

【別添】

「新たな中期計画の基本的方向」に関する市民意見一覧

お寄せいただいたご意見は、原則、原文のまま掲載していますが、特定の個人を識別することができる、個人・法人等の正当な利益を害する、及び誹謗・中傷の原因となる等のおそれがある場合は、それに類する記述の削除や表現の変更を行っています。

1 共にめざす都市像「明日をひらく都市」に対するご意見

1	<p>独身者に対する政策が一切無いのは「あらゆる世代・多様な市民の皆様」に独身者は含まれていないということですか。現在の中期経営計画にも独身者に対する政策は一切見受けられません。横浜市は独身者を不要だと思っているのですか。なぜ独身者に対する政策が無いのですか。明確に教えてください。</p>
2	<p>難しいカタカナ言葉を使わずに平易な言葉で書いてください。難しいカタカナ言葉を使っているのですか。横浜市の職員の就職希望者や倍率が下がり続けていると認識しています。市民生活の安心のために、横浜市で働きたいと思う就職希望者を増やす対策が必要だと思います。国みたいに残業代金未払いを調査して対策を行うことが大切だと思います。</p>
3	<p>子育ての理由を付ければ、なんでいくらかでも予算が付けられていると思われます。予算確保のために子育てを理由にしていると思われることが多すぎます。国際プールの整備に関しても、子育てを理由に含めて巨額な税金が毎年毎年赤字として垂れ流されることが決まると認識しています。横浜市スポーツ協会はリスクなしで委託費を貰いながら売り上げも貰える。維持管理費などの赤字は全て横浜市持ち。まるで横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えません。横浜市スポーツ協会の利益のための整備ではなく横浜市の赤字を減らすことを考えないのが理解できません。</p>
4	<p>市営バスの運転手の大量退職による路線バスの減便が行われました。職員に対して冷たい対応ではなく、職員が安心して働ける環境を作ることが必要だと思います。職員の生産性の向上を口実に職員を締め付けすぎてバスの運転手の大量退職に繋がったのですか。市民生活の安心・安全のためにも職員が働きやすい職場環境が必要不可能だと思います。これ以上市営バスの減便が行われないように職員を大切にするなどの対策をしてください。</p>
5	<p>横浜市営バスの運転手の大量退職による路線バスの減便がニュースで大きく連日報道されていたと思います。「交通 地域の移動手段ノ確保・支援、交通ネットワークの充実」どの様に運転手の確保を行うのか具体的かつ実効性のある方法を明確に教えてください。労働人口が減るなかで、運転手の確保は厳しいと思います。実行不可能な計画なら書かないでください。連節バスの導入と様々な計画やプランに書かれていますが、連節バスを道路で走らせるための準備は簡単なのですか。どこでも自由に連節バスを走らせられるのですか。路線バスの運転手すら大量退職して、バス会社が共同してバス運転手を採用活動しても必要なバス運転手を集めるのに苦労、連節バスの運転手が簡単に集まるとは思えません。「交通 地域の移動手段ノ確保・支援、交通ネットワークの充実」どの様に運転手の確保を行うのか具体的かつ実効性のある方法を明確に教えてください。</p>

6	<p>「横浜市の持続的な発展に向けた財政ビジョン」を制定したのであれば、横浜国際プールの整備や日本大通り公園の整備にあるような、指定管理者がノーリスクでメリットしか教授しない計画は理解できません。横浜市の税金を使って整備して、維持管理費や修繕費や赤字は横浜市持ち、指定管理者は指定管理費を貰い売り上げも貰い赤字のリクスは無い。計画時点での赤字も全て横浜市持ち。指定管理者の利益のための整備計画としか思えません。「横浜市の持続的な発展に向けた財政ビジョン」に反しているとしか思えません。対策が必要としか思えません。</p>
7	<p>人材獲得競争が激化しているなかで、国・自衛隊・他都市は残業代金未払いの調査を行い公表したり対策を行っていることを認識しています。ハラスメント根絶都市を宣言した都市もあることを認識しています。横浜市もなり手不足解消や競争倍率低下対策のために、残業代金未払いの調査やハラスメント根絶宣言を行う必要があるのではありませんか。カスタマーハラスメントを行なってもハラスメント対策が行われていなかったり機能不全だったら職員が辞めて人材不足になると思います。横浜市が残業代金未払いを宣言することによって良い影響があると思いますので中期経営計画に明記してください。ハラスメントの根絶も明記してください。</p>
8	<p>人口減少局面を迎え、生産年齢人口の減少、少子超高齢化が更に進むと想定されていることに伴い、社会のあらゆる分野で担い手が不足することにより、公務員のなり手不足も一層深刻化します。公務員の試験倍率も大きく低下しています。国家公務員では採用予定者数を下回った職種があるとニュースで見た記憶もあります。受験者数を増やすためにハラスメントの根絶を宣言した自治体や残業代金未払いを調査して公表した国家公務員などがあると認識しています。横浜市もハラスメントの根絶を宣言したり残業代金未払いを調査して公表するなどの取り組みが必要だと思います。</p>
9	<p>横浜に関わる多様な人・企業・団体が、共に未来を切り拓いていくための共通認識として発信・活用していくのであれば、サービス残業の根絶を横浜市から発信して良い影響を横浜市内に与えてください。横浜市が自ら率先垂範してください。ハラスメント根絶も横浜市から発信して良い影響を横浜市内に与えてください。</p>
10	<p>子育てをしている人だけがメリットを受ける計画としか思えません。子供が欲しくてできない人、子育てを終えた人にはメリットが感じられません。屁理屈でも子育てを理由にすれば、国際プールの巨額な再整備費や維持管理費で毎年毎年の巨額な赤字などにも予算が付くのは理解できません。委託会社は黒字で儲けて横浜市が毎年毎年維持管理費で赤字を負担することに理解できません。委託会社を儲けさせる計画みたいに思えます。横浜に関わる多様な人・企業・団体に子育てをしていない人もいます。子育てをしていない人にも優しくしてください。</p>
11	<p>「共にめざす」は誰と共になのか？自分の利権利益ではなく真にまごごろを込めて市民と向き合うこと。調べないと分からない市政ではなく、オープンにされた市政を求めます。常に市民にのちに声を傾けること。</p>

12	都心に勤務する人が無理なく住宅購入できる、投資用物件より住居用物件購入者を優遇する取り組み
13	横浜市は開港以来の先進都市として、世界から人を集め、新しいものを日本に紹介してきた。それを踏まえ、明日をひらくを考えると、外国資本や観光客を広く受け入れ、日本に取り入れる国際都市が導けると思う。花博に来場される日本人と外国人を受け入れることで、共に新しい世界を創造する都市をアピールできるのではないかと。
14	安全なカジノを含む IR の推進希望
15	横浜市役所から誰もが働きやすい職場づくりのためにサービス残業の根絶を宣言してください。就職の競争倍率が著しい低下をしていることを改善するために、サービス残業根絶は良いアピールになると思います。生産年齢人口が減少しているので何もしないままですと一層競争倍率が下がると思います。サービス残業根絶は良いアピールになると思います。
16	子ども大人お年寄りと全ての世代での交流を通して、戦後からずっと分断されてしまっている繋がりを復活させる。例えば、お年寄りの余暇時間を利用して、子どもの見守りや勉強を教える等の学習支援をしていただく。親御さんたちとはお話しのお機会やきっかけを持つことで、双方の悩みや課題を解決していく手助けになるのではないかとと思う。
17	生きていてよかったと日々実感しながら、個々の人生を最大限全うして暮らせる、その基盤があるまち。
18	「明日をひらく」という以上、「後戻り」の政策はナンセンス。本牧地区はカジノ構想が有った筈で後戻りさせた事は迷惑です。実際 本牧地区は経済的に後退しつつあり、バス路線など交通網も後退している。失策を認め、本来の開発を進めて発展させて貰いたい。
19	「明日をひらく都市」を掲げるのであれば、他都市に遅れを取る運営は避けていただきたい。特に子どもの医療費助成 18 歳まで拡大は対応が遅く、市長が二期目の公約に掲げ当選したことは政治利用のように映り、不誠実さを感じた。本来は一期目で実現し「成し遂げたので託してほしい」と訴える方が望ましい。また横浜市の月 7 万円に及ぶ保育料は、子育て世帯にとって大きな負担である。共働きで時短勤務による収入減と合わせると 12 万円を超え、家賃と合わせれば二重に家賃を払うような感覚になる。さらに第二子に追加費用がかかる仕組みは、実質的に「上の子が 3 歳になるまで次を産むな」と言われているようで、出産の躊躇につながっている。現金給付を望むわけではないが、保育料見直しは喫緊の課題である。時代の流れを確実に捉え、遅れることなく実行し、市独自の施策で支援してこそ「明日をひらく都市」と言えるのではないかと。

20	今後色んな移民してくると見込まれるので地域住民と摩擦が起きないようにして欲しい。犯罪対策のため、環境美化にちゃんと移民の人にも協力してもらえらる対策を、自治体が主導して欲しい。ごみの出し方をちゃんと指導して欲しい。地元のボランティアも今後は絶対減っていくから
21	横浜と東京を結ぶ長津田をもっと魅力的な街にして欲しい。たくさんの人が利用する駅なのに何もなくてもったいない。
22	WELL-BEINGなどの難しい言葉を使わずに書いてください。頭が良い方が作られると思っていますので、WELL-BEINGなどの難しい言葉を使わずに簡単な言葉を使ってください。誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。普段使う言葉で書いてください。頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。
23	市営バスの乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。職員を大切にしないと今後も職員が大勢退職されていくと思います。それはバスの乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとPRしていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要ではありませんか。職員が働きやすい職場でないのに市民が生活しやすくなると思えません。
24	必ずしも最先端である必要は無いが新しい技術や知見を市民の為に有効かつ効果効率的に使いこなしている都市
25	国籍や性別や障害の有無に関係なく、誰しものがはつらつと生活できる街になってほしいです。また、個人が主体性を持って生きられることに加えて、皆が思いやりを持って互いに協力して暮らしていけるような街になってほしいです。
26	市民の意見を取り入れて反映してくれる
27	公務員試験倍率が低下の一途、応募者も低下の一途である状況を改善する必要がある。募集人員が集まらない時代が訪れてしまわない様にする必要がある。バス運転手の一斉退職が発生するほどの状態では悪いイメージしか感じられない。試験倍率が高くなったり応募者が増加するとは思えない。平成17年に「横浜市人材育成ビジョン」を策定し、「人材こそが最も重要な経営資源」であることを念頭に人材育成に取り組んできました。とありますが、このことが職員の心に染み込んでいるのか疑問です。横浜市職員がいなければ、計画を実現することは出来ないと思います。職員が退職しない対策が必要だと思います。

28	<p>昔と比べて昨今は子供の遊び場は公園しかないにも関わらず、公園でのボール遊び禁止や、禁止事項がどんどん増やされていって、子供が自由に伸び伸びと遊べる環境が減っている。しかも、公園自体の数や昔、どこにでもあった児童館のような施設が少なすぎると思います。明日をひらくという意味では、これからの日本を支えていく子供達をもっと創造性を膨らませて、屋外や自然の中で自由に遊べる場を作ることが急務だと思います。公園の側の住宅に住んでいる方からのクレームがあるのかもしれませんが、今の日本の仕組みは高齢の方の事ばかり考えてルール作りがなされているように思います。是非、これからの子供達のために、対策をご検討ください。</p>
29	<p>路線バスの減便の原因になった運転手の大勢の退職は、市民に多大な迷惑をかけていると思いませんか。大勢の運転手が辞めるまでの状況にした責任は誰にあるのですか。市民目線を考えたら運転手が辞めるまで追い詰めていた責任者に問題があると言えないと思います。働きやすい職場なら運転手は辞めなかったと思います。持続可能な市政運営の実現のためにバス運転手は必要だと思います。そのバス運転手を大勢辞めた原因をつくった責任者は責任を取らないのですか。責任者が責任を取ったとのニュースは記憶にありません。責任者が責任を取らないのが致命的な問題だと思います。責任者が責任を取る体質にする必要があると思います。責任者の責任を明確に示してください。責任者が責任を取らないので、バス運転手だけに責任を押し付けていたら大勢辞めるのは想像できたと思います。責任者の責任を明確にするように改善することを明記してください。</p>
30	<p>「人にやさしいまち・世界を魅了するまち」の人に職員さんが含まれているのなら、ゴールデンウィークに3階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜市で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。「人にやさしいまち・世界を魅了するまち」に職員も含まれているのなら国と同じように残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。</p>
31	<p>公務員のなり手不足、公務員試験の受験者の減少、高校・大学などの新卒者の減少が予想されています。全業種で人手不足が叫ばれている状況で、職員の確保が出来ないと中期経営計画を作成しても実行できません。職員の確保には受験者の確保と定年退職者以外の退職者の減少が必要だと思います。具体的な対応策を中期経営計画に示して教えてください。</p>
32	<p>WELL-BEINGと難しい言葉を使わずに簡単に誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください。お願いします。</p>

33	WELL-BEINGが横浜市役所で実現できていたら路線バスの減便の原因になった職員の大量退職は無かったと思います。横浜市役所で行えないのに、横浜市で行えるのですか。
34	先進的で便利な町、どこへでもアクセスが簡単な町であってほしい。一つの例として、バスの定期券は、各バス会社共通定期になったら良いと思う。複数のバス会社が利用できる地域に住んでいると、例えば平日は通勤で定期券を利用して民営バスに乗っているが、市営バスでも民営バスの定期券が使えたら、違う路線での帰宅や土日のお出かけなど、活用範囲が広くなり利便性がいい。
35	逮捕される横浜市職員がいますが、理由を読むと「ストレス」が多かったと思います。人材獲得競争が加速していくなかでストレスが高いと就職先として避けられると思いますし、横浜市職員から転職する職員も増えると思います。「明日をひらく都市」実現のためには、横浜市職員のストレス軽減が不可避だと思います。横浜市職員が安心して働ける職場の構築が必要だと思います。
36	やはり、中学校給食のことが気になります！ デリバリー給食はこの間多くの異物混入があり、又残食も小学校給食に比べてとても多いです。おかずの冷たさは子どもたちからは不満もある中、デリバリー給食では解決できない問題です。さまざまな課題が多い中、全国ではセンターや自校、親子方式の給食に切る変えています。市長選挙でも争点にして多くの候補者がデリバリー給食はダメと言っていました！食教育の観点からも安心安全な学校調理方式を求めます。子育てしたい街を願うみなさんの声を聞いてください！
37	「教育」の安心して学べる教育環境の整備として、ハコや仕組みの整備以前の問題として、教職員（数の確保と質の担保）があつてのことだと考えています。子の通う小学校では、教職員の病気や育休による欠員に補充がなく、普通級の担任不在の状況が続いています。保護者に見守りの依頼がきていますが、共働き家庭が多くて対応できていません。（そこに頼るのはどうなのでしょう？）子育ての政策にもつながりますが、保育園を増やした結果、働き続けることのできる女性が増えました。子が安心して学べることが、女性の離職を防ぐ前提になります。
38	独身者にも優しいまちにしてください 子育てをしている人だけでは無く、独身者にも優しいまちにしてください 横浜市からサービス残業を許さないまち サービス残業の無いまちを目指すための行動をしてください そのために中期経営計画に盛り込んでください
39	「健康 × 知性 × グローバル」を備えた子供の育成は、社会の未来を開く基盤だと思います。
40	交通公共機関の沿線に市営住宅を建設し、障害者を優先した福祉や医療機関の充実したまちづくりが横浜市の条例であり緑を増やさなければ脱炭素に繋がらないと思います。

41	<p>まだまだ住居が崖の下や海拔の低い場所に多くの人が生きてるのを見てて不安になります。市民が安心して住める場所以外の土地有効活用としてインフラ公共交通をもっと考えて貰いたい。例えば、元町中華街駅から先を延し、JR 根岸まで繋がる事で駅まで遠い不便なエリアの活性化。(本牧、間門、根岸まで)海沿いの貨物列車用の線路の有効活用は出来ないのか？崖下や海拔の低いエリアの土地に駅を置けないのか？利便性を感じ若い世代の人達が住む事で商圈も広がり、市の税収も増えるのでは無いか？</p>
42	<p>横浜市の職員が逮捕されるニュースが多々ありましたが、ストレスが原因だった場合が多かったと記憶しています。 職員のストレスを解消するための対策は改善策として見た記憶がありません。 根本的に横浜市の職員のストレスを解消する改善策を中期経営計画に明確に具体的に示してください。</p>
43	<p>交通ネットワークは大切だと思います。 市営バスの乗務員すら大勢辞めてしまっている状態なのに、どの様にして交通ネットワークのための人員を確保するのか教えてください。</p>
44	<p>明日をひらく都市として大事なのは、まず地域の発展や活性化があつてこそだと思います。横浜は地域の事に面倒だからといって耳を傾けて行動をしようとしません。横浜というより神奈川は明日をひらけません。もっと地域に耳を傾け何に苦しんでいるか困っているか話し合う時間や場所を設けて下さい。</p>
45	<p>横浜市の公務員試験の競争率が下がり続けていると感じています 魅力が薄いではありませんか 国や都、特別区が本命の受験者は多いではありませんか 横浜市が本命の受験者を増やして競争率を高くする努力はしないのですか？ 退職者が増えて受験者が減る対策をしないと、中期経営計画を作成しても実行にする職員が減ると実現出来なくなります。 国が行ったように残業代金未払いの調査を行い支払ったことがニュースになっていました 対策をしないと受験者が減り続けて政策が行えなくなる可能性があると考えた必要があると思います</p>
46	<p>独身者にも優しいまちにしてください 独身者のことが何も触れられていません。独身者は不必要ですか。 独身者の市民もいます。 独身者も横浜市を訪れます。 独身者の市民や独身者で横浜市を訪れる人は不必要だから、独身者に何も触れられていないのですか。</p>
47	<p>横浜市も魅力のある改革が必要ではありませんか。公務員のなり手不足が叫ばれているなか、他都市や国などは職員が退職しないように、就職希望者に選ばれるような改革をしていると認識しています。 横浜市が何かしているとはニュースなどで聞いたことがありません。</p>

48	<p>1・安全安心な街 道路、インフラの整備、防犯、未成年者の非行対策強化、反社排除、交通マナーの遵守、適切な医療体制の確立など 2・平等な経済負担 高齢者の医療費負担率アップ、生活保護費の減額、外国人への税負担増加、宗教法人への課税増加など、特定の特権待遇の廃止で平等な社会を確立し、財政の改善を図る 3・働く機会の創出 自動車メーカーに次ぐ企業の招聘、産業の創出、働き手の確保など 4・外国人との区別 外国人の土地取得禁止、すでに取得しているものは貸借化。</p>
49	<p>横浜市からサービス残業を無くす宣言を行い、人材の獲得競争に負けないようにしませんか。</p>
50	<p>自らのデジタル化の推進は、市役所の改革にある。 ①職員のデジタルスキルを高める。 →教育が必要。折角のDXが職員が壁となり機能していない。 ②職員の実践経験（三現主義）を増やす。 →選挙管理者の説明会で説明している方は、実際に投票所の実践経験がなかった。上司は、なにもフォローせず。 →職員自ら、自治会運営、投票所運営、各種委員などを実践しないのは何故？ →実践することによりPDCAが回せる。</p>
51	<p>神奈川区では急激にマンションが増加しています。そのため人口の増加により小学校の教室不足が問題になっており、解決方法として学区の変更が行なわれようとしており、これは子供を持つ親として大変不安な状況になっております。これらの問題は住民の生活を不安にします。</p>
52	<p>横浜の魅力をさらにアップする 海側に人が誘われる新交通計画の起動 東京が川や海沿いに交通ネットワークを拡大し、新しい魅力に満ちた心が誘われる街づくりを進めている状況を直視し、開港 152 年の歴史を活かした横浜の魅力アップに欠かせない海へのアクセスの再構築が今、求められています。 東京と比較し、横浜の海へのアプローチは鉄道駅からしばらく歩き、遠いことがまさに魅力の喪失になってはいないか？気づいていますか？ 新線の駅を出たら目の前がみなとみらいの商業施設!! 幸せです。 次の通り、新地下鉄駅の路線駅案を説明します。 京浜急行 新子安→神奈川中央市場→国際会議場→みなとみらいの商業施設→大さん橋→山下埠頭（山下ドームスタジアム）→赤十字病院→山手警察署→三溪園入口→本牧間門→根岸駅→磯子警察署→汐見台→上大岡 京浜急行の地下鉄線を想定しました。 これで、東京も驚くはずです。!!</p>

53	<p>山下埠頭にドームスタジアムを！</p> <p>高秀秀信市長はプロ野球チームのために、横浜市民のために全国の野球ファンのために「ドーム球場が必要」と述べられ</p> <p>時のスタジアム社長は「野球は太陽の下、汗し戦うもの」と応えられた。と言われてい ます。(市役所、関係者の方々の言)</p> <p>温暖化が急激に進み、スポーツ競技開催時間が今までのものから変わり、先日の世界陸 上競技選手権大会でも酷暑避ける工夫がされました。</p> <p>オリンピックの野球競技開催地となるためウイング席設置など3万人収容の改修を行っ た横浜スタジアムはこの先、世界的な気候変動の中、運営、管理をどの様に取り組むの か。</p> <p>大きな課題が高秀市長と社長の過去の言葉あります。</p> <p>カジノ計画を中止し、今日、埠頭の再生を図る準備をしていますが、港湾地区限定の開 発ではなく、全市的な開発ととらえ、6万人収容規模のドームスタジアムの建設を強く 求めます。</p> <p>地下には大規模な駐車場、周辺には緑豊かな海浜公園、埠頭には大型観光船のホテル。 ドームスタジアムには賑わいの街を整備するなど税収に結びつく取り組みが図れます。 また、ここには新たな鉄道による駅を設置し、スポーツの祭典のメッカとされるよう取 り組まれよう要望します。</p> <p>(港湾地区で港湾局決済事項と済まされることの無いよう願います。)</p>
54	<p>子どもが安心して明日を楽しみに今日を生きられる、それが当たり前である都市が「明 日をひらく都市」である。昨今の子育て環境をみていると親も子も日々をなんとか乗り 切るような余裕の無さを感じる。財政は黒字であるにもかかわらず、未来を担う子ども に対する政策があまりにも乏しいと思わざるを得ない現実のなか生活をしている。個人 の自助努力や地域の共助でも賄いきれない状況にある。少子化であるからこそ子育てへ の投資が実現可能だと感じる。子育て世代は安心できる都市を常に探している。医療、 教育、福祉が垣根なくスムーズに連携するのが当たり前の都市、それが「明日をひらく 都市」である。小学校、中学校の各クラスにぜひとも保育士の配置を。温かい対話の中 で安心して育てる横浜市の実現を願う。</p>
55	<p>明日をひらくとは、将来を支える子ども達を育てる事だと思います。私には、子どもが 2人います。発達障害があり小学校の支援級に通っています。今、発達障害と診断され る子は多くなっていますが、他のママさんの話や自分が感じることは、小学校の先生が 発達障害の子への対応が勉強不足ということです。同じ事を、大学の先生も言われてま した。ちなみに、アメリカなどでは発達障害の人も、分野によってはとても力を発揮 し、お仕事の戦力にになっています。未来の人材を育てる横浜市の教職員の方には、も う少し発達障害の子の対応を勉強してもらいたいです。今は、民間のものを使えば、簡 単に学べます。勉強会など開いて、その機会をつくってほしいです。</p>

56	明日でもなくても今、ここに清潔な町にしてほしい。毎日出るごみが収集日を問わず散乱、近隣のもめ事も増える。環境担当役員の苦労は計り知れない
57	夜中まで市役所に明かりがついていますが、闇残業が日常的に行われていないのか調査する必要があると思います。闇残業させないことをアピールしたら横浜市の魅力が上がると思います。
58	水1日一人3リットル、3日で9リットル準備と横浜市ではなっていると認識しています。東日本大震災や能登半島地震で水が使えるようになったのと、あまりにもかけ離れていると思います。世界に誇れる横浜市だから3日で水道が使えるようになるのですか。それとも計画が間違いですか。市民の生命がかかっています。明確に具体的に誤魔化さずに教えてください。後から想定外でしたは決して言えない内容だと思いません。明確に具体的に誤魔化さずに教えてください。
59	横浜市の有給休暇の消化率が高ければ就職希望者が集まると思う。横浜市役所から率先垂範して有給休暇未消化『0』を宣言してください。
60	国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも職員が退職しないようにハラスメント対策を強化する必要があると思います。カスタマーハラスメントより大切だと思います。
61	路線バスの運転手が高齢者ばかりなので、将来が不安でしかない。若者から魅力が無いと思われるのではないですか。魅力のある横浜市営バスにしないと先真っ暗です。これ以上路線バスの減便が行われないようにしてください。
62	公園の中に一時的にでも喫煙所を作ることを認めたことは、スタジアムや競技場の管理者との裏調整ですか。公園を禁煙にするのなら一時的にでも喫煙所を作ることは認めなくてはならないと思います。公平性に欠けます。
63	ワークライフバランスは子育てと介護をしている人だけのものではありません。子育ても介護もしていない人に対しても公共の福祉を等しく享受する権利がありますので政策を書いてください。
64	ハラスメントが国家公務員などで増えているとニュースで報道されていた記憶があります。カスタマーハラスメントよりハラスメント対策を強化する方が大切だと思います。誰もが住みやすいまちにするためにハラスメントを無くしてください。
65	独身者も住んでいたり横浜市を訪れたりします。独身者の存在を無視した政策だけでは不公平で平等性・公平性に欠けます。独身者のことも考えてください。
66	路線バスの運転手の大量退職による路線バスの減便が今後発生しないように、運転手が大量に退職した根本的な原因を探求して改善してください。
67	妊娠、出産から子育てを安心して横浜で行える医療、精神面、金銭面でのサポートや子供が安心安全に遊べる無料の施設が身近にあると良い。また、子供からお年寄りまで皆が集えるような図書館など、みんなが使いやすい施設があると嬉しい。自動運転のバスなど車がなくても移動しやすいアクセスのよい環境が整うと暮らしやすい。

68	<p>安心して未来を担う子供たちが暮らせる都市。 妊娠期から出産後、乳幼児期、小学生から中学生までの負荷軽減をし、豊かな横浜市民を育む。 例えば、保育園の0から2歳児費用の無償化もしくは費用の平準化、小学校の学童環境におけるより良い遊びの場の整備、公園や学校施設の遊具の増設やメンテナンス。 以下、個人的な意見です。</p> <p>横浜は緑豊かで海が近くとても良いところですが、高い住民税を払っているにもかかわらず、ほかの方と同じサービスを受ける保育園で更に高額な保育園費用を支払い、経済面での不満が大きく感じます。明日を繋げる世帯への負担が大きいと感じています。経済面では都内や川崎市に住む方が良いのではないかと何度も考えました。でも、横浜の良さを実感しているので、住み続けられるよう政策を検討いただけると嬉しいです。</p>
69	<p>緑と共に歩む都市。農地があるので、放任農地を減らす</p>
70	<ul style="list-style-type: none"> ・小中学生が思いっきりボール遊びができる公園が極度に少ない ・小中学校に必要な費用は全て市で賄うべき。(教材、給食、修学旅行等) ・教員の負担軽減が必要。監視カメラによる子どもの見守り保護 ・教育委員会、学校での隠蔽体質、事なかれ主義が強すぎる ・横浜駅へのアクセスはある程度良いが、田園都市線、相鉄線、京急線、東海道線間のアクセスが極度に悪い ・利便性の良い立地や子どもが一人で行ける図書館がない ・普通学級に通えない子ども、障がい者、高齢者への手厚いサポートが必要 ・昔ながらの細い道路が多い地域が多く、極度にアクセスが悪いルートを改善してほしい
71	<p>歩道内にある電柱を歩道外及び車道外(どちらの邪魔にもならない位置)への移設により、安心安全に歩行できる道を整備してほしい</p>
72	<p>外国人に予算を回す前に元から住んでいる日本人に予算を割く都市。</p>
73	<p>長津田に住んでいるが、駅前の開発や区画整理されておらず、電車の乗り換えの利用が多いにも関わらず、駅ビルがない。区画整理が進んでおらず、駅前なのに細い道が多く、歩道がなく、車にぶつかりそうになる。区画整理と駅前、駅ビル開発をしてほしい。</p>
74	<p>社会的にも大きなニュースになった市営バスの大幅な減便をもたらした職員の大量退職の責任を誰も取らない体質から改善することが必要だと思います。 職員の大量退職も、退職したバス乗務員に責任を押し付けて終わりでは何の改善にもならないと思います。 バスの乗務員に全ての責任を押し付けて終わりにするのではなく、市民生活に甚大なる被害を与えたこと社会的な大ニュースになった責任を取る職員がいないままで終わらせないでください。 責任を取る職員がいないのは問題があると解するのが相当。</p>

75	<p>次世代がなければ明日は来ないので次世代を育てやすい、ここで育てたい、と思う地域にすることが必要。 お金の給付があればよいのではなく、子産んだあとのフォロー(受診、相談のアクセスのよさ)、通園通学の安全確保対策を明示してほしい 学童保育の拡充 学校付属はつまらないという意見が多く民間団体に人気が集まり、入れない可能性あり 地域内での交流は大切だと思うが学校は子供の居場所であったり学びの場であるので、平時は体育館などを大人に解放しないでほしい いじめ=犯罪 条例で厳罰化 こどもの自殺、精神疾患罹患の統計をとって具体的かつ有効な対策を日々更新してほしい</p>
76	<p>(教育/スポーツ・文化の政策群に関して) 市史資料室の資料をもっと活用し、小中学生を含めた市民がいつでも市史に触れられる場所を作ってほしい。戦後 80 年の今年 は、横浜大空襲や接收について知らない若い世代とかかわる機会が多く、開港期以外の市史について学ぶ機会が不足していると感じた。子どもたちが体験学習で必ず訪れる、関内・みなとみらい地区に、平和学習もできる市史に関する施設を横浜市として新たに作っていただきたい。絶対に必要である。</p>
77	<p>革新的な教育と安全な街作り 環境保全と自由な生活</p>
78	<p>横浜国際総合競技場を激安でネーミングライツの契約更新をしようとした責任は誰も取らないのですか 職員の処分は多く発表されているのを見ますが、責任ある立場の職員が処分されることは横浜市では無いのですか。責任のある立場の職員が処分されないから横浜国際総合競技場を激安でネーミングライツの更新を行おうとしたのですか。 準備が間に合わないのなら契約更新の意向確認の時期が遅いことを想像できなかったのですか。 責任のある立場の職員の責任問題としか思えません。</p>
79	<p>日本大通り公園にカフェや飲食店の建設や維持費は横浜市持ちで、売上などは指定管理者の儲け。指定管理者が指定管理費を貰い売上まで儲けられ整備事業は指定管理者のために行っているとしか思えません。 横浜市の税金で日本大通り公園にカフェや飲食店を作り指定管理費を指定管理者に払い売上は指定管理者の利益になる制度は、指定管理者はリスク無しに収益を上られる制度だと思われる。指定管理者のための整備としか思えません。 横浜市の利益になることをしないで、指定管理者の利益になることを行おうとしているとしか思えません。 カフェや飲食店の建設費や維持管理費を横浜市の税金で払い、指定管理者に指定管理費を税金から払うのではなく、公園の占有許可を出して事業者の費用でカフェや飲食店を建設すれば、建設費や維持管理費も横浜市の税金で払う必要も無くなります。 なぜ指定管理者のために整備をしているとしか思えない整備を行うのですか。</p>

80	<p>ニュースで大々的に取り上げられた市民や大勢の人々を危険にあわせた花火大会での事故で、海の上で花火大会の許可を出した責任者が処分されたとはニュースで見た記憶がありません。安全を確保できなかった責任は許可を出した責任者が受ける必要があると思います。海の上での花火大会の許可を出さなければ、大々的なニュースになるほどの危険を市民だけでなく大勢の人々に加えなかったです。海の上での花火大会を許可した責任者は処分されたのですか。責任者が責任を取る当たり前の体質になることが必要です。普段の記者発表で処分を受けているのは職員のみで責任者は処分を受けていないと見受けられます。責任者が責任を取らない組織は問題だと思います。</p>
81	<p>従来から横浜市の特性の一つとなっている多文化共生・多様性を認める社会を素地として、誰もが住み続けたい街・子育てし易い街・公助のみならず共助協働を共有する市民と市政が一体となって、次世代・次々世代へのバトンを手渡すことができる。そのためには、市民・行政が互いに共有する概念「戦争させない加担しない・平和を求め実現する街」横浜宣言を表明し、その具体化施策を力強く市政に反映していく姿を求めたいところです。</p>
82	<p>WELL-BEING みたいな難しい言葉は市民のことを考えていない証拠だと思います。市民に分かりやすい言葉を使ってください。</p>
83	<p>今後、将来的な市税収入の減少、社会保障経費のさらなる増加、公共施設の老朽化問題を分かっているながら横浜国際プールに毎年数億円もの多額の赤字を垂れ流す計画を継続したのですか。指定管理者は指定管理費と売上で増収増益、デメリットである修繕費や改修費や維持管理費は横浜市もち。利益は指定管理者で赤字は横浜市持ちなのは問題しかないと思います。横浜市は厳しい財政状況で指定管理者は増収増益デメリット無しの制度は問題を感じます。横浜市スポーツ協会のための整備になっていると思えてなりません。横浜市スポーツ協会に利益を永遠と与える計画としか思えません。横浜市スポーツ協会とどんな関係ですか。</p>
84	<p>時代を捉えて、果敢にチャレンジする都市。全国を牽引しつづける都市。</p>
85	<p>総合的な取組「14の政策群」 スポーツ・文化 横浜国際総合競技場や横浜国際プールなど、管理者だけがデメリット無く指定管理費や売上で利益を得られる制度だと「財政ビジョン」に反しませんか。横浜市自らが儲けるのを考えてください。横浜国際総合競技場や横浜国際プールの維持管理費や改修費など巨額すぎませんか。何個も何個も作り、横浜国際プールは廃止しないで赤字垂れ流しの計画で継続するのは「財政ビジョン」に反しませんか。赤字を将来の子供たちに押し付けることが、子供たちのためですか。</p>
86	<p>データドリフトプロジェクトとはなんですか？市民目線と言うのであれば、難しい横文字を使わないで誰でも解る言葉を使ってください。難しい言葉をあえて使っているのですか。難しい横文字を使っているのが本当に市民目線を実現する気持ちがあるとは思えません。</p>

87	<p>「財政ビジョン」を市政運営の土台とするのであれば、日本大通り公園の整備でカフェや飲食店を横浜市役所の税金で整備して、委託費を払って指定管理者に管理させ、売上も指定管理者の収益になる整備は行わないと思います。指定管理者のための整備計画としか思えません。カフェや飲食店の整備、維持管理費や改修費も横浜市の税金を使い、利益は指定管理者の収益は「財政ビジョン」に反していると思えません。</p>
88	<p>総合的な取組「14の政策群」 スポーツ・文化 横浜国際総合競技場や横浜国際プールなど、管理者だけがデメリット無く指定管理費や売上で利益を得られる制度だと「財政ビジョン」に反しませんか。横浜市自らが儲けるのを考えてください。横浜国際総合競技場や横浜国際プールの維持管理費や改修費など巨額すぎませんか。何個も何個も作り、横浜国際プールは廃止しないで赤字垂れ流しの計画で継続するのは「財政ビジョン」に反しませんか。赤字を将来の子供たちに押し付けることが、子供たちのためですか。</p>
89	<p>総合的な取組「14の政策群」交通 地域移動手段の確保・支援 交通ネットワークの充実 路線バスの運転手の大量退職があったにも関わらず実現可能ですか。働いてくれている職員に感謝の気持ちが無かったから大量退職に繋がったのですか？原因を探求し改善されたのですか。人材獲得競争が激化しているのの人材確保できるのですか。労働力不足が叫ばれているなかで人材確保できるのですか。</p>
90	<p>経済活性化等により結果として税収が増えれば持続可能な都市がつくれるとは思いますが、そこに福祉の視点がないと適切なひらいた都市とは言えないのではないのでしょうか。データ活用と言っていますが、市民の大多数の意見をだけを集めたようなものであり、マイノリティや少数派の意見は無視されていないのでしょうか。データドリブンという取り組みをされていると市の職員である友人から伺っていますが、この取組は、福祉的な視点がなく、お金だけの整理であり、適切な支援とは何かということを考えることはしていないそうです。そのようなところがつくるデータに意味があるのでしょうか。市長は、よく検討ください。</p>
91	<p>横浜に関わる、全ての人が前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる都市にするためには、サービス残業やハラスメントは不要です。まずは横浜市役所で調査を行い公表してください。横浜に関わる、全ての人が前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる都市をつくるなら、横浜市職員も前を向き、希望にみちあふれた毎日を送ることが必要だと思います。犯罪で逮捕された横浜市の職員は犯行の原因はストレスと発表されていたことが多くあったと思います。横浜市職員のストレスが多すぎでは、希望にみちあふれた毎日を送れるは出来ないと思います。ストレスが多い職場環境からの改善が必要だと思います。</p>
92	<p>全ての人「明日をひらく都市」に独身者も含めてください。独身者に対する政策が無いのは差別だと思います。</p>

93	助けを求める声が届く社会に。日本の難民・入管政策が人としての尊厳を守る形に変わることを願って、横浜市ももっと他人ごとにしなくて積極的に考える市になって欲しい。
94	矢向駅の橋上駅舎化に関する要望 矢向駅について、以下の理由から橋上駅舎化とバリアフリー化の早期実現を強く要望いたします。 1. 安全面の課題 現在、駅南北を結ぶ自由通路がなく、踏切を経由せざるを得ないため、通学・通勤時に危険を伴っています。踏切渋滞が頻発しており、救急車・消防車など緊急車両の通行にも支障をきたしています。 2. バリアフリー対応の不足 現在の駅構造では、エレベーターやエスカレーターが不足しており、高齢者・障がい者・ベビーカー利用者にとって大きな負担となっています。橋上駅舎化により南北をつなぐ自由通路と合わせて、エレベーター設置が可能となり、バリアフリー化を実現できます。 矢向駅は市境にあるため、「川崎市との連携」が前提となるかと思いますが、ぜひご検討をお願いいたします。
95	共にめざす都市像の実現のためには横浜市で働いてくれる職員が必要です。労働力不足による人材獲得競争が過熱しているので、職員の大量退職が発生しないような対策が必要だと思います。路線バスの減便みたいに職員の大量退職が発生したら共にめざす都市像の実現は行えないと思います。市民生活に多大な悪影響を与えた路線バス減便の原因となった職員の大量退職の責任は誰も取らないのですか。責任者が誰も責任を取らない体質こそが、路線バスの運転手の大量退職の大きな原因の一つではありませんか。
96	子育てをして思ったのは、出産時に母子手帳を貰う時に、保育園や小、中、高、大学、進学についての学費、(金額は変わるとしてもおおよその金額)、情報をもっと載せたパンフレットをつくってほしい。早く情報を知れば親も将来の子供にかかるお金を準備し、子供の進学の選択肢がひろがるので。
97	「暮らしやすく、住み続けたい、人にすすめたい」まちにするためには横浜市で働き続けたいと思うことが必要だと思います。横浜市職員から民間企業に転職する人が増えたり、横浜市への就職希望者がさらに減り続けたら政策実現は不可能になると思います。ハラスメントの調査をしたり残業代金未払いの調査を行い、対策や改善策を広く公表することが必要だと思います。国や自衛隊は行ったと記憶していますが、横浜市は行わないのですか。
98	企業、大学、IR等の誘致により経済的に豊かな街を築く。
99	バスの乗務員の大量退職による路線バスの大幅な減便。横浜市で働き続けたいと思われない職場環境を構築して市民生活に甚大なる被害を与えた責任を誰かが取ったとはニュースでも見ない。誰も責任を取らない組織ですか。横浜市で働きたいと思える職員満足度の向上は行わないのですか。伸びている企業は職員を大切にしていると思います。職員を大切にしている会社は、伸びていると思います。致命的欠陥があるからバス乗務員の大量退職が発生したのではありませんか。市民生活にこれ以上悪影響が出ないように抜本的な改善が必要だと思いますか。

100	<p>どんな人にも分け隔てなく様々な機会が開かれた都市 神奈川県に7年、現在は中区に3-4年程住んでいます。関内に新しい商業施設ができれば、観光地としてさらに盛り上がるのだらうと思っていますが、その反面、ホームレスの方や生活保護のような方は取り残されているような気がしてなりません。格差がより激しくならないか心配です。横浜は遊ぶ場所もたくさんあり子育てしやすいと思うので、格差が広がることによる治安の悪化も少し心配です。どんな方にも必要なサービスを、今より容易に受けられるような都市を期待いたします。</p>
101	<p>明るい未来像を描くには将来を担う子どもの教育に力を入れていく必要がある。それにも関わらず、教育現場は、教員が定数に満たず、破綻している。人が足りないにも関わらず、残された人が無償で長時間労働を強いられている。現状を知っても相変わらず、増え続ける業務。これで健全な子どもの育成は無理である。しっかり、教育にお金をかけること。定数に満たない学校を無くすことだ。教員の無償で働かせるのは間違っている。降り注ぐ業務やサービスを求めるのは崩壊している現場を無視している。サービスを提供するには人員と経費が必須である。明るい子どもの将来に託すなら今の教育では難しい。疲弊した現場を直視して欲しい。</p>
102	<p>市政運営のガバナンスとマネジメントを発揮するために、責任職が責任を取りミスや誤りの責任を取ることが必要です。発表資料を見る限り責任のほとんどは職員に取らせて処分していると感じます。責任職が管理責任以外責任を取って処分されていることを見た記憶はありません。民間と違って横浜市の責任職は責任を取らないのですか。市政運営のガバナンスとマネジメントのために責任職が責任を取って処分されることが必要だと思います。</p>
103	<p>横浜市交通局の有給休暇の取得日数が25日中の24日を超えているとホームページにのっているのに大量の退職者が発生して路線バスが減便になってしまったのは、給料や休暇など以外の根本に問題があるのではないですか。これ以上の路線バスの減便が行われないように原因を究明して対策することが肝要だと思います。</p>
104	<p>市民目線の政策立案を行う気持ちがあるのであればWELL-BEINGなんて意味のわからない言葉を使わないでください。WELL-BEINGは市民目線の言葉ではありません。簡単な言葉で説明してこそ市民目線です。</p>

105	<p>最近ではデジタル化が進み子供達から見えてきたデジタル化によるマイナス面→宿題でタブレット持ち帰り宿題以外の用途に使いネット依存症になり食欲低下、注意受けてもなかなかやめない紙の宿題の方が良かったです。近所（港南区）の公園は遊具もなくみんながスマホゲームや家庭用ゲーム機を持ち寄り親の監視以外でゲームに熱中していて、歩きながらゲームをやる子もいて車やバイクにひかれないか心配です。遊具が少ないなら横須賀のウミカゼ公園の様なテニスが出来てスケボーも出来るバスケも出来る公園をもっと港南区にもつくって欲しいです。港南区は今たくさんマンションも出来ていて子供達も沢山いる場所です。公園があまりにも酷くて子供達の未来が心配です。環状2号の橋の下に茅ヶ崎市の様なワクワクパークを作っても良いと思います。ロッククライミングや遊具が充実した公園で遊べない為にゲームスマホに依存してしまうのも事実です。</p>
106	<p>特に子育て世帯が、「住み続けたい」と思えるまちだと思います。一方で、中期計画のどこにも「特別市」について触れられていないのが残念です。本当に特別市を実現しようとしているのか、本気度が全く感じられません。実現した時のメリット等を、今回の中期計画を作成した職員が何も理解できていないのでは、と心配になります。例えば、「特別市の実現により市民がどのように暮らしやすくなるのか」、そして「特別市の実現のために市はどういった取り組みを本気でやるのか」程度は、少なくとも記載をすべきです。</p>
107	<p>横浜は国際都市として発展してきていると思います。特に、みなとみらい地区の発展はめざましいものだと評価します。とりわけ宿泊施設やエンタメは充実していると思います。が、これからはスポーツにも目を向けていくべきではないかと思います。パラスポーツも昨今盛んで注目度も高いです。今、検討されている山下埠頭の再開発。現在の横浜国際プールをプールかバスケットボール体育館どちらかに充実させ、山下埠頭へどちらかを移転させて総合スポーツ施設としてもいいのではないかと思います。パシフィコでは卓球大会が行われていましたし、山下埠頭界隈はマラソンやトライアスロンなどの競技も行われるので多方面で利用出来ればいいと思います。そして国際都市としての横浜が各国からの招待選手が呼べるような国際試合が出来るようになることを望んでいます。</p>
108	<p>「明日をひらく都市」とは、市民同士の自然なつながりが生まれる「あたたかいまち」だと考えます。以前住んでいた地域では、年齢や関係性を問わず挨拶や会話が自然に交わされ、心地よい雰囲気がありました。横浜は医療・交通・観光資源が充実しているため、さらに市民交流を促進する政策や場づくりが可能だと思います。交流が深まれば、お年寄りの方の外出支援や認知症予防、防災時の安心感など多方面に良い影響があると考えます。現在シャッター街となっている商店街や施設を活用することで、交流の場を生み出し、産業の活性化や魅力的なまちづくりにもつながると考えています。人と人とのつながりのある「あたたかいまち」が明日をひらく都市につながると考えます。</p>

109	<p>横浜市の受験者数の減少に対して対策が必要だと思います。労働力不足の社会なので横浜市職員の人材を繋ぎ止める対策も必要だと思います。横浜市職員の人材の流出を防ぐ対策も必要だと思います。様々なハラスメントの調査を行い根絶すること、サービス残業の調査を行い根絶することなどが最低限必要な対策だと思います。そしてPRを行うことが必要だと思います。</p>
110	<p>「明日をひらく都市」は、市民の方々が「横浜に住んでいて良かったな」「横浜は楽しいな」と思える都市だと考えます。そういった市としてのメリットは、「安心・安全」「医療・子育て」「にぎわい」というところに繋がってくるし、それは既に市民の方々に感じていただいているかと思いますが、その「メリット」が「横浜市」のお陰で生まれているということを知ってもらうために、横浜のアピールを市内全体に広げていく必要があるのではないのでしょうか。横浜市民の方々が感じている不安として、「自分の老後」「自分の病気や健康」などの、生活していくうえでの不安が多くあるということ資料で拝見したので、そこをよりアピールしていくことで安心に生活できる横浜が生まれてくると考えます。さらに、「横浜市の魅力発信」として、横浜市の都会的で洗練された街並みに十、歴史的な要素があるところを強みとしていくことが、さらなる発展につながると考えます。</p>
111	<p>明日をひらく都市と言えるのは、横浜市だけだと思います。素晴らしい都市像です。</p>
112	<p>増え続ける高齢者が、縮こまらなくて良い環境の町になってほしい。</p>
113	<p>横浜をより良くするための政策立案に寧日ない日々を送られている公務員の皆様に心から感謝しております。その上で原点と思われるので一点お伺い、皆様は、特に持家のある方にお伺いです。ご自宅のある地域の町内会活動に参加協力しておりますか 赴任先(勤務先)に対する愛ある視線を居住地にも向けていただきたい。</p>
114	<p>子育て支援を強化してほしい。子供3人以上いる家庭は1人あたり月5万円支給など、思い切った対策を願います。多子世帯に支援が厚くなるシステムにしてほしい。東戸塚に在住しているが、最寄駅に図書館がなく中央図書館まで行くのが遠くて身近ではない。絵本だけ取り扱う、小さい図書館でもよいので子供が手に取って絵本を選べる環境があると嬉しいです。</p>
115	<p>ただただ街が『急速に』高齢化・衰退していつの間『明日をひらく都市』を目指すのが間違ってる。土台を変えなければ上をイジっても意味が全くない。特に中区はもとより交通が貧弱な上に、バスの運転士不足のピークはまだまだ先であり、横浜市営バスのさらなる減便は確定的。本牧地区では大型商業施設、特にスーパーは27年末までに2つも撤退し、暮らしも大きく不便になる。こんな状況で、どうして『明日をひらく都市』なんて言葉が出てくるのか住民としては甚だ違和感。ここ数年、街づくりについて行政の存在を全く感じられない。</p>

