

第4次



横滨市男女共同参与行动计划

～实现人人都能实际感受到安心与发展的、
日本第一的、便于女性工作和有工作价值的城市～

概要版

2016年3月

横滨市

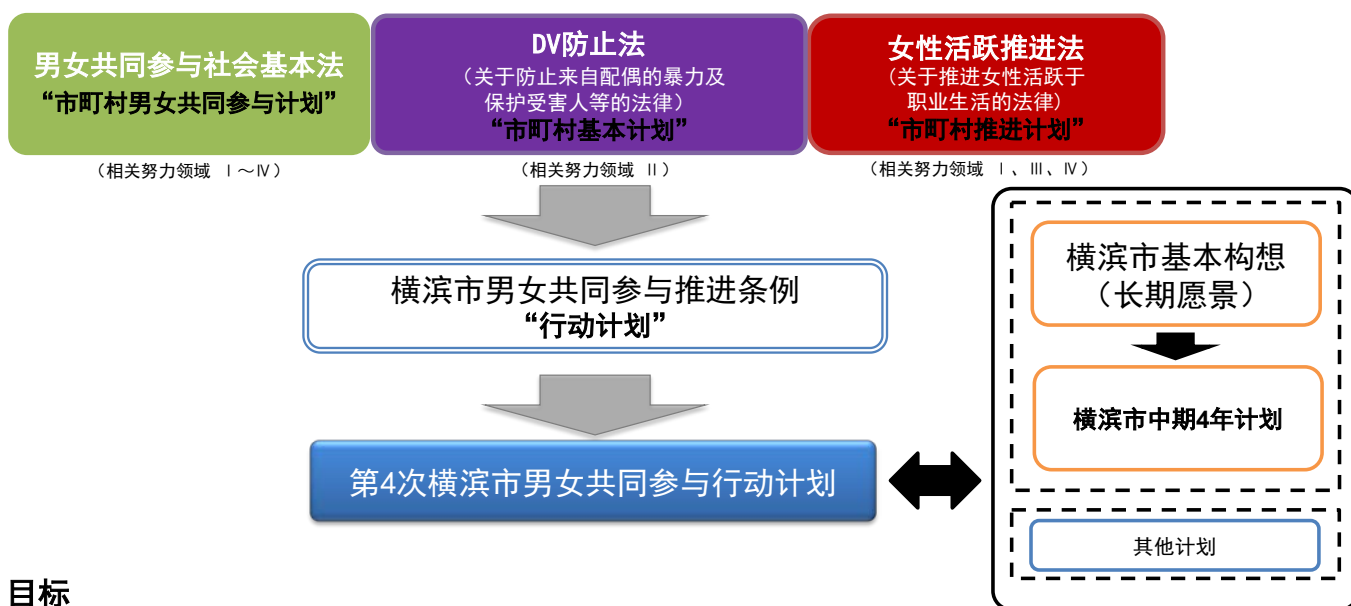
关于第4次横滨市男女共同参与行动计划

行动计划的框架

1. 定位

本计划基于“横滨市男女共同参与推进条例”（以下简称“条例”）第8条的行动计划，符合“男女共同参与社会基本法”、“关于防止来自配偶的暴力及保护受害人等的法律”（DV*防止法）、“关于推进女性活跃于职业生活的法律”中规定的计划。

*1 “家庭暴力”简称“DV”。在本计划及“关于横滨市DV措施的基本方针及行动计划”中，含义为来自配偶等人的暴力。



2. 目标

以实现男女互相尊重人权，共同分享喜悦和承担责任，不分性别，充分发挥其特质与能力，可以平等地参与所有领域的男女共同参与社会为目的，基于条例规定的推进男女共同参与的7个基本理念，制定并实施男女共同参与相关的措施。

基本理念（基于横滨市男女共同参与推进条例第3条的摘要）
1 尊重男女人权
2 注意确保基于性别的固定性职责分担等不会影响男女活动的自由选择
3 确保共同参与政策及方针决定的机会
4 注意确保家庭生活中的活动和其他社会生活中的活动可以顺利进行
5 尊重男女相互的性的理解和决定，维持女性在生涯中的健康
6 国际性的理解和合作
7 根除丈夫等对女性的暴力等

3. 计划的期间

2016 年度至 2020 年度为止的 5 年。

4. 基本认识和计划体系

横滨市今后要实现持续发展和成长，重要的是提供众多男女无差别参与经济活动和地区活动的机会，同时打造可以安心生活的环境。

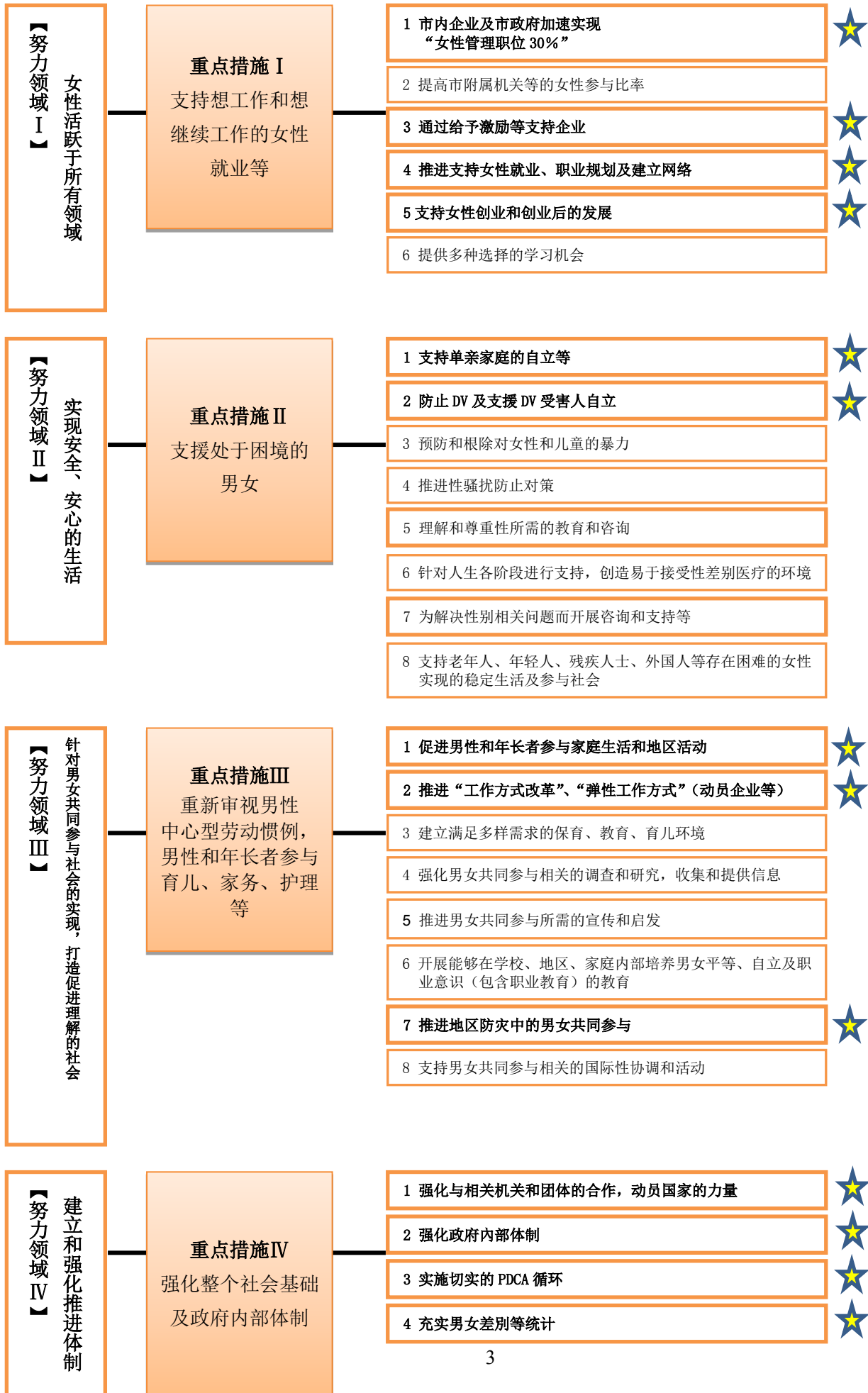
为此，为了“实现人人都能实际感受到安心和发展的、日本第一的、便于女性工作和有工作价值的城市”，正在按照基于本市现状和特征等的“4 项重点措施”和“4 个努力领域”，不断推进各项具体事业。



