

# 区局統括本部長のメッセージ



## 政策局

職場ではお互い 学び合い・育ち合い。  
力をあわせて、働きやすい職場をつります！



## 総務局

「ワーク・ライフ・バランスをスマイルで」  
実践します。



## 財政局

働きやすい職場を目指し、理解と協力の輪  
を広げ、ワークライフバランスを実現します。



## 国際局

Together for a brighter tomorrow!  
ライフを大切に、オープンで充実した仕事  
環境を創ります。



## 市民局

市民局運営方針の基本目標達成に  
向けて、まず「私から」元気になる！



## EMPATHY&SYNERGY

## 文化観光局

共感とシナジーが文化観光局局員全員の  
Wプログラム推進力



## 経済局

職員一人一人がいきいきと活躍できる  
職場を目指して、「健康経営」の取組を  
推進します。



## 子ども青少年局

職員が働く「よろこび」と「誇り」を実感  
できるように『認め合う職場づくり』を進め  
ます。



## 健康福祉局

職員の職場・家庭・地域での活動を  
応援し、市民の健康・福祉を守ります。



## 医療局・医療局病院経営本部

育児も介護も職員にとって切実な課題。  
『実効性のあるカタチ』が大切。  
『パフォーマンス』では終わらせない。



## 環境創造局

私は「明るく元気な職場づくり」に  
取り組めます。



## 資源循環局

職員が「安心して 介護も！育児も！」  
できるように取り組みます。



## 建築局

誰もがいきいきと働ける職場づくりのために、  
私も自ら実践しながら、WLBを推進します。



## 都市整備局

仕事も生活も楽しむ生き方、  
私たちはみなさんのハッピーライフを笑顔で  
応援します。



## 道路局

「仕事と人生Wで楽しむ職員を応援！」  
するために、Wプログラムの取組を進めます。



## 港湾局

職員が仕事と生活のどちらも満足できるよう、  
Wプログラムに率先して取り組み笑顔あふれる  
職場を築くとともに、「横浜経済の活性化と  
市民生活を豊かにする総合港湾づくり」を  
目指します！



## 温暖化対策統括本部

「環境未来都市 横浜」にふさわしい、活き  
活きと働ける職場づくりを全員で進めます！



## 鶴見区

Wプログラムを推進して、区役所にも  
「笑顔と元気の輪」を広げます。



## 神奈川区

チーム神奈川で、全ての職員が仕事と  
人生で活躍できる職場づくりを進めます。



## 西区

職員がいきいきと働けるために、「仕事と  
育児・介護のW支援」を推進します！



## 中区

職員一人ひとりの個性を伸ばし  
ながら、組織の横断的な繋がりを生  
み出す人材育成に取り組めます。



## 南区

横のつながりと時間を大切にお互いに思いやり  
をもって、ON・OFFの充実を推進します。



## 港南区

区民の幸せを考える職員が、  
「心も体も元気で幸せに」  
チーム港南で業務に取り組めます。



## 保土ヶ谷区

職員一人ひとりの多様なライフスタイル  
を尊重し、仕事もプライベートも楽しめ  
るよう応援します！





### 旭区

仕事・家庭・地域、全部で自分。  
“責任”もって自分と家族を幸せにする  
職員を応援します！



### 磯子区

「チーム磯子で一致団結！職場のみんな  
が働きやすく」チームで協力し誰もが力を  
発揮できる職場づくりを推進します。



### 金沢区

ワークもライフもいきいきと、先頭に立つて  
「WLBを推進」します。



### 港北区

私たち「チーム港北」の職員と家族が幸せで  
あるために、「ともに支え合い、成長できる  
職場づくり」に取り組みます。



### 緑区

職員がいつまでもいきいきと仕事を続  
けられるように、「職員の仕事と生活を  
共に応援」します。



### 青葉区

協力しあい、みんなが健康で充実した生活を！  
「年間20日休暇が取得できる職場づくり！！」  
に全力で取り組みます。



### 都筑区

「仕事と生活の好循環でパワーUP！！」  
誰もがいきいきと働ける風通しの良い  
職場づくりを進めます。



### 戸塚区

笑顔と元気にあふれ、「お互いさま」の心づかいで、  
「頼り・頼られる」職場づくりをみんなで進めます。



### 栄区

『“チーム栄”でWプログラム&栄気発信！』  
職員一人ひとりがいきいきと、地域と共に  
「セーフコミュニティ」を推進します。



### 泉区

優先度を意識した時間配分を。  
「Productivity through Priority」



### 瀬谷区

「イクボスを増やす」取組などを行い、  
「Wプログラムを推進」することで、  
幸せが実感できる職場づくりを進めます。



### 消防局

「家族の笑顔がエネルギー！」  
職員が家族の笑顔にたくさん出会えるよう  
ワーク・ライフ・バランスの充実した職場づくりに  
取り組みます！



### 水道局

キャリア形成を目指す職員や育児・介護を  
行う職員を、みんなが応援する温かい水道局  
の実現に向け、私は全力で取り組みます。



### 交通局

一人ひとりの生き方を大切に考える  
リーダーになります。



### 会計室

「週末が待ち遠しい、でも月曜日も楽しみだ」  
そんな職場づくりに取り組みます。



### 教育委員会事務局

みなさん自身の生活の充実が、仕事の充実  
につながります。  
子どもたちの未来のために教育委員会事務局は  
「ライフ・ワーク・バランス」を推進します。



### 選挙管理委員会事務局

事務局全体がいきいきと働ける職場  
づくりのため「チームワークでWLBを推  
進」します。



### 人事委員会事務局

チーム人事委員会で今すぐ実践！  
一人ひとりの「HAPPY ワーク&ライフ」



### 監査事務局

効率的な業務を遂行し、「自分も家族  
も大切に！」します。



### 議会局

仕事と家庭の二元代表。「二兎を追って  
二兎を得る」それが我々のイクボス宣言。