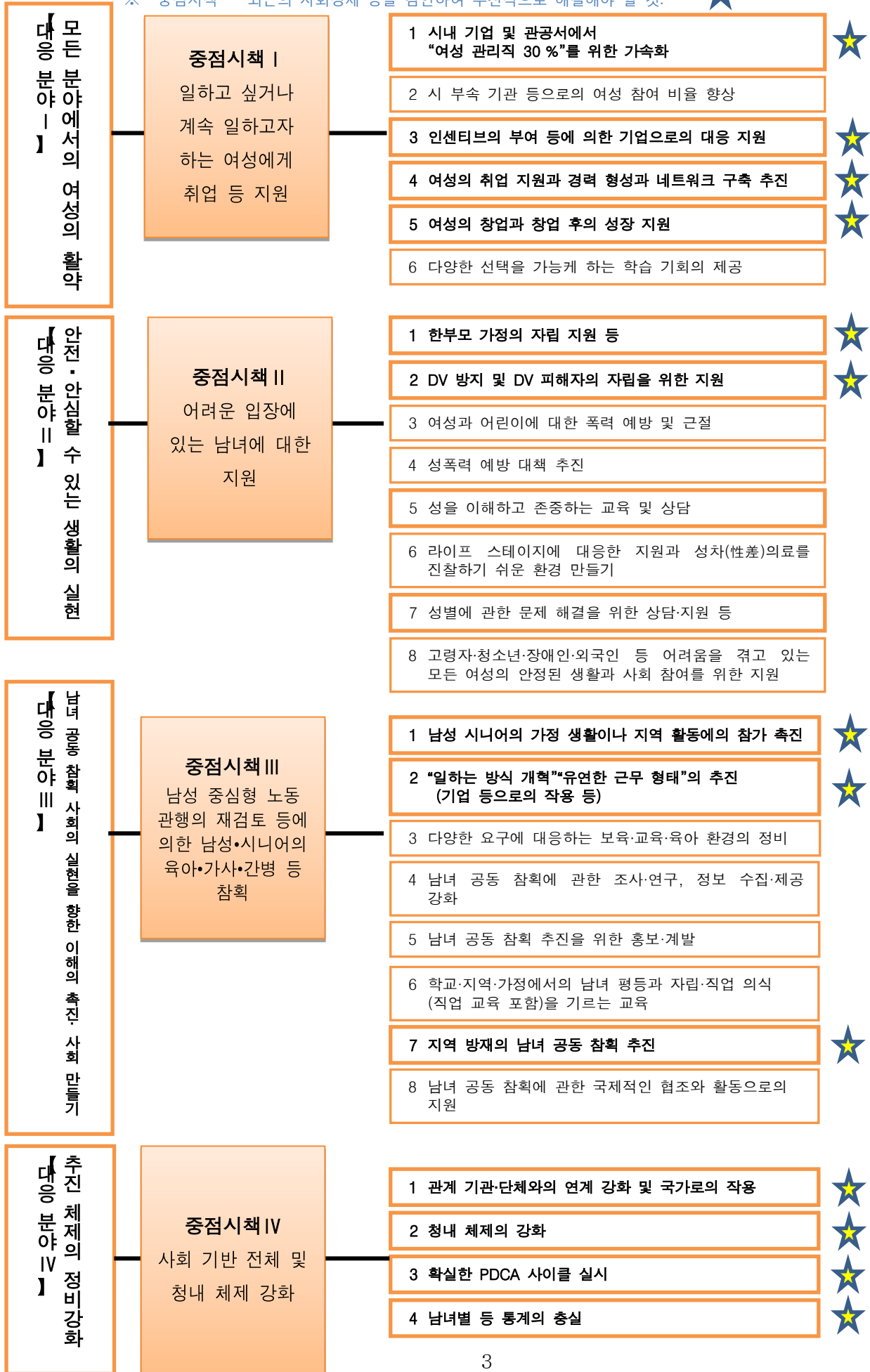
이 때문에 “누구나가 안심과 성장을 실감할 수 있고 일본 제일의 여성이 일하기 쉬운, 일할 보람이 있는 도시의 실현”을 향해서 시의 현황과 특징 등을 토대로 한 “4 가지 중점 시책”과 “4 가지 대응 분야”마다 구체적 사업을 진행해나갑니다.



제 4 차 요코하마시 남녀 공동 참획 행동 계획의 체계

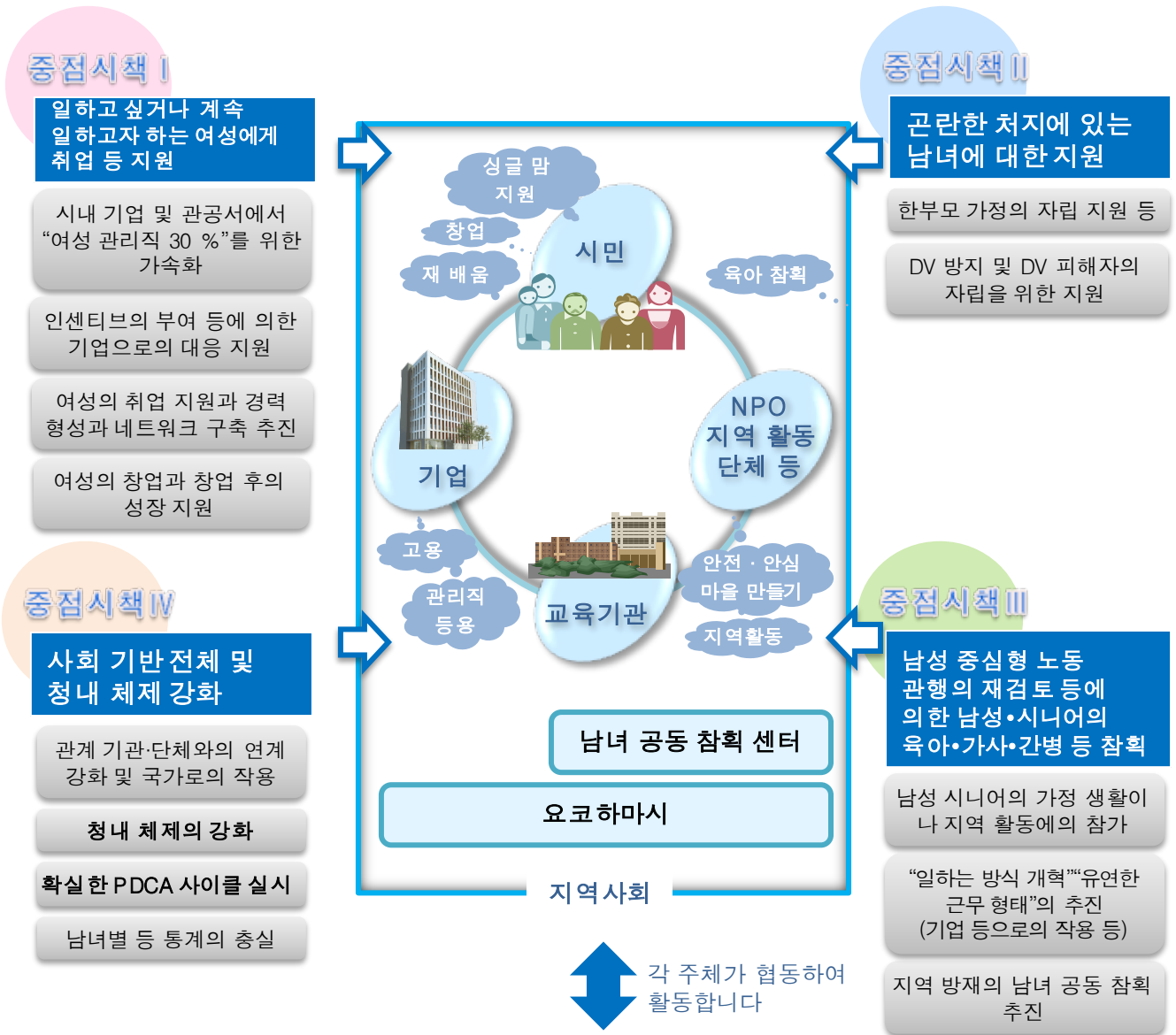
※ 중점시책 최근의 사회정세 등을 감안하여 우선적으로 해결해야 할 것.