116	地域に暮らす外国人が増加する中、地域社会における多文化共生のまちづくりは重要な施策です。その実現に向け、政策 11. 多文化共生の推進に掲げられている 3 項目に加えて、「喫緊の課題である地域社会における多文化共生を担う人材の育成」を 4 項目として追加することを提案します。
117	誰もが暮らしやすいまち横浜にするには時間外労働に対して正確に把握して時間外手当を正しく支給することが大切だと思う。法の番人とも言える横浜市役所からサービス残業の全減を宣言してほしい。
118	横浜市はパソコンのログインやログアウトで自動的にシステムを使って労働時間を把握してサービス残業を無くし効率化を図っていますか。横浜市はシステムを利用して効率的に残業時間を把握し、システムを利用して自動的に残業を把握してサービス残業を無くし効率化を図っていますか。システムを使ってサービス残業を無くしPRしてください。
119	交通の便が悪かったり、行き届いていなかったりするところが横浜にもあるから、横浜市全体の交通に関する格差をなくして、だれでも行きたい場所にすぐに行けるような平等で、使いやすい街にしたい。
120	未来ある方々へのお言葉だと考えております。子育て世代や、横浜市を盛り上げる現役世代への支援、投資をお願いしたいです。衣食住への支援。可能であれば、住居を中心に支援していただきたいです。今も尚、住宅の価格が高騰しており明るい未来の暮らしが難しい状況であります。広くて豪華な家を求めているわけではなく、ちょうどよく若い世代が暮らせるような集合住宅地の整備を検討していただきたいです。お金がある方は勝手に家を購入しますから。中間層の年代が安心して暮らせる住宅整備、支援をお願いします。
121	明日をひらく都市には子育て世代が必要不可欠です。横浜は子育てに関する補助金が都内に比べかなり劣ってます。東京は次々と補助や対策を出し続け進化してます。東京から引っ越してきましたが、後悔してます。このままでは横浜に子育て世代を呼び込めないと思います。
122	観光客が増え、街に活気があふれる状態
123	現役世代の金銭的負担が大きい（頑張っても給料が増えても税金、年金、保険などの給料からの天引きが多い、手取りが増えない）ため、「明日をひらく」というようなイメージが持てない。保育料無償化（2歳以下）や、子育て支援（子育て物品購入の補助など）を、支援をより強化していただきたい。図書館を充実させてほしい。中心部から遠いと、図書館へのアクセスが悪い。もっと子どもたちが身近に本に触れ合える環境になったら良いと思う。大型の図書館を充実させるよりも、小規模の図書館や図書を扱う施設を、図書館のない地域に増やしたり、施設をリニューアルさせたり、蔵書を増やしたりしてほしい。

124	<p>複数の自治体から内定を貰ったら当然にサービス残業を無くす宣言をしている自治体を選びます。 サービス残業を無くす宣言をしていない横浜市は内定辞退者が多数発生するのは当然です。 危機感を持った対策を行うことが肝要です。 内定辞退者が多いと入社人数の計算が出来なくなると思われます。 採用試験が同じ日ならサービス残業を無くす宣言をしている自治体を選ぶ受験者が多いのも当然です。 横浜市も危機感を持つことが肝要です。</p>
125	<p>子育てをしていない人の人権に配慮した内容にしてください。 独身者にも人権があります。 独身者のことを思う心があるのであれば、独身者の人権に配慮した内容にしてください。 独身者も生きていることを失念しないでください。</p>
126	<p>公園の中に一時的にでも喫煙所を作ることを認めたことは、横浜公園内のスタジアムや国際競技場の管理者とのへの配慮ですか。公平性に欠けると思います。不公平です。協会への配慮ですか。 公園を禁煙にするのなら一時的にでも喫煙所を作ることは認めてはならないと思います。公平性に欠けます。</p>
127	<p>バスの営業所にいる元々運転手をしていた人々を運転手に戻せば、路線バスの減便は解消されるのではありませんか。 バスの営業所は元々運転手だった職員以外が仕事をすれば、路線バスの減便は解消されるのではありませんか。 減便しなければならないほどの退職者を出しても誰も責任を取らないのが致命的な問題ではありませんか。 致命的な問題が内在しているのではありませんか。</p>
128	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者の対象を進めて欲しい。 ・独居や認知症の人が増えているので自助の原則にこだわっていると社会が機能しなくなっている新しいフェーズに入ってきているので考え方を変えていかないと困難な社会になっている。市民のみなさんへの周知も必要だと思います。
129	<p>横浜の未来を開くためには、従来の町内会・自治会に過度に依存する仕組みを見直す必要があります。現状では同調圧力に基づく参加や、高齢の方が長くトップに居座る体質が固定化し、若い世代からは敬遠され、持続可能性を失いつつあります。こうした旧来型の団体に頼り続けることは、市民協働の形を歪め、むしろ地域の衰退を招きかねません。行政は「自治会任せ」を前提とするのではなく、責任を持って直接担う体制を強化すべきです。税負担が増えても、市民の安全と安心を守るために行政職員を増やし、災害や緊急時に「何もできない行政」とならない仕組みを整えることが不可欠です。市民の善意や自己犠牲に頼るやり方には限界があります。これからの横浜は、行政が基盤を担い、市民は自由で多様な形で関われる新しい協働の仕組みを築くことでこそ、「明日をひらく都市」となれると考えます。</p>

130	<p>矢向駅に東口改札を設けることは、都市の未来を切り拓く象徴的な取り組みだと考えます。現在の駅は一方向のみの動線で混雑が慢性化し、利用者の安心感を損ねています。橋上駅化によって東西がつながれば、安全性が高まるだけでなく、人の流れが自然に広がり、街に活気を呼び込みます。また、矢向駅は横浜市と川崎市の生活圏を結ぶ拠点であり、片方だけの利益にとどまらない広域的効果をもたらします。連携を前提としたまちづくりは、住民にとって「境界を意識せずに暮らせる安心感」を生み、結果として都市全体の魅力を引き上げます。未来の世代に誇れる都市像とは、利便性と安全を両立させ、周辺地域の価値を高める基盤を備えた街です。矢向駅の東口設置は、その実現に向けた第一歩だと考えます。</p>
131	<p>学術都市・横浜市をめざしたい。そのためには、横浜市立大学の抜本的な改革が必要である。一、入試改革。全学部全学科、共通テスト6教科8科目を課し、二次試験は、人文科学、社会科学、自然科学から4科目とする。一、学部の増設・大学院の拡充。具体的には、法学部、経済学部、言語文化学部、理学部、医学部、看護学部、薬学部、情報科学部とする。一、教育内容の全面的な刷新。英語力を高めるeラーニングシステムの廃止。その代わりに、基礎外国語科目のより一層の充実を図ること。</p>
132	<p>きちんと住民の声を拾って街づくりに反映していくこと 交通の利便性の向上により、人の流れを横浜市全体で良くする。※みなどみらいだけでなく</p>
133	<p>。「ダブルコア」のまちづくりとして、矢向駅周辺の再開発をご検討いただきたいと思ひます。とくに矢向駅の橋上化等の施策（高架化が望ましいが現実的ではないか？）、あるいはせめて矢向駅東口の造設は矢向駅周辺発展に必須です。南武線によって矢向5丁目が分断され、矢向駅踏切渋滞問題も深刻化しております。それを解消すれば、郊外のコアとしての街として矢向が活性化すると思われまふ。受益者が多いと思われまふ川崎市とも協力、そして費用負担も協議しながら早急な対応をお願いいたしまふ。矢向は横浜市北東部の新しいコアとして発展するポテンシャルがある街です。</p>
134	<p>年代問わず暮らしやすく生きやすい街にしてほしい 東京と並ぶ子育て支援の手厚くしてほしい（保育料が高い、子どもへの手当）</p>
135	<p>私は、常勤で働きながら、知的障害がある娘を21年になります。横浜市は、健常者の方へのサービスは増えてますが、私たちの一部の人間にはまだまだサービスが足りないように思ひます。生活介護を利用させていただいてますが、朝が9時開所と15時閉所が多く、私の会社は仕事が8時半からなり17時までですと、朝、夕を安全に過ごせるスペースと、送迎サービスをつくっていただきたいと存じます。利用料を支払ってでも、民間でもいいので新たにサービスをつくっていただきたいです。ヘルパーさん不足で送迎しているご家庭の方のレスパイトになるのではないのでしょうか？</p>

136	<p>日々の生活での問題点に関し、市の認識のレベルがわからないというか低すぎる。現在、自治会で活動しているが、区役所がどのような情報を市民に伝え、どういう方向に行きたいかの戦略が感じられない。毎月、連合自治会の会合はあるが、全くおざなり。地域情報誌で内容を配布していますが、何人がその情報を見ているかなどは把握しているのか？掲載することで、責任を果たしたつもりなのか？また市長が何を進めていきたいのかも全く伝わってこない。自治会のあり方も、大きく変化せざるを得ない状況と思うが、どういう準備をしているのかも全く分からない。東京都比べ、あまりにもいろいろなレベルが低い。広くテーマをあげて、市民の意見を聞いたらどうか？</p>
137	<p>人手不足・労働力不足が強く叫ばれている現在において、横浜市もサービス残業の噂を無くすためにサービス残業を無くす取組が強く求められる。ハラスメントについても同様です。選ばれる職場にするための言動が強く求められる。横浜市で働く職員の減少に対して危機感を感じる事が強く求められる。職員が計画通り集まらなければ政策の実現は不可能である。横浜市の職員のなり手不足に対して危機感が足りない。</p>
138	<p>公務員離れが進んでいるなかで信頼回復に繋がる行動が不可欠です。原因はサービス残業の噂やハラスメントの噂が多くあることも大きな一因とおもわれる。信頼回復が急務ではありませんか。問題の本質に目をつぶって見ないふりをして改善などあり得ないと思われる。</p>
139	<p>バスの営業所で運転以外の仕事をしている、元々運転手の職員を運転手に戻せば路線バスの減便解決になります。バスの営業所の運転以外の仕事は元々運転手でなくても出来るはずですが。運転手が集まらなくて路線バスを減便して市民生活に甚大な悪影響を出しているのがバスの営業所で運転以外の仕事をしている元々運転手をバス運転手に戻す決断が必要です。市民生活に甚大な悪影響を出し続けているので、営業所で運転以外の仕事をしている元々運転手だった職員をバス運転手に戻して路線バスの減便を解消してください。</p>
140	<p>懲戒処分の発表を見ていると「ストレスが原因」が多く見られます。そんな高ストレス職場に若者が就職しようとは思わない。横浜市が働いてくれている職員に感謝をして、高ストレスを根本的に改善しないと就職希望者は加速度的に減り続けて行くと思われる。高ストレスの原因は、残業代金の未払いやハラスメントの数々が大きく考えられる。しかし、直ぐに根本的に改善することも出来ることだと思います。横浜市自らが改善しない限り横浜市への就職希望者は減り続けると思う。</p>
141	<p>2040年に人材不足で市政運営が困難にならないように、残業代金未払いがないことをPRすることが肝要だと思います。残業代金未払いの無いことを宣言しなければ、残業代金未払い根絶宣言をしている自治体に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思います。遅れないように対策する必要があると思います。</p>

142	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。運転手の残業時間を減らしてください。
143	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。安全のために運転手の残業時間を減らしてください。
144	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。運転手の残業時間を減らしてください。安全のため、事故防止のために運転手の残業時間を減らしてください。
145	日本はどここの都市でも、このままでは将来に亘って人材不足になることは否めない。これに高齢化を含めて都市計画を推進すべきだと思います。
146	高層ビル、高層マンションを乱立させることが都市化としているのであれば現状を危惧せざるを無い。日本国土で海沿いに街を置ける数少ない土地に都市化は本当に必要なのか。明日をひらきたのであれば自然と共存したものでなければならない。鉄やコンクリートを空高く積むのではなく、土や水や木などの自然を感じ取れる場を多く作らねば、人間の本質を忘れて生きている人間ばかりがこの街で明るい明日を見ながら、広い空を見ながら心晴れやかに生きつづけていけるのか、と意見したい。力を入れる方向を間違えてはいませんか？
147	ストレスが原因で不祥事を起こす職員が多くいるように思えます。不祥事を起こした職員を処分するだけではなく、根本的にストレスを減らす対策が不祥事を減らすために必要だと思います。責任を取るべき責任者が責任を取らないで担当者に責任を押し付けていてはストレスが溜まって当たり前だと思います。責任者が責任を取る組織への抜本的な改善が必要だと思います。
148	超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にあると認識しています。横浜市役所はゲートもあります。残業代金を正確にシステム的に支払うシステムを導入すれば、効率化になり人件費削減に繋がると思います。残業時間をシステムで自動的に把握して効率的に残業手当を支払っていますか。超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にあると認識しています。
149	そもそも、共にめざすとは？上から押し付けた都市像の押し付けで傲慢。なんだか、プライドばかり高くて偉そうな都市像で気持ち悪い。住んでいる人が見捨てられている気がする。

150	すべてのエリアがそれぞれの特色を生かし、共演していく。サスティナブルな都市。横浜と言うとどうしても港湾部や海のイメージが強いけれど、実際には、それはほんの1部。農業や工業などを軸にした街も含めて賑わいのある横浜を作っていただきたい。高齢化の状況も踏まえ、公共交通やインフラの充実も忘れないでいただきたい。
151	横浜市 横浜市に、芸術劇場が、点在する。 そのエリアでは、そこを中心とした芸術の文化が育まれる。 横浜市内の各地で、複数のエネルギーが生まれる。 そんな横浜市に期待したい。 ①教育、子育て 子供が芸術に触れる機会、チャレンジする場、活躍する場。 ②暮らし、コミュニティ、スポーツ、文化 子供たち、若い世代が、楽しめるコミュニティ施設。 舞台ホール、展示ホールにより、 バレエ、現代舞踊、古典芸能、ミュージカル、パフォーマンス、お笑いライブ、アートライブなど。 芸術は、開かれたものでありたい。 今の街の施設はとても閉鎖的に感じる。 若いエネルギーが出ているようには感じない。 はっきりと言葉にしてしまうと、、、現実的に、美術館、県営市営の施設は、子供たち、若い世代が学び、活躍できる環境としてなり得ていない。 高齢者世代の価値観、高齢者向けである。 今回望む施設は、憩いの場ではなく
152	1. IR を再び誘致し、市の税収増加を図ることで、その税収を市民サービスの向上や市の貯蓄に活用してほしいです。 また、IR 誘致によって国際的な知名度の向上も期待できると考えます。 2. 特別市の実現に向けて、広報活動や市民への周知をより一層進めるべきだと考えます。
153	子供達も保護者も安心して暮らせる街づくり。 自閉症の年中のこどもがいます。療育センター内での児童発達支援が受けられず、民間の児童発達支援に通っています。受け入れ窓口をもっと広げて欲しい。
154	そこに住んでいて未来があると思える街、文化資本となる図書館や本屋、図書中継サービスが行き届いており、芸術や音楽やスポーツを気軽に楽しんだり愛したりすることができる機会があり、それらに参加しようと思える生活的余裕がある働き方・子育ての仕方を推進する都市。
155	他の県にはない住み心地の良さを感じられる都市であって欲しい。住人が協力し合える、団結できる都市にして欲しい。せつかくみどり税を徴収しているのだからもっと自然派を押し出して、クリーンでオーガニックなイメージを持ってもらえる都市にして欲しい、

156	<p>公務員のハラスメントがニュースを賑わしています。声に出せないなどの発言もニュースで見ました。上司がハラスメントを隠蔽するように話している録音もニュースに出ていました。ハラスメントを隠蔽するのではなく無くす政策が必要です。職員の退職を減らすためにハラスメントの調査を徹底的に行う必要があると思います。上司からの様々なハラスメントに声を出せない声を聞くためにもハラスメントの調査を徹底的に行う必要があると思います。権力を握った責任職はハラスメントをしている意識が無いのかもしれないが、ハラスメントを受けている職員からしたら耐え難い苦痛だと思います。2040年度の受験者数減少が続かないように、離職者が増加し続けないように、ハラスメントの調査を徹底的に行う必要があると思います。ハラスメントの調査を行わないと他の自治体に職員を奪われてしまい手遅れになる危機感は横浜市には無いのですか。</p>
157	<p>道路網の整備、公的駐車場の整備、自動運転バス路線の拡充、例えば、金沢区の勤務先は幸浦や福浦地区とすれば金沢八景駅シーサイドに乗れるバス路線の整備する</p>
158	<p>職場に心理的安全性があれば、市営バスの乗務員の斉退職は発生しなかったと思います。ネットの書き込みを見る限りでは事故も苦情も全て乗務員の責任に押し付けられてしまうのでは心理的安全性は無いですね。ネットの書き込みを見る限りでは乗務員を守ることをしていないみたいなので心理的安全性とはかけ離れているとしか思えません。乗務員が辞めるべくして辞めたと思えてしまいます。これ以上バスの乗務員の退職者が増え続けないために心理的安全性のある職場作りを宣言してください。バスの乗務員の斉退職で責任職が責任を取ったとのニュースは一切見たことがありません。責任職が責任を取らないのは組織として問題があるのではないですか。責任職が責任を取る組織への改善を明記してください。</p>
159	<p>交通機関の利便性が高い街が良い。地下鉄とバスの本数は減らない。駐輪場を整備し、不法駐輪は夜一深夜一休日も取り締まる。</p>
160	<p>バスの運転手の時間外労働を安全運転のために無くしてください。バスの営業所にいらっしゃる元運転手の方々がバスを運転すれば確実にバスの運転手の時間外労働が減り安全運転が向上すると思います。バス営業所の事務処理はバスの運転免許を持っていなくても出来ると思います。安全運転の向上のためにも、営業所にいらっしゃる元運転手の方々にバスの運転手に戻ってもらい安全運転を向上してください。</p>

161	<p>事故防止のため、市民や横浜市を訪れる人々の安全のためにバス運転手の残業を無くして安全運転の向上をしてください。そのための人員は営業所に大勢いらっしゃると思います。バスの営業所に即戦力が大勢いらっしゃるのにバスを運転しないのは市民や横浜市を訪れる人々のことを考えていないと思います。バスの安全運転のため市民や横浜市を訪れる人々のために、即戦力となるバスの営業所で仕事をしている人達をバスの運転手に戻してください。バスの営業所の事務は、バスの運転手経験者でなくても行えます。安全運転のため事故を無くすため、横浜市民や横浜市を訪れる人々の生命身体を守るために、バスの営業所にいらっしゃるバス運転手経験者をバス運転手に戻してください。</p>
162	<p>「2024年問題」がありますがドライバーの時間外労働が年間960時間では多すぎて安全ではありません。安全のためにバスのドライバーの時間外労働を無くしてください。安全のためにバスのドライバーの時間外労働をゼロにしてください。事故防止のためにバスのドライバーの時間外労働をゼロにしてください。そのための人はバスの営業所に大勢いらっしゃると思います。</p>
163	<p>人口400万人弱を抱える横浜市は、大企業、グローバルニッチな中小企業、研究機関、高等教育機関の集まる先進的な知の街である。ネットゼロカーボンと生物多様性の保全、循環型社会を実現する都市として、世界に注目されるエコシステムを作り、世界から優秀な研究者、新興企業、先進企業と社会実装を支援する行政が一体となった国際色豊かなまちづくりを目指して欲しい。</p>
164	<p>責任だけ運転手に押し付けて、他社で行っているカスタマーハラスメント対策も未だに未実施。運転手を守ることをしないのでは多くの運転手が辞めるのも理解出来るし、募集しても集まらないのも理解出来る。バスのカスタマーハラスメントを作成し発表していない不作為責任は誰も取らないのですか。運転手以外誰も責任を取らないのですか。働く職員を守るためのカスタマーハラスメントを未だに実施していないのは職員を軽く扱っていると思えない。人材不足が激化しているに未だにカスタマーハラスメントさえ実施されていないのでは運転手が集まるとは思えない。バスの減便を行っているにも関わらずカスタマーハラスメントなどの対応が著しく遅すぎると思う。対応しない責任は誰も取らないのですか。</p>
165	<p>国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも人材流出を防ぐためにハラスメント対策を強化する必要があると思う。土日祝日を含めて夜中まで市役所関係の事務室に明かりがついていますが、サービス残業が日常的に行われていないのか調査を行い公表することで受験者数の回復を図る必要があると思う。2040年に人材不足で市政運営が困難になっていないためにも残業代金未払いがないことをピーアールすることが肝要だと思う。残業代金未払いの無いことを宣言出来なければ、残業代金未払い根絶宣言をしている市町村に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思う。</p>

166	<p>国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも人材流出を防ぐためにハラスメント対策を強化する必要があると思う。土日祝日を含めて夜中まで市役所関係の事務室に明かりがついていますが、サービス残業が日常的に行われていないのか調査を行い公表することで受験者数の回復を図る必要があると思う。2040年に人材不足で市政運営が困難になっていないためにも残業代金未払いがないことをアピールすることが肝要だと思う。残業代金未払いの無いことを宣言出来なければ、残業代金未払い根絶宣言をしている市町村に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思う。</p>
167	<p>市政運営のガバナンスとマネジメントを発揮するために、横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に参加している職員が大勢いないか実態調査をしませんか。利害関係者と横浜港国際船員スポーツ大会に参加している職員が大勢いないか実態調査をしませんか。国だと懲戒処分に該当する違法な行為だと思いますが、横浜市は委託契約を結んでいる会社と計画的にスポーツをしても問題は無いのですか。長年計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に大勢の職員が参加していませんか。</p>
168	<p>契約の公平性・透明性を高めるために横浜港国際船員スポーツ大会に長年計画的に参加して委託契約を結んでいるの会社と一緒に参加している職員がいないのか調査しませんか。利害関係者と計画的に長年スポーツをしている職員がいないのか調査しませんか。利害関係者と計画的に長年スポーツをしている職員がいたら懲戒処分の対象ですか。</p>
169	<p>働く世代、またその中の若い世代が横浜をさらによりよくして明日、そして後世にも受け継がれるような都市だと思います。</p>
170	<p>人材を繋ぎ止め人材の流出を防ぐ対策が必要ではありませんか。働いている職員のことを考えている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると認識しています。市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いている職員のこととは後回しなのか何も考えていないのかと思えてしまいます。職員も実感していると考えられます。大勢が退職されて路線バスが減便されたり、バス乗務員の募集を続けている状態の根幹の原因のひとつが分かる気がします。カスタマーハラスメントの対策をしなかった不作為責任をとることは意識改革のためにも職員の信頼回復のためにも必要だと思います。</p>

171	<p>カスタマーハラスメントが市営バスや地下鉄で対策されていないのは余りにも遅すぎると思う。責任だけは職員に押し付けて、職員を守る対策は全く行わない。これでは職員が逃げ出すのも理解出来る。結果として路線バスの度重なる減便になり、市民に著しい不便をかけ続けている。ニュースで大々的に連日取り上げられて市営バスのこれまで築き上げてきたブランドイメージを著しく低下させた。カスタマーハラスメント対策を行わず放置している責任は誰かが取る必要があると思う。職員にだけ責任を押しつけるのではなく、カスタマーハラスメント対策をしていない責任を取る体質に変わらないと更なる退職者が多数発生すると思う。職員にだけ責任を押しつけるのではなくカスタマーハラスメントを作っていない責任を取ることが必要だと思う。多くの会社は迅速に職員を守るために対策を発表したと記憶している。職員を守る意識を感じられないのは悲しいことです。</p>
172	<p>交通局のカスタマーハラスメントは作らないのですか。カスタマーハラスメントを作っていないのは誰も処分されないのですか。現場の職員だけが処分されて、職員を守るカスタマーハラスメントを作っていない誰も処分されないのですか。路線バスが減便されるくらいの退職者を発生させた原因が分かった気がします。それにしてもカスタマーハラスメントを作るのが著しく遅いんですね。法律の施行期限ギリギリまで働いてくれている職員を守る行動はしないのですか。</p>
173	<p>小学校の門に警備員がいないので、安心できるようにしてほしいです。あと、性被害防止にも、教室にも監視カメラがあった方が良いでしょう。体育着、着替えの部屋も、ちゃんと着替え室を用意してもらいたいです。</p>
174	<p>横浜港国際船員スポーツ大会に許可権者と許可を貰っている会社と一緒にスポーツを毎年計画的に一緒にしていませんか。透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。許可権者と許可を貰っている会社と一緒にスポーツを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。</p>
175	<p>多くの企業が作成しているカスタマーハラスメントを作り労働者の就業環境が害されないための対策がなされていないことは、故意又は重大な過失により適切な事務処理を怠っているに該当しませんか。職員を守る意識が職員が後回しだし希薄だと確信してバスの減便の原因となる職員の大量退職がおこり市民生活に著しい迷惑を与え続けていることになっていませんか。</p>
176	<p>SDGs や脱炭素などのスローガン政策は、すでに世界でも見直しの動きが進んでいます。市民の生活や産業を圧迫するだけの非現実的な取り組みは、ただの自己満足に過ぎません。時代に逆行するような政策はただちに中止してください。そして、今の日本では国民が政治をよく見えています。昔のように民意を無視した政策を押し通すことは、もはや許されません。市民を置き去りにした市政を続けるなら、強い反発と抗議の声が必ず広がることを、どうか理解してください。横浜市は市民のための市政を取り戻すべきです。今こそ、真に市民の側に立った政治を行ってください。</p>

177	世界では今、反グローバリズムが広がりナショナリズムに向かっています。横浜市も、海外から企業を呼び込んだり外国人観光客を受け入れるのではなく、徹底的に無駄を省き市民税を払っている横浜市民そのものに還元される政策を望みます。
178	社会人が仕事をしながら夜間の時間帯に通学出来る大学や大学院やロースクールなどが、ほとんどない。東京都には社会人が仕事をしながら夜間の時間帯に通学出来る大学や大学院やロースクールが多くある。働きながら学びたい社会人は東京都を選ぶのは必然です。横浜市は社会人が働きながら新しい知識を学びたい向上心のある社会人は選ばない。新しい知識を得るための行動が行い難い。東京に向上心のある人々が住み就職する大きな理由のひとつだと思う。横浜市は社会人が夜間の時間帯に学べる大学や大学院やロースクールなどが、ほとんどないので選ばれない。大学や大学院が多くあっても、夜間の時間帯に社会人が学べる大学や大学院はほとんどない。リスキングが叫ばれているので、横浜市も対応することが必然だと思う。社会人になってからも学びたいと思う人は、社会人でも学べる場所を選びたい放題の東京都を選択するのは当然です。
179	地元を大切にしたい横浜市民の希望に沿った都市をめざしたい。外資や外国人ばかりに目を向けて、そこに住んでいる横浜市民の民意を無視した政策は必ず反対します。横浜市民による横浜市民のための政策を絶対考えてください！！
180	GREENEXPOは、廃止して欲しい。アメリカやヨーロッパでは、脱炭素やSDGsは廃止するようになっているのになぜわざわざ横浜で推進するのでしょうか。時代に逆行している。そんなものに多くの税金をかけるなら、もっと横浜市民のためになる事に使って欲しい。もしくは住民税を下げたい。
181	バスの営業所で仕事をされている方を運転手に戻すと、路線バスの減便が解消されます。養成でバス乗務員を募集していますが、バスの営業所で仕事をされている方を運転手に戻した方が即効性があり確実な対応ができます。バスの営業所は別途採用すれば、バスの養成より早い対応が出来ると思います。バスの営業所の事務はバスの免許が無くても行えると思います。バスの減便を解消するために、市民生活のためにバスの営業所の職員をバスの運転手に戻してください。養成で採用される方より事故率も低いと思います。残業時間削減につながり事故防止になると思います。

182	<p>バスの運転手の残業時間を無くしてください。長時間労働が事故に繋がっていると思います。バスの営業所で事務をしている職員を運転手に戻せば減便しなくてバスの運転手の残業時間を減らすことができます。バスの営業所の事務は事務職を採用すれば処理できます。バスの養成課程を含めた運転手を募集するより応募が多くあると思います。バスの営業所の事務をバスの運転免許を持っている職員が行う必要はありません。バスの運転免許を持っているのなら営業所などで事務をされるのではなくバスの運転手に戻してください。安全運転のためにバスの運転手の残業時間を無くしてください。養成課程で採用される新採用のバスの運転手より、バスの営業所で仕事をしている職員をバスの運転手に戻した方が安全運転になります。事故防止のために安全運転のために是非ともバスの運転手の残業時間を無くしてください。</p>
183	<p>路線バス減便解消のためにバス営業所で事務仕事をされている職員をバスの運転手に戻してください。元々バス乗務員でバスの営業所で事務仕事をされている職員をバス乗務員に戻すとバスの減便が解消されて市民にサービスの向上になります。即戦力として即効性のある取組です。市民のことを考えてバス営業所の職員を路線バスの運転手に戻してください。</p>
184	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。子供のことを考えるなら例外なく喫煙にしてください。</p>
185	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。何故例外的に喫煙可能にしたのか明確に説明してください。説明責任があるはずですが。子供のことを考えるなら例外なく禁煙のほうです。子供のことを考えるなら例外なく禁煙にしてください。</p>
186	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。子供たちより横浜市スポーツ協会の方が大切ですか。何故例外的に喫煙可能にしたのか具体的に説明してください。説明責任があるはずですが。子供のことを考えるなら例外なく禁煙のほうです。子供のことを考えるなら例外なく禁煙にしてください。</p>

187	許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会と一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的に長年行われていませんか。問題ありませんか。 処分の対象にはならないのですか。
188	日本の自治体にありがちだが、「明日をひらく」などの言葉は抽象的で具体的に何を指しているのかがわかりづらい。温室効果ガス削減目標のように、数値目標などを取り入れた方が、事後的に振り返る時の目安となるのではないか。「環境」の項目で、一つ提案として「気候市民会議」を開催してほしい。横浜市もしくは、自治体レベルでよいので。無作為に抽出された市民が気候変動対策を話し合うもので、市民が温暖化対策枠自分ごととして考えるきっかけづくりになる。
189	全ての市民が、年齢や性別を問わず、一人ひとりが主役になり、自分らしく輝いて暮らしているまちです。日々の不安があっても行政や周囲の支援で解決し、不安を取り除くことができます。
190	カスタマーハラスメントをまだ作っていないのは著しく極端に遅い。バスの運転手や地下鉄の駅員のことを何も考えていないとしか思えない。責任だけバスの運転手や地下鉄の駅員に押し付けて、カスタマーハラスメントなどの対策をしない責任は誰も取らない。これではバスの運転手が大量辞めてしまうのも理解出来る。バスの運転手が大量辞めて路線バスの減便になり市民に多大な迷惑をかけた責任は誰も取らないのは組織してあり得ないと思う。バスの運転手や地下鉄の駅員以外は誰も責任を取らないのですか。例えばカスタマーハラスメントを作っていない責任や、大量退職で路線バスが減便になった責任など。
191	バス会社や鉄道会社がカスタマーハラスメント対策を行っているのに、市営バスは行っていないことがバスの運転手が大量退職して路線バスの減便になったのではないか。バスの運転手を守る気持ちがあればカスタマーハラスメントなどはすでに対策できて当然です。バスの運転手はバスの運転手を守る気持ちが無いと誤解しているではありませんか。また大量のバスの運転手が辞めて更なる減便にならないようにしてください。まだカスタマーハラスメント対策が行えていない責任は重い。現場で働く職員以外は処分されないのですか。カスタマーハラスメントをまだ作っていないことは不作為責任で処分するのが相当ではないか。
192	横浜港船員スポーツ大会で横浜市の職員と委託会社とでソフトボールに別々のチームとして参加していませんか。疑惑を持たれないクリーンな契約が必要です。ちなみに横浜市は委託会社と計画的にソフトボールなどをすることは認められていますか。

193	<p>水は本当に3日分の準備で大丈夫なんですか。4日日目から水の心配をしなくて大丈夫なんですか。水がないと死んじゃいます。横浜市の計画を拝見すると水は3日分準備すれば大丈夫となっています。本当に大丈夫なんですか。計画の修正をしなくて大丈夫なんですか。他都市の状況をニュースで見ると4日目以降も水に困っているニュースが報道されています。本当に横浜市は3日分の水を準備しておけば大丈夫なんですか。3日で水がでなくて人が死んだら未必の故意ですか。</p>
194	<p>カスタマーハラスメント対策を作っていないことがバス乗務員の大量退職の一因となっていませんか。バス乗務員の職場環境や人権を守る意識が無いと思われたことが大きな要因で退職されたとは思いませんか。そして減便。他の企業では何年も前からカスタマーハラスメントのポスターなど対策をされています。カスタマーハラスメント対策をされていないことは看過できない由々しき問題ではありませんか。路線バスの減便の大きな要因ではありませんか。バス乗務員以外は市民生活に大きな迷惑をかけても責任を取らないのですか。</p>
195	<p>共に目指す、というのは日本国民だけでやりたいです。多文化共生に反対！！日本人の、横浜市民の為になる都市を作ってください！！今はSNSもあるので、横浜市が外国人労働者受け入れたり日本の文化損なうようなことしたらすぐにバレますもしそんなことしたら絶対抗議します！！</p>
196	<p>共にめざす都市像に上長などからのハラスメントは無くす必要があります。上長にはハラスメントを行っている意識がなくてもハラスメントを受けている人は苦痛でしか無い。共にめざす都市像にハラスメントが必要だと思っていないのでしたら横浜市からハラスメントの根絶を宣言してください。</p>
197	<p>共にめざす都市像にサービス残業は無くす必要があります。共にめざす都市像にサービス残業が必要だと思っていないのでしたら横浜市からハラスメントの根絶を宣言してください。</p>
198	<p>事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではありませんか。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、残業時間削減のために職員に強烈な残業時間削減の圧力をかけているのではありませんか。人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではありませんか。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではありませんか。残業時間削減の強烈な圧力によりダブルチェックが行われていないのではありませんか。人口当たりの職員数の少なさや残業時間の少ないをピーアールしていて職員に過度なストレスがかかっているのか。精神疾患やうつ病になる職員がいないように対策が必要。</p>

199	<p>高齢化や核家族化により、供養やお墓の在り方が多様化しています。お墓を継ぐ人がいない、手元供養を選ぶ人が増えるなど、市民の希望は変化しています。横浜市が目指すべきは「誰もが自分らしい形で人生を閉じられる都市」だと思います。納骨堂や火葬場を単なる施設としてではなく、生と死を穏やかにつなぐ場所として整備することで、家族の有無や世代を問わず安心できる「共に生きる都市」を実現できます。供養を個人の問題にせず、市民の暮らしの延長にある文化として位置づけることが、これからの横浜らしい成熟した街づくりにつながると考えます。</p>
200	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールチームとして参加されている職員がいませんか。委託契約をしている会社の職員と計画的横浜港船員スポーツ大会一緒に参加していませんか。疑惑の持たれない契約が必要だと思う。</p>
201	<p>独身者にも優しい都市にしてください 独身者のことも計画に入れてください 独身者にも優しくしてください 独身者の計画が無いのは独身者を差別していると思えます</p>
202	<p>横浜国際プールみたいに毎年赤字の垂れ流し、横浜市スポーツ協会はリスクなしで管理費の丸儲け。売上まで丸儲け。管理は横浜市スポーツ協会が必ず入らなければならない理由を教えてください。横浜市が赤字を負担して、横浜市スポーツ協会が儲けるために横浜国際プールがあるみたいに思えてなりません。横浜市スポーツ協会のために横浜国際プールを多額の税金を使って再整備して、維持管理費を横浜市が払って横浜市は毎年巨額な赤字であるのに、横浜市スポーツ協会はリスクなしでメリットのみを享受できている契約に問題はありませんか。横浜市スポーツ協会のための再整備であり、横浜市スポーツ協会の利益のためにある横浜国際プールみたいに思えてなりません。横浜市スポーツ協会に利益を与え続けなければならない理由は何ですか。</p>
203	<p>ストレスが原因で不祥事を起こしたニュースが多く報じられています。根本的にストレスを減らす対策が不祥事を減らすために必要だと思います。責任を取るべき責任者が責任を取る。担当者にだけ責任を押し付けていては担当者がストレスが溜まって当たり前だと思います。責任者が責任を取る当たりの組織へ改善が必要だと思います。</p>
204	<p>公務員のハラスメントがニュースで大きく報道されることが多くあります。ハラスメントをしていると報じられている当事者にはハラスメントをしている意識は無いと報じられています。上席からのハラスメントが行われていても、上席はハラスメントを行っている意識が無いことが問題である。ハラスメント調査員を増やすのではなく、ハラスメントを根絶することを目標にするのが当然だと思います。ハラスメント調査員を増やすことを目的にして数だけ増やしても、ハラスメント認定しないで隠蔽されている意味が無い。横浜市はハラスメントを根絶することが目的ではないのですか。横浜市からハラスメント根絶都市を宣言してください。</p>

205	<p>ハラスメント相談員を増やすことが目標に書いてありますが、ハラスメント相談員を増やすことは手段であって目標ではない。ハラスメント相談員が増えるだけでハラスメントが無くならなくても良いのですか。本当の目標はハラスメントを無くすことではありませんか。手段と目標を間違えないでください。目標を達成できたと言いたいのためにハラスメント相談員の人数を増やすことが目標にしているとしか思えない。ハラスメントを無くそうと思っているのでしたら、ハラスメント根絶が目標です。</p>
206	<p>教職員の採用・育成・働き方の一体的な改革 教職員の不祥事が多く発生していると思います。上司からの理不尽な様々なハラスメントによるストレスが原因にあるのではないですか。教育と言うパワーハラスメント。ハラスメントと言えない組織風土など。上司からの様々なパワーハラスメントの調査を行い改革することで、教職員のストレスが軽減され不祥事防止に寄与すると思いませんか。がんじがらめに縛り付けてもストレスが増え続けるだけだと思います。教職員がうつ病や精神疾患にならないためにも、ストレスが原因の不祥事を無くすためにも上司からのパワーハラスメントなどを無くす一体的な改革が必要です。</p>
207	<p>誰もが働きやすい職場づくりや社会環境づくり 誰もが働きやすい職場づくりに取り組む・・・ワーク・ライフ・バランスを一層推進します。横浜市が率先垂範して、サービス残業の根絶、ハラスメントの根絶を明言してください。横浜市が率先して明言してこそ深みがある。横浜市が明言できないのなら施策から消してください。横浜市が行わないことは施策に乗せないでください。</p>
208	<p>暮らしと自立の支援 横浜市職員の中から、精神疾患やうつ病者を出さないようにすることも必要である。そのために上司からのハラスメントを無くすことが必要である。ハラスメントをしている人にハラスメントをしている自覚は無いと思う。上司からのハラスメントを無くすための具体的な施策も必要である。残業代金未払い・サービス残業を無くすための具体的な取り組みも必要である。明示又は黙字にサービス残業をさせられている職員がいないのか調査して具体的な対策を行う必要がある。</p>
209	<p>観光 全国的なニュースになった横浜港での花火大会の事故。花火大会を虚化した責任者が責任を問われていないのが問題である。あれだけの事故を発生させた海の上での花火大会を許可した責任は誰が取るのか。危険な行為に対して許可した責任は誰かを取る必要があると思う。責任者が責任を問われて処分されていることを記者発表で見た記憶が無い。処分されるのは担当者のみなのが問題である。責任者が責任を取るよう改革が必要である。</p>

210	<p>防災まちづくり 防災に備えて3日分以上の防災備蓄品 近年の災害復旧を考えても3日分で本当に足りると思っているのですか 命がかかっています 横浜市が3日以上と言うので3日目以降に水や食料などに困らなくなると思う人も多くいると思う 南海トラフ地震などが発生したら他都市からの緊急物資などは期待できない。水は本当に3日分で足りるのですか。水は本当に3日で使えるのですか。命がかかっています。正しい情報にしてください。</p>
211	<p>市の将来を支える多様な人材の確保 人材獲得競争が激化し一層深刻化している 他都市同様にサービス残業の根絶宣言、残業代金未払い調査を行い支払う、ハラスメント根絶宣言などを迅速にスピード感を持って確実にを行うことを広報する</p>
212	<p>金沢区役所・図書館・病院に行くのにバスが無くなり困っている。高令になって、こんなに歩かされるとは思わなかった。区役所に人が集まりやすくしなければいけないと思う。</p>
213	<p>こどもが安心して遊べる公園の整備をして欲しいとあります。戸塚区平戸町にある「みはらし公園」をいつでも安心して遊べる公園に改造して下さい。ドーム型にして、猛暑日や雨天時でも安心して遊べる公園にして下さい。(体力低下の阻止につながる)</p>
214	<p>職員数は定数の適正管理と総人件費の抑制 政令市平均より低いことをピーアールしているが、職員数一人ひとりの負担が多そうで受験者数減少になっているのではないかとDXの利用で残業時間を自動的に把握して支払うシステムが導入されていれば、残業時間を支払うための人員が減り効率化していると思う。DXの利用で残業時間を自動的に把握して支払うシステムの導入や残業代金未払い防止システムの導入、サービス残業を根絶するためのシステムを導入することで効率化が図れる。</p>
215	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム ハラスメントを起こさせない職場風土を醸成するために、責任職をはじめとした職員への研修等を実施するとともに、相談が体制を充実させます。職員一人ひとりが性別や立場にかかわらず、いきいきと働ける職場づくりを推進します ハラスメントは優越的地位を利用して行われます。すなわち上司から行われる。ハラスメントで問題となって議事を解散したニュースを最近見ました。ハラスメントを行っていても当人はハラスメントを断固否定します。上司のハラスメントを追求して損するのは部下職員です。部下職員を守るための具体的な対策が必要である。ハラスメント相談員を増やしてもハラスメントが無くなる訳では無い。ハラスメント相談員を増やすことを目標にしていることは間違いとは言えない。ハラスメントを無くすための手段でありハラスメント相談員を増やすことは目的では無い</p>

216	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム ハラスメントを起こさせない職場風土を醸成するために、責任職をはじめとした職員への研修等を実施するとともに、相談が体制を充実させます。職員一人ひとりが性別や立場にかかわらず、いきいきと働ける職場づくりを推進します。ハラスメントは優越的地位を利用して行われる。すなわち上司からおこなわれる。しかし上司にはハラスメントを行っている自覚は無い。ハラスメント相談員を増やすのではなく、上司を教育することが必要である。上司の意識革命が必要である。上司がハラスメントを行っていることに気が付き再発防止を行うことが必要である。上司によるハラスメントを根絶する具体的な取り組みが何も書かれていないので横浜市として実行する意識を感じられない。</p>
217	<p>長時間労働是正への取組 責任職の職場マネジメントを強化 長時間労働是正を口実に残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 総人件費の抑制、ワーク・ライフ・バランスを口実に残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 責任職の職場マネジメント能力が無いと思われたら困るから残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 勤務時間内に仕事が終わらないのは能力が無いからだと言われ違法不当な圧力を責任職にかけて残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 様々な要因によってサービス残業発生の原因になっていませんか 土日祝日に市庁舎の3階のゲートから多くの職員が入っていますが残業時間を正確に把握して残業代金を支払っていますか サービス残業を無くす宣言をすることを目標ではないのですか 人材獲得競争が一層厳しさを増している中でサービス残業根絶は多くの都市で宣言しているので横浜市が宣言する必要がある</p>
218	<p>健康ビジョンの推進 職員がいきいきと働ける活力ある職場づくりのため 長期休養者数が多すぎると思う 不祥事で捕まる職員が多いことと関係していると思う 上司からのハラスメントが多いのではないか 長時間労働是正への取組の目標達成のためにサービス残業が発生して目標達成させているのではないかと 長時間労働是正への取組の目標達成のためにサービス残業がさせられている職員がいるのではないかと ストレスが多すぎるとは精神疾患やうつ病になる職員が多いのではないかと 健康ビジョンの推進にサービス残業の根絶や上司からのハラスメント根絶の具体的な取組が必要である 長時間労働是正を能実に上司から痛烈な圧力を付けて高ストレスの職員が長期休養者になってしまったのか 職員の健康より総人件費抑制の方に重点が置かれているのではないかと 上司からのハラスメントで長期休養者になってしまったのか 長期休養者を減らす具体的な取組が必要である</p>

219	<p>長期休養者の人数が多過ぎませんか。職員を大切にしていないのですか。ハラスメントで長期休養者になったのですか。総人件費の抑制の圧力を口実に上司から圧力を受けて長期休養者になったのですか。長時間労働是正を口実に上司から圧力を受け長期休養者になったのですか。人口当たりの職員数の少なさ、長時間労働是正圧力、総人件費抑制圧力などを上司から受けて、高ストレスで精神疾患やうつ病などメンタルが原因で長期休養者になったのですか。部下職員を長期休養者にした上司に対する処分が必要ですか。サービス残業の調査・未払い賃金の支払いや上司からのハラスメントの調査など国も行ったと報道されていたと思うので横浜市も行き改革的に改善することが必要ではないか。長期休養者が多く発生する原因の根本的な原因を探求して改善することが必要です。横浜市は職員を大切にしないのですか。長期休養者が750名以上いるなんて多過ぎませんか。</p>
220	<p>総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。罰則は拘禁刑である。拘禁刑以上の刑罰に処せられた者は公務員の欠格事由となり、当然失職します。雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。横浜市も行う必要があると解するのが相当。</p>
221	<p>総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。罰則は拘禁刑である。拘禁刑以上の刑罰に処せられた者は公務員の欠格事由となり、当然失職します。雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。横浜市も残業代金未払い調査を行う必要があると解するのが相当。</p>

222	<p>総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。罰則は拘禁刑である。 拘禁刑以上の刑罰に処せられた者は公務員の欠格事由となり、当然失職します。 雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。 国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。 横浜市も残業代金未払い調査を行う必要があると解するのが相当。</p>
223	<p>カジノ</p>
224	<p>中山駅駅前の開発を迅速に進めてください。 現状、公共機関は移転等を完了しつつありますが、その他は完全に止まっていますので、一刻も早く開発を進めていただきたいと思えます。 私たちが子どもの頃は、もしかしたら中山が市の中心となだかもしれないと学びました。その中山がこのまま廃れていくのは考えられません。早急にご検討ください。</p>
225	<p>若者が住みたい街/子育てしやすい街として、約40年前に建設した団地を蘇らせた い 高齢化団地では若者は集まってこない</p>
226	<p>広く市民の声をいつも聞けるように、まず通報システムの構築を行う。現在道路の破損状況などは横浜市の公式ラインで通報できるようになっています。さらに、公園の遊具の状況や不法投棄、落書きなど市民の周囲で生じる問題をまず引き受けてくれる窓口が必要だと思われます。窓口をひとつにして市民が通報しやすい状況を作り問題点を吸い上げ対策をしていくシステム作りが必要だと思えます。</p>
227	<p>子供たちの学校給食を冷えた弁当じゃなく、温かい給食にして欲しい。 昼休憩の時間ももっと確保して欲しい。 屋外全面禁煙にして欲しい</p>
228	<p>夜間の防犯灯の増設、緑化推進で、賃料も高騰しすぎないようにできれば、若い世代も住みやすくなると思う。 またバリアフリー化の推進で高齢者も街に出やすいようにしてほしい</p>
229	<p>ペロブスカイトの利用など自然エネルギーを生かし、緑あふれた環境に優しい街。 化学肥料や農薬を使用しない作物を推奨し、輸入に頼らない、地産地消可能な街づくり。</p>
230	<p>郊外も早く開発していかないと人口減少スピードが加速していく。郊外に大型モールを誘致するだけでも変わる。みなとみらいはもういいよ。</p>

231	<p>「子どもを産み、育てやすいまち」ではなく、「預けやすいまち」というのが、違和感しかありません。ハード面や経済的なことを優先しすぎだと思います。待機児童〇を引きずっているのでしょうか。もっと余裕をもって、子育てできる街になってほしい。それは、預けることだけでないと思います。地域で子育てを見守る、、、例えば町内会のような地域活動を行政がしっかりバックアップするとか、そういうところに力を入れてほしい。</p>
232	<p>便利なものが増えた分、電磁波など目に見えない健康への影響もまだ未知な部分が多いのとソーラーパネルは火災が起きると感電するので火を消すのに1週間以上かかったり、耐用年数も10年程度で短くごみが増えるだけなので、新たな施設を作って都市化したり観光を盛り上げる必要はなく、老朽化した水道管などのインフラを新しくして市民のための街に税金を使っていたきたいです。監視カメラも必要ありません。なんでも機械化すると故障した際に動かなくなったり、最近停電も多く、データ化すると盗まれやすくなるので、紙ベースで個人情報を守っていただきたいです。スマートメーターも通信部分を取り外すと手数料がかかるシステムを作られてしまいましたが、昔できていたことができなくなる不自然さに違和感があるので横浜市独自でそのような全て電子化するのを止めていただきたいです。何でも電子化は防犯面で危険であることを再認識していただきたいです。</p>
233	<p>超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にある。市庁舎の3階にはゲートもある。残業代金を正確にシステム的に把握して支払うシステムを導入すれば、効率化になり人件費削減に繋がる。残業時間をシステムで自動的に把握して効率的に残業手当を支払うことが効率化には必要です。 残業時間を正確に把握する義務が雇用者側にある。残業代金未払いが発生しないようにする責務が雇用者側にある。 国などは未払い賃金の調査を行い発覚した未払い賃金を支払ったとニュースで見た記憶がある。横浜市でも当然に行う必要のある行動である。</p>
234	<p>先進的な技術を駆使して、若い世代も高齢世代も便利に暮らせる治安の良い街こそ明日をひらく都市だと思います。 バスの本数がどんどん減っているので、ブルーラインの延伸に期待をしております。</p>
235	<p>鉄道が東京都内との路線偏重では相変わらず東京依存は変わらずであり、自立した継続的横浜発展の為には市内各区相互行き来路線拡充が最重要の筈で、事業性に課題ありとの判断も路線整備により沿線発展が伴う筈であり横浜環状鉄道をもっと積極的早期整備を進めるべき。</p>
236	<p>大阪の次は横浜で万博が開催されるとニュースで知りました。東京とはまた異なる緑の多い利点を生かして、環境に優しく他都市の先進的なモデルになるような取組を進め、ずっと誇りある横浜市であってほしいです。</p>

