

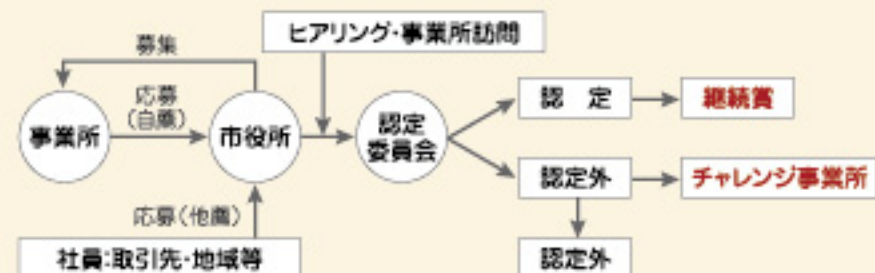
企業の皆さまのワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を応援します

よこはまグッドバランス賞 ～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める事業所を「よこはまグッドバランス賞」と認定し、継続した取組など、特に優良な実績を上げている事業所を表彰しています。

■評価項目

- ①応募必須条件
対象の事業所は、就業規則の作成・届出等の義務事項を果たしていない場合、応募が出来ません。
- ②ワーク・ライフ・バランスに関する取組
柔軟な働き方や継続就業に向けた取組について、制度や実績を問います。
- ③女性活躍・男女共同参画に関する取組
性別に関わらず管理職への登用や配置転換、再雇用等の実績を問います。



- ◆継続賞：継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。
(認定7回→ゴールド賞、認定5回→シルバー賞、認定3回→ブロンズ賞)
- ◆チャレンジ事業所：認定外であっても、先進的な取組がある事業所を表彰します。

■メリット

- ①横浜市公共調達における受注機会の増大
- ②横浜市中小企業融資制度「よこはまプラス資金」による金利優遇・信用保証料助成
- ③より良い人材確保や事業所のイメージアップにつながる広報・PR

■お問合せ

横浜市政策局男女共同参画推進課
TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431



ホームページからお申し込みいただけます

よこはまグッドバランス賞

検索

Click!



ワタシの一步、
ヨコハマから

横浜市ワーク・ライフ・バランス推進実行委員会

事務局：横浜市子ども青少年局 企画調整課 TEL:045-671-4281 FAX:045-663-8061
E-MAIL:kd-kikaku@city.yokohama.jp

横浜市政策局 男女共同参画推進課 TEL:045-671-2035 FAX:045-663-3431
E-MAIL:ss-danjo@city.yokohama.jp

〒231-0017 横浜市中区港町1-1

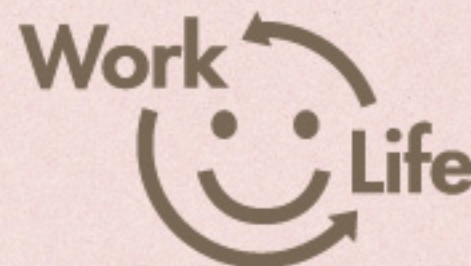
平成29年3月発行

Work Life Balance

企業のための

ワーク・ライフ・バランスガイド

仕事と、仕事以外の生活を大切にできるスタイル



男女がともに
働きやすい職場に
よこはまグッドバランス賞

28年度 認定事業所 取組事例集



横浜市

ワーク・ライフ・バランスは 企業の成長・発展につながる 重要な経営戦略として注目されています

少子高齢社会の進展や、人口減少に伴う労働力不足、ライフスタイルの多様化——雇用や就業を取り巻く環境が大きく変化中、企業にも時代の変化に応じた対応が求められています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向けた職場環境づくりは、優秀な人材の確保・定着、女性の活用などの効果が期待できるとともに、業務の効率化や長時間労働の是正など、企業の将来的な成長・発展につながる重要な経営戦略として注目されています。

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは...??

誰もが、仕事、家庭生活、地域活動、個人の自己啓発など様々な活動を、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できる状態のことです。

★男性も女性も、あらゆる世代の人のためのもの



★子育てや介護だけでなく、地域活動や自己啓発も含めた様々な活動を行うためのもの



★人生の段階に応じて、自分の希望するバランスで実現できるもの



★「仕事の充実」と「仕事以外の生活の充実」の好循環をもたらすもの

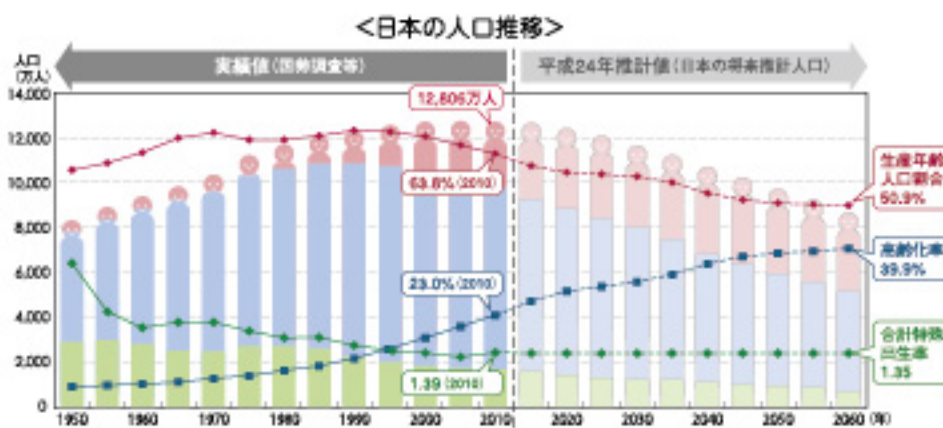


ワーク・ライフ・バランスはなぜ必要か

労働力人口の減少

少子高齢化の進行は労働力人口を減少させます。女性や高齢者などの労働市場への参入を促すことが期待されています。

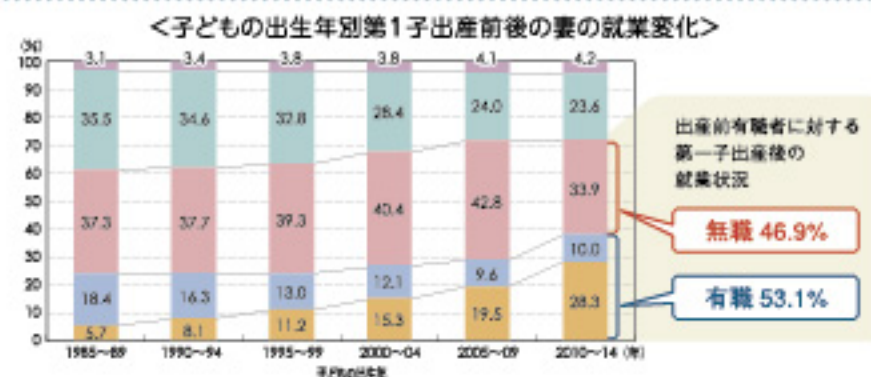
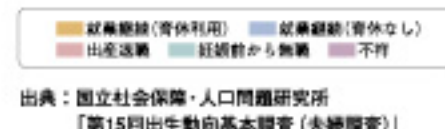
出典：総務省「国勢調査」及び「人口推計」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成24年1月推計)」、出生中位・死亡中位推計(各年10月1日現在人口)、厚生労働省「人口動態統計」



ライフスタイルに応じた労働環境の必要性

★出産前後の女性の就業状況

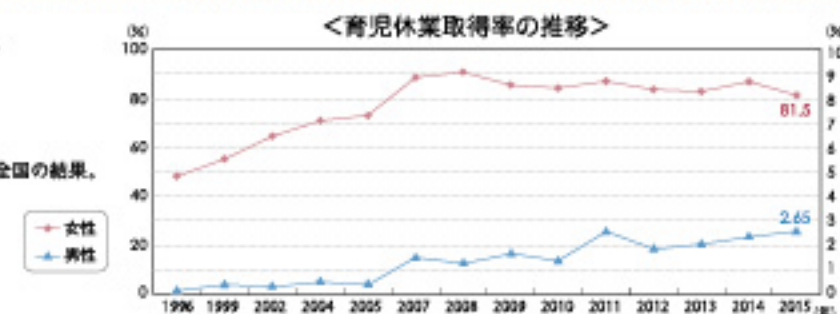
出産後も継続している割合は増加傾向にありますが、出産を機に退職する女性は依然として多い状況です。