第4次横滨市男女共同参与行动计划的体系

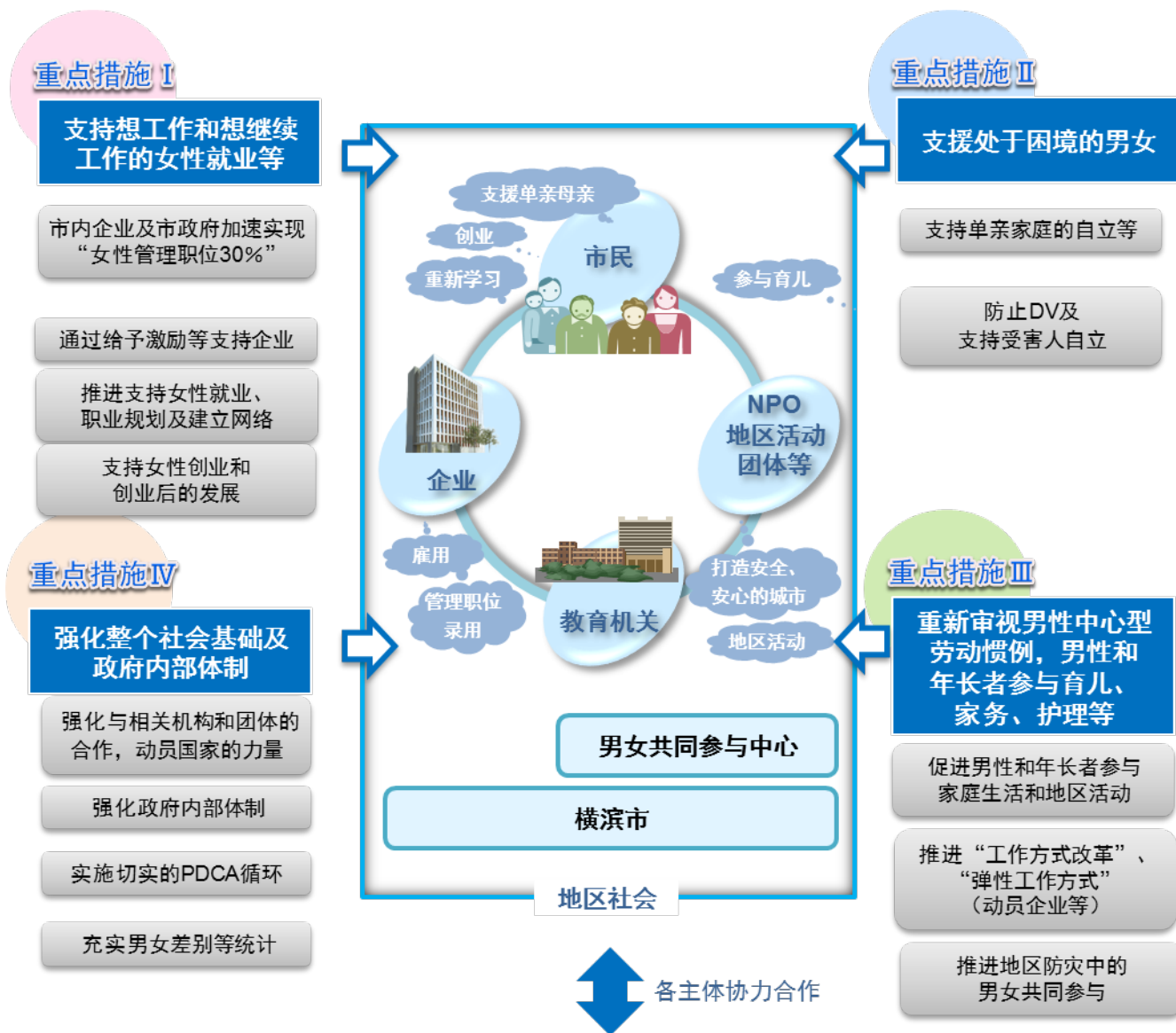
※ 重点措施 基于最近的社会形势等，应当优先努力的事项

 基于重点措施的努力项目

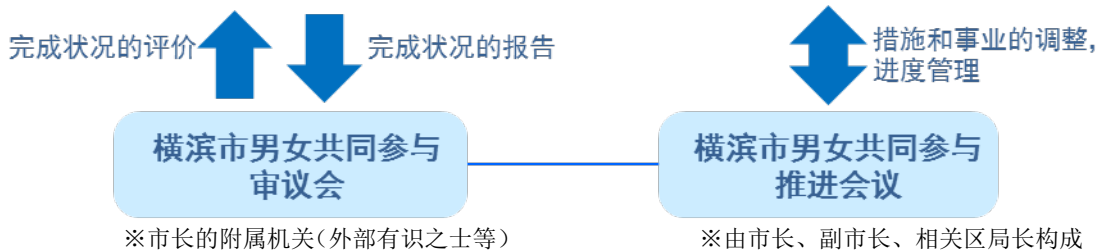


5. 4项重点措施和应当优先努力的事业

强化整个社会基础及政府内部体制，同时对各位市民和企业等提供支持，推进强化整个地区社会。



第4次横滨市男女共同参与行动计划

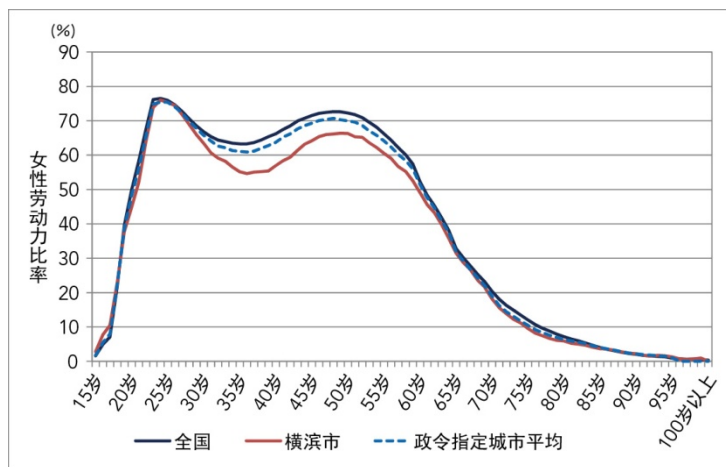


重点措施

支持想工作和想继续工作的女性就业等

- 促进市内企业雇用女性，针对就业人员，包含占 99% 的中小企业在内，宣传在市内企业工作的优点等，进行包含“距离住所比较近，可以在市内中小企业持续工作”这一选项在内的各种职业的建议，进行动员。
针对市内企业，向经营层传达雇用和录用女性的优点等，动员市内企业积极地录用女性，同时通过向企业给予激励等，以扩大雇用机会。
如此，推进形成家庭、职场、保育紧密结合的小型城市 (Compact City)。
- 针对建立可以一边育儿一边持续工作的环境，研究灵活利用地区设施等的育儿支持和 ICT (信息技术) 的利用方法，包含性骚扰对策在内，努力推进加深职场理解。
- 因为创业的女性，雇用女性作为公司员工的比例较高，而且即使在生育和育儿时，继续就业的女性也很多，通过消除所谓的 M 曲线、推进弹性多样的工作方式等，可以在各个方面取得效果，所以强化创业支援。
- 针对希望参与社会活动和地区活动等以社会贡献为重点发挥能力的女性等，希望以多样的方式活跃于社会的女性，提供机会和通过动员地区进行支持等。

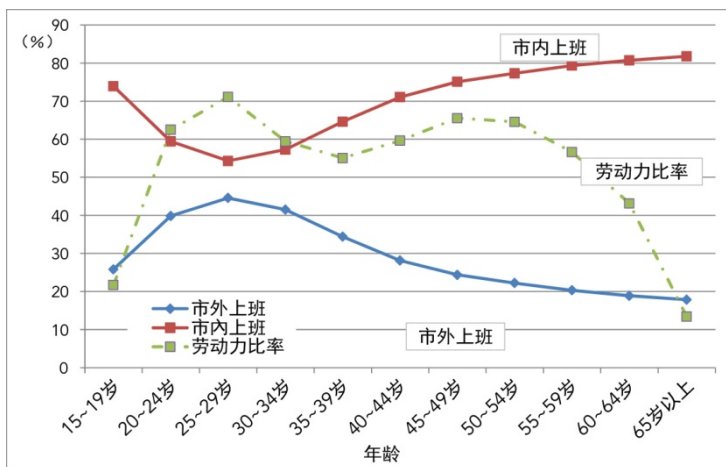
图 女性各年龄层劳动力比率的比较



(出处) 总务省《国势调查》(2010年)

与全国和其他城市相比，横滨市的女性劳动力比率、女性管理职位的比率较低，女性参与经济活动的程度不足。