237	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。内部の職員がハラスメント相談員だから責任職は何を言っても何を言ってもハラスメント認定されないのではないか。外部の相談員にしないと横浜市の責任職はハラスメント認定されないのではないか。責任職がハラスメント認定を受けない制度は問題であり致命的な欠陥だと思う。</p>
238	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。内部の職員がハラスメント相談員だから責任職は何を言っても何を言ってもハラスメント認定されないのではないか。外部の相談員にしないと横浜市の責任職はハラスメント認定されないのではないか。責任職がハラスメント認定を受けない制度は問題であり致命的な欠陥だと思う。</p>
239	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。責任職はハラスメント認定されないから職員のストレスが溜まりに溜まって、逮捕されたりする不祥事が無くならないのではないか。ストレスの原因が責任職にある場合が多いのではないか。対策が必要ではないか。</p>

240	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。責任職の言動に対してはハラスメントを広く認定しないとハラスメントは無くならないと思います。記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。責任職はハラスメント認定されないから職員のストレスが溜まりに溜まって、逮捕されたりする不祥事が無くならないのではないか。責任職がストレスの原因に多いのではないかと。対策が必要ではないか。</p>
241	<p>かつて東洋一と言われた金沢産業団地の再構築。太平洋ほハブとなる港作り。</p>
242	<p>多文化共生に反対です。TICADのホームタウン構想が大きな問題になったように、多文化共生は市民の要望から出たものではなく国連や政府から押し付けられているものです。だからあのように自治体に電話が殺到したのです。移民ではないと言われていますが現状多くの外国人が日本に住んでおり、その数は年々増えています。そして政府や自治体が外国人をコントロールしていない、できていないと感じています。市民には詳しい説明も反対する機会もありません。コミュニティのにとってとても大きな問題であり、市は外国人の受入に関して十分に住民に説明をし意見を聞き、反対の意志を表明できる機会を与えてください。私の横浜市の共に目指す都市像は、横浜市ならではのローカルさを残した都市です。</p>
243	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメント相談員はいらないのではないですか。それとも責任職からのハラスメントは記者発表しないのですか。記者発表されるのは担当職員だけですか。ハラスメント相談員がハラスメントを受けた担当職員を守るためのハラスメント相談員でないなら、いない方がマシではありませんか。ハラスメント相談員は、ハラスメントをなあなあで終わらせるための相談員ですか。だからハラスメントの記者発表は無いのですが。</p>

244	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。なぜ記者発表で責任職から行われたハラスメントが無いのにハラスメント相談員を増やすのですか。記者発表はしないが責任職からのハラスメントは発生しているのですか。責任職からのハラスメントが発生していたとしたら記者発表しないのは何故ですか。担当職員の処分しか記者発表しないのですか。ハラスメント相談員は、ハラスメントを揉み消すための相談員だからハラスメント相談員を増やすことが目標なのですか。違和感満載です。ハラスメントを無くすことを目標にしないのは何故ですか。</p>
245	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」年次休暇取得率（10日以上）が目標となっていますが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。年次休暇の取得に関しては中期経営計画に入れたいのか。入れないなら理由を教えてください。年次休暇取得（100%）を目標に入れる必要があると思う。</p>
246	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」年次休暇取得率（10日以上）が目標となっていますが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。年次休暇の取得に関しては中期経営計画に入れたいのか。入れないなら理由を教えてください。年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことを目標に入れる必要があると思う。</p>
247	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。それとも責任職からのハラスメントは記者発表しないのですか。記者発表されるのは担当職員だけですか。ハラスメント相談員がハラスメントを受けた担当職員を守るためのハラスメント相談員でないなら、いない方がマシではありませんか。ハラスメント相談員は、ハラスメントを揉み消すための相談員ですか。だからハラスメントの記者発表は無いのですが。</p>

248	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 責任職の言動に対してはハラスメントを広く認定しないとハラスメントは無くならないと思います。 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。 責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。 責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。 責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。 目標はハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、横浜市と関係ない外部の第三者機関に委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
249	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」 年次休暇取得率（10日以上）が目標となっているが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。年次休暇を捨てさせることを前提にしているのか。問題は無いのか。年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。年次休暇の取得に関して中期経営計画に入れたいのか。入れないなら理由を教えてください。年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないこと目標に入れる必要があると思う。</p>
250	<p>横浜市の中期経営計画の行政運営にサービス残業ゼロや、残業代金未払いゼロを入れてください。</p>
251	<p>横浜市の中期経営計画の行政運営の項目にサービス残業ゼロや残業代金未払いゼロを入れてください。</p>
252	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム（Weプラン）等の推進欄に、年次休暇を捨てさせないことを目標に入れてください。</p>
253	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」 年次休暇取得率（10日以上）が目標となっている。余りにも低すぎる目標です。人材獲得競争に危機感が無い。人材は集まらず流出の方が増えるのでは。人材獲得競争に危機感が無い。</p>
254	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールのチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に一緒にスポーツを長年行うことは横浜市は認めているのですか。横浜港船員スポーツ大会で仲良くなると委託契約をもらえるのですか。管理職が監督責任以外で処分されるの記者発表は皆無に近い。担当職員が処分されるのは毎月多く見る。横浜市の管理職は無敵ですか。管理職と一緒になら委託会社と計画的に横浜港船員スポーツ大会に参加していても処分されないのか。</p>
255	<p>横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツを一緒に行うことは認められているのですか。</p>

256	職場環境や職員の人権を守るためのカスタマーハラスメントが作られていないことが、職員の職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いことが職員に伝播して、路線バスの運転手の退職が繰り返されて路線バスの減便も繰り返し行われた大きな原因のひとつと推定される。多くの企業がカスタマーハラスメント対策を行なっているにもかかわらず、未だにカスタマーハラスメント対策を何もしていないのは社会通念上不相当である。カスタマーハラスメントを作っていない責任を誰も取らないのでは今後とも路線バスの運転手の退職が繰り返されるのが危ぐされる。市民生活に悪影響を与えている路線バスの減便の大きな原因のひとつであると推定されるカスタマーハラスメント作成に対して放置している担当部署の責任職に責任を取らせることが社会通念上相当である。
257	まだカスタマーハラスメント対策が行われていないのは社会通念上不相当。路線バスの減便は横浜市の経済活動を低下させると考えるのが相当。これ以上、人員不足が原因の路線バス減便がにならないような対策が必要である。
258	働いてくれている職員に感謝の気持ちがあれば、カスタマーハラスメントがいち早く作られて大勢の職員が退職し路線バスが減便することはなかったのではないかと。今後大勢の職員が退職し路線バスが減便しないような意識改革を含め対策をしてほしい。
259	横浜国際競技場のネーミングライツの契約金額が破格の値段を提示されて契約締結直前まで誰も何も言わなかったのは組織として看過できない問題があるのではないですか。トップダウンで何も言えない組織風土や風通しの悪い職場など。破格の値段で契約しようとしたのは、提示された金額に何も横浜市が言えない契約になっていたなら、契約を締結した過去の責任者に問題があるのでは。何か言えるのに言わなかったなら破格の値段で契約しようとした現在の責任者に問題があるのでは。横浜市の責任者は誰も破格の値段で契約しようとしても責任を取らないんですか。責任者が責任を取らないから破格の値段で契約しようとしたのですか。責任者が責任を取らない組織に問題はないのですか。
260	小学六年生でオンラインカジノにのめり込みや約700万をかけていたという事件が起きました。オンラインカジノでのギャンブルの若年化が止まりません。ぜひこのような痛ましい事件が繰り返されないよう予防教育の強化を徹底していただきたいです
261	横浜市役所の採用活動に危機感が少しでもお持ちでしたら、ハラスメント相談員を増やす対策だけでなく、サービス残業を無くす取り組みも必要です。
262	サービス残業を無くす取り組みが無いのは何故ですか。ハラスメントを無くすための取り組みにハラスメント相談員を増やすことがあります。就職活動ではサービス残業を無くす取り組みの有無も大切な要素です。
263	人材獲得が激化していても横浜市はサービス残業を無くす取り組みをしないのですか。

264	人材獲得が激化していても横浜市がサービス残業を無くす取り組みを発表していないのは何故ですか。国や自衛隊や他の自治体は対策を公表し実行し結果を公表したと記憶しています。人材獲得に危機感を感じて対策を実行しているところが多いと思います。横浜市が対策しない理由は何ですか。
265	横浜国際競技場のネーミングライツを格安の金額で契約しようとした職員に責任を取らせないのですが。横浜市は誰も責任を取らない組織なのですか。横浜市の財産と考えられるのに、格安の金額で契約しようとしたことは問題行為になりませんか。
266	ハラスメント対策の取り組みがあるが、サービス残業対策の取り組みが無いのは何故ですか。取り組みしないのですか。
267	横浜市はサービス残業根絶対策を政策に入れたいのですか。
268	サービス残業を無くす対策を取り組まないと採用活動で大きく負けてしまうのではないのですか。
269	年次有給休暇の取得目標が10日以上だと低すぎませんか。東京都は15日以上に設定されているみたいです。残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶がありますが、横浜市ではありません。東京都を選んで当然です。横浜市の受験倍率が下がり続けている理由だと思います。対策しないと2040年以前に競争倍率が1倍を切ってしまうのではありませんか。定員割れになる危機感はないのですか。残業代金未払い対策・サービス残業対策は必要だと思います。
270	年次有給休暇の取得目標が10日以上だと極端に低すぎませんか。東京都は15日以上に設定されているみたいです。横浜市と大きな差があります。残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶がありますが横浜市ではありません。東京都を選んで必然です。横浜市の受験倍率が下がり続けている理由の大きな理由のひとつだと思います。対策しないと2040年以前に競争倍率が1倍を切ってしまうのではありませんか。定員割れになる危機感はないのですか。残業代金未払い対策・サービス残業対策は必要だと思います。対策を作り発表しないと取り残されます。
271	有給休暇の取得目標が、政府目標である70%より低く設定されているのは問題ないのですか。
272	有給休暇の取得目標が10日以上とは、実際には10日も有給休暇が取得できていないのですか。有給休暇の半分も取れないのですか。有給休暇の取得目標が10日以上では、実際の取得はそれ以下ですよね。あり得ない位低くありませんか。
273	有給休暇の取得目標が10日以上って少なくないですか。実際には10日も取れてあないんですが。現実には10日取れないから目標が10日以上なんですよね。ワーク・ワーク・バランスと乖離していませんか。そんなに有給休暇取り難いのですか。今どきありえへん位少なくないですか。
274	有給休暇の取得目標が10日以上では低すぎませんか。そんなに有給休暇取れないのですか。有給休暇取らせなくて問題ないのですか。

275	有給休暇の取得目標が10日以上では低すぎませんか。残業時間を減らすために有給休暇取れないのですか。 残業時間を減らすために有給休暇取らせないのですか。問題ないのですか。
276	年次有給休暇の取得目標が10日以上。(少なすぎる) 目標ですから実際は目標以下。残業時間が少ないことをアピールされているみたい。以上から考えると、有給休暇が取得できないから残業時間が少なくなっている。又は、残業時間を減らすために有給休暇の取得に明示又は黙字の圧力がかかっている。又は、残業しても残業申請することに明示又は黙字の圧力がかかっている。又は、残業しても残業申請すらできない。又は、残業しても残業を認められない。などなどが考えられる。残業代金未払い調査を国が行ったみたいなのに、調査しないのですか。
277	ハラスメント相談員を増やす計画ですが、ハラスメントの記者発表が行われないのは何故ですか。 ハラスメントが存在しなければハラスメント相談員を増やす必要はないです。 ハラスメント相談員を増やすということはハラスメントが存在していると解釈できます。 上席からのハラスメントは指導と言う名でハラスメントにしていないからハラスメントの記者発表がないのですか。 記者発表は職員しか処罰されないの職員しか発表されないのですか。 ハラスメント相談員はハラスメントの相談を、丸め込むことが相談内容だからハラスメント認定しない。よってハラスメントの記者発表はないのですか。 何故ハラスメント相談員を増やす計画なのにハラスメントの記者発表はほとんどないのですか。
278	「新たな中期計画」の「基本的方向」について、戦略の一つである「市民生活の安心・安全」が総合的な取組(14の政策群)や横断的な取組に十分反映されていません。その結果、もう一つの戦略である「横浜の持続的な成長・発展」に重点が置かれる計画になっています。更に、この「横浜の持続的な成長・発展」という戦略について、持続的取組や「持続性」が不十分なプロジェクトになっています。横断的な取組には、「市民生活の安心・安全」が反映されていません。さらに、この横断的取組と「横浜の持続的な成長・発展」の「持続的」とのつながりがありません。挙げられている三つの取組のなかの「循環型都市への移行」についても、「環境共生と経済成長の両立」という副題では、持続的な取組としては極めて弱いといえます。他の取組である「観光・経済活性化」や「未来を創るまちづくり」については、開発優先で「持続的」といえるものではありません。

279	市民による市民の為の市民の横浜を目指すべき。資本や企業や行政が主体ではなく、市民が主体的にあらゆる理念や物事や都市の予算や設計や配置を決めていく都市の構想が最も重要で。市民とはより多くの市民、しかし少数市民の意見も多様性も汲み取り誰一人としてとり残さないとの考えに民主的で開かれた話し合いを基にした手続きによって進められた結果の意見集約がなされたもの。一部の資本や企業や専門家、行政などのバランスを欠いた取り決めの仕方、バイヤスを排除し、議論のプロセス中身結論は完全な透明性が担保される仕組みの下で行うことが最重要。
280	多文化共生を進めるならば、差別禁止条例は必須。川崎より進んだ罰則付差別禁止条例を求める。早急に制定して欲しい。
281	残業代金未払いゼロやサービス残業ゼロを中期経営計画に入れてください。横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム（Weプラン）等の推進欄に、年次休暇を捨てさせないことが目標になるように中期経営計画に入れてください。年次休暇取得率（10日以上）が目標となっているが低すぎます。年次休暇10日捨てろと言っているように思えます。年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことなどを中期経営計画に入れてください。ハラスメント相談員を増やすのではなくハラスメントを無くすことを中期経営計画に入れてください。
282	労働時間を正確に把握して時間外手当を支払う責務が雇用者側にあります。どの様に労働時間を正確に把握して未払い賃金が発生しないように時間外手当を支払っていますか。
283	外国人への必要な教育・サポートを充実させてほしい。外国人による無秩序な行為を厳しく罰する法整備をしてほしい。篠原園地は、都市公園としてしっかり予算をとり、神奈川県からの移管をスムーズにしてください。
284	記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。責任職の不祥事は記者発表されないのですか。責任職からの言動の全ては指導なのでハラスメントは存在しないのですか。責任職はどのような言動をしてもハラスメントにならないのですか。責任職は無敵ですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。
285	記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。責任職の不祥事は記者発表されないのですか。責任職からのハラスメントは全て指導に含まれるので責任職からのハラスメントは存在しないのですか。責任職は無敵ですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。

286	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。 ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。 ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用してリベンジされるのが恐怖で相談できない職員も多いと思います。 横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
287	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。 ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。 ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用する蓋然性が著しく高いと思い恐ろしくて相談できない職員が圧倒的に多いと思います。 横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
288	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。 ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。 ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用する蓋然性が著しく高いと思い恐ろしくて相談できない職員が圧倒的に多いと思います。 横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
289	<p>記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。 ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。 責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。 責任職の不祥事は記者発表されないのですか。 責任職は無敵ですか。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。</p>
290	<p>精神疾患やうつ病で休職する職員を減らす対策が無いのは何故ですか。 ハラスメント相談員を増やす目標があるのなら、精神疾患やうつ病で休職する職員を減らす目標があって当然だと思います。</p>
291	<p>メンタルで長期間休む職員が減るような目標が無いのは何故ですか。 人材獲得競争が厳しさを増している中で、職員がメンタルで休むのは痛手だと思います。 ハラスメント相談員を増やす目標があるのでしたら、メンタルで休む職員を減らす目標を作ってください。</p>
292	<p>うつ病や精神疾患になる職員を減らす対策が無いのは何故ですか。 ハラスメント相談員を増やす目標があるのなら、うつ病や精神疾患で休職する職員を減らす目標があって当然だと思います。 中期経営計画で定めてください、</p>

293	職員を少しでも大切に思う気持ちがあるのであればメンタルに不調をきたす職員を減らす対策が必要です。メンタルに不調をきたして休んでしまうことに対する対策をしていないのは人手不足対策に対する危機感の欠如だと思います。職員のことを思う気持ちがあるのであれば中期経営計画に目標を明記する必要があると思います。
294	メンタル不調や精神疾患やうつ病になる職員を減らす対策が無いのは、職員のことを思っていないのですか。なり手不足対策のために対策の目標が必要です。中期経営計画でしっかりと目標を決める必要があると思います。
295	メンタル不調や精神疾患やうつ病で休んでいる職員を減らす目標が必要だと思います。メンタル不調や精神疾患やうつ病で休んでしまう職員を減らす目標も必要だと思います。中期経営計画でしっかりと目標を決める必要があると思います。
296	市営バスの乗務員の一斉退職や退職による減便の責任は誰も取らないのですか。責任職が責任を取らないのは組織として問題ありませんか。責任職が責任を取る組織への改善を明記してください。
297	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員がソフトボールチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に長年スポーツをしていませんか。責任職と一緒になら委託会社と計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に参加していても問題ないのですか。契約の公平性・透明性がありますか。
298	まずは安心して生活できる環境作りから。安心して子どもたちを学校に送り出せる環境、いじめ隠蔽、わいせつ行為のあるような教員の問題。安心して楽しく食べる事の出来る給食、異物混入が多い、ゼロにする気持ちはないのでは？と思えるほどの混入事件が多過ぎます！新鮮な野菜を使わない、いつカットしたの？とか、冷凍野菜。まずは身近なところから見直すべきです。
299	ピース Messenger 都市としてとし、平和教育に力を入れて欲しい。例えば5月29日横浜大空襲の日を、平和の日に定めるなど。米軍基地である「ノースドック」が軍事的に強化されている。この場所は、横浜の港の一等地にあり、臨港パークの正面に位置している。この基地の返還を引き続き国に求めてほしい。
300	横浜市公園条例でイベントなどでは喫煙可能にするのは、本当は子供のことを考えているのではなく、委託会社やイベント会社を子供より優先していると考えるのが相当です。本当に子供のことを考えているのなら、例外なく公園を禁煙にしたと考えます。横浜市は子供より委託会社やイベント会社を優先しているとしたか考えられない。委託会社やイベント会社とスポーツなどを一緒に行っているのですか。隠すように例外的に横浜公園の中にある横浜スタジアムや横浜国際競技場などを喫煙可能にするのは不誠実であり子供のことを本当に考えて条例を作ったとは思えない。子供のことを本当に考えているのなら例外なく公園を禁煙にしてください。

301	<p>横浜市公園条例でイベントなどでは喫煙可能にするのは、本当は子供のことを考えているのではなく、委託会社やイベント会社を子供より優先していると考えるのが相当です。本当に子供のことを考えているのなら、例外なく公園を禁煙にしたと考えます。横浜市は子供より委託会社やイベント会社を優先しているとした考えられない。委託会社やイベント会社とスポーツなどを一緒に行っているのですか。隠すように例外的に横浜公園の中にある横浜スタジアムや横浜国際競技場などを喫煙可能にするのは不誠実であり子供のことを本当に考えて条例を作ったとは思えない。子供のことを本当に考えているのなら例外なく公園を禁煙にしてください。</p>
-----	--

一市民として(意見感想)を申し述べます。〈都市像〉(貴局の意見募集要領には沿えていないかと思いますが何がしか資するところがあれば幸いです)・■かつて(~1980年)東京に次ぐ第二の都市は大阪市でしたが、現在は、人口も横浜市が大幅に上回り(380万/280万)・逆転しています。それには様々な要因がある筈で貴局では十分な分析がなされていると推察します。私見では首都東京の「ベッドタウン」の位置づけによることが一番に思えます。今後もその趨勢は変わらないかと…その意味で拝見した「14の政策群」は今日的課題への取り組みとして幅広く網羅されていると思えます。(分野毎の予算規模、軽重は不明ですが)■た*** (※判読不可)「基本的方向」とは2040年*** (※判読不可)をターゲットとあります。市財政の健全性や活力、ひいては「住み続けたい都市」の上位にあり続けるには、構造的に一步踏み込んだ都市像が必要に思えます。即ち、インフラの整備、強化を始め「14の政策群」的支出増も必要と想像します。■その為には市としての構造的な活力強化、即ち継続的な税収(歳入)増につながる大きな仕掛け、或いは装置が必須と考えます。それが何であり、かつ横浜に相応しいかの構想力が問われると同時に2040年から逆算して段階的に取り組む政策にブレークダウンが必要と考えます。■人口で逆転した「大阪」を概観すると…歴史的な「食やお笑いの文化」観光資源としての「大阪城や大阪市のテーマパーク」最近では「ウメキタ」の新街区、着工した「IR」なども目新しく、インフラをみても、JRは別にして私鉄5社が大阪を起点に云わば東西南北に延び、地下鉄も同様、市内を網の目状に走り、空も3空港が近接です。

健全な歓楽街としての道頓堀界限(通称「ミナミ」)とお笑いや食との相乗効果で内外の集客も顕著で経済効果をあげていると云える。「日本維新の会」の政党まで誕生させたバイタリティも感じます。直近の、成功裏に閉会した、大阪万博も同じ線上にあると感じます。一方横浜は首都圏に立地する地理的或いは地形的条件や歴史的・文化的な違いがあり、単純比較で優劣は問えません。■翻って、我が横浜は、適度な自然環境を持ち静かで、文化度もあり首都に近く正に「ベッドタウン」適地に思えます。「住みたい街(都市)」の上位にある所以でもあると云えます。従って「2040年」的課題を探るなら都市機能を永続的に支えて行ける財政力の健全性、その為の都市構造の強化が課題と思慮します。かつて、「IR誘致」が政策課題になったのは、そんな構想の線上にあったと解します。(中止のみが決定し代案はおもむろに!は違和感が)「住みたい街(都市)」と「ベッドタウン」は表裏の関係と云えますが、横浜市がもつ優れた機能、イメージを大事にしながら、一方どの分野を創造あるいは強化すべきかを掘り下げ検討することが「2040年」論に思います。■例えば、大阪市との対比で都市構造の分野毎(ex.交通インフラ、観光資源、企業力、集客力、政治力、文化特性などなど多岐にわたる要素分析でその強弱を比較し課題を見出す手法もあるかと思えます。(「大阪」は例に過ぎませんが、意味のある他都市、海外の特徴的な都市を比較対象にすることも考えられま

	<p>す。)。提起されている、「横浜の持続的な成長発展」は何をもって「成長」の指標とするのかを掲げることにあると思います。</p> <p>※球団経営のマーケティングが着実に功を奏し、プロ野球チームの躍進顕著で、近接の中華街も相乗効果が及んでいるかと推察します。行政のバックアップもありきかと思いますが、好例に思えます。意見表明まで</p>
303	<p>ハラスメント根絶都市を宣言してください。</p>
304	<p>全ての世代の人たちが安心して暮らせ、将来に希望が持てる都市づくりを望みます。</p> <p>さらなる子ども医療費無償化の推進、学校給食の無償化、教員不測の解消、出来たての中学校給食の実現、地域交通の確保と充実：減便されたバス便の回復、空白地帯の解消、気候危機対策の推進、ヘイトスピーチの規制の条例、上瀬谷通信基地跡地のテーマパーク計画の見直し、などを進めてください。</p>

305	<p>2 回目の投稿になります。JICA によるホームタウンの問題です。全国知事会が旗を上げて 外国人労働者に頼ろうとしていると聞きました。横浜市でも、これ以上の外国人労働者を増やすのは本当に不安です。子供は夜遅くまで塾に通ってる子が多いです。日本人だけで助け合えば少なくなっただけいい国になると思います。山下ふ頭開発によるスポーツベッティングの件です。これについてはほとんどの横浜市民全く把握していないでしょう。横浜市民 みんなに周知できるように情報を公開してほしい。生成 AI サービスで調べてようやく 少し分かりました。山中市長はカジノ 反対で当選されてる方です。はっきりと反対を表明していただきたいです。もやもや 言葉でごまかさないうで欲しい。横浜市でも MRNA ワクチンは推奨しないでいただきたいです。</p>
306	<p>イメージがしばらく曖昧さがあります 明日のことよりみな今日生きるのに精一杯です。新しい建物建てて店入れて、似たようなものばかりで、しかもインバウンド狙いで混んで、動線も考えられてないところに行く気が全くしません。市民に優しい街を目指してください。</p>
307	<p>委託契約関係にある会社とソフトボールなどの球技を計画的に行っていることは認められているのですか。 利害関係者との接触指針に違反しませんか。</p>
308	<p>横浜市内からサービス残業が無くなる取組をしてください。</p>
309	<p>優越的な地位を使ってハラスメントが行われます。 ハラスメントの発表が無いのにハラスメントを減らすためにハラスメント相談員を増やすのは疑問があります。 ハラスメントはあるけど発表していつしかとらえられません。 不祥事で発表されるのは担当職員のみですか。 疑問です。</p>
310	<p>国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。 国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が後ろめたい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。 残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
311	<p>国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。 国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市がやましい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。 就職活動生にアピールしてください。 残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
312	<p>国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。 国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が残業代金未払いの調査を行ってたく無い理由がないのでしたら、残業代金未払い調査を行ってください。 就職活動生にアピールしてください。 残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>

313	<p>自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行って横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が残業代金未払いの調査を行いたく無い理由がないのでしたら、残業代金未払い調査を行ってください。就職活動生にアピールしてください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
314	<p>自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行って横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市がやましい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
315	<p>自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行って横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が後ろめたい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
316	<p>就職活動生のために横浜市も残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。隣接自治体の東京都は行き残業代金未払い根絶を宣言したと認識しています。大きな判断要素になると思います。残業代金未払い調査を横浜市が行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
317	<p>横浜市は残業代金未払い調査を行わない公表しないのですか。人材獲得競争が激しさを増しています。残業代金未払い調査を行い結果を公表しないことは人材獲得競争においてデメリットしかありません。</p>
318	<p>法令遵守のために残業代金未払い調査を行い結果を公表し残業代金未払い根絶を宣言してください。行えない理由があるのでしたら教えてください。</p>
319	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。委託会社や指定管理者は契約代金を貰ってリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。</p>
320	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。委託会社や指定管理者は契約代金を貰ってリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。横浜市スポーツ協会と必ず契約しなければならない理由は何ですか。公平性に欠けるとしか思えません。</p>

321	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。 横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。 委託会社や指定管理者は契約代金を貰えてリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。 指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。 横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。 横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。 横浜市スポーツ協会と必ず契約しなければならない理由は何ですか。 公平性に欠けるとしか思えません。 横浜市スポーツ協会以外は何故契約できないのですか。</p>
322	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールチームとして横浜市職員が参加して、委託契約会社と計画的にスポーツをしていませんか。 責任職と一緒になら委託会社と計画的に横浜港船員スポーツ大会に参加していても利害関係者との接触指針に抵触しないのですか。 責任職と一緒にならコンプライアンス違反にならないのですか。</p>
323	<p>公務員のなり手不足が叫ばれています。 今いる職員を大切に作る対策はハラスメント相談員を増やすこと以外行わないのですか。 ハラスメント相談員を増やすことは手段であって目的では無いことは理解されてます。 ハラスメントを無くすことが目的ではないのですか。 採用倍率が下落の一途なら、メンタルで休む職員を減らす取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。 精神疾患・うつ病になる職員を減らす取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。 若者が減少しているので現在の職員が転職しないようにする取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。</p>
324	<p>残業代金未払い調査を行い結果を公表し、サービス残業根絶宣言しないと受験者数は回復しないのではないのですか。 このままでは減り続けて当然です。 国や自衛隊、他都市がサービス残業根絶対策を行っているのに横浜市は行わないのですか。 サービス残業根絶宣言をしている他都市も多くありますが、横浜市はサービス残業根絶宣言をしないのですか。 受験者数が減り続けるのは当たり前だとしか思えない。</p>
325	<p>超少子化、公務員からの転職、公務員のなり手不足、メンタル対策などなどに対する危機感が一切感じられない。 魅力が無い。 受験者が減るのは当然です。 東京都などでは当然に対策されていることが横浜では無い。 これでは魅力が無い。 受験者が減るのは当然です。 危機感を持った対策が必要ではありませんか。</p>
326	<p>子供のために作った横浜市公園条例に何で例外で喫煙可能な場所ができるのですか。 喫煙所は子供たちのためではありませんよね。 指定管理者のための喫煙所を作っているとしか思えないのは、制度趣旨に反していませんか。 子供のために公園を禁煙化と言いながら、実際は指定管理者のために喫煙所を認めることは信義則違反としか思えません。 子供たちより指定管理者が大切ですか。 指定管理者のための横浜市公園条例ですか。</p>

327	指定管理者とソフトボールの練習をしたり、横浜港スポーツ大会に参加してソフトボールをしたりするのは問題ではないか。責任職が多くいけば良いのか。契約情報は漏洩していないのか。責任職がいれば指定管理者とソフトボールをしても良いのか。
328	大量退職で生活の足である路線バスが何度も何度も減便されて著しい迷惑です。大量退職する組織には致命的な欠陥があると思いませんか。誰も責任を取らない組織ですか。誰も責任を取らないのですか。
329	バス営業所で路線バスの運転以外の仕事をしている元運転手の方々が路線バスの運転に戻れば、路線バスの減便はある程度戻ると思います。生活の足である路線バスの大幅な減便で生活に著しい大迷惑を受けているので、バス営業所で路線バスの運転以外の仕事をしている元運転手の方々は路線バスの運転に戻らないのですか。生活の足である路線バスの大幅な減便で生活に著しい迷惑をかけたままで良いと思っているのですか。
330	バスの運転手の大量退職があったのには理由があると思いませんか。大量退職だと致命的な原因があると思いませんか。カスタマーハラスメントが未だに作られていないので職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いと路線バスの運転手に思われていませんか。職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いと思われていては、これからも大量退職による路線バスの減便になりませんか。他のバス会社や鉄道会社だけでなく多くの企業でカスタマーハラスメントが作られているのに、未だにカスタマーハラスメントが作られていないのは、致命的な欠陥であり職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いからだと思われて当然です。カスタマーハラスメントを作っていない責任は誰が取らないとバスの運転手に示しがつかないと思います。大量退職にならないようにカスタマーハラスメントを作っていない責任を誰かが取る必要があります。
331	横浜市はサービス残業を無くす取組はしないのですか
332	横浜市は残業代金未払い調査や、サービス残業対策をしないのですか
333	横浜市民は、独自の緑税と国の環境税で、同様の税を二重払いが実施されています。このことから、埋め立て地などの企業が保有している地域周辺で居住して暮らしている市民達には、市内の緑豊かな区域に暮らす市民達と大きく環境下で相違が発生しています。この差別的な居住環境を少しでも軽減させるために、市民が憩える緑豊かな公園環境整備については、元々緑豊かな区域に整備を急ぐのではなく、埋め立て地で企業が保有している地域など、緑が乏しい周辺域に暮らす市民への公園環境整備を各企業と連携して急ぎ実施されて行くことを強く希望しています。

334	<p>①中期計画は3年度分の計画ですが、10年、20年という長いスパンで市民が災害リスクを下げる取り組みに行政と一緒に参加し、特に高齢者が大切にされる町をつくってほしいと思います。今、若い世代も必ず高齢者になる日が来るわけで、もちろん子育て施策・若者施策にも十分お金も労力もそそいでほしいですが、将来像として、目に写る高齢者が「横浜に住んで本当によかった」と心から思って生活していたら現役世代も安心して横浜に住み働き続けるのではないかと思います。そのためには大規模開発や花博への過大な支出をおさえ、市民のくらし最優先の予算を立てて実行してほしいと思います。</p>
335	<p>①について、今、世界と地球に目を向けると、温暖化の進行による地球環境の破壊的悪化は極めて深刻であり、国や民族の対立は戦争にまで及ぶ現実があります。日本最大の基礎自治体として、国際平和とゼロ・カーボンで先頭を走る国際都市であってほしいです。</p>

横浜の今後の都市形成についての検討課題

§1 新たな都心強化

I ◎インナーハーバー全体を都心に」(三日月から満月へ)

◎従来都心のさらなる機能強化

◎横浜の都市形成の歴史と文化の具体的表現と開港歴史回廊の指定

◎大さん橋・象の鼻パーク・開港広場の再生と近代貿易発祥地の表現

◎瑞穂ふ頭の早期返還と移転先の選択

◎大黒ふ頭：物流と賑わいの共存、スカイウォークの活用と内港部の再生

◎恵比須町・守屋町・宝町・生麦臨港部の都市機能への転換

◎東神奈川臨港部の再生とみなとみらい中央地区との都市機能の連携

◎製油所(神奈川区子安通3丁目、38万m²)の2026年1月からの停止に伴う跡地都市再開発

II ◎長期的にリング状都市軸の形成、357号線の完全整備・京浜臨港幹線道路の整備促進他

III ◎横浜港全体の有効活用(賑わい・交通)

◎既存船溜りの観光船、作業船、交通船の住み分けとマリーナ港区の新設

◎海上交通の利便性の向上と中距離クルーズの展開

IV ◎スカイウォークのさらなる活用と本牧A突堤への延伸・・・内港域の回遊性の構築と周辺部の再整備

V ◎臨海部全体で海洋都市としての街づくり推進

VI ◎産官学の海洋産業の研究・開発・発信拠点の整備

§2 新たな交通インフラの整備

鉄道

I 交通政策審議会答申を基本に

◎3号線

◎みなとみらい線の延伸

◎東海道貨物貨客併用化・羽田への乗入(根岸～横浜～東高島～恵比須町～羽田へ)

II ◎東神奈川東口発～みなとみらい～新港～大さん橋～山下ふ頭～本牧～磯子への低床式路面電車(LRT)の事業化

III ◎長期的にインナーハーバー環状軸を形成(当面は水上交通とパーク&ライド拠点の整備)

IV ◎山下ふ頭より山手みなとの見える丘公園へのロープウェイ(横浜内港の景観を見せる)の構築

V ◎横浜環状鉄道は新たな都市軸の形成を見据え再整理

◎日吉～新川崎～鶴見への延伸検討

◎相鉄JR連結線の鶴見停車具体化

	<p>VI ◎横浜中心の放射状ネットを活用、横浜発特急電車の運行</p> <p>§3 横浜港アウターハーバー：京浜臨海部、本牧・根岸地域全体、郊外部の再編整備</p> <p>I ◎再エネによるまちづくり：脱炭素産業・資源リサイクル・再エネ地域発電・環境産業の集積と調査・研究・開発・発信拠点の整備（扇島・安善町・末広町他）</p> <p>II ◎京浜臨海部：川崎と連携し高付加価値型モノづくり回帰の拠点創造</p> <p>III ◎根岸：都市居住と景観保全及び新たな防災拠点の整備も含め第2のみなとみらいとして整備</p> <p>IV ◎新本牧ふ頭 又は金沢区地先：海上保安庁の基地 米軍資材陸揚げ拠点の移転・再配置の具体化</p> <p>§4 新しい産業集積拠点の形成とインバウンド施策の推進--「横浜を目的地とした内外からの来浜者の拡大」</p> <p>横浜は2011年12月に①環境未来都市②ライフサイエンス戦略都市及び2013年6月に③グローバルMICE都市の指定を国から受けています。</p> <p>I ◎横浜開港以来の歴史と文化遺産の復元・保全と開港都市の歴史と文化の発信・開港歴史回廊の指定</p> <p>II ◎7つのクルーズターミナルの活用</p> <p>III ◎コンシェルジュ機能の強化 DMOの立ち上げ 英語教育の充実</p> <p>IV ◎おいしい食べ物で楽しい街歩き（ハマバーガー、ハマドッグ、カップナポリタン、シュウマイライスバーガー、中華、イタリアン、フレンチ料理等）</p> <p>V ◎みなとみらい地区を中心とした高度医療・未病・健康長寿産業の集積</p> <p>VI ◎山下ふ頭再開発に伴う大型産業見本市会場の建設と保税通関機能の活用 … 日本最大のMICE都市へ</p> <p>VII ◎新横浜地区を中心とした日本版シリコンバレーの産官学ベンチャーの集積</p> <p>VIII ◎音楽・芸術の街ヨコハマ…横浜ジャズ、クラシックコンサート、オペラ、劇団、演劇、大型ライブコンサート、国際姉妹都市の音楽・舞踏会、着物鹿鳴館舞踏会、フランス・イタリア・ドイツ・ウィーン音楽祭、国際映画祭等</p>
337	<p>企業の責任者や首長などのハラスメントが話題になりますが、横浜市では平社員以外のハラスメントや不祥事やコンプライアンス違反は発表しないのですか。横浜市は責任者に対してハラスメント認定しないのですか。発表されるのは、平社員だけですか。</p>
338	<p>地下鉄やバスでハラスメント対策をまだしていないのは絶望的に遅いと思う。職員を守る気持ちが無いから職員が辞めているのだと思う。職員を募集しても集まらないなら、職員を大切にせず辞めずに貰うことが肝要ではないでしょうか。カスタマーハラスメントをまだ作っていないことなどで職員を守る気持ちが無いと実感され職員が辞めてしまっているのではないですか。</p>

339	<p>市関係の建物の事務室に夜中まで電気が付いているみたいです。ゴールデンウィークや連休などに市庁舎3階から多くの職員が市庁舎に入って行っています。ワークライフバランスのために、法令遵守のために、労働時間を正確に把握して時間外手当を支払うことが法制化されていると認識しています。労働時間を正確に把握して時間外手当を義務が雇用者にはあると認識しています。どの様に労働時間を正確に把握しているのですか。採用競争が激しさを増しているのので、東京都や国みたいに残業代金の未払い調査を行い、残業代金未払いを根絶する宣言を行うことが肝要だと思います。東京都や国に負けているとしか思えません。危機感が必要だと思います。</p>
340	<p>残業代金未払い根絶やサービス残業根絶を中期経営計画に入れてください。</p>
341	<p>労働時間を正しく把握して時間外手当を正しく支払う義務が雇用者側にあります。どの様に労働時間を正しく把握して未払い賃金が発生しないように時間外手当を正しく支払っているのか教えてください。</p>
342	<p>日本で人口減少が進む中、地方都市が住みやすい街競争で人口の取り合い合戦をしている。同時に、郊外部の鉄道駅から離れ環境に優れた戸建て住宅地から人口が都心部や鉄道駅周辺部の集合住宅に移り、それらの住宅地は小中学校の統合もあって、若い世代の流入が少なく、過疎高齢化が進んでいる。そして過疎高齢化した住宅地は切り捨てられる方向にある。これは、国が主導し自治体が進める住民税や事業税、固定資産税などの目先の増収増加を第一意図した短視眼的な都市計画の結果である。日本で一番低い秋田県の可住面積当たりの人口密度320人/kmですら、英・仏・伊・西などの諸国と比べても遥かに高く、これは我が国が主導する都市計画の明らかな失敗である。基礎自治体として最大の人口を擁する横浜市は、地方自治の本領を発揮して国の施策（交付金政策、タワマン推進、ふるさと納税等）に抗し、長期的展望に基づく持続可能な都市計画を目指すべきである。</p>
343	<p>横浜は人口も多く抱える都市であるからこそ、「小規模保育所」も多い。認可保育者と異なり、「小規模保育所」は園庭が設置条件にないためビルの一室を使用している事も多い。配置基準もあり0から2歳児クラスは待機児童になりやすい実態があり、小規模保育所はその点をカバーしている事業である。しかし、小規模保育所はその性質上戸外での活動の確保が困難に陥ることが少なくない。近くに公園があっても、公園の数と周りの小規模園の数が釣り合っておらず十分な遊ぶスペースを確保できないこと、またそもそも公園が0から2歳児が安全に遊ぶことができてないことも理由の1つである。そのため、今後の育ちに多大な影響を与える乳幼児期の運動機能の育ちを保障するために公園の整備を望む。</p>

344	<p>公共事業の名を騙った、一握りの人たちにとって都合よい利益誘導的な行政ではなく、現在直面している ・ 少子高齢化社会 ・ 地球温暖化に伴う気候変動の過渡期 ・ 行き過ぎた新自由主義経済による経済格差拡大（貧困問題）からの脱却 といった数々の困難を、基礎自治体の立場から市民と共有し、しかも今後低減していく市税収の制約下で出来るだけお金をかけないで市民を含む多くの人たちの知恵を結集して、課題解決的に長期にわたって対峙していく。その営為そのものが「明日をひらく都市」横浜の姿ということになろう。 その際、従前の横浜市民意識調査をチャラにして新たに進めている市民目線のニーズ探索調査は、恣意的な設問設定などが目につき、到底市民の本音には肉薄できているとはいえない。この結果から抽出した「今の横浜が住みやすい」とか「住み続けたい」とかいう現状肯定的な自己評価に安住しては、計画の方向性を見誤ることになりかねない。</p>
345	<p>教員不足で未来ある子どもたちの教育が置き去りにされているように思う。小学校から中学校、そして高校での発達障害等の特性がある子どもたちの支援を強化して欲しい。東京都教育委員会で作成されたLIFTのような冊子を横浜市でも作成していただき、教員全体が特別支援教育について理解している土台を作ってほしい。</p>
346	<p>明日をひらく都市になるためには子どもたちが安心して生活し、学び、遊べる環境を用意することだと思います。読み書きに障害がある我が子は、学校の先生の理解もあり安心して学校に通えています。文字が書けないけどタイピングはできる→ノートはタブレット端末でタイピングをして良いという合理的配慮です。非常にありがたいのですが、このような事をいちいち合理的配慮の話し合いベースにするべきでしょうか？親がお願いして、学校が検討して必要でしょうか。初めから【紙でもタブレット端末でもやりやすい方法でよい】とした方が教員の負担も軽減されませんか。メガネを使うのにいちいち検討してもらいますか？しませんよね。学習障害というワードを出しましたが、教育現場での認知度はまだまだ低いです。学習障害は知的に障害がないが、読み書きが困難な障害です。外国につながる子どもなど学習障害以外にもたくさんいます。啓発活動を是非！</p>
347	<p>地域の住民、行政や企業、大学などの教育機関が連携し、課題に向かっているまち。</p>
348	<p>指定管理者と計画的に長期間ソフトボールをすることは横浜市は認めているのですか。</p>
349	<p>横浜市は指定管理者とソフトボールの練習をしたり横浜港スポーツ大会に指定管理者と別のチームとしてそれぞれ参加して大会を楽しむことは認めているのですか。</p>
350	<p>横浜港国際スポーツ大会でソフトボールなどを行えば指定管理契約や委託契約などの契約に有利になるのですか。 ソフトボールの練習などを一緒に行えば指定管理契約や委託契約などの契約に有利になるのですか。</p>

351	路線バスの減便対策としてバス営業所の元運転手をバス運転手に戻してください。バス営業所の仕事を行う職員を募集した方が人が集まると思います。バス運転手を募集して集めるより、バス営業所の元運転手をバス運転手に戻した方が確実であり即効性もある対策です。何故路線バスの減便で大々的な大ニュースになったのにバス営業所の元運転手を路線バスの運転手に戻さないのですか。バス営業所の仕事を行う職員を募集した方が確実であり即効性もある対策です。
352	カスタマーハラスメント対策を作っていないのは不作為責任があると思いませんか。市営バスのバスの乗務員が辞めてしまうのは職場環境や人権を守る対策をしないことなどの積み重ねが原因ではありませんか。職場環境や人権を守る意識が欠缺していると思われたら乗務員が辞めてしまうのは当然だと思いませんか。カスタマーハラスメント対策を作っていないのは不作為責任があると思いませんか。
353	メンタル不調をおこす職員を減らす目標も中期経営計画に入れてください
354	精神疾患で休む職員を減らす目標も中期経営計画に入れてください
355	うつ病になる職員を減らす目標も中期経営計画に入れてください
356	路線バスの事故が何度も何度も大きなニュースになりましたが、時間外労働が多すぎるのではありませんか。路線バス運転手の残業時間を無くしてください、
357	安全のために路線バス運転手の残業時間を無くしてください。事故が多過ぎませんか。残業時間が多すぎるのが原因の一因であると思う。安全のために路線バス運転手の残業時間を無くしてください
358	公園内の喫煙所を完全に無くしてください 横浜市公園条例を作ったのに、公園内にある横浜スタジアムや国際競技場などのスポーツイベントなどで喫煙所が認められることは、子供たちのための横浜市公園条例の制度趣旨に違反していると思う。協会やイベント会社のために喫煙所が認められているとしか思えない。子供たちのためなら例外なく公園内を禁煙にしないと筋が通らない。喫煙所は子供たちのためになりません。指定管理者や委託会社のための例外など認める必要はありません。子供たちのために公園内に例外なく完全に禁煙にしてください。
359	横浜市はサービス残業を無くす対策をしないのですか 横浜市は残業代金未払いの調査をしないのですか

360	<p>最新の横浜市地震防災戦略では、「発災前のインフラの強靱化」及び「発災後の誰もが安心して避難生活を送ることができる仕組みの構築」などが企画されているが、発災時、一刻を争う消火・救急活動を担う要員・車両・資材等の充実を最重要課題と位置付け、具体策を構築する必要がある。また、現在の横浜市が想定する地震被害の規模は、神奈川県のものに比べ著しく小さく、それに見合った震災対策しかできていないのが実状である。現在、神奈川県が想定する地震被害との調整を図っているが、その結果拡大する想定地震被害に見合った戦略を構築する必要がある。また、横浜市民に公表されている元禄型関東地震マップは、国の防災基本計画に反してあらゆる可能性を考慮した最大クラスの地震ではない。そこで、横浜市は神奈川県との想定地震の格差調整終了後、速やかに最新の地震マップを市民に配布し、市民の実地的な自助・共助に役立てる必要がある。</p>
361	<p>ソフトボールを委託会社と横浜港国際スポーツ大会で行ってませんか。 疑惑しか無い。 利害関係者との接触指針がありますが、責任職は処分の対象除外ですか。</p>
362	<p>共にめざす都市像「明日をひらく都市」とは具体的にどのようなまちだと思いますか？ サービス残業のないまちです。 残業代金未払いのないまちです。</p>
363	<p>山中市長は先の市長選挙で圧勝しましたが、有権者の6割は、選挙に行っておらず（参議院選挙に続いて、争点は市長の4年間の評価とされ、関心が集まらなかった）2割しか山中市長に投票した人はいません。旧市庁舎売却は未だに裁判中です。市長とは、共にやっていけません。横浜花博は、上瀬谷ラインが中止になったので、有料入場者数、一千万は来ません。赤字になります。建設費も高騰しています。市民の負担になります。横浜市は関内駅前も過度な投資をしていて、とても不安です。全国的に、少子、高齢化。好循環は生まれていません。横浜市は、大阪、福岡に負けています。</p>
364	<p>横浜市は目的税として、緑被率を維持するために主に樹林地の保全と維持管理をその目的とする「横浜みどり税」を長年にわたって市民から徴収している。しかし、近隣の市民の森等の緑地では維持管理が行き届かず、急斜面で大きくなり過ぎた樹木が強風で倒れると共に崖崩れが多数発生しており、蔓性植物やタイワンリスなどによる樹木の立ち枯れの被害も拡大し荒れ放題になっている。その結果、表土の流出が継続的に発生し河川の洪水対応力への悪影響も出ている。横浜市の他の緑地も同様であろうと考えられる。その上、維持管理は家屋や散策者への危害がないようにするという最低限のことしか行われていないのが実状。また、人と生き物のつながりなどを目的とする「横浜つながりの森」構想や市民と行政の協働による緑地保全活動の流れをつくることを目的とする「円海山近郊緑地特別保全地区の保全管理計画書」などは有名無実のものとなっている。鋭意、改善すべき。</p>
365	<p>横浜ならではの青い空碧い海緑の野山を守ることが明日をひらくことになると思います。 山下ふ頭も花博ももっとも市民の声に耳を傾けて下さい。 東京と同じ街では横浜ではなくなります。</p>