★育児休業取得率の推移

女性に比べ男性の育休取得率は低く、男女間で大きな差があります。

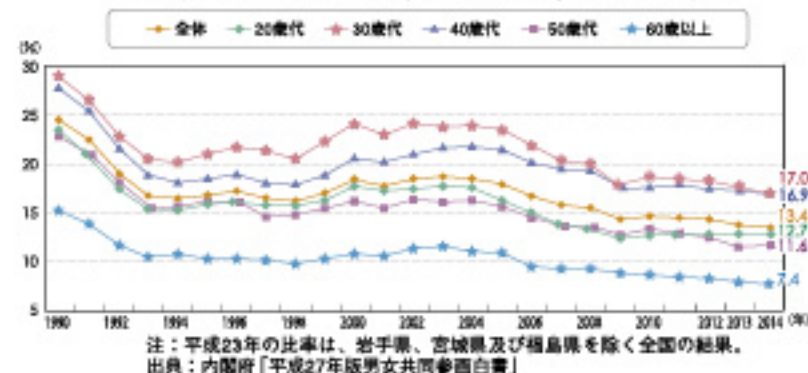
出典：厚生労働省「平成27年度雇用均等基本調査」
注：平成23年度の比率は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。



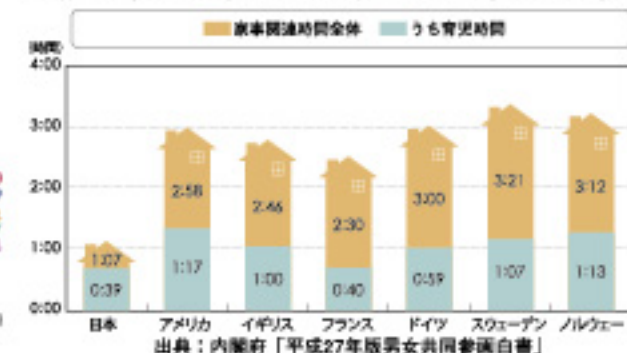
★子育て世代の男性の長時間労働

子育て期にある30代男性就業者の約6人に1人が週60時間以上労働しています。また、6歳未満児の子どもがいる夫の家事・育児関連時間は、他国と比べて3分の1程度となっています。

＜週労働時間60時間以上の就業者の割合(男性・年齢別)＞



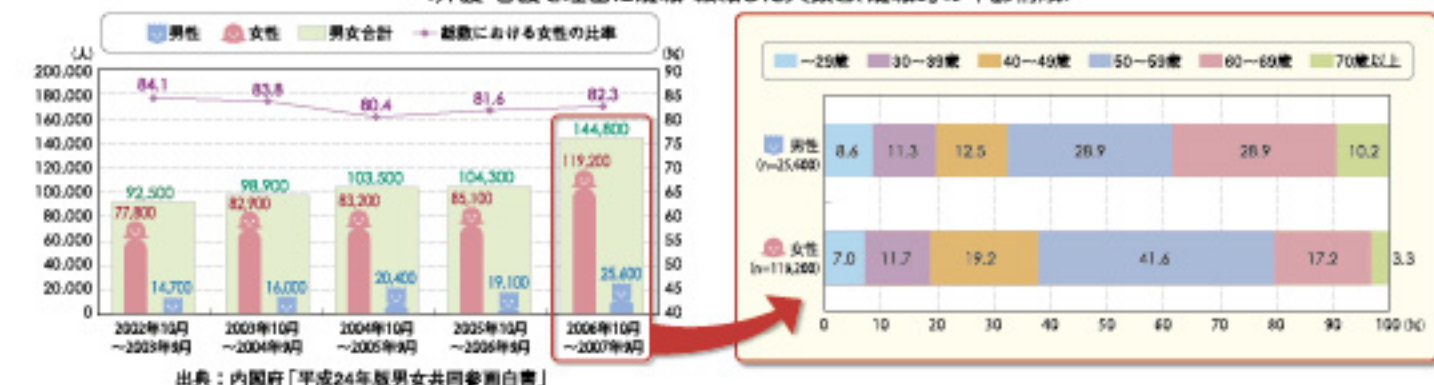
＜6歳未満児のいる夫の家事・育児関連時間(1日当たり)＞



★家族の介護・看護

家族の介護や看護を理由とした離職・転職者数は、性別を問わず増加傾向にあり、50代及び60代で離職する人が約6割を占めています。

＜介護・看護を理由に離職・転職した人数と、離職時の年齢構成＞



ワーク・ライフ・バランスのメリットは？

1 従業員の定着・優秀な人材の確保

従業員の知識や経験が失われることなく発揮され、新たな採用・育成コストも不要に。

2 従業員の満足度や仕事への意欲向上

従業員のニーズに応えることにより、満足度や仕事への意欲が高まる。

3 従業員の能力向上

子育てや介護、自己啓発、地域活動などの多様な経験により、生活者の視点や創造性、時間管理能力が向上。

また、業務分担の見直しや業務応援などにより、まわりの従業員の能力も向上。

4 コスト削減

離職回避によるコスト削減。
長時間労働の是正により残業代や光熱費などが削減。

5 生産性の向上

業務目標を下げずに効率化を進めることにより生産性が向上。

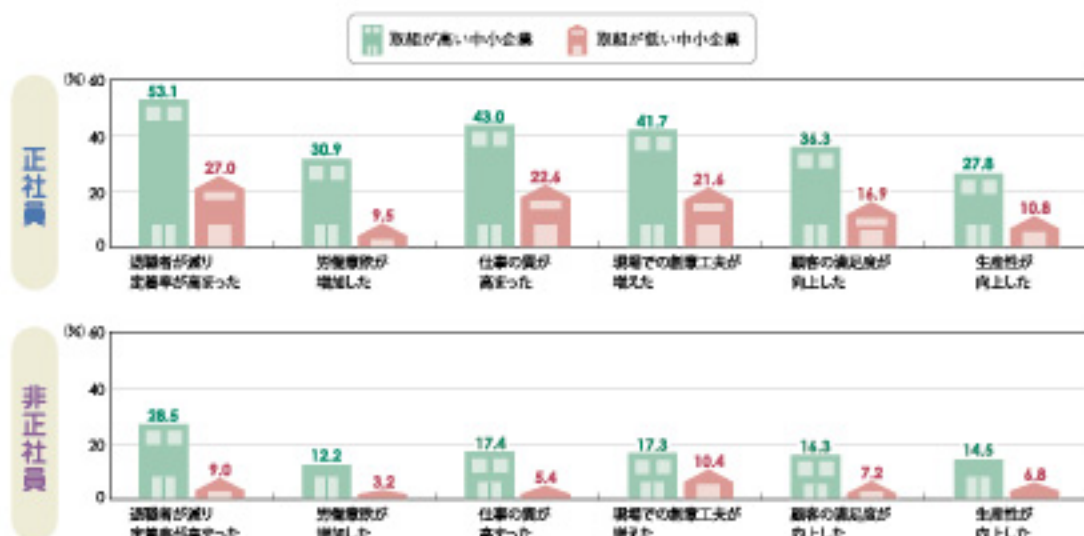
6 企業イメージの向上

メディアに取り上げられる機会が増え企業のPR効果も期待できる。

※男女共同参画会議「仕事と子育ての調和（ワーク・ライフ・バランス）」に関する専門調査会「企業が仕事と生活の調和に取組むメリット」（平成20年4月）より



<ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響>



出典：中小企業庁「平成22年版中小企業白書」

！ワーク・ライフ・バランスは「明日への投資」

人材確保が困難な中小企業において、仕事と生活の調和の実現に向けた取組の利点は大きく、これを契機とした業務の見直し等により生産性向上につなげることも可能です。企業にとって「コスト」としてではなく、「明日への投資」として積極的に捉えることが必要です。

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて

「制度」と「風土」を両輪で進め、「働き方を改革する」

制度

子育て・介護等との両立支援

育児・介護休業、短時間勤務、事業所内保育施設、復帰支援、再雇用制度



柔軟な働き方

フレックスタイム、在宅勤務、裁量労働制[※]の活用、シフト勤務



労働時間の改善

仕事の進め方の効率化、残業や休日出勤の削減、年次有給休暇の取得促進、ワークシェアリング



※業務遂行の手段や時間配分等を労働者の健康にゆだね、実際の労働時間によらず、あらかじめ労使で定めた時間を働いたものとみなす制度。

風土

セミナー・勉強会の開催、推進グループの設置、管理職の意識改革



横浜市の取組

横浜市全体で、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性の活躍を推進するため、企業や市民に向けた様々な取組をすすめています。

環境整備への支援

中小企業が、女性の活躍推進のために行う就業規則の改定などの制度改正や女性用更衣室の設置などに係る経費の一部を助成しています。
また、女性活躍推進に向けて具体的に取組もうとする中小企業に対し、社会保険労務士やコンサルタント等専門家を直接派遣し、企業の実情に応じた具体的なアドバイスを行います。