★ 중점 시책에 따른 대응 항목

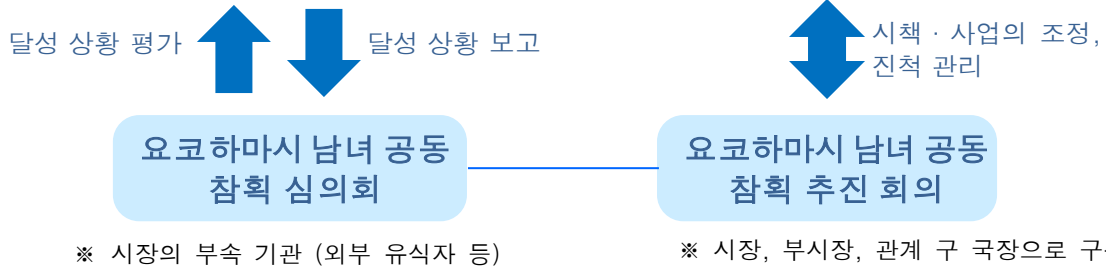


5. 4 개의 중점 시책과 우선적으로 추진해야 할 사업

사회 기반 전체 및 청내 체제를 강화하면서 시민 개개인이나 기업 등을 위한 지원을 실시하여 지역 사회 전체로 대응 강화를 진행합니다.



제 4차 요코하마시 남녀 공동 참획 행동 계획

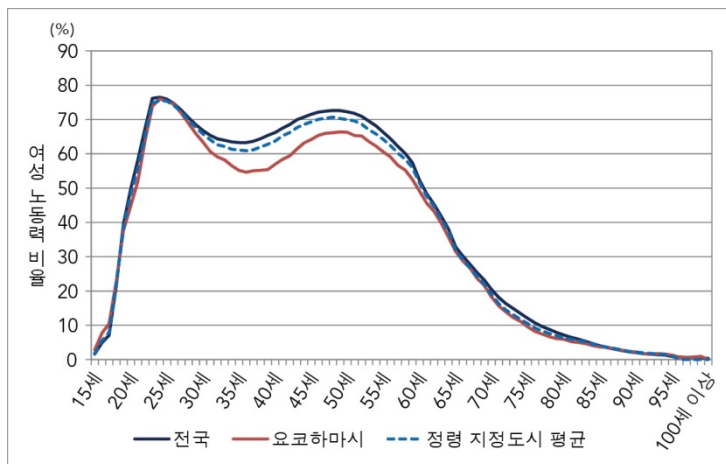


중점시책

일하고 싶거나 계속 일하고자 하는 여성에게 취업 등 지원

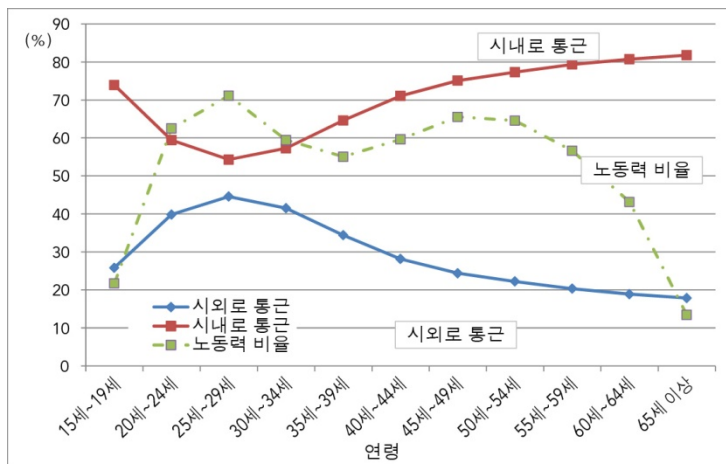
- 시내 기업에서의 여성 고용 촉진을 위하여, 취업자에 대해서는 99%를 차지하는 중소기업을 포함, 시내 기업에서 일하는 이점 등의 PR을 실시하여, “주거지에서 비교적 가까운 시내 중소기업에서 지속 근무”라고 하는 선택 사항을 포함한, 다양한 커리어의 제안이 이루어지도록 작용해 갑니다.
 시내 기업에 대해서는 여성을 고용·등용하는 것의 이점을 경영층에 전달하는 등, 여성을 적극적으로 등용하도록 하고, 기업에 인센티브 등을 부여하는 것을 통해서 고용 기회의 확대를 도모합니다.
 이로써 가정, 직장, 보육이 근접한 콤팩트 한 도시 조성(콤팩트 시티) 형성을 추진합니다.
- 육아를 하면서 일하는 것이 가능한 환경 정비를 위한 지역 시설 등을 활용한 육아 지원이나 ICT(정보 통신 기술)의 활용 방안을 검토하고 출산·성희롱 대책을 비롯한 직장의 이해를 심화시키는 대응을 진행합니다.
- 창업 한 여성은 사원으로 여성을 고용하는 비율도 높고, 또한 출산 및 육아 시 계속해서 취업하는 여성이 많아, 이른바 M 자 커브의 해소와 유연하고 다양한 근로 방식의 추진 등 여러 가지 면에서 효과를 기대할 수 있기 때문에 기업에 대한 지원을 강화합니다.
- 소셜 비즈니스나 지역 활동 참가와 같이, 사회 공헌에 중점을 두어 능력을 발휘하고 싶은 여성 등, 다양한 스타일로 활약하고 싶은 여성에게 기회 제공이나 지역으로의 작용에 의한 지원 등을 실시해 갑니다.

그림 여성의 연령 계급별 경제 활동 참가율 비교



(출처) 총무성 “국세 조사”(2010 년)

그림 요코하마시에 상주하는 15세 이상 취업자 여성, 연령 (5세 계급) 별·시내로 출퇴근하는 인구 비율과 경제 활동 참가율



(출처) 총무성 “국세 조사”(2010 년)

요코하마시는 전국과 타 도시에 비해서 여성의 노동력 비율, 여성의 관리직 비율이 낮고, 여성의 경제활동으로의 참획 정도가 충분하지 않습니다.

여성이 결혼·출산을 계기로 이직하는 원인의 하나로서 시외 근무 여성이 비교적 많고 장시간 노동과 장시간 통근시간이라는 노동조건 의 문제가 있습니다.