366	横浜市が障害、国籍、性別、性的指向、性自認などの差別や偏見をなくしていき、横浜市の関係者がお互いの人権を尊重するように取り組んでいくことが、「明日をひらく」ことにつながると考えています。
367	多文化共生で誰一人取り残さない社会。最近、よく市民目線というが、それならなぜ50年以上続けてきた横浜市民意識調査をやめてしまったのか。こういった調査は同じ内容で継続して行うことが重要である。データどんぶりくんとか、データぶんどりちゃんとか言っている場合ではない。環境破壊の園芸博は不要。必ず負のレガシーになる。ずさんな予算計画見直すべき。
368	○戦争も核兵器もない平和な世界を築くため、世界の都市や人々と連携・交流・対話し、平和友好をリードしていく都市。○森や公園、緑を創出し、気候変動対策を行い、地球環境に貢献する都市。
369	気候変動対策を推進し、緑を取り戻し、創造し、地球環境に貢献する都市。(理由)横浜市の緑被率は1975年には45.4%でしたが、2024年は27.1%と約4割も減少してしまいました。樹林地は1985年から1994年までの10年間で1261ha減少してしまいました。地球環境の危機が叫ばれているいま、気候変動対策の評価対策都市として選定された横浜市として、緑を取り戻し、創造し、地球環境に貢献することが求められていると思います。
370	このアンケートでどのような意見を求めているのかわからない。意見を取る気がないのだろうと考える。とりあえず、資料を見て思うことを記載する。今回、こどもの意見を取っているが、会議に参加できるような子やアンケートに答えようとする余裕のある子の意見である。困難を抱える児童の意見を聞いていると考えているか。この子たちを誰が助けるのか、行政が関わらないといけない。データ分析という体で困難を抱える児童への支援を排除すべきでなく、積極的な財政支援をすべきである。
371	・データ経営の徹底は、データの妄信です。データで把握しようとする間に、人の命が奪われることがあります。コロナ禍で厚労省のハースという発生届の管理に医療機関が振り回され、目の前の命を救うことに時間や労力を振り向けられなかったことがあります。データ経営は概念に抑え、目の前の市民、目の前の市民の声に向き合ってください。市民の声をデータ化しても、反映されなければ、意味がないです。市民の声は、単なる数字というデータではないです。市民の声は、生活と実感を伴った重さのあるものです。目の前の市民と向き合ってください。
372	◦地域の身近かな所に図書館を、作ってほしい、(1区1館構想はやめて)、だれもが気楽に行ける(歩いて、自転車で)ように。◦子どもがあそべる、活動できる、児童館のような場所を作ってほしい。

373	◦横浜は 80 年前、横浜大空襲で 8 千人を超える市民の命、都市のにぎわい、文化を失い、戦後も接収によって、港の機能を奪われました。戦争による事実を忘れることなく、再び惨過を繰り返すことのないよう、戦争も核もない未来を共にめざす都市像を明記して下さい。◦平和と人権の項目を政策の 1 つの分野として位置づけ明記して下さい。
-----	--

2 戦略「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」に対するご意見

1	<p>公務員のなり手不足が叫ばれています。横浜市は国が行ったように残業代金の未払いを調査して公表しないのですか。残業代金未払い根絶を宣言しないのですか。残業代金未払い根絶を宣言できない理由があるのですか。 横浜市の職員数が少ないこと、残業時間が少なくワークライフバランスが向上していることを公表しているみたいですが、それらは矛盾すると思います。残業時間が少ないのは時間外手当を払っている残業残業が少なくなっているだけではありませんか。 国みたいに残業代金未払いを調査して公表することは、公務員のなり手不足を解消する一つの手だだと思います。 国が残業代金未払いを調査して公表したのですから、横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市の行うことでやましいことがないのでしたら横浜市は残業代金未払いを調査して公表して、公務員のなり手不足対策をするべきです、 サービス残業根絶都市横浜を宣言することが必要だと思う</p>
2	<p>人にやさしいまちに公務員のなり手不足対策が無いのが問題です。 他の市町村ではサービス残業根絶都市を宣言して就職希望者確保対策をしていると認識しています。 横浜市の就職希望者が年々少なくなり倍率も下がり続けていると認識しています。 横浜市がサービス残業根絶都市を宣言しないのは、横浜市はサービス残業を無くす意識が無いからですか？ 就職希望者を増やすためにもサービス残業根絶都市を横浜市は宣言することが大切だと思います。 他都市みたいに残業代金未払いを調査して対応することが、第一歩だと思います。 サービス残業根絶都市を選ぶ就活生は当たり前だと思います。 サービス残業対策を行わない都市は、定員割れするのも時間の問題だと思います。 国の技術職は定員割れをしているとニュースで見た記憶があります。 横浜市も即刻対策する必要があると思います。まずサービス残業の調査を行い対策することが大切だと思います。</p>
3	<p>夜中まで市庁舎や横浜市関連の建物に明かりがついているので横浜市の職員が働いていると思います。土日も夜中まで明かりがついています。 ゴールデンウィークは市庁舎の3階のゲートから多くの職員が出入りされていました。 横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこと見た記憶があります。残業が少ないのではなくサービス残業が発生していたりしませんか。ゴールデンウィークに多くの職員の方々が3階のゲートから出入りしていたと記憶しています。ゴールデンウィークまで出勤されているのに残業が少ないのは矛盾を感じます。平日に残業しても終わらないからゴールデンウィークに出勤して終わらせていると考えると筋が通ります。 市民生活の安心・安全のためにも、横浜市職員になりたいと思う就活生や社会人を増やす必要があると思います。サービス残業の調査と公表、サービス残業根絶を宣言する改革が必要だと思います。他都市から遅れていると思います。</p>

4	<p>市営バスの運転手の大量退職による路線バスの減便が行われました。職員に対して冷たい対応ではなく、職員が安心して働ける環境を作ることが必要だと思います。職員の生産性の向上を口実に職員を締め付けすぎてバスの運転手の大量退職に繋がったのですか。市民生活の安心・安全のためにも職員が働きやすい職場環境が必要不可能だと思います。これ以上市営バスの減便が行われないように職員を大切にするなどの対策をしてください。横浜市営バスと横浜市営地下鉄があったからこそ横浜市が日本一の都市になったと思います。</p>
5	<p>独身者に対する政策が現在の中期経営計画に一切無いと思います。独身者も市民です。明日をひらく都市に独身者は非必要ですか。独身者に対する政策が一切無い理由を教えてください。独身者に冷たいから結婚する人が増えないのではないですか。結婚する人が増えれば、子供も増えるのではないですか。独身者は毒身者ではないと思います。横浜市が独身者に対しても「やさしいまち」なら独身者に対する政策も入れてください。</p>
6	<p>「横浜市の持続的な発展に向けた財政ビジョン」を制定したのであれば、横浜国際プールの整備や日本大通り公園の整備にあるような、指定管理者がノーリスクでメリットしか教授しない計画は理解できません。横浜市の税金を使って整備して、維持管理費や修繕費や赤字は横浜市持ち、指定管理者は指定管理費を貰い売り上げも貰い赤字のリスクは無い。計画時点での赤字も全て横浜市持ち。指定管理者の利益のための整備計画としか思えません。「横浜市の持続的な発展に向けた財政ビジョン」に反しているとしか思えません。対策が必要としか思えません。</p>
7	<p>人材獲得競争が激化しているなかで、国・自衛隊・他都市は残業代金未払いの調査を行い公表したり対策を行っていることを認識しています。ハラスメント根絶都市を宣言した都市もあることを認識しています。横浜市もなり手不足解消や競争倍率低下対策のために、残業代金未払いの調査やハラスメント根絶宣言を行う必要があるのではありませんか。カスタマーハラスメントを行なってもハラスメント対策が行われていなかったり機能不全だったら職員が辞めて人材不足になると思います。横浜市が残業代金未払いを宣言することによって良い影響があると思いますので中期経営計画に明記してください。ハラスメントの根絶も明記してください。</p>
8	<p>人口減少局面を迎え、生産年齢人口の減少、少子超高齢化が更に進むと想定されていることに伴い、社会のあらゆる分野で担い手が不足することにより、公務員のなり手不足も一層深刻化します。公務員の試験倍率も大きく低下しています。国家公務員では採用予定者数を下回った職種があるとニュースで見た記憶もあります。受験者数を増やすためにハラスメントの根絶を宣言した自治体や残業代金未払いを調査して公表した国家公務員などがあると認識しています。横浜市もハラスメントの根絶を宣言したり残業代金未払いを調査して公表するなどの取り組みが必要だと思います。</p>

9	横浜に関わる多様な人・企業・団体が、共に未来を切り拓いていくための共通認識として発信・活用していくのであれば、サービス残業の根絶を横浜市から発信して良い影響を横浜市内に与えてください。横浜市が自ら率先垂範してください。ハラスメント根絶も横浜市から発信して良い影響を横浜市内に与えてください。
10	水は1日1人3リットル、3日で9リットルの確保と計画にありますが、東日本大震災や能登半島地震でも3日で水は出るようになりませんでした。横浜で備蓄されている水は足りるのですか。計画変更して備蓄の水を増やさないのであるか。水は1日1人3リットル、3日で9リットルの確保の計画のまま問題無いのですか。市民の生命がかかっています。
11	外国人の移民の方が多くなり子供がいるので今後の将来が不安。移民受け入れを国全体も含め断固反対する
12	・障害者手帳の受け取りも、郵送かオンラインにしてほしい 身体が不自由で動けない。命や体調にかかわります ・特別障害者手当の申請は、障害者手帳の申請書で代用可能にしてほしい ・通院にかかる交通費がとて高くてこまってるので 補助金や助成をしてほしい ・相談員とヘルパーさん車椅子が乗れるタクシーが不足していて、支援が受けられない。命にかかわるので早急に増やす対策をしてほしい ・障害者のメンタルヘルスの相談窓口やフォロー先が不足してるので増やす、又は増設してほしい 以上どうぞよろしくをお願いします。
13	車椅子利用者。バリアフリー化推進してから10年経ちますが、ほとんどバリアフリー化が進んでいません。更に現在のタイルこれは撤廃しアスファルト舗装にしてほしいです。災害大国日本なのにタイルは不適切。施工費にお金もかかりますし、補修費にお金もかかります。これは無駄な行為です。そのお金をもっと他のものに使って欲しいです。横浜市は潤沢に予算がありますか。
14	持続的な成長、発展には少子化対策が必要と思われます。政府がやっているような子育て支援では少子化は改善されないで横浜市独自の対策がより必要と思います。横浜市のふるさと納税に魅力的な商品があまりないので予算確保のためにもより良い返礼品が必要です。大半の人が生活するのに必要なものの返礼品を選択しているなのでその強化が必要ではないかと思えます。
15	急激に外国人を増やさない対策をしていただきたい。治安維持のためにも
16	災害時のトイレトレーラーについて、自己完結循環式トイレトレーラーを切に願いましたが却下されました。結果タンク式の契約が完了したようです。横浜市は考えが古い処があります。それらをまず改めて欲しい。根拠のある市民の意見を聞く事。利権は撤廃して市民の申し立ては受けるようになって欲しい

17	<p>みなとみらい21地区という凄く素敵な街があるにも関わらず現実には路上駐車が各店舗などの駐車場に入る車の列で渋滞だらけの何処にでも駐車出来てしまう残念な街になっている。本町通りにも必ず駐車車両があり実質1車線の混みいったイメージしかない。せめてみなとみらい21地区やメイン通りの駐車車両を一切無くしてみなとみらいの中には接続バスをスムーズに走らせ観光で来た人達にも綺麗でしっかり整備された素敵な街だったと思って貰えるようにしてほしいです</p>
18	<p>民官一体となった治安の良い街づくり。住民が安心安全に暮らせるように上から押さえつけて公安が機能しないことはあってはならない。外国人住民に頼っても良いが、依存を避けた市政を進めてもらう。</p>
19	<p>高齢化に備えた階段や重い扉などの改善、街のマナーを守るためのポジティブな取り組み</p>
20	<p>外国人の不法滞在、近隣に住みごみの出しの問題、公園での迷惑行為、知事、市長は、どれほど把握しておられるのか、それに対しての対策実際動いておられるのか この先安心な街づくり、と題して行事その他行われているが、税金払わない者が、防災の炊き出しもらうなど 見かねる光景が目につかびます 至急の対策希望します</p>
21	<p>自分は障害者で障害者雇用で就職することを目指しているが、横浜市の障害者雇用率は依然として低水準であり中小企業の障害者雇用への理解は全く進んでないと感じている。特に古くからある企業や倉庫、軽作業系の職種は面接時に差別的な扱いや物言いをされることが多く、心理的に障害者を受け付けたくないという感情が多かれ少なかれあるとおもわれる。更に、障害者雇用と一口に言っても事務補助や清掃などを最低賃金で募集するところも多く見られ、やりがいを感じない求人ばかりで辟易している。障害者にも仕事を選ぶ権利はあり社会復帰のためにやりがいのある仕事を求めている人も多く、求人市場の認識の差が大きいのではないだろうか。市内の経済活性の一因として障害者にも多様な職種を選ぶ道とその受け皿を広げてもらい、雇用の拡大と障害者雇用へのさらなる理解を求めます。</p>
22	<p>デジタル化や温暖化、高齢化と孤独で、ヒトとヒトのコミュニケーションができない人が増えている気もする。小学校の学校動物もなくなりつつあり、子供時代に何かの世話や大事にする心など、そういう機会もなくなって来ているとおもい、残念に思う。小学校でできないなら、野毛山などをもっと活用し、情操教育を大事にしてほしいと思います。動物を敬う心と、ヒトとコミュニケーションができる人間が育つ横浜にしてほしいです。デジタル化ばかりでリアルなコミュニケーションが減ることは、タイムパフォーマンスの裏で失っているものも多いのではないのでしょうか？そこを切り開く横浜を期待します。外国人も多いので、コミュニケーションはどんどん大変になるだろうと思っています。</p>

23	買い物、病院等の交通移動手段の確保 出生率が下がり続けている、人口が減り続けている今、持続的に成長は無理、現実維持を目指して欲しいが 市民税が高すぎる、無駄な公共事業、未だに予算を使い切る為の工事やら、無駄な人員配置等を無くす 自分たちの襟を正さないと、このまま終わると思います
24	横浜市は3次救急受け入れ可能病院の数が全国平均よりも多い。これはとても心強い。花博後の上瀬谷地区や、山下埠頭の再開発などにおいては外国や日本国内の優れた医療を取り込み、研究することのできる医療機関が望ましい。
25	私が住む青葉区を含む横浜市北部は、仕事で東京都内への通勤・遊びでの渋谷等へ行く人がかなり多く、心情的には横浜市民ではなく、東京都民感覚の住人がかなり多いと思います。ふるさと納税に依る税金流出額が断トツで全国トップというの、住民が自分が住んでいる横浜市に思い入れが深く無い表れだと思います。住人が地域により愛着を持ってよう毎月の地域公園清掃・複数の町内会連合のお祭り等催し物等を実施する区レベル活動への啓蒙や予算配分をすべきだと思います。毎年11月末に実施されている青葉区マラソンはとても良い活動の一例だと思います、
26	第一に外国人との共生に関して 外国人への優遇を見直し改善すべき。不法滞在を許さない、生活保護の不正受給を許さない、国保未払いを許さないなどいくつもの不正、不法を解消すること。第二に教育の充実 給食に熱心ですが、その費用を教員の雇用につながる方向に支出すること。今のままでは質の低下が止まらない。悪貨は良貨を駆逐するです。良い労働環境の構築こそ急務。モンスターペアレント対策に行政も適切に取り組むべき。教育現場にしわ寄せが行き過ぎ。
27	生産年齢人口が減少しています。横浜市の就職の競争倍率も下がり続けていると思おいます。このまま何もしないと更に横浜市への就職希望者も減ると思おいます。 サービス残業の根絶を宣言することは良いアピールになると思おいます。 横浜市営バスの乗務員の大量退職によるバスの減便の減便などは、職員の不満が溜まりに溜まったことも原因だと思おいますが、どの様に考えていますか。 職員を大切にすれば職員が働きやすくすれば、退職者も減り良い評判が出れば横浜市への就職希望者の減少も減ると思おいます。市民生活を守る職員が減らないことは市民のためになると思おいますので、サービス残業の根絶を横浜市から宣言してください。 横浜市役所で働きたいと思われる様になるためにサービス残業の根絶を宣言してください。
28	東京都の財政面から比較しても、手厚いサービスは受けられていないと感じる。未来の子供達の成長のためにも、行政主導の補助金など、手厚いサービスをしなければ、現役世代から選ばれないまちになると感じている。
29	外国人がたくさんでこわいです。少しなら仲良くなれるけど、マナーが日本人と違うので大人数でいるとこわいです。これからたくさん増えると聞きました。なんとかしてください。はたらく人が少ないなら私たちがはたらきます。

30	小さな子供から大人まで、だれもが安心安全に生活することが出来る治安の良い街づくりに力を入れてほしい。暴行、性犯罪、強盗などさまざまな犯罪のない街へ。
31	利権のない清廉潔白な政治・政治家を求めます。
32	犯罪は増えているのに交番が減ったり駐在警官が居なかったりで怠慢です。交番を新設し、警官を増員し安全な街にして貰いたい。特に根岸線沿いだが、全ての駅周辺少なくとも500メートルは禁煙にして貰いたい。煙とごみ、滞留者が非常に不快で安心出来ない。「持続的な発展」を目指すなら交通網を延伸しなければならない。みなとみらい線・シーサイドラインは延伸すべきです。
33	東京と比較しても横浜に住みたいと思える町。子育て支援、補助金の充実、図書館の蔵書の利用のしやすさなど。
34	山中市長のページにある「子育てのゆとり」という言葉には強い不信感を覚えます。現実にはゆとりなどなく、耳障りのよい言葉しか届いていないか、市民の実態を直視していないのか、どちらでしょうか。2024年の転入超過を誇る姿勢も、市の施策による成果ではなく、物件価格の上昇といった外部要因によるものと考えます。さらに都政が第一子保育料の無償化を打ち出したのは2024年12月であり、横浜市が先駆けたわけではありません。以上から、市が掲げる「安心して暮らせる・子育てできる・歳を重ねられる」という姿は現状かけ離れており、不安が募ります。都政に比べ後手に回っている印象が強く、格差を放置・拡大させていること自体が市民の不安を煽っています。特に保育料の問題は待ったなしであり、国を動かすといった逃げ腰の言い訳ではなく、市独自の判断で即座に実行すべきです。さらに推進するならば、無痛分娩への助成など独自に調査検証を。
35	小学校と家庭との連携がとりやすくして欲しい。学校の教員以外の人を雇い入れ、その人が窓口になって欲しい。港北区内の小学校に子供が在学しています。在校生が多すぎる為、入学式や運動会や保護者参観などは保護者1名しか参観できません。子育てにお父さんも積極的参加しようと言っている時代にそぐわないように思います。プールの授業は3、4回で終わります。港北区内の別の小学校では近くの民間のスポーツクラブのプールを借りて12月までプールの授業があると聞きました。他県の小学校ではバスを使ってプールまで移動して授業する小学校もあると聞きました。港北区内の小学校が子供の人数過多で適切な環境が整えられていないことをご周知頂ければ嬉しいです。
36	WELL-BEINGなどの難しい言葉を使わずに書いてください。頭が良い方が作られると思っていますので、WELL-BEINGなどの難しい言葉を使わずに簡単な言葉を使ってください。誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。

37	<p>市営バスの乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。職員を大切にしないと今後も職員が大勢退職されていくと思います。それはバスの乗務員だけに限定されたことではないと思います。職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとPRしていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。教職員などの不祥事が続いています、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要ではありませんか。職員が働きやすい職場でないのに市民が生活しやすくなると思えません。ハラスメントの根絶を横浜市から宣言する必要があると思います。</p>
38	<p>若者と老人、子育て世代などどこかに偏らず、皆が安心・安全な生活できること、どの世代も市政が市民を大事にしていると感じられることを望みます。</p>
39	<p>海、川、緑そして生物が共存共栄している都市地域を実現して欲しい。何時までも成長、発展を歌っていても良いのかと想っています。人間も一つの生き物に過ぎないのだから。</p>
40	<p>最近治安が悪く感じるので、子供達の未来のためにも安全管理には人手とお金を使って欲しい</p>
41	<p>最近、ネットでは実質移民受け入れを進んでいるような国の方針や、文化や考え方の違いによるトラブル、犯罪のニュースをよく見かけこの先の未来がとても不安です。横浜での具体的なトラブルのニュースはまだ見聞きしていませんが、近い将来横浜でも他人事とは言えない状況になるのではと心配です。子供たちがのびのびと安全な環境で学習を受けられる横浜であってほしいと願います。持続的な成長、発展には子供達の成長と活躍が必要だと思います。今までにも子育てしやすい施策(長期休業中の学童の弁当サービスや小児医療費無料範囲の拡大など)を行ってくださっていると感ずますが、引き続き少子化対策や子育て支援に力を入れて行っていただきたいです。</p>
42	<p>オーバーツーリズム等の問題に対する早め早めの対策によって市の治安維持や市民生活を守って頂きたい</p>
43	<p>昨今の地球環境を鑑みて、どんどん緑が減って行って、どこでも、マンションや道路や店舗等が新しく作られているが、利便性や金銭的な面ばかり皆、考えているようにしか思えません。利便性にばかり囚われていると、どんどん地球環境を破壊していくことにつながります。つきましては、緑をこれ以上減らすような街づくりは是非止めて、人間だけでなく、動物や昆虫、鳥類など、人間以外の生き物を守って、温暖化対策に本気で取り組んでいく必要があると思います。年々、気温上昇が続いていて、私は今後のことを考えると、不安で堪りません。安心して住むことができる街づくりを、横浜だけでなく、日本全体、世界各国で取り組んで欲しいと思っています。宜しくお願い致します。</p>

44	<p>路線バスの減便の原因になった運転手の大勢の退職は、市民に多大な迷惑をかけていると思いませんか。大勢の運転手が辞めるまでの状況にした責任は誰にあるのですか。市民目線を考えたら運転手が辞めるまで追い詰めていた責任者に問題があると言えないと思います。働きやすい職場なら運転手は辞めなかったと思います。持続可能な市政運営の実現のためにバス運転手は必要だと思います。そのバス運転手を大勢辞めた原因をつくった責任者は責任を取らないのですか。責任者が責任を取ったとのニュースは記憶にありません。責任者が責任を取らないのが致命的な問題だと思います。責任者が責任を取る体質にする必要があると思います。責任者の責任を明確に示してください。責任者が責任を取らないので、バス運転手だけに責任を押し付けていたら大勢辞めるのは想像できたと思います。責任者の責任を明確にするように改善することを明記してください。</p>
45	<p>JR、川崎市と連携して矢向駅ホーム同士を繋ぐ跨線橋をバイク置き場まで延長し、東口に無人改札設置することをご検討ください。矢向駅は南武線高架化の対象外ですが、朝のラッシュ時に踏切を無理矢理突破する方がおり、極めて危険です。事故が起こってからでは遅いと思います。</p>
46	<p>公務員のなり手不足、公務員試験の受験者の減少、高校・大学などの新卒者の減少が予想されています。全業種で人手不足が叫ばれている状況で、職員の確保が出来ないと中期経営計画を作成しても実行できません。職員の確保には受験者の確保と定年退職者以外の退職者の減少が必要だと思います。具体的な対応策を中期経営計画に示して教えてください。</p>
47	<p>WELL-BEINGと難しい言葉を使わずに簡単に誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください。お願いします。</p>
48	<p>WELL-BEINGが横浜市役所で実現できていたら路線バスの減便の原因になった職員の大量退職は無かったと思います。横浜市役所で行えないのに、横浜市で行えるのですか。子育てをしていない人、子育てを終えた人、独身者の政策は見当たらないのは気のせいですか。WELL-BEINGに独身者は含まれていないのですか。子育てをしていない人は含まれていないのですかあ。子育てを終えた人は含まれていないのですか。</p>
49	<p>中区の寿地区の再開発は、南区に転居して改めて思わされました。もし、特別地区に指定しているという理由で開発地区にしないのなら、特別厳戒地区に指定して頂きたいです。尚、南区には私道が多く所有者が不明な為、維持修繕が出来ません。法務局に対して開示請求して公開して下さい。</p>

50	<p>逮捕される横浜市職員がいますが、理由を読むと「ストレス」が多かったと思います。人材獲得競争が加速していくなかでストレスが高いと就職先として避けられると思いますし、横浜市職員から転職する職員も増えると思います。「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」実現のためには、横浜市職員のストレス軽減が不可欠だと思います。横浜市職員が安心・安全して働ける職場の構築が必要だと思います。ハラスメントの調査、残業代金未払いの調査も必要だと思います。</p>
51	<p>寿地区の現状では、生活保護法の最低限の生活なんか出来る訳ありませんし、物価高対策も政治空白の最中に市長の公約で市民を守るといふなら横浜市独自の政策を早急に進めて頂きたいです。山中市長は、選挙の際には無所属で出馬しましたが、自民党市会や立憲民主党、公明党の支持を受けたのだから市議会を動かす事くらい出来ると思います。</p>
52	<p>1. 安心・安全（基盤） → 教育と経済の安定 2. 持続発展（推進力） → 人材とアイデア 3. この二つが組み合わさって「健康で知的でグローバルな人材」が生まれる</p>
53	<p>小学生の親だが、毎日重たい教科書を持ち登校することに疑問を感じる。教科書はタブレットにできないか。また、うちの子供の小学校はタブレットは自宅に持ち帰れず、授業でもほとんど使われていないが、隣の小学校は1年生から持ち帰れて、宿題もタブレットで出題され、アプリを使用して、プログラミングの学習も進められると聞く。なぜ横浜市全体で同じ体制がとれないのか。</p>
54	<p>ホームタウン化に反対</p>
55	<p>横浜市には、外資系を含めホテルが多数ある事から宿泊税の導入し、簡易宿泊所を含めた外国人の不動産対策として固定資産税の増税を求める。</p>
56	<p>港のインフラの見直し。海運会社の便が横浜大棧橋発着が無くなったと？発展から真逆の流れかと思う。むしろ、アクアラインが緊急事態で止まった時や、渋滞緩和の為にフェリーの運行を検討して欲しい。金田-新山下の税関エリアの再開拓。伊豆地震等で陸のルートが断絶された場合のライフライン確保の為に大棧橋から熱海、伊東までの船の運行。ただでさえ週末の海沿いの真鶴道路の上り線は1本道の為、渋滞は酷く行く気にもならない。</p>
57	<p>横浜市の職員が逮捕されるニュースが多々ありましたが、ストレスが原因だった場合が多かったと記憶しています。職員のストレスを解消するための対策は改善策として見た記憶がありません。根本的に横浜市の職員のストレスを解消する改善策を中期経営計画に明確に具体的に示してください。必要な対策としか思えませんが、なぜ今まで根本的な対策をしてこなかったのか理解できません。個人の資質の問題としないで、横浜市の職員に過度なストレスがかかっていることを認めて、抜本的な改善を行うことが必要としか思えませんが、個人の資質の問題として逃げないで、抜本的な改善を行う必要があると思います。</p>

58	<p>交通ネットワークは大切だと思います。市営バスの乗務員すら大勢辞めてしまっている状態なのに、どの様にして交通ネットワークのための人員を確保するのか具体的に教えてください。人員を確保出来ない計画でしたら計画から削除してください。計画に乗せたままにするのでしたら、人員確保の具体的な方法を計画に具体的に示してください。</p>
59	<p>子どもへの制度がもっと充実することを希望します。2年前、子どもの医療費が無料になったことは本当にありがたかったです。我が子は継続的に受診、投薬が必要でしたが、お陰さまで安心して通院できています。気になるのは、4歳以上年の差があるきょうだいは、保育料を満額支払う必要があることです。年の差があってもかかるお金に変わりはありません。安心して保育園に通える制度作りをお願いします。</p>
60	<p>矢向駅について、以下の理由から南武線矢向駅高架化とバリアフリー化の早期実現を強く要望いたします。</p> <p>1. 安全面の課題</p> <p>現在、駅南北を結ぶ自由通路がなく、踏切を経由せざるを得ないため、通学・通勤時に危険を伴っています。</p> <p>踏切渋滞が頻発しており、救急車・消防車など緊急車両の通行にも支障をきたしています。</p> <p>2. バリアフリー対応の不足</p> <p>現在の駅構造では、エレベーターやエスカレーターが不足しており、高齢者・障がい者・ベビーカー利用者にとって大きな負担となっています。</p> <p>高架化により南北をつなぐ自由通路と合わせて、エレベーター設置が可能となり、バリアフリー化を実現できます。</p> <p>3. 地域の将来性</p> <p>矢向駅周辺は近年マンション建設や人口増加が進み、駅利用者が増加傾向にあります。南北の分断解消は、地域の一体化や商店街の活性化にもつながり、街の発展に寄与します。</p> <p>以上の点から、矢向駅の高架化および自由通路・エレベーター設置は、住民の安全・利便性の向上、さらには地域の発展に不可欠であると考えます。</p> <p>つきましては、横浜市におかれましても鉄道会社と連携のうえ、早急な事業化に向けたご検討をお願い申し上げます。</p>

61	<p>現在再開発が検討されている山下ふ頭や GREEN×EXP02027 跡地は交通の便が悪く、横浜駅や瀬谷駅等からのアクセスが困難です。以下の新交通導入により、利便性向上が期待され、横浜の持続的な成長・発展に繋がります。 提案新交通システム 自走式ロープウェイ（高架・省エネ・無人運転） エコライド（高架・省エネ・無人運転） LRT（環境によく観光資源） 次世代新交通システム（高架・省エネ・無人運転） 接続案 横浜駅・桜木町駅・みなとみらい・関内駅などから山下ふ頭へ 新山下・本牧など鉄道空白地への接続 広大な山下ふ頭内の移動手段 横浜線から花博跡地、相鉄本線や相鉄いずみ野線等 期待される効果 山下ふ頭へのアクセス改善 周辺観光地・居住地との連携強化による通勤・通学・観光利用や利便性向上 横浜市全体の交通利便性向上 新技術の導入による都市ブランド向上</p>
62	<p>横浜市職員の退職者が増えない対策と採用の競争率が高くなる対策が必要だと思います 横浜市職員が減り続けたら政策は出来なくなります 採用の競争率が低下し続けていることに危機感を感じて対策をする必要があると思います 退職者が増え採用の競争率が減り続けていることをの原因に対して対策をする必要があると思います</p>
63	<p>子育てをしていない独身者は横浜には不必要ですか。 独身者通し結婚して子供が産まれてから横浜市に住んで、子供が巣だって子供が別居した場合は横浜から転居した方が良いのですか。 子供がいない人や独身者にも優しい政策にしてください。 子供がいない人や独身者は横浜には不必要ですか。</p>
64	<p>公務員のなり手不足が叫ばれているなか、他都市や国などは職員が退職しないように、就職希望者に選ばれるような改革をしていると認識しています。 横浜市が何かしているとはニュースなどで聞いたことがありません。 横浜市で働く魅力ある改革が必要だと思います。 魅力がなければ就職希望者も減りますし、退職者も減らないと思います。 就職活動生が横浜市に就職したいと思っていただけるような魅力のある就職先になるための改革は行わないのですか。</p>
65	<p>人材の獲得競争に負けないように横浜市はサービス残業を無くす宣言をしませんか。</p>
66	<p>私は環境のいい所に住みましたがコロナからバスが少なく成りました。買い物がたいへんなのでもう少しバスの回数をふやしてほしい汐見台はスーパーがないので住みやすい所ですがもう少し交通が少ないので横浜市で市民生活ためであれば足になる物もう少し考えてほしいです。</p>
67	<p>図書館、児童館、学童保育、保育園、公園、高齢者施設を作って、バスの不便なところへバス便を、住宅がどんどん建つが、建築基準をきびしくして、住宅密集をさけて下さい。</p>

68	<p>私の住む青葉区は横浜市中心部から離れ、恩恵も少ないし、求めることが違うように思います。青葉区は戸建て住宅が多く高齢者も増えています。まずはごみの戸別回収をお願いしたいです。有料化して構いません。近隣の方との軋轢のもとですし、逆にあの自宅は最近ごみを出していないけど大丈夫かしら？という気遣いが生まれ、声もかけやすくなり、パトロールにもなります。孤独を防げると思います。共働きは戸建てに住みたいけどごみ出しがネックです。自宅の一部にごみ出し可であれば、泊まりの旅行や出張も気兼ねなく行けます。考え中とずっと言ってますが、真剣にご検討願います。いつまでも変わらないので、引越しを検討せざるを得ません。</p>
69	<p>政策3・10・13・14について 小、中学生の不登校や発達障害、その他、知的に問題はないが特性やWISC検査において凹凸差が20以上ある子、または教師や保護者が育てにくさを感じている子を対象とした子への公的なフリースクールおよび通信教育が受けられる場所が欲しい。統廃合により廃校になる校舎を利用してオンライン学習や、子どものペースで通うことが可能な場所を希望する。緑区内の私立中学校では全国から移住してくる家庭も存在するほど希少な存在である。こちらの学校のような場所を公的に小学校、中学校として実現できたら、困りごとを抱える子に適切な教育保障となるのではないだろうか。政策3・7・8・18・33・38について 温暖化の影響により1年の約半数が25度以上の真夏日となっている昨今において、避難所となっている小中学校への整備は必須である。特に体育館の屋根に遮熱シートやクーラーの増設が求められる。</p>
70	<p>ごみの散らからない街があってこそ発展が有る</p>
71	<p>夜中まで市役所に明かりがついていますが、闇残業が日常的に行われていないのか調査する必要があると思います。 闇残業させないことをアピールしたら横浜市の魅力が上がると思いますし、横浜市への就職希望者を増やす対策の大きな要素になると思います。</p>
72	<p>水1日一人3リットル、3日で9リットル準備と横浜市ではなっていると認識しています。東日本大震災や能登半島地震で水が使えるようになったのと、あまりにもかけ離れていると思います。世界に誇れる横浜市だから3日で水道が使えるようになるのですか。それとも計画が間違いですか。市民の生命がかかっています。明確に具体的に誤魔化さずに教えてください。後から想定外でしたは決して言えない内容だと思います。明確に具体的に誤魔化さずに教えてください。</p>
73	<p>横浜市の有給休暇の消化率が高ければ就職希望者が集まると思う。横浜市役所から率先垂範して有給休暇未消化『0』を宣言してください。年次有給休暇を捨てることがないように宣言してください。</p>

74	<p>国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも職員が退職しないようにハラスメント対策を強化する必要があると思います。カスタマーハラスメントより大切だと思います。職員に逃げられない対策を行う必要があると思います。</p>
75	<p>路線バスの運転手が高齢者ばかりなので、将来が不安でしかない。若者から魅力が無いと思われているのではないですか。魅力のある横浜市営バスにしないとお先真っ暗です。カスタマーハラスメントなんかより、ハラスメント対策をしないと大量退職は無くなれないんじゃないですか ハラスメントを無くさないで ハラスメントを処罰しないと</p>
76	<p>公園の中に一時的にでも喫煙所を作ることを認めたことは、スタジアムや競技場の管理者との裏調整ですか。公園を禁煙にするのなら一時的にでも喫煙所を作ることは認めてはならないと思います。公平性に欠けます。</p>
77	<p>ワークライフバランスは子育てと介護をしている人だけのものではありません。子育ても介護もしていない人に対しても公共の福祉を等しく享受する権利がありますので、政策を書いてください。独身者を差別しないでください。</p>
78	<p>戸塚駅を利用しますが、年令から階段などは大変です 戸塚駅に東口は利用しづらいです。 エスカレーターを設置してください。 駅にエスカレーター、上り、下りにない駅はありません。</p>
79	<p>ハラスメントが国家公務員などで増えているとニュースで報道されていた記憶があります。カスタマーハラスメントよりハラスメント対策を強化する方が大切だと思います。誰もが住みやすいまちにするためにハラスメントを無くす具体的な取組を政策に取り入れてください。</p>
80	<p>独身者も住んでいたり横浜市を訪れたりします。独身者の存在を無視した政策だけでは不公平で平等性・公平性に欠けます。独身者のことが何も触れられていないのは何故ですか。独身者のことは無視ですか。</p>
81	<p>路線バスの運転手の大量退職による路線バスの減便が今後発生しないように、運転手が大量に退職した根本的な原因を探求して改善してください。給料以外に致命的な問題があるのではありませんか。路線バス減便の根本的な原因に対策しなかった責任は誰も取らないのですか。無責任で良いのですか。</p>

82	シングルママ、パパにとって子供が病気をしてしまうと預ける先に困ってしまいます 現在病児保育なるものがありますが、実際使用できる状態にありません（床数が少なく、利用したくても当日利用はほとんどできない等、実情とサービスがかけ離れてしまっています。）またシングル世帯でも子供1人と3人とでは家計の負担や精神的負担等も大きくかといって新し出会いもできる状態にはない仕事と家庭（子育て）で精一杯時間を割くことは不可能です 交流の場と子供達が安心安全に楽しめる場所はこれからももっと増やして欲しいです。
83	道が狭過ぎるので、火事になったときに消防車入らなくて怖い。自転車の交通ルールで車道を走る自転車が増えたが道幅が狭く、車を運転しても自転車に乗っている側でもとても怖い。安全なルールを周知してほしい。
84	外国人を優遇して無闇に犯罪発生率を上げたり不起訴の割合を上げない。
85	障害児2人を1人で育てている。支援級に通っているが、移動支援は支援級の場合利用できないため、ガイドボランティアか子育てサポートを利用している。①移動支援の通学通所を支援級にも利用できるようにしてほしい。②子育てサポートは、小学生までとなっているが、障害児のため支援が必要であり、18才までは子どもなので、中学、高校生まで対象としてほしい。
86	市民税が高いのに、子育て世代には幼稚園の入園料の補助と少なくとも全く住みやすさを感じない
87	社会的にも大きなニュースになった市営バスの大幅な減便をもたらした職員の大量退職の責任を誰も取らない体質から改善することが必要だと思います。職員の大量退職も、退職したバス乗務員に責任を押し付けて終わりでは何の改善にもならないと思います。バスの乗務員に全ての責任を押し付けて終わりにするのではなく、市民生活に甚大なる被害を与えたこと社会的な大ニュースになった責任を取る職員がいないままで終わらせないでください。責任を取る職員がいらないのは問題があると解するのが相当。体質改善が不可避だと解するのが相当。
88	あらゆる職種にたいして、就業に過去の犯罪歴などに関するデータベース登録確認制度の導入 特に子どもに関連する職業には必須にしてほしい 不審者対策 農業に関して行政主体で支援してほしい 成り手の少ない分野にはAI やロボット導入 自転車が軽車両扱いになるので自転車専用レーンを作って下さい 車道や歩道を走る自転車が多いが道が狭く事故やトラブルも多い 子どもが被害者加害者にさせたくない

89	<p>・子どもたちを安心して通園・通学させたいです。通学路や保育園・幼稚園は大通りには面していないことから、車にとって抜け道になることも多いです。抜け道として活躍する車には標識が役に立っていないことから、ハンプを各所に設置して頂きたいです。・小学校の体育館には空調がないそうです。夏場の体育や、災害時の避難先としての安心安全のために、空調設備を各学校に完備して頂きたいです。・歩道を自転車が速く通り、特に子どもやお年寄りにとって危険だと感じます。特に来年4月からは、原則禁止になるかと思います。規則の浸透・遵守のためには初動が重要と考えますので、取り締まりを強化して頂きたいです。</p>
90	<p>義務教育が破綻しています。担任が不在の学校が多数で、定数に満ちていません。募集をしても集まらない為、少なくなった人材でカバーし合うしかありません。本来支払われる人材が補充されず、多忙な教員をさらに追い詰めているのが実情です。つまり、子どもに教育の質低下をつきつけている現状です。4月に担任がメンタルで辞めても、その後11ヶ月人手不足で補充がありません。また、1人ではなく2人欠けることも珍しくないのです。産休育休の補充も来ません。定数に満たないなど将来を担う子どもの成長、横浜の発展に損害を与えないよう、しっかり教育環境を横浜市が責任をもって経営していただきたい。また、教員がしなくてもよい業務を横浜市は理解していません。就学時健康診断が良い例です。多大なる時間と労力を教員に押し付け、未就学の世話まで押し付けています。教育にしっかり、お金と人をかけないと、横浜の発展はないのではない</p>
91	<p>横浜もここ数年で外国人がととも増えているなど感じております。小学生の通学路などでも外国人を見掛けたりします。現在の横浜市の外国人の区別の人口分布や割合（どこの国からどのくらいかなど）などより詳細にホームページに出していただいたり、外国人に対してルール of 徹底の呼びかけをしたりしていただき、横浜市民の安心、安全の強化をより徹底していただきたいと思います。</p>
92	<p>横浜国際総合競技場を激安でネーミングライツの契約更新をしようとした責任は誰も取らないのですか 職員の処分は多く発表されているのを見ますが、責任ある立場の職員が処分されることは横浜市では無いのですか。責任のある立場の職員が処分されないから横浜国際総合競技場を激安でネーミングライツの更新を行おうとしたのですか。準、備が間に合わないのなら契約更新の意向確認の時期が遅いことを想像できなかったのですか。責任のある立場の職員の責任問題としか思えません。責任のある立場の職員は、職員の処分以上に厳しいと処分内容にしないと組織は良くなりません。今回の横浜国際総合競技場のネーミングライツの責任の在り処を明確にして処分することが再発防止になると思います。責任を明確にする体質が必要不可欠です。責任のある立場の職員が責任を取る体質に変革することが必要不可欠だと思います。</p>

93	<p>日本大通り公園にカフェや飲食店の建設や維持費は横浜市持ちで、売上などは指定管理者の儲け。指定管理者が指定管理費を貰い売上まで儲けられ整備事業は指定管理者のために行っているとしか思えません。 横浜市の税金で日本大通り公園にカフェや飲食店を作り、指定管理費を指定管理者に払い売上は指定管理者の利益になる制度は、指定管理者はリスク無しに収益を上げられる制度だと思われる。指定管理者のための整備としか思えません。 カフェや飲食店を指定管理者に指定管理費を税金から払うのではなく、公園の占有許可を出せば横浜市の収入になります。建設費や維持管理費も横浜市の税金で払う必要も無くなります。 日本大通り公園の整備計画を変更することを望みます。</p>
94	<p>ニュースで大々的に取り上げられた市民や大勢の人々を危険にあわせた花火大会での事故で、海の上で花火大会の許可を出した責任者が処分されたとはニュースで見た記憶がありません。 安全を確保できなかった責任は許可を出した責任者が受ける必要があると思います。 海の上での花火大会の許可を出さなければ、大々的なニュースになるほどの危険を市民だけでなく大勢の人々に加えなかったです 責任者が責任を取る当たり前の体質になることが必要です。 普段の記者発表で処分を受けているのは職員のみで決定した責任者は処分を受けていないと見受けられます。責任者が責任を取らない組織は問題だと思います。 責任を取るのが責任者です。当たり前の組織になることが必要だと思います。 責任だけを職員に押し付けて責任者が責任を取らない体質だと公務員離れが一層深くなると思います。</p>
95	<p>A)の回答と重なりますが、「戦争させない加担しない・平和を求め実現する街」横浜宣言に沿った横浜市独自の行事を設定し、全ての横浜市民が何らかの方法で参加できる仕組みを設定する。また同横浜宣言の「標語」「私の企画案」を市民から募集し、無作為抽出方式による市民選考委員による選考を経て年間優秀アイデアとして横浜市が発信する。</p>
96	<p>WELL-BEINGではなく誰でも分かりやすい言葉を使うことが市民に理解してもらおうとする姿勢だと思います。 WELL-BEINGなんて普段使わない言葉を使っていることは市民のことなど考えていないとしか思えません。 市民のことを考えて誰でもが理解できる言葉で説明する責務があると思います。</p>
97	<p>横浜国際プールに毎年数億円もの多額の赤字を垂れ流す計画を継続したのですか。 指定管理者は指定管理費と売上で増収増益、デメリットである修繕費や改修費や維持管理費は横浜市もち。 利益は指定管理者で赤字は横浜市持ちなのは問題しかないと考えます。 横浜市は厳しい財政状況で指定管理者は増収増益デメリット無しの制度は問題を感じます。 横浜市スポーツ協会のための整備になっていると思えてなりません。 横浜市スポーツ協会に利益を永遠と与える計画としか思えません。横浜市の赤字を減らす意識は無いのですか。赤字を子供たちに押し付けることが、子供たちにのためになるのですか。 横浜市スポーツ協会とどんな関係ですか。</p>

98	目に見えにくい課題、声の届きにくい市民にも寄り添い、誰もが安心して生活できる。急激な事態の変化にも迅速に対応できることで、予測不能な事態に対峙しても速やかに対応でき市民生活を守り、発展しつづけることができる。
99	総合的な取組「14の政策群」 スポーツ・文化 横浜国際総合競技場や横浜国際プールなど、管理者だけがデメリット無くす指定管理費や売上で利益を得られる制度だと「財政ビジョン」に反しませんか。横浜市自らが儲けるのを考えてください。横浜国際総合競技場や横浜国際プールの維持管理費や改修費など巨額すぎませんか。何個も何個も作り、横浜国際プールは廃止しないで赤字垂れ流しの計画で継続するのは「財政ビジョン」に反しませんか。赤字を将来の子供たちに押し付けることが、子供たちのためですか。
100	データドリフトプロジェクトとはなんですか？ 市民目線と言うのであれば、難しい横文字を使わないで誰でも解る言葉を使ってください。難しい言葉をあえて使っているのですか。難しい横文字を使っているのが本当に市民目線を実現する気持ちがあるとは思えません。
101	「財政ビジョン」を市政運営の土台とするのであれば、日本大通り公園の整備でカフェや飲食店を横浜市役所の税金で整備して、委託費を払って指定管理者に管理させ、売上も指定管理者の収益になる整備は行わないと思います。指定管理者のための整備計画としか思えません。カフェや飲食店の整備、維持管理費や改修費も横浜市の税金を使い、利益は指定管理者の収益は「財政ビジョン」に反していると思えません。
102	総合的な取組「14の政策群」 スポーツ・文化 横浜国際総合競技場や横浜国際プールなど、管理者だけがデメリット無くす指定管理費や売上で利益を得られる制度だと「財政ビジョン」に反しませんか。横浜市自らが儲けるのを考えてください。横浜国際総合競技場や横浜国際プールの維持管理費や改修費など巨額すぎませんか。何個も何個も作り、横浜国際プールは廃止しないで赤字垂れ流しの計画で継続するのは「財政ビジョン」に反しませんか。赤字を将来の子供たちに押し付けることが、子供たちのためですか。
103	総合的な取組「14の政策群」 交通 地域移動手段の確保・支援 交通ネットワークの充実 路線バスの運転手の大量退職があったにも関わらず実現可能ですか。働いてくれている職員に感謝の気持ちが無かったから大量退職に繋がったのですか？原因を探求し改善されたのですか。人材獲得競争が激化しているのの人材確保できるのですか。労働力不足が叫ばれているなかで人材確保できるのですか。

104	<p>Aの方にも記載したことと同様です。追加で言わせていただきたいことがあります。現在、私は児童への支援を行っています。事業の特性から具体的な事業内容は説明できませんが、課題のある家庭の児童を支援しています。これまでの計画には、困難を抱える児童への福祉的な要素が読めましたが、新しい方向性には、そのような要素が見受けられません。横浜市では、もうそのような児童への支援は行う必要がないとお考えでしょうか。先日、担当部署の職員の方から、予算編成が厳しいとお話がありました。法人内では、市長はデータしか見ておらず、福祉のようなデータで表しづらい分野は対応できないのであろうという結論があり、横浜市での事業撤退も視野に入れていますが、今の利用者のことを思うと胸が苦しくなります。どうか、計画の要素に福祉の分野が目立つようお願いできないでしょうか。</p>
105	<p>横浜に関わる、全ての人が前を向き、希望にみちあふれた毎を送れる都市にするためには、サービス残業やハラスメントは不要です。まずは横浜市役所で調査を行い公表してください。横浜に関わる、全ての人が前を向き、希望にみちあふれた毎を送れる都市をつくるなら、横浜市職員も前を向き、希望にみちあふれた毎を送れることが必要だと思います。犯罪で逮捕された横浜市の職員は犯行の原因はストレスと発表されていたことが多くあったと思います。横浜市職員のストレスが多すぎるとは、希望にみちあふれた毎を送れるは出来ないと思います。ストレスが多い職場環境からの改善が必要だと思います。</p>
106	<p>全ての人「明日をひらく都市」に独身者も含めてください。独身者に対する政策が無いのは差別だと思います。</p>
107	<p>同上。世界に一人でも苦しんでいる人がいれば世界平和とは言えないから。世界は一人のために、一人は世界のために。</p>
108	<p>新子安駅は新しいマンションや福祉施設ができるなど、利用者の増加が顕著であるが、駅周辺環境整備が進んでおらず、安心・安全とは程遠い状態であるため、改善を強く要望します。</p>
109	<p>共にめざす都市像の実現のためには横浜市で働いてくれる職員が必要です。労働力不足による人材獲得競争が過熱しているので、職員の大量退職が発生しないような対策が必要だと思います。路線バスの減便みたいに職員の大量退職が発生したら共にめざす都市像の実現は行えないと思います。市民生活に多大な悪影響を与えた路線バス減便の原因となった職員の大量退職の責任は誰も取らないのですか。責任者が誰も責任を取らない体質こそが、路線バスの運転手の大量退職の大きな原因の一つではありませんか。</p>
110	<p>横浜で子育てをしています都内の子育て政策に近づけるように努力してほしいです。医療費が18歳まで無料、学校給食(お弁当じゃない)、ベビーシッターの助成等を実現してもらいたいです。はっきり言って横浜は子育て支援が全然ダメだと思ってます。障がい者にももっと住みやすい街にもらいたいです。</p>

