

～誰もが意欲と能力を最大限に発揮するため～
「横浜市職員のワーク&ライフ エンゲージメントプラン」
通称「WEプラン」を策定しました

横浜市では、「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-」(通称: WEプラン)に基づき、女性職員活躍推進や男性職員の育児休業取得促進、ワークライフバランスの推進に取り組んできました。このたび、現行計画を継承・改定し、目標数値の新規設定等を行う「横浜市職員のワーク&ライフ エンゲージメントプラン」(通称: WEプラン)を策定しました。

このプランを女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づく横浜市の特定事業主行動計画に位置付け、職員一人ひとりが「ワーク」と「ライフ」を主体的に考え、これらに関する取組を一体的に推進することで、全ての職員が意欲と能力を最大限に発揮できる環境をつくり、市民満足度の高い市政の実現を目指します。

WEプラン 概要

【名称】横浜市職員のワーク&ライフ エンゲージメントプラン(通称: WEプラン)

【対象期間】令和8年度から令和11年度までの4年間

【前計画からの主な変更点】新たに3つの目指すべき姿、超過勤務に関する目標値を設定

【WEプランの方向性】

目指すべき姿	取組指標	目標値
エンゲージメントの向上	責任職・職員ともに働きがいを感じている	90%
キャリアオーナーシップの確立	キャリア形成や能力開発等を応援する組織風土・環境があると感じている	80%
持続可能な働き方の実現	仕事と家庭生活が両立しやすいと感じている	80%

【法律に基づく数値目標】

NO	法律に基づく WEプラン目標値		直近の実績 (令和6年度)
1	年次休暇取得率(10日以上)	100%	86.8%
2	①年720時間超えの超過勤務実施者 ②月80時間超えの超過勤務実施者(延べ職員数)	① 0人 ② 0人	① 45人 ② 305人
3	男性職員の育児休業取得率(2週間以上)(1か月以上推奨)	100%	80%
4	配偶者の出産のための休暇及び男性職員の育児参加休暇取得率(3日以上)	100%	91.4%
5	課長級以上に占める女性割合	30% (2030年代までに)	21.0% (令和7年4月1日)
6	女性職員(職員Ⅱ)の係長昇任試験受験率	50%	21.8% (令和7年度)

【URL】<https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/saiyo-jinji/jinji/WEplan.html> (横浜市ホームページ)

お問合せ先

総務局人事課制度推進担当課長 高向 勉 Tel 045-671-2223



GREEN × EXPO 2027
YOKOHAMA JAPAN

2027年国際園芸博覧会 2027年3月～9月 横浜・上瀬谷