勉強会・セミナーの開催

中小企業の経営者層を対象とした、女性活躍推進の重要性や先進取組事例等を学ぶセミナーや、女性社員を対象とした商品企画やリーダーシップを身に付けるための講座を開催しています。
また、中小企業に対して、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定支援として、説明会等を実施することで、中小企業における女性活躍推進及び働き方改革を促します。

「よこはまグッドバランス賞」の認定

働きやすく子育てしやすい中小事業所を認定し、その取組について広く紹介・PRを行い、他の市内事業所に対し普及・啓発を図っています。
→6ページ以降で詳しくご紹介しています。

男性の家事・育児支援

父親の心得や夫婦のパートナーシップ、子育てのノウハウなどを、子育て中のパパ、あるいはこれから父親になる皆さまに広くお伝えし、父親育児を支援するため、身近な地域の拠点で、父親向けの講座を実施するとともに、冊子「パパブック」を区役所などで配布しています。

また、ウェブサイト「ヨコハマダディ」では、パパ向けの講座・イベント情報などパパ向けに様々な情報を発信しています。

★子育てパパ応援ウェブサイト「ヨコハマダディ」
<http://hamadaddy.city.yokohama.lg.jp/>



女性の就業支援

再就職準備のための連絡講座、キャリアアップ講座、子育てや介護と仕事を両立してキャリアを形成していくためのセミナーや相談を実施しています。また、女性起業家への支援として、女性起業UPルーム、スタートアップオフィス「F-SUSよこはま」を運営しているほか、相談対応や先輩起業家からアドバイスを受けられるメンター事業を行っています。

公共調達等における優遇措置

女性活躍推進に取り組む市内企業に対して、公共調達等における優遇措置等を通じてインセンティブを付与し、取組を後押しします。

よこはまグッドバランス賞

～働きやすく子育てしやすい中小事業所～

横浜市では、男女がともに働きやすい職場づくりを進めている市内の事業所を「よこはまグッドバランス賞～働きやすく子育てしやすい中小事業所～」として認定・表彰する取組を行っています。

平成28年度は、59事業所が認定され、うち16事業所が継続賞を受賞しました。そこで今年度の認定・表彰事業所の取組を紹介します。

継続賞

継続的に職場改善に取り組んでいる事業所に授与します。

- ゴールド賞(認定7回)
- シルバー賞(認定5回)
- ブロンズ賞(認定3回)

認定・表彰されると…

横浜市から記念品が贈呈されるほか、次の媒体や市主催のセミナー、講演会等で、事業の取組を広くPRします。

- 広報よこはま
- フォーラム通信
- 横浜市HP etc

★マークの数…累計認定回数

ゴールド賞 受賞事業所



あきらめない投げ出さないくじけない ★★★★★

特定非営利活動法人 でっかいそら

【事業内容】障がい福祉 【従業員】136人 【所在地】瀬谷区 【代表者】飯田 誠さん

平成17年に設立した、主として知的な障がいがある障がい児者へのサービスを提供する法人です。事業内容としては小学校1年生から高校3年生までの放課後等デイサービス・18歳以上の方々の様々な就労施設・生活を支援するグループホーム・在宅支援を行う計画相談や訪問介護の事業を展開しています。職場は、男女比率が3:7と圧倒的に女性が活躍していますし、平均年齢も40歳となっていますので子育て中の方も多く、働きやすい環境を整備することに法人も力を注いでまいりました。育児介護休暇・資格取得補助・短時間正職員・リフレッシュ休暇・毎年行う全職員対象のアンケート調査等の実施により職員の声を反映できる仕組み作りに取り組んでまいりました。男性職員の育児休暇も2名が取得し子育てに積極的に関わる環境も整備いたしました。現在様々な雇用形態がありますが職員の定着率はとても安定しています。今後も新規事業や多様化するサービスへの対応など福祉サービスを提供していく上で人材の確保と安定した雇用を継続することは、質の高いサービスの提供につながります。今後もワークライフ・バランスの実践に前向きに取り組んでいきます。



代表のお話

平成19年度に「よこはまグッドバランス賞」が始まり、私たち法人もこの年に応募し認定されました。応募したきっかけは、小さな法人が人材を確保し継続的に就労して頂く為にどうしたらいいかという事を考えその考えが、「よこはまグッドバランス賞」の趣旨にあっていからです。障がいがある方々の支援は、相手の気持ちに寄り添い時間をかけて取り組む必要があり、支援する側の人間性がとても大切になってきます。働く職員は様々なプレッシャーや負担を感じる事が少なくありません。そんな職員が笑顔で仕事が出来るとこの法人に勤めてよかったと思われるようにするために、仕事と生活のバランスが保たれる職場環境の整備に今後も力を注いでいきたいと思っております。



誰もが能力を最大限発揮する職場づくり ★★★★★

日本ランズエンド 株式会社

【事業内容】小売業(衣料品の通販販売) 【従業員】215人 【所在地】港北区 【代表者】柳澤 裕樹さん

日本ランズエンドは、1963年にシカゴで生まれたファッション通販ブランド、Lands' Endの子会社として1994年に営業を開始しました。社員が誇りを持ち、安心して働くことの出来る職場環境を整えること、性別やライフステージに関わらず、健康でバランスのとれた生活を送ることのできる職場であること、これがランズエンドの考える「ワークライフ・バランス」です。そのための取組みとして、育児や介護のために取得できる積立休暇や、夏季の全曜日に13時以降を休暇とするSummer Hoursなど、種々の休暇制度を整備。また、子どもや家族による職場参観日Family Dayや、コールセンタースタッフを労うCS Weekなどの交流イベントにも力を入れています。これからも社員のWLBを支援し、働きがいのある職場づくりに取り組んでまいります。



代表のお話

「お客様と従業員を第一に考えれば、成功は必ずついてくる」。世界中で愛されるライフスタイルブランドになるという私たちのミッションを支えているのは、創業者グー・コマーの価値観です。柔軟な働き方や休暇といった仕組みづくりも大切ですが、社員同士が理解をもって支えあふ風土づくりも大切です。これからも継続して「思いやりのカルチャー」を育んでいきたいと思っております。

シルバー賞 受賞事業所

地域と心をつなぐほほほほコミュニケーション ★★★★★

医療法人 活人会

【事業内容】医療・福祉 【従業員】175人 【所在地】都筑区 【代表者】水野 啓一さん

医療法人活人会は、小児科内科クリニックを母体として、0歳から100歳までの個別ニーズに対応できるよう介護・保育事業の運営も手掛けてきました。より良いサービス提供には、職場環境を整えることが必要と考え、特に福利厚生制度は職員の要望が100%満たされるよう、職員の声をもとに改善をしてきました。また、長く勤務して貰う為には、職員のライフステージに合わせた働き方の提供も不可欠です。今後も、より働きやすい環境整備に努めていきます。

代表のお話

職員が活き活き働くことが、地域を元気にします。職員の生活を守るだけでなく、余暇やアフターも法人としてバックアップ。仕事以外に職場に来る楽しみを持って貰う事が、地域に根ざした医療・福祉に繋がると考えています。

もっとキレイにもっと気持ちよく、笑顔とお評価と元気な声 ★★★★★

セイノーロジックス 株式会社

【事業内容】国際線発着送迎 【従業員】91人 【所在地】西区 【代表者】渡辺 景香さん

コンテナによる国際線輸送や海上運送取扱事業を行っている会社です。働きやすい職場づくりは社員のモチベーション向上、会社全体のプラスにつながると考えています。「仕事以外の時間が人間力を高める」という社長の考えの下、創業当初からの「リフレッシュ休暇(9連休)」に加え、「時間有給休暇」制度が始まり、ライフステージに合わせた時間の使い方が可能になりました。複数回の育児休業取得者の中には女性管理職もあり、男女の区別を意図していない社風の中、切磋琢磨できる環境でもあります。2016年は創立30周年を迎え、記念式典など全社員でお祝いしました。(写真 横浜本社)

代表のお話

若者男女が笑う場所が会社ですから、ルールにも多様な柔軟性が必要で、理想は、社員それぞれにルールを作り、不平等も日々解決してあげられる組織が理想です。しかしこの建造物には壁ばかりで柱がなく、ちょっとした刺激で崩れる危うさがあります。平等のように見える不平等、区別に見える差別など、人知れず解決できないものも多々と思っております。