图 横滨市常住 15 岁以上就业人员中的女性、各年龄层 (5 岁一层) 市外和市内上班人口的比例和劳动力比率



(出处) 总务省《国势调查》(2010年)

作为女性以结婚、分娩为契机离职的原因之一，存在着在市外上班的女性较多，劳动时间长和通勤时间长等劳动条件的问题。

指标

*1 制定计划时可以掌握的最新数值

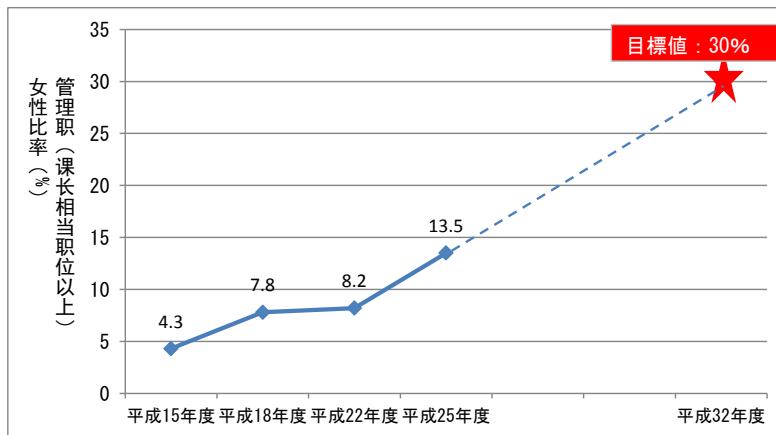
*2 2020 年度之前要达成的数值（2020 年度以外的部分，使用括号表示）

成果指标 1	现状值 *1	目标值 *2
市内企业及市政府管理职位（课长相当职位以上）女性比率	市内企业 13.5%（2013 年度） （註 1） 市政府 13.0%（2014 年度）	30%
活动指标	现状值	目标值
市内企业中的女性職員比例（正式員工）	28.6%（2013 年度）（註 2）	50%
市政府的女性職員參加係長升任考試的比率（註 3）	16.1%（2014 年度）	50%（2019 年度）

註 1·2 以職員規模達 30 人以上的市内企業（農林水產業・礦業等除外）為對象的調查結果（事業所調查）

註 3 在升任考試（大致以 30~39 歲人群為對象）中，具有事務區分的考試資格的女性職員中，實際參加考試的女性職員的比率

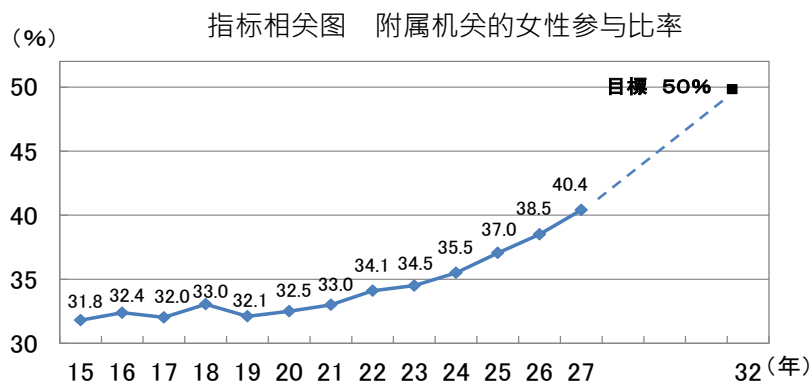
指标相关图 市内事业所的管理职位比率推移表



（出处）横滨市市《男女共同参与相关的事业所调查》（2003~2013 年度）

成果指标 2	现状值	目标值
横滨市附属机关（註 4）的女性参与比率	40.4%（2015 年度）	50%
活动指标	现状值	目标值
女性比率不足 40%的附属机关数量（3 人以下的附属机关除外）	48 个机关（2015 年度）	0 个机关

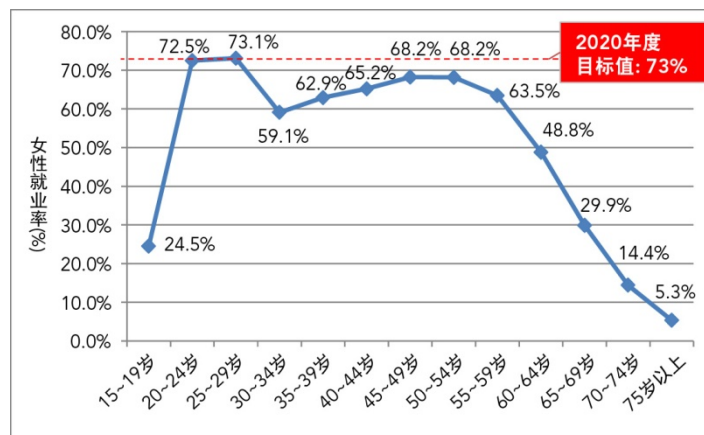
註 4 基于地方自治法第 138 条第 4 款第 3 项或地方公营企业法第 14 条的规定，根据法律或条例的规定设立的审查会、审议会、调查会及其它调解、审查、咨询或调查所需的机关



