横浜市中期計画 2026-2029（素案）
に対する
パブリックコメントの実施結果について

令和８年５月

横浜市

目　次

はじめに…… 1

1　パブリックコメント実施概要…… 2

2　パブリックコメント実施結果…… 3

3　いただいたご意見とご意見に対する本市の考え方…… 6

都市像「明日をひらく都市」…… 6

Ⅰ章-1 計画の考え方…… 7

Ⅰ章-2 計画の推進に当たって…… 10

Ⅱ章-1 データ経営の徹底…… 13

Ⅱ章-2 SDGs 実現の視点…… 14

Ⅲ章-1 戦略…… 16

Ⅲ章-2 計画体系…… 18

Ⅲ章-3 データ駆動型経営への本格移行…… 19

Ⅳ章-1 14 の政策群と 33 の施策群…… 31

Ⅳ章-2 明日をひらく都市プロジェクト…… 296

Ⅴ章-1 行政運営…… 297

Ⅴ章-2 財政運営…… 414

Ⅵ章 大都市制度…… 418

Ⅶ章 計画の前提…… 420

Ⅷ章 計画の策定経過…… 420

コラム…… 421

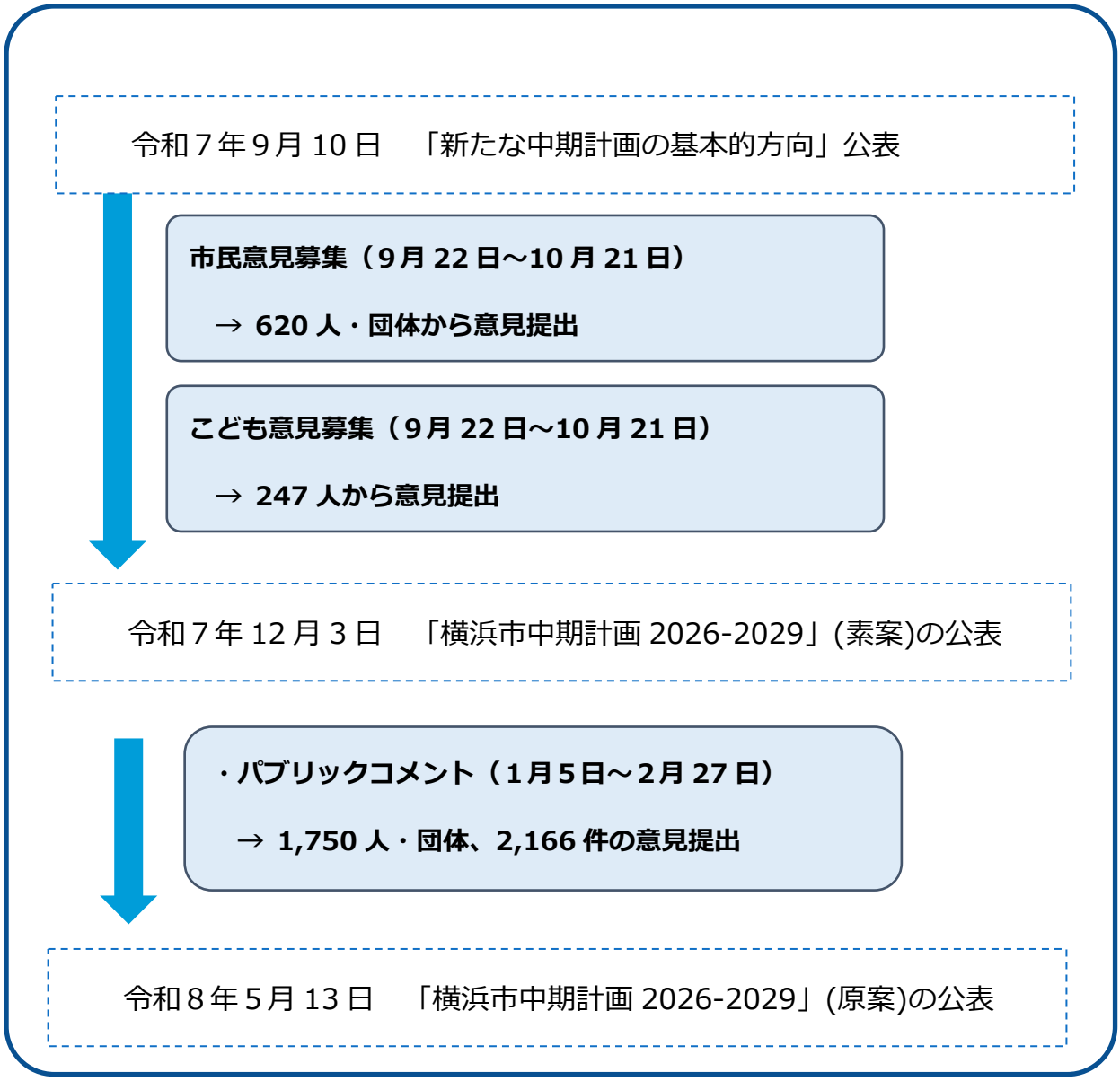
その他…… 423

はじめに

「横浜市中期計画 2026-2029」の策定にあたり、市民の皆さまから多くのご意見をいただくために、様々な段階において、幅広くご意見を募集しました。

令和８年９月の「新たな中期計画の基本的方向」公表後、市民意見募集、こども意見募集等を実施し、大変多くのご意見をいただきました。また、素案公表後はパブリックコメントを実施し、原案策定の参考とさせていただきました。

なお、パブリックコメントでいただいたご意見とご意見に対する本市の考え方は市民情報センター及び各区広報相談係で閲覧いただけます。また、本市公式ウェブサイトにも掲載しています。



1　パブリックコメント実施概要

（１）実施期間

令和８年１月５日～２月 27 日

（２）周知方法

ア　素案の閲覧・概要版リーフレットの配布

市民情報センター、各区役所、政策経営・国際戦略局窓口（旧政策経営局）、PR ボックス

イ　関係団体への説明

横浜市町内会連合会、区連合町内会（18 区）等で素案内容とパブリックコメント実施について説明を行いました。

ウ　その他広報

記者発表、本市公式ウェブサイトの掲載、横浜市公式 X・LINE による発信、

広報よこはま（令和８年１月号）、すぐーる、横浜市子育て応援アプリ「パマトコ」による

配信、市・区庁舎内のデジタルサイネージへの掲示、車両広告の掲示　など

（３）　意見提出方法

ア　電子申請システム

専用の受付フォーム

イ　電子メール

受付専用アドレスあて

ウ　郵送

概要版リーフレットに専用フォームを添付（切手不要）

エ　ＦＡＸ

政策経営・国際戦略局（旧政策経営局）経営戦略課あて

2　パブリックコメント実施結果

1,750 人・団体から、**2,166 件**のご意見が寄せられました。

（1）意見提出状況

提出方法	人・団体数
電子申請システム	1,639
電子メール	23
郵送	77
ＦＡＸ	11
合　計	1,750

（2）項目別意見数

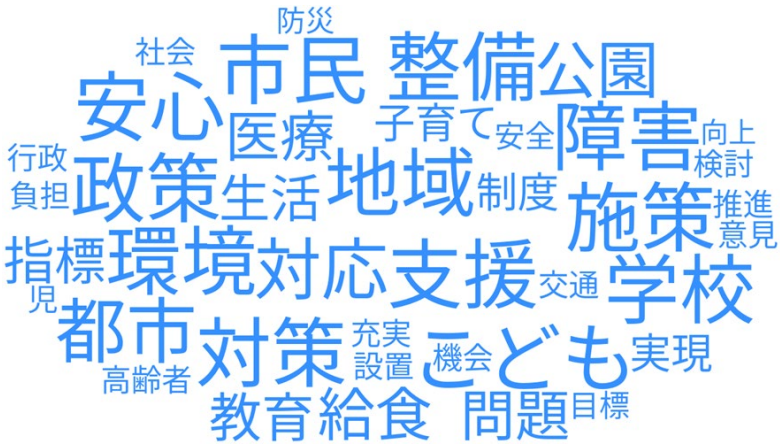
寄せられたご意見を項目ごとにまとめています。

戦略名	意見数
都市像「明日をひらく都市」	4
Ⅰ章-1 計画の考え方	10
Ⅰ章-2 計画の推進にあたって	7
Ⅱ章-1 データ経営の徹底	2
Ⅱ章-2 SDGs 実現の視点	8
Ⅲ章-1 戦略	6
Ⅲ章-2 計画体系	1
Ⅲ章-3 データ駆動型経営への本格移行	44
Ⅳ章-1 14 の政策群と 33 の施策群	1,262
Ⅳ章-2 明日をひらく都市プロジェクト	0
Ⅴ章-1 行政運営	541
Ⅴ章-2 財政運営	21
Ⅵ章 大都市制度	9
Ⅶ章 計画の前提	0
Ⅷ章 計画の策定経過	0
コラム	8
その他	243
合計	2,166

（3）「Ⅳ章-1 14 の政策群と 33 の施策群」に寄せられたご意見の概要

14 の政策群と 33 の施策群に寄せられた意見（930 件）を AI を活用して分析し、キーワードを基にしたワードクラウド【名詞のみ・頻出順】の作成及び内容の要約を行いました。

ア　寄せられたキーワード（ユーザーローカル大容量テキストマイニングによる分析）



※分析に当たって、名詞のみを抽出し、「横浜」のような前提となる言葉は除外し、「ごみ」と「ゴミ」のような表記の違いのみのものは同義語として「ごみ」にまとめるなど設定。また、同趣旨の意見は、１つにまとめて分析。

※パブリックコメント実施要綱等を参考に、同趣旨の意見や同一の文章等を１件としてまとめて分析

イ　寄せられた声の概要（Copilot による要約）

子育てや教育への支援、高齢者や障害のある人への支援、交通の便利さ向上、防災や安全対策等、日常生活に直結する意見が寄せられている。加えて、専門用語への解説や取組の説明など、より分かりやすい計画となるよう求める声も寄せられている。市民の目線に立った、実行力のある計画を求める意見が目立った。

ウ　「関心が高い項目」と「年代別」の状況

	～10歳代（未成年）	～10歳代（成人）	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代	80歳代～	回答なし
01 毎日の安心･安全	2	1	0	2	21	5	6	5	3	5
02 防災･減災	1	5	1	11	5	6	3	10	3	16
03 医療･保健	0	2	0	3	7	2	12	9	1	6
04 こども･子育て	5	0	5	56	87	13	9	10	2	11
05 教育	16	0	2	17	67	21	9	17	3	15
06 高齢･長寿	2	0	1	4	5	4	10	15	10	9
07 障害児･者	1	3	5	5	10	29	12	4	6	5
08 暮らし･コミュニティ	3	0	6	39	66	16	27	9	3	9
09 交通	12	1	3	69	86	7	63	12	3	9
10 にぎわい･スポーツ･文化	1	2	8	10	19	3	6	5	0	7
11 産業	0	0	1	6	4	2	11	4	0	10
12 まちづくり	4	2	4	12	32	5	20	14	1	10
13 環境との共生	2	0	4	11	23	10	20	12	3	16
14 みどり	7	0	0	14	16	20	17	9	2	3

※各年代において、最も関心の多い政策群にオレンジを、最も関心が少ない（但し０を除く）政策群に青色を付けています。

（４）いただいたご意見への対応状況

分類	対応状況	意見数
修　　正	ご意見の趣旨を踏まえ、原案を修正したもの	236
包含・賛同	ご意見の趣旨が既に素案に含まれているもの・素案に賛同いただくもの	69
参　　考	今後の取組等の参考とさせていただくもの	1,673
そ　の　他	上記のいずれにも当てはまらないもの	188
合　計		2,166

次ページ以降では、皆様からいただいたご意見とその分類、本市の考え方を掲載しています。

◯　ご意見の内容により分類して掲載しています。
◯　お寄せいただいたご意見については、文字の欠損や文章が途中で終了しているケースにおいても原則として原文のまま掲載しています。ただし、特定の個人を識別できる記述や個人・法人等の正当な利益を損なう恐れがある内容等については、横浜市パブリックコメント実施要綱等に基づき、要約するなど必要な整理を行ったうえで公表しています。

３　いただいたご意見とご意見に対する本市の考え方

修　　正	ご意見の趣旨を踏まえ、原案を修正したもの
包含・賛同	ご意見の趣旨が既に素案に含まれているもの・素案に賛同いただくもの
参　　考	今後の取組等の参考とさせていただくもの
そ　の　他	上記のいずれにも当てはまらないもの

都市像「明日をひらく都市」

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1	都市像として掲げられた「全ての人が前を向き」という表現は、人権尊重や多様性の包摂という計画の理念と矛盾し、生きづらさを抱える市民に精神的な同調圧力を与える恐れがあるため、見直しが必要である。人権は精神状態や行動に関わらず保障されるべきであり、「前を向く」ことを条件のように示す表現は、市民の尊厳を損なう可能性がある。また、人生には立ち止まることや振り返ることも含まれ、多様な生き方が存在するにもかかわらず、単一の前向きさを求める表現は同調圧力を強め、包摂性を欠く。さらに、計画が掲げる「困難があっても望む道を選び、みんなで応援する都市」という理念とも整合しない。よって、現行表現の削除や、「誰もがその人らしく希望を見いだせる都市」など、より包摂的な表現への変更を求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、都市像「明日をひらく都市」に関するものとして、参考にさせていただきます。
2	明日をひらく都市というビジョンを初めて知りました。 中期的な視点だけでなく、長期的な視点で行政運営を進めていただきたいです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、「都市像」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
3	「明日をひらく都市」とは、急激な拡大ではなく、信頼を基盤に希望を育てる都市であるべきと考えます。市民が将来を予測できる制度運営、漸進的な改善、データに基づく検証を重ねることで、分断を防ぎつつ持続可能な成長を目指す姿勢を明確にすべきです。挑戦する子どもたちを見守れる社会こそ、都市の成功と考えます。	参考	ご意見につきましては、都市像「明日をひらく都市」に関するものとして、参考にさせていただきます。
4	【p.2,p.16　明日をひらく都市について】 「明日をひらく都市」という方向性が策定され、それに基づく中期計画が進む中で、基本構想の存在が曖昧になり形骸化していると感じる。横浜市議会基本条例第13条では、基本構想は議会の議決を経て策定・変更・廃止されるとされているが、現行の基本構想はどこに行ったのか。議会の手続きについて市民に説明が必要だ。	参考	ご意見につきましては、「都市像」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅰ章-1 計画の考え方

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
５	今後４年間の計画ならば、現計画４年間の達成状況を検証し、それを踏まえて次の計画を作るべきではないですか。１３６頁ある素案の５頁に＜横浜市中期計画２０２２～２０２５の成果＞という見出しで「現計画では子育て、経済、観光等・・・・・好循環も生まれ始めています。」４８文字（句読点も含む）の記載があるだけです。現計画では基本戦略として「子育てしたいまち次世代を共に育むまちヨコハマ」と掲げ、９つの戦略、３８の政策を立てていまが、これらの検証はどうなっているのですか。現計画の基本戦略「子育てしやすいまちですか」の検証結果が、素案の政策群「０４子供・子育て」の政策指標「子育てしやすいまちですか　ハイ 57%」ということと理解してよいのですか。現計画の３８の政策指標および各施策の目標値の達成状況の公表時期は何時ですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026 - 2029 の策定」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。
６	２０１１年の地方自治法改正で、地方自治体の「全体の中期計画」の作成義務はなくなりました。一方、自治体として確実に遂行すべき個別法に基づく計画は数多くあります。都市計画マスタープランや障害福祉計画等です。大阪市は市全体の中期計画はなく、「分野別計画」のようです。横浜市は何故「全体の中期計画」を多額の税金をかけて作るのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
７	勿論、商店街の空洞化は、郊外部ばかりでなく水際線に近い例えば鶴見区内の商店街の寂れっぷりなども深刻です。 素案全体を通して「まちづくり」が強調される一方で、商店街の空洞化対策や高齢化が進む住宅地の生活インフラ維持が具体的にどう図られるのか予算配分比率含め不明です。予算規模への言及がないことが、計画を空疎化する主要因です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」、政策群 1「毎日の安心・安全」の施策群 2「インフラ施設の安全確保」及び政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
８	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、各施策群における予算面の記載がなくなった点に強い懸念を抱きます。従来の中期計画では、施策ごとの予算規模や中期的な見通しを明示し、予実管理の枠組みを示すことで市民に財政の全体像と優先順位を分かりやすく提示していました。単年度予算計画が立てられるとしても、長期的スパンで必要となるインフラ維持・社会保障・防災投資などは、中期ビジョンで予算をしっかり盛り込み、市民に提示することが不可欠です。市民は税金を納め、それが市政の原資である以上、中期計画での予算関連記載は行政の義務です。この記載を復活させ、財政の透明性と予実管理の強化を図るべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
９	素案はアウトカム指標を重視する方向性は理解できますが、行政はすべての分野を網羅的に取り組む宿命にあり、理想と現実のギャップを埋める問題解決型運営のためには、総花的羅列ではなく「どの項目を重点的に取り組むか」を明確に示す必要があります。その数値ファクターとして、予算配分の額や割合は最も分かりやすく、市民に優先順位を伝える有効な手段です。予算記載を削除したことで、重点施策の具体性が損なわれ、市民の実感が薄れる恐れがあります。従来通り、各政策群・施策群に中期的な予算見通しや重点配分を記載し、単年度予算への縛りとしても機能させるよう強く求めます。これにより、市民参加型の市政運営が強化されます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。
10	中期計画から予算記載を削除したことは、市民に対する説明責任を弱める重大な変更です。税金を原資とする市政運営では、市民が中期的な財政計画を把握し、優先順位を理解できることが民主主義の基本です。単年度予算で柔軟に調整可能とはいえ、インフラ更新や子育て・高齢者支援など継続的・長期的な予算が必要な施策は、中期で予算枠を明示し、予実管理の対象とすべきです。記載なしでは、市民が「何にどれだけ税金が使われるか」をイメージしにくく、信頼が損なわれます。予算関連の記述を存続させ、市民目線の財政公開と予実連動を強化してください。行政の義務として、中期計画に予算パラメータを復活させることを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。
11	素案のアウトカム重視は進歩的ですが、予算記載の削除により計画全体の現実性が低下します。行政は網羅的対応を求められるため、重点化のポイントを予算配分で示すことが不可欠です。これにより、市民は税金の使途を具体的に理解し、単年度予算のチェック機能としても働きます。予算記載削除は財政計画の曖昧化を招き、長期投資的計画が後回しになるリスクも高い。提案：①政策群・施策群ごとに中期予算見通し（総額・重点配分率）を記載、②予実管理の枠組みを明示、③市民への説明責任を果たす。予算記載の存続を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
12	素案の「明日をひらく都市」の考え方として、行政は問題解決型アプローチを本質とし、縮小社会での制度的安定を最優先に据えるべきと考える。市民ニーズ調査も有用だが、規模を抑制的（コスト・負担を最小限に既存統計・地域ヒアリング中心）に留め、本丸は社会的資本の充実（地域コミュニティの永続的活性化、防災・食・環境の基盤制度化等）である。これにより、市民間の分断を癒し次世代に贈る横浜を築ける。観光経済活性化偏重ではなく、安心安全を基盤とした持続可能性を強調して欲しい。蛇足だが、行政運営での DX の強調は必要ない。かくいう私ですらこのパブコメ書くために AI も使っている。優秀な市職員が最先端の技術使って行政の効率化を図るのは当たり前のこと。他市との差異化にもならん。以下、提案：①社会的資本充実を横断プロジェクトに追加②ニーズ調査を参考レベルに縮小③長期公債活用を含む財源戦略を明記。	その他	ご意見として伺います。
13	社会保障費増大の根本原因は人口構造の変化です。しかし本素案は「増大する社会保障費」を所与の前提として受け入れており、それを縮小・安定化するための能動的な施策（予防医療・健康増進・移住促進・子育て支援の財政投資効果）への言及が極めて薄い。 DX や AI 活用による業務効率化は明記されていますが、何をいくら投資して、何億円削減できるのかが数値として示されていません。また、AI 調達コスト・セキュリティ・人材育成のための投資も相当額に上るはずです。 「削る・借りない」という守りの姿勢に重点が置かれており、「横浜市の強みを活かして税収基盤そのものを強化する」という攻めの視点と、「市民を財政の当事者にする」という民主主義的な参加のしくみが、もう一段厚みを持つと、より良い計画になるのではないでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」及びⅤ「行財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
14	1、第 1 章「横浜市中期計画 2026~2029」の策定 1　計画の考え方 市政の基調と目指す都市において、「平和や人権の尊重を市政の基調に掘え、」ることを明記したことは今日の国内外を巡る状況からも高く評価したい。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の考え方」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

Ⅰ章-2 計画の推進に当たって

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
15	市内在住の市民として、市民参加と計画推進のあり方について意見を述べます。 本計画において、市民参加の機会を拡充し、意見を広く受け止めようとする姿勢は高く評価しています。一方で、匿名性の高い意見募集が拡大する中、提出された意見がどのような立場や層から寄せられたものかが外部から分かりにくく、「市民の声」や「市民の総意」として引用・理解される際に誤解を生む可能性があると感じています。 市民の声を政策形成に活かす際には内容の質を重視することが重要ですが、あわせて年代や居住区、関心分野などを個人が特定されない形で集約し、傾向として可視化することは、計画の透明性や説明責任の向上に資すると考えます。市民参加の結果を「数」だけでなく「文脈」とともに示す工夫を、計画推進の中で位置づけていただけないでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の推進にあたって」及び「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組 1(2)「AI 活用による市民サービス向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
16	「暮らしに根ざした課題」への対応のため「市民目線のニーズ探求調査」を実施し、市民の日々の暮らしへの意識が「暮らしやすいまち　８４．４%」「住み続けたいまち　８４．９%」「人にお勧めいたいなち　７１．１%」の評価が得られたと記載されています。どのような調査を行うと、このような「数値」が得られるのか横浜市の HP の同調査のアンケート表を見ますと、「ある方向へ誘導しようとする意図が素人目にも感じられる質問のオンパレード」です。このアンケートの質問内容を評価するアンケートを、横浜市の HP で市民対象に実施してみてください。横浜市公報の１面に、市長の写真よりも目立つ表示で呼びかけてください。単純無作為抽出による３７５２人のデータより数多く集まると思います。	参考	ご意見につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026 - 2029 の策定」の「計画の推進にあたって」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
17	【意見】市民目線を掲げる計画の前提条件について 本計画では、「市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応」を目指すとともに、行政運営においては、組織の最適化と職員一人ひとりの能力・役割発揮の最大化を図り、職員の意識改革やコンプライアンスの推進等を通じて、様々な運営事項において持続可能な行政運営の基盤を強化すると記載されています。 しかしながら、昨今、市長自らが職員に対する暴言（ハラスメントと受け取られかねない発言）について、「市民目線を発揮するために必要であった」と説明していることが、報道等により明らかになっています。 仮に、市民目線の実現や行政改革を推進するためには、職員に対する威圧的な言動や人格を否定するような発言が不可避であるとの認識が前提にあるのであれば、本計画が掲げる「職員の能力・役割発揮の最大化」「コンプライアンスの推進」「持続可能な行政運営の基盤強化」は、計画段階から既に成立していないと言わざるを得ません。そのような発言のもとに実現される「市民目線」が真の「市民目線」となるのかも非常に疑問です。 市民目線の市政は、職員が安心して意見を述べ、専門性や現場の知見を十分に発揮できる環境があって初めて実現されるものであり、心理的安全性を損なうような運営手法は、市民目線の実現を阻害する要因となります。また、暴言に対するトップの説明（言い訳）に市民目線が使われることは本末転倒に感じます。 本計画が真に実効性を持つものとなるためには、「市民目線」を理由として職員への不適切な言動や精神的負担が正当化される余地を明確に排除し、どのようなリーダーシップと組織文化のもとで計画を推進するのか、どのような意図で「市民目線」を大切にしていくのか、今の記載では不十分であり、その前提条件を計画文書として明確に示す必要があると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026 - 2029 の策定」の「計画の推進にあたって」に関するものとして、参考にさせていただきます。
18	人権に関してコラムとして記載されているが、今回のパワハラ報道を受けて、全く説得力がなくなっています。市長自身が人権を尊重できていないので、まずはこのことを中期計画の中でどのように改善して行くのかを一番最初に示すべきだと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
19	【p.9 市民目線を政策の中心にすることについて】 市民目線に立つと、即効性のある施策や短期的な利益を優先してしまうことが多く、長期的な視野を欠いた政策が取られがちである。特に次の選挙を意識した政策決定が行われることにも繋がる危険があり、持続可能な発展を考えた政策が後回しにされてしまう懸念がある。それをどう回避するのかも記すべき。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の推進にあたって」に関するものとして、参考にさせていただきます。
20	【p.9,p.135 市民目線のニーズ探求調査について】 昭和 47 年から続けてきた横浜市民意識調査を令和 5 年度で終了し、市民生活・needs 調査に変更したことで、長期間のデータが途切れ、過去の傾向や市民の意識の変化を追うことができなくなった。これにより、過去のデータを基にした政策立案が難しくなり、新しい調査結果との比較もできなくなる。市民の財産である横浜市民意識調査をなくすべきではない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅰ「横浜市中期計画 2026-2029 の策定」の「計画の推進にあたって」に関するものとして、参考にさせていただきます。
21	○「暮らし・コミュニティー」他について、多文化共生や困難を抱えた人の支援などは記載されており評価をするが、共生社会をつくる上で、LGBTQ の人権保障・尊重やジェンダー不平等の是正などの視点が記述として見当たらず、具体的施策を進める必要があると考える。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、男女共同参画に関する取組含め、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させながら、推進してまいります。

Ⅱ章-1 データ経営の徹底

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
22	エビデンスとしてのデータ分析は必須。 AI の活用による、人材不足解消や業務や生活の効率化は重要と考える。しかしながら、AI 活用による、人の評価や能力低下などの課題については研究していくべき。	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「データ経営の徹底」に関するものとして、参考にさせていただきます。
23	１３頁に書かれている以下の単語の、この「中期計画」の文脈の流れの中における「意味」が理解できません。「アウトカム」「DDP]「DDP２．０」「データ駆動型経営」　平均的高齢者に分かるよう説明願います。また、「市民目線の経営サイクル（PDCA)」について、具体的な例で説明して下さい。例えば「０５教育の政策指標」の「教育環境が充実しているまちだとおもいますか　５７．４%」そして「４つの施策群、１２の指標」これを PDCA に当てはめると、「何をどうして、どうなると、それに対してまた何をどうするの」の流れを例示してください。	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「データ経営の徹底」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅱ章-2 SDGs 実現の視点

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
24	○駅で配布してる、横浜市の新聞や団体のチラシ、部数が多すぎて、ごみになるだけ、部数を減らすべき。	その他	ご意見として伺います。
25	SDGs 実現の視点は、当たり前に進めていくべき。特に幼少期からの子供の教育は重要と考える。グリーンエキスポ 2027 を盛り上げ、それを契機にどんどん進めていくべき。	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
26	また、カーボンニュートラルや SDGs 関連の目標設定についても実効性・地域実情を重視した見直しを求めます。	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
27	②SDGs 実現をあげているが、中区、本牧橋周辺には廃船が多く係留してあり、中には沈没しているものもある。どのように理解すれば良いのか？	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、海上パトロールで現状を把握し、所有者の有無等を確認の上、適宜、指導等を行っているところです。
28	今だに SDG's を基盤とした将来像の策定とか時代遅れも甚だしいかと。AI も複数使える状況下になったのだから SDG's がどんな代物なのか良く勉強した方がいい。	参考	ご意見につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
29	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、SDGs 実現の視点を基本姿勢とし、GREEN×EXPO 2027 を通じた市民・事業者の行動変容を目指していますが、SDGs は単なるポリコレ（政治的正しさ）の産物で、左翼思考が基盤の時代遅れな枠組みです。科学的根拠が薄く、変革的影響が限定的でグリーンウォッシングを助長（学術誌 2020 年・2026 年確認）。米国は 2025 年に SDGs を「ジェンダー・気候イデオロギー」として非難・離脱（専門情報サイト 2025 年報告）。保守回帰の国際トレンドで国家主権侵害と批判（SDG Action 2025 年記事）。ノルウェー市民の 10%が否定的に捉え（大手出版社 2022 年調査・2026 年更新）。これを基に、市として SDGs 視点を見直し、市民巻き込み政策（行動変容促進など）を廃止してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
30	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、SDGs 実現の視点を基本姿勢とし、市民行動変容を目指していますが、SDGs はポリコレの産物で左翼思考基盤の時代遅れ枠組みです。科学的根拠薄く変革影響限定的、グリーンウォッシング助長（学術誌 2020 年・2026 年確認）。米国は 2025 年に「ジェンダー・気候イデオロギー」として離脱（専門情報サイト 2025 年報告）。保守回帰トレンドで国家主権侵害批判（SDG Action 2025 年記事）。ノルウェー市民 10%否定的（大手出版社 2022 年調査・2026 年更新）。市として SDGs 視点見直し、市民巻き込み政策を廃止。左翼思考が 2026 年国際トレンドに合わず、経済・主権優先の現実的アプローチへシフト。これで持続可能な市政運営が真に実現し、市民目線反映できます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
31	＜SDGS 実現に力を入れてほしい＞、今だけでなく未来への視点がとても重要になってると思います。その意味でも施策群 28~30 環境との共生も不可欠。 施策群 2 のインフラ施設の安全確保も絶対的に必要。医療提供体制も持続可能な発展の 大切な要素。様々な事柄が関連する !!	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅱ「基本姿勢」の「SDGs 実現の視点」及びⅣ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅲ章-1 戦略

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
32	・戦略　　現計画の戦略（基本戦略と９戦略）が１つの戦略（市民生活の安心・安全＊横浜の持続的な成長・発展）という形になりました。これは戦略ではなく「人類みな兄弟」というような「スローガン」ではないですか。変えた理由を教えてください。　・計画体系 現計画の「戦略」という言葉の概念が「政策」という言葉に置き換わり、これまでの「政策」という言葉の概念は「施策」に置き換わっています。これは何故ですか。さらに、これまでより「施策の指標」の数が減少しているように感じられます。どのような意図が働いているのですか。効果不明の施策が多かったのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「戦略」及び「計画体系」に関するものとして、参考にさせていただきます。
33	①「市民生活の安心・安全」としていますが、前提として安全があってこその安心がある、順序が逆！	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「戦略」に関するものとして、参考にさせていただきます。
34	計画の全体像 1.戦略の都市像「明日を開く都市」の実現に向けた戦略是非、平和都市を目指すことを明記して欲しい。市民生活の安心安全に欠かせないと考えます。 同時に平和に貢献する国際都市のイメージを確立する取り組みも目指すと記載するよう是非お願いしたい。	包含・賛同	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。 なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
35	Ⅲ計画の全体像 1.戦略 市民生活の安心安全を謳う横浜市の計画には是非、平和都市を目指すことを明記して欲しい。同時に平和に貢献する国際都市のイメージを確立する取り組みも目指すと記載するよう是非お願いしたい。	包含・賛同	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。 なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
36	Ⅲ章 計画の全体像 １）横浜市は 2020 年に人口増加のピークが過ぎて減少傾向に向かい、少子高齢化が一層進む。また、単身世帯が最も多くなる、こうした現状の中で前回の基本戦略「子育てしたいまち次世代を共にはぐくむまちヨコハマ」から「市民生活の安全・安心×横浜の持続的成長・発展」に変えているが、その趣旨の説明が必要です。 ２）前回の計画では各項目に具体的な数値目標が掲げられていたが、その目標に対して、どこまで達成できたのか、できないとしたら何が原因なのかまた目標が適切でなかったか、明確に示したうえで新たな目標を立てるべきではないか。 ３）前計画の中で各施策について示された目標項目が、今回大幅に入れ替わっているが、これは前回計画が達成された意味なのか説明する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「戦略」及び「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
37	Ⅲ 計画の全体像 １ 戦略 市民を前面に出して「市民が創造する未来の横浜」などはどうだろうか。 「明日をひらく都市」、多義的な表現を目指すのは理解できるが、あまりにも茫洋としている。各人がイメージを膨らませろと云うことだろうが、主役は老若男女・多国籍、未来の市民・来市者、そして企業・行政。現在の横浜市は企業寄りの施策が前面に出過ぎていると感じるので市民を前面に出したい。 「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」は並立可能か、独立して考えるべきではないか。「安心・安全」はいかなる場合でも不可欠だ。「持続的な成長・発展」は願望であり、一旦立ち止まることがあっても可笑しくない。いま横浜市は、一部を除く内陸部より臨海部、市民より大企業に偏って「成長・発展」していないか。軌道修正すべきだ。 不安定な個人の経済状況・間近な人口減少を認識すれば、「成長・発展」ではなく変化する状況との妥協も必要だ。日本経済においてもトリクルダウンは起きず、その歪みが残った。基礎自治体と云えどもそれに抗うことは出来ない。無理な施策はより大きな偏りを生む。市の規模にあった施策、素早いフィードバックによる軌道修正が必要だ。 「成長・発展」を否定しないが、ここは「社会状況に適応する横浜の維持・発展」とでもすべきでないか。迫力には欠けるかも知れないが、無条件な発展はもはやあり得ないだろう。 ところで「横浜らしさ・横浜のポテンシャル」と云う常套句を客観的に見直す必要がありそうだ。数世代続く横浜市民だが、それが未だに分からない。議論の深入りを避けるために用いられる気もする。戦略を吟味するに際して心がけたいものだ。 行政が思考する「横浜らしさ・横浜のポテンシャル」を公表するのは如何だろうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「戦略」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅲ章-2 計画体系

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
38	計画全体が以前の計画よりもシンプルで分かりやすいと思う。横浜は大きな都市なので、計画がしっかりと行われて、もっと良い都市になって欲しい。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「計画体系」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

Ⅲ章-3 データ駆動型経営への本格移行

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
39	住み続けたいまち、などアンケートの回答が高い数値で書いてあるが、そのアンケート回答率の低さがアンケート回答の正当性を欠いており、信用が無い。信用性が低い数値により、計画を進めてることに問題があるのでは無いか。市民目線と言うが、どこの市民の目線を見てるのか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」の記載に、「市民生活・needs 調査」の実施方法等に関する URL を追記しました。
40	「横浜市中期計画 2026-2029（素案）」P.20 に、政策指標の測り方について、市民への調査をもって、データを把握、モニタリングを実施とあります。 しかし、アンケートの取り方によってその回答内容も大きく変化するものと思われ、一概に客観性のある回答を得ることは難しいのではないかと考えます。そのデータの取り方について、中期計画が完成される際は、追記した方が良いものと考えます。以上となります。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」の記載に、「市民生活・needs 調査」の実施方法等に関する URL を追記しました。
41	自治体の計画というのは、とかく保守的になりがちだと思います。また、どの自治体の計画を見ても、その中身や作りはそんなに変わりがないものです。そうした中、今回の横浜市の計画素案は、他都市にはない挑戦的な姿勢や内容が見られます。 具体的には、今回の素案に盛り込まれたデータ駆動型経営を始めるということと、市民の実感を評価の軸に据えるというところです。 従来の行政の慣例にとらわれず、データエビデンスに基づいた行政経営を目指すというこの方針は、他自治体に先駆けた、非常に先見性のある挑戦だと感じます。やるからにはこの先進的な取り組みをちゃんと成功させ、新しい自治体モデルへと高めてください。 そして、私たち市民の税金を無駄なく大事に活用してもらい、私たち市民の生活を豊かにしたり困りごとを解消したり、横浜での生活や暮らしに希望を持てるようにしてください。宜しくお願いします。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に盛り込まれていると考えております。 ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
42	データ駆動型経営を進めるにあたり、行政内部でのデータ利活用を強化するだけでなく、市民が自身の個人情報の扱われ方を把握できる仕組みを同時に整えることが重要だと考えます。個人情報がどのような目的で利用されているのかが見えない状態では、たとえ利便性が向上しても、市民の理解や協力は得にくくなります。　行政が個人情報にアクセスした際の記録管理や、本人が確認できる仕組みを整備することは、データ利活用を進める上での信頼基盤となります。　横浜市におけるデータ経営の推進においては、効率性だけでなく、透明性・説明責任・統制を重視する姿勢を明確にし、市民にとって「使われている」ではなく「納得して使われている」データ活用を目指すことを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
43	「市民の実感」を「最上位の政策目標」に設定することには反対です。「市民の実感」は一様ではありません。例えば「０４こども・子育て」の政策で「子育てしやすいか　５７%」という「市民の実感」は、＜乳幼児期か学齢期か＞＜共働きか一人親か＞＜保育所利用者か在宅育児か＞＜住宅事情・地域差＞等で異なるはずであり、「アンケート結果を無理やり平均化した虚構の市民意識」です。政策目標として不適切であり、５７%という数値を前提とした政策指標も政策設計に不向きです。このような政策指標は「価値観や期待値」で変動し、「景気、メディア、SNS」等に左右され、施策を作る際の因果関係の設計が困難になります。データドリブンプロジェクトを掲げるのであれば、「57%→１００%」という発想ではなく、「なぜ４３%は、ハイと言えないのか」「その４３%は誰なのか」から「政策目標」を作るべきです。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
44	一方で、データを活用した経営は重要であるものの、すべてを数値化・最適化することが必ずしも市民の幸福につながるとは限りません。特に子どもや教育、福祉など人の成長や回復に関わる分野では、評価や記録が過度に蓄積されることによる萎縮や排除のリスクにも配慮し、データで測らない領域を意図的に残すという基本姿勢を、本計画全体の前提として明確にしていただきたいと考えます。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
45	施策の評価をする場合に、個別の効果のみでなく、関連する施策と複合すると効果が向上するものはその情報も分かるようする事推奨します。 例）ブロック塀、擁壁の改善は、日常生活の安全向上に有用と思いますが、大地震や台風の災害発生時の復旧作業の阻害を減らす効果もあると思います。場所によりますが、生活道路、避難道路、災害復旧道路等複合視点での評価による施策の優先度の検討を推奨します	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
46	「横浜市に暮らす市民の実感を政策指標に置く」という中期計画は、３７０万人強の「横浜市民」を「市民」という一つの「言葉」で表現し、「姿かたちが不明」な「市民の実感（満足度）」の現状の数値を政策指標に置き、「この数値を上げる」施策を遂行していくと理解しましたが、間違っていたらご指摘願います。また、「この実感」の現状把握のため、令和６年と昨年、住民基本台帳からの「単純無作為抽出」によるアンケート調査を行い「横浜市民の実感」の現状の数値を算出していますが、この数値は「回収されたデータの平均処理」で得られた数値であり「非回答者バイアス」が生じ、また「平均値処理」により課題の本質が見落とされ、実態と乖離した結果を招くことになりませんか。他都市でも市民の満足度調査は同様の手法で実施されているようですが、あくまでも「参考指標」であり、最上位の指標に置くのは前代未聞です。横浜市はどこへ向かっているのですか	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
47	横浜市は２０２４年度からデータドリブンプロジェクトを実施し、全ての施策を対象とする施策評価を実施し、現計画は戦略（９つ）→政策（３８）→そして施策（１７３）という構成になっています。今回の中期計画は、戦略（１つ）→政策（１４）→そして施策（３３）です。現計画と２０２６年度からの中期計画の整合性、継続性はどのようになっているのですか。現計画の評価結果は棚上げして、「市民目線ニーズ調査」のアンケート結果等から算出した「１４個の政策指標に対する市民の実感の数値」を出発値として、各施策の目標値を設定して取り組み、出た結果（アウトプット）から、どのような「アウトカム」が生み出されたかを評価する仕組みはあるのですか。外部助言を委託している監査法人だけですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
48	施策指標は政策指標を達成するために定めているものなのかと思うが、現在の素案だと関連性がわかりにくい。例えば、障害児者にとって暮らしいやすいと思うか？という政策指標に対して医療的ケア児者の施策指標が 2 つ入っているのは偏りを感じる。ハードとソフト両面からのまちづくりを目指しているのであれば、啓発事業などソフト面の指標も載せるべきでは無いか。データで表せるものにこだわりすぎているのでは。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
49	気候変動の進行により、局地的豪雨と渇水が同時期に発生するなど、従来とは異なる水循環リスクが顕在化しています。 データ駆動型経営を進めるにあたっては、こうした複合的な気象変動を前提としたシナリオ分析や、平常時と非常時を切り分けた運用設計が重要になると考えます。 水・電力・デジタル基盤を個別に最適化するのではなく、相互依存関係を前提としたデータ活用が、都市全体のレジリエンス向上につながるのではないでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
50	横浜市はデータ収集力や分析能力が優れているにも拘わらず、中期計画の政策指標は「平均値と総論」に集約し、「分断された市民の現実を把握している」のに、それを「使えない設計」にしています。これは「設計思想」に問題があり、統計学的には誤りはありませんが「都市計画」としては致命的です。この手法では、改善するのは「元から恵まれている層」であり、悪化するのは「声を出しにくい層」、それでも「平均は動かない、か、よく見える」という結果になります。横浜市は「一つの都市」ではありません。「世代」「地域」「世帯構成」でそれぞれ分断されているにも拘わらず「平均的市民」という「幻想」を作り、その幻想が抱えていると思われる課題を創出し、その解決の施策が示されています。何という税金の無駄遣い、そして、むなしい作業でしょうか。「平均で語れば責任を取らなくて済む」という「行政目線の設計」そのものです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
51	横浜市のデータ経営課には施策評価への助言者として、外部の著名な監査法人がいるとの事ですが、この「素案」の施策への評価助言はどのようになされたのでしょうか。「データドリブン行政の質」への助言ならば、次のような指摘はなされたのでしょうか。①非回答者の「不在」をリスクとして明記しているか。(回答しなかった市民像は把握できていない、制度不信層・困難層が過小評価されている可能性等)　②平均値ではなく「「分布・クラスタ」を見るべき（年代＊地域＊世帯構成＊困難度、不満度が極端に高い層の抽出、少数だが深刻なニーズの可視化等)　③「本計画は回答者データに基づくものであり、非回答層の意識・ニーズは十分反映されていない可能性がある」という「限界条件」が書かれているか。以上このような指摘が無かった場合、この監査法人の存在意義も問う必要が生じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
52	１４の政策の指標が「市民の実感」というもので、現状の「満足度」のアップが目標です。個々の政策の現状の満足度（一番低い「障害児・者３０．９%」から一番高い「暮らし・コミュニケーション７９%）の平均値は５２%です。この「横浜市民」の「満足度」を「１%、２%、・・・」と上げることに何の意味があるのですか。億ションに住んでいても満足しない人、三畳一間のアパート暮らしでも満足の人、満足度は人様々です。満足度は「暮らし」の指標には不適当です。このような中期計画は中止してください。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
53	行政の本来の役割は、市場では解決が困難な課題への対応や、社会的に困難な状況にある市民の支援、公共性の高いサービスの安定供給です。その観点からすると、「満足度の向上」ではなく「不満足度の減少」を指標設計にすべきです。満足度は平均値で示されるため、少数であっても強い不満や深刻な困難を抱える層の状況が見えにくくなります。特に、高齢者、子育て世帯、障害のある方、生活困窮世帯等、支援を必要とする層の声が埋もれてしまいます。そこで、以下の点を提案します。アンケートで①「思わない」「全く思わない」と回答した割合（不満足率）を主要な政策指標に設定する。②年齢別、世帯構成別、地域別等、属性ごとの不満足率を分析し、その改善を目標とする。「満足度指標」は「行政の自己満足度指標」です。１４の政策指標がアップされたとして、個々の横浜市民にとってどのような意味があるのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
54	３点目は、例えば各テーマの現状満足度が示されていますが、区毎や市の地域毎の数字(例えば「北西部の市域」)も知りたいと思います。つまり、より市内の地域性を見える化するべきかと思います。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
55	市民の実感を政策の指標にするというのは、非常に画期的だと思いました。ただ、正確な結果が反映されるのか、不安を感じます。なぜなら、市民の中には一定数、市政に反感を抱いている人がいるからです。そのような人が調査対象になった場合、意図的に評価を下げる可能性が考えられます。本当に市民の実感を正確に反映することができるのか、気掛かりです。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
56	市民の実感を、評価の軸に ~「横浜市中期計画 2026~2029」の計画体系~ 1, 基本的コンセプトとして「市民の実感を評価の軸に」を掲げられています。これは考え方としては充分に理解できまた評価でき得ると思いますが、“市民の実感”をどのような手法で又はどのような仕組みで収集・分析を行うのか、そこを明確にお示し頂きたい。それはまた“市民自治の確立”と表裏一体となる大変重要な項目になりますので、強く要望をさせて頂きます。2 月 20 日の本会議で日本維新の会の議員の質問にも“市民の実感”の把握方法について質問がありましたが、“市民の実感“把握の方法仕組みについては「こうほう横浜」等で広く市民に公開すべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
57	横浜市中期計画 2026～2029（素案）の政策評価体系について、「市民の実感」を政策群の最上位指標とし、無作為抽出の市民生活・needs 調査で測る仕組みは、従来のアウトプット偏重を改める点で一定の進歩ですが、根本的に問題です。政策レベルの成果（治安の良さ実感、子育てしやすさ実感など）は、施策の直接効果より経済・メディア・外部要因に強く影響され、因果関係が極めて薄い。結果、一般市民の雑駁な主観回答で市政全体の成否を判断するのは科学的ではなく、責任回避や人気取り施策への偏重を招く恐れが強い。市民の実感は参考指標に留め、政策群最上位は犯罪率・出生率など客観統計を置き、施策との因果を厳密に検証できる体系に改めるべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
58	横浜市中期計画 2026～2029（素案）の評価体系で、政策群の最上位目標を「市民の実感」（needs 調査アンケート）とする仕組みは、地道で縁の下の力持ち的な行政サービス（下水道・道路維持、ごみ収集・処理、行政手続きの迅速化など）を正しく評価できない欠陥があります。これらは市民が日常的に「実感」しにくく、問題が起きない限り意識されませんが、欠かせない基盤です。実感指標が最上位になると、こうした目立たないサービスへの投資が軽視され、予算配分が歪む恐れが強い。政策群最上位は、漏水率低下・道路陥没件数減少・手続き処理時間短縮など客観的アウトカム指標を優先し、実感は参考データとして活用すべきです。この設計では、持続可能な市政基盤が損なわれます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
59	横浜市中期計画 2026～2029（素案）の評価体系について、施策群レベルのアウトカム指標（例：防犯カメラ設置エリア増加率、がん検診受診率など）は比較的合理的で、そこで成果を測るのは理解できます。しかし、政策群の最上位指標を「治安の良いまちだと答えた市民の割合」など市民の実感に置き、無作為抽出の市民生活・needs 調査で毎年把握する仕組みは、あやふやで意味が薄いです。実感は外部要因（経済・メディア・個人事情）に強く左右され、施策の成果を正確に反映しません。政策群レベルでは客観的統計（犯罪発生率低下、出生率向上など）を最上位に据え、実感は参考データに留めるべきです。この設計では科学的評価が損なわれ、行政の責任が曖昧になります。曖昧な政策指標の達成が、次の市長選で現職により恣意的に利用される恐れもあります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
60	横浜市中期計画 2026～2029（素案）の評価体系で、市民の実感を最上位指標とする仕組みは、行政成果の客観性が損なわれる恐れがあります。山中市長は 2 期目選挙で 1 期目の成果として「好循環」を主張し、人口の社会増（超過流入）を根拠に挙げましたが、これは全国的な若年層移動トレンドや経済要因の影響が大きく、市政の直接効果とは因果関係が薄いです。データ専門家を自任する市長がこうした薄弱な根拠を成果とするのは問題で、意識調査（例: 暮らしやすいまち 85.4%）を同様に実績化すると、選挙目的の恣意的利用を助長します。政策群最上位は犯罪率低下・出生率向上などのような客観統計を優先し、主観実感は参考に留めてください。このままでは行政の科学的評価が歪みます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
61	政策群の最上位指標を「治安の良いまちだと答えた市民の割合」など市民の実感に置く仕組みは、施策の直接効果を測れない重大な欠陥を抱えています。実感は物価高騰、メディア報道、他都市比較、個人の生活ストレスなど外部要因に強く左右され、施策改善が実感向上に直結しないケースが頻発します。逆因果（実感悪い→施策失敗と短絡判断）や、施策努力を無視した責任転嫁のリスクが高く、本当の意味での PDCA が機能しません。しかも、例えば子育て政策の当事者の世代でないと、市の施策が十分機能しているかどうか判断付かず、市民目線のニーズ調査では、当たり障りのない回答（高評価側へのバイアス）をもたらしえます。政策群最上位は犯罪発生率・交通事故死者数など客観統計とし、実感は参考指標に留めるべきです。この設計では科学的評価が不可能で、行政の成果を正しく検証できません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
62	市民の実感を政策達成度の最上位指標とする設計は、目立つ・即効性のある派手な施策（大規模イベント、防犯カメラの大量設置、観光キャンペーンなど）に行政リソースが偏重する原因になると危惧します。一般市民は、ニュースやSNSで目立つ施策の影響を受けやすく、地味だが重要な予防・維持業務（水道管更新、河川清掃、感染症対策の裏方など）の成果を実感しにくいためです。結果、短期的な人気取りが優先され、長期的・持続的な行政サービスが後回しになる可能性が高い。施策群のアウトカム指標を中間成果として重視し、政策群最上位は犯罪認知件数減少率・水質改善率、緑被率（むしろ樹冠被覆率か）など統計データで設定してください。市民目線を尊重しつつ、偏りを防ぐバランスの取れた体系への改訂を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
63	素案で政策群の達成度を測るために毎年実施する大規模な市民生活・needs調査（無作為抽出アンケート）は、費用・労力に見合わず不要だと考えます。施策群の具体的なアウトカム指標（夜間照度上昇率、保育利用率など）は既存統計や行政データで十分追跡可能であり、そこで評価を止めておけばPDCAが回せます。政策群最上位を実感アンケートに頼ると、主観バイアスが強く入り、因果関係が不明瞭になるだけです。調査コストを削減し、その予算を実際の施策強化に振り向ける方が市民のためになります。政策群指標は客観統計中心に再設計し、ニーズ調査は必要最小限（または廃止）とすることを強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
64	素案で政策群の達成度を「市民の実感」アンケートに頼る設計は、行政を大きく歪める禍根となります。山中市長は選挙で「暮らしやすいまち」意識調査結果を1期目成果として強調しましたが、主観回答はメディア影響・一時的感情に左右されやすく、客観的成果とは乖離しやすいです。これを市政評価の柱に据えると、次の選挙でも同様に「実感向上」をアピール材料に使い、短期人気取り施策への偏重を招く恐れが強い。例えば、施策群のアウトカム指標（がん検診受診率など）は合理的ですが、政策群レベルで主観実感を最上位に置くのはリーズナブルではありません。客観統計中心の体系に改め、選挙目的の恣意的利用を防ぐべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
65	政策評価の最上位に「市民の実感」（needs調査のアンケート回答）を置くのは、情報不足・認知バイアス・感情優先の雑駁な主観を市政全体の成否判断に用いる点で無意味です。例えば、防犯カメラ増設しても「最近ニュースで事件を見たから治安悪い」と答える市民が多く、実感が悪化する可能性があります。子育て支援拡充でも「保育士の質が・・・」などの個人的不満で実感が下がりやすい。専門知識のない一般回答を最上位に据えるのは、客観的成果測定の放棄に等しく、行政の自己満足や言い訳を助長します。実感は満足度調査として並列に置き、政策指標は犯罪率低下・出生率向上など統計データで設定すべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
66	政策評価の最上位を市民の実感アンケートに置くことで、市民が普段意識しない行政サービス（廃棄物最終処分場の管理、消防・救急の待機体制、都市計画の裏方調査など）に対するニュートラルで客観的な評価ができなくなります。これらは「問題が起きないこと」が成果の本質ですが、アンケートでは「実感しにくい」ため低評価になりやすく、予算削減の標的になりやすい。逆に、派手な PR 施策は過大評価されやすい。この仕組みは、行政の「予防・維持機能」を弱体化させる逆効果です。実感指標は満足度調査として並列に位置づけ、政策群は客観的統計（例：消防出動時間短縮率、廃棄物リサイクル率向上など）を最上位に据えるべきです。真の市民生活の安定を損なう恐れがあります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
67	施策群レベルの指標は、具体的・測定可能で合理的なものもあります。（例：子育て支援の利用者数増加、医療アクセスの改善率など）。これらをしっかり達成すれば、政策群全体の目標も満たされると考えるのは自然だと思われます。しかも、素案と現行中期計画の施策は共通するものもあり、そういう施策指標は継続性があり、これを維持する方が下手な政策及び手段の改変といったこねくり回しを回避し、PDCA サイクルの継続性観点からも合理的といえると思います。無理に政策群最上位を「あやふやな市民の実感」に置き換え、大規模調査で測るのは過剰で逆効果です。一般市民の回答は情報不足や一時的な感情に左右されやすく、施策の真の効果を歪めてしまいます。評価は施策群止まりで十分とし、政策群は施策群の集計・統合指標（統計データ）で判断するシンプルな体系に戻すべきです。このままでは行政リソースの無駄遣いと、成果の曖昧化を招く恐れがあります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
68	市長が 1 期目成果として「好循環が生まれた」とし、人口社会増を根拠に挙げたのは、根拠薄弱でデータ専門家の名折れでした。確かに 2025 年の社会増（約 1.8 万人）は過去 20 年最大ですが、これは全国トレンドや他都市比較の影響が大きく、市独自施策の成果と断定できません。しかも、この結果を横浜市の行政の質の素晴らしさや住みやすさと強引に結びつけるのはまさに牽強付会というべきです。素案において市民実感を政策の指標に選ぶことで、その数字がまさに選挙におけるプロパガンダ手法に流用されることになるのではないか、と懸念します。行政はすべての分野を網羅的に評価すべきですが、主観データ頼みでは地道な基盤施策が軽視されます。政策群指標を客観データ（社会増の要因分析含む）に置き換え、因果関係を厳密に検証できる体系を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
69	この制度設計は「データ駆動型経営」を掲げながら、最上位が主観アンケート頼みであるため、責任回避の道具になりやすいです。施策群のアウトカム指標（例：防犯カメラ設置エリア増加）が達成されても、政策の効果の実感が高まらなければ「市民の実感が悪いから失敗」とされ、逆に実感が悪くても「外部要因のせい」と言い逃れ可能です。結果、行政は本質的な成果責任を曖昧にし、短期人気取り施策に偏重する恐れがあります。市民目線は重要ですが、最上位を主観に置くのは科学的・客観的評価を損ないます。施策との因果を回帰分析などで検証できる客観指標体系への改訂を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
70	市民生活・needs 調査で政策ニーズを「実感」から引き出す仕組みは、アンケート回答が「今困っていること」より漠然とした不安やメディア影響を受けやすいため、真の政策ニーズを正確に捉えていません。結果、地味だが必要な基盤投資（インフラ維持・人材育成）が後回しになり、イベント系・見栄え重視の施策に予算が偏るポピュリズムを誘発します。無作為抽出でも、回答者の情報格差や回答意欲バイアスは避けられず、信頼性が低い。実感を最上位に置くより、政策群は貧困率改善・待機児童ゼロ維持など客観的アウトカムを優先し、実感データを補助的に活用すべきです。このままでは持続可能な市政運営が損なわれます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
71	市民の実感を最上位に据える評価体系は、行政リソースの配分を歪め、地道な基盤サービスが軽視される構造的問題を抱えています。アンケート回答は認知度が高い施策に有利で、目立たないが不可欠な業務（インフラ点検・データ管理・危機管理体制構築など）の成果が反映されにくく、結果として「見える化」しやすいイベント系・ハード整備系に予算が集中する懸念が強いです。市民目線は重要ですが、最上位を主観実感に一元化するのは科学的でない。提案：①政策群最上位を客観アウトカム（統計データ）とし、②施策群で中間成果を測り、③市民の実感を因果分析の参考指標とする体系に改めることを提案したいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
72	素案の評価体系は、施策群のアウトカム指標が比較的まともである点は評価できますが、政策群レベルで市民の実感を最上位に据え、毎年大規模ニーズ調査を実施するのは非効率・非科学的です。実感指標は変動要因が多く、施策努力が報われないケースを生みやすく、結局「実感が悪いから失敗」と短絡判断されるリスクが高い。基本的に政策群の指標を主観アンケートに頼る仕組み自体を廃止し、施策群の客観指標を積み上げて政策全体を評価する従来型に近づけるべきです。調査負担を減らし、得られたデータを補助的に活用する形に改訂してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
73	素案の評価体系は、市民実感を政策群最上位に据えることで、選挙目的の恣意的利用を招く構造的欠陥を抱えている。山中市長の選挙主張（好循環・人口超過流入・暮らしやすいまち 85.4%など）は、主観・外部要因依存が強く、データ専門家として適切とは言えない。これが市政運営の基準になると、客観的成果より「実感アピール」が優先され、行政の歪みを生む可能性が高い。提案：①政策群最上位を統計データ（人口動態の要因分解、貧困率改善など）に、②実感を補助指標に留める、ことを強く求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
74	政策群最上位を市民の実感に一元化する設計は、施策群との連動が薄く、計画全体のバランスを崩します。防災・医療・教育など専門性の高い分野で、一般市民の漠然実感が優先されると、専門的判断が軽視され、効果的な施策が阻害されます。また、毎年調査する負担増と、結果の変動性（外部ショックで急変）で行政リソースが無駄に消費される恐れがあります。改善策として：①政策群最上位を客観統計（例：がん検診受診率、災害復旧時間短縮率）に置き、②施策アウトカムを中間指標に、③実感を満足度・参考指標として因果分析に活用する体系に改めるべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
75	行政は、理想的な状態と現実とのギャップを埋める「問題解決的なアプローチ」が本質的に求められている。それには市民のニーズ調査を行うことも必要だろうが、規模は抑制的でよい。突き詰めれば、少子高齢化に伴う財政規模含む縮小社会にどう向き合うのかがポイントで、好循環というよりも制度的な安定が求められる。例えば、防災・防犯の強化、環境保全、産地消型の食生活の基盤への補助にしても、最早分断されてしまった市民同士の繋がりを復活させ地域コミュニティが活性化を基盤として為されることが必要。一過性の対処療法ではなく永続性、制度化が要件となる。すなわち社会的通資本の充実である。 これが現役世代の次世代への贈り物となる。十年やそこらで老朽化するハコモノ行政への過剰投資ではない。この場合財源は、受益者となる次世代にも応分の負担を求める長期公債で対応するのでもよいである。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
76	横浜市中期計画 2026～2029（素案）のおおもとの考え方として、行政の本質は理想的な状態と現実のギャップを埋める「問題解決型アプローチ」にあるべきです。少子高齢化・財政縮小が進む中、「好循環」より制度的安定が求められます。市民ニーズ調査も必要でしょうが、規模を抑制的（無作為抽出の過度な大規模化を避け、既存データ活用中心）にし、本質は防災・防犯強化、環境保全、産地消型食生活基盤への補助など、地道で永続的な施策にあります。これらを分断された市民の繋がりを復活させる地域コミュニティ活性化の基盤として位置づけ、社会的資本の充実を図るべきです。一過性の対処療法ではなく、制度化・永続性が要件です。この視点が素案に薄いため、縮小社会への本格対応を最優先に再設計してください。	その他	ご意見として伺います。
77	施策の評価においても、デジタルデータを基盤とした客観的な検証体制を整えることを強く要望します。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
78	全体的に、目標に対して成果としている指標がかみ合っていないように見えます。 現行計画では、指標の選定理由と目標との因果関係が十分に示されておらず、指標の達成がそのまま政策目的の達成につながる構造には見えません。 さらに、各目標が相互に補完し合う体系となっているとは言い難く、統合的な戦略軸が明確でない印象を受けます。 このような構造は、計画策定段階における横断的調整や統合的リーダーシップの在り方に課題がある可能性を示唆しています。 計画の信頼性を高めるためにも、第三者的視点や組織横断的検討体制を活用し、全体設計の再検証を行うことが必要ではないでしょうか。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
79	33 の施策の指標 128 のうち、28 のデータが調査中になっています。市民へのアンケートの集計が終わっていないという事ですよね。 これでどうやって評価しろというのでしょうか。 全てのデータを揃えてから素案を出すべきではないでしょうか。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
80	【p.9 市民目線を政策の中心にすることについて】 アンケート結果が市民全体の「縮図」として集計されると、最も多くの人々が関心を持つ課題（いわゆる「ボリュームゾーン」）に焦点が当たる。このため、少数派のニーズや声が軽視される危険性がある。「市民目線で求められていること」が「特定の層への人権侵害」だった場合どうするのか。市民目線を最上位に掲げるのはポピュリズムに流れる危険があるがどう回避するのか記すべき。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。
81	【p.13　データ経営の徹底について】 データにとれないことについてどうするのかが一切書かれていないのを改めるべき。 市民との直接の対話が軽視されていると感じる。	参考	ご意見につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
82	3 データ駆動型経営への本格移行 基本的な考え方に賛同する。 付け加えれば「市民のニーズが届けやすい」「PDCAサイクルを市民の視線に漏れなくさらす」ことが重要ではないか。データは重要だが、恣意的な解釈を加えない総合的な情報を適時伝える工夫があれば最善だ。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅲ「計画の全体像」の「データ駆動型経営への本格移行」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅳ章-1 14 の政策群と 33 の施策群