いま、明日をつくる。-笑顔の明日へ- ★★★★★

明日の株式会社

【事業内容】WEB/DTPデザイン・ITサービス 【従業員】7人 【所在地】青葉区 【代表者】村尾 昌三さん

2005年当社の前身「村尾CO.」から2008年「明日の株式会社」法人化し、女性の力を中心に、メンバーひとりひとりのライフスタイルに合わせ、在宅・時短・地方勤務など、新しいはたらき方をつくり続けてきました。WEB、DTP、ブランディング・企画・制作・運用までフルサポート提供し、志事も変化し続けるデザイン会社を応援して下さるクライアント、地域まわりの方々、家族に支えていただき、メンバーおしも助け合いながら11年。会社という枠を超えて、近隣小・中学校はじめ学生キャリア教育の受け入れ、ここ校舎の地域活性化イベントなどご縁も大切に、これからも感謝忘れず、メンバーの力を活かしてまいります。

代表のお話

5年連続認定によりお礼申し上げます。毎年、メンバー一同、私たちの志事を改めて誇りに感じ、喜んでおります。これから、私たち世代もますます子育て、介護、家庭をもち、働くことがあたりまえ。日々新しいことに挑戦しながら、優しく、やわらかく、それぞれの生き方とスピリットを持ち続け、笑顔あふれる世界をめざしてまいります。どうぞこれからもお力添えくださいませ。

働きがいのある明るい職場 ★★★★★

株式会社 神奈川民間救急サービス

【事業内容】患者搬送 【従業員】24人 【所在地】神奈川區 【代表者】原嶋 清美さん

高齢者・女性を含めた全従業員が仕事とプライベートを両立出来る協力体制を整え、働き甲斐のある職場作りを目指しています。子育てや介護をしながらでも安心して働けるよう、お互いに協力し合い、ワークシェアを実践し、一人一人がやりがいや責任感をもって仕事できる様な職場づくりと、仕事の配分を心掛けています。



代表のお話

私自身が結婚・出産・子育てを経験してきた中で、会社・家族の協力がなければ、女性がフルタイムで働くという事の難しさを察して仕事をして参りました。これからの社会は、家庭と仕事の両立が出来る様に、女性も結婚・出産で仕事を辞めると思わない様な会社作りをしたいです。

第2子への取り組みと協力体制 ★★★★★

ニッパ 株式会社

【事業内容】新機加工販売 【従業員】43人 【所在地】港北区 【代表者】水本 リツ子さん

段ボール製パッケージ製品や種用途用パッキングなど内装品の設計・制作等を行う総合パッケージ会社です。一定の仕事までは全員ができるように多能職化に取り組み、お互いの仕事をフォローできる体制を構築している為、全社員の協力のもと不安なく複数の第2子出産社員を迎え入れる事が出来、ワークライフ・バランスを全うしております。「安心して子育てできる体制強化」というテーマを立て、極短時間労働(2.5時間勤務)の取組を実施し、就業時間の途中で子どもの送り迎えなどで外出できる体制をとり、社員のライフスタイルに合った働き方を尊重しております。

代表のお話

男女雇用機会均等法が適用されてより30年余りが経過して、昨今女性活躍推進法が制定されました。このことから女性の活躍が今一つ足踏み状態となっている事がうかがえます。ワークライフ・バランスには労働環境改善が必要な女性社員が多く、企業側のしつかりとした考え(ストラテジー)で両立支援をしていかなければならないと思っております。

★マークの数…累計認定回数

日本中をニコニコに。働きやすい環境作りに挑戦 ★★★★★

株式会社 マーケティングインフォメーションコミュニティ

【事業内容】サービス業 【従業員】254人 【所在地】横浜区 【代表】塚田 信夫 さん

「子育て第一」を掲げ、男女ともに育児休暇取得の実施を行い、柔軟な勤務時間の設定や保育料の補助等を行っています。

今後も様々な子育て支援の継続をしていきたいと考えています。

他にも、毎朝会社や駅周辺を清掃し、地域貢献にも取り組んでおり、子育て以外の部分でも、残業時間の削減や、有給取得率向上を実施しています。

横浜の街が子育てしやすい、働きやすい、住みやすい街になるような職場作りを目指しています。



代表のお話 産休や育休の取得、職場での地域貢献に関する部分は、以前から力を入れて推進していくことができたと感じています。また、今年度は残業の削減を進めることができました。来年度は、有給休暇の取得を進め、より働きやすく子育てしやすい会社となるよう努めてまいります。

人生のゴールデンタイムに価値ある時間を! ★★★★★

メディカルフードサービス 株式会社

【事業内容】介護食・介護食の製造・販売 【従業員】10人 【所在地】横浜区 【代表】松本 定行 さん

MFSは2004年12月に設立した、医療介護食品メーカーです。糖尿病や腎不全などの患者様向けのお食事や、嚥下困難な方でも見栄えが普通食と同じ食事が食べられると言ったような商品を開発し製造販売を一貫して行っています。管理栄養士などの資格を持つ女性社員も多く在籍することから、社員が長く働き続けられるための制度やシステムを工夫し、職場風土作りにも最大限の努力をしています。男性の育児休業の実績もあり、厚生労働省のくるみん認定、均等・両立推進企業表彰(ファミリー・フレンドリー企業部門 神奈川県労働局長優良賞)受賞などの評価をいただいています。法定を上回る各種制度や在宅勤務制度の積極的利用推進、定時退社推進、自己啓発の費用負担などは社員からも好評で、活気のある会社です。



代表のお話 単純作業ならいざしらず、頭脳労働の場合は、社員一人に定時退社、有給休暇の完全消化とは言っても、戦力になっている社員ほど、実行はなかなか難しいことを実感しています。どのようにすれば社員や会社にとって良いのか、悩み考えさせられる毎日を送っています。よごはまグッドバランス賞が、多くの方に理解を持っていただけたことが嬉しゅうございます。

社員が幸せになる会社でありたい ★★★★★

キンセイ食品 株式会社

【事業内容】冷凍食品製造 【従業員】125人 【所在地】金沢区 【代表】立澤 洋司 さん

「肉の味がする」冷凍とんかつを中心とした業務用冷凍食品を製造する会社です。労働力のメインのパート社員は全員希望勤務帯で採用、採用後もライフスタイルの変化に応じて勤務時間や日数の変更希望に柔軟に対応しています。社員へ登用するケースも多く、勤続20年以上の方も多くいます。子育て世代から親の介護世代まで長く働けるよう、休みは気兼ねなく取れる環境を整えています。毎年アンケートを行い働きやすい職場作りをすすめています。



代表のお話 やる気のある方の意欲を尊重し、生き生きと長く働いてもらえる会社を目指してまいりました。今後は少しずつ若い世代の採用・育成にも力を入れ、産休や育児休業等の積極的活用も進めていきたいと考えております。

関わる全ての人々の幸福度向上を目指して ★★★★★

株式会社 高千穂

【事業内容】建築業 【従業員】105人 【所在地】西区 【代表】新留 昌泰 さん

リフォーム会社として、生活のプロである女性社員を多く登用しており、女性社員のWLB推進の制度づくりに取り組んでいます。まず、男女ともに働きやすく、子育てしやすい、環境づくりのために、子どもが通学経路外の保育園に通っている社員向けの交通費補助制度や延長保育費・休日保育費の補助制度を導入し、子の看病休暇も取得可能にしました。現在、子育てや介護中の社員のWLBを考慮した在宅勤務体制も試験運用中です。



代表のお話 私は、人が何よりも大切であると思っています。だから人と人とを繋ぎ、人の支えになり、それをビジネスにしていきたい。その思いから全てはスタートしています。そのために出来ることをこれからも追求して参ります。

ブロンズ賞
受賞事業所

YOKOHAMA Good Balance BRONZE

顔見知り同士が子育てを共助するインフラを創る! ★★★★★

株式会社 AsMama

【事業内容】ソーシャルニーズマッチング事業 【従業員】26人 【所在地】中区 【代表】平田 直子 さん

AsMamaでは2009年創業以来、「誰もが育児も仕事もやりたいことも、思い通りに実現できる社会」を目指し、子育てを地域で支える新しい仕組みづくりに取り組んでいます。全国に先駆けて子連れワークを実践するなど、場所や時間、環境にしばられない柔軟な働き方を提供しており、全国にいる社員全員がリモートワークで事業運営している次世代型のベンチャー企業です。



代表のお話 横浜という拠点に縛られることなく、実現したい地域共助の社会インフラ構築のために、弊社のビジョンに強く共感してくれる全国の人たちとタッグを組んで、それぞれの地域における活動を広げていくためにあらゆる働き方を可能にしています。