努力领域 I 女性活跃于所有领域

成果指标 3	现状值	目标值
25-44 岁的女性就业率	(2012 年度) ① 25-29 岁 73% ② 30-34 岁 59% ③ 35-39 岁 63% ④ 40-44 岁 65%	①~④ 73%
相关指标	现状值	目标值
市内企业 男女平均工龄的差别	属于新指标, 暂无现状值	
活动指标	现状值	目标值
保育所等待入所儿童数	20 人 (2014 年度)	0 人
放学后 19 点前保育所的建立		
①放学后儿童俱乐部的修建率	26.0% (2013 年度)	全校 (2019 年度)
②已完成必要的分割、迁址的放学后儿童俱乐部的比率	8.0% (2013 年度)	100% (2019 年度) (已分割、迁址的所有俱乐部)
致力于工作、生活平衡的企业的比率	28.1% (2013 年度)	40%
就业支援的件数	2,297 人 (2013 年度)	12,500 人 (5 年累计)

指标相关图 女性就业率



(出处) 总务省《就业结构基本调查》(2012 年)

成果指标 4	现状值	目标值
女性创业家支持创业件数 (註5)	109 件 (2010-2013 年度实绩)	170 件 (5 年累计)
活动指标	现状值	目标值
创业、经营咨询件数	1,491 件 (2014 年度)	5,700 件 (5 年累计)
针对女性创业家的 研讨会等的次数	29 次 (2014 年度)	145 次 (5 年累计)

註5 通过女性创业和经营相关咨询事业等创业的件数

（基于重点措施的努力项目）

★【重点措施】 I-1 市内企业及市政府加速实现“女性管理职位30%”

- 通过对致力于男女共同参与、推进女性活跃的市内企业授予“横滨优良平衡奖”并进行表彰，以及在进行公共采购等时给予积极评价，以促进女性的录用。
- 市政府依据基于“关于推进女性活跃于职业生活的法律”的特定事业主行动计划，致力于“负责人的意识改革”、“兼顾工作和家庭生活的支持 / 工作·生活·平衡的推进”及“对女性的挑战·职业规划形成的支持”。

★【重点措施】 I-3 通过给予激励等支持企业

- 如果中小企业的事业者致力于推进女性活跃的就业规则的变更等工作，将补助一部分费用作为“中小企业女性活跃推进事业补助金”。
- 针对致力于男女共同参与、推进女性活跃的企业，将在进行公共采购等时给予积极评价，以增加其接单的机会等。

★【重点措施】 I-4 推进支持女性就业、职业规划及建立网络

- 在“女性和工作支援服务台”等支持女性再就业和跳槽等的就业综合咨询窗口，除了提供职业规划相关的咨询及就业信息，还对应包括地区活动或社会商务方面在内的咨询。
- 以因结婚、分娩、育儿等原因离职后希望再就业的女性等人群为对象，提供再就业等相关信息或见习机会。
- 举办以学习和交流为目的的活动“横滨女性网络会议”等，以帮助工作女性提升职业和建立网络。
- 从推进工作、生活、平衡的观点出发，对推进远程办公等充分利用 ICT 的灵活多样的工作方式进行宣传倡导和动员。

★【重点措施】 I-5 支持女性创业和创业后的发展

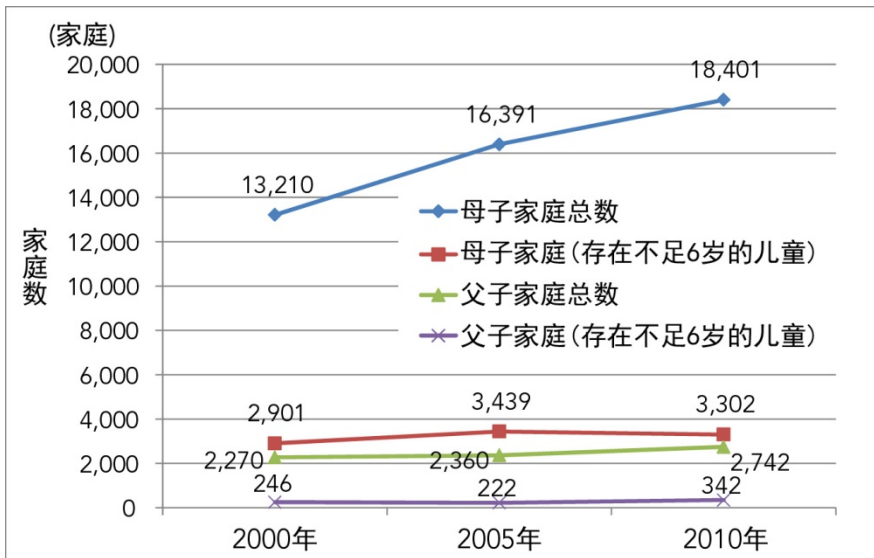
- 营运为女性创业家服务的启程事务所“F-SUS 横滨”，以及在事业开始之前通过实际的店铺营运来进行试销等的试点空间“Crea's Market”（创业市场）。
- 在“未来女性创业家学塾”等处，举办向有意创业的女性传授促销技巧的讲座等。针对学完讲座者，实施公关宣传及展会出展的介绍等，提供持续的支持。

重点措施

支援处于困境的男女

- 随着单亲家庭的增加，为了避免母子家庭陷入贫困，致力于纠正男女的工资差别和收入差别，同时进行就业支持及通过重新学习等提供学习机会等综合支持，以实现经济上的自立。
- 关于 DV 防止对策，包含男女在内由咨询机关广而告之，同时进行宣传启发、以年轻人为对象进行预防启发、充实教育，以图根除。
- 关于对 DV 受害人的支持，确保受害人的安全，同时鉴于对存在儿童虐待和贫困等多重难题的受害人的对应不断增加，通过相关机关之间的合作，进行无缝支持。

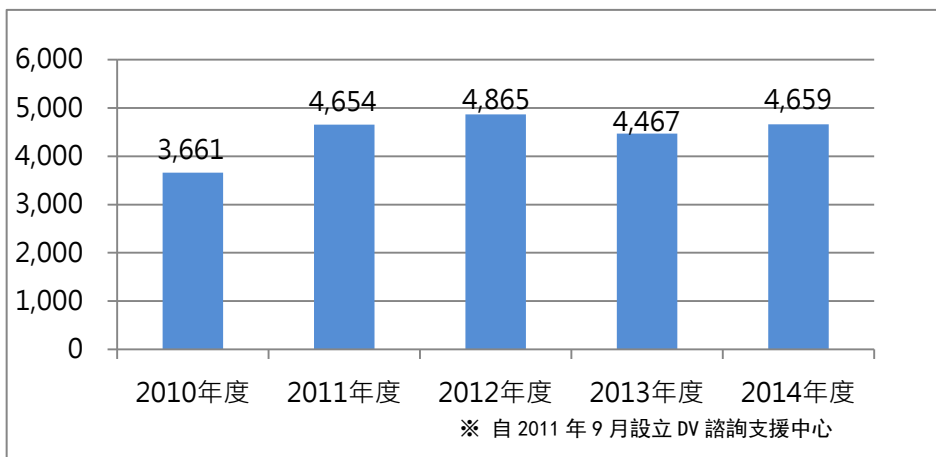
图 母子家庭数、父子家庭数



(出处) 总务省 《国势调查》(2000~2010年)