111	<p>子ども達が安心・安全に学べる環境を用意することが次世代の横浜に必要です。具体的には、公立学校の支援員が有償ボランティア1,000円という時給はどうにかならないのでしょうか。人が集まらない、個別級の支援員をできるスキルの人には来ないと校長先生から内情をお聞きします。人手がないと余裕が生まれません。個別級のお子さん、通常級のお子さんともに、個別最適な学びを届けるためにはまず人員の確保が必要です。そして横浜市は民間の授業支援システムの導入にすごく感謝しております。読み書き障害のお子さんにとって、学びの選択肢が広がりました。学びが保証されたのです。クラス全体でICTでも紙でも自分のやりやすい方法でノートを取るような環境になっています。こういった授業そのもの、学校そのものが学びのユニバーサルデザインを提供するのにより【合理的配慮】の事務量、保護者教員の負担も減ると思います。</p>
112	<p>自転車マナーをいま一度市民に呼びかけしてほしい。ママチャリや電動自転車のスピードが早い。逆走してきてぶつかりそうになったり1週間で2度も衝突事故見ている。朝の通勤時間、帰宅時間とくにスピードが早く危険性がある。</p>
113	<p>「市民生活の安心安全×横浜の持続的な成長発展」に関して医療、高齢長寿の観点から意見があります。私は今現在、介護福祉士として高齢者介護の仕事をしています。その仕事を通して感じることは、認知症高齢者の思いというものが当たり前のように現場では蔑ろになっているということです。具体的には、高齢者が転倒して大腿骨骨折して「またあるけようになりたい」と話をしていました。家族は「また転倒すると困る」と医師と話して退院した時には歩けなくなっていました。そこで、人生会議(ACP)を条例で義務化する事を提案します。</p>
114	<p>安心して子育て、老後の生活ができるまち。市内にノースドックをかかえ、南に隣接する米軍横須賀基地、近隣にも米軍基地補給しよう、長射程ミサイル配備などすすめられている中でこそ、横浜市独自でできる施策・条例づくりを市民参加のもとでつくる。市から日本政府、米政府への発信も必要。(ex、神戸市の例、神戸港入港の艦船“非核”証明書の提出)</p> <p>保育所増設、正規での人員増員。老人ホームの増設。正規人員増員。</p> <p>家賃の補助制度の改善。若年層世代の応援(家賃補助、一時金の補助)市内各地に残る自然環境保護、整備に力を入れる。民間の係員をガイドに配置するなど。逆に金沢区・栄区の上郷自然公園には市民のためのセンター的建物があるが「係の人」が配属されていない。ーなど</p>

115	<p><先生が足りない!!></p> <p>今学校では、4月から担任がいないクラスがある。先生が病気で休んでも、講師の先生が来ないで、小なら、教務主任がかわりにはいるとか中なら同じ教科の先生が、分担して授業をするという事が、あたりまえのように行われている。もっと許せないのは妊娠しても産休、育休の先生がなくて、「本人がかわりをさがしてください」といわれる。これでは安心して子どもを生めません！教育委員会は何をしているのか!!</p> <p>自分の孫が、そんなことになったらいかりで頭がふっとうしてしまう！</p> <p>先生を節目に採用すると、「子どもがへった時、先生が余ってしまう」という理くつたそうさ。そんな心配はいらない。1クラスの生徒の数を減らせばいい。中学生の40人クラス、一度市長や市のかんぶの人に40人でどのくらい理解できるか見に来てほしい！</p>
116	<p>「暮らしやすく、住み続けたい、人にすすめたい」まちにするためには横浜市で働き続けたいと思うことが必要だと思います。横浜市職員から民間企業に転職する人が増えたり、横浜市への就職希望者がさらに減り続けたら政策実現は不可能になると思います。ハラスメントの調査をしたり残業代金未払いの調査を行い、対策や改善策を広く公表することが必要だと思います。国や自衛隊は行ったと記憶していますが、横浜市は行わないのですか。</p>
117	<p>オーバーツーリズムや不法移民など社会問題化している。夜中に騒ぐ外国人もよく見るようになった。きちんと治安対策を進め、横浜に住む日本人やルールやマナーを守る外国人が安心して住める町にしてほしい。我が子も学校で外国籍の子に暴力やからかい等を受けたことがある。そのとき、学校が真摯に対応してくれたとは思っていない。子どもや子育て世代が不安なく、希望を持って過ごせる町にしてほしい。</p>
118	<p>市民が活力を持って生活できる横浜にしてほしい。子供の発表機会を増やしたり、市民参加型の行事があれば、それに向けての活動も盛んになり、とても良いと思った。また、こういった機会を提案する場面もあるといいと思いました。</p>
119	<p>最近ピクセルボールを始めたのですが、専用コートがないのです。始めてわかったことはこのスポーツはフレイル防止にとっても有効だと思われることです。テニス、卓球、バドミントンなどラケット競技経験者はもちろん運動経験がない方でもすぐに楽しくプレイできて走り回ることが少ないので怪我のリスクも回避できるのです。近年急速に競技人口が増えています。それに比べ専用施設がありません。あってもバドミントンやテニスとの共用でコートの線さえその都度テープを張って対応している状態です。また、アメリカなど海外では競技人口も多くプロになれば億単位の賞金も夢ではありません。高齢者だけでなく若い世代においてもサッカーや世界最高峰のプロ野球リーグにも負けない魅力あるスポーツに発展可能です。専用施設があれば国際大会も開けインバウンドも期待できます。是非ご検討いただけたら幸いです。山下ふ頭に新しいスポーツパークを作る際には特にご検討下さい。</p>

120	<p>新型コロナウイルス感染症の後遺症により働けなくなる人が出ています。ワクチンは高額で、親子共々接種をするのは物価高もあり大変です。屋内、公共交通機関や学校などは十分な換気がされず、マスクをする人も減り感染機会が増えています。高額なワクチンへの全年齢補助、3密の回避・マスクの着用の促進による、ウイルス感染対策・休校等による教育・保育等の機会の損失を回避して欲しいです。反コロナの行政トップがいる地域はコロナ死亡率等が高くなっています。</p>
121	<p>バスの乗務員の大量退職による路線バスの大幅な減便。横浜市で働き続けたいと思われない職場環境を構築して市民生活に甚大なる被害を与えた責任を誰かが取ったとはニュースでも見ない。誰も責任を取らない組織ですか。横浜市で働きたいと思える職員満足度の向上は行わないのですか。伸びている企業は職員を大切にしていると思います。職員を大切にしている会社は、伸びていると思います。致命的欠陥があるからバス乗務員の大量退職が発生したのではありませんか。市民生活にこれ以上悪影響が出ないように抜本的な改善が必要だと思いませんか。誰も責任を取らないのですか。バスの乗務員の大量退職による路線バスの大幅な減便の責任を誰も取らないのですか。</p>
122	<p>毎日の安心・安全の為のご近所声かけ運動の推進 子育て、障害児・者のサポートの為の声かけ運動推進 いずれも毎日できる事から改善する運動を展開しベクトル合せができるよう推進願いたい。</p>
123	<p>何をやるにしても財政が充実しなければできない 現歳入約2兆円を増やすのが先決だが市民税増は難しい。企業誘致し職場を増やし税収UPを。その上で防災と子育て支援を充実して欲しい。</p>
124	<p>グローバル人材の育生が重要です。外国人の居住者が増加しているので広い価値感をもって対応すべきと思います</p>
125	<p>私が働いていた頃に比べると、いろいろ条件は充実してきている気もしますが、実態はどうなのでしょう？「仕事は生活のため、生きがいは別」ということも耳にした気がしますか今でもそんな人が多いのでしょうか？お医者に行ってもパソコンで過去のデータを見何やらパチパチやっていて、いいような物足りないような？医療について、適切な医療が受けられない人があるような事は絶対になくして欲しい。又、子どもへの虐態は根絶できるよう早期に取り組んで欲しい。親権との関係もあるでしょうが、第1に子どもを守る観点で取り組んで欲しい。</p>

126	<p>市政運営のガバナンスとマネジメントを発揮するために、責任職が責任を取りミスや誤りの責任を取ることが必要です。発表資料を見る限り責任のほとんどは職員に取らせて処分していると感じます。責任職が管理責任以外責任を取って処分されているのを見た記憶はありません。ニュースになっているスタジアムのネーミングライツの激安な金額での更新も責任職が最終的に更新の判断をされたのではありませんか。しかしながら処分はいつも担当者が受けるのは理解に苦しみます。責任を取らない責任職は何のための責任職ですか？民間と違って横浜市の責任職は責任を取らないのですか。市政運営のガバナンスとマネジメントのために責任職が責任を取って処分されることが必要だと思います。</p>
127	<p>横浜市交通局の有給休暇の取得日数が25日中の24日を超えているとホームページにのっているのに大量の退職者が発生して路線バスが減便になってしまったのは、給料や休暇など以外の根本に問題があるのではないですか。これ以上の路線バスの減便が行われないように原因を究明して対策することが肝要だと思います。</p>
128	<p>市民目線の政策立案を行う気持ちがあるのでしたらWELL-BEINGなんて意味のわからない言葉を使わないでください。WELL-BEINGは市民目線の言葉ではありません。難しい言葉を選んで使わないでください。簡単な言葉で説明してください。</p>
129	<p>交通分野にて地域の移動と共に交通ネットワークの充実を謳っていますが、近距離間のネットワークのメインが路線バスとするならばネットワークは都内との路線ばかりを拡充させている一方で、広い横浜市域全体・相互のネットワークがあまりにも放置・疎かである。各エリアで独自に希望・要望があっても交通政策審議会答申に取り上げられないと完全不可能な現状で、唯一取り上げられている横浜環状鉄道（含む市営地下鉄4号線の延伸）が課題アリとなっているものの実情は全く進展見られない点で、市内相互ネットワーク凍結は市域全体の発展の断念に等しく半ばイラ立ちでしかない。確実に何らかの施策を継続されているのかが大いに疑問。</p>
130	<p>特に子育て世帯が、「住み続けたい」と思えるまちだと思います。一方で、中期計画のどこにも「特別市」について触れられていないのが残念です。本当に特別市を実現しようとしているのか、本気度が全く感じられません。実現した時のメリット等を、今回の中期計画を作成した職員が何も理解できていないのでは、と心配になります。例えば、「特別市の実現により市民がどのように暮らしやすくなるのか」、そして「特別市の実現のために市はどういった取り組みを本気で行うのか」程度は、少なくとも記載をすべきです。</p>

131	<p>横浜市の受験者数の減少に対して対策が必要だと思ひます。労働力不足の社会なので横浜市職員の人材を繋ぎ止める対策も必要だと思ひます。横浜市職員の人材の流出を防ぐ対策も必要だと思ひます。ハラスメントの調査を行い根絶すること、サービス残業の調査を行い根絶することなどが最低限必要な対策だと思ひます。そしてPRを行うことが必要だと思ひます。2040年に職員不足になり始めて危機感を感じるのでは遅いと思ひますので、中期経営計画に具体的な対策としてサービス残業の根絶、様々なハラスメントの根絶を具体的な対策を示して取り入れる必要があると解します。2040年を本当に考へているのなら当然必要な対策だと解します。</p>
132	<p>Aに記述したことと同様になりますが、「安心・安全」に対する横浜市の取り組みが市民全員に認識されること、それがきっかけで横浜市民が「ここにいてよかった」と思っただけのことがこれからの横浜市の安全につながるのではないかと考へています。やはり横浜市は、都会的な部分と、歴史的な部分を兼ね添えた魅力があるので、そういった「ヨコハマ感」を市内全体に広げ、「GREEN EXPO 2027」をはじめとしたいろいろな施策で県外、国外の方々に知ってもらふことも大事だと思ひます。</p>
133	<p>医療費を18歳まで無料にしてください。私立学校に通う生徒への補助について都内に通う場合も対象とし、所得制限をなくしてください。にぎわいや文化的な発展はもう十分なので子育てや教育に対する負担軽減をしないと持続的な発展はありません。</p>
134	<p>誰もが挑戦できるまち</p>
135	<p>防犯に力を入れてください。</p>
136	<p>とにかく日々の生活が安心して送れることが第一です。</p>
137	<p>横浜市も、川崎市や東京都に負けない子育て支援策を進めてください。</p>
138	<p>今の子育て世代が、将来も、横浜に住み続けるようなまちになってほしい</p>
139	<p>山坂が多いので、ミニバスの運行や、自動運転による買い物支援をお願いします。</p>
140	<p>矢向駅の高架化を希望します。また、今ある改札の反対側(飲食店側)にも改札を作っただけです。マンションが増え、子供達も増えました。踏切による事故をゼロにしたいです。</p>
141	<p>地域のコミュニティー・サロンを充実させて、子育て支援や高齢者の見守り支援を図る政策を行ってほしいものだ。</p>
142	<p>「平和・人権」の項目を追加して下さい。戦争がなく平和の旗は常に高くかかげる。参院選で「日本ファースト」と言われたが横浜市民は全て平等で差別はない、ことをオーに上げて下さい。</p>

143	<p>日本共産党の政策内容に提案します。</p> <p>夢物語りですが…（すぐ実行できることもあります。）</p> <p>市の政策ではありませんが、先ず、横浜市から声をあげて～</p> <p>① 自分の誕生日に休める権利（有給休暇）0才～死ぬまで。</p> <p>他人の誕生日に休むたびに、自分のは？と考えます。法的保障で年一回休めれば利点として家族が仲よくなれる、経済効果が生まれるなど</p> <p>② 米生産農業者を公務員として国家が認定する。</p> <p>日本は主食が米です。米不足をなくすために、生産者個人に保障が必要と考えます。</p> <p>③ 小学校の教育の中で、点字と手話を必須とする。</p> <p>（英語もいいですが、優先して）、国民全員が視覚障害者や、聴覚障害者の方々と会話ができるように、学校教育であたり前にする。</p>
144	<p>全ての道は税金の使い方だと思います。</p> <p>横浜市民が安心して暮らせるまちづくりはそれにつきると思います。</p> <p>是非財政報告会を実施して下さい。</p> <p>みどり税は落葉の有効活用を考えて下さい。</p>
145	<p>私は、一人一人の市民の生活がより豊かになっているまちであると考えます。具体的には、生活に必要不可欠である水道や交通などに関するインフラや、今も「横浜みどりアップ計画」で政策が進んでいるみどり、高齢者や障がい者・子育て世代といった幅広い市民への平等な支援などをさらに充実させてほしい。さらに、スポーツや観光などといった、今あるにぎわいに加え、新たな視点から市の魅力を見出せると、さらなる成長・発展が期待できるのではないだろうか。新たな視点として、例えば横浜の歴史的な魅力が挙げられる。現在根岸の競馬場付近の整備を進めているそうだが、その他にも港北区の小机城址など、観光資源としてさらなる活用の余地がある史跡は多い。もちろん、新たな観光資源の発掘の他にも、産業の支援や誘致をすることもできる。その中で、「横浜市」ならではの独自性について市民も市外の人も具体的なイメージが持てる市にしていきたい。</p>
146	<p>発電や経済において将来的に見てもそれぞれ資源や発展速度が枯渇、変化することがなく、変数が生まれにくい状態を維持できるまち。</p>
147	<p>誰もが暮らしやすいまち横浜にするには時間外労働に対して正確に把握して時間外手当を正しく支給することが大切だと思う。法の番人とも言える横浜市役所からサービス残業の全減を宣言してほしい。</p>
148	<p>横浜市はパソコンのログインやログアウトで自動的にシステムを使って労働時間を把握してサービス残業を無くし効率化を図っていますか。横浜市はシステムを利用して効率的に残業時間を把握し、システムを利用して自動的に残業を把握してサービス残業を無くし効率化を図っていますか。システムを使ってサービス残業を無くしPRしてください。</p>

149	公共施設の老朽化対策が実施されており、気候変動に対して施策が実施されている状態
150	今いる子どもと未来の子どもたちが暮らしやすい街を作ることが持続的な成長及び発展につながる。子育て世帯、ひいては未来の若者が暮らしにくい街から暮らしやすい街へと人が流れるのは至極当然。高齢者よりも子育て世帯が多い街の方が安心して暮らすことができると思うのは全世代に言えること。横浜市はもっと大々的に子育て世帯を大切にしないといけない。近所や職場など身の周りの子供ができた家庭、皆一度は県外への引越しを検討(もしくは実行)していることを身をもって知っており、危機感をおぼえている。
151	複数の自治体から内定を貰ったら当然にサービス残業を無くす宣言をしている自治体を選びます。 サービス残業を無くす宣言をしていない横浜市は内定辞退者が多数発生するのは当然です。 危機感を持った対策を行うことが肝要です。 内定辞退者が多いと入社人数の計算が出来なくなると思われます。 採用試験が同じ日ならサービス残業を無くす宣言をしている自治体を選ぶ受験者が多いのも当然です。 横浜市も危機感を持つことが肝要です。
152	独身者のことを思う心があるのなら、独身者の人権に配慮した内容にしてください。 独身者も生きていることを失念しないでください。 子育てをしていない人の人権に配慮した内容にしてください。 独身者にも人権があります。
153	公園の中に一時的にでも喫煙所を作ることを認めたことは、横浜公園内のスタジアムや国際競技場の管理者とのへの配慮ですか。公平性に欠けると思います。不公平です。公園を禁煙にするのなら一時的にでも喫煙所を作ることは認めてはならないと思います。公平性に欠けます。
154	バスの営業所にいる元々運転手をしていた人々を運転手に戻せば、路線バスの減便は解消されるのではありませんか。 バスの営業所は元々運転手だった職員以外が仕事を行えば、路線バスの減便は解消されるのではありませんか。 減便しなければならぬほどの退職者を出しても誰も責任を取らないのが致命的な問題ではありませんか。 致命的な問題が内在しているのではありませんか。
155	災害指定場所になっている地域の学校体育館の設備について 1、まず、ダンボールベットの完備、高れい者はおき上がられません。 2、トイレ ① 数をふやす ② 洋式と手すり設置 地域は高れい者多く、和式では立ち上がることができません。 3、体育館屋根に太陽光発電機設置 4、今やほとんどの方がスマホ。充電機設置 5、生理用品と紙おしめ
156	東京都のように子育て支援が充実していれば、もっと安心して生活できる。

157	<p>市民生活の安心と都市の持続的発展を同時に実現するためには、交通拠点の安全性と利便性を高めることが不可欠です。矢向駅の東口改札整備は、その両方に直結する具体的な施策です。現状の駅は出入口が片側に偏り、混雑や避難経路の不十分さが課題となっています。東口設置によって人の流れが分散されれば、日常利用はもちろん災害時の安全性も大きく改善されます。さらに、駅を中心とした東西のアクセスが円滑になれば、商店街や住宅地への回遊性が高まり、地域経済が持続的に活性化します。こうした波及効果は単なる利便性向上にとどまらず、横浜市の都市基盤をより強靱で魅力的なものにします。矢向駅の改札整備は、安心・安全を確保しながら成長を続ける都市づくりに合致する取り組みだと考えます。</p>
158	<p>誰もが住みやすい街や企業の誘致をして人口減にならないような模範的な市を実現する。内視鏡などでがんを早期に発見して早期に治療できるような体制にすることで長寿や医療費の削減を実現していく。今の検診では早期発見ができないものが多いと思われる。</p>
159	<p>保土ヶ谷区の民間企業の研究所跡地に新駅をつくることを提案します。登記簿をとっておりませんので、地番及び現在の土地所有者はわかりません。現況更地です。もう20年ほど更地のままです。この土地の下にJR貨物線が通っております。ap. tp. はわかりませんが、地表面から浅いところだと思います。ホーム部分は開削工法でできると思います。出入口は既存道路の岩間川島線などに接する所だけ用地買収します。出入口からホームにいたる通路は区分地上権を設定します。開削工事をする時には、周囲の更地部分の土地所有者との使用貸借契約を結びます。もし、駅ができれば、法泉町、初音ヶ丘、仏向町、新桜ヶ丘の交通の便が良くなります。民間の鉄道会社は新駅設置に関して、お金を出したがるのは周知の事実ですが、実現すれば地域における様々な問題点の解決につながると思います。</p>
160	<p>子供、高齢者、障害児・者、若者、働く世帯、皆んなが地域で関わり合いながら暮らしていける環境作りが必要だと思います。子供が小さいうちからいろいろな人と関われる環境があれば成長して行く上で地域とのつながりを持てると思います。幼稚園では、インクルーシブ教育として障害児の受け入れを徹底していただきたい。</p>
161	<p>道路の整備を行ってほしい。車がないと不便なエリアが多数ある割には、市全域に渡って道が悪すぎる（一車線しかない、右折レーンがない、踏切等により、渋滞が頻発）。このような道路事情だと、災害時には救急車両もなかなか動けないんだらうなあという不安がある。</p>

162	<p>的はずれな意見になるかもしれませんが、伝えさせてください。電車で数駅の東京都と子育て支援金の差が大きく、周りの子育て世代の友人の多くが東京都への転居を検討しています。これは決して神奈川県(横浜市)のせいではなく、東京都は税収が潤沢で資金があるためなのは承知しています。それでもやはり不公平感はぬぐえないので、同等の助成がもらえたら本当に住みやすく、自分の子、孫の世代までこの地で生きたいと思えます。東京都の、子供一人につき月5000円の子育て支援金(018サポート)私立中学助成金(年額10万円)私立高校助成金 などと同じ助成を受けたいです。また、横浜独自で子供が2人の家庭への学費補助を検討してほしいです。3,4人目への児童手当は手厚いけど、2人いる家庭もギリギリの生活です。</p>
163	<p>1. 特に子ども、高齢車のために歩道の整備を早急にしてほしい。例えば、保土ヶ谷駅から中学校への通学路が非常にあぶない。歩道がなく狭く交通量の多い車道を登下校させるのが非常に不安。 2. 未就学児、低学年の夏の遊び場の確保。外では遊べないので。例えば、区内の保土ヶ谷スポーツセンターなどの体育館を1時間でも未就学児のためにただ開放してほしいということです。何かを企画してほしいわけではないです。暑さをしのげて、走り回れる広い空間だけをどうか提供してください！切実です！子どもたちは家にこもるかショッピングセンターをうろつくくらいしかなくて、困っています。場所だけあれば、鬼ごっこでもボール投げでもなんでも自由にできるんです！</p>
164	<p>青葉区から大和市に転出しました。0歳、1歳の子どもが二人います。保育料がとにかく高く、大和市と1.5万円ほど差がありました。横浜市の保育料が高いことは親のコミュニティでもたびたび話題になり、転出する方も多いです。ぜひ第一子・第二子以降の保育料の見直しをお願いします。また、賃貸・購入どちらも住居の広さ・価格が、希望にマッチせず転出を決意しました。住宅支援や価格高騰に対する施策を望みます。妊娠中は補助券を使っても毎度自費負担が大きく、現状の把握と見直しを希望します。</p>
165	<p>人手不足・労働力不足が強く叫ばれている現在において、横浜市もサービス残業の噂を無くすためにサービス残業を無くす取組が強く求められる。ハラスメントについても同様です。選ばれる職場にするための言動が強く求められる。横浜市で働く職員の減少に対して危機感を感じる事が強く求められる。職員が計画通り集まらなければ政策の実現は不可能である。横浜市の職員のなり手不足に対して危機感が足りない。</p>
166	<p>公務員離れが進んでいるなかで信頼回復に繋がる行動が不可欠です。原因はサービス残業の噂やハラスメントの噂が多くあることも大きな一因とおもわれる。信頼回復が急務ではありませんか。問題の本質に目をつぶって見ないふりをして改善などあり得ないと思われる。</p>

167	<p>バスの営業所で運転以外の仕事をしている、元々運転手の職員を運転手に戻せば路線バスの減便解決になります。バスの営業所の運転以外の仕事は元々運転手でなくても出来るはずですが。運転手が集まらなくて路線バスを減便して市民生活に甚大な悪影響を出しているのでバスの営業所で運転以外の仕事をしている元々運転手をバス運転手に戻す決断が必要です。市民生活に甚大な悪影響を出し続けているので、営業所で運転以外の仕事をしている元々運転手だった職員をバス運転手に戻して路線バスの減便を解消してください。</p>
168	<p>懲戒処分の発表を見ていると「ストレスが原因」が多く見られます。そんな高ストレス職場に若者が就職しようとは思わない。横浜市が働いてくれている職員に感謝をして、高ストレスを根本的に改善しないと就職希望者は加速度的に減り続けて行くと思われる。高ストレスの原因は、残業代金の未払いやハラスメントの数々が大きく考えられる。しかし、直ぐに根本的に改善することも出来ることだと思います。横浜市自らが改善しない限り横浜市への就職希望者は減り続けると思う。</p>
169	<p>にぎわい創出、の勘違いした方向性は、市民の安心安全な生活を大きく脅かす可能性があると言うことを念頭に置くべきだと思う。具体例としては、市民にとっては貴重な休日に騒音に耐え抜かなくては行けない、誰のための利益がある賑わいなのか全くわからない、従来の賑わい創出事業。先日、山下埠頭の屋外ライブが大田区まで騒音として聞こえていたことがニュースにもなり、ようやくその後天気の良い休日に野外ライブの騒音が聞こえてこなくなりましたが、今まで何度も警察やみなとみらいの商業施設等に直接訴えましたが、本当に苦痛です。野外ライブと言うのは、海外では本当の郊外で行われるものです。横浜は都市のど真ん中、そこで野外ライブを行えば、好きでも無い音楽のリズムが家の外壁から共振して響き続ける騒音に耐えなければならない。誰のための賑わい？遊ぶには良いけど住むには適さない街という認知が広まります。</p>
170	<p>未来を担う子供たちが前向きに学習に取り組める環境をつくるのが、持続的な成長・発展に繋がると思う。小学生の子供が居るが、現状教員一人では全員に目が行き届いていないと感じる。学校の授業だけで基本的な内容が身につかないことに危機感を覚える。副担任制等、複数人で見られる環境にはできないものではないでしょうか。少しのフォローでついていけない子が減ると思う。併せて、教員側が前向きに働ける環境も整えて欲しい。先生方に余裕が無ければ、子供への前向きな声かけも減ってしまうと思います。</p>
171	<p>2040年に人材不足で市政運営が困難にならないように、残業代金未払いがないことをPRすることが肝要だと思います。残業代金未払いの無いことを宣言しなければ、残業代金未払い根絶宣言をしている自治体に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思います。市政運営のために対策が必要だと思います。</p>

172	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。運転手の残業時間を減らしてください。
173	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。安全のために運転手の残業時間を減らしてください。
174	2024年4月からは、ドライバーの残業上限が年960時間に制限されたが、年960時間の残業は多すぎる。人の命を預かっているのに年960時間の残業は多すぎる。運転手が年960時間の残業しているなんて怖ろしいです。路線バスに乗りたく無くなります。運転手の残業時間を減らしてください。安全のため、事故防止のために運転手の残業時間を減らしてください。年間960時間の残業は多すぎるとしか思えません。過労死レベルの残業を毎月行っていることになりませんか。残業が多すぎると思います。危険だと思います。安全第一では無いのですか。
175	ストレスが原因で不祥事を起こす職員が多くいるように思えます。不祥事を起こした職員を処分するだけではなく、根本的にストレスを減らす対策が不祥事を減らすために必要だと思います。責任を取るべき責任者が責任を取らないで担当者に責任を押し付けていてはストレスが溜まって当たり前だと思います。責任者が責任を取る組織への抜本的な改善が必要だと思います。
176	超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にあると認識しています。横浜市役所はゲートもあります。残業代金を正確にシステム的に支払うシステムを導入すれば、効率化になり人件費削減に繋がると思います。残業時間をシステムで自動的に把握して効率的に残業手当を支払っていますか。超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にあると認識しています。
177	郊外で交通が不便で高齢者しか住んでいない団地をなんとかしたほうがいい。だんだん廃墟化していくのが目に見えている。そういったところを見捨てて、都心部ばかり開発するのはどうなのか。特別市には、自分だけ発展ばいい、横浜市内の施策も、中心部だけ発展すればいいという姿勢が一貫して市民には伝わってきます。
178	<ul style="list-style-type: none"> ・ 横浜ノース・ドックの日本への返還 米軍配備が増強することで、戦争の足音が近くに聞こえてくる。平和な日本、安心安全な横浜市民の生活を確保。 ・ 医療・介護体制の強化と職員の待遇改善 ・ 高令化に伴う移動手手段の確保。
179	適格な戦略だと思います。とくに地震防災戦略をもっと具体的に明記し、市民生活の安心・安全を維持していただきたい。

180	<p>高齢者が、自分が年を重ねただけ、誇りをプライドを持って生きてゆける社会をつくってもらいたい。年寄の生活を利用しないでもらいたい。毎日の安全、安心。</p> <p>高れい者の言い分を聞いてもらいたい（一方通行のやり方でない方法で）←考えてもらいたい</p>
181	<p>人口減少が確実な未来において、持続的な発展を遂げながらも人口減少に応じた生活圏の再編ができるように、都市交通のリ・デザインをしたり生活に必要な拠点づくりをしたりすることが重要と考える。</p>
182	<p>携帯電話の基地局設置を規制して欲しい。日本の基準は古いし、緩い。横浜市はマイナンバーが始まった時に独自のやり方を採用して注目を浴びた。カッコいいと思いました。あの時みたいな所をまた見たい。横浜市は携帯基地局の設置を国際基準で規制して、どこよりも安心な町にして欲しい。安心安全を国際基準にして、横浜というブランドをもっと高めて欲しいです。</p>
183	<p>公務員のハラスメントがニュースを賑わしています。声に出せないなどの発言もニュースで見ました。上司からハラスメントを隠蔽されたかを含めて徹底的に調査を行う必要があると思います。上司はハラスメントをしている意識が無いかもしれないが、部下達や周囲の職員はハラスメントを受けていると思っているかもしれない。上司からの様々なハラスメントに声を出せない声を聞くためにもハラスメントの調査を徹底的に行う必要があると思います。権力を握った責任職はハラスメントをしている意識が無いのかもしれないが、ハラスメントを受けている職員からしたら耐え難い苦痛だと思います。2040年度の受験者数減少が続かないように、離職者が増加し続けないように、ハラスメントの調査を徹底的に行う必要があると思います。ハラスメントの調査を行わないと他の自治体に職員を奪われてしまい手遅れになる危機感は横浜市には無いのですか。</p>
184	<p><みどりの保全と創造について></p> <p>気候危機の影響は、酷暑による食料危機、野生の生き者達の絶滅やがては人類にも及ぼす危険と、計り知れない問題である。横浜市はみどり税を緑の保金や創設に向けてほしい。具体的には、街路樹や公園や山林への植樹を行い「アーバンフォレスト」を広げていただきたいと切に願っております。</p>
185	<p>毎日の安心・安全…減災・防災・医療・暮らし・コミュニティーなど関連が沢山あります。そんな中で御近所・コミュニティーが基本だと思います。(子育て・高齢者の1人暮らし、防災も)・</p>
186	<p>*見事に課題が網羅されている。</p> <p>*問題はその実行可能性をどう担保するかである。</p> <p>言うは易しで終わってはもったいない。</p> <p>以上です。</p>

187	<p>職場に心理的安全性があれば、市営バスの乗務員の斉退職は発生しなかったと思います。ネットの書き込みを見る限りでは事故も苦情も全て乗務員の責任に押し付けられてしまうのでは心理的安全性は無いですね。ネットの書き込みを見る限りでは乗務員を守ることをしていないみたいなので心理的安全性とはかけ離れているとしか思えません。乗務員が辞めるべくして辞めたと思えてしまいます。これ以上バスの乗務員の退職者が増え続けられないために心理的安全性のある職場作りを宣言してください。バスの乗務員の斉退職で責任職が責任を取ったとのニュースは一切見たことがありません。責任職が責任を取らないのは組織として問題があるのではないですか。責任職が責任を取る組織への改善を明記してください。</p>
188	<p>弱者が暮らしやすいまち。放課後事業「長期休業期間中の昼食提供」を、放課後デイ利用者にも適用してください。価格面のサポートでも構いません。</p>
189	<p>バスの運転手の時間外労働を安全運転のために無くしてください。バスの営業所にいらっしゃる元運転手の方々がバスを運転すれば確実にバスの運転手の時間外労働が減り安全運転が向上すると思います。バス営業所の事務処理はバスの運転免許を持っていなくても出来ると思います。安全運転の向上のためにも、営業所にいらっしゃる元運転手の方々にバスの運転手に戻ってもらい安全運転を向上してください。</p>
190	<p>事故防止のため、市民や横浜市を訪れる人々の安全のためにバス運転手の残業を無くして安全運転の向上をしてください。そのための人員は営業所に大勢いらっしゃると思います。バスの営業所に即戦力が大勢いらっしゃるのにバスを運転しないのは市民や横浜市を訪れる人々のことを考えていないと思います。バスの安全運転のため市民や横浜市を訪れる人々のために、即戦力となるバスの営業所で仕事をしている人達をバスの運転手に戻してください。バスの営業所の事務は、バスの運転手経験者でなくても行えます。安全運転のため事故を無くすため、横浜市民や横浜市を訪れる人々の生命身体を守るために、バスの営業所にいらっしゃるバス運転手経験者をバス運転手に戻してください。</p>
191	<p>「2024年問題」がありますがドライバーの時間外労働が年間960時間では多すぎて安全ではありません。安全のためにバスのドライバーの時間外労働を無くしてください。安全のためにバスのドライバーの時間外労働をゼロにしてください。事故防止のためにバスのドライバーの時間外労働をゼロにしてください。バスの営業所にいらっしゃる大勢の人を活用すれば、確実に効果的に効率的に即時実行出来ると思います。</p>
192	<p>笹下に住んでいますが、周囲を見ると隙間があれば家を建てており家屋が乱立しています。また道の整備も不十分で通学路に歩道がないところもあります。打越交差点の5差路もルールがわからない車が出て危険な時があります。今後、人口は減少していくので、まとまった再開発をし安全な街づくりをしてほしいです。</p>

193	<p>責任だけ運転手に押し付けて、他社で行っているカスタマーハラスメント対策も未だに未実施。運転手を守ることをしないのでは多くの運転手が辞めるのも理解出来るし、募集しても集まらないのも理解出来る。バスのカスタマーハラスメントを作成し発表していない不作為責任は誰も取らないのですか。運転手以外誰も責任を取らないのですか。働く職員を守るためのカスタマーハラスメントを未だに実施していないのは職員を軽く扱っているとしか思えない。人材不足が激化しているに未だにカスタマーハラスメントさえ実施されていないのでは運転手が集まるとは思えない。バスの減便を行っているにも関わらずカスタマーハラスメントなどの対応が著しく遅すぎると思う。対応しない責任は誰も取らないのですか。</p>
194	<p>安心、安全に生活していくために、スマホの低年齢化によるギャンブル依存症問題について要望します。先日も神奈川で小6からオンラインカジノをしていたという事件がありました。これはもう見逃せません。学校や地域、企業などあらゆる場で早急にギャンブル依存症の正しい理解と予防教育を推進してください。当事者や家族が安心して相談できる専門窓口の拡充と周知、家族が孤立せず支援できるよう家族会、自助グループへの助成と情報提供の拡大をしてください。医療従事者への依存症対応研修を要望したいです。</p>
195	<p>国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも人材流出を防ぐためにハラスメント対策を強化する必要があると思う。土日祝日を含めて夜中まで市役所関係の事務室に明かりがついていますが、サービス残業が日常的に行われていないのか調査を行い公表することで受験者数の回復を図る必要があると思う。2040年に人材不足で市政運営が困難になっていないためにも残業代金未払いがないことをアピールすることが肝要だと思う。残業代金未払いの無いことを宣言出来なければ、残業代金未払い根絶宣言をしている市町村に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思う。</p>
196	<p>国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで見た記憶があります。横浜市役所でも人材流出を防ぐためにハラスメント対策を強化する必要があると思う。土日祝日を含めて夜中まで市役所関係の事務室に明かりがついていますが、サービス残業が日常的に行われていないのか調査を行い公表することで受験者数の回復を図る必要があると思う。2040年に人材不足で市政運営が困難になっていないためにも残業代金未払いがないことをアピールすることが肝要だと思う。残業代金未払いの無いことを宣言出来なければ、残業代金未払い根絶宣言をしている市町村に採用活動で負けて人材獲得が一層厳しくなると思う。</p>

197	<p>市政運営のガバナンスとマネジメントを発揮するために、横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に参加している職員が大勢いないか実態調査をしませんか。 利害関係者と横浜港国際船員スポーツ大会に参加している職員が大勢いないか実態調査しませんか。 国だと懲戒処分に該当する違法な行為だと思いますが、横浜市は委託契約を結んでいる会社と計画的にスポーツをしても問題は無いのですか。 長年計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に大勢の職員が参加していませんか。</p>
198	<p>契約の公平性・透明性を高めるために横浜港国際船員スポーツ大会に長年計画的に参加して委託契約を結んでいるの会社と一緒に参加している職員がいないのか調査しませんか。 利害関係者と計画的に長年スポーツをしている職員がいないのか調査しませんか。 利害関係者と計画的に長年スポーツをしている職員がいたら懲戒処分の対象ですか。</p>
199	<p>バイナリー発電を実施し、災害時の停電を解消し、電力会社に頼らずに電気を一般家庭にも供給できるシステムを開発して災害に対応できる街造りを目指してほしい。</p>
200	<p>徒歩又は自転車で 20 分以内に行ける、診療所、公園（キレイなトイレ付）、図書館やコミュニティハウス、介護施設がまずほしい。みどり税のもっと有効に、使い、現在緑の少ない地区優先的に使い、地球温暖防止に役立ててほしい。（木葉は CO₂ 吸収する）</p>
201	<p>①暮らしにかかる費用が無理のない水準の社会になって欲しい。具体的には、光水熱費の軽減、あらゆる税負担が収入の 3 割以下の水準、みどり税の廃止など ②防災・減災の社会。上下水道の Renewal, 災害発生時, Private な空間を確保出来る避難施設, トイレ, 水, 食糧, 電源が確保されていること。 ③緑のある公園, 図書館等, 安らげるエリアの拡充</p>
202	<p>相鉄線 希望が丘駅は他の駅に比べて、開発がない。駅ビル、商店街で店がない。商店街で店がないなら駅ビルを作してほしい。本屋、雑貨や、食材屋、生活用品や衣料品など。あと、図書館。車を運転しなくなり、自転車で隣駅（二俣川、三ツ境）まで歩いていき、買い物をするが、今後、年をとっていくと限界があります。みなとみらいばかりの開発ばかりだけではなく、是非、商業ビルなどを希望します。</p>
203	<p>人材を繋ぎ止め人材の流出を防ぐ対策が必要ではありませんか。働いている職員のことを考えている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると認識しています。市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いている職員の間では後回しなのか何も考えていないのかと思えてしまいます。職員も実感していると考えられます。大勢が退職されて路線バスが減便されたり、バス乗務員の募集を続けている状態の根幹の原因のひとつが分かる気がします。カスタマーハラスメントの対策をしなかった不作為責任をとることは意識改革のためにも職員の信頼回復のためにも必要だと思います。</p>

204	多文化共生の推進には反対します。横浜市でわざわざ外国のひとを入れる必要はないと考えます。
205	ギャンブル依存症問題について横浜市に要望します。まず、早期発見と予防の体制強化です。先日も小6からオンラインカジノで「常習賭博」700万も賭けていた事件が神奈川で ありました。学校教育、地域活動、企業などあらゆる場で早急にギャンブル依存症の正しい理解と予防教育を推進してください。次に、相談、支援体制の充実です。当事者、家族が安心して相談できる専門窓口の拡充と周知を求めます。家族が孤立せず支援できるよう家族会、自助グループへの助成と情報提供を継続、拡大してください。医療、回復支援体制の整備も必要です。依存症専門機関の拡充、医療従事者への依存症対応研修の充実を要望します。最後に当事者、家族、行政、専門職の協働です。依存対策は本人の問題ではなく社会全体の課題です。家族会や支援団体、専門医との協働プラットフォームの設置を要望します。政策立案から、当事者、家族の声を反映できる仕組みを整えてく
206	カスタマーハラスメントが市営バスや地下鉄で対策されていないのは余りにも遅すぎると思う。責任だけは職員に押し付けて、職員を守る対策は全く行わない。これでは職員が逃げ出すのも理解出来る。結果として路線バスの度重なる減便になり、市民に著しい不便をかけ続けている。ニュースで大々的に連日取り上げられて市営バスのこれまで築き上げてきたブランドイメージを著しく低下させた。カスタマーハラスメント対策を行わず放置している責任は誰かが取る必要があると思う。職員にだけ責任を押しつけるのではなく、カスタマーハラスメント対策をしていない責任を取る体質に変わらないと更なる退職者が多数発生すると思う。多くの会社は迅速に職員を守るために対策を発表したと記憶している。職員を守る意識を感じられないのは悲しいことです。職員にだけ責任を押し付けるのではなくカスタマーハラスメントを作っていない責任を取ることが必要だと思う。
207	交通局のカスタマーハラスメントは作らないのですか。カスタマーハラスメントを作っていないのは誰も処分されないのですか。現場の職員だけが処分されて、職員を守るカスタマーハラスメントを作っていない誰も処分されないのですか。路線バスが減便されるくらいの退職者を発生させた原因が分かった気がします。それにしてもカスタマーハラスメントで働いてくれている職員を作るのが著しく遅いんですね。法律の施行期限ギリギリまで職員を守る行動はしないのですか。
208	小学校教育で、前期後期と、二部に分かれています、都内のように、一学期、二学期、三学期ごとに、して頂きたいです。あと、あゆみの中身が子供もわかりやすいように、した方が良くと思います。都内の通知表の方がはるかに分かりやすいです。先生からのメッセージも親からのメッセージも書く欄はあった方が良くです。

209	横浜港国際船員スポーツ大会に許可権者と許可を貰っている会社と一緒にスポーツを毎年計画的に一緒にしていませんか。透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。許可権者と許可を貰っている会社と一緒にスポーツを計画的にすることを横浜市は認めているのですか。
210	大学と企業との共同研究及び研究施設の誘致、羽田空港へのアクセス向上など
211	自宅周辺にも外国出身の方が目に見えて増えているように感じます。日本人と文化的に異なる部分が多いため、彼らと安心して共生していくにはしっかりとルールを遵守してもらう必要があります。外国出身者に限らずルールに対しての広報活動、ルールを守れない方へのペナルティ、犯罪を抑止するための防犯カメラの増設等に注力して頂きたい。
212	そもそも市民とは誰のことでしょうか？今住んでる横浜市には、多くの外国人の方、日本人の方、混在して住んでいるかと思えます。昔から横浜は多くの外国人の方を受け入れてきましたが、特に排他主義の方々ではなかったと思えます。多文化交流や多文化の受け入れに積極的な文言を確認しましたが、移民政策、排他主義の方の受け入れを不安視しています。元々の横浜市民をどうか大切にしていきたいと思えます。
213	安心して子育て出来る街づくり、言葉だけではなく、子育ての金銭的補助、遊ぶ公園の整備（ボールを使った遊び）を整えることが大事だと思います。また山下埠頭に企業誘致をし、観光スポットとして税制も確保すべきです。
214	近年、市が外国人労働者や外国企業の受け入れを進めているように見受けられますが、これは市民のための政治とは言えません。まず守るべきは、長年横浜で暮らしてきた「市民自身」であり、外部の労働力や企業に依存するような市政は根本から見直すべきです。外国人や外資のための政策ではなく、市民の生活、雇用、教育、安心を第一に考える政治を行ってください。また、横浜市の中学校にはいまだに給食室すら無い学校が多くあります。市民の子どもたちの健康や教育を後回しにして、外国との協力や国際的な看板ばかりを掲げるのは本末転倒です。まずは「地元子どもたち」にしっかりと温かい給食を提供できる環境を整えることが、市としての責務ではないでしょうか。
215	現在、日本の各地では不法移民や外国人労働者が急増しています。日本ほど平和で治安と秩序が保たれた国は無いのに、行政の目先の利益のみで安易に外国人を受け入れるのはやめてください。安全な街とは、そこに住む人がルールを守り調和を保つからこそなりたちます。過度な外国人の受け入れは絶対やめてください！！

216	<p>社会人が仕事をしながら夜間の時間帯に通学出来る大学や大学院やロースクールなどが、ほとんどない。東京都には社会人が仕事をしながら夜間の時間帯に通学出来る大学や大学院やロースクールが多くある。働きながら学びたい社会人は東京都を選ぶのは必然です。横浜市は社会人が働きながら新しい知識を学びたい向上心のある社会人は選ばない。新しい知識を得るための行動が行い難い。東京に向上心のある人々が住み就職する大きな理由のひとつだと思う。横浜市は社会人が夜間の時間帯に学べる大学や大学院やロースクールなどが、ほとんどないので選ばれない。大学や大学院が多くあっても、夜間の時間帯に社会人が学べる大学や大学院はほとんどない。リスキングが叫ばれているので、横浜市も対応することが必然だと思う。社会人になってからも学びたいと思う人は、社会人でも学べる場所を選びたい放題の東京都を選択するのは当然です。</p>
217	<p>外国人労働者、不法移民受け入れ反対！！元から住んでいる日本人、横浜市民が安全に暮らせるまちづくりをしてください！！</p>
218	<p>外国人はこれ以上入れないでほしい。緑区には、文化の違う人種がたくさん入り込んでいる。最近では、鴨居駅に昼間たくさんの外国人が集まっている。あの集団は何のために集まっているのか市でも調べてほしい。外国人受け入れる企業も反対。受け入れるまでこのような意見を続ける。</p>
219	<p>みんなが安心して夜も歩ける街（横浜市として整備・注目を集めた居場所は光源がありますが少し離れた一般の街中に行くと住宅街でも街灯が少なく不安に思います）以前、緑区の航空写真で40年位前と現在と比較して大きく緑が減少していると何かのイベントで見たことがありますがこの数年、港北区や都筑区も開発や畑の継承者がいないのか土→コンクリートに変わってしまい特に夏は暑くなってきました。一度コンクリート化した土地が緑に戻るのを見たことがないのと、これからの酷暑等を考えるともう少しミニマムな畑や緑でも残すべきだと思います。</p>
220	<p>バスの営業所で仕事をされている方を運転手に戻すと、路線バスの減便が解消されます。養成でバス乗務員を募集していますが、バスの営業所で仕事をされている方を運転手に戻した方が即効性があり確実な対応ができます。バスの営業所は別途採用すれば、バスの養成より早い対応が出来ると思います。バスの減便を解消するために、市民生活のためにバスの営業所の職員をバスの運転手に戻してください。養成で採用される方より事故率も低いと思います。残業時間削減につながり事故防止になると思います。バスの営業所の事務はバスの免許が無くても行えると思います。</p>
221	<p>横浜も緑が減り、木蔭が無くなっています。子供達に残す豊かな環境として、緑豊かな環境になるよう、ぜひご検討お願い致します</p>