お客様一人ひとりに最もふさわしいサービスの提供を ★★★★★

浜銀TT証券 株式会社

【事業内容】証券業 【従業員】99人 【所在地】西区 【代表】高野 健吉 さん

浜銀TT証券は、「Face to Face」を大切に、お客さま一人ひとりに最もふさわしい金融サービスの提供に努めることを経営理念に設立された、横浜銀行グループの証券会社です。

社員の性別や勤務形態にとらわれず、ライフイベントと並行してキャリアを継続できる取り組みの一環として、育休は子が2歳に達するまで取得可能で、最初の5日間は有休としています。産休、看護・介護休暇も有休です。また、育児・介護休業については、時給制の契約社員も正社員と同一の規程を適用しています。



代表のお話 当社の取組をご評価いただき、心より感謝申し上げます。さまざまなライフイベントを経験しながら勤務を継続できる働きやすい職場環境を整えることが、社員のやりがいと成長、ひいてはお客様からの信頼につながっていくと考えています。

全社員とその家族の物心両面の幸せを追及する ★★★★★

株式会社 フロントアハウス

【事業内容】不動産業 【従業員】31人 【所在地】神奈川区 【代表】佐藤 豊彦 さん

当社では、「仕事も家庭も大事にしてほしい」という思いから、取り組みの一例として独身者は誕生日・既婚者は結婚記念日が休日となる「アニバーサリー休暇」を設定しております。

また、不動産業界は男性社会というイメージを持たれがちですが、当社の女性従業員数は全体の約5割で、子育て中の女性社員の時短勤務・週休3日など、女性が働きやすい職場環境づくりに取り組んでおります。



代表のお話 当社が目指す100年企業の実現のために、お客様は勿論、社員にもその家族にも会社のファンになって頂くことを目指しております。現社員の子供・孫まで当社で働きたいと願ってくれる様な、男女共に活躍できる企業づくりをしています。

グリーンライフとのふれあいを大切に ★★★★★

アライグリーン 株式会社

【事業内容】造園業 【従業員】14人 【所在地】港南区 【代表】柴井 秀利 さん

今までは男性主体となる現場が多く、女性活躍の機会をあまり設ける事なく過ごしてきましたが、公園指定管理等の女性が活躍する場も多くなり、近年では女性社員が増員し、女性用更衣室兼休憩室などの改修や、就業規則を見直し、育児・介護等の各職員の事情に応じた短時間勤務や繰り上げ・繰り下げ勤務、資格取得を奨励・取得時の祝い金・受験費用等を負担し、女性も男性も安心して働けるような職場環境になるよう尽力しています。



代表のお話 今、削減拡大の大きな一歩・原動力になろうとしている女性職員の進出は目覚ましいものがあります。これからの時代にあった創造力豊かな能力を発揮し活躍できる場を拡大し、すべての職員を今以上に活躍したいと考えています。

人と街が輝く未来のために ★★★★★

株式会社 キクシマ

【事業内容】総合建設業 【従業員】61人 【所在地】港南区 【代表】栗原 秀生 さん

当社は、1964年鉄骨加工業として創業。現在は、総合建設業・鋼構造物製作を柱とし事業を行っています。

全ての職種に対し年齢・性別・経験を特定せず採用を行い、女性社員の管理職登用、営業業務への積極的な女性登用等を実施しています。

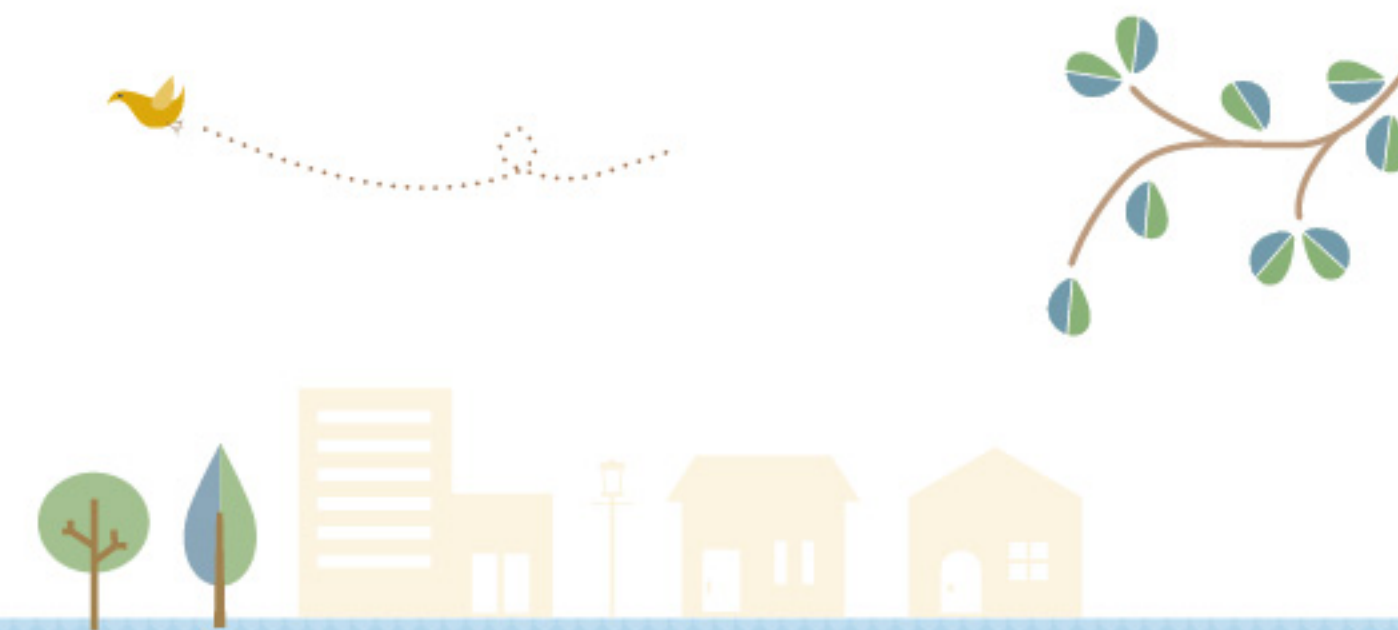
全社員を対象に、社内社外における様々な研修の受講、資格取得への積極的な支援、専門のカウンセラーによるメンタルヘルスカウンセリング等を行っています。

昨年は、社内にて会社に対するアンケート調査を行い、結果をもとに社員の声を取り入れ、ワークライフバランスの取れた会社を目指し、改善に取り組んでいます。

その他にも環境への意識向上・地域とのつながりづくりを目的に本社屋上で「養蜂」、横浜の街を楽しくする「ストリートファニチャーデザインコンペ」等も行っています。



代表のお話 会社がただ働くだけの場所ではなく、社員一人一人が安心して、生き甲斐を持って働く事ができ明るく輝ける事、それがお客様の満足にも繋がるものと考えます。「人と街が輝く未来のために」の理念のもと、社員が誇りを持てる会社を作っていく事が大切だと思っております。



★マークの数…累計認定回数

認定事業所



最善の仕事のために、最良の職場を★★★★★★

認定 医療法人社団ゆうあい会 ゆうあいクリニック

2004年に開院した国内最大級のPET検査施設です。「医療は究極のサービス業であり、スタッフの満足、幸せ追求が可能となる勤務環境があって、はじめて質の高い医療サービスが実現できる。」と考える「最善の仕事のために、最良の職場を」というスローガンを掲げ、所定外労働削減や育児休業取得率及び復帰率向上のための取組を行い、開院以来、育児休業取得率100%も達成して達成しています。今後は介護の面でも充実した制度作りを目指します。



一人ひとりが主役!働き甲斐のある会社へ★★★★★

認定 グランコーヨー 株式会社

教材販売の事業は、卒業式や新年の時期が繁忙期となる一方、夏休みは取引先の学校が休みになるためかなり閑静の差が大きい事業です。そのため、夏休みは子どもとゆつくり時間を過ごせるように、社員が少なくとも12日間の夏季休暇を取得できる制度を整備しています。今年度は介護、育児などを想定し、短時間正社員制度の導入し、就業規則を改定致しました。仕事もプライベートもより充実するをモットーに、日々社員一同で働き方改革に取り組んでおります。



仕事もプライベートも充実 働き甲斐のある会社★★★★★

認定 ジョンソン 株式会社

ジョンソン株式会社は、営業職社員の直行直帰制度、フレックスタイム制度(特に全園日は、午後帰宅がしやすいようなコアタイム設定)、半日休暇、時間有給休暇、在宅勤務、積立有給休暇などの制度を導入し、仕事とプライベートのバランスが取りやすい環境づくりを行っています。また、クラブ活動や地域貢献活動に力を入れるとともに、ライフワークバランス改善のための取り組みを積極的に進め、働き甲斐のある会社をめざしています。