和全国的趋势一样，近10年来，市内的单亲家庭大约增加到1.4倍。

图 横滨市 DV 咨询件数的变化趋势



(出处) 横滨市《中期4年计划 2014~2017》(2014年)

(出处) 横滨市《儿童青少年局、政策局资料》(2011~2013年度)

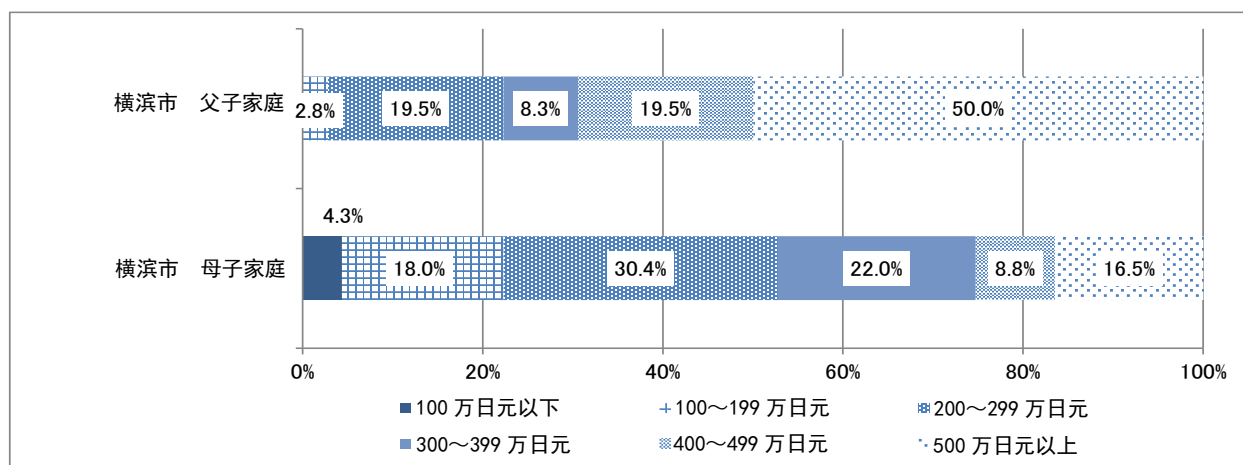
近年来，市内的 DV 咨询件数为 4,500 件左右，处于持平的趋势。

指 标

II 实现安全、安心的生活		
成果指标 1	现状值	目标值
单亲家庭的就业人数 (註1)	303 人 (2014 年度)	1,900 人 (2014 年度~2019 年度 6 年累计)
相关指标	现状值	目标值
儿童抚养津贴领取者人数	20,869 人 (2014 年度)	
活动指标	现状值	目标值
单亲家庭等自立支持事业 利用者人数	5,137 人 (2014 年度)	5,300 人 (31 年度)
男女共同参与中心的 单亲就业支持事业的利用者人数	12 人 (2014 年度)	350 人 (5 年累计)

註1 单亲家庭等自立支持事业利用者中已就业的人数

指标相关图 横滨市母子家庭/父子家庭的总收入



【参考】有儿童家庭的平均收入金额（全国）…658 万日元
（来源于 2011 年国民生活基础调查）

（出处）统计自横滨市“横滨市单亲家庭自立支持计划”的“横滨市母子家庭等实态调查”（2012 年度）

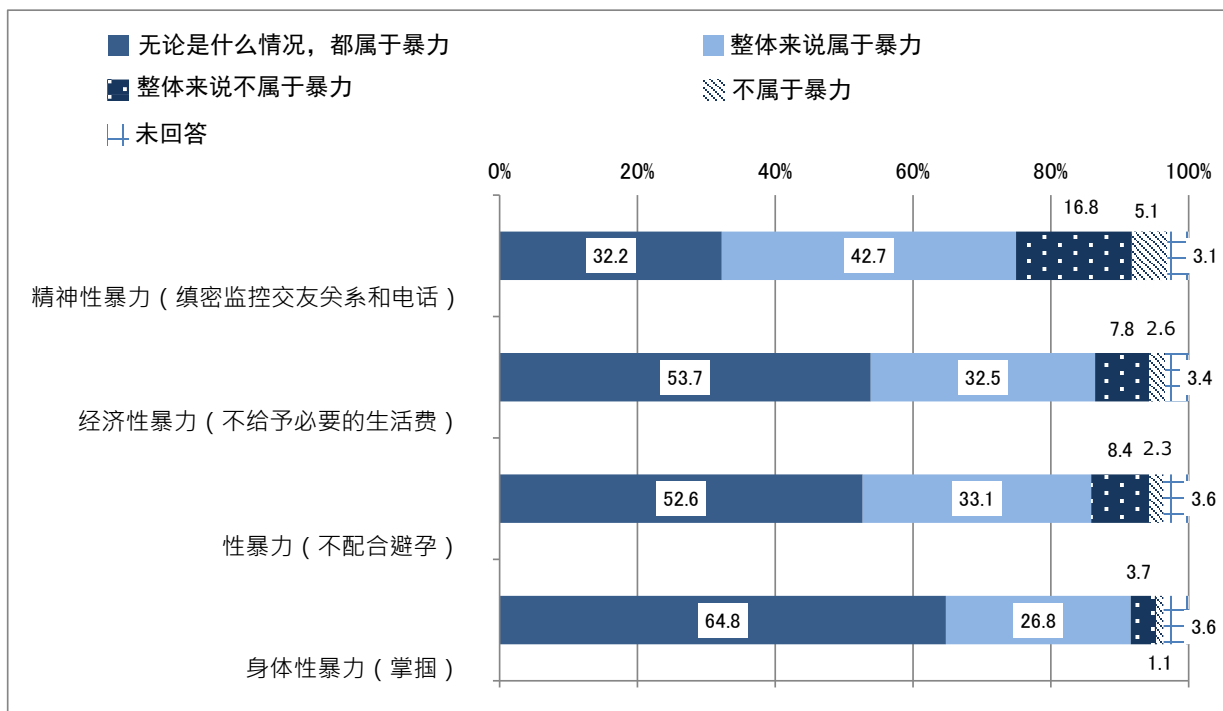
努力领域 II 实现安全、安心的生活

成果指标 2	现状值	目标值
认为夫妇间的如下行为是暴力的人的比率 (註2) ①【精神性暴力】缜密监控交友关系和电话 ②【经济性暴力】不给予必要的生活费 ③【性暴力】不配合避孕	① 32.2% (2014 年度) ② 53.7% (2014 年度) ③ 52.6% (2014 年度)	①、②、③100%
相关指标	现状值	目标值
DV 受害人中受到暴力后咨询的人数比率	20.7% (2014 年度)	
DV 咨询件数	4,659 件	
活动指标	现状值	目标值
针对年轻人的防止约会 DV (註3) 讲座的召开次数	26 次	155 次 (5 年累计)
宣传约会 DV 的传单等的分发数量	属于新指标, 暂无现状值	30,000 张/年

註2 通过提升对这些暴力的认知度, 以提高对包括认知度相对较高的身体暴力在内的所有暴力的认知度为目的而设定 (出自市民意识调查)

