

特別賞受賞事業所

向洋電機土木株式会社

柔軟な働き方の導入や女性社員の積極的登用により、長時間労働の是正や業務の均衡化を図り、全従業員が仕事がしやすく、活躍できる職場の実現を目指す。



認定回数
8回

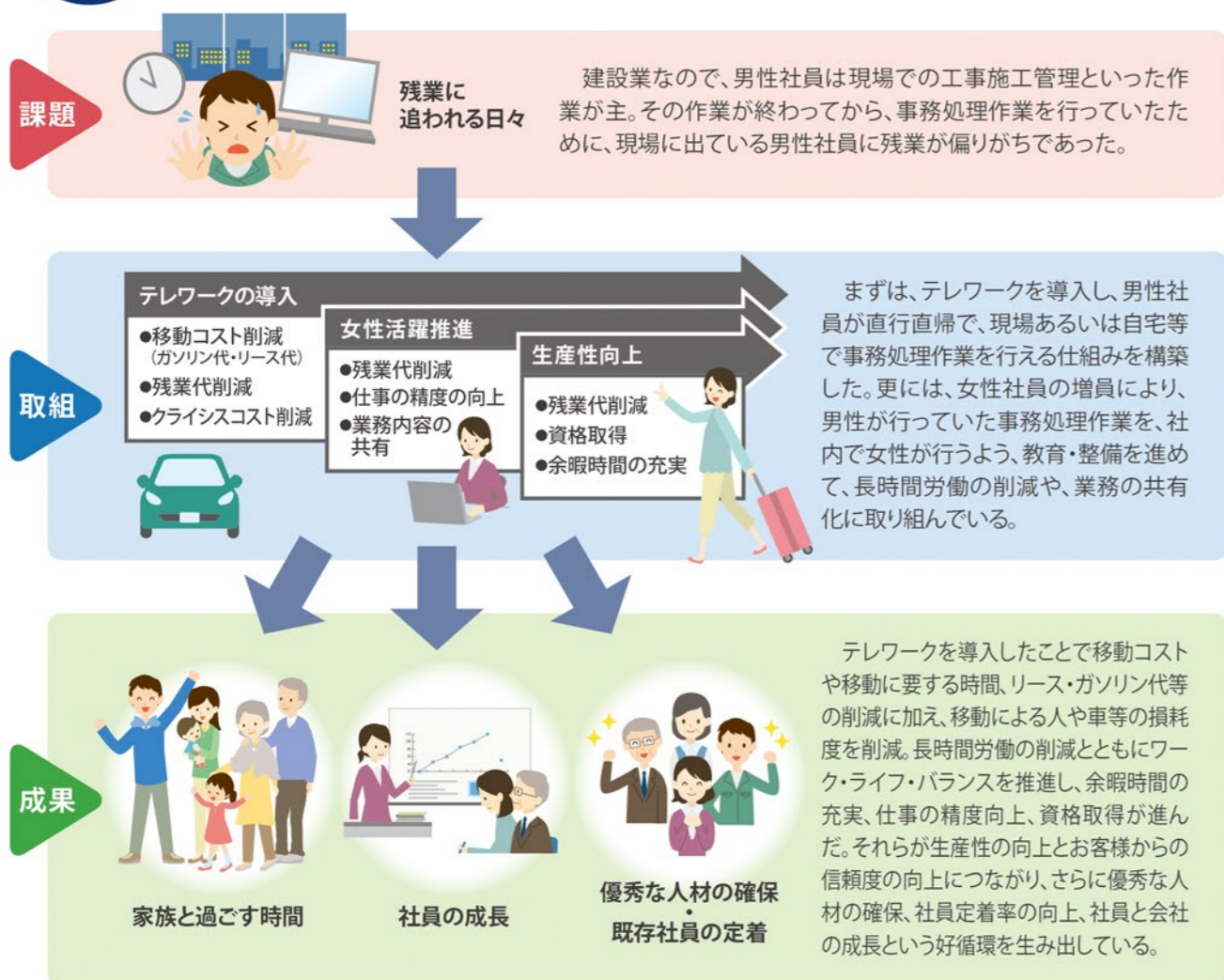
- 所在地: 南区井土ヶ谷下町16-6
- 代表者名: 倉澤 俊郎
- 従業員数: 28人(うち女性13人)
- 事業内容: マンションやオフィス、スポーツ施設、公園、駅舎など、様々な建築物の電気工事

目的・理念

テレワークの推進・女性活躍推進・休暇の計画的取得等、様々な取組を行うことにより、長時間労働の是正、生産性向上を図り、時間外労働や移動コスト等の削減分を社員の教育、環境整備にあて、会社とともに社員の成長と幸せを追求していく。

推進体制

社長からのトップダウン、社員からのボトムアップはもちろん、中間層からのミドルアウトによりワーク・ライフ・バランス体制を推進していく。



社員の声

常に社員に対する新しい取組を社長をはじめ、経営層が考えてくださっており、また、社員からもこんな制度があるといいなと思うことも、気軽に提案させていただけることがこの会社の大きな魅力だと感じています。またその考えを実際に形にしてくれる中間層がいることで、様々な取組や制度が実行できていると思います。

取組を進めるにあたって
苦労した点・工夫した点

テレワークの推進にあたっては、導入当時はまだ社内に必要ないと思われることも多く、理解が得られず、なかなか思うように浸透させていくことが難しかった。しかし、何のために行うのか、行うことによってどのような効果が得られるのか等を根気よく説明し続けたことで、社員自身にもその良さ、効果を理解した上で取り組んでもらえたことが、取組として深く長く浸透し、今に繋がっていると思う。



これから取り組む企業への
アドバイス・エール

働きやすい企業としての制度を整えて実際に働きやすい会社にしていくことは、社員の幸せのためだけでなく、優秀な人材の確保、従業員の能力向上、生産性の向上など、会社そのものの成長に繋がります。取組をいかにスムーズに進めるかは、従業員のメリットとともに、そういった効果についても従業員の理解を進める努力が必要かと思います。