快適な生活環境の創造!!★★★★★

認定 向洋電機土木 株式会社

「快適な生活環境の創造」を目標に掲げ、環境に配慮した電気設備工事を行っています。「社員重視の経営」「人材育成」「快適職場づくり」を行動計画とし、「働きやすい働きがいのある職場作り」を目指しています。テレワークやICT技術を駆使したワークライフバランスの取組など様々な推進を行っています。



お父さんの子育てをもっとおもしろくしたい!★★★★★

認定 株式会社 ダットウェイ

エルゴペーパーのベビーキャリアをはじめ、世界中のベビーグッズの輸入販売を行っています。男性が積極的に子育てをすることで子育てに対する理解が深みだけでなく、女性が社会で活躍できる企業風土を創ることが出来るという考えの下、社員一人ひとりの生活に合わせた雇用を考え、より働きやすい環境作りを進めています。有給休暇の時間単位取得や、家族のための休暇制度など、社員が利用しやすい制度を独自で整備しています。



先見性と創造性と専門性を発揮し地域の発展に貢献★★★★★

認定 株式会社 浜銀総合研究所


当社は1988年に設立されたシンクタンクです。社員が専門能力を十分に発揮できるよう、制度・風土づくりを行ってきました。育児休業制度を中心に、女性の働きやすい環境を整備しています。また、神奈川の女性活躍支援を目的とした「浜銀総研ビジネスウーマン・アワード」も2016年には第3回を迎え、今回も優れた女性経営者を表彰することができました。今後は地域のモデル企業を目指し、様々な取組を進めてまいります。



満足のいく働き方ができる企業を目指して★★★★★

認定 株式会社 ファルコン

当社は高品質と技術力をモットーにお客様に満足いただけるシステム開発を行っている会社です。会社と家庭を両立させるサポート体制として、社員の出産・育児・介護休業制度及び短時間勤務・在宅勤務を制度化しております。又、社員の有給休暇の消化奨励及び心身の健康管理制度を整えております。また長時間労働についてもプロジェクトの作業管理や残業申請をシステム化して抑制する運用を行っております。社員が満足できる働き方を通して、お客様に喜ばれるシステムを開発できると信じております。



子育ても介護もキャリアに!女性たちの応援団★★★★★

認定 株式会社 VM ビタミンママ

1時間単位の有給休暇、未就学児や介護者がいる場合の時短勤務、在宅勤務、スキルアップ講座への参加促進などをはじめとしたさまざまな制度整備を実践して女性たちを応援しています。さらに、子育てや介護をしながら働くことの難しさをスタッフ同士が理解し、助け合うことを企業文化とし、真のワークライフバランスを達成しています。



よりよい生活環境を★★★★★

認定 メルビック電工 株式会社

次年度のゴールが賞受賞に向け、当社の企業理念「堅実果敢」をもって取り組みます。建設業で女性が活躍しやすい環境づくりを推進して参ります。また、業界に先駆けて取得したISO9001・14001・27001の認証取得を継続中です。より確かな品質をお届けし、今後も社員一同で結束して社会に貢献出来るよう行動致します。



時代の先取りと創造性の発揮★★★★★

認定 横浜植木 株式会社


南区唐沢で明治24年に創立し、平成28年6月1日に125周年を迎えました。総合農芸業として野菜種子の品種改良・育種開発・生産、園芸、花卉や盆栽の輸出、造園、ネット通販等多岐にわたって植物に関する事業を展開しています。近年女性の活躍推進にも力を入れ、管理職への費用を行い、自社イベントの実行委員長や横浜都市緑化フェアの参画にも既婚女性管理職が主体となり携わっております。



子連れ出勤と在宅勤務で育休復帰率100%★★★★★

認定 株式会社 ワークイノベーション

「資格を生かして短時間でママたちがやりがいを持って働ける職場」を目標に、社員が働きやすく、かつ能力を最大限発揮できる職場づくりを目指してきました。好転産を迎える従業員も多く、「育休復帰プラン」を策定することによって会社が全面的に育休取得復帰を支援する旨を社内規定に落とし込み、産後・産後の準備・復帰の引継ぎ・休業中の情報提供・復帰後の短時間勤務・子連れ出勤等、もれなくフォローしています。また、事務局を中心にグループウェアを活用した情報共有を徹底し、テレワークの導入を機にしたことで、緊急時に全員でカバーができるようになりました。子連れ出勤等で、従業員の親子コミュニケーションもとても良好で、助け合いの精神のもと、信頼関係と思いやり溢れた距離になっています。



個人と地域社会との繋がりを大切に★★★★★

認定 石井造園 株式会社

「活きたとした活力ある職場環境を作り出す」とCSR方針を定め、労働時間の厳しげな勤務、子どもの急病等、急な欠勤時にも年間カレンダーで定められた休日に補填して対応しています。懇話会・社員旅行など社員同士の交流の場を多くすることによってお互いの家族の状況など理解し、親しい職場環境を心がけています。有給休暇以外に、地域の行事や奉仕活動に参加、趣味のための休暇制度を実施しています。また、地域小中学校の職場訪問、中学生の職業体験、大学生のインターンシップの受け入れを積極的に行っています。年2回、地域のお客さまのとおきの食品や農産物を販売するマルシェを行い、地域の交流の場を作り社員や社員の家族も参加しています。



【確かな技術でスマート社会の実現に貢献】★★★★★

認定 株式会社 科学情報システムズ

「スマート社会の実現に貢献」を合言葉に、便利で新しいソリューションサービスの開発に取り組んでいます。設立より、人材育成と働きやすい職場作りを力を入れており、ワークライフバランスへの取組に加え、教育制度やメンタルヘルス予防にも力を入れています。水曜日は定休日とし、仕事以外の時間を大切に、また社員旅行、各種懇話会、自己研鑽の場である月別業務会など、社員同士のコミュニケーションの場が多いのも特長です。



働きやすい職場環境創りを★★★★★

認定 株式会社 アールケイエンタープライズ

当社は女性社員が安心して働ける職場環境創りの取り組みとして、ワークライフバランスを力を入れています。具体的な取り組みは、産休・育休休暇後に取得できる短時間勤務制度(子が小学校3年迄)の確立、2時間単位の時間外労働取得等を実施。短時間勤務の女性管理職も実際に在籍しており、個々のライフスタイルに合わせて社員が働きやすい職場環境創りを推進しています。



福利厚生も、全社員で話し合って決定する★★★★★

認定 アクロクエストテクノロジー 株式会社

当社は、経営方針や福利厚生、さらには全社員の給与・賞与まで会社のあらゆることを、全社員会議(MA)で話し合っている決めています。例えば、子供が1歳未満の場合は平日の時間外勤務と土曜日の出社禁止、配偶者誕生日休暇、婚活サポート等があります。また、会社の近くにシェアハウスや寮、熱海に開発合宿所を完備し、社員の憩いの場としても活躍しています。



★マークの数…累計認定回数

働き甲斐を感じ、良い仕事ができる環境を全員で作る★★★

認定 株式会社 NSP

【事業所】ソフトウェア部 【従業員】228人 【所属】中区 【代表】藤川 貴之

育児休業取得率は100%です。女性社員の33%が育児取得経験者で、復帰後も短時間勤務を利用して活躍しています。男女を問わず子育てと仕事を両立できる会社を目指し、今後も制度の充実と活用推進を図ります。(画近の取り組み)

- 永年勤続者を表彰するとともに副賞(旅行券)と特別休暇を授与
- 育児のための短時間勤務の利用期間を子供の就学時まで延長
- 社員が仕事・生活を問わず気軽に相談できる窓口の設置 など



お客様のお手本になるような会社に★★★

認定 株式会社 大山会計

【事業所】会計・税務サービス 【従業員】45人 【所属】港南区 【代表】大山 哲夫

働くお母さんが活躍できる会社です。出産、育児に対して、理解と支援がありますので、復帰希望者は100%受け入れています。

職場復帰後は短時間勤務制度を選択することも可能なため、仕事と育児の両立ができています。資格取得を目指す職員は、残業のない勤務(定時退社制度)を選ぶことも可能です。男性にも女性にも働きやすい職場を目指します。



人と街を豊かにする—それが私たちの原点です★★★

認定 根本建設 株式会社

【事業所】総合建設業 【従業員】32人 【所属】港南区 【代表】根本 誠一

当社は昭和42年に横浜市にて創業した総合建設会社です。地元建設会社として様々な建物の設計・施工をご提供させて頂いております。仕事と家庭の両立を目指し、ノー残業デーやフレックス出勤の実施、社員各々に合わせた研修・勉強会の参加、元資材倉庫を養護施設兼パーペチュアムに改装し社員家族・協力業者にも無料貸出し、リフレッシュとコミュニケーションに活用する等、様々な取り組みを行っています。また近年では女性社員活躍を課題とした職場環境づくりに取り組んでいます。