註3 来自交往对象的暴力 (“拳打脚踢”、“出口伤人”、“大声叱骂”、“确认短信或限制交友”、“强制性行为”、“强行要求出具约会费用或金钱”等)

指標相關圖 認為屬於配偶或伴侶間的暴力行為



(出处) 横滨市“关于男女共同参与的市民意识调查” (2014 年度)

(基于重点措施的努力项目)

★【重点措施】II-1 支持单亲家庭的自立等

- 在“单亲支持横滨（母子家庭等就业及自立支持中心）”，就业支持人员依据每个人的实际情况进行一对一就业支持，同时，区福祉保健中心亦根据需要提供与就业相关的咨询或支持。
- 男女共同参与中心等处，针对单亲家庭等处于困境的女性，提供计算机讲座等再学习的机会。
- 在“就业点（JOB SPOT）”等处，区政府的福祉部门与HELLO WORK合作，提供从生活咨询到就业的一体化支援。
- 通过讲座、活动及法律咨询等提供关于夫妻关系或离婚的法律、制度等相关信息。
- 为了稳定并提升生活质量，确保儿童的健康成长，依据每个家庭的状况，提供育儿和生活支持、帮助儿童等群体的综合性自立支持。

★【重点措施】II-2 防止DV及支持DV受害人自立

<与DV对策有关的基本方针>

基本方针1 充实咨询支持体制

- 区福祉保健中心、男女共同参与中心及儿童青少年局 3 大组织携手，进行功能互补，同时最大程度地发挥 DV 咨询支持中心的功能。
- DV 咨询支持中心不仅接受不分性别的咨询，还与县设置的男性咨询窗口联合提供对应。

基本方针2 确保DV受害人的安全、安心及充实自立支持对策

- 通过与相关机关及民间团体携手，实施针对DV受害人的临时保护或针对其自立的不间断支持。
- 针对 DV 受害人，除了提供精神科医师咨询、身心恢复讲座及举办小组活动外，还展开自助小组等支持。
- 支持处于 DV 环境中成长的儿童，如提供针对 DV 受害人及同伴儿童的一体化支持等。

基本方针3 推进为预防和杜绝暴力而普及正确的理解等措施

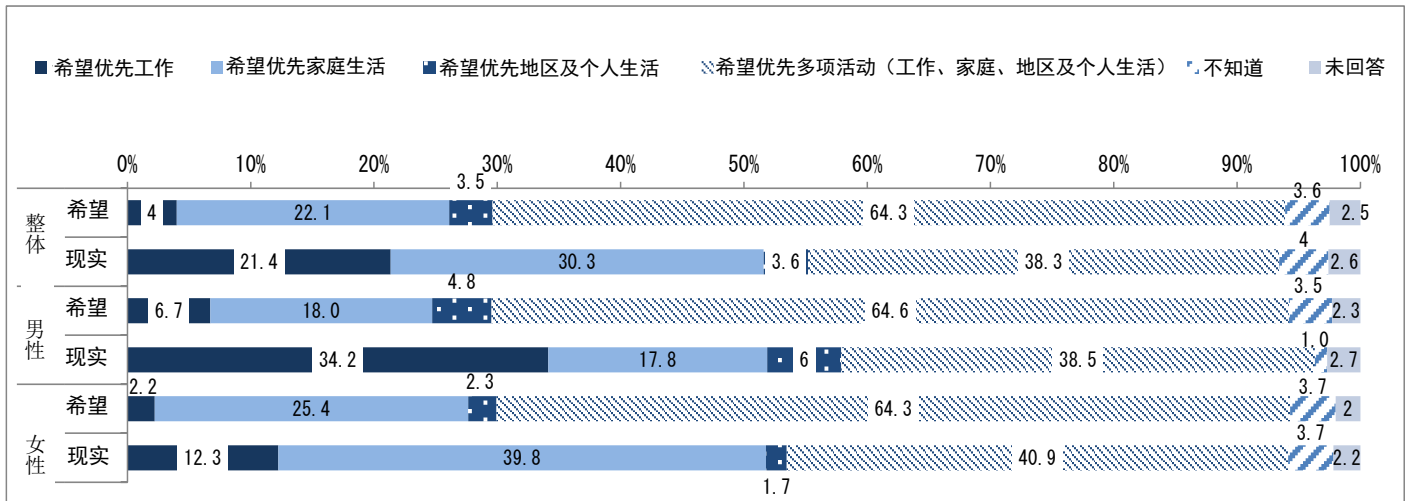
- 充分运用传单、贴纸等纸质媒体或网站等形式，将关于咨询窗口的必要信息广而告之。
- 针对医疗机构、学校或保育所等，广泛告知向 DV 受害人提供信息的方法或 DV 咨询支持中心的窗口等。
- 针对市内的初中、高中及大学，举办防止约会 DV 的讲座等。

重点措施

重新审视男性中心型劳动惯例，男性和年长者参与育儿、家务、护理等

- 在横滨市的“男女共同参与相关的市民意识调查”中，虽然实际上男女均有很多人将“兼顾工作和家庭生活”作为理想，现实却是男性参与分担家务和育儿的程度不超过 30%，理想与现实的背离状况一目了然。
为此，今后推进男性参与家务、育儿、护理等时，不只是对男性自身的启发，也将大力动员企业重新审视工作方式等。
- 关于长时劳动等男性中心型劳动惯例的重新审视，企业等的自主努力是不可或缺的，所以将通过意识启发和引入制度等，对积极努力的企业进行支持和表彰等，努力致力于提高意识。
- 基于年长家庭的人口增加，创造机会，使年长阶层可以活跃于地区活动及地区的家务支持等场合。
- 基于东日本大地震等过去灾害时的经验和教训，对从男女共同参与的视角努力参与日常地区防灾的重要性，加深理解。

图 生活中各项活动优先度的理想和现实



(出处) 横滨市“关于男女共同参与的市民意识调查”(2014年度)

无论男性或女性，大约有 6 成的人希望在生活中优先多项活动（工作、家庭生活、地区及个人生活），但现实中仅大约 4 成的人能优先多项活动。

指标

III 针对男女共同参与社会的实现, 打造促进理解的社会		
成果指标 1~4	成果指标 1~4	成果指标 1~4
男性的育儿休假取得率 (註1)	4.2% (2013 年度)	13%
女性和男性的家务、育儿、护理时间比例 (註2)	约 1 对 3 (①男性 2 小时 40 分 ②女性 8 小时 18 分) (双职工家庭·平日 2014 年度)	1 对 1.5
年度带薪休假取得率 (註3)	新指标、无现状值	70%
未参加过各种地区活动的人的比率 (最近 3 年内) (註4)	36.9% (2014 年度)	20%
相关指标	现状值	目标值
关于男性取得育儿休假, 认为如今社会和企业的支援很充分的市民比率	13.1% (2014 年度)	
在市内设置主要事业所, 进行促进男女共同参与社会形成活动的 NPO 法人数	62 个法人 (2014 年 7 月 31 日)	
活动指标	现状值	目标值
“横滨优良平衡奖” 认证事业所数	180 事业所 (2007-2014 年度间的累计)	225 事业所 (5 年累计)
针对致力于推进女性活跃的企业的支持数 (註5)	4 件 (2014 年度)	60 件 (5 年累计)
工作、生活、平衡推进相关的研讨会数	6 次	8 次
男女共同参与相关的防灾讲座的参加者人数	约 1,750 人 (2010-2014 年度平均)	10,000 人 (5 年累计)