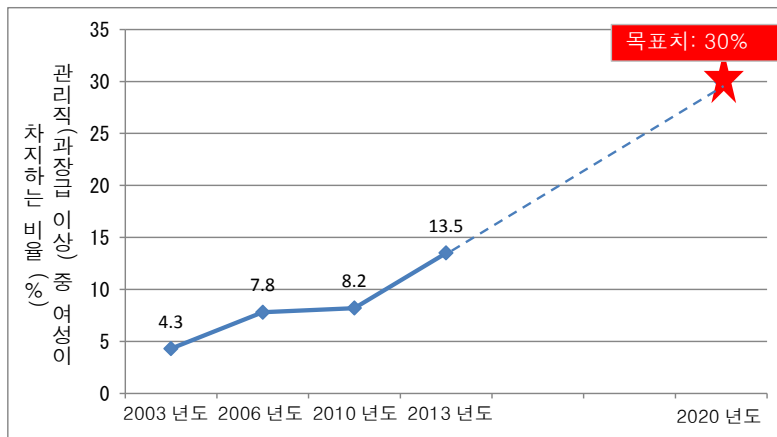
지 표

※1 계획 수립시 시점에 파악할 수 있는 최신의 수치
 ※2 2020년까지 달성을 목표로 하는 수치 (2020년도 이외의 것은 괄호로 표시)

성 과 지 표 1	현재 값 ※1	목표 값 ※2
시내 기업 및 시청 관리직 (과장급 이상) 에서 차지하는 여성 비율	시내 기업 13.5 % (2013년도) (주 1) 시청 13.0 % (2014년도)	30%
활동 지표	현재 값	목표 값
시내 기업의 종업원 여성 비율 (정사원)	28.6% (2013년도) (주 2)	50%
시청에서 여성 직원의 계장 승진 시험 응시율 (주 3)	16.1% (2014년도)	50% (2019년도)

주 1·2 종업원 규모 30명 이상의 시내 기업(농림 수산업·광업 등 제외)을 대상으로 한 조사 결과(사업소 조사)
 주 3 승진 시험(대체로 30대를 대상)에서 사무 구분의 수험 자격이 있는 여성 직원 중 실제로 시험을 본 여성 직원의 비율

지표 관련도 시내 사업소의 관리직 비율의 추이

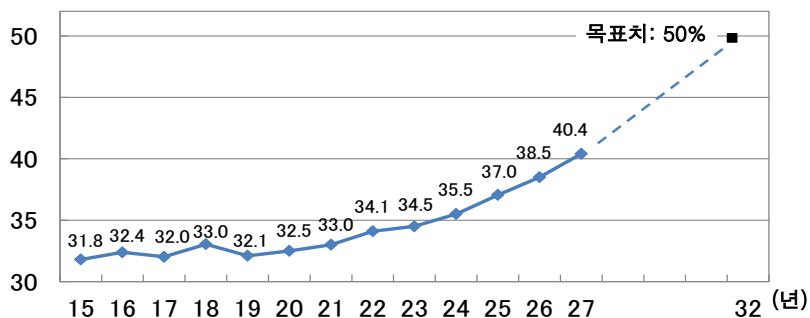


(출처) 요코하마시"남녀 공동 참획에 관한 사업소 조사" (2003~2013년도)

성 과 지 표 2	현재 값	목표 값
요코하마시 부속 기관 (주 4) 의 여성 참획 비율	40.4% (2015년도)	50%
활동 지표	현재 값	목표 값
여성 비율 40% 미만의 부속기관 수 (3인 이하의 부속 기관을 제외)	48 기관(2015년도)	0 기관

주 4 지방 자치법 제 138 조의 4 제 3 항 또는 지방 공영기업법 제 14 조의 규정에 따라 법률 또는 조례가 정하는 바에 따라 설치하는 심사회, 심의회, 조사회 기타 조정, 심사, 자문 또는 조사를 위한 기관

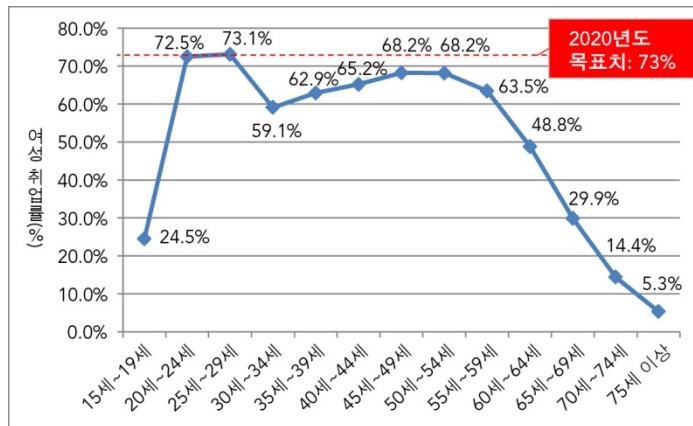
(%) 지표 관련도 부속기관의 여성 참획 비율



대응 분야 1 모든 분야에서의 여성의 활약

성 과 지 표 3	현재 값	목표 값
25-44 세의 직업이 있는 여성의 비율	(2012 년도) ① 25-29 세 73% ② 30-34 세 59% ③ 35-39 세 63% ④ 40-44 세 65%	①~④ 73%
관련 지표	현재 값	목표 값
시내 기업의 남녀별 평균 근속 연수의 차	신규 지표에 대한 현재 값 없음	
활동 지표	현재 값	목표 값
보육소 대기 아동 수	20 인 (2014 년도)	0 인
방과후 19 시까지 있을 수 있는 거처 만들기		
① 방과후 키즈 클럽의 정비율	26.0% (2013 년도)	전교 (2019 년도)
② 필요한 분할·이전을 끝낸 방과후 아동 클럽의 비율	8.0% (2013 년도)	100% (2019 년도) (분할·이전을 마친 모든 클럽)
워크·라이프·밸런스에 참여하고 있는 기업의 비율	28.1% (2013 년도)	40%
취업 지원 건수	2,297 인 (2013 년도)	12,500 인 (5개년 누계)

지표 관련도 직업을 가지고 있는 여성의 비율



(출처) 총무성 “취업 구조 기본 조사”(2012년)

성 과 지 표 4	현재 값	목표 값
여성 기업가 지원으로 의한 창업 건수 (주 5)	109 건 (22-25 년도실적)	170 건 (5개년 누계)
활동 지표	현재 값	목표 값
기업·경영 상담 건수	1,491 건 (2014 년도)	5,700 건 (5개년 누계)
여성 기업가를 위한 세미나 등 횟수	29 회 (2014 년도)	145 회 (5개년 누계)

주 5 여성 창업·경영 상담 사업 등을 통해 창업 한 건수

(중점시책에 따른 활동 항목)

★【중점시책】 I-1 시내 기업 및 관공서에서“여성 관리직 30%”를 위한 가속화

- 남녀 공동 참획, 여성의 활약 추진에 임하는 시내 기업을 「요코하마 굿 밸런스 상」으로 인정·표창함과 공공 조달 등에 적극적으로 평가하는 것을 통하여 여성의 등용 촉진을 도모합니다.
- 시청에서는 「여성의 직업 생활의 활약 추진에 관한 법률」에 따른 특정 사업주 행동 계획에 따라 「책임직의 의식 개혁」, 「일과 가정 생활의 양립 지원/워크·라이프·밸런스의 추진」 및 「여성의 챌린지·경력 형성 지원」에 임합니다.

★【중점시책】 I-3 인센티브의 부여 등에 의한 기업으로의 대응 지원

- 중소기업의 사업자가 여성 활약 추진을 위한 취업 규칙의 변경 등에 임하는 경우, 비용의 일부를 「중소기업 여성 활약 추진 사업 보조금」으로 조성합니다.
- 남녀 공동 참획, 여성의 활약 추진에 참여하는 기업에 대해 공공 조달 등에서 적극적으로 평가함으로써 수주 기회의 증대 등을 도모합니다. (재계)

★【중점시책】 I-4 여성의 취업 지원과 경력 형성과 네트워크 구축 추진

- 여성의 재취업 전직 등 취업을 지원하기 위한 종합 상담 창구 「여성과 일 응원 데스크」 등에서 경력 플랜에 관한 상담 및 취업 정보의 제공을 실시하는 것 외에 지역 활동과 소셜 비즈니스에서의 활약도 포함한 상담 지원도 실시합니다.
- 결혼, 출산, 육아 등으로 이직했지만 재취업을 희망하는 여성 등을 대상으로 재취업 등에 관한 정보 제공과 인턴십을 실시합니다.
- 일하는 여성의 경력 향상과 네트워크 형성을 도와주는 배움과 교류를 위한 이벤트 「요코하마 여성 네트워크 회의」 등을 개최합니다.
- 워크·라이프·밸런스 추진의 관점에서 텔레워크 등, ICT를 활용한 유연하고 다양한 근로 방식의 추진에 대한 계몽과 활동을 합니다.