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
83	○動物園 3 ヶ所は多すぎる 野ケ山動物園は廃止すべき。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
84	市営バスの運転手の給料が他社と比較してとても高いと思います。 市営バスの運転手の残業が多いと事故の原因になると思います。死亡事故などの防止のためにもバス運転手の残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間 960 時間では多すぎると思います。 安全第一のためにバス運転手の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
85	バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せばバス運転士の充足率は改善されます。 バスの営業所にいる元バス運転士をバス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。 バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止にもなります。 利用者のために是非ともバスの営業所にいる元バス運転士を運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
86	バス運転手の年間残業時間が年間 960 時間では多すぎます。 平均すると月 80 時間の残業で過労死基準に該当しませんか。 インターバル時間も短すぎます。 乗客の生命を預かるのでしたら残業は無くしてください。 市営バスの運転士の給料が高すぎると思います。 乗客の安全のためにもバスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
87	連節バスも教習所で誰でも取れる簡単な免許ですから。 連節バスの大量投入を考えられていらっしゃるみたいですが、考えられた方がお手本として連節バスを運転してください。 連節バスの長さは、たかが 18 メートル以下です。 考えられた方に連節バスを運転してもらいバス運転手の人員不足を解消してください。 計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
88	市営バスの運転手の残業が多いことが事故の原因ではないか。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 時間外労働が年間 960 時間では月 80 時間です。過労死基準になりませんか。 バスの運転手の残業時間をゼロにして安全第一、安全最優先にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
89	運転手ならバスの営業所に運転しない元運転手が大勢いると思います。 バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻してください。 市営バスの運転士の給料が他社と比較して高額だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
90	今後死亡事故を発生させないためにも、市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。 安全のためにもバスの運転士の残業時間を無くしてください。 市営バス運転手の給料が他社と比べてとても高いと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
91	社会的にも大きなニュースになった市営バスの大幅な減便をもたらした職員の大量退職の責任を誰も取らない体質から改善することが必要だと解します。 職員の大量退職も、退職したバス乗務員に責任を押し付けて終わりでは何の改善にもならなりません。 バスの乗務員に全ての責任を押し付けて終わりにするのではなく、市民生活に甚大なる被害を与えたこと社会的な大ニュースになった責任を取る職員がいないままで終わらせないでください。 責任を取る体制が無いことが大問題であると解します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
92	市営バスの運転士の給料は他社よりとても高いと思います。それにもかかわらず全国的なニュースになったバス運転士の大量が発生したということは、根本的に運転士が退職したくなる理由があると解するのが社会通念上相当です。その根本的な原因を改善しないと大量退職はなくならないのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
93	人材獲得競争が激化しているなかで人材確保できるのですか。 労働力不足が叫ばれているなかで人材確保できるのですか。元バス運転士がバスの運転以外の仕事をしている元バス運転士を運転に戻せば労働力不足解消になります。バス路線減便の解消にもつながります。 元バス運転士がバスの運転以外の仕事をしている元バス運転士を市民満足度向上のために運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
94	市営バスの給料は他社と比較して高額だと思いますが、市営バスの乗務員の大量退職による路線バスの大幅な減便が発生しました。給料が高額にもかかわらず市営バスで働き続けたいと思われない職場環境に問題があるのではないですか。横浜市で働き続けたいと思われない職場環境を構築して市民生活に甚大なる被害を与えた責任を誰かが取ったとはニュースでも見ない。誰も責任を取らない組織ですか。 横浜市で働きたいと思える職員満足度の向上は行わないのですか。 伸びている企業は職員を大切にしていると思います。 職員を大切にしている会社は、伸びていると思います。 致命的欠陥があるからバス乗務員の大量退職が発生したのではありませんか。 市民生活にこれ以上悪影響が出ないように抜本的な改善が必要だと思いませんか。 人材獲得競争に負ける環境を改善する必要があるのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
95	市長会見資料（令和 7 年 12 月 3 日）の 25 ページに明記されているバス運転士数充足率の成果目標100%はどの様に達成するのですか。 人材獲得競争が激化している状況でバス路線を減便してバス運転士数充足率の成果目標 100%を達成しても意味が無い。目標達成したとするのは問題があると思います。 市営バスの運転士の給料は他社と比較して高額だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
96	安全運転のためにも事故を起こさせないためにもバス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
97	市長会見資料（令和 7 年 12 月 3 日）の 25 ページに明記されているバス運転士数充足率の成果目標100%はどの様に達成するのですか。 人材獲得競争が激化している状況でバス路線を減便してバス運転士数充足率の成果目標 100%を達成しても意味が無い。目標達成したとするのは問題があると思います。市営バスの運転士の給料は他社と比較して高額だと思います。これ以上給料を高くする予定ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
98	事故防止のため、安全運転のためにバス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
99	横浜市地域公共交通計画では連節バスを簡単に運転できるとお考えみたいですので、お考えの方々がお手本として連節バスを運転してバス運転手の人員不足を解消してください。 誰でも教習所で取れる簡単な免許ですから。 連節バスか長さは 18 メートル以下ですから、簡単に運転できると考えられたのでしょうから、率先垂範して営業運転でお手本を見せてください。そしてバス運転手の充足率解消に貢献してください。 横浜市地域公共交通計画を計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
100	市営バスの給料が他社と比べて高いと思われるにもかかわらず、バス運転士の大量退職が発生したのは根本的に給料以外にも致命的な課題があると思います。労働力不足による人材獲得競争が過熱しているので、職員の大量退職が発生しないような対策が必要だと思います。路線バスの減便する位の職員の大量退職が発生したら共にめざす都市像の実現は行えないと思います。 市民生活に多大な悪影響を与えた路線バス減便の原因となった職員の大量退職の責任は誰も取らないのですか。責任者が誰も責任を取らない体質こそが、路線バスの運転手の大量退職の大きな原因の一つではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
101	バス運転士の年間残業時間が年間 960 時間では多すぎます。 平均すると月 80 時間の残業で過労死基準に該当する基準だと思います。多すぎます。インターバル時間も短すぎます。安全運転のためにはインターバル時間も長くしてください。 乗客の生命身体を預かっているので安全のために残業を無くしてください。 乗客の安全のためにもバス運転士の残業時間を無くしてください。 安全第一の運転のためにバス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
102	安全運転のためにバス運転士の残業時間を無くしてください。 事故防止のためにバス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
103	市営バス運転士の給料がとても高いのではないか。 市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因ではないか。 死亡事故などの根絶のために残業を無くしてください。 バス運転士の時間外労働が年間 960 時間では多すぎます。月 80 時間は過労死基準です。 月 80 時間の残業が事故の大きな原因です。 死亡事故を根絶するためにバス運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
104	＜提言１＞ 37 ページ 少子高齢化の更なる進展の中の「高齢単独世帯になると見込まれています。」の後に「身寄りなし高齢者も増えています。」と加えてください。 ＜理由＞ 128 ページに、計画の前提として高齢単独世帯の増加を推計しているからです。 身寄りなし高齢者支援は、国を挙げての政策です。次の施策群にも連動するからです。まさしく現場の実感です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
105	＜提言２＞ 37 ページ 左下に、「高齢者に対する支援の充実に向けた取組に関する主な個別分野別計画等」としていますが、第５期横浜市地域福祉保健計画、横浜市成年後見制度利用促進基本計画と具体的に明記すべきではないか。 ＜理由＞ 中期計画に対して下位計画であっても具体的に書くべきです。それは次の施策群に連動する からです。なお、横浜市成年後見制度利用促進基本計画は、第５期横浜市地域福祉保健計画の 一部に位置付けられています。また、第５期横浜市地域福祉保健計画の趣旨は「地域共生社会 の実現」です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
106	＜提言３＞ 38 ページ 高齢者支援の方向性の中の「認知症に対する理解ある社会づくり」は、「認知症 に対する理解ある、権利擁護の社会づくり」としてはどうか。 ＜理由＞ 高齢者人口が増えれば、当然判断能力の不十分な認知症高齢者が増加し、成年後見制度など 総合的権利擁護施策の利用が高まるからです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
107	＜提言４＞ 38 ページ 高齢者支援の方向性の最後に、「加えて、増加する身寄りなし高齢者の相談窓口、見守り、死後事務などに対応する取組を進めます。」と加筆するかあるいは「さらに、身寄りなし高齢者のいざという時への不安を解消するための情報提供」としてはどうか。 ＜理由＞ 身寄りなし高齢者支援については、国においても日常生活自立支援事業の拡充・発展での支 援策を打ち出しています。また、61 ページで就終活支援として、身寄りなし高齢者支援策が 掲出されていますが、政策群の現状と課題、施策群の方向性の中で明確にしておくべきです。 同じページの一番下に、「同時に頼れる人がいない高齢者の方を地域・社会全体で支える仕 組みを広げていきます」ともあるからです。現場の実感に合致します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
108	＜提言５＞ 38 ページの一番下の「同時に頼れる人がいない高齢者の方を地域・社会全体で支える仕組 みを広げていきます」は、「同時に認知症の方や頼れる人がいない高齢者の方を地域・社会全体で支える仕組みを広げていきます」としてはどうか。 ＜理由＞ よこはまポジティブエイジング計画には、認知症施策推進計画も含まれているからです。 これも現場実感です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
109	＜提言６＞ 39 ページ 障害児・者への支援の最後に、「・親亡き後の相談や取り組みが重要です。」を加えてください。 ＜理由＞ 親御さんがどんどん高齢化し、親亡き後を心配する声が高まっています。その声を政策群の中でも明確にすべきです。緊急を要する現場実感です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。
110	＜提言７＞ 39 ページ 左下で、「障害児・者に対する支援の充実に向けた取組に関する主な個別分野別計画等」としていますが、第５期横浜市地域福祉保健計画、横浜市成年後見制度利用促進基本計画と明記すべきです。 ＜理由＞ 中期計画に対して下位計画であっても具体的にすべきです。それは、15 障害児・者支援の 施策群に連動するからです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。
111	＜提言８＞ 40 ページ 障害児・者支援の方向性の最後に、「さらに、地域の喫緊の課題である親亡き後 問題の相談・支援の取組を推進します。」と加筆してください。 ＜理由＞ 法人後見への相談は、6 割以上が障害者のご家族や障害の関係者からです。世話してきたご家族が高齢化し、親亡き後の相談が深刻になっています。これはまさしく超現場実感です。 また、障害者の支援は長期にわたるので法人後見など永続性のある対応が求められています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
112	＜提言９＞ 62 ページ右端の計画期間における成果につながる主な活動の住む・暮らしの取組の中に、「親亡き後相談」を加えてください。 ＜理由＞ 地域の喫緊の課題、深刻な課題を中期計画できちんと受け止めるべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
113	＜提言 10＞ 72 ページ 3 つのテーマの 3 未来を創るまちづくりで、「一日々の暮らしを豊かにし、地域 共生社会を実現し、都市の経済を成長させ、活力あふれる横浜へ一」としてください。 ＜理由＞　国の方針は、骨太の方針や 2025 年度補正予算案を見ても「地域共生社会の実現」を掲げて います。ところが、この中期計画ではどこにも「地域共生社会の実現」の表記がありません。 下位計画のポジティブエイジング計画、障害者プラン、第５期横浜市地域福祉保健計画の目的 はいずれも「地域共生社会の実現」です。 123、124 ページの中区、保土ケ谷区、旭区の取り組みはまさしく「地域共生社会実現」の取組です。未来を創る街づくりはハードプランばかりでなくソフトプランも重要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」、政策群７「障害児・者」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
114	バス運転士数の充足率の成果目標 100%と発表されていますが、生産年齢人口が減少している中でどの様に達成するですか。 市営バスの手当などは他社より高いと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
115	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 連節バスか長さは 18 メートル以下ですが、簡単に運行できるとお考えなのですね。 瀬谷では連節バスの３台を連ねて走らせる計画までありましたが、無人で運行させるのですか。有人１人で連節バスを３台連ねて運行させる計画ですか。 連節バスを３台で約６０メートルです。 有人で運行する計画でしたら率先してお手本を見せてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
116	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 連節バスの長さは 18 メートルです。 瀬谷では連節バスの３台を連ねて走らせる計画までありました。無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台連ねて運行させる計画ですか。 連節バスを３台で約６０メートルです。 連節バスを３台で約６０メートルを一人のバス運転士で運転するのですか。 有人運転が無人運転か是非とも教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
117	教員不足、教員の休職者の数の増加について　働き方改革等と言っていますが、表面的に学校にいる時間を減らしているだけで全く仕事は減っていないばかりかむしろ増えているのでは？家に仕事を持ち帰ったり、故意に残業をつけていないだけでは？ 給与、待遇が良くならなければ教員志願者は絶対に増えません。能力が高ければ高いほど他の職に就くでしょう。 もっと具体的に一つ一つ変えていかなければ。　まず、欠席連絡など保護者からの連絡、地域の方々からの苦情など一括してコールセンター等が受けて必要なものだけを各学校へ連絡しては？　公務分掌など授業以外を担う職員ならば教員免許は要らないのですからそちらの数を増やして教員は授業と学級経営だけに集中させるべきです。　部活動は基本中の基本として土日祝は休みにする。外部委託よりよほど簡単でこれだけで物凄く楽になるはず。対外試合、大会も長期休みの期間のみにすべき	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
118	政策群１２まちづくりについて ・実感を問う指標は「魅力的なまちだと思いますか」とされていますが、魅力的なまち、はカバーする範囲が広く、まちづくり関連の施策の効果を測る指標としては、少し曖昧であると感じました。「魅力的なまちづくりがされていると思いますか」など、ハード面に寄せた記載が望ましいと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群９「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
119	・（明日をひらく都市プロジェクト：03 未来を創るまちづくり含め）郊外部について、上瀬谷地区がピックアップされていますが、南部地域については、都心部でもなく郊外部でもない地域のように読めてしまいます。（特に 81 ページのイラスト部分について、金沢・栄などは空白地帯になってしまっています） 84 ページの記載を見ると南部地域は都心部の方に設定されているように読めますが、水際線・山下ふ頭や京浜工業地帯の記載がメインとなっているため、ぜひ本牧・磯子・金沢等の将来見通しについても触れていただきたいです。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」及び施策群 27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
120	02 防災・減災 トイレが使えるかどうかの確認方向の訓練、講習がほとんど 行われていないと思います。いざ大地震になると、トイレが 深刻な大問題になるので、防災訓練の最優先事項として各町内自治会などに確認方法の指導をお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市では各種防災イベントにおいてトイレに関する啓発や、各自治会・町内会と「はまっこトイレ」の利用訓練を行っております。引き続き災害時のトイレ利用について困らないよう市民の方に周知するとともに、訓練の場を提供してまいります。
121	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があるのではないですか。バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その致命的な問題を解決しないと退職者が止まらないのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
122	ホテル建設できる土地があるなら、例えば、給食センターを造って欲しい。中学校で提供されている給食は少しも温かくない・美味しくないと子どもたちから不評だ。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。
123	市営バスの運転手は給料が高く福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があるのではないですか。職員の不祥事の記者発表は多く見ますが、職員が一斉に大勢退職された責任は誰も取らないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
124	バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、給料や福利厚生以外の致命的な課題を発見し解決して、退職者を止めることが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
125	横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置の全ては、新図書館でカバー出来る内容だと思う。 横浜国際プールは子どもの聖地にはならないと思う。 税金の無駄遣いになるので、横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置を廃止してください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
126	子どもが歩いていたら車道に飛び出すかもしれない。 歩道を自転車が走っていたら車道に飛び出すかもしれない。 ボールが車道に出てきたら子どもが飛び出してくるかもしれないなどの、危険予測に乏しいバス運転士が増えていると感じます。 まさか運転免許を持っていない方が安全対策の部署で働いているのかと疑問に思ってしまいます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
127	横浜北部地区には個人利用できる公共の弓道場が無く、弓道をするのに時間をかけて移動するか、市外の弓道場まで行かなければならない状況です。これから市内の平均年齢も上がる中、弓道のような生涯スポーツ施設の拡充は健康政策にも合うと思います。横浜武道館に弓道場が建設されなかったことや、市内のスポーツ団体も横浜北部地区に弓道場建設の要望書を提出していることから、市には北部地区への弓道場建設を検討して欲しいと思います。市内のスポーツ団体は青葉区を指定して要望書を提出していますが、横浜市営地下鉄ブルーライン延伸線の乗車客数を増やすために都筑区ーあざみ野ー地下鉄延伸線地区（駅徒歩圏内）への建設を検討するのが良いと思います。都筑区には公園も多く、可能性のある場所もあるかと思いますので、是非とも検討よろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
128	福利厚生も給料も良い市営バス運転士が大量に退職されました。バス運転士が大量に退職されるだけの理由があるのだと思います。 バス運転士が大量に退職される理由を見つけ出して改善しないと退職は収まらないと思う。 バス運転士数充足率の成果目標100%の達成には、大量退職の理由を改善することが必要ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
129	市営バス運転士の大量退職の原因に、バス運転士がバス運転士を守る意識の可能性すら感じられなかったことがあるのではないですか。 他のバス会社ではカスタマーハラスメント対策が行われていますが、市営バスでは未だに行われていない。このことからもバス運転士を守る意識が無いと市営バス運転士が強く実感したのではないですか。対応が遅すぎるのではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
130	子ども・子育てにおいて、保育園の保留児童削減にしっかり取り組んでいただきたいです。保育園に預けられないことは、親の積んできたキャリアを捨てさせ、その後のキャリアも諦めさせることになります。暮らす人の幸せのためには保留児童は減らしてほしいです。目標に保留児童数現状1511名、目標1511名以下とありますが、子どもの数は減ってゆくのですから、子どもの数から割合で減らすことを目指していただきたいです。働くために隣の駅まで遠回りして保育園に預けないといかない状態は避けていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
131	横浜の強みと協働 「バス等の豊富な交通網を、持つヨコハマ」とあります。 市営バス運転手さんが大勢一斉に退職することになり、市民生活に甚大な悪影響を与え日本中で大きなニュースになった路線バスの大幅な減便について誰も責任を取らないのですか。 再発防止のために組織の大きく重大な課題を探し出し改善することが必要不可欠ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
132	将来の子どもたちに赤字を押し付けないでください。 子どもたちが赤字漬けを望んでいることはありません。 横浜国際プールに「スポーツマンガライブラリー」「書架スペース、閲覧スペース」「幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置」を作ることは税金の無駄遣いです。 新図書館に集約すれば効率的な行政運営が行え税金の無駄遣いが減ります。 マンガライブラリーなどを新図書館に集約を行えば、利用しやすくなり市民満足度の向上になります。 効率的・効果的な運営になります。 横浜国際スポーツは子どもたちの聖地にはなりません。税金の無駄遣いをしないでください。 横浜国際スポーツに「スポーツマンガライブラリー」などを作ることは横浜市財政ビジョンにも反する行為です。 税金の無駄遣いはしないでください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
133	横浜財政ビジョンを考えるなら、毎年巨額な赤字を垂れ流す計画の横浜国際プールの計画を再度考えてください。何百億の赤字を垂れ流すつもりですか。 管理者の協会だけが長年利益を得られる制度としか思えません。 必ず管理者に協会が入っているのは何故ですか。 協会が必ず管理者になっている理由は何ですか。 必ず協会と契約しなければならない理由は何ですか。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
134	データ経営されるのでしたら、毎年毎年巨額な赤字を垂れ流す横浜国際プールの計画を見直してください。 横浜国際プールの「スポーツマンガライブラリー」「書架スペース、閲覧スペース」「幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置」を作ることは税金の無駄遣いとしか思えない。 横浜国際プールが子どもの聖地になるとは絶対に思えない。 新図書館に機能を集約すれば、赤字の横浜国際プールの維持費削減になり効率的です。 横浜国際プールの赤字を無くしてください。 協会だけが長期間利益を得られる制度にしているとしか思えません。 協会の利益のために横浜国際プールを整備するのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
135	早急にでも対処していただきたいのは交通関係の整備です。 交差点の中にあるバス停留所や交通標識の大型化は事故などの軽減策として必須です。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、道路交通法に基づく標識に関する内容につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。
136	「毎日の安心・安全」を支える取組においては、災害時や非常時の対応だけでなく、平時から市民一人ひとりが自ら学び、備えることができる環境づくりが重要であると考えます。 行政からの一方向的な周知や訓練に加え、実務的な知見に基づく防災・防犯情報や、多様な視点を持つ資料へ市民が主体的にアクセスできることは、都市全体の危機対応力を底上げする基盤となります。 図書館や学校、地域の市民利用施設など、日常的に人が集まる場を通じて、安心・安全に関する知識を「押し付ける」のではなく「選んで学べる」形で提供していくことが、中期計画が掲げる市民目線の安心・安全の実現につながるのではないでしょうか。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市では防災ｅパーク（ホームページ上で防災について学ぶことのできるプラットフォーム）を整備し配信することや、各種イベントでの防災に関するブース出展、また防災センターにて体験型で防災を学ぶ機会の創出、地域の防災力を上げるための様々な公募型の研修会を実施するなど、市民の皆さまへ防災の学びの場を提供しております。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
137	クリーンエキスポで連節バスを３台隊列させて走らせる横浜市の計画を見ました。 無人で走らせるのですか。 １人で連節バスを３台隊列させて走らせるのですか。 明確に答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
138	日常の安心・安全は、防犯設備だけでなく、公共空間の配置や見通しといった設計によって大きく左右される。特に公衆トイレは誰もが利用する一方で、死角が生まれやすく、子どもや女性にとって不安を感じやすい場所となりやすい。 海外では、公衆トイレを人の流れや視線から切り離さず配置することで、防犯性と利用しやすさを両立させる考え方が一般的である。今後の都市づくりにおいては、設備単体の対策にとどまらず、「公共空間は人の目と関係性の中に置く」という防犯の基本思想を共有し、分野横断的に反映していくことが重要である。公衆トイレを含む日常的な公共設備を、安心して利用できる都市環境の指標として位置づけることを提案したい。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
139	今の日本も治安の悪化や迷惑行為、社会インフラのただ乗り等の問題が発生しているため多文化共生には断固反対します。 新聞によると宗教施設は急増しており、大勢の路上礼拝が行われているとのことです。旭区の宗教施設建設など言語道断です。いくら日本語を学ぼうともアイデンティティが異なる外国人が日本人に合わせることにも限界があり、日本人もまた然りです。 迷惑行為があった場合に、身体の大きい外国人に注意できる日本人はほぼいません。 安易に多文化共生の名のもとに大量の外国人の受け入れはやめて下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
140	保育料の多子軽減の拡充をしてほしく今まで意見を送ってきました。国には要望をしているようですが、横浜市独自で進める気が広聴の回答からも読み取れず、今回の中期計画でも考えられていなさそうなことに失望しました。18 歳までの小児医療費助成の無償化や一時預かり施策の充実は確かに多くの人が恩恵を受けられるかもしれない「目立つ」政策なので進める（一家庭でどれほど使われるのか、費用の恩恵があるのかはわかりませんが)。一方、多子軽減の拡充は現在一部の世帯が被害を被っているだけのため、市としては「目立たない」ので進める気がないのかもしれませんが、家庭の負担金額は年間数十万です。それが 0 歳児から２歳児までの３年間では百万円単位の負担にもなります。同じこどもの数で同じ収入なのに、上のきょうだいが就学児なだけで年間数十万の負担が強いられる。どの世帯でも子育てがしやすく、等しく恩恵が受けられるようにしてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
141	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしているにもかかわらずバス運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外に重大な大問題があるのではないですか。 バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その重大な問題を解決しないと退職者が止まらずに目標達成できないのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
142	市営バスでカスタマーハラスメント対策をしていないのは遅すぎるのではないですか。 職員を守る意識がないと、これからも退職者が増えるのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
143	新横浜に新たに図書館を作るのに、横浜国際プールにマンガライブラリーなどを作るのは財政ビジョンに反しているとしか思えない。 税金の無駄遣いとしか思えない。 マンガライブラリーなどは新横浜に新たに作る図書館に集めれば維持費なども安くなります。 横浜国際プールで税金の無駄遣いをしないでください。 子どもたちに赤字を押し付けないでください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
144	政策 4 子ども子育て・中学校給食は安全安心で多くの子どもたちが望む小学校のような給食の見直しを	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
145	政策 5・教員増やして小中高で 35 人以下学級の実施へ	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
146	政策 8・横浜でもヘイトスピーチ条例の制定を	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
147	政策 10・園芸博は規模縮小化と市民の意見を取り入れ見直しを	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
148	政策4子ども子育て・中学校給食は安全安心で多くの子どもたちがのぞんでる小学校のような給食の見直しを	参考	ご意見につきましては、政策群5「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
149	GREEN×EXPO2027跡地への公共交通整備。テーマパークや防災公園などの計画があります。現在、瀬谷駅や横浜線・相鉄いずみ野線までバスで接続する案がありますが、以下の課題があります 道路渋滞の影響、バス運転手不足、車等ガソリン使用による環境負荷 これらの課題を解決するため、以下の新交通システムの導入を提案します。提案交通システム一覧 １自走式ロープウェイ（高架・省エネ・無人運転・カーブ可） ２省エネ型都市交通システム（地上一次型交通システム。車両が軽量で省エネ。高架、無人運転） ３LRT（次世代型路面電車）（環境によく観光資源） ４全自動無人運転車両システム（省エネ・CO2削減・停電時対応・保守コスト低減・無人運転・高架） 期待される効果 跡地利用施設の利便性向上、横浜市西部の交通空白解消、通勤、通学、観光の利便性向上 環境負荷の低減	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群9「交通」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
150	山下ふ頭の交通整備 現在再開発が検討されている山下ふ頭は、交通の便が悪く、横浜駅や関内駅からのアクセスが困難です。以下の新交通導入により、利便性向上が期待されます。 提案交通システム １自走式ロープウェイ（高架・省エネ・無人運転） ２省エネ型都市交通システム（高架・省エネ・無人運転） ３LRT（環境によく観光資源） ４全自動無人運転車両システム（高架・省エネ・無人運転） 接続案 １横浜駅・桜木町駅・みなとみらい・関内駅などから山下ふ頭へ ２新山下・本牧など鉄道空白地への接続 ３広大な山下ふ頭内の移動手段 期待される効果 山下ふ頭へのアクセス改善、周辺観光地・居住地との連携強化による通勤・通学・観光利用や利便性向上、新技術の導入による都市ブランド向上、観光客誘致（宇都宮市のLRTのような成功例） 従来の鉄道よりも敷設が容易で、環境にも優しい新交通システムの導入を。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
151	１地下鉄ブルーラインの新百合ヶ丘延伸 新横浜駅から新幹線の利用が広がり、横浜市と川崎市・多摩地域との交通が活性化します。　２グリーンラインのズーラシア・二俣川方面への延伸 ズーラシアは鉄道空白地、一大観光地であるにもかかわらず、鉄道が通っていません。 緑区・旭区の住民の利便性が向上し、ズーラシア利用者のアクセスも改善されます。さらに、相鉄・東急直通によりターミナル化が進む二俣川駅の発展にもつながります。　３みなとみらい線の本牧方面への延伸 本牧は人口が多いにもかかわらず、交通の便が悪い地域です。本牧へのアクセス改善により、地域の利便性が向上します。 地下鉄ブルーライン・グリーンライン・みなとみらい線の延伸は、横浜市の交通利便性を大きく向上させるとともに、観光・通勤・通学の活性化、環境負荷の軽減にもつながります。ぜひ積極的に推進してください。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」を進める上で、参考にさせていただきます。
152	浜市山下ふ頭に、アザラシなど海洋哺乳類を中心とした水族館「タマちゃんマリンランド」を設置することを提案します。オランダのアザラシ保護施設が話題となり、日本でも北海道紋別市のアザラシ保護施設が観光の目玉になっています。横浜に同様の施設を設ければ、海洋都市としての魅力を高め、環境保護の重要性を発信し、観光客誘致にもつながります。2002 年、横浜市の帷子川に現れたアゴヒゲアザラシ「タマちゃん」は市民に愛され、横浜市から特別住民票を交付され、流行語大賞を受賞しました。この名前を冠した施設は、横浜と海のつながりを象徴し、親しみやすい存在となります。山下ふ頭は都市発展の重要拠点であり、自然共生や脱炭素をテーマにした施設は横浜の未来を担うプロジェクトとなります。 海洋都市アピールの為タマちゃん顕彰の場があればいいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
153	１学校への防犯カメラや警備員導入 学校周辺に監視カメラ設置が検討されていますが学校内にも必要です。昨今学校への不審者や侵入者が報じられています。不審者侵入防止や抑止、教師の不祥事や生徒児童間の犯罪やトラブル、いじめ等の抑止や証拠保全のため、学校に防犯カメラや警備員を導入してください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
154	２教師・児童生徒負担軽減 多くの無駄な行事により教師や生徒児童に負担があります。行事をなくすか自由参加型にし、負担軽減してください。また、体育は集団でやり、運動不得意な児童生徒がされに嫌う悪循環です。スポーツジムみたいに個々人でのびのび体力をつけられるようにしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
155	市営バスの運転手さんがかわいそうです。 いまだに運転手さんを守るカスタマーハラスメントが市営バスだけ作られていません。 不作為ですね。 給料が高いのに大勢の市営バスの運転手さんが辞めてしまわれた気持ちがわかります。 給料が高いのに辞めたくなるような職場から改善されないのですね。 これ以上、路線バスの減便が行われないようにしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
156	防災・減災に大地震と風水害がありますが、富士山噴火による噴煙等による被害への対応が見つけられませんが、考慮しないのでしょうか心配です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載をしております。ご指摘の火山対策につきましては、市政の基礎となる日々の生活や活動を支える個別分野別計画等の一つとして進めます。
157	なぜ横浜市営バスだけカスタマーハラスメントが無いのかしら。 働いている職員さんのことを考えていらっしゃらないから多くのバス運転手が辞められ大幅な減便になってしまったのかしら。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
158	公園を禁煙にしたにもかかわらず一時的にでも公園内に喫煙所を作ることを認めたことは、スタジアムや競技場の管理者との裏調整ですか。 公園を禁煙にするのなら一時的にでも喫煙所を作ることは認めてはならないと思います。公平性に欠けます。 公園を完全禁煙にしなかった理由を具体的に示してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
159	横浜公園の中にある横浜スタジアムには何故喫煙所があるのですか。 公園条例で、(行為の禁止)第 5 条　何人も公園においての中に(10)　喫煙(健康増進法(平成 14 年法律第 103 号)第 28 条第 2 号に規定する喫煙をいう。)をすること。があります。 例外規程は見当たりません。 なぜ横浜公園の中にある横浜スタジアムは例外的に喫煙所があるのですか。 公園条例の何条に書いてあるのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
160	公園条例（行為の禁止）第5条　何人も公園において次の各号に掲げる行為をしてはならない。(10)　喫煙(健康増進法(平成14年法律第103号)第28条第2号に規定する喫煙をいう。)をすること。　Q公園に常設の喫煙所は設置しないのでしょうか？ A公園内に常設の喫煙所は設置しません。 なお、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等では、受動喫煙防止の観点から、主催者と協議の上、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。　以上は公園条例と横浜市のホームページに書いてある内容です。 「必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。」公園条例の何条を根拠に認めているのか具体的に何条か教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
161	公園条例（行為の禁止）第5条　何人も公園において次の各号に掲げる行為をしてはならない。(10)　喫煙(健康増進法(平成14年法律第103号)第28条第2号に規定する喫煙をいう。)をすること。　Q公園に常設の喫煙所は設置しないのでしょうか？ A公園内に常設の喫煙所は設置しません。 なお、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等では、受動喫煙防止の観点から、主催者と協議の上、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。　以上は公園条例と横浜市のホームページに書いてある内容です。 公園条例に違反しているのではないかと考えてしまいます。 「必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。」公園条例の何条を根拠に認めているのか具体的に何条か教えてください。 根拠は何条なのかを具体的に教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
162	横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所がある理由を教えてください。 公園条例の何条を根拠に喫煙所があるのか教えてください。 公園条例の行為の禁止の中に喫煙があります。 何人も公園において喫煙行為をしてはならないとしか読めません。　公園条例の何条を根拠に喫煙所があるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
163	公園条例（行為の禁止）第5条　何人も公園において次の各号に掲げる行為をしてはならない。(10)　喫煙(健康増進法(平成14年法律第103号)第28条第2号に規定する喫煙をいう。)をすること。　Q公園に常設の喫煙所は設置しないのでしょうか？ A公園内に常設の喫煙所は設置しません。 なお、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等では、受動喫煙防止の観点から、主催者と協議の上、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。　以上は公園条例と横浜市のホームページに書いてある内容です。 「必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。」公園条例の何条を根拠に喫煙を認めているのか具体的に教えてください。 公園条例の何条が根拠ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
164	公園条例（行為の禁止）第5条　何人も公園において次の各号に掲げる行為をしてはならない。(10)　喫煙(健康増進法(平成14年法律第103号)第28条第2号に規定する喫煙をいう。)をすること。　Q公園に常設の喫煙所は設置しないのでしょうか？ A公園内に常設の喫煙所は設置しません。 なお、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等では、受動喫煙防止の観点から、主催者と協議の上、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。　以上は公園条例と横浜市のホームページに書いてある内容です。 「必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。」公園条例の何条を根拠に認めているのか具体的に何条か教えてください。　協議の方法や様式などはホームページの何処にありますか。教えてください。 協議の方法の根拠法令を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
165	バス会社に市の税金で補助しないでください。会社経営である以上、自律的な運営が不可避です。 バス会社に補助金を出すのなら税金を安くしてください。 税金である補助金無しでバス運転士数充足率の成果目標100%を達成してください。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
166	なぜ公園条例で公園内禁煙になったのに、横浜内の横浜スタジアムには喫煙所が認められているのですか。 根拠法令を教えてください、根拠法令の何条か教えてください。　公園条例の何条を根拠に公園内で喫煙が認められているのですか。公園条例の何条に公園の禁止の例外が定められているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
167	横浜市と協議をすれば公園内で喫煙できる根拠法令を教えてください。 何条ですか。 協議の手続きを定めた法令も教えてください。 子どもたちのために公園内を禁煙にされたのでは無いのですか。 公園内で喫煙できる根拠法令を教えてください。何条ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
168	横浜市のホームページに以下の回答がありました。 根拠条例は何で何条で認めているのですか。 公園条例には行為の禁止になっています。例外は認められていない条例のはずです。　令和７年４月から本市の公園内は禁煙となりましたが、市内外からの多数の来場者が長時間滞在する大規模イベントにおいては、適切でない園内での喫煙や公園周囲での路上喫煙など、無秩序な喫煙による受動喫煙が発生するおそれがあります。このため、受動喫煙対策として、イベント主催者側からの求めに応じ、仮設の喫煙所の設置について協議を行い、必要に応じて設置を認めることとしています。　横浜スタジアムでのプロ野球興行時には、公園内にも多数の来場者が滞留するため、横浜スタジアム内だけでなく園地での受動喫煙対策も必要であることから、主催者からの求めにより、協議を行い、設置を認めています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
169	横浜市のホームページに以下の回答がありました。 根拠条例は何で何条何項で認めているのですか。 公園条例には例外は認められていない条例のはずです。 根拠無く喫煙所を認めることは、横浜市が自ら法令違反をしていることになります。　令和７年４月から本市の公園内は禁煙となりましたが、市内外からの多数の来場者が長時間滞在する大規模イベントにおいては、適切でない園内での喫煙や公園周囲での路上喫煙など、無秩序な喫煙による受動喫煙が発生するおそれがあります。このため、受動喫煙対策として、イベント主催者側からの求めに応じ、仮設の喫煙所の設置について協議を行い、必要に応じて設置を認めることとしています。　横浜スタジアムでのプロ野球興行時には、公園内にも多数の来場者が滞留するため、横浜スタジアム内だけでなく園地での受動喫煙対策も必要であることから、主催者からの求めにより、協議を行い、設置を認めています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
170	横浜市のホームページに以下の回答がありました。 根拠条例は何で何条何項で認めているのですか。 公園条例には例外は認められていない条例のはずです。 根拠無く喫煙所を認めることは、横浜市が法令違反をしていることになります。 横浜スタジアム内も横浜公園の中にあるので禁煙では無いのですか。 公園内にある建物内は喫煙可能ですか。 矛盾していませんか。 しかもなぜプロ野球興行時だけなのですか。 プロ野球だけ特別扱いですか。 プロ野球以外は差別ですか。 横浜スタジアム内も横浜公園内にあるので禁煙では無いのですか。 公園条例に違反していると解するのが相当です。　横浜スタジアムでのプロ野球興行時には、公園内にも多数の来場者が滞留するため、横浜スタジアム内だけでなく園地での受動喫煙対策も必要であることから、主催者からの求めにより、協議を行い、設置を認めています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
171	横浜公園内にある横浜市スタジアムの喫煙所は、公園条例に違反していると解するのが相当。 公園条例に違反していないのなら何条何項によって認められているのか明確に示してください。 根拠を具体的に明確に示してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
172	市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士の戻せばバス運転士の充足率は改善されます。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。 市営バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止にもなります。 利用者のために是非とも市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
173	安全運転のために市営バス運転手の残業を無くしてください。 事故防止のためのために市営バス運転手の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
174	市営バスの運転手の給料がとても高いのではないでしょうか。 市営バスの運転手の残業が多いのが事故の大きな原因ではないか。死亡事故などの防止のためにも残業を無くしてください。 バスの運転手の時間外労働が年間 960 時間では多すぎます。月平均 80 時間です。過労死基準です。残業時間が多すぎます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
175	市営バスの運転手の給料がとても高いと思われるのに、大勢のバス運転手が退職しバスの減便になったのは給料を凌駕するほどの根深い原因があるのではないかないですか。 原因を考え対策しないと更なる退職者が大勢表れるのではないでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
176	防災・減災に関する意見　近年の災害リスクは、地震や風水害に加え、火山噴火、山火事、害獣被害など多様化・複合化しています。横浜市中期計画では既存の災害への備えが示されていますが、今後は「どの範囲までを想定して計画しているのか」「現時点で想定に含まれていないリスクをどのように位置づけ、将来的に見直していくのか」といった考え方を、市民と共有しながら進めていく視点も重要ではないでしょうか。 すべての災害に即時対応することが難しい中でも、想定の幅と優先順位、その更新プロセスを明示することで、市民一人ひとりが自らの備えを考えやすくなり、行政と市民が同じ前提を共有した防災・減災につながると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
177	水際線エリアは観光・日常利用・災害リスクが重なる空間であり、単一災害を前提とした対策だけでなく、高潮・地震・停電・通信障害等が連鎖する複合災害を想定した備えが重要である。 観光客や来街者を含め、土地勘のない人にも直感的に理解できる防災情報の可視化、多言語対応、平時から防災機能に触れられる都市デザインが求められる。 また、防災設備を景観から切り離すのではなく、照明・ベンチ・広場・動線計画などと一体的に設計することで、日常利用と非常時対応を両立させる視点が必要である。 港湾・交通・エネルギー等の広域インフラとの連携も含め、水際線を都市防災の結節点として位置づけた中長期的な計画を検討してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
178	４章の保健・医療の中の「健康づくり」について、「乳幼児期から高齢期までの継続した生活習慣の改善、歯科健診等による生活習慣病の発症予防や重症化予防、喫煙・受動喫煙の減少等の健康に望ましい行動につながる環境づくりが重要」とあるが、健康づくりのキーワードとして「食」と「運動」が抜けているのはおかしい。生活習慣病の発症予防、健康寿命の延伸において重要な「食」と「運動」を冊子の P59 にも掲載してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
179	障害児・者にとって暮らしやすい まちだと思いますか の政策指針の満足度%が低いのが気になりました。 障がい児支援は、子そだて支援のひとつなので、見直し必要かもしれません。 インクルーシブとは、基本理念が外国人、多世代、障害児者と混ぜがちですが、それぞれの当事者とともに作り上げる必要を感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。
180	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしていると思います。 しかしバス運転手が大勢退職され大きなニュースになったのは記憶に新しいです。 給料が高いのに大勢退職されたということは給料以外に重大で致命的な大問題があると考えられませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
181	市営バスの運転手の退職者を減らし、路線バスが減便されないようにする対策が必要だと思います。 具体的な対策を計画に取り入れることが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
182	市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せばバス運転士の充足率は改善されます。 市営バスの営業所にいる元バス運転士をバス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。新規に市営バス運転手を採用するより事故も減ると思います。 事故防止のためにも営業所でバス運転以外の仕事をされている元バス運転手をバス運転手に戻してください。 市営バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止にもなります。事故防止のためにも利用者のためにも市民のためにも是非ともバスの営業所にいる元バス運転士をバス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
183	多文化共生の推進についてです。素案の進め方は「共生」より「強制」に近い印象を受けました。移民政策は海外でも摩擦が多く、成功例は限られています。不安や懸念の声にも真摯に耳を傾けてください。宗教施設建設のような事例では、信教の自由と地域文化の調和が不可欠です。住民の安心安全を最優先に、行政と警察の連携強化、外国人課題に対応する専門部署の設置を求めます。差別ではなく、適切な区別は必要です。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
184	これ以上の人材の流出を防ぎ人材を繋ぎ止める対策が必要だと思います。 働いている職員のことを考えている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると思います。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いているバス運転士のことを後回しにしているのかバス運転士のことを何も考えていないのかと思えてしまいます。働いているバス運転士自身も実感してしまい市営バス運転士大勢が退職されて路線バスが減便になってしまったとも思えられます。 市営バス乗務員の募集を続けている状態の根幹の原因のひとつが分かる気がします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
185	上瀬谷ターミナルまで穴を掘って連節バスを走らせて、巨額な赤字になると思います。赤字を加速度的に増やして問題はないのですか。収支見込みを示してください。　グリーンエキスポが終わったら利用者は皆無としか思えません。赤字が赤字を呼んで巨額の赤字になると思います。 シーサイドラインにまで収支を考えて断られていると報道されていましたが、巨額な赤字のまま実行するのですか。 赤字を加速度的に増やすことは財政ビジョンに反していると思います。横浜市自ら決めた財政ビジョンを横浜市自らが守る意識すらないのですか。 赤字を増やし続けて問題ないと考えているとしか思えません。　子供たちに巨額な赤字を押し付けることが横浜市の方針なんですか。 子供たちに巨額な赤字を押し付けることが子供たちのためになるのですか。 子どもたちにのために赤字を減らすことを何故考えないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
186	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。 連節バスで３台で隊列走行をするとき、３台中一台にでも運転士は一人でも乗務するのですか。３台の隊列走行で誰も運転士は乗務しないのですか。教えてください。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
187	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。 連節バスが最大３台で隊列走行するということは全長 60 メートルですね。 全長 60 メートルのバスの運転は、とても楽しそうですね。 19 歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。 連節バスで３台で隊列走行をするとき、３台中一台にでも運転士は一人でも乗務するのですか。３台の隊列走行で誰も運転士は乗務しないのですか。教えてください。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。 横浜市地域公共交通計画は、実現のことを考えずに、夢やロマンで計画したのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
188	横浜公園の中にある横浜スタジアムでは何で喫煙が認められるのですか。 公園条例の何条を根拠に喫煙所があるのか、とても不思議なので教えてください。 公園条例の行為の禁止の中に「喫煙」があります。 何人も公園において喫煙行為をしてはならないとしか読めません。例外規定は何条に書いてあるのですか。 公園条例の何条を根拠に喫煙所を横浜市が認めているのか教えてください。 公園内の喫煙は公園条例違反ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
189	連節バスの長さは、たかが 18 メートル以下です。 連節バスは教習所で誰でも取れる簡単な免許です。 連節バスの大量導入を考えられた方が率先して営業運転をしてみてください。 計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。 完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
190	４章　政策・施策 → 医療・健康分野（予防・早期介入／健康診断の充実）　不妊・不育の原因は男女双方に存在するにもかかわらず、男性側の検査は後回しになりやすく、結果として妊娠の機会を逃す例があります。精液検査は比較的低コストで実施可能であり、希望者に対して健康診断の任意追加項目として組み込むことは、早期把握と予防的介入につながると考えます。流産を繰り返してから専門医に辿り着くのではなく、結婚や妊娠を考え始めた段階で男女双方が同時に状況を確認できる仕組みが必要です。男性の生殖健康を可視化し、女性側への負担や時間的損失を減らす観点からも、検査機会の拡充を検討していただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
191	妊娠前支援（プレコンセプションケア）としての男女双方への情報提供　●該当箇所 ４章　政策・施策 → こども・子育て支援／健康づくり施策　●本文 妊娠・出産を望む段階になってから初めて不妊・不育の問題に直面する例が多く、結果として治療の選択肢や時間を失うケースがあります。近年は妊娠前から心身の状態を整える「プレコンセプションケア」の重要性が指摘されていますが、実際の情報提供は女性側に偏りがちです。 男性側の生殖機能や生活習慣の影響、簡易に受けられる検査の存在などを、結婚や妊娠を考える以前から男女双方に伝える仕組みが必要です。学校卒業後や若年社会人層も含め、ライフステージに応じた情報提供を行うことで、将来的な不妊・不育リスクの低減につながると考えます。妊娠前支援を「個人任せ」にせず、社会全体で支える視点を位置づけていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
192	教えてください。 公園内禁煙なのに横浜スタジアムで内で喫煙できるのは、公園条例の何条何項を根拠にしているのですか。 横浜市は公園条例の何条何項を根拠に公園内の横浜スタジアムに喫煙を認めているのですか。 具体的に明確に公園条例の何条何項か教えてください。 横浜市公園条例違反としか思えません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
193	教えてください。 公園内禁煙なのに横浜スタジアムで内で喫煙できるのは、公園条例の何条何項を根拠に横浜市は認めているのですか。 横浜公園の中の横浜スタジアムで喫煙を認めていることは許可行為ですか。 横浜公園の中の横浜スタジアムで喫煙を認めていることは認可行為ですか。横浜市公園条例の何条何項を根拠に横浜市は公園内の横浜スタジアムに喫煙を認めているのですか。 一部の団体にだけ手続きを教えて喫煙を認めるのは不公平です。 横浜市公園条例に違反していないのでしたら、横浜市公園条例の何条何項で喫煙を認めているのか具体的に教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
194	公園内は例外なく完全禁煙では無いのですか。 公園内で喫煙できる場所は、どのように何を根拠法令として認められるのですか。 公園内で喫煙を横浜市が認める手続きは、公園条例の何条何項で定められているのですか。 公園条例を見ても公園内で喫煙ができるようには思えませんでした。 公園条例の何条何項を根拠に、横浜市は公園内で喫煙を認めるのですか。 横浜市が公園内で喫煙を認めるからには根拠法令が必要だと思います。 根拠ととなる法令は何で何条何項何号によって、横浜市は公園内での喫煙を認めているのですか。 公平に誰にでも分かるように根拠となる法令を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
195	市営 バス運転士の時間外労働を安全運転のために無くしてください。 市営バスの営業所にいらっしゃる元々はバス士の方々がバスを運転すれば迅速にかつ確実にバス運転士の時間外労働が減り安全運転が向上します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
196	市営 バス営業所の事務処理はバスの運転免許を持っていなくても仕事は出来ると思います。 安全運転の向上のためにも、バス営業所にいらっしゃる元々は市営バス運転手の方々にバスの運転士に戻ってもらい安全運転を向上してください。 まさか安全対策を行っている職員の中に、運転免許すら持っていない職員はいませんね。	参考	ご意見に関しましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
197	4章9「困難な状況にあるこども・家庭への支援」について。「方向性」に書かれていることは困難状況にあるこども・家庭のありのままが見えていないと感じました。「困難を抱えた人が相談窓口に来ること」を大前提として書かれていること自体が適切ではなく、横浜市の「窓口主義」と揶揄される状況を生みだしています。現在の横浜市は窓口に来れない人を相当数放置しています。「支援へつなげるため、」以降に以下のような文言を提案いたします。「各区の要保護児童対策地域協議会の充実を図り、協議会と地域の関係機関や地域人材とのより深い連携、全ての人に開かれた柔軟な相談窓口やアウトリーチ型の支援の充実、地域の人材育成」としてはいかがでしょうか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。」
198	地域拠点の街作りに関して 中山駅南口の再開発ぎストップしているが、人から見ても車から見ても駅前はとても危険で早急に改善が必要。また休日のズーラシア行きのバス停が長蛇の列になり、横浜市営地下鉄の出入り口が塞がれてしまっている。四季の森、里山ガーデンなど緑豊かな施設へのアクセスが悪いので機会損失となっている。横浜市が責任を持って再開発を強くかつ早急に後押ししてもらいたい。臨港地区ばかり優先しているのは目に余る。	参考	ご意見に関しましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
199	横浜市地域公共交通計画に 「赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 効率的では無いのなら赤字路線を切ってしまえば良いだけです。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。バス運転士も大量に退職してしまうのではありませんか。　横浜市地域公共交通計画より ９ページ 路線バス 横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
200	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　とても失礼な内容としか思えません。　長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。　バス運転士も大量に退職してしまうのではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
201	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。 赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。 横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してもらえばどうですか。 赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。 長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。 横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない部分を赤字路線を廃止するなどし解消しましょう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
202	横浜市地域公共交通計画 ２５ページ　地域の顔の見える関係で安心して利用できる住民活動によるボランティア輸送や商業施設・福祉施設など地域の身近な企業・団体等の地域貢献による輸送も、交通事業者で賄いきれない需要への対応として重要な選択肢と考えられます。 ２６ページ マイカーや施設送迎車等の活用（ボランティア輸送） 上記のことが横浜市地域交通計画に書いてあります。 横浜市はボランティアの名の下に、最低賃金すら払う気持ちが無いのですね。 労働基準法違反にはならないのですか。 ボランティアとすれば最低賃金を払わなくても、労働基準法違反にはならないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
203	横浜市地域公共交通計画 ２５ページ　地域の顔の見える関係で安心して利用できる住民活動によるボランティア輸送や商業施設・福祉施設など地域の身近な企業・団体等の地域貢献による輸送も、交通事業者で賄いきれない需要への対応として重要な選択肢と考えられます。 ２６ページ マイカーや施設送迎車等の活用（ボランティア輸送） 上記のことが横浜市地域交通計画に書いてあります。 横浜市はボランティアの名の下に、最低賃金すら払う気持ちが無いのですね。 労働基準法違反にはならないのですか。 ボランティアとすれば労働基準法の最低賃金を払わなくても、労働基準法違反にはならないのですか。 ボランティアとすれば労働基準法の最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
204	横浜市地域公共交通計画 ２７ページ ・あわせて、自家用車の活用にあたっては、安全確保のための運転技能の向上や担い手確保のためのボランティアへの謝礼に対する支援など、 上記のことが横浜市地域交通計画に書いてあります。 謝礼を払えば労働基準法の最低賃金を払わなくても労働基準法違反にはならないのですか。 謝礼を払えば労働基準法の最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
205	横浜スタジアムは何で公園の中にあるのに喫煙できるのですか。 条例の何条が根拠ですか。 条例に根拠がなければ法令違反ですよね。 それとも横浜市は条例を作っても横浜市自身は条例を守らなくても良いのですか。 条例の根拠無く横浜スタジアムで喫煙所を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
206	市営バスの運転手の給料がとても高額なのではないか。それにもかかわらずが度重なる職員の退職で日本中のニュースになるほどの路線バスが減便になった。 高給なのにの退職者か大量に現れたことには原因が必ずあると思う。 職員が退職しなくなるような働きやすい職場にして、路線バスの更なる減便をしないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
207	市営バスの運転手の残業が多いので事故が多く発生したのではないですか。 バスの運転手の時間外労働が年間 960 時間では多すぎると思います。事故防止のため市営バス運転手の残業時間を無くしてください。 安全第一のために市営バス運転手の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
208	私は東京都区内に勤めております。いつも思うのは交通インフラです。 財源の規模が違うのでしょうが、少しでも市民にとって便利になればと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
209	中期計画での横浜市の活性化への取り組みへの私的な認識は、 A.　ワークデザイン的なアプローチ（あるべき姿からのアプローチ：観光消費額を伸ばす、みなとみらい地区の開発で新たな企業立地の受け皿等）と B.課題解決型のアプローチの二つが記載されていますが、“あるべき姿からのアプローチ”は大変効果も高く、対外的にも受けが良いと思います。 残念ながら、B.課題解決型のアプローチの取り組みが希薄だと感じました。 確かに中期計画とは、このようなものだと思いますが、大多数の小規模事業者が現実的に現状の社会変化に対応できません。（大多数の小規模事業者を見捨てないでください‼） このまま中期計画を進めると、ある部分は達成できると思いますが、地道な B.課題解決型のアプローチが希薄だと、本当の横浜市の活性化は望めません。 恐らく中規模事業者までは救えても、大多数の小規模事業者は、時代の変化に対応できずに事業継続は望めません。 是非、大多数の小規模事業者向けの取り組みも取り入れていただきたい。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
210	＜大多数の小規模事業者への提案＞ このようなことができるよう行政としてサポートしてあげてください。 商店街等小規模事業者の持続可能な成長と発展のための取り組み 1.持続可能な成長と発展への取り組み （１）現状と背景 人口減少・少子高齢化、消費者のライフスタイルや価値観の変化、キャッシュレス化などで、従来型の“買い物の場としての商店街”だけでは維持が難しくなっている。 　都市部・地方を問わず、商店街に「空き店舗」「後継者不足」「若手離れ」「来街者の減少」などの構造的課題がある。 コロナ禍や社会のデジタル化を経て、「地域のつながり」「地域コミュニティ」「暮らしの基盤」としての商店街の役割を再定義する動きが強まっています。 （2）具体的な取り組み案 【提案-１】 商店街のコミュニティ機能の強化 ～「商店街＝コミュニティインフラ」である～ ① 子育て世代向けの「交流イベント」 ②子供参画ワークショップ（学校連携七夕飾り・絵画 等） ③高齢者の外出支援 （見守り・休憩・買い物サポート） ④商店街での健康測定・介護相談 ⑤ 避難所や災害情報拠点としての商店街 ⇨防災訓練＋地域イベントの組み合わせ（BCP 連動策） ＊（注）①～④：空き店舗の活用も有効 ＊空き店舗の活用： 子育て支援健康・福祉ワークスペース地域交流学習サポート等の活用も増えている 【提案-2】 観光・まち歩きと商店街の統合 ① “まち歩きルート”と商店街を結びつける ② 歴史・文化・景観を生かした周遊型施策 山手・本牧・根岸地区に適用した場合：周遊マップを「レトロ横浜風」で統一するとブランド化できる →バスルートと商店街がつながりやすい 例：山手公園（テニス発祥：地域商店街）→妙香寺（君が代発祥：地域商店街）→本牧神社（お馬流し地域商店街：）→根岸森林公園（競馬場発祥：地域商店街）	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
211	2.災害リスクの増大への取り組み （１）事前に事業継続のための計画策定の必要性 近年、地震や風水害などの自然災害が全国各地で頻発していて、停電、通信障害、物流停止の長期化リスクがあり、発災した場合に備えて、早急に復旧できるよう事前に想定して、 ・災害時連絡方法（SNS 、携帯など） ・従業員・家族の安否確認 ・臨時休業・再開判断基準 ・業務の優先順位（販売・受注・問い合わせ対応など） ・データのバックアップルール等 を事前に事業継続のための計画を策定しておく必要があります。 （2)『超簡易版 BCP（事業継続力強化計画）A４判１枚』策定 ～使われない BCP より、使える BCP をまず作成すべき‼～ 小規模事業者（商店街・商店等）にとって、分厚い BCP は、作れない・使えないことが 想定されますので、災害・事故が発生した際に、従業員の安全確保と最低限の事業継続を行うための以下の理由により、簡易版 BCP（事業継続計画）を策定しておけば良いと思われます。 ・BCP は「完璧」より「あること」が重要 ・A4 判１枚の超簡易版 BCP → 作れる・見返せる・役に立つ ・超簡易版 BCP は「保険」ではなく「再開の地図」 ・完璧でなくていい ・まずは一枚 ・作ること自体が「事業継続力」 ＜例＞ 『超簡易版 BCP』策定の場合 ＜小売店（個人経営の食料品店）＞ 【災害時の優先業務】 ①店主・家族の安全確保 ②冷蔵・冷凍商品の保護（停電時は開閉制限） ③近隣住民への臨時販売（可能な場合） ④仕入先への状況報告 ⑤現金出納の簡易記録 【連絡体制】 ・主：携帯電話・SNS ・代替：店前掲示板（A4 紙に状況掲示） ・商店街 SNS グループでも情報共有 【再開の判断】 ・停電または漏水 → 休業 ・商品の半数以上が販売可能 → 時短営業（午前中のみ） 【備蓄・準備】 ・保冷剤 20 個 ・モバイルバッテリー2 台 ・手書きレジ（伝票パッド）	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
212	グリーンエキスポで計画中の連節バスの運行のために、現在の市営バスの運転士を使わないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
213	安全第一事故防止のため市営バスの運転士の残業を増やすようなことはしないでください。　安全第一のために市営バス運転士の残業を無くしてください。 市営バス運転士の残業を無くせば、働きやすい職場になります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
214	グリーンエキスポ開催時に瀬谷駅から会場までバスを計画されていたと思います。 路線バスの運転士を引き抜くと、バス運転士の残業が増えて事故発生率が高くなります。安全第一なので路線バスの運転士を引き抜かないでください。　グリーンエキスポを計画してバスを考えられた方が責任を持ってバスの免許を取り、バスを運転してください。 責任を取らない計画はしないでください。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
215	綱島街道の日吉駅から新綱島駅間の拡幅を求める。特に日大高校交差点付近は学生やマンションで歩行者が多いが、ベビーカー1台が歩道を通れるギリギリという危険な状態である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
216	子どもの保育料についてです。 東京都では、0歳から2歳までの無償化があるのに、横浜市にはなぜないのでしょうか。 物価も家賃も都内とさほど変わりません。 なお、非課税世帯だけの優遇はやめていただきたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
217	横浜公園に仮設喫煙所を認めている根拠となるのは公園条例の何条何項何号ですか。 公園条例には行為の禁止の項目に喫煙が定められています。根拠となる法令が無ければ条例違反です。法令遵守違反です。 公園条例の何条何項何号で喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
218	横浜市地域公共交通計画に 「赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　赤字路線を切ればバス会社は黒字化すると思います。 人手不足も解消されます。 バス運転手の充足率も100%に近づきます。 赤字路線をバッサリ切って、バス会社を黒字にしてください。 バス会社が黒字化すれば税金から補助金も出さなくて良くなります。 横浜市財政ビジョンに一致します。 効率的な運営のために赤字路線をすべて切ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
219	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。 赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してください。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めてください。横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない赤字路線を廃止して効率化してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
220	公共施設の老朽化問題を認識しているのなら、横浜国際プールの再整備を辞めて横浜国際を廃止してください。 再整備後も毎年毎年数億円もの赤字を垂れ流すのは税金の無駄遣いです。 子どもたちに聖地と言えば、税金を使いたい放題になるのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
221	横浜国際プールの管理者が必ず同じ協会ですが、必ず同じ協会と契約している理由を教えてください。 協会以外は管理者になれないのですか。協会と必ず契約しているのは公平性に欠け不公平ではありませんか。平等性にも欠けると思います。 競争原理がないと管理費は安くならないです。 マンガライブラリーなどは、新横浜にできる新図書館に作れば無駄な税金を使わないで良くなります。 無駄な税金を使わないでください。 横浜国際プールへの赤字の垂れ流しをやめてください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
222	27 ページ 交通安全対策 市営バスの運転士で安全感覚が低い運転士が増えていると感じる。 例えば、子どもが歩いていたら飛び出すのではないか。歩道を自転車が走っていたら車道に飛び出すのではないかなどの、安全運転に当たり前の感覚を感じられない市営バスの運転士が増えたと感じる。 安全運転対策をしている職員の中に運転をしない職員や運転免許すら持っていない職員がいるのではないかと感じてしまう。荷が勝ちすぎているとしか言えない。的外れな安全対策や指導になっているのではないですか。 運転をしない職員や運転免許すら持っていない職員では安全運転に関する感覚などは無いとしか言えない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
223	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 手続き的正義か分かるように具体的に書いてください。 目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
224	２８ページ 通学路でのこどもの交通事故死亡者数 目標０人　具体的な取組内容が書かれていません。 どのような取組をして通学路での交通事故死亡者数０人を達成するのですか。 具体的な取組内容が必要です。 横浜市としての具体的な取組内容を書いてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ご指摘の具体的な取組の内容につきましては、子どもの通学路交通安全対策事業を実施しておりますので、道路局事業概要をご覧ください。
225	２８ページ インフラの安全性 路面下空洞調査の完了率 100%が目標では問題です。 路面下空洞調査で問題が見付かった個所すべての対策が 100%完了することが目標です。 下水道や送配水管などは対策の完了 100%が目標になっています。 横浜市は調査 100%が目標で対策を完了することは目標では無いのですか。 対策 100%完了が目標にするのが社会通念上相当ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、道路陥没のおそれを低減するには、路面下の空洞をいち早く見つけることが大切です。そのため、指標は路面下空洞調査の完了率としていますが、対処すべき空洞を発見した際には速やかな補修等の対応を行います。
226	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 手続き的正義か分かるように具体的に書いてください。 目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
227	２８ページ 通学路でのこどもの交通事故死亡者数 目標０人　具体的な取組内容が書かれていません。 どのような取組をして通学路での交通事故死亡者数０人を達成するのですか。 具体的な取組内容が必要です。 通学路を完全通行止めにされるのですか。 横浜市としての具体的な取組内容を書いてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ご指摘の具体的な取組の内容につきましては、子どもの通学路交通安全対策事業を実施しておりますので、道路局事業概要をご覧ください。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
228	２８ページ 通学路でのこどもの交通事故死亡者数 目標０人　具体的な取組内容が書かれていません。 どのような取組をして通学路での交通事故死亡者数０人を達成するのですか。 具体的な取組内容が必要です。 通学路を完全通行止めにすれば通学路での交通事故死亡者数０人を達成出来ると思います。 通学路を完全通行止めにするのですか。 横浜市としての具体的な取組内容を書いてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ご指摘の具体的な取組の内容につきましては、子どもの通学路交通安全対策事業を実施しておりますので、道路局事業概要をご覧ください。
229	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 どのような手続き的や手段を行うのか分かるように具体的に書いてください。 目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
230	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 どのような手続き的や手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。　目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
231	２８ページ 通学路でのこどもの交通事故死亡者数 目標０人　具体的な取組内容が書かれていません。 どのような取組をして通学路での交通事故死亡者数０人を達成するのですか。 具体的な取組内容が必要です。 通学路を完全通行止めにすれば通学路での交通事故死亡者数０人を達成出来ると思います。 通学路を完全通行止めにするのですか。 具体的な取組を示さないのは無責任です。 横浜市としての具体的な取組内容を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ご指摘の具体的な取組の内容につきましては、子どもの通学路交通安全対策事業を実施しておりますので、道路局事業概要をご覧ください。
232	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 何故具体的な取組が書いていないのですか。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 どのような手続き的や手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。 目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。 横浜市としての具体的な取組内容を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
233	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないものが多い。 何故具体的な取組が書いていないのですか。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 どのような手続き的や手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。 目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。 横浜市としての具体的な取組内容を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
234	公園条例には行為の禁止の項目に喫煙が定められています。 喫煙が認められている根拠となる法令が無ければ条例違反です。法令遵守違反です。横浜公園に仮設喫煙所を認めている根拠となるのは公園条例の何条何項何号で定められていますか。 横浜公園は公園条例の何条何項何号で喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
235	６４ページにある「成果につながる主な活動量」と「計画期間における成果につながる主な活動」で、 市内路線バスネットワーク数とバス運転士の確保支援取組数について、同じ内容が書いてあるだけでです。 具体的な取組が書かれていない。 具体的な取組が無いのですか。 具体的な取組を計画して書いてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
236	６４ページ バス運転士数充足率も含めて、具体的に何をするのかが書かれていません。 バス路線の維持するのに具体的に何をするのかが具体的な取組です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
237	６４ページ バス運転士数充足率も含めて、具体的に何をするのかが書かれていません。 バス運転士確保に向けた取組に関して具体的に何をするのが書かれていません。 具体的に書いていないのは何も具体的な取組が無いのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
238	６４ページ 計画期間における成果につながる主な活動は何をするのかが大切です。 具体的に書いてから再度パブリックコメントを行う必要がある。 具体的に取組が何も書いていないのは無責任です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
239	横浜市では、公園や街路樹から発生する剪定枝や刈草を資源化し、堆肥やチップとして再利用する仕組みが既に確立されています。一方で、市民農園等において堆肥化されず焼却処理されている剪定枝や落葉などの植物系資源については、循環利用の余地が残されています。今後は、既存の公共資源化施設を基盤とし、地域公園、福祉施設、堆肥化設備を持たない市民農園など管理体制が比較的安定した小規模拠点から、段階的に受け入れを試行する仕組みを検討してはどうでしょうか。なお、学校施設については、教職員の専門性や業務負担、安全管理体制への配慮が特に重要であることから当面は対象外とし、現場負担を増やさない形での導入が現実的と考えます。既存制度の活用と運用の工夫による展開は、新規施設整備に比べ財政負担を抑えつつ、資源循環を市民が実感できる施策につながると考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
240	03 医療・保健 健康づくり ・・・歯科健診等による生活習慣病の発症予防、喫煙・受動喫煙の減少等の健康に望ましい行動につなげる環境づくりが必要とありますが、何故歯科健診等なのですか。 歯科健診を特出ししている理由は何ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群３「医療・保健」の記載に追記・修正を加えました。
241	03 医療・保健 健康づくり ・・・歯科健診等による生活習慣病の発症予防、喫煙・受動喫煙の減少等の健康に望ましい行動につなげる環境づくりが必要とありますが、何故歯科健診等なのですか。 歯科健診も大切だと思いますが、歯科健診ご生活習慣病の発症予防の一番効果があるとは思えません。 日本語のつながりにも問題はありませんか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群３「医療・保健」の記載に追記・修正を加えました。
242	神社仏閣の境内林や社叢は、長年にわたり地域の中で維持されてきた貴重な緑地であり、名木・古木を含む生物多様性の保全、防災面での延焼抑制、景観形成など多面的な環境価値を有している。一方で、管理者の高齢化や後継者不足により、適切な維持管理が困難となりつつある現状がある。宗教活動の支援を目的とするものではなく、地域に存在する歴史的緑地としての公共的価値に着目し、保存樹・保存林制度の活用や拡充、剪定・安全点検等に関する専門家派遣、市民活動や就労とのマッチングなど、人手不足に対応する仕組みづくりを検討してほしい。 該当箇所 ４章 政策・施策／14 の政策群と 33 の施策群 （環境・みどり、防災、地域協働に関わる施策）	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
243	地域の祭りは、神社仏閣を中心に長年受け継がれてきた行事であり、地域住民同士の交流や世代間のつながりを生み出す重要な機会となっている。また、日本文化を体感できる場として、外国人観光客にとっても大きな魅力を持つ。しかし現状では、開催情報が分散しており、市内外に十分に届いていない。宗教行事そのものを支援するのではなく、地域交流・観光資源としての側面に着目し、祭りや関連行事の情報を市として集約・可視化し、多言語対応を含め広く発信する仕組みを検討してほしい。交流や出会いが自然に生まれる場を増やすことは、地域の活力維持にもつながる。該当箇所 ４章 政策・施策／明日をひらく都市プロジェクト （観光、にぎわい創出、地域活性化に関わる内容）	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
244	神社仏閣は建築物としての価値だけでなく、地域の歴史、祭礼、語り継がれてきた由緒や暮らしとの関わりなど、無形の文化を含めた重要な文化資源である。しかし、管理者不足や人口減少により、これらの記憶や記録が失われる危機に直面している。信仰の継承を目的とするものではなく、地域文化の保存という観点から、建物や行事、地域との関係性についての記録・アーカイブを進める必要がある。映像・文章・聞き書き等による保存や、学校教育・地域史との連携を通じて、将来世代に引き継ぐ仕組みづくりを検討してほしい。該当箇所 ２章 基本姿勢（SDGs 実現の視点） ３章 計画の全体像（戦略）	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
245	政策指標が曖昧すぎる。「市民目線に立って」と市長はいうが、障害児・者への政策、子育て政策が達成されたかどうか満足かどうかは当事者に聞くべき。当事者に聞いた「政策指標」に変えて下さい。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
246	コラムのグリーンエキスポについて。 グリーンエキスポ 2027 に向けた横浜市の取組には、「横浜市出展やボランティア、市民参加プログラム、・・・」 ボランティアの名前を使えば、労働基準法に定められている最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。 ボランティアの名前を使った労働力の搾取をしていませんか。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ボランティアは労働ではなく、市民の皆様が主体的に参加する機会の創出を目的に実施します。
247	コラムのグリーンエキスポについて。 グリーンエキスポ 2027 に向けた横浜市の取組には、「横浜市出展やボランティア、市民参加プログラム、・・・」 ボランティアの名前を使えば、労働基準法に定められている最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。 ボランティアの名前を使えば、労働基準法に定められている最低賃金を払わなくても法令違反にならないのなら、横浜市が全ての仕事をボランティアにしていない理由を教えてください。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ボランティアは労働ではなく、市民の皆様が主体的に参加する機会の創出を目的に実施します。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
248	市営バス営業所でバスの運転以外の仕事をしている方々を、バス運転士に戻せば路線バスの減便が解消されると思います。 市民のことを考えていらっしゃらのでしたら、市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている方々を、バス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
249	カスタマーハラスメントをまだ作っていないのは著しく極端に遅いと解するのが相当。 バスの運転手や地下鉄の駅員のことを何も考えていないとしか思えない。　バスの運転手が大勢一気に辞めてしまったのも理解出来る。 市営バス運転士は給料が全国的に高いのに大勢退職されたのには重大で致命的な問題があるのではないですか、給料以外の対策が必要ではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
250	市営バス運転士の有給休暇の取得日数が２５日中の２４日を超えているとホームページにのっています、市営バス運転士の給料は全国的に高いと認識しています。にもかかわらず大量の退職者が発生して路線バスが減便になった。 市営バス運転士みたいに職員の大量退職につながる危機感は無いのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
251	横浜市交通局の有給休暇の取得日数が２５日中の２４日を超えているとホームページにのっているのにバス運転士が大量の退職者が発生して路線バスが減便になってしまったのは、給料や休暇など以外の根本に問題があるのではないですか。これ以上の路線バスの減便が行われないように原因を究明して対策することが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
252	現在、都内まで長距離通勤をしており、長時間の立ちっぱなしによる疲労が生活の質を下げていると感じています。計画には交通ネットワークの強化が掲げられていますが、単なる路線の延伸だけでなく、既存路線の混雑緩和や着席機会の向上など、「移動の快適性」を重視した鉄道事業者との連携強化を強く望みます。会社の場所は変えられませんが、横浜市民が「横浜に住み続けたい」と思えるよう、長距離通勤者の負担軽減を具体的な施策として盛り込んでほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
253	鶴見線国道駅の老朽化について　老朽化が進み安心して利用できるとは言い難い状況になっている。 壁や地面の割れやごみなども多く衛生面も気になる。 また、国道駅付近は私もそうですか小さい子供がいる家庭やお年寄りも多く住んでいますがエレベーター、エスカレーターがない為利用することが難しい事が多い。 不自由なく安心して利用する為に設備や環境の整備が必要だと感じる。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
254	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしていると思いますが、バス運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があるのではないですか。 市営バスもバス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その重大な致命的な問題を解決しないと退職者が止まらずに、バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成できないのではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
255	01 毎日の安心・安全 防犯カメラの設置をより一層すすめてほしい。小学生の子供を持つ親として、小中学校の周辺だけでなく、通学路の設置を義務化してほしい。 そして、横浜市の防犯対策へのさらなる強化として、通学路だけでなく駅周辺、公園など、犯罪抑止効果が高いと考えられる場所への防犯カメラ設置を、プライバシー保護に十分配慮した運用ルールのもとで、より積極的に進めていただきたいと考えます。 特に、設置目的の明確化、撮影範囲の限定、保存期間の短縮、住民への周知を徹底したうえで、地域の安全確保に資する施策として検討をお願いします。 自治会の要望からだけではなく市側で積極的に推進して、そして、市が法人や個人宅での防犯カメラの設置のための助成金の検討も是非検討願います。これにより横浜市の犯罪の少ない安全な街づくりへの取組みの積極的なアピールとなり、市民の防犯意識の向上に寄与すると考えます。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
256	09 交通 交通空白地の解消について。高齢の親を持つ身として、また自身の近い将来の老後に対して、交通空白地への対策の強化をお願いいたします。 自宅がバス停から遠く、周辺に坂が多い場所では、高齢者の外出の頻度がかなり少なくなっています。このような地域に超小型バスやワゴン車を使った交通ネットワークの構築を願います。交通空白地から、数拠点(最寄りの商業施設、郵便、行政サービス地点)のへのアクセスをできるようなサービスの提供を積極的にすすめてほしいと思います。 行政側の負担を下げるため、交通サービスの運行頻度は高くする必要はなく、必要最低限のレベルでの実施が望ましいです。また路線バスの運転手不足が叫ばれる中、この交通サービスには、就職氷河期世代、特に団塊ジュニア世代を有効活用して、この世代の雇用とやりがいを満たしながら持続可能なサービスとして進めていってほしいと願います。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
257	施策群 13 教職員　子どもを横浜市立の中学校に通わせています。 教職員不足は理解していますが、質が悪すぎます。 ・授業中の乱暴なモノの言い方で、授業内容が理解しづらく、かつ子どもが恐怖を感じる教師がいる ・受験時に特定の生徒の内申点を操作する（他教科の教師へ依頼する)、進学先を強要する教師がいる ・生徒と積極的にコミュニケーションを取ろうとせず、部活運営に悪影響が出ている（子ども達のやる気低下、顧問教師への親子共に不信感大） ・教職員同士の情報共有されていない ・親が学校に相談しても、学校全体に問題が共有されていない など社会人としてのマナーや仕事の基本もできていない教師に、子どもを信頼して預けられない。改善を望みます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、暴言などが事実であれば、教育公務員として不適切な行為等に該当する可能性があります。 具体的な部活動名などを教育委員会に教えていただければ、当該校に確認いたします。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
258	横浜市中期計画 2026 から 2029（素案）について、若者の立場から意見を述べさせていただきます。　近年、自転車利用者に対するいわゆる青切符の導入が進められており、通学や日常の移動で自転車を利用する若者にとって、安全な走行環境の整備がこれまで以上に重要になっていると感じています。　ルールの周知や取締りだけでなく、自転車優先道路や自転車レーンについて、歩行者や自動車と明確に区別された、若者にも分かりやすい設計で整備を進めていただきたいと考えます。これにより、事故の防止や自転車利用時の不安軽減につながると期待されます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
259	また、移動手段の選択肢を広げるため、横浜環状鉄道の整備推進や、市営地下鉄ブルーラインにおける快速列車の増便にも期待しています。若者が安心して移動し、生活しやすい街づくりにつながると考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
260	・バス運転手不足もあって、バスをもっと減らしていく方針とのことですが、反対です。逆に増やしてほしいくらいです。現在バスが通っていない細かな道まで小型バスを通すようにしたり、本数を増やしてほしい。そうしないとだから高齢者の免許返納が進まない。車がないと生活できない人が多いから。代わりにシェアサイクルを増やすとのことですが、シェアサイクルで解決できる問題ではない。自転車も車も運転できない人が大勢います。ちなみに私の話ですが、私は自転車、車乗れない人ではありませんが、通勤にバスを使用していますが本数が少なく不便を感じています。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
261	・町内会などの役員のなり手がいないわけではない。若い人もやりたいのだが、古参が牛耳っていて入りにくい空気なのだと思います。私自身も地域のために活躍したいと思っていますが、入りにくさを感じていますので、別組織を作って活躍出来たらどんなにいいか、と思っております。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
262	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題がありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
263	バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。　市営バス運転士数充足率の成果目標 100%達成するために、バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転士に戻って貰うことが不可欠ではありませんか。 市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
264	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題がありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
265	バス運転士数充足率の成果目標100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。　市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成するために、バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転士に戻って貰うことが不可欠ではありませんか。 市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
266	市営バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転をしてもらえば、日本中に大きなニュースになった路線バスの減便は行われなかったと思います。 市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。今からでも市営バス営業所にいバスの運転以外の仕事をされている元々バスの運転士だった方々に市営バスの運転に戻して路線バスの減便を解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
267	市営バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転をしてもらえば、日本中に大きなニュースになった路線バスの減便は行われなかったと思います。　今からでも市営バス営業所にいバスの運転以外の仕事をされている元々バスの運転士だった方々に市営バスの運転に戻して路線バスの減便を解消してください。　市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。　市民目線があるのでしたら、市営バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている元々バスの運転士の方々をバスの運転士に戻して路線バスの減便を解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
268	市営バス運転士の給料がとても高いのではないか。 市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因ではないか。 死亡事故などの根絶のために残業を無くしてください。 バス運転士の時間外労働が年間960時間では多すぎます。 月80時間では過労死基準です。 月80時間の残業が事故の大きな原因です。　インターバル時間も短すぎます。 安全運転のためにインターバル時間も長くしてください。 死亡事故を根絶するために市営バス運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
269	市営バス運転士の給料が日本中のバス会社と比較してとても高額ではないですか。　市営バスで死亡事故が発生したとニュースで見ました。 市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因ではないか。 死亡事故などの根絶のために残業を無くしてください。 バス運転士の時間外労働が年間960時間では多すぎます。 月80時間では過労死基準です。 月80時間の残業が事故の大きな原因です。　インターバル時間も短すぎます。 安全運転のためにインターバル時間も長くしてください。 死亡事故を根絶するために市営バス運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
270	市営バス運転士の給料が日本中のバス会社と比べてとても高いのではないか。 死亡事故などの根絶のために残業を無くしてください。 市営バスの運転士の残業が多いことが事故発生の原因ではないか。 バス運転士の時間外労働が年間 960 時間では多すぎます。 月 80 時間の残業が事故の大きな原因です。 インターバル時間も短すぎます。 安全運転のためにインターバル時間も長くしてください。 死亡事故を根絶するために市営バス運転士の残業を無くしてください。 市民の安全のために、市営バス運転士の残業時間を無くしてください。 安全第一のために、市営バス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
271	横浜公園に仮設喫煙所を認めている根拠となるのは公園条例の何条何項何号ですか。 公園条例には行為の禁止の項目に喫煙が定められています。根拠となる法令が無ければ条例違反です。法令遵守違反です。 公園条例の何条何項何号で喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
272	今後死亡事故を発生させないためにも、市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。 安全のためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
273	泉区のゆめが丘駅は開発が進みすごく発展していますが、隣接する場所にはまだ比較的面積がある雑木林があります　この雑木林を横浜市の市民公園にすることを検討して下さい 泉区は横浜市の中でも農家が多く、自然環境が残っていますが、次世代にこの素晴らしい環境を引き続きたいですね	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
274	のうがきでも子育てを理由にすれば、国際プールの巨額な再整備費や毎年毎年の巨額な赤字の維持費などにも予算が付くのは理解できません。 委託会社は委託費をもらい黒字で儲けて横浜市が毎年毎年維持管理費で赤字を負担することに理解できません。横浜国際プールが、子どもたちの聖地になるとは考えられません。そんな計画で巨額な赤字を毎年毎年垂れ流すのは税金の無駄遣いです。財政ビジョンに違反しています。 委託会社を儲けさせる計画みたいに思えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
275	働いてくれている市営バス運転士に感謝の気持ちがあれば、カスタマーハラスメントがいち早く作られて市営バスの運転士が大勢退職し路線バスが減便することはなかったと思います。 今後大勢の市営バスの運転士が退職し路線バスが減便しないように意識改革を含め対策をしてほしい。 市営バスでカスタマーハラスメントが作られていないのは遅すぎるると思います。 市営バス運転士のことを何も考えていない証拠だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
276	隣の東京都に比べて、子育てのコストが嵩むのが困っている。 東京では第二子の保育料は無料だったりするが、横浜市は保育料がすごく高い上に、未就学児のみで数えられるので、上の子が小学生に上がると更に保育料が上がる。また、東京では無料の給食費もかかるのと、東京では 18 歳まで独自の給付金も手当もあるが、横浜にはない。財政の問題があるので、手当までは無理としても、せめて保育料は東京と同等水準になるようにしてほしい。 子育て以外にかかる支出や収入は東京と変わらないのに、不公平感があるため、周囲の子育て世帯でも、東京に引っ越したいという希望を良く聞く。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
277	図書館や児童館も東京と比べてだいぶ少ない印象。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
278	横浜公園で喫煙所が認めらている根拠となる条項を教えてください。 横浜公園で喫煙所が認められているからには根拠条項が必要です。 法令違反でないという根拠となる条項を教えてください。 子どもたちのためにという立法趣旨にも違反しているとしか思えません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
279	高齢化が進む中、介護は特定の家庭だけでなく、誰もが直面し得るライフステージ上の課題です。しかし現状では、親が要介護状態になって初めて制度を知る家庭が多く、地域包括支援センターや要介護認定といった基本的な入口すら十分に認知されていません。その結果、家族が孤立したまま対応を迫られ、心身・経済の負担が急激に集中するケースが生じています。介護が始まってからの支援だけでなく、元気なうちから介護の全体像や相談先を知り、家族内で話し合う機会を持てるよう、予防的・事前的な情報提供を施策として明確に位置付けることが重要だと考えます。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
280	本計画を実効性あるものとするためには、支援が必要になった後の対応だけでなく、市民が制度を「知り、備える」段階への支援が不可欠です。介護分野では、制度の複雑さや情報の分かりにくさから、多くの家族が困窮してから初めて行政窓口にたどり着いています。こうした状況は、家族の自己責任ではなく、情報導線の設計の問題でもあります。計画の推進にあたっては、ライフステージに応じた分かりやすい情報提供と、早期相談につながる仕組みを整えることを重視し、市民が孤立しない支援体制の構築を進めていただきたいと考えます。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
281	SDGs の理念である「誰一人取り残さない」社会の実現に向けては、介護における家族内負担の偏りや、情報格差への対応が重要です。介護は突然始まるものと捉えられがちですが、事前に制度や相談先を知ることで負担や不安を大きく軽減できます。しかし現状では、その機会が十分に提供されていません。結果として、対応力のある一部の家族に負担が集中しやすい構造が生まれています。介護を個人や家庭の問題としてではなく、社会全体で支える課題として捉え、予防的な情報提供と早期支援を進めることが、SDGs の視点に沿った施策であると考えます。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
282	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
283	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 バス会社等に税金で補助金を出さないようにしてください。 効率的なサービスにすれば黒字化するので、税金で補助金を出さなくて良くなります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
284	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になります。 税金を使って補助金を出さないように効率的な運行にしてください。 単純です。赤字路線の廃止。赤字の時間帯は廃止。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスの運行にすれば、上記にある効率的なサービスになります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
285	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 単純です。赤字路線の廃止。赤字の時間帯は廃止。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスの運行にすれば、上記にある効率的なサービスになります。 税金で補助金を出さなくて良くなります。 横浜市財政ビジョンにも一致します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
286	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 効率的なサービスにするのは単純です。 赤字路線の廃止。赤字の時間帯は廃止。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスの運行にすれば、効率的なサービスになります。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスの運行にすれば、横浜市地域公共交通計画の上記内容を改善でき効率的なサービスになります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
287	中学校の給食がまずいです。美味しくして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。
288	タバコ吸殻のポイ捨て、犬ペットの小便大便の始末について、通学路や自宅の前に捨てる人がいる。 取り締まってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
289	横浜市の中学生の制服を統一して転居しても困らない、リサイクルに力を入れる市にしてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」及び政策群13「環境との共生」の施策群30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
290	ごみ集積場に格差があり、箱型のしっかりしたごみ入れがある場所と、ネットで覆う所、何もなくてそのまま出す所とあります。うちはネットですがカラスが荒らしてしまいごみが散乱します。風に舞って大変です。全ての箇所に箱型のごみ入れを設置してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
291	子育てについてです。 少しでも子育て世代の役に立ちたいと ファミリーサポートのサポーターに登録しています。しかし1時間1000円と最低賃金よりも安い金額でお子様をお預かりすることに疑問があります。 このままではサポーターが増えることはなく、せっかくの子育て政策も利用できる保護者の方が少なくなってしまうのではないかと思います。時間をかけて登録しても預かり先がないようでは意味がありません。 1時間の金額を見直し、サポーターが続けられるよう、またサポーターが増えるようにしていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
292	バスケのゴールを公園に作ってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
293	日本語のわからない生徒は外国語の学校に行くなどしてほしいです。学校に入れるのは日本語での授業がわかる外国人にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
294	公立小学校・中学校の教員の数を増やして教育に力を入れて下さい。子供は希望です。そこに力を注いでください。すべての生徒がその子らしく学校生活が送れるようにサポート・家庭との情報共有してください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
295	通学路が車やバイク自転車が多く危険です。 保護者だけではなく、市として対策して下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
296	長期休みに入る前の、給食期間を一緒にして下さい。混乱します。 12/25から冬休みにしてあげて下さい。 給食の帽子を被りながら食べるのは必要な子だけにして下さい。不要な子にも強要しないで下さい。子供に考えさせて下さい。 運動の時間を学校でもっと作るか、公園やプールなどが出来る施設が必要です。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
297	子育て世代です。 8 歳差の姉妹を育てています。長女の時より格段に出産に対する補助金が増えてとても助かりました。ですが産んだら終わりではなく産んだ後もまだまだお金がかかるのが子供です。 共働きが一般的になっているが、やはり子供が小さいうちは一緒に過ごしたいと思っています。 税金も高い、物価も上がった、家も高くて買えない 子育てして苦しい思いをするよりも子育てして楽しいと思えて子供と一緒に成長していきたいので今後もたくさんのサポートを市からしていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
298	来年高校 1 年生、中学 2 年生になるこどもをもつひとり親です。所得が 22 万超えてしまっただけで児童扶養手当が支給停止になってしまい、今まで頂いていた手当がなくなりました。ひとり親でこれから学費などもかかる中でかなり家庭にダメージが大きいです。ひとり親家庭の支援についてや、現状の限度額の見直しをして頂きたいです。どうかよろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
299	教育：小学校のように中学校にも給食室をつくり、作りたての給食を提供してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
300	娘が中学２年です。中学校給食があまりにひどく、多くの生徒さんが残していると聞いています。残すのが良くない事と分かっていても、お腹が空いていても、どうしても食べられないと言います。育ち盛りの中学生にとって、しっかりと昼食を取ることは何よりも大切なことです。まもなく全員給食が始まるので、弁当を持たせることもできなくなります。せめて我慢すれば食べられるレベルの給食実現を早急にお願いしたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
301	サッカーや野球を広々できる場がどんどん減っている。港北区内の一部の公園はクレームなどでボール禁止とされており、エリアの子どもの数は増えているが、伸び伸びボール遊びができる場がなくなって強い不満が親子ともに募っている。畑もまだ多いエリアなので、なんとか用地買収に尽力いただき、小学生が伸び伸びボール遊びできる「グラウンド」を作ってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
302	・給食では、きちんと噛んで食べることを指導して欲しいため、給食時間の延長をお願いしたい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
303	・公園での喫煙防止を広く広報してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
304	・緑税が高すぎる。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
