

横浜市企業向け人権啓発セミナーを動画配信します！

～ SOGI から考える、誰も説明しすぎなくてよい職場づくり～

近年、企業には「人権尊重」の考え方の醸成や、人権を尊重する職場環境づくりが求められています。しかし、実際にどのような取組が必要なのか、悩める企業も少なくありません。

本セミナーでは、SOGI（性的指向・性自認）をテーマに、誰もが自分のことを過度に説明したり、周囲に合わせたりすることなく、安心して働ける職場づくりについて考えます。

知識の習得だけでなく、迷ったときの判断軸に焦点を当てながら、説明しなくても尊重される、違いを前提にした職場づくりのヒントをお届けします。ぜひお気軽にご視聴ください。

1 概要

配信期間 令和8年10月9日（金）午前10時から

令和9年3月31日（水）午後5時まで

※ 申込期限は、令和9年3月25日（木）午後5時までとなります。

視聴方法 お申込みいただいた方へ、URL をお送りします。

H P <https://www.city.yokohama.lg.jp/kurashi/kyodo-manabi/jinken/event-keihatsu/kigyo-jinken.html>



2 プログラム（約40分）

講師： せいけ あや
清家 理 氏

（立命館大学スポーツ健康科学部教授、
国立長寿医療研究センターもの忘れセンター研究員）



- 第1章 SOGI は、すべての人に関係する
- 第2章 データから見る、
職場で起きやすい行き違い
- 第3章 職場でできる対応を、
具体策に落とし込む

お問合せ先

人権課啓発等担当課長 三浦 Tel 045-671-3561



GREEN × EXPO 2027
YOKOHAMA JAPAN

2027年国際園芸博覧会 2027年3月～9月 横浜・上瀬谷



～ SOGI から考える、 誰も説明しすぎなくてよい職場づくり～

近年、企業には「人権尊重」の考え方の醸成や、人権を尊重する職場環境づくりが求められています。しかし、実際にどのような取組が必要なのか、悩まれる企業も少なくありません。本セミナーでは、SOGI（性的指向・性自認）をテーマに、誰もが自分のことを過度に説明したり、周囲に合わせたりすることなく、安心して働ける職場づくりについて考えます。知識の習得だけでなく、迷ったときの判断軸に焦点を当てながら、説明しなくても尊重される、違いを前提にした職場づくりのヒントをお届けします。ぜひお気軽にご視聴ください。

このように感じている方 ぜひご視聴ください！

人権？ SOGI？
「堅苦しくて難しそう」



自分にはあまり
関係ないかも

企業として
何をすればいいの？



配信期間

2026

2027

10/9 金・3/31 水 17:00 まで

視聴方法



電子申請システムからお申込みをいただいた方へ URL をお送りします。
お申込み方法：横浜市市民局人権課ウェブサイトをご覧ください。

横浜市 企業向け 人権

検索

申込期限 3/25(木) 17:00 まで

講師

清家 理 氏（立命館大学スポーツ健康科学部教授、国立長寿医療研究センターもの忘れセンター研究員）

立命館大学スポーツ健康科学部教授、国立長寿医療研究センターもの忘れセンター研究員として各種の研究代表を務める。健康科学・社会政策を基盤に、認知症の人と家族への心理社会的支援、介護者の Well-being、就労と介護、学校・地域における多世代交流、多様性に寛容な組織・コミュニティづくりを研究。内閣府 SIP 第3期では、性的マイノリティに関する全国調査と社会実装研究の研究開発責任者を務め、産官学連携によるデータベース構築、介入評価、政策提言に取り組む。厚生労働省社会保障審議会の委員のほか、向日市高齢者福祉計画及び介護保険事業計画策定委員会委員長、同市地域包括支援センター運営協議会会長、京都府アドバンス・ケア・プランニング推進ワーキング学術専門委員など自治体委員を務める。



お問合せ

横浜市市民局人権課

☎ 045-671-2718

FAX 045-681-5453

✉ sh-jinken@city.yokohama.lg.jp

この事業は、法務省の人権啓発活動地方委託金を活用しています