★【중점시책】 I-5 여성의 창업과 창업 후의 성장 지원

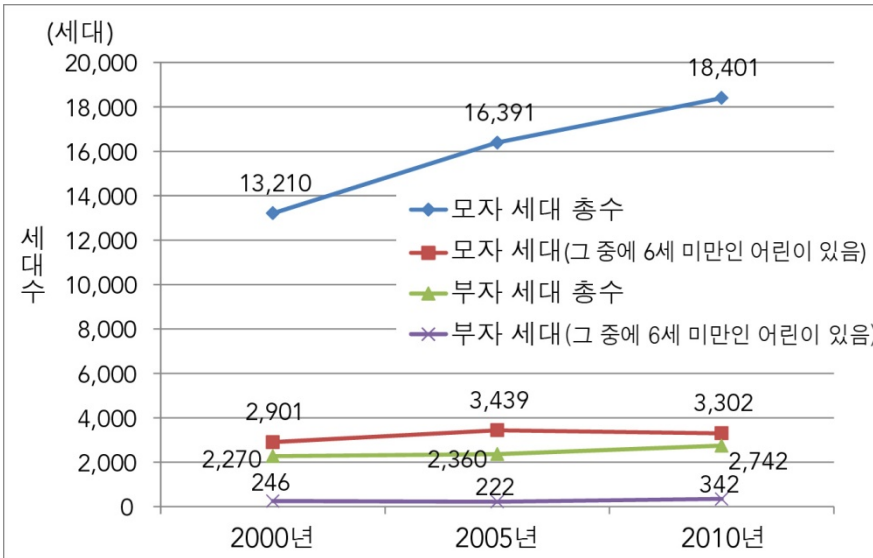
- 여성 기업가를 위한 스타트업 오피스 「F-SUS 요코하마」를 운영합니다. 또한 사업 시작에 앞서 실제 점포 운영을 통해 시험적으로 판매 등을 실시하는 트라이얼 스페이스 「Crea's Market(클레어스 마켓)」을 운영합니다.
- 「여성 기업가 첫걸음 학원」 등에서 기업을 목표로 하는 여성을 위한 판촉의 노하우를 전하는 강좌 등을 실시합니다. 강좌 수료자에 대해서는 홍보 및 이벤트 등의 부스 출전 소개 등을 실시해 지속적으로 지원합니다.

중점시책

어려운 입장에 있는 남녀에 대한 지원

- 한부모 가정이 증가하고 있는 가운데, 모자 가정이 빈곤에 빠지지 않도록 남녀 임금 격차·소득 격차 시정을 위한 노력과 함께 취업 지원과 재 배움에 의한 학습 기회의 제공 등 경제적 자립에 연결하기 위한 종합적인 지원을 실시합니다.
- DV 방지책에 대해서는, 남녀를 포함하여 상담 기관의 주지를 도모함과 동시에 근절을 위한 홍보 계발과 젊은 층을 대상으로 한 예방 계발 교육의 충실을 도모합니다.
- DV 피해자에 대한 지원에 관해서는 피해자의 안전을 보호하고, 아동 학대와 빈곤 등으로 뒤얽혀 복합적인 과제를 안고 있는 피해자에 대한 지원이 증가하고 있음을 감안하여 관계 기관 간의 연계에 의해 끊임없는 지원을 실시하고 있습니다.

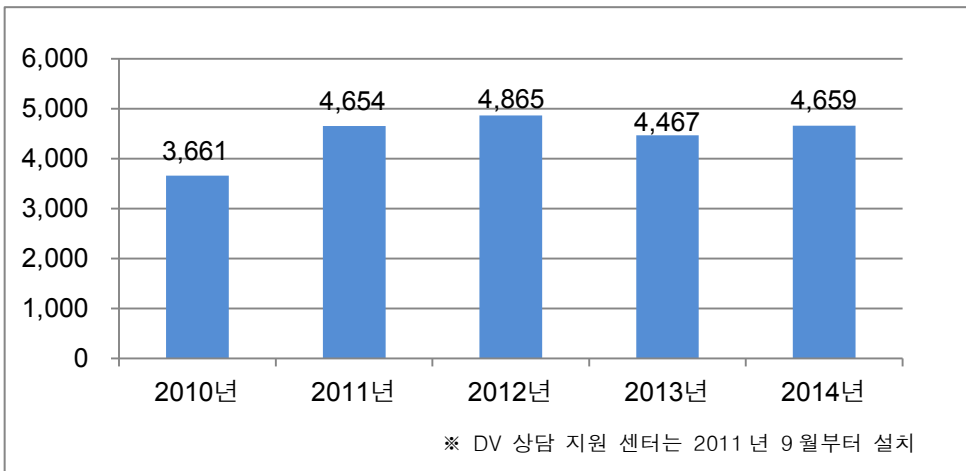
그림 모자 세대수 · 부자 세대수



(출처) 총무성 “국세조사” (2000~2010년)

시내의 한부모 가정은 전국적인 경향과 마찬가지로 최근 10년 동안 약 1.4 배로 증가하고 있습니다.

그림 요코하마시의 DV 상담 건수의 추이



(출처) 요코하마시 “중기 4개년 계획 2014-2017”(2014년)

(출처) 요코하마시 “어린이 청소년 국, 정책국 자료”(2011~2013년도)

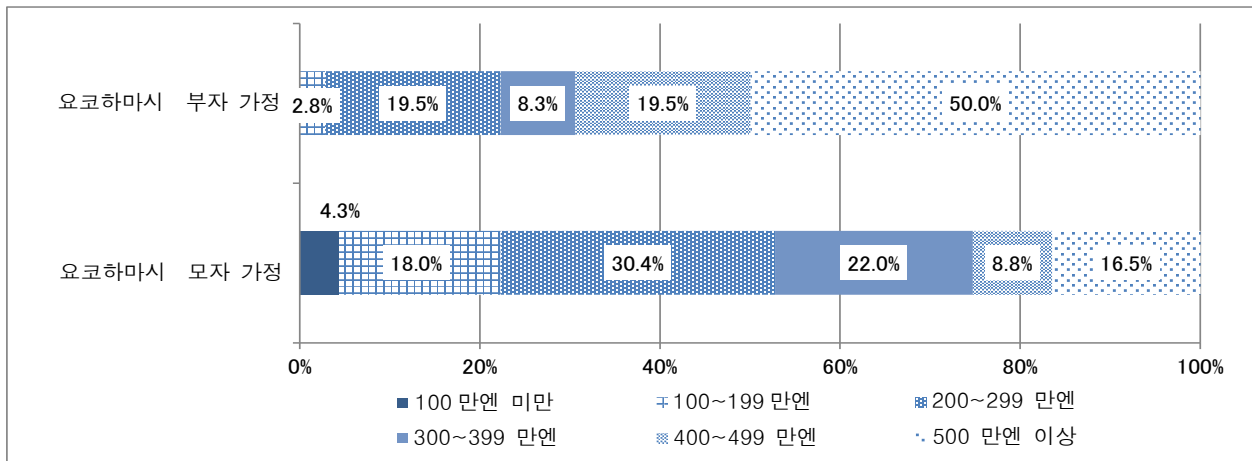
시내의 DV 상담 건수는 최근 4,500 건 전후로 안정되어 가는 추세에 있습니다.