305	・ブルーラインの子ども料金を安くして欲しい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」に関するものとして、参考にさせていただきます。
306	・小学生の宿題を、全てプリントにして、全て置き勉にして欲しい。ランドセルが重すぎる。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
307	・学校に給水機を設置し、水筒の負担を軽減してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
308	・公園に、子ども用の手洗い場を必ず設置してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
309	・関内駅の喫煙所を廃止してほしい。子どもや赤ちゃんが、受動喫煙者となっている。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
310	・キッズ（学校内学童）で、習い事が学べるようにしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
311	港北区内の小学校の裏門から出た所の道が夕方(冬には特に)暗くて怖い。明るくして欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
312	少子高齢化、多様性社会、円安による輸入品の値上げにおいて、大都市横浜では、食料自給の問題が深刻化して行くと予想される。　農地は非常に限られており、新規就農のハードルも高く、市民農園は何年も待たされる　幸い、横浜には多くの小中学校があり、大きな敷地を持て余しているところも少なくないなか、私も昨年より、子どもが通う小学校の植栽ボランティアに参加し、和綿の種を植え、栽培、収穫、手仕事をしています　小学校の敷地内には、まだまだ空き地があるにも関わらず、管轄の先生方もお忙しく、どこに何を植えてよいかの判断が難しい　また、地域の方々も、興味があっても、窓口がわからず、二の足を踏んでしまっている方も少なくない　そこで、行政が窓口となり、植栽ボランティアを各学校に派遣して、綿や食料の栽培、地域の人たちによる共創、学校ではまかないきれない衣食住の教育プログラムを作ってはどうかと提案します	参考	ご意見に関しましては、政策群14「みどり」の施策群32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
313	②中学校の給食が口に合わずお腹が空いていても残してしまう子が多いそうです。 地域差があるようなので、栄区の給食の見直しを求めます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
314	給食が質素なメニューばかりです。 1ヶ月の間に何回か同じメニューがでたりして、子どもがまた一？という反応をします。とにかく肉ばかりで魚のメニューが私が小学生の頃より減った印象があります。昔の方が栄養価が高い充実した給食だったようにおもいます。とにかく帰ってきて子どもがお腹空いたと言うので、あげますが、もっと量と質を良くして欲しいです。無償化になってしまうのは仕方ないですが、できるなら、給食費を払って充実したメニューにしてもらった方がいいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
315	災害時に避難所となる小学校や中学校に、エアコンや太陽光発電設備、蓄電池といった備えをつけて欲しい。普段から使うことで真夏や真冬の体育が安全になりますし、キッズクラブのお子さんたちの過ごす場所が増えます。何よりも災害時にも電気が使えて安全が確保でき、避難所として運営が成り立ちます。普段の子どもたちと、いざという時の地域に役立ちます。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
316	私には２人　障害のある子供（中学生）が居ます。なぜ　障害児の子供が通う　高校が遠い場所にばかりで　鶴見区内には　無いのですか？大きい会社等と相談・行政支援で　新設してもらえませんか？　障害児・障害者・保護者にも　もっと目を向けてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
317	・多文化共生に反対いたします。横浜市も、外国人を住ませないことが大切です。宗教施設建設の異常な増加、治安の悪化などさまざまな問題が起きています。無法地帯になります。横浜市でこれ以上起こさせないことが大切です。 外国人の英語の先生を積極的に雇う・外国人の公務員を雇うのにも反対です。そのお金を日本人のために使うべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
318	今こそ「日本人」が子供を産みやすいように政策をするべきです。 住民税を安くする、住宅の補助をする、子供の公共交通機関を無料にするなどできることはあると思います。 とくに、保育園無償化の金額が足りません。施設の保育料が年々上がっているのですから、こちらも上限を上げていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
319	・市バスの本数を増やす	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
320	・学校のタブレット教育に反対です。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
321	小中学校の体育館にエアコンを設置してほしい。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
322	横浜市が将来にわたり選ばれ続ける都市となるためには、少子化対策を出生後の支援にとどめず、人生設計全体の合理性として捉える必要があると考えます。現在の素案では保育や義務教育段階の支援は充実していますが、出産や定住判断に最も影響する義務教育後の教育費不安への踏み込みが不足しています。高校・大学の無償化は私立まで一律に行う必要はなく、公立に限定することで公平性と財政合理性を両立できます。また、進学せず早期に働く選択をした若者も、将来学び直しやリスキリングができる環境を整えることで、どの進路を選んでも可能性が閉ざされない都市を実現すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
323	とにかくボールを使って遊べる公園が少ないです。息子は三年生でサッカーのリフティングを練習するために近隣で唯一ボールが使えた港北区内の公園で朝練をしていましたが、遂にそこにも硬いボールを使うこと禁止の貼り紙が出ており、個人練習場所の確保に苦慮しています。 散歩用と、ボール遊び OK(もちろん占有はしない)の場所を分けて作っていただきたい、と切に願います。	参考	ご意見に関しましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
324	都筑区は環境が整えられ、緑道や公園が多くとても住みやすい地域だと思います。ですが、地下鉄の駅周辺の格差が大きいと思います。買い物ができる店舗がセンター南とセンター北に偏りすぎており、特に東山田駅には駅としての機能のみで生活必需品を購入できる店舗がコンビニ以外に無くて大変不便かと思います。駅周辺は生活の利便性が高い方が良いかと思いますし近年では住民が増加してきており、今後も居住地開拓が進むと思われますので、ぜひとも周辺の開発をしてスーパーや医療ビルなどの誘致の検討をしていただきますようよろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
325	教職員の盗撮案件、パワーハラスメントの人権意識の欠如、市職員のコンプライアンス案件、不登校やイジメ、若者の自殺増加などがある中で、SDGs のジェンダー平等や包括的性教育についての視点がないことに驚愕しています。人間関係、ジェンダー平等、ウェルビーイングのためのスキル、暴力と安全確保など世界の指標である国際セクシュアリティ教育ガイダンスに基づく教育を、横浜市全体で、大人も子供も学ぶことにより、いじめ、じさつ、性被害性加害、パワハラの予防につながります。ぜひ反映をお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
326	中学校給食が冷え冷えで、育ち盛りの子供が美味しくないといって食べられない、もしくは大量に残すのを改善して欲しい。 ほとんどの子供が好きなカレーやハンバーグでさえも、冷たくて食べたくない子供達の気持ちが分かりますか？学校で温めてもらえませんか。 それが出来ないなら、せめて全員給食でなく、お弁当持参を許可させてください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
327	給食の内容を見直していただきたいです。子ども達の成長に欠かせないのは正しい食事だと思います。コストはかかるかもしれませんが、添加物や小麦や乳製品や油や甘いものなど、子どもが成長する上で大切な栄養素なのでしょうか？集中力が保てない、怒りっぽいなど様々な影響があります。アイス・ジュース・ゼリーなど給食に出す必要はありますか？そういった物も今はどこでも手に入りますのでわざわざ給食に出す必要はないのではないでしょうか。食育、考えて直していただけないでしょうか？	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
328	中学生の保護者です。中学給食は栄養バランスも良くとても内容が充実していて、子どももおいしいと言っています。関わって下さった方々の努力をとても感じます。 しかし昼食時間が 15 分しかなく、せっかくの美味しい給食を完食したいのにもかかわらず、時間が足りず残さざるを得ないと言っています。 特に食べるのに時間のかかるタイプではないですし、周りのクラスメイトも時間がなく残す子が多いと聞きます。 必要な栄養を充分に摂ることができないのはもちろん、中学生ですのでこれまで SDGs の学習等してきてフードロスのことも理解しており、自分がそれに近いことをしてしまっている現状に罪悪感も多少感じているようです。 昼食をもう少しゆったりととれる時間を設けて頂きたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
329	学校の教育について。 子供たちの意見いちらんを見ました。タブレット学習を視力が悪くなるからやめて欲しいと言う意見を見ました。私は読み書きに困難があるのでタブレットにとても助けられています。タブレット学習がなくなるととても困ります。意見を見て怖くなりました。学校に行けなくなったらどうしようと思いました。タブレットを使いたくない人、タブレットを使いたい人、それぞれが自分の学びやすい方法を自由に選べるようにしてほしいです。板書をタイピングで入力することを、いちいち先生に OK を取らないで良いようにしてほしいです。中学校に行くとタブレットが全然使われていないと聞きます。中学校でも学び方が自分で選べるようになるとうれしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
330	【スポーツ】バスケットのプロチームがあり、ミニバスも全国で一番チーム数が多い市なのに、ゴールが設置された公園が少なすぎる。大人も子供ももっと自由に、遊びから始められる環境を作ってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
331	【教育】 小学生のタブレット持ち帰りがほぼ無い学校がある。家に自由に使える PC やタブレットがない児童は、タイピングが全くできないまま卒業している。欠席時もオンライン授業がない。持ち帰っている学校との差が大きいのはおかしいと思う。他府県と比べるとさらに差が激しい。1 人一台もらってる意味がない。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
332	交通安全について、道が狭くバスも通る、自転車も通り歩道がない道の拡張など安全確保をお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
333	こどもたちについて、公園の遊具が少なくなりかつボール遊び禁止など書かれている場所も見受けられます。夏は熱中症アラートが出ると校庭や体育館も使えません。子どもたちが体を動かせる場所をお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
334	特定の場所、特に長者町４丁目付近におけるごみの大量不法投棄が継続的に発生しており、景観の悪化だけでなく、悪臭や害虫の発生、防犯面への悪影響も懸念されています。 一部では回収や注意喚起が行われているものの、根本的な改善には至っていないと感じています。　つきましては、以下の点について改善・強化を検討していただきたいと考えます。　不法投棄が多発している場所への重点的な巡回や監視体制の強化 看板設置や啓発活動など、抑止力を高める具体的な対策 地域住民が通報・相談しやすい窓口や仕組みの周知 再発防止に向けた継続的な取り組みと情報共有 地域の生活環境を守るためには、行政と住民が協力し合い、実効性のある対策を継続していくことが重要だと考えています。 ぜひ、現場の実情を踏まえた対策の検討、実施をお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
335	夏の気温が外で体育や部活が安全に行える気温ではありません。体調不良が続出するのに部活動を外で行う必要はないと思います。体育もせめて空調のある体育館で授業をしていただきたいです。夏の体育は室内で座学、部活は筋トレやストレッチなどの正しい指導やルール指導等できることはあると思います。命に関わる事故や重症化する生徒が出る前にご検討いただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」及び施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
336	フリースクール等、不登校支援がまだまだ足りない。民間のフリースクールが充実はしているが値段が高く、余裕のある家庭しか通う選択が出来ない。不登校児がフリースクール等に通う意思がある家庭には補助金などで支援があるといい。 無料で通えるフリースクールも需要に対して少ない。 また実体験ですが、新しいフリースクールが出来たりしても通ってる小学校からの紹介や提案もなく、自分たちで調べて初めて知ることも多い。教育委員会と小中学校の連携を強化して欲しい。 ホームスクーリングでの出席や増加する不登校に対して横浜市の政策を頑張ってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
337	栄区内の小学校の保護者です。 盗撮事件を受けて 7 歳の娘は「女に生まれなければ良かった」と言いました。ショックでした。 おなかの子が女の子と分かったとき、この国に暮らす女性であればいずれそういう思いをさせられる日が来てしまうとは思っていました。(その前提がもはやおかしいことですが) でも、こんなに早く、しかも教師のせいで。許せないの一言です。 その後、性教育に関する本を読みました。子ども向け版も購入し娘に渡しました。 女の子も男の子も、互いを尊重して、自分の性に誇りを持って行きていく助けに大いになる内容でした。 各小中学校にぜひ配本して下さい。 日本の性教育は世界でうんと遅れており、そのくせ女性をもののように扱うアダルトビデオ等の性産業は世界ワーストワンの規模です。 一年でも早く、必要な性教育を子どもたちに施して下さい。娘が二度とあんな思いをしなくて済む世の中にして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
338	見晴らしトンネルを新山下から本牧方面に出たすぐの信号の横断歩道が通学路になってます。本牧側から車道を走って来た自転車はそのまま真っ直ぐ歩道用の横断歩道に進みトンネルに入って行くため、歩行者用の信号か青のためか車道の信号が赤でも止まらず、横断中の子どもたちがいても止まらず突っ切るので、横断中の子どもたちが横断歩道の真ん中で自転車がすぎるのを止まって待って渡ることがよくあります。 小学生の登校時間は、朝の通勤時間でもありますので急いでいるのは分かりますが、横断歩道を渡っている方は車より自転車の方が危険に感じます。 旗持ちのボランティアの方のおかげで、小学生が渡り終わってから自転車を発進させてくれることが多くなりました。が、旗は強制ではないので、中には怒鳴りながら危ない運転で小学生の列の前を通り過ぎる方もいました。とても怖かったです。 小学生や歩行者が安全に渡れる横断歩道になってほしいです	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
339	こどもたちの給食を充実させてほしいです。刑務所よりひどい食事と SNS で揶揄されているのを見ると悲しくなります。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
340	公園からブランコをなくして、アスレチックジム（都筑区内の公園のような）にして欲しいです。どんどん弱くなってきている最近の子供達が体力をつけられるような遊具が必要ですが、ブランコは高学年の子が危険なこぎ方をしていて大事故につながりかねないため小さい子連れはいつもヒヤヒヤしています。体力を発散できるような遊具の作り直しに予算を使ってください。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
341	小学校の教科担任制、学力別クラス分けを早く実施して欲しいです。東京で実施されていてとても評判が良いと聞きます。全員が同じレベルの授業を受けること自体、現代では無理があると思うので、英語、算数などだけでも能力別にすれば不登校も減ると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
342	博物館や美術館、科学館、水族館をどんどん作って充実させてほしいです。 せっかく近くに唯一ある歴史博物館は子供にはピンと来ない展示、イベント、グッズも可愛くない。 前でマルシェばかりやってても子供の知的好奇心は育ちません。賢い子供を育てないと日本の未来はないと思います。 近くの子供が年パス買って通いたくなるような企画のできる人を入れて欲しい。 東京は科学館あっていいなー、水族館あっていいなー、毎週通いたいなーと羨んでばかりです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」、政策群５「教育」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」に関するものとして、参考にさせていただきます。
343	小学校でのタブレット使用は最小限にして欲しい。 きちんと教えられる人材がいないのに中途半端に導入しても子供は使いこなせません。 制限をかけても抜け道を探してトラブルの温床や学力の低下にしかなっていないという意見が大半です。 学校での限られた教科、時間での使用にとどめて欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
344	小学校の教員数が足りず、親の目から見ても余裕がない様子が見受けられます。育児休暇の先生がいる中で、追加人員がなく、1 人の先生が 2 クラスの担任を担当している状況だと子供から聞きました。先生が余裕がないと、自習や、タブレット学習が続いて授業が楽しくないと話しています。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
345	横浜市の教員の給料が仕事の割に少ないと思う。週末も部活等でつぶれてしまうので手当を出したらいい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
346	夏子供と花火をしたいが、やれる場所が少ない。公園も花火だめな所がある。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
347	栄養バランスの取れた給食をありがとうございます。値段が上がっても良いので、温かくておいしい給食をお願いします。小学校の給食の方が 100 倍美味しかったです。値段が上がっては困る貧困家庭に配慮しなければならないのであれば、横浜市は遅れをとっている給食無償化へいそいでください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
348	子供の体験機会作りを是非強化お願いしたいです。 共働き世帯が多くを占めており、中でも資料内ではフルタイム×フルタイムが約半数でした。 二人ともフルタイムの場合、時間的に放課後にスポーツなどの習い事や友達同士で走り回るなどが難しいため、運動不足になりやすいです。キッズクラブやスポーツセンターでフォロー出来るような施策があると助かります。 スポーツセンターの習い事も検討したことがありますが、平日の早い時間が多く、専業主婦やパート主婦を前提としていると感じました。 フルタイム同士の割合が半数なのであれば、 土日の枠の増加や、平日でも夕方以降の枠も増加すべきではないでしょうか。 ご多忙の中恐れ入りますが、ご検討をお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
349	14 の政策郡と 33 の施策郡について 子ども、障がい児について 児童発達支援、放課後デイサービスの利用料金の設定について、現在 3 段階にわかれているが、０円、4200 円、37200 円と差額があり利用回数を制限せざるを得ない。子育て世代の費用負担減として障がい児の親にも負担を減らしてほしい。 国の規定ではなく収入に関わらず最大 4200 円にする等費用の見直しをしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
350	障がい児の就労について中学校卒業後高等特別支援学校が市内に３校しかない。進路先に限りがあり希望する進路に進めない場合もある。就労支援のためにも増設を希望する。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
351	横浜市全体の道路の白線が薄くなっていて消えかけている箇所が多数。交通量が多い道でも散見されるので危険運転回避のため点検して直して欲しいです。 また、自転車の車道通行について、広い歩道がある所は歩道に自転車専用のラインを引いて通らせる様にした方が良いと思います。 日本の道路幅は自転車が車道を通るのには余裕がなく適していないです。そもそも自転車が車道を走る想定で作られていないのだと思います。自転車が歩道を走る際のルール化(歩行者優先)を進めた方が良いと思います。 皆が安全に快適に過ごせる街を期待しています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
352	車いすで、出かける時、段差が有り、おすほうも、大変バリヤフリーを、どんどん、進めてほしい	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
353	学校給食の牛乳を選択制にしてほしい。 飲めないひとがおおすぎて、パックも牛乳もお金も勿体ない	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
354	自転車について。 自転車の人は道路を走って欲しいならば、東京都のように自転車専用のレーンがないと、自転車も車の人も怖いと思います。いくらヘルメットをしていても、、 歩道を通っていいのは知っているが、わりと道路を通らないといけない報道がなされてるので、歩行者に煙たがれるけど、歩行者優先してるしみんなの認識が同じではない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
355	公立小学校の現状を見てください。先生は支援が必要なこどもたちの対処を学んでおらず疲弊し、辞めていってしまいます。支援が必要なこどもは年々増えています。支援が必要なこどもたちは公立小学校では適切な教育が受けられていない子の方が多いのではないでしょうか。 一般級の 35 対 1 の配置も、支援級の 8 対 1 の配置も無理がありすぎます。こどもも先生も保護者もみんな困っているのに、なぜ公立小学校への予算は増えないのでしょうか。支援体制を構築するのにこんなにも時間がかかるのでしょうか。こどもを育てたい町にするのであれば、教育支援は最優先であるべきです。不登校も増えています。こどもたちに適切な支援が届き、それぞれに居場所と教育が行き届けば、こどもたちの将来はもっと明るいものになるはずです。作業療法士や理学療法士、放課後等デイサービスと連携するなど、小児発達専門家を小学校の中にいれてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
356	市民の意見を聞かず、勝手に移民を増やす政策を共生とは言わない。宗教施設を説明会もなしに認可しないでもらいたい。結局は地域に住む市民だけが苦しみ、何も利点を感じない。ただでさえ近い距離に何個もあり、小学校の近くだったりと不安しか感じない。譲り合いの割には日本人側が譲歩すること前提。文化が違う国だと知って来ているはず。何故勝手に来といてこちらが合わせねばならないのか。外国人は自国がある。押し付けられて譲歩しろと言われる日本人側は、日本が自国で帰る場所もない。ちゃんと歩み寄ろうとする外国人ならいいが、押し付け、制度タダのり、日本語を覚えない人たちに来て欲しい市民などいない。ちゃんとした移民しか望まない人が大半だと思います。通訳付きで赤ちゃん用品は補助でますとか言われてる外国人を見ましたが、そんな制度、横浜市民にありましたか？	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
357	口上瀬谷地区に於ける GREEN EXPO と農業の共存に対して、どうかんがえているか。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
358	口子育て支援や福祉、高齢者、障害児・者に対する、東京都の格差をどううめていくのか、財政確保と合わせ、方針を知りたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
359	おれはかつてこの横浜市に住んでいたので大節分かるが交通が不便なところでもまちづくりがなされているのでそれらの地域に於いてもどう対処すれば良いのか考慮して欲しい！	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
360	小学校で、子どもたちがクラス内で居づらく感じたりパニックになってしまったり落ち着きたい時に、安心して過ごせる静かな教室を設置してもらえると、すごくありがたいです。 見守る教員も足りない状況かと思うので、有資格者の人材登用の情報等も、堅苦しくない形で発信していってもらえるといいなと思っています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
361	南区内の小学校への来校時、保護者が使える自転車置き場がなく困ります。行事の際は仕方ないにしても、ボランティアでの参加などの時には、停められる措置があれば、もっと参加しやすくなると感じます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
362	神奈川区内の小学校の体育館にクーラーをつけてほしいです。猛暑の中で体育の授業ができないのと、長い夏休みにキッズにいっても体育館であそべません。ドッチボールなど身体を動かしたいです。猛暑だとキッズの利用制限がかかるのも困ってしまいます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
363	横浜公園で喫煙が認められている根拠は、公園条例の何条ですか。根拠を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
364	横浜公園で喫煙が認められている根拠は、公園条例の何条ですか。加えて喫煙可能とする審査基準は公園条例の何条に書いてありますか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
365	横浜公園で喫煙が認められている根拠は、公園条例の何条ですか。加えて喫煙可能とする審査基準は公園条例の何条に書いてありますか。 子どもたちが多く訪れる横浜公園で喫煙を認めるとこは、公園条例の立法趣旨に違反しています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
366	母子保健に関わって働いています。妊婦健診などで使用する補助券を紙からマイナカードなどの電子申請に変更して欲しい。問診票もスマホで入力できるようにしてくれれば紙の削減も配る作業も無くせる。自治体によって補助券が違うので、横浜市だけではなく近隣地域とコラボして同様手続きで行えたら病院は楽だし話題にもなる。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
367	乳幼児期、学齢期の包括的性教育をもっと進めるべき。 命の教育こそがインクルーシブ都市横浜の未来を占うのではないか。このような事業者の力を借りても良いのではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」及び政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
368	中学校の学校給食について たばこや異物混入等があった上、報告書が黒塗りだったことを知り心配です。子ども達に恥じない信用や安全は大人が準備するということが当たり前の市であって欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
369	学校に行きづらさを感じている子どもたちが、新たな社会的つながりや学びの場を模索する中で、金銭面のハードルの高さを感じています。横浜市には無料で利用できるハートフルセンターがあり、意義のある支援だと思いますが、利用開始までに時間がかかり、必要な時期にすぐ支援につながれないことがあります。また、民間のフリースクールやオルタナティブスクールを利用する際には費用負担が大きく、選択肢が限られてしまう家庭も少なくありません。近隣自治体では、民間の学びの場の利用に対する補助制度を実施している例もあります。横浜市でも、民間施設の利用に対する金銭的支援を行うことで、子どもが必要なタイミングで社会的なつながりと出会う機会が広がり、不登校の長期化や二次的な困難の予防につながると考えます。子ども一人ひとりがその時々の状況に応じて自分に合った学びの場を選べるよう、支援制度の導入・拡充をご検討いただければ幸いです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
370	バスの事故を無くす目標を入れてください。 安全のために、バス運転手の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
371	連節バス３台の隊列運行には、運転手は一人でもいらっしゃるのですか。 完全無人運行ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
372	いじめ被害者の保護と加害者への対応をきちんとしてください。現状被害者側が不登校になり教育を受ける権利が失われています。犯人への対応が甘く、注意で終わるなら自分の思い通りにするために同じことをこの先も繰り返すことが予想されます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
373	横浜市中期計画 2026～2029（素案）について意見を述べます。横浜は都心へのアクセスが良く、緑豊かな暮らしのしやすい都市であるにも関わらず、出生率の低下や人口構造の変化が課題となっています（将来人口推計でも人口減少が続くと見込まれています）。 空き家の増加をファミリー世帯向けにリノベーションし、賃貸住宅として整備・推奨する取り組みは、若い世代や子育て世帯の定住促進につながり、将来的な税収増や市のブランド力向上につながると考えます。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
374	多文化共生については、横浜の歴史的背景を尊重しつつ、現状で過剰な受け入れ政策や安易なインバウンド重視よりも、安心して暮らし働ける環境づくりを優先すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
375	動物福祉について何も学んでいない教師が学校動物飼育をし、不適切な飼育でも何のチェックも強制力もないことが、子どもへの悪い手本になっています。学校動物飼育を教育として扱うことについて、強制力のある、明確なガイドラインを作ってほしいです。 学校だけでは、温度管理も休日飼育もせず、教育委員会からの支援もありません。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
376	給食の見直し 小学校給食の品数増加　中学校給食は温かいものの提供 今一度ご検討ください。特に、中学校給食については、 通常の『お弁当』の冷たさの域を超えた冷え具合です。 （配送時の保冷ボックスの保存位置などによっても変わると思いますが）大人も冷蔵庫から取り出したお惣菜をそのまま食べますか？それを美味しいと思いますか？ 成長期のお腹の空いた子供達が、食べられないと残す給食は、『贅沢』かどうかと言う次元の問題では無いと思います。 もし、温かいものが不可能なのであれば、 冷たくても美味しいものを提供してください。 わたしは、キンキンに冷えたクリーム煮や、キーマカレーを食べたいと思いません。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
377	子どもたちの一つのよりどころである部活動、顧問の先生が指導できない（する時間がない）ため、活動が少ないです。子どものやりたいを叶えるために指導員の配置時間（1 日 1 時間程度しか勤務できないとか少なすぎる）を拡充して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
378	学校に給水機を設置してください。 夏はとても暑くて、水筒ではすぐ足りなくなります。 水分補給を促すのなら、学校でお金を必要とする自動販売機設置ではなく、生徒のために給水機を置くべきだと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
379	政策群５ 教育の施策群 13 教職員について 教職員が心身共に充実することを目的として、教職員の時間外労働の時間を減らすことは大切だと思います。一方で、現状は時間外労働として計上されていない、いわゆるサービス残業が存在するのも事実だと考えております。したがって、教職員が確実に時間外労働を申請できる職場環境の整備や制度設計、意識改革が必要であり、それらに現場で戦っている教職員の声をしっかりと反映できる仕組みを作る必要があるのではないかと思ってます。加えて、地方自治体だけでは解決が難しいかもしれないですが教職員の心身の充実を目的とするには給与面での支援や改革が不可欠と考えております。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
380	ごみ置き場にごみが残っていたり 散らかっていたりするので 対策をお願いしたいです	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
381	日本中のなかでも給料が高い市営バスの運転手が大勢一斉に退職して、日本中のニュースなり市民生活に大きな悪い影響を及ぼした路線バスの減便と、ハラスメントは関係していますか。 日本中のなかでも給料が高い市営バスの運転手が大勢一斉に退職するとは普通思えません。ハラスメントが蔓延しているのですかあ。 カスタマーハラスメントハラスメントも作られていないので、職員を大切にしていない体質で市営バスの運転手が大勢一斉に退職したのですか。 ハラスメント対策は無くなったのですか。今回の中期経営計画には見当たりません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
382	市長は、時流だとか健康・健全を謳ったり、あたかも大多数の意見として、人気取り・票稼ぎの市内路上喫煙全面禁止に反対します。マナーを守らない悪質な喫煙者もいる一方、携帯灰皿を手に周囲に気を配った喫煙者もいます。タバコには高額な税金がかけられています。事故や事件の引き金になっている飲酒に対する規制と比較にならず、全く公平性に欠けています。開港・開化の多様性薫る横浜らしくあってほしいと熱望します。喫煙所の整備が整っていない状況下にあっても、ポイ捨てへの過料などの罰則に反対するものではありません。願わくば公共交通機関・公共機関への飲酒者の利用規制を望みます。非禁煙者が喫煙者を嫌うように、非飲酒者は飲酒者をどう様に嫌います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
383	横浜公園では何で喫煙所が認められてるのですか。 公園内は禁煙になったのではありませんか。 子どもたちが多く集まる横浜公園で喫煙所が認められるのは、制度趣旨に違反していると思います。 公園条例の何条で公園内で喫煙可能になるのですか。 行為の禁止無ので、例外はないと認識していました。 横浜市自らが法令違反をしているのですか。 過料を一回払えば公園内で喫煙可能ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
384	横浜公園では何で喫煙所が認められてるのですか。 公園内は禁煙になったのではありませんか。 子どもたちが多く集まる横浜公園で喫煙所が認められるのは、制度趣旨に違反していると思います。 公園条例の何条で公園内で喫煙可能になるのですか。 行為の禁止無ので、例外はないと認識していました。 横浜市自らが法令違反をしているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
385	子供の、特に小学生以上の子の遊び場が圧倒的に足りません。そのため運動不足、学力不足も進んできています。公園の禁止事項の撤廃と、発達を促す公園や自然環境の設計がほとんどの公園に必要です。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
386	そして東京都のような室内運動も漫画も読めるような児童館が必要です。横浜市もあるログハウスを学区に一つずつ作るのでもいいかと思います。子供たちの身体作り、社会的交流のためにもよろしくお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
387	子供たちの給食が戦後のようです。 コロナ禍で一品減り、今は物価高で元には戻せない様子。お腹空いたと言って帰ってきます。 給食費をあげてもいいので、お腹いっぱい食べさせてあげたいです。よろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
388	中学校の学区を廃止もしくは見直し、或いは学区外の学校選択基準を見直して欲しい。 明らかに隣の中学校の方が家から近いのにわざわざ遠くの学校の学区に指定されている。また、部活動の環境や学校活動も学校によって違うので、高校と同様にある程度の選択肢は各家庭に持たせるべき。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
389	5 教育について。横浜市に勤める教職員の負担を減らすだけでなく、優秀な人材確保のため、横浜市独自に手当（給料アップ等）を実施することもご検討頂きたい。中学受験しなくてもいいと思えるように、公立の教育の質を高かめていくことを考えて頂きたい。部活は外部からコーチを呼ぶことが当たり前になったらいいなと個人的に思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
390	子育て支援として、児童手当の多子世帯への支給額増額を、第３子以降ではなく、第２子からにしてほしい。「2 人目の壁」という言葉があるように、2 人目を産むハードルは高い。少子化対策として自治体で手厚い支援を行えば、横浜市の魅力も高まると思う。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
391	①小学校の体育館に冷房をつけてほしい。大きな扇風機があるけど、全然涼しくなくて、夏は外よりも熱い。災害時には避難先になることもあるので、エアコンが必要だと思う。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
392	②体を動かす機会が少ない。夏休みや冬休み、春休みなどの長い休みに、子供達が体育館で遊べるようにしてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
393	③子供の読書が減っている。夏休みなどの長い休みに図書室の本を借りられるようにしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
394	第二子以降の保育料などの負担を見直して欲しい。保育料でいうと、第一子が小学生にあがると第二子も第一子扱いで保育料が満額かかる。子どもの数は変わらないのに、産まれた年齢差で負担が増えるのは不公平だと思う。他の自治体も取り組んでいることなので横浜市も考えて欲しい	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
395	子育て支援が他地域より薄いと感じます。保育園は第二子から0歳から無料にしてください。第一子の保育料も減らしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
396	修学旅行代、中学校制服代を補助してください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
397	夏暑すぎて子供が遊ぶ場所が少ないので、商業施設と連携して、室内子供遊び場を無料で開放してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
398	小学校の1クラスに対する子どもの数が多く、子どものクラスは1年生で36名もいます。全クラス30名くらいにして、先生が一人一人の生徒に向き合える環境を整えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
399	港北区の市立保育園を利用しています。市立保育園の給食内容の見直しをお願いします。現在、給食のメニューでうどんや麺類が出る場合、必ず白米も出ます。ある1日の給食例として煮込みうどん、白米、おかず少し、といった内容です。まるで高校男児向けの給食です。保育園の給食は今後の食生活の基本になりますので、炭水化物で傘増しせず、野菜や和食を基にした給食を検討して頂きたいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
400	計画案では発災時の避難や安全対策が強調されていますが、そもそも「浸水を防ぐ・抑える」という構造的なハード対策（減災・防潮）に関する記述が欠けていると感じます。 横浜市における現在の海岸保全区域は、大黒ふ頭や金沢地区などの産業・物流エリアに偏っており、市民が生活する居住エリアや賑わいエリアに隣接する海岸線の防護が軽視されていると感じざるを得ません。 産業インフラの保護も重要ですが、自治体の最優先事項は「市民の生命の保護」であるはずです。 「災害に強い強靭な街」を掲げるのであれば、産業基盤だけでなく、市民の暮らしに直結する海岸線の安全対策にも、より多くの予算とリソースを割くべきと考えます。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群４「風水害対策」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
401	勝手に緑税というものを引かれ、市民税もたくさん引かれているのに横浜市は何もない。45都道府県の中で一番遅い。小学生支援級の子供を抱えていますが、これから中学、高校と進路が見えず行き場がどこにあるのか見えてこない。自分で探さなければいけないという難しさ。こういうところもありますなどそういう情報が欲しい。探す学校みんな遠くて絶望感半端ない。所得に関わらず支援して欲しい。本当に必要としている人がいる。 無駄なことに使わないで欲しい。生まれも育ちも横浜市ですが今まで良かったと思うことはない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
402	デリバリー制給食について、冷めたおかずが相当に食べにくいらしく毎回のように持参のふりかけでご飯と汁物だけ食べている。せっかく栄養面の配慮があっても全く食べなければ意味がなく、全員給食になってからの毎日の廃棄量も心配。現場の生徒の声に耳を傾け実態確認して改善する流れを作ってほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
403	郊外のまちづくりについて、綱島は空いた土地に住宅が建って人だけ増えている。学校をはじめとした必要な施設・店が足りずにアンバランス。大きな視点で行政がかかわってくれている感じがしない。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
404	道幅は歩道も車道も狭く非常に危険。春の自転車の取り締まり強化もあるので自転車が安全に走行できる環境を整えてほしい。今は歩行者、自転車、車すべてにとって環境が良くない。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
405	子育て支援の拡充をご検討いただきたいです。 妊娠、出産、産後のサポートはありがたいことに充実しており、利用させていただきました。 しかし、子どもが幼児の間も仕事と家事育児の両立にはまだまだ困難が伴います。具体的には保育園以外の子どもの保育サービスの拡大（ベビーシッター補助)、家事代行サービスの補助があると仕事と両立しやすいです。現状では都内通勤のため夫婦共に毎日いっぱいいっぱいで、都内への転居を検討せざるを得ません。 仕事に集中できる環境があると、より社会参加しやすくなると感じます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
406	子育て支援に関して、政策が具体的ではない。 保育料の補助（子の人数の数え方の年齢制限撤廃や保育料そのものを下げるなど）は市民の声で何度も多数要望が上がっているのに、何故叶わないのか。いつも財政を言い訳にしているが、近隣市が出来て、横浜市が出来ないのは何故なのか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
407	0 歳児から保育園無償化を望みます。東京都と足並みを揃えてもらわないとどうしても東京の方に移住した方がお得に感じてしまいます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
408	カラスや鳥が増えています。ごみを撒き散らしたり、フンの害があります。対策を考えて欲しいです。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
409	・第一子から保育料無償化してほしい ・普段就業を理由に保育園を利用している両親が、例えば月に＊時間までは親のリフレッシュや兄弟の用事、通院など就業以外の理由で保育園に子供を預けることを横浜市として公的に全保育園に認めさせてほしい。 ・保育園を私的理由で利用することがダメならばお休みさせた場合の保育料を日割り換算で返金してほしい。 ・保育園に空きがなく幼稚園の預かり保育を利用する場合に夕方のバス送迎がなくお迎えの負担が大きい。夕方以降も預かり保育を利用する共働き家庭向けに夕方の送迎サービスを充実させてほしい ・病児保育の拡充、病児保育の受入可能数を増やしてほしい。 ・給食提供のある病児保育を増やして欲しい。 ・病児保育も多子減免の適用対象として欲しい。 ・病児保育が満員で他に預け先がない場合の選択肢として病児ベビーシッターが利用できるようベビーシッター利用料を助成して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
410	・子サポ援助活動に調理、掃除、洗濯等の家事サポートも追加してほしい。 ・健診、予防接種、等々子供に関わる記入書類を減らして欲しい。名前、住所、生年月日、家族構成、予防接種歴、等々データベースで管理できそうなものまで何故わざわざ書類に記入させるのか理解できません。我が家は双子なので全く同じ情報を×2 セット書かされるのは毎度うんざりします。 ・学童保育の利用料にも多子減免制度を採用してほしい。 ・夕方以降の夜間でも学童保育の利用料を無料にしてほしい。 ・民間学童の利用料補助金を支給してほしい。 ・青葉台駅にファミリー向け施設拡充してほしい。 親子カフェ(キッズメニューが充実している、ベビーカーのまま入店できる、遊び場スペースがある)やファミリーでも気兼ねなく利用できるフードコート施設を誘致してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
411	・青葉台の公園の魅力を向上してほしい。公園内の公共トイレが臭い&汚い&暗いのでオムツ替えも可能な綺麗なトイレを設置してほしい、小さな子供たちも楽しめるインクルーシブ遊具を設置してほしい、公園内にカフェやキッチンカーを誘致してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
412	何で横浜公園では喫煙所が認められてるのですか。 公園内は例外なく禁煙になったのでは無いのですか。 横浜市役所で公園条例で例外なく禁煙にされたのでは無いのですか。 それを横浜市役所が守っていないのですか。 公園条例の行為の禁止に例外があるのなら、何条何項か市民に教示する責任が横浜市役所にはあると思います。 万が一にも公園条例に公園内の喫煙が認められる条項が無ければ、横浜市役所が自ら法令違反を続けていることになります。 法律の根拠を具体的に教示してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
413	横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠は公園条例の何条何項何号ですか。 手続きの方法も分かりやすく開示してください。 法律や条例の根拠無き喫煙所は違法です。 横浜市自らが公園条例を守っていないことは絶対にありませんよね。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
414	・子どものための教育ができるよう、教員の数を増やしてほしい。中区内の小学校は、表向きは研究校となっているが、保護者から見ると教員の負担軽減ばかりを追い求めているように見える。 ・クラス内の揉め事の対応は担任ではなく、スクールカウンセラーなどが対応してはどうか。数も多そうで、クラス運営や授業準備を行いながらできることではないと感じる。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
415	・中学校の給食が冷えたお弁当なのがかわいそう。お米だけでなく、暖かい給食を食べられるようにしてほしい。育ち盛りの子どもの食事は重視してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
416	。現在未就学児を３人育てており、夫と私は共にフルタイムで働いています。私の学区となる小学校では、毎朝集団登校で、保護者の引率が必須です。その頻度は、現段階で週に１度と聞きました。また、それとは別に横断歩道での旗当番が月に１度あるそうです。 私たち夫婦はどちらも出勤が早く、朝の引率や旗当番は愚か、自宅から子どもの朝の送り出しにすら間に合いません。私は教員で、週に１度朝の出勤が遅らすことも出来かねます。 朝の居場所づくりの取り組みを一部の小学校でされていますが、全校での運行はいつ頃を予定しているのでしょうか。有料でも構いませんので、小学校と提携して朝の預かりを受け入れたり、引率や旗当番を代わってくれるシステムは作れませんか。集団登校の引率は、必ずしも必要ですか。仕事を辞めざるを得ないのでしょうか。私の住む地域では、平日早朝預かりを受け入れてくれる学童はございません。ご検討願います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
417	小学校の給食に麺類を入れてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
418	土曜日の預かりがない幼稚園児の受け入れ先がほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
419	横浜市立小学校で PTA 役員をしている保護者です。 来年度から非常食を PTA で購入するよう学校から強く要望されています。強制加入ではない PTA で購入となると、非加入者の分まで加入者が負担することになり不公平で、かといって非常時に非加入児童のみ配布しないわけにいかないものなのに何故そうしてほしいのかと尋ねても合理的な説明がありませんでした。 ようやく聞き出した副校長の話では、市から出る非常時用の経費では指定業者からしか買えず、その場合市場のものより高額であるため全員分購入ができないからとのことでした。 これが事実だとすれば、横浜市は子どもの命を何だと思っているのでしょうか。本来全員分を全額公費で購入するべき所ですが、そうでないならせめて学年費として全員から公平に徴収して欲しいです。見解を回答下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
420	8 子供の体験機会と居場所づくりについて 子供の体験の 1 番は遊ぶことであり、それをのびのびとできる色々な年代が遊べる公園が足りていない。もっと公園や小中高校生が気軽に利用できる場所の拡大と整備を目標にしてほしい。ここ数年でよくみられるのは大きな土地が売却された際にはマンションや店舗になることだが、目先の利益にしかとらわれていない。長期的なメリットを考えて都市開発をするのが自治体の役割で、住みやすい場所につながる。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」、政策群 12「まちづくり」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
421	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と具体的に明記されています。 効率的なサービスのためにバスの赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 横浜市が望む効率的になります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
422	横浜市地域公共交通計画 ９ページ 路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してもらえばどうですか。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない部分を赤字路線を廃止するなどし解消しましょう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
423	横浜市地域公共交通計画 ９ページ 路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容は、とても失礼な内容としか思えません。 長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。 バス会社に対してとても失礼で、バス会社を見下している内容としか思えません。 こんなに横浜市役所がバス会社を見下していることが市営バス運転士を大量に退職してしまった一因ではありませんか。 バス会社を見下しすぎています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
424	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止ししてください。。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化するためにデータを使って赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない部分を赤字路線を廃止するなどし解消しましょう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
425	市営バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転をしてもらえば、日本中に大きなニュースになった路線バスの減便は行われなかったと思います。 市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。今からでも市営バス営業所にいバスの運転以外の仕事をされている元々バスの運転士だった方々に市営バスの運転に戻して路線バスの減便を解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
426	市営バスの運転手が給料が高く福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題がありませんか。 バス運転士数充足率の成果目標100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。 市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成するために、バス営業所でバスの運転以外の仕事をされている方々に市営バスの運転士に戻って貰うことが不可欠ではありませんか。 市営バスの営業所の仕事はバスの免許を持っていなくても行えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
427	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いのではないか。 市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因ではないか。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。月80時間です。過労死基準です。残業時間が多すぎます。 月80時間の残業が事故の原因ではありませんか。 市営バスの運転手の給料がとても高いと思います。 バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、バスの運転手の残業時間を減らして安全に運転できる環境を作ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
428	市営バス運転士の給料がとても高いのではないか。 市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因ではないか。 死亡事故などの根絶のために残業を無くしてください。 バス運転士の時間外労働が年間960時間では多すぎます。 月80時間では過労死基準です。 月80時間の残業が事故の大きな原因です。 インターバル時間も短すぎます。 安全運転のためにインターバル時間も長くしてください。 死亡事故を根絶するために市営バス運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
429	市営バスの運転士の給料が日本中のバス会社と比較してとて基本給だけでも高いと思います。 市営バスの運転士の残業が多いと事故の原因になっていると思います。 死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転士の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。 安全第一のためにバス運転手の残業時間を無くしてください。 事故防止のためにもバス運転士の残業時間を無くしてください。 バスの事故は市民生活に大きな悪影響を与えますのです、事故の原因となるバス運転士の残業時間を無くしてください。 市民のためにバス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
430	横浜市地域公共交通計画 ９ページ 路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してもらえばどうですか。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。 黒字化して運賃値上しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
431	市営バスの運転士の給料が日本中のバス会社と比較してとて基本給だけでも高いと思います。 市営バスの運転士の残業が多いと事故の原因になっていると思います。 死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転士の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。 安全第一のためにバス運転手の残業時間を無くしてください。 事故防止のためにもバス運転士の残業時間を無くしてください。 バスの事故は市民生活に大きな悪影響を与えますのです、事故の原因となるバス運転士の残業時間を無くしてください。 市民のために市営バス運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
432	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。　効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 赤字路線を廃止し黒字の時間帯のみ運行し黒字化して、市営バスの運賃を上げないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
433	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。　効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば黒字化して効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 赤字路線を廃止し黒字の時間帯のみ運行し黒字化して、市営バスの運賃を値上しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
434	横浜市地域公共交通計画の 9 ページには「赤字路線を多く抱えており（図 10・横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。　市営バスの運転士の給料が日本中のバス会社と比べても高額だから赤字になっていると思います。 効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば黒字化して効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 赤字路線を廃止し黒字の時間帯のみ運行し黒字化して、市営バスの運賃を値上しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
435	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないと感じます。 どうして具体的な取組が書いていないのですか。 具体的取組を書いてください。 取組の手法手続きを書いてください。 どのような手続き的や手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。　目標達成には具体的な取組が必要では無いのですか。 具体的な取組は何も考えていないで目標だけがあるのですか。 横浜市としての具体的な取組内容を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
436	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは 18 メートル以下です。 簡単に誰でも教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 連節バス３台を隊列走行する計画でしたら、計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。 完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
437	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。 全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですが。 横浜市財政ビジョンに違反していませんか。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。 税金で日本中のバス運転士のポッペタを叩きバス運転士を集めるのですか。 グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。 連節バスの運転免許も教習所で誰でもが簡単に取れる免許です。 是非とも３台の連節バスの隊列運行を計画された責任者の方は率先して免許を取り、運転してください。 連節バスの運転も簡単ですから。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
438	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。 全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですが。 横浜市財政ビジョンに違反していませんか。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。 税金で日本中のバス運転士のポッペタを叩きバス運転士を集めるのですか。 グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。 連節バスの運転免許も教習所で誰でもが簡単に取れる免許です。 簡単だからこそ３台の連節バスの隊列運行を計画されたと思いますので、計画された責任者の方は率先して免許を取り運転してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」,、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
439	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。 全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですが。 横浜市財政ビジョンに違反していませんか。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。 税金で日本中のバス運転士のポッペタを叩きバス運転士を集めるのですか。 グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。 連節バスの運転免許も教習所で誰でもが簡単に取れる免許です。 ３台の連節バスの隊列運行も誰でも簡単に運転できると思い計画されたと思いますので、計画された責任者の方は率先して免許を取り運転してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
440	横浜公園の中にある横浜スタジアムでは何で喫煙が認められるのですか。 公園条例の何条を根拠に喫煙所があるのか、とても不思議なので教えてください。 公園条例の行為の禁止の中に「喫煙」があります。 何人も公園において喫煙行為をしてはならないとしか読めません。例外規定は何条に書いてあるのですか。 法令に根拠がない場合は法令違反です。 公園条例の何条を根拠に横浜市は喫煙所を認めているのか教えてください。 公園内の喫煙は公園条例違反ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
441	コラムのグリーンエキスポについて。 グリーンエキスポ 2027 に向けた横浜市の取組には、「横浜市出展やボランティア、市民参加プログラム、・・・」 ボランティアの名前を使えば、労働基準法に定められている最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。 ボランティアの名前を使った労働力の搾取をしていませんか。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ボランティアは労働ではなく、市民の皆様が主体的に参加する機会の創出を目的に実施します。
442	連節バスの運転が簡単だと思い大量導入を考えられた方に責任をとってお手本として連節バスの営業運転をしてほしいです。 連節バスの免許も教習所で誰でも簡単に取れる免許ですから。 連節バスの大量導入を考えられた方は、責任をとってお手本を見せてください。 連節バスの長さは、たかが 18 メートル以下です。簡単に営業運転できると考えられたのでしょうから、是非とも率先して連節バスの営業運転をしてください。 運転手の充足率解消にも貢献します。 計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
443	公園内禁煙なのに横浜スタジアムで内で喫煙できるのは、公園条例の何条何項を根拠にしているのですか。 横浜市は公園条例の何条何項を根拠に公園内の横浜スタジアムに喫煙を認めているのですか。 具体的に明確に公園条例の何条何項か教えてください。 子どもたちのために公園内のを禁煙にされたと認識しています。それにもかかわらず、子どもたちが多く集まる横浜公園に喫煙所を作ることは、制度趣旨にも違反しています。 横浜市が自ら公園条例の制度趣旨に違反しているのですか。 公園条例の何条何項で公園内の喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
444	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないと感じます。 具体的な取組を書かないパブリックコメントをしている理由を教えてください。 取組内容の異論を聞きたくないからですか。 取組内容について市民の意見を無人したいからですが。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
445	14 の政策群と 33 の施策群 目標達成の具体的な取組が書かれていないと感じます。 具体的な取組を書かないパブリックコメントをしている理由を教えてください。 取組方については市民から意見を聞きく意思が無いからですか。 取組方については市民満足度を無人しているのですか。 市民を無視した方法を考えているのですか。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
446	横浜市の中期計画において、子どもの居場所づくりは「子どもが自分の過ごし方を選択できる自由度」を重視した視点で進めていただきたいと考えます。あわせて、子どもの声や意見が運営や仕組みに反映される仕組みを明確に位置づけることが重要です。その前提として、安心・安全に過ごせる環境整備を徹底するとともに、家庭環境や文化的背景など多様な背景をもつ子どもへの配慮が不可欠です。また、計画的なプログラムに偏りすぎず、自由に過ごせる時間とのバランスを保つことで、子ども一人ひとりの主体性と成長を支える施策となることを期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
447	待機児童０となっているが、現状フルで働いていないと入れられない。マンションが沢山建設されているが受け入れ先がない。保育料が高い為、保育料を稼ぐ為にフルで働き子どもと過ごす時間が少ない。未就学児の人数だけで第一子と決めるせいで、歳の離れている家庭は保育料が高い。小学生になったらお金が掛からないわけではないのにおかしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
448	・子育てについて、馬車馬のように働かなければ、家を持ち、子どもに様々な経験をさせることができません。親に全く金銭的、時間的にもゆとりが出来ず、親のゆとりのなさが子どもに悪影響を与えています。現役世代がもう少しゆとりをもって暮らせる施策を切に願います	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
449	・障害福祉における所得制限をどうにかして欲しいです。国はそこの改善に消極的と捉えてます、横浜市独自でどうにかして欲しいです。大した高収入でもないなかで、仕事すれば所得制限で手当が打ち切られる頑張り損のような社会をやめていただきたいです	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
450	子供は両親ともっと時間を持ちたいと思っています。 しかし現実は平日 8 時半から 18 時まで保育園に預けないと仕事が続けられません。 リモートが出来ない職場もたくさんあります。 横浜に住む人が通勤時間が短くて済む市内で、6 時間以下の短時間勤務や週休 3 日で正社員として働けるような街作りをしてください。 そうなれば今は都内へ勤務していますが、転職も考えたいです。またこのような働き方は子供のいない、単身者でも選択出来るべきです。 すべての人が働きすぎの現状を改善することが未来につながると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」及び政策群 12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
451	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。 赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。 バスの運賃を値上しないでください。 市営バスの運転士の給料は日本の中で特別高いと思います、バスの運賃を値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない部分を赤字路線を廃止するなどし解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
452	市営バスの運転士が、日本の中で給料が高いのに一斉に大勢退職さました。これ以上の人材流出を防ぐ対策が必要だと思います。 働いている職員のことを思っている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると思います。 市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと思われます。市営バス運転士自身も痛感してしまい市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
453	日本の中で給料が高い市営バス運転士が一斉に大勢退職さました。これ以上の人材流出を防ぐ対策が必要だと思います。　働いている職員のことを思っている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると思います。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと思われます。市営バス運転士自身も痛感してしまい市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。看過できない由々しき問題です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
454	交通局職員の懲戒処分ではバス運転士の「仕業点呼時のアルコール検知」でアルコールが検出されたことが度々記者発表されています。　バスの営業所の職員が「仕業点呼時のアルコール検知」でアルコールが検出されたとの記者発表を見た記憶がありません。 アルコール検知は、バス運転士だけでなくバスの営業所で働いている職員全員に行う必要かあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
455	子育て世帯の住宅手当 240 世帯は恩恵を受ける層が極端に限られており他の対策を検討すべき。この財源を均等割してもそれはそれで諸経費と割に合わないと思うので、ここはすでに動いて入ると思うが東京と同等の策を講じられるようにすべき。難しいのであれば予算を取れるようにまずはなになにを実行するといった趣旨の中経にした方が納得感がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
456	小学生と幼稚園生の娘がいます。長い夏休み、私と 3 人で室内遊びできる場所が全くありません。とことこも、おもちゃ文庫も、地区センターのプレイルームも全て未就学児までしか遊べないので、暑い中、家で過ごすしかありません。 小学生と幼稚園生が室内で一緒に遊べる場所が欲しいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
457	冬のあいだ、体育館がスト-ブを使用していて危ないので、エアコンをつけてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
458	見通しの悪い交差点に、鏡やか信号をつけてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、信号機設置に関する内容につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
459	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは 18 メートル以下です。 簡単に誰でも教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。不誠実です。 何のためのパブリックコメントですか。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。 運転士は一人でもいるのか完全自動運転なのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
460	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは 18 メートル以下です。 簡単に誰でも教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。的外れな答えをしていました。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。意見者や質問者に対して不誠実です。 的外れの回答をされるのが横浜市の方針ですか。 何のためのパブリックコメントですか。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。 運転士は一人でもいるのか完全自動運転なのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
461	市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている元バスの運転士を、路線バスの運転士に戻せば路線バスの減便が解消されます。 是非ともバスの営業所で働いている元バスの運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
462	市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている元バスの運転士を、路線バスの運転士に戻せば路線バスの減便が解消されます。 今のバス運転士の残業時間も減り事故防止にもなります。 安全運転のためにバス営業所で働いている元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
463	市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている元バスの運転士を、路線バスの運転士に戻せば路線バスの減便が解消されます。 今のバス運転士の残業時間も減り事故防止にもなります。 安全運転のために事故防止のためにバス営業所で働いている元バス運転士を路線バスの運転士に戻すことが必修です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
464	事故防止や安全運転のために、市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている元バスの運転士を、路線バスの運転士に戻してください。 今のバス運転士の残業時間も減り事故防止にもなります。 安全運転のため事故防止のためにバス営業所で働いている元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
465	事故防止や安全運転のために、市営バスの営業所でバスの運転以外の仕事をしている元バスの運転士を、路線バスの運転士に戻してください。 今のバス運転士の残業時間も減り事故防止にもなります。 市民のためにバス営業所で働いている元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。 事故防止のため安全運転のためにバス営業所で働いている元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
466	近隣の小学校では過去、学校内や近隣公園に記念植樹をしていました。 数年後，数十年後の未来に向けて緑を残す取り組みとしてとても素晴らしいと思っております。 近年、駅周辺や主要道路の街路樹の伐採が増えてきているように思います。 木々の成長には時間がかかります。ぜひ伐採した跡地には新たな緑をぜひ植えていただくような施策のご検討をお願いいたします。Green EXPO と合わせた取り組みになると嬉しく思います。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
467	土日にあそびにでかけると、かえりのみちの２４６号という道がとてもこんでいてイライラします。GREEN×EXPO 2027 がはじまると、もっともっと道路がこむと聞きました。厚木や静岡にあそびに行けなくなるのはこまります。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
468	横浜市が掲げる「多文化共生」において、外国人住民の受け入れに伴う摩擦や生活トラブルの対応責任が、既存住民に過度に押し付けられている現状を強く危惧します。計画案にある「相互理解」や「直接の注意」は、言語や文化の壁がある中、市民に多大な精神負担と対人リスクを強いています。行政が多様なニーズに対応すると謳うならば、支援が必要なのは外国人側だけでなく、負の影響を受ける既存住民も同様です。「入れるだけ入れてトラブルは住民任せ」という構造を排し、以下の具体策を計画に盛り込むことを強く要望します。 直接介入・解決機能の保有: 啓発に留まらず、行政が責任を持って当事者間に介入し、具体的な是正を図る仕組みの構築。 日本人向け窓口の設置: 市民が直接対応せず、行政が肩代わりして解決する専門窓口の設置。 受け入れ企業の責任明文化: 雇用企業に対し、生活指導やトラブル解決の連帯責任を負わ厳格なガイドラインの策定。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
469	横浜花博の開催にあたり、反対署名等の市民の懸念を軽視したまま強行されることに強く抗議します。また、大阪万博等の前例を鑑み、万博を口実とした難民申請や不法残留といった事態を防ぐための厳格なルール作りと水際対策を、開催自治体の責任として強く要望します。 滞在資格の厳格管理と責任所在の明確化: 運営に関わる外国人労働者や関係者の入国ルート、滞在資格、所在確認を透明化し、万が一失踪や難民申請等が行われた場合の行政および運営主体の法的・経済的責任を事前に明文化すること。 市民の安全を担保する防犯計画: 開催に伴う治安悪化への懸念に対し、既存住民の生活圏を守るための具体的かつ継続的な警備体制を公表すること。 「平和」や「共生」を謳う裏で、市民に予測可能なリスクと負担を押し付けることは許されません。安全確保のための具体的ルールがない中での開催には断固反対します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
470	14 の政策群と 33 の施策群について 目標達成の具体的な取組方法を書いてください。 どうして具体的な取組が書いていないのですか。 具体的取組を書いてください。 取組の手法きを書いてください。 どのような手続きや手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
471	60 歳から保育園勤務を始め 3 年 10 か月経過 保育士の処遇改善、保育教育の質の向上が必須である 04 こども・子育て　7 保育・幼児教育に関して、こどもを預かる受け皿になる保育所、保育士に関する記載が薄い さらに、待機児童は量の目標値であり質の向上に対して記載されてなく今迄のレビューがもとになっていないのではないか　未来を担う乳幼児への対応を充実させるための施策、目標値を加えるべき 現場の声として下記を検討願いたい ・保育士処遇改善のため、保育所運営会計の明確化（特に職員への人件費支給）　実保育士配置数に伴う給付金の増額（公定価格×児童数にプラス） ・優良保育所の表彰並びに年度給付金増（モラルアップ） ・子育て社員（未就学児）のいる優良待遇企業への支援給付による対象社員（本人、所属部門社員）負担の軽減 ・課題提示だけでなく、具体案の提示実施チェック　（各私案一部作成済）	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
472	戸塚区南部の公共交通の拡充（電車もしくはバス専用道など）をお願いしたい。 国道１号の慢性的な渋滞、特に通勤時間の混雑のため、本来なら住宅地や工場などにも活用できそうな土地がアクセスの悪さから放置されている。 戸塚駅へのバス専用道か、大船から原宿交差点経由して湘南台への電車敷設で雇用、住居の拡充に効果があると思われる。 もしくは深谷通信所跡地への工場誘致と新交通敷設、道路拡充も効果があると思われる。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、バス専用道の指定については、神奈川県警察の所管となります。
473	・世界に選ばれる都市を目指すとのことですが、最近は日本文化を尊重するつもりも、日本社会に馴染むつもりもなく、ただの出稼ぎか、日本の福祉を享受する目的で来た外国人が多く、不安です。夜中に外国人が集団でたむろしたり、暴れて警察に羽交い締めにされていたり、公園で煙草を吸う・ごみを捨てる、商店街の花壇に火のついた煙草を捨てる等、日本人（特に女性と子ども）は安心して暮らせません。アフリカホームタウンプロジェクトのように、外国人を多く受け入れるような政策はやめてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
474	・ファミリー向けの賃貸マンションの家賃が高すぎます。低所得者でなくても、中間層でもファミリー向けマンションには住めません。その為に 3 人目を産むのを躊躇します。中間層も家賃助成の対象とするよう、希望します。(日本人のみ対象としてください)	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
475	高校無償化（国の補助と自治体の補助）についてコメントさせて頂きます。 私の子供は、昨年東京文京区にある私学高校を既に卒業にておりますが、無償化の恩恵は国からの補助のみで自治体からの補助を受ける事が出来ませんでした。是非、越境の学生にも自治体からの補助が適用されるようにご検討頂ければと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
476	■地震防災対策　接道義務（建物の敷地は幅 4m 以上の道路に 2m 以上接する）が不履行の住宅街が多すぎて、防災にもろい。 大規模地震のみならず、平時の火事などもリスクが大きい。 最近立替をした建築物であるにも関わらず、セットバック対応をしていないのものもある。 市が厳格に取り締まるべき。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
477	■子育て支援 保育料の面で、共働き世帯の子育てにまったくやさしくない。 共働き世帯は納税額も大きいわけなので、専業世帯と区別するべき。 世帯年収一律ではなく「共働き世帯は 0 歳から 2 歳児も無料」「共働き世帯は保育負担量を軽減」など。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」、施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
478	○学校が行きずらい子、不登校家庭への対策や支援をする。 学校側に何も対策がなく、担任に丸投げ、学校に来させるよう誘導するだけ、保健室登校を行っているだけ、カウンセラーも不登校の知識があやふやである。学校側に先生が足りない、知識を持った外部の人間がいないのも問題。結局、親が外部で情報を集め、外部を利用して改善させている事が多いように感じます。また、横浜市に相談しても確実な情報がないので、話にならない。例）きちんと不登校支援をしている市立学校が分からない、紹介はしても内容は詳しくは知らない、転校の橋渡しをしない。親が情報を別ルートで苦労して探さないとわからない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
479	○多様化学校やフリースクールに通う家庭、通っていた家庭へ助成金を出してほしい。 こういった場所に横浜市は助成金がなく、多様化学校も私立しかない為、費用負担が多い。これから通う、通っていた人も対象になるよう早急に改善してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
480	無闇に危険な国の移民増やして犯罪増えてることに関してはどうとも思わないのか。普通の市民にはとくもなく、損ばかり。取り戻せない安全をどうするのか。全てを現場にまかせる無責任さをどう考えているのか。銃で脅す犯罪まででてきました、神奈川県。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
481	幼稚園においては第三者評価や利用者アンケートが実際に行われていない施設が多く、利用者の声が反映されない運営が見受けられるため、保育の質向上のために導入が必要。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
482	小学校においてはスクールカウンセラーを強化し親子のサポートを向上するとともに教師の負担軽減をすることが必要。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
483	中学校においては給食の質向上(美味しさ)が必須。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
484	カスタマーハラスメントが未だに作られていないのは職員のことを考えていないと推定します。交通局はカスタマーハラスメントハラスメントが未だに作っていないみたいです。 今話題のパワハラ疑惑の体質が末端まで行き渡っていますいる感じなのですか。現場で働く職員のことを守る意識の可能性が感じられません。 バスの運転手が一気に大勢退職したことが理解できる気がします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
485	バスの運転手が一気に大勢退職されたのでテレビの全国ネットで路線バスの減便問題が報道されていたと認識しています。 日本の中で給料が高い市営バス運転手であっても、このままではバス運転士数充足率の成果目標 100%は厳しいと思いました。 市営バスの運転手が一気に大勢退職してしまった原因を解明して、離職者が増え続けないように改善する必要があると思う。 目標達成のために、路線バスの大幅な更なる減便を行うことは止めてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
486	③「港湾都市横浜」をアピールしていたが、計画に海(港)への視点がない。「世界一安全・安心な港」を目指してほしい。そのためにどうしたら良いのか？をよく考えて下さい。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」及び政策群 11「産業」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
487	子どもがいたら飛び出しをするのではないかと考えもしないで運転されていると感じる市営バスの運転手が増えたと感じます。 安全対策をされていらっしゃる方や事故防止などを教育している方のなかに、まさか運転免職すら持っていない人がいらっしゃるのですか。 市営バス運転士数充足率の目標 100%を達成できたら、子どもがいたら飛び出しをすると考えられる運転手は極端に少なくなるのでしょうか。 死亡事故をしないようにするために市営バスの運転手の残業を減らしいき、市営バスの運転手の残業時間を無くすことを目標にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
488	家には、自閉症スペクトラム児が二人います。色々と悩み本人とも話し合い、色んな相談場所を探し、日々闘ってきました。中学までは、義務教育で、上の子は、中学に行っても周りの生徒の騒ぎ声がうるさくて授業も聞こえず先生に聞きたくても他の生徒がいると聞けず勉強もわからなくなり、中学3年は、ほぼ寝ているや、腹痛で保健室にいるから迎えに来てくださいばかりでした。そんな子が選んだ道は、通信制高校で、学校に行く事が無くなってからは、見違えるほどに、活き活きとし、イラつくことも減りました。しかしまだまだ支援は、必要で、くらすに通ってますが、遠く、交通費もかかり、もっと近くに相談場所があれば、気楽に通えると、子供も私も感じています。鶴見区にあれば、助かりますが、駅近く、環境の良い相談場所が増えてくれたらと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群7「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
489	愛の手帳b2を持っていますが、給付金はありません。また、本人に愛の手帳(カード)を初めて持たせた日に失くして来ました。再発行しましたが、個人情報だらけのカードを失くす、使用目的を教えても、恥ずかしい、カードを出して割り引き受ける間に待たせる人に悪いからと、割り引き制度も使えず、負担が増えるばかりです。交通系ICカードアプリに、登録出来たりすれば、人目を気にせず、割り引き制度を受けられるのではないか？と思います。	参考	ご意見につきましては、政策群7「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
490	また、基準がわかりませんが、発達障害には、お金がかかります。給付金を出して貰えたら助かるのですが。下の子も自閉症スペクトラムと診断されていますが、療育など、まだ行ってません。しかし、幼稚園の頃から、食べられる物が限られていて幼稚園でも小学校でも、白米、食パン、ロールパン、牛乳しか食べられません。本人は、食パンや、ロールパンは、焼いてないから、本当は食べたくないんだと言っています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群7「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
491	学校給食無償化になれば、幾らか負担が減りますが、月の半分(以上のときもあります)お弁当持参の我が家は、食にお金がかかります。	参考	ご意見につきましては、政策群5「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
492	あと、これは全体の問題ですが、タブレット学習にするなら、教科書ノートは、学校に置いておける、また、タブレットは、学校に置いておける、ようにしてもらいたい。小学生にあんな重たいタブレットと教科書、ノート、その他を毎日持たせるとは？誰が決めたのでしょうか？毎日あの重量を体の小さい子供が持つべきか？冬場でも辛いと言っているのに、夏場どうするつもりなのか？タブレットだけならわかりますが、子供たちがかわいそうです。大人が持っても重たいです。熱中症以前の問題になります。タブレット自体薄く軽くするか、小学生の荷物多すぎ重たすぎ問題は、考えるべきだと思います。負担を軽くするために軽量ランドセルに変えましたが重たい肩が痛い死ぬ！と帰宅してきます。夏までに問題解決したいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群5「教育」の施策群12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
493	本牧に住んでいる者です。みなとみらい線をどうか伸ばしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
494	障害支援に関して、軽度・グレーゾーンへの支援がほぼないと感じています。 精神科の医師であっても軽度・グレーゾーンは「問題が少ない」と考える向きもありますが、実際にはある程度の社会活動が可能である分、軽度・グレーゾーンの当事者は自覚のないまま（自分に障害があると考えもせずに）トラブルを起こしがちです。巻き込まれる家族、関係者の方が鬱などの精神疾患に陥る場合も少なくありません。（カサンドラ症候群など）１人の見過された軽度障害者が何人もの関係者を働けない状態に陥らせます。これは大変な社会的損失であるにも関わらず全く見過ごされています。 また成人した当事者が受診に応じない場合もあり、早期の発見のため小学校低学年段階での発達検査の全員実施、放置しない適切な対応が必要であると考えます。そして軽度発達障害者の支援にあたらねばならない家族への支援、社会への啓蒙活動が全く足りていません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
495	「１２　まちづくり　政策指標　魅力的なまちだと思いますか　６９．４%」この政策を遂行するための２つの施策のうち、横浜市人口の３分の２が居住する「郊外部のまちづくり」の指標が「郊外部主要駅における来街者数の対前年度変動率を現状の－０．３%から０．０%超へ増加」というものです。郊外部住民のうち主要駅徒歩圏内の住民の割合は知りませんが、全体の１割にも満たないと思います。この施策で郊外部市民の横浜市に対する魅力がアップするという論理構成はどのようなものなのですか。「風が吹く　→→　桶屋が儲かる」的な「駅の降車客が増える　→→　横浜市が魅力的になる」はどのような説明になるのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本指標はまちづくりを進めることにより駅利用者や周辺の就業者、バス便の利用者が増加することで、郊外部が活性化し魅力的なまちづくりが進んでいることを示す指標として設定しています。
496	さらに、みどりの保全を掲げる一方で、既存の自然環境を破壊してイベント用地を造成するような矛盾は見直すべきです。緑税の使途の透明性を高め、市民の合意形成を丁寧に行い、自然環境を守る施策を優先してください。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
497	日本語習得は社会的統合の要であること、また、昨今の排外主義的な社会情勢や本素案記載の問題意識（子どもや就労関係のニーズなど）を踏まえ、施策「18 多文化共生」の記述内容を以下のとおり修正していただきたいです。なお、言語や習慣は文化の一種ですので、「その他の文化的背景」としてまとめました。また、地域と社会（雇用先を含む。）は異なるので、「地域・社会」に直しました。　＜以下、修正提案＞「言語、習慣その他の文化的背景が異なる人々が、互いに認め合い、理解し合い、尊重し合って暮らせる地域・社会づくりを推進します。日常生活及び発災時に必要な情報の提供・周知や、日本語の支援などに引き続き力を入れるほか、学習や就労に係る支援にも取り組みます。差別・偏見防止に向けた啓発や交流機会の創出を通じた相互理解の増進を図るとともに、地域活動への参加を促し、外国人市民が地域で活躍できる環境づくりも進めていきます。」	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
498	学校給食で余ったもの持ち帰れるようにしてほしい。もちろん自己責任で良いので。物価高で食料品高くて困る。しかし、給食でごはんがたくさん残ったりしている。こちらは、明日食べるものの確保もままならず、食事回数も親は減らしている。それなのに、給食残りをそのまま破棄は勿体なさすぎる。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。
499	横浜駅から桜木町にかけての東横線高架跡地が廃墟のようになっていてみすぼらしいので、早く遊歩道を整備して、利便性を高めるとともに、災害時の避難路にもなると思うので早急な整備をお願いしたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
500	市営バスと市営地下鉄が未だにカスタマーハラスメントを作られていないのは著しく極端に遅すぎると思います。 社員を大切にしていないと感じました。 パワハラ疑惑の報道を見も部下を大切にする心が無いのだと感じました。 市営バスの給料は日本中のバス会社と比較しても高いと思いますが大勢の退職者を発生させ、ニュースが日本全国に報道された路線バスの減便があったばかりです。 市営バスはこれ以上退職者が増えて、より一層の減便にならないか不安です。 カスタマーハラスメントが作られていないことが全てを物語っているとかんぞました。 市営バスは給料が高いのに退職者が多くいたのは問題ですの、退職者が増えないようにする体質改善を目標にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
501	当事者家庭として子育てに関するコメントを 2 点させて頂きます。1.子育て支援、特に一時預かりについて子サポ、保育園での一時預かりを検討していますが実際に登録しても受け入れていただける機会がほぼなく、複雑かつ手間のかかる登録だけに終わってしまいそうだと感じています。より受け入れ態勢を拡充いただける事を強く希望します。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
502	2.パマトコのユーザー数増加について目標はあるものの現在のアプリの複雑かつ失敗しやすいUXのままでは実現は難しいと考えております。具体的に目標を達成するためにどのような改善施策を実施するのか示して下さい。東京から移り住んできてしばらく経ちポジティブな側面も感じておりますが、今のところ子育て家庭への支援として比較するとどうしても横浜市への移住を積極的に勧めたいと感じられない局面が多いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、子育て応援アプリ「パマトコ」では、ポイント機能や決定通知の電子化等、より日常的にご活用いただくための開発を予定しています。今後も市民の皆さまのご意見踏まえたアップデートを続けていきます。
503	・横浜市は大きな公園がありますが、遊具やボール遊びができる所が少ないです。子供が自由に遊べる場所を増やしてほしいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
504	・児童館を作ってほしいです。こどもログハウスはありますが、数が少なく遠いので、子供の足では行けません。(厚木市には地区ごとに児童館があり、子供の頃住んでいてとてもよかったです)	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
505	タブレットの家庭持ち帰りに反対です。共働きなので子どもがタブレットを遊びに使っていて止めることができません。算数の宿題は余白に計算式を書き込むことができなかったり、正解がでるまで適当な数字を入力することが可能だったり不都合が多いです。ランドセルの中でスペースをとるし重いです。宿題のコピー・配布等、先生方にご負担を掛けるのは心苦しいですが、学力に結びつきます。せめて家庭によって紙からタブレットか選択できるシステムにして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
506	地域社会における孤立・孤独の課題への対応として、駅近など利便性の高い場所に、年齢や立場を問わず利用でき、1人で落ち着く場や悩み事を相談したり、仕事や趣味をして人と関わりを持つことができる居場所機能を持つ施設の整備の大切さを強く感じます	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
507	地域の生活環境の中にごみの問題があるが、取り上げられていない。自宅のある地域は、人口が増え世帯が増えたため生ごみの量がとても多い。しかし、収集ステーションのかごは少なく、ごみが溢れかえっている。それをカラスや動物が食べあさり地域は生ごみだらけになるとともに、カラスの糞の一面となっている。特に年末年始のごみの散乱が激しい。地域の資源循環担当に言っても改善が進まない。少子高齢化といっても、人口の増えている地域への配慮がない。収集場を増やす、収集回数を増やすなど人口の増加に応じた柔軟な対応を行うべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
508	横浜市中期計画素案では地域コミュニティの重要性が示されていますが、自治会の担い手不足と住民の高齢化に対する具体策が極めて不十分です。市営住宅では高齢者・障害者の入居が進む一方、見守りやトラブル対応、草刈りや施設維持、自治会費・管理費滞納対応まで自治会に丸投げされ、現場は限界です。市に相談しても自治会対応を求められる実態は、行政責任の放棄に等しいと感じます。支援対象者を増やすだけでなく、専門窓口設置、人材・予算投入、管理業務の公的支援など、自治会依存から脱却する具体策を計画に明記すべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
509	①南区内の道路は、アスファルトの劣化が著しい箇所が多い、老朽化対策をすすめてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群２「インフラ施設の安全確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
510	政策群1から14まで全て重要ですが人と金が成否を決める。人については少子高齢化が進展する日本において生産人口とその子供達を横浜市に呼び込む事が重要です。それには子育てしやすい環境整備と行政支援が必要と考えます。幸い東京の近隣にある横浜市はベッドタウンになりうる。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
511	金については生産人口が増えれば住民税は入るがそれ以上に出ていく金が増えるので企業誘致が急務です。法人税を出せる金融機関や一般企業の本社を誘致すべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
512	また、高齢者には居場所づくりやりがいづくりが必要です。例えば自治会社協と連携しサロンや地域コミュニティの拡充やボランティア活動を推進するのも手ではないでしょうか。この部分には金銭支援や人材支援が必須です。地元任せでは中々進みません。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
513	児童発達支援等の利用に必要な受給者証の所得制限について意見を述べます。現在の制度では、世帯所得により利用者負担額が大きく異なるため、必要な支援量を確保できない家庭が生じ、こどもたちが平等に発達支援を受ける機会が損なわれています。支援の必要性はこどもの特性によって決まるものであり、家庭の経済状況とは無関係です。複数のNPO法人や当事者団体も、所得制限が支援格差を生むと指摘し、制度の見直しを求めています。横浜市には、所得制限の緩和や多子世帯への軽減措置など、利用格差を生まない仕組みへの改善を検討いただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
514	江ノ電バスの本数が少なくて困ります。栄区で循環バスを出して欲しいです。広島の廿日市や大竹には区役所や病院、スーパーと住宅を循環するバスがあります。循環なので、時間はかかりますが、100円くらいで安く利用できるのでありがたいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
515	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。月80時間です。過労死基準です。残業時間が多すぎます。 月80時間の残業が事故が発生して当然です。未必の故意になりませんか。市営バスの運転の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
516	市営バスの運転手の給料がとても高いと思います。 バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、バスの運転手の残業時間を減らして安全に運転できる環境を作ってください。 市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
517	横浜市地域公共交通計画の9ページには「赤字路線を多く抱えており（図10・横浜市交通局の例)、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」と明記されています。 効率的なサービスのために赤字路線を廃止してください。 赤字の時間帯のバスの運行を辞めてください。 黒字路線の黒字の時間帯のみバスを運行させれば効率的なサービス状態になりますね。 黒字路線の黒字の時間帯のみのバスを運行にして赤字路線を無くしてください。 バス会社を黒字化してバス会社に税金などで補助しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
518	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは18メートル以下です。 簡単に誰でも教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか横浜市は答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。不誠実です。 何のためのパブリックコメントですか。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。 運転士は一人でもいるのか完全自動運転なのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第2版)」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
519	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。車間距離なくても約54メートルです。　19歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。 連節バスで３台で隊列走行をするとき、３台中一台にでも運転士は一人でも乗務するのですか。３台の隊列走行で誰も運転士は乗務しないのですか。教えてください。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。市民目線になっていないと思います。 完全無人運転なのか、運転が一人でもいるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
520	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 連節バスの長さは18メートル以下ですが、簡単に運行できるとお考えなのですね。 瀬谷では連節バスの３台を連ねて走らせる計画までありましたが、無人で運行させるのですか。有人１人で連節バスを３台連ねて運行させる計画ですか。　連節バスを３台で約６０メートルです。 有人で運行する計画でしたら率先してお手本を見せてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
521	労働人口が減るなかで、運転手の確保は厳しいと思います。バス会社が共同してバス運転手を採用活動しても必要なバス運転手を集めるのに苦労していると思います。その状況下で連節バスの運転手が簡単に集まるとは思えません。　バス運転士の充足率100%をどの様に達成させるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
522	横浜市地域公共交通計画で連節バスの導入と計画されていますが、連節バスを道路で走らせるための準備は簡単なのですか。どこでも自由に連節バスを走らせられるのですか。 連節バスを実際に運転してから横浜市地域公共交通計画で計画されたのですか。 連節バスの免許は確かに誰でも簡単に取得できる簡単な免許ですから、是非とも計画された方は連節バスを運転して責任を取られてはいかがですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
523	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。　全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですか。 横浜市財政ビジョンに違反していませんか。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
524	グリーンエキスポを計画された方が責任をとって教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。 連節バスの運転免許も教習所で誰でもが簡単に取れる免許です。 ３台の連節バスの隊列運行も誰でも簡単に運転できると思い計画されたと思いますので、計画された責任者の方は率先して免許を取り運転してください。 ３台の連節バスの隊列運行が簡単だと思われて計画されたと思いますので、計画をされた方々が責任をとって３台の連節バスの隊列運行をしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
525	連節バスの長さは、たかが 18 メートル以下です。 連節バスは教習所で誰でも取れる簡単な免許です。 連節バスの大量導入を考えられた方が率先して営業運転をしてみてください。 計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。 完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
526	連節バスの長さは、たかが 18 メートル以下です。 連節バスは教習所で誰でも取れる簡単な免許です。 連節バスの大量導入を考えられた方が率先して営業運転をしてみてください。 計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。 完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
527	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。 連節バスが最大３台で隊列走行するということは全長 60 メートルですね。 全長 60 メートルのバスの運転は、とても楽しそうですね。 19 歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。 市営バスの路線バスが大幅に減便されて日本中のニュースになりました。連節バスの大量導入の企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために路線バス減便解消のために連節バスを運転してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
528	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。　連節バスの運転を簡単だと思っていらっしゃるみたに感じとれます。 19 歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。 バスの運転を軽くみているのとしか思えません。そんな考えだからバスの運転士の人手不足が深刻になってしまったと思います。 19 歳で連節バスを運転する免許が取得できますから、是非とも企画者の皆様が率先垂範で運転士して人手不足解消に寄与してくださいませんか。 是非も、お願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
529	横浜市交通局職員記者発表の懲戒処分でバス運転士の「仕業点呼時のアルコール検知」でアルコールが検出されたことが度々発表され処分されています。　市営バスの営業所の職員が「仕業点呼時のアルコール検知」でアルコールが検出されたとの記者発表を見た記憶がありません。 アルコール検査は、バス運転士だけでなくバスの営業所で働いている職員全員に行う必要かあると思います。 市営バスの営業所の方々はアルコール検査をしないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
530	横浜公園に仮設喫煙所を認めている根拠となるのは公園条例の何条何項何号ですか。 公園条例には行為の禁止の項目に喫煙が定められています。根拠となる法令が無ければ条例違反です。法令遵守違反です。 横浜市自身が公園条例を守っていないなんてことはないですよね。 公園条例の何条何項何号で喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
531	公園条例（行為の禁止）第5条　何人も公園において次の各号に掲げる行為をしてはならない。(10)　喫煙(健康増進法(平成14年法律第103号)第28条第2号に規定する喫煙をいう。)をすること。　Q公園に常設の喫煙所は設置しないのでしょうか？ A公園内に常設の喫煙所は設置しません。 なお、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等では、受動喫煙防止の観点から、主催者と協議の上、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。　以上は公園条例と横浜市のホームページに書いてある内容です。 「必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。」公園条例の何条を根拠に認めているのか具体的に何条か教えてください。 協議の方法や様式などはホームページの何処にありますか。教えてください。 協議の方法の根拠法令を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
532	横浜公園の中にある横浜スタジアムでは何で喫煙が認められるのですか。 公園条例の何条を根拠に喫煙所があるのか、とても不思議なので教えてください。 公園条例の行為の禁止の中に「喫煙」があります。 何人も公園において喫煙行為をしてはならないとしか読めません。例外規定は何条に書いてあるのですか。　公園条例の何条を根拠に横浜市は喫煙所を認めているのか教えてください。 横浜公園内の喫煙は公園条例違反ではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
533	横浜公園に仮設喫煙所を認めている根拠となるのは公園条例の何条何項何号ですか。 公園条例には行為の禁止の項目に喫煙が定められています。根拠となる法令が無ければ条例違反です。法令遵守違反です。 公園条例の何条何項何号で喫煙を認めているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
534	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。 市営バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、市営バスの運転手の残業時間を無くして安全に運転できる環境を作ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
535	14の政策群と33の施策群　目標達成の具体的な取組が書かれていないと感じます。 どうして具体的な取組が書いていないのですか。 具体的取組手法を明記するのは横浜市としての責任です。 具体的取組手法を明記しないのは責任職です。 取組の手法きを書いてください。 どのような手続きや手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。 目標達成には具体的な取組手法が必要では無いのですか。 具体的な取組手法は何も考えていないで目標だけがあるのですか。 横浜市としての具体的な取組手法を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
536	14の政策群と33の施策群　目標達成の具体的な取組方法が書かれていないと感じます。 どうして具体的な取組方法が書いていないのですか。具体的取組方法を明記するのは横浜市としての責任です。 具体的取組方法を明記しないのは責任職です。 取組の手法きを書いてください。 どのような手続きや手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。 目標達成には具体的な取組方法が必要では無いのですか。 具体的な取組方法は何も考えていないで目標だけがあるのですか。 横浜市としての具体的な取組方法を明示するのが横浜市の責務です。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
537	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。 死亡事故を無くすために市営バスの運転手の残業時間を無くしてください。 市営バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、市営バスの運転手の残業時間を無くして安全に運転できる環境を作ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
538	子育ての「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」について 放課後の居場所の学童保育は、塾や習い事のような体験プログラムを導入することを評価するのではなく、こどもが主体的に遊びや学びを想像できる、誰もが安心して過ごせる良さを評価して欲しいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
539	14の政策群と33の施策群　目標達成のための具体的な取組方法が書かれていないと感じます。どうして具体的な取組方法が書いていないのですか。 具体的取組方法を明記するのは横浜市としての責任です。 具体的取組方法を明記しないのは責任職です。 取組の手法きを書いてください。 どのような手続きや手段を行うのか分かるように具体的に示すのが行政の責任です。 目標達成のための具体的な取組方法を書いてください。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
540	横浜市中期計画P34の施策群8「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」について意見を述べます。 「こどもの体験機会数」を施策指標とすることに強く懸念を感じます。数値目標は現場のプログラム詰め込み化を招き、こどもの疲弊とストレスを生みます。 こどもたちに本当に必要なのは、数多くの体験ではなく、安心できる日常的な居場所です。学童保育における異年齢交流、自由な遊び時間、継続的な人間関係こそが、こどもの自己肯定感と生きる力を育みます。 「体験機会数」ではなく、「こどもの自己肯定感」「安心して過ごせる居場所があると感じる割合」など質的指標への転換を求めます。また、学童保育への基盤的補助の強化を強く要望します。 横浜市が掲げる「市民目線を政策の中心に」という理念を、ぜひこの計画で体現してください。より良い横浜の未来を共に創っていけることを願います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
541	横浜市における学校分野のDX推進は、教育の質向上や教職員の負担軽減に資する重要な取り組みであると考えます。一方で、学習データやAI活用、説明責任の強化が、子どもに対して「自己責任の早期化」や過度な評価として作用する懸念があります。特に、理由の言語化や選択を前提とした対応は、発達段階にある子どもにとって大きな心理的負担となり得ます。学校DXにおいては、子どもが「分からない」「今は決められない」と言える余地を制度として保障し、失敗や迷いを大人が引き受ける構造を明確にすることが重要です。AIは評価や決定の主体ではなく、教職員が判断と責任を共有するための補助として位置づけることで、安心して学べる教育環境の実現を期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」及び施策群13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
542	中学の部活の選択肢が少なすぎます。特に男子のバレーボール部がある学校がほとんどありません。すぐに増やせないなら、女子と一緒に活動できるようにするとか、近くの中学校同士、もしくは、高校生と合同で行うとか、とにかく活動できる選択肢を増やして欲しいです。やりたい部活がある学校が学区外だとしても、簡単な手続きで通えるようにしてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
543	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
