

# 横浜市人材成長戦略2026 ポイント



## 成長環境

- タレントマネジメントシステムでスキル・経験を“見える化”
- 多様な研修でスキルアップ
- 大学院派遣など学びのチャンスが豊富



## チャレンジ

- 庁内副業で様々な業務にチャレンジ
- 企業・海外派遣で視野を拡大
- 20代から係長に挑戦可能



## 評価制度

- 上司と部下で面談し、共通認識をもって業務に取り組める仕組み
- 取組内容や実績がしっかり評価され、評価結果が昇給・昇任に反映



## 働く環境

- 休暇・手当など安心して働ける制度が充実
- デジタル活用で業務が効率化
- 健康づくり・ハラスメント対策により、安心していきいきと働ける職場



## DEI

(Diversity, Equity & Inclusion)

- 女性活躍・男性育休取得を積極的に推進
- 手厚い育児・介護との両立支援
- 障害のある職員の活躍、支える環境の充実



## 採用

- 受験しやすい多様な採用手法
- 市役所のリアルを体験できる、学生向けイベント
- 採用前プログラムで入庁前の不安を解消