지 표

II 안전·안심할 수 있는 생활의 실현		
성 과 지 표 1	현재 값	목표 값
한부모 가정의 취업자 수 (주 1)	303 명 (2014 년도)	1,900 명 (2014 년도~2019 년도까지의 6 개년 누계)
관련 지표	현재 값	목표 값
아동 부양 수당 수급자 수	20,869 명 (2014 년도)	
활동 지표	현재 값	목표 값
한부모 가정 등 자립 지원 사업 이용자 수	5,137 명 (2014 년도)	5,300 명 (2019 년도)
남녀 공동 참획 센터에서 한부모 취업 지원 사업의 이용자 수	12 명 (2014 년도)	350 명 (5 개년 누계)

주 1 한부모 가정 등 자립지원 사업 이용자 중 취업 한 사람의 수

지표 관련도 요코하마시의 모자세대·부자세대의 총 수입



【참고】 아동이 있는 세대의 평균 소득액 (전국) ...658 만엔
(2011 년 국민생활 기초 조사에 따름)

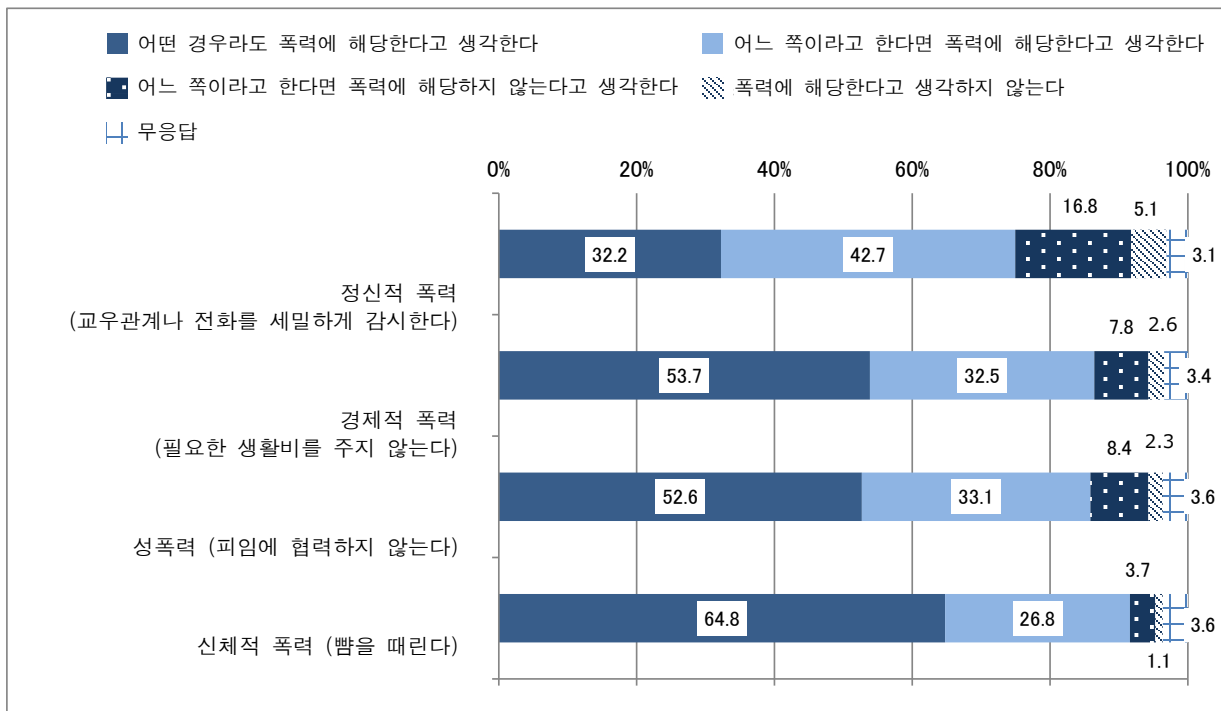
(출처) 요코하마시 “요코하마시 한부모 가정 자립 지원 계획”의 “요코하마시 모자 가정 등 실태 조사”에서 집계
(2012 년도)

성과 지표 2	현재 값	목표 값
부부간에 다음과 같은 행위를 폭력이라고 인식하는 사람의 비율 (주2) ① 【정신적 폭력】 교우관계나 전화를 세밀하게 감시한다 ② 【경제적 폭력】 필요한 생활비를 주지 않는다 ③ 【성폭력】 피임에 협력하지 않는다	① 32.2% (2014 년도) ② 53.7% (2014 년도) ③ 52.6% (2014 년도)	①, ②, ③100%
관련 지표	현재 값	목표 값
DV 피해자 중 폭력을 당한 후에 상담한 사람의 비율	20.7% (2014 년도)	
DV 상담 건수	4,659 건	
활동 지표	현재 값	목표 값
청년 데이트 DV (주 3) 방지 강좌의 개최 수	26 타임	155 타임 (5 개년 누계)
데이트 DV 주지를 위한 전단지 등 배포 수	신규 지표로 인해 현재 값 없음	30,000 매/년

주 2 이러한 폭력에 대한 인지도를 높이는 것으로 비교적 인지도가 높은 신체적 폭력을 포함한 모든 폭력에 대한 인식이 향상되는 것을 목표로 설정 (시민 의식 조사에 따름)

주 3 교제 상대방으로부터의 폭력 (「때리고 걷어찬다」, 「상처 받는 말을 말한다」, 「고함친다」, 「메일 확인이나 친구 교제를 제한한다」, 「성적 행위 강요」, 「데이트 비용이나 돈을 억지로 내게 한다」 등)

지표 관련도 배우자나 파트너 간의 폭력이라고 생각되는 행위



(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 시민의식 조사” (2014 년도)

(중점시책 에 따른 활동 항목)

★【중점시책】Ⅱ-1 한부모 가정의 자립 지원 등

- “한부모 서포트 요코하마 (모자 가정 등 취업·자립 지원 센터)”에서 취업 지원원에 의한 개개인의 상황에 따른 1 대 1 취업 지원을 실시함과 동시에 구 복지 보건 센터에서도 필요에 따라 취업에 관한 상담과 지원을 실시합니다.
- 남녀 공동 참획 센터 등에서 한부모 가정 등의 곤란을 겪고 있는 여성을 대상으로 PC 강좌 등 재배움의 기회를 제공합니다.
- “잡 스팟(Job Spot)” 등에서 구청의 복지 부서와 헬로우 워크가 연계하여 생활 상담에서 취업까지 일체적인 지원을 실시합니다.
- 부부 관계나 이혼에 관한 법률, 제도 등에 관한 정보를 강좌, 이벤트, 법률 상담 등을 통해 제공합니다.
- 생활의 안정과 향상을 도모하고 아동의 건전한 성장을 보호하기 위해 각 가정의 상황에 따라 육아와 생활지원, 아이에게 지원 등 종합적인 자립 지원을 실시합니다.

★【중점시책】Ⅱ-2 DV 방지 및 DV 피해자의 자립을 위한 지원

<DV 시책에 관한 기본 방침>

기본 방침 1 상담 지원 체제의 충실

- 구 복지 보건 센터, 남녀 공동 참획 센터, 어린이 청소년 국의 세 곳의 조직이 일체가 되어 서로의 기능을 보완해 가면서, DV 상담 지원 센터의 기능을 최대한 발휘합니다.
- DV 상담 지원 센터에서 성별을 불문하고 상담을 받아 들이고 현이 설치하는 남성을 위한 상담 창구와 연계하여 대응합니다.

기본 방침 2 DV 피해자의 안전·안심의 확보와 자립 지원책의 충실

- 관계 기관·민간 단체와의 연계를 통해 DV 피해자의 일시 보호와 자립을 향한 끊임 없는 지원을 실시합니다.
- DV 피해자에게 정신과 의사 상담, 심신의 회복을 위한 강좌, 서포트 그룹을 개최하고 자조 그룹 등의 지원을 실시합니다.
- DV 피해자와 동반 아동에 대한 지원을 일체적으로 실시하는 등, DV 가 있는 환경에서 자란 아이에 대한 지원을 실시합니다.