544	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、どちらが正しいのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
545	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
546	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。 法令の根拠条文を示して教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
547	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園の中にある横浜スタジアムでの喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園の中にある横浜スタジアムでの喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。 法令の根拠条文を示して教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
548	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園の中にある横浜スタジアムでの喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園の中にある横浜スタジアムでの喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。 法の番人である横浜市が公園条例を守らないなんてことは考えられません。 法令の根拠条文を示して教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
549	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。 それなのに何で横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 市民目線になって、具体的に明確に答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
550	予算案にも「公園全面禁煙化」と明言されています。 それなのに何で横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
551	横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリーや書架スペースや閲覧スペースや幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置の全ては新図書館でカバー出来る内容だと思う。 予算案に書いてある、のげやま子ども図書館の整備とも被っています。 横浜国際プールは子どもの聖地にはならないとしか思えません。 税金の無駄遣いになるので、横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置を廃止してください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
552	横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置の全ては新図書館と予算案にある「のげやま子ども図書館」でカバー出来る内容です。横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースなどは廃止してください。税金の無駄遣いです。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
553	横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置の全ては新図書館と予算案にある「のげやま子ども図書館」でカバー出来る内容です。横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースなどは廃止してください。 子どもの聖地にはならないと思います。 税金の無駄遣いです。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
554	ハマ弁の評判がすこぶる悪く、まだ小学生だが今から中学校が心配です。 試食会に伺いましたが、冷たいおかずがお世辞にも美味しいとは思えず、 現実的に給食が難しいのであれば、1クラスに1台、電子レンジを置くなどハマ弁を前提にした 対策をお願いしたいです。適温で食べられたらそこまで不味い内容でもないかなと感じました。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
555	また、意見の中にいくつかありましたが、年の差兄弟の育てにくさはどうにかならないかなと思っています。 小学校低学年はまだ一人で置いておく訳にはいかず、日、祝はキッズもお休み。真夏、真冬、雨天は公園も行けずに積んでいる親はたくさんいるのではないかと思います。 保育園の第2子、第3子のカウント方法も年の差兄弟を育てる身としては謎でしかありません。 0―2歳も無料となってくれればより良いですが、難しいのであれば、 きょうだい児のカウント方法を変えてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
556	公園を全面禁煙化しますとなっているのに、何で公園内で喫煙所が認められているのですか。 公園条例の何条何項を根拠に認めているのですか。根拠条例が無ければ違法です。 根拠条例を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
557	予算案にも「公園全面禁煙化」とハッキリと書いてあります。　それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。 法令の根拠条文を示して教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
558	公園を全面禁煙化じゃないんですか。 何で公園内で喫煙所が認められているのですか。 公園条例の何条何項を根拠に認めているのですか。 根拠条例を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
559	市営バスの運転手の給料が基本給だけでも日本の中でもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いことが事故の原因だと思う。死亡事故などの防止のためにも残業を無くし安全運転できることが必要です。 市民の安全のために市営バスの運転手の残業時間を無くしてください。 安全第一ですので、市営バスの残業時間を無くしてください。 バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。 死亡事故を無くすために市営バスの運転手の残業時間を無くしてください。 市営バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、市営バスの運転手の残業時間を無くして安全に運転できる環境を作ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
560	政策群４　こども・子育て　　私は学童保育の指導員をしています。昼食提供で、子育てに余裕を持てるようにということが書かれていますが、実際に提供される長期学校休業中の昼食の弁当は、金額的にも負担があり、朝早くに届けられるので、温かくもありません。残す子が多くのも問題です。また、体験の充実を掲げていますが、学童保育では、その日の調理担当の指導員が手伝ってくれる高学年の子どもたちと昼食づくりをする日があり、調理体験は自立した生活態度を養う基本的な生活技術を学ぶ場になっています。学童保育の日常の生活の中で、生活習慣や生活技術を学び、遊びの中で仲間との繋がりの大切さを理解し、協力することを自然と身につけることができるのです。何も特別なプログラムは必要ありません。指導員と子どもたちが、より楽しい生活づくりを工夫できるような、遊び場（公園等）が近くにあることのほうが大切です。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
561	計画検討にあたり、子育て世帯を取り巻く家庭状況の多様化を踏まえた視点が重要であると考え、意見を提出します。 現行の子育て支援制度や保育料算定においては、別世帯への養育費を継続的に支払いながら、現在本市で子育てを行っている世帯が、制度設計上十分に想定されていないように見受けられます。こうした世帯では、養育費の支払いが現在育っている子どもの生活や保育・教育環境に影響する場合があります。 本意見は、離婚等の個人の選択の是非を評価するものではなく、現在本市で育つ子どもの生活環境が制度上不利益を受けないようにするための視点提供です。今後の計画において、当該世帯も支援検討の対象として位置づけることが望ましいと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
562	日本の中で給料が高い市営バス運転士が一斉に大勢退職さました。これ以上の人材流出を防ぐ対策が必要だと思います。　働いている職員のことを思っている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると思います。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと思われます。市営バス運転士自身も痛感してしまい市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。 市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
563	温暖化対策で緑を屋上にも屋上緑化→土をひいて植物　昆虫育てる。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
564	ごみの投げ捨て防止	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
565	公園を全面禁煙化は行われていないのですか。横浜公園内で喫煙所が認められているのは、子どもたちのために公園内を禁煙にした制度趣旨違反していると思います。 子どもたちが多く集まっている横浜公園で喫煙可能なら、公園内を禁煙にした意味がわかりません。 公園条例の何条何項を根拠に公園内での喫煙を認めているのですか。根拠条例を教えてください。 根拠条例の何条何項何号に公園内で喫煙可能が書いてあるのか具体的に示す責任が横浜市にあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
566	横浜公園で喫煙所が設置されることを認めている根拠となる公園条例の条項を教えてください。 行為の禁止に『喫煙』があります。 完全禁煙化は嘘ですか。　公園条例な何条何項に公園で喫煙が可能と書いてあるか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
567	横浜公園で喫煙所が設置されることを認めている根拠となる公園条例の条項を教えてください。 行為の禁止に『喫煙』があります。 都市公園の完全禁煙化は嘘ですか。　公園条例な何条何項に公園で喫煙が可能と書いてあるか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
568	「５　医療・救急・保険」の施策指標に関して ①「入院医療の市内完結率」　隣接県・市の病院へのアクセスも良い横浜市が、市民入院患者を囲い込むような施策は不適切だと思います。クリニックが患者にふさわしい病院を紹介する際の選択肢を狭めることになると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、必要な医療を身近な地域で受けられる体制を目指し、その指標として市内完結率を設定しました。ご指摘のとおりお住まいの生活圏等によって受療動向は様々であり、本市もその選択を制限する意図はありません。
569	②「救急車の到着時間」　救急車に関する施策ならば、救急車頼みの出動回数を減らすための施策、例えば「夜間・休日診療のクリニックを増やす」等のほうが市民目線に合うと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
570	③「AI・デジタルの導入件数２件以上増加」という施策指標は医療提供体制の確保や救急需要への対応に、どのような「アウトカム」をもたらすのですか。横浜市には１３０以上の病院がありますが、４年間で例えば２００床以上の病院の何パーセント導入が目標ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。 なお「政策－施策体系図」において、アウトプット及びアウトカムの関係を体系化しており、最終的なアウトカムである政策指標（市民の皆様の暮らしの意識）にどのように寄与するかをお示ししています。ご指摘の施策指標は「がんに関する」指標として設定しています。ご意見を踏まえ、どの施策の指標であるかを分かりやすくしました。
571	02「防災・減災」 3「地震防災対策」 要望「地震対策での「自助」の支援」 地震防災対策において、人口増加に伴って公設避難所の収容余力の限界超過も想定して、在宅避難者を増加させるためには、住戸の耐震化を今まで以上に進める必要がある。「第 4 期耐震改修促進計画」と重複するが、取り組みを記載いただきたい。 ①　専用住宅の耐震化率を指標に加えてほしい。 ②　耐震改修助成事業の一層の推進を図る必要があるので、助成基準のさらなる緩和と助成額増加に取り組んでほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
572	10「にぎわい・スポーツ・文化」 23「文化・芸術」 要望「文化芸術を楽しめる環境の保全」 横浜への観光客のニーズは、「日本初」「横浜発」といった文明開化以降の『手が届くリアルな歴史』によるところがあり、他地域に対するアドバンテージでもあるので、その保全は欠かすことはできない。 ①　歴史的建造物等を地元業者によって永続的に保全管理する仕組みを作ってほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
573	11「産業」 25「地域産業」 要望「中小企業振興のさらなる推進」 現状についての記述に「中小企業振興基本条例」について触れられていないが、市内業者の経営を支えてきた経過も踏まえて、改めて加筆し、一層の条例主旨の推進を図ってほしい。また技能職者の後継者育成を支援する仕組みを充実させてほしい。 ①　中小企業振興基本条例に準拠した事業で、条例適用除外を認めないこと。 ②　横浜市の技術・技能職者団体の参加団体への公共事業発注による OJT の機会確保。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
574	12「まちづくり」 26「都心部・臨海部のまちづくり」 要望「車輌移動の支援」 市民および来街者の移動手段は公共交通機関を中心に運用されており、臨海部の駐車場は不足している。再開発に携わる建設従事者は、車両で現場通勤するが、安く近い駐車場を求めて夜明け前から駐車場待ちすることが常態化している。都心部・臨海部での駐車場台数および EV 充電拠点数を指標に加えて、車両による来街者獲得を支援いただきたい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
575	「８　こどもの・・・居場所の充実」の施策「放課後キッズクラブ・・・昼食提供利用者数」に関して　①昼食提供利用者数が施策指標ですが、この施策は今年度から実施される中学校給食の指定業者への長期休業期間中の売り上げ不足をカバーするためですか。　②収入面等の事情から両親ともに正規雇用として働く共稼ぎ家庭が多くなりつつある中で、放課後の「遊びの場」としての性格が強い「放課後キッズクラブ」より、指導員のもと「遊び」だけで無く「昼間不在の家庭の預かり」に近い「学童保育」の需要が高くなると思いますが、横浜市の「学童保育」の第一の課題は「利用費」です。全国平均値は月 4,000 円～8,000 円前後のようですが、横浜市は平均して１８，５００円です。（近所の学童施設は２０，０００円でした。）利用費を全国平均に近づける施策を設定してください。政策指標「子育てしやすいまちですか　ハイ５７%」の信憑性が問われます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
576	また、P56 以降の樹形図が何を意図しているのかわかりづらいです。前の方の文章と何か関係があるのでしょうか？	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、政策一施策体系図は、「市民の皆様の暮らしの意識」を最上位の目標として、「主な活動」までを 5 階層で示す、具体的な体系図です。
577	以前、静岡での旅行中に骨折した際、救急車を呼んでから病院到着まで２時間以上かかったことがありました。 地方の実家も、車で 50 分ほどいかないと病院がなく、親族のお見舞いに苦労しました。 その状況に比べると、横浜市は医療機関が充実していると感じます。私自身はまだ大病しておらず、クリニックにたまにかかるくらいですが、いざという時に大きな病院がしっかりとあるのは、住んでいて非常に心強いです。 最近は医療機関の経営が危ないという話を見聞きしますが、この充実した医療の環境が維持されるよう、横浜市としても取り組んでいただければと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
578	「０５　教育」　①「１０　教育環境の整備」の「小中学校体育館のエアコン設置率」は何年度から設置を開始して何年かかって現状の２５%となったのですか。東京都は１００%近く、大阪府、兵庫県は５０%弱です。何故このような差となったのですか。（やる気になれば４年間で７５%設置できるのですね）	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。
579	②「１２　学力の向上」の「算数の授業結果の生活の中での活用」とは、具体的にはどのような行動を指すのですか。分かりやすい例を示してください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
580	③「１３　教職員」の「時間外在校等時間」を施策指標にしていますが、「教職員の定数」（国基準＋横浜市独自加配人数）を満たしているのか、期首に満たしていても、産休・育休、病休、年度途中の退職等に備えた体制が整備済みなのかチェックし、まだであればこの施策がまず第一ではないですか。既に体制が出来上がっているのであれば、その体制内容をお教え願います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
581	「１４　みどり」の「３２　都市農業」　①「農に親しむ・・・市民の割合」　横浜市の「みどり」を増やすために「都市農業」を活用するのであれば、「市民のレクレーションとしての農業」ではなく、「職業としての農業」として「政策」に格上げするか、「１１　産業」の「施策」に入れるべきだと思います。「都市農業」は「家庭菜園」と区別すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
582	②「市内産農畜産物直売所利用者数」の施策指標は「利用者数」ではなく「直売所の数」にすべきです。現状の「直売所」のイメージは「JA の店舗、街道沿いの農家の無人店舗、たまに区役所で午前中に開催される販売」しか思い浮かびません。横浜市内の直売所の一覧表はネットで見られますか。そもそも何か所あるのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、市内の直売所については、各区の直売所マップをホームページで公開しています。
583	都市の防災力や水循環を考える上で、田んぼや緑地が持つ雨水貯留・流出緩和といった調整機能の重要性を改めて意識する必要があると感じています。 都市化や土地利用の変化により、こうした機能が低下すると、豪雨時の被害拡大や平常時の水循環の不安定化につながる可能性があります。都市プロジェクトの推進においては、ハード整備だけでなく、緑地や農地が果たしてきた役割をどのように補完・再評価するのかという視点も併せて示していただけると、市民の理解が深まると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
584	行政運営の高度化に伴い、デジタル基盤への依存度は今後さらに高まると考えられます。その一方で、上下水道や送配電設備などのインフラは老朽化が進んでおり、更新・維持管理が大きな課題となっています。 AI 活用や DX による新たな負荷が、既存インフラにどのような影響を与えるのかを中長期的に点検し、更新計画と整合させていく視点が重要ではないでしょうか。 技術導入とインフラ更新を別々に進めるのではなく、全体最適の観点から示されることを期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群２「インフラ施設の安全確保」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
585	※防災・減災：空家が増加傾向にあり、防災・防犯上の懸念がある。有効活用ができない場合には撤去の対策が必要。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
586	※医療・保険：病院の受付が症状の重い順に行えるよう、トリアージの考え方を適用して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
587	※高齢・長寿：介護予防（特に転倒防止）に注力して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
588	※環境との共生：太陽光パネルの設置による環境負荷が大きいので、ペロブスカイトの普及に注力を。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
589	プログラム体験 長期休みは良いと思うが、通常の平日は、体験よりも仲間とともに「名もなき遊び」を自由に過ごしていることも大切に感じます。 平日をあまり詰めこみすぎると、子ども同士のあそぶ時間もなくなってしまうので、その点を配慮してほしい。またプログラムをとりいれている、とりいれていないクラブ間で、利用者の選択する際の格差を生じそう。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
590	安全第一、事故防止のために市営バス運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
591	バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 バスの営業所にいる元バス運転士をバス運転士の充足率は劇的に改善されます。 バスの営業所にいる元バス運転士をバス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。 市営バスの減便も解消されます。 市営バス運転士の残業時間も減り事故防止につながります。 安全第一のためにもバスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
592	市営バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せばバス運転士の充足率は改善されます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、減便された市営バスのバス路線をもとに戻すことができて、市営バスのバス路線減便も解消することができます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、残業時間も減り事故防止にもなります。市営バスの運転士の給料は他社と比較して高額だと思います。　利用者のため市民のために是非とも市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
593	バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士の充足率は劇的に改善されます。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バス運転士に戻すことは即効性があり実現可能な方法です。 市営バスの減便も解消されます。 市営バス運転士の残業時間も減り事故防止につながります。 安全第一のためにもバスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。 バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。 市営バスの運転士の給料は日本全国の他のバス会社と比較して高額だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
594	市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せば市営バス運転士の充足率は改善されます。　減便された市営バスのバス路線をもとに戻すために、市民満足度向上のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、減便された市営バスのバス路線をもとに戻すことができて、市営バスのバス路線減便も解消することができます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、残業時間も減り事故防止にもなります。市営バスの運転士の給料は日本全国の他のバス会社と比較して高額だと思います。　利用者のため市民のために是非とも市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
595	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
596	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。 未だにカスタマーハラスメント対策をしていないことは不作為としか思えません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
597	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、福利厚生がしっかりしているのに一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて市営バスの路線が減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。 カスタマーハラスメント対策が遅すぎる位遅いとしか思えません。市営バスの運転士が退職された多くの重要な原因の１つだと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
598	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、福利厚生がしっかりしているのに市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて市営バスの路線が減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。 カスタマーハラスメント対策が遅すぎる位遅いとしか思えません。市営バスの運転士が退職された多くの重要な原因の１つだと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
599	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、福利厚生がしっかりしているのに市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。　市営バス運転士数充足率の成果目標100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
600	市営バス乗務員が大勢退職されたために路線バスが減便になり、市民生活に多大な迷惑がかかっていると思います。カスタマーハラスメントなどを作成して職員を大切にしないと今後も職員が大勢退職されていくと思います。それはバス乗務員だけに限定されたことではないと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
601	これ以上の人材の流出を防ぎ人材を繋ぎ止める対策が必要だと思います。　働いている職員のことを考えている会社はカスタマーハラスメントをいち早く発表していると思います。　市営バスでカスタマーハラスメントの発表が無いことは働いている市営バス運転士のことを後回しにしているのか市営バス運転士のことを何も考えていないのかと思えてしまいます。働いている市営バス運転士自身も実感してしまい市営バス運転士大勢が退職されて市営バスの路線バスが減便になってしまったとも思えます。 市営バス乗務員の募集を続けている状態の根幹の原因のひとつが分かる気がします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
602	市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せばバス運転士の充足率は改善されます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、市営バスの路線減便も解消することができます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、残業時間も減り事故防止にもなります。市営バスの運転士の給料は他社と比較して高額だと思います。　利用者のため市民のために是非とも市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
603	「08 暮らし・コミュニティ」の⑲困難を抱えた人の支援について、神奈川県内ではコロナ禍以後も孤独死や自殺の多くを男性が占めています。男性が地域コミュニティや社会とのつながりに溶け込めるように、相談窓口や支援制度を充実してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
604	「公園全面禁煙化」と予算案にも書いてあります。　都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるので「公園全面禁煙化」は嘘ですか。 都市公園である横浜公園で喫煙が認められているのは、公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 行為の禁止に喫煙が書いてあります。 横浜市自らが公園条例に違反しているのですか。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか知りたいです。　行政は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。 予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、都市公園である横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。　横浜市は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
605	「公園全面禁煙化」と予算案にも書いてあります。　都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるので「公園全面禁煙化」は嘘ですか。 都市公園である横浜公園で喫煙が認められているのは、公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 行為の禁止に喫煙が書いてあります。 横浜市自らが公園条例に違反しているのですか。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか知りたいです。　行政は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。 予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、都市公園である横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。　横浜市は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
606	「公園全面禁煙化」と予算案にも書いてあります。　都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるので「公園全面禁煙化」は嘘ですか。 都市公園である横浜公園で喫煙が認められているのは、公園条例の何条何項何号に書いてあるのですか。 行為の禁止に喫煙が書いてあります。 横浜市自らが公園条例に違反しているのですか。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか知りたいです。　横浜市は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。　予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、都市公園である横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。　横浜市は、公園条例の何条何項何号を根拠に都市公園である横浜公園で喫煙を認めているか答える義務があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
607	市営バスや市営地下鉄でカスタマーハラスメント対策が行われていないのは今どきあり得ない。 市営バス運転手のことを何も考えていないからカスタマーハラスメントが作られていないと感じます。 カスタマーハラスメント対策をしていないことが大きな原因の一つになって市営バスの運転手の一斉大量退職につながったとも考えられます。 日本屈指の高い給料だと思われる市営バスで市営バスの運転手の一斉大量退職が発生したのは市営バス運転手を思う心が欠けているのでありませんか。 市営バス運転手を思う心があればカスタマーハラスメント対策は当然に行われていると市営バス運転手が感じて市営バス運転手が一斉大量退職した原因のうち大きな要素だと感じます。 日本屈指の高い給料だと思われる市営バスで市営バス運転士数充足率の成果目標100%を達成するには、カスタマーハラスメントを今でも作っていない体質などを改善することが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
608	横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリーや書架スペースや閲覧スペースや幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置の全ては新図書館でカバー出来る内容だと思う。 予算案に書いてある、のげやま子ども図書館の整備とも被っています。 横浜国際プールは子どもの聖地にはならないとしか思えません。 税金の無駄遣いになるので、横浜国際プールに計画中のスポーツマンガライブラリー・書架スペース、閲覧スペース・幅広い世代が自由に訪れ交流ができ、子どもたちが学習等もできるスペースとしてコミュニケーションスペースを設置を廃止してください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
609	国や他の市町村のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。 教職員などの不祥事が続いていますが、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。 教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群13「教職員」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
610	公園を全面禁煙化は行われていないのですか。 子どもたちが多く集まる都市公園の横浜公園内で喫煙所が認められているのは、子どもたちのために公園内を禁煙にした制度趣旨違反していると思います。 子どもたちが多く集まっている都市公園である横浜公園で喫煙可能なら、公園内を禁煙にした意味がわかりません。 公園条例の何条何項を根拠に公園内での喫煙を認めているのですか。 公園条例で公園内での喫煙を認める条項が無ければ条例違反です。 横浜市自らが条例違反になる都市公園での喫煙所を認めることはないと思いますので、公園条例の何条何項何号て喫煙所を認めているのか根拠条例を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
611	公園を全面禁煙化は行われていないのですか。 子どもたちが多く集まる都市公園の横浜公園内で喫煙所が認められているのは、子どもたちのために公園内を禁煙にした制度趣旨違反していると思います。 子どもたちが多く集まっている都市公園である横浜公園で喫煙可能なら、公園内を禁煙にした意味がわかりません。 公園条例の何条何項を根拠に公園内での喫煙を認めているのですか。 公園条例で公園内での喫煙を認める条項が無ければ条例違反です。 横浜市自らが条例違反になる都市公園での喫煙所を認めることはないと思いますので、公園条例の何条何項何号て喫煙所を認めているのか根拠条例を教えてください。 根拠条例の何条何項何号に公園内で喫煙可能が書いてあるのか具体的に示す責任が横浜市にあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
612	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いのと事故の原因だと思う。死亡事故防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間 960 時間では多すぎると思います。月 80 時間です。過労死基準です。残業時間が多すぎます。 月 80 時間の残業が事故が発生して当然です。未必の故意になりませんか。 市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
613	市営バスの運転手の給料が基本給だけでもとても高いと思う。 市営バスの運転手の残業が多いのは事故の原因だと思う。死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 バスの運転手の時間外労働が年間960時間では多すぎると思います。月80時間です。過労死基準です。残業時間が多すぎます。 月80時間の残業が事故が発生して当然です。未必の故意になりませんか。市営バスの運転手の残業時間を無くしてください。　市営バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、市営バスの路線の減便が減ります。市営バス運転手の残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにも市営バスの営業所にいる元バス運転手を市営バスの運転手に戻して、市営バスの運転手の残業時間を減らして安全に運転できる環境を作ってください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
614	市営地下鉄ブルーラインの料金を安くしてほしい。学校通学で使う場合で友人が高くて困っていました。ぜひ検討ください。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
615	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えません。 赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。 バスの運賃を値上しないでください。 市営バスの運転士の給料は日本の中で特別高いと思います、バスの運賃を値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。横浜市地域公共交通計画にある効率的になっていない部分を赤字路線を廃止するなどし解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
616	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っているとしか思えない。赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してもらえばどうですか。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。 黒字化して運賃値上しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
617	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容は市営バスには経営能力が無いと言っているとしか思えない。赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも、税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止してもらえばどうですか。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めましょう。赤字路線を廃止して税金を使わないでください	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
618	横浜市地域公共交通計画の９ページに 「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容は、とても失礼な内容としか思えません。 長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。 とても失礼な記載だと思います。バス運転士も大量に退職してしまうのではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
619	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　上記の記載は、とても失礼な内容としか思えません。　長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。　赤字路線と赤字時間の路線バスを廃止して効率的な運行をして黒字化してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
620	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　上記の記載は、とても失礼な内容としか思えません。　長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。　横浜市財政ビジョンがあります。 赤字路線と赤字時間の路線バスを廃止して効率的な運行をして黒字化して、税金で補助金を出さないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
621	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」　上記の記載は、とても失礼な内容としか思えません。　横浜市財政ビジョンがあります。 赤字路線と赤字時間の路線バスを廃止して効率的な運行をして黒字化して、税金で補助金を出さないでください。 長い路線を短くすれば利益率が高くなることはバス会社も知っていると思います。利用者の利便性を考えて長い路線を走らせてくれているのではないですか。 赤字路線を切ればバス会社は黒字化します。 それをバス会社も知っていながら赤字路線も走ってくれているのではないですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
622	『こどもの体験機会数』がアウトカム指標になっている点は見直すべきだと考えます。「よこはまわくわくプラン」では『こどもが主役』が核となる考えのはずです。体験機会数というの大人からみた聞こえがいい指標のように思えます。こどもは【主体的に】【自由に】遊ぶ権利があり、その時間を奪う可能性が考えられます。 かわりに、例えばこどもへアンケートを行い、『自由にやりたいことができる時間が十分にありますか』と問い、はいと答える割合を増やすことをアウトカム指標にするのが良いと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
623	横浜国際プールに計画中のマンガライブラリーなどは、新図書館で行うなどの対策する必要がある。 横浜国際プールはこどもの聖地になるとは思いません。マンガライブラリーなどを横浜国際プールに作ることは税金の無駄遣いである。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
624	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、年次休暇の平均取得日数は約 19 日を超えていたとホームページで見た記憶があります。それにもかかわらず市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料や福利厚生以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。 市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。 市営バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。加えて、営業所にいる元バス運転手にバス運転手に戻って貰う必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
625	予算案にも「公園全面禁煙化」とハッキリと書いてあります。 それなのに何で横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が書いていなければ、条例違反です。 条例を作成した横浜市自らが条例違反で喫煙所を認めているなんてことはあり得ないです。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認める条項が書いてあるのか具体的に教えてください。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
626	予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。横浜公園で喫煙所が認められている法令の根拠条文を示して教えてください。 公園条例の何条何項何号ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
627	予算案にも「公園全面禁煙化」とハッキリと書いてあります。 それなのに何で都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙が認められているのは何でですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が書いていなければ、条例違反です。条例を作成した横浜市自らが条例違反で喫煙所を認めているなんてことはあり得ないです。 公園条例の何条何項何号に書いてあるのか具体的に教えてください。 公園条例の何条何項何号に都市公園で喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
628	予算案にも書いてある「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのは、矛盾しています。 「公園全面禁煙化」と、横浜公園での喫煙所を認めているのはどちらが正しいのですか。横浜公園で喫煙所が認められている法令の根拠条文を示して教えてください。 公園条例の何条何項何号で都市公園である横浜公園内で喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
629	磯子区・中区に市民が利用できる温水プールがなく、困っています。 根岸のプールが閉まってからは、夏場のプール選択肢も減りました。本牧プールの再開は助かっています。 新横浜周辺に集約するのもいいですが、各区にもそれぞれ作ってもらえると大変嬉しいです。 また、根岸のプール閉鎖後は再開発が進んでいないので、こちらも少しずつで良いので、動きが見えるとワクワクします。市民の声を募集するなど。個人的には温水プールや広めの図書館がこの地区にも出来ると嬉しいなと思っています。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
630	公園を全面禁煙化は行われていないのですか。 子どもたちが多く集まる都市公園の横浜公園内で喫煙所が認められているのは、子どもたちのために公園内を禁煙にした制度趣旨違反していると思います。 子どもたちが多く集まっている都市公園である横浜公園で喫煙可能なら、公園内を禁煙にした意味がわかりません。 公園条例で公園内での喫煙所を認める条項が無ければ条例違反です。 公園条例の何条何項を根拠に公園内での喫煙所を認めているのですか。 横浜市自らが条例違反になる都市公園での喫煙所を認めることはないと思いますので、公園条例の何条何項何号て喫煙所を認めているのか根拠条例を教えてください。 根拠条例の何条何項何号に公園内で喫煙可能が書いてあるのか具体的に示す責任が横浜市にあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
631	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。車間距離なくても約 54 メートルです。　 19 歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。 連節バスで３台で隊列走行をするとき、３台中一台にでも運転士は一人でも乗務するのですか。３台の隊列走行で誰も運転士は乗務しないのですか。教えてください。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して答えないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
632	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは 18 メートル以下です。 誰でも簡単に教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 連節バス３台を隊列走行する計画でしたら、計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。 完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
633	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。　全国的にバス運転士不足が叫ばれています。　横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですか。 横浜市財政ビジョンに違反していると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
634	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。　全国的にバス運転士不足が叫ばれています。　横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですか。 横浜市財政ビジョンに違反していると思います。　事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。　死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。 連節バス３台の隊列運行に運転士が一人でもいるのでしたら、誰でも教習所で取れる免許なので、計画された方々が責任をとって免許取得して運転してください。　グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。　市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
635	公立中学校給食について、冷たく美味しくないという意見を子供達から多く聞きます。小学校との落差が大きいとのことです。 未来うる成長期の子供達に、温かく美味しい給食を食べさせてあげて欲しいです。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
636	子どもたちの放課後の過ごし方のアウトカム指標に「子どもの体験機会数」とあり、単純な回数で効果判定を行うことは子どもたちに「体験機会の押し売り、詰め込み」をすることに繋がりかねない。特に放課後保育の利用者が多い低学年においては、「学校に一人で通うこと」そのものが体験機会に満ちていて、放課後すでに疲労している児童も多いと考える。安心して過ごせる、第二の家庭のような場所として放課後保育はまず存在しており、能力面での成長を促す育成機関としての役割を担う必要はないのではないか。施設同士の格差をなくすための夏季休暇中の過ごし方プランの提示などはあってもよいと考えるが、たくさん体験させてあげることが子どもにとって良いことという決めつけるのは、子どもたちを追い込むことになると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
637	地域防災拠点の避難訓練に参加した際、ガス発電機が置かれていたが備蓄されているガス缶の量からすると数日しか持たない。少しでも無駄なく電力を使うために蓄電できるバッテリーを配備すべきと考える。区役所職員に要望を伝えたが、数年たっても実現しない。必要なものは直ぐに対応するという迅速な姿勢を見せてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
638	公立小学校において、中学受験に否定的な教諭がいるため、生徒、保護者共に負担となっている。受験率が相当程度認められるため、横浜市としての統一見解やガイドラインを制定してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
639	「公園全面禁煙化」とはっきりも横浜市のホームページに書いてあります。 公園条例で行為の禁止で喫煙があります。 公園で喫煙をすることは、行為の禁止に該当するので条例違反です。 都市公園である横浜公園で喫煙所が認められるには、公園条例を根拠にしなければならないと思います。 公園条例で喫煙を認めている条項が無ければ違法です。 横浜公園で喫煙所を認めているのは、公園条例の何条何項何号を根拠にされているのか、誰にでもわかるように説明してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
640	「公園全面禁煙化」とはっきりも横浜市のホームページに書いてあります。 公園条例で行為の禁止で喫煙があります。 公園で喫煙をすることは、行為の禁止に該当するので条例違反です。都市公園である横浜公園で喫煙所が認められるには、公園条例を根拠にしなければならないと思います。 公園条例で喫煙を認めている条項が無ければ違法です。 横浜公園で喫煙所を認めているのは、公園条例の何条何項何号を根拠にされているのか、誰にでもわかるように根拠となる条項を説明してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
641	横浜市内の重症心身障害児者、医療的ケア児者は18歳以降こども病院での診療から、成人の医療機関への移行を勧められています。特に入院に際しては、重心専門の医療機関が長期入所者以外の入院、ショートステイ（緊急時を含む）の受け入れ中止や極端な縮小傾向にあるため、地域の中核病院での入院をしています。成人期以降の重心者のケアはそれまでの生活で生まれた独特のケアであり、慣れた医療者や福祉職でないと適切なケアが施すことができません。入院時に、本人に必要なケアを受けられなかったために、肺炎等の入院をきっかけに気管切開などさらに医療的ケアが加わり、家族や本人の生活がその後大きく変わってしまうケースが発生しています。この問題については、毎年のように関係団体から横浜市健康福祉局、医療局に要望を提出しているものですので、次期プランにはこの問題に真剣に取り組んでいただくようお願いいたします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
642	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く休暇の消化率も高く福利厚生もしっかりしているのに市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外に致命的な大問題があると思います。 カスタマーハラスメントを未だに作られていないことも大きな原因のひとつだと思います。　市営バスの死亡事故を無くすために市営バスの運転手の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
643	政策群４の施策群8について、子どもたちにとって「たくさん体験しなければ」というプレッシャーにならないようにお願いします。なぜなら、大人からの圧力は強いストレスになるからです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
644	政策群５について、タブレットの教材は、タブレット依存やネット依存を助長するので、やめた方が良いと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
645	政策群６について、将来親の介護をするのを不安に思っている若年層にとって、助かります。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
646	政策群 10 について、現代アートを見るのが苦手な人もいるので、そういった配慮もお願いしたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
647	防災：激甚災害の発災前・発災時・発災後の対応を家庭に落とし込み、また、市民の安全を守るために防災グッズを家庭に支給する。	参考	ご意見につきまして、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
648	／子供・子育て：超少子高齢化が進む一つの要因に養育費があり、個人市民税に依存した税収構造において、歯止めをかけることは重要であり、子育て世代としては、二人が限界と感じています。一人あたりの養育費や子供が増えれば増えるほど支援を拡充してほしい。行きたい保育園に通わせることが容易ではないことも支援してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
649	／にぎわい：いかににぎわいを創出するか、横浜市内の企業団体が地域貢献で行っている事業イベントへの支援を拡充すべきと考えます。また、MICE 誘致の観点からも開催助成金等の支援策を拡充すべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」及び政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
650	横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠法令を教えてください。 根拠法令無く横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所を認めているなら条例違反になると思います。 横浜市公園条例の何条何項に、公園内の横浜スタジアムで喫煙所を認めることが書いてあるのか具体的に教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
651	横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠法令を教えてください。 根拠法令無く横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所を認めているなら条例違反になると思います。　横浜市公園条例の何条何項に、公園内の横浜スタジアムで喫煙所を認めることが書いてあるのか見当たりませんでした。 横浜市公園条例の何条何項何号で横浜公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所を認めているのか具体的に教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
652	「郊外部のまちづくり」という課題が、現計画では「２７　郊外部のまちづくり」と独立の政策指標ですが、新計画では「１２　まちづくり」「魅力的なまちだとおもいますか　（ハイ）６９．４%）という政策指標に一本化された形になっています。横浜市居住でない外部の人の横浜市に対する一般的なイメージは「みなとみらい地区、関内・元町・外人墓地、そして山下公園と港まち」です。（これは仕事で全国を回って初対面で会った人たちの反応ですので、あくまでも私見ですが）しかし、この地域で暮らす横浜市民は、３７５万人中何人でしょうか。横浜市民の暮らしの満足度と言うのであれば「都心部、臨海部」居住市民と「郊外部」市民に分けて、それぞれの満足度をアップさせる「施策」を作るべきだと思います。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」及び施策群 27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
653	２０１３年の横浜市都市計画マスタープラン（以下マスタープラン）では、「郊外部」を「北部・西部・南部」と「地域」に分け、さらに面整備がなされている地域と、高度成長期に東京方面へ通う人々のベッドタウンとして無計画で開発され高齢化が進んでいる地域に分け、この両者を合わせた視点で対策が述べられています。しかし２０２５年の「マスタープラン（全市プラン）」では「郊外住宅地での生活利便性の向上、活性化の拠点」等、「施策」の内容が具体性が欠け、郊外部の課題解決の「本気度」が消えました。「マスタープラン」は「都市計画法」で決められた自治体の義務です。一方「中期計画」は地方自治体に作成義務はありません。その時々の市政の考え方が盛り込められたいわば「行政目線」の「施策」です。２０１３年の「マスタープラン」で計画した「郊外部のまちづくり」の施策は、その後の各種計画にも引き継がれ実現する義務があるはずです。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
654	市民生活が厳しいので、みどり税などの超過課税は凍結してください。みどり税を廃止して、代わりに市職員の給与と定員を減らせば同じ政策が効率よくできます。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」及びⅤ「行財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
655	みなとみらい線を山下埠頭と本牧埠頭Aに延伸して、第２弾のみなとみらい開発をする。山下埠頭にはタワーマンションと店舗、埠頭先端にヨットハーバー。本牧埠頭Aには高層オフィス&ホテル&店舗。埠頭A先端に市営及び民間の鉄道会社の３社共同の車両基地整備工場。(塩害防止に建物で覆う)。元住吉の東急車両基地を移転。移転跡地を再開発。埠頭Aの東側、埠頭Bの西側岸壁をコの字の高層デッキで連結し大型客船が接岸。埠頭Aの西側はベイブリッジ下を通過できる大型客船が接岸。現在の埠頭事業所は南本牧の埋立地に移転をお願いする。元町中華街駅と港の見える丘公園下の車両基地の中間地点で左に分岐して延伸する。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
656	子どもが公立中学に通っております。給食として温かい汁物が提供されるようになったのは大変ありがたいのですが、メインのおかずが冷たいのがどうしても食が進まないようです。お弁当方式なので難しいかと思いますが、温かい食事が提供できる仕組みをご検討頂ければと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
657	横浜市に提案すること事ではありませんが、体育の授業で柔道がありますが、少し行っただけで、青あざができまた首なども痛めやすいようで、危険な印象があります。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
658	民間の学習塾で開催している算数を楽しみ思考力を育てるイベント講座を小学校でも開催してほしい。 学習塾に通わない・受験算数にふれない子どもにも、いろいろな算数のおもしろさや考え方にふれる機会を得させたい。また、算数の様々なトピックや思考力問題で新しい魅力や視点を得、考える力を伸ばす体験は大切と思われる。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
659	自転車の車道走行は、危険すぎるため、一考いただきたい。子どもを乗せた自転車や、子どもがこぐ自転車も含め、自転車が歩道を走行する危険より車道で車の脇を走る危険が上回る。自動車を主として作られた道路や交通ルールでは時期尚早で現実的でなく、少なくとも自転車並走を想定した道路整備ができてからかと思われる。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、自転車の走行規制に関する内容につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
660	障害者の施策に対して、高校卒業後に生活介護等の通所施設に通うことになるが、夕方の時間帯に過ごす場所がほとんど無いことに不安を感じている。 放デイの利用ができなくなってしまうことにより、通所施設が終わる 16:00 頃以降などに過ごせる場所がないため、そのような場合にヘルパーさんを探せない場合には本人が 1 日中自宅で 1 人で家族の帰りを待つだけの生活になることを強いられるのか、もしくは家族が仕事を辞めて送迎や平日の余暇の時間を一緒に過ごすのか等の不安がある。本人が 18 歳以降も最低限の自立した生活が出来るような施策を望みます。 ヘルパーさんは人手不足であり、通所施設の開所時間も遅いため朝の送迎のヘルパーさんもまだ見つけられない状況に不安あり。 現在通院なども多いため、保護者が 6 時間の時短勤務に変更して何とか働けているが、卒後それすらも叶わぬ環境ならば早急な福祉環境の改善を望みます。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
661	障害福祉の件　地域にグループホームを建てるとなると箱だけではなく人も必要です。親としては理解のある人材に支援をお願いしたいですし医療についても差別されず、柔軟な対応、生活面で地域で普通の方と同じように暮らしたい思いがあります。医療的ケアも人材不足です。職員の質、賃金 UP、生活介護で働いている方にも地域の事業と連携し賃金 UP 出来るような取り組みを考えて頂きたいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
662	教育 ・学校の体育授業内容の見直し　体育の授業で脊髄損傷や脳震盪など重大な事故が起きている為、危険なマット運動や柔道の内容を見直しして欲しい。 ※数年前にマット運動で背中から倒れ強打し、下半身不随になるなどの事例がある。※柔道の授業後に頭や腰に痛みを訴えるなどの症状が起きている。 子供はまだ脊髄を守っている骨が未発達な為、脊髄を損傷しやすく大変危険。過去に後遺症が残った例がある運動は症例が少なくても廃止して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
663	都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められているのは公園条例に違反しているとしか思えへん。 どないして都市公園の中にあるの横浜スタジアムで喫煙所が認められているのか公園条例を熟読しても分からへん。 公園内で喫煙所が認めれれるのは公園条例の何条何項ですか。横浜市役所が自ら作成した公園条例に違反することは出来ないと思う。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠となるのは公園条例の何条何項ですか。 はっきりと私みたいに理解できへん人にも公園条例の何条何項で喫煙所を認めているか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
664	都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められているのは公園条例に違反しているとしか思えへん。　どないして都市公園の中にあるの横浜スタジアムで喫煙所が認められているのか公園条例を熟読しても分からへん。　公園内で喫煙所が認めれれるのは公園条例の何条何項ですか。 横浜市役所が自ら作成した公園条例に違反することは出来ないと思うねん。　都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠となるのは公園条例の何条何項ですか。　はっきりと私みたいに理解できへん人にも公園条例の何条何項で喫煙所を認めているか教えてくださいね。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
665	都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められているのは公園条例に違反しているとしか思えへん。　どないして都市公園の中にあるの横浜スタジアムで喫煙所が認められているのか公園条例を熟読しても分からへんねん。　公園内で喫煙所が認められるのは公園条例の何条何項ですか。　横浜市役所が自ら作成した公園条例に違反することは許されません。　都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠となるのは公園条例の何条何項ですか。　私みたいに公園内に喫煙所が認められているのが公園条例の何条何項か理解できへん人にも、公園条例の何条何項で喫煙所を認めているか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
666	都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められているのは公園条例に違反しているとしか思えへん。　どないして都市公園の中にあるの横浜スタジアムで喫煙所が認められているのか公園条例を熟読してもわかりません。 公園内で喫煙所が認められるのは公園条例の何条何項ですか、分からへんから教えてください。 横浜市役所が自ら作成した公園条例に違反することは認められないと思うねん。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙所が認められている根拠となるのは公園条例の何条何項ですか。　理解できへん人にも公園条例の何条何項で都市公園で喫煙所を認めているか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
667	乳幼児、児童が遊べる公園の整備や充実をお願いしたい。 近隣の川崎市や都内には、魅力的な公園が散らばって設置されているように感じる。鉄棒や、うんてい、バスケットゴールがなく、子供が残念がっている。 小学校の校庭には設置があるが、キッズやはまっこスクールに占領されている様に感じ、使用しにくいのが現実。 運動したいのに、やれる場所がない、もしくは限られた場所しかなく、遊びに行きにくい。身近に遊べる範囲に、その様な公園を整備してほしい。 遊具の充実。 緑区公園は、廃止が多いです。残念。運動能力の低下に直結していて、重要な問題だと感じます。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
668	横浜はみなとみらいや中華街などちょっとしたお出かけやコンサートやスポーツ観戦もできて便利だと思う。周辺の都市よりもスケールの大きな取り組みもできると思うので、都市像のような魅力的なまちになったらイイなぁと思う。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
669	今後も安心して医療を受けられる環境であり続けるよう、横浜市に期待しています。 引っ越してすぐの頃は、住所をみてもどれが家の近所なのかが分からず、こどもを連れていくための医療機関検索に大変苦労した思い出があるので、医療機関がグーグルマップ等の地図上で視覚的に調べられる仕組みがあると嬉しいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
670	○防災対策として ―電信柱を徹去する。 ―電信柱の老化による倒壊を防ぐ ―空を見上げ、美観の維持 →観光の増大 →電信柱徹去の財源 ―市債発行し、財源とする。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
671	全くお門違いの意見でしたら申し訳ありません。ですが、常々感じていることでしたのですみませんがこちらに記入させていただきます。 街の街路樹を、アジアの街らしく、大きく育ててほしいです。そして日陰をたくさん作り、目にも美しい横浜にしてほしいのです。 温暖化により異常な暑さですが、樹木の日陰の効果、保水による効果はご存知のことと思います。マイナス数度が重なれば効果は大きいと思います。 根による道路の隆起による通行の問題をどうしたら良いか、難しいですね。根に負けない素材の地面。。歩道側でなくあえて道路側に植える。道路を一段高くする？など考えてみるものの実現可能か分かりません。 が、そこで諦めずに、様々な大学や企業もある事ですし、問題を皆さんで共有してアイデアを出してもらうなどできないものでしょうか。落ち葉の問題、電線への影響もありますが、緑の力で涼しい横浜市にして人口流出を食い止めてほしいです	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の政策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
672	ブルーラインの延伸について、当初の計画から様々な変化が起こり、計画の見直しなどご苦労が多いと思いますが、市民の側から見るとこの5-6年間ほぼ何も知らされていない状態です。是非活動状況や課題について定期的に情報発信をしていただきたいです	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
673	横浜の政策から、みなとの政策が消えてしまい、働くものとしてはとても寂しいです。縁の下の力持ちにも、光をあててください	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
674	重度心身障害が困っています。1、18歳を過ぎて「県立こども病院」以後、引き受けてくれる病院をなかなか見つけられません。2、短期入所を提供する事業所がいくつも受け入れ中止を表明していて、家族の急病や冠婚葬祭時に預けられません。3、重心を対象にしたグループホームや施設が少なく、親が年老いた時にどうしたらいいか不安です。4、訪問入浴事業者が低賃金の過重労働のため人手不足となり、事業を停止する所がどんどん出てきています。入浴は重度心身障害にとって健常者以上に重要です。最低限のQOLを保証できるように、対策をお願いしたいです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
675	瀬谷区の住民としてGREEN×EXPOに期待しています。跡地の公園についても、素晴しい場所となると思いますので、早く使えるようになってもらいたいです。駐車場があれば良いと思います。子どもが遊べる遊具や水あそびの場も公園にあるといいです。地元にとっては高い入場料のかかるEXPOよりも、その後の無料の公園がより大切です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
676	◦敬老特別乗車証券は月に4-5回以上は使用し、とても重宝しています。 高齢者の健康維持、認知症予防の為に、維持し、利用範囲をできましたら隣の川崎市まで拡張してくだされればより地域の活性化に繋がると思いますのでよろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
677	◦市営住宅を今より増やし、安心、安全の生活をしたいです（今マンションは管理費、維持費高く、年金では苦しい）	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
678	大阪市よりおとってる所、正すこと絶対必須 外国で驚いたこと、車道と歩、自転道路完全分離され交通安全の考え方、関心する。一方、横浜はメーン道路でさえ、片側一車線がそのまま放置、これでは事故があって当然なこと。すばやく整備を臨みます。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
679	また地下鉄延長どうなってるのか責任ある仕事をし殺さない行政確立、大阪に負け、あってならない すべて遅い横浜市は計画で終ってるこれでは明確にない	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
680	予算案にも「公園全面禁煙化」と明確に書いてあります。　　それなのに何で都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙が認められているのは何でですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が書いていなければ、条例違反です。 条例を作成した横浜市自らが条例違反で喫煙所を認めているなんてことはあり得ないです。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めることが書いてあるのか具体的に教えてください。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
681	予算案にも「公園全面禁煙化」と明確に書いてあります。　　それなのに何で都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるのですか。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙が認められているのは何でですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が書いていなければ条例違反です。 条例を作成した横浜市自らが条例違反で喫煙所を認めているなんてことは、あってはなりません。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めることが書いてあるのか具体的に教えてください。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
682	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、年次休暇の平均取得日数は約 19 日を超えていたとホームページで見た記憶があります。それにもかかわらず市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外や福利厚生以外に致命的な大問題があると解するのが相当です。　 市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことは働いているバス運転士を大切にする心が無いと推定されます。そのことは市営バス運転士自身も痛感して市営バス運転士が一斉に大勢退職されて路線バスが減便になってしまったと思えます。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。市営バス運転士数充足率の成果目標 100%を達成するには、その致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
683	バスの運転手の年間残業時間が 960 時間では多すぎると思います。平均月 80 時間の残業です。過労死基準です。。 残業が多いことが事故の大きな原因だと思います。 市営バスの運転手の小基本給だけでもとても高いと思います。 バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になると思います。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻して、バスの運転手の残業時間を減らして安全に運転できる環境を作ってください。 バスの運転手の残業時間をゼロにして安全第一、安全最優先にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
684	市営バスの営業所で運転をしていない元バスの運転士をバスの運転士に戻して運転させれば運転士不足が即刻解消されると思います。 路線バスの減便も即刻解消されると思います。 営業所で運転をしていない元バス運転士をバスの運転士に戻して人材不足を解消してください。 市営バスのバス路線の減便を解消するためにも、市営バス営業所で運転をしていない元バス運転士をバスの運転士に戻して人材不足を解消してください。 市営バスの営業所の仕事はバス運転の経験が無くてもできます。 市営バス営業所で運転をしていない元バス運転士を即刻市営バスの運転士に戻して人材不足を解消してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
685	人材獲得競争が激化しているなかで人材確保できるのですか。 労働力不足が叫ばれているなかで人材確保できるのですか。 元市営バス運転士がバスの運転以外の仕事を営業所でしている元市営バス運転士を市営バスの運転士に戻せば労働力不足解消になります。市営バス路線の減便の解消にもつながります。 元市営バス運転士がバスの運転以外の仕事を営業所でしている元バス運転士を市民満足度向上のためにバス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
686	バスの乗務員の大量退職による路線バスの大幅な減便が行われました。横浜市で働き続けたいと思われない職場環境を構築して市民生活に甚大なる被害を与えた責任を誰かが取ったとはニュースでも見ない。誰も責任を取らない組織ですか。 横浜市で働きたいと思える職場にするための職員満足度の向上は行わないのですか。 伸びている企業は職員を大切にしていると思います。 職員を大切にしている会社は、伸びていると思います。パワハラ疑惑など致命的欠陥があるからバス乗務員の大量退職が発生したのではありませんか。 市民生活にこれ以上悪影響が出ないように抜本的な改善が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
687	子育て支援が充実すれば、2から3人の出産も考えたいです。また、妊娠出産に関わる支援（不妊治療や出産に関わる費用一部負担）など、出産ハードル下げていただけると助かります。　少子化が進んでいるものの、婚姻カップルの出産割合は大きく低下していないとデータから見られるので、出産可能者・出産希望者が、未来の不安を抱えずに安心して生み、育てられる環境にしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
688	重心の医療の成人移行について意見をお伝えします。私の子どもは重症心身障害の状態で、普段は医療的ケアがありませんが、具合が悪くなると医療的ケアが必要な状態です。具合が悪くなって入院が必要になると、横浜市の中核病院に入院することになります。しかし、中核病院では、重心対応に慣れていないのか、重心対応が難しいのか、一般病棟に入院すると吸引など必要なことが対応いただけず、入院中に具合が悪くなるという問題があり、他の方々も同じような心配を抱えている状況です。中核病院の入院中の重心のケアについて、必要な対応をしていただきますようにしていただきたいです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
689	横浜はみなとみらいなどの都心部が発展しているが、今後は郊外部のまちづくりにも力を入れていくということで、今後の発展が楽しみ。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
690	予算案にも「公園全面禁煙化」と書いてあります。　それなのに都市公園である横浜公園に喫煙所が認められるのは何故ですか。 都市公園の中にある横浜スタジアムで喫煙が認められているのは何でですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が書いていなければ、条例違反です。 条例を作成した横浜市自らが条例違反で喫煙所を認めているなんてことはあり得ないです。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めることが書いてあるのか具体的に教えてください。 公園条例の何条何項何号に喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
691	国民健康保険は、単なるサービス利用契約ではなく、地域社会の中で長年支え合ってきた関係性の上に成り立つ制度だと考えます。そのため、加入期間や地域との関わり方といった要素を、公平性を損なわない範囲で制度設計に反映していく視点が重要です。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
692	また、医療資源には限りがあり、短期間に集中的な利用が生じた場合、本来必要とする方への提供が不安定になるおそれがあります。制度の趣旨に沿った利用が継続されるよう、利用状況に応じた調整の仕組みについて検討が進むことを期待します。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
693	労働人口が減るなかで運転手の確保は厳しいと思います。市営バスの給料は日本全国ので高いのに常に募集しなければ集まらない状況だと感じます。減便された市営バスの路線も元に戻っていません。バス会社が共同してバス運転手を採用活動しても必要なバス運転手を集めるのに苦労していると思います。その状況下で連節バスの運転手が簡単に集まるとは思えません。　バス運転士の充足率100%をどの様に達成させるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
694	横浜市地域公共交通計画で連節バスの導入と計画されていますが、連節バスを道路で走らせるための準備は簡単なのですか。どこでも自由に連節バスを走らせられるのですか。 連節バスを実際に運転してから横浜市地域公共交通計画で計画されたのですか。 連節バスの免許は確かに誰でも簡単に取得できる簡単な免許ですから、是非とも計画された方は連節バスを運転してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
695	都市公園内で喫煙所が認められているのは公園条例の何条何項ですか。 手続きは公園条例の何条何項で定められていますか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
696	都市公園のなかで喫煙所が認められているのは、公園条例の何条何項が根拠ですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が定められていなければ条例違反です。　公園条例の何項何号で都市公園のなかに喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
697	都市公園のなかで喫煙所が認められているのは、公園条例の何条何項が根拠ですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が定められていなければ条例違反です。　公園条例の何項何号で都市公園のなかに喫煙所を認めているのか教えてください。 予算案にも公園全面禁煙化と明記されています。公園条例を読んでも、都市公園のなかに喫煙所を認める条項は見当たりません。 公園条例の何条何項で喫煙所を認めているのか、教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
698	予算案に明記されている公園全面禁煙化と 都市公園のなかで喫煙所が認められていることの、どちらが正しいのですか。　予算案の公園全面禁煙化は間違いですか。 それとも、都市公園のなかで喫煙所が認められていることが間違いですか。公園条例には行為の禁止として喫煙が定められています。　どちらが正しいのか根拠となる公園条例の条項を示して教えてください。 矛盾しています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
699	予算案に明記されている公園全面禁煙化と 都市公園のなかで喫煙所が認められていることの、どちらが正しいのですか。 矛盾しています。 予算案の公園全面禁煙化は間違いですか。 それとも、都市公園のなかで喫煙所が認められていることが間違いですか。 公園条例には行為の禁止として喫煙が定められています。 どちらが正しいのか根拠となる公園条例の条項を示して教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
700	施策群 10 の教育環境の整備にある中学校給食について不安があります。現状、弁当の食材は冷凍食材が多用されています。異物混入があってもきちんと調査、報告されていません。又、先日の新聞によると、自校式給食の方が、栄養価が高く安全性（異物混入）も高いとありました。大きな弁当工場を作っていますが、私は給食はつめたいおかずの弁当ではなく自校式もしくは給食センターの方がよいと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
701	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。 なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。 具体的に教えてください。 今までは、こども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮していないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
702	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。 今まではのこどもは、一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮していないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
703	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。 今まではのこどもは、一人ひとりが自分の良さや可能性が欠缺しているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
704	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　今まではのこどもは、一人ひとりが自分の良さや可能性が欠如しているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
705	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　今まではのこどもに対して、一人ひとりが自分の良さや可能性に不満なんですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
706	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　今まではのこどもに対して、一人ひとりが自分の良さや可能性が欠缺していると思っているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
707	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　今まではのこどもに対して、一人ひとりが自分の良さや可能性に問題があると思っているのですね。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
708	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。具体的に教えてください。　今現在に問題があるような表現です。 今現在の問題点を具体的に教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
709	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。具体的に教えてください。　私もこどもの頃がありました。私のこどもの頃が欠陥品だったと捉えられます。 今の大人には、「共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」が無いのですね。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
710	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。具体的に教えてください。　私もこどもの頃がありました。私のこどもの頃が欠陥品で今も欠陥品だと捉えられます。 大人にはなった私は、「共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」が欠缺してるのですね。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
711	中期計画素案において子育て世帯の負担軽減を掲げている点に共感しています。私は生まれも育ちも横浜で愛着がありますが、現在の保育料制度に負担の大きさを感じています。上の子が小学生で、下の子が 0 歳クラスに入園予定ですが、姉が在園していないため第 2 子であっても第 1 子扱いとなり、保育料が月約 8 万円となります。学童費用と合わせると月 10 万円を超え、家計への影響が大きい状況です。年齢差により多子世帯支援を受けにくい制度は、子育て継続や出生意欲にも影響すると考えます。兄弟の年齢に関わらない保育料軽減の検討を希望します。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
712	横浜市歯科保健センターにおける、医療的ケア児・者を含む障害者歯科治療は、現在、３，４カ月の待機を強いられます。医療とは、その時の疾患に迅速に対応する事がとても重要と考えます事から、障害者歯科治療が迅速に行われるよう環境を整えることや不足しているマンパワーに対してそれを補えるような政策をご検討ください。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
713	通級に通う子供がいますが、学校から通級の 学校までの民間バスがないエリアで 困ってます。早急に公立学校から通級行きの バスを至急提供下さい。民間バスに 昨年お願いしてもなく助けて！ 低学年に、一駅歩くは、通級で 発音訓練行くと朝から疲れ、 先生がまつ授業が 3 時間目間に合わない。 2 時間授業が国語や算数が受けれず 教材のやった所しか先生から 知らされるだけ、通級に通う子供に 学校側は通級に通う子供の支援と いうなら差別しないで教育委員会も 学校授業を通級に通う子供達に 担任の授業を専任がタブレットで録画し 通級振り替えた先生の授業を見れるように早くして下さい。 子供が増えているエリアで 市営地下鉄始発でもバスがなく通級の学校に行く時に市のルールも？ 自転車子供を後ろに 乗せていけない？ 親付き添い必須ならバス小型用意して。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
714	通級に通う子供、学校の個別指導計画書に 情緒の方しか？学校で怪我や体調がある時に 保健室にうながして下さいを市内の 公立小学校にお願いしたが 半年学校で情緒障害なしの為に行動面や学校生活で 記入をして頂けず仕組み改善ない。 学校の保健室は医療機関で ないだから？専任から書いてしまうと 先生達があなたの子供を見なきゃいけなくなると 言われ？通級に通う子供は 通級は、車や自転車が多い立地で 飛び出さないように保護者と 帰るように子供に伝えて頂き 丁寧な対応。 教育委員会に匿名で相談し、保護者名言わないと学校に指導 出来ない仕組み困る。 北部エリアで子供が多いエリアで ことばの教室通う子供達のケガや体調が 学校で上手く言えない時。 保健室ケガで行くも大丈夫と体育の担任が言わない？ あざが出来てもぶつかる子が謝らないに我慢し。 冷やすや保健室で見るなく 医療機関に親が連れて行く事例改善を	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
715	市内の公立小学校に通うと 学校にスクール協議会に副校長や一部の 先生が出て、校外委員会や保護者意見だしてますが？ 市の保育園や私立保育園や介護施設や市営地下鉄始発エリアに車で行く方が増え止まれ表示が 警察見に来て二年間経年劣化は、 直して頂けずに新一年の時に見守りいない為 車に朝から子がひかれそうになった。今年は、同じ小学校に通う低学年の子が スクールゾーン学校の前の道に ガラスの破片緑色の物を手で拾う子いて 危ない、中学校の前の信号の白線は、水道管なのか？工事後に 白線半分消えたままで 校外委員会の方が毎日立つのも 危ない為、昨年警察に場所を 知らせたが直らない。 学校と教育委員会北部は スクールゾーンの安全を先生達見なくていいて学校体制の 改善を。 生徒増加？川崎市からスクールバス乗り入れ 東京特別支援バス大量に走り？ 市民の子供の安全を改善の 予算を早急に増やして下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
716	③ 生麦に児童相談所をつくる予定を聞きました。機能の面で現存する相談所の問題点を克服し、子ども・市民のための施設にして欲しいです	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
717	横浜市鶴見区岸谷に居住し、本地域に住み始めて14年になります。 このたび、政策群1、2についてご検討いただきたい事項があり、パブリックコメントを提出いたします。鶴見区岸谷地域は坂道が多く、また道路幅も狭いため、日頃より交通事故の発生を大変懸念しております。特に、狭い道路のさらなる幅員減少の要因となっているのが電柱の存在です。中でも小学校の通学路は、道路の両側に電柱が立ち並び、道幅が狭いだけでなく見通しも悪い状況にあります。幸いにも、現在まで大きな事故は発生しておりませんが、今後を考えると早急な改善が望まれると考えています。根本的な対策としては電線の地中化が最善であると考えますが、当面の改善策として、道路両側に設置されている電柱について、移設や集約が可能なものを片側に寄せることで、少しでも道路幅の拡大および見通しの確保ができないかと考えております。地域の安全確保の観点からも、ぜひ一度ご検討いただけますようお願い申し上げます。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
718	中期計画素案では放課後の指標として「子どもの体験機会数」が示されていますが、体験をプログラム数で測る方法は、放課後児童クラブが担う「生活の場」としての価値を十分に反映していません。放課後は、子どもが自分のペースで過ごし、休息し、友だちと関わり、何もしない時間を選べる自由も含む大切な居場所です。プログラム数を指標とすると、現場に過度なプログラム偏重が生じ、子どもの主体性が損なわれる懸念があります。放課後の指標には、子どもが安心して過ごせる環境、選択の自由、子どもの声が運営に反映される仕組みなど、質的な側面を重視した指標を求めます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
719	データによる市政は大賛成です。これから出産・子育てを考える世代として、以下の2点を強く要望します。 第一に、京浜臨海部の「イノベーション・ハブ」化による経済効果を、鶴見駅周辺の機能強化や住環境の質向上に直接還元する仕組みを作ってください。先端産業の誘致だけでなく、そこで働く人材や地域住民が「住み続けたい」と思えるよう、駅周辺の商業・生活機能の再開発や治安対策をセットで進め、職住近接の魅力あるまちづくりをお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群24「経済成長」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
720	第二に、隣接する東京都や川崎市と比較しても「選ばれる横浜」であるための支援拡充です。小児医療費助成や保育の質確保において近隣自治体に決して劣らない水準を維持・強化してください。また、共働き世代の実感できる負担軽減（病児保育や家事支援の充実など）を加速させ、現役世代の流出を防ぐ実効性のある施策を求めます。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
721	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。具体的に教えてください。　今までの人々は、豊かで幸せな生き方を切り拓く力が育まれていいないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
722	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　なんで、全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できるのですか。具体的に教えてください。　今までの人々は、豊かで幸せな生き方を切り拓く力が育まれていいないと聞こえます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
723	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できていないと言っているように聞こえます。　今までは、こども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮していないのですか。　豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれていないと言っているように聞こえます。　今までこどもを経験してきた私たちが、豊かで幸せな生き方を切り拓く力が無いと言っているように聞こえます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
724	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮できていないと言っているように聞こえます。　今までは、こども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮していないのですか。　豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれていないと言っているように聞こえます。　今までこどもを経験してきた私たちが、豊かで幸せな生き方を切り拓く力が無く、不幸だと言っているように聞こえます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
725	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　今までこどもを経験してきた私たちが、不幸だと言っているように聞こえます	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
726	「全てのこどもを社会全体で支えることで、未来を創るこども一人ひとりが自分の良さや可能性を発揮し、豊かで幸せな生き方を切り拓く力、共に温かい社会を創り出していく力が育まれています。」とあります。　横浜市で今までこどもを経験してきた人達が、不幸だと言っているように聞こえます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「目指す姿」には、計画の推進に当たって、４年後、そして、更に将来にわたって目指すべき姿を記載しており、今までを否定する意図はありません。
727	自治体には土地計画法で都市計画マスタープランの作成が義務付けられています。マスタープランは「全市プラン」そして「区プラン」と区内の各地域の課題に対する「まちづくりプラン」が作成されています。中期計画では「１２　まちづくり」「郊外部のまちづくり」の施策指標が郊外部の活性化を目的とした「郊外部の主要駅の来街者数」になっています。付け足しのように「都市計画マスタープランを実現する」文言が添えられていますが、都市計画法で義務付けられたマスタープランと、その時々の行政の判断で作られる中期計画と優先順位はどちらですか。「まちづくりプラン」には「主要駅ではない、駅周辺に多くの課題を抱えている普通の駅の改善策」が謳われています。税金には限りがあると思いますが。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
728	相鉄線三ツ境駅から１ｋｍの範囲内には、港も役所も中華街も劇場もアリーナも動物園も場外馬券売り場もありません。平成１６年、１７年に作成された旭区瀬谷区の都市計画法に基づく「区プラン」には、三ツ境駅周辺の南北の商店街の活性化、周辺幹線道路や交通ターミナルの整備等多くの課題が指摘されています。２０年経過しました。全く変わっておらず、逆に悪化しています。商店数は減少し、特に旭区側は、整体指圧店、美容院、調剤薬局、事務所ビルそして戸建て住宅に代わっており、一方通行の道には路線バスが通り、歩道も無いため歩行には常に注意が必要です。来年、花博が開催されますが、三ツ境駅からもシャトルバスの発着が予定されています。花博の帰途、商店街を歩いてみてください。地方のシャッター街とは別の顔の商店街が見られます。中期計画を作る前に２０年前の計画を実行してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
729	公園全面禁煙化と横浜市のホームページに書いてありますが嘘ですか。　都市公園で喫煙所が認めれれているのは、公園条例の何条何項ですか。 喫煙は行為の禁止では無いのですか。　公園条例の条項で喫煙所が認められていなければ、条例違反を横浜市が認めていることになります。　都市公園で喫煙所が認められているのなら、横浜市のホームページに書いてある公園全面禁煙化が嘘になります。　公園全面禁煙化は嘘なんですか。 都市公園で喫煙所を認めている行為と、公園全面禁煙化と横浜市のホームページに書いてありますが嘘ですか。　都市公園で喫煙所が認めれれているのは、公園条例の何条何項ですか。 喫煙は行為の禁止では無いのですか。　公園条例の条項で喫煙所が認められていなければ、条例違反を横浜市が認めていることになります。　都市公園で喫煙所が認められているのなら、公園全面禁煙化どちらが正しいのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
730	戸塚駅のエレベーター増設をお願いします。 下の階の JR 改札から藤沢方面へ行く際、エレベーターがないので別ルートで乗り継がなければなりません。地下鉄から行く際は 4、5 回エレベーターを経由しなければならず、とても不便です。地下鉄から JR に直通や西口直通のエレベーターもあれば有難いのですが、ベビーカー利用なのでエスカレーターも使えずとにかく駅ナカの移動するのに色んなエレベーターを探して苦労します。エレベーター内も狭いものが多いので、見送りも多く時間が無い時は焦ります。どうかご検討よろしくお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、今後の参考にさせていただきます。
731	公園全面禁煙化と横浜市のホームページに書いてありますが正しいのはどちらですか。 二択です。　都市公園で喫煙所が認めれれているのは、公園条例の何条何項ですか。 喫煙は行為の禁止では無いのですか。　公園条例の条項で喫煙所が認められていなければ、条例違反を横浜市が認めていることになります。　都市公園で喫煙所が認められているのなら、横浜市のホームページに書いてある公園全面禁煙化が間違いになります。 公園全面禁煙化は正しく無いのですか。　都市公園で喫煙所を認めている行為と、公園全面禁煙化と横浜市のホームページに書いてあります、どちらが正しいのですか。二択です。　都市公園で喫煙所が認めれれているのは、公園条例の何条何項ですか。 喫煙は行為の禁止では無いのですか。 公園条例の条項で喫煙所が認められていなければ、条例違反を横浜市が認めていることになります。 矛盾しています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
732	都市公園のなかで喫煙所が認められているのは、公園条例の何条何項が根拠ですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が定められていなければ条例違反です。 公園条例の何項何号で都市公園のなかに喫煙所を認めているのか教えてください。 予算案には公園全面禁煙化と明記されていまが、都市公園のなかに横浜市が喫煙所を認めている行為と矛盾しています。 公園条例を読んでも、都市公園のなかに喫煙所を認める条項は見当たりません。 公園条例の何条何項で喫煙所を認めているのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
733	目指す姿のための具体的な取り組み方法が書いていない。 「法とは何か。法とは手続きである。」と言う言葉もあります。 「手続き無視はそれだけで違法無効と言わざるを得ない」との言葉もあります。 手続きを示さないのは問題である。 手段や手続きを具体的に説明する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
734	目指す姿のための具体的な取り組み方法が書いていない。 「法とは何か。法とは手続きである。」と言う言葉があります。 「手続き無視はそれだけで違法無効と言わざるを得ない」との言葉もあります。 手続きを示さないのは問題である。 手続きや手段を具体的に説明する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
735	01 毎日の安心・安全 交通安全対策が進み、こどもから大人まで安心して出かけられる環境のためには、バスの死亡事故を無くす必要がありますり残業時間が増える事故が増える可能性も高くなります。 安全第一のために市営バスの運転士の残業を無くしてください。 市営バスの運転手は日本全国のバス会社と比較しても給料が高いと思います。 安全第一のために市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。 安心・安全のために市営バスの死亡事故を無くすために、市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
736	01 毎日の安心・安全 交通安全対策が進み、こどもから大人まで安心して出かけられる環境のためには、バスの死亡事故を無くす必要がありますり残業時間が増える事故が増える可能性も高くなります。 安全第一のために市営バスの運転士の残業を無くしてください。 市営バスの運転手は日本全国のバス会社と比較しても給料が高いと思います。 安全第一のために市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。 毎日の安心・安全のために市営バスの死亡事故を無く無くすために、市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。 安心・安全のために市営バスの死亡事故を無くすために、市営バスの運転士の残業時間をゼロにしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
737	05 教育 教員の育成・採用 教職員などの不祥事が続いていますが、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要です。過度な締付けは職員のストレスを増し職員を萎縮させたり離職者を増やすと思います。職員が働きやすい職場でなければ市民が生活しやすくなるとは思えません。 国や他の自治体のようにハラスメントの根絶と残業代金未払いの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。　教職員のストレスが原因の不祥事が無くなるようにハラスメントの調査や残業代金未払いの調査を行う必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
738	05 教育 ストレスが原因で逮捕される教職員のニュースを何度も見た記憶があります。 一方で、ストレスが原因で逮捕される教職員が減るようなストレスを減らす具体的な対策が行わたいうニュースは見た記憶がありません。 国では残業代金未払いが問題となりニュースになって残業代金未払いを調査して未払い賃金を支払ったとニュースで見た記憶があります。しかし横浜市で残業代金未払いの調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。　国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して教職員に高ストレスが発生していませんか。　教職員のストレスを減らし逮捕される教職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をして公表してください。 人材獲得競争のなかで、残業代金未払いの調査して公表しないと負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
739	05 教育 逮捕される横浜市教職員が過去を含めいますが、理由を読むと「ストレス」が多かったと思います。 人材獲得競争が激化していくなかでストレスが高いと就職先として避けられると思います。横浜市教職員から転職する職員も増えると思います。　国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生して教職員に高ストレスが発生していませんか。　横浜市教職員のストレス軽減が不可避だと思います。 横浜市教職員が安心して働ける職場の構築が必要だと思います。　教職員も安心して働ける職場のために、サービス残業の調査を行い対応する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
740	14 みどり 都市公園のなかに喫煙所を横浜市が認めているのは公園条例違反にはならないのですか。 公園条例の何条に公園のなかに喫煙所を認める条文が書いてありますか。 喫煙は行為の禁止でけれども、喫煙所は行為の禁止になっていないのですか。 何故公園条例で禁止した都市公園のなかに喫煙所を横浜市が認めているのか、条例の根拠を明示しながら具体的に明らかする責任が横浜市にはあります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
741	都市農業の立ち位置が、片隅に追いやられた感がある。みどりアップ計画との関連性が薄くなった。横浜市は各種の産業、観光、農業を軸とした自然との調和が整った世界有数の都市であるべき。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
742	みどり税は花博が終わったら即刻廃止してほしい。本当は花博も中止してほしいくらいだが、緑が増えた実感がなく中区内のマルシェなどに使うなら必要ない。他の市にはないので不公平感がある。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
743	都市公園の公園全面禁煙化と、都市公園のなかで喫煙所を認める行為のどちらが正しいのですか。根拠法令を具体的に示して説明してください。 共に横浜市役所のです。どちらかが間違いになります。 矛盾た内容です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
744	横浜のいいところは、文化財などを大切に保存し、市民や外から訪れた人が実際に目で見て、感じることができる点だと思っています。街づくりにおいても、新しいものを作ることだけでなく、歴史や文化を活かしていく流れを、これからも大切にしたいです。それが、他の街と一味違って、文化的でオシャレな横浜のイメージに繋がっていると思います。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」及び政策群 12「まちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
745	あとは、細かいことですがスケボーが出来る場所を作ってください。オリンピック競技にもなっているのに、楽しめる場所が少なく、スケボー禁止の場所で子どもたちが遊んでしまう結果に繋がっています。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」及び政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
746	幹線道路でさえ混雑きわまりない。東京、川崎のように片側２線化、例上麻生線　綱島街道通行して確認して欲しい。昔のまま、この現代で…	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
747	〔上瀬谷にできる公園について〕 広域防災拠点なので普段の公園で防災のキャンプが練習できると良い。アーバンスポーツの拠点としてほしい。野球場はいらない。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
748	0歳から2歳について、保育料を免除又は緩和してほしい。既にある程度の金額を補助頂いているとは思うが、2ヶ月程度の生活費に亘る額を負担しており育児短時間で収入が減る中、先行きに不安を感じる。　横浜市の住民は東京で勤務している事が多く、免除をする東京との格差がある事に不満を感じる。神奈川県の所掌かもしれないが、最大の市として是非声を上げて頂きたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
749	ベビーシッターについて、ファミリーサポートはあるが、個人の方々がシッターを務めて頂いている。利便性や安心のためにもシッター大手企業の利用に対する補助をお願いしたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
750	横浜市の公立小学校は、通級通うを選択すると担任の授業が受けられないがある為、 通級に行く間の小学校の授業の様子を デジタルタブレットで担任以外の専任や管理職が 撮影して、授業を通級に行く間の 内容を国語や算数や英語や三年以上も 内容の振り返りしなくていいて やり方よりは、なるべく授業の 内容を振り返りで見れるように して頂きたい。教材やプリント渡される だけでは、全国テストなどの対策も40分授業の 学校では、習わない問題が出てる為 45分授業を通級生徒がいる場合には、 校長が導入をしてほしい。 歩きまわるお子さんが多動性でも 情緒に行ってない方も二人ぐらい いる場合には、通級利用しない方の 対応を担任一人でやると 注意喚起で5分から10分使うと 言語や発音で戻る生徒が 質問する時間は、あまりないように 感じるので、もう少し感染症が ない時は、45分の授業にして 頂けた方がよいと思う	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
751	横浜市は、国内だけでなくアジア全体で見ても、海に非常に近い位置に成立している珍しい大都市です。だからこそ、シドニーやバンクーバーのように、海や川といったウォーターフロントの資源を「観光」だけに使うのではなく、「市民の普段の生活」にまで広げて活用してほしいと感じています。具体的には、海に触れられる場所や海上レジャーの機会、海上交通などをもっと整備し、日常的に利用できるウォーターフロント交通を強化していくことが大切だと思います。こうした取り組みを通じて、横浜が将来的に「海とともにある生活文化」を育てていくことを期待しています。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
752	2.計画体系 9.交通 犯罪に巻き込まれることのない子供達の安心安全な環境づくりを謳っていますが、安全な通学道路道路も気になるところです。市内には歩道の無い通学道路も多く改善を望むところです。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
753	4.子供子育て 子供の貧困対策が組み込まれているのはGOODですが、貧困対策として、50%が貧困と言われる母子家庭の生活向上への取り組みが出来ないでしょうか？1人親でも子育てしやすい職場の環境づくりを望みます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
754	6.高齢長寿 安心出来る終末医療対策に触れられていません。市民が最後まで人間らしく過ごせる老人施設、病院の環境管理の充実に努めて欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
755	2 計画体系 1 毎日の安心安全 犯罪に巻き込まれることのない子供達の安心安全な環境づくりを謳っていますが、安全な通学道路道路も気になるところです。市内には歩道の無い通学道路も多く改善を望むところです。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
756	4 子供子育て 子供の貧困対策が組み込まれているのはGOODですが、貧困対策として、50%が貧困と言われる母子家庭の生活向上への取り組みが出来ないでしょうか？1人親でも子育てしやすい職場の環境づくりを望みます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
757	6 高齢長寿 安心出来る終末医療対策に触れられていません。市民が最後まで人間らしく過ごせる老人施設、病院の環境管理の充実に努めて欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
758	観光消費額7,000億円の達成を目指すためには、その実現手段としてMICEを都市戦略のより重点として位置づけるべきです。 現在の観光は日帰り中心であり、経済波及効果の拡大には限界があります。これに対し、MICEは宿泊を伴う滞在型需要を創出し、高付加価値消費、企業との取引拡大、産業振興、国際的な知的交流を同時に生み出せます。 また、GREEN×EXPO 2027を盛り上げ、都市価値向上につなげるためにも、国際会議や展示会との連動を図ることが不可欠です。 港湾都市としての歴史やみなとみらい地区の集積という強みを活かし、グローバル都市戦略および経済政策と構造的に結び付けて 戦略的に推進することを提案します	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群11「産業」の施策群24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
759	ポイ捨てのないまちにしたい。ごみ箱がいろいろなところにあると良いと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュにティ」および政策群13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
760	幼稚園での入園面接時、理事長らより正視し難い差別を受けました。本件を私学振興課へ通報しましたが「私立に指導権限はない」「園の方針だ」と門前払いされ、絶望で数日間眠れぬ夜を過ごしました。 横浜市は「全てのこどもを切れ目なく支援し、誰もが安心して子育てできる」と掲げていますが、実態は行政自ら支援を断ち切り差別を容認しています。既に幼稚園協会や専門NPO、議員が「見過ごせない事案」と動いてくれています。なぜ市だけが不誠実なのですか。 「園の方針」を盾にした排除を許す現状は、市の経営戦略に反する欺瞞です。うわべだけのスローガンを廃し、一人の子の尊厳を守る行政として、当該園への厳正な調査と指導、不作為の是正を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、幼稚園に関する内容につきましては、神奈川県私学振興課にお問い合わせください。
761	路上喫煙、歩きタバコ、禁止エリアでの喫煙者が多すぎる。子供もいるので、本当に臭くて不快でしかない。 罰金化を強化してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
762	予算案にも「公園全面禁煙化」と明言されています。　　それなのに何で横浜公園の中にある横浜スタジアムに喫煙所が認められるのですか。 公園条例の何条何項何号に都市公園のなかで喫煙所を認める規程が書いてあるのですか。 公園条例に喫煙所を認める規程が書いていなければ条例違反です。 横浜市自らが公園条例を破るなんてことは無いと思いますので、是非とも公園条例の何条何項何号に喫煙所を認め喫煙可能と書いてあるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