註1 在配偶分娩的男性职员中, 取得育儿休息的人数比率 (出自事业所调查)

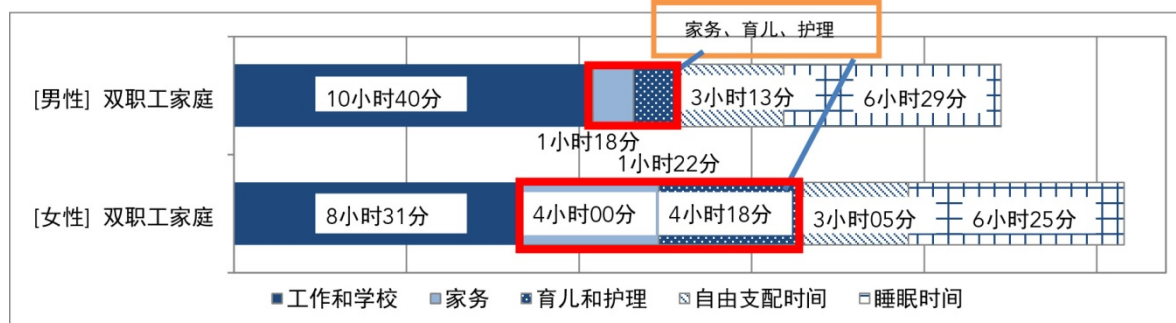
註2 女性和男性每天分配到家务、育儿和看护的时间比率 (出自市民意识调查)

註3 估算期间的年次带薪休假的取得天数合计除以估算期间的年次带薪休假的支付天数合计而得的值 (%)。估算期间的支付天数合计不含结转部分。(出自事业所调查)

註4 推进工作和生活的平衡, 包含学习活动、运动活动、兴趣和娱乐活动、NPO 和志愿者活动等在内, 以减少未参加过活动的人的比例为目标

註5 对通过中小企业女性活跃推进事业等致力于女性活跃推进企业的支持数

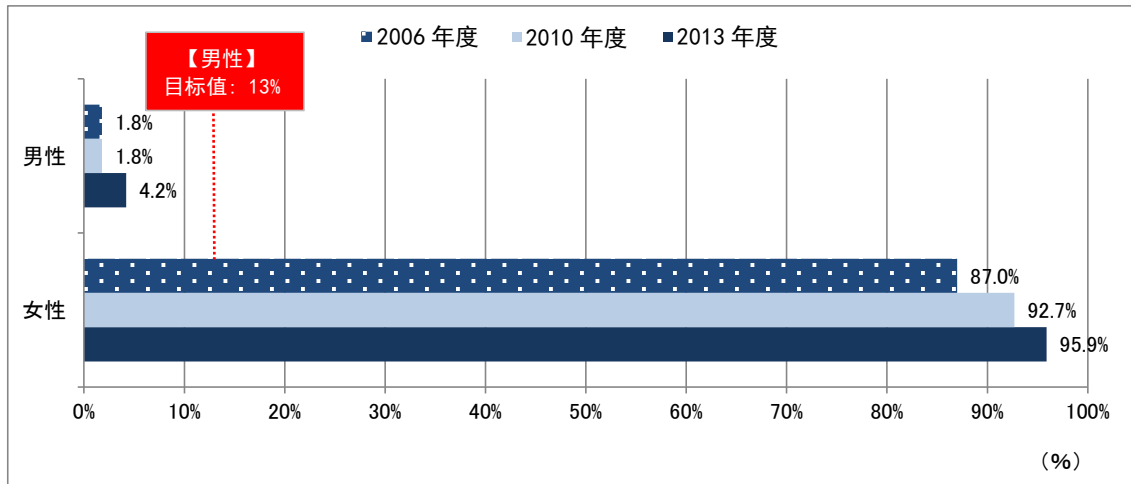
指标关连图 生活中各种活动花费的时间—【平日】各家庭类型—



(出处) 横滨市《男女共同参与相关的市民意识调查》(2014 年度)

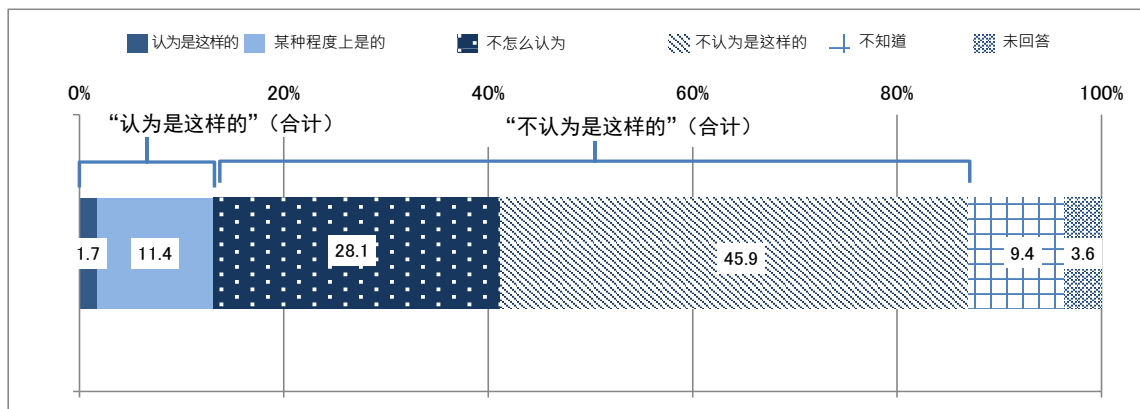
即使在双薪家庭的生活中, 从分配到家务、育儿和看护的时间来看, 男性约为女性的 3 分之 1。

指标相关图 育儿休息取得率



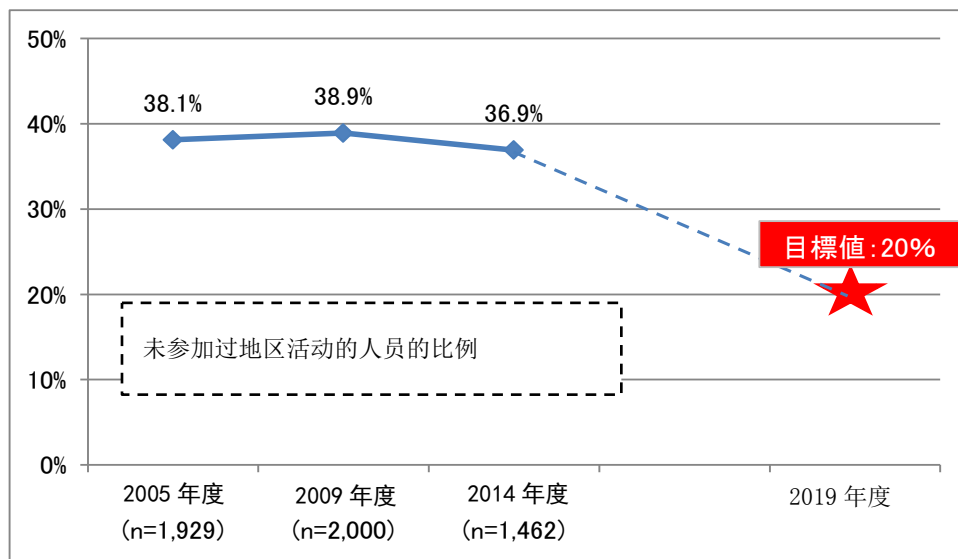
(出处) 横滨市“男女共同参与相关的事业所调查”(2006~2013年度)

