

令和8年度保健師採用予定者の皆さんへ

祝 採用試験 合格おめでとうございます！

安心して横浜市に入庁していただけるよう、横浜市の人材育成のしくみや入庁後のスケジュールについてご紹介します。皆様とお会いできること、私たち横浜市保健師は楽しみにしています！

トレーナー制度について

- 一人ひとりにトレーナー（新人育成担当の先輩職員）がつきます。トレーナーだけではなく、職場内でサポートする体制があります。
- 育成計画を立て、本人、トレーナー、係長と共有して、育成について考え、経験を積み重ねていきます。



研修体系について

業務についての研修はもちろん、専門職としての研修、行政職にとって必要な知識やスキルを身に付ける研修等目標に合わせた研修を計画的に受講します。

研修	内容
専門職研修 【福祉保健課】	専門職の礎となる研修
業務所管課研修 【業務所管課】	業務別に制度施策・スキル知識・新任者・転入者研修
ステップアップ・カレッジ 【人材開発課】	行政能力・能力開発・実務能力コミュニケーション・育成スキル

保健師1年目研修

- 保健師1年目研修（R7年6月）を行いました。同期保健師全員で、5月の職種別研修以来2回目。それぞれの職場に配属されまだ数か月の時期。大学教授からの講義、グループワークを通じて、自身の成長を確認する機会にもなりました。職場や業務について、様々な情報交換や悩みを共有ができるのは、同期入庁仲間が多い「横浜市の保健師」だからこそ！
- さらに、12月に1年目フォロー研修も開催しました！



入庁後研修のご紹介

研修内容～講義・演習～

- 行政保健師の役割・大事な視点について
- 健康課題に取り組む保健師の基本姿勢
- 個々の生活や健康課題と保健施策のつながり

受講した職員の声（受講者アンケートより）

『入庁してからの振り返りができたり、保健師としての基盤となった経験に気付くことができた。』

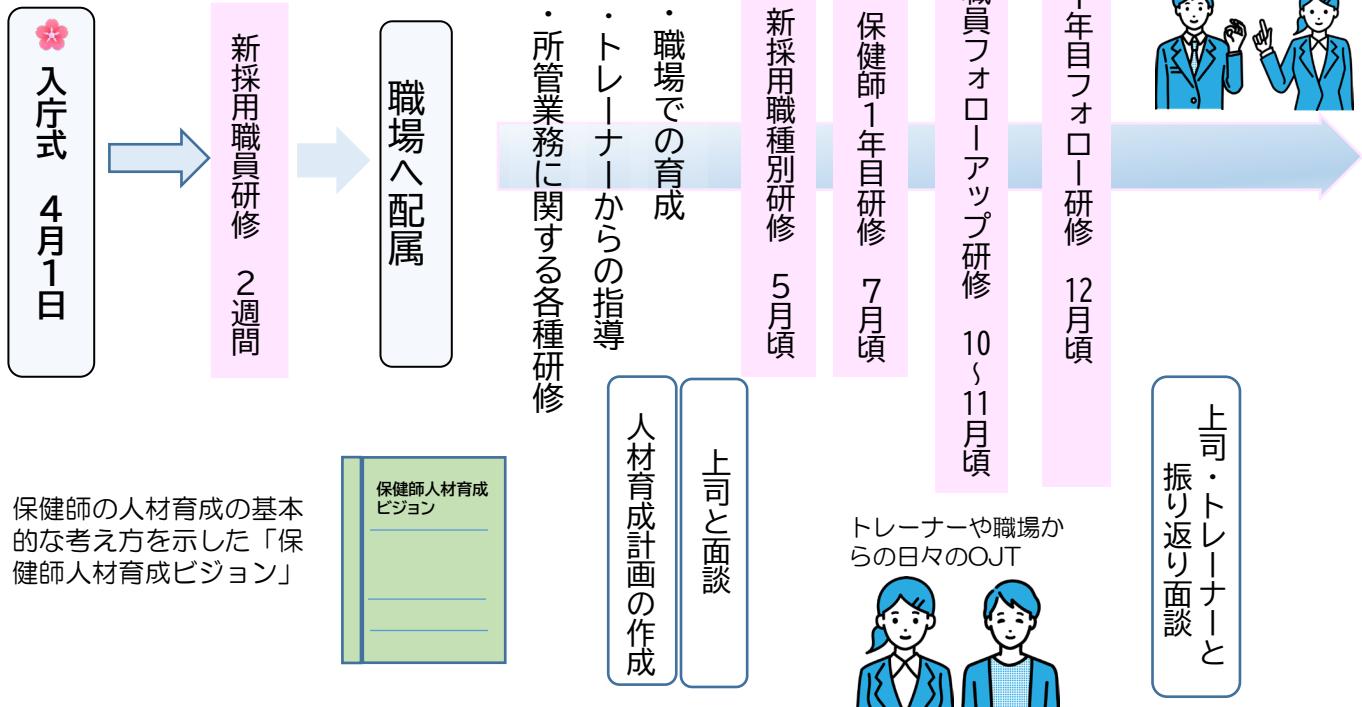
『講義・グループワークともに充実しており、保健師の同期ともたくさん交流ができた。』

『なぜ保健師になりたいと思ったのかやどんな保健師でありたいのかをリフレクションできて、良い機会になった。』



採用後のスケジュール

～採用後の育成概要～



活躍の場とキャリアについて

約600人の保健師が区福祉保健センターはじめ様々な部署で活躍しています。経験を積み上げながら、自分に合ったキャリアを積み上げることが可能です。



【参考情報】

横浜市保健師紹介

～動画・パンフレット～

横浜市で働く「保健師」の特色や魅力について紹介。



横浜移住サイト

～住まい探しの参考に～

18区の路線図や家賃相場の情報や、おすすめエリア診断あり！