763	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。　連節バスの運転を簡単だと思っていらっしゃるみたに感じとれます。 19 歳で大型二種免許がとれますので、連節バスを運転できます。企画者の皆様は是非とも人手不足解消のために連節バスを運転してください。　19 歳で連節バスを運転する免許が取得できますので、是非とも企画者の皆様が率先垂範で運転士して人手不足解消に寄与してくださいませんか。　バス運転士不足を解消し市民満足度向上のために、是知ともバスの運転免許を取得して連節バスを運転してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
764	市営バスの運転手の残業時間を事故防止のために無くしてください。 安全第一のために市営バスの運転手の残業時間を無くしてください。　営業所にいる元々バス運転手をしていた人々を市営バスの路線バス運転手に戻せば、減便された路線バスも元に戻せます。　市民生活のために市営バス営業所にいる元々市営バス運転手を市営バスの路線バス運転手に戻してください。　市民のために市営バス営業所にいる元々市営バス運転手をしていた人々を市営バスの路線バス運転手に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
765	市営バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せば市営バス運転士の充足率は改善されます。　市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、年次休暇の平均取得日数は約 19 日を超えていたとホームページで見た記憶があります。思います。　市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料や福利厚生以外に致命的な大問題があると思います。 市営バスでカスタマーハラスメントの発表が未だに無いことも市営バス運転手が大量に退職された大きな要因だと考えられます。　市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せば市営バス運転士の充足率は改善されます。 市営バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
766	横浜市地域公共交通計画では連節バスを簡単に運転できると考えられていると感じます。 お考えられた方々がお手本として連節バスを運転してバス運転手の人員不足を解消してください。　バスの免許は誰でも教習所で取れる簡単な免許です。　連節バスか長さは 18 メートル以下です。簡単に運転できると考えられたのでしょうから、率先垂範して営業運転でお手本を見せてください。そして市営バス運転手の充足率解消に自ら貢献してください。 横浜市地域公共交通計画を計画された方は計画実現のために責任をとって自ら免許を取り連節バスを営業運転で走らせてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
767	市営バスの運転手の残業が多いことが事故の原因の大きな要因だと思います。 死亡事故などの防止のためにも残業を無くすことが必要です。 時間外労働が年間 960 時間では月 80 時間です。過労死基準が上限です。 バスの運転手の残業時間をゼロにして安全第一、安全最優先にしてください。 運転手ならバスの営業所に運転しない元運転手が大勢いると思います。 バス運転士数充足率の成果目標 100%達成のために、市民のために市営バスの営業所にいる元バス運転士を市営バスの路線バス運転士に戻してください。 バスの営業所にいる元バス運転手が運転手に戻れば、バスの減便も解消され残業時間も減り事故防止になります。 安全最優先のためにもバスの営業所にいる元バス運転手をバスの運転手に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
768	横浜市地域公共交通計画の案で連節バス３台で隊列走行するとありました。 連節バスで３台で隊列走行をするとき、３台中一台にでも運転士は一人でも乗務するのですか。３台の隊列走行で誰も運転士は運転しない完全自動運転ですか。 横浜市地域公共交通計画のパブリックコメントでは運転士が一人でもいるのか、完全自動運転なのか答えていませんでした。 横浜市のパブリックコメントは質問に対して横浜市はごまかして答えないのですか。 運転手が誰もいない完全自動運転なのか、運転手が一人でもいるのか二択で教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。
769	政策群３　住んで暮らしてよかった横浜市として、医療・介護の充実は欠かせません。従事する方たち、運営する人、利用する市民にとって必要なことを考えます。従事する方たちの処遇改善と運営する人には、市独自でも財政支援を願います。いざ利用するとなった時、お金の問題で利用できていない市民への援助も必要と思います。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」及び政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
770	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、市民生活の安心・安全を基本に「誰もが安心して暮らせる環境」を目指していますが、外国人移民増加への対策が不足しています。例えば、スウェーデンでは移民政策により犯罪率が上昇。フランスのパリ郊外では移民コミュニティの孤立化が平常時の窃盗・暴行犯罪と災害時の混乱（2023 年洪水）を悪化させています。世界的に移民で成功した例は少なく、カナダでも文化的摩擦による社会コストが増大しています。これを防ぐため、横浜市は外国人受け入れを制限し、犯罪歴チェックの厳格化、日本人優先の防犯教育を強化してください。平常時・災害時の治安維持のため、早急に計画へ組み込み。ま	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
771	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、脱炭素関連施策を展開し、市民・企業の環境意識を高めてハーフカーボン達成を目指していますが、この政策は科学的根拠が薄く、すでに時代遅れです。米国 EPA は 2026 年に気候変動を公衆衛生脅威とする基盤を撤回（通信社 2026 年報告）、気候モデル不確実性が高く（科学分野のニュースサイト 2025 年以降報告）、脱炭素の経済コストがベネフィットを上回る批判が国際的に増えています。日本国内でもエネルギー価格高騰で市民生活が圧迫され（2025 年経済白書）、GREEN×EXPO 2027 を通じた市民行動変容促進はグリーンウォッシングの側面が強い。これを基に、市として科学的根拠の再検証を行い、脱炭素施策を廃止してください。「アジアを代表するグリーンシティ」の目標を再考し、経済優先の現実的な持続可能発展にシフト。これにより、横浜の持続的な成長・発展の戦略が現実的にな	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
772	30 代女性です。実家が近く横浜に家を購入しましたが、都内と比較したときに子育て支援策の差分があまりに大きく(保育園料１人目から無料、医療費負担、商品券やサポート等)、正直子供を産む気になれません。どうにか次世代のために検討いただけないでしょうか？	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
773	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、戦略的な企業誘致により産業集積と雇用創出を目指していますが、外国人労働者の長期コスパが悪い点を直視すべきです。外国人労働者は日本人より 27%低賃金ですが生産性向上は限定的（学術文献報告)。外国人増加が日本人雇用を圧迫し、質低下を招く事例（OECD Employment Outlook 2025)。一方、日本人中心の職人育成プログラム（伝統工芸振興など）は経済活性化に寄与（2025 年財務省報告)。横浜市として施策に日本人優先の雇用・育成を追加し、中小・小規模事業者の経営基盤強化を日本人職人で実現してください。これにより、地域の特色や資源を生かした魅力的なまちづくりが可能になり、日本全体のモデル都市となります。外国人労働者は短期的に安価ですが、文化的摩擦や離職率の高さで長期コストが増	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」及び政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
774	政策１０　２０２７年横浜園芸博開催時、近隣の十日市場駅より１時間に５０本のバスでの輸送が計画されています。通過する環状４号線を横断して登下校する児童・生徒がいます。登校時だけでも、運行本数・間隔について配慮して欲しいです。又現在走っている２３系統・６５系統のバスを利用している住民及び、学生や生徒への影響も心配です。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
775	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、多文化共生を教育現場で推進していますが、これは時代遅れで今の世界情勢にまったく見合わない古い考えです。2026 年現在、欧米で多文化主義は失敗宣言続出。ドイツはメルケル首相が 2010 年に「完全に失敗」と宣言、2025 年以降も学校での民族・宗教分離深刻（海外大学 2025 年報告）。フランスでは同化主義崩壊、学校宗教対立、多文化教育が分断助長。スウェーデンでは移民学校分離が教育格差悪化。これら先進国で成功例なく、EU 全体で多文化主義不十分と認識。教育現場を実験場にし子供を犠牲にする左翼的アプローチを強く抗議。横浜市として多文化共生施策廃止、教育を日本人中心の伝統・価値観重視に戻し、市民巻き込みをやめてください。これで学力向上と社会安定を実現できます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
776	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、市民生活の安心・安全を基本に誰もが安心して暮らせる環境を目指していますが、外国人移民増加への対策が不足しています。スウェーデンでは移民政策で犯罪率上昇。フランス・パリ郊外では移民孤立化が平常時犯罪と災害時混乱を悪化。世界的に移民成功例は少なく、カナダでも文化的摩擦で社会コスト増大。これを防ぐため、横浜市は外国人受け入れ制限、犯罪歴チェック厳格化、日本人優先防犯教育を強化。神奈川県警不祥事が多いため、県警連携強化（共同パトロール増員）を求め、自助・共助・公助を具体化し、真の安心・安全を実現してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
777	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、脱炭素施策でハーフカーボン達成を目指していますが、科学的根拠が薄く時代遅れです。米国 EPA は 2026 年に気候変動公衆衛生脅威基盤を撤回（通信社 2026 年報告）、気候モデル不確実性が高く、コストがベネフィット上回る批判増加。日本でもエネルギー価格高騰で市民生活圧迫（2025 年経済白書）。GREEN×EXPO 2027 を通じた行動変容促進はグリーンウォッシングの側面強い。これを基に、科学的再検証を行い、脱炭素施策を廃止。「アジアを代表するグリーンシティ」目標を再考し、経済優先の現実的発展へシフトしてください。これで持続的な成長・発展が現実的になり、市民負担軽減できます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
778	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、企業誘致で雇用創出を目指していますが、外国人労働者の長期コスパ悪い点を直視すべき。外国人労働者は日本人より 27%低賃金だが生産性向上限定的（学術文献報告）。外国人増加が日本人雇用圧迫・質低下招く（OECD Employment Outlook 2025）。一方、日本人中心職人育成（伝統工芸など）は経済活性化に寄与（2025 年財務省報告）。横浜市として日本人優先雇用・育成を施策に追加、中小事業者基盤強化を日本人職人で実現。これで地域特色を生かしたまちづくりが可能、日本全体のモデル都市に。外国人労働者は短期安価だが文化的摩擦・離職率高さで長期コスト増大のため避けるべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」及び政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
779	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、多文化共生を教育現場で推進していますが、これは時代遅れで今の世界情勢にまったく見合わない古い考えです。2026 年現在、欧米で多文化主義は失敗宣言続出。ドイツはメルケル首相が 2010 年に「完全に失敗」と宣言、2025 年以降も学校での民族・宗教分離深刻（海外大学 2025 年報告）。フランスでは同化主義崩壊、学校宗教対立、多文化教育が分断助長。スウェーデンでは移民学校分離が教育格差悪化。これら先進国で成功例なく、EU 全体で多文化主義不十分と認識。教育現場を実験場にし子供を犠牲にする左翼的アプローチを強く抗議。横浜市として多文化共生施策廃止、教育を日本人中心の伝統・価値観重視に戻し、市民巻き込みをやめてください。これで学力向上と社会安定を実現できます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
780	本中期計画の素案は、SDGs や多文化共生といった実体のない国際的標語を盲従的に引用しており、行政が本来負うべき「日本人市民の安全と利益を守る」という基本的責務が放棄されています。外国人政策を、ポリコレ的な美辞麗句で粉飾し市民に強いることは、将来にわたり回復不能な損害を与える「行政の不作為」に他なりません。市は「夢物語」のようなスローガンを排し、外国人による犯罪リスクや社会コストの増大、日本人職人の技術軽視といった現実的危機に対し、誰がどのように責任を取るのかを明確にすべきです。行政の独善的な理想論に市民を巻き込むのではなく、科学的根拠と客観的事実に基づき、日本人が主役として安心して暮らせる横浜を再構築する責任を果たしてください。時代遅れの左翼思想にまみれた非現実的な計画を刷新し、実利と規律を重んじる市政への回帰を厳重に求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
781	よこはまわくわくプランの p121.図表 4-26『クラブの利用にあたり、保護者が感じる負担』を見ると、トップは長期休暇のお弁当ですが、これには対策を講じて頂いています。次点では放課後児童クラブの利用料などの負担があげられています。ここに手を打つべきだと思います。 『全てのこどものウェルビーイングを社会全体で支える』ためには、親の経済状況に関わらず、全てのこどもがいきいきとした放課後を過ごすことが必要です。横浜市はキッズクラブと放課後児童クラブという両車輪の受け皿があるという素晴らしい面があります。(習い事などの付加価値のついたサービスを提供する場合は受益者負担で良いと思いますが)ごく一般的に遊び、生活する児童クラブは保護者の利用料負担が軽減するよう対策を講じるべきだと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
782	市営地下鉄と市営バスのカスタマーハラスメント対策が行われていない。職員が働きやすい職場にするための対策が行われていないのは致命的と言える。 市営バスの運転手が大量に一斉に退職した結果、市営バスの路線バスが減便になり市民生活に重大な悪影響を今だに与え続けていると思う。 日本中に悪い事柄としてニュースにもなった。 職員の人権や尊厳などを守り働きやすい職場にするためのカスタマーハラスメント対策が作成されない組織体質から、職員が働き続けたいと思う職場に改善する必要がある。 バス運転士数充足率の成果目標 100%達成をするためにも職員が働き続けたいと思う目標を決める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
783	目標達成するための手続きや方法が書かれていません。どの様な手続きや手段で目標達成するのかを事前に明らかにすることが本来は必要である。『法とは何か。法とは手続きである』と言う学者がいる位、手続きは大切である。 しかしながら、今回の中期経営計画には目標達成のための手続きや方法などが書いていない。 どの様な手続きや方法や手段で目標達成するのかを事前に明らかにする必要が横浜市役所にはある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
784	スタートアップの創出をみなとみらい地区だけでなく、新横浜・戸塚・あざみ野など、市内全域でもっとバランス良く実施してほしい。特に他の政令都市に比べた支援政策が少ないのではと感じます。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
785	１　防災・減災 ①避難人口に対し、地域防災拠点・避難所が圧倒的に足りません。小学校単位から、中学、高校、大学などに増やす計画を策定すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
786	②地域防災拠点の備蓄は圧倒的に足りません。自宅避難者のために、身近な町内会館などに、水・食料などの備蓄数を年度毎に増やしていくこと。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
787	③排泄問題を解消するため、身近な町内の公園に、下水直結式仮設トイレを順次設置する計画を策定すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
788	④線状降水帯・ゲリラ豪雨などによる記録的降雨量で、急傾斜斜面地の土砂災害の危険が高まっている。地権者理解、分割・共同登記、既存擁壁などの障害で、崩壊危険斜面地防災対策が進んでいない箇所も相当あります。各年度の崩壊危険斜面地対策工事を目標件数を設定して促進すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
789	⑤地下街、地下道、下水逆流など内水による浸水対策が遅れています。着手件数目標を設定して防災対策を促進すること。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群４「風水害対策」に盛り込まれていると考えております。
790	２　高齢・長寿 ①敬老パス 75 歳以上無料化を中期計画最終年度で達成する目標を設定すること。 そのために、敬老パスの効果を、経済、環境、医療・介護、公共交通利用、事故防止なの多面的な調査・分析を初年度～2 年度に行うこと。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
791	②敬老パスの利用拡大、地域による利用格差を解消するために、JR・私鉄の鉄道区間への使用拡大を中期計画で策定すること。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
792	３　交通 ①市民生活を守る地域公共交通が危機的状況にあります。市営・民間を問わず、路線バスの減便が全市で起き、日常生活が脅かされています。国・県・市を巻き込んだ地域公共交通の在り方・方向性を中期計画で策定ください。 喫緊の運転手不足については、市交通局職員の労働条件を大幅改善し乗務員の採用数・育成目標を年度ごとに策定すること。民間バス事業者の乗務員確保対策に支援・助成を強化すること。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
793	②おでかけシャトル事業は４年間で 50 路線の達成目標を、年度ごとに目標設定すること。持続的に事業を進めるためにも、地域・住民からの要望・意見が事業に反映する仕組みを盛り込むこと。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
794	４　まちづくり ①国際園芸博覧会は、市財政負担の軽減を図るために、規模、設備、入場目標数、道路・交通など計画の見直しをする検討委員会（市民公募委員、専門家、有識者、地権者、地元町会、行政など）を 2026 年度初期に設けること。 2027 国際園芸博覧会終了後、花博のレガシーを受け継ぎ、跡地利用を再検討する委員会（市民公募、専門家、有識者、地権者、地元町会、行政）を設置・検討すること（現在の、「まちづくり協議会」は地権者中心であり、基地跡地・道路・交通を含む地域・市民全体の都市計画策定機関とは言えません）。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
795	②山下埠頭再開発は、この間行われた「再開発検討委員会」「市民意見の募集」「市民検討会」を検証して、事業計画案の作成をする「山下埠頭事業計画案検討委員会」（公募市民委員(半数)、若者世代、有識者、専門家・建築家、港湾関係者、近隣町会・商店会、行政）を 2026 年度初期に設置すること。 事業計画案の策定は、「山下埠頭事業計画案検討委員会」が市民意見の募集など 1 年をかけて検討し、2027 年度中に策定するものとする。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
796	バス運転士数充足率の目標 100%達成をするために、市営バス営業所いる、元市営バス運転手でバスの運転手をしていない人達を路線バスの運転手にしてください。 市営バス営業所の仕事はバスの免許がなくてもできます。 市営バス営業所でバスの運転手以外の仕事をしている元市営バス運転手を路線バスの運転手に戻せば、市営バス運転手の人材不足も解消します。 市営バス運転士数充足率の目標 100%達成にも貢献する即効性のある解決方法です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
797	政策群 14、施策群 32 について、都市農業の持続的な成長と発展には、明記されている市民に対する満足度向上に加えて、生産者目線での施策拡充も必要不可欠であると考えます。都市農業に関する市民の理解醸成と生産者の農業支援に対する充分な対策と予算確保に向けた内容も盛り込んでいただきたい。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
798	政策群５「教育」 〇健康教育の拡充 ・人々が自身の健康を管理・向上させ、健康的なライフスタイルを選択できるように、知 識・スキル・態度を養っていくことがヘルスプロモーションの一つとして提唱されている。 その一環として、歯科・口腔の知識の習得は非常に重要であることから、学校歯科医や養 護教諭、保健指導を担う教諭の裁量に依らない歯科・口腔に関する教育カリキュラムの策 定や、給食の時間においては手洗いやうがいから始まり口腔清掃を行うところまでが給食 活動であるというような提言をしてはどうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」及び政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
799	2.防災・減災 大規模地震に対して十分な備えができてますと書かれていますが、できていません 火災について関東大震災、大分の火事 火災旋風、飛火により大災害になっています。 地震火災対策は対策地地域と重点対策地域は優遇されていますが、その他の地域は火災被害がないのですか。 問題あり 実際に各地域の現地調査したのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
800	【意見の内容】 １．総論：脱炭素と「経済合理性」を両立するエネルギー需給の最適化 本素案の戦略である「市民生活の安心・安全×横浜の持続的な成長・発展」を実現するためには、再生可能エネルギー（再エネ）政策において、「環境対策」の枠を超えた「経済・防災戦略」としての位置づけを強化すべきです。 横浜市は政令市で第１位の建物棟数（ストック）や県内１位の農業産出額というポテンシャルを有しています。これらを活かし、再エネを「作る」だけでなく、「貯めて、地域で使い切る」システムを構築することで、エネルギー費用の市外流出を防ぎ（地域経済）、災害時の社会的コストを低減する（防災・財政）、「経済合理性」に基づいた施策の明記を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
801	２．住宅・建築物分野：既存ストックの制約を突破する「新技術」と「蓄電」の社会実装 施策群 16（地域の生活環境）における省エネ住宅普及に加え、以下の具体的施策を計画に盛り込んでください。 ・耐荷重制約を克服する「次世代・軽量太陽電池」の導入促進 横浜市に多く存在する既存住宅や中小ビルの中には、耐震荷重の制約により、従来の重量あるシリコン製パネルが設置できない事例が多数存在します。これに対し、国の「大規模太陽光発電事業に関する関係閣僚会議」等でも議論されているペロブスカイト太陽電池や、既に実用化され軽量・フレキシブルな特性を持つカルコパイライト（CIS/CIGS）太陽電池等の導入実証・支援を明記してください。これにより、設置不可能だった屋根や壁面を「発電拠点」にリ・デザインし、既存ストックの資産価値向上と税源涵養（固定資産税の安定確保）につなげるべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
802	・「太陽光×蓄電池」セット導入による出力制御対策とレジリエンス 再エネ導入拡大に伴い、発電した電気が余り捨てられてしまう「出力制御」の増加が懸念されます。これは社会的損失です。太陽光発電と家庭用蓄電池のセット導入を強力に推進し、余剰電力を「貯めて」夜間や非常時に使う仕組みを標準化してください。 ◦ 防災・財政的メリット： 災害時に各家庭が自立電源を持つことは、在宅避難の継続性を向上させることで、行政による避難所運営の負担を軽減し、公助コストの抑制に直結します。 ◦ 経済的メリット： エネルギー購入を減らし、市民の可処分所得を増やすとともに、資金の域内循環を促進します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
803	３．地域産業・施工分野：建設 DX と新工法による生産性向上 施策群 25（地域産業）や行財政運営の視点において、建設業界の深刻な人手不足への対応が必要です。 ・施工の省力化と地場産業の振興 従来の太陽光パネル設置は、架台設置や補強工事など重労働を伴い、熟練工不足が導入のボトルネックとなっています。軽量・柔軟な次世代パネル（ペロブスカイト等）が持つ「貼り付け型」などの簡易施工は、現場の負担を大幅に軽減し、施工の生産性を劇的に向上させます。この新技術への対応を、地場工務店等の新たな GX ビジネスチャンスとして育成し、市内産業の活性化を図る視点を盛り込んでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び「財政運営」の「将来を見据えたファシリティマネジメントの推進」の取組 3「公共工事における建設業の働き方改革の推進、適正な発注による品質確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
804	４．農業分野：技術とガバナンスの両輪で進める「営農型太陽光発電」 施策群 32（都市農業）において、農業の持続可能性を高めるため、営農型太陽光発電（ソーラーシェアリング）を次の方針で推進してください。 ・参入障壁の緩和とスマート農業の推奨 農業従事者の減少や高齢化が進む中、兼業農家や新規参入者にとって、従来の農業従事要件（年間 150 日以上等）は高いハードルです。ロボット技術や水耕栽培などの「スマート農業」と、管理が容易な「再エネ発電」を組み合わせた新しい農業モデルを推奨し、より多様な主体が農業とエネルギー生産に参画できる環境を整えてください。これが耕作放棄地の発生を防ぐ現実的な解となります。 ・健全な発展に向けたガバナンスの徹底 再エネ導入を急ぐあまり、適切な営農を行わない不誠実な事業者が参入することは防がねばなりません。一部の悪質な事例により、営農型太陽光全体が否定されることを避けるため、適切な営農継続を担保する指導・監督体制を強化し、悪質な事業者には厳正に対処する旨を明記してください。「健全な事業者を守り、育てる」ガバナンスこそが、地域住民の理解と信頼を得る鍵となります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
805	５．結び：GREEN×EXPO 2027 を契機とした「賢いエネルギー都市」の実現 2027 年の博覧会を転換点として、単に再エネ設備を増やすだけでなく、新技術（軽量パネル）で場所を選ばず発電し、蓄電池で無駄なく使い切る「賢いエネルギーマネジメント」を市全域へ実装してください。この経済合理性と防災機能を兼ね備えた GX 施策こそが、市民生活の質を高め、「明日をひらく都市・横浜」の基盤となると確信します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
806	本市が目指す持続可能性は、人口規模の拡大ではなく、世代間の信頼を維持する社会構造の構築にあると考えます。出生率の数値目標に偏るのではなく、学生や妊娠可能な年代に対する妊孕性や不妊に関する正確な情報提供、男女双方を対象とした検査・支援制度の整備、経済的不安の軽減など「後悔を減らす政策」を重視すべきです。将来世代に過度な負担を残さない制度設計こそが、子どもが挑戦できる社会の土台になると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
807	不妊支援や少子化対策は「出生数増加」だけを目的とせず、情報格差の是正と男女責任の公平性確保を軸に設計すべきです。妊孕性教育の充実、男性を含めた早期検査機会の標準化、治療アクセスの公平化を通じて、十分な理解のもとで選択できる環境整備を求めます。強制や過度な誘導ではなく、納得できる選択を支える仕組みこそ社会の信頼維持につながります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
808	将来世代への過度な負担転嫁は社会的分断を招きます。高齢期の医療・福祉制度の持続可能性確保と透明性向上を進め、「子や孫の負担にならない老後」を実現できる財政設計を求めます。世代間の公平感を保つことが、市民の制度への信頼を支えます。安心を土台としつつ、子どもが挑戦できる社会を守る財政運営を期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
809	行政が子どもに直接手とお金をかけない自治体はこの先の発展はしない。 今の子どもたちが大きくなった時に選ばれない。それでは子育てしやすい街には到底達成できない。 子ども施策については、民間に任せず行政が直接、事業として責任を持つ必要がある。 行政は市民の子ども達に今以上に責任を持たなくてはいけないのではないか	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。
810	温暖化で、暑すぎて、6 月から 9 月末まで、外遊びができません。スポーツができる体育館をもっと作ってほしいです。西区の紅葉ヶ丘にある青少年センターや婦人会館などの場所で、スポーツができる体育館をぜひ作ってほしいです。夏は遊べる場所がないので困っています。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
811	施策群 7「障害児者」施策群 15「障害児・者支援」について、重い障害のある児者の医療体制（特に成人期へ移行してからの医療）の整備が早急に必要です。これまで入院のできていた重症心身障害児者の医療機関では入院ができないため、地域の中核病院で受け入れされています。医療的ケア児者の医療は健常者の医療の通説と異なることが多く、入院中のケアが不十分だったためさらに状態が悪化しているケースがあります。市は入院による悪化の事例をケースワーカーなどから拾い上げて生活の実態や家族介護の現状を確認してほしいです。メディカルレスパイトが浸透しない理由として、入院児のトラブルの経験から前に進めないのです。入院中の本人を見守る重症心身障害児者のためのコミュニケーション支援も浸透しておらず、受け入れる医療機関、支援をする福祉支援者も知らない方が多いので制度を使うことができません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
812	発達特性のある家族の養育を通じ、医療・療育・福祉を利用してきましたが、各制度は個別支援に留まり、それらを日常生活の中でどう組み合わせ、家庭運営に落とし込むかを助言する仕組みが不足していると感じています。その結果、家族、特に主な養育者が過重な負担を抱えやすい現状があります。 既存制度をつなぎ、家庭内の役割分担や生活動線、時間設計などを共に整理する「生活設計支援」の導入を、福祉施策の検討課題としてご検討いただけますと幸いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
813	１．都市計画道路は、環境の変化に合わせて見直します。特に都市計画道路岸谷線は、道路用地として先行取得開始以来４０年となり、その取得１６カ所には２７億円も使っています。今後も道路用地を確保するためには多くの民家を立ち退かせなければなりません。また、生麦岸谷線が出来て南北道路問題は解決しているため、白紙撤回します。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
814	２．京急生麦駅に隣接する生見尾踏切では死亡事故が頻繁に起きています。開かずの踏切でもあり、横浜市は平成２５年に起きた死亡事故時、大型 EV と新跨線橋設置を公約しましたが早期に実施します。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
815	３．外国籍（朝鮮学校）の子ども達にも平等に社会的支援を行っていきます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
816	交通ルールで自転車は車道を走るとのことですが自転車道の整備を行って下さい。 特に県道、国道。（県道・・尻手駅前の通り）	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
817	バスの本数を増やしてほしい	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
818	補聴器の助成制度を改大してほしい	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
819	公園にイスをおいてほしい。 又トイレ、水道お願いしたい。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
820	＜教育>朝鮮学校を他の学校と同じ施策をして下さい。地域の仲間と認めて下さい。宮制ヘイトをやめて本当に暮らしやすい横浜を目指して下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
821	＜文化>豊かな文化は平和に生きる力になります。学校や地域の図書館の職員と予算を増やして下さい。気軽に出かけることのできる場所に読みたい本があることが大事です	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
822	山下埠頭の再開発にあたっては、 1.山下公園側 ①歴史博物館の移転・拡充をする。 ②図書館を移転・拡充する。 ③スポーツセンターを移転・拡充する。 2.本牧埠頭側 ①低層の宿泊施設②緑豊かな公園の新設	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
823	計画(素案)を拝見し、考えた事を何点かコメントいたします。 1点目は、計画では多岐にわたる課題・テーマに対して様々な施策がありますが、縦割りとならないように俯瞰とつながりを意識して進めていただきたく思います。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
824	最後に私は都筑区在住のためダブルコアの考え方は大いに共感します。なぜならプロ野球チームの試合を楽しむには距離を感じる事もあり近隣にライブビューイングの拠点があればもっと盛り上がると感じております。また都筑区は「田園都市線市」でもあり近隣自治体との繋がりも大切だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
825	親族をがんで亡くしました。早期に発見できなかったことが本当に悔やまれます。ポスターなどで横浜市ではがん対策に力を入れていることを存じ上げており、今回の素案も興味を持って拝見させていただきました。多くの方ががん検診を受診されるよう、力を入れてくださり、本当にありがとうございます。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
826	子育て支援として預かり保育の充実を掲げていますが、親のことを真摯にサポートし中長期的にも支えてくれることを期待できるベビーシッターの補助の方が必要だと思います。最初は感染症などでどこかに人を預けるよりシッターを呼んで家で見ていてもらいながら親が用事を済ませられるシッターの方が遥かに親は助かると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
827	スポーツを身近に感じられる街を実現するにあたり、武道館や横浜文体を借りるのに料金をもっと下げてほしい。そうなればもっと活性化されると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
828	ハマ弁の評判が相当悪いと聞いております。 市長をはじめ市議会議員の方々は試食されていますか？ 特別に美味しく仕上げた物ではなく、子供達が普通に食べている物を試して欲しいです。食育の本当の意味を考えて下さい。子育てが終わってもう部外者ですが、子供達が気の毒です。花博も素晴らしいですが一瞬で終わります。そのようなことにお金をかける前に是非給食の検討をお願い致します。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード）」に関するものとして、参考にさせていただきます。
829	本当に改善するつもりがあるのでしょうか？ 特に、中区障害、福祉分野において たらい回しが横行 中区においては 障害だ。介護だと押し付け合いぐるぐる 誰か司令塔なのかすらわからず 返答の電話も数年放置。姉妹には担当者がいなくなり 多分、相談したことすらわからないでしょうね いくら草案を作っても、末端まで行き渡らない データベースすら持っていない。どう対応するのでしょうか委託先固定化による弊害。 特に寿地域を抱えている地区引ひど過ぎます こんなことを数十年も繰り返しているじゃないですか	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」及び政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
830	敬老パス今すぐ完全廃止してください 無駄な制度、趣味に金払えて交通機関ただ同然、仕事しているのにも関わらずパスで乗車、神奈川県でも異常ですよ！財政ないのに市民税も高すぎ 敬老にそこまでやる必要ない 全国の県、市町村政令都市 敬老にやりすぎ あと福祉パスも完全廃止です 一般市民がそこまで面倒みるなら 市民税引き下げ いや市長や幹部の減給して市民に還元して下さい	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
831	法律が縦割りになっているため、どうしてもこどもと成人してからで障害児における支援に差があるように感じています。 分断しないような対応の検討について、中期計画に記載があると安心するのではないでしょうか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
832	横浜には、医学部のある市立大学があるので、卒業生の活躍の場としても市立大学病院が重要だと思う。 今、再整備が検討されているとのことなので中期計画にも記載をしていくと、市民が安心すると思う。	修正	ご意見を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
833	お世話になっております 〇くらしの項目 地域の自治会の運営は高齢化で難しくなっています 公報配布、会費や募金の回収等とても厳しい状況です SNS を利用するなどの見直しが必須です このままでは高齢化と若い担い手離れで地域活動が衰退する方向で、自治会活動を大きく見直す時期です 魅力があり負担もなく、若い担い手が加わってくれる望ましい形を提案して欲しいです	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
834	私は健聴者ですが、前の会社でろう者と接する機会があり全国手話検定試験に申し込み3級を取得、今後も上級にチャレンジする、前置きが長くなりましたが皆が幸せなと言う点から考えると、国家資格である手話通訳士でなく、検定試験に合格し、日常会話を手話で出きる人を、お店や、レストランなどに複数人配置するようにすれば、ろう者はもっと生活が豊かになると思う、今でも私は定期的にろう者だけの集まりである、BBQ に参加し手話で会話して楽しんでいる、ろう者の世界も歴史があり、奥深い、ろう者の生活が豊な横浜市になって欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
835	保育料無償化を希望します。 現状、保育料の負担が大きいです。子育て家庭に余裕がないとその家庭の子供の性格が卑屈になりがちでその地域の治安も悪くなる傾向にあります。保育料は違う形で財源確保検討いただきたく、よろしくお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
836	04.こども・子育てについて　１．保育料の完全無償化の検討：素案では子育て世帯の経済的負担が課題とされていますが、具体的施策が見えません。他自治体で無償化が進む中、横浜の住居費や物価の高さは多子育児の大きな障壁です。二人目、三人目を望めるよう、早急な無償化を求めます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
837	２．子育て情報の最適化：パマトコの強化が掲げられていますが、現状は情報が散乱し必要な情報に辿り着けません。個人の属性に合わせ、必要な情報をタイムリーに届けるプッシュ型の仕組みを導入してください。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に盛り込まれていると考えております。
838	３．夜間の一時預かり拡充：リフレッシュ目的の預かり充実は重要ですが、特に夜間の預け先が不足しています。親の自由時間が確保できなければ、多子育児を前向きに考えることは困難です。市民目線の市政として、子育て世代の「ゆとり」を経済・情報・時間の三側面から実効性をもって創出する計画となるよう強く要望します。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に盛り込まれていると考えております。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
839	横浜の持続的成長を支える鉄道ネットワークの抜本的強化を要望します。素案では「観光・経済活性化」が重点プロジェクトに掲げられていますが、その実現には東京都心や羽田空港から市内・みなとみらい地区へのアクセス向上が不可欠です。　現状、広域的な移動利便性には更なる改善の余地があり、都市間競争力を高めるには既存インフラの有効活用が鍵となります。そこで、大枠としての鉄道網整備の推進と共に、具体的施策として「貨物線の旅客化」を検討項目に盛り込むことを提案します。　貨物線の活用は、新たな用地取得を抑えつつ拠点間を直結できる可能性を秘めており、ビジネスや観光の活性化、さらには交通渋滞の緩和にも大きく寄与します。市民や来街者が「選ぶ」都市であり続けるため、将来の需要を見据えた戦略的・広域的な鉄道網の再構築を、本計画の具体的な推進施策として力強く位置づけてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
840	障害児・者の支援は、行政の重要な責務です。児と者の境目がないよう、切れ目のない支援をお願いします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
841	市大附属病院の再整備を着実に進めるよう、中期計画にも記載をお願いします。	修正	ご意見を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
842	地震対策、避難所の備蓄などを分かりやすく計画で説明してください。	修正	ご意見を踏まえ、防災・減災に関するコラムを追加しました。
843	障害のあるこどもが、社会で活躍できるよう、行政の役割をはっきり計画に明記して、取り組みを進めてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
844	市大附属病院の再整備の行末が気になるので、計画で方向性を示してください。	修正	ご意見を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
845	横浜市は、避難所の備蓄は大丈夫ですか？イメージが分かるとありがたいです。	修正	ご意見を踏まえ、防災・減災に関するコラムを追加しました。
846	市大附属センター病院は今後どうなるのでしょうか？見通しが分かると良いと思います。	修正	ご意見を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
847	地震対策は終わりはありません。対策の中身を分かりやすく示してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。
848	障害児、障害者への支援は、行政が縦割りにならず、切れ目なく進めてもらいたいです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
849	障害の有無に関わらず、誰もが生き生きと過ごせるようなまちづくりを進めるのは当然ですが、障害のある方の支援は、お子さんから大人になるまで切れ目なく行ってください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
850	地震対策を、市民が理解しやすいように、計画でも工夫をお願いします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
851	動物園の役割として掲げられている「種の保存」「環境教育」「調査・研究」「レクリエーション」の4つの目的と、実際の運用との間に矛盾が生じている点を改善していただきたいと考えます。個体名はイベントやグッズ販売、寄付の呼びかけなどに広く用いられ、来園者の日常に深く入り込み、個体への愛着を促す行為となっています。一方で、死亡時には強い反応や混乱につながります。個体を集客や収益に活用するのであれば、その生涯の扱いも含め、4つの目的と整合的で一貫した運用を求めます。また、環境教育の一環として、生だけでなく死と向き合う学びや、命の終わりをどう受け止めるかという準備教育も必要だと考えます。個体の生と死の扱いに一貫性があることは、来園者の理解や信頼を高めるだけでなく、人が健やかに暮らすための基盤にも寄与すると考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
852	現役世代の人が困った時に頼れる制度が手薄だと思います。子育て世帯でもなく、高齢者でもなく、障がい者でもない。生活困窮者にも当てはまらないし、外国人でもない。そんな枠に当てはまらない人でも、時に精神的に弱ったり、日々の困りごとに直面したりすることはあります。その時に行政を頼ろうとすると、制度の対象外で利用することすらできないのが実情です。　私はメンタルが弱ったことがあり、地域ケアプラザを頼りました。でも紹介された施設は、精神科を受診していることが利用条件となっており、それがハードルとなって利用できませんでした。その時、私を助けてくれたのは勤務先の会社でした。　しかしながら、会社を頼れるかどうかは、勤務先の福利厚生の内容によります。やはり行政が、誰もが平等に頼れる制度を作るべきだと思います。人口減少社会の今、現役世代が安心して日々を過ごせるように、支援の枠組みを広げていただきたいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
853	市営バス運転士数充足率の目標100%達成のために、市営バス営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バス営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せば市営バス運転士の充足率は改善されます。　減便された市営バスのバス路線をもとに戻すために市民満足度向上のために市営バス営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。　市営バ営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、減便された市営バスのバス路線をもとに戻すことができます。　中期計画達成のために市営バス営業所にいる元市営バス運転士を路線バス運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
854	現在、高1、中3、小5の子どもを持つ母親です。子どもの補助金(私立、小児医療、…)はだんだんと補助されるようになってきましたが、うちの家庭のような中間世代としては早々に対策をすすめてくれないと、本当に家計が苦しいです。3人も産んで社会に貢献していると思っているが、横浜市はやることが遅すぎる。となりの東京がうらやましくて仕方ない。引越しを考えてもおかしくない。同じ関東圏でこんなに差があるのはどうして？最低賃金だってそう。横浜市に住むメリットって何なんでしょう？もっと子育て世代に魅力的な街作りをお願いします!!!	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
855	防災対策については横浜市も今ゴ取り組まままければならない課題の１つです 例えば"防災士"という資格があります　これを持っていることを消防団に課すことなど、もっと消防局を筆頭に防災た他の都市より取り組んでいる姿を見せしほしいです	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
856	災害の中でも避難生活のマニュアルを整備してほしいです。PDF のみでなく、動画でも作成して欲しいです。 1番弱い立場の人々を守れる内容にして下さい。 人の配置はどうしたらいいか、女性や子供たちが安全に過ごすためのルール、衛生においてのルール、障害者や高齢者への対応、過去の教訓を活かすような注意喚起や協力のお願いなどが欲しいです。 時代が逆行したような価値観の中での避難生活は、後にトラウマを残す可能性もあります。 「何が望ましいのか」を示して欲しいです。 あらかじめ知っておきたいし、知っておいて欲しいので　他者を否定せず助け合えるといいのですが、確実にヤバい人もいる中で生活しなければならないのです。 窃盗、侵入、暴力、性犯罪者はどうすればいいのか等も知りたいです。 せめて全体の方針を決定する場合は第三者同士の男女同数で行って欲しいです。 また、人数的に地方へ人を移動させた方がいいので予め連携	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
857	都市公園のなかで喫煙所が認められているのは、公園条例の何条何項が根拠ですか。 公園条例に喫煙所を認める条項が定められていなければ条例違反です。　公園条例の何項何号で都市公園のなかに喫煙所を認めているのか教えてください。 予算案には公園全面禁煙化と明記されていまが、都市公園のなかに横浜市が喫煙所を認めている行為と矛盾しています。　公園条例を読んでも、都市公園のなかに喫煙所を認める条項は見当たりません。 公園条例の何条何項で喫煙所を認めているのか説明してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
858	都市公園のなかにある横浜スタジアムに喫煙所を横浜市が認めて守らないのは問題だと思います。都市公園のなかにある横浜スタジアムに喫煙所を認めることは公園条例の何条何項に書いてあるのか理解できません。 具体的に公園条例の何条何項に都市公園のなかに喫煙所を認める根拠が書いてあるのか説明する責任が横浜市にはあります。予算案にも「公園全面禁煙化」と明確に書いてあります。　それなのに都市公園である横浜公園のなかにある横浜スタジアムに喫煙所が認められているのは、予算案に書いてある「公園全面禁煙化」とも反しています。　横浜公園のなかにある横浜スタジアムで喫煙所を認めているのは、公園条例の何条何項が根拠か明確に説明してください。 横浜公園のなかにある横浜スタジアムで横浜市が喫煙所を認める行為は公園条例に違反していると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
859	グリーンエキスポ2027に向けた横浜市の取組には、「横浜市出展やボランティア、市民参加プログラム、・・・」 ボランティアの名前を使えば、労働基準法に定められている最低賃金を払わなくても法令違反にはならないのですか。 ボランティアの名前を使った労働力の搾取をしていませんか。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ボランティアは労働ではなく、市民の皆様が主体的に参加する機会の創出を目的に実施します。
860	グリーンエキスポなどボランティアと名前を付ければ、最低賃金を払わなくても違法にはならないのですか。 人件費抑制のためにボランティアと名付けて最低賃金を払わない計画をされているのですか。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、ボランティアは労働ではなく、市民の皆様が主体的に参加する機会の創出を目的に実施します。
861	横浜市地域公共交通計画では連節バスの運行が計画されています。 グリーンエキスポで連節バスの３台を隊列走行させる計画もありました。 完全無人で運行させるのですか。 有人１人で連節バスを３台隊列走行させる計画ですか。 連節バスの長さは18メートル以下です。 簡単に誰でも教習所で取得できる免許です。 連節バスを３台で約６０メートルです。 連節バス３台を隊列走行する計画でしたら、計画された方は計画実現のために責任をとって自ら連節バスを営業運転で走らせてみてください。 連節バス３台隊列運行は完全自動運転ですか。運転士はいるのですか。完全自動運転なのか運転士が一人でもいるのか、二択で答えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第2版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
862	グリーンエキスポ会場まで、バスの運行を予定されていたと記憶しています。　全国的にバス運転士不足が叫ばれています。　横浜市は税金にものを言わせて、税金で高額な給料を払いバス運転士を日本中から集めるのですか。 横浜市財政ビジョンに違反していると思います。　事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。 市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。 死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。　税金で高額な給料を払い日本中からバス運転士を集めるのですか。 グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。 連節バスの運転免許も教習所で誰でもが簡単に取れる免許です。 ３台の連節バスの隊列運行も誰でも簡単に運転できると思い計画されたと思いますので計画された責任者の方は率先して免許を取り運転してください	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
863	グリーンエキスポ会場までバスの運行を予定されていたと記憶しています。　全国的にバス運転士不足が叫ばれています。　横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くしてバス運転士を日本中から集めるのですか。 横浜市財政ビジョンに違反していると思います。　事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。 市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。　死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業を無くしてください。 連節バス３台の隊列運行に運転士が一人でもいるのでしたら、誰でも教習所で取れる免許なので、計画された方々が責任をとって免許取得して運転してください。 グリーンエキスポを計画された方が教習所で免許を取り運転されると印象が良くなります。　市営バス運転士の残業が増えると事故も増えます。 事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本市が進める「新たな交通整備事業」では、運転手の省人化を図るため、連節バス３台を隊列させ、合わせて自動運転技術の導入を目指しており、2030 年代前半の供用開始を目標に、調査・検討を進めています。 また、GREEN×EXPO 協会が策定する「GREEN×EXPO 2027 来場者輸送実施計画（第 2 版）」では、路線バスタイプの車両を主にして、会場近傍４駅からシャトルバスを運行することとしています。
864	労働人口が減るなかで運転手の確保は厳しいと思います。 市営バスの給料は日本全国ので非常に高いのに常に募集しなければ集まらない状況だと感じます。　減便された市営バスの路線も元に戻っていません。バス会社が共同してバス運転手を採用活動しても必要なバス運転手を集めるのに苦労していると思います。その状況下で連節バスの運転手が簡単に集まるとは思えません。　市営バスの給料は日本全国ので非常に高いです。 バス運転士の充足率 100%をどの様に達成させるのか教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
865	市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本全国で比較してもとても高いと思います。　市営バスの運転士の残業が多いのが事故の原因だと思います。 死亡事故などを無くすために市営バスの運転士の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
866	市営バスの運転士の給料が基本給だけでも日本屈指の高給だと思います。　大型イベントなどで市営バスの路線バスを運転する運転士を使うと市営バスの路線バスが更なる減便になると思います。市営バスの路線バスが大幅に減便されて日本中のニュースになりましたので、市営バスの運転士を大型イベントで使わないでください。　大型イベントで市営バスの運転士を使うと、市営バスの路線の更なる減便になり市民目線に違反します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
867	全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くして日本全国からバス運転士を集めるのですか。横浜市財政ビジョンに違反しています。　事故防止のために市営バスの運転士を使わないでください。市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。　死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。　市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。市営バス運転手の残業を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
868	全国的にバス運転士不足が叫ばれています。 横浜市は税金にものを言わせて、税金で給料を高くして日本全国からバス運転士を集めるのですか。横浜市財政ビジョンに違反しています。　事故防止のために市営バスの運転士をグリーンエキスポで使わないでください。 市営バスの運転士の残業が増えると事故も増えます。　死亡事故をこれ以上発生させないためにも市営バスの運転士の残業時間を無くしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
869	保育園のきょうだい減免について、きょうだいの年齢に関わらず減免が適用になるよう、早急に見直しをお願いしたい。現在長女が小学校3年生、次女が小学校1年生、三女が0歳児で、両親共働きのため、まもなく保育園に入るが、1人目の扱いとなるため、減免の対象外。これからますます経済的な負担がかかる中で、大変苦しい状況。川崎市は年齢制限を排除している。同じ悩みを持つ家庭は多いはず。早急な規制緩和をお願いしたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
870	横浜市では横浜市歯科保健医療センターでの障害者の全身麻酔下での歯科治療は6か月待ちと聞いています。虫歯で歯が痛くても長期間待たなければなりません。SDGｓからかけ離れ、基本的人権を無視した悲惨な状況を何とかしてほしいです。障害者の歯科診療を担う歯科保健医療センターは、人口377万人の横浜市は1施設、診療台は5台しかありませんが、隣接市では人口44万人の藤沢市は2施設、診療台は16台もあります。人口17万人の鎌倉市は1施設、診療台は4台、人口5万人の逗子市は1施設、診療台は3台。この格差はほんとに酷いです。あまりにも障害者に冷たい市政を改善してほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
871	横浜市には障害者歯科診療をおこなう高次医療機関がもともと少なく困っている障害者が多いです。最近、大学歯学部付属病院が障害者歯科を縮小したため、他の高次医療機関の予約がさらに取りにくくなり困っています。横浜市行政の障害者歯科診療に対する施策は場当たり的で、中長期的な計画性が全くなかったためにこのような状況に陥っていると思います。ほんの少しでもいいので、障害者当事者の意見にも耳を傾けてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
872	障害者歯科の診療について、横浜市の人口規模で、一カ所しかセンターがないのは少なすぎます。もっと障害者の麻酔治療などができる施設を増やしてください。虫歯の治療で、6カ月待ちなど、信じられない状況だと思います。何とかお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
873	障害のある子どもの親です。障害者歯科で、麻酔治療を必要とする治療ができる所が、横浜市の歯科医療センターとして１箇所しかないのはあまりにも少なくて、虫歯の治療のために４か月から６か月も待つなどということは人権の問題となるほどのひどい状況だと思います。 横浜市は障害児者の歯科診療について、どうしてそんなに無策なのでしょうか。早急に障害児者の麻酔対応ができる歯科医療センターを新しく作ってもらうようにお願いします。横浜市長は横浜市大医学部の教授で、医療としては歯科についても理解が深いのではありませんか？横浜市長が率先して新たに障害対応の歯科医療センターを設置してもらうようにお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
874	パマトコでの小児医療の払い戻しの手続きが不便です。病院ごとや月毎に分けて申請が必要で、入力項目が多く、少し間違えがあると差し戻しされてくるので、かなり手間がかかり、紙申請のほうがまだ楽です。その一方で、治療用装具などは紙申請しか受け付けてもらえません。DX化を進めるなら、申請はオンライン一本にし、申請方法ももっと簡単にできるようにするべきではないかと思います。 また、ほとんどの自治体で小児医療費助成をやっているし、自治体ごとに差別化するものでもないと思うので、国で一律にすべきだと思いますし、そのように市としても国へ要望してく必要があると思います。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、パマトコからの小児医療費支給申請については、複数項目を一括申請できる仕組みや治療用装具などの申請も受け付けられるよう検討を進めています。今後もオンライン申請可能な手続きの拡充に取り組んでいきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
875	障害者の成人医療移行についてお願いです。障害児が小児科年齢を卒業する頃（多くは小児科については神奈川県立こども医療センターで受診している）になると、成人医療の方に移行する必要がありますが、なかなか医療の受け入れ先がなくて、苦労しています。横浜市は障害者の成人医療移行が困難な状況についての状況を把握して、解決のために病院等の理解を得られるようにする必要があると思います。また、成人医療において、肺炎等で体調を崩して入院をすると、重症心身障害対応を十分にしていただけず、吸引が本人に必要な時にしていただけないなどの問題があり、それによって入院中であるにも関わらず、具合が悪くなってしまうケースがとても多いです。入院した時に、本人に必要な吸引などの医療的ケアの対応をしていただかないと、命の問題につながることになります。重症心身障害児者の入院中の対応を十分にしていただくことができるようにお願いします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
876	現在は歯科治療の通院に 1 時間かかっています。障害者歯科診療をおこなう高次医療機関を二俣川か新横浜に作って欲しいです	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
877	施策群 7「障害児・者」について 施策群 15「障害児・者支援」について　子どもが重心の 16 歳です。成人になるため小児科病院から成人の病院に移行しなければなりません。 先輩方から成人病院・病棟では、重心の受け入れや扱いが不十分であり、全体状態としてより悪化して退院する事が多々あると聞いています。本末転倒です。重心者のより適切な医療提供を整えていただきたいてんす。あと、青年移行がよりスムーズに行えるよう、役所の体制にも不安があります。もうすぐ利用となるので、スピーディーな改革をお願いします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
878	市営バスと市営地下鉄のカスタマーハラスメント対策が行われていない。 職員が働きやすい職場にするための対策が行われていないのは採用活動や離職者対策で致命的と言わざるを得ない。 市営バスの運転手が大量に一斉に退職した結果、市営バスの路線バスが減便になり市民生活に重大な悪影響を与え続けていると思う。 働く職員の人権や尊厳などを守り働きやすい職場にするためのカスタマーハラスメント対策が作成されない組織体質から、職員が働き続けたいと思う組織体質に改善する必要がある。 市営バスの運転手の給料は日本全国のバス会社と比べて高額だと思う。年次休暇の平均取得日数は約 19 日を超えていたとホームページで見た記憶があります。それでも市営バスの運転士が大量に一斉退職されたのは、給料以外や福利厚生以外に致命的な大問題があると思う。 バス運転士数充足率の成果目標 100%達成するために職員が働き続けたいと思う目標が必要です	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
879	少子高齢化が進んでいるので高齢者に対するサービスが崩壊しているのをどうにかして欲しい。 少なくとも高齢者が恩恵が受けるのであれば高齢者にサービス負担を求める施策、若年層の負担軽げを考える。 例:病院での高齢者の溜まり場になって若年層が診察を受けづいのを解消(高齢者向けの保険適用を若年層と同じにしセルフメデュケーションの推進、市内在住者向け運動補助としてジムなど運動施設への全年齢補助、シルバーパス廃止で公共料金の適性負荷など)	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
880	施策群１ 、2、14 関連して。都内から横浜市に住み替えてみて、とにかく横浜市の生活圏の歩道の状況がひどいと思います。でこぼこも多く、高齢者の方が杖や補助具を押しながら買い物などに出掛けるために歩道を歩いていますが、歩道の状況が悪いため、転倒などしないか、心配しながら見ています。高齢者の率も多く感じますので、高齢者が自立して生活できるよう、まずは歩道の整備、拡張などを検討してあげてほしいと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
881	07 障害児・者について。重度重複障害を持つ障害者について困っている事を意見します。医療の小児から成人期への移行先がない事に困っています。小児専門病院では手厚く診ていただけたのですが、成人期からは入院加療できる病院を見つける事が困難です。既存の横浜療育センターの診療体制を強化して入院加療も可能にしてもらいたいです。また、多機能型拠点の運営について入浴サービスが稼動していない施設が多く入浴設備はあるけれど使っていなくてもよいとされているのは設備費の無駄ではないでしょうか。自宅で入浴ができない人は生活介護事業所で入浴や生活を整えたいです。また、宿泊短期入所事業も毎日稼動はせず開所時よりマンパワーも落ちている様子です。地域の対象者が安心して生活を援助していただけるような体制を希望します。多機能型拠点に診療所は必要でしょうか、訪問診療や家庭医が 10 年間で充実してきました。見直しをお願いしま	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
882	現住所に越してきて約20年になるが、居住環境に変化がない。周辺が市営住宅、市営地下鉄車庫、市立小学校に囲まれているので、横浜市が「本気」を出して発展させようとしないと、何も変わらない地区である。コンビニすら、徒歩10分圏内にない。 今まで何度かこの地区の開発と発展（市営住宅の縮小や遊水池などの商用地への転換など、積極的かつ魅力的な横浜市所有地の有効活用）について口頭で要望した事があるが、目に見える形では全く対応が来なかった（検討したかも分からない）。もっと、真面目に市民の声に耳を傾けて、きめ細やかに気を配り、本気を出してスピーディーに検討、実施してほしい。 ※正直に言って、花博とかで浮かれている場合ではないし、何が成功なのかもよく分からない。花博は、終了後、私などの横浜市民にどう貢献するのか？横浜市は、我々の生活を直接的にどう変えたいのか？いろいろと疑問である。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」及び政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
883	~総合的な取組の主な政策･施策~ 2, 令和8年4月から全員喫食の中学校給食が開始されるという新たな局面を迎え、またグリーンエキスポ 2027開催に向けて横浜市民生活の活性化が図られことになります。その一方で ① クリーンエネルギーへの転換が求められる環境問題への明確な踏込み ② ますます重要な課題となる福祉･介護への大幅な支援 ③今後一層の増大が予測される円安傾向による物価高騰からの経済的困窮者への支援 など、観光･経済･賑わいの拡大と同時に、日常的な市民生活に大きく影響を及ぼす分野を含めた支援(国の対応又は支援に委ねるだけでなく横浜市民への市政からの直接的な支援)を明確にする必要があると考えます。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
884	市民の健康寿命延伸および医療費抑制の観点から、20歳から70歳までの各年代の節目における歯周病検診の受診率向上に、より積極的に取り組んでいただきたいと考えます。 歯周病は自覚症状が乏しいまま進行し、重症化すると全身疾患にも影響を及ぼします。重症化予防のためには、若年期からの定期的な検診受診が重要です。行政から対象者への個別通知等の仕組みを強化し、受診行動につながる具体的な方策の検討を求めます。あわせて、医療的ケア児・者についても、在宅で歯周病検診や歯科ケアが受けられる体制整備を推進していただきたいと考えます。本検診をきっかけに、歯科在宅医療の周知と利用促進を図ることが、市民生活の安心・安全の向上につながると期待します。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
885	障害者は、高齢者よりも支援活動が始まってからが長期間になりがちですが、高齢者よりもサービスの選択肢がかなり少なく、受け入れの数も少なく、支えている家族の疲弊が増すばかりです。 どうか、現状を把握して頂き、解決に導いて下さるよう、切にお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
886	多文化共生の、考え方、方向性が 中期計画 2022 から 2026 では、戦略から政策へ、縮小している。個々の政策ではなく、基本的な市政、戦略として、多文化共生の、考え方を入れるべき「とき」です。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
887	障害者手帳が 3 級の子供(21 歳)ですが、母親が病気になってしまうと通所も困難でヘルパーさんもいないのが現状です。 寝込んでいても(母)医療ケアーをしなければならない状態です。 また、母親が入院や手術となるとメディカルショートステイなど使えないので困ってしまいます。今後の事が心配です。 医療ケアーの経管栄養を 1 日 3 回(注入)と 4 時間ごとの導尿が必要なので何か良い方法がありませんか。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
888	みどり税は公園管理費に充て、公園の緑の管理を充実させてほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
889	33 の施策群の指標で、「調査中」のものが多すぎます。 調査中のデータがわからないと、この中期計画素案を判断出来ません。 データをすべて入れて、素案を作り直し、もう一度私たちに提示し、パブコメをやり直して下さい。 いまのままでは判断が出来ません。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
890	02 防災・減災。 政策指標が「災害に強いまちだと思いますか？」という市民の「思い」「感じ方」であってはいけないと思います。 「思いますか？」ではない指標に変えて下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
891	02 防災・減災。 施策群の 4 風水害対策「自宅の災害リスクを知っていると答えた市民の割合」がありますが、数値が出ていないのが残念ですが、ここが 50%だとして、100%に上げるためにはなにをすればよいのか。 そもそも「風水害対策」の施策が「自宅の災害リスクを知っている市民を増やす」というのは施策が間違っていると思います。 ハザードマップで浸水地域とされた地域の住民の、「移住が増えた」や「浸水予防策のこれこれをする」ならわかります。見直すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群４「風水害対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
892	14 の政策群すべて、政策指標を「～と思いますか？」という市民の「思い」で判断することをやめて下さい。 例えば 09 交通。「鉄道やバスなど公共交通機関が便利なまちだと思いますか」は、住んでいる地域・年代によって「感じ方」は違います。ここが 4 年後上がったことにより、交通弱者が多い地域への対策が後回しとなることを懸念します。 市民の「思い」を指標とすること自体が間違いです。素案ぜんぶやり直してパブコメを取り直して下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
893	基調の文言「平和と人権の尊重」を謳うのは良いが、具体的な施策の中に反映されていないのではないか、04,05 においてまずは政策指標の中に子ども人権を守ることが明示されていないこと。子どもが学ぶ環境においてその権利を明確にすべきである。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」及び政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
894	また、障害者支援において、当事者に直接関与する施策は充実してきているが、支え・ともに歩むものへの施策が減退しているように見える。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
895	「市民の実感」を最上位目標に掲げ、政策指標が抽象的で市民生活への直接的な改善がイメージしにくい点に強い違和感を覚える。 （市民の漠然とした感覚を数値化すること自体の問題性） 例えば観光・MICE における観光消費額 5500 億円目標や産業政策で成長産業の企業誘致やスタートアップ創出を謳いながら、一方で、非正規労働者数の抑制や彼らの性格困難性への向き合い、さらには中期トレンドにおける物価高騰や生活困窮世帯への対応は、本計画からは読み取ることが難しい。子育て世代・高齢者・非正規労働者の「実感」を数値目標や KPI で子育てしやすい・高齢者にとって暮らしやすい・まちかどうかのアンケート結果に頼るのは地に足の着いた行政を正しく評価することを放棄しているようにみえる。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
896	少子化対策が看板倒れに終わる内容だと感じます。現行の中期計画で学齢期前の子ども支援政策では具体的な施策取り組みが９つ、困難な状況にある子ども・家庭への支援では 5 つ、児童虐待・DV の防止と社会的養護の充実でも５つあったものが、今回の素案では施策群として、それぞれ１、１、０となり、文書上の優先度はかなり落ちてしまったように見受けられます。しかも施策指標があまり適切と思われないものばかり。 しかも、これらの具体的にブレークダウンした施策群の上位政策の指標が子育てしやすいまちと思うかどうかというばくぜんとしたアンケートによる数値なのでしょうか？施策指標と政策指標に大した相関があるようにも思われません。 現市政では子育て政策の重点性はトーンダウンとして受け止めてよいのでしょうか？	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
897	「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」について学童を利用する保護者として意見します。 わが子は学童で、外遊びや読書など自分で過ごし方を選び、イベント企画や会議にも参加しながらいきいきと通っています。ここが単なる預かりではなく、主体性や社会性を育む大切な居場所であると感じています。 「体験機会づくり」という方向性には賛同しますが、過度なカリキュラム化や管理強化に繋がり、子どもがのんびり自分の時間を過ごす余白や、自治的に関わる機会が削られてしまうことを懸念しています。 ・「体験機会」の定義を、プログラム提供の量や成果の可視化に限定せず、子どもが自由に過ごせる時間や自治的活動を含むものとして位置づけること ・民間活用を理由として、地域の学童への財政的・人的投資を縮小しないことを明確にすることを求めます。 子どもが「行きたい」と思える放課後の居場所を守り、育てていく施策となることを願っています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
898	観光消費額5500億円という目標は、目標通りに行ったとしても、都心部・観光地中心の経済成長を加速させる一方、周辺部や住宅地域の衰退を助長する恐れがあります。そこでダブルコアのコンセプトのもと郊外のまちづくりも謳い、例えばその一つが上瀬谷の再開発だと理解します。しかし、郊外は従来からの住民の静かな暮らしという価値観を重点にしたまちづくりというものも一方であるわけだから、元々の農業振興地区や田園地帯に郊外部からの来街者数が増えることにどれほどの意味があるのか、甚だ疑問です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
899	脱炭素・循環型経済の構築・推進を掲げるものの、環境クレジット制度参加のためのインセンティブ政策が具体性を欠く、その他カーボンニュー取られに関しては市役所やみなとみらい地区の再エネ導入率をカーボンニュートラルのみが施策の具体的取組として挙げられているに過ぎない等、脱炭素化の一般社会的実装に向けてのコミットメントが弱いことは残念。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
900	一方花博は環境との共生を謳うイベントであるが、脱炭素に向けた施策との抱き合わせには大変違和感を感じる。本質的にSDGｓとの相性の悪い一過性のイベントであり、既存の自然環境の破壊に多額の公金が投じられ違和感を覚える。その施策指標が、環境にやさしい行動に取り組んでいるかどうか等ナンセンス。イベントとの相関はないし、多額な公金投入の費用対効果は全く無視されている。政策指標も施策群との直接的因果関係は少ない。単なる言葉によるプロモーションとの差異をどう測る？	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
901	横浜市中期計画 2026～2029（素案）で、GREEN×EXPO 2027 関連施策のアウトカム指標が環境にやさしい行動をする市民割合」など市民の行動変容関連にとどまり、しかもインプットに対するアウトカムの相関は曖昧で不十分です。大量の公金投入（会場建設費数百億円規模）の一過性イベントである以上、開催後のレガシー（上瀬谷公園の生物多様性向上率、CO2 削減量、経済波及効果の持続性、市民の環境意識定着率など）を明確な数値目標で測るべきです。現在の指標は活動量中心で成果検証が難しく、税金の有効活用が不明瞭です。協会のサステナビリティ KPI を市計画に反映し、長期アウトカムを最優先に改訂してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
902	GREEN×EXPO 2027 は公金大量投入のイベントですが、開催後のレガシー創出が曖昧です。テーマ「幸せを創る明日の風景」に沿うなら、博覧会後の生息生物多様性の観測データに基づく数値や市民による居住地近隣の緑化率向上などの客観的な指標で政策施策達成度を示すべきです。現在の市民実感や曖昧な行動変容頼みの指標では、イベントの価値が一過性に終わる恐れがあります。レガシー重視の客観的アウトカム指標を追加・強化することを強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
903	GREEN×EXPO 2027 は中期計画期間内の最大イベントですが、アウトカム指標が「環境に配慮した行動をする市民割合」などアンケート依存で、公金投入規模（３分の１負担、しかも民間負担の３分の１も企業版ふるさと納税で賄うのでほぼ公金負担と同様）する建設費だけでも百億円以上）に対し不相応です。脱炭素・循環型社会の実現を掲げるなら、イベントを通じた CO2 排出削減量（会場運営・輸送含む）、廃棄物リサイクル率、イベント終了後のグリーンインフラの長期効果（緑被率向上など）を数値目標化すべきです。本素案では来場者数を成果としていないようですが、財政面から見た本プロジェクトの比率は大きく、その成否も来場者数と連動していることからも、協会マターと割り切ることはできないと思います。本イベントの中期計画における位置づけがこのようでは、公金負担の正当性も疑われます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
904	素案の GREEN×EXPO 2027 関連アウトカム指標は、一過性イベントの成果を正しく測れていません。公金投入の正当性を示すため、①開催後 5 年以内のレガシー指標（公園整備工事中ではありましょうが例えば生物多様性指数向上）、②脱炭素効果（ネットゼロ達成率）、③市民行動変容の定量データ（アンケートに加え統計連動）を追加すべきです。市民の実感を最上位に据える計画方針を尊重しつつも、イベント特有の長期アウトカムを明確にしてください。税金投入の有効性検証にもつながります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
905	障害（医療ケア）の必要な者が体調を崩した時に手厚く診ていただける病院がいくつかあると親達も安心して少し気持ちも楽に過ごせるようになると思います。 よろしくお願いいたさします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
906	地震被害やその対策について、内容を噛み砕いた分かりやすい記載があるとよいと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。
907	地震被害や対策についてわかりやすく解説したページがあると良いと思う	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。
908	地震被害や避難対策についてわかりやすく解説したページがあると良いと思う	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。
909	地震被害や対策についての解説ページがあると良いと思う	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。
910	次期の中期計画では経済政策が弱いと感じています。 子育て世代にとっても、親の介護にあたる世代にとっても食住接近は通勤時間の短縮→1 日の時間増になります。 今の政策はスタートアップに力点が置かれ過ぎています。 新たな企業誘致や既存企業による投資促進により、地元での雇用拡大を進めていただきたいと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 24「経済成長」及び施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
911	横浜市を教育先進都市にするためにも、オルタナティブ教育への助成をぜひお願いいたします。我が家はシュタイナー教育を子どもに受けさせたくて東京から緑区へ移住しました。不登校が深刻な問題となる中、さまざまな教育を選ぶ権利を保障していただけるということは先進的であり、新しい自由のあり方だと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
912	上大岡駅周辺に、自転車専用道路を作ってから法律で罰して下さい。私は交通事故により、歩く体力がなく、自動車運転は怖い為、食べ物を買いに行くのに、タクシーは高すぎて利用したくても出来ないので、急坂のこの街では電動自転車に頼るしかありません。ですが、交通事故にあったトラウマで、道路に出れずにいたら、男子中学生グループに文句を言われてしまいました。。学校への警察指導も法罰則も、自転車専用道路を作ってからにするべきです！！間違ってます！自転車専用があったとしても怖いのに、交通事故のトラウマがあり、自動車専用道路を走れない自転車乗りは、悪なのでしょうか？？又、電動に乗った事がある人なら分かると思いますが、電動は、大変重たく、引いて歩けるものでは、ありません！歩行者にぶつからないように気を付けるので、どうか、歩道を走らせて下さい！！ 又、横浜市は政府に意見　のように直ぐに簡単に意見出来ないのもおかしい	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
913	６４ページの交通の体系図で、政策指標が「鉄道やバスなどの公共交通機関が便利なまちとなっている」なのに、主な活動の項目に高速鉄道３号線の延伸が入っていないのが違和感。中期計画の期間中は何もやらないのでしょうか。市として３号線の計画を進めるなら、この体系図にも位置付けるべき。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
914	外国籍住民の増加は横浜市の活力につながる一方、生活習慣や宗教施設利用、地域行事との調整などで摩擦が生じる可能性もあります。多文化共生を理念にとどめず、事前説明・地域合意形成・トラブル時の行政調整窓口の明確化など、運用面まで踏み込んだ指針を基本姿勢として明記することが重要と考えます。共生を実効性あるものとする枠組みの明文化を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
915	外国籍住民の増加に伴い、宗教施設や大規模集会施設の利用、騒音・交通・防災対応などについて地域との調整が課題となる場合があります。事前説明の仕組み、運営ガイドラインの整備、防災計画との連携、苦情・調整窓口の明確化など、具体的な施策として制度化することを検討すべきと考えます。共生を理念から運用へと具体化する施策の明示を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
916	多文化共生を実効性あるものとするためには、関係部署間の情報共有と調整体制の整備が不可欠です。宗教施設や外国籍住民の集住地域に関する相談・トラブル対応の件数や傾向をデータとして把握し、政策改善に反映する仕組みを行政運営に組み込むことが重要と考えます。理念と現場対応を結ぶ体制強化を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
917	重度心身障害児の保護者です。 障害者が生きていくためには福祉の充実だけでなく医療の充実も必要です しかし、18 歳を迎えると小児慢性疾患・希少難病を診てくれる、いざという時の入院させてもらえる病院がなかなかありません。移行もかなり大変です 成年期の病気は一般の病院、難病を診てくれていた小児科の病院を行き来できるようなシステム（長野県の県立病院）、取り組みがほしいです。 そうでないならこども医療センターを卒業した子が通える専門病院を作ってほしいです	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
918	温暖化対策として緑化に税金を使って下さい。みどり税を徴収されてますが近年は伐採ばかり目につきます。みどり税の使い方を明確にしてください。例えば、BUNTAI 前の道路は建築前には街路樹がありましたが、全部伐採されました。日陰がなくなり景観も悪くなりました。 都市計画で緑化は必須です。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
919	９ページに記載のある「日々の暮らしへの意識」を見ると、「これからの横浜に求めること」の１番目が「医療提供体制が充実していること」です。コロナ感染症が流行した際に感染症の恐ろしさを実感した人も多かったと思います。施策群を見ましたら、医療・保健のなかに、感染症対策がありません。計画には重点的な取組を記載したようですので、感染症対策は重要ではないと私は受け止めました。メリハリが必要なのは理解できるものの、コロナのときはコロナの専門家を名乗る方が出てきましたが、成果や反省を生かしてほしいと思います。考え方や取組を計画に書いて欲しいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
920	政策・施策のところで、政策群４、５に関わる事項にあるべき課題として、高等教育・大学もあると思います。市立大学を含む大学への支援強化、意欲あるこどもの大学進学への援助などの政策、施策も必要かと思われます。「高大連携」にしかふれられていないように見受けられます。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
921	病院の経営が厳しいと新聞で知りました。中期計画でもこれからの方針を示しておられますが、これからも安心して病院にかかれるようによろしくお願いします。私ももうすぐ 70 才になりますが、病気にならないように介護が必要にならないよう、皆様にご迷惑をおかけしないよう、健康に気をつけて日々暮らします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
922	横浜市が保有する横浜市大病院について、再整備の方向性を中期計画に記載して、安心感を高めてほしい	修正	ご意見を踏まえ、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」の記載に追記・修正を加えました。
923	放課後を指標で測定するのは、自由な放課後を作ることが出来ないので反対します。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
924	プログラムを充実すると　放課後施策の中で　子どもの主体性や自由度が意見を聞く場がなくなるので損われる可能性があるのではないかと思う。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
925	放課後の施策を決める時には、子どもの意見を聞くべき	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
926	放課後は、大人が’望ましい，　”価値がある,, と思うプログラムでなく　子どもの”望む,, ものにして欲しい　と思う。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
927	放課後のプログラム体験は、現場のプログラム増の圧力になり結果的に子どもの意見が聞かれなくなると感じる、子ども権利条約の重視を	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
928	放課後の体験は数でなく子どもどう感じたかが重要 体験するまでのプロセスを測定して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
929	がくどうでちゅうもんする　おべんとうがおいしくないです。まえみたいにつくってほしいです	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
930	放課後の体験機会は”量,,ではなく子どもの権利に基づく”質,,を測る指標を検討して欲しい	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
931	大人が決めたプログラムを放課後に行い数で測定することは　子どもの意見を聞く場がなくなるのではないか？ 子ども声を反映させる仕組みの有無で測定すれば良いのではないか	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
932	大人が望むプログラムで放課後を測定するのはなく　子ども選択できる自由度で測定しても良いのではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
933	しゅくだいをなしにしてほしいです あそびたいです	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
934	はま弁はおかずが冷めたくておいしくない。温かくして欲しい	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
935	はま弁をおいしく温かくして欲しい	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
936	放課後は課業から放れた後の時間 子ども権利条約の何もしないがゆるされる時にプログラム数で標価されるべきではない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
937	放課後のプログラムには反対。 体験は数でなく　子ども　何を感じてどう成長するかが大切、やらされるものではない。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
938	放課後の子どもの満足度は、プログラム数では分からないと思う。 子どもの声を聞く機会の数ではないか	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
939	放課後は、家庭の様に子どもが自由に過ごすことが大切だと考える。プログラムは大人が考えることなので、子どもの事は考えていない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
940	横浜市は学童保育運営指針を知っていますか？ 子どもが決める自由がない、何もしないがプログラムでは実現できない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
941	放課後のプログラムは良くない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
942	持続的な成長を前提とした環境との共生に関し、”Midori up”と連動して身近な緑(公園・農地・街路樹)の保全だけでなく、川や湾内の緑(藻等)を生かした水質の改善を企業や大学とタイアップして***（※判読不可)、その場合それぞれ複数の組織を起用して、競争原理の導入を目指して欲しい、世界にYokohamをアピール!	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
943	矢向第一陸橋東側にエレベーターを設置して下さい。 足が悪く階段を登れない。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
944	学童保育は生活の場なので子どもが自分のペースで過ごし、休み、友達と遊び関わる。何もしないこともできる　ことを選べる　そこに大事な価値がある　プログラム数ではかれるものではない。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
945	公園がこどもたちのために禁煙化されたのに、都市公園でこどもたちが多く集まる横浜公園で喫煙所を横浜市が認めているのは、公園条例で都市公園を公園全面禁煙化した制度趣旨に違反していると思う。 公園条例で公園全面禁煙化した制度趣旨に著しく反していると言わざるを得ない。 横浜公園で喫煙所を認めている根拠となる公園条例の条項が無ければ、条例違反を横浜市がしていると言わざるを得ない。 横浜公園で喫煙所を認めている根拠は公園条例の何条何項か説明してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 本市では、横浜市公園条例の一部を改正し、令和７年４月から市立公園内において「喫煙をすること」を禁止しました。ただし、多数の来場者が長時間滞在することが見込まれる大規模イベント等において、適切でない場所での喫煙などにより 受動喫煙を生む恐れがある場合などに、イベント主催者との協議により、必要に応じて、主催者による仮設の喫煙所の設置を認めています。 なお、イベントの開催にあたっては、横浜市公園条例第６条に基づく行為許可が必要であり、仮設喫煙所の設置はこの許可に含まれます。
946	障害児の年齢が上がり、障害者となった際に受けられる支援の内容が変わってしまう。法律の関係で仕方がない部分もあるのだと思いますが、そこをカバーしていく手法の検討が必要だと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
947	地震被害やその対策について中期計画に記載がされているが、もう少しわかりやすくコラムなどで記載してもらえると市民として対策できると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
948	私たちの未来を持続可能なものにするため、気候危機対策として、ネイチャーポジティブ・自然再興の実現が不可欠です。それには自然や生き物にたいする配慮する暮らしを、一過性ではなく、学び考え続ける必要があります。横浜市の3つの動物園が市民学習の最適な場になることは間違いないと思います。海外の動物園協会基準を凌駕する、世界に誇れる動物園にリニューアルしてください。ズーラシアには、世界的にご活躍されている獣医学博士がおられます。横浜市が、共存を学び実現する都市として世界の見本となることを望みます。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
949	日本で唯一、自治体で3つの動物園を持つ横浜市として、3つの動物園を単なるレジャー施設ではなく、横浜市独自の学校教育として動物園を日常的に活用する授業プログラムを実現してください。世界を代表する国際都市として動物園を、市民の学びの場として、世界一レベルの高い動物園にしてください。生物多様性保全への貢献、高い動物福祉、獣医学医療、傷病鳥獣保護事業、すべてにおいて横浜市なら世界一の施設をつくることが可能です。世界に誇れる動物園は未来への財産です。持続可能な未来のために、動物園を単なるレジャー施設から、真の市民の財産として、現在を慈しみ、未来を学び考え成長し続ける場所として大改革してください。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
950	医療・保健と高齢・長寿は別建てとしないで、同一項目とした方が、市民としては分かりやすい。せめて隣り合わせにした方が良いと思います。これからの社会を考えると医療と福祉は市民生活で最も重要なものになってきます。特に医療です。心強い書きぶりで安心しました。医療に関する仕事している方々に感謝です。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」及び政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
951	障害のある子が成人を迎え、これまでの医療体制や特別支援学校、放課後デイサービスが充実していて良かったと感じています。しかし、大人となった今、通所施設は経営が厳しくなったり人手不足になったり、成人移行した病院の医療体制は障害についての理解や支援が進んでいなかったりしていて、不安を感じています。誰もが安心して過ごせる横浜市となるよう幅広く障害のある当事者や家族の意見も聴いて頂きたいです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
952	横浜市では、脳卒中の後遺症の方々に対する中途障害者地域活動センターを30年程前から各区に設置しておりますが、その取り組みは横浜市独自のものとなっています。それ故に、障害支援にあたる有資格者などへの周知が行き届かず、必要とする当事者に上手く繋がっていきません。ぜひ中途障害者（2号被保険者）に対する支援を横浜から発信し、国全体の取り組みとして行き渡るよう、仕組みを作って欲しいと願います。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
953	素案は、公園について「やさしい公園づくり」「柔軟な運営」を掲げ、子どもの体験機会の創出を増やすKPIを置いています。ここに、民間提案を実装へつなげるための「案件化の型」として、短期の社会実験（暫定利活用）を制度運用に接続する標準手順（評価項目、データ取得、周辺合意形成、次年度の公募化判断）を明記し、計画期間内に複数箇所で横展開することを要望します。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
954	1.14の政策群と33の施策群 【02 防災・減災】施策群3 地震防災対策(素案P31) 【05 教育】施策群10 教育環境の整備(ソフト・ハード)(素案P37) 空調設備の導入を通じた避難所環境の向上 　素案の基本的方向に示されている通り、災害時に地域防災拠点となる市立小中学校体育館への空調設備導入の推進に強く賛同します。熱中症対策として、災害に強い都市ガス等を活用した停電対応型空調の整備加速は、『横浜市地震防災戦略』の趣旨にも合致します。一方で、『「地域防災拠点」開設・運営マニュアル』では、保健室、更衣室、授乳室、要配慮者用スペース等の確保も求められています。体育館だけでなく、こうした保健室や普通教室等にも停電時対応型の空調を普及させるべきです。さらに、帰宅困難者の一時滞在施設においても、同様の停電対応型空調や自立型分散電源を導入し、災害時の滞在環境を向上させることを提案します。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
955	【02 防災・減災】施策群3 地震防災対策(素案P31) 大規模災害に備えた重要インフラの機能維持対策の強化 　大規模災害による長期停電に備え、市民の命と暮らしを守るインフラ機能の維持は不可欠です。横浜市内の多くの災害拠点病院では、都市ガス会社が保有する災害に強い中圧ガス管によって都市ガスが供給され自立分散型電源が導入されています。このような設備は、平時のみならず、長期の電力途絶が想定される大規模災害時においても事業継続を可能にするもので、市民の安心・安全を確保するものです。消防署や警察署等、災害対応の中核を担う重要施設には、電源の多重化が可能なガスコージェネレーションシステムの普及をさらに進めるべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
956	【11 産業】施策群 25 地域産業(素案 P49) 商店街支援による地域経済の活性化と環境施策 　商店街は地域経済の活性化において重要な役割を果たすとともに、脱炭素などの環境施策を進めることも同時に期待されています。現在は商店街の活性化に向けた支援が充実していますが、脱炭素化支援の導入も共に進めていくことが必要だと考えます。例えば、商店街（組合）単位で脱炭素等の環境施策に沿った取り組みを行った場合に市として認証する仕組みや、インセンティブを与えるような施策が必要です。具体的には、例えばカーボンオフセットされた電力・ガス等を組合単位で導入すると加盟店舗に市から認証票が発行され、商店街は加盟店マップの作製や加盟店スタンプラリー等を実施しにぎわいを促すといった取組が考えられます。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
957	【13 環境との共生】現状と課題、目指す姿、施策群 28 カーボンニュートラル(素案 P52-53) 家庭部門の CO_2 削減に向け、集合住宅の省エネ促進強化 　横浜市は全国と比べて家庭部門からの CO_2 排出量の割合が高い市域であるという課題から、家庭部門における CO_2 削減が特に重要な施策となると考えます。現在「横浜グリーンエネルギーパートナーシップ事業（YGｒEP 事業)」により、市民の行動変容を促し、省エネ機器の導入を進めていますが、YGｒEP 事業は戸建て住宅を中心とした施策になっております。横浜市は集合住宅の比率が高いという都市特性があり、集合住宅への対策を併せて考えることが必要です。家庭のエネルギー消費の大きな割合を占める機器は給湯器ですが、集合住宅の給湯器を高効率給湯器へ転換することにより、家庭部門の CO_2 排出量を大幅に削減させることができます。市役所の率先行動として市営住宅等の市有施設に率先して導入していく施策が必要であり、中期計画にて指標を掲げて取り組むべきだと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
958	【13 環境との共生】現状と課題、目指す姿、施策群 28 カーボンニュートラル(素案 P52-53) 【02 防災・減災】施策群 3 地震防災対策(素案 P31) 公共建築物の省エネ化促進による脱炭素化と防災機能の強化 　4 年後のカーボンハーフ達成に向けて、光熱費の恒常的削減・施設価値向上・温室効果ガス削減のため公共建築物の省エネ化を更に進めることが必要です。特に都市ガスによる停電対応型空調・自立分散型電源を組み込む ZEB は、施設の電力依存を低減し、停電時も自立運転により施設機能を確保できます。平時の省エネによる環境貢献に加えて、非常時も市民へ安心・安全を提供できるエネルギーインフラが多重化された公共施設を目指すべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
959	【13 環境との共生】現状と課題、目指す姿、施策群３０ 循環型社会に向けた取組(素案 P52-53) 消化ガスの更なる有効利用 　循環型都市への移行、ネット・ゼロカーボンの推進はエネルギーの地産地消を進めることと表裏一体の関係にあります。中でも下水道の処理工程で生じる消化ガスについては、更なる有効利用を考える時期に来ています。北部・南部の両下水処理センターでは消化ガスによる発電を行っておりますが、そのうちの北部センターでの PFI による発電が 2030 年に満了を迎えます。発電を継続する選択肢もありますが、例えば消化ガスを都市ガスの原料と捉え、都市ガス製造に利用した場合、エネルギーの総合効率が 90%を超す家庭用燃料電池や同じく 70%を超す業務用・産業用コージェネなど高効率機器に供給することでエネルギーの利用効率は向上します。市内には都市ガスの大口需要家となる工場も多く、エネルギーの地産地消を進めることも難しくありません。エネルギーの地産地消を進めるうえで、上記のように多様なエネルギー源を作ることは極めて重要であり、本中期計画における重要なテーマとして位置づけるべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
960	2.明日をひらく都市プロジェクト　1.循環型都市への移行(素案Ｐ７４-77) 横浜らしいサーキュラーエコノミー「カーボンリサイクル」の事例 　　循環型都市の実現に向けた重要な戦略である「サーキュラーエコノミー」の取組みのひとつが、CO_2を資源として捉え循環させる「カーボンリサイクル」です。横浜市と民間企業が共同で実証を進めている「メタネーション技術」は、従来大気中に放出されていたCO_2を、廃棄物ではなく資源として回収・再利用し、水素と反応させることで都市ガスの主成分であるメタンを製造する先進的なカーボンリサイクルの取組みです。この取組は、「横浜らしいサーキュラーエコノミー」の事例として、横浜市中期計画にて広く発信することが重要であると考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」及び施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
961	水際線の KPI 達成（来街者・滞在時間）には、ハード整備だけでなく滞在コンテンツ（飲食・夜間・体験）の公民連携実装が不可欠です。社会実験を通じた段階導入を明記することを要望します。 素案は、都心臨海部の指標として水際線来街者数 975 万人→1,100 万人、滞在時間 7.1h→7.8h 等を掲げています。これを実現するには、デッキ・サイン等の整備に加え、飲食やイベント等の「滞在理由」を継続的に供給する運営スキームが鍵となるため、社会実験を起点に、公募・通年運営へ移行する工程（例：年度内の実証、翌年度の公募、複数年運営）を計画に位置づけることを求めます。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
962	循環型都市の KPI は公共空間で体感できる実装とセットで記載し、市民参加型の事業化（民間参画）を加速してください。 素案の循環型都市では、食品ロス・資源投入削減等の KPI（例：食品ロス削減、投入資源削減、公共建築のサーキュラー設計等）を掲げています。これを「市民が理解し参加できる形」にするには、公園・水際線などの公共空間で、リユース食器・分別の見える化・回収と再資源化の動線設計等をパッケージ化し、公民連携の社会実験として実装→評価→横展開するのが有効であると考えます。中期計画に、公共空間での循環型実装モデル創出を追記することを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
963	横浜市中期計画の素案をみて、いかにたくさんの事柄を計画していかねばならないかということがよくわかった。 そして、それらが（当然といえば当然だが）前向きで、上向きで、さらに抽象的な印象を持った。 また、市民意見を覗くと、足元には具体的な問題がたくさんあるのだとわかる。それらの問題にも対処しつつ、新しい横浜をつくっていく中長期計画を作成してほしいと思った。 いくつか、わたしも提案してみようと思う。 1 2050 年までに、緑被率を 50%以上にする。(関連 みどり、まちづくり、産業)	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」及び政策群３3「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
964	2 ベッドタウン横浜を落ち着いた街にする(関連 まちづくり 産業 暮らしとコミュニティー 財政)	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
965	具体的な提案を書きます。 1 2050 年までに、緑被率を 50%以上にする。 （1)今までどおり、みどり税で今ある緑を買収したり、市民の為の活用を継続する。 （2)市街化調整区域ではなく、緑化調整区域を制定する。 （3)農業の担い手の育成。農業や森の整備におけるイノベーションの推進	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」及び施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
966	2 ベッドタウン横浜を落ち着いた街にする(関連 まちづくり 産業 暮らしとコミュニティー 財政) （1)税制改革を実現する （2)誰ひとり取り残さない横浜の実現	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
967	具体的な提案を書きます。 1 2050 年までに、緑被率を 50%以上にする。(関連 みどり、まちづくり、産業) （1)今までどおり、みどり税で今ある緑を買収したり、市民の為の活用を継続する。 （2)市街化調整区域ではなく、緑化調整区域を制定する。 （3)農業の担い手の育成。農業や森の整備におけるイノベーションの推進	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」及び施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
968	2 ベッドタウン横浜を落ち着いた街にする(関連 まちづくり 産業 暮らしとコミュニティー 財政) （1)税制改革を実現する （2)誰ひとり取り残さない横浜の実現	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
969	具体的な提案の説明をします。（2）市街化調整区域ではなく、緑化調整区域を制定する。 ☆１市街化区域というのは、単純にいうと「農業をやめたら宅地にする」ということらしい。そうではなく「住む人がいなくなったら農地（山林）にする」ということを「緑化調整区域」として実施していく。/ある報道で、20 年後には農業の担い手がいなくなる。と言っていた。私はそんな生易しいものではないと考えている。横浜市の農業の担い手は、もっとはやくいなくなると思う。そして、市街化区域になって、一体何を建てるのだろうか。ますます、緑被率が下がり、横浜の衛星写真は灰色に染められていく。/まず、空き家空き地問題の解決の一つの方法として、空き地や放置林を固定資産税程度で借り受け、植栽（カヤ、桃栗系の木、桑など収益を期待できるもの）をする。（植えられた植物は、ボランティアの方々に面倒をみてもらう）（続く）	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
970	空き地の植栽の活動を通して、空き地の緑化を進めると共に、今ある樹林地の守る会の高齢化対策になると思う。また、放置林の整備も進めることができる。この放置林はわが南区にたくさんあり、南区のわずかな緑となっているのだが最近竹の増加が著しい。小さな丘のようなところに竹が「充満」している。竹は、地下茎が浅く、繁茂すると他の植物を駆逐するらしい。そして根が浅いために土砂災害を起こしやすいと聞いた。そもそもこの孟宗竹というのは、戦中戦後の食糧難の対策として植えられたらしい。つまり、戦争の負の遺産なのだ。続く。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
971	１.「総合的ながん対策」に関して　私は昨年特定健診結果で再検査の通知うけ、切除手術をうけました。毎年、肺がん検診受け「異常なし」でしたので衝撃を受けました。肺がんはがん死で断トツ 1 位です。 肺がん対策の抜本的強化へ 2 点要望します。 ・肺がん検診啓蒙の抜本的強化。 ・CT 検査を 5 年令の節目に導入する。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
972	２. 認知症対策の切り札、補聴器の活用に関して補聴器購入費助成制度の来年度の制度拡充を強く要望します。 私は、昨年右側だけ補聴器を 15 万円で購入し大変助かっています。しかし、5 年後更新時には、両耳が必要になると考えています。年金生活者にとって更新費用は大変重いものです。以下の拡充を要望します。 ①　高齢者聴力検査制度の創設 ②　対象を市民税課税世帯に拡大　　③　更新時費用も対象とする ④　補助費用の拡大。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
973	具体的な提案の説明の続きです。（２）☆１（続き３） これから気候変動で線状降水帯という怪獣が横浜を襲ったとき、南区のあちこちで土砂災害が起きて、そこにへばりつくように並ぶ民家と市民が大きな被害を被る。こんな素人でも予測できる災害を、たくさんの人が死んだり怪我をしたり家を失ったりしてから、市は「予測できなかった」というのだろうか。竹林は、手入れをすると美しい。たけのこから収穫も得られる。竹から集成材もできるらしい。全国のいろいろな場所で竹の有効活用の研究や実践が行われている。2027 年のグリーンエキスポに誘致して、横浜でも放置竹林の対策を進めるべきだ。横浜の緑は、樹林地の守る会や公園愛護会や自治会などの市民が整備してきた。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」及び政策群 14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
974	具体的な提案の説明をします。（２）市街化調整区域ではなく、緑化調整区域を制定する。 ☆２解体費用をどうするかが、大きな課題だ。一度ものを建ててしまうと、次に進むのに解体費用を捻出しなければならないので、分割所有や投資家狙いの高層マンションをつくる。これは問題を先送りするだけで，横浜の街の景観を台無しにし、横浜を、50 年後廃墟の街にする。解体費用は意外に大きくて、親の空き家を、解体費用を上乗せして売りたいが売れないと困っている知人がいる。私が提案している「横浜トラスト基金」による空き地利用では、固定資産税で自分の土地を貸してくれるような空き家の持ち主の方は、自分の土地から収益が上がらない。みどり税と都市計画税を使って、解体費用を半分位は負担してもいいかと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
975	２の防災・減災について；戦後８０年を経過しているが、当時軍需工場だった高校敷地の周辺の地盤沈下への対応はどうするのかお聞きした　い。県の土地部分は地下構造を確認して埋め戻しをしたようであるが、その周辺は何も調べていないことが分かった。横浜市の市道や私道が入り組んでおり、他の地域にも同じような理由での地盤沈下がないのか、早急に調べて、上下水道や道路、ひいては住宅への影響を最小限にしてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
976	8 の暮らしコミュニティーについて；今後、年代を問わず、おひとり様世帯が増える可能性が高い。良好なコミュニティーのためには、サークル活動がしやすい環境が必要である。中区には特に市民が安価で利用できる会議室が少なく、会議場所選びに苦労をしている。改善されれば、健康寿命はもっと延びていくことが明らかである。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
977	観光消費額5,500億円と延べ宿泊者数1,100万人泊の達成には、滞在時間延長と消費単価向上が不可欠です。特に夜間観光の充実は重要であり、宿泊者数980万人泊、インバウンド比率17.9%まで回復している現状を踏まえると、夜の魅力強化は宿泊促進と消費拡大に直結します。そのため、みなとみらいの商業施設や横浜税関等の歴史的建造物や公園の夜間特別開放・ライトアップ、エンターテイメントの開催など官民連携による夜間コンテンツ造成を提案します。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」及び政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
978	また、ナイトバス運行や公共交通の延長によるアクセス強化、防犯カメラや街路灯整備等による安全確保、さらに人気アニメ・映画等IPと連携したナイトイベントやプロジェクションマッピングの活用により、夜まで楽しめる観光都市横浜の実現を推進すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」、政策群９「交通」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
979	観光消費額5,500億円と延べ宿泊者数1,100万人泊の達成には、観光客の滞在時間延長と夜間消費の拡大が重要です。宿泊者数が980万人泊まで回復し、インバウンド比率も17.9%に上昇する中、夜間の魅力向上は宿泊促進の鍵となります。そのため、みなとみらいの商業施設や横浜税関などの歴史的建造物や公園を活用したライトアップや夜間開放、文化・エンターテイメントイベントの開催など、官民連携による夜間コンテンツの造成を推進すべきです。あわせて、ナイトバス運行や交通時間延長による回遊性向上、防犯対策による安全確保を進めるとともに、アニメや映画等のIPと連携したイベントやプロジェクションマッピングを活用し、夜まで楽しめる都市としての魅力を高めることで、宿泊と観光消費のさらなる拡大を図ることを提案します。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」、政策群９「交通」、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
980	超高齢社会で高齢者が社会貢献できる地域社会づくり　１．なにより体が弱くなっても移動できる環境整備　①「ベンチのある温かく交流できる町」づくり　　足腰が弱く故障がふえ、長く歩くことが困難になります。　　まちにベンチがあると、休憩と交流も生まれます。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」及び政策群12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
981	②「坂道を歩ける手すりと途中で休めるベンチ」を　　鶴見区東寺尾は急坂が多いです。通学する子供も　　高齢者も大変な思いで歩いています。急坂上る手すりになるものがなく、ある人はタクシー利用されています。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
982	２．高齢者の英知を地域社会で発揮できる環境整備　①　図書館外のサービスポイントの拡大　地区センターからケアプラまで 情報化社会の中で高齢者の図書館利用要望が強まっています。まず、サービスポイントの拡大を。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
983	具体的な提案の説明をします。（3）農業の担い手の育成。農業や森の整備におけるイノベーションの推進 ☆１もともと横浜の農業は、近郊農業で、フルーツや高級野菜など利益率の高い農業だったと聞いたことがある。私は横浜の農業の担い手は、全国よりはるかに早く　いなくなってしまうと考えている。一時的には市街化区域が増えて税収が増えるから市は良いことだと思っているかもしれないが、緑被率を下げ、未来の廃墟を増やすことにほかならない。私は2027年グリーンエキスポに、かながわ農業アカデミーを誘致、横浜分校を創立し、職業訓練的な教育機関として、卒業後の農地の借り受けなどの相談なども請け負って、市内の農地の繁栄をめざすべきだと考えている。また、ロボットやICTの活用や、横浜の農業の利益率の向上などを研究する機関としても機能すると良いと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」及び政策群14「みどり」の施策群32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
984	具体的な提案の説明をします。（3）農業の担い手の育成。農業や森の整備におけるイノベーションの推進 ☆2 地方の山中の細い国道や県道を車で走っていると、荒れた杉林を目にする。ことごとくという感じだ。なんとか間伐をしても、間伐材は斜面に放置されている。運搬費用が出ないらしい。それが水害の時、下流の街に流れてその被害を甚大にするということを聞いたことがある。私は、介護福祉で試用されている「人の筋力を補完するロボット」を樹林地の整備に活用すればよいと思っている。そうすれば、横浜ならば、ボランティアでも間伐した木を森の外まで運べる。運搬のトラックは私が提案する「横浜トラスト基金」が請け負って、バイオマス発電所などに運べば良いと思う。こういったロボットの研究をして欲しい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群32「都市農業」及び施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