水処理を通して 循環型社会に貢献する★★★

認定 日之出産業 株式会社

【事業所】水処理薬剤 製造・販売・水質分析 微生物研究 【従業員】11人 【所属】都筑区 【代表】大林 幸一

当社は、1976年の創立以来、水処理を通して環境問題に取組み、横浜市を中心に地域の皆様へ貢献してまいりました。働きやすく働き甲斐のある職場づくりのため、ICT導入による働き方革命で、時間の効率性・透明性を図り、また、ヒアリングシート・面談により個々人のライフステージの変化に合わせた、きめの細かい対応で、ワークライフバランスを充実させました。現在、部門横断型の男女間わない活躍で、ダイバーシティを目指しています。



ありがとう50年!変わらぬ安心ハートマーク★★★

認定 公益社団法人 神奈川県宅地建物取引業協会

【事業所】不動産業界の健全な発展を促進するための事業 【従業員】27人 【所属】中区 【代表】坂本 久夫

当協会は設立50周年を迎え、過去の歴史に感謝し、次の50年に向けて活動して参ります。こうした中、本人希望による職場配置、女性管理職によるきめ細かい労務管理を実施し、半日休暇、有給休暇取得の促進および育児後の時短勤務など、男女が共に働きやすい環境を整え、ライフワークバランスを維持しています。また、環境事業推進委員の「地域清掃活動」推進や女性部会による「レッドリボン運動」など積極的に参加し労働意欲を高め地域貢献に努めるボランティアに注力しています。



心と心が響きあう未来へ ~ありがとうを大切にしています~★★★

認定 株式会社 協進印刷

【事業所】アート、広告、ソーシャルマーケティング等の印刷関連サービス 【従業員】8人 【所属】神奈川区 【代表】江森 勇治

創業58年の印刷会社です。半期ごとにノー残業デーおよび有給休暇取得計画書を各自が作成し、ワークライフバランスの向上に努めるとともに、パートタイマーの方でも有給休暇を取得しやすいように工夫しています。また年に2回産業医による面談を実施し、メンタルを含めた健康管理にも取り組んでいます。働きやすい環境を整えることと並行して、職種にかかわらず様々な仕事にチャレンジできる研修制度も充実させています。



豊かな暮らしを提案し、女性活躍事業を目指す★★★

認定 株式会社 三春情報センター[ミック]

【事業所】不動産中介・リフォーム・住宅建築・賃貸管理ほか 【従業員】270人 【所属】港南区 【代表】春木 豊博

「ミック」は創業40周年を迎える、住まいと暮らしの「総合生活産業」グループです。お客様の真の幸せを実現するために、不動産業という枠にとらわれず、お客様のライフスタイルに合わせた総合的なサービス提案を行っています。男性が多いといわれている不動産業界ですが、「ミック」では女性が活躍しやすい職場づくりを目指しており、近年では育児休業制度や時短勤務制度も定着し、また、管理職への費用、営業採用など、女性の積極的な活用を進めています。



思いやりの心で安全・安心・快適な医療を★★★

認定 医療法人 ワンアンドオンリー 新横浜母と子の病院

【事業所】産科、婦人科、小児科、内科がある母性系病院 【従業員】153人 【所属】港北区 【代表】橋本 和夫

1973年に設立された「新横浜母と子の病院」は、開業以降、思いやりのある医療をモットーに生まれてくる命とお母様に向かっています。

職員の教育や福利厚生充実にも力を入れ、やりがいを持って、長く働くことができる職場づくりを力を入れています。病院からほど近い場所には、スタッフ専用の保育施設も完備。子育て中のスタッフも多数活躍しています。



良い会社となり地域社会で役立とう★★★

認定 こづか 株式会社

【事業所】古物・美術品 【従業員】38人 【所属】都筑区 【代表】小澤 敏之

年中無休で仕事量は天候や季節によって変化がある会社です。パート、社員にかかわらず、勤務日の変更や年次休暇が取れます。ライフスタイルによりパートから正社員の転換制度があり、家庭と職場のバランスを考えながらキャリアアップしていける職場です。社内イベントではディズニーランド音楽会・美術館などの抽選会、休憩時間のケーキパーティなどもあります。毎年、都筑祭り、親子祭りにはリサイクル推進を目的に参加させていただき地域の方々と楽しんでいます。



ステキな製品はステキな会社のステキな職場から★★★

認定 住電オプコム 株式会社

【事業所】光通信製造販売 【従業員】107人 【所属】栄区 【代表】平岡 浩司

従業員一人一人が仕事だけではなく、プライベートも充実した生活を送れる企業となるよう、日々新たな取り組みを進めています。育児休業、コアタイムレスのフレックス制度の活用など、より「働きやすい」職場となるよう、従業員へのサポートを積極的に行っています。今後の目標として、女性活躍推進制度の充実化等、更にステキな会社を目指していきます。



緑を通じてたくさんの笑顔を見たい★★★

認定 生駒造園土木 株式会社

【事業所】造園工事業 【従業員】25人 【所属】戸塚区 【代表】生駒 隆一

社員が働きやすい労働環境づくりを目指して、社内施設の改善や制度の見直しなど定期的に行っています。また、造園業という職種の中で女性を積極的に採用しており、技術職として各現場で活躍しています。

育児休業や介護休業の制度があり、活用しているほか、私事都合により短時間勤務など柔軟な勤務時間を設定しています。さらに、技術力向上や各専門資格取得に係る費用は全額会社負担で支援しています。



社員の夢を叶える会社でありたい★★★

認定 MRテクノス 株式会社

【事業所】建設業(建築工事) 【従業員】30人 【所属】都筑区 【代表】豊田 英介

当社は橋梁及びコンクリート構造物の補修・補強工事を行っている会社です。「会社にいる時間が長くなるからこそ家族のように思心地のいい場所でありたい」という社長の思いを大切に、社内環境の整備を進めています。育児の取得率は男性社員の方が多く、女性も産後復帰しており、社内に子どもとともに遊べる部屋も常設しています。子育て支援も充実しています。



安心して仕事ができる環境を目指して★★★

認定 大洋建設 株式会社

【事業所】総合建設業 【従業員】101人 【所属】戸塚区 【代表】栗田 豊一

★各部門での積極的な女性の採用と、女性管理職の費用に取組んでおり、営業職や技術職での採用実績もある。

★産休・育休を取得した社員の復帰率が100%である。男女共に子育てと仕事を両立できる会社を目指している。

★派遣社員から正社員への採用も積極的に行っている。

★地域の行事や奉仕活動の運営・参加を行っている。



「共成」と「Shake Together」★★★

認定 日総びゅあ 株式会社

【事業所】事務・軽作業職員、清掃、食品加工販売 【従業員】95人 【所属】港北区 【代表】早川 正人

当社は障がい者雇用を推進している特例子会社です。取組みとしましては、残業時間の短縮を目的とした「ノー残業デー」の実施、有給休暇取得率向上を目指した「誕生日休暇」制度の制定、又、メンタルヘルス対策として、「ストレスチェック」の研修を行いました。今後も継続して、健康な社員・障がい者社員、共に男女を問わず誰もが活き活きと働ける職場環境づくりを目指し、様々な取組みを行っていきたくと考えております。



人と地球と夢と技術~社員の笑顔あふれる企業へ~★★★

認定 川本工業 株式会社

【事業所】製工業業 【従業員】281人 【所属】中区 【代表】川本 守彦

当社は、社員の笑顔あふれる企業となるよう取組んでいます。ストレスチェックやノー残業デーを実施し社員の労働環境の改善に努め、また育児休業を取得した女性社員が職場復帰後も無理のない勤務体制でサポートしています。

その結果、男性中心の現場に女性を登用し、絶賛活動中です。今後は女性管理職の登用などの取組を推進していきます。



人と街と地球が互いに豊かであるために...★★★

認定 河野建設 株式会社

【事業所】総合建設業(一般土木・舗装・水道施設工事・管工事)設計施工 【従業員】12人 【所属】港北区 【代表】河野 良典

当社は4S(Speed-Safe-Sale-Step up)の実践により顧客に満足して戴ける高品質な土木工事の設計施工を提供しています。前項を達成するために社員のスキルアップを図ると共に「当社内部の仕組み」を継続的に改善しています。従来男性中心の現場への女性労働者の配置拡大のため、現場で使用する書類作成の教育訓練(word,excel,cad等)を定期的に行っています。2010~神奈川県子ども子育て支援推進事業認定 2007~ISO9001(国際標準規格 品質)取得 継続 2013~横浜型CS(地域貢献企業)最上位認定 継続