222	<p>◆丘陵地と湾岸部を直結する「移動革命」による持続的成長の実現→横浜市は湾岸部の平坦地と内陸部の急峻な丘陵地という地理的特性により「移動格差」を抱えています。坂の上の居住者は移動時間や生活コスト増といったリスクに直面し、壮年・若年層は交通利便性の低さから内陸部の住宅を避け、人口流出が増える危機にあります。これは将来的な税収源の弱体化と内陸部の過疎化・不動産価値低下に直結する大問題です。この課題を抜本的に解決し「市民生活の安心・安全」と「持続的な成長」を両立させる切り札として、都市型ロープウェイの導入を強く提案します。ロープウェイは、急峻な地形と相性が良く、高速道路沿いなどの既存用地を活用することで、土地収用リスクを最小化できます。移動格差の解消は内陸部の居住魅力を高め、居住エリアの選択肢を劇的に拡大し、市全体の経済活性化と新たな価値創造に繋がります。よって次世代モビリティ戦略策を提案します。</p>
223	<p>バスの運転手の残業時間を無くしてください。長時間労働が事故に繋がっていると思います。バスの営業所で事務をしている職員を運転手に戻せば減便しなくてバスの運転手の残業時間を減らすことができます。安全運転のためにバスの運転手の残業時間を無くしてください。養成課程で採用される新採用のバスの運転手より、バスの営業所で仕事をしている職員をバスの運転手に戻した方が安全運転になります。バスの営業所の事務は事務職を採用すれば処理できます。バスの養成課程を含めた運転手を募集するより応募が多くあると思います。バスの営業所の事務をバスの運転免許を持っている職員が行う必要はありません。バスの運転免許を持っているのなら営業所などで事務をされるのではなくバスの運転手に戻してください。事故防止のために安全運転のために是非ともバスの運転手の残業時間を無くしてください。</p>
224	<p>路線バス減便解消のためにバス営業所で事務仕事をされている職員をバスの運転手に戻してください。元々バス乗務員でバス営業所で事務仕事をされている職員をバス乗務員に戻すとバスの減便が解消されて市民にサービスの向上になります。即効性のある取組です。市民のことを考えてバス営業所の職員を路線バスの運転手に戻してください。</p>
225	<p>市民生活の安全と多文化共生の推進は両立するのですか？埼玉県川口市の事例から不可能と感じています。</p>
226	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。子供のことを考えるなら例外なく喫煙にしてください。</p>

227	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。何故例外的に喫煙可能にしたのか明確に説明してください。説明責任があるはずですが。子供のことを考えるなら例外なく禁煙のはずです。子供のことを考えるなら例外なく禁煙にしてください。</p>
228	<p>子供のことを考えて公園を禁煙にされたのであれば、例外なく禁煙にしてください。横浜国際競技場や横浜スタジアムなどのイベント時にイベント主催者からの申請や届け出で喫煙可能にするのは、子供のために公園を禁煙にした制度趣旨に反します。横浜市スポーツ協会との関係から、子供のためではなく例外的に喫煙可能な制度を作ったのですか。子供たちより横浜市スポーツ協会の方が大切ですか。何故例外的に喫煙可能にしたのか具体的に説明してください。説明責任があるはずですが。子供のことを考えるなら例外なく禁煙のはずです。子供のことを考えるなら例外なく禁煙にしてください。</p>
229	<p>許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会と一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。反復継続的に長年行われていませんか。問題ありませんか。処分の対象にはならないのですか。</p>
230	<p>子育て世帯や高齢者支援だけに重点を置くのではなく、中高年層の単身世帯など、その枠にはまらない全ての人にも必要な支援が届くまちです。例えば、現状、粗大ごみの運び出しのサポートは高齢者世帯ですが、中高年の単身世帯でもニーズがあります。一人ひとりの市民の生活実態に合わせたサポート体制の充実も検討していただきたいです。働き手が減少している中、多様な市民に寄り添い、安心感を高めることが、持続的な都市の発展につながると思います。</p>
231	<p>カスタマーハラスメントをまだ作っていないのは著しく極端に遅い。バスの運転手や地下鉄の駅員のことを何も考えていないとしか思えない。責任だけバスの運転手や地下鉄の駅員に押し付けて、カスタマーハラスメントなどの対策をしない責任は誰も取らない。これではバスの運転手が大量辞めてしまうのも理解出来る。バスの運転手が大量辞めて路線バスの減便になり市民に多大な迷惑をかけた責任は誰も取らないのは組織してあり得ないと思う。バスの運転手や地下鉄の駅員以外は誰も責任を取らないのですか。例えばカスタマーハラスメントを作っていない責任や、大量退職で路線バスが減便になった責任など。</p>

232	<p>バス会社や鉄道会社がカスタマーハラスメント対策を行っているのに、市営バスは行っていないことがバスの運転手が大勢退職して路線バスの減便になったのではないかと。バスの運転手を守る気持ちがあればカスタマーハラスメントなどはすでに対策できていて当然です。バスの運転手はバスの運転手を守る気持ちが無いと誤解されているではありませんか。また大勢のバスの運転手が辞めて更なる減便にならないようにしてください。まだカスタマーハラスメント対策が行えていない責任は重い。現場で働く職員以外は処分されないのですか。カスタマーハラスメントをまだ作っていないことは不作為責任で処分するのが相当ではないか。</p>
233	<p>・前回の都市計画で未施工がある、早期に施工していただきたい。・気候変動の対策を早期実現すること。・未来の街のすがたを早期にわかりやすく示してもらいたい。・土木関係は現場を知る人と多く育てていただきたい・河川管理は専門部所を設置すること!! 土木事務所管理では現実無理です!!</p>
234	<p>鶴見地区は緑が少いので街路樹をふやししてマンションの住民はベランダに鉢植の木や花を育てるように運動を心がけて下さい。</p>
235	<p>外国人が所有する不動産が増えています。法、市条例等ルールの理解が***（※判読不可）、「まちづくり」に支障を来しています。対応する法令の制定を希望します。</p>
236	<p>②について、台風の被害等、今までの常識では考えられないような被害が続出していますね。戸塚は坂道も非常に多く、柏尾川も今回の台湾被害などをテレビで見ていると、本当に大丈夫か?という疑問が生じます。いろいろ問題はあり、他の項目も大事ですが、今後の天候異変に対応できるような対策が今一番必要なのではないかと思います。</p>
237	<p>横浜港船員スポーツ大会で横浜市の職員と委託会社とでソフトボールに別々のチームとして参加していませんか。疑惑を持たれないクリーンな契約が必要です。ちなみに横浜市は委託会社と計画的にソフトボールなどをすることは認められていますか。</p>
238	<p>水は本当に3日分の準備で大丈夫なんですか。4日目から水の心配をしなくて大丈夫なんですか。水がないと死んじゃいます。横浜市の計画を拝見すると水は3日分準備すれば大丈夫となっています。本当に大丈夫なんですか。計画の修正をしなくて大丈夫なんですか。他都市の状況をニュースで見ると4日目以降も水に困っているニュースが報道されています。本当に横浜市は3日分の水を準備しておけば大丈夫なんですか。3日で水がでなくて人が死んだら未必の故意ですか。</p>
239	<p>カスタマーハラスメント対策を作っていないことがバス乗務員の大量退職の一因となっていないですか。バス乗務員の職場環境や人権を守る意識が無いと思われたことが大きな要因で退職されたとは思いませんか。そして減便。他の企業では何年も前からカスタマーハラスメントのポスターなど対策をされています。カスタマーハラスメント対策をされていないことは看過できない由々しき問題ではありませんか。路線バスの減便の大きな要因ではありませんか。バス乗務員以外は市民生活に大きな迷惑をかけても責任を取らないのですか。</p>

240	<p>「安心して学べる教育環境の整備」のために以下の内容を中期計画に必ず採用して下さい。1. 教育の未配置はゼロであることをまず、実現すること。正規教員の代替は、非常勤教員で補充しても、それは未配置解消とは言えません。臨任で補充すること。2. 子どもたちが安心して学べるようになれば、不登校は激減するはず。そのために小中全校で30人以下学級を実現し、そのために教員を増員して下さい。</p>
241	<p>都市や観光だけではなく、横浜市内の農業、農地を守ることも考えてほしい。地産地消、給食への利用、など地元の食を大切にすることが資源など多くを輸入に頼る弱い日本に住む人を守る力につながると考える。</p>
242	<p>日本の文化やマナーを理解もせず尊重もしない外国人の受け入れに反対！！仮に横浜市が、外国人を受け入れるようなことがあれば横浜市民は必ず抗議するでしょう！！変なことは絶対にしないようにこれからもしっかりと市政の動きを見ていきます！！</p>
243	<p>「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」に上長などからのハラスメントは無くす必要があります。上長にはハラスメントを行っている意識がなくてもハラスメントを受けている人は苦痛でしか無い。「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」にハラスメントが必要だと思っていないのでしたら横浜市からハラスメントの根絶を宣言してください。</p>
244	<p>「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」にサービス残業はあってはならない。「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」にサービス残業が必要だと思っていないのでしたら横浜市からサービス残業の根絶を宣言してください。</p>
245	<p>事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。人口当たりの職員数の少なさをアピールしていますが、職員数が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではないかと。またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、残業時間削減のために職員に強烈的な残業時間削減の圧力をかけているのではないかと。人口当たりの職員数の少なさをピーアールしていることから事務処理ミスが発生するべくして発生しているのではないかと。時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないかと。残業時間削減の強烈的な圧力によりダブルチェックが行われていないのではないかと。人口当たりの職員数の少なさや残業時間の少ないをピーアールしていて職員に過度なストレスがかかっているのではないかと。精神疾患やうつ病になる職員がいないように対策が必要。</p>

246	<p>「納骨堂」と「火葬場」を軸に、市民が選べる供養スタイルを提案します。納骨堂は明るく開放的なガラス棚型の屋内式とし、故人の写真や思い出の品を骨壺と一緒に納められるようにします。宗教を問わず、ペットと共に眠れる区画も設けます。火葬場ではフル収骨、部分収骨で小型骨壺などの選択制を導入し、手元供養や合葬墓への移行を円滑にします。骨壺は横浜の陶芸作家や高校生の美術部と協働してデザイン提案を行うことで地域文化の継承にもつなげます。納骨堂と火葬場を連携させることで、多様な生き方に寄り添う新しい供養の形を横浜から発信できます。</p>
247	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールチームとして参加されている職員がいませんか。委託契約をしている会社の職員と計画的横浜港船員スポーツ大会一緒に参加していませんか。「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」のために疑惑の持たれない契約が必要だと思う。</p>
248	<p>施設の老朽化対策や維持管理など既存施設を有効に活用するための事業は、新規整備に比べて費用対効果も高いと思う。地味が目立たない事業だが、しっかり予算を付けて進めて欲しい。</p>
249	<p>子供が成長しても横浜市に愛着を持てるように、帰属意識を持ってもらえるような教育や意識醸成が重要と思う。また、持続的な発展のためには財源が必要。企業誘致やふるさと納税をもっと頑張ってもらいたいし、外国人に対する宿泊税課税も検討してほしい。</p>
250	<p>独身者も生活の安心・安全が必要です 独身者のことも考えた中期経営計画にしてください 独身者に対する計画が何も無いのは独身者を差別しているとしか思えません 独身者にも優しくしてください</p>
251	<p>横浜国際プールみたいに毎年赤字の垂れ流し、横浜市スポーツ協会はリスクなしで管理費の丸儲け。売上まで丸儲け。管理は横浜市スポーツ協会が必ず入らなければならない理由を教えてください。横浜市が赤字を負担して、横浜市スポーツ協会が儲けるために横浜国際プールがあるみたいに思えてなりません。横浜市スポーツ協会のために横浜国際プールを多額の税金を使って再整備して、維持管理費を横浜市が払って横浜市は毎年巨額な赤字であるのに、横浜市スポーツ協会はリスクなしでメリットのみを享受できている契約に問題はありませんか。横浜市スポーツ協会のための再整備であり、横浜市スポーツ協会の利益のためにある横浜国際プールみたいに思えてなりません。横浜市スポーツ協会に利益を与え続けなければならない理由は何ですか。</p>
252	<p>ストレスが原因で不祥事を起こしたニュースが多く報じられています。根本的にストレスを減らす対策が不祥事を減らすために必要だと思います。責任を取るべき責任者が責任を取る。担当者にだけ責任を押し付けていては担当者がストレスが溜まって当たり前だと思います。責任者が責任を取る当たり前の組織へ改善が必要だと思います。</p>

253	<p>公務員のハラスメントがニュースで大きく報道されることが多くあります。ハラスメントをしていると報じられている当事者にはハラスメントをしている意識は無いと報じられています。上席からのハラスメントが行われていても、上席はハラスメントを行っている意識が無いことが問題である。ハラスメント調査員を増やすのではなく、ハラスメントを根絶することを目標にするのが当然だと思います。ハラスメント調査員を増やすことを目的にして数だけ増やしても、ハラスメント認定しないで隠蔽されている意味が無い。横浜市はハラスメントを根絶することが目的ではないのですか。横浜市からハラスメント根絶都市を宣言してください。</p>
254	<p>ハラスメント相談員を増やすことが目標に書いてありますが、ハラスメント相談員を増やすことは手段であって目標ではない。ハラスメント相談員が増えるだけでハラスメントが無くならなくても良いのですか。本当の目標はハラスメントを無くすことではありませんか。手段と目標を間違えないでください。目標を達成できたといいたいがためにハラスメント相談員の人数を増やすことが目標にしているとしか思えない。ハラスメントを無くそうと思っているのであれば、ハラスメント根絶が目標です。</p>
255	<p>教職員の採用・育成・働き方の一体的な改革 教職員の不祥事が多く発生していると思います。上司からの理不尽な様々なハラスメントによるストレスが原因にあるのではないですか。教育と言うパワーハラスメント。ハラスメントと言えない組織風土など。上司からの様々なパワーハラスメントの調査を行い改革することで教職員のストレスが軽減され不祥事防止に寄与すると思いませんか。がんじがらめに縛り付けてもストレスが増え続けるだけだと思います。教職員がうつ病や精神疾患にならないためにも、ストレスが原因の不祥事を無くすためにも上司からのパワーハラスメントなどを無くす一体的な改革が必要です。</p>
256	<p>誰もが働きやすい職場づくりや社会環境づくり 誰もが働きやすい職場づくりに取り組む・・・ワーク・ライフ・バランスを一層推進します。横浜市が率先垂範して、サービス残業の根絶、ハラスメントの根絶を明言してください。横浜市が率先して明言してこそ深みができる。横浜市が明言できないのなら施策から消してください。横浜市が行わないことは施策に乗せないでください。</p>
257	<p>暮らしと自立の支援 横浜市職員の中から、精神疾患やうつ病者を出さないようにすることも必要である。そのために上司からのハラスメントを無くすことが必要である。ハラスメントをしている人にハラスメントをしている自覚は無いと思う。上司からのハラスメントを無くすための具体的な施策も必要である。残業代金未払い・サービス残業を無くすための具体的な取り組みも必要である。明示又は黙字にサービス残業をさせられている職員がいないのか調査して具体的な対策を行う必要がある。</p>

258	<p>観光 全国的なニュースになった横浜港での花火大会の事故。花火大会を虚化した責任者が責任を問われていないのが問題である。あれだけの事故を発生させた海の上での花火大会を許可した責任は誰が取るのか。危険な行為に対して許可した責任は誰かが取る必要があると思う。責任者が責任を問われて処分されていることを記者発表で見た記憶が無い。処分されるのは担当者のみなのが問題である。責任者が責任を取るよう改革が必要である。</p>
259	<p>防災まちづくり 防災に備えて3日以上以上の防災備蓄品 近年の災害復旧を考えても3日分で本当に足りると思っているのですか 命がかかっています 横浜市が3日以上と言うので3日目を降に水や食料などに困らなくなると思う人も多くいると思う 南海トラフ地震などが発生したら他都市からの緊急物資などは期待できない。水は本当に3日分で足りるのですか。水は本当に3日で使えるのですか。命がかかっています。正しい情報にしてください。</p>
260	<p>市の将来を支える多様な人材の確保 人材獲得競争が激化し一層深刻化している 他都市同様にサービス残業の根絶宣言、残業代金未払い調査を行い支払う、ハラスメント根絶宣言などを迅速にスピード感を持って確実にを行うことを広報する</p>
261	<p>職員数は定数の適正管理と総人件費の抑制 政令市平均より低いことをピーアールしているが、職員数一人ひとりの負担が多そう受験者数減少になっているのではないかとDXの利用で残業時間を自動的に把握して支払うシステムが導入されていけば、残業時間を支払うための人員が減り効率化していると思う。DXの利用で残業時間を自動的に把握して支払うシステムの導入や残業代金未払い防止システムの導入、サービス残業を根絶するためのシステムを導入することで効率化が図れる。</p>
262	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム ハラスメントを起こさせない職場風土を醸成するために、責任職をはじめとした職員への研修等を実施するとともに、相談が体制を充実させます。職員一人ひとりが性別や立場にかかわらず、いきいきと働ける職場づくりを推進します ハラスメントは優越的地位を利用して行われます。すなわち上司から行われる。ハラスメントで問題となって議事を解散したニュースを最近見ました。ハラスメントを行っていても当人はハラスメントを断固否定します。上司のハラスメントを追求して損するのは部下職員です。部下職員を守るための具体的な対策が必要である。ハラスメント相談員を増やしてもハラスメントが無くなる訳では無い。ハラスメント相談員を増やすことを目標にしていることは間違いとしか言えない。ハラスメントを無くすための手段でありハラスメント相談員を増やすことは目的では無い</p>

263	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム ハラスメントを起こさせない職場風土を醸成するために、責任職をはじめとした職員への研修等を実施するとともに、相談が体制を充実させます。 職員一人ひとりが性別や立場にかかわらず、いきいきと働ける職場づくりを推進します。 ハラスメントは優越的地位を利用して行われる。すなわち上司からおこなわれる。しかし上司にはハラスメントを行っている自覚は無い。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、上司を教育することが必要である。上司の意識革命が必要である。上司がハラスメントを行っていることに気が付き再発防止を行うことが必要である。上司によるハラスメントを根絶する具体的な取り組みが何も書かれていないので横浜市として実行する意識を感じられない。</p>
264	<p>長時間労働是正への取組 責任職の職場マネジメントを強化 長時間労働是正を口実に残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 総人件費の抑制、ワーク・ライフ・バランスを口実に残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 責任職の職場マネジメント能力が無いと思われたら困るから残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 勤務時間内に仕事が終わらないのは能力が無いからだと言法不当な圧力を責任職にかけて残業しても残業を認めないでサービス残業が発生 様々な要因によってサービス残業発生の原因になっていませんか 土日祝日に市庁舎の3階のゲートから多くの職員が入っていますが残業時間を正確に把握して残業代金を支払っていますか サービス残業を無くす宣言をすることを目標ではないのですか 人材獲得競争が一層厳しさを増している中でサービス残業根絶は多くの都市で宣言しているので横浜市が宣言する必要がある</p>
265	<p>健康ビジョンの推進 職員がいきいきと働ける活力ある職場づくりのため 長期休養者数が多すぎると思う 不祥事で捕まる職員が多いことと関係していると思う 上司からのハラスメントが多いのではないかと 長時間労働是正への取組の目標達成のためにサービス残業が発生して目標達成させているのではないかと 長時間労働是正への取組の目標達成のためにサービス残業がさせられている職員がいるのではないかと ストレスが多すぎるとは精神疾患やうつ病になる職員が多いのではないかと 健康ビジョンの推進にサービス残業の根絶や上司からのハラスメント根絶の具体的取組が必要である 長時間労働是正を能実に上司から痛烈な圧力を付けて高ストレスの職員が長期休養者になってしまったのか 職員の健康より総人件費抑制の方に重点が置かれているのではないかと 上司からのハラスメントで長期休養者になってしまったのか 長期休養者を減らす具体的取組が必要である</p>

266	<p>総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。罰則は拘禁刑である。 拘禁刑以上の刑罰に処せられた者は公務員の欠格事由となり、当然失職します。 雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。 国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。 横浜市も残業代金未払い調査を行う必要があると解するのが相当。</p>
267	<p>総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行われていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務がある。罰則は拘禁刑である。 拘禁刑以上の刑罰に処せられた者は公務員の欠格事由となり、当然失職します。 雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。 国は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表したとニュースで報道されていた。 横浜市も残業代金未払い調査を行う必要があると解するのが相当。</p>
268	<p>横浜は坂の多い街だと思うが、市民の足としては電動自転車は欠かせないものだと思う。自転車用道路は狭いし、途中で電柱があったりして、自転車で走る物としては十分に整備されてないにも関わらず、道交法が改正され無理があると感じている。特に子供と自転車に乗っている時に車が走っている大通りを走るのはとても怖く感じている。安全とは程遠いのでなんとか出来ないでしょうか。</p>
269	<p>人が居る交番を増やして欲しい 標識が隠れてしまう程の樹木が伸びている所がある。</p>
270	<p>老朽化したインフラの計画的なメンテナンス 変動する気候への対処 人口減少に伴う警察官、消防隊員、医療スタッフなどのエッセンシャル分野の機能維持</p>
271	<p>自宅を購入した時には、グリーンラインが中山から二俣川まで延伸する予定があるとのことで、購入しましたが、現場新築の家がたくさん立っているところが陸の孤島になっています。 延伸されないとなると、安心して暮らせる場所ではありません。これからさらに年老いていく我が身を見ると、横浜から人が流出をしてもやむを得ないと感じます。 観光を力を入れることも大事ですが、納めている税金を市民のために使ってください。</p>

272	<p>今良いやっている事がたくさんありますけど、ほとんどが家族とお年寄りの人を対象としています。20代か30代を対象としたイベントや活動が少ないと思います。例えば、ビールガーデンとか、カクテルラボとか、若者ミクサーとか、ミニゴルフやボウリング夜とか、より多くの国際祭り、インディー映画やバンドや芸術イベントとか。しかも、世界中の若者は今孤独のエピデミックという現象にかかっています。つまり、コロナやSNSとかを原因として、前よりコミュニティーを作りにくくなっています。仕事と学校時代の友達や家族以外、他人に出会うのは難しいし、孤独の感じが広がっています。万が一の場合に、自傷癖と自殺につながる可能性があります。横浜市が助けることができれば、とても役に立つと思います。</p>
273	<p>最近移民の増加の件で全国で問題になっていますが、ここ泉区でも増えているような気がします。特に事件等があったわけではありませんが、これ以上の増加はやはり怖いです。自治体に出来る最大の対応をして欲しいと思います。また、外国人優遇措置などを行なって横浜市の税金を無駄使いしないで欲しいです。ただでさえ横浜市の税金は高いと思いますので。</p>
274	<p>人とのつながりがあり、決め事がなくとも協力し合えたり、おめでたいことがあれば喜びを分かち合い、問題が起きればみんなで解決していけるような街になると良いと思います。また現在は商店街がなくなってきたりバスがないと移動が難しい場所がたくさんあったりして生活がしづらくなってきているので、生活環境が整備され街が活性化され発展すると良いと思っています</p>
275	<p>外国人が多過ぎる件。日本人が安心して暮らせる街にして欲しい。後、カジノは絶対にいらはし</p>
276	<p>子どもを4人以上産んだ家庭は住民税非課税にする。または住宅補助を出す。こうすることで少子の中で子どもを持ちたいと思う人、2人までで諦めていた人も前向きに検討できる。都市としての成長は子どもがいなければ成り立たない。</p>
277	<p>鎌倉街道や歩道の幅を広げて平らにして、ベビーカー、車椅子が通りやすい道にしてほしい。歩道の真ん中に電信柱がないように整備してほしい。草が多すぎて道幅は広くても通りづらいところがあるので除草整備してほしい。例えば環状3号線の栄区と戸塚区の境目。飲食店からスーパーまでの区間。災害時用に小さな公園にも仮設トイレが設置できるように整備してほしい。小学校や中学校など防災拠点になる場所にはトイレ内に赤ちゃんのオムツ替えできる場所を確保してほしい。栄区に婦人科を誘致してほしい。栄区内には共済病院だけなので婦人科を受診したくても出来ない。</p>
278	<p>少子化やがん罹患率の増加は、食に対する危機管理意識のない国策にあると考えます。市として独自に農業や食品添加物の規制を強化し、市民の健康を守ってほしい。</p>

279	数少ない子供が心身ともに健康に育つために、【食べる・眠る・遊ぶ】を総合的にサポートする歯科医療の充実が求められています。口腔機能発達不全症という病名が出来ましたが、機能管理の中に、歯科衛生士によるものだけでなく、管理栄養士や言語聴覚士による指導・管理の評価も盛り込んで頂きたい。
280	移民や多国籍との共存は希望しません。もし多国籍移民であるなら優秀な方など限定です。移民などに日本の土地を渡すことがないような政策をとって下さい。それが安心、安全につながると思います。
281	移民や外国人の育成には反対です。国の政策だと特定の国の人ばかりを入れようとしていて、他の地域で墓や給食にまで口出ししてきています。日本人が外国で暮らす場合にそのような要求はしないのに、自分の宗教以外の人を受け入れない姿勢が強いので、共存は難しいと思いますし、日本に来るなら日本の文化やルールや宗教を尊重してくれる方のみ限定しないと、日本人が安心して暮らせる街ではなくなります。難民申請のルールもゆるく、日本は島国なので難民を受け入れてしまうと私たちの税金ばかり使われて、物価高で日本人が困窮しているので日本人育成などの施策をお願いします
282	超過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にある。市庁舎の3階にはゲートもある。残業代金を正確にシステム的に把握して支払うシステムを導入すれば、効率化になり人件費削減に繋がる。残業時間をシステムで自動的に把握して効率的に残業手当を支払うことが効率化には必要です。残業時間を正確に把握する義務が雇用者側にある。残業代金未払いが発生しないようにする責務が雇用者側にある。国などは未払い賃金の調査を行い発覚した未払い賃金を支払ったとニュースで見た記憶がある。横浜市でも当然に行う必要のある行動である。
283	子供をめぐるトラブル(イジメ、放置児、虐待、誘拐など)には警察にも優先して対応がされ、事故ゼロを実現する街を目指したい。街の安全、子供優先の実現により、子育て世帯および企業の誘致が進み、経済的発展を実現したい。
284	川口市のようなニュースを見ていると、治安の良さを維持してほしいです。その上でグローバルな関わりを持てるようになれば、新しい成長や発展が見込めると考えます。
285	市民の安心・安全は、経済状況が基盤となる。そのため、みどり税の市役所の予算などになる不可解な税金は無くしてほしい。また、持続的な成長・発展よりも安心・安全に絞り、まずは市民の生活を豊かにしてほしい。外国人を呼び込み税金を資金としてばら撒いたり、法人税の減額措置無くしたりと、大切な税金の使い道や集め方を改めて検討してほしい。給与に様々な税金が掛けられているにも関わらず、さらに消費税なども取られ、何重にも徴収される現状はおかしいと感じる。

286	<p>直近、東京都市区町村に政策レベルで遅れを取っているように感じる。(例えば、0歳児からの保育料無償化など。多摩川を超えるだけで年間100万円×3年の負担の違いが出ている。) 未来・明日をみる横浜市にとって、最重要課題は次期中期計画でも未来を生きる子供たちが幸せに暮らせる世界を政策レベルで支援することだと感じるのので、その点是非ともお考えいただきたい。</p>
287	<p>ギャンブル依存症の問題が深刻化しています。先日、神奈川県で小学6年生がオンラインカジノで約700万円を賭けていた事件がありました。子どもや若者の未来を守るため、早期発見と予防の体制を強化してください。学校や地域、職場などあらゆる場で正しい知識と予防教育を推進することを求めます。また、当事者や家族が安心して相談できる窓口の充実と周知、家族会や自助グループへの継続的な支援をお願いします。医療・福祉の現場でも依存症対応の研修を拡充してほしいです。さらに、当事者・家族・行政・専門家が協働できる仕組みを設け、当事者や家族の声が施策に反映されるようにしてください。誰もが安心して暮らし誰もがやり直せる街、そんな横浜であってほしいです。</p>
288	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。内部の職員がハラスメント相談員だから責任職は何を言っても何を言ってもハラスメント認定されないのではないかと。外部の相談員にしないと横浜市の責任職はハラスメント認定されないのではないかと。責任職がハラスメント認定を受けない制度は問題であり致命的な欠陥だと思う。</p>
289	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。内部の職員がハラスメント相談員だから責任職は何を言っても何を言ってもハラスメント認定されないのではないかと。外部の相談員にしないと横浜市の責任職はハラスメント認定されないのではないかと。責任職がハラスメント認定を受けない制度は問題であり致命的な欠陥だと思う。</p>

290	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。 責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。 責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。 責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。 責任職が行ったハラスメントは通常以上に厳しく対応しないとハラスメントは無くならないと思います。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 責任職はハラスメント認定されないから職員のストレスが溜まりに溜まって、逮捕されたりする不祥事が無くならないのではないか。 ストレスの原因が責任職にある場合が多いのではないか。 対策が必要ではないか。</p>
291	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 責任職の言動に対してはハラスメントを広く認定しないとハラスメントは無くならないと思います。 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。 責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。 責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。 責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 責任職はハラスメント認定されないから職員のストレスが溜まりに溜まって、逮捕されたりする不祥事が無くならないのではないか。 責任職がストレスの原因に場合が多いのではないか。 対策が必要ではないか。</p>
292	<p>横浜市債を日銀が買いとる政策を。 市内のインフラ補修整備を充実。</p>
293	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。 ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。 ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメント相談員はいらないのではないですか。 それとも責任職からのハラスメントは記者発表しないのですか。 記者発表されるのは担当職員だけですか。 ハラスメント相談員がハラスメントを受けた担当職員を守るためのハラスメント相談員でないなら、いない方がマシではありませんか。 ハラスメント相談員は、ハラスメントをなあなあで終わらせるための相談員ですか。 だからハラスメントの記者発表は無いのですが。</p>

294	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。なぜ記者発表で責任職から行われたハラスメントが無いのにハラスメント相談員を増やすのですか。記者発表はしないが責任職からのハラスメントは発生しているのですか。責任職からのハラスメントが発生していたとしたら記者発表しないのは何故ですか。担当職員の処分しか記者発表しないのですか。ハラスメント相談員は、ハラスメントを揉み消すための相談員だからハラスメント相談員を増やすことが目標なのですか。違和感満載です。ハラスメントを無くすことを目標にしないのは何故ですか。</p>
295	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」年次休暇取得率（10日以上）が目標となっていますが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。年次休暇の取得に関しては中期経営計画に入れないのか。入れないなら理由を教えてください。年次休暇取得（100%）を目標に入れる必要があると思う。</p>
296	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」年次休暇取得率（10日以上）が目標となっていますが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。年次休暇の取得に関しては中期経営計画に入れないのか。入れないなら理由を教えてください。年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことを目標に入れる必要があると思う。</p>
297	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています。ハラスメントの記者発表が無いのでハラスメントが無いならハラスメント相談員はいらないのではないですか。それとも責任職からのハラスメントは記者発表しないのですか。記者発表されるのは担当職員だけですか。ハラスメント相談員がハラスメントを受けた担当職員を守るためのハラスメント相談員でないなら、いない方がマシではありませんか。ハラスメント相談員は、ハラスメントを揉み消すための相談員ですか。だからハラスメントの記者発表は無いのですが。</p>

298	<p>優越的な地位を利用してハラスメントは行われることが多いと認識しています 責任職の言動に対してはハラスメントを広く認定しないとハラスメントは無くならないと思います。 記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。 責任職がハラスメントを行い、責任職が処分されているのを見た記憶もありません。 責任職はハラスメントはハラスメント認定されないのですか。 責任職は何を言っても何をしてもハラスメントにならないのですか。 目標はハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。 ハラスメント相談員を増やすのではなく、横浜市と関係ない外部の第三者機関に委託しないと本来の意味を果たさないのではないかと。</p>
299	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」 年次休暇取得率（10日以上）が目標となっているが、あり得ない位低い。年次休暇10日捨てろと言っているのと同じに感じられる。 年次休暇を捨てさせることを前提にしているのか。問題は無いのか。 年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。 年次休暇の取得に関して中期経営計画に入れないのか。入れないなら理由を教えてください。 年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないこと目標に入れる必要があると思う。</p>
300	<p>横浜市の中期経営計画の行政運営にサービス残業ゼロや、残業代金未払いゼロを入れてください。</p>
301	<p>横浜市の中期経営計画の行政運営の項目にサービス残業ゼロや残業代金未払いゼロを入れてください。</p>
302	<p>横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム（We プラン）等の推進欄に、年次休暇を捨てさせないことを目標に入れてください。</p>
303	<p>「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン）」 年次休暇取得率（10日以上）が目標となっている。 余りにも低すぎる目標です。人材獲得競争に危機感が無い。 人材は集まらず流出の方が増えるのでは。 人材獲得競争に危機感が無い。</p>
304	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールのチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に一緒にスポーツを長年行うことは横浜市は認めているのですか。 横浜港船員スポーツ大会で仲良くなると委託契約をもらえるのですか。 管理職が監督責任以外で処分されるの記者発表は皆無に近い。担当職員が処分されるのは毎月多く見る。横浜市の管理職は無敵ですか。管理職と一緒になら委託会社と計画的に横浜港船員スポーツ大会に参加していても処分されないのか。</p>
305	<p>横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツを一緒に行うことは認められているのですか。</p>

306	<p>職場環境や職員の人権を守るためのカスタマーハラスメントが作られていないことが、職員の職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いことが職員に伝播して、路線バスの運転手の退職が繰り返されて路線バスの減便も繰り返行われた大きな原因のひとつと推定される。多くの企業がカスタマーハラスメント対策を行なっているにもかかわらず、未だにカスタマーハラスメント対策を何もしていないのは社会通念上不当である。カスタマーハラスメントを作っていない責任を誰も取らないのでは今後とも路線バスの運転手の退職が繰り返されることが危ぐされる。市民生活に悪影響を与えている路線バスの減便の大きな原因のひとつであると推定されるカスタマーハラスメント作成に対して放置している担当部署の責任職に責任を取らせることが社会通念上相当である。</p>
307	<p>区役所から、港北区内で、大雨が降った時はよく大曽根台とか鳥山町に土砂崩れの危険の避難指示は出るが、その他の地域に危険な箇所はなく、そういう場所に保育園は立っていないため、災害時に休園が出来る保育園はないとのことでした。この考え方には、保育士や子どもたちの命を守るための行政ではなくて、人の命を軽んじている行政であることがわかります。これは、保育士に対しては命をかけて職務にあたるように聞こえ、子どもたちは命の危険を晒してまで保育園に登園することを勧めているように聞こえます。特に保育士の命を軽んじたあまりの冷遇された扱いには、怒りを覚えます。川崎市や東京都のように保育園の運営サイドに立って毅然とし判断のできる行政であるべきです。横浜というブランドだけで成り立っている市政では人の流出は避けられません。早急にご検討ください。</p>
308	<p>まだカスタマーハラスメント対策が行われていないのは社会通念上不当。路線バスの減便は横浜市のエconomic活動を低下させると考えるのが相当。これ以上、人員不足が原因の路線バス減便がにならないような対策が必要である。</p>
309	<p>働いてくれている職員に感謝の気持ちがあれば、カスタマーハラスメントがいち早く作られて大勢の職員が退職し路線バスが減便することはなかったのではないかと。今後大勢の職員が退職し路線バスが減便しないような意識改革を含め対策をしてほしい。</p>
310	<p>横浜国際競技場のネーミングライツの契約金額が破格の値段を提示されて契約締結直前まで誰も何も言わなかったのは組織として看過できない問題があるのではないですか。トップダウンで何も言えない組織風土や風通しの悪い職場など。破格の値段で契約しようとしたのは、提示された金額に何も横浜市が言えない契約になっていたなら、契約を締結した過去の責任者に問題があるのでは。何か言えるのに言わなかったなら破格の値段で契約しようとした現在の責任者に問題があるのでは。横浜市の責任者は誰も破格の値段で契約しようとしても責任を取らないんですか。責任者が責任を取らないから破格の値段で契約しようとしたのですか。責任者が責任を取らない組織に問題はないのですか。</p>

311	<p>日本国民 横浜市民が今一番困ってるのは物価高 です。税金を下げるとか 補助金を出すなどをやっていただきたい。グリーン エクスポは黒字になりますか？赤字になってさらに横浜市民の税金負担にならないでしょうか？文化多様性 グローバルな政策はかなり慎重に にやっていかないといけないと思います。働き手だけで考えて外国人労働者をいれてほしくない。中学校給食、中学校に通われている子のママさんに伺ったら、7対3の割合で美味しくない という意見が多い そうです。冷凍の冷たいお弁当ではなく調理したものを提供していただきたい。横浜市長選挙についてです。山中市長はなぜ討論会に出なかったのですか？無所属であるのに 自民 立憲 などの党が 推薦してしまっていれば もう無所属ではないですよ。クリーンではない 政治が行われるんだと期待感が持てません。</p>
312	<p>先日 横浜市の中一学年がオンラインのギャンブルで高額な借金をしている記事を見ました。なんと小学校からギャンブルに手を出しているようで。ビックリしました。オンラインギャンブルの怖さは、最近良く報道されていますが、こんなに低年齢化しているとは思いませんでした。これは横浜市だけの問題ではありませんが、まずは横浜市が先頭に立って、低年齢化が進むギャンブルの問題に真剣にむきあう必要性を感じます。 将来ある若者がギャンブルにのめり込んで犯罪を犯さないよう、早期からの教育の充実を是非お願いいたします。</p>
313	<p>横浜市役所の採用活動に危機感が少しでもお持ちでしたら、ハラスメント相談員を増やす対策だけでなく、サービス残業を無くす取り組みも必要です。</p>
314	<p>サービス残業を無くす取り組みが無いのは何故ですか。 ハラスメントを無くすための取り組みにハラスメント相談員を増やすことがあります。 就職活動ではサービス残業を無くす取り組みの有無も大切な要素です。</p>
315	<p>人材獲得が激化していても横浜市はサービス残業を無くす取り組みをしないのですか。</p>
316	<p>人材獲得が激化していても横浜市がサービス残業を無くす取り組みを発表していないのは何故ですか。 国や自衛隊や他の自治体は対策を公表し実行し結果を公表したと記憶しています。 人材獲得に危機感を感じて対策を実行しているところが多いと思います。 横浜市が対策しない理由は何ですか。</p>
317	<p>横浜国際競技場のネーミングライツを格安の金額で契約しようとした職員に責任を取らせないのですが。 横浜市は誰も責任を取らないのですか。 横浜市の財産と考えられるのに、格安の金額で契約しようとしたことは問題行為になりませんか。</p>
318	<p>ハラスメント対策の取り組みがあるが、サービス残業対策の取り組みが無いのは何故ですか。 取り組みしないのですか。</p>
319	<p>横浜市はサービス残業根絶対策を政策に入れないのですか。</p>
320	<p>サービス残業を無くす対策を取り組まないと採用活動で大きく負けてしまうのではないのですか。</p>

321	<p>年次有給休暇の取得目標が10日以上だと低すぎませんか。東京都は15日以上に設定されているみたいです。残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶がありますが、横浜市ではありません。東京都を選んで当然です。横浜市の受験倍率が下がり続けている理由だと思います。対策しないと2040年以前に競争倍率が1倍を切ってしまうのではありませんか。定員割れになる危機感はないですか。残業代金未払い対策・サービス残業対策は必要だと思います。</p>
322	<p>年次有給休暇の取得目標が10日以上だと極端に低すぎませんか。東京都は15日以上に設定されているみたいです。横浜市と大きな差があります。残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶がありますが横浜市ではありません。東京都を選んで必然です。横浜市の受験倍率が下がり続けている理由の大きな理由のひとつだと思います。対策しないと2040年以前に競争倍率が1倍を切ってしまうのではありませんか。定員割れになる危機感はないですか。残業代金未払い対策・サービス残業対策は必要だと思います。対策を作り発表しないと取り残されます。</p>
323	<p>有給休暇の取得目標が、政府目標である70%より低く設定されているのは問題ないのですか。</p>
324	<p>有給休暇の取得目標が10日以上とは、実際には10日も有給休暇が取得できていないのですか。有給休暇の半分も取れないのですか。有給休暇の取得目標が10日以上では、実際の取得はそれ以下ですよ。あり得ない位低くありませんか。</p>
325	<p>有給休暇の取得目標が10日以上って少なくないですか。実際には10日も取れてあないんですが。現実には10日取れないから目標が10日以上なんですよ。ワーク・ワーク・バランスと乖離していませんか。そんなに有給休暇取り難いのですか。今どきありえへん位少なくないですか。</p>
326	<p>有給休暇の取得目標が10日以上では低すぎませんか。そんなに有給休暇取れないのですか。有給休暇取らせなくて問題ないのですか。</p>
327	<p>有給休暇の取得目標が10日以上では低すぎませんか。残業時間を減らすために有給休暇取れないのですか。残業時間を減らすために有給休暇取らせないのですか。問題ないのですか。</p>
328	<p>年次有給休暇の取得目標が10日以上。(少なすぎる) 目標ですから実際は目標以下。残業時間が少ないことをアピールされているみたい。以上から考えると、有給休暇が取得できないから残業時間が少なくなっている。又は、残業時間を減らすために有給休暇の取得に明示又は黙字の圧力がかかっている。又は、残業しても残業申請することに明示又は黙字の圧力がかかっている。又は、残業しても残業申請すらできない。又は、残業しても残業を認められない。などなどが考えられる。残業代金未払い調査を国が行ったみたいに、調査しないのですか。</p>

329	<p>ハラスメント相談員を増やす計画ですが、ハラスメントの記者発表が行われないのは何故ですか。 ハラスメントが存在しなければハラスメント相談員を増やす必要はないです。 ハラスメント相談員を増やすということはハラスメントが存在していると解釈できます。 上席からのハラスメントは指導と言う名でハラスメントにしていけないからハラスメントの記者発表がないのですか。 記者発表は職員しか処罰されないので職員しか発表されないのですか。 ハラスメント相談員はハラスメントの相談を、丸め込むことが相談内容だからハラスメント認定しない。 よってハラスメントの記者発表はないのですか。 何故ハラスメント相談員を増やす計画なのにハラスメントの記者発表はほとんどないのですか。</p>
330	<p>総合的な取組については、以下の点を付け加える ・防災・減災の群は、「下水道浸水対策プランの推進」ではなく、もっと具体的に「地震や災害に強い上下水道への更新」に変える。 ・子育ての群には、経済的・時間的ゆとりの創出ではなく、もっと具体的に「保育園や学童保育の拡充・充実」に変える。 ・教育の群に、「専任教員増と教員未配置解消」と「防災対策に逆行する小・中学校の統廃合を見直す」を入れる。 ・高齢・長寿の群に「介護事業・施設の確保・支援」を入れる。 ・障害児・者の群については、障害の「害」の字を「がい」に変える。「障がい児・者の団体への支援」を入れる。 ・交通の群の「地域の移動手段の確保・推進」は、「市営バスの減便を見直し、移動手段の確保・推進」に改める。また、「敬老パスの料金減額」を入れる。 ・まちづくりの群に、「大型開発優先ではなく、暮らしやすいまちづくり推進」を入れる。</p>
331	<p>安全、安心のためには、横浜市民である以上、ある一定の生活の質が必ず担保される必要がある。毎日の生活が苦しい、厳しい、あるいは生活していけないとなれば、市民の安心安全が損なわれる危険性がある。本来、日本国憲法第 25 条「すべての国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」と規定、国民の「生存権」を保障している。この権利を実現するため、国は社会福祉、社会保障、公衆衛生の向上と増進に努めなければならない。国の責任としての健康で文化的な生活が明記されているが、地方においてもこれを実現するのが政治であり行政の責務。国に求めつつ、経済、医療、福祉の国がやらないなら補完が必要。成長・発展においては、IT、AI 含むテクノロジーの集積と市民への活用が成長発展に寄与することは確実。</p>
332	<p>横浜市の発展は必要なのだろうか。市民の暮らしが厳しいのに、市長は水道料金減免などの措置を取らないことに不満。企業にかねをばらまかないで、市民の暮らしを支えて欲しい。 ・介護保険料値上げするな ・市長など特別職の給与上げるな ・企業立地促進条例止めろ ・上瀬谷に新 IC つくるカネあるなら市民に還元しろ ・花博、赤字必至。来場者数は見直せ ・横浜国際プールメインプール廃止に 100 億も遣うなら現状維持でプールも使える方がいい。 ・異物混入相次ぐ中学校給食の全員喫食やめろ。市民生活の安心・安全がこの給食では保てない。</p>

333	<p>「新たな中期計画の基本的方向」に対する意見</p> <p>標記「新たな中期計画の基本的方向」（以下、「基本的方向」という）に対して、当方の意見・質問・要望を下記のとおり述べさせていただきます。今次「中期計画（26-29）」を「山中版・中期計画 2.0」とすれば、前期 22-25 版は「山中版・中期計画 1.0」ということができる。この「1.0」から「2.0」への継続性に疑問がある。「1.0」は、10の「章」からなり、「共にめざす都市像」（この標題は 2.0 でも用いられている）、「基本戦略」「基本姿勢」「9つの戦略及び 38 の政策」等で表されていた。これに対し「2.0」は、4つの「章」に縮小され、「基本的な考え方」「計画の方向性」等があり、メインの「政策の分野（14の政策群）」は「計画の方向性」の中に含まれている— つづく</p>
334	<p>【2】 ことに代表されるように章立てに大きな違いがあり、「政策群」も 38 から 14 へと削られている点である。確かに「1.0」は、前任の「林版・中期計画」と瓜ふたつだったので、「2.0」は山中色を出した、というのであれば別に問題はないのである。また、現在評者が参考に見ているのは、「1.0」が完成版であるのに対し、「2.0」は「基本的方向」というたたき台の段階のもの、ということを考えれば、上記で指摘した程度の相違であれば違和感も小さい。いずれにせよ今後、「市中期計画（26-29）」の策定にあたり、本意見をはじめ市民の声を十分考慮・斟酌し、これらを盛り込んだ「計画」となるよう強く要望する。 記 つづく</p>
335	<p>【3】 1 市民自治と、DXを切り分ける 「基本的方向」には、市民自治に関する記述がない。評者は、市民自治の確立に向けた施策を今期は取組んでいくとの姿勢を示してもらいたいと思う。「基本的方向」に追加することを求める。ちなみに、今年 8 月に実施された市長選挙を前にアップされた（と思われる）、山中市長の私的・公式 HP を見てみる。「4年間で生まれた好循環を未来へつなげる」14の政策— を挙げ、その中に、「市民の声を大切に作る市政運営」との項目を置いている。市民が地域を取り巻く様々な課題に取組み、市民が主役となって街づくりの活動を行うなど、前述の考え方が述べられると思ったところ、 つづく</p>
336	<p>【4】 記述されているのは、「(1) 生成 AI の活用 ・ 生成 AI の活用等による市民の利便性の向上(略)。(2) 行政のデジタル化 ・ 「行かない」「待たない」「書かない」区役所の加速化 ・ デジタルプラットフォームの活用推進と予算への反映」— というもの。本来の意味での市民自治は、DXとはまったくの別物。山中氏の HP も、市も、「市民自治」と「行政 DX」とを混同し、誤用している可能性がある。「市民自治」は、市民が主体となって自分たちの地域づくりを自ら考え進めていくこと。一方、「行政 DX」は、住民の住みやすさ（行政サービスのオンライン化・地域コミュニティとの連携・地域共創支援～）の実現/職員の働きやすさ（行政サービスのオンライン化・庁内業務の効率化・庁内の情報共有・テレワーク推進～）— を実現することである。 つづく</p>

337	<p>【5】 後者(行政 DX)については、「基本的方向」P.9「データ経営の徹底」でしっかり提示されている。しかも、本「基本的方向」の柱とも位置付けられる「基本姿勢」(「データ経営の徹底」)として独立した章立てで示されている。こうなると、市は、DXを単なる「政策・施策」としてではなく、行政をすすめるうえで「常に仰ぎ見るべき北極星」でもあるかのように、「思想」(?)か何かのように扱っている。それに対し、「市民自治」に関しては、山中市長第1期目(今「中期計画22-25」)中、市側から積極的に発言・提起されて来なかった。 つづく</p>
338	<p>【6】 その証拠をひとつ挙げれば、横浜市のHPに「市長の部屋」というコーナーがあり、その下に「市長と語ろう!」がある。山中市長が市内の町内会や各種グループ・施設に出向き、訪問先の市民・役員・職員と、膝を突きつけ市民の声を聴く、という画期的な取組みが紹介されているが、同取組み(「市長と語ろう!」)における山中市長の第1期2022年度から最新のものまで掲載されており、その実績は、22年度は23回開催とガンバったと評価できるが、23年度は9回、24年度は僅か4回、今25年度の行動状況は記載されていない、おそらく、実施ゼロ回なのだろう、過去からの実施回数は、年を追うごとに縮小・先細りしているのだ。市も、市長も市民自治の基本の基本、市民の声を聴くことに、あまり力を入れていない(少なくとも、第1期目)と言わざるを得ない。 つづく</p>
339	<p>【7】 評者は、両者(「市民自治」と「DX」)は、これからの横浜市政の進め方を考えるうえで、いずれも重要と考える。だからといって、強引に合体させ、ひとつの「政策・施策」として扱うのは如何なものかと考える。両者をしっかり切り分け、別立ての「項目」を再設定して、市民に提起すべきと考える。特に、市は市民自治について、次期期間中、何を、どう取組むか等を明示することを求める。 つづく</p>
340	<p>【8】 2「戦略的土地利用」が主眼の「市都市計画マスタープラン」にブレーキを評者は、「中期計画」が「市都市計画マスタープラン」の上位文書であると考え。ところが「マスタープラン」の方が1年先んじて(25.5)策定されているため、逆に、「中期計画」が「マスタープラン」の主張に沿うように仕向けられている感を受ける(主客転倒)。「市都市計画マスタープラン」は、「企業」重視、「経済」重視の姿勢があからさまである。「産業の拠点づくりとブランド強化」であるとか「重要性の高まる分野を見据えた産業育成」とか、容積率・高さ制限等の規制見直し等々、企業が望み、企業が喜ぶ「企業ファースト」のスタンスを隠しもしていない。 つづく</p>