985	素案では「暮らし・コミュニティ」政策群で地域の生活環境を扱っていますが、そもそもの視点として、分断された市民同士の繋がりを復活させ、地域コミュニティを活性化する社会的共通資本の充実が不可欠です。市としては、自治会町内会の維持でその責を満たしていると考えているかもしれませんが、回覧板と年１回程度の地域イベントでは全く不十分であるという見方が欠けています。少子高齢化に伴う縮小社会では、行政は一過性のイベントやハコモノ投資ではなく、永続的な制度としてコミュニティ基盤（地域交流拠点の維持、ボランティア・NPO連携の仕組み化、食・防災の地元循環システム）を強化すべきです。これが現役世代から次世代への贈り物となり、持続可能な横浜を実現します。素案の明日をひらく都市プロジェクトの「未来を創るまちづくり」においても、この社会的共通資本充実を明確に位置づけ、予算・指標で永続性を担保してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
986	子どもの塾代について、ぜひ補助制度を作ってください。 積極的に小中高生の学業を支援する都市であるべきです。 塾代も年々高くなり、生活を逼迫させています。 東京都や大阪市は10年以上前から始めています。 「政令市初」の取組は否定はしませんし、補助額に差が出るのは仕方ないですが、 制度自体ないことは、早急になんとかするべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
987	横浜市の観光・経済活性化について意見を申し上げます。現在、観光客は回復傾向にある一方、みなとみらいや横浜中華街など特定エリアへの集中や滞在時間の短さが課題と考えます。回遊性向上に向け、EV等の次世代モビリティを活用し、港湾部や商業施設を結ぶ体験型周遊プログラムの実証を提案します。移動そのものを観光コンテンツ化することで、郊外への経済波及と消費拡大が期待できます。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
988	横浜市地域公共交通計画 ９ページ　路線バス「横浜市内の路線バスは、５㎞を超える路線が多い一方、利用者の８割以上は乗車距離４㎞未満となっています。また、赤字路線を多く抱えており（横浜市交通局の例）、必ずしも効率的なサービスとなっていない状況です。」 上記の内容はバス会社には経営能力が無いと言っていると思えます。 赤字路線を廃止すれば、税金から補助金を出さなくて良くなります。横浜市財政ビジョンのためにも税金を出さなくてよくするためにも赤字路線を廃止し無いのですか。赤字路線を廃止すれば効率的な運営になり、バス会社は黒字化します。 黒字化すればバスの値上げをしなくてすみます。値上しないでください。 黒字化するために赤字路線を廃止すれば、税金で補助金を使わなくて良くなります。長い路線は細切りに切って、短い路線にして収益力を高めないのですか。黒字化して運賃値上しないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
989	道路、施設、水道、下水道、港、公園などインフラは都市と市民生活、企業活動を支える基盤です。財政状況が厳しい中でも、改修、修繕、新設に予算を割いてください。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群２「インフラ施設の安全確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
990	経済活性化は横浜市単独で取り組んでも効果は見込めないと考えます。近隣の地方公共団体と連携した取組を進めて国の支援を引き出してください。横浜市にはそのイニシアチブをとって欲しい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群11「産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
991	自然災害はいつ起きてもおかしくありませんし、市役所だけでは対応できません。市の財政も厳しいおり、市民への啓発に力を入れて、個々の対応力をあげていく取組に力を入れてください。市役所には町を思う優秀な方が揃っていると思います。ぜひよろしくお願いします。私も及ばずながら、福祉的な支援を受けないでよいよう介護予防に取り組んでいきます。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
992	14の政策群のうち07障害児・者についてです。【関連データ等】で示されている通り、障害者手帳の所持者数推移において、精神障害者は著しく増加しています。私の住む中区は寿町があり、精神障害者の数は多いです。それは横浜市中区が複合課題への対応技術が高度化している、精神障害福祉の最前線であると捉えることもできます。以上のことから、施策に精神障害福祉の観点を追加することを強く希望します。個人的に考えた具体政策としては、1.自己申告前提の支援提供から選択的・非強制的な情報提供へのシフト、2.精神障害福祉の実践知を人的資本にする、3.尊厳保持を前提とした依存症の予防的介入です。これらはすべてROIが高く、コストの前倒しになります。私自身も精神障害者手帳を取得し、福祉乗車券を利用することで欠勤が減り、生活支援センターの利用で生活が向上しました。精神障害福祉は都市におけるレジリエンスの基盤だと考えています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
993	50ページ左下の地図に、上瀬谷エリアの凡例が無いので追加してください。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
994	子育て世代及び子どものサポートについて総花的、曖昧、薄いと感じる。本気度が見えない。これでは何年経っても流山市のあり方に追いつかないのではないか。本当に横浜市は未来の子育て世代に選ばれる街になる気があるのか。　直ちにかの市の具体的施策内容を見習って頂きたい、と感じている。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。
995	中学校給食は自校方式にして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
996	市立の幼稚園を作って、 市立の学童保育を作って、 市立の保育園を作って、 児童館を作って、	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」及び施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
997	図書館を作って、	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
998	花博は縮小して、	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
999	【要望】 Ⅰ．防犯(監視)カメラの安易な認可(設置/増設)は停止すべき。 Ⅱ．防犯(監視)カメラ以外の防犯対策(=アナログな防犯対策)を強化すべき。 【中止すべき内容】 ●　口14 の政策群と 33 の施策群 P27~P28 01　毎日の安心・安全 ＞ 施策群 ＞ 1．防犯　歩行者の安心・安全 ＞ 指標 防犯カメラの設置率(自治会町内会　新規要望充足率)： 現状 60% → 目標 100% 小学校周辺の防犯カメラ機能付き防犯灯設置率：現状 0% → 目標 100% 【理由(資料 1．資料 2、参照)】 ●資料 1： 横浜市が推進中の「行政の DX 化」「監視カメラの普及」には、下記の問題点と懸念がある。 ・「監視社会 ショックドクトリン 日本」の AI 回答添付。 【当地区の現状】 1.「市の補助金を最大限利用し防犯カメラをどんどん増やす」という理由だけで自治会で十分な事前検討もせず、思いつきで防犯カメラ増設している。 また、当自治会内独自の防犯カメラ協定も推進中。 ２．山中市長は「横浜 DX 戦略」「データの利活用」を推進しているが、スマートシティ(15 分都市)は海外のような監視社会=行政が持っている個人情報を民間企業が利活用→行政ではなく民間企業が統治→行政不要が最終目的。プライバシー侵害リスクもあり、安心どころかとても不安。 【原因】 現在、国/横浜市の「ガイドライン」「補助金認可」の基準自体がゆるすぎる。 よって横浜市補助金の場合フォーマットに基づき申請すれば、設置/増設がほぼ認可確定が現状と思われる。 それを「自治会町内会　新規要望充足率 100%」「小学校への設置 100%」にしたら大変。監視社会及び一部の人間(ex.自治会長)が監視者になってしまう。他の自治体にはもっと厳しい基準のところが沢山ある。 【対策】 1. 横浜市は「ガイドライン」「防犯カメラ管理運用マニュアル(現行は実質 1 人でデータ取得閲覧が可能)」 「補助金認可」を厳格な基準に改定する。「中立公正な有識者」が基準を作ることも必須。 2. 横浜市は厳格なガイドライン等を設定した上で、　自治会に詳細かつ具体的かつ効果的な設置計画を提出させ、安易に設置認可をしない。 3. 横浜市は「取付前/取付後　共に」防犯カメラ設置効果の検証を十分に行う ４．アナログな防犯対策(=防犯カメラ以外の防犯対策)を強化する(例：広報、教育、補助金増額な	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
	ど) ・「監視する存在」があれば、犯罪は成立しない(ルーティン･アクティビティ理論)。 →「監視する存在」を何にするかが大切。そもそも防犯カメラの犯罪抑止率は最大でも,たった10%~20%。「監視者」とは、警察官や警備員、防犯カメラなどのほか、地域住人なども該当する。地域の活動としておこなわれる火の用心や防犯パトロールなどのボランティアが犯罪抑止として非常に有効。 ・犯罪が発生しにくい環境をつくるためには、「領域性の確保」も重要。 ※領域性の確保:：自分たちのテリトリーを明確に示して部外者が入り込めないようにすること ・アナログな防犯対策資材の広報と強化。 【公共】ポスター,防犯灯等、【住宅】センサーライト、補助錠、面格子、防犯フィルム等) (例)現在、当自治会では「既存の不審者ポスターを丈夫で長持ちする素材に作り直し」個人宅の塀に貼っている。防犯力向上緊急補助金を利用)。私見だが「前作のパウチ不審者ポスターが張り出されて以降(2024/10 以降)、「長年悩んでいた自宅前道路の不審者徘徊が皆無」になった。現在も、その効果は絶大。 ５．アナログな防犯対策(=防犯カメラ以外の防犯対策)の「横浜市による広報活動」(住民への周知徹底) ・ひとりでもできる「領域性の確保」(通勤通学散歩でパトロール、自宅など周辺の清掃等)への広報。 ・自宅内で出来る防犯対策の徹底(施錠、電話、訪問者、等)の広報。 ・効果/信頼性の高い防犯製品の紹介、選び方、設置方法等の広報 ●日本政府も公式サイトで『パブリックコメント制度は提出意見の「量」ではなく「内容」を考慮する。同一内容の意見が多数提出された場合でも、その数が考慮の対象となる制度ではない』と明記している。 ●権力や、単なる多数決で、重要な政策を進めないようお願いしたい。 ●山中市長はパワハラ告発されているので、横浜市役所全職員のお力で、市民目線の行政をお願いします。		
1000	Ⅳ　政策群 1) 毎日の安心・安全 ①子どもの通学路の防犯対策の一つとして通学路の防犯に向けて、防犯カメラの設置などを明確にすること。(4 年間で 100%)	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1001	2) 防犯・減災 ①現防災計画にプライバシーや人権に配慮した車中避難、障害者避難、高度医療者避難やペット対応等の計画を充実すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1002	②避難人口に対して、地域防災拠点・避難所が圧倒的に足りない、小学校単位から中学・高校・大学等を各年度にの追加していくこと。さらに民間ビル・工場などとの協力支援協定などを進めること。在宅避難者の支援計画と支援体制等を計画に追加すること、特に「第4期耐震改修促進計画」の取り組みを進めること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1003	③排泄問題を解決するために、身近な町内の公園に下水道直結式仮設トイレを順次設置する計画を策定すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1004	④線状降水帯・ゲリラ豪雨等による記録的短時間雨量で急傾斜地斜面土砂災害の危険等から崩壊危険斜面地対策工事件数を設定して促進すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1005	⑤コンビナート防災対策については事業者との計画作成を進めることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1006	3) 医療・保健 ①市内医療機関や医療従事者を支えるため医療機関に対して運営・財政支援を進め、併せて訪問介護事業やケアマネジャーに対する支援・財政支援を行うことを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1007	②喘息患者の実態調査を行いその対策や医療支援の施策を進めます。そのために既存大気汚染観測所に PM2・5 測定器を設置することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1008	③安心して出産が出来る医療体制を充実しますと明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1009	4)こども・子育て ①保育所の給食費を無償にする。0・1・2歳児の保育料を無償にし、保育所の運営や補助金支援、保育士の待遇改善、配置基準の見直しを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1010	③保育所の整備目標を前計画では小規模保育や横浜保育室を含めて 116,000 人分としているが、今回の計画ではどうなのか。目標を保留児童数としているが、それを達成するためにはどのくらいの整備が必要なのか明示するべきである。また、保育士の充足率 78%が目標だったが、保育の質向上のためにも保育士の確保目標 100%と明示するべきではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1011	④前回は、地域における子育て支援の場の利用者の目標を月 85,485 人としていますが、今回は明示されていない。利用者と同時に地域子育て支援拠点の整備目標を明示するべきではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1012	⑤一時保育や乳幼児一時預かり等の利用人員目標20,000人とあるが施設や人材の整備が必要である、預かり場所をどのように整備するのかなど、それぞれの事業における受け入れ体制の整備･確立の計画を明示すること。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1013	5）教育 ①小学校給食は令和 8 年 4 月から無償にすることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1014	②中学校給食はデリバリー給食でなく、温かくて安心・安全で多くの子どもたちが望む小学校のような給食に見直しをするため、4 月からのデリバリー方式の安心・安全・衛生・運搬などの評価と検証を生徒も含めて行うこと。そのうえで、中学校校内に給食調理室が設置出来る学校から切り替えていくことを明記すること(4 年間で 50 校、8 年で 100 校)	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1015	③高校の授業料を無償にして学びの機会を拡げること。横浜市立大学の入学金制度は廃止し、授業料は当面半額にすることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1016	④障害児・者教育の制度充実や確立も進めることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1017	⑤教員の未配置を解消する施策を進めます。特別支援学級の過密化、大規模化を解消することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1018	⑥児童の不登校については、個々の事例を把握し迅速に対応することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1019	⑦平成 27 年度策定の「プール及び野外活動施設の見直し係わる方針」を見直し、学校プールの統廃合を中止することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1020	⑧子どもたちの学び良い環境つくりのため、児童・保護者・地域の意向を無視する学校の統廃合は止めることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1021	６）高齢 ・長寿 ①特別養護老人ホームの整備とともに、在宅支援の介護サービスを一層充実させることが重要だが、ヘルパーの不足が深刻な問題となっており、介護報酬が低いため倒産する事業者も発生している、市として抜本的な対策を計画に明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1022	②敬老パス 75 歳以上無料化を中期計画最終年度で達成する目標を設定すること。そのために、敬老パスの効果を経済、環境、医療、介護、公共交通利用、事故防止などの多面的な調査・分析を初年度から 2 年度に行うことを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1023	③敬老パスの利用拡大、地域による利用格差を解消するため、JR・私鉄の鉄道区間への使用拡大を計画に策定することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1024	④生活保護制度は国民の権利であり公的セーフティネツトとしての役割を尊重して対応することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1025	７）障害児・者 ①公共施設のバリアフリー化の促進を明記すること（100%）	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1026	②鉄道駅ホームの転落防止柵設置を鉄道事業者に指導することを明記すること(100%)	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1027	③障害児・者の教育施策、社会進出の機会拡大などを計画することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1028	８）暮らし・コミュニティ ①新しい図書館整備について計画の中に明記すること。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1029	②全ての人の人権が保障され安心して生活でき、違いを認め合いながら地域社会で共に生きられる、多文化共生社会を目指した施策や外国人居住者施策などの計画の記述を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1030	③外国籍の子どもたちにも平等に社会的支援を行う施策を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1031	④市民の住まいを確保する施策を進めるために、公営住宅の新規建設や改修、空家対策等を進めることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」及び政策群13「環境との共生」の施策群30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1032	９）交通 ①市営・民間を問わず路線バスの減便が全市で起き、日常生活が脅かされています。国・県・市の関係機関で地域公共交通の在り方・方向性を計画に策定を明記すること。 ②お出かけシャトル事業については 4 年間で 50 路線の達成目標を、年度ごとに設定すること、持続的に事業を進めるためにも地域・住民からの要望が事業に反映する仕組みを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1033	１０）賑わい・スポーツ・文化 ①文化・スポーツの目標のほとんどが市民の意識となっており、客観的な指標になっていない、市民がそのような意識に立つために何をやるかの計画を載せること。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1034	②ピースメツセンジャー都市としての世界平和に貢献する、そのために国際会議の開催件数を増やし、トリエンナーレは市民も巻き込んで開催するなど、世界の人々と交流する都市、市民像をもっと打ち出す計画を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び施策群23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1035	②「中小企業振興基本条例」をより進め、市内業者の経営を支え雇用の拡大を実視する中小企業・小規模事業者への直接的な助成施策を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1036	③住宅・商店リフォーム助成制度を拡充し、市内経済の活性化を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」及び政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1037	④労働者の雇用の安定及び生活の充実等の施策を進め、企業のリストラに対すし就職援助計画や雇用確保措置などの対策を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1038	１２）まちづくり ①臨海部再開発、港湾整備、高速道路整備等の大型公共事業の計画はその在り方も含めて市民の意見なども取り入れ見直しを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1039	②風害や日照問題等周辺住民の生活環境を侵害し、防犯、防災上問題の多い超高層建築物を前提にした街づくりは計画を見直すこと等を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1040	③国際園芸博覧会は、市財政の負担軽減を図るために規模、設備、入場目標数、道路・交通等の計画を見直しする検討委員会を市民公募・専門家・有識者・地権者・地元町会・行政等により 2026 年度初期に設けることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1041	④2027 年国際園芸博覧会の終了後、博覧会のレガシーを受け継ぎ跡地利用を再検討するために市民公募・専門家・有識者・地権者・地元町会・行政を入れた検討委員会を設置し検討することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1042	⑤山下ふ頭再開発計画は、これまでの「再開発検討委員会」「市民意見の募集」「市民検討会」の内容を検証して、事業計画案を作成する「山下ふ頭事業計画案検討委員会」を市民公募（委員の半数）・若者世代・有識者・専門家・建築家・港湾関係者・近隣町会・商店街・行政を構成団体として 2026 年度初期に設置すること。事業計画案の策定は「山下ふ頭事業計画案検討委員会」が市民意見の募集など１年かけて検討し、2027 年度中に策定することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1043	⑥都市計画道路は計画当初からの環境や社会変化による見直しを明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1044	⑦鉄道線路の踏切の事故などから鉄道事業者に安全性を優先した改善策等を近隣住民の意見を取り入れながら見直しすること。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1045	１３）環境と共生 ①環境対策では、前計画の項目が大幅に入れ替わっているが、それは前計画が達成されたと受け取って良いのか。例えば、脱炭素化への取り組みを実施した事業者の割合 30%、再エネ切り替え者数 2,500 件、省エネ性能の高い住宅普及個数 104,000 戸など前計画目標について、今回はどうするのか明記するべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、「横浜市中期計画 2022~2025」の最終振り返りは、2026（令和 8）年度に実施予定です。
1046	②カーボンニュートラルで先駆的都市となるなら、例えみなとみらい地区の中心地区には一般車の侵入が出来ない空間等を設ける等大胆な取り組み等を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1047	③有機フッ素化合物（総称 PFAS）の健康の影響について調査と必要な対策を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1048	１４）緑 ①緑地保全を進め、乱開発を規制します。全市的な用途地域の変更は行わず、用途地域変更等は近隣住民の意見を取り入れた施策を明記すること。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」及び政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1049	②都市農業従事者の支援を計画に明記するべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1050	政策 5　教育 ･教育を増やして、担任不在のクラスがないようにして欲しい。 ･学校統廃合は地域の子どもの声を反映し、住民との合意を重視して欲しい。 ･小中高 35 人以下学級の実施をすすめて欲しい。 ･防災のためにも、体育館の修理、冷房設置を急いで欲しい。 ･高校統廃合ばかりでなく、今ある高校をより快適な状態にできるように県にもよびかけ。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1051	政策 4・中学校給食は、安心安全で多くの子どもたちが望む小学校のような給食の見直しをすすめる。 防災時のためにも 自校方式の給食を見直し、すすめて欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1052	政策 10・2027・園芸博は、計画規模を縮小化し、他政策への予算配分に回して欲しい。 2027 年博覧会後　跡地利用を検討する検討委員会を設置し検討して欲しい。(市民公募、専門家、有識者、地元・行政など)	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1053	・保育の質的向上には人材確保策との一体が必要だと思う。放課後等デイサービス、障害者施設も同様。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」及び政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1054	・社会全体で子育てしていくことが盛り込まれている中で、子育ての有無にかかわらず、周囲や環境に働きかけていくアプローチについて具体的な記載があるといい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1055	【02　防災・減災】 ・障害者、子供がいる家庭の避難所利用者に対して→避難しやすい場所を確保するために、避難所を１つにせず、相談場所などを分散して作るのはどうか。 ・自治会での障害者の状況調査は不十分だと感じる。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1056	【04　こども・子育て】 ・不登校児の状況についても触れてほしい。事実上、親の就労が困難かつ手当がないことへの生活のしづらさを感じている人への配が欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1057	【05　教育】 ・多様な学びの保障の一環とし、不登校の子供たちに対しての学習方法の対策をしてほしい。（例えば①ネットを利用した自宅学習の整備、不登校児童への義務教育の徹底、②不登校児童の転校に対して学校への調査対策を実施してほしい、③学校より保護者（家庭）側への負担に偏重している実態がある ④不登校児が教員から不適切な対応をされた場合に、区域外の転校や、私立やフリースクールへの転校を余儀なくされた場合に、申請をすれば学費に減免などの配慮がなされるなど具体的な方策を求めたい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1058	・市内全校を PTA から PTC の形に改変することへのインセンティブが欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1059	【06　高齢・長寿】 ・子ども施策への偏重からくる地域での世代間トラブルも散見します。高齢者への制度の拡充や、地域コミュニティの拡充、子どもと高齢者を結ぶボランティアの拡充をすすめるなど制度施策推進のバランスには留意して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1060	・公共交通機関の運行減少に伴う場所に対して、移動販売車、オンラインショッピング利用を促進してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1061	【07　障害児・者】 ・個別支援級の中学校区の交流活動のうち、発表の形を廃止し、芸術家の WS 実施に転換してほしい（交流が目的であるはずなのに、「発表」を苦手な子に無理強いさせている）	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1062	・インクルーシブ教育について 小学校の「音楽発表会」（小学 3 年、公会堂で実施）に個別級の子供に対して、参加の障壁と感じられるような差別的発言が教育者から受けることもあり、また付添い登校児に対しても保護者が付添い参加することができなかったり等の実態が散見。誰もが参加できる形に整備してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1063	・ラポール横浜などの障害児・者のための専用公的施設の運用について 障害児が成人してからも障害者が自立してスポーツ文化に関わるために、利用方法を知る機会を本人と家族に作ってほしい。(支援学校支援級の遠足、支援学校支援級の道徳や生活の時間に情報共有、学校へのWS職員派遣実施) 早くから障害児者がスポーツ文化に取組むことで、仲間に出会い、未来の選択肢を先輩方から聞く機会も生まれる、またスポーツに関してはパラリンピック選手候補の育成に繋がるのではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群7「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1064	【10　にぎわい・スポーツ・文化】 ・障害児者の項目がなかったので追記をしてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1065	・健常者アスリートたちによる現役引退後の障害児者への指導や伴走等、一緒に活動する機会を増やしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1066	【12　まちづくり】 ・観光経済活性化 日本で世界的な人気のあるアニメキャラクターも他地域がレジャー施設を誘致してしまいました。水にまつわるアニメキャラクターなどのレジャー施設を作る等を期待しています。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1067	【13　環境との共生】 ・GREEN×EXPOを契機とした…長年にわたり基地とした上瀬谷地域の平和利用…と書かれていますが、→上瀬谷の土地が返還されたのは2015年とのことですが、「基地の跡地」の状態から現在のGREEN×EXPOの会場地になったわけではありません。このエリアはGREEN×EXPO開催のための工事が始まる直前まで、原っぱや農地、緑地などとして、豊かな草木や水源があり、様々な動植物が自然な状態であったところです。 その環境を人間の都合で掘り返し、人工的なイベント開催地として開発していることが「環境との共生」とうたわれることには強い違和感を感じ、誤解を生むのではないかという懸念があります。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1068	【14　みどり】 ・自転車の交通ルールが改定になりますが、公園内も自転車が禁止と表示されている場が多く、子供への自転車のルールを習得させる場がますます減っています。歩道、自転車などを分けた公園ができてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1069	【01　循環型都市への移行】 ・古紙古布回収を地域の民間業車に委託していると文言があるが、地域からの説明を受けたこともないため、どのようなものが必要とされどのように利用されているかもわからない。横浜市で把握し説明をしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1070	・横浜市中学生給食についても、市内の業者に選定し直しエネルギー排出を抑え、市内の作物を使うなど地域を意識してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1071	行政運営 ・小児医療証は1度出生届を出す際に手続きをすれば、該当者に自動的に郵送されるが、障害者重度医療証をすすめられて手続きした結果、2年おきに窓口で手続きをしなければなりません。障害児者に対しては通常の手続きよりも簡単にして合理的配慮をしていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群7「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1072	横浜市中期計画 2026～2029（素案）読み、提案するに当り次の事を考えました。 １，　日本第 2 位の横浜市の状況（歴史・地域特性・市の行動等） ①開港（近代日本の出発点で国家の体制及び様々な項目が変化）以来横浜市は、その先導役として様々な先進的事例を作って来た。 高度経済成長期には、国の大反対にも拘らず「宅地開発要綱」の制定・高速道路の地下化を実行した。 ②開港以来、「海洋」を柱に経済政策を継続してきたので、市内には海洋関連企業団体が多数立地している。 ③6 大事業終了後、2000 年に入ってから都市が目指すべき方向性が示されず「中期 4 か年計画」が繰り返されています。 日本第 2 位の都市でありながら未来像がありません。優秀な職員が集積しているのに未来像が作れていないのは、大変残念に思っています。市の状況を熟知しているのは市の職員だと思います。 市の任務は、市民と企業に「夢と希望」を持って貰い、税金を納めてもらう事で、実現するには、長期的な視点で都市ビジョンが必要と考えます。 中期計画は、目的（ビジョン・長期計画）を実現させる手段と理解しています。 ２、横浜市を囲む外部要件 ①IT・AI 等の科学技術の進歩により、世界では様々な事項が融合し即世界中に拡がっています。これに伴い、その影響が直接市域及び個人生活に及んでいます。 ②自然環境（気候変動・地震火山活動・各種ウイルスの突然変異）活動が活発に動いて世界各地に激甚被害を起しています。 ③社会の動向より前例尊重で 30 年の空白を生んだ国内情勢、高市首相が選出されて僅か 4 か月、首相自ら各省庁への指示・17 項目の経済目標を直接指示・選挙を行い圧倒的勝利され、国内状況が大きく変化すると期待されています。 以上のような、客観状況を考慮して「中期 4 か年計画」は作る必要が有ると考えます。 私の提案 １，　都市ビジョンを明確に掲げる➡「海洋産業分野で世界の中心地を作る」 ２，　それを実現させる手段が「中期 4 か年計画」であります。 概要版の横断的な取組み 1.循環型都市への移行➡先ず「上瀬谷地区」を再生エネルギー使用地区にする。 250ha の「脱炭素化の地域」が出現し、隣接地域の「脱炭素化」が拡大すると想定される。 2.観光・経済活性化　➡海洋産業に横浜市の政策を集中する。(MM 地区前面に海洋科学	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 11「産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
	技術ミュージアムの建設・海洋産業分野に特化した独自の経済支援策） 3.未来を創るまちづくり➡「上瀬谷地区」を横浜市ではなく東京圏の地域とする為、町田駅と大船間に新線を建設する。又、都市農業をやめ横浜市の特徴であるモノづくりに特化した研究開発企業を誘致する。 実施するについて 1.「地方分権」本来の趣旨に沿って行動する為、当局は市議会の協力を得て自由に動ける条例を早期に制定し、国に頼らず横浜市独自に行動出来る様にする。 2.世界のマーケットで活躍する民間企業、その力を最大限に活用し市は全面的に後方支援で官民連携を強化する。➡企業誘致・企業創出・税収増・観光客誘致 3.「海洋」について市民の理解を深める。 ・地球上の 7 割強が海. 国連は、1982 年、海洋は人類共有の資産と言う考え方で「国連海洋法条約」を制定した。現在 170 の国及び地域が承認している。我国は 2007 年「海洋基本法」 を制定し国連の条約を承認した。 ・国連の条約で我国は、世界で 6 番目の海域を領有している。（国土の 12 倍の広さ） ・「海洋」には、様々な未知の分野が存在していて、その研究開発の中心地にする。 ・横浜の海・世界の海は夫々市民生活に直結している城を知らせる。 未だ色々意見はありますが、以上を提案します。 実施に当って確認： 行政の役割➡市民・企業に「夢と希望」を提供し税収を拡大する。 合意形成の早期実現➡①民主主義の基本、最大多数の最大幸福を実現させるシステム。 故に多数決原理があります。 ②時間軸の意義、人間は寿命という絶対条件があるので、時間を決めて議論を纏める。拙速は良くないという意見を良く考える。 ③納税者の視点、悪戯に議論を伸ばすことは、事業のコストを上げる。		
1073	西区に、住んで居ます。 横浜駅東口から、平沼１丁目の交差点までの道が、平坦ではなくて、車椅子の方や、目に障害が、ある方、高齢者　などなどが、歩き難い道で、転んだり、危ないと、感じて、いつも歩いております。再開発に向けて、こちらまで、素敵な道に、していただきたく、投稿しました。 ご一考くださいませ。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1074	4章の政策施策の14の政策の33の施策の「こども子育て」について （1）目標数値を追加してほしい。 一時保育利用やパマトコ利用など細かいツールの手段ごとの数字だけ数字改善しても子育てしやすい街と言い切れないのではないか。 掲げている目標指標だけでは、あくまで仮説で導入した手段が適切に運用されているかになってしまう印象です。 （子育てしやすいために必要だという仮説で導入した施策のため） そのため、ゴールの子育てしやすい実感や目的に直接関連する行動の目標値を設定してほしい。 具体的には、以下などを想定しています。 ・出生数、出生率 ・子育て家庭の転入数 ・2人、3人など兄弟がいる家庭の推移 →余裕ができて2人目の壁を乗り越えたかなどが分かる分析をしてほしい。 もちろん1人っ子の子育てのしやすさも考えられている点はありがたいのですが、今1人の子どもがいて、2人以上ほしいけど、ボトルネックに感じて悩んでいる身からすると少子高齢化の問題を抱える自治体がサポートしてほしい、そこを一番見える化して目標設定としてほしいと思っています。 また、関連データの困りごと等は複数回答で目的とクロス分析や回帰分析していないのであまり参考になるデータとは言えないと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1075	（2）2人目の壁をもっとサポートしてほしい。 「2人目の壁」が存在していて、今共働き世帯が増えているので、さらに感じています。 例えば、産前産後ヘルパーのハードルが高すぎる、かつ、回数が少ない。 私は1人目で産むまでよだれづわりで、朝から夜寝る前も2分に1回胃液を吐く形だったがケトン数値などは悪阻ピークより改善していたので傷病対象ではないため、辛いのにヘルパーも利用できません。 2人目を考える際に、高い確率でつわりがあるため、育児や仕事をしながら、常によだれを嘔吐しながら助けなしにこなすのはムリです。 ヘルパーが対象にならないと、家事代行は高い。 また、1人目の育児のサポートを考えると金沢区はベビーシッターも少ないので、困っています。 ベビーシッターも東京のような補助をだしてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1076	（3）0-2歳の保育園料無償化をやってほしい。 子育て家庭は、東京か横浜市のどちらに住むか検討するが、今東京の支援が拡充していて、ますます横浜市に住むことで育児のコスト面で経済的な負担を感じています。 元々、横浜市は保育料が高く、2人目を産むと、その分時短勤務の少ない給料から支払うには高すぎる月額費用がかかり、ハードルに感じています。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」及び施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1077	山元町、山手、本牧エリアの交通、商業施設等の充実を。環境はとても良いが何もない。再開発でかなり地価も良くなる	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1078	「世界を魅了する国際観光都市の実現に向けての街の魅力を一層高める」という記載を拝見しました。私は、横浜で育ち、花と緑の演出が美しい横浜を自慢に思っています。いつもきれいに手入れしていただきありがとうございます。 横浜市で２０１７年の全国都市緑化よこはまフェアの開催を契機にスタートした「ガーデンネックレス横浜」は、海辺、里山の風景と、自然の美しさを感じる横浜の魅力が詰まったイベントで、毎年楽しみにしています。来年は博覧会が開幕しますが、博覧会を見に横浜に来た人に、ガーデンネックレス横浜の花の名所を巡ってもらう仕組みを作って、「世界を魅了する街」としてもっとアピールしてください。山下ふ頭の再開発も、新たな横浜の花の名所となることを期待しています。今後もガーデンネックレス横浜を継続して実施してもらいたいです。市民も一緒に盛り上げます！	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」及び政策群 14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1079	横浜市は、みどりを身近に感じられることが多く、とても良い環境だと思います。その環境を保つことに対してもっと力を入れて欲しいと思います。特に、身近に農を感じるには、健全な農地が横浜市から減ることがないように、まず農業者が安定して経営できる環境が整っていることが前提ではないかと感じます。そのための支援、補助を将来に向けて充実させて欲しいと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1080	僕は「9」番の、交通で、自動車と言う考えは、とても良いと思うけど とみおかーとだけだと、自動運転が少ないから、自動運転を増やした方がいいと思います。なぜなら、とみおかーとだけだっら、とみおかーとがない区があったら、ある区がうらやましいから、自動運転を増やしたほうがいいと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1081	僕は 6 番の未来は高齢者が増えて子どもがへるから公園や学校を壊してヘルスケアや老人ホームを増やしたほうがいいと思いました。どうしてかと言うと子どもがあまりいないのに公園や学校を壊しても意味がないとおもったからです。よろしくお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1082	もっとこうなってほしい 12 ばんをおそめてみどりをふやしたほうがいいとおもいました、どうしてかというとみどりはつくるのにじかんがかかるからです。14 ばんをすすめてください。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1083	わたしは 12 ばんの町づくりをおうえんしたいです。なぜならまちずくりのしりょうをみて 1 から 14 までもたくさんのつながりを考えると土地利用をくふうしたりしていて他のとりくみのこうつうとかむだなくつかっていていいなとおもったからです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1084	私は、「9番」の取り組みがいいと思います。 なぜなら、とみおかーとなどの、開発が便利でいいと思ったので、これからも富カートなどの開発を続けていってほしいです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1085	1つ目は、9番の交通についてです。2040年には、トミオカートに、にたような自動車を横浜市内に広めた方が、いいと思いました。なぜならトミオカートだけでは、横浜市の人口に対して市内が出している自動車が少ないからです。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1086	2つ目は、14と10番の観光スポットと、緑について、です。緑が多い観光スポットを作った方がいいと思います。なぜなら、都心部には緑が少なく、緑がある観光スポットが少ないので緑がある観光スポットを作った方がいいと思います。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1087	9番の交通のトミオカートを私は、応援しています。どうしてかというと、駅が家からとおい人がもしいたら楽だからです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1088	僕は、もっと都心部に緑の建物を作ったをおがいいと思いました。 なぜなら都心部には緑の建物が少ないから作ったをおがいいと思いました	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1089	9番の交通のとみおかーとを僕は、応援 しています。社会の学習でえきとかからいえが遠い人だったり高齢者などいろいろな人たちを助けることができているのでこれからも応援していきます。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1090	僕は、「9番」をいいと思います 理由は、とみおかーとがあれば目が不自由な人や足が折れてうごけない人や老人やあせっいる人やいろいろな人も乗れるから良いと思いました。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1091	僕は、10番のにぎわい・スポーツ・文化を大事にして欲しいです。どうしてかと言うと、観光や、ランドマークは横浜のイメージの物は、なくなってしまうと横浜のいいところが少しなくなってしまうから、観光スポットは増やして欲しいけど、ちゃんと住宅街は残してほしいです。なので、外国人も来て欲しいけど外国人が多くなるのも不安です。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群18「多文化共生」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1092	「もっとこうなって欲しい」俺は7番が大切だと思いました。どうしてかと言うと足が障害した人がバスに乗って優先席に座られ無かったら優先席の意味がないので7番の障害が大切だと思いました。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1093	私は、「9番」をもっと区に広げてほしいです。どうしてかというと、とみおかーとを区に広げると坂道とかべんりだしもっと区にひろげると高齢者や怪我をしている人ほかにもあるけどこうゆう大変な人たちが助かるからです。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1094	横浜市がダブルコアについて、これまでの横浜市がもっと活気がある場所になることを応援したいです。ただ、他の地域、金沢区なども過疎化が進むので、夢のあるような特色が出てきたりまちづくりが計画の中に位置づくとよりみんなが嬉しくなることも考えられます。計画期待しています	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」及び施策群27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1095	僕は、もっと森を増やした方がいいと思いました。理由は、生き物が生きれなくなるし土地がもった得ないからです。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1096	もっといろいろなところにあそぶところをつくってほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1097	「6」の高齢者 高齢者がふえる子供がへるこれは大変だけど高齢者にも「8」の暮らしやすいようにサポートしつつ「4」の子供が増えたら子供が暮らしやすいよう楽しい環境を作り「14」の緑、緑を残すなら意見があって子供がふえて公共しせつができたから公共しせつに木や芝生をのこした方がいいと思いました。なぜなら少しでも残しておきたいからです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」及び政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1098	私は、9番のとみおかーとが良いと思いました。どうしてかと言うと、とみおかーとは老人の人や障害のある人、荷物が多い人などとだれもが安心して乗れるからです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1099	14番いいとおもいました。どうしてかと言うと、みどりがあったら住んでる人が、生活しやすいし緑がなかったらたべるものもなくなっちゃうから	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群14「みどり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1100	安心、安全な、町にしてほしいです。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1101	私は、9番の交通が良いと思いました。理由は、今ではバスに乗ると時にこんでいるので高齢者の方がが来たときに高齢者の方が座れないのでトミオカートが2040年ごろにあれば高齢者の方でも安心して乗れると思ったし、トミオカートがあればケガをしてしまった人とかしょうがいがある人でも乗れるから良いと思いました。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1102	私は12番を応援しています。どうしてかというと、町作りは住みやすさに関係し、住みやすさは人口に関係すると思うからです。それにこれから人口が減っていくのなら、その分緑が増えると思うので、緑とも関係してそうだからです。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1103	東京に子育て人口が流れている。横浜も税収は高いのに、子育てをする現役世代への補助金の種類が少ない。これなら東京に住み直したい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1104	１、＜０３医療・保健＞地域の医療・介護体制を守り充実させるために、医療・介護事業所の経営実態を調査・把握し、必要な財政支援を行う。診療・介護報酬が不十分な場合、国に改善の意見を上げる（例えば、消費税負担分が報酬に十分反映されていない。物価高騰、人件費に加え医療スタッフの紹介料の負担や、検査外注の輸送費用の負担などが増しておりこれらが報酬でカバーしきれない実態など）。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1105	２、＜０６高齢・長寿＞子育て対策とともに、高齢者対策の充実を　１）健康増進・介護予防のために　①健康診断に聴力検査を加え、認知症予防対策を行う　②補聴器助成について、助成額・対象を広げ本格実施する　２）外出支援の推進　①地域交通を無料にするなど、敬老パスの対象を拡大する。 ②敬老パスの利用実態をもとにした、総合的な分析を重ね、健康・介護予防・地域経済への波及効果などを評価し、制度の拡充をめざす。　③外出時	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1106	施策１及び８について 毎年行政から依頼される、「監視カメラの設置申請」が自治会にとって大きな負担となっています。申請の可否は自治会の任意ですが、町の治安を良くしたいという気持ちは大いにあります。しかしながら、監視カメラを設置するには、カメラを管理するモニターやサーバーの設置場所、カメラの取付場所の確保が必要となります。 自治会業務は、おおむね町内会員の中から選ばれた理事が担いますが、年々担い手は減少しているのは否めません。 そのような中で、理事がシステムの構成を一から理解し、システムの設置や取付場所のビルとの交渉、警察への説明、業者の選定などを行うのは、大きな負担となります。 監視カメラの設置、管理、運用に関しては、行政主導で行っていただき、その運用の一部（モニター画面の共有や警察への防犯協力）を自治会で担わせていただきたいと思う所存でございま	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1107	政策04「こども・子育て」についての意見です。 デジタルやAIが発達し、ゲームや日常生活でバーチャル体験が盛んに行われようになりました。実際に体験することが難しいものを疑似体験できるバーチャル技術は、すばらしいものだと思います。しかし、特に子どもなど心身ともに発達途上である年代においては、実際の体験・経験が、その後の人生を左右するほど重要になると考えます。横浜市には、3つの動物園があります。バーチャルだけでない、実物を介した体験を充実させるためには、それらの施設の充実も必要だと思いますので、ぜひ進めて欲しいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」及び政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1108	また、横浜市に残る農地や緑地、公園などでの身近な自然や生き物とのふれあいも、子ども達にとってかけがえのない財産となると考えます。横浜市として、子どもの体験機会づくりを充実していただくことを、よろしくお願いします。	包含・賛同	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」、政策群14「みどり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1109	２、＜０６高齢・長寿＞子育て対策とともに、高齢者対策の充実を　１）健康増進・介護予防のために　２）外出支援の推進　③外出時一休みできるベンチをバス停をはじめ、各所に設置する。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」及び政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1110	３、国民健康保健制度関連　１）協会けんぽ並みの保険料水準をめざす。　２）子ども・子育て支援金の健康保険料からの徴収をやめるよう国に求める。　４、市政運営について １）介護保険制度第10期計画や高齢者実態調査の結果などについて、各行政区毎に説明会をきめ細かく行う。 ２）後期高齢者医療の保険料改定の際の、現行3月末の広域連合議会開催を、県下自治体の予算議会開会前までに行うよう、改善を求める。＊現行は、自治体の議決後の開催になっており、自治体の意見・意向が反映しない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」及び政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、神奈川県後期高齢者医療広域連合に関するご意見については、引き続き、神奈川県後期高齢者医療広域連合と連携してまいります。
1111	施策６について　当会の会員であるマンションの管理組合には、高齢者が多数在籍しており、一部には認知機能の低下した独居老人もおります。同じマンションの住人から「自宅がわからなくなって他の家に入ってしまった人がいる」「徘徊で警察のお世話になったらしい」などといったクレームや心配事などのご相談をいただくことがありますが、当会ではそもそも個人情報の把握はできていないため、満足いただける対応をすることができません。　こういった相談を一元的に受け入れていただける相談窓口を設けていただきたいと思っています。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1112	パブリックコメントを募集していた横浜市中期計画（素案）に記載されたみどりに関する政策について意見があります。 横浜市は、市内に大きな動物園が3つもある稀有な都市です。私自身、生き物が好きで、地球上から絶滅する生き物がなくなればいいなと思っているので、横浜市の動物園で行っている希少動物の保全活動を応援しています。今回の中期計画の素案では、観光やにぎわいの側面以外の動物園の役割に言及する部分がほとんどないことが残念です。 また、横浜市は近代的なみなとみらいだけでなく、大都市ながら郊外には森や農地もあり、市民が身近に感じられる自然が残っています。日本を代表する大都市 横浜として、未来の地球や将来の人々の暮らしをリードするような、地球規模の広い視点を示す生物多様性の保全などに関する施策が盛り込まれると、横浜市民としてうれしく思います。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1113	施策８について 自治会の役割は、災害時の助け合い、快適なまちづくり、文化交流、見守りなどいろいろあると思いますが、その役割を担っているのは特定の理事のみであり、大半が地域貢献といった個人の善意に頼っている状況です。これは自治会の加入率が年々下がっていることが一因であり、この解消をするためには新規会員の加入を促進し、役割の担い手を増やすことにあると思っています。 行政において、転入手続時、ビルの建設確認時、事業の開業届時、法人や土地の登記完了時などに、自治会のリーフレットを手交していただき、ご本人の了承を得て、情報を自治会に共有する手続きを加えていただきたいです。加入を強制することではなく、自治会の地区に流入する方の情報が自治会に確実に渡れば、トラブル等があったときに、適正に対応することができると考えています。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1114	横浜市には、歯科保健センターが一カ所しかなく、障害者が麻酔が必要な治療を受けるために、6ヶ月も待たなければなりません。 これは、人件の問題、障害者差別解消法にも触れる問題だと思います。 ぜひ、歯科保健センターをもう一箇所設置して、この問題の解決をお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1115	私の兄は重症心身障害者です。兄が親知らずに虫歯ができた時に、麻酔を使っての治療が必要で、すぐには治療してもらえず、５か月も待ってからの治療になりました。兄は痛みを訴えることも言葉で伝えることができません。横浜市には歯科保健医療センターが一箇所しかなく、障害者歯科治療はひっ迫している状態です。横浜市歯科保健医療センターのような、障害者歯科治療の対応ができる所を一箇所作ってもらって、兄のような重症の障害のある人も、適切に治療を受けられるように切にお願いします。虫歯があって６か月も待つなんて、とてもひどい状態だと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1116	次期中期計画期間ではＧＲＥＥＮ×EXPO 2027 が上瀬谷で開催されます。大阪万博の成功もあり、今から開催を心待ちにしています。 さて、大阪万博では大屋根リングの再活用など、建物のサーキュラーが話題になっています。GREEN×EXPO 2027 でもパビリオンなどの建物が建てられると思いますが、会期が終了したら取り壊すのでなく、今からサーキュラーを見越した計画を是非お願いします。 市内には老朽化した公共施設がいくつもあります。特に動物園は、先日山中市長が３つの ZOO みらいプロジェクトを公表していました。横浜の動物園にはビジターセンターがありませんので、そのようなものに転用したり、公園などの夏の暑さ対策として、日除けができる休憩所に使用するなど、再活用ができるよう、計画への盛り込みをお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」、施策群 30「循環型社会に向けた取組」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1117	世界最大規模で開催される花の万博に、市民が参加できる機会があることを知り、ぜひ、ボランティアとして参加したいと考えています。 植物が趣味で、普段から、山下公園やイングリッシュガーデンなどの施設巡りを楽しんできましたが、万博を機に、植物の魅力をもっと知り、多くの人に植物の魅力を伝えるお手伝いが出来たら嬉しいと思っています。横浜には、自慢の花の見どころ、自然がたくさんありますし、万博の開催をステップにして、市民が日常的に大好きな植物に触れ、活躍できる機会を残して欲しいです。行政に、市民活動のサポートをしてもらえる仕組みがあれば、多くの市民が参加すると思います。よろしくお願いします。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1118	こどもの体験機会を増やす為に、放課後児童健全育成事業の中で体験プログラムの推進を検討しているようだが、そのことにより放課後の課業化が進まないかを懸念している。本来放課後とはこどもたちにとって自由な時間であり、その中には休息することも含まれている。これがこども家庭庁が進めている方針ではないのか。こどもの権利に基づき、自由な時間をたっぷりと保障することを大前提に、政策を進めていただくことを願う。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1119	子どもの体験機会作りについて、意見します。確かに様々な体験は、楽しいものかもしれませんが、一方的に与える体験は、果たして本当に子ども達にとって良きものでしょうか？自ら考え作る過程が心を成長させると考えます。又、日々多忙な子ども達に体験という名目で縛る時間を増やすのも、子ども達が安心して過ごせる場には不要と考えます。何もしなくて良い時間、空間があるからこそ、子どもは休息出来ます。『体験機会』に囚われ過ぎた政策は逆に子どもの安全基地を脅かします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1120	こどもの体験機会を増やす為に、放課後児童健全育成事業の中で体験プログラムの推進を検討しているようだが、放課後児童クラブにおいては日々の生活や行事が体験プログラムそのものである。それを可能にしているのが、毎日を共に過ごす仲間がいて、信頼できる存在(大人)でいることだと実感している。推進をする為には、放課後児童クラブの環境をより良くしていくことが一番の近道だと考える。その為に、利用料を下げて、必要な児童が利用できるような財政措置や、信頼できる存在が増やせるよう、人件費を、増やすような財政措置を求める。 また、放課後健全育成事業とは、こどもたちの主体性を大事にするという観点から、放課後の時間のプログラムは、こどもたちに与えられるだけのものだけではなく、こどもたちと一緒に考えながら作られ行われていくものであるべきではないかと考える。そのようなプログラムが推進されていくことを求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1121	障害児・者について 子どもが重度心身障害者です。現在 21 歳で今は医療的ケアは必要ありません。てんかんがあるのでそれを中心に小児科で診てもらっています。幸い小児科を卒業するように言われてないのでそのままですが、今、何かあって入院が必要になったら小児科で入院させてくれるのかはわかりません。小児科ではなく成人の神経内科で受けてくれたとしても、話せない寝返りもできない、ナースコールもてきない状態でどうすれは良いのか不安です。障害者のコミュニケーション支援の仕組みがあると聞きましたが、それをもっと周知してほしい。市内の全ての中核病院でなく、数カ所の病院で重心児者を受け入れる加算や看護師・介護士の配置をしてほしい。病院側も安心して受け入れられるノウハウなどをこども医療センターなどと連携して研修してほしい。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
1122	瀬谷地区等の大規模跡地開発において、2040 年を見据えた「定住促進」と「税収増」を実現するため、以下の 3 点を提言します。　第一に、ICT・AI を基盤としたスマートシティの構築です。住民一人ひとりに最適化された先進サービスを導入し、生活利便性と都市の魅力を最大化すべきです。計画段階からデジタルツイン（3D シミュレーション）を活用し、交通渋滞や防災、環境負荷を多角的に分析・可視化することで、住民との合意形成の迅速化とコスト最適化を図ってください。　第二に、次世代交通ネットワークの整備です。運転士不足や交通空白地解消のため、自動運転バスや AI オンデマンド交通、MaaS の導入を強く求めます。日本最大の政令市として、前例のない挑戦的なデジタル活用を推進し、誰もが住みやすく、観光地としても選ばれる「世界に誇れる横浜」のモデルを構築することを期待します。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1123	外国籍住民に対する異常なまでのヘイトを制限する条例をお願いします	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1124	「市民の行動変容」や「シェアリングエコノミーへの参加」を実効性のあるものにするため、従来の意識調査（定性的評価）に留まらない、デジタル技術を活用した定量的データの把握と可視化の仕組みを構築すべきです。　先進自治体では、家庭の CO2 排出量や省エネ行動の成果をリアルタイムで確認できる「環境ダッシュボード」やアプリが導入されています。横浜市においても、ごみの分別や節電などの環境活動による貢献度を、市民自らが数値で実感できる環境を整備してください。単なる啓発活動ではなく、自身の活動が「見える化」されることで、市民のモチベーションは維持され、より確実な行動変容の促進につながります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1125	中期計画における「公園・動物園の魅力向上」や「みどりの保全」を実現するため、デジタル技術を駆使したスマートな管理体制と、市民の能動的な参加を促す仕組みの構築を提言します。　具体的には、IoT センサーによる「スマートグリーンモニタリング」と、遊具・設備の老朽化状況を一元管理するシステムの導入を求めます。あわせて、市民が損傷箇所をスマートフォン等で手軽に報告でき、保全活動に主体的に関与できる「市民参加型アプリ」の整備が必要です。　これらを統合的に運用することで、行政は効率的・予防的な維持管理が可能となり、市民はみどりの現状をリアルタイムで把握しながら保全に貢献できる「持続可能なエコシステム」が構築できます。限られた予算で多数の公園機能を維持するため、デジタル技術を用いた市民協働の仕組みを強く推進すべきです。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」及び施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1126	防災対策におけるハード面の拡充を評価しつつ、有事の際にそれらを最大限活用するための「ソフト施策」の向上を強く要望します。　具体的には、LINE 等の SNS を活用し、詳細な番地単位でリアルタイムの被害状況を共有・把握できる仕組みの構築です。例えば、電柱や公共施設に位置情報を紐付けた QR コードを設置することで、市民が迅速かつ正確な被災報告を行える環境を提案します。これにより、行政は現場の状況をピンポイントで可視化でき、整備されたハード資産をより効率的・効果的に運用することが可能になります。　「正確な情報の集約」と「迅速なリソース配分」をデジタル技術で補完することは、ハード整備の価値を真に高めるものです。横浜市が先導し、市民参加型で情報の精度を上げる、実効性の高い次世代防災システムの構築を期待します。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1127	災害時の物資供給は不可欠ですが、自治体単独の備蓄はコストや保管場所に限界があります。そこで、民間企業の物流網やメーカー・小売の在庫を有効活用し、有事に迅速な供給を可能にする広域的な官民連携体制の構築を提案します。具体的には、ICT を用いて備蓄状況を可視化し、日常的に消費・補充を繰り返す「ローリングストック」を徹底すべきです。これにより廃棄ロスを削減し、浮いた予算を他の市民サービスへ充当してください。更新期を迎える備蓄品は、フードバンクへの寄付や売却ルートを確立し、環境負荷低減と財源確保を両立させる SDGs の観点を取り入れた仕組みを求めます。　日本最大の基礎自治体である横浜市は、まず既存システムの現状を精査した上で、全国を牽引する無駄のない備蓄運用モデルを確立すべきです。持続可能な防災対策の実現を強く要望します。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1128	高齢化の進展に伴い、生きがいを持って活動し続けられる環境整備が不可欠です。　第一に、高い就労意欲に応えるため、世代間マッチングプラットフォームや柔軟な段階的労働制度の導入を提案します。高齢者が「支え手」として活躍することは、労働力確保と自身の健康維持の両面に寄与します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1129	第二に、深刻な特別養護老人ホームの待機問題への対策です。待機期間中の不安を解消するため、プライバシーを重視した見守りサービスの提供を求めます。市がサービスを買い上げ有償貸与する官民連携スキームや、待機児童対策で培った AI 活用のノウハウを転用し、最適化を図るべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1130	第三に、デジタルデバイド対策として、本人だけでなく「支える子供世代」へのプッシュ型通知を強化してください。家族を介した支援を促進し、行政申請の簡素化を進めることで、漏れのない持続可能な高齢者支援体制の構築を期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1131	地域で支え合い、誰もが自分らしく活躍できる街の実現に向け、図書館をはじめとする市民利用施設は、単なる機能提供の場を超えた「交流・連携の拠点」として再定義すべきです。特に図書館については、従来の静粛な学習環境に加え、カフェ併設等の多目的・複合的な「市民の憩いの場」を目指すべきです。特定の層に留まらず、より幅広い市民の利用を促すため、VR 等を活用したバーチャル訪問体験や、イベント情報のプッシュ型通知の導入を提案します。　また、電子図書館の貸出待ち解消といった利便性向上も不可欠です。利用拡大に備え、人流ソリューションによる動線分析や混雑状況の可視化を行い、快適なレイアウト設計に繋げるべきです。　こうした取り組みは、高齢者の社会参加を促進するほか、ネーミングライツ等の活用による財源確保にも寄与し、持続可能なまちづくりの基盤になると確信します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1132	高度経済成長期に整備された水道管、橋梁、道路等の老朽化は、他自治体での破裂や陥没事故を見ても喫緊の課題です。現状、予算や人員不足から対症療法的な対応に留まっていますが、市民の「毎日の安心・安全」のため、以下の施策を求めます。　第一に、インフラの老朽化度合いや更新計画を地図上で確認できる「インフラ版ハザードマップ」を構築すべきです。地価への影響を懸念する声もありますが、定量的な情報開示こそが将来の備えや正当な不動産評価に繋がります。第二に、河川の土砂堆積把握や配管調査において、目視に頼らない新技術を導入し、調査の網羅性と効率化を図るべきです。 行政が実態を隠さず、更新計画を明示することは、市民の防災意識を高めるだけでなく、計画的な施設更新を促すことにも繋がります。調査と情報公開の両面からの取り組みを強く要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群２「インフラ施設の安全確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1133	横浜市中期計画の「08　暮らし・コミュニティ」を拝読しました。 子どもが小学生の頃は子ども会など地域に色々関わりましたが、今は会ってもわからない人が多いです。金沢区もベトナム人が増えていますし。知らない人は、安心して付き合える相手かわかりませんし、災害などいざという時に助け合える相手かもわかりません。いきなり声をかけるのも怖いですし、町内会や子ども会などは負担もあるので、例えば公園や、図書館、コミュニティセンター、金沢動物園や市民の森など市の公共施設で気軽に地域の人（特に近所の人）と顔見知りになれるような機会を市が作ってくれたり、やってくれる人を市が補助をしてくれたらいいなと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1134	横浜市中期計画を拝読しました。「14　みどり」のページを読んで、日ごろ感じていることを意見としてお送りします。 公共の緑や花があると、心も安らぎますし、いい土地に住んでいるなと感じられます。特に金沢区はお庭のある家が少なくなっているのでそう感じます。だからこそ、小さい子どもからお年寄りまで、この街に住んでいる人みんなに協力してもらって街の緑や花を守っていける機会があれば、みんな街を汚さなくなるでしょうし、いいなと思っています。それに必要なお金を市から補助してもらったり、庭師さんなどのプロに助けていただいたり、逆に公園や区役所などの施設がきれいになるように植樹などの活動を私たちがお手伝いしたり、持ちつ持たれつでやれる環境？状況？を市に作ってもらって、公共の花と緑を守って欲しいです。知らない人と交流できるのも楽しいと思いますし。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1135	野毛山動物園のリニューアルについて。 市民の動物園に関する満足度が調査中となっています。調査中なのに、何故、リニューアル計画だけが先に進み、動物たちが次々移動させられているのでしょうか。 市民を置いてきぼりにしないで欲しいです。 このパブリックコメントも、知る人ぞ知るという感じで、口コミで知りました。 しかも、なぜ400字なのでしょうか、何方が決めたのでしょうか。 もっと本気で、市民の意見を吸い上げて欲しいです。 来園者へのアンケート等、まずはしっかりとした実地調査が必要です。 動物たちは、長年通い続けた私たちの友人です。 きちんとした説明もなく、次々を奪わないで欲しい。 私たちは、市長の実績作りのために税金を払っているわけではないので、 まずは、動物たちの命や健康といった福祉、そして来園者の意向を重視すべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1136	野毛山動物園のリニューアルについて。 リニューアル工事の騒音や振動は、動物たちにとっては命取りです。 市長の任期中に完成を急いでも、誰も山中さんの功績だとは思わないと思います。逆に多くの動物たちを奪ってしまう悪役になるのでは？ 慌てずに、リニューアルは老齢動物を看取ってからにして下さい。 命を終わりまで責任をもって見届けるのが、動物園の使命である命の教育ではないでしょうか。 また、他県では、動物福祉の観点から禁止している、ふれあい動物。その繁殖のためにだけ存在するオスの現状をきちんと見て下さい。 山羊や羊を連れてきたところで、真冬には寒さに凍え、真夏には炎天下で苦しむ姿を見世物にするだけです。 今の若いカップルはグローバルで、世界基準を熟知していて、動物園の動物福祉にシビアです。 その子供たちに何を見せたいのか、海外基準の動物福祉を調べてからリニューアル案を作って下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1137	横浜市の強みである「消費地に近い農業」を資源循環のハブとして活用すべきです。具体的には、以下の施策を都市戦略の柱に据えることを要望します。第一に、地域内リサイクルループの構築です。飲食店や家庭の食品リサイクル堆肥に加え、果樹園の剪定枝等の農業廃棄物を堆肥化し再利用する取り組みを促進してください。その肥料で育った「はま菜ちゃん」等の地場産品を地域で消費することで、輸送コストとCO_2排出の削減を追求すべきです。第二に、農地の多面的機能を活かした「緑のインフラ」整備です。雨水貯留機能の維持や、農家レストランを拠点とした食育・交流の場を増やすことで、社会的循環も生み出せます。こうした循環の意義を一次産業従事者へPRし、意識醸成を図ることも不可欠です。意欲的な農家への支援を拡充し、市民が資源循環を実感できる仕組みを構築することで、脱炭素社会を象徴する横浜農業の実現を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群30「循環型社会に向けた取組」及び政策群14「みどり」の施策群32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1138	野毛山動物園のリニューアルについて。 リニューアル後のキリン舎が、360 度人に囲まれる予定図だと聞きました。 ただでさえ狭くて刑務所みたいと若い方たちが口にしています。 一体誰が決めているのでしょうか。 逃げ場がなければ、動物はストレスで死んでしまいます。 飼育員の意見は聞かないそうですが、何故ですか？ 今いる動物たちのことを一番わかっている飼育員さんの意見を取り入れて下さい。 アニマルペアレントが今いる動物たちのために寄付してきた施設でもある。 やっと設備が整ったばかりで破壊するリニューアルは、あまりに失礼。 寿命がくるまで、暑さ寒さ、病気に苦しまないように寄付し応援してきた動物たちを突然奪われています。 特に老齢動物は、飼育員、環境が変わることが命取りとなるのに。 その責任を市長は負えるのでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1139	横浜市動物園 3 園について。 動物と飼育員の絆は命綱。しゃくし定規にはいきません。 飼育員の退職、移動にもっと幅を持たせてほしい。 毎年多くの老齢動物が、絆を失い絶望し、体調を崩して命を落としている。 野毛山のインドライオンは、飼育員の退職後、たった 3 か月で亡くなりました。 今、信頼する飼育員を失ったインドゾウが立てなくなっています。 飼育員の退職や移動に関して、動物の状態を優先し、飼育員本人の希望を尊重して欲しい。 ズーラシアのホッキョクグマ舎。 今後、ホッキョクグマの母や子が麻酔をかけずに搬入出出来るようにリニューアルして下さい。 野毛山のリニューアルを遅らせてでも、今いる各園の動物たちの命、健康、福祉を優先して欲しいです。 そのために、私たちはアニマルペアレントの寄付をしているのです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1140	海外由来の絶滅危惧種の繁殖について。 海外現地では、遺伝子の多様性を失った日本動物園の個体の遺伝子など興味がありません。 野生復帰できない個体を命を奪ってまで増やして一体どうするつもりなのか。 税金が使われているのはとても悲しい。 また、冷暖房や施設の維持のために多くの CO2 を排出しているのでは、SDGｓとは真逆の政策です。 動物の意思に反して無理に増やさなくとも、今いる動物たちの天寿を看取って送り出す、それで十分です。 ズーラシアは、これらの繁殖のために多くの命を奪っている。 近親交配までしている。 横浜市として、３園の種の保存の役割は、国内の野生動物の保護と復帰に重点を置き、それ以外の無意味な繁殖は禁止にして欲しい。 それに伴い、繁殖センターも国内の絶滅危惧種の野生復帰センターとして機能して欲しい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1141	予算案には「プレイパークの拡充」が掲げられていますが、中期計画（素案）にはプレイパークの記載が見あたりません。着実に推進するためにも、是非明確に位置付けていただきたいと思います。	修正	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして伺います。 なお、ご意見を踏まえ、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」にプレイパークに関する記載を追記しました。
1142	障害児者支援についてお願いします。　重症心身障害の子どもが小児科年齢か終わりに近づくと、成人医療に移行する必要がありますが、重心の医療の受け入れ先が十分ではなく、なかなか受け入れ先が見つけられません。また、重心の入院時の病棟での対応が、医療的ケアの、特に吸引の対応が、本人に必要な状態で行われずに、入院中に具合が悪化する問題が起きています。重心の成人医療移行と、入院中のケアについて、改善をお願いします。とても心配な状況です。	修正	ご意見等を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載を修正しました。
1143	歩行者用歩道を自転車で自転車優先での走行者が多すぎる。特に若者と子供用シート設置自転車が殆ど。 高齢者は車道脇を走行しているのだがこれはこれで危険すぎて真面目に法令を守っている方が命の危険に晒されている。　自転車の車道走行の法令を施行するのであればまずは歩道か車道を自転車と歩行者に安全を確保できるよう道路整備が先と考える。 早急にお願いしたい。 特に綱島街道は車両運転者も自転車が転んで来ないか恐怖の中で運転していると思う。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1144	5. 教育　安心して生活できる学びの環境づくりについて、公教育の学校に通いたくても安心して通えない子どもたちのために、フリースクールやオルタナティブスクールにも補助金が必要と考えます。横浜市には多様な価値観や変化をぜひ受け止めていただきたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1145	「３１公園・動物園」では、「公園等でのこどもの体験機会の創出数」が指標として設定されています。 近隣の世田谷区では、焚火や木登り、水遊びなど、自然の中でこどもがのびのびと遊び、力強く成長できる常設のプレイパークを全国に先駆けて設置しており、私のこどもも大変お世話になりました。 都市化の進展の中で、こうした機会は非常に大切であると考えますが、横浜市におけるプレイパークは、人口に対してまだまだ不足していると感じています。 ぜひ指標としてプレイパークの増を設定し、実現することで、若い世代・子育て世代にとって魅力ある・選ばれる都市を目指してほしいと思います。 プレイパークのことを計画に記載・発信することで、これから市が頑張っていく姿勢も分かると思います。どうぞよろしくお願いします。	修正	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」及び政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして伺います。 なお、ご意見を踏まえ、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」にプレイパークに関する記載を追記しました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1146	横浜市の観光活性化においては、観光資源の高度化に加え、市内企業との連携強化が重要と考えます。観光地のみならず、企業ショールームや工場、商業施設を体験型コンテンツとして組み込み、回遊ルートを設計することで、消費の面的拡大が可能になります。例えばみなとみらいの商業施設周辺から郊外エリアへ誘導する仕組みを構築するなど、観光と産業を接続する施策を提案します。民間事業者として実証的取り組みに参画を希望いたします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1147	温室効果ガスの排出削減の目標2030年までに1079万トンにすることはこのままでは困難、そのため横浜市で排出量が大きい住宅からの排出量を減らすことが必要です。既設・新築限らず１戸建て住宅の太陽光発電設備などの設置に補助金を大きく増やすこと、マンションなど集合住宅には一定の規模以上には設置を義務付けると同時に補助金をだすことを要請します。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1148	15年前に都内から横浜に引越してきた時、横浜では「みどり税」が引かれると聞いて驚いて調べた時に、「みどりアップ計画」があることを知りました。 公共の緑が少ない地域にいましたので、市をあげてみどりや花を増やしていこうと計画している横浜市はなんて良いところなんだと、また驚きました。森づくり体験会にも参加しましたし、ガーデンネックレス横浜も毎年楽しみにしています。 14みどりのページに「みどりが持つ多面的な機能を最大限発揮する」と書いてありました。みどりは、ただきれいなだけではなく、地球環境に大切な機能があるということに共感します。私は、このためにみどり税は払い続けたいと思いますので、どうかみどりや花を守る、増やす政策は続けていただきたいと思います。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1149	子供を持ちたい人たちや子供がいる家庭の支援、治安強化をお願いしたいです。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1150	日中一時支援を充実させてください。学齢期以降の障がい者の居場所､就業時間外の居場所を「放課後等デイサービス」のように整備してください。川崎市では､日中一時支援が横浜市より整備されているそうです。東京都も取り組みを始めたというニュースを視聴しました。横浜市でも､すぐにできるのではないでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1151	地域防災拠点担当です.有効施策が深まってない.平時他用途(運動会等)でも資機材担い手育成/普及啓発は特定部局負荷集中,運営委員後継者不足と共助深刻. 8年度予算案:防災-危機管理統括本部/行財政局/総務局機能整理とは,どう指標設定評価するか明記いただきたい.	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1152	私は現在、市内の高校に通っています。 大学受験のため、予備校にも通っていますが、母が「塾代が高い、、、」とよく嘆いています。 私は中学受験も経験しており、両親はいつも応援してくれてうれしいのですが、一方負担をかけてしまっている気持ちになることがあります。 横浜市の「就学援助制度」や「世界を目指す若者応援事業」を調べましたが、ぜひ学業を頑張っている人や家族にも目を向けていただき、支援する制度を作っていただきたいです。 例えば、小５～６、中２～３、高２～３を対象に塾代等を補助するなど、他都市（相模原市、鎌倉市、福岡市等）を参考にし、ご検討いただきたいです。 学業に励んでいる子ども、家族にやさしい都市であってほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1153	市内で冷凍冷蔵物流業に従事しております。横浜港の機能強化や物流拠点整備の方針は妥当と評価しますが、素案には冷凍冷蔵倉庫をはじめとするコールドチェーン事業者への支援策がほぼ見当たりません。 物流 2024 年問題への対応として、省エネ化・自動化の設備投資は急務ですが、中小規模の事業者が独力で対応するには限界があります。食品や医薬品の安定供給は市民生活の根幹であり、それを支える現場インフラへの目配りが計画に欠けています。 施策群 25「地域産業」において、コールドチェーン物流の高度化・脱炭素化を対象とした補助制度の創設と専門相談窓口の設置を明記してください。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1154	横浜で小さな事業を営んでいます。中小企業支援の充実を掲げていただいていることは、正直ありがたいと感じています。ただ、実際に使える支援を探すのは簡単ではありません。制度が複雑で、どれが自分に合うのかわからず、申請書類の準備だけで日々の業務が止まってしまうこともあります。 支援制度が整っているかどうかより、「必要な人に確実に届くか」の方が大切ではないでしょうか。たとえば AI を活用した相談ナビゲーターのような、事業者が迷わずたどり着けるワンストップの入口を作っていただけると、現場はずいぶん変わると思います。制度の数よりも、届く仕組みを優先してください。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1155	地域での国際交流活動に長年関わってきた者として、施策群 18「多文化共生」の取組には期待しています。ただ、どうしても「外国人住民を支援する」という一方向の文脈になりがちではないかと感じています。 横浜はもともと、異なる文化が混ざり合うことで発展してきた都市のはずです。多様な人々が集まり、互いに刺激し合う環境こそが横浜の最大の魅力であり、それは観光・ビジネス・スタートアップの呼び込みにも直結する力を持っています。多文化共生を「支援」としてではなく、横浜の国際ブランドを育てる「戦略」として位置づけ直してほしいと思います。観光・経済活性化プロジェクトとの連動を、ぜひ検討してください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」及び政策群 11「産業」の施策群 24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1156	地域の防災活動に携わっている者です。備蓄を「3 食 3 日分」へ拡充する方針を見て、着実な前進だと感じました。一方で、率直に申し上げると、その食料を実際の災害時に市民のもとへ届けるルートについて、計画の記述が手薄に感じます。　大規模災害が起きたとき、冷凍・冷蔵食品を含む物資の輸配送は、市内の民間物流事業者に頼らざるを得ない場面が必ず出てきます。そうした事業者との災害時協定が事前に整備されていなければ、いざというとき機能しません。備蓄量の目標と合わせて、民間物流事業者との連携体制についても施策に明記していただけますようお願いします。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1157	「新たな中期計画の基本的方向」に関する市民意見を加味しているとは思えない。 お金のこともいくらかかるか書いてないのは不備だ。 データも「調査中」などがあり、「素案」であってもこれを認めて「案」とすることは私は出来ない。 データを揃え、予算も書き込み、「新たな中期計画の基本的方向」に関する市民意見を加味したものに書き直して素案を出し直して下さい。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1158	サーキュラーエコノミーへの取り組みを加速して欲しい	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1159	素案策定お疲れさまです。 しかし、「調査中」というデータが多すぎます。 「データ経営の徹底」というならデータが揃ったものを提示して下さい。 つまり、「調査中」ではなくすべてデータが揃ってからもう一度市民に提示して下さい。 今のままではデータがなさ過ぎて判断出来ません。 やり直して下さい。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1160	策定お疲れさまです。ですが、施策群を評価しようにも「調査中」が多すぎます。 市民をバカにしてますか？「調査中で数字が入って無くてもパブコメ出せるだろ、どうせ中身なんか見てないだろうし」ということだと感じました。データが揃ったものを出して下さい。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1161	3.医療・保険について みなとみらい地区では喫煙についてかなり厳しくなり喫煙者には肩身が狭く非喫煙者には生活のしやすい環境が整いつつあると思います。 生活習慣病の抑制の為にも、がんを抑えるためにも受動喫煙の機会をさらに減らせる工夫がほしいです。 一概に喫煙者を排除するのではなく喫煙スペースの美化、行きたくなる様な空間にする、数を増やし隠れて吸う人を減らすなと工夫できる点は多くあると思います。現状喫煙スペースが狭く外で数人や、ビルの裏などで隠れて吸う人などを多くみかけます。 また有害物質は服などにも付着するため喫煙スペースの出入り口にもう少し強めのエアシャワーの設置や風圧や気圧による空間の管理をし、匂いが外に漏れ出ないようにしてほしいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1162	13.環境との共生の GREENEXPO2027 に関してです。 何百億円もかけるのに、この施策はおかしいです。 「花博に行こうとした市民→実際に行った市民」や「花博が不満だったけど満足に変わった市民の数」などをデータ取るための施策の方が良いです。替えて下さい。 というか今から花博止めて良いですよ。環境破壊の花博は要らないです。こんな花博には反対です。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1163	5.教育について 中学校における給食の開始に伴い、食育へ力を入れてほしいです。 いつでも手軽に色々な物が食べれる飽食の時代となった今だからこそ、食の大切さを子供たちに伝えてほしいです。 給食を通じみんなで同じ物を食べるため、その日つかっている食材の簡単な紹介や栄養について、野菜であればどのような環境で育てられているのか、などほんの少しの豆知識でもかまわないので紹介する事で少しでも興味をもってくれる子供が増える嬉しいです。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1164	観光経済活性化に関して　日本人が海外へ旅行する時には少しでも現地の言葉を喋れる様に勉強していったり翻訳機を持っていったり、スマホでの翻訳機能を活用したりと自分から対策をする人が多いと思います。 現地にいる海外の在住者も頑張って日本語で対応するのではなく現地の言葉で対応される方も多くいます。　インバウンドを呼ぶために日本人がグローバルに対応し横浜の街をグローバル仕様にすると言う発想そのものが根本的に面白くありません　日本語を勉強してでも、海外の方が来たくなるような魅力をブラッシュアップし、どーんと構えて日本語で対応したいです。 日本に来るなら最低限観光する準備をしてから来てください それくらいの魅力を発信できる強い街にしたいです。　色々と書きましたが基本的にグローバルに対応し観光しやすい街作りに関しては反対ではないので引続き頑張ってほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」及び政策群 12「まちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1165	2.防災・減災　横浜市はマンション・共同住宅住民が 6 割と言うのに、マンション・共同住宅住民対する施策が全く見えない。　マンション住民の相互支援（共助）に任せているが、機能出来るマンションがどれほどあるだろうか？　電気ガス上下水道が止まった時の対応：①給水車が来た場合でも、エレベーターが止まれば、高層階の人が自宅に水を持ち上げられるかの問題。②介護支援に頼っている障碍者（車椅子生活者）など家が散乱すれば、全く動けなくなる。③書架、タンス、食器棚などが倒れた場合の対応。年配の家族だけの所などどうするのか。④ガラスが割れるような激甚災害や、建物が傾いた場合などはマンションに留まることが出来ない場合の想定など全く考えていないのではないか。地震のレベルに応じた災害対策を示して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1166	2.防災・減災　公園のトイレの洋式化を急ぐ計画はあるが、周辺区の金沢区などでは、中区に比べ大変遅れているので、スピードアップして欲しい。また、各区に公園がいくつあり、トイレのある公園がいくつ有り、洋式化がどこまで進んでいるのかを示して欲しい。　全ての項目に言えることだが、市として現時点でどこまで出来ていて、2029年の達成目標が示されているが、区毎の状態を示すことが必要。それぞれ、住んでいる区がどこまで進んでいるか分からないので、是非、示して欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1167	1.ハマ弁について 教育振興基本計画のパブコメでハマ弁に対する生徒からの痛烈な意見が多く寄せられたと思う。それでもなおハマ弁全員強制を強行するのか。行政は市民の声を聴き考え直してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1168	2.自然破壊の花博について 花博はもうどうやっても失敗しかないので、勇気ある撤退を望む。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1169	3.山下ふ頭にカジノはいらない	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1170	4.横浜みどり税を廃止する	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1171	教育やオルタナティブスクールに補助金を下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1172	5教育について オルタナティブ教育やフリースクールにも補助金を支給し、こどもが多様な学びを行うことができる環境を整えることによって、教育先進都市にする。それによって、日本初の教育に特化した街づくりをし、転入世帯をふやすことができる。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1173	教育やオルタナティブスクールに補助金を出して欲しい。東京のように横浜でもフリースクール助成金があれば横浜に残りたい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1174	お疲れさまです。 「指標」の調査中が多くないですか？ 数えましたら、指標143のうち、調査中は30もありました。 約20%が不明でいいのですか？ どうか素案をやり直して下さい。30のデータが揃ってから示して下さい。 不誠実です！ 不誠実すぎるのは市長だけでけっこうです。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1175	素案策定お疲れさまでした。 拝見したところ、老人と障害児・者に対する施策が少なすぎます。これは山中市長の指示ですか？あまりに少なすぎると思います。 どうか06、07の施策群を増やした素案を策定して、もう一回パブリックコメントを取り直して下さい。 よろしくお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」及び政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1176	21、22、23について、観光やスポーツ、文化芸術は大事ですが、 大きな施設を作るために税金をたくさん使うのは建設費や維持費がかかるのでやめてください。 教育や医療、水道の設備などに税金を使ってほしいです。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」、施策群22「スポーツ」及び施策群23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1177	08の暮らし、コミュニティの多文化共生の取り組みについては、 ヘイトスピーチなどの差別への取り組みをお願いします。 外国人全員が犯罪者とするようなインターネットの書き込みを見たことがあります。 ヘイトスピーチをする側に横浜市として対応するようにしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1178	市営バスの運転手が給料が日本全国のバス会社と比較して高く、年次休暇の平均取得日数は約19日を超えていたとホームページで見た記憶があります。それにもかかわらず市営バスの運転士が一斉に大勢退職されたのは、給料以外や福利厚生以外に致命的な大問題があると思います。 カスタマーハラスメントなどを作っていないことが市営バス運転士を大切にする心が無い根本的で致命的な問題だと感じます。大量退職に繋がったとも考えられます。 市営バス運転士数充足率の成果目標100%を達成するには、致命的な問題を解決し退職者が止める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1179	市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、 市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を運転士の戻せば市営バス運転士の充足率は改善され市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成に近づきます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1180	市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、減便された市営バスのバス路線をもとに戻すことができて、市営バスのバス路線減便も解消することができます。 市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために、市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻してください。 市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バス運転士に戻せば、残業時間が減り事故防止になります。 市営バスの運転士の給料は日本全国の他のバス会社と比較して高額だと思います。 利用者のため市民のため市営バス運転士数充足率の成果目標100%達成のために是非とも市営バスの営業所にいる元バス運転士を路線バスの運転士に戻してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1181	バス運転士数充足率の成果目標100%はどの様に達成するのですか。 人材獲得競争が激化している状況でバス路線を減便して市営バス運転士数充足率の成果目標100%を達成しても意味がありません。 目標達成のために市営バスの路線バスを減便したら意味がありません。 市営バスの運転士の給料は日本全国で比較して高額だと思います。これ以上給料を高くする予定ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1182	一人ひとりの防災の意識調査の回答について誰もが知っている当たり前のものが多いように感じました。市民が「なるほどその方法があったか」と思わず言うような個人でできる防災対策の情報提供活動なども必要かと思います。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1183	施策群７保育・幼児教育：保育の実施は預けやすさよりも児童の発達を中心に据えた施策としてください。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1184	施策群 10 教育環境の整備：中学校給食は自校調理による温かく・おいしい給食を検討してください。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1185	施策群 14 高齢者支援：待機者が解消できるよう特別養護老人ホームの増設をすすめてくだし。敬老乗車証の無償化を進めてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1186	施策群 15 障害児・者支援：保護者の負担が軽減できるようサポートを充実させてください。	修正	ご意見を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
1187	施策群 25 地域産業：公契約条例を制定し、公共サービスの質を確保するとともに、市内中小企業に働く労働者の後押しをしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 11「産業」の施策群 25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1188	「こども・子育て」政策に関して、政策指標が「子育てしやすいまちだと思いますか」となっているが、これは大人側の視点に立った指標であり、こども自身が政策を評価する指標がないことは、「こども基本法」に基づき、子どもに関する施策の策定・評価時に、子ども・若者の意見を聴き、反映させる措置が義務化されている中で問題だと考える。子どもの声を聴く政策とともに検討を求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅳ「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、本計画は４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
1189	【p.34 政策群４こども・子育て 9 困難な状況にあるこども・家庭への支援】 で、現行中期計画にはあった「虐待死 0 目標」の目標値がなくなっているのは大問題。当局や、委員は「虐待死 0 は当然だから」と言うが、「当然のことができていないのが現状なのだから、目標を数字として掲げ、達成されなかった場合にきちんと検証する動機を作っておかなくてはならない。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1190	【政策群５教育】 (P.35)「教育環境の充実」において、「配膳指導の強化・アレルギー対応に一層取り組み、安心で安全な給食を提供します。」とあるが、安心安全はアレルギー対応だけでなく、製造過程における衛生管理も不可欠なので、重大な健康被害が起きなければ良いという考え方でなく、より安全な食事を子どもに提供するための指標を設けてほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1191	「安心できる学びの場の必要性」においていじめのことしか書いていないが、教師による性加害についてきちんと触れるべき。教育長も議会で最重要課題と言っていた。そして「教職員による性被害0」を数値目標にすべき。「教職員による性被害0は当然だからあえて掲げない」と言うが「当然のことができていないのが現状なのだから、目標を数字として掲げ、達成されなかった場合にきちんと検証する動機を作っておかなくてはならない。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1192	【p.36　05教育　10教育環境の整備（ソフト・ハード)】 タブレットの容量が少なすぎる（32GB） 古いタブレットの処分にかかる費用について市民に提示すべき	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1193	【p.39　07障害児・者】 障害児・者にとって暮らしやすいまちだと思いますか。という質問に、障害児・者当事者がどのくらい入っているかわからないのはおかしい。どのくらい当事者の声が入っているかわからないのにそれを根拠に目標を立てるなど、障害児・者への差別だと思う。文科省が大学進学率を算出する際に、特別支援学校の卒業者数を除外して計算していた問題に通じる無自覚な差別意識を感じる。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1194	【p.41　08暮らし・コミュニティ　目指す姿】 地域コミュニティが主体となる地域課題の解決活動は重要だが、無償労働が多すぎる。行政は市民に甘えず、「やりがい搾取」を避けるべきだ。学校との連携で数ヶ月間、睡眠時間を削って準備しても謝金はなく、お茶一本しか出ないのは酷すぎる。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1195	子サポが時給1000円で働くのもおかしい。命を預かっている仕事で最低賃金以下とは、市民や命を軽視している。ボランティアの「活力もらっている」といった言葉に甘えすぎだ。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1196	子ども子育て、教育に関して。 不登校や行き渋りが生じた際の相談体制について意見をお送りします。わが家でも子どもが学校へ行けなくなった時期がありました。相談先にSCや児童支援専任を思い浮かべましたが「学校へ行けないこと」を学校へ相談すること自体に罪悪感があり、連絡までに時間がかかりました。その後、親の会やSSWの存在を知りましたが、もっと早く知りたかったという思いがあります。まず最初に相談できる一次窓口を明確にし、適切な支援へつなぐ仕組みがあれば、家庭の孤立を防ぎ、親も子も笑顔を取り戻せる支援につながると考えます。ご検討いただけましたら幸いです。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1197	★中学校給食について デリバリー方式ではなく自校式の給食を求めます。 子ども達の食の安全・安心のため、市が責任を持っていただきたい。立て替えの予定の中学校には給食室を作ってほしい 。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1198	★交通について 山坂の多い地域です。バス便が大幅に減っていて混み合う時間帯では高令の方が座われず、ゆれるバスのポールに必死につかまっているという状況です。増やして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1199	〈市営住宅や高齢者住宅の増設を〉 食・住は生きることに直接つながる。人権を守る立場で低所得者、母子家庭、高齢者の住宅など確保してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」及び施策群 19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1200	中学のはま弁の量が足りない いっぱい食べたい	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1201	子どもの体験機会は量でなく、子どもの育ちと権利を尊重した質ではないでしょうか？子どもがどう成長したかを指標としてみてはどうでしょうか？	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1202	放課後の過ごし方は、プログラムで大人にあたえられた楽しみは、その時だけで次はもっと楽しくないと刺激にならない 自分で見つけた楽しさは、それだけで楽しくなる 自由に遊んで自分で見つけることが大事。 プログラムで決められるのは良くない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1203	親も子どもも指導員も、楽しくなければ学童じゃない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1204	放課後の体験は、大人に決められてするものではない。自由な遊びの中で体験するのが、子どもの中で忘れないものになると思う	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1205	市は子ども権利条約を知っていますか？ 子どもは、自由なものです。プログラムでしばるものではない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1206	子どもたちの自由はあたえらてない プログラムでの測定は子どもがかわいそう	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1207	学童保育は”生活の場,,やりたくないものはやらなくていい自由があってもいいのではないか。むりやりやらされるのは子どもがかわいそう	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1208	これまで横浜市の政策、ほとんど前に向ってない。 しかし今日の職員の発展性、つまり水戸黄門的地域周りが、この人事部長問題から、職員に意識のないこと判明された。1つ、市幹線道路無整備で、車の渋滞があり、営業に支障、市費用に欠損にある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1209	市道路未整備があらゆる場所において、目詰り、経済力のない横浜市、が形作られてる。 例、 片倉町駅から、上麻線まで抜けるのに曲りかつ、狭隘路とそこが火災危険域に指定される。死亡増、責任横浜市にあるにもかかわず、これ横浜市域あらゆる所で住民が横浜市の「やらない行政」敗戦 81 年全く変化ない、自分のこととして大改革臨みます。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1210	○「防災・減災」について、市民のいのちを守り切る人的体制を確立し、とくに「災害関連死」を生まないことを明確にすること。避難所の環境整備を進めていることは評価をするが、「スフィア基準」にもとづく整備の視点を明確にすること。火災事故を一度ならずも起こしている横須賀の核燃料製造施設や横須賀米軍基地に配備されている原子力空母の存在を踏まえた原子力防 災計画を横浜市防災計画(都市災害対策)に位置付ける必要があると考える。	参考	ご意見の趣旨につきまして、政策群２「防災・減災」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1211	○「医療・保健」、「こども・子育て」他について、市民要望に沿った医療や介護の提供体制を持続するためには、病院･クリニックや介護事業所等の安定した経営を保障することが直面する課題になっている。第一義的には国に責任があることは理解しつつ、横浜市としての支援策を拡充する必要があるのではないか。また、こうしたケア労働を担う労働者の賃金や処遇の改善も医療・介護の持続性確保に欠かせない課題になっている。この点でも横浜市としての支援策を拡充する必要があると考える。	参考	ご意見の趣旨につきまして、政策群３「医療・保健」、政策群４「こども・子育て」及び政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1212	○「まちづくり」について、山下ふ頭再開発に向けて、この間、市民意見反映の様々な取り組みを実施してきたことを評価する。今後もこれまで示された市民意見を最大限反映し、丁寧な合意形成の取り組みを進めながら、市民本位の開発計画が確立されるよう対応を進めていただきたい。	参考	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1213	横浜市への政策要望が今日までとのことで、「子どもたちの発達をみんなで支え ていける横浜であってほしい」との願いで、FAX させていただきます。 ① 小・中学校の先生を増やして、クラス定員を 30 名以下にしてください。 人格形成をする大切な子ども時代に、先生が忙しすぎず、一人ひとりの子どもと視線を合わせて話を聞いてあげられるような環境があってこそ、互いの信頼関係が築かれ、心身の発達に繋がるものと思います。 （他市の 20 人クラスでは、子どもの疑問・質問について先生が授業で取り上げて実験・観察をしたり、みんなの学びになっている例を聞きます。）	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1214	②何にでも興味・関心を持つ乳幼児期の成長発達を考えた上で、幼稚園の 4~5 歳児のクラス定員を 20 名以下、3 歳児は 13 名以下にしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1215	③近年外国から来られた方の保育園入園も多くなり、言葉・生活習慣・食べ物の違いなど多様性を求められています。 現場の声を聴いていただき、現状に合った対応をお願いいたします。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1216	④紙の保険証をずっと使い続けられるように、お願いします。 高齢者はマイナ保険証を持っていても、受付の方の手を借り二重手間になります。(なかなか覚えきれません)	その他	ご意見として伺います。
1217	政策 4　◦中学校デリバリー給食をすでに喫食している生徒たちがハマ弁をあたたかく、おいしく、ハマ弁かえての意見がたくさんあったときました。一校ずつで良いので小学校のようなあたたい自枚方式給食に見直して下さい。(10 年計画でも)	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1218	政策 8　◦中区本牧方面の住民にとって市営バスが唯一の交通機関です。 バス便の本数が減り混んだバスに高齢者ものっています。 運転手不足に市の予算をつけ運転手確保をして下さい。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1219	◦住民居住区の危険な階段・道路・崖の修理は予算がなく順番待ちになっています。 関内地区の開発で道路工事につける予算を小規模な道路工事にまわしてください 。住民の払った税金は住民にも還元して下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」、政策群２「防災・減災」、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1220	政策 10・12 ◦横浜園芸博が赤字になるのではと心配です。かつて大赤字の「開国、開港博 150」を思い出します。 採算があうよう規模の縮小を検討下さい。 ◦山下項頭の再開発も横浜市の土地なので公募による市民の声を聞き検討して下さい。憩いの場(広いはらっぱ、イベント会場のスペース作り)に。 みなとみらいのようにはしてほしくないです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1221	◦政策 4　子ども子育て 　私の友人のご意見を代筆させて頂きます。 「障がいを抱える子どもの保護者にとって、子が 18 才になると「放課後デイサービス」が利用できなくなります。日中一時支援」という制度があっても実施している事業所が限られており、川崎市のように充実していません。 これでは保護者の負担は増すばかりです。 学齢期よりも就労してからの子の人生は長く続きます。保護者も年をとり、体力も気力も考えていきます。 どうかこれ以上の将来を悲観して保護者が絶望しないような社会になるよう先ずは「日中一時支援」を充実させて頂きたく要望します ！！	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
1222	政策 4　子ども子育て ・小中学校の給食は無償に ・中学校給食は小学校のような自校方式の給食に	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1223	政策５　教育 ・教員増やして小中高で３５人以下学級実施へ。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1224	政策６　高齢者・長寿 ・敬老パス制度を維持して下さい。とっても助かってます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1225	・バス便をへらさないよう考えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1226	政策10　にぎわい・スポーツ・文化 ・２０２７年横浜園芸博は計画規模を縮小と市民の意見を取り入れて見直しをしてください。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1227	横浜市をブランド化する戦略を練るばかりで、日本動物園水族館協会の掲げる動物園の役割、動物国・水族館の将来像が欠落していると見える。 市民の動物園に関する満足度についての記載はあるが、これは人間側からのことであって、世界で広がっている動物の福祉に関する政策について何も示さないということは、動物園の質の向上は進めないということなのか。 動物園は動物を見世物として扱う時代から人間も動物も同じ命を持った平等のものとし、動物達から 人間達が学ぶ場を提供すること 横浜市の政策からは時代の流れから逆行しているように感じられる。 〈野毛山動物園について〉 野毛山動物園のリニューアルは誰の何のためのリニューアルなのだろうか 野毛山動物園で現在生活をしている動物達を他に移動させ、新たな動物達を受け入れることに疑問を感じる。 これも子供達が喜ぶであろうと考えた動物のみを集めようとする子育て世代に対するアピールなのか。 野毛山動物園は子供から高齢者まで幅広い世代や、その人達の生活レベル・環境に関係なく、来園者を受け入れる貴重な存在だった。 交通の便が良く、無料で、いろいろな動物達がいる。 歴史ある動物園らしくベテランの飼育員達もおり、限られた空間の中で動物達がいかに快適に過ごせるか、それぞれが知恵を絞り、それに答えるように動物達が過ごしていた。 その飼育員と動物達の姿をみると何とも微笑ましく、飼育員の愛情を感じることができる場でもあった。 また、子供の足でも園内を一周できる広さと至近距離でいろいろな動物達に会うことができるため沢山の子供達に動物を知ってもらうことに貢献してきた。 (JAZA が掲げる動物園役割を担うことに貢献してきただろう。) 今回のリニューアルは野毛山動物園の良さを無にするリニューアルだ 野毛山動物園のリニューアルについては人間優先のようだが、動物園は動物達の環境を整えることが優先ではないか。 野毛山動物園の動物達は高齢のものもいる。 移動させる動物達が移送に耐えられないとしても、横浜市は了解していているということなのか。 無事に移動したとしても、高齢の動物達が新しい環境に慣れることが出来るだろうか。 これから移動するツキノワグマやコンドルを初めとする動物達のことが心配でならない。 その中で特に心配するのはダチョウだ。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
	鳥類は神経質でショク死す場合も多いと聞く。 ダチョウを園内で移動させるだけでも神経質なため、大変だったというのに一体どこに移動させようと するのだろう。 なぜ今いる動物達をこのまま野毛山動物園で最後まで面倒をみることが出来ないのか。 動物達がいなくなる度、野毛山動物園を応援してきた私達は、何でこんなことになってしまったのかと裏切られた気持ちで一杯になる。 〈その他〉 動物の移動等について、横浜市が決めたことを動物園側に丸投げしているのではないか。 JAZA の掲げている倫理福祉規定を満たしているのだろうか。 動物達のことは動物園の職員たちが良く分かっているはず。 動物達は人間に対し、訴えることはできない。 その代弁者となるのが、動物園の職員であり実際に動物達と過ごしている飼育員ではないのか。 横浜市はリニューアル計画を立てる際に、動物園側の職員達(上層部ではなく、実際に動物達と すごす飼育員)の意見を聞いたのだろうか。 子供のため、子供に優しい動物園を目指すというならば、まず動物達が快適に過ごせる動物園とは何かを優先すべき 動物達が生き生きと過ごしている様子をみれば、子供達も感じるものがあるはず。 施設ばかり新しくしても意味がない。 動物福祉について 3 園のどこかで、講演してもらえないだろうか。 ズーラシア動物園での、マレーバクやシロクマの死亡、インドライオンの安楽死などは記憶に新しい。 私達はどこが命令を出し、実行させているのかを知らない。 しかし何か起これば矢面に立たされるのは動物園だが、本当に責任を感じるべき人達は誰なのだろうかと考えてしまう。 このままでは、ペットショップや繁殖業者と動物園の区別がつかない。 繁殖のため移動させる、といっても動物達が死んでは何にもならない。 〈夜間営業について〉 コロナの流行していた年を除き、毎年繰り返される夜間営業が何のためなのか疑問を感じる。 人間ですら暑さのために体調を崩す 8 月の暑い盛りに、楽しみにしている人達のためにという理由で夜間営業をするのは、動物達にとってはいい迷惑だ。 (動物達に会いたければ、動物園に昼間でも行くし、入場者が 0 人だったことなどあるのだろうか)		