★マークの数…累計認定回数

働きやすい環境で風通しの良い職場

認定 **サン建設 株式会社**

【所在地】土木建設業 【従業員】9人 【所属】南区 【代表】田村 好博 さん

◆1983年に設立し、「横浜型地域貢献企業」認定企業として近隣地区の中学生の職業体験を積極的に受け入れるほか、小学校での出前授業も行っている。

◆家庭の都合による勤務時間の変更や、気兼ねなく休みを取れる働きやすい職場環境を作っている。

◆資格取得を奨励し、受験費用の全額負担、取得者に資格手当などの支援を行っている。



小さな木 大きな木 住みよいまちづくり

認定 **株式会社 春峰園**

【所在地】造園 土木 舗装 管工事業 横浜市公営施設管理課 【従業員】9人 【所属】金沢区 【代表】相沢 保 さん

当社は、創立41周年を迎え、造園・土木・舗装工事を行い、地域に密着した住みよい環境作りに励んでいます。

今年度は公園の指定管理を受注し、作業所長に女性(二級施工管理技士)を抜擢しました。また、様々なスキルアップのための資格取得の応援をしています。

男女共に、働きやすい職場づくりを進め、積極的に女性の雇用を進めたいと思います。



環境にやさしい未来への橋渡しを目指す企業

認定 **北海工業 株式会社**

【所在地】一般土木事業 【従業員】21人 【所属】南区 【代表】河野 裕規 さん

当社は創業以来「企業は人なり」「どちらか一方に偏ることなく常に同じ心であること」を事業理念とし、横浜型地域貢献企業として建設業を通じ住みやすい地域社会の為に、創意工夫・誠実をモットーに社員一人丸となって日々努力しています。マニュアルや表面上の数字に惑わされず、社員一人一人の声を大切にし、仕事と生活の両方でやる気と生きがいを感じられるよう常に改善、働きさせていきたいです。



人を育て、会社を育てる

認定 **横浜緑地 株式会社**

【所在地】造園 土木 公園緑地管理 【従業員】141人 【所属】磯子区 【代表】堀野 功博 さん

私たちは、1974年創業の、緑豊かな地域社会づくりに貢献する環境創造企業です。女性の公園所長を始め、造園工事の女性現場監督も活躍しています。女性従業員を中心としたプロジェクトチームを組み、「第38回 よこはま花と緑のフェア2016 花壇展」に出展し、環境創造局長賞を受賞することができました。また、横浜型地域貢献企業認定にて最上位認定を取得、地域に根差した企業として地元の高齢者から若者まで幅広い世代が愛しており、雇用も推進しています。



未来の“道”をつくるハートエンジニア

認定 **株式会社 新世**

【所在地】建設業 【従業員】38人 【所属】港南区 【代表】佐々部 夏宏 さん

地域に密着したインフラ工事を行っています。若い社員が安心して働ける職場づくりを目指し、フレックス、労働時間の繰り上げ、繰り下げを導入しました。小さなお子さんのいる家庭でも両立し効率よく仕事ができる明るい職場になっています。又女性社員の育成、管理職の割合を増やす上で、女性が働きやすい環境をめざし、性差に応じた健康管理の支援、トイレ、休憩場所、更衣室などを設置しました。又ハラスメント対策として、上司と部下との連携を促せる窓口を設置しました。



旅を通して人・企業を幸せに

認定 **株式会社 旅コレクション**

【所在地】旅行業 【従業員】9人 【所属】中区 【代表】荒井 佳代子 さん

月1度の面談を通して、個々の生活に合わせた正社員、時短社員など働き方を選択できるだけでなく、一人で仕事を抱え込むことがないようにベア制度、仕事の見える化を推進し、残業の多い旅行業界において、月15時間以内に削減しています。また、キャリアアップを目指す方には、会社で時間、経費も含めて全面バックアップを行い、国家資格の取得、各種キャリアにあわせた資格支援制度を設けています。



社員の健康・幸福あってこそその会社の発展

認定 **吉川海事興業 株式会社**

【所在地】建設業 【従業員】9人 【所属】神奈川区 【代表】吉川 幸雄 さん

海洋・港湾施設を主体としたインフラ整備を行っている会社です。お客様から望まれ期待されていることは「信頼できる技術と技術者の人間性」であるとの考えから、従業員の技術力向上とともに、信頼され、愛される人財にも力を注いでいます。

社長、役員、従業員との交流も積極的に開催、風通しの良い会社です。毎月の社内報では社員自健康情報を発信、社員の健康と幸福があってこそその会社の発展、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



永い歴史は厚い信頼

認定 **株式会社 渡辺組**

【所在地】総合建設業 【従業員】75人 【所属】港北区 【代表】渡辺 一朗 さん

当社は、地域に密着した誠実で堅実な経営をモットーに地元の人々と共に歴史を見つめながら足元を固めて参りました。そして地元企業の強みとする早い動きと段階的将来展望もそのつとごとに、企画提案してきた会社です。創業100年、今まで培ってきた私ども独自の技術で人に優しく、自然に優しく、自然を活かした都市の地味な再開発、そして新たな未来を創造する一端を担いたいと考えています。今まで建設業界は男性中心でありました。当社は女性技術者を積極的に雇用、育成し現場監督、積算、設計等多方面での活躍に期待しています。



輝く仲間とともに成長していく企業です

認定 **株式会社 T&S**

【所在地】保険代理業 【従業員】9人 【所属】港南区 【代表】近藤 健一郎 さん

生涯のアドバイザーとして、お客様から信頼を頂ける損害保険・生命保険の代理店だからこそ、社員が健康であることお客様に信頼ある提供ができると思っています。そのため有給消化100%、残業0の実践で家庭と仕事を両立でき、安定した働きやすい職場環境づくりを目指しています。若い子育て世代の女性社員の採用も多く、育児・介護休暇にも取り組んでいます。



一生懸命は誰かがみてる!今からここから未来へ

認定 **都筑開発 株式会社**

【所在地】総合建設業 【従業員】10人 【所属】青葉区 【代表】土志田 剛樹 さん

都筑開発株式会社は従業員が長く働ける職場づくりに努めております。例としてプラスワン休暇制度で三連休以上を交代で取れるようにしました。また有給休暇は半日単位でも取れるようにしたことで働きながら大学に通っている従業員がおります。男女問わず従業員同士が融通しあいが、ワーク・ライフ・バランスの取組に抵抗感のない職場環境を目指し、全員で仕事を進めて参ります。



省エネ・新エネ・防災、子供たちの未来へ

認定 **株式会社 二十一設計**

【所在地】一般建築士事務所 【従業員】25人 【所属】西区 【代表】奥田 晋司 さん

育児休業制度、短時間勤務制度、在宅勤務制度、変形労働制度等を取り入れ、社員一人ひとりが自分の求めるライフスタイルに応じて幅広く働き方を選択し、ワークライフバランスが取れた生活が送れるような推進をするともに、管理職への登用、CADオペレーターの採用等、積極的に女性が活躍できる場を提供しています。また、社内満足度アンケート調査やランチタイムミーティングを実施し、社員がより働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



JIS&Tはみなさまの安心を記録します

認定 **日本インバスター・ソリューション・アンド・テクノロジー 株式会社**

【所在地】確定拠出年金の記録関連業務管理業務 【従業員】211人 【所属】西区 【代表】石井 秀雄 さん

当社は、確定拠出年金制度の基盤となる記録関連業務を行う会社です。加入者様の一生にわたる年金情報を適切に管理し、将来の年金給付を確実なものとするのが使命となっております。年金制度を安定的に運営し、お客様との信頼関係を長期継続していくためにも、従業員一人ひとりが専門性を発揮し長期に活躍できる環境が不可欠です。制度の整備と共に、研修や育児介護セミナー等を通じた働き方改革の風土作りにも積極的に取り組んでいます。



よこはまグッドバランス賞認定企業による 学内企業説明会

「世田谷区立」神奈川大学内開催
平成29年3月13日(月)
14:30~17:00 (受付:14:00~14:30)
※当日は予約不要

よこはまグッドバランス賞認定事業所の魅力を発信するとともに、学生に対しても、就職先や将来の働き方に対する視野を広げてもらうために、平成28年度よこはまグッドバランス賞認定事業所の中の企業15社による企業説明会を神奈川大学で開催しました。