기본 방침 3 폭력의 미연 방지·근절을 위한 올바른 이해의 보급 등의 시책의 추진

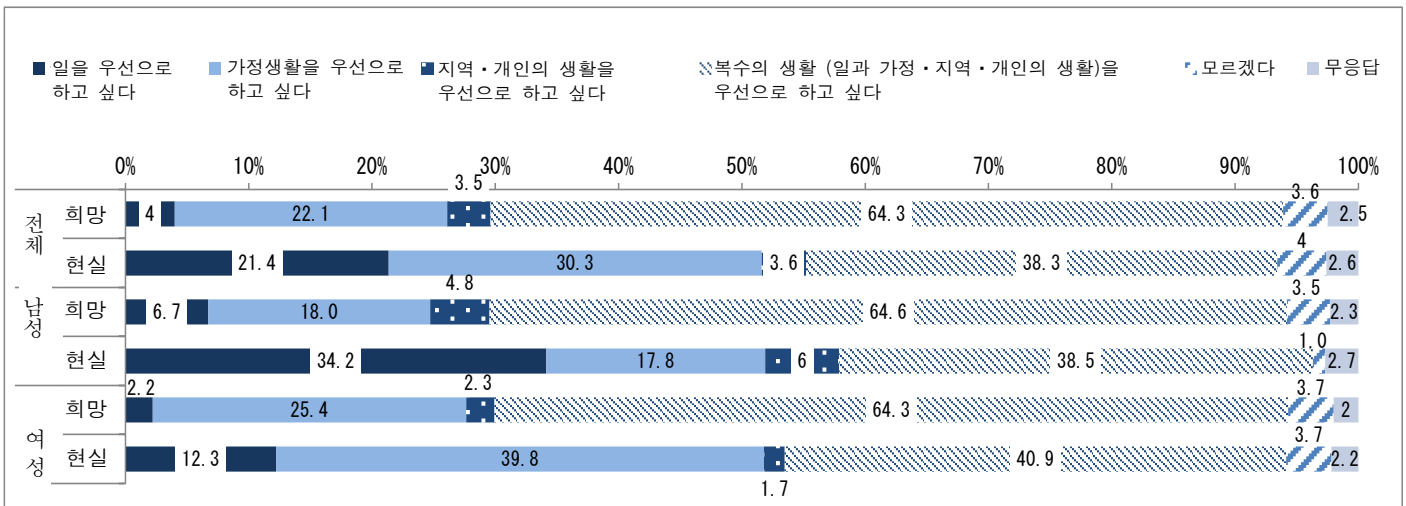
- 전단지, 실 등의 종이 매체와 Web 사이트 등을 충분히 활용하여 상담 창구에 대한 필요한 정보를 널리 주지합니다.
- 의료기관·학교와 보육소 등을 대상으로 DV 피해자에 대한 정보 제공 방법 및 DV 상담 지원 센터의 창구 등에 대해서 주지합니다.
- 시내의 중 고 대학을 대상으로 데이트 DV 방지 강좌 등을 실시합니다.

중점시책

남성 중심형 노동 관행의 재검토 등에 의한 남성·시니어의 육아·가사·간병 등 참획

- 요코하마시의 “남녀 공동 참획에 관한 시민 의식 조사”에서는 실제로 “일과 가정 생활을 양립하는 것”을 이상으로 하고 있는 것이 남녀 모두 많은 상황에도 불구하고, 현실은 가사·육아의 남성 참여는 30% 정도를 분담하고 있는 것에 지나지 않으며, 이상과 현실이 괴리되어 있는 상황도 볼 수 있습니다.
따라서 앞으로 남성의 가사·육아·간병 등의 참획을 추진함에 있어서는 남성 자신의 계발 뿐만 아니라 기업에 대한 근무 방법의 재검토 등을 강력히 촉구하고 있습니다.
- 장시간 노동 등의 남성 중심 형 노동 관행의 재검토에 대해서는, 기업 등의 자발적인 노력이 필수적이기 때문에 의식 계발이나 제도의 도입 등, 활동에 적극적인 기업에 대한 지원이나 표창 등을 실시하는 등, 의욕 향상을 도모하는 활동을 진행합니다.
- 노년 세대 인구 증가를 감안하여, 노년층이 지역 활동이나 지역에서 가사 지원 등의 방면에서 활약 할 수 있도록 계기 만들기를 실시하고 있습니다.
- 동일본 대지진 등의 과거 재해의 경험과 교훈을 바탕으로 한 남녀 공동 참획의 시점에서 일상적인 지역 방재 활동의 중요성에 대해서도 이해를 강화합니다.

그림 생활 속에서의 각 활동의 우선도의 이상과 현실



(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 시민 의식 조사” (2014 년도)

남성·여성 모두 약 60%가 생활 속에서 복수의 활동 (일, 가정생활, 지역·개인생활)을 우선으로 하고 싶다고 느끼면서도 현실은 약 40%밖에 복수의 활동을 우선으로 하고 있지 못합니다.

지 표

대응 분야Ⅲ 남녀 공동 참획 사회의 실현을 향한 이해의 촉진·사회 만들기		
성과 지표 1~4	현재 값	목표 값
남성의 육아 휴직 취득률 (주 1)	4.2% (2013 년도)	13%
여성과 남성의 가사·육아·간병시간의 비율 (주 2)	약 1 대 3 (①남성 2 시간 40 분 ②여성 8 시간 18 분) (맞벌이 가구 평일 2014 년도)	1 대 1.5
연차 유급휴가 취득율 (주 3)	신규 지표에 대한 현재 값 없음	70%
다양한 지역 활동에 참여한 적이 없는 사람 비율 (최근 3 년간) (주 4)	36.9% (2014 년도)	20%
관련 지표	현재 값	목표 값
남성이 육아 휴직을 취득하는 것에 대하여 현재 사회와 기업의 지원은 충분하다고 생각하는 시민의 비율	13.1% (2014 년도)	
시내에 주된 사무소를 둔 남녀 공동 참획 사회의 형성 촉진을 도모하는 활동을 하는 NPO 법인의 수	62 법인 (2014 년 7 월 31 일)	
활동 지표	현재 값	목표 값
“요코하마 굿 밸런스 상” 인정 사업소 수	180 사업소 (2007-2014 년도까지의 누계)	225 사업소(5 개년 누계)
여성 활약 추진에 참여하는 기업에의 지원 수 (주 5)	4 건 (2014 년도)	60 건 (5 개년 누계)
워크·라이프·밸런스 추진에 관한 세미나 수	6 회	8 회
남녀 공동 참획에 관한 방재 강좌의 참가자 수	약 1,750 명 (2010-2014 년도 평균)	10,000 인 (5 개년 누계)

- 주 1 배우자가 출산한 남성 종업원 중 육아 휴직을 취득한 사람의 비율 (사업소 조사에 따름)
- 주 2 여성과 남성이 하루에 가사·육아·개호에 할당하는 시간의 비율 (시민 의식 조사에 따름)
- 주 3 산정 기간 중의 연차 유급 휴가의 취득 일수 계를 산정 기간 중의 연차 유급 휴가의 부여 일수 계에서 나눈 값(%). 산정 기간 중의 부여 일수 계에는 이월 분은 포함하지 않는다. (사업소 조사에 따름)
- 주 4 워크·라이프·밸런스의 추진을 위해 학습 활동이나 스포츠 활동, 취미 및 오락 활동, NPO 와 자원봉사 활동 등을 포함한 활동에 최근 3 년간 참가한 적이 없는 사람의 비율을 감소시키는 것을 목표로 한 것
- 주 5 중소기업 여성 활약 추진 사업 등에 의한 여성 활약 추진에 참여하는 기업에 대한 지원 수