341	<p>【9】 「基本的方向」P.12「未来を創るまちづくり」の2番目「規制見直しを通じた立地誘導」として、土地利用規制の見直しによる業務・商業・住宅等の集積・活性化、とある。これも「マスタープラン」で、市民（「法人市民」は除く）の意向とは無関係に、市有地を「形成・強化」し「戦略的に土地利用」する、「ネットワークの強化と戦略的な土地利用」をすると堂々と宣言している（第2章「都市づくりのテーマと方針」の1「経済」）。さらに、第3章「実現に向けて」の④でも再び「戦略的土地利用」を登場させる念の入れようである。上位概念である「中期計画」は、企業最優先に仕上がってしまった「マスタープラン」の暴走に歯止めを掛けることを望む。「未来を創るまちづくり」に際して、地域周辺の現住市民が参画し、意見を反映させてもらいたい。 つづく</p>
342	<p>【10】 3 山下ふ頭再開発 今般「中期計画」の対象期間（26-29）は、まさに山下ふ頭の再開発の実施時期と重なる。本「基本的方向」への意見募集の締め切り日（10.21）現在、山下ふ頭再開発に関わる市側の動きは、無作為抽出した市民36人による「市民検討会」の真っ最中。「市民意見の深度化」を図り議論を重ね、「事業計画案」を作成していく、という段階。IR=カジノの誘致を止めた山中市長にとって、カジノの建設予定地であった山下ふ頭の今後をどうするかは、重要な問題であるはず。 つづく</p>
343	<p>【11】 評者らの望みは、短期的には、上記官製「市民検討会」を中止し、公募市民（36人より、はるかに多く、多様性に富んだ市民委員）に、近隣町内会・商店会、港湾関係・街づくり関係の専門家を加え、市民主導の市民に開かれた「事業計画検討委員会」を設置し、しかも市民を過半数として構成する。検討委員会では、熟議、市保有のあらゆる関連情報の提供、公開性・透明性の方向性を確保したなかで議論する。まとめに当たっては、異なる複数の案を出してもらい、アイデアコンペを実施するのも一案である。 つづく</p>
344	<p>【12】 これにより、山下ふ頭を市の経済活動・市財政の健全性を図りながら、市民の福利厚生の上を目指す場・オープンスペースを確保するよう、市民とともに構想を練っていくべきである。これではなければ、官製「検討会」を市が引き廻し、「民設民営=民間活力の活用」を強調しつつ「にぎわい・集客性・回遊性」を枕詞に、「採算性・収益性偏重」「投資リターン志向」「ハコ物志向」「来街者・インバウンド重視」「安易な土地利用・不動産開発」を満たす「事業計画」の「素案」(?)に仕上がるのは目に見えている。これを防がねばならない。中期的（まさに本「中期計画」対象期間）では、「事業者計画」を求める段階から、整備の段階に入るが、これも逐一、市民のチェックが入れられるよう、市側は配慮すべきである。 つづく</p>

345	<p>【13】 4 ノースドックをはじめ在浜米軍基地の早期・無条件・完全返還を求める。「日米地位協定」の全面改定を求める 横浜市会・市は、数次にわたり国・在日米軍当局等あてに、在浜米軍基地の返還を求める「決議」をあげ、「要望」を伝えて来ている。また、最近では市長名で、防衛相に対しノースドックへの小型揚陸艇部隊の新編に関し要請書を提出（23.1.20）もしている（部隊新編の詳細・具体的情報の適時適切な提供の要求、本件による基地機能の変化の内容説明、市民生活の安全・安心に影響を及ぼさないよう万全の対策の要求）。 つづく</p>
346	<p>【14】 さらに、当市も名を連ねる「県基地関係縣市連絡協議会」は、防衛相らに対し、「ノースドックにおける米陸軍小型揚陸艇部隊の新編に関する要請」（23.2）を提出している。その内容に「ノースドックを含めた県内基地の整理・縮小・早期返還に取り組むこと」を求めているものの、要請の主要部分は、配備日程や同ドックの機能変化の有無等情報の提供を求める程度にとどまる。返還要求を掲げていないのである。また、米軍から返還を勝ち得た場合、同地の再開発にあたり、単に地権者との連携を図るだけでなく、周辺市民・事業者の声を十分採入れながら進めていくことを求める。米大統領は就任後、同盟国駐留部隊の縮小・撤退について言及した。市は県・国と共にこの好機を捉え、すべての在浜米軍基地の早期・無条件・完全返還を求めるべきである。 つづく</p>
347	<p>【15】 市は、本件在浜米軍基地の早期返還に関して、「基本的方向」に明記し、期間中（26-29）の進展を目指すべきである。在日米軍人等が引き起こす事件・事故で、▼横浜市内で発生した1977.9.27のファントム戦闘機が市内・緑区（現・青葉区）の住宅地に墜落し、一般市民9名を死傷させた悲惨な事故を思い起こす。本件以外でも、本市内ではないが、最近では▼22.7 逗子市内路上で米海軍人に50代女性ら男女4人が背後から突き飛ばされて転倒し、顔面を負傷する等傷害事件が発生。横須賀基地所属の米海軍人が関与した事件▼人的被害は無かったとは言え、米軍ヘリコプターの緊急着陸（・24.8 海老名市、・24.10 茅ヶ崎市）が続発した事故▼24.9 横須賀市内の国道交差点で、米海軍人が乗用車を運転しオートバイに衝突して男性を死亡させた過失致死事件。 つづく</p>
348	<p>【16】 など、在日米軍基地が存在するが故に発生した交通事故・暴行・性的暴力事件等による被害が多く報道されている。それら事件・事故による日本国民の被害は数限りなく存在する。米軍人等による事件・事故について、市として、事件・事故が起こらないよう関係当局に働き掛けるのはもちろん、万が一発生した場合、被害者への謝罪・賠償の確実性の確保、米軍関係者に対する日本国内法の適用、日本の警察権・裁判権の確保等「日米地位協定」の早期・全面改定を「中期計画」にも明記すべきある。 つづく</p>

349	<p>【17】 5 巨大プロジェクトの見直し vs インフラの老朽化対策 P.12「未来を創るまちづくり」の3つ目「安心して暮らせるまちづくり」として、インフラ老朽化から市民の安全を守る、とある。林市政時代（「中期計画18-21」（林版中計3.0）※注）時間的に既に開設・開業・実施・供用している事業がある）は、あからさまに「成長と活力を生み出す都心部」との項を設け、「横浜駅周辺地区」「みなとみらい21地区」「関内・関外地区」「山下ふ頭周辺地区」「東神奈川臨海部周辺地区」「新横浜都心とその周辺」「京浜臨海部」等。鉄道網では「相鉄・JR直通線」「相鉄・東急直通線」「高速鉄道3号線延伸」等。高速道路網では「高速横浜環状南線」「横浜湘南道路」、連続立体交差事業の「相模鉄道本線（星川駅～天王町駅）」「同②相模鉄道本線（鶴ヶ峰駅付近）」等。 つづく</p>
350	<p>【18】 港湾関係では「クルーズ客船の誘致・受入れ機能強化（新港・大黒等）」と目白押しであった。確かに鉄道網や高速道路網の整備、あるいは、具体例を示さなかったが、生活道路・都市計画道路の整備は、巨大プロジェクトとはいえ市民生活の向上に一定寄与する面があるので、一概に反対・中止を求めることはしないが、これだけの数の整備事業を一遍に実施する必要性はないと考える。埼玉県八潮市で発生した下水道管の破損による道路陥没事故（25.1）に代表される下水道管を始め学校校舎・公共施設、道路・橋梁・トンネル等の老朽化インフラの点検や補修に、よりもっと予算を投入すべきであろう。新「中期計画」には、老朽化インフラの補改修・更新が後手に回ることのないよう、巨大プロジェクトの整備以上に重視する姿勢を示し、予算配分してもらいたい。 つづく</p>
351	<p>残業代金未払いゼロやサービス残業ゼロを中期経営計画に入れてください。横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム（Weプラン）等の推進欄に、年次休暇を捨てさせないことが目標になるように中期経営計画に入れてください。年次休暇取得率（10日以上）が目標となっているが低すぎます。年次休暇10日捨てろと言っているように思えます。年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことなどを中期経営計画に入れてください。ハラスメント相談員を増やすのではなくハラスメントを無くすことを中期経営計画に入れてください。</p>
352	<p>労働時間を正確に把握して時間外手当を支払う責務が雇用者側にあります。どの様に労働時間を正確に把握して未払い賃金が発生しないように時間外手当を支払っていますか。</p>

353	<p>【19】 6 企業誘致 vs 地元商店街 これまで横浜市は、国の内外から企業誘致を、市長自らトップセールスをするくらい、積極的に押し進めてきた。しかし、単にセールスをするだけではなく、インセンティブ（馬の鼻面にニンジンをつぶす）策も講じて来た。その二大策は、当該企業への「補助金」と「税金の減免」である。P.12「人にやさしいまち・世界を魅了するまちの取組の方向性」総合的な取組『14の政策群』の11番目「産業・にぎわい」の中に、企業誘致・スタートアップ支援を取組んでいくと明言している。「中小企業支援」「商店街支援」についても触れてはいるが、それらよりも前に、「企業誘致」「スタートアップ支援」を置いている。市当局の優先順位は、在来地元事業者よりも、新参企業に重きを置いていることがわかる。 つづく</p>
354	<p>【20】 「企業誘致」を否定するものではないが、前述のとおり当該誘致企業に対し施した「補助金」と「税金の減免」の額と、しかる後に当該企業が市に収めた「法人住民税」「固定資産税」（「法人事業税」は県単位）等の収支がどのようになっているのか（ちゃんとペイしているのか）、市は「中期計画」の中でバランスシートを明示すべきである。市には、人手不足や資機材・原燃料・人件費の高騰にもかかわらず価格転嫁が思うにまかせない中小企業、後継者難・空き店舗が目立つ商店街— に対する対策を地域コミュニティの確立・強化等、市内に横たわる他の面も巻き込んで解決する方向で取組んでもらいたい。 つづく</p>
355	<p>【21】 7 マイホームの「まえ」に公共住宅、マイホームの「あと」にも公共住宅 ○ 勉学・就労のため親元から独立し、一人暮らしを始める学生・新入社員（若年労働者・ギグ労働者を含む）、○新婚世帯（結婚間近・第一子誕生前後等を含む）、マイホーム購入まえ家族、○低所得世帯、ひとり親家庭、自立を目指す障害者等、○マイホームを処分した老夫婦、配偶者に先立たれた独居老人、「賃貸派」を通じた高齢者等— 向けの居住場所の確保が問題になっている。 つづく</p>
356	<p>【22】 前二者に対する民間の物件数については、比較的満たされている。だが賃借料は、「駅近」や間取り等の条件によっては手の届かない額となる。一方、後二者は、貸主が賃借人の病気など健康面の問題、収入が不安定、収入源が年金のみ等から家賃滞納に陥るリスクを懸念し、また連帯保証人を立てられないことを理由に、賃貸を躊躇・貸し渋りがちである。これら市民のニーズに応えるため、安全・安価・好条件の公共住宅（市営住宅）の大量供給が必要である。本件について、「中期計画」で述べていくべきである。 つづく</p>
357	<p>【23】 8 まともではない「ふるさと納税」の廃止を求める 横浜市の場合、年間250億円超もの市税が当市に収められず、「合法的に」他自治体に持ち出され・漏出している。異常である。予見可能性がなく・持続可能性もない、こうした狂気の税制は即刻、廃止するよう、国に働きかける、との記載を追加すべきである。 以上</p>

358	<p>記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。責任職の不祥事は記者発表されないのですか。責任職からの言動の全ては指導なのでハラスメントは存在しないのですか。責任職はどのような言動をしてもハラスメントにならないのですか。責任職は無敵ですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。</p>
359	<p>記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。責任職の不祥事は記者発表されないのですか。責任職からのハラスメントは全て指導に含まれるので責任職からのハラスメントは存在しないのですか。責任職は無敵ですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。</p>
360	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用してリベンジされるのが恐怖で相談できない職員も多いと思います。横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
361	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用する蓋然性が著しく高いと思い恐ろしくて相談できない職員が圧倒的に多いと思います。横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>
362	<p>ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。ハラスメント相談員を増やすことが目標ではなく、ハラスメントを全滅することが目標ではありませんか。ハラスメント相談員を増やしても責任職からのハラスメントはハラスメント相談員が揉み消し隠蔽する蓋然性がある。ハラスメント相談員に相談したことで、責任職の地位を利用する蓋然性が著しく高いと思い恐ろしくて相談できない職員が圧倒的に多いと思います。横浜市と関係ない外部の第三者機関にハラスメント相談員を委託しないと本来の意味を果たさないのではないか。</p>

363	記者発表で責任職がハラスメントを行った発表を見た記憶がありません。ハラスメントは優越的な地位を利用して行われると認識しています。責任職がハラスメントで処分されているのを見た記憶もありません。責任職の不祥事は記者発表されないのですか。責任職は無敵ですか。ハラスメント相談員を増やすのではなく、ハラスメントを無くす対策を行うことが必要ではありませんか。
364	精神疾患やうつ病で休職する職員を減らす対策が無いのは何故ですか。ハラスメント相談員を増やす目標があるのなら、精神疾患やうつ病で休職する職員を減らす目標があって当然だと思います。
365	メンタルで長期間休む職員が減るような目標が無いのは何故ですか。人材獲得競争が厳しさを増している中で、職員がメンタルで休むのは痛手だと思います。ハラスメント相談員を増やす目標があるのでしたら、メンタルで休む職員を減らす目標を作ってください。
366	うつ病や精神疾患になる職員を減らす対策が無いのは何故ですか。ハラスメント相談員を増やす目標があるのなら、うつ病や精神疾患で休職する職員を減らす目標があって当然だと思います。中期経営計画で定めてください、
367	職員を少しでも大切に思う気持ちがあるのでしたらメンタルに不調をきたす職員を減らす対策が必要です。メンタルに不調をきたして休んでしまうことに対する対策をしていないのは人手不足対策に対する危機感の欠如だと思います。職員のことを思う気持ちがあるのでしたら中期経営計画に目標を明記する必要があると思います。
368	メンタル不調や精神疾患やうつ病になる職員を減らす対策が無いのは、職員のことを思っていないのですか。なり手不足対策のために対策の目標が必要です。中期経営計画でしっかりと目標を決める必要があると思います。
369	メンタル不調や精神疾患やうつ病で休んでいる職員を減らす目標が必要だと思います。メンタル不調や精神疾患やうつ病で休んでしまう職員を減らす目標も必要だと思います。中期経営計画でしっかりと目標を決める必要があると思います。
370	市営バスの乗務員の一斉退職や退職による減便の責任は誰も取らないのですか。責任職が責任を取らないのは組織として問題ありませんか。責任職が責任を取る組織への改善を明記してください。
371	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員がソフトボールチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に長年スポーツをしていませんか。責任職と一緒に委託会社と計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に参加していても問題ないのですか。契約の公平性・透明性がありますか。

372	<p>市民の安全に防災拠点は大切です。ただ後付けされた様な箱物防災拠点には不安と疑心しかありません。そんな事に対して、新しいICなんてもっての外です。防災拠点の為にICなら、なぜ防災拠点より物理センターが近くにあるのですか？当初は花博のためと言われてきた事が、次は防災拠点に。とりあえず、横浜市民の為のような取ってつけた様な理由はやめてください。逼迫ひている市政に追い打ちをかけるような税金の無駄遣いはやめるべきです！</p>
373	<p>横浜市公園条例でイベントなどでは喫煙可能にするのは、本当は子供のことを考えているのではなく、委託会社やイベント会社を子供より優先しているのが相当です。本当に子供のことを考えているのなら、例外なく公園を禁煙にしたと考えます。横浜市は子供より委託会社やイベント会社を優先しているとは考えられない。委託会社やイベント会社とスポーツなどを一緒に行っているのですか。隠すように例外的に横浜公園の中にある横浜スタジアムや横浜国際競技場などを喫煙可能にするのは不誠実であり子供のことを本当に考えて条例を作ったとは思えない。子供のことを本当に考えているのなら例外なく公園を禁煙にしてください。</p>
374	<p>横浜市公園条例でイベントなどでは喫煙可能にするのは、本当は子供のことを考えているのではなく、委託会社やイベント会社を子供より優先しているのが相当です。本当に子供のことを考えているのなら、例外なく公園を禁煙にしたと考えます。横浜市は子供より委託会社やイベント会社を優先しているとは考えられない。委託会社やイベント会社とスポーツなどを一緒に行っているのですか。隠すように例外的に横浜公園の中にある横浜スタジアムや横浜国際競技場などを喫煙可能にするのは不誠実であり子供のことを本当に考えて条例を作ったとは思えない。子供のことを本当に考えているのなら例外なく公園を禁煙にしてください。</p>
375	<p>港北区大曽根台他にコミュニティバスの運行が実現しそうで喜んでおります。つきましては高齢者に配慮して可能な場所には椅子かベンチを設置していただければ便利だと思います。</p>
376	<p>◦安心・安全…ノースドックは有事の際攻撃される可能性が高いから安心・安全な対策を！観光客がもっと安心して訪れられるように。◦医療…自己負担を減らしてほしい。◦高齢…介護保険料は高いのに利用料負担が大きい。経済的に使えず家族負担が大きい。◦コミュニティ…小学校コミスクは火・金が休みで利用しにくい。館長がいないとサークルの印刷ができない。職員なら誰でも印刷できるようにしてほしい。職員の研修もしてほしい。◦環境・みどり…いわゆるみどり税を集めているのに、植木がたくさんある1件のお宅が売られると植木がなくなり、3件～4件の戸建になってしまう件が多いみどり税をとっても有効に使われていないかえって緑が減っている。規制をかけるべきだ。都市像…「横浜」のイメージを壊さないようにひき続きカジノは呼ばないようにしてほしい。</p>

377	<p>個別の問題に言及(げんきゅう)する前に全体として、あまりに抽象的だと感じます。地方自治体の仕事は困っている市民、中小業者の要望に応える事ではないでしょうか。住宅に困っている市民には市営住宅を、小中学校には先生を、給食の無償化を、狭い歩道に困っている市民には道路の改修を、バスが無くなっている街には路線をふやし増便を、等々具体的に手当をする為に予算を工面することこそ自治体だと思います。絵に描いた餅はいりません。超高層ビルに一般市民は住めません。「にぎわい」の街にはそう度々行けません。家の近くの商店街が豊かな方が助かります。小中学校が大規模化して子ども達も教師も悲鳴を上げています。学校を作ってください。先生をふやして下さい。自治体の仕事に“華”は要りません。地道な生活を支える仕事こそが市民を幸福にします。政策に具体性をもたせませんか?!!</p>
378	<p>教育…教師不足を早急に解消して欲しい。困っているのは児童・生徒であり疲れている教師達だと思います。これは教育の危機であります。中学校給食は「ハマ弁方式」は望みません。残食が大幅に増えます。孫はハマ弁から自作のお弁当に変えました!「ハマ弁」は冷たくておいしくないと言いつけていました。交通…地域コミュニティバスに十分な援助をすすめて下さい。また、バス路線の減らし過ぎを見直して欲しい。同時に減便の見直しを!1時間に1本は厳しいです。</p> <p>産業…公契約条例を作り中小企業をしっかり支援して欲しい</p> <p>まちづくり…大型開発や大企業による超高層ビル建設に規制をかけて欲しい。必要以上の(市民が望んでいない)建築物はもうやめましょう。</p> <p>みどり…山下ふ頭の再開発は緑を増やすプランにして欲しい「育てる緑」の環境を作りましょう。</p>
379	<p>港北区内の小学校の校庭に新たに校舎を立てるのは、いまでも狭いのに、子供たちの運動、遊びがとてもきびしく伸々と動けなくなる。</p>
380	<p>・港北区内の小学校はそもそもひどすぎる。校庭が3900m²しかないのに(本来は390名)800名位の生徒数で開校。その後も増えつづけ、さらにその狭いグラウンドを半分削って新たな校舎を。教育委員会は何を考えているのか?・近隣の工場や駐車場をマンション建設に。若い方々の人口増は大変良いと思うが、小学校・中学校が満杯つめ込み。街づくりは計画的に。学校を新設して!! 教員もゆとりをもって配置を。・図書館が不足。一区一施設??あまりにもなさけなさすぎる。</p> <p>学校や図書館等に予算をつかって欲しい。花博や大企業に税金を当てるよゆうはありません。</p>
381	<p>高令になっても気軽に外出することで人との関わりや、筋力維持ができると思います。私の住んでいる地域はバス停がなく駅までも遠いので早く地域交通を通していただきたい。</p>
382	<p>山、坂が多い地域に住んでいます。(大ソネ)地域交通、大雨による水害など移動や、避難がスムーズに行なえるようサポートしていただきたい。</p>

383	設問の意味が不明です。横浜市が勝手に作ったキャッチコピーに市民が意味付けをするのですか。具体的な政策も何も出されていないのに意見募集とは何を募集しているのでしょうか。あえて言うなら、成果が出るのに時間がかかるものにもきちんと予算をつけて取り組んでいただきたいです。
384	市民の森の維持管理について 公園・市民の森は、横浜市民の貴重な財産です。瀬上市民の森の瀬上池から尾根道への遊歩道は、2019年の台風等のため崩落したままで、3ヶ所が復旧されていない。変化に富んだ市民にとって貴重な遊歩道です。他の市民の森の状況はどうなっているのか。市は、見栄えや耳触りの良い事業ではなく、地道な事業継続の必要がある。
385	ハラスメント根絶都市を宣言してください。
386	AIをフルに活用との話がありましたが、当然ライセンス購入して情報漏洩対策はされた上での利用ですよね。議会答弁でちらっと聞いたら無料版を活用とか言っていましたけど。弊社の話になりますが、翻訳ですらインターネット翻訳サービス利用禁止で、契約した会社の翻訳ツールを使うように周知されてます。AIも生成AIサービス使いますが、ライセンス購入希望者のみ限定での使用です。当然情報漏洩対策の一貫ですが、横浜市は大丈夫なんでしょうか。
387	最近、不法入国を疑われる外国人を見かける頻度が多くなり、ごみ捨て場の様子もマナーが失われて来ている。不法入国者の取締りを強化し、日本人が以前の様な治安を取り戻し、持続していく事が重要と思います。日本へ他国の文化を押し付ける方たちには自国へお帰り頂きたい。
388	長年続いているみなとみらい地区偏重の再開発や賑わい創出ばかりではなく、横浜市内全域への偏り無い投資や再開発などを積極化しないと市域全体の発展に寄与せず、永遠と東京依存の街にしかない。早急に環状鉄道の整備により採算面での懸念あるエリアでも鉄道開通による需要を引き出す方針へ転換しないと人口減少要素を加味すれば計画白紙撤回は確実視予想出来るので、白紙撤回するのであれば衰退阻止の為に環状鉄道はキッパリ諦めて高速大量とまでにはならない代替案として検討出来る筈の低床路面電車(LRT)へ計画転換するべきである。道路渋滞は確実減少しているものの、路線バスのみでは定時性は相変わらず不安定で目的地までの所要時間もかかりすぎている。出来ないモノを永遠と計画検討するのは完全なるムダであり、日常の市民生活や市全体の発展にもデメリットでしかなく思える。
389	委託契約関係にある会社とソフトボールなどの球技を計画的に行っていることは認められているのですか。疑惑の持たれない契約が必要だと思う。利害関係者との接触指針に違反しませんか。
390	横浜市内からサービス残業が無くなる具体的な取組をしてください。

391	優越的な地位を使ってハラスメントが行われます。ハラスメントの発表が無いのにハラスメントを減らすためにハラスメント相談員を増やすのは疑問があります。ハラスメントはあるけど発表していないとしかとらえられません。不祥事で発表されるのは担当職員のみですか。疑問です。
392	横浜市として、移民について規制を設けていただきたい。27年の万博後の不法滞在の取締りの強化など。規制無くして市民の安全安心などあり得ないと考えます。
393	ア。「環境」政策に関して、ネット・ゼロカーボン推進のみならず、太陽光発電をはじめとする再生可能エネルギーを積極的に推進してほしい。イ。「交通」政策に関して、横浜市に多い坂や傾斜地の交通手段を考えてほしい。例えば、自走式ロープウェイを一部地域に試験導入してはどうか ウ。「高齢・長寿」政策に関して、高齢者等終身サポート事業への積極的関与を望みます。例えば、横浜市によるサポート計画の作成支援や高齢者等終身サポート事業者の執行監視を行ってほしい。
394	国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が後ろめたい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。
395	国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市がやましい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。就職活動生にアピールしてください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。
396	国が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。国家公務員が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が残業代金未払いの調査を行ってたく無い理由がないのでしたら、残業代金未払い調査を行ってください。就職活動生にアピールしてください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。
397	自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が残業代金未払いの調査を行いたく無い理由がないのでしたら、残業代金未払い調査を行ってください。就職活動生にアピールしてください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。
398	自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行えて横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市がやましい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。

399	<p>自衛隊が行ったように残業代金未払いの調査を横浜市は行わないのですか。自衛隊が行って横浜市が行えない理由はないと思います。横浜市が後ろめたい気持ちが無いのでしたら残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。残業代金未払い調査を行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
400	<p>就職活動生のために横浜市も残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。隣接自治体の東京都は行き残業代金未払い根絶を宣言したと認識しています。大きな判断要素になると思います。残業代金未払い調査を横浜市が行わないのでしたら理由を教えてください。</p>
401	<p>横浜市は残業代金未払い調査を行わない公表しないのですか。人材獲得競争が激しさを増しています。残業代金未払い調査を行い結果を公表しないことは人材獲得競争においてデメリットしかありません。</p>
402	<p>法令遵守のために残業代金未払い調査を行い結果を公表し残業代金未払い根絶を宣言してください。行えない理由があるのでしたら教えてください。</p>
403	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。委託会社や指定管理者は契約代金を貰えてリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。</p>
404	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。委託会社や指定管理者は契約代金を貰えてリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。横浜市スポーツ協会と必ず契約しなければならない理由は何ですか。公平性に欠けるとしか思えません。</p>
405	<p>委託会社だけがリスク無しで儲かると思われる契約に疑問があります。横浜市の税金で整備して年間の多額な赤字も横浜市持ち。委託会社や指定管理者は契約代金を貰えてリスクなし。グッズ販売や施設利用料金は指定管理者の儲け。指定管理者の利益のために整備しているとしか思えない。横浜国際プールなどで、必ず横浜市スポーツ協会と契約しているのは何故ですか。横浜市スポーツ協会の利益のための整備としか思えない。横浜市スポーツ協会と必ず契約しなければならない理由は何ですか。公平性に欠けるとしか思えません。横浜市スポーツ協会以外は何故契約できないのですか。</p>

406	<p>横浜港船員スポーツ大会にソフトボールチームとして横浜市職員が参加して、委託契約会社と計画的にスポーツをしていませんか。責任職と一緒に委託会社と計画的に横浜港船員スポーツ大会に参加していても利害関係者との接触指針に抵触しないのですか。責任職と一緒にコンプライアンス違反にならないのですか。</p>
407	<p>公務員のなり手不足が叫ばれています。今いる職員を大切にす対策はハラスメント相談員を増やすこと以外行わないのですか。ハラスメント相談員を増やすことは手段であって目的では無いことは理解されています。ハラスメントを無くすことが目的ではないのですか。採用倍率が下落の一途なら、メンタルで休む職員を減らす取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。精神疾患・うつ病になる職員を減らす取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。若者が減少しているので現在の職員が転職しないようにする取組などを危機感を持って真剣に迅速に行わないのですか。</p>
408	<p>残業代金未払い調査を行い結果を公表し、サービス残業根絶宣言しないと受験者数は回復しないのではないですか。このままでは減り続けて当然です。国や自衛隊、他都市がサービス残業根絶対策を行っているのに横浜市は行わないのですか。サービス残業根絶宣言をしている他都市も多くありますが、横浜市はサービス残業根絶宣言をしないのですか。受験者数が減り続けるのは当たり前だとしか思えない。</p>
409	<p>超少子化、公務員からの転職、公務員のなり手不足、メンタル対策などなどに対する危機感が一切感じられない。魅力が無い。受験者が減るのは当然です。東京都などでは当然に対策されていることが横浜では無い。これでは魅力が無い。受験者が減るのは当然です。危機感を持った対策が必要ではありませんか。</p>
410	<p>子供のために作った横浜市公園条例に何で例外で喫煙可能な場所ができるのですか。喫煙所は子供たちのためではありませんよね。指定管理者のための喫煙所を作るとしか思えないのは、制度趣旨に反していませんか。子供のために公園を禁煙化と言いながら、実際は指定管理者のために喫煙所を認めることは信義則違反としか思えません。子供たちより指定管理者が大切ですか。指定管理者のための横浜市公園条例ですか。</p>
411	<p>指定管理者とソフトボールの練習をしたり、横浜港スポーツ大会に参加してソフトボールをしたりするのは問題ではないか。責任職が多くいれば良いのか。契約情報は漏洩していないのか。責任職がいれば指定管理者とソフトボールをしても良いのか。</p>
412	<p>大量退職で生活の足である路線バスが何度も何度も減便されて著しい迷惑です。大量退職する組織には致命的な欠陥があると思いませんか。誰も責任を取らない組織ですか。誰も責任を取らないのですか。</p>

413	バス営業所で路線バスの運転以外の仕事をしている元運転手の方々が路線バスの運転に戻れば、路線バスの減便はある程度戻ると思います。生活の足である路線バスの大幅な減便で生活に著しい大迷惑を受けているので、バス営業所で路線バスの運転以外の仕事をしている元運転手の方々は路線バスの運転に戻らないのですか。生活の足である路線バスの大幅な減便で生活に著しい迷惑をかけたままで良いと思っっているのですか。
414	バスの運転手の大量退職があったのには理由があると思いませんか。大量退職だと致命的な原因があると思いませんか。カスタマーハラスメントが未だに作られていないので職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いと路線バスの運転手に思われていませんか。職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いと思われていては、これからも大量退職による路線バスの減便になりませんか。他のバス会社や鉄道会社だけでなく多くの企業でカスタマーハラスメントが作られているのに、未だにカスタマーハラスメントが作られていないのは、致命的な欠陥であり職場環境や職員の人権を守る気持ちが無いからだと思われて当然です。カスタマーハラスメントを作っていない責任は誰が取らないとバスの運転手に示しがつかないと思います。大量退職にならないようにカスタマーハラスメントを作っていない責任を誰かが取る必要があります。
415	横浜市はサービス残業を無くす取組はしないのですか
416	「持続可能な市政運営」と流行りの言葉を掲げながら、実際には特定の大企業を優遇し、その再開発の下請けに行政がなり下がり、上瀬谷や旧市庁舎・関内・山下埠頭のテーマパーク的な再開発に市民の税金である予算を大きく回しているのは、余りにもおかしいのではないかと。持続可能性もなく一過性で、大企業を喜ばすものでしかなく、そのために貴重な緑も壊しているのに、何が園芸博か。矛盾も良いところだ。風害や日照権侵害やヒートアイランド化等の問題も起きる。長く暮らしてきた街を一掃し、古くから暮らす住民などを排除して、横浜らしさ等は微塵もない無機質な大企業のビルが林立し、大企業の私有地化を増やして高齢者が休むこともできない街を作るのが、横浜市民のための「暮らしやすい」「住み続けたい」「人にすすめたい」街というのか？
417	東京に住んでた頃は小学校から帰宅し遊ぶ場所に 団地の下に児童館があり、同じ地域にいる高学年のお姉さんや同級生とキャンプでカレーやシチューを児童館の先生に習いながら小学生の居場所がありました。工作や裁縫は、児童館で幼稚園から小学生まで習い読者などや遊べるスペースが大変よい思い出。横浜市は、子供が増えた地域に 団地や市営の中の公園しかないとか？ 綱島公園蚊もわいてると聞き 遊具でけがして遠足だと 冷やし終わり保健室利用できず。医療連れて行くが親だけ 団地の公園遊具少ない未就学が裸足で走ってボールなげできない場所でやる子危ない！ 幼稚園園庭あるのに？3時過ぎにうちに帰らず 移動図書に直接来る自転車置き場なし よい光景に感じない？ マンションや学校近くには、公園がない場合あり、団地の空き地も 草や石が置かれ掃除の方が 大変だ。公園足りない港北区に児童館を ぜひ、作って下さい。

418	<p>横浜市長はじめ市職員は、横浜市民の金を大企業の誘致と再開発のために使い、「経済市民」だけを優遇するのは余りにもおかしくないか。横浜市はもともと住民税率が多いベッドタウンであり企業街ではないのに、税金を多く払う中下層市民のための子育て・教育・医療・福祉のためにこそ予算を使うべきでないか？ それこそが、横浜市民のための「暮らしやすい」「住み続けたい」「人にすすめたい」街づくりである。金の使い方が間違っている。横浜市長は、「グローバルシティ」等と受かれていないで、公約しながら果たさず誤魔化している、高齢者パス無償化を先ず行うべきである。中期計画から外し誤魔化している。</p>
419	<p>異物混入が横行する中学のハマ弁は、巨額をかけて金沢に配食センターを造る金があれば、川崎市を見習って自校型給食を整えていくべきではないか。小中学校教師による盗撮等の性加害が一向になくならないが、裁判傍聴を妨害する等の自閉自尊排除体質を示している教育委員会に丸投げするのはおかしく、市長が責任を持ち改善を明言し、教育委員会の責任者を指弾し交代させ保護者や子ども達の代表も参加して、教員の負担を取りつつ改善を図っていくべきではないか。市大病院を統廃合し根岸に移し減床する方針を示しているが、新型コロナウイルス感染で分かった様に、公的病床は必要なのであり、統廃合はやめるべきである。</p>
420	<p>上瀬谷は園芸博を理由に全面再開発してせつかくの大緑地に市民が全く入れなくなっているが、事業者がその後テーマパークや倉庫を造るための整地なのであり、それは市民の税金から出ていることを考えれば、二重三重に市民を馬鹿にしている。上瀬谷の緑地を広く残すべきであり、大企業は自前で再開発をさせるべきである。外環道のシールド工法による陥没被害が起きているのに、上瀬谷の一時的な園芸博とその後の大企業のテーマパーク再開発のために、持続的に住む市民に持続的な被害を与えるシールド工法での大トンネルを計画する等は、正気の沙汰とは思えない。</p>
421	<p>山下埠頭再開発は、市民の希望を無視してカジノを誘致しようとしてあれだけ失敗したのにその反省もなく、公園や公共空間にして欲しいという市民からの要望を聴かず、企業と市に都合良い「有識者」検討委員会で企業誘致再開発を内に秘めた案を出させ、それを誤魔化すために「無作為抽出」市民をごく僅か集め、市は参考にするだけで何ら決定権も与えず、市の「コーディネーター」の誘導の下に市に都合良い開発計画の賛同に持ち込みたいのが見え見えである。こういう姑息なやり方は「参加型」市政とは言わない。</p>
422	<p>上瀬谷や旧市庁舎・関内・山下埠頭等、市民が開発の在り方について決定権も持ち関与出来る様にすべきである。中期計画の方向性で重要なのは、そもそも誰のための市政なのかということである。大企業のためなのか、市長や市職員のためなのか、暮らしている市民のためなのか。言葉は綺麗に整えるが、実際は大企業と、市職員のための計画ではなく、市民のための計画でなければならない。そのためには、中期計画検討委員会も市民に決定権を持たせて参加型に議論すべきである。</p>

423	横浜市は残業代金未払い調査や、サービス残業対策をしないのですか
424	横浜市で広大な土地を保有している企業とは、日本国の米軍基地のように「立入禁止区域」にするだけでなく、周辺に暮らす市民に「憩の広場」のようなものも整備させて、横浜市も周辺自治体も関与できるように交渉をして、次世代型で持続可能な取り組みが企業ともできるように先導、主導されますことを強く希望いたします。この取り組みが企業のイメージアップとイノベーションへのヒントになるようにして行くことです。
425	<p>いつも、川和踏切の実態交差化について検討頂きありがとうございます。 中期計画の基本的方向について、2点ほど、要望を出させていただきます。</p> <p>1. 川和踏切の道路の単独立体交差について。 道路局企画課発行の「踏切安全対策実施計画」を策定しました。という横浜市記者発表資料をみて、大変心強くおもいました。 その「横浜市踏切安全対策実施計画（概要）」では、自動車対策、抜本対策で、川和踏切が記載されて、32年頃までに事業化」ときさいされています。</p> <p>（お願い） どうか、川和踏切の「道路の単独立体交差（中山北山田線）」を事業化をよろしくお願い申し上げます。 「川和踏切りのビラは受け取りがよくて、ビラを配っていると」もう一度ふりかえって、 通り過ぎていった方が、振り返って来て。ビラを下さい」と言って、持っていかれる住民の皆さんが何人もおられる経験をしました。皆さんよく覚えておられるのだとおもいます。色々の課題はあるかと思いますが、「事業化」をよろしくお願い申し上げます。</p> <p>2. 中山駅南口再開発の実施についてです。 この計画も、サイトを見れば、2024年8月26日作成の資料で、「中山駅南口地区市街地再開発事業」2029年度完成予定。「マンションを主体に、低階層には、商業施設ができ、商業施設には複数店舗が出店予定！そして、「中山駅南口再開発事業の外観は？と銘打って。外観が実体的な外観図でしめされています。そうそう、南口再開発のボードが、現在は、塗りなおして、2025年10月18日は、何も記載されていませんでした。 中山は、中山駅を中心にして、横浜線と今後開発が二俣川への延伸と開発が伸びると思います。今は、その最初の時期だと思っております。是非とも、南口再開発を、10数年前に決まった開発計画（中山駅南口外観図）の重要は一步を進めて頂きたいです。</p>

426	<p>横浜市にギャンブル依存症問題について要望します。</p> <p>まずは早期啓発だと思います。</p> <p>神奈川県で小6からオンラインカジノで常習的にかけてきたとニュースがありました。</p> <p>とんでもないことです！</p> <p>早急にギャンブル依存症の正しい理解と予防教育を小学校から啓発してほしいです。</p> <p>まずは教員の研修から始めてほしいです。</p> <p>それから相談窓口の充実、そして自助グループを紹介することの徹底をお願いします。</p>
-----	---

427	<p>新たな中期計画の基本的方向への市民意見</p> <p>1. 中期計画の方向性への市民意見のサマリー</p> <p>基本的に近隣の他の市でやっている良い方法があれば、それを盗んで更に良い方法に改良して導入する。少子高齢化で市民はより暮らしやすい地域で暮らすようになる。</p> <p>(1) 長期ビジョンを策定し、それを基に中期計画を策定し、局長、部長、課長、区長へと順次カカスケードダウン（参考資料*1参照）して最終的に職員一人一人の単年度目標とし、その中には成長と学習の視点による研修計画を必ず含む。（目標管理と人材育成）</p> <p>(2) PDCA サイクルをちゃんと回し、チェック機能を強化してほしい</p> <p>(3) 関連するドキュメント類は、適宜更新する。（事業継続計画（BCP）や避難所マニュアル、防災計画など）</p> <p>(4) 市役所と区役所の役割と権限をはっきりと明記して区役所レベルでも中期計画と単年度計画を立てる。（川崎市や町田市のように）</p> <p>(5) 政策指標は、全て取得可能な指標とする。</p> <p>(6) アプリの開発などのデジタル化の推進とデータの有効活用促進</p> <p>(7) AI の有効活用には、AI 成熟度モデルを採用する（手始めに図書館の蔵書検索 AI システムの改良）</p> <p>2. 2040年を見据えた長期ビジョンを策定する。</p> <p>現在は平成18年の中田宏元市長時代の長期ビジョンがあるだけであり、あまりに時代遅れである。また2040年に向けたビジョンがないにも関わらず、図書館ビジョン、財政ビジョン、山下公園通り周辺地区まちづくりビジョン、横浜市人材育成ビジョンなど統一感もなく策定されている。</p> <p>また、今回市民意見募集の資料として「新たな中期計画の基本的方向」のP12「「ダブルコア」のまちづくり」都心部と郊外部の2つのコアを創造」で郊外部のコアと都心部のコアとの記述があるが、ビジョンが示されていないので、どんなまちづくりをするのか、全くわからない。</p> <p>まずは市民と共に、2040年に向けた横浜市のビジョンを策定し、それに沿った形で様々な計画を策定するのが望ましい。</p> <p>基本的に2040年ビジョンに基づき4か年の中期計画を策定する。中期計画の策定には、市民に一番近い区役所の職員も参加し、区役所の中期計画も含んだ形で策定する。た中期計画も交通局には独自の中期計画があり、統一が取れて政策が実行されているのか不明確である。</p> <p>中期計画は、各局、各部署、各課、各区役所へカスケードダウンする。「区局統括本部の運営方針」を見ると、現状中期計画とどうリンクしているのかわからない。中期計画のように指標も設定されておらず、具体的目標はなく、ただの運営方針だけである。</p> <p>例) 以下のような地域に関わる政策の全ては、各区レベルの中期計画、及び単年度計画</p>
-----	---

に、政策指標と共にカスケードダウンされるべきである。

3. 目標管理と人材育成

令和7年度版「横浜市人材育成ビジョン」の「責任職の人事考課は、目標によるマネジメント（MBO）を活用した評価を行い、事務事業の効率的かつ効果的な実施、職場の活性化、そして人材育成へ結びつけています。」

（P15）にあるように、長期ビジョン、中期計画、施政方針、その他市民からの要望を元にした横浜市の単年度計画が職員一人一人まで、カスケードダウンされるような目標管理とする。

まず市長と局長、区長が話し合い単年度計画を策定する。次に局長と区長配下の部長級レベルが話し合い部単位の計画を策定、次に部長配下の課長級レベルが話し合い単年度計画を策定、最後に課長級レベルと職員一人一人が個人の単年度目標を策定する。（町田市のように）

なお、個人の単年度目標には、必ず「横浜市研修計画」に基づいた研修計画を盛り込む。

なお、区の単年度計画は、区長、区役所の部長級レベルと市役所の各局長が話し合い策定し、横浜市の全体計画と齟齬がないようにする。

4. 現状の問題点を他市と比較

（1）長期ビジョンがない。

横浜市：2024年7月23日に更新された「横浜市基本構想（長期ビジョン）」にリンクされているのは、平成18年の中田宏元横浜市長のビジョン

川崎市：「総合計画」

「川崎市では、平成28（2016）年3月に策定した「川崎市総合計画」（「基本構想」、「基本計画」、「実施計画」で構成）に基づき、めざす都市像の実現に向けて取組を進めています。

令和7（2025）年度は、本市の具体的な取組を定める「第3期実施計画」の最終年度にあたりとともに、長期的なビジョンや方向性を示す「基本構想」及び「基本計画」の策定から10年が経過することから、総合計画の改定（「基本構想」及び「基本計画」の改定、「第4期実施計画」の策定）を予定していますが、この度、計画改定の趣旨や計画改定にあたっての基本認識、今後のスケジュール等を「改定方針」として取りまとめましたので、お知らせいたします。」（総合計画改訂方針のHPより）

各区も総合計画がある。（横浜市の中期計画には区毎の計画はないが）

町田市：「まちだ未来づくりビジョン2040」

「町田市は、2022年度から新たな基本構想・基本計画として「まちだ未来づくりビジョン2040」をスタートさせます。基本構想部分は18年ぶりの改定、基本計画部分は10年ぶり、かつ、市制施行以来初めて市議会の議決を経て策定しました。」（市長の言葉）
横浜市の中期計画に責任部署の記述がない。

川崎市：総合計画（横浜市の中期計画にあたるもの）には区役所毎の中期計画があり、また事業評価シートに記載あり。

町田市

部長・課の「仕事目標」に記載あり。この部長の仕事目標は市長と部長が話し合い策定したものである。課長の仕事目標は部長との話し合いで策定したもので、各職員は課長との話し合いで、単年度の目標を決めている。まさにカスケードダウンによる目標管理なので、町田市をモデルにより良い目標管理システムを構築する。

5. PDCA サイクルを回し計画を更新しながらより有効に実行する

(1) 中期計画を実施する責任部署も明記し、政策指標は PDCA サイクルを回すことができるように毎年確実に取得できることを考慮する。

例) 中期計画の中間報告で直近の現状値が「検討」で目標値が「推進」。実績値が「検討」。チェック機能で何が原因ですすまないのか？など検討して次年度の計画に活かしてほしい。このような例は多数見受けられる。

(2) 市民意識調査などは計画進行や計画改善の大きなチェック機能である。同様に「商店街実態調査・消費者購買行動意識調査」は、中期計画「政策 20 中小・小規模事業者の経営基盤強化」の「施策 4 商店街の活性化」の重要なチェック機能である。

例)

毎年実施している市民意識調査の防災に関する市民への質問で、川崎市は自助の啓蒙活動の有効性に使用している。自助の啓蒙活動を行っている横浜市危機管理室は、このような質問で現状を確認し、推進してほしい。何しろ避難所が足りないから、マンションなどで自宅避難が出来る人は避難所へは来てほしくない。

一方、横浜市市民意識調査や突然始まった「市民生活・needs 調査」に、中期計画のチェック機能として有効な質問項目は見当たらない。また、市民意識調査結果が、計画のチェック機能として使用されたのは不明である。

その他、「環境に関する市民意識調査」、「ヨコハマ e アンケート」、また外部団体が実施する「横浜市民スポーツ意識調査」、「横浜市民の脱炭素行動アンケート」など多くの調査があるが、一般市民の私にはとても全部をフォロー出来ないので、ぜひチェック機能の一つとして市民にわかるように取り上げてほしい。

政策方針の検討体制である「横浜市経営会議」と「横浜市専門委員」で、中期計画やその実行結果、及び単年度計画の結果の検証を行う。特に最近、市長はどこまで行政を管理しているのか市民にとっては不安である。

例)

町田市は、行政経営監理委員会を公の場で討論している。横浜市も専門委員の方と市長で、中期計画の現状や問題点を広くオープンな形で市民にわかりやすく討論会形式で行ってほしい。

6. 14 の政策群の中での具体的提言で主に防災（減災については危機管理室を中心に

進んでいる)

(1) BCP・防災関連

BCP と防災計画書を更新し、中期計画に反映し、単年度計画として実行する。

古く更新されていない横浜市業務継続計画 (BCP) を更新する。(何回も要望した案件) また同時に福祉施設や保育園 (幼稚園を含む) などコロナ禍でも閉園できなかった施設の BCP ガイドラインを作成する。現状の BCP は保護者へ児童の引渡し完了後、閉園するケースが多い。

例えば)

私が住んでいる近くの小学校の道路を挟んで向かい側にある幼稚園も、乳幼児を抱えた母親や女性用の補完的地域防災拠点と考えると、乳幼児や乳幼児を抱えて避難する人達や妊婦さんにとって、最適な避難場所である。(現在都筑区の保育園に勤務する妻も、災害時には都筑区まで通えないので、その分当然家の近くの保育園にボランティアとしてサポートすると言っている。) 保育園の BCP も法改正で義務となる可能性もあり、横浜市の多くの保育園が災害時の BCP を作成し、その中で拠点をサポートする保育園が増えると、日本一「子育てしたいまち 次世代を共に育むまち ヨコハマ」となるはずである。特に友働き世代が多く、東京などで勤務する両親が帰宅困難者となるケースを考えると近くに安心して子供を災害時であっても預けられる保育園があれば安心する。

また2023年10月の決算委員会で市議員が指摘した内容を BCP と防災計画書に反映させる。少なくとも、定員1000名の基準を超えた避難者を受け入れなければならない行政区は18区中、11区もある。また、気候変動による大雨災害で三重県の地下駐車場が大きな社会問題となっているが、横浜市も「内水が氾濫した際に、浸水の影響のある地下に電源施設のある行政区は13区もある。

ちなみに、常にドキュメント類を見直し更新している川崎市は、「令和2年4月17日から5月6日まで、川崎市業務継続計画 (BCP) を発動いたします。」と政府のコロナ禍の緊急事態宣言に合わせ BCP が発動されていた。その後も発動されていた。また川崎市業務継続計画 (新型インフルエンザ等対策編) は、令和2年11月に改訂されたが、横浜市業務継続計画 (BCP)「新型インフルエンザ等対策編) は、平成27年4月版のままである。(令和7年10月20日現在) である。