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
	また地球温暖化は毎年深刻な事態を引き起こしている。 動物達のためにも地球温暖化を遅らせるために、一人一人が出来ることを考えて実行しましょうと動物園は話をするが、全国の動物園や水族館が夜間営業をやめれば世界中に訴えることになるのではないか。 (我々個人に対し見本を見せることが出来るのではないか。) 高感度を上げたいのなら、横浜市がまず見本を見せるべし 動物達の夜間の姿を見せることが学びだと主張するなら、そのために動物達は命を削り、地球の命を削ることも示すべき 毎週行うなんて回数が多すぎるし、今の時代に他の方法で夜の動物達を見せる方法はあるはず。 動物園を訪れる人達も歓声をあげて、ただ写真を撮って帰るだけでなく動物達から学び、飼育員達の話を聞き、イベントに参加して動物達のことや動物達を通して地球環境のことを学ばなければ 3 園抱える横浜市は動物園の使い方がもったいないと思わないのだろうか 私達が便利、快適等を求めている裏で、地球や生き物達に何が起きているのかを知る良い機会になるのではないか。 これは満足度を測る基準には含まれないのだろうか 動物達の未来は私達の未来だ。 あなた達の子供の未来なのだ。 動物達を初めとする生き物達が生きていかれない地球で、我々人類が生きていかれるとはとても思えない。 動物園の持つ使命をもう一度考え直したいと思う。		
1228	＜14 の政策群と 33 の施策群＞ ○政策４　子ども・子育て ・小中学校の給食を無償にしてほしい ・中学校給食は、小学校のようなできるところは自校方式で。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1229	○政策 5　教育 ・小中高で３５人以下学級にしてほしい。 ・幼稚園、小学校低学年は２０人以下学級に！	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群７「保育・幼児教育」及び政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1230	○政策 7　障害児・者 ・１８才になると放課後等デイサービスが利用できなくなる。 １８才以上、日中一時支援など充実させ、社会で暖かく見守る体制を作ってほしい。	修正	ご意見を踏まえ、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」の記載に追記・修正を加えました。
1231	○政策９　交通 ・バスの本数がとても減ってこまっている。(特に猛暑の時期) 土日休日は、一日に２本しかない。 コミュニティバスなど小さいバスでいいので、増やしてほしい	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1232	Ⅳ 政策・施策 1.毎日の安心・安全 基本的に賛同する。ただし次の点を心配する。 市街地住宅街で進行する、既設の低層住宅に隣接する中層住宅の増大を懸念する。低層住宅の住環境の劣化が予想されるが、安心・安全面にも影響する。 中層住宅は管理者や居住者が明確になることが少なく、日常の防犯・防災のネックになりそうだ。火災報知ベルらしき音が吹鳴しても、長いこと放置されていることがある。個人情報保護は大切だが、管理体制も明確にならない中層住宅が増える状況で、周辺居住者が日常・緊急対応を明確に把握できる必要がある。行政が基本的な考え方を整理して広く周知する必要を感じる。 防犯ばかりで無く、地域コミュニケーションの課題もある。インフラへの影響も大であり、人口減や企業活動の影響による中層住宅の入居者の変化など、地域への影響を軽減する施策が必要と思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1233	2.防災・減災 前項で触れているが、都心部で中低層住宅が接近して入り混じる地域の、「地震防災対策」「風水害対策」の事故事例・対策モデルなどをまとめて広報されたい。 セキュリティ対策済の中層住宅には入れないし、入れたところで住居侵入などを疑われる可能性がある。中層住宅入居者が地域と一体化しているとも思えない。定常時でも高所からの落下物、日照などが気になる。住宅間の余地が少ない場合が多いので洗濯物・干し物などの飛散でさえも配になる。 身の回りの防災・減災は実行しているというほど進んでいない。言われることは理解できるが、実行するための知恵が不足する。具体的な診断・指導などが利用できると良いと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び施策群４「風水害対策」、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1234	3.医療・保健 基礎自治体の問題ばかりでないが、世代間対立を解消する施策・対策を推進されたい。 日頃の心がけでなるべく医療・救急利用の機会を避けたい。万一の際は安心して利用できる環境は欲しいが、具体的に何かは分からない。高齢になって分かることばかりではない筈、高齢者が若年者の負担になるとの恣意的な誘導はないと思うが、地道な広報で世代間対立は解消すべきだ。今の若い世代は、今の高齢者よりずっと長命になる筈だから。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1235	4.こども・子育 5.教育 中学校給食のデリバリー方式は早急に見直すべきである。 現在、身の回りに該当者はいないのだが、中学校給食の異物混入や配送トラブルの報告を頻繁に聞くと方式の問題と感じる。隅々まで配慮が行き渡っていない。給食は教育の一環であり、育ち盛りの皆さんの体力増強・健康増進にも関わる。強いては困窮家庭の支援にもなる。 給食のための環境整備（ソフト・ハード）は常に心掛けるべきだが、現在は個人の嗜好以前の基本的な問題が多いようだ。また非常時に身近な給食施設を活用できるようにする観点からも分散化は必須だ。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1236	6.高齢・長寿 市のホームページで多様な施策の有無を確認できるが、具体的な内容が把握できない。ＡＩ活用によるガイドなどで内容を詳しく知ることを可能にされたい。 現状で支援は必要ないと思っているが、QOL を高める施策があれば、例えば生涯学習などで適当なものがあれば参画したいとは思う。高齢者も入れ替わっていくので、ＡＩ活用を苦にしない高齢者もすぐに出現するだろう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1237	7.障害児・者 様々な支援があると知るが、適切に利用できるようさらに配慮を行き渡らせたい。そして該当者を委縮させることの無い配慮も必要だ。 社会全般のインクルーシブな取り組みも進化させる必要があるだろう。ますますの広報・啓蒙活動に取り組まれたい。	参考	ご意見につきましては、政策群７「障害児・者」の「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1238	9.交通 日常の都市交通が後退することの無いよう、交通事業全体で調整・考慮すべきだ。大きな方向性の変更は不要と思う。GREEN×EXPO 2027 やその後に予定されるテーマパークなど、非日常や私企業のための交通計画を加味して日常交通へ悪い影響を与えるならば本末転倒である。 公共交通の必要性は、高齢者の増大・郊外に広がる都市化などにより需要の増大はあっても減少することはないだろう。市バスの赤字問題は、赤字と捉えることが妥当か。地下鉄が動脈とすれば市バスは毛細血管であり、両者により都市機能は健全性を維持できる。交通全体で捉えれば黒字を確保しており、現状施策の微調整で考慮すべきである。 大きな課題は、GREEN×EXPO 2027 や進行するテーマパークなどに対応するために過大な資金・資源を投入することである。車両調達やインフラ整備、何より不足しがちな運転手の工面で日常の都市交通に多大な影響の生じることは避けるべきである。また目的達成のために強引な地下道建設、未来交通システムの早まった先取りなど無いように慎重に検討すべきである。2025 大阪・関西万博における空飛ぶ自動車の例もある。話題になることより実質をとるべきだ。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1239	高齢者パスの応能負担も致し方ないと思うが、命の綱と考えられる面もあり、利用条件の制限による割引など、負担軽減措置も適宜導入されたい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1240	10.にぎわい・スポーツ・文化 「スポーツ」と「文化」は独立で、「市民利用」と「職業利用」は区別すべきである。場合により可能な範囲で協同することはあっても、大は小を兼ねないと知るべきだ。「にぎわい」は良いことだが、必ずしも目的にしない。 現在の動向を一考するに、何かの力で恣意的にまとめようとして弊害を生み出す可能性を否定できない。例えば国際プールの再開発はそれに該当すると考える。まず大都市として長水路プールは維持保存すべき責務がある。無駄があるとの監査結果を拡大解釈してはいけない。体育館専用とするならばプロ興行しか、あるいはプロ興行でも会場を埋められないことは過去の利用実績を吟味して明らかだ。一監査役の費用節約の提案で膨大な予算を投入するのは市民軽視である。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1241	「世界を魅了する国際観光都市の実現」は方向性を良く吟味すべきだ。それは重厚長大な観光施設ではないだろう。市が保有する公共施設や文化財、市民や芸術家の日頃の活動を知る・見る・聞く・味わう、来市者と気軽に交流できる環境を整えることではないか。一向にテーマが発表されないテーマパークなどは、博打にも等しいと思うが、膨大な資金調達が必要になることは確実である。それより身近なものを丹念に見直し、市内や近隣市町村の資源を点・面で連携することが大事だ。 観光船の多くは早朝に入港して夕方に出向する。山下ふ頭を拠点化して短い滞在時間でも横浜の文化芸術に触れられる機会を作ること、繰り返してアピールすることが未来につながると思う。大規模な芸術祭などに結び付くかも知れない。夜間の楽しみは飲食に限らない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 21「観光・MICE」及び施策群 23「文化芸術」、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1242	11.産業 12.まちづくり 「大きな空の残る街」を提案する。 地方の街でほっとするのは、抑制を以て連なる家並、歴史を感じさせる遺跡・史跡・伝統行事、何より大きな空と影の少ない光景だ。自然の一部を拝借して日々の営みを続ける私たちは、できる限り自然が残る街が暮らしやすいと思える筈だ。 「都心部・臨海部のまちづくり」に、企業活動のやりやすい規制・環境は重要だが、市民の憩いの場であり国内外の来市者へ横浜の魅力を訴えかける最前線でもある。しかし水際線を始めとする地区の特性を生かした憩いの場や観光の場に成り得ているだろうか。 企業が占有する都心部・臨海部は、大いに企業や技術の情報発信を容易にする環境を整えて頂きたい。しかしながら憩いの場や観光の場は、港の南・西側に位置しており、高層ビルの影が延びてそれらを覆う。特に冬や前後の季節は、キラキラした躍動的な風景が感じられない。周辺の商業施設からも、それこそ横浜らしさや横浜のポテンシャルが感じられない。 歴史ある公園などの私企業による占有や、おそらく条例を改変しながら肥大化する施設も市民を阻害している。それを良しとする人も居るだろうが、多くの市民や来市者の期待を裏切らないように。 「自然と静謐さを残す街」を「郊外部のまちづくり」の基本方針として提案する。GREEN×EXPO 2027 の推進は、多くの課題・問題を生み出している。インフラの乏しい地区に、膨大な集客施設や小規模基礎自治体に匹敵するような街釣りをしようとすることが無理なのだ。企業優先で市民劣後の印象を抱く。 大きな自然破壊が進行中なので元のようにはいかないが、上瀬谷地区に整備予定の防災・公園、農業振興、観光・にぎわい、物流拠点や周辺の街づくりは、大々的に見直すべきだ。 未だテーマが公表されないテーマパークは初心に戻って再検討すべきだ。地権者の権利は尊重するし、地権者が資金調達して実施するならば反対しない。市が側面支援するのは良いと思うが、地権者の要望を市の事業として推進するのは一般市民との間に不公平感が沸く。無駄な資金投入を避けるために今からでも見直すべきだ。 防災拠点は緊急時の迅速・容易なアクセスを実現するために基幹道路に近接させるべきだ。隅に押し込めるなら本末転倒だ。 上瀬谷地区をしっかり見つめて、深谷通信隊跡・根岸住宅跡・中断していると思うが上郷(民間か?)・郊外ではないが山下埠頭、それらの計画は人口減少や財政負担も十分に加味して検討すべきだ。インフラと協調した自然を大切にする街づくりが大切だ。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」及び施策群 27「郊外部のまちづくり」、政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1243	13.環境との共生 14.みどり 「みどりの保全と創出」とは何か。みどりとは環境全体に対する概念で、観賞用に栽培される草や木とは異なる。行政は市民のコンセンサスを形成すべく啓蒙すべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1244	行政は自ら条例や関係する指針に反する行動をとることを抑制すべきである。その象徴として、GREEN×EXPO 2027が環境に如何に貢献するか、あるいは反するかを真摯に究明、広く広報すべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群13「環境との共生」の施策群29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1245	インクルーシブな遊具を備えた公園など、多様な公園があって良い。別の分け方として日常と非日常で利用する公園があって良い。日常で利用する公園は防災などとの兼用も必要である。高齢者の憩いの場にもなって欲しい。桂冠被覆率の大きな植物を植樹するなど、真のみどりで安らげる環境の創成も大切だ。 動物園は良い施策と思うので後退することのないように。同時に植物園の拡充も必要である。みどりとは何か、実際に見て可能ならば触れられる環境を増やすことも大切だ。それが公園であっても良い。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1246	市の考える都市農業とは何か。上瀬谷地区で肥えた農土を剥ぎ取る光景を何度目にしたか。特産のウド栽培を消滅させたのは、植物工場などを志向すると同時に、一帯の交通整備などの含みもあるだろう。大資本参入なら瀬谷の地場産業は後退する。地域活性化と云いながら単に労働力提供に終始するならば主旨に反する。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群14「みどり」の施策群32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1247	根岸住宅地跡・深谷通信隊跡・瀬上市民の森周辺・街中ではあるが山下埠頭、これから再開発が予定される所でも「みどりの保全と創出」を真剣に考えるべきである。「みどり税」の目的は、街中に花卉をめぐらすことより真の「みどり」の創出に費やすべきである。	参考	ご意見につきましては、政策群12「まちづくり」及び政策群14「みどり」の施策群33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1248	０６高齢・長寿　　施策群１４　高齢者支援 ■（具体例）高齢医療費負担１割、まだお世話になっていませんが、「後期高齢者医療制度」に感謝しています。私は1951（昭和26）年2月生まれのため2月中のみの1割負担で、3月から2割負担に戻ります。1割負担は2週間余だけでした。1973年、高齢者医療費自己負担ゼロだったのを調べて知りました。税金をあたりまえに納めてきました。高齢になったら報われる横浜市となるよう求めます。所得基準額を少額にせずに、高齢医療費負担を１割に戻してください。地域住民の切なるお願いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1249	０９交通　　施策群２０　市民の移動手段の確保 ■（具体例）敬老パスを利用する度に、その制度と施策に感謝しています。バスの本数削減で、リュックを前に抱えての窮屈な乗車はほぼ毎回です。たまに乗れない日もありました。花博シャトルバス（有料・無料含む）が検討されているようですが、日々の通勤時間帯に従前より減便、昼間のバス便が１時間に数本で、市民の足不足は待ったなしの毎日です。バス運転手の待遇改善や養成で運転手を増やすなどして、日常生活に困らない市営バス運行を求めます。地域住民の切なるお願いです。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1250	〔14 の政策群と 33 の施策群〕 ●防災・減災 ・避難時のトイレ、シャワー・風呂の十分な数の仮設設置を。	参考	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1251	●医療・保健 ・訪問介護に携わるケアマネージャー、看護師、療法士に対する財政支援を。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1252	●教育 ・温かい中学校給食を実現するため、校内で給食調理室を設置できる学校から、デリバリー方式を改め、自校方式に切り替える。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1253	・教員の免許外科目の担当を解消すること。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 13「教職員」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1254	・学校現場での一切の外国人差別・排外主義的ないじめを即時なくすこと。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1255	●高齢・長寿 ・ヘルパーなど介護従事者の給与・報酬・労働条件を一段と引き上げ、魅力ある仕事として人員不足を解消すること。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1256	・敬老パス 75 歳以上の無料化を早急に実現すること。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1257	●暮し・コミュニティ ・1 行政区に司書のいる 2 館以上の図書館設置を。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 17「学び・交流を支える地域の情報拠点」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1258	●産業 ・横浜市独自でサステイナブル・ビジネスの条件を確立し、その条件を満たす企業(製造業、小売業)だけを誘致し、世界的なサステイナブル・ビジネス都市を宣言する。	参考	ご意見につきましては、政策群 11「産業」の施策群 24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1259	②　緊急避難時、ブレイカー遮断の重要性の周知徹底を求めます。(アパート住民の大幅増の為)	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「防災・減災」に関するコラムを追加しました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1260	２．政策１１「産業」 （１）全体を通じて この政策での「目指す姿」には。「戦略的な企業誘致により、市内への産業や機能の集積が進み、成長分野をはじめとして新たな雇用の創出」、「スタートアップの創出・成長・立地により、雇用者数の増加」、「中小・小規模事業者の経営基盤が強化されることで、事業継続や雇用維持が実現され、横浜経済の成長や活性化につながっていく」と雇用創出が打ち出されています。 このこと自体は期待される政策でありますが、雇用の課題として必要な分野に人手が足りないといった課題があります。医療、介護、保育、教育、建設業、運輸業などは市民の生活とインフラを支えている産業分野ですが、慢性的な人手不足となっていることが明らかとなっています。 さらに中小・小規模事業者では経営難のもと充分な賃金を支払えない状況となり、従業員を確保できないといった状況もあります。これにより「人手不足倒産」が増加し 2025 年は同倒産件数が過去最多となっています。 ついては以下のような施策が必要と考えます。 （２）ケア労働者の処遇改善 医療、介護、保育、教育で働く労働者、いわゆるケア労働者の処遇改善の政策を示すべきと考えます。教職員については「教職員が心身共に充実した状態で資質・能力を高め続けることで、専門性を最大限に発揮」と示されているものの、それ以外の従事者については何ら示されていません。 中期計画では。「医療・保健」、「こども・子育て」、「教育」、「高齢・長寿」、「障害児・者」の政策群を設け、各施策を打ち出しています。これら政策・施策を確実に実行するには、そこに関わる従事者が健康で安心して働ける環境が必須であることは言うまでもありません。 ところが、これらケア労働者の賃金は全産業の賃金よりも低くなっていることが統計でも明らかとなっており、賃上げをはじめとする処遇改善が急務となっています。しかもケア労働者の多くは診療報酬、介護報酬などいわゆる公定価格によって賃金が決まる仕組みとなっており、各事業者単位の努力や労使の交渉だけでは限界があるのが実状です。 よって国をはじめとする各関係機関とも連携を強化し処遇改善の政策・施策を示すべきと考えます。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」、政策群４「こども・子育て」、政策群６「高齢・長寿」及び政策群７「障害児・者」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1261	（４）中小・小規模事業者への直接支援 中小・小規模事業者の多くが賃金を引上げたくとも引上げられず、人員を確保できないことは既述したとおりです。そのための中小・小規模事業者への支援強化が必要であることは、中期計画においても位置づけられているところであります。 しかし肝心なのは、この支援策においては従来の水準にとどまるものでなく、直接的な支援策が必要となっていることです。現に昨今、各県ではすでに直接的な支援策が実行されており、こうした政策が有効であることのあらわれであると考えます。 これら各県の施策をふまえ横浜市としても直接的な支援策を示すべきと考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1262	私は障害のある子どもを育てる保護者として、本計画が掲げる「誰もが自分らしくいきいきと暮らせるまち」の理念に深く共 私は障害のある子どもを育てる保護者として、また地域の中でインクルーシブな学びと共生社会の実現に関わる活動に取り組む市民として、本計画に強い関心を持っています。本計画が掲げる「誰もが自分らしくいきいきと暮らせるまち」という理念に深く共感するとともに、その実現のために、特に「教育」「福祉」「地域」「防災」を横断した共生社会の基盤づくりを重視していただきたいと考えます。以下の視点をより重視していただきたいと考え、意見を提出します。 現在、障害のある子どもは教育と福祉という異なる制度のもとで支援を受けていますが、本人の生活は本来一体のものです。制度の枠を超え、「一人の人の育ちと暮らしを地域全体で支える」という視点で、教育と福祉を横断した施策を推進することが必要です。特に、子どもの頃から多様な人が共に学ぶインクルーシブ教育の推進は、将来の地域社会における相互理解の基盤となる重要な取組です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1263	また、障害のある人とない人が共に参加する文化・芸術活動や地域活動は、支援する側・される側という関係を超え、互いを理解し合う関係を育みます。このような実践は、共生社会を具体的に実現するものであり、都市政策の中で重要な基盤として位置づけていく必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」及び政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1264	さらに、2026年は知的障害者福祉施設での事件から10年の節目にあたります。この事件は、障害のある人の命と尊厳を社会全体で守ることの重要性を示しました。けれど地域社会で障害のある人が安心して暮らすには、制度も理解もまだまだ追いついていません。共生社会は誰も取り残されてはならないはずです。障害があるかないかなどの違いで暮らし方が制限されることなく誰もが安心して暮らせる街横浜を実現してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1265	また、災害時や緊急時においても、障害のある人が安全に避難し、安心して過ごすことができる体制の整備は不可欠です。避難支援や地域での支え合いの仕組みづくりを含め、命を守る視点を計画の中でより明確に位置づけていただきたいと思います。 共生社会は福祉分野にとどまらず、教育、文化、地域づくり、防災を含む都市全体の基盤です。本計画において、すべての市民が尊厳を持って地域で共に生きることができる社会の実現を、横断的な施策として推進されることを強く期待しています。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び政策群７「障害児・者」の政策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1266	私は障害のある子どもを育てる保護者として、また地域の中でインクルーシブな学びと共生社会の実現に関わる活動に取り組む市民として、本計画に強い関心を持っています。本計画が掲げる「誰もが自分らしくいきいきと暮らせるまち」という理念に深く共感するとともに、その実現のために、特に「教育」「福祉」「地域」「防災」を横断した共生社会の基盤づくりを重視していただきたいと考えます。以下の各政策群別に意見をまとめましたので提出します。 政策群１「毎日の安心・安全」への提案 子どもにとって学校は日常生活の基盤であり、「安心して生きること」を支える最も重要な社会基盤の一つです。しかし現在は、障害のある子どもとない子どもが制度上分かれて学ぶ仕組みが続いており、日常的に共に過ごし、相互理解を育む機会が制度的に制限されています。 近年、不登校の子どもは増加し続け、いじめの問題も深刻化しています。さらに看過できないのは、子どもの自殺者数が増加傾向にあり続けているという現実です。子どもが自ら命を絶つという事実は、個人の問題ではなく、社会の側が子どもの存在を十分に支えきれていないことを示しています。これは「安心・安全」が制度として十分に機能していないことの表れであり、極めて重大な社会的課題です。 特に、障害のある子ども、発達特性のある子ども、外国につながる子どもなど、多様な背景をもつ子どもたちは、周囲との違いの中で孤立しやすく、排除や分離の影響を受けやすい状況にあります。分離された環境は相互理解の機会を奪い、子どもが社会の中で自分の存在を肯定的に感じる機会を狭めてしまいます。 すべての子どもが安心して存在できる社会を実現するためには、多様な子どもが同じ場で共に学び、共に育つインクルーシブ教育の推進が不可欠です。日常的に共に過ごし、違いを前提とした関係性を築くことは、孤立を防ぎ、子どもが社会の中で支えられているという実感を持つことにつながります。それは災害時や緊急時の助け合いの基盤にもなる、「安心・安全」を支える最も根本的な社会基盤です。 子どもの命が失われているという現実を重く受け止め、「安心・安全」を防災や防犯にとどまらず、子どもが安心して存在できる教育環境の整備として位置づけ、インクルーシブ教育の推進を「毎日の安心・安全」を支える中核施策として明確に推進していただくことを強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1267	政策群２「災害に強い都市づくり」への提案 災害時には、障害のある人が避難や避難生活において困難を抱えやすい現状があります。日頃から地域の中で顔の見える関係性を築くこと、障害特性に応じた避難支援体制を整備することが重要です。個別避難計画の実効性向上や、福祉・教育・地域が連携した支援体制を構築し、すべての市民の命を守る防災体制の強化を進めていただきたいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」及び政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1268	政策群3「医療・保健」への提案 障害の早期発見・早期療育は支援につながる重要な取組ですが、診断を契機として医療や療育の枠組みに位置づけられることで、地域の保育や教育の場から分離されやすくなる構造があります。診断が必要な支援の入口であると同時に、社会的分離の入口にもなり得ている現状は大きな課題です。障害を個人の問題としてのみ捉えるのではなく、社会の側の環境や関係性の課題として捉える社会モデル・人権モデルの視点を医療分野にも位置づけ、地域の中で共に育つことを前提とした支援体制の構築を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1269	政策群４「子ども・子育て支援」への提案 子ども・若者施策において、支援が保護者や管理の視点を中心に構成され、子ども本人の視点が十分に位置づけられていないことに課題を感じています。本来、子どもは権利の主体であり、その子らしく共に育つことが保障される必要があります。しかし現状では分離教育により、障害のある子どもとない子どもが共に育つ機会が制度的に分断されています。2016年の知的障害者福祉施設での事件は、こうした分断の延長線上にある社会の問題を示したものでもあります。インクルーシブ教育を推進し、子ども期から共に育つことを社会の基盤として位置づけてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群４「こども・子育て」、政策群５「教育」の施策群11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び政策群７「障害児・者」の施策群15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1270	政策群５「教育の充実」への提案 インクルーシブ教育を教育施策の中心に位置づけ、すべての子どもが共に学ぶことのできる教育環境の整備を進めていただきたいと思います。多様な子どもが共に学ぶ経験は、相互理解を育み、共生社会の基盤となります。教育を福祉と切り離して考えるのではなく、子どもの生活全体を支える視点で施策を推進することを求めます。 イギリスでは、日本と同様に特別支援制度を拡大してきた結果、支援対象の増加により制度が財政を圧迫し、大規模な制度改革が必要な状況となっています。このことは、分離を前提とした制度の拡大だけでは持続可能な支援が困難になる可能性を示しています。 子どもの頃から多様な子どもどうしが共に学ぶインクルーシブ教育は、支援の必要な子どもを地域の中で支える基盤となり、持続可能な社会の実現にもつながります。 普通級の中で多様に学び合う学校作りは子どもにとっても自治体にとっても必要不可欠な政策だと考えます。 インクルーシブ教育の推進に重点を置いた教育への推進をお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1271	政策群６高齢・長寿 「高齢者・障害者福祉の充実」への提案 障害のある人が支援の対象としてだけでなく、地域社会の主体として暮らすことができる環境づくりが重要です。教育、文化、就労、地域活動などを含めた社会参加の機会を保障し、地域の中で共に生きる社会の実現を推進していただきたいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1272	政策群７「障害児・者」 共生社会の実現への提案 共生社会の実現には、制度的支援の充実だけでなく、日常の中で共に過ごし、相互に関係を築く経験を社会の基盤として位置づけることが重要です。2016 年の知的障害者福祉施設での事件は、障害のある人が社会の中で分離され、その存在や尊厳が対等なものとして認識されていなかった現実を示しました。このような社会の分断を乗り越えるためには、教育、文化、地域活動などの分野を横断し、多様な市民が日常の中で自然に関わり合う機会を制度として保障する必要があります。共に生きることを前提とした社会基盤の整備を推進してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1273	政策群８ 暮らし・コミュニティ 「地域コミュニティ」への提案 ・障害のある人は成人後、生活介護など福祉サービスの利用により支援者との関わりが中心となり、地域社会との接点が限られてしまう構造があります。本来、支援は社会から切り離すものではなく、社会とつながるためのものであるべきです。しかし、移動支援はヘルパー不足や制度上の制約により利用が困難であり、社会参加の前提となる「移動する権利」が十分に保障されていません。移動支援を地域参加を支える基盤として位置づけ、安定的に利用できる体制を整備するとともに、福祉サービスが地域社会への参加を支える仕組みとして機能する制度設計を求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1274	・子ども食堂や学習支援など、地域の居場所づくりが広がっていることは重要な取組ですが、その多くがボランティアの善意に支えられ、担い手の負担に依存している現状があります。本来、公助によって市民の生活が安定して保障されているからこそ、地域の共助や個人の自助が安心して成り立つものです。しかし現状では、公助の不足を共助で補う構造となっています。地域コミュニティを持続可能なものとするためにも、公助を基盤として位置づけ、市民の善意のみに依存しない安定的な支援体制の整備を求めます。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1275	政策群 9「交通」 障害者の移動支援への提案 交通政策において、障害のある人の移動を福祉サービスとしてのみ位置づけるのではなく、都市の交通基盤の一部として明確に位置づける必要があります。現状では移動支援はヘルパー不足や制度上の制約により安定的に利用することが難しく、社会参加や就労、文化活動への参加を妨げる要因となっています。移動はすべての人の社会参加を支える基盤であり、権利として保障されるべきものです。移動支援を福祉施策にとどめず交通政策として位置づけ、安定的な担い手の確保と持続可能な制度設計を推進してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1276	政策群 10 にぎわい・スポーツ・文化 「共生社会の文化芸術のあり方」への提案 文化芸術分野において、障害のある人の表現が「障害者アート」として分類され、作品そのものではなく障害の側面が強調され消費される構造に危惧を感じています。この背景には、健常者によるパターナリズム的な支援と評価の構造が存在しています。2016 年の知的障害者福祉施設での事件は、障害のある人の存在価値が社会の中で対等に認識されていなかった現実を示しました。この問題は福祉だけでなく、文化のあり方とも深く関わっています。例えば私は障害を持つ息子とともに NPO 法人が取り組んだ演劇ワークショップに参加しました。ここでは、障害のある人とない人が一緒に舞台を作り上げる体験をさせてもらいました。それぞれが主体として表現し、参加者どうし対等な関係が生まれています。このような実践を福祉ではなく文化政策として位置づけ支援することを求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」及び政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群 23「文化芸術」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1277	政策群１１　産業 「就労・経済」への提案 障害のある人の就労は、福祉サービスの枠内での福祉的就労にとどまり、地域社会の中で役割を持つ機会につながりにくい構造があります。本来、就労は社会参加の延長線上にあるものですが、現状では福祉と社会が分断されています。文化活動や地域活動など多様な社会参加の中で役割が生まれ、それが就労へとつながる循環を生み出す視点が必要です。そのためには、移動支援を含む参加基盤の整備と、福祉と地域社会、経済活動を分断しない制度への構造転換を求めます。障害のある人が地域社会の担い手として経済活動に参加できる環境整備を推進してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1278	政策群１２「まちづくり」 共生社会実現への提案 子どもの頃から多様な人と共に過ごす経験は、共生社会を支える市民を育てます。インクルーシブな教育と地域活動を通じて、多様性を尊重する意識を育む取組を推進していただきたいと思います。 共生社会の実現には、教育、福祉、防災、文化など分野横断的な連携が不可欠です。部局を超えた連携体制を強化し、包括的な施策として推進していただきたいと思います。 2026 年は知的障害者福祉施設での事件から 10 年の節目にあたります。すべての市民の命と尊厳が守られる都市であることは、都市の持続可能性の基盤です。障害のある人も含め、すべての人が地域で安心して暮らせる社会の実現を、都市の基本理念として推進していただきたいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1279	政策群１２　まちづくり 「都市基盤」への提案 誰もが安心して移動し生活できるユニバーサルデザインの視点を、都市整備の基本として推進していただきたいと思います。障害の有無にかかわらず暮らしやすい都市は、すべての市民にとって安全で暮らしやすい都市につながります。 また、障害のある人の地域生活を支える移動支援の充実も重要な課題です。ヘルパー不足や事業所の運営継続の困難さにより、必要な支援を安定して受けることが難しい状況があります。実際に、私の息子も余暇支援のための移動支援を利用していますが、ヘルパーを見つけるまでに数か月を要し、ようやくサービスが開始された後も短期間で継続が困難となり、再び探さなければならない状況が何度も生じています。このように移動支援が不安定な状況では、地域で学び、参加し、生活する機会そのものが制限されてしまいます。移動は地域で生きるための基盤であり、ヘルパーの確保や事業所が安定して運営できる仕組みの整備など、持続可能な移動支援体制の充実を計画の中で明確に位置づけていただきたいと思います。 以上です。 全ての人が生きやすい街横浜を実現できるよう、お願い申し上げます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1280	神奈川県「新かながわグランドデザイン」と比べて、「ジェンダー平等」に関する記述が見えない。先日横浜市男女共同参画行動計画(素案)のパブコメが終了したが、本計画「暮らし・コミュニティ」に「すべての人が個性と力を発揮できるジェンダー平等社会の実現」を明記して、両計画の関連をわかりやすくしてほしい。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、男女共同参画に関する取組含め、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させながら、推進してまいります。
1281	マンション建設により貴重な都市部の緑地や樹林地が、消失しているのが 残念です。緑地は CO2 を吸収し 02 を生成する大きな役割が、あることは知られている所です。 地球沸騰化の夏、緑をもっとふやす対策を強く要望します。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1282	既存のバス路線について利用者や住民の声を聞いて改善やルートの見直しを行ってほしい。もっとも身近なバスがより利用しやすくなり、出かける機会を増えて、利用者も増えると思われます。 安心して暮らし続けられる「街づくり」に公共交通の充実は必要です。バス事業者に対する財政的な支援が必要です。赤字路線や運転手不足を理由に路線廃止がされないように、公共交通の役割が果たせる施策を計画してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1283	敬老パスを使って、市議会の傍聴へ行ったり買物へ行ったりと、日々の生活に役立てっおります 。 これ以上地球環境を壊さないようにするのは、将来世代に対する私達の責務でもあると思いますので、循環型都市への移行を目指す取り組みには大賛成です。 私も、服の再利用や食品ロスをなくすなど身近な所で、努力しています。 現市長は環境問題に熱心に取り組んでおられますので大いに期待しております。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1284	群 9　一人親に対する支援計画、手段の立ち上げを要望する	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1285	群 11、各家庭内の IC、インターネットの状況確認と支援策が必要です。それがなければ、 成長より格差の助勢になってしまう。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1286	◦中学校給食を安全なものに。(一斉喫食によるリスクを少なくするために、)中学生の食の安全について、横浜市の責任の元で提供してほしい。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1287	学校は行かなきゃいけないが、こどもに様々な〃やらなきゃいけないこと,,をつめ込み過ぎている、それがこどもが学校に行けなくなってしまった。こどもは数でなく 自由にさせてあげたい	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1288	学校の時間は授業時間数で測るのは仕方ないと思うので、放課後は子どもの自由な時間なので、自由に過ごさせてあげたい。大人の考えでしばらせたくない	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1289	放課後の子ども達は自由に遊ばせてあげて欲しい 。今の子どもは時間に追われすぎている	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1290	こどもたちを　プログラムでしばると行きたくなくなってしまう。居場所にならないのでプログラム数ではかるのではなく　子どもの自由度、自分で自分の遊びを作れるという数ではかって欲しい	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1291	子どもの育ちでは大人のやらせたいプログラムでなく、自由な発想と自由な自己決定の方が大事だと思う	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群８「こどもの体験機会づくりと居場所の充実」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1292	○山坂の多い我が町では、今後 10 年は移動（買物、通院）に困難な高令者が増大することは明白です。 ○本市や他自治体でも、移動支援への実証実験か行なわれていると聞いています。 ○市として、このような知見を総合し、各地域に合った多様な移動サービス（乗り合いタクシー、福祉施設等の送迎バスの利用、敬老タクシー券など)を相談・提供できる部署を作って欲しい。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」及び政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1293	Ⅳ章の政策・施策実行プランにおける具体的な収支計画をご提示願います。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1294	施策 14. 高齢者支援で強く望みたいのが、「 補聴器の購入助成です。モデル実施されたのは 一歩前進ですが、お隣りの東京などと較べ 遅れている。県でも市町村への助成が始まるというが、最大の政令市として、先進的な例となってほしい。働く高齢者、消費する高齢者、高齢者もまだまだ社会貢献している貴重な存在ですヨ。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1295	01　毎日の安心・安全 ・なぜ「１４の政策群」のトップが「安心・安全」なのか？ ・市長選（25.8）候補だった山中氏の選挙公約（「選挙公報」）を見返せば、「ヨコハマの好循環をもっと」と、あり、そのトップに「市民生活の「安心・安全」が挙がっており、とりあえず整合している。 ・しかし、「市民目線のニーズ探究調査」の結果（「市民目線のニーズ探求調査総評①］P3）で見てみると、「日常生活の困りごと」での「安心・安全」に関わる「犯罪や防犯」は、14.7%で 5 位（1 位は、「自分の老後」の 43.6%）である。また、「これからの横浜に求めること」では、決して小さい数値ではないが、同「犯罪が起きにくい」は 30.7%で 5 位（同「医療提供体制が充実している」の 47.9%）となっている。	参考	ご意見につきましては、Ⅳ「政策・施策」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1296	・「日本人ファースト」を掲げた政党の主張から火がつき、参院選（25.7）途中から一大争点化した「外国人問題」。今般衆院選でも、「不法滞在者ゼロ」や「国籍取得審査の厳格化」、外国人土地取得規制法の成立」を目指すとする”政策”や「日本政府が特定国人の受入れ拡大方針」を表明したとか、「(別の特定国人の)移民の受入れを推進」等とするデマが広まった。日本は「移民政策」は採っておらず、そのような「在留資格」も存在しない。 横浜市は、市内の在住外国籍の人は、「市・外国人意識調査」(2024 年度）では、約 12 万人（24.4 現在）と算出しており、今後も更なる増加が見込まれる、と予測している。日本で暮らす外国人の数は 376 万 9 千人（24 年末時点＝横浜市民に匹敵）に達し、過去最高を更新。これは前年末より約 35 万 8 千人（10.5%）増。「技能実習」が 45 万 6 千人、「特定技能」は 28 万 4 千人に達し、日本の産業構造を底辺で支えているのである。しかし、外国人が「恐ろしい勢いで増加している」ことばかりに目が向き、肯定面にはソッポを向く姿勢が露わだ。彼らがいなければ、建設現場は回らず、物価が高騰しているとは言え、比較的安価なコンビニ弁当も手の届かないものになってしまう、という現実を直視し、感謝しつつ受入れるべきである。 彼らがいなければ、もはや日本経済は持たない、ところにまで来ている、と認識すべきである。 外国人労働者を取り巻く労働環境には深刻な問題がある。外国人労働者からの相談内容の約 7 割は、労働条件に関するもの（東京都産業労働局)。具体的な問題として、①過度の長時間労働 技能実習生が従事する現場での労働基準法違反 ②労働契約の不履行　約束された条件と実際の労働条件の相違 ③低賃金・賃金未払い 最低賃金を下回る給与や給与の未払い ④劣悪な労働環境 安全対策の不備や適切な休憩時間の確保不足、が挙げられる。これらの問題は、「技能実習」制度の本来の目的である「技能移転」ではなく、「安価な労働力の確保」として制度が悪用されているケースが多いことを示している。 日本人住民との摩擦=外国人住民が増加する地域では、日本人住民との間で様々な摩擦が生じている。①生活ルールの違い=ごみ出しのルールや騒音に関する認識の違い。②コミュニケーション不足=言語の壁による誤解や不信の増大。③文化的理解の不足=宗教的慣習や生活習慣の違いへの理解不足。地域参加の困難=災害発生時等、外国人住民の地域活動への参加機会の不足、あるいは取り残され。特に問題は、外国人が増えている地域で、まちの将来像が描けていない等、受入れ側自治体の問題も多い。 日本人と外国人が共に地域社会の一員として「まちづくり」を進めることに対して拒否反応を示す人がいることが、共生を困難(先入観)にしている要因の一つとなっている。行政の最小単位の組織（基礎自治体）である、「市」が（当然、国からのあらゆる助成・保護があってこそだが)最前線にたち、国内（市内）在住外国籍住民へ積極的（もちろん、肯定的）に対応すべきであろう	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1297	・「安心・安全」に関する山中氏の政策集 ・防犯カメラの設置。これを強化しすぎて「国民（市民）監視国家」とならないよう、一定の歯止めが必要だと思う。添付資料でも「『夜間照明』の設置」が市民要求のトップ（58.7%）にある。これを考慮すれば、カメラよりも夜間照明が優先との「市民の声」があるのだろう。夜を暗いままにして不安を解消しない姿勢、から、カメラ増設以上に夜間照明の整備増設・重視方針に転換することを望む。	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群１「防犯、歩行者の安心・安全」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1298	・老朽インフラの保全・強化。「路面下空洞調査の完了率」も「小口径下水道管の状態監視に基づく老朽化対策の完了率」、「中大口径下水道管の特別重点調査結果に基づく老朽化対策の完了率」いずれも、現行（24 年度現在）「ゼロ%」となっている。これらを期間中（4 ヵ年）に 100%にまで引き上げる、との目標は、評価し、期待するがホントに可能なのか	参考	ご意見につきましては、政策群１「毎日の安心・安全」の施策群２「インフラ施設の安全確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1299	・空き家の増加、空き家の窓割れ、落書きの多寡・放置等による地域コミュニティの荒廃・犯罪発生率に拍車を掛ける、との学説もある。市が積極的にこれらの解消に取組まなければ、近隣住民はもとより。市民全体の支持も得られない	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1300	02　防災・減災 ・市は、「地震防災対策」（施策群 3）と、「風水害対策」（施策 4）とを中心に対策を講じているようである。わずかに高潮・高波対策への言及はあるが、確かにこの前 2 大災害は避けることのできない激甚災害に繋がり、なおかつ、実現性・発生確率の高い災害であることは間違いない。 ・だがこれに付随し、あるいは単独に発生する可能性のある災害も存在し、同災害に備えなくてはならない。その例として、まず、①津波の問題がある。次に、②液状化現象もある。③がけ崩れや土石流等の土砂災害、④富士山爆発による噴煙・火山灰被害による都市機能の低下、⑤熱波・猛暑/寒波・酷寒、⑥林野火災さらに、⑦少雨・渇水、⑧暴風・竜巻、⑨害鳥獣・害虫被害等――についても考慮・取組む必要があろう。上記事案についても対策・記述を求める。 ・山中市長は、市長選の政策「2 期目の挑戦」（「選挙公報」）　の中で、「避難環境の充実！」を挙げている。これも忘れてはならない。下記、「施策群 05　教育」において、「現状と課題」のひとつとして、「体育館空調の整備」を掲げている。日常使用する生徒・児童の熱中症等の安全性確保の実現と共に、災害発生時の避難場所に指定される可能性の高い、地元小・中学校体育館での避難生活の快適性の確保・維持・向上の面からも必ず実行さえなくてはならない。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群２「防災・減災」の施策群３「地震防災対策」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1301	03　医療・保健 ・「市民目線のニーズ探究調査」の結果（「市民目線のニーズ探求調査総評①］P3）によると、「日常生活の困りごと」での「医療・保健」に関する「自分の病気や健康」は 36.2%、「家族の病気や健康、生活上の問題」が 33.0%。「これからの横浜に求めること」では、「医療提供体制が充実している」の 47.9%なって最上位にあることを考えれば、本中期計画で「医療・保健」が、第 3 番目「施策群 03」に位置付けられたのは妥当な判断であると評価できる。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1302	・各種がん検診の受診者数の増加により、早期発見・早期治療を進め、がんと診断された市民が、適切な医療を受け安心して生活できる環境の実現を求める。 ・がん検診の受診者数現状の「目標」として、健康に気を付けていると答えた市民の割合、現状目標 59 万 5 千人を 70 万人にまで増やすことは「啓発」という面からは重要であろうが、これが即、がん検診受診率の向上や、がん罹患率抑制には結びつかないのではない「目標」であると考える。この数値上昇「目標」を如何に、がん罹患率抑制・低下に結びつけるのかの道すじを明示すべきだ。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1303	・がん患者・がん受診者の就労と生活（社会活動）との両立が図れるよう、行政的措置の確立・制度化の確立を求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1304	・山中氏の市長選公約に、「地域中核病院の再整備推進！」（「選挙公報」）が挙がっている。この「再整備」が、統廃合の結果、最悪の場合「廃止」の対象となる医療機関を有する地域では「再整備」されることで不便が生じることになる。財政・予算面から見れば「再整備」は必要だろうが、市民感覚・近隣住民からすれば、まさに、死活問題となってくる。安直に「再整備」を推進するとの姿勢に疑問を呈せざるを得ない。	参考	ご意見につきましては、政策群３「医療・保健」の施策群５「医療・救急・保健」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、現在計画している地域中核病院の再整備については、現在の建物等の老朽化等を踏まえた病院施設の建て替えであり、地域中核病院そのものの統廃合が予定されているものではありません。
1305	04　こども・子育て ・「目指す姿」として、「全てのこどもを社会全体で支える」と掲げている。これを、街中・公共施設内・公共交通機関内どこでも、必ず達成・実現してもらいたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1306	・「現状と課題」で、「保育の量的拡充から質的向上」として、「仕事や急用、リフレッシュ等様々な場面で安心して利用できる預かりサービス」の提供拡大を提示している。これを早急に全子育て世帯が利用可能な体制整備を達成・実現してもらいたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1307	・「施策群６ 子育て支援」の「指標」として、「子育て世代への住宅補助世帯数」の目標値を「現状 0 世帯」から「240 世帯」まで増やすと言っている。必要性はまったく問題ないだけでなく、実現を望むが、ここまでの急拡大は困難では、とも考える。市の予算・財政面からもっと実現可能であるとの「絵図面」を示してもらいたい。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1308	・「施策９ 困難な状況にあるこども・家庭への支援」で、「様々な困難を抱える」「子どもやその家族」の支援を期待するが、最大の課題は、支援のレールに乗せる第一段階である対象者の「発見」であろう。対象者に「困難」の自覚がなかったり、家庭内の事柄であり、プライバシーに関わってきたりする。その壁を如何に突破するか、工夫が求められる。	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群９「困難な状況にあるこども・家庭への支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1309	・「子育て支援」（施策 6）の「指標」のひとつで、「子育て世代への住宅補助世帯数」を「現状 0 世帯 ➔ 目標 240 世帯」としている。評者は、マイホーム「前」に公共住宅、マイホーム「後」にも公共住宅、を求めている、市として、金銭的支援は否定しないが、現物支援（公共住宅）の重要性を指摘している	参考	ご意見につきましては、政策群４「こども・子育て」の施策群６「子育て支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1310	05 教育 ・「現状と課題」のひとつに、「体育館空調の整備」を掲げている。日常使用する生徒・児童の熱中症等の安全性確保の実現と共に、「政策 02 防災・減災」 発災時の避難場所に指定される可能性の高い、地元小・中学校体育館での避難生活の快適性の確保・維持・向上の面からも必ず実行してもらいたい。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 10「教育環境の整備（ソフト・ハード)」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1311	・「こどもたちが抱える課題は多様化し、それぞれが相互に絡み合い複雑化してい」る、のは間違いない。 ・「現状と課題」に、「安心できる学びの場の必要性」として、「いじめを始め、こどもたちが抱える課題は多様化し、それぞれが相互に絡合い複雑化してい」ると指摘、また、「子ども主体の学び」の充実を図るためには、それを支えるデジタル学習基盤の持続的運用が不可欠。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」及び施策群 12「学力の向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1312	06 高齢・長寿 ・「政策指標」として、「高齢者にとって暮らしやすい街だと思」うか、との問いに過半を割る 47.1%しか同意していない。これは大問題とせざるを得ない。	参考	ご意見につきましては、政策群６「高齢・長寿」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1313	・「現状と課題」として、高齢者人口が「2040 年には 120 万人に増加し、市内人口の約 3 人に 1 人が高齢者になる」と予測し、「要支援・要介護認定者数」も同年に 1.5 倍に増加し、25.1 万人となる見込んでいる。このうち、「特別養護老人ホーム」に入所できる環境整備までの待機期間 7 ヵ月（「指標」では、「4 ヵ月」に短縮を掲げる）待って、入所可能なのは、年金以外（年金に頼らずとも老後生活維持が可能（安泰）な）の金融資産を有する富裕高齢者に絞られてくるのではないか。「カネの切れ目が命の切れ目」の現実はここにも現れる。 ・評者は、結婚後経過期間の短い層や、妊娠・出産・育児期の世帯の、マイホーム「まえ」の世帯とともに、会社定年退職後、老後の生活維持のためマイホームを処分した、マイホーム「あと」の世帯に対する、公共住宅の確保・重要性を訴えている。そのうえ、市は、「介護サービスや地域を支える担い手不足が深刻化する懸念があ」る、と指摘する。これを考慮すれば、同住宅問題は喫緊の課題であろう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」及び政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 16「地域の生活環境」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1314	・「施策 14 高齢者支援」の「指標」で、「今後（老後）の暮らしについて考えたり、誰かと話したことがある人の割合」で、「現状」は、「調査中」であるうえ、「目標」も、「-%」として数値を掲げていない。これで「指標」と言えるのだろうか。市として「何もしない」のではと危惧する。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群６「高齢・長寿」の施策群 14「高齢者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1315	07 障害児・者 ・「現状と課題」の 3 番目として、「多様性に配慮した制度の推進」や「公共施設や設備のバリアフリー化の推進」等の例を挙げ、「インクルーシブなまちづくり」を掲げている。であるならば、市立の障害者支援校（学級）を順次廃止し、当該者もいわゆる地元の一般校での授業を受けさせ方向を目指すと、掲げるべきであろう。 ・それでなくとも、今後、教員数の増員は予算・受験希望者の減少の両面から期待できない。一方で、「障害のある人が増加する中」（障害児・者への支援）同支援校の「分校」化も増加していたり、特定の障害に特化した支援校の校数が限られていたりで、中には、長距離通学の負担を強いられている児童生徒も存在しているのであるとの面からも、上記、方向を目指す考え方は正当性をもつと言える。 ・事実、市も認めている「障害児・者にとって暮らしやすいまちだと思」うか、との問いに対して、肯定的な回答は 30.9%に過ぎない、ことからも明らかである。	参考	ご意見につきましては、政策群５「教育」の施策群 11「安心して生活できる学びの環境づくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1316	・かなり多くの障害者が就労を望んでいる（「「働きたい」ニーズに応える」）ことがわかる。市内の民間障害者支援施設や、国・県の関係機関との連携を強化し、希望者全員の就労実現にむけ取組みを強化すべきである。 ・なおこの際、近年増加している、雇い入れを考える企業から委託を受けた民間の就職支援会社による、とても「雇用」とは言えない怪しい形態での就労を請負う事案が少なからず発覚している。市は率先して係る事業所を摘発・排除し、障害者就労に関わるすべてのステークホルダーがハッピーになれるよう取組んでもらいたい。 ・障害者の就労に当たる大前提は、市自体の障害者「雇用率」の達成から、障害者雇用の増をめざすことを求める、と同時に、求人開拓にも積極的に取組んでもらいたい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群７「障害児・者」の施策群 15「障害児・者支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1317	08 暮らし・コミュニティ ・まず「施策群」に掲げる「指標 16～19」の数々であるが、「直近１か月で受動喫煙の機会があると答えた市民」、「本に触れる機会が増加したと答えた市民」、「こどもの来館者数」、「地域社会において多様な文化を理解し合うことが重要と考える市民」との問いに、「現状」は「調査中」➔「目標」は「-%」と、不明として、数値を明示していない項目が多数ある。これで｛指標｝＝目標と言えるのだろうか。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1318	・シンクタンクが「市民幸福度ランキング」で、都道府県別等の「幸福度」を数値化してランク付けした指標を公表している。これは「幸福度」を見るものだが、その逆に、各自治体の「不幸度」もあって然るべきであろう。その一つとして、「離婚率」や「うつ病罹患率」があると思われ、「自殺死亡率」もそのひとつの指標と言えると考える。今般、本中期計画では、人口 10 万人あたりの「自殺死亡率」が示され、「現状」「13.2」➔「目標」「10.8」に減少させる、と表明している。この数値が的確か否かは、今後の議論に委ねればならないが、「ゼロ」が望ましいのは言うまでもない。そのうえで、市は「10.8」を目指している姿勢はいかがなものだろう。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 19「困難を抱えた人の支援」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、自殺死亡率の目標値については、国の自殺総合対策大綱における当面の目標の考え方（令和８年までに、平成 27 年と比べて 30%以上減少させること）を参考に設定しています。「誰も自殺に追い込まれることのない社会の実現」に向け、取り組んでまいります。
1319	・市は、「現状と課題」のなかで、「多文化共生の取組」として、「在住外国人の地域における活躍を促進すると共に、言語や習慣、文化の異なる住民同士が、ルールやマナー等の共通認識を持ち、地域社会で共に暮らせるよう、相互理解を深めることが重要」としている。日本国内で生活・就労する彼ら（外国人）が、地域住民の一人として、社会生活をしていく上で、日本社会に馴染み、なおかつ、円滑に日本社会内で生きていけるため、公共機関による言語教育の拡充は、もとより、子どもの教育やごみの排出法、騒音・迷惑行為への認識等を、市の責任でシッカリ教授し、日本人近隣住民とのトラブルが拡大することのないよう抑止に務めてもらいたい。	参考	ご意見につきましては、政策群８「暮らし・コミュニティ」の施策群 18「多文化共生」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1320	09 交通 ・「市では、バスネットワークが広く整備されているが、人口減少・ライフスタイルの変化による利用者の減少と共に、厳しい経営状況・労働環境の変化等を背景とした深刻な運転士不足により、公共交通のサービス水準を維持することが困難な状況となっている。 ・「政策指標」の中で」、「鉄道やバスなどの公共交通機関が便利な街だと思」うか、との問いに、77.6%が肯定的に回答、としている。しかし、上記「人口減少・ライフスタイルの変化」や「運転士不足」が懸念されるなかで、これまでの高水準（77.6%）の市民回答（支持・信頼）が今後も得られる続けるとは、とても考えられない。同水準は、最後の、「瞬間最大風速」でしかないのではないか。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1321	・「施策群 20 手段の確保」の「指標」で、「交通空白地の解消」を、「現状」「11%」 ➔ 「目標」を「半減」と低水準にとどめている理由如何。また、交通空白地の解消とは、同じページの右下の「公共交通圏域図」の白色で示されている「公共交通機関圏域外」をイメージすることでいいのか。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、新たな地域公共交通の導入については、早期に高い取組効果が得られるよう、次期中期計画の４か年では、面積の大きい交通空白地等を中心にプッシュ型による支援を進め、これまで取り組んできた地区と合わせて 50 地区程度で取り組むことで、交通空白地を半減する目標を設定しています。 また、「交通空白地」は、公共交通圏域図に示す「公共交通圏域外」を指しています。
1322	・同「指標」「外出が増加した地区数」の「指標」で、「現状」「-」 ➔ 「目標」を「53 地区」を設定しているが、これは昨夏実施の市長選挙で、山中候補が掲げた公約（選挙公報）の「もっと出かけのやすいまちへ」を具現化昨と思料するが、その解釈でよろしいか。また、指標の単位が「人」や「%」「km・人」「km/人」でもなく「地区」とは如何。	参考	ご意見につきましては、政策群９「交通」の施策群 20「市民の移動手段の確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、指標の設定について、地域交通の充実は、市民の移動を支えるとともに、外出により健康増進や地域交流、賑わいの創出など多面的な効果をもたらします。 このため、新たな地域公共交通「おでかけシャトル」の導入により、地域に身近な移動手段が確保され、外出が促進されているかどうかを検証するため、「外出が増加した地区数」を指標としています。
1323	10 にぎわい・スポーツ・文化 ・「政策指標」が、本「素案」(25.12)発表段階で、「調査中」であり、具体的数値が明示されていない。これは問題である。観光・MICE 戦略・スポーツ推進計画・未来の文化ビジョン関連部局等を管轄する関連部局の責任が問われる。 これでは、問題意識を持つ市民は、適正な反応や的確の指摘が不可能である。	参考	ご意見につきましては、政策群 10「にぎわい・スポーツ・文化」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1324	・市は、山下ふ頭の再開発に関する案件をこの「更なるにぎわいづくり」で扱うのだろうか。「そうだ」と仮定して話をすすめる。山中市長は昨年の市長選公約（選挙公報）で、「都心に新たなみどり空間創出」、「海辺空間と山下ふ頭を再生、世界を魅了する都市へ！」と掲げた。「都心」を、都心臨海部と限定してみると「新たなみどり空間」を創出する場は、山下ふ頭となるであろう。その山下ふ頭と「海辺空間」を新たなみどり空間に「再生」させると宣言した、と理解したい。これはわれわれ市民が、同ふ頭をコモンと捉え、収益性・効率第一を唱えたり、短期的利益を追求したりする場にはしない、との考えに通じると肯定的に捉えたい。そして、最後の「世界を魅了する都市へ！」の部分については、「世界に誇れる、魅せる『緑と海辺』の空間」や、「世界最高水準のコンテンツや施設等が広がる賑わい拠点を形成」ではなく、「市民が決めた山下ふ頭が世界に誇れる山下ふ頭」（市議）へと再生させる方向で計画を進めることを希望する。 市は、山下ふ頭の再開発にあたって、市民の意見にも近い、この山中氏の「公約」の実現を是非図ってもらいたい。ただし後半の、「世界を魅了する都市へ！」は、一歩間違えると、前任市長（林氏）の思想に流されかねない。注意してもらいたい、と付言しておく。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」及び政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1325	・「施策群21 観光・MICE」の「指標」として、「観光消費額」「観光入込客数」「延べ宿泊者数」等6項目を挙げ、「目標」としている。いずれも低水準であることから、達成は容易であろう。この程度の目標値であるならば、期間途中で達成可能である。と、なれば本「計画」期間の後半は、当該部門への予算投入は不要となる！その余剰予算は、他の市民生活関係施策へ回すべきであることは言うまでもない。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群21「観光・MICE」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1326	・横浜市内の「スポーツ」「文化芸術」施設は、確かに「充実」しているかも知れない。だが、公立（市立）の施設よりも、民間設営民間運営民間管理のほうが多く・活発なのではないだろうか。これではスポーツに「ふれる」「する」「みる」にしろ、文化活動に「取組む」にしろ、市外からの観戦・観覧者や、せいぜい経済的に恵まれた市内富裕家庭の欲求を満たすだけでにとどまる。一般市民が安価で、いつでも自分の望む行事・イベントに参加可能な施設・行事に参加していきたい。	参考	ご意見につきましては、政策群10「にぎわい・スポーツ・文化」の施策群22「スポーツ」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1327	11 産業 ・「現状と課題」において、まずトップに取り上げるべきは「市内企業の支援」であろう。現時点で、市内でがんばっている中小企業、経済情勢や人手不足等といった事業環境が変化するなかで苦闘する小規模事業者。彼らに寄り添った支援が最重要と考える。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1328	・市役所内で実現した、業務の「ＤＸ」化。これを市内すべての中小企業に応用・実装させる取組みを、行政が伴走者として支えていくべきである。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1329	・「スタートアップ支援」は、「成長分野」一般と無計画・無秩序に手を広げるのではなく、特定の分野に絞り込み、一業種に特化するスタートアップ企業群、隣接・関連事業者を呼び込む手法を執るべき。「横浜市の特徴を生かしたテック系スタートアップの集積を図」っていく。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1330	・「地域特性を生かした企業誘致」そのものは否定しないが、今後の横浜市内経済の発展如何を「誘致企業数」等にゆだね過ぎる、という誘致企業依存主義は如何なものか。誘致にあたって、彼らに優遇される税制や市からの支援・援助が限りなく何年も続き、いつまでたっても、誘致企業が、横浜市税の増収に寄与、との声・広報はまったく聞こえてこない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群11「産業」の施策群24「経済成長」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1331	・「施策群25 地域産業」において、「商店街」についての表現が弱いし薄い。商店街の維持・強化についてもっと強力な政策を打ち出す必要がある。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1332	・商業以外でも、「中小企業の経営力・生産性の向上や循環型経営への転換支援」を掲げているが、「指標」を見ると、「中小企業雇用者数」、「支援施策により経営の改善・安定につながった中小企業数」、「商店街など身近に買い物や飲食できる場所があると感じる市民の割合」、これ、いずれも「現状」は「調査中」 ➔ 「目標」「-」と事実上、何も調べていないし、将来像も「」目指すべき数値」すら示していない。横浜市は、自身の足元の市内経済界の現状を掴めていないのではないか。このお寒い状況で何ができるのか、期待はできない。	参考	ご意見につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。 なお、素案において指標が「調査中」等のものは、原案では最新時点の数値としました。
1333	・市は港湾機能等について、「大水深・高規格コンテナターミナル等国内最高レベルの」「国際競争力の強化や基幹物流拠点の整備」を挙げている。太平洋航路が、日本列島太平洋側から、同日本海側の航路へシフトしている（シンクタンク等）と指摘している。上記横浜港の取組みを、国際的貿易関係者に発信し、従来通り「横浜港経由」「横浜港ハブ」を意識してもらえる施策を大いに宣伝し、市内経済の活性化につなげてもらいたい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群11「産業」の施策群25「地域産業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1334	12 まちづくり ・「施策群 26 都心部・臨海部のまちづくり」において、みなとみらい地区、都心臨海部、新横浜都心等の再開発エリアを列挙して、今後も横浜が新しい活力を生み続ける都市として持続的に成長・発展していくため更なる魅力向上・業務・商業機能の集積、産業機能の高度化を進めていく旨の意気込みを示している。しかし、無計画な「民間活力」活用や楽観的な需要予測で安易に進めていけば、オーバーストア、オーバーオフィス、オーバーホテル、オーバーマンションに陥る危険性が高い。これは30年先・50年先の話ではない。本「計画」期間中にも十分起こり得る。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群12「まちづくり」の施策群26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1335	・「山下ふ頭の再開発」については、前記「政策群 10 にぎわい・スポーツ・文化」のところでも書いた。それに加筆する。山下ふ頭再開発の問題は、本「計画」期間中に、事業スケジュールの大半が実施される。この全過程において、市民を参画させるよう求める。なおここで言う「市民参画」とは、単に市民から意見の募集や、意見交換会の開催といった一歩通行になりがちな形式・手法ではなく、公募市民に、専門家も入れ、行政、コンペ出品業者を含めた形の「協議会」を設置し、双方向の議論が十分に尽くせる場、出なければならない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1336	・「施策群 27 郊外部のまちづくり」では、鉄道駅周辺における拠点整備・持続的な郊外住宅地の形成に向けた取組を進めていく、としている。園芸博（27）閉幕後の上瀬谷地区に整備する防災・公園、農業振興、観光・にぎわい、物流などの機能を集約した新たな拠点は、周辺のまちづくりと連動させ、郊外部全体の活性化につなげていくことが重要。	包含・賛同	ご意見につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1337	・このままでは、郊外部は話題性のある一部特定拠点・地域以外は、衰退の一途をたどることになるだろう。つまり、特定拠点・地域に予算や行政資源を集中的に投下し、同拠点だけを輝かせる（事実、。「郊外部全体の活性化につなげていく」（P49）とも、「郊外部全体の発展に寄与するまちづくり」（P50）とも言っている）。それに対し、隣接する周辺地域には、同拠点からの波及効果に委ねる。トリクルダウンのごときエセ学説は期待通りに発生しない	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1338	・P50 右下に「京浜臨海部のまちづくり」との地図が載せられているので、一言記しておく。同地図の紫の枠内、みなとみらい地区寄りにある「瑞穂ふ頭地区」についてである。同地区には在浜米軍基地（ノースドック）がいまだに存在し、横浜市民の生活や経営を威圧し脅かしている。ND があるため、横浜を同基地の以北(東)と、以南とに分断している。ND の早期・無条件・全面・完全返還が実現しない限り、市民生活の平安も訪れないし、本項の「まちづくり」にも多大な影響を与え、交通の連続性も市内経済も「一つの環」として機能させ得ない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 26「都心部・臨海部のまちづくり」及びコラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1339	13 環境との共生 ・「施策 28 カーボンニュートラル」における、本「計画」期間最終年(度)の翌 30 年(度)時点のＧＨＧ排出 50%削減目標に向け、市として「〇〇をする」との決意表明や提起がない。「ある」とすれば「指標」であろうか。うち、「みなとみらい地区の再エネ導入率」が「現状 40% ➔ 目標 65%」、「脱炭素の取組進捗率」が「現状 41% ➔ 目標 74%」で、（超過）達成は可能との判断のようだが、目標に導く「手段」は如何。	参考	ご意見につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 28「カーボンニュートラル」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1340	・「施策 29 GREEN×EXPO 27」と、本「計画」の時間的関係（環境面のみを考察）であるが、同イベント開催は、本「計画の前半のみ。①開催前、会場工事・展示施設建設工事・付随工事で建機・工事関連車両等からのＧＨＧ排出。②開催中は多くの展示植物が CO_2 を吸収する。一方、来場に要す交通機関や、廃棄物処理に伴うからの同ガスの排出増加で、「吸排」は相殺されてしまうのでは。③開催後は「防災・公園、農業振興、観光・にぎわい、物流などの機能を集約」（政策群 12 まちづくり）が計画されている。ＧＨＧ吸収/排出の関係で「公園」＋「農業」vs「物流」の問題が生じてくる。農業従事者が高齢化・減少する一方で、同イベント開催や「防災」力強化のため新たに整備・拡張された道路網による交通量の拡大の方が上回ることになるだろう。さらには、非化石燃料車両の普及の頓挫も否定的要因に挙がる。現米国政権の任期は、本「計画」期間中には満了するが、次期政権がどうであれ、長期にわたりこの傾向は続く。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 12「まちづくり」の施策群 27「郊外部のまちづくり」及び政策群 13「環境との共生」の施策群 29「GREEN×EXPO 2027」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1341	・「施策 30 循環型社会に向けた取組」。わざわざ「いサーキュラーエコノミー」などと言わず、「循環型経済（社会）」とすればいい。それなら昔から現在いたるまで（そして、今後も）リサイクルの考え方は存在し続けており、取組まれている。であるから、「環境への影響を考慮して行動する市民が増えていると共に、市内産業の発展・育成につながってい(る)」（P51）のである。何も新しいモノ・コトではない。よって、市が掲げる本項の取組みも従来からの申し送り事項。ただ「これらの取組を広く世界へ発信」（P52）していく、と言っている。横浜でこれ以上のリサイクル事業展開には限度があるので、これから伸びるであろうグローバルサウス諸国に伝達・普及させ、横浜では飽和状態・これ以上できない分野の事業を新たに同諸国らに担わせる、との宣言なのだろう。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 13「環境との共生」の施策群 30「循環型社会に向けた取組」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1342	14　みどり ・「施策 31 公園・動物園」で、「身近な公園で誰もが安心・安全・快適に過ごせるよう、『やさしい公園づくり』や柔軟な運営による公園の一層の活用を進める」としている。が、近年、公立公園において「禁煙」は当然としても、それ以外、「自転車乗入れ禁止」「ボール遊び禁止」「ペット・動物同伴・放し飼い禁止」「花火禁止」「大声・歓声・放唱の禁止」等々禁止・禁止のオンパレード。この状況下、「禁止」項目と、「公園の一層の活用」の促進は如何に両立を図るのか、市は、青写真を示すべきだろう。	参考	ご意見につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 31「公園・動物園」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1343	・「施策 32 都市農業」において、横浜市は、「農業産出額県内第 1 位」、「活発な都市農業が行われてい(る)」としている。しかし、この市内都市農業を単に、「みどり・緑化」、「環境」、「市民が土と触合う」等に矮小化せず、「農」の問題を真に「農業」の問題として扱うべきである。 ・国の問題としても重要な、生産性の向上や、農産品・食糧品の自給率の上昇。横浜産の農産物の輸出に際しての輸出先国の関税がある。反対に、市内農産物と競合する国外産農産物への関税や輸入（量的）規制等について、市の農政を如何に推進していくのか、如何に市内農産物が生産・出荷（場合によっては、輸出）の継続可能性を図っていくのか、しっかり示すべきである	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 32「都市農業」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1344	・「施策 33　みどりの保全と創出」では、「都心臨海部」において、「再整備する大通り公園」、「市民や来街者が魅力を実感できる新たなみどり空間を創出する」（P54）としている。再三述べてきたが、山下ふ頭の再開発にあたり、「都心に新たなみどり空間創出」（市長選「選挙公報」）を主張するなど、山中市長の考えと我々市民の想い・思考は、符合する部分が多い、と言える。市・幹部・職員等官僚組織は、こうした市長と、市民の意思のつながりを妨害すべきではない。	参考	ご意見の趣旨につきましては、政策群 14「みどり」の施策群 33「みどりの保全と創出」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅳ章-2 明日をひらく都市プロジェクト