지표 관련도 생활 중에 각 활동에 소비하는 시간 - [평일] 가구 유형별 -

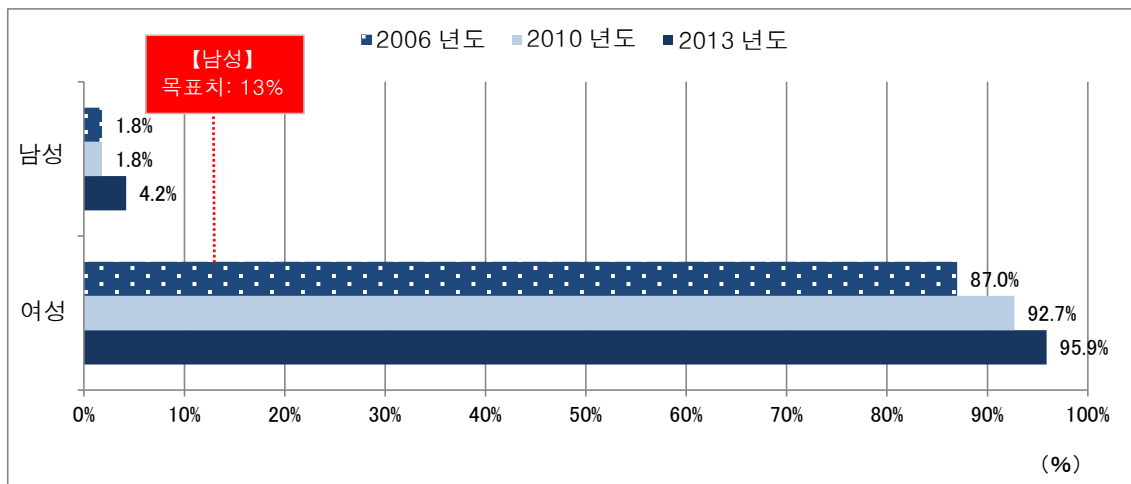


맞벌이 가정 생활에서도 가사·육아·개호 시간을 보면 남성이 여성의 약 3분의 1 이 되고 있습니다.

(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 시민 의식 조사” (2014 년도)

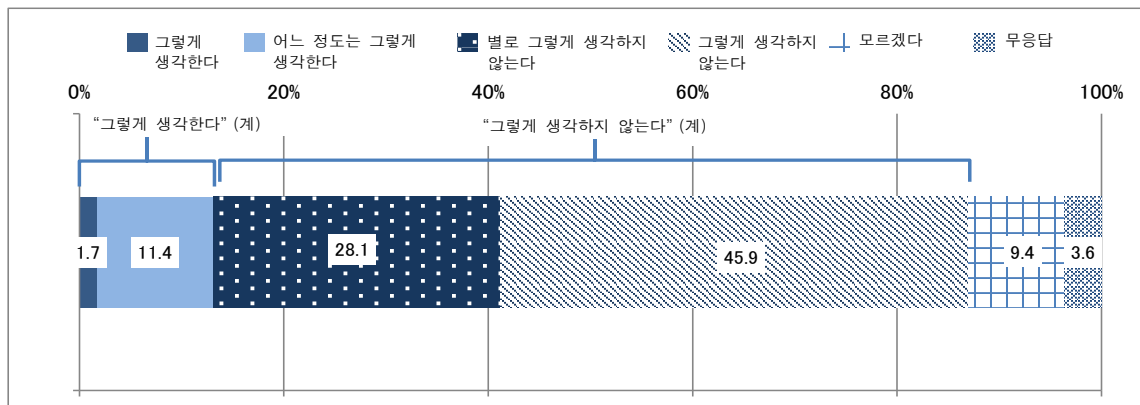
대응 분야Ⅲ 남녀 공동 참획 사회의 실현을 향한 이해의 촉진·사회 만들기

지표 관련도 육아휴직 취득율



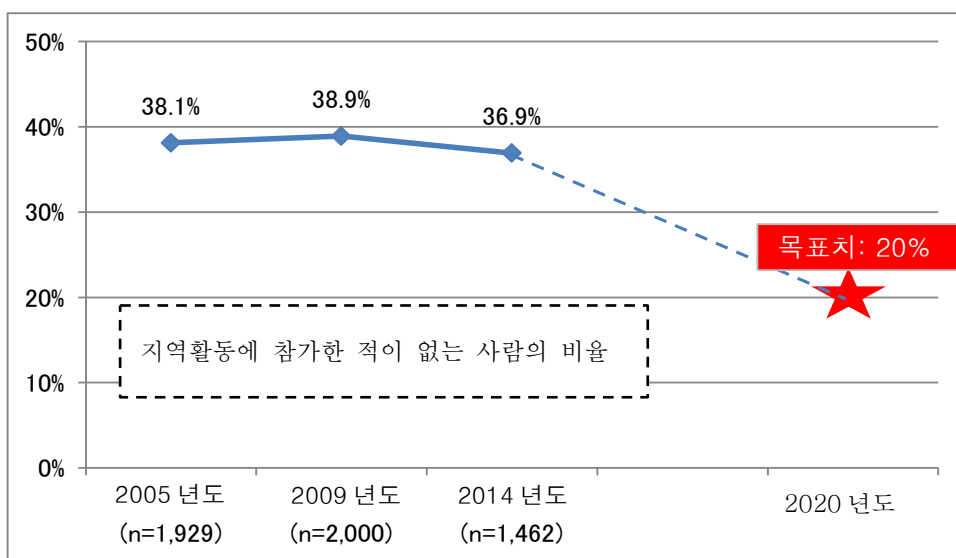
(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 사업소 조사” (2006~2013 년도)

지표 관련도 남성이 육아를 위한 휴직이나 휴가를 취득하는 것에 대한 사회와 기업의 지원에 대한 인식



(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 시민 의식 조사”(2014 년도)

지표 관련도 다양한 지역 활동의 참가 상황



(출처) 요코하마시 “남녀 공동 참획에 관한 시민 의식 조사”(2005~2014 년도)

(중점시책에 따른 활동 항목)

★【중점시책】Ⅲ-1 남성 시니어의 가정 생활이나 지역 활동에의 참가 촉진

- 남성의 가사·육아 참여 촉진을 도모하는 “아버지를 위한 강좌” 등을 실시합니다.
- 웹 사이트와 홍보물 등으로 남성의 가사·육아 지원에 관한 정보 제공과 시민에 대한 계발을 실시합니다.
- 개호 등으로 필요성이 높아질 것으로 예상되는 가사 지원 서비스 등에도 “실버 인재 센터”의 서비스를 활용할 수 있는 것에 대해 주지·PR 를 실시합니다.
- 조부모 세대를 주요 대상으로서 자신 및 지역의 손자 양육과 지역 모두의 육아에 관한 강좌 등을 지역에 맞는 형태로 실시합니다.
- 고령자의 심신 상황에 맞는 취업과 지역 활동 등을 소개하고 사회 참여를 촉구해가는 상담 창구 “삶의 보람 취업 지원 스팟”을 개설합니다.
- “요코하마 시니어 자원봉사 포인트 사업”을 통해 고령자의 개호 보험 시설 등의 자원봉사 활동을 지원합니다.
- “아버지의 회”를 비롯하여 부모와 자식이 접하는 사업 등을 통해 가정교육과 지역 활동에 아버지 층의 참여를 촉진합니다.

★【중점시책】Ⅲ-2 “일하는 방식 개혁” “유연한 근무 형태”의 추진 (기업 등으로의 작용 등)

- 여성도 남성도 일하기 좋은 직장 만들기를 진행하는 중소 사업소를 “요코하마 굿 밸런스 상”으로 인정 표창함과 동시에 그 활동을 널리 소개합니다. (재계)
- 기업 경영자·인사 노무 담당자를 위한 워크·라이프·밸런스의 생각 법과 경영상의 이점·필요성, 구체적인 활동 방법 등에 대한 정보를 제공하는 세미나 개최와 인쇄물의 발행·계발을 실시합니다. 또한 시민을 위한 세미나와 이벤트를 개최함과 동시에 전단지 등을 발행하고 계발을 실시합니다.
- 각종 단체, 기업, 학교, 행정 기관 등이 실시하는 연수회 등에 남녀 공동 참획 센터 등의 직원을 강사로 파견합니다.
- 워크·라이프·밸런스를 실현할 수 있는 직장 환경의 정비를 촉진하기 위하여 중소·중견 기업 등의 다양한 활동에 관한 상담에 대응함과 함께 전문가를 파견합니다.

