

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：横浜市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 89.6% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 94.1% |
| 全職員 | 88.0% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------|---------------------------------|
| 局長・部長 | 97.4% |
| 課長 | 96.7% |
| 課長補佐 | 98.6% |
| 係長 | 97.0% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 96.7% |
| 31～35年 | 95.6% |
| 26～30年 | 94.0% |
| 21～25年 | 89.3% |
| 16～20年 | 88.0% |
| 11～15年 | 84.8% |
| 6～10年 | 88.8% |
| 1～5年 | 94.1% |

【説明欄】

職員の給与は、条例に定める給料表や手当額に基づき決定されており、制度上は職員の給与の男女の差異は生じないが、次の要因により男女の支給額に差異が生じている。

- ・扶養手当について、受給者に占める男性の割合は約82%となっている。
- ・管理職手当について、受給者に占める男性の割合は約75%となっている。
- ・部分休業や育児短時間勤務を取得する職員は、女性が約9割となっている。

また、「任期の定めのない常勤職員」以外の職員（日額職を除き、月額職のみを対象）について、任期が1年に満たないものや正規の勤務時間（週38時間45分）に満たないものは、その任期や勤務時間に応じて職員数を換算している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。