指标相关图 针对男性为育儿而休业或休假，社会和企业对支持的意识



(出处) 横滨市“男女共同参与相关的市民意识调查”(2014年度)

指标相关图 对各项地区活动的参加状况



(出处) 横滨市“男女共同参与相关的市民意识调查”(2005~2014年度)

（基于重点措施的努力项目）

★【重点措施】Ⅲ-1 促进男性和年长者参与家庭生活和地区活动

- 举办旨在促进男性参加家务和育儿的“父亲讲座”等。
- 通过网站和宣传物等，提供支持男性参加家务和育儿活动的信息，并向市民倡导。
- 在看护等预计需求将会高涨的家务支持服务等方面，就可以充分运用“年长者人才中心”的服务一事进行广而告之。
- 以祖父母一代为主要对象，结合地区实际情况，举办关于自身及地区养育孙辈和整个地区的育儿讲座。
- 结合高龄者的身心状况，开设促进其参加社会活动的咨询窗口“生存意义就业支持点”，介绍就业或地区活动等。
- 通过“横滨年长者志愿者据点事业”，支持高龄者的看护保险设施等的志愿者活动。
- 通过以“老爸会”为首的亲子互动事业，促进父亲辈参加家庭教育和地区活动。

★【重点措施】Ⅲ-2 推进“工作方式改革”、“弹性工作方式”（动员企业等）

- 对推动无论女性还是男性都便于工作的职场建设的中小事业所，实施“横滨优良平衡奖”的认证和表彰，同时对其努力措施进行广泛宣传。（再次提出）
- 针对企业经营者和人事劳务负责人，召开研讨会，提供关于工作、生活、平衡的思路，以及经营面的益处、必要性和具体的努力方法等信息，或进行宣传册的发布及倡导工作。此外，在召开针对市民的研讨会或活动的同时，通过发布传单等进行倡导。
- 将男女共同参与中心等处的工作人员作为讲师派遣至各种团体、企业、学校、行政机关等处举办的研修会等。
- 为了促进能实现工作、生活、平衡的职场环境的打造，对应中小及骨干企业等各种努力活动的咨询，同时派遣专家。

★【重点措施】Ⅲ-7 推进地区防灾中的男女共同参与

- 在地震灾害对策中，明确表述加入了男女共同参与观点防灾体制的确立，积极推进女性参与探讨小组会、防灾会议、企划立案部署等活动。
- 充分运用“YOKOHAMA 我的防灾卡”，在区政府、家庭防灾员研修会及地区育儿支持点等处，举办学习会。
- 在“横滨市民防灾支持中心”的研修和学习项目中，从男女共同参与的观点来实施防灾对策课程。

重点措施 强化整个社会基础及政府内部体制

- 基于地区的实际情况推进措施，使各位市民能够实际感受到男女共同参与推进的政策，以市内的3处男女共同参与中心为首，灵活利用各种地区资源，同时地区内的各种相关机关形成网络，进一步推进地区紧密团结的政策。
- 通过市政府带头表率，强化政府内部体制、促进各自管辖的政策，设置解决课题所需的项目组等，发起自主且具体的行动，以拉动地区社会。
- 通过精确掌握市内男女共同参与的状况及课题，推进适应地区实际情况的措施，就目前进行的调查，收集男女分类数据，以进一步充实统计。

(※ 不设定成果指标。)

(基于重点措施的努力项目)

★【重点措施】Ⅳ-1 强化与相关机关和团体的合作，动员国家的力量

- 设置由相关的民间团体和经济团体、地区团体等构成的“地区平台”，致力于推进相关机关和团体的网络构建和合作。
- 与“womanport yokohama”等现有的门户网站合作，开设可以提供清晰易懂的综合信息的门户网站。
- 通过各种机会，对国家制度及预算提出相关的方案及愿望。

★【重点措施】Ⅳ-2 强化政府内部体制

- 设置由市长担任会长的“男女共同参与推进会议”，进行计划进度管理。
明确各项事业的具体管辖范围的同时，就横向的重要课题，设置项目组，携手推进。

★【重点措施】Ⅳ-3 实施切实的PDCA循环

- 为了确保计划顺利达成，明确计划的推进主体，同时尽量设定数值上的成果指标等，进行年度的评价和进度管理。

★【重点措施】Ⅳ-4 充实男女差别等统计

- 为了客观掌握男女各自所处的状况等信息，从必要性较高的事项开始，阶段性掌握市男女差别等统计信息。

～关于努力领域的各项指标～

通过掌握和评价达成度和进度状况，明确课题，使将来实现更为高效的推进。此外，向各位市民公布各年度的实现状况。

“成果指标 = 努力的结果是‘什么’变为了‘怎么样’？”的设置

设定每个努力领域的成果指标，掌握其达成状况，并反映至下期行动计划中。

“活动指标 = 针对成果指标的达成，‘什么’推进了‘多少’？”的设置

将成果指标的进度相关指针，设置为活动指针，通过观察进度状况，掌握原因。

“相关指标”的设置

为了掌握影响成果指标的外部原因等的背景信息，更加精确地掌握计划的达成度，设置成果指标相关的指标。

此外，鉴于本指标不仅限于本市的措施，也容易受到外部因素的影响，达成目标未必是适当的，因而不设置目标值，而是掌握数值的状况。

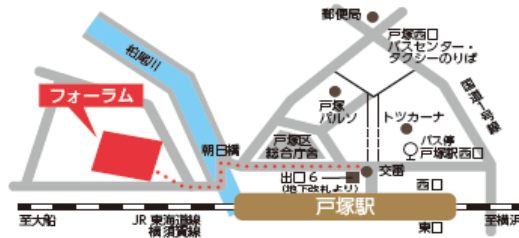
男女共同参与中心指南

在横滨市设置了3所男女共同参与中心，作为男女共同参与推进的据点。男女共同参与中心进行男女共同参与相关数据和信息的收集及提供、讲座及讲演会的召开及咨询的提供等各项事业。此外、大厅、会议室及研讨室等均可用于活动及交流的场所。

论坛

【男女共同参与中心横滨】

地址 户冢区上仓田町 435-1 ☎045-862-5050
交通 JR・市营地铁“户冢车站”步行5分钟
开馆时间 9:00～21:00 星期日・节假日 9:00～17:00
闭馆日 每月第4个星期四・年末年初



南太田论坛

【男女共同参与中心横滨南】

地址 南区南太田 1-7-20 ☎045-714-5911
交通 京急线“南太田车站”步行3分钟
市营地铁“吉野町车站”步行7分钟
开馆时间 9:00～21:00
闭馆日 每月第3个星期一・年末年初



艺术论坛 AZAMINO

【男女共同参与中心横滨北】

地址 青叶区 AZAMINO 南 1-17-3 ☎045-910-5700
交通 市营地铁・东急田园都市线“AZAMINO 车站”步行5分钟
开馆时间 9:00～21:00 星期日・节假日 9:00～17:00
闭馆日 每月第4个星期一・年末年初



横滨市政策局男女共同参与推进课

2016年3月发行

邮编 231-0017 横滨市中区港町 1-1

☎045-671-2017 fax 045-663-3431

e-mail ss-danjo@city.yokohama.jp

URL <http://www.city.yokohama.lg.jp/seisaku/danjo/>