★【중점시책】Ⅲ-7 지역 방재의 남녀 공동 참획 추진

- 지진 재해 대책에 있어서 남녀 공동 참획의 시점을 도입한 방재 체제의 확립을 명기하여 검토부회, 방재 회의, 기획 입안 부서 등으로 여성의 참획을 적극적으로 추진합니다.
- “YOKOHAMA 나의 방재력 노트”를 활용하여 구청, 가정 방재원 연수회 및 타 지역 육아 지원 거점 등에서 학습회를 실시합니다.
- “요코하마 시민 방재 지원 센터”의 교육·학습 프로젝트에서 남녀 공동 참획의 시점에서의 방재 대책 교육 과정을 실시합니다.

중점시책 사회 기반 전체 및 청내 체제 강화

- 지역의 실정을 감안하여, 시민 개개인이 남녀 공동 참획 추진의 활동을 실감할 수 있는 시책을 추진해 나가기 위해, 시내에 3 곳의 남녀 공동 참획 센터를 비롯하여 다양한 지역 자원을 활용 함과 동시에 지역의 다양한 기관들이 네트워크를 형성하여 더욱 지역에 밀착한 활동을 추진해 나갈 것입니다.
- 관공서가 직접 솔루션 수범 하는 것, 청내 추진 체제를 강화하고 각 소관의 활동을 촉진 해 나가는 것, 과제 해결을 위한 프로젝트 팀을 설치하는 것 등을 통해 지역 사회를 견인 할 수 있도록 자발적이고 구체적인 행동을 일으켜 나갈 것입니다.
- 시내의 남녀 공동 참획의 상황과 과제를 정확히 파악하는 것으로, 지역 실정에 맞는 시책을 추진해 나가기 위해 현재 실시하고있는 조사에 대해서도 **남녀별 데이터 수집 등, 통계에 한층 더 충실을 도모합니다.**

(※ 성과지표는 설정하지 않습니다.)

(중점시책에 따른 활동 항목)

★【중점시책】Ⅳ-1 관계 기관·단체와의 연계 강화 및 국가로의 작용

- 관련된 민간 단체와 경제 단체, 지역 단체 등으로 구성된 “지역 플랫폼”을 설치하고 관계 기관·단체의 네트워크 만들기와 연계한 활동을 진행합니다.
- “우먼 포트 요코하마” 등 기존 관련 포털 사이트와 연계하여 정보를 일괄적으로 알기 쉽게 제공할 수 있는 포털 사이트를 개설합니다.
- 다양한 기회를 통해 국가의 제도 및 예산에 관한 제안·요망을 실시합니다.

★【중점시책】Ⅳ-2 청내 체제의 강화

- 시장을 회장으로 하는 “남녀 공동 참획 추진 회의”를 설치하고 계획 진척 관리를 실시합니다.
구체적인 각 사업의 소관을 명확히 하면서 횡단적인 중요 과제에 대해서는 프로젝트 팀을 설치하여 연계하면서 진행합니다.

★【중점시책】Ⅳ-3 확실한 PDCA 사이클 실시

- 계획 달성을 착실히 도모하기 위하여 계획의 추진 주체를 명확히 하면서 가능한 한 수치상의 성과 지표 등을 설정하고 연도마다 평가 및 진척 관리를 실시합니다.

★【중점시책】Ⅳ-4 남녀별 등 통계의 충실

- 남녀 각각 처한 상황 등을 객관적으로 파악하기 위해 필요성이 높은 것부터 단계적으로 시의 남녀별 등 통계를 파악해 갑니다.

~활동 분야의 각 지표에 대해~

성취도와 진행 상황을 파악·평가하여 과제를 분명히 한 후, 더 효과적인 추진으로 연결합니다. 또한, 연도별 달성 상황을 시민 여러분께 공표합니다.

“성과 지표 = 활동의 결과 “무엇”이 “어떻게” 되고 있는지”의 설정

활동 분야별로 성과 지표를 설정하고 그 달성 상황을 파악하여 차기 행동 계획에 반영합니다.

“활동 지표 = 성과 지표의 달성을 위해 “무엇”이 “어느 정도” 진행되고 있는지”의 설정

성과 지표의 진척에 관한 지표를 활동 지표로서 설정하고, 진행 상황을 살펴보는 것으로 요인 파악을 합니다.

“관련 지표”의 설정

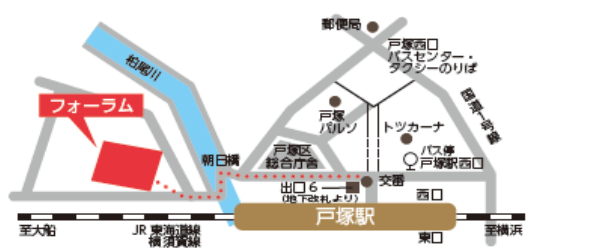
성과 지표에 영향을 미치는 외부 요인 등의 배경 정보를 파악하고 계획의 달성도를 보다 정확하게 파악하기 위해 성과 지표에 대한 지표를 설정합니다.

또한 본 지표는 시의 노력뿐만 아니라, 외부 요인의 영향이 큰 것이나, 목표를 달성하는 것이 반드시 적당한 것은 아니기 때문에, 목표 값은 설정하지 않고 수치의 상황 파악을 하도록 합니다.

남녀 공동 참획 센터 안내

요코하마시에서는 남녀 공동 참획 추진의 거점 시설로서 3 관의 남녀 공동 참획 센터를 설치하고 있습니다. 남녀 공동 참획 센터에서는 남녀 공동 참획에 관한 자료 및 정보의 수집·제공, 강좌·강연회의 개최, 상담 등 다양한 사업을 실시하고 있습니다. 또한 홀, 회의실, 세미나 룸 등을 활동·교류의 장으로 이용 가능합니다.

포럼
(남녀 공동 참획 센터 요코하마)
소재지 도쓰카구 가미쿠라타초 435-1 ☎045-862-5050
교통 JR-시영 지하철 「도쓰카역」 도보 5분
개관 시간 9:00~21:00 일요일·공휴일 9:00~17:00
휴관일 매월 넷째 주 목요일·연말 연시



포럼 미나미오타
(남녀 공동 참획 센터 요코하마 미나미)
소재지 미나미구 미나미오타 1-7-20 ☎045-714-5911
교통 게이큐선 「미나미오타역」 도보 3분
시영 지하철 「요시노조역」 도보 7분
개관 시간 9:00~21:00
휴관일 매월 셋째 주 월요일·연말 연시



아트 포럼 아자미노
(남녀 공동 참획 센터 요코하마기타)
소재지 아오바구 아자미노미나미 1-17-3 ☎045-910-5700
교통 시영 지하철·도쿄 급행 전철 덴엔토시선 「아자미노역」 도보 5분
개관 시간 9:00~21:00 일요일·공휴일 9:00~17:00
휴관일 매월 넷째 주 월요일·연말 연시



요코하마시 정책국 남녀 공동 참획 추진과

2016년 3월 발행

〒231-0017 요코하마시 나카구 미나토마치 1-1

☎045-671-2017 fax 045-663-3431

e-mail ss-danjo@city.yokohama.jp

URL <http://www.city.yokohama.lg.jp/seisaku/danjo/>