意見無し

Ⅴ章-1 行政運営

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1345	人材獲得競争に負け続けないために、サービス残業の調査を行う必要があるのではないか。 三六協定などを理由にサービス残業が発生していないか調査を行う必要があるのではないか。 サービス残業の調査をして公表することは、人材獲得競争にも影響があると思います。 国や他都市などでは、サービス残業の調査を行い未払い賃金を支払っています。実態を把握して必要な措置も行われています。 サービス残業根絶都市を宣言している都市もあります。 何も対策をしない横浜市を就職先に選ぼうとは思わない人も多くいると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1346	＜提言 11＞ 99 ページ、持続可能な区役所の実現に向けての取組の方向性で、「さらに福祉と住宅部署の連携による居住支援の取り組みを進めます。」と加筆してはどうですか。 ＜理由＞ 低額所得者、被災者、高齢者、障害者、子どもを養育する者など住宅確保要配慮者への支援は、不動産関係者と福祉関係者の連携により進んでいます。さらに、住宅確保後の見守りや退去時（死亡時）までの支援を国土交通省と厚生労働省の共管で居住支援事業として進めているからです。 なお同ページの一番下の、「職員の意欲向上や、能力・役割・専門性発揮の最大化、専門知識・技術の継承に取り組みます。」は、福祉職導入など横浜市の誇りです。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1347	横浜市役所から誰もが働きやすい職場づくりのためにサービス残業の根絶を宣言してください。 就職の競争倍率が著しい低下をしていることを改善するために、サービス残業根絶は良いアピールになると思います。 生産年齢人口が減少しているので何もしないままですと一層競争倍率が下がると思います。サービス残業根絶は良いアピールになると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1348	人材獲得競争が激化しているなかで、国・自衛隊・他都市は残業代金未払いの調査を行い公表したり対策を行っていると認識しています。 ハラスメント根絶都市を宣言した都市もあると認識しています。 横浜市もなり手不足解消や競争倍率低下対策のために、残業代金未払いの調査やハラスメント根絶宣言を行う必要があると思います。カスタマーハラスメントを行なってもハラスメント対策が行われていなかったり機能不全だったら職員が辞めて人材不足になると思います。 横浜市が残業代金未払いを宣言することによって横浜市内の企業にも良い影響があると思いますので中期経営計画に明記してください。 ハラスメントの根絶も明記してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1349	サービス残業の調査をして公表することは、人材獲得競争にも影響があると思います。 国や横浜市以外では、サービス残業の調査を行い未払い賃金を支払っているところもあります。実態を把握して必要な措置も行われています。 サービス残業根絶都市を宣言している都市もあります。 横浜市は何も対策をされないのですか。 何も対策を公表しない横浜市を就職先に選ぼうと思う人は少ないと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1350	生産年齢人口が減少して人材獲得競争が激化しているなかで、国・自衛隊・市町村など人材獲得のために、残業代金未払いの調査を行い公表を行い対策していると認識しています。 ハラスメント根絶都市を宣言した市町村もあるとニュースで見た記憶があります。 横浜市も競争倍率低下対策の対策のために、残業代金未払いの調査やハラスメント根絶宣言を行う必要があると思います。 横浜市が残業代金未払いを宣言することによって横浜市内の企業にも良い影響が波及すると思います。是非とも中期経営計画に明記してください。 ハラスメントの根絶も明記してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1351	横浜市も人材獲得競争に負けないようにハラスメントの根絶宣言をされた方が良いのではないですか。 ハラスメント根絶都市宣言をされている市町村と比較して、どちらが就職先に選ばれるかを考えていただければハラスメント根絶都市宣言の必要性を理解されると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1352	９８ページ 「２業務の効率化と生産性向上」 「これまで以上に職員がいきいきと働けるよう、区役所業務や区役所業務と関連する局業務の BPR を推進します。」とありますが、何故これでこれまで以上に職員がいきいきと働けるようになるのですか。 具体的に明確に平易な言葉で教えてください。 何故これまで以上に職員がいきいきと働けるようになるのか具体的な説明がありません。 これまで以上に職員がいきいきと働ける具体的で分かりやすい説明を書いてください。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「行政運営の最適化」の取組 2「業務の効率化と生産性向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1353	BPR などには市民のことを考えたら注釈などをつけることが最低限必要だと思いませんか。 BPR は誰でも知っている言葉ではありません。市民のことなど考えていないとしか思えない。 BPR を誰でも理解できる言葉で説明シテこそ市民満足度が上がるのではないですか。本当は市民のことなど考えていないとしか思えません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1354	ハラスメントの根絶を宣言して都市などが増えている状況下で、横浜市は逆に中期経営計画からハラスメントを減らす取組を無くしたんですね。 職員がいきいきと働ける職員のためには、ハラスメントを根絶することが必要不可欠です。 横浜市はハラスメントを減らす取組を中期経営計画から無くしたんですね。 職員のことを大切にしないと人材獲得競争で負け続けると思います。 職員を大切にするためのハラスメントを減らす対策を中期経営計画から無くした横浜市に就職したいと思う人も減ると思います。 ハラスメント根絶都市を就職先として選ぶのは必然です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1355	職員のためのハラスメントを減らす対策を中期経営計画から無くした理由を教えてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1356	職員がいきいきと働けるようにするためのハラスメントを減らす対策を中期経営計画から無くした理由を教えてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1357	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くしたのは、横浜市はハラスメントを是認しているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1358	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くしたのは、ハラスメントを無くす気持ちが横浜市には無いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1359	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くしたのは、職員が働きやすい職場づくりのことは考えていないのですか。 ハラスメントをしてでも財政ビジョンの達成のために残業を減らしたいのですが。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1360	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くしたのは、職員が働きやすい職場にすることは考えていないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1361	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くした理由を教えてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1362	ハラスメントを無くす対策を今回の中期経営計画から無くしたのは、公務員のなり手不足に対する危機感が無いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1363	ハラスメントを無くす取組を中期経営計画から無くしたのは、横浜市としてハラスメント対策をされない意思表示ですか。 人材を獲得するために、他の自治体などではハラスメントの根絶や残業代金の未払いの根絶などの対策をされていますが、横浜市は横浜市は行わない意思表示ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1364	ハラスメント対策やサービス残業対策などがないと、職員がいきいきと働けないです。就職活動で選ばれないと思います。危機感が無いと思います。 ハラスメント対策やサービス残業対策を明言している国や他の市町村を選ぶ人が多いと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1365	職員がいきいきと働け職場環境をつくることなどが今回の中期経営計画から無くなっています。公務員のなり手不足の状況の中で、人材が集まるのですか。 採用活動に悪影響があると思います。 前回の中期経営計画にあったハラスメントを無くす目標など職員がいきいきと働きやすい職場をつくるための目標を無くした理由は何ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1366	職員がいきいきと働ける職場にするための目標が無くなった理由な何ですか。 職員がいきいきと働ける職場にする気持ちが無くなったのですか。国家公務員の採用試験の一部では定員割れが既に発生しているとニュースで見た記憶があります。横浜市は採用試験は安泰だと思っているのですか。 選ばれない自治体にならないですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1367	横浜市も採用活動のために残業代金未払い調査を行い、残業代金未払い根絶都市を宣言した方が良よいと思います。 危機感を持った方が良いと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1368	就職活動で選ばれるようになるために、職員が働きやすい職場にするための目標を入れることが大切です。 ハラスメントを無くすことやサービス残業を無くすことなどが例です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1369	横浜市は職員が働きやすいことを目標にしないのですか。 公務員離れが叫ばれているなかで、国などは離職者防止や採用活動に力を入れていると感じます。 横浜市の目標を見ても職員が働きやすい職場にする目標が何も計画にはありません。 対策も行われているとニュースなどで見た記憶すらありません。 職員が働きやすい職場にすることを考えていないのですか。 就職先を考えている人達からしたら魅力があるとは思えません。 何も対策をされないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1370	長期休養者が７５０名以上いるなんて多過ぎとしか思えません。ハラスメントを無くす取組も無くなっています。職員を大切にする気持ちが無いと感じてしまいます。 長期休養者が多く発生する原因の根本的な原因を探求して改善することが必要ではないでしょうか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1371	「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっていますが、あり得ない位低い。 年次休暇 10 日捨てろと言っているのと同意に感じられる。 年次休暇取得（100%）が目標ではないのか。又は、年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことが目標ではないのか。 年次休暇の取得に関しては中期経営計画になぜ入れていないのか。入れない理由を教えてください。 年次休暇取得（100%）や年次休暇完全消化や年次休暇を捨てないことを目標に入れる必要があると思う。 就職で横浜市を選ぶか選ばないかの重要な要素にする人も多いと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1372	有給休暇の取得目標が 10 日以上とは、実際には 10 日も有給休暇が取得できないのですか。 有給休暇の半分も取れないのですか。 有給休暇の取得目標が 10 日以上では、実際の取得はそれ以下ですよね。あり得ない位低くありませんか。 就職活動者が減り続ける理由がわかる気がします。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1373	横浜市の年次有給休暇の取得目標が 10 日以上だと極端に低すぎませんか。 東京都は 15 日以上に設定されているみたいです。 横浜市とはとても大きな差があります。 残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶があります。横浜市で残業代金未払い対策を行ったとのニュースは見たことがありません。 就職で横浜市ではなく東京都が選ばれているのは必然です。 横浜市の受験倍率が下がり続けている理由の大きな理由のひとつだと思います。 このまま対策しないと 2040 年以前に競争倍率が１倍を切ってしまうのではありませんか。 定員割れになる危機感を持って残業代金未払い対策・サービス残業対策は必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1374	就職希望者が増える取組は行わないのですか。 職員がいきいきと働け職場環境をどの様につくるか具体的に目標を定めてしますことが必要だと思います。 ハラスメントの殲滅なども目標として示す必要があると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1375	横浜に関わる多様な人・企業・団体が、共に未来を切り拓いていくための共通認識として発信・活用していかれるのでしたら、サービス残業の根絶を横浜市から発信して良い影響を横浜市内に与えてください。 横浜市が自ら率先垂範してハラスメント根絶都市を宣言してください。 ハラスメント根絶を横浜市から発信して横浜市内に良い影響を与えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1376	ゴールデンウィークに３階のゲートから多くの職員さんが市庁舎に出入りしていました。 日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのですか。 国では残業代金未払いが問題となりニュースになり、未払い賃金を支払ったと記憶しています。横浜市で未払い賃金などの調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません 横浜市も未払い賃金の調査を行い結果を公表し広くアピールする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1377	不祥事で逮捕される横浜市の職員が多かったと思います。昔の理由ではストレス過多が一番多い原因だったと記憶しています。 職音のストレス経験の対策が今回の中期経営計画から一切無くなっています。職員のストレス過多が原因で発生する不祥事を無くす取組、すなわち職員がいきいきとと働ける職場づくりはしないのですか。 対策をしなければ一層横浜市への就職希望者が減り続けると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1378	横浜市の年次有給休暇の取得目標が 10 日以上はないわ。あり得ない。 選ばれないのではないですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1379	年次休暇の取得目標が年間で 10 日以上では、低すぎる目標だと思います。 半分も年次休暇を取れないんですか。 年次休暇を棄てさせないで年次休暇を取れるようにするのが横浜市の責務ではありませんか。 年次休暇の取得目標が 10 日以上では低すぎて就職したいと思う人は減ると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1380	パワーハラスメントなどが国や横浜市以外の自治体で数多くニュースで報道されています。 しかしながら横浜市からのからはハラスメントの報道が全くありません。 横浜市はハラスメントが無いのでしょうか。それとも上司からの言動はすべて指導としているのでハラスメント自体が存在し得ないのですか。 ハラスメントの発表が無いことは、隠蔽しているか、上司からのハラスメント自体が認められないのかの、どちらかとしか思えません。 又は、職員の不祥事は発表するが、責任職の不祥事は発表しないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1381	横浜市は採用活動を強化しないのですか。横浜市以以外の公務員で残業代金未払いを調査して、未払い賃金を支払い残業代金未払い根絶都市を宣言したりしているところも増えていると認識しています。 横浜市も採用活動強化のために、残業代金未払い調査を行なったりしないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1382	横浜市は採用活動を強化しないのですか。横浜市以以外の公務員でハラスメントの調査して、ハラスメント根絶都市を宣言したりしているところも増えていると認識しています。 横浜市も採用活動強化のために、ハラスメント根絶する対策を行なったりしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1383	職員が働きやすい職場になるための計画が無くなったのは、職員の働きやすい職場づくりのことを考えていないのですか。 職員の不祥事が度々ニュースになっていましたが、職員が働きやすい職場づくりを行えば不祥事は減るのではありませんが。 風通しの良い職場づくりが計画から無くした理由は何ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1384	職員が働きやすい職場になるための計画が無くなったのは、職員の働きやすい職場づくりのことを考えていないのですか。 職員の不祥事が度々ニュースになっていましたが、職員が働きやすい職場づくりを行えば不祥事は減るのではありませんが。 心理的安全性の高い職場づくりなどが計画に無いのは何故ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1385	知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なハラスメントが大きなになることが多いです。ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。 横浜市の職員の不祥事は数多くニュースになっていますが、責任職の不祥事は余りありません。責任職が職員の責任にしているからですか。 横浜市も上司からのハラスメントに対して訴え難いのですか。 中期計でハラスメント殲滅対策を具体的に計画する必要があると思います。 責任職が責任職自身に不利な計画はしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1386	知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。 横浜市も上司からのハラスメントに対して訴え難い体質があるのではないですか。 全職員にハラスメントの調査を行い発表してください。 ハラスメントを無くす対策が必要だと思います。 中期計でハラスメント殲滅対策を具体的に計画する必要があると思います。 責任職が責任職自身に不利な計画はしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1387	知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。横浜市の職員の不祥事は数多くニュースになっていますが、責任職の不祥事は余りありません。責任職が職員の責任にしているからですか。 横浜市も上司からのハラスメントに対して訴え難いのですか。 中期計でハラスメント殲滅対策を具体的に計画する必要があると思います。 責任職が責任職自身に不利な計画はしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1388	知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。ハラスメントは調査しないとデータにはならないです。 データ経営のために全職員にアンケートを行い、アンケート結果を発表してください。ハラスメントの無い職員でないと働きやすい職場は実現しません。 データ経営のために、全職員にハラスメントのアンケートをする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1389	残業代金未払いの調査を職員に行い未払い賃金を支払ったニュースを見たことがあります。 同じ公務員なのに国が行えて横浜市ご相談が行わないのは理由が分かりまさん。 データ経営の徹底のために、法令遵守のために未払い賃金の調査を全職員にして発表してください。 国や他の自治体が残業代金未払いの調査を全職員に行い未払い賃金を支払い支払って未払い賃金を無くす取組をしているのに横浜市が行わないと就職希望者も激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1390	国家公務員などが残業代金未払いの調査を職員に行い未払い賃金を支払ったニュースを見たことがあります。 同じ公務員なのに国が行えて横浜市が行わない理由が分かりません。 パソコンのログインとログアウトで自動的に最低限の残業時間は把握できます。 残業代金未払いを把握する手としてパソコンのログインとログアウトを使いデータ経営を行い残業代金未払いを無くす取組を発表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1391	データが無いハラスメント対策しないのですか。知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。ハラスメント対策はデータに無いので対策しないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1392	政策指標が市民の皆様の横浜市での暮らしの意識を表す指標となっています。 横浜市で働きたいと思う人を増やしたり、離職者を減らす取組は計画に入る可能性は無いですね。 深刻な公務員離れに対しては何もしないのですね。 公務員離れで公務員の採用試験で定員割れが今年度も発生した試験もあるとニュースで見ました。 横浜市は採用試験の定員割れなどに対策しないのですね。職員がいなくなったら政策は行えないと思います。 データがない、データに現れないことは横浜市は行わないのですか。 職員のことを思った対策はしないのですね。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1393	公務員試験倍率が低下の一途、応募者も低下の一途である状況を改善する必要がある。 横浜市でも募集定員が集まらない時代が訪れてしまわない様にする必要がある。 何も対策をしなければ試験倍率が高くなったり応募者が増加するとは思えない。 精神疾患者などを減らす対策が必要不可欠です。 長期休養者になる職員を減らす対策が必要です。 平成 17 年に「横浜市人材育成ビジョン」を策定し、「人材こそが最も重要な経営資源」であることを念頭に人材育成に取り組んできました。とありますが、このことが職員の心に染み込んでいるのか疑問です。 横浜市職員がいなければ、計画を実現することは出来ないと思います。職員が退職しない対策が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1394	チームイノベーションとは何ですか。 チームイノベーションの意味は何ですか。 役所で作った言葉ですか。 「行政運営の基本方針」に書いている事と、横浜市役所を「創造・転換」＝「チームイノベーション」とで違います。 役所の方々でも使い方が違うのは問題です。 理由のわからない言葉を使おうとしないでください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1395	チームイノベーションとは何ですか。 チームイノベーションの意味は何ですか。 役所で作った言葉ですか。 「行政運営の基本方針」に書いている事と、横浜市役所を「創造・転換」＝「チームイノベーション」とで違います。 役所の方々でも使い方が違う意味が違うのは問題です。 理由のわからない言葉を使おうとしないでください。 誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1396	チームイノベーションとは何ですか。 チームイノベーションの意味は何ですか。 「行政運営の基本方針」に書いている事と、横浜市役所を「創造・転換」＝「チームイノベーション」とで違います。 役所の方々でも使い方や意味が違う言葉を使うのは問題です。 意味のわからない言葉を使おうとしないでください。 チームイノベーションなどの意味の曖昧な言葉を使わずに書いてください。 頭が良い方が作られると思っていますので、チームイノベーションなどの意味の曖昧な言葉を使わずに簡単な言葉を使ってください。 誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1397	チームイノベーションとは何ですか。 チームイノベーションの意味は何ですか。 「行政運営の基本方針」に書いている事と、横浜市役所を「創造・転換」＝「チームイノベーション」とで違います。 役所の方々でも使い方や意味が違うのは問題です。 意味のわからない言葉を使わないでください。 市民目線とおっしゃっているのでしたら、誰でもが理解できる簡単な言葉を使うのが当たり前です。 計画を作成されている責任職の方々には、市民目線が欠缺していると感じます チームイノベーションなどの意味の曖昧な言葉を使わずに書いてください。 頭が良い方が作られると思っていますので、チームイノベーションなどの意味の曖昧な言葉を使わずに簡単な言葉を使ってください。 誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1398	公務員のハラスメントがニュースで大きく報道されることが多くあります。 ハラスメントは優越的地位を利用して行われるので上席から行われることが圧倒的に多いです。 ハラスメントをしていると報じられている当事者にはハラスメントをしている意識は無いと報じられています。 上席からのハラスメントが行われていても、上席はハラスメントを行っている意識が無いことが問題である。 ハラスメントを根絶する目標を中期計画で宣言するのが当然だと思います。 ハラスメントを減らすためにハラスメント認定しないで隠蔽されていては意味が無い。 横浜市からハラスメント根絶都市を宣言してください。 労働者がハラスメント根絶宣言をしている自治体を選ぶのは当然です。 人材不足にならないようにハラスメント根絶宣言をしてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1399	効率的な組織体制の構築 職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 精神疾患者やうつ病などで長期休養者が７５０名以上いることが問題である。 長期休養者の発生抑制を目標にしないのが問題である。 職員を大切にして長期休養者を減らす取組が必要である。 総人件費抑制ともありますが、長期休養者を減らすことで総人件費抑制になります。 職員の働きやすい職場をアピールしないと、人材を繋ぎ止め人材の流出を防ぐことはできないです。 採用活動に悪い影響を及ぼすと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1400	効率的な組織体制の構築 職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 総人件費抑制とも目標になっています。 サービス残業の調査を行いサービス残業根絶を宣言しないと、職員が流出するのではありませんか。 総人件費抑制してもサービス残業が発生しては元も子もありません。 サービス残業根絶も目標に入れる必要があります。 人材の流出を防ぐ必要があります。 就活生にアピールする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1401	効率的な組織体制の構築 職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 総人件費抑制とも目標になっています。 育児休暇を国家をあげて取り組んでいるなかで、育児休暇者が増えれば、総人件費が高くなるのは当たり前です。 年次休暇の取得目標も 10 日以上と極端に低いことを改善する必要もあります。 年次休暇取得が増えれば、総人件費が高くなるのは当たり前です。サービス残業の根絶も宣言していないのは、遅れていると思います。 職員に高いストレスを与え続けていませんか。働き難い職場になっていませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1402	効率的な組織体制の構築 職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 総人件費抑制とも目標になっています。 職員がいきいきとと働ける職場にするための目標が無いのが問題です。横浜市を就職先に選ぶ人が一層減ると思います。必要な職員数が確保できずに定員割れになる危機感が足りないです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1403	効率的な組織体制の構築 職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 総人件費抑制とも目標になっています。 育児休暇を取得した職場で働いている残っている職員に負担がかかるので手当を出す企業が増えています。 国家をあげて育児休暇の取得しやすくしているのに、横浜市は総人件費抑制を名目に、育児休暇が取得し難くなると思います。 年次休暇の取得目標も 10 日以上と低すぎるは、総人件費抑制のあおりを受けていると感じます。 職員がいきいきと働け職場環境を作ることに一切触れていないのは職員を大切にする気持ちが無いからですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1404	職員に高いストレスが発生する目標だけで、職員を大切にする目標が無い。 横浜市職員が精神疾患等になり長期休養者が増加したら総人件費も増えます。 職員を大切にしいきいきと働け職場環境を目標に入れないと、横浜市に就職しようと思う人は更に減ると思います。 滑り止めにすらならなくなるようなことが無いように、対策をする必要があると感じます。 職員が働き続けたいと思うことは、大切だと思います。目標には一切無いのは職員を大切にする気持ちが無いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1405	行政運営に職員が働きやすい職場や、職員がいきいきと働ける職場などが無いのは、職員を大切にする気持ちが無いからですか。 職員の転職者が増加する危機感が無いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1406	サービス残業の根絶やハラスメントの根絶を目標に入れる時代だと思います。 既に宣言して対応している自治体が多いと思います。 横浜市はサービス残業根絶やハラスメント根絶に対して、何もしないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1407	職員がいきいきと働ける職場にするための目標は無いのは、職員を大切にする気持ちが無いからですか。 職員を大切にしない意思表示ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1408	人不足倒産が増えています。 横浜市役所も職員を大切にすることの重要性を考えられた方が良いと思います。 職員を大切にする目標が全くありません。 働いてくれている職員がいないと政策を実行することはできません。 職員を大切にする目標ガ無い組織は淘汰調整されてしまうのではありませんか。 公務員だからと思って職員を大切にする目標を作らないのは危機感の欠缺です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1409	横浜市で働こうと感じない内容です。 特別区や東京都など他の自治体と比較して魅力がありません。 窓口の開庁時間を短くしたり、サービス残業を無くす取組をしたり、職員が働きやすくする取組に力を入れている自治体が増えていますが、横浜市からは感じられません。 中期経営計画からハラスメントを減らす取組も無くなっています。 魅力がありません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1410	横浜市で働きたいと思えない内容です。 特別区や東京都など他の自治体と比較して魅力がありません。 窓口の開庁時間を短くしたり、サービス残業を無くす取組をしたり、職員が働きやすくする取組に力を入れている自治体が増えていますが、横浜市からは感じられません。 中期経営計画からハラスメントを減らす取組も無くなっています。 売り手市場に気がついていることを残念に思います。 横浜市の中期経営計画に魅力がありません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1411	過勤務時間を正確に把握して賃金を支払う義務は雇用者側にある。市庁舎の三階にはゲートもある。残業代金を正確にシステム的で把握して支払うシステムを導入すれば、効率化になり人件費削減に繋がる。 残業時間をシステムで自動的に把握して効率的に残業手当を支払うことが効率化には必要です。 残業時間を正確に把握する義務が雇用者側にある。残業代金未払いが発生しないようにする責務が雇用者側にある。 国などは未払い賃金の調査を行い発覚した未払い賃金を支払ったとニュースで見た記憶がある。 横浜市でも当然に行う必要のある行動である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1412	総人件費抑制目標達成のためにサービス残業が発生して目標達成させているのではないか。 総人件費抑制目標達成のための取組としてサービス残業をさせられている職員がいるのではないか。他の基礎自治体や国などはサービス残業根絶のために全職員にアンケートを行ったとニュースで見ました。横浜市はサービス残業を無くす取組をしないのか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1413	メンタルなどで長期間休む職員を減らす取組が必要だと思います。 メンタルなどで休む職員が多いのは働きやすい職場とは言えません。 職員の採用活動にも悪い影響があります。 職員の流出防止策の一つにもなると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1414	「データ駆動型経営」への移行には賛同しますが、戦略策定をコンサルタントに依存し、多額の公金が流出し続ける構造からの脱却が急務です。DX 等の専門分野でも、委託は「報告書作成」ではなく「具体的な数値目標の達成」を対価とする成果連動型契約の導入を原則とし、契約を通じた市職員へのノウハウ移転（内製化）を必須要件としてください。 また、外部委託費を削減し、その財源で専門人材を直接確保・育成する体制へ転換することを計画に明記すべきです。漫然とした契約更新を防ぐため、既存の委託事業には一定期間で抜本的に見直す「サンセット方式」を厳格に適用し、費用対効果の検証結果を市民に公開することを求めます。行政が主体性を持ち、税金を市民の利益に直結させる体制構築をお願いします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1415	チームイノベーションとは何ですか。 「行政運営の基本方針」に書いている事と、横浜市役所を「創造・転換」＝「チームイノベーション」とで違います。 役所の方々でも使い方が違うのは問題です。 役所の方々でも意味のわからない言葉を使おうとしないでください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1416	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、ハラスメントの根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1417	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、サービス残業の根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1418	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、残業代金未払いの根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1419	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、ハラスメントの根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。 ハラスメント根絶の取組を行いアピールした方が良いです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1420	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、サービス残業の根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。 サービス残業根絶の取組を行いアピールした方が良いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1421	人材獲得競争が激化しています。 採用活動強化のために、残業代金未払いの根絶のための取組を中期経営計画に入れた方が良いです。 残業代金未払い根絶の取組を行いアピールした方が良いです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1422	就職活動をしている人向けに、いきいきとと働ける職場を広報しないと、応募者が更に減ると思います。　長期間の休養はストレスが原因のメンタル不調やうつ病などですか。 長期間の休養者を減らす取組は行わないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1423	職員がいきいきとと働ける職場を作るやる気の意思すら感じません。 就職活動をしている人達の心に何も刺さりません。 公務員のなり手不足の状況下で、横浜市以外を希望する就職活動者が一層増えると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1424	横浜市からサービス残業根絶宣言を行い、人材獲得競争に負けないようにしてください。 横浜市で働きたいと思われる都市にしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1425	横浜市で働きたいと思われる都市にするために、ハラスメント根絶宣言をしてください。 人事権を持っている知事や場長や上司からのハラスメントに対しては、ハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。 ハラスメントを無くす対策が必要です。 中期経営計画でハラスメント根絶対策を具体的に目標に示してください。 横浜市で働きたいと思われる都市にするための目標を中期経営計画に入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1426	国家公務員でハラスメントが増えているとニュースで報道された記憶があります。 横浜市役所で人材流出を防ぎ、受験者を増やすためにハラスメント対策を強化し目標に明記し覚悟を示す必要があると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1427	行政DXの推進にあたっては、利便性や効率性の向上だけでなく、市民が安心して制度を受け入れられる前提条件として、個人情報の取扱いに対する信頼確保が不可欠だと考えます。特に、誰が・いつ・どの目的で個人情報にアクセスしたのかが市民から見えにくい現状は、DX全体への不安や誤解を生む要因になっています。　海外では、個人情報を本人のものと位置づけ、行政が情報にアクセスした場合の履歴を本人が確認できる仕組みを整備することで、データ活用と統制を両立させている事例があります。　横浜市の中期計画においても、DXを単なる効率化施策としてではなく、市民の信頼を前提とした制度設計として位置づけ、情報アクセスの透明性や本人による確認・制御という考え方を計画全体の基本原則として明示することを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1428	行政運営のDX化を進めるにあたっては、個人情報の適正な管理と利活用の両立を、制度と運用の両面から担保することが重要だと考えます。特に、行政職員や関係機関による個人情報へのアクセスについては、権限管理や記録を徹底し、必要に応じて本人が確認できる仕組みを整えることが、市民の信頼確保につながります。　横浜市は、人口規模が大きく多様な行政サービスを担う自治体として、こうした仕組みを現場で検証・運用し、その成果や課題を国に対して制度改善の提案として発信できる立場にあります。　市民の安心を前提とした行政DXを実現するため、国の法制度とも連動した透明性の高い情報管理の仕組みづくりを、横浜市から積極的に提起していくことを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1429	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど、残業時間を減らす取組をアピールしています。仕事がそのままで、残業時間を規制したらサービス残業が増えると思います。 横浜市のサービス残業対策は一切聞こえてきません。 横浜市から率先してサービス残業を無くす対策を目標に入れてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1430	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど、残業時間を減らす取組をアピールしています。仕事がそのままで、残業時間を規制したらサービス残業が増えると思います。 横浜市のサービス残業対策は一切聞こえてきません。 横浜市から率先してサービス残業を無くす対策を中期経営計画の目標に入れて決意表明してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1431	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど、残業時間を減らす取組をアピールしています。仕事がそのままで、残業時間を規制したらサービス残業が増えるとしか思えません。 しかも、横浜市のサービス残業対策は一切聞こえてきません。 横浜市のサービス残業を無くす取組を教えてください。 横浜市から率先してサービス残業を無くす対策を中期経営計画の目標に入れてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1432	①外国人を役所に雇い入れるのは反対です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1433	生産年齢人口が減り続けています。 雇用活動を強力に推進しないと採用人数の定員割れになると思います。 ハラスメントを無くすこと。 サービス残業を無くすことをピーアールすることが肝要です。 中期経営計画の計画に無いことは社会情勢を把握されていないのかと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1434	役所を含めて、あらゆる媒体でパワハラなど、ハラスメント全般がなくなる方向に向かえ られればいいと思う。 市のやってることがニュースで取り上げられて いるのを考えると、少なくとも市民の何人かは、 横浜市がそのようなことをやってるから、 個人もやっていいんだと、勘違いする市民が 出てきてしまうって思う。 37000人も、いるんだから。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1435	市民税率を下げ、市民１人１人が自由で豊かに暮らしを選択出来る資金を増やしてもらいたい。改革等を進めるのは良いが優先順位を付ける、AI導入による横浜市職員などの人件費や、その他歳出のスリム化を実施して欲しい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅴ「行財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1436	職員募集に力を入れないと他の市町村に負けます。 職員が集まらないと政策は行えません。 サービス残業を無くす取り組みを計画に組み入れて宣伝しないと、職員募集で他の市町村に負けると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1437	職員募集で負けないためにハラスメントを無くすことを計画に書いて宣伝する必要があると考えます。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1438	公務員の国籍要件についても、日本の安全保障や信頼性の観点から再検討を希望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1439	他都市の知事だけでなく、横浜市でもハラスメントが大きなニュースになりました。 横浜市役所でハラスメントなどが行われていないのか、部下の就業環境を悪化させる行為が行われていないのかを調査して発表してください。 就活生にわかるように発表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1440	これから横浜市で働きたいと思っている人達のためにも、今現在働いている人達のためにもハラスメントを無くす取り組みを明確に中期経営計画に書く必要があると思います。 今、横浜市役所でニュースになっているハラスメント問題も権力者から行われています。 横浜市役所で働きたいと思っている人達の判断材料とするためにもハラスメントを無くす取り組みを中期経営計画に具体的に書いてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1441	横浜市役所で大きなニュースになっているハラスメント問題があります。 今回の中期経営計画からハラスメント対策が無くなっています。 横浜市役所はハラスメントを無くす意識が無くなったのですか。 ハラスメント対策をする気持ちが少しでもあるのでしたら、ハラスメント対策を中期経営計画に入れてください。 横浜市役所で働こうか考えている人が激減しないようにするためにも、ハラスメント対策を中期経営計画に書いてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1442	ハラスメント問題が横浜市役所で大きなニュースになっています。 ハラスメント対策を中期経営計画から排除した計画案になっていますが、横浜市役所はハラスメント対策をしなくなっているのですか。 ハラスメント対策をしない決意表明ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1443	今回の中期経営計画からハラスメント対策が消えたのは、今横浜市役所で大きなニュースになっているハラスメント関係と関係がありますか。 何でハラスメント対策を消したのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1444	今回からハラスメント対策を中期経営計画から消した理由を教えてください。 横浜市役所でニュースなっているハラスメント問題と関係がありますか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1445	横浜市役所はもうハラスメント対策をしないのですか。 就活生が気にっていると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1446	横浜市役所のハラスメント対策は機能不全ですか。 ハラスメント対策は機能していますか。 中期経営計画に明確に目標を書かないのですか。書けない理由でもあるのですか	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1447	横浜市役所にはハラスメントが充満しているのですか。 ハラスメントを無くす目標が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1448	横浜市役所は他の市町村より強力にハラスメント対策が必要だと思います。 横浜市役所は他の企業より強力にハラスメント対策が必要だと思います。 大きなニュースなっているハラスメントが、横浜市役所から一切無くす対策が必要です。そのために目標が必要です。中期経営計画に目標を書いてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1449	ハラスメント根絶対策を目標に書いてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1450	職員を恐怖で従わせようとするのはハラスメントに、ならないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1451	職員を恐怖で従わせようとすることは当たり前に行われているのですか。ハラスメントにならないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1452	横浜市で働くことを検討している学生のためにも、ハラスメント殲滅を宣言して、具体的に取組と目標を計画に書いてください。 人材獲得競争で負けていると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1453	長期休養者が多いのはハラスメントのせいですか。 採用試験のため、離職者防止のために、長期休養者対策のためになどにハラスメント対策の目標が必要だと思います。 職員が集まらないと政策は行えなくなります。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1454	権力者は権力者自身を縛るハラスメント対策をしたくないから中期経営計画からハラスメント対策を無くすのですか。 職員が萎縮しては市民サービスが良いものにならないと思います。 横浜市で働こうと思う人も激減すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1455	全職員対象でハラスメントの調査をして公表する目標を入れた方が、働きやすい職場づくりになると思います。 横浜市で働く人に対してのアピールにもなると思います。 横浜市で現在大きなニュースになっているので、全職員対象で調査が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1456	全職員対象でサービス残業の調査をして公表する目標を入れた方が、働きやすい職場づくりになると思います。 横浜市で働きたい人に対してのアピールにもなると思います。 横浜市で現在ハラスメントが大きなニュースになっています。働きやすい職場づくりのために全職員対象で調査が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1457	ハラスメントやサービス残業が無いことを目標に入れてください。 知事や市長などからのハラスメントが多くニュースで報じられています。 部下へのハラスメントが発生しないために目標を定めてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1458	ハラスメントを減らす対策が今回の中期経営計画から排除されているのは、横浜市役所で大ニュースになっているハラスメント問題と関係が無いとは思えない。 ハラスメントを無くす取り組み目標が不可欠です。 メンタルで長期間休む職員を減らすために、横浜市を就職先に考えている人の判断材料にハラスメントを無くす取り組み目標は不可欠です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1459	ヒラに対するハラスメント対策を含めてハラスメント対策を目標に入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1460	受験者数回復のために、ハラスメントのアンケートを社員に行い、ハラスメント対策をしてハラスメントを無くすことを目標にしてください。 ハラスメント対策をしないと定員割れをするのも時間の問題だと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1461	新たな章にハラスメント対策を作ってください。 ハラスメントは優越的地位を利用して行われます。 優越的地位にある人にとってはハラスメント対策を作りたく無い気持ちは判りますが、横浜市役所でもハラスメント問題が日本中のニュースになっています。 ハラスメント対策を行わない理由はありません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1462	新たな章にを作りハラスメント対策を作ってください。 ハラスメントは優越的地位を利用して行われます。 優越的地位にある人にとってはハラスメント対策を作りたく無い気持ちは判りますが、横浜市役所でもハラスメント問題が日本中のニュースになっています。 ハラスメント対策を行わない理由はありません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1463	横浜市役所で日本中に放送されているハラスメント問題があります。 横浜市役所でハラスメントを無くす取組を中期経営計画に入れてください。 外部の相談機関については、最終的な判断決定までを外部の弁護士などに全て頼まないと、横浜市役所内のハラスメントは無くならないと放送を見て感じました。 横浜市役所に本気でハラスメント対策を行う気持ちがあるのでしたら、中期経営計画にハラスメントを入れてください。 横浜市役所の受験などを考えている人たちも、横浜市役所のハラスメント対策は大きな影響があると思います。 ハラスメント対策を強化しないと、横浜市役所への職員採用試験での応募者は激減すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1464	横浜市役所でのハラスメント対策は機能していないのですか。 社員に行われるハラスメント対策は機能しているのですか。 上司からハラスメントされた記者発表は行われないのですか。それとも上司からのハラスメントは全て指導なので横浜市役所にはハラスメントは存在しないのですか。 社員の不祥事は記者発表されますが、責任職から行われたハラスメントに関しては記者発表を見たことがありません。 責任職は何をしても処分されない無敵状態ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1465	ハラスメント対策を実効性のあるものにするために中期経営計画に入れてください。 部下にハラスメントを行い処分された責任職についての記者発表を見たことがありません。 横浜市役所の責任職は処分されない無敵なのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1466	サービス残業を無くす対策を中期経営計画に入れてください。 ハラスメント対策も大切です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1467	残業代金未払い対策を中期経営計画に入れてください。 ハラスメント対策も大切です。 職員が働きやすくないと職員募集で職員は集まりまさん。 残業代金未払いや上司からのハラスメント対策が無ければ職員は逃げ出すために転職をすると思います。 人材不足に拍車がかかります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1468	今後の社会において、AI や AGI が重要な役割を果たしていくことは避けられないと感じています。そのため、行政や事業者だけでなく、市民一人ひとりが AI について学び、適切な距離感で付き合う力を身につけていくことが重要だと考えます。横浜市ですでに進められている AI に関する取組に加え、利便性や活用方法だけでなく、限界や注意点、最終的な判断は人が担うという前提も含めて学べる場が、より広く提供されることを期待します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1469	人材不足、公務員離れなど厳し状態だと思います。 市長のハラスメント疑惑も全国に報道されています。 人材を獲得するためにはハラスメントの根絶を宣言して広く宣伝することが何よりも大切だと思います。 そのために全職員にアンケート調査をして結果を公表することが大切だと思います。 アンケート調査での結果に対しても真摯に受け止めて対策を行うことが大切だと思います。 同様にサービス残業についても全職員にアンケート調査を行い結果を公表して、対策をすることが大切だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1470	人材獲得競争にこれ以上負けないために、ハラスメント根絶宣言をしてください。 サービス残業根絶宣言をしてください。 中期経営計画からハラスメント対策を無くしたのは、横浜市にはハラスメント対策をする意識が無いからですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1471	ハラスメントを無くす取り組みをしないと、職員が集まらなくなると思います。 今いる職員の転職活動も活性化して、取り返しがつかなくなってしまう前に、ハラスメントを無くす取り組みをすることが大切だと思います。 受験者数を減らさないためにはハラスメント対策をしていることを宣伝しまくるしか方法は無い思います。 ハラスメント対策をしない横浜市には人材は集まらないと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1472	横浜市役所のハラスメント疑惑がニュースで放送されていました。 指導と言えば厳しい言動をしても横浜市役所はハラスメントにならないのですか。 職員の長期休養者が７５０名以上いるなんて多過ぎませんか。 総人件費の抑制の圧力を口実に上司から圧力を受けて長期休養者になったのですか 長時間労働是正を口実に上司から圧力を受け長期休養者になったのですか 。 人口当たりの職員数の少なさ、長時間労働是正圧力、総人件費抑制圧力などを上司から受けて、高ストレスで精神疾患やうつ病などメンタルが原因ですか。 横浜市役所を受験する人達が激減し続けるのではないですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1473	昨今話題になる首長のパワハラは権力を握ると行われていると思います。 部下職員に対して指導と言って厳しい言動を行っているのですか。 横浜市役所からパワハラで処分したとの記者発表は見たことがないです。 横浜市役所では指導と言えばどんな厳し言動をしてもパワハラにならないのですか。 職員に対してパワハラの調査を行い実態を把握して実質的なパワハラを無くすことが大切です。 パワハラを無くすことを決意表明するためにも中期経営計画で宣言してください。 パワハラを無くす取り組みが無いと受験者数の激減止まらないと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1474	報道などで昨今話題になる首長のパワハラは権力を握ると行われていると感じます。 部下職員に対して上司が指導と言って厳しい言動をおこなっているのですか。 横浜市役所からパワハラで処分したとの記者発表は見たことがありません。 横浜市役所では指導と言えばどんな上司が部下に対してどれだけ厳し言動をしてもパワハラにならないのですか。 職員に対してパワハラの調査を行い実態を把握して実質的なパワハラを無くすことが大切です。 パワハラを無くすことを決意表明するためにも中期経営計画で宣言してください。 パワハラを無くす取り組みが無いと受験者数の激減止まらないと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1475	昨今話題になる首長のパワハラは権力を握ると行われていると感じます。 部下職員に対して上司が指導と言って厳しい言動をおこなっているのですか。 横浜市役所で部下に対して行われたパワハラをを処分した記者発表は見たことがありません。 横浜市役所では指導と言えば上司が部下に対してどれだけ厳し言動をしてもパワハラにならないのですか。 職員に対してパワハラの調査を行い実態を把握して実質的なパワハラを無くすことが大切です。 働く社員の尊厳や人権を侵害されないためにパワハラを無くすことが不可避です。 パワハラを無くす決意表明するために中期経営計画で宣言し市民に公表することが大切です。 パワハラを無くす取り組みが無いと受験者数の激減止まらないと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1476	就職活動生のために横浜市も残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。 隣接自治体の東京都は行い残業代金未払い根絶を宣言したと認識しています。 大きなニュースになっているパワハラに関しても調査して部下職員がメンタル不調や精神疾患にならないようにする対策が必要です。 残業代金未払いやパワハラなどは就活活動の大きな判断要素になると思います。 残業代金未払い調査やパワハラ対策を横浜市が行わないのでしたら理由を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1477	就職活動生のために横浜市も残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。 隣接自治体の東京都は行い残業代金未払い根絶を宣言したと認識しています。 採用活動に力を入れていると感じます。 横浜市役所で大きなニュースになっているパワハラに関しても調査して部下職員がメンタル不調や精神疾患にならないようにする対策が必要です。 残業代金未払いやパワハラなどは就活活動の大きな 判断要素になると思います。 残業代金未払い調査やパワハラ対策を横浜市が行わないのでしたら理由を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1478	就職活動をしている人達のために横浜市も残業代金未払いの調査を行い結果を公表してください。 隣接自治体の東京都は行い残業代金未払い根絶を宣言したと認識しています。 横浜市役所で大きなニュースになっているパワハラに関しても調査して部下職員がメンタル不調や精神疾患にならないようにする対策が必要です。 残業代金未払いやパワハラなどは就活活動をしている人達の大きな判断要素になると思います。 残業代金未払い調査やパワハラ対策の公表を横浜市役所が行わないのでしたら理由を教えてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1479	横浜市役所でのパワハラ疑惑が大きなニュースになっています。 知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なパワハラや様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。パワハラや様々なハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。 横浜市の職員の不祥事は数多くニュースになっていますが、責任職の不祥事は余りありません。責任職が不祥事の責任を職員の責任にしているからですか。責任職が責任を取らない体質ですか。 横浜市も上司からのパワハラや様々なハラスメントに対して訴え難いのですか。 中期経営計画でパワハラや様々なハラスメントを無くす対策を具体的に計画する必要があると思います。 責任職は責任職自身に不利な計画はしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1480	横浜市役所でのパワハラ疑惑が大きなニュースになっています。 知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なパワハラや様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。パワハラや様々なハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。 横浜市の職員の不祥事は数多くニュースになっていますが、責任職の不祥事は余りありません。責任職が不祥事の責任を職員の責任にしているからですか。責任職が責任を取らない体質ですか。 横浜市も上司からのパワハラや様々なハラスメントに対して訴え難いのですか。 中期経営計画でパワハラや様々なハラスメントを無くす対策を具体的に計画する必要があると思います。 就職活動をしている人達にとっても大切な判断要素です。 責任職は責任職自身に不利な計画はしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1481	横浜市役所でのパワハラ疑惑が大きなニュースになっています。 知事や市長などの人事権を持っている人からの様々なパワハラや様々なハラスメントが大きなニュースなることが多いです。パワハラや様々なハラスメントを訴え難い体質が大きな原因であることもニュースになっていました。メンタルを壊して中期休養になる職員を減らし、働きやすい職場にするためにパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みが大切です。 横浜市の職員の不祥事は数多くニュースになっていますが、責任職の不祥事は余りありません。責任職が不祥事の責任を職員の責任にしているからですか。責任職が責任を取らない体質ですか。 横浜市も上司からのパワハラや様々なハラスメントに対して訴え難いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1482	昨今話題になる首長のパワハラ疑惑が横浜市役所でもあったと報道されているのをニュースで見ました。 横浜市も上司からのパワハラや様々なハラスメントに対して訴え難いと感じました。 そこで総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実にサービス残業が行わされていたり、残業代金未払いが発生していないか組織として責任を持って調査する必要があります。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言ってサービス残業が行わされていたり、残業代金未払いが発生していないか組織として調査する必要があります。雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務があります。罰則は拘禁刑です。 雇用者側（横浜市）は時間外労働を把握して支払う義務がありますので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務があります。組織として調査して公表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1483	「市職員の年次休暇取得率(10 日以上）」は、あり得ない位低いとしか言えない。 これでは就活生に避けられてしまう。 これだけ低い目標に横浜市は問題意識すら無いのですか。 これも今話題のパワハラ疑惑の体質ですか。 これからも就職活動者が激減すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1484	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど、残業時間を減らす取組をアピールしています。 仕事がそのままで、残業時間を規制したらサービス残業が増えると思います。現在横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースになっています。パワハラ体質が組織に染み付いているのですか。 横浜市のサービス残業対策は一切聞こえてきません。現在横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースになっています。パワハラ体質が組織に染み付いているのですか。 横浜市自ら率先してサービス残業を無くす対策を目標に入れてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1485	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど、残業時間を減らす取組をアピールしています。仕事がそのままで、残業時間を規制したらサービス残業が増えると思います。現在横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースになっています。パワハラ体質が組織に染み付いているのですか。 現在横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースになっています。パワハラ体質が組織に染み付いているのですか。 パワハラ疑惑の体質で長期休養者が７５０名以上発生しているのですか。ハラスメントを無くす取組が必要です。 国より厳しい残業規制を導入したことにより長期休養者が増加して７５０名以上発生したのですか。 仕事の全てを勤務時間内に終わらせろとパワハラを行って残業を減らしているのですか。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、残業が認められずにサービス残業が蔓延しているのですか。 横浜市自ら率先してサービス残業を無くす対策を目標に入れてくだい	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1486	「道半ばのワーク・ライフ・バランス実現 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります　横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。 市内事業所の年次有給休暇の取得率が 70%以上より著しく低い目標に横浜市は問題意識は無いのですか。 年次休暇取得率（10 日以上）が目標では著しく低いとは思わないのですか。 年次休暇の目標を低くして横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど残業時間を減らす取組をアピールして残業時間を減らしているのですか	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1487	「道半ばのワーク・ライフ・バランス実現 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります　横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。 市内事業所の年次有給休暇の取得率が 70%以上より著しく低い目標に横浜市は問題意識は無いのですか。 年次休暇取得率（10 日以上）が目標では著しく低いとは思わないのですか。 年次休暇の目標を低くして横浜市は国より厳しい残業規制を導入したなど残業時間を減らす取組をアピールして残業時間を減らしているのですか	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1488	「道半ばのワーク・ライフ・バランス実現 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります　横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。 横浜市役所の年次休暇取得率（10 日以上）が目標は政府の目標に逆らっているのですか。 横浜市職員の年次休暇の目標を低くして年次休暇の取得を制限しているのですか。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入し残業時間を減らす取組をアピールしていますが、職員の年次休暇の取得を制限して残業時間を減らしているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1489	横浜市役所からパワハラ疑惑を無くす取り組みをしてください。 一般職員に対するパワハラ疑惑がないかの調査なども行い公表してください。 中期経営計画にも具体的な目標と取り組みを取り入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1490	横浜市役所からパワハラ疑惑を無くす取り組みをしてください。 一般職員に対するパワハラ疑惑がないかの調査なども行い公表してください。 一般職員がサービス残業をさせられていないか調査などを行い公表してください。国家公務員は全職員にアンケート調査を行い未払い対策を支払ったと見た記憶があります。 横浜市役所からパワハラを無くしてください。 横浜市役所からサービス残業を無くしてください。 中期経営計画に目標として取り入れてください。 市民や職員のことを考えるのでしたら、中期経営計画に目標を取り入れてください。 横浜市で働こうか検討する判断材料を公表してください。判断材料を公表出来ないことはマイナス材料でしかありません。受験希望者がうなぎ下りしないように判断材料を公表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1491	ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。横浜市役所で話題のパワハラ疑惑体質が原因ですか。 一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るようなストレスを減らす具体的な対策が行わたいうニュースは見た記憶がありません。 国家公務員では残業代金未払いが問題となりニュースになって残業代金未払いを調査して未払い賃金を支払ったとニュースで見た記憶があります。しかし横浜市で残業代金未払いの調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。パワハラ疑惑体質ですか。 職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をして公表してください。 人材獲得競争が激しさを増しているのなかで、残業代金未払いの調査をして公表を横浜市がしていないと他の自治体から大幅な遅れを取り人材獲得競争に負けるとしか思えません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1492	パワハラ疑惑がニュースで話題になっていますが、責任を取るのは責任者でなくで、部下の職員ですか。部下の職員に責任を押し付ける組織体制ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1493	「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります 横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。横浜市役所の年次休暇取得率（10 日以上）が目標は政府の目標に逆らっているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1494	「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります 横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。政府の目標に逆らって、横浜市役所の年次休暇取得率（10 日以上）を目標にしているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1495	「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。」と書いてあります 横浜市の「横浜市職員のワークライフバランス・ポテンシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標となっています。政府の目標に逆らって、横浜市役所の年次休暇取得率（10 日以上）を目標にしているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1496	新卒者の奪い合いに対してパワハラやサービス残業を無くす取組をして、新卒者に広く認識されないと横浜市で働こうと思う新卒者は減り続けます。 国家公務員や横浜市以外の市町村では既にサービス残業根絶やハラスメントの根絶対策をしているとニュースで見ました。 横浜市は日本一の政令指定都市にあぐらをかいていては人は集まらなくなると思います。 パワハラ疑惑もニュースで見ました。 パワハラやサービス残業対策をしないと他の市町村や国家公務員に新卒者や今いる職員を奪われ続けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1497	新卒者の奪い合いに対してパワハラやサービス残業を無くす取組をして、新卒者に広く認識されないと横浜市で働こうと思う新卒者は減り続けます。 国家公務員や横浜市以外の市町村では既にサービス残業根絶やハラスメントの根絶対策をしているとニュースで見ました。 横浜市は日本一の政令指定都市にあぐらをかいていては人は集まらなくなると思います。 パワハラ疑惑もニュースで見ました。 パワハラやサービス残業対策をしないと他の市町村や国家公務員に新卒者や今横浜市で職員を奪われ続けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1498	横浜市は部下に対して叱責と言えばどの様な言動でもパワハラに該当しないのですか。だから責任職がパワハラをしたという記者発表がないのですか。 横浜市にはパワハラは存在しないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1499	横浜市でパワハラ疑惑が大きなニュースになっています。 横浜市は部下に対して叱責と言えばどの様な言動でもパワハラに該当しないのですか。だから責任職がパワハラをしたという記者発表がないのですか。 横浜市にはパワハラは存在しないのですか。 新聞などを見る限り職員の不祥事の原因はストレスが多いみたいですが、責任職から部下に対する叱責が原因の一因の可能性も考えられます。なぜなら叱責と言えば横浜市はパワハラにならないみたいですから。 パワハラなどを認定しないのではなく、きちんと認めて処罰の対象にしないとストレスが原因の不祥事が無くならないと思います。 パワハラなどの調査をする必要があると思います。 横浜市を受験しようと思う人も減り続けると思います。 人材獲得競争で負け続けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1500	横浜市でパワハラ疑惑が大きなニュースになっていることをニュースで見ました。 横浜市は部下に対してはどの様な言動をしてもパワハラにならないのですか。 横浜市にパワハラは存在しなく指導や叱責になるのですか。 全員にパワハラなどのハラスメントを受けているかの調査を行う必要があると思います。 上司は指導や叱責をしているつもりだが、部下にからしたらパワハラなどのハラスメントを受けていると感じている認識の違いも多くあると思います。 上司と部下とでのハラスメントの認識の違いを明確にするために、全職員に対してハラスメントの調査を行う必要があると思います。 そしてハラスメントの調査結果を公表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1501	パワハラ疑惑がニュースで話題になっていますが、責任を取るのは責任者でなくで部下の職員ですか。部下の職員に責任を押し付ける組織体制ですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1502	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したと、残業時間を減らす取組をアピールしています。 仕事量が変わらずに逆に複雑化している中で、残業時間を規制したらサービス残業が増えると思います。 現在横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースになっています。パワハラ体質が組織に染み付いているのですか。 勤務時間内に全ての仕事を終わらせろとパワハラを行って残業を減らしているのですか。休暇の取得目標が年間 10 日以上と極めて低くして休暇を取らせずに職員を働かせているのですか。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、上席が残業を認めないことでサービス残業が慢性的に発生して蔓延しているのですか。 横浜市自ら率先してサービス残業が無いことを目標にして、具体的に対策を無くす対策を作成する責務が横浜市にあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1503	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。 横浜市ではパワハラ疑惑が全国的なニュースになっています。 夜中まで市庁舎や横浜市関連の建物に明かりがついているので横浜市の職員が働いていると思います。土日も夜中まで明かりがついています。 ゴールデンウィークは市庁舎の３階のゲートから多くの職員が出入りされていました。 ゴールデンウィークまで出勤されているのに残業が少ないのは矛盾を感じます。 平日に残業しても終わらないからゴールデンウィークに出勤して終わらせていると考えると筋が通ります。 残業が少ないのではなくサービス残業が発生していたりしませんか。 市民生活の安心・安全のために、横浜市職員になりたいと思う就活生や社会人を増やす必要があります。サービス残業の調査と公表、サービス残業根絶を宣言する改革が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1504	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。　横浜市ではパワハラ疑惑が全国的なニュースになっています。 夜中まで市庁舎や横浜市関連の建物に明かりがついているので横浜市の職員が働いていると思います。土日も夜中まで明かりがついています。 ゴールデンウィークは市庁舎の３階のゲートから多くの職員が出入りされていました。 ゴールデンウィークまで出勤されているのに残業が少ないのは矛盾を感じます。 平日に残業しても終わらないからゴールデンウィークに出勤して終わらせていると考えると筋が通ります。 残業が少ないのではなくサービス残業が発生していたりしませんか。 市民生活の安心・安全のために、横浜市職員になりたいと思う就活生や社会人を増やす必要があります。サービス残業の調査と公表、サービス残業根絶を宣言する改革が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1505	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。　横浜市ではパワハラ疑惑が全国的なニュースになっています。 夜中まで市庁舎や横浜市関連の建物に明かりがついているので横浜市の職員が働いていると思います。土日も夜中まで明かりがついています。 ゴールデンウィークは市庁舎の３階のゲートから多くの職員が出入りされていました。 ゴールデンウィークまで出勤されているのに残業が少ないのは矛盾を感じます。 平日に残業しても終わらないからゴールデンウィークに出勤して終わらせていると考えると筋が通ります。 残業が少ないのではなくサービス残業が発生していたりしませんか。 市民生活の安心・安全のために、横浜市職員になりたいと思う就活生や社会人を増やす必要があります。サービス残業の調査と公表、サービス残業根絶を宣言する改革が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1506	逮捕される横浜市職員がいますが、理由を読むと「ストレス」が多いです。 人材獲得競争が加速していくなかでストレスが高いと就職先として避けられます。 ストレスが高いと横浜市職員から転職する職員も増えると思います。　人材獲得競争に負けないために、横浜市職員のストレス軽減が不可避です。 現在横浜市でもパワハラ疑惑が大きなニュースになっています。　横浜市職員が安心・安全して働ける職場にするために、人材獲得競争に負けないために、 パワハラの調査、残業代金未払いの調査が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1507	長期休養者が７５０名以上いるなんて多過ぎと思います。 横浜市のパワハラ疑惑をニュースで何度も見ました。 パワハラなどのハラスメントをしている上席はパワハラなどのハラスメントをしている気持ちはないが、部下はパワハラなどのハラスメントを受けていると痛感しました。 上席からのパワハラなどのハラスメントでメンタルを壊された長期休養者が増えないためにパワハラなどのハラスメントを無くす取組が必要です。 中期経営計画にパワハラなどのハラスメントを無くす取組が無いことから推定すると職員を大切にする気持ちが無いと感じます。 パワハラなどのハラスメントをしている上席はパワハラなどのハラスメントをしている気持ちはないが、部下はパワハラなどのハラスメントを受けていると痛感していると思います。 部下がパワハラなどのハラスメントが無いと思える職場にするためにパワハラなどのハラスメントを無くす取組が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1508	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあると思います。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1509	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあると思います。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1510	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあると思います。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1511	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあると思います。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1512	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあると思います。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。 パワハラや様々なハラスメントが無い心理的安全性の高い職場で働いてこそ、よりよい市民サービスに繋がり市民満足度が向上すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1513	横浜市でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。 パワハラや様々なハラスメントが無い心理的安全性の高い職場で働いてこそ、よりよい市民サービスに繋がり市民満足度が向上すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1514	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 全員職員対象にパワハラや様々なパワハラの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。 パワハラや様々なハラスメントが無い心理的安全性の高い職場で働いてこそ、よりよい市民サービスに繋がり市民満足度が向上すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1515	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 今回のパワハラ疑惑で、パワハラなどがいかに職員を萎縮させメンタルに悪影響を与え精神に不調を与え、部下に耐え難い苦痛を与え、サービス残業の根源になっているかが証明されました。 横浜市役所が心理的安全性の高い職場になる取り組みが必要です。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメント、サービス残業が無くなる取り組みを行う必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1516	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュースで大々的に報道されています。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う良い機会です。 今回のパワハラ疑惑で、パワハラなどがいかに職員を萎縮させメンタルに悪影響を与え精神に不調を与え、部下に耐え難い苦痛を与え、サービス残業の根源になっているかが証明されました。 横浜市役所が心理的安全性の高い職場になる取り組みが必要です。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメント、サービス残業が無くなる取り組みを行う必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1517	横浜市役所の職員が働きやすい職場になるような政策が全て無くなっています。 今横浜市役所で話題のパワハラ疑惑が組織的に根深く根付いているためですか。 横浜市役所の職員が心理的安全性の高い職場で働けてこそ、更なる市民サービスが行えて市民満足度が高くなると思います。 パワハラやサービス残業などが発生しない職場づくりを目標に入れる必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1518	横浜市役所の職員が働きやすい職場になるような政策が全て無くなっています。 今横浜市役所で話題のパワハラ疑惑が組織的に根深く根付いているためですか。 横浜市役所の職員が心理的安全性の高い職場で働けてこそ、更なる市民サービスが行えて市民満足度が高くなると思います。 パワハラや闇残業やサービス残業や残業代金未払いなどが発生しない職場づくりを目標に入れる必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1519	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。 今ニュースなどで話題の横浜市役所でのパワハラ疑惑があります。 少ない職員で残業規制で肥大化している仕事をしている職員の心理的負担は高いと思います。 精神疾患で休んでいる職員も多くいらっしゃいます。 パワハラ疑惑や様々なハラスメントによりサービス残業や残業代金未払いが発生していないか社員全員にアンケートをして実態を発表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1520	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。　今ニュースなどで話題の横浜市役所でのパワハラ疑惑があります。 少ない職員で残業規制で肥大化している仕事をしている職員の心理的負担は高いと思います。このことが事務ミスが多く発生して記者発表になっている原因だと思います。しかも事務ミスの責任を責任者は誰も取らずに全責任を担当社員に押し付けて責任を取らせていると記者発表を見ると強く感じます。 精神疾患で休んでいる職員も多くいらっしゃいます。　パワハラ疑惑や様々なハラスメントによりサービス残業や残業代金未払いが発生していないか社員全員にアンケートをして実態を発表してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1521	横浜市役所でパワハラ疑惑が大きなニュースとして報道されています。 公務員職場の人事評価制度がパワハラを助長していると考えられる。 パワハラを無くす対策が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1522	横浜市役所でパワハラ疑惑が大きなニュースとして報道されています。 公務員職場の人事評価制度がパワハラを助長していると考えられる。 パワハラの噂すら無くなる位の対策が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1523	公務員における人事評価制度の存在が上席などのパワハラ行為を増長させている。　公務員における人事評価制度は、上から下への一方通行の評価なので、トップダウンで無茶な目標を掲げられ、そのことについて部下が疑義を唱えると、上の言うことに逆らうと一方的に人事評価を下げられる制度であると認識してる。恫喝して無理やり従わせるようにしている事例が全国で相次いでいる。知事や市長などのハラスメントが無くならない理由だと考えられる、　公務員職場における人事評価制度は、欠陥制度でありハラスメントの根源となっている原因の大きな一つである。 人事評価制度で上から一方的に部下を評価するだけの制度ではハラスメントやサービス残業は無くならないと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1524	公務員における人事評価制度の存在が上席などのパワハラ行為を増長させている。　公務員における人事評価制度は、上から下への一方通行の評価なので、トップダウンで無茶な目標を掲げられ、そのことについて部下が疑義を唱えると、上の言うことに逆らうと一方的に人事評価を下げられる制度であると認識してる。恫喝して無理やり従わせるようにしている事例が全国で相次いでいる。知事や市長などのハラスメントが無くならない理由だと考えられる、　公務員職場における人事評価制度は、欠陥制度でありハラスメントの根源となっている原因の大きな一つである。 人事評価制度で上から一方的に部下を評価するだけの制度ではハラスメントやサービス残業は無くならないと思う。 ハラスメントやサービス残業を無くす目標を計画に入れる必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1525	公務員における人事評価制度の存在が上席などのパワハラ行為を増長させている。　公務員における人事評価制度は、上から下への一方通行の評価なので、トップダウンで無茶な目標を掲げられ、そのことについて部下が疑義を唱えると、上の言うことに逆らうと一方的に人事評価を下げられる制度であると認識してる。恫喝して無理やり従わせるようにしている事例が全国で相次いでいる。知事や市長などのハラスメントが無くならない理由だと考えられる、　公務員職場における人事評価制度は、欠陥制度でありハラスメントの根源となっている原因の大きな一つである。 人事評価制度で上から一方的に部下を評価するだけの制度ではハラスメントやサービス残業は無くならないと思う。 ハラスメントやサービス残業を無くす取組を計画に入れることは必修だと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1526	横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースで流れていました。 パワハラ体質が組織に蔓延していないか職員にアンケート調査を行い対策を講じる必要があると思う。 上席からの一方的な指示から発生する様々なハラスメントが蔓延していないか調べる必要があると思う。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしているので、サービス残業が蔓延していないか調べる必要がある。 中期経営計画の目標に具体的に明記して実効性のあるものにする必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1527	横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースで流れていました。 パワハラ体質が組織に蔓延していないか職員にアンケート調査を行い対策を講じる必要があると思う。 上席からの一方的な指示から発生する様々なハラスメントが蔓延していないか調べる必要があると思う。 精神的に苦しみメンタル不調になる職員を減らす対策が必要があると思う。 うつ病などになる職員を減らす対策が必要だと思う。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしているので、サービス残業が蔓延していないか調べる必要がある。 中期経営計画の目標に具体的に明記して実効性のあるものにする必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1528	横浜市役所でのパワハラ疑惑がニュースで流れていました。 パワハラ体質が組織に蔓延していないか職員にアンケート調査を行い対策を講じる必要があると思う。 上席からの一方的な指示から発生する様々なハラスメントが蔓延していないか調べる必要があると思う。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしているので、サービス残業が蔓延していないか調べる必要がある。 職員を大切に思う気持ちが一切感じられ無い。 職員を大切にする政策が今回から消えたのは、パワハラ疑惑が関係しているのですか。 中期経営計画の目標にパワハラ対策などを具体的に明記して実効性のあるものにする必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1529	パワハラ疑惑がニュースになっています。 パワハラ対策を目標に入れることは非可否になったと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1530	パワハラ対策や残業代金未払い対策を目標に入れてください。 ハラスメントの無い安心して働ける職場であることを明言するために対策を目標に入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1531	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュース日本全国に大々的に報道されています。　　上司はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラを受けていると痛感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行うために目標を定めて中期経営計画に組み入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1532	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュース日本全国に大々的に報道されています。　　上司はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラを受けていると痛感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行うために目標を定めて中期経営計画に組み入れてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1533	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュース日本全国に大々的に報道されています。　　上司はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラを受けていると痛感していることが多くあることが証明されました。 横浜市からハラスメントパワハラや様々なハラスメントを無くす取り組みを行うために目標を定めて中期経営計画に組み入れてください。 残業代金未払い対策も中期経営計画に入れてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1534	パワハラなどのハラスメントの数々で退職する職員が増えないようにするために、パワハラなどのハラスメントを無くす取組を本計画に入れるのは必然です。　公務員を志望している人の判断の材料にもなります。　パワハラなどのハラスメントを根絶宣言をしている国家公務員や自治体と、パワハラなどのハラスメント対策を公表していない自治体のどちらを選ぶかは明らかだと思います。施策を実行するのには職員が必要です。 上席にハラスメントの意識が無くても、部下がハラスメントで苦しんでいる現実が今回のパワハラ疑惑で明らかになりました。　職員が退職しないように、横浜市で働きたい人を増やすためにパワハラなどのハラスメントを無くす目標を計画に入れることが必修だと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1535	パワハラ疑惑をニュースで見ました。　パワハラなどのハラスメントの数々で退職する職員が増えないようにするために、パワハラなどのハラスメントを無くす取組を本計画に入れるのは必修です。　公務員を志望している人の判断の材料にもなります。　パワハラなどのハラスメントを根絶宣言をしている国家公務員や自治体と、パワハラなどのハラスメント対策を公表していない自治体のどちらを選ぶかは明らかだと思います。　施策を実行するのには職員が必要です。 上席にハラスメントの意識が無くても、部下がハラスメントで苦しんでいる現実が今回のパワハラ疑惑で明らかになりました。 職員が退職しないように、横浜市で働きたい人を増やすためにパワハラなどのハラスメントを無くす目標を計画に入れることが必修だと思います。 市営バスの運転士が一斉に退職して路線バスが減便したみたいに、政策が実現できなくなることを避ける必要があります。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1536	職員が働きやすい職場にするための目標が無くなっているのは、横浜市役所で現在ニュースになっているパワハラ疑惑と関係がありますか。　サービス残業を無くす目標とパワハラを無くす目標は必要だと感じます。 公務員試験を考えている人にとって気になる大切な要素です。　パワハラの噂やサービス残業の噂などが無くなるような取り組みも必要だと思います。　国家公務員や自衛隊などはサービス残業で支払われていなかったか未払い賃金を支払ったとニュースで見たような気がします。 横浜市は未払い賃金の調査もする気持ちが無いのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1537	横浜市役所の職員が働きやすい職場になるような政策が一切消えて無くなってます。 横浜市役所で現在話題のパワハラ疑惑が組織的に根深く根付いているためですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1538	＜市政の基調と目指す都市＞に横浜市役所の職員は含まれていないと解釈してよろしいですね。　横浜市役所の職員が働きやすくする目標は「横浜市中期計画 2026～2029（素案）」の何処を見ても書いてありません。　職員を大切にする目標が無いので横浜市役所を受験する人が減り続け、他都市に負けると思いました。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1539	人事評価の方法に課題があり、全国的なニュースになったハラスメント疑惑が発生したと思いませんか。　人事評価の方法を改善しないとハラスメント疑惑が今後とも部下職員に負の連鎖として行われる続けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1540	■財政支出 ・選択と集中を掲げながら「支出削減」について具体的な言及が希薄。人件費の目標を定めるだけでなく、投資を実現するために何の予算を縮小するのかを具体的に示すべき。　■	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」の「行政運営の最適化」及び「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1541	パワハラの噂すら無くなるようにパワハラを無くす取組を目標に入れた方が職員がいきいきと働けて、より良い市民サービスに繋がると思います。横浜市は国より厳しい残業規制を導入したことをピーアールしていますが、職員のストレスが多くなったり、時間に追われ時間を気にして良い市民サービスが行えないと思います。まさかサービス残業なんて発生していませんね。 不祥事を起こした原因がストレスが多いのはタイムプレッシャーが強すぎるのではありませんか。 職員数が少なく国より厳しい残業規制を導入していては、心身共に疲弊して高いストレスを感じて不祥事を起こしてしまっているのではありませんか。 中期経営計画を見る限りでは、職員のワークライフバランスや、職員がいきいきと働ける職場にする目標がないということは、職員を大切にする心が無いと感じます。 話題になっているパワハラ疑惑体質が根付いているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1542	パワハラ対策があっても機能不全では意味がありません。 やはりパワハラなどのハラスメントは上司から行われるのですね。上司に意見を言い難い組織なんですね。 上司に意見を言い難いことをいいことにパワハラが行われていると感じました。 パワハラ疑惑が大きなニュースになっています。 パワハラ対策が機能するように、完全に外部組織に最終的な判断までしてもらうようにしなければ機能不全になることが理解できました。横浜市役所は外部組織と言いながら内部で処理されていたのですね。全職員は外部組織でも内部で処理をしているのを知っていたのですか。 外部組織と言って欺かれていた職員はいないのですか。 外部組織の相談窓口と言って職員を欺いていること自体問題だと感じました。 これではハラスメントな無くならないですね。 哀しいけれど横浜市役所はハラスメントを無くす意識も無いと感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1543	横浜市の中期計画において、行政効率化を進める方針は理解しますが、効率のみが優先され、弱い立場の人への支援が後回しにならないよう強く求めます。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「行政運営の最適化」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1544	市民意見の収集においても、多様な声が公平に反映される仕組みを強化してほしいです。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1545	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 横浜市役所は事業や企画などが失敗したら責任は部下に取らせて、成功したら上司の手柄みたいに感じました。だから責任職の不祥事の記者発表は無く、責任を押し付けられた社員の不祥事だけが記者発表されているんですか。 行政運営するには社員が必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制や社員が少ないことと残業時間が少ないことをピーアールしていますが、社員が疲労困憊しているのではないかと心配になります。 離職者を減らし就職希望者を増やす取組が不可欠だと思いますが、計画には無いんですね。 人手不足の世の中で社員を大切にしないと転職者が激増すると思います。危機感を感じられません。 社員が働きやすい職場を作る目標が必要だと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1546	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 横浜市役所は事業や企画などが失敗したら責任は部下に取らせて、成功したら上司の手柄みたいに感じました。だから責任職の不祥事の記者発表は無く、責任を押し付けられた社員の不祥事だけが記者発表されているんですか。 行政運営するには社員が必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制や社員が少ないことと残業時間が少ないことをピーアールしていますが、社員が疲労困憊しているのではないかと心配になります。 離職者を減らし就職希望者を増やす取組が不可欠だと思いますが、計画には無いんですね。 人手不足の世の中で社員を大切にしないと転職者が激増すると思います。危機感を感じられません。 社員が働きやすい職場を作る目標が必要だと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1547	パワハラ疑惑がニュースになっています。 上司が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1548	パワハラ疑惑がニュースになっています。 上司が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1549	パワハラ疑惑がニュースになっています。 上司が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1550	パワハラ疑惑がニュースになっています。 パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。 上司が時間外勤務をしても残業として認めないなどの理由で残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1551	パワハラの疑惑がニュースで大きく報道されています。 部下への圧力により残業をしても残業時間として認められなかったりすることがありそうに感じました。 残業時間未払いが横浜市役所で行われていないか調査する必要があると思います。 出勤登録・退勤登録などで勤務時間を把握する責任が事業者にはあると思います。データを利用して自動的に残業時間を把握して残業手当を払うようにデータを利用した経営を行う必要かあると思います。 人事評価の面談などで部下への圧力が発生してサービス残業が発生していないか調査する必要かあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1552	横浜市役所パワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価などの面談の場面などで強く指導されているみたいなことをニュースで見たと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力で未払い賃金が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1553	働きやすい職場づくり関係を無くしたのは、ニュース放送されていたパワハラ疑惑が影響しているのですか。 職員の採用試験にも悪い影響があると感じますので、パワハラ対策や残業代金未払い根絶の目標は作ることが大切だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1554	横浜市役所でもパワハラ疑惑ニュースがありました。 公務員志望者に対してパワハラなどのハラスメント根絶をアピールしないと、受験者が一層減ると思います。 残業代金未払い根絶もアピールしないと受験者が一層減ると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1555	ハラスメント疑惑があったので、ハラスメントを無くす目標を入れる必要があると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1556	横浜市役所でのパワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 時間外労働しても上役が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上役からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1557	横浜市役所でパワハラ疑惑がニュースで大きく報道されていました。 権力者はパワハラをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが証明されたと思います。 横浜市役所からパワーハラスメントや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う必要があると感じました。 全員職員対象にパワハラや様々なハラスメントの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワハラや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。 パワハラや様々なハラスメントが無い職場で働けてこそ、よりよい市民サービスに繋がり市民満足度が向上すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1558	市長や知事などのハラスメント疑惑等が問題となることが多いです。 権力を握るとハラスメント意識がなくなるのですか。 独立した外部組織に調査機関を作ることを計画に入れる必要があると感じました。 ハラスメントを無くすこと。 残業代金未払いを無くすことなどが必要不可欠だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1559	横浜市役所でパワハラ疑惑がテレビニュースで大きく報道されていました。 上役はパワーハラスメントをしている意識がなくても部下からしたらパワハラだと実感していることが多くあることが明らかになりました。 横浜市役所からパワーハラスメントや様々なハラスメントを無くす取り組みを行う必要があると感じました。 全員職員対象にパワーハラスメントや様々なハラスメントの被害を受けていないかアンケート調査を行い、横浜市役所からパワーハラスメントや様々なハラスメントを無くしてください。 横浜市役所からパワーハラスメントや様々なハラスメントを無くす宣言をしてください。 パワーハラスメントや様々なハラスメントが無い職場で働けてこそ、よりよい市民サービスに繋がり市民満足度が向上すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1560	横浜市役所でのパワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると思いましたので、改善が必要だと思います。 時間外労働しても上役が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上役からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1561	パワーハラスメントの疑惑がニュースで大きく報道されています。 部下への圧力により残業をしても残業時間として認められなかったりすることがありそうに感じました。 残業時間未払いが横浜市役所で行われていないか調査する必要があると思います。 出勤登録・退勤登録などで勤務時間を把握する責任が事業者にはあると思います。 データを利用して自動的に残業時間を把握して残業手当を払うようにデータを利用した経営を行う必要かあると思います。 人事評価の面談などで部下への圧力が発生してサービス残業が発生していないか調査する必要かあると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1562	パワーハラスメント疑惑が新聞やテレビニュースなどで話題になっています。 トップだけでなくヒラ社員までパワーハラスメントなどの様々なハラスメントが行われていないか調査する必要があると感じます。 人事評価の面談のときに人事評価の面談を濫用して職員に違法な圧力をかけていないかなどの調査も必要だと思う。 責任職という地位を利用したパワーハラスメントなどが組織内に蔓延していないか調査する必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1563	パワーハラスメント疑惑が新聞やテレビニュースなどで話題になっています。 トップだけでなくヒラ社員にまでパワーハラスメントなどの数々のハラスメントが行われていないか調査して公表する必要があると思います。 人事評価の面談のときに人事評価の面談を濫用して職員に違法な圧力をかけていないかなどの調査も必要だと思う。 責任職という地位を利用したパワーハラスメントなどが組織内に蔓延していないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1564	パワハラ疑惑が新聞やテレビニュースなどで話題になっています。 トップだけでなく下の社員にまでパワーハラスメントなどの数々のハラスメントが行われていないか調査して公表する必要があると思います。 下の職員の不祥事は記者発表されていますが、パワハラなどのハラスメントは記者発表されたを見たことがありません。 パワハラなどのハラスメントは、認定しないのですか。 パワハラなどのハラスメントは公表していないのですか。 人事評価の面談のときに人事評価の面談を濫用して職員に違法な圧力をかけていないかなどの調査も必要だと思う。 責任職という地位を利用したパワーハラスメントなどが組織内に蔓延していないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1565	パワハラ疑惑が新聞やテレビニュースなどで話題になっています。 トップだけでなく下の社員にまでパワーハラスメントなどの数々のハラスメントが行われていないか調査して公表する必要があると思います。 下の職員の不祥事は記者発表されていますが、パワハラなどのハラスメントは記者発表されたを見たことがありません。 優越的な地位を利用して行われるパワハラなどのハラスメントは、認定しないのですか。 優越的な地位を利用して行われるパワハラなどのハラスメントは、責任職の行為なので公表していないのですか。 責任職の悪い行為や不祥事は公表しないのですか。 人事評価の面談のときに人事評価の面談を濫用して職員に違法な圧力をかけていないかなどの調査も必要だと思う。 責任職という地位を利用したパワーハラスメントなどが組織内に蔓延していないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1566	パワーハラスメントの疑惑がニュースで大きく報道されています。 部下への圧力により残業をしても残業時間として認められなかったりすることがありそうに感じました。 残業時間未払いが横浜市役所で行われていないか調査する必要があると思います。 出勤登録・退勤登録などで勤務時間を把握する責任が事業者にはあると思います。 データを利用して自動的に残業時間を把握して残業手当を払うようにデータを利用した経営を行う必要かあると思います。 人事評価の面談を濫用して部下への圧力が発生してサービス残業が発生していないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1567	パワーハラスメントの疑惑がニュースで大きく報道されています。 部下への圧力により残業をしても残業時間として認められなかったりすることがありそうに感じました。 残業時間未払いが横浜市役所で行われていないか調査する必要があると思います。 出勤登録・退勤登録などで勤務時間を把握する責任が事業者にはあると思います。 データを利用して自動的に残業時間を把握して残業手当を払うようにデータを利用した経営を行う必要かあると思います。 人事評価の面談を濫用して部下への圧力が発生してサービス残業が発生していないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1568	横浜市でパワハラ疑惑がテレビなどで大きなニュースになっています。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 人事権の濫用をしていないか調査をして公表してください。 時間外労働しても上役が残業を認めないなどと人事権の濫用などを上役が行ってサービス残業させられていたりしないか調査して公表する必要があると思います。 上役からの圧力などの人事権の濫用でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1569	横浜でのパワハラ疑惑のニュースを多く見ます。 新卒者の奪い合いに対してパワーハラスメントやサービス残業を無くす取組をして、新卒者に広く認識されないと横浜市で働こうと思う新卒者は減り続けます。 国家公務員や横浜市以外の市町村では既にサービス残業根絶やハラスメントの根絶対策をしているとニュースで見ました。 横浜市は日本一の政令指定都市にあぐらをかいていては人は集まらなくなると思います。 パワハラ疑惑もニュースで見ました。 パワハラやサービス残業対策をしないと他の市町村や国家公務員に新卒者や今いる職員を奪われ続けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1570	横浜市は部下に対して叱責と言えばどの様な言動でもパワハラに該当しないのですか。優越的地位の権の濫用になりませんか。 責任職がパワハラをしたという記者発表がないのナゼですか。 横浜市は今話題のパワハラ疑惑があっても、パワハラは存在しないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1571	パワーハラスメントの疑惑がニュースで大きく報道されています。 部下への圧力により残業をしても残業時間として認められなかったりすることがありそうに感じました。優越的な地位の濫用をしていませんか。 残業時間未払いが横浜市役所で行われていないか調査する必要があると思います。 出勤登録・退勤登録などで勤務時間を把握する責任が事業者にはあると思います。データを利用して自動的に残業時間を把握して残業手当を払うようにデータを利用した経営を行う必要かあると思います。 人事評価の面談を濫用して部下への圧力が発生してサービス残業が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 責任職の不祥事などは隠蔽されて部下の責任に押し付けられてヒラ社員の不祥事として公表されているのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1572	横浜市でパワハラ疑惑がテレビなどで大きなニュースになっています。 人事評価の面談の場面で強い言葉を使ったみたいなことをニュースで見た記憶があります。 ヒラ社員に対しても人事評価の面談などで人事権の濫用をしていないか調査をして公表してください。 横浜市は指導という言葉を使えば、ハラスメントにならないのですか。 時間外労働しても上役が残業を認めないなどと人事権の濫用などを上役が行ってサービス残業させられていたりしないか調査して公表する必要があると思います。 上役からの圧力などの人事権の濫用でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1573	横浜市役所でのパワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると感じました。改善が必要だと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1574	横浜市役所でのパワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 人事評価の面談での指導なら横浜市は何を言ってもハラスメントにならないのですか。 指導と言えばなら横浜市はパワハラにならないのですか。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると感じました。改善が必要だと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1575	横浜市役所でパワーハラスメント疑惑かテレビや新聞などでニュースになっています。 今後繰り返されないためにも中期経営管理でパワーハラスメント根絶を目標にすることが必要です。 対策目標が無いと採用活動にも悪い影響が出ると思います。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 人事評価の面談での指導なら横浜市は何を言ってもハラスメントにならないのですか。 人事権の濫用になりませんか。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると感じました。改善が必要だと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1576	横浜市は部下に対して指導と言えばどの様な言動でもパワハラに該当しないのですか。優越的地位の権の濫用になりませんか。 責任職がパワハラをしたという記者発表がないのナゼですか。 横浜市は今話題のパワハラ疑惑があっても、パワハラは存在しないのですか。 ハラスメントを無くすために、ハラスメントを無くす目標を中期経営経営に入れる必要があると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1577	パワハラ対策の目標などが中期経営計画から無くなったのは、今話題のパワハラ疑惑が関係しているのですか。 パワーハラスメントなどのハラスメントを無くす目標は絶対に必要です。 上司と部下という優越的な地位を利用したハラスメントが横浜市から無くなる目標も絶対に必要てす。 人事権を利用した権利の濫用を無くす目標も絶対に必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したことにより、残業を上司が認めずにサービス残業が蔓延していないか調査して公表してください。。 上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。 サービス残業が無いことを目標にする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1578	パワハラ対策の目標などが中期経営計画から無くなったのは、今話題のパワハラ疑惑が関係しているのですか。 パワハラ疑惑が発生したことの反省を含めてパワーハラスメントなどのハラスメントを無くす目標は絶対に必要です。 上司と部下という優越的な地位を利用したハラスメントが横浜市から無くなる目標も絶対に必要てす。 人事権を利用した権利の濫用を無くす目標も絶対に必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したことにより、残業を上司が認めずにサービス残業が蔓延していないか調査して公表してください。。 上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。 サービス残業が無いことを目標にする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1579	国より厳しい残業規制の達成は、今話題のハラスメントを利用して上司から部下に圧力をかけて達成することが考えられます。 職員に残業代金未払いが発生していないか調査して国家公務員みたいに公表することが大切です。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 中期経営計画に残業代金未払いが無いことを目標に入れることが必要です。 残業代金未払いの対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1580	国より厳しい残業規制の達成は、今話題のハラスメントを利用して上司から部下に圧力をかけて達成することが考えられます。 職員に残業代金未払いが発生していないか調査して国家公務員みたいに公表することが大切です。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 サービス残業の対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1581	パワハラ疑惑がニュースになっています。 総人件費の抑制、長時間労働是正への取組などを口実に人事評価権の濫用により面談時に圧力をかけられてサービス残業が行わされていたり残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 残業は上司からの命令によって行うものだから上司が命令していない残業は認められないと言って人事権の濫用を利用してサービス残業が行わされていたり、残業代金未払いが発生していないか調査する必要がある。 雇用者側は時間外労働を把握して支払う義務があるので、サービス残業が行われていなかったか残業代金未払いが発生していないかを調査する義務がある。調査して公表してください。 国家公務員は残業代金未払いを調査して残業代金未払い分を支払い公表した記憶がある。 横浜市も残業代金未払い調査を行い残業代金未払いを無くことを目標にする必要があるので中期経営計画に入れる必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1582	パワハラ疑惑がニュースになっています。 今後二度とパワハラ疑惑が横浜市役所で発生しないために、パワーハラスメント根絶を目標にすることが必要です。 人事権の濫用や上司の立場の濫用などがハラスメントの原因になることが多いです。 ハラスメントは優越的地位を利用する行為です。 ハラスメント根絶を中期経営計画の目標に記載して二度とハラスメント疑惑すら発生しないようにすることが必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1583	パワハラ疑惑がニュースになっています。 今後二度とパワハラ疑惑が横浜市役所で発生しないために、パワーハラスメント根絶を目標にすることが必要です。 人事権の濫用や上司の立場の濫用などがハラスメントの原因になることが多いです。 ハラスメントは優越的地位を利用する行為です。 サービス残業も優越的を利用して人事評価の面談などを濫用して行われることがあります。 サービス残業の根絶を中期経営計画の目標に記載しサービス残業を根絶することが必要です。 ハラスメント根絶を中期経営計画の目標に記載して二度とハラスメント疑惑すら発生しないようにすることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1584	国より厳しい残業規制の達成には、今横浜市役所で話題のハラスメントが利用されている可能性が考えられます。人事評価の面談のときに上司から部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成することが考えられます。 職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して国家公務員みたいに未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1585	開発申請の電子化を進めてほしい、道路関係は電子申請できるようになったが、それ以外は電子申請出来ない。事業者に対するDXにも力を入れてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組1(1)「「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1586	市長のパワハラに関する報道を受けて横浜市民であることを大変恥ずかしい思いをしました。「横浜市に住んでいる」と言いたくなくなる思いです。行政運営の計画の中で、市長や最高幹部職員の人権意識改革について、中期計画で示し組織風土を見直していくことを示すべきではないでしょうか。異なる意見を否定・排除し、能力がないからといって切り捨てることはトップが人材育成を否定していることだと思います。人権を尊重する組織風土があって初めて、市民に寄り添った行政運営の基本方針、市民サービス向上、DX推進が実行できるのではないでしょうか。横浜市が「市民のためという理由で」恐怖や権力で支配した職員による行政運営だったことを知り大変残念です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1587	国より厳しい残業規制を導入した思います。国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司から部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価を圧力にして残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して国家公務員みたいに未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れないと、残業代金未払いを調査して根絶宣言をしている都市に採用活動で横浜市は負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1588	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司から部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価を圧力にして残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して国家公務員みたいに未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。採用活動で横浜市が大敗にならないように、中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れる必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1589	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国家公務員みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 採用活動で横浜市が大敗しないように、中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れる必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1590	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国家公務員みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 採用活動で横浜市が大敗にならないように、中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れる必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1591	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1592	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1593	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1594	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1595	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1596	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 サービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1597	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 サービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1598	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1599	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。　他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1600	パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1601	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。　他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1602	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1603	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1604	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払い対策をする必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1605	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要がある	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1606	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1607	横浜市が掲げるデータ経営・自治体 DX の推進は、行政の持続性と公平性の観点から重要であると考えます。一方で、AI やデータ活用、説明責任の強化が、市民や子どもにとって「安心」ではなく「自己責任の前倒し」や「監視」として受け取られる懸念もあります。特に、理由の言語化や即時判断を前提とする制度設計は、本来支援が必要な層ほど声を上げにくくします。DX の推進にあたっては、理由不要で相談できる仕組み、判断を保留できる窓口、申請や意見の撤回が可能であることを明示するなど、「助けて」と言える余地を制度として確保することが重要です。AI は決定主体ではなく、人が責任を引き受けるための補助として位置づけ、失敗や迷いを社会が巻き取れる DX の実装を期待します。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1608	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1609	上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 サービス残業の対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1610	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国家公務員みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 採用活動で横浜市が大敗にならないように、中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れる必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1611	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国家公務員みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 採用活動で横浜市が大敗にならないように、中期経営計画に残業代金未払いの目標を入れる必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1612	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1613	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1614	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら一切発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1615	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑すら一切不要です。 パワハラ疑惑すら一切発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1616	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら全く発生しないようにする必要があります。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が一切行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1617	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生していませんか。　パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して再発防止をする必要があると感じました。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。　パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1618	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生していませんか。　パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して防止をする必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1619	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じました。　パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1620	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと感じました。　パワハラ疑惑すら発生しないようにするための根本的な改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1621	国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。　上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 サービス残業の対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1622	パワハラ疑惑がニュースになっています。　上司が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1623	パワハラ疑惑をニュースで見ました。　パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。 上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。　中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1624	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。　パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。 上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと感じます。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、ゲートの通過で労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。　中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1625	本計画ではDXやデータ活用の推進が重要な柱として位置付けられていますが、今後のAI活用の進展や猛暑の常態化を踏まえると、デジタル施策は電力・冷却・水といった基盤インフラと不可分であると感じています。 特にAI処理やデータセンター等に伴う冷却需要は、平常時だけでなく高温時や非常時の負荷も含めて評価されることが重要です。 計画の推進にあたっては、DXを単なる業務効率化として捉えるのではなく、インフラ全体への影響を横断的に把握し、将来リスクを事前に点検する姿勢が市民の安心につながると考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1626	データ経営やDXの推進は、行政運営の高度化に不可欠である一方、市民にとっては仕組みが見えにくく、不安や誤解が生じやすい分野でもあります。 特にAI活用やインフラ連動型のDXについては、「どのような負荷が想定され、どのように管理されているのか」が十分に説明されない場合、技術そのものへの不信につながりかねません。 SDGsの観点からも、技術導入の効果だけでなく、環境負荷やリスク管理の考え方を市民に分かりやすく示すことが、持続可能な都市運営に不可欠だと考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1627	職員の人数か人口比で少なく残業が少ないとＰＲされていると思いますが、職員に過大な負担をかけていることになりませんか。国や他の自治体みたいにハラスメントの根絶を横浜市も宣言する必要があると思います。　残業代金未払いの罰則は刑罰です。刑法犯を無くすためにも残業代金未払いの根絶を横浜市役所から宣言してください。　教職員などの不祥事が続いていますが、過度なストレスが原因の場合が多いと思います。職員一人ひとりの責任にしないで抜本的な改善が必要ではありませんか。職員が働きやすい職場でないのに市民が生活しやすくなるとは思えません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1628	パワハラ疑惑をニュースで見ました。　パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュースを見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのですか。　上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営のため残業代金未払い防止のためにパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。　中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1629	パワハラ疑惑をニュースで見ました。　パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュースを見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのですか。 上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営のため残業代金未払い防止のためにパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。　中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1630	ゴールデンウィークに３階から多くの職員が市庁舎に出入りすることは無いと思います。 パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に対して強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思います。 日々の残業でも終わらせられないからゴールデンウィークに出勤される職員さんが大勢いるのだと思います。 国では残業代金未払いが問題となりニュースになっていましたが、横浜市で調査したというニュースは見たことも聞いたこともありません。　ストレスが原因で逮捕される職員のニュースを何度も見た記憶があります。 一方で、ストレスが原因で逮捕される職員が減るような発生原因に対する具体的な対策が行わたいうニュースは見た記憶がありません。 職員のストレスを減らし逮捕される職員が減るような具体的な対策として残業代金未払いの調査をしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1631	パワハラ疑惑がニュースになっています。 今後二度とパワハラ疑惑が横浜市役所で発生しないために、パワーハラスメント根絶を目標にすることが必要です。 人事権の濫用や上司の立場の濫用などがハラスメントの原因になることが多いです。 ハラスメントは優越的地位を利用する行為です。 サービス残業も優越的を利用して人事評価の面談などを濫用して行われることがあります。 サービス残業の根絶を中期経営計画の目標に記載しサービス残業を根絶することが必要です。 ハラスメント根絶を中期経営計画の目標に記載して二度とハラスメント疑惑すら発生しないようにすることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1632	パワハラ疑惑がテレビニュースになっています。 パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュース見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのではないか。　上司が時間外勤務をしても残業として認めないなどの理由で残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営でしたらパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1633	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1634	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 横浜市役所でのパワハラの疑惑がニュースになっているのを見ました。 人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 人事評価の面談での指導なら横浜市は何を言ってもハラスメントにならないのですか。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると感じました。改善が必要だと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1635	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと思います。 全職員にアンケート調査を行い結果を公表する必要があると思います	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1636	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1637	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1638	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると思います。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1639	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生してないか、全職員に対してアンケート調査を行う必要があると思います。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して防止をする必要があると思います。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと思います。 中期経営計画の目標に定める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1640	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国家公務員みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1641	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 国より厳しい残業規制を導入した思います。　国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが想定されます。 国みたいに職員に残業代金未払いが発生していないかを調査して未払い賃金を支払い公表することが大切です。 中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1642	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 国より厳しい残業規制を導入した思います。　国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 サービス残業の対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1643	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと思います。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1644	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生してないか、全職員に対してアンケート調査を行う必要があると思います。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して防止をする必要があると思います。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと思います。 中期経営計画の目標に定める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1645	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法か考えられます。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが大切です。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要があります。 サービス残業などの対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1646	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 部下達からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1647	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1648	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払うことも必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1649	財政ビジョンを達成するための対策は職員に対して国より厳しい残業規制を導入だけですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1650	国より厳しい残業規制を達成するにはハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられる。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法が考えられる。勤務時間外に仕事をしても上司が残業として認めずに残業代金未払いが発生したり、全ての仕事が勤務時間内に終わらせろと部下に人事評価で強い言葉で圧力をかけて残業申請させずに闇残業が蔓延して残業代金未払いが発生したりすることなどが考えられる。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないようにする必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1651	採用活動のためにサービス残業の根絶と様々なハラスメントの根絶を宣言する必要があると思います。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1652	パワハラ疑惑がニュースになっています。 今後パワハラ疑惑などが発生しないように中期計画に目標を定める必要があると思います。 人事評価の面談で人事権などの上司としての権利を使い方部下に圧力をかけるのは権利の濫用になると思います。サービス残業の発生原因にもなると思います。 パワハラ疑惑などが発生しないように中期計画に目標を定める必要があると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1653	パワハラ疑惑がニュースになっています。 今後パワハラ疑惑などが発生しないように中期計画に目標を定める必要があると思います。 人事評価の面談で人事権などの上司としての権利を使い方部下に圧力をかけるのは権利の濫用になると思います。サービス残業の発生原因にもなると思います。 サービス残業の実態調査やハラスメントの調査を行い、ハラスメント疑惑すら今後発生しないようにする対策が必要不可欠だと思います。 再発防止策としても中期計画に目標を定める必要があると思います。 パワハラ疑惑などが発生しないように中期計画に目標を定める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1654	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していないか調査する必要があると思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入、「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標と職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 横浜市役所に就職しようと考える人が一層減ると考えられると共に、採用活動で負けると思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1655	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らしているなかで、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。 「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1656	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1657	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上席を評価する制度を導入する根本的な改善が必要だと思いました。 パワハラ疑惑を無くし残業代金未払いを無くし、心理的安全性のある職場風土にする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1658	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 人材獲得競争に大負けしないようにするために、横浜市で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメントの根絶都市宣言をしている都市もあると記憶しています。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶しています。 横浜市もハラスメントを無くす取組と残業代金未払いを無くす取組が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1659	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために、人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーわかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると認識しています。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 ハラスメント等を無くす取組と残業代金未払いを無くす取組が必要。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1660	／まちづくり他全般：例えば歴史的建造物の維持等を公金負担＝単に税金投下するのではなく公民連携による稼ぐ力が重要。IR が取止めとなり、いかに稼ぐ力をつけていくか、規制緩和が重要。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組 1(4)「公民連携で実現する社会課題解決」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1661	・行政職員の仕事は AI でいくらも代替が効く時代です。市職員の給料を下げてください。地域手当を国基準の 12%にしてください。上乗せで支払う必要はありません。 ・広告代理店やコンサルティング会社など、民間の力を更に活用し効率化し、市職員の定員を更に削減してください。 ・不要な事務所など、出先機関を廃止してください。日帰りできる仕事は、本庁から直接対応するようにしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1662	・市職員の福利厚生の類は全て廃止してください。厳しい市民生活にもっと思いを馳せてこそ、良い仕事ができるはずです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1663	パワハラ対策の目標などが中期経営計画から無くなったのは、今話題のパワハラ疑惑と関係しているのですか。 パワハラ疑惑が発生したことの反省を含めてパワーハラスメントなどのハラスメントを無くす目標は絶対に必要です。 上司と部下という優越的な地位を利用したハラスメントが横浜市から無くなる目標も絶対に必要です。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。 人事権を利用した権利の濫用を無くす目標も絶対に必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したことにより、残業を上司が認めずにサービス残業が蔓延していないか調査して公表してください。 上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。 サービス残業が無いことを目標にする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1664	パワハラ疑惑が発生した反省を活かすためにハラスメントの根絶と、残業代金未払いの根絶を中期計画の目標に定めることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1665	人事評価の面談時にパワハラ疑惑のような圧リがかかり、残業代金未払い・サービス残業が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 国家公務員などは残業代金未払いのアンケートを職員に対して行い、未払い賃金を支払ったと記憶してます。 国家公務員が行ったのに、横浜市役所が行わないのは問題です。 横浜市役所も全職員に対してアンケートを行い残業代金未払いの実態を把握して、残業代金未払いを支払い公表する必要があると思います。 対応しないと採用活動で人材が集まらなくなると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1666	パワハラ疑惑をニュースで知りました。 横浜市役所ブラックとかパワハラ、残業代金未払いなどが噂にもネットでも出ないようにする必要があると思います。 人事評価で厳しいとこを言われてもパワハラにならないのが横浜市役所ですか。 今公表されている中期経営計画にはパワハラ対策がありますが、今回の素案にはパワハラ対策がありません。今回のパワハラ疑惑が関係しているのですか。 職員の離職書が激増えて、就職希望者が減り続けている状態だと思います。 パワハラ対策や残業代金未払い対策などを行うことが大切です。 就職希望者が減り続けていることに危機感を感じ取られた方がよろしいかと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1667	パワハラ疑惑の人事評価の面談時などの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ない。 これらの内容を総合して考えると部下へのハラスメントなどの慢性化や残業規制未払いなどが考えられます。 パワハラ疑惑だけでなく、担当の職員にまでパワハラなどのハラスメントが行われていないのか、残業代金未払いが発生していないのかなどを調査する機会だと思いますし、調査して殲滅しなければならないと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1668	パワハラ疑惑の人事評価の面談時などの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ない。 これらの内容を総合して考えると部下へのハラスメントなどの慢性化や残業規制未払いなどが考えられます。 パワハラ疑惑だけでなく、担当の職員にまでパワハラなどのハラスメントが行われていないのか、残業代金未払いが発生していないのかなどを調査する機会だと思いますし、調査して殲滅しなければならないと思います。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1669	パワハラ疑惑で言われている人事評価面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へのハラスメントなどの慢性化や残業規制未払いなどが考えられます。 パワハラ疑惑だけでなく、担当の職員にまでパワハラなどのハラスメントが行われていないのか、残業代金未払いが発生していないのかなどを調査する機会だと思いますし、調査して殲滅しなければならないと思います。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1670	パワハラ疑惑で見ました人事評価面の談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へのハラスメントなどの慢性化や残業規制未払いなどが考えられます。 パワハラ疑惑だけでなく、担当の職員にまでパワハラなどのハラスメントが行われていないのか、残業代金未払いが発生していないのかなどを調査する機会だと思いますし、調査して殲滅しなければならないと思います。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1671	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へのハラスメントなどの慢性化や残業規制未払いなどが考えられます。 パワハラ疑惑だけでなく、担当の職員にまでパワハラなどのハラスメントが行われていないのか、残業代金未払いが発生していないのかなどを調査する機会だと思いますし、調査して殲滅しなければならないと思います。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1672	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下への圧力などにより慢性的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが発生していると考えられます。 パワハラ疑惑は、担当の職員にまでパワハラ疑惑だけにとどまらず様々なハラスメント疑惑が行われていないのかと思われます。 残業代金未払いが発生していないのかなどを調査をする必要があると思う。残業代金未払いの調査して残業代金未払いを根絶しなければならないと思う。。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1673	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 人事評価の面談時等での部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと。 これらの内容を総合して考えると部下への圧力などにより慢性的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが発生していると考えられます。 パワハラ疑惑は、担当の職員にまで広がっているのではないですか。パワハラ疑惑だけにとどまらず様々なハラスメント疑惑が行われていないのかと思われます。部下職員から上司を人事評価する制度が必要です。 残業代金未払いが発生していないのかなどを調査をする必要があると思う。残業代金未払いの調査して残業代金未払いを根絶しなければならないと思う。。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が絶対に必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1674	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下への圧力などが慢性的に行われていると思われます。残業代金未払いや様々なハラスメントなどが発生していると考えられます。 パワハラ疑惑は、担当の職員にまでパワハラ疑惑だけにとどまらず様々なハラスメント疑惑が行われていないのかと思われます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が不可欠だと思います。 残業代金未払いが発生していないのかなどを調査をする必要があると思う。残業代金未払いの調査して残業代金未払いを根絶しなければならないと思う。。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1675	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へ日常的に圧力などが行われていると感じます。日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが発生していると感じます。 パワハラ疑惑は、担当の職員にまで行われていると感じます。パワハラ疑惑だけにとどまらず様々なハラスメント疑惑が行われていないのかと思います。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が不可欠だと思います。 残業代金未払いが発生していないのかなどを調査をする必要があると思う。残業代金未払いの調査して残業代金未払いを根絶しなければならないと思う。。 パワハラ疑惑などが今後発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1676	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用の該当すると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1677	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用の該当すると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1678	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用の該当すると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1679	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下に対するハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用に該当すると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1680	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下に対するハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用に該当すると思いました。 部下などからも上司を人事評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1681	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下に対するハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用に該当すると思いました。 部下などからも上司を人事評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1682	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下に対するハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用に該当すると思いました。 部下などからも上司を人事評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1683	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へ日常的に圧力などが行われていると感じます。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していると感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1684	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へ日常的に圧力などが行われていると感じます。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していると感じます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が不可欠だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1685	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へ日常的に圧力などが行われていると感じます。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していると感じます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が不可欠だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1686	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 人事評価の面談時などでの部下へ強く指導、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。 部下へ日常的に強い圧力などが行われていると感じます。 権利の濫用や人事権の濫用に該当するのではと思う。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していないのか調査して公表してください。 横浜市で働こうか考えている人の重要な判断要素になります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1687	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 体調不良が発生するほどの人事評価の面談時などでの部下へ強く指導は、権利の濫用や人事権の濫用に該当するのではありませんか。 人事評価の面談時などでの部下へ強く指導、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。 担当職員にまで上司から日常的に強い圧力などが行われていると感じます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していないのか調査して公表してください。 横浜市で働こうか考えている人の重要な判断要素になります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1688	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。 人事評価の面談時などでの部下への強い指導がおこなわれ、残業時間を減らすために明示又は黙示により年次有給休暇の取得を阻止又は阻害しているのではないか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1689	横浜市の年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上では、極端に低すぎる目標だと思います。 就職しようとは思われないと思います。 就職活動をしている人々から避けられてしまうと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1690	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。 人事評価の面談時などでの部下への強い指導がおこなわれ、残業時間を減らすために明示又は黙示によりサービス残業が発生しているのではないか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1691	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1692	パワハラ疑惑をテレビ等のニュースで見ました。部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1693	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 体調不良が発生するほどの人事評価の面談時などでの部下へ強く指導は、権利の濫用や人事権の濫用に該当するのではありませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1694	パワハラ疑惑をニュースなどで見ました。 国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。　部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。　人事評価の面談時などでの部下への強い指導がおこなわれ、残業時間を減らすために明示又は黙示により年次有給休暇の取得を阻止又は阻害しているのではないか調査する必要があると思う。　就職活動をしている人々から避けられない為に、サービス残業が行われていないか調査する必要があると思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1695	ハラスメントを無くす目標が必要　サービス残業を無くす目標が必要	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1696	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1697	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生してないか、全職員に対してアンケート調査を行う必要があると思います。　 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して防止をする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1698	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。　横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1699	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。　一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要です。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1700	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために、人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーわかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると認識しています。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 横浜市も目標に入れて行う必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1701	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1702	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1703	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上席を評価する制度を導入する根本的な改善が必要だと思いました。 パワハラ疑惑を無くし残業代金未払いを無くし、心理的安全性のある職場風土にする必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1704	「市民生活の安心・安全 あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎます。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1705	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 国より厳しい残業規制を導入した思います。 国より厳しい残業規制を達成するには、今横浜市で話題のハラスメント疑惑の方法が利用されている可能性が考えられます。 人事評価の面談などでパワハラ疑惑が発生したとニュースで見た気がします。 人事評価の面談のときに上司が部下に優越的な地位を利用して圧力をかけて達成させる方法が考えられます。 上司の立場を利用した権利の濫用が発生しないように、職員に調査を行い結果と対策を公表することが必要です。 人事評価の面談などで部下に対して残業規制の圧力をかけて、サービス残業などが発生しないようにするために中期経営計画にサービス残業が発生しないことを目標に入れる必要がありる。サービス残業の対策が無いと、受験者が激減すると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1706	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1707	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑の疑いすら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要あります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1708	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。国家公務員が行ったように全職員にアンケート調査を行い結果を公表して残業代金未払い分を支払い対策をする必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1709	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があります。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1710	明日をひらく都市には、パワハラ疑惑は不要です。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするためにの対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1711	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要です。 中期経営計画の目標に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1712	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要です。改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1713	国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることでサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 他の市町村が行ったやように全職員に対してアンケート調査を行い未払い賃金を支払い結果を公表し、原因を究明して防止をする必要があると感じました。 パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと感じました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要があると感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1714	職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。 総人件費抑制とも目標になっています。 国より厳しい残業規制の導入を宣伝されています。 ここから考えられるのはサービス残業の増加です。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、強く指導することでサービス残業が増えているのではないか。 育児休暇を取得した職場で働いている残っている職員に負担がかかるので手当を出す企業が増えています。 国家をあげて育児休暇の取得しやすくしているのに、横浜市は総人件費抑制を名目に、育児休暇が取得し難くなると思います。 年次休暇の取得目標も10日以上と低すぎるは、総人件費抑制のあおりを受けていると感じます。 職員がいきいきと働け職場環境を作ることに一切触れていないのは職員を大切にする気持ちが無いからですか。 横浜市がサービス残業の調査を自らしたとニュースで見た記憶がありません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1715	職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。総人件費抑制も目標になっています。 国より厳しい残業規制の導入を宣伝されています。 ここから考えられるのはサービス残業の増加です。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、強く指導することでサービス残業が増えているのではないか。 育児休暇を取得した職場で働いている残っている職員に負担がかかるので手当を出す企業が増えています。 国家をあげて育児休暇の取得しやすくしているのに、横浜市は総人件費抑制を名目に、育児休暇が取得し難くなると思います。 年次休暇の取得目標も10日以上と低すぎるは、総人件費抑制のあおりを受けていると感じます。 職員がいきいきと働け職場環境を作ることに一切触れていないのは職員を大切にする気持ちが無いからですか。 横浜市がサービス残業の調査を自らしたとニュースで見た記憶がありません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1716	逮捕される横浜市職員が過去を含めいますが、理由を読むと「ストレス」が多かったと思います。人材獲得競争が激化していくなかでストレスが高いと就職先として避けられると思います。横浜市職員から転職する職員も増えると思います。 パワハラ疑惑が発生しないようにする職場改善が必要だと思います。 部下職員から上司を人事評価する制度が必要です。 横浜市職員のストレス軽減が不可避だと思います。 横浜市職員が安心して働ける職場の構築が必要だと思います。 安心して働ける職場のために、サービス残業の調査を行い対応する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1717	道半ばのワーク・ライフ・バランス実現 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。 ◆市役所職員の令和６年度の年次休暇取得率（10 日以上）は86.8%となっており、引き続き取得促進に取り組んでいきます。 横浜市の年次休暇取の取得目標が年間 10 日とホームページで見ました。 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、下回っている目標で問題意識は無いのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1718	道半ばのワーク・ライフ・バランス実現 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、令和７年までに年次有給休暇の取得率を 70%とすることが政府の目標に掲げられていますが、市内事業所において、年次有給休暇の取得率が 70%以上の事業所は半数に満たない状況です。 ◆市役所職員の令和６年度の年次休暇取得率（10 日以上）は 86.8%となっており、引き続き取得促進に取り組んでいきます。 横浜市の年次休暇取の取得目標が年間 10 日とホームページで見ました。 「過労死等の防止のための対策に関する大綱」（令和３年７月 30 日閣議決定）などにより、下回っている目標で問題意識は無いのですか。 働きやすい職場にするための目標が無くなったのは、パワハラ疑惑と関係あるのですか。 人材が集まる計画が無いのは問題だと思う。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1719	サービス残業の調査を行う必要があると思う。 女性の育児を理由にした権利主張のために、放置された仕事を処理している職員もいると解します。 三六協定などを理由にサービス残業が発生していないか調査を行う必要があるのではないか。 サービス残業の調査をして公表することは、人材獲得競争にも影響があると思います。 国や他都市などでは、サービス残業の調査を行い未払い賃金を支払っています。実態を把握して必要な措置も行われています。 サービス残業根絶都市を宣言している都市もあります。 何も対策をしない横浜市を就職先に選ぼうとは思わない人も多くいると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1720	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュースを見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのですか。 上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営のため残業代金未払い防止のためにパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1721	パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。パワハラ疑惑では人事評価の面接で厳しいことを言われているみたいなニュースを見ました。残業時間に対しても厳しいことを言われているのですか。 上役が時間外勤務をしても残業として認めないので残業代金未払いが発生していないか調査することが必要だと思います。 市庁舎の３階には立派なゲートがありますので、労働時間を把握できると思います。 判例ではパソコンのログインとログアウトで時間外勤務が認められたと記憶しています。 データ駆動型経営のため残業代金未払い防止のためにパソコンのログインとログアウトで勤務時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すると効率的です。 中期経営計画で残業代金未払いの根絶を目標にすることが必要だと思います。 職員の働きやすい職場環境を目標に入れないと人材獲得競争で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1722	横浜市職員の給与勧告を大企業の給与水準に基づいて調査するのはやめてください。苦しい市民生活を共にできる職員こそ、市民と共に働くのにふさわしい存在だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1723	窓口手続のデジタル化が進めば、区役所は要らなくなるので、18区役所を廃止してください。また、現状ですら、デジタル化で人員過剰になっていると思うので、条例の規定により分限免職を進めて人件費を圧縮してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1724	全ての業務を本庁舎に集約すべきと思います。東京は多くの横浜市民にとって通勤圏内と思いますが、多額の賃料をかけて事務所を置く必要があるでしょうか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1725	職員の人材育成は不要だと思います。育成しても職責や処遇が伴わなければ転職されてしまうだけです。むしろ他に転職されないように、職場に支障を来さない程度の最小限の育成で十分	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1726	「取組3(1) 効率的な組織体制の構築」の指標「総人件費の抑制」において「現状値以下に抑制（人事委員会勧告等の影響分を除く）」となっていますが、「（人事委員会勧告等の影響分を除く）」の部分を削除してください。 DXなどを進めれば、もっと効率的に仕事を進められるので、勧告影響分がプラスであっても吸収できる程度の総人件費削減は可能だと思います。コンサル等への委託や会計年度任用職員の業務範囲拡大などを進めて市の正規職員に払う人件費を抑えることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1727	職員配置数を現状以下に抑制が目標となっています。総人件費抑制も目標になっています。 国より厳しい残業規制の導入を宣伝されています。ここから考えられるのはサービス残業の増加です。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、強く指導することでサービス残業が増えているのではないか。 育児休暇を取得した職場で働いている残っている職員に負担がかかるので手当を出す企業が増えています。 国家をあげて育児休暇の取得しやすくしているのに、横浜市は総人件費抑制を名目に、育児休暇が取得し難くなると思います。 年次休暇の取得目標も10日以上と極端に低すぎるは、総人件費抑制のあおりを受けていると感じます。 職員がいきいきと働け職場環境を作ることに一切触れていないのは職員を大切にする気持ちが無いからですか。横浜市がサービス残業の調査をしたとニュースで見た記憶がありません。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1728	「市民生活の安心・安全あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 横浜市役所に就職しようと考える人が一層減ると考えられると共に、採用活動で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1729	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生してませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけてませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも上司を評価する制度に改善する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1730	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生してませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけてませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 上司一方的な評価ではなく部下からも上司を評価する制度に改善する必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1731	「市民生活の安心・安全あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員も含まれていないのですか。 パワハラ疑惑をテレビニュースなどで見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとするとサービス残業が発生すると思いました。 加えて横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。休暇取得を阻止又は阻害して国より厳しい残業規制を達成しようとしているのではないかと思いました。 長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1732	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために、人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーわかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思います。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると認識しています。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 横浜市も対策が必要不可欠だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1733	財政ビジョンと書いていますが、職員数を減らすことと、国より厳しい残業規制しか予算を減らす内容が書かれていないと思います。 職員が疲労困憊で長期休養者が一層増えてしまうと思います。 横浜市職員の転職活動が活性化するのではと感じました。　職員募集で競争倍率が下がり続け、横浜市職員の転職活動が活性化したら、人材不足になるのではありませんか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1734	ハラスメント対策の目標が無くなったのは、パワハラ疑惑がニュースで話題となっている、人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して上司が指導と言って厳しい言動をしているからですか。 ハラスメント対策の目標を無くすことは良くないと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1735	ハラスメント対策の目標が無くなったのは、パワハラ疑惑がニュースで話題となっている、人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して上司が指導と言って厳しい言動をしているからですか。　ハラスメント対策は権力者にとっては不要な内容だと思いますが、心理的安全性の高い職場のためにはハラスメント対策は絶対に必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1736	職員に対してもアンケート調査で客観的にハラスメントの把握をする必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的にサービス残業の把握をする必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的に残業代金未払いを把握する必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的にパワハラの把握をする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1737	職員に対してもアンケート調査で客観的に様々なハラスメントの把握をする必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的にサービス残業の把握をする必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的に残業代金未払いを把握する必要があります。　職員に対してもアンケート調査で客観的にパワハラの把握をする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1738	パワハラの疑惑をニュースなどで見ました。 様々なハラスメントを無くすことを目標に入れないと就職希望者が一層減り続けるとと思われます。　パワハラなどの様々なハラスメントを無くすことを目標に入れる必要があると思われます。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1739	① 鶴見駅西口にある行政サービスは、区民にとって便利です。それを撤去する話をききました。そのまま継続して下さい	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1740	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために、人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーわかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると記憶してます。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 横浜市も残業代金未払いを無くす取組が不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1741	市長パワハラ報道により横浜市役所の人権に対する取り組み姿勢が厳しく問われていると感じます。人権感覚は行政運営の根幹であるので、行政運営を語る前に市長や副市長の人権感覚を4年間でどのように正して行くのか示すべきだと思います。副市長を含めているのは、今回のパワハラ事案がこのようになるまで気づいていたはずであり、行政職員のトップとして職員を守れなかったことに問題があると考えるからです。また、中間管理職や職員の問題にすり替えることのなきようお願いしたい。市長は市民のためだからとおっしゃっているようだが、職員は市民の経営資産です。そのような行政職員をぞんざいに扱い、全職員の心理的安全性を脅かしている状況の改善策を、中期計画にしっかり位置付けるべきだと考えます。これは市議会の皆様へもお願いしたい。今、「私は横浜市民です」と恥ずかしくて他人に言えない状況にあるということを認識していただきたい。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1742	職員に対してもアンケート調査で客観的にハラスメント等を把握をする必要があります。 職員に対してもアンケート調査で客観的にサービス残業等を把握をする必要があります。 職員に対してもアンケート調査で客観的に残業代金未払いを把握する必要があります。 職員に対してもアンケート調査で客観的にパワハラ等を把握をする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1743	パワハラ疑惑がニュースなどで報道されています。 対策を行う必要があると思います。 職員に対してアンケート調査などで客観的に残業代金未払いを把握する必要があります。 職員に対してアンケート調査などで客観的にハラスメント等を把握をする必要があります。 職員に対してアンケート調査などで客観的にサービス残業等を把握をする必要があります。 職員に対してアンケート調査などで客観的にパワハラ等を把握をする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1744	財政ビジョンと書いていますが、職員数を減らすことと、国より厳しい残業規制しか予算を減らす内容が書かれていないと思います。 職員が疲労困憊で長期休養者が一層増えてしまうと思います。 精神疾患者を増やすことにつながるのではありませんか。 横浜市職員の転職活動が活性化して横浜市職員が減少するのではないですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1745	人事評価の面談時等に部下に対して行われているとニュースになったパワハラ疑惑が発生しないようにする目標は必修だと思います。ニュースを見る限り上司という優越的な立場を利用した権利の濫用に該当するのと思います。 パワハラ疑惑が発生しないようにする対策と目標が必修です。今回の中期計画からパワハラ対策が無くなったのと、パワハラ疑惑は関係しているのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1746	誰もが安心して暮らせる環境には、人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 人事評価の面談での指導なら横浜市は何を言ってもハラスメントにならないのですか。 一方的な人事評価だからパワーハラスメントなどのハラスメントが行われる温床になっていると感じました。改善が必要だと思います。 時間外労働しても上司が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上司からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1747	01 毎日の安心・安全 誰もが安心して暮らせる環境には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1748	01 毎日の安心・安全 誰もが安心して暮らせる環境には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生していませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1749	01 毎日の安心・安全 誰もが安心して暮らせる環境には、パワハラ疑惑が発生しないことが必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1750	01 毎日の安心・安全 誰もが安心して暮らせる環境には、パワハラ疑惑が発生しないことが必要です。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとするとサービス残業が発生すると思いました。 加えて横浜市職員の年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。休暇取得を阻止又は阻害して国より厳しい残業規制を達成しようとしているのではないかと思いました。 長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 人材獲得競争で負ける内容しか書いていないと思います。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1751	03 医療・保健 精神疾患やうつ病などを発生させないことが大切です。 横浜市の長期休養者が７５０名以上いると見た記憶があります。多すぎます。 精神疾患やうつ病などを発生させないために、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生してませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけてませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度に改善する必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1752	03 医療・保健 横浜市の長期休養者が７５０名以上いると見た記憶があります。多すぎます。 精神疾患やうつ病などを発生させないために、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生してませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけてませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると思います。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1753	「これから横浜を共に育む仲間となる皆様が、明るく元気に自分らしく生きることができ、」とあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけることは権利の濫用に該当しませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけることは権利の濫用に該当しませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。改善が必然です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1754	パワハラ疑惑がニュースで報道されていました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。 人事評価の面談時に強い指導と言いますが、指導と言えばハラスメントにならないのが横浜市役所ですか。 上役という立場を利用した権利の濫用に該当すると思います。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1755	パワハラ疑惑がニュースで報道されていました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。 残業代金未払いが発生しない対策も必要です。 人事評価の面談時に強い指導と言いますが、指導と言えばハラスメントにならないのが横浜市役所ですか。 上役という立場を利用した権利の濫用に該当すると思います。 残業規制が中期計画の目標にありました。 人事評価の面談時に強い指導という言葉を使い、部下に圧力をかけて残業申請させないようにさせていたり、時間外労働をしても上役が残業を認めない事例などが発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが発生しないようにする対策が必要です。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1756	パワハラ疑惑がニュースで報道されていました。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。 残業代金未払いが発生しない対策も必要です。 人事評価の面談時に強い指導と言いますが、指導と言えばハラスメントにならないのが横浜市役所ですか。 上役という立場を利用した権利の濫用に該当すると思います。 残業規制が中期計画の目標にありました。 人事評価の面談時に強い指導という言葉を使い、部下に圧力をかけて残業申請させないようにさせていたり、時間外労働をしても上役が残業を認めない事例などが発生しないようにする対策が必要です。 残業代金未払いが噂でも発生しないようにする対策が必要です。 パワハラ疑惑すら発生しないようにする対策と目標が必要です。 サービス残業の噂すら発生しないようにする対策が必要です。 サービス残業の噂があるので受験者数が減り続けていると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1757	パワハラ疑惑が発生しました。 ニュースで見た限りでパワハラにならないなら横浜市役所全体にパワハラ気質が蔓延しているのではないかと感じました。 就職先として横浜市が選ばれなくなっている理由も、パワハラ疑惑やサービス残業などの噂があるからはないかと感じました。 対策と目標が必要不可欠だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1758	ＢＰＲを横浜市役所で使う場合の言葉の定義を教えてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1759	ＢＰＲを横浜市役所で使う場合の言葉の定義を教えてください。 ＢＰＲで具体的に何をどのようにするのか教えてください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1760	ＢＰＲを横浜市役所で使う場合の言葉の定義を教えてください。　ＢＰＲで具体的に何をどのようにするのか教えてください。　今の横浜市は根本的にダメなんですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1761	効率的な執行体制とは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。 人事権の濫用になりませんか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1762	効率的な執行体制とは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。 人事権の濫用になりませんか。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1763	組織体制の見直しとは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。　人事権の濫用になりませんか。　パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1764	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。 パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると推定する。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1765	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。　パワハラ疑惑により職員が萎縮して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。体調不良が発表して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。　パワハラ疑惑がでることが課題である。　人事権の濫用に該当する行為になると推定する。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必修です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1766	「人事異動・育成・研修・評価」等によりとあります。 パワハラ疑惑を無くすためにも部下から上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1767	「人事異動・育成・研修・評価」等によりとあります。 パワハラ疑惑を無くすためにも部下から上司を人事評価する制度が必要です。　部下から上司を人事評価する制度を導入している企業も増えてきていると認識しています。 イノベーションを加速していくのなら絶対に、