(2) 各区で更新された横浜市レベルの BCP・防災計画をもとに区独自で BCP と防災計画書の作成し、中期計画に反映し、単年度計画として実行する。

「横浜市災害時における自助及び共助の推進に関する条例」によると「区長は各区の地域性に応じて、自助及び共助の理念に基づく防災に関する施策を講ずるものとする。とあるように広くて大きい横浜市の場合、防災計画、BCP は各区で作成し中期計画に反映し、単年度計画として実行する。また各福祉施設や保育園 (幼稚園を含む) で BCP 作成の推進を行う。

基本的に自助・共助は主に区長の仕事であるので、各区で防災計画を策定し単年度計画

で実行する。

例えば、1地域防災拠点あたりの平均想定避難者数、要援護者の個別避難計画達成率、個別避難所マニュアル達成率、マイタイムラインの設定率、各家庭での備蓄品の備蓄率などを各区の目標として設定する。

(3) 避難所マニュアル

現行の避難所マニュアルをガイドライン化し、各区の地域防災拠点毎にその防災拠点に想定される避難者数に応じた個別避難所マニュアル作成（リストを埋めるだけの簡素な）

例えば、1つの防災拠点で想定避難者数、全てを受け入れ可能であれば、教室の割り振り（要援護者用教室、ペットと共に避難する人たちなど）、割り得てられた教室の生徒・児童のマニュアル（避難時に私物をどこに移動・保管するか、机や席の移動など）作成など。もし受け入れ可能でない場合、補完的避難施設への避難者の誘導、避難先でのスペースの割り振り、備蓄品の管理など、補完的避難施設でも、避難所マニュアルと同等のものが必要となる。

なぜなら、区によって想定される避難者数に大差があり、運営はかなり違ってものになる。下記リストは約2年前に作成したものであるが、現在も大差ないと思っている。1つの防災拠点に2000人以上が避難する西区、中区、南区とわずか平均191人の青葉区では運営が違ってくるし、また41もある青葉区では拠点をサポートする職員の数が少なくとも82名必要になってくる。

地域防災拠点と備蓄品の確保

現状の地域防災拠点だけでは足りないので、現在の補完的避難施設を指定避難場所とするなど避難所を増やし、自治会・町内会の割り振りを再考する。各避難所の備蓄品も最低3日分（最近は5日分）を確保。

避難は長期化し必然的に一次避難場所から二次避難場所への移行が考えられるが、一次避難場所が見つからないのであれば、要援護者を中心に最初から二次避難場所への避難を考慮してもいいのではないかと？（例えば西区では令和4年7月19日時点で約4000人）

能登半島大震災でも大きな問題となった授業の再開問題。地域防災拠点で学校すべてが避難者により占有されてしまうと授業が早期再開できない。そこで防災拠点が小中学校の場合、受け入れ可能目標を200人（200人であれば、ギリギリぎゅうぎゅう詰めでも体育館だけを避難所とすることができる）とし、早期に教室を開けられるように、地域防災拠点数（補完的避難所を含む）を増やす。

例えば、以下のような1つの地域防災拠点あたりの平均想定避難者数を目標として政策指標に落とし込み、区の中期計画、及び単年度計画として実行する。

(4) 避難訓練

避難訓練は、横浜市全体で一斉に各地域防災拠点、及び補完的避難施設の運営テストを兼ねて実施する。避難所マニュアル（P3）によると、駆けつける行政職員の訓練も兼ねて一斉に行うことが望ましい。

市役所の防災本部、区役所の防災本部、と膨大な数になる各防災拠点（避難所）、補完的避難施設が有機的に効率よく連携するのは、一斉訓練は欠かせない。また、生徒・児童の安全面を考慮して小中学校の避難訓練も同時に行うことで、より実践に近い形の訓練が行える。例えば、児童・生徒の引き渡し訓練と避難者の受付業務をぶつけるなど、実際の発災時で避難所にとって一番混乱すると思われる時間での避難訓練を実施することで、問題点や改善点を洗い出し各避難所毎に改善していく。

補完的施設への移動訓練を含める。予め補完的施設への避難が想定されるのであれば、補完的施設にも3日分の備蓄品を保存。

(5) 「避難ナビ」や「避難所サポート」アプリなど防災関連のデジタル化の勧め

既に開発済みアプリを活用して避難所サポートアプリを開発する

各地域防災拠点の現状を見える化（コロナ禍で開発した教室空気の見える化など現状アプリの活用）して、市役所と区役所災害対策本部の災害対策の迅速化、効率化を行う。

（例えば、問題の把握、空き状況、足りない備品の配送、空いている拠点へ避難者移動、ボランティアの要望など）同時に横浜市会 BCP のサポート（例えば災害時の共助の取組への協力・支援、被災状況等の把握・提供、市民への情報提供）行う。また、今の避難所マニュアルでは、全て紙ベースで避難所の管理を行おうとしているが、大変難しいのでそれら管理をアプリでサポートする。

例えば、下記は「避難ナビ」が避難所を開設した場面のハードコピーである。コロナ禍で開発した教室空気の見える化アプリは、教室単位で状況を把握することが出来た。こうした既存のアプリを活用して、各防災拠点（補完的避難所を含む）の見える化を開発する。避難所をクリックすると避難している人数とか、備蓄品の在庫状況（及び足りない備蓄品のリクエストなど）とかが、市役所や区役所の災害本部で把握して対応することができる。最近のスマートフォンは基地局が電源断などで使用できない場合、通信衛星経由でインターネットに接続できるので、太陽光発電、蓄電池を組み合わせれば大災害時の停電時にもアプリの有効活用が可能である。デジタル化を進めている横浜市にとって、この避難所サポートアプリは、全国にその技術力をアピールできる。

また、この「避難ナビ」に自治会町内会をサポートする機能を付加するのが手っ取り早いと思う。避難訓練やマイタイムラインの設定など有効な機能も活用できる。

(6) データの有効活用の数例

市民意識調査（新しくは「市民生活・needs 調査」）、デジタル庁が始めた「デジタル田園都市国家構想実現に向けた地域幸福度（Well-Being）指標」を活用する。特に後者の調査は他市との比較検討ができる。

商店街の活性化の指標はイベントの回数ではなく、携帯電話やスマートフォンの位置情

報を使用した「人流ビッグデータ」を活用する。

(7) AI の有効活用

まずは AI 成熟度モデルなどを活用して、AI の精度を上げる。

例えば、図書館の蔵書検索 AI は、2024/1/15 にリリースされたが、未だ有効に活用されているとは思えない。

「公共哲学の入門書を教えてください」を検索すると全く検索したい本とは関係のない蔵書が並ぶ。

ちなみに他の生成 AI サービスで同じ質問をすると検索したい本が並ぶ。

参考資料

*1 カスケードダウン

カスケードダウンとは、企業や組織において、経営層が設定した目標や戦略を、部門、チーム、個人といった下位の階層へと段階的に細分化し、伝達・浸透させていくプロセスを指すビジネス用語です。英語の「cascade down」は「滝が落ちる」という意味で、滝の水が上から下へ流れ落ちるように、情報が組織全体に行き渡る様子を表しています。

カスケードダウンの主な特徴は以下の通りです。

目的・戦略・戦術の連動 企業レベル、事業レベル、担当者レベルでそれぞれ「目的」「戦略」「戦術」を策定し、これらが上下関係の垣根を越えて密接に連動しています。上層の戦術が次の階層では目的となるという考え方で、階層が下がるほどツリーが広がります。

組織の一体感醸成 経営層の考え方や目標が社員全体に周知されるため、組織全体で同じ目標を共有し、一体感を持って取り組むことができます。

当事者意識の向上 目標や戦略の背景、つまり「なぜこの目標なのか」というストーリーを共有することで、社員は目標を「自分ごと」として捉え、当事者意識を持って仕事に取り組むことができます。

カスケードダウンを成功させるためには、以下の点が重要です。

目的の明確化と共有 経営層が企業の理念やビジョンに基づき、最終的に何を達成したいのかを明確にし、その背景やストーリーを全社員に丁寧に説明することが大切です。各階層での目標設定への関与 経営層が一方的に目標を設定するのではなく、戦略や戦術の策定には社員一人ひとりが意思決定に関与することが望ましいです。

4S の活用 戦術を練る際には、「Selective (選択的)」「Sustainable (持続可能)」「Sufficient (十分)」「Synchronized (同期)」という 4S の考え方が有効です。

カスケードダウンは、経営目標を社員一人ひとりの行動に落とし込み、組織全体で目標達成に向けて取り組むための有効な手法として、多くの企業で注目されています。

428	<p>犯罪が多発!無くす為の知恵を出し会い検討すべきかと。心の歪がもたらす***（※判読不可）が大半を秘めると思われ、心の健康診断出来れば国民の全員に対し義務化する必要が有ります。（心とすることでやわらいだ感じに受け取られます。</p>
429	<p>②について、〈市民生活の安心・安全〉の説明にある「あらゆる世代・多様な市民の皆様が…自分らしくいきいきと暮らすこと・・・」という考え方には共感をおぼえます。世代間の分断や外国人を排斥する風潮が強まっているなかで、この考え方を横浜市がにぎってはなさないことを切望します。</p>
430	<p>〈教育について〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○市立学校の教員の配置をしてください、未配置の教員数が多く学業の進行に支障があります。 ○中学校の給食は自校方式に順次変更するようにしてください。 <p>〈まちづくり〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○山下ふ頭再開発については、市民の意見を生かす取り組みをしてください。市民公園を主体に市民会館など市民が気軽に集える施設の建設をしてください。
431	<p>〈教育について〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○市立学校の教員の配置をしてください、未配置の教員数が多く学業の進行に支障があります。 ○中学校の給食は自校方式に順次変更するようにしてください。 <p>〈まちづくり〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○山下ふ頭再開発については、市民の意見を生かす取り組みをしてください。市民公園を主体に市民会館など市民が気軽に集える施設の建設をしてください。
432	<p>〈教育について〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○市立学校の教員の配置をしてください、未配置の教員数が多く学業の進行に支障があります。 ○中学校の給食は自校方式に順次変更するようにしてください。 <p>〈まちづくり〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ○山下ふ頭再開発については、市民の意見を生かす取り組みをしてください。市民公園を主体に市民会館など市民が気軽に集える施設の建設をしてください。

433	<p>横浜市も、長期的には人口減少・インフラの老朽化・財政上の懸念が想定されるとすれば、中期計画においても、これらの問題を考慮せざるを得ないのではないかとすれば、市は、見栄え・耳触りの良い事業ではなく、長期的視点に立ち市民のため、地道な事業を継続していく必要があるのではないかと。 (市民の森等の維持管理について) 「瀬上市民の森」の瀬上池から尾根道への遊歩道は、2019年の台風等のため崩落したまま、3ヶ所が復旧されていない。現在も崩壊した階段・柵が放置され、立入禁止となっています。元々、変化に富んだ遊歩道で、横浜市民の貴重な財産です。早急な復旧が必要です。もし、他の「市民の森」も同じような状況だとすれば、極めて問題です。公園・市民の森は、市民の貴重な財産です。早急な対策が必要です。</p>
434	<p>介護の現場は人手不足です。募集しても応募がない。市として事業者が採用できるように支援してほしい。</p>
435	<p>私の住んでいる地域にはバス停がなく商店街はシャッター通りになりたった1店あったスーパーも閉店してしまいまさに買い物難民地域です早く地域交通を通してほしいと思います。</p>

「新たな中期計画の基本的方向」への意見提示と情報提供

令和7年9月10日に公表されました「新たな中期計画の基本的方向」において、以下のご提案及び情報提供をさせていただきます。

設問2 戦略「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」についての意見提示

戦略「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」とは具体的にどのようなまちか、エネルギー事業者として意見をご提示いたします。横浜市での取組の方向性となります総合的な取組「14の政策群」における「環境」、「防災・減災」、「産業・にぎわい」に着目し、項目別に以下の通り記載致します。

【環境】

①CO₂リサイクルによる先進的循環システムの実現

「循環型社会への移行」は、持続可能な都市の未来を描く上で不可欠なビジョンであり、その実現に向けた重要な戦略である「サーキュラーエコノミー」の取組みのひとつが、CO₂を資源として捉え循環させる「カーボンリサイクル」です。「メタネーション技術」は、従来大気中に放出されていたCO₂を、廃棄物ではなく資源として回収・再利用し、水素と反応させることで都市ガスの主成分であるメタンを製造する先進的なカーボンリサイクルの取組みです。この先進的な取組を通じて、横浜市が持続可能な資源循環モデルを確立し、示すことは、「世界をリードする都市として持続的に成長・発展する」という都市像の実現に不可欠です。

②集合住宅の省エネ促進

横浜市は全国と比べて家庭部門からのCO₂排出量の割合が高い市域であり、家庭部門におけるCO₂削減が重要な施策となると考えます。CO₂削減に向けて、省エネルギーの推進は効果的であり、更なる省エネ機器の導入促進が必要です。現在「横浜グリーンエネルギーパートナーシップ事業（YGrEP事業）」により、市民の行動変容を促し、省エネ機器の導入を進めていますが、YGrEP事業は戸建て住宅を中心とした施策となっております。横浜市は集合住宅の比率が高いという都市特性があり、集合住宅への対策を併せて考えることが必要です。家庭のエネルギー消費の大きな割合を占める機器は給湯器ですが、集合住宅の給湯器を高効率給湯器へ転換することにより、家庭部門のCO₂排出量を大幅に削減させることができます。これを重点的に行う施策が必要であると考えます。

③消化ガスの更なる有効利用

循環型都市への移行、ネット・ゼロカーボンの推進はエネルギーの地産地消を進めることと表裏一体の関係にあります。中でも下水道の処理工程で生じる消化ガスについては、更なる有効利用を考える時期に来ています。北部・南部の両下水処理センターでは消化ガスによる発電を行っておりますが、そのうちの北部センターでのPFIによる発電が2030年に満了を迎えます。発電を継続する選択肢もありますが、例えば消化ガスを

都市ガスの原料と捉え、都市ガス製造に利用した場合、エネルギーの総合効率が90%を超す家庭エネファームや同じく70%を超す業務用・産業用コージェネなど高効率機器に供給することでエネルギーの利用効率は向上します。市内には都市ガスの大口需要家となる工場も多く、エネルギーの地産地消を進めることも難しくありません。エネルギーの地産地消を進めるうえで、上記のように多様なエネルギー源を作ることは極めて重要であり、次期中計の大きなテーマになるものと考えます。

④公共建築物の省エネ化促進

公共建築物のZEB化は、光熱費の恒常的削減・施設価値向上・温室効果ガス削減が実現可能です。特に都市ガスによる停電対応型空調・自立分散型電源を組み込むZEBは、施設の電力依存を低減し、停電時も自立運転により施設機能を確保できます。平時の省エネによる環境貢献だけでなく、非常時の際も市民へ安心・安全を提供できるエネルギーインフラが多重化された公共施設を目指すべきと考えます。

【防災・減災】

①災害拠点病院の自家発電設備の整備

横浜市内の多くの災害拠点病院では都市ガスが供給され自立分散型電源が導入されています。このような設備は、平時のみならず、長期の電力途絶が想定される大規模災害時においても事業継続を可能にするもので、市民の安心・安全を確保するものです。こうした設備の普及をさらに進めるべきと考えます。

②空調設備の導入を通じた避難所環境の向上

災害時に地域防災拠点となる横浜市内小中学校の体育館133校には熱中症対策として、災害に強い都市ガス供給による停電対応型ガス空調整備が導入、または導入が決定されております。また、その整備を加速させることは『横浜市地震防災戦略』でも言及されています。一方で『「地域防災拠点」開設・運営マニュアル』では負傷者を保健室に案内すること、更衣室・授乳室・要配慮者用の避難場所を確保すること、ペットの一時飼育場所の設定することなども言及されており、保健室や普通教室についても停電時対応型の空調をあわせて普及させるべきと考えます。さらに、多様な避難への支援として帰宅困難者の一時滞在環境においても、都市ガスによる停電対応型空調や自立分散型電源を導入することで電源確保を行い、環境の向上が必要と考えます。

【産業・にぎわい】

①商店街支援による地域にぎわいの促進と環境対策の実現

商店街は地域コミュニティの活性化において重要な役割を果たすとともに、脱炭素などの環境施策を進めることも期待されています。現在は商店街の活性化に向けた支援が充実していますが、脱炭素化支援の導入が必要だと考えます。例えば、商店街（組合）単位で脱炭素等の環境施策に沿った取り組みを行った場合に市として認証する仕組みや、インセンティブを与えるような施策が必要です。具体的には、例えばカーボンオフセットされた電力・ガス等を組合単位で導入すると加盟店舗に市から認証票が発行され、

	<p>商店街は加盟店マップの作製や加盟店スタンプラリー等を実施しにぎわいを促すといった取組が考えられます。</p> <p>以上</p>
437	<p>私は子どもが安心、安全に過ごせるまちであることを願います。子どもが小さく、教育や経済面など考える事はたくさんありますがなによりも一番心配なのが治安です。事故や災害も心配ですが、最近移民や誘拐などの情報を見るので不安になります。小学生くらいなら子どもだけで公園に遊びに行っておいでと言えるような環境であってほしいです。外国の方すべてが悪い方とは思いませんが、もし人手不足のためと数だけ増えるようにしているのであれば反対です。多文化共生は素晴らしいことだと思いますが、地域のルールや住民の安心、安全な環境の上に成り立ってほしいと思います。また、グリーンエキスポの予定がありますが、大阪万博では観光にきた外国の方がそのまま居座るケースがあるとのことでその点も少し懸念しております。今までも子育てへの政策には感謝しております。どうか、子どもが安心してのびのびと育つことのできる横浜市を今後もお願いいたします。</p>

438	企業の責任者や首長などのハラスメントが話題になりますが、横浜市では平社員以外の不祥事やハラスメントやコンプライアンス違反は発表しないのですか。横浜市は責任者に対してハラスメント認定しないのですか。発表されるのは、平社員だけですか。
439	地下鉄やバスでハラスメント対策をまだしていないのは絶望的に遅いと思う。職員を守る気持ちが無いから職員が辞めているのだと思う。職員を募集しても集まらないなら、職員を大切に辞めないで貰うことが肝要ではないでしょうか。カスタマーハラスメントをまだ作っていないことなどで職員を守る気持ちが無いと実感され職員が辞めてしまっているのではないですか。
440	1. 「総合的ながん対策」に関して 私は特定健診結果で再検査の通知を受け、切除手術をうけました。毎年、肺がん検診受け「異常なし」でしたので衝撃を受けました。肺がんはがん死で断トツ1位です。肺がん対策の抜本的強化へ2点要望します。・肺がん検診啓蒙の抜本的強化。・CT検査を節目に導入する。2. 認知症対策の切り札、補聴器の活用に関して 補聴器購入費助成制度開始を歓迎し、来年度の制度拡充を要望します。私は、昨年右側だけ補聴器を15万円で購入し大変助かっています。しかし、5年後更新時には、両耳が必要になるのではないかと考えています。年金生活者にとって更新費用は大変重いものです。以下の拡充を要望します。1. 横浜市として高齢者聴力検査制度創設 2. 対象を市民税課税世帯に拡大。3. 更新時費用も対象 4. 補助費拡大
441	市関係の建物の事務室に夜中まで電気が付いているみたいです。ゴールデンウィークや連休などに市庁舎3階から多くの職員が市庁舎に入っています。ワークライフバランスのために、法令遵守のために、労働時間を正確に把握して時間外手当を支払うことが法制化されていると認識しています。労働時間を正確に把握して時間外手当を義務が雇用者にはあると認識しています。どの様に労働時間を正確に把握しているのですか。採用競争が激しさを増しているため、東京都や国みたいに残業代金の未払い調査を行い、残業代金未払いを根絶する宣言を行うことが肝要だと思います。東京都や国に負けているとしか思えません。危機感が必要だと思います。
442	残業代金未払い根絶やサービス残業根絶を中期経営計画に入れてください。
443	労働時間を正しく把握して時間外手当を正しく支払う義務が雇用者側にあります。どの様に労働時間を正しく把握して未払い賃金が発生しないように時間外手当を正しく支払っているのか教えてください。

444	瑞穂埠頭の米軍からの返還なくして、横浜市民の安心・安全はありません。ベイブリッジから内港に入ると真正面に位置する瑞穂埠頭に米軍の艦船が出入りしている限り、横浜は常に米軍の脅威に晒され続けることとなります。戦後80年を超えて、外国の軍隊が首都圏の一角に居座っている事自体がそもそも異常で、余りにも不合理です。鶴見貯油施設も勿論返還されなければならない米軍施設であり、およそ軍の施設は全て敵の攻撃対象となるわけですから、横浜港内に、それも住民居住地に隣接した地区に、このような米軍施設が複数存在することに脅威と恐怖を覚えるのは当然です。横浜市内からの米軍撤退について一言も触れないのは、腰が引けているとしか言えません。返還されるまで執拗に言挙げしていくことが求められます。
445	児童の登下校について、各学校ごとに違いがありますが学校に登下校の見守り（信号来ない横断歩道の通行など）は学校単位で人員を配属して欲しいです。見守り以外の時間は教員などのサポート、PTAが担っている活動を行うなど、親や地域ボランティアによる搾取ではなく、子供達の安全を守るための業務として横浜市として行って欲しいです。
446	人口減少社会への直面から鑑みても、中期計画における安易な「持続的成長・発展」への方向付けが必ずしも妥当ではないのではないか？という認識もまた有用である。また横浜市単独の人口増を誇っても、視点を移せばそれは他の自治体とのパイの取り合いにすぎないのであれば、あまり用を為さない。昨今叫ばれている共生の思想からも逸脱することになる。人口増が市民の幸福実現にとっての絶対要件なのか？という問いを立ててみて欲しい。さらには成果を数値化することにこだわりすぎることに弊害もありうる。企業誘致が新しい価値を生みそれが横浜市に資するとして、一方でそれが環境破壊を引き起こす弊害を有していた場合、そのメリットデメリットをどのように数値化するのか？そこにはモデル数式に先立つ哲学や価値観の共有化という市民とともに進んでいかなければならない作業が控えているはずである。そこをブラックボックス化してよいわけがない。
447	持続可能な発展へ、教育インフラの整備をしてほしい。特に中学校の授業がいまだに紙ベースである。教員へのICT活用を浸透させ、発達の特性がある子どもたちへの教育の枠組みを作り、合理的配慮の申請を受け止めて欲しい。鎌倉市や東京都のようにフリースクールの助成金を出してほしい。転居を考えています。
448	いつ起こるかかわからない災害や、防犯面など、地域でとらえ対策をとるまち。また、経済的にも国内外にアプローチし、他の自治体や国と連携して互いにより良いまちを築いていくまち。
449	指定管理者と計画的に長期間ソフトボールをすることは横浜市は認めているのですか。
450	横浜市は指定管理者とソフトボールの練習をしたり横浜港スポーツ大会に指定管理者と別のチームとしてそれぞれ参加して大会を楽しむことは認めているのですか。

451	横浜港国際スポーツ大会でソフトボールなどを行えば指定管理契約や委託契約などの契約に有利になるのですか。 ソフトボールの練習などを一緒に行えば指定管理契約や委託契約などの契約に有利になるのですか。
452	私は、読み書きに困難さのある小学校6年生の保護者です。 横浜市の「特別支援教育推進指針」はICT活用などを示していますが、現場では十分に浸透しておらず、通級では支援が届かないこともありました。一方、今の小学校では道徳の授業2コマを使いインクルーシブ教育の大切さを学ぶ授業を実施したことで、短期間で学習環境が改善され、子どもが安心して学べる環境が整いました。副校長からは、友達が「その方法で大丈夫」と言えればいい。互いを認め合えるような子育てをして行きたいという話がありました。横浜市全体で教員研修を強化し、東京都版「LIFT」のような学習支援情報ツールを作成・公開することで、すべての子どもが必要な支援を受けられる環境を整えてほしいです。
453	路線バスの減便対策としてバス営業所の元運転手をバス運転手に戻してください。 バス営業所の仕事を行う職員を募集した方が人が集まると思います。 バス運転手を募集して集めるより、バス営業所の元運転手をバス運転手に戻した方が確実であり即効性もある対策です。 何故路線バスの減便で大々的な大ニュースになったのにバス営業所の元運転手を路線バスの運転手に戻さないのですか。 バス営業所の仕事を行う職員を募集した方が確実であり即効性もある対策です。
454	カスタマーハラスメント対策を作っていないのは不作為責任があると思いませんか。市営バスのバスの乗務員が辞めてしまうのは職場環境や人権を守る対策をしないことなどの積み重ねが原因ではありませんか。 職場環境や人権を守る意識が欠缺していると思われたら乗務員が辞めてしまうのは当然だと思いませんか。 カスタマーハラスメント対策を作っていないのは不作為責任があると思いませんか。
455	残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行わされていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要があると思いませんか。
456	雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。 サービス残業をさせない、残業代金未払いを発生させない具体的な対策を中期経営計画に入れてください。
457	横浜市はサービス残業を無くす対策をしないのですか 横浜市は残業代金未払いの調査をしないのですか

458	<p>時間外労働時間を正確に把握して賃金を支払う義務が雇用者側にあると認識していません。横浜市役所は市庁舎の3階にゲートがあります。時間外労働時間をシステムで自動的に把握して残業代金を正確にシステムで支払うシステムを導入すれば、人件費がかからずに効率化になり人件費削減につながります。コンプライアンスの遵守、法令遵守にもなります。導入してください。システムで時間外労働時間を把握して、人の手を介さないでシステムで残業時間を払うシステムを導入し効率化してください。</p>
459	<p>特に（安心・安全）の部分について、災害が起きても、土砂崩れ、内水漏れ、川の氾濫などの被害を最小限にし、安心して横浜を住む街として選択にできるよう、インフラ整備を進めていただきたい。</p>
460	<p>ソフトボールを委託会社と横浜港国際スポーツ大会で行ってませんか。 疑惑しか無い。 利害関係者との接触指針がありますが、責任職は処分の対象除外ですか。</p>
461	<p>戦略「市民生活の安心・安全 X 横浜の持続的な成長・発展」とは具体的にどのようなまちだと思いますか？ サービス残業のないまちです。 残業代金未払いのないまちです。</p>
462	<p>山中市長は市民の声を聞き、データを活用して、14の施策を作ったと言っていますが、市長は市民より企業です。例えば、子育て 時間にゆとりでは、学童、キッズの長期夏休み中の昼食提供は、中学校給食のデリバリー弁当の事業者です。学校が休みの時は、給食も休みで、レーンがあいてしまうための策でしょう。注文数は、一日8千食で、中学校の8万食とは、えらい違いですが、大丈夫ですか。子育て世代が望んでいることは、経済的支援です。学童は、いくら署名を集めても高いままです。民間がやってくるからはひどい。保護者も加わり、より温かい家庭的な放課後の居場所を作っています。市民の声を聞いておらず恣意的です。 防災ですが、上瀬谷にできる広域防災拠点は、国が定めた広域防災拠点とは違います。名称は変えてください。避難所は少なく、横浜市は自宅避難を進めています。</p>
463	<p>水道などの生活に必須な部分に税金を使い、生活に必須な部分を維持していくことが市民の安心、持続的な成長につながると考えています。</p>
464	<p>医療 横浜市大病院整備計画で南区浦舟町の市民総合医療センターに機能統合する計画とのことだが、金沢区の市大附属病院で担っていた医療提供体制はカバーできるのが心配。 教育 不登校児童・生徒が増加している。学校でのカウンセリングなど相談体制を拡充してほしい。フリースクールなど学校外での学びや友達との交流機会の拡充・支援をしてほしい。 高齢・長寿 介護労働者の確保が今後さらに困難になると予想される。労働条件の改善やスキルアップへの支援、また介護事業者への支援が必要。 暮らし・コミュニティ 在日・滞日外国人と交流する機会を創出する。例えば地域のお祭りや防災訓練への参加を誘導するなど意識的な交流によって相互理解が深まり、多文化市民社会が成熟して国際協力・平和への礎となる取り組みに発展することを期待する。</p>

465	<p>地域の移動手段の確保・支援 地域の足となるバスの運転手の確保が困難となり、減便せざるを得ない状況になっている。労働条件の改善や就労支援を行い、運転手を確保する。 スポーツ・文化 障害者スポーツへの参加の敷居を低くする。スポーツ参加を妨げている障壁、例えば移動の困難などを一つ一つ取り除いていく。 まちづくり 山下ふ頭再開発の計画では、市民の意見を広く取り入れてほしい。間違っても、カジノ・ギャンブルに類するスポーツベッティングや持続性の疑われる集客施設を営利企業に任せて開発するのはやめてほしい。</p>
466	<p>環境 現在、上瀬谷で進められている GREEN×EXP02027 は会場の設置が環境破壊になっていると考えられる。持続可能で豊かな自然環境を残していくという市の方針に反しているのではないかと。本来の目的に立ち返り、環境破壊を食い止める計画に変えていくべきだ。そのためにも集客動員見込み数を大幅に減らして環境にも人にも優しいスローなイベントに方向転換することを望む。 生ごみ堆肥化を各家庭で行えるように、プランター型コンポストの普及を行う。 みどり、子育て、障害児・者とも関連して 農体験のまちの推進を子ども、障害者、就労支援政策とマッチングして広げてほしい。</p>
467	<p>何の心配もなく暮らせる街であることと思います。地方の4都市のホームタウン計画なるものは、絶対に反対です。治安の良い日本をなくしてはダメです。メガソーラ等で自然を破壊しないようにお願いします。</p>
468	<p>身近な生活に直結する地方自治体として平和であることが基本、戦火を呼ぶ政策について国に対してキッチリと意見を述べていくことが肝要です。私は国と地方自治体は対等であるべきなのに先頃指示権が地方自治法に書き加えられたことに対する異議が市議会でも不採択になり自立しない地方行政が続くことに疑問を覚えています。横浜は国策であるカジノを止めました、市民が決めていく方策を是非取り入れてほしい、市民の意見を聞き置くのではなく市民が政策決定に専門家の意見を踏まえ具体的に関与する仕組み構築を市政に取り入れて戴きたい。二元代表制の下でも市民が積極的に政策に関与する仕組み造りを工夫して欲しい。</p>
469	<p>持続的な成長、発展について、人口減少と少子高齢化のことを国や多くの自治体と話し合っって対応することを中期計画に記入してください。 特別市制度が実現しても国全体に影響がある人口減少と少子高齢化に対応しきれないと思います。 特別市制度は実施せず、国や多くの自治体と話し合っって人口減少と少子高齢化の対応を進めてください。</p>

470	<p>2 通目です。 中学校給食デリバリー弁当。 異物混入は報告数であり、発生数ではありません。実際はもっと多い可能性が大。教育委員会は、減らす努力をしていると言っていますが、デリバリー弁当では、生徒の手にわたるまでに、多くの人が従事して、リスクがあがります。横浜市で最適とは、とても思えず、2022 年の中期計画でも、その後も今日にいたるまで、ずっと反対してきました。中学校給食の要望は、かれこれ 30 年くらいと聞いています。市民が望むのは小学校のような給食です。できない理由には納得がいきません。市に、やる気がないだけです。デリバリー弁当で、全員喫食の中学校は横浜市だけです。横浜市は選ばれません。市が給食、給食と言っているのに、「デリバリー弁当なんですよ」というと、大変、驚かれたこともあります。お孫さんが中学生。おいしくないと言っている</p>
471	<p>新しい箱ものを作ったり大企業優遇の施策ではなく、老朽化した水道管などのメンテナンスや耐震強化などインフラに注力すべきである。 ・異物混入が絶えないハマ弁は自校方式に ・敬老パスは無条件で自己負担ゼロに ・横浜国際プールのメインプールをなくさない ・教育委員会の法令違反をただす ・山下ふ頭にカジノを作らない ・みどり税をなくす ・小児医療費助成を 18 才までに拡充</p>
472	<p>3 通目です 山下ふ頭の再開発 横浜市は市民の意見を聞いたと言っていますが、検討委員会に、事業者を入れたことは、市民への、裏切りです。途中で委員長も辞任して、どんどん話が変わっていきます。事業者によっては、利益相反になるのではないですか。横浜市の説明は市民には理解不能です。新たに市民の話を知ると言っても検討委員会の結果をふまえての話です。 横浜国際プールも、スポーツ協会の話を知れば、それはスポーツフロア化がいいというに決まっています。サブプールはあるから仕方ないよねという雰囲気でしたが、後から練習用プールは不可欠と、話が違っても推し進める。禍根を残すことばかりです。さらに市長は日本水泳連盟の会長との面談もしていない。なんのための市長かわかりません。横浜市は体育館を、どんどんアリーナ化していきます。観戦も市民のスポーツ向上になるとは詭弁です。</p>
473	<p>○国際平和に関する国連機関を誘致するとともに、国際平和ミュージアムを設置し、国際平和友好を発信する。</p>
474	<p>1. そもそも、地元で長く住んでいる（30 年目安）の人たちが恩恵を受けるべきであって、世代問わず横浜市という大きな街でとらえずに、小さな街・コミュニティから作るのが、「市民生活の持続的な成長・発展」だと思う。みなとみらい、桜木町、関内の再開発だけが、横浜の成長・発展では必ずしも無いと神奈川区民は思う。2. 園芸など花の花壇が少ない。街の盛り上がり欠ける。樹木と草ばかり。花を増やして頂きたい。3. 横浜市はスポーツイベントがかなり少ないので、サークルやイベントの普及や広報にかなり努めてほしい。コミュニティ作り、市民生活のきっかけだと思う。</p>

475	<p>困難な状況にある児童が安心安全に暮らせる市政になっていない。この子達が支援を受けられない市政の中で持続的な成長など不可能である。それが、子育てという表現から読み取れる。こども主体になっていない。市長やそれに従う職員が作っているのだから仕方がない。児童福祉というものを理解し、親が健全であるという幻想は捨てて政策を進めるべき。ゆとりばかり目を向けるのは間違っている。早期に救うべき児童に目を向けてほしい。年寄りにはもう十分な支援がある。児童福祉に財政支援を願う。</p>
-----	---

476	<p>中期計画への意見</p> <p>1 防災・減災</p> <p>①避難人口に対し、地域防災拠点・避難所が圧倒的に足りません。小学校単位から、中学、高校、大学などに増やす計画を策定すること。</p> <p>②地域防災拠点の備蓄は圧倒的に足りません。自宅避難者のために、身近な町内会館などに、水・食料などの備蓄数を年度毎に増やしていくこと。</p> <p>③排泄問題を解消するため、身近な町内の公園に、下水直結式仮設トイレを順次設置する計画を策定すること。</p> <p>④線状降水帯・ゲリラ豪雨などによる記録的降雨量で、急傾斜斜面地の土砂災害の危険が高まっている。地権者理解、分割・共同登記、既存擁壁などの障害で、崩壊危険斜面地防災対策が進んでいない箇所も相当あります。各年度の崩壊危険斜面地対策工事を目標件数を設定して促進すること。</p> <p>⑤ハザードマップはありますが、地下街、地下道、下水逆流など内水による浸水対策が遅れています。各年度着手目標件数を設定して内水防災対策を促進すること。</p> <p>2 高齢・長寿</p> <p>①敬老パスの75歳以上無料化を今中期計画で達成する目標を設定すること。 そのために、敬老パスの効果を、経済、環境、医療・介護、公共交通利用、事故防止などについて調査・分析を1~2年度に行うこと。などおの</p> <p>②敬老パスの利用拡大、地域による利用格差を解消するために、JR・私鉄の鉄道区間への使用拡大を中期計画で策定すること。</p> <p>3 交通</p> <p>①運転手不足が大きな理由で、市営・民間を問わず、路線バスの減便が全市で起き市民生活が脅かされています。市交通局職員の労働条件の大幅改善し乗務員の採用数・育成目標を設定すること。民間バス事業者に対して、乗務員確保対策の助成を強化すること。</p> <p>②おでかけシャトル事業は5年間で50路線の目標を、年度毎の10路線目標とする。</p> <p>4 まちづくり</p> <p>①国際園芸博覧会は、市財政負担の軽減を図るために、規模、設備、入場目標数、輸送計画の見直しをする検討委員会（市民公募委員、専門家、有識者、地権者、地元町会、行政など）を設けること（現在の、「まちづくり協議会」は地権者中心であり、市民、関係者全体の都市計画策定機関とは言えません）</p> <p>②2027年国際園芸博覧会終了後、花博のレガシーを受け継ぎ、跡地利用を再検討する委員会（市民公募、専門家、有識者、地権者、地元町会、行政）を設置すること。</p> <p>③山下埠頭再開発は、現在開催されている「市民検討会」終了後、この間行われた「再開発検討委員会」「市民意見の募集」「市民検討会」を検証しまとめ、事業計画案の作成をする「山下埠頭事業計画検討委員会」（公募市民委員（半数）、若者世代、有識者、専</p>
-----	---

門家・建築家、港湾関係者、近隣町会・商店会、行政)を設置すること。

477

1 毎日の安心安全について

地域ではごみ問題に困っているのので、実態を調査し一定のルールをつくってほしい。磯子区の例で言えば、空家が発生すると、かなりの確率で民間アパートの建設が進み、新しい住民が転入し、ごみ収集のルールが守られず、困っている。ごみ収集車の進入できない狭い路地に1棟2階建てで10数件がたち、短期間の入居の例も多い。町内会がアパートにごみ収集の「決まり事チラシ」をポストインしているが、徹底しない。そこで、次の点に取り組んでもらいたい。

1. ごみ問題を町内会や自治会任せにせず、市としてまたは区として解決を図ること。まず、入居者が住民登録する際、区役所で入居先のごみ集積所の地図、ごみ収集の約束事を描いた用紙を手渡し、守らせること。集積所の地図はデータ化すればできるはずだ。また、集積所ごとに、曜日、出せるものなど違う場合もあるし、独自に作成しているものもある。加えて、集積所のかごの組み当て方、ネットの使い方などをデータ化し、区役所で管理し、住民登録時に入居者に渡し、徹底すること。これは入居者にも優しくすることであり、街の美化にもつながる。最初は大変でも一度データ化すれば済む事。是非やってもらいたい。

2. 車の進入困難な狭隘な路地のアパートの建設に対して、何か規制できる方策を考えてもらいたい。一般住宅として売却が難しいからといって、不動産業が入手すると、すぐアパート建設になるという実態は地域に住む住民としては大変困っている。実態調査をしてほしい。

1 毎日の安心安全について

市議会の傍聴席を対象に防犯カメラを設置することが市議会団長会議で決定したが、反対である。監視されるべきは議員で市民でないはずだ。議事進行上多少のトラブルはあっても、あれだけの人数の警備員が配置されているので必要ない。退出させればいい事だ。むしろ市民に寄り添うという姿勢に反する行為だ。しかも団長会議で決めていい事とはは思えない。再考すべきだ。むしろ、議場のスクリーンに議員を移すことをぜひやってほしい。市民が選んだ議員を見たい、応援したいという感覚は当然のことだ。横浜市議会議場は傍聴席から、議員は前列2列くらいしか見ることはできない。議員が見えない議場なんて他市にあるのだろうか。大変疑問である。至急善処してほしい。

5 教育

安心して学べる教育環境の整備で一番のやってほしいことは、正規教員の採用をふやすこと。非常勤、臨時任用、補助教員、サポートなど、非正規雇用の人ばかりを増やすのではなく、正規教員として横浜市独自に採用し、少人数学級を実施することを求める。教員の忙しさを解消するには多種多様な人の配置ではなく、少人数学級の実施が一番だと思う。グローバル人材の育成の前に、義務教育を安全に安心できる環境で、だれもが取り残されない普通の教室の実現が基本です。

6 高齢・長寿

買い物難民の出る地域の対策は早急に必要。移動販売車や、配達システムの工夫など、高齢者、特に独居高齢者支援を考えてほしい。

9 交通

ミニバスの運行を必要な地域に早急に進める。また、40分に1本という運行実態をせめて15分から20分に1本となるよう市として支援してほしい。

10 スポーツ・文化

磯子区にある横浜プール跡地が長く未整備のままになっている。海の埋め立てに際してできた市民のためのプールという経過から見て、市民の憩いの場所として再整備を至急取り組んでほしい。駅に近く、平坦な広大な土地をそのまま放置しておくのはもったいない。企業に売りわたしたり、高層な建造物を建てたり、趣旨に反する利用計画を立てることなく、市民の意見を聞いて再整備に取り組んでほしい。

11 産業・にぎわい

市庁舎の31階をイベントで市民に公開していることは良いことだ。日常的に土日は一般開放してほしい。31階の会議室を市民が使用できるようにしてほしい。眺望の良い市庁舎の最上階の一般開放は、最も市政を身近に感じるにぎわいになるはずだ。

その他

どこにも該当しないので、「その他」として意見を述べる。

横浜市の基本的方向と問われても大きすぎて、日々感じている細かいことは、中々市政に届かない。各区で見えること、各区で考えること、各区で解決できること等あるが中々吸い上げられていかない。市単位で意見を問われても、市民は身近なところでの困りごと、アイデアなどが多いはずだ。市政の仕組みの中に、区で協議しあえる仕組みをつくる必要があると思う。かつてあった各区協議会を再度作り、区単位での活動を支援する仕組みを作ってほしい。区づくり推進費を増額し、区に移譲できることは区でやるという仕組みを作る事が、市政全体への関心も高まり、市民にも自治意識が生まれる。現在の連合町内会とか別に、公募型で、年齢その他構成メンバーに一定の公平性、公正性を持った選び方を工夫して、協議会をつくることを提案する。横浜のような大都市で、一人一人が市民意識を持ち、市政に関心を持ち、知恵と力を出しあうことはよりベターな仕組み作りだと思う。市民の声を聞く、市民に寄り添う市政の実現に向けて、ぜひ、取り組んでほしい。

<毎日の安心・安全>

・上下水道や道路や橋梁は設置から数十年を経て老朽化しており、その維持管理は喫緊の課題である。再開発にお金を振り向けるよりもまずはインフラの維持管理にお金を振り向けてほしい。

<暮らし・コミュニティ>

・図書館は、図書の貸し借りだけではなく、人、特に青少年や高齢者の居場所である。一区に一つの図書館では事足りず、他の政令市に比べて人口に対する設置数があまりにも少ないので、一区に2つの図書館を設置してほしい。

・一人暮らしの高齢者が増大する中においては、地域に身近なコミュニティをたくさん作ることが大事である。横浜市は場とお金を提供してハード面を支え、人が集うようなコミュニティを創造してほしい。

<防災・減災>

・横浜市は急傾斜地が多く、災害が起きる危険性が非常に高い。急傾斜地への対策を喫緊に行ってほしい。

<交通>

・上瀬谷で花博を開催しテーマパークを開くにしては、あまりにも道路網が貧弱であり、瀬谷駅での乗降客数の受容も限界があり、花博開催中は地域住民の移動がほぼ不可能となる。1000万人も集客することが現実的に不可能な花博の開催方法を改めて縮小し、交通網に万全をきたしてほしい。

・バス運転手の不足から市営バスや市内のバスの減便が相次いでいるが、高齢者が増える中でバスの需要は高まるばかりであるので、バス便の確保のために、バス運転手の待遇を1.5倍に上げて、バス運転手を確保してほしい。

・路線バスのみならず、坂を多い横浜市においては小さなコミュニティバスの需要も高齢者が増加する中で高まるばかりであるので、コミュニティバスの積極的な導入を図ってほしい。

<医療>

・超高齢化社会においては医療の需要は増えるばかりであり、災害時における公立病院の存在意義はコロナ禍でも立証されたので、横浜市大の病院2つを統合することなく現状のまま残し、その上でさらに総合病院を新設してほしい。

・民間の精神科単科病院では身体疾患を併存した精神疾患者を診ることができないため、公立病院にて精神疾患者を多く診て入院できるようにしてほしい。超高齢化が進む中では認知症が増えるので、認知症を扱う精神科を充実させることは喫緊の課題であると思います。

<スポーツ・文化>

・横浜国際プールのメインプールは廃止せず存続してほしい。バスケットボールは、新しくできたBUNTAIで行えばよいと思います。

<子育て>

・保育園での虐待が多く発生しているので、保育士の待遇をよくして良い保育士を増やし、保育士の時間的・金銭的余裕を作り、質の高い保育を行えるようにしてほしい。保育園に助成して、保育士の待遇をよくして保育士を増やすことは可能だと思います。

<教育>

・盗撮やわいせつ行為を行う教員は、監視カメラを設置するだけでは防げません。加害行為を行った前科があるものは積極的に排除し、懲戒免職とし、教員の待遇をよくして良い教員を増やし、教員の時間的・金銭的余裕を作り、質の高い教育を行えるようにしてほしい。

・デリバリー弁当は、どう頑張っても、おかずは冷たく、異物混入は防げず、自校・親子式に比べて経費がかかります。デリバリー弁当による中学校給食の完全実施はやめてほしい。

<まちづくり>

・山下ふ頭の再開発は、市を二分するほどカジノ IR の導入をめぐってもめた地です。拙速な再開発はやめ、討論に参加したい市民は誰でも討論に参加できるようにしてください。焦って再開発しても、それほど理があるとは思えません。また、山下ふ頭は自然を生かした公園として、市民や旅人が集い憩え癒される場としてください。人工物では癒されません。

・上瀬谷はできる限り自然を生かしたものとし、テーマパークの設置はやめてください。人口減少と少子化を迎え、テーマパークに来れる人は減るばかりです。上瀬谷はレスキュー基地としてください。

<高齢・長寿>

・図書館は、図書の貸し借りだけではなく、人、特に青少年や高齢者の居場所である。一区に一つの図書館では事足りず、他の政令市に比べて人口に対する設置数があまりにも少ないので、一区に2つの図書館を設置してほしい。(再掲)

・一人暮らしの高齢者が増大する中においては、地域に身近なコミュニティをたくさん作ることが大事である。横浜市は場とお金を提供してハード面を支え、人が集うようなコミュニティを創造してほしい。(再掲)

・バス運転手の不足から市営バスや市内のバスの減便が相次いでいるが、高齢者が増える中でバスの需要は高まるばかりであるので、バス便の確保のために、バス運転手の待遇を1.5倍に上げて、バス運転手を確保してほしい。(再掲)

・路線バスのみならず、坂を多い横浜市においては小さなコミュニティバスの需要も高齢者が増加する中で高まるばかりであるので、コミュニティバスの積極的な導入を図ってほしい。(再掲)

・超高齢化社会においては医療の需要は増えるばかりであり、災害時における公立病院の存在意義はコロナ禍でも立証されたので、横浜市大の病院2つを統合することなく現

	<p>状のまま残し、その上でさらに総合病院を新設してほしい。(再掲)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間の精神科単科病院では身体疾患を併存した精神患者を診ることができないため、公立病院にて精神患者を多く診て入院できるようにしてほしい。超高齢化が進む中では認知症が増えるので、認知症を扱う精神科を充実させることは喫緊の課題であると思います。(再掲) <p><環境></p> <ul style="list-style-type: none"> ・上瀬谷の自然破壊はやめてください。動植物の生命を奪わないでください。新たに植えればいいといっても、それは従前ある動植物を殺したうえでのことです。失った自然は戻りません。上瀬谷で花博を行うのは、自然を生かしたままで行ってください。自然を壊して花博とは、おかしいです。 <p><障害児・者></p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間の精神科単科病院では身体疾患を併存した精神患者を診ることができないため、公立病院にて精神患者を多く診て入院できるようにしてほしい。超高齢化が進む中では認知症が増えるので、認知症を扱う精神科を充実させることは喫緊の課題であると思います。(再掲) <p><みどり></p> <ul style="list-style-type: none"> ・山下ふ頭の再開発は、市を二分するほどカジノ IR の導入をめぐってもめた地です。拙速な再開発はやめ、討論に参加したい市民は誰でも討論に参加できるようにしてください。焦って再開発しても、それほど理があるとは思えません。また、山下ふ頭は自然を生かした公園として、市民や旅人が集い憩え癒される場としてください。人工物では癒されません。(再掲)
479	<p>外国人、日本人を区別せず、全ての人を市民として考えた戦略を求めます。二重行政や部署が重なる取組をスリムにして、効果的に意味ある取組を求めます。(例えば、県や地区、JICA での日本語教室を後から国際ラウンジや国際交流協会が同じ教室を行ったり、多部署で同じ防災キャンペーンを行うことなどの改善) 恒例や前例にとらわれない取組を期待しています。</p>
480	<p>公共交通としての役割を果たすために、赤字路線を理由に廃止されているのでバス事業者には財政的支援をして欲しい。移手段の確保は安心して住み続けられる街づくりに大切です。路線廃止や減便について事前の公表と住民の意見や声を反映するためのアンケート等の取り組みや窓口で住民の声を聞く場を設ける等をして、路線バスの運行を維持し改善するよう行政と事業者は行って欲しい。</p>

481	<p>企業誘致、「世界を魅了する都市」はならない。子育てしやすい街、すみやすい街を望む</p> <ul style="list-style-type: none">・市立の保育園、学童保育、児童館を作って、・高校を作って、・市の公園を作って、・図書館を町に1館、駅に1館作って、・市の高令者施設を作って下さい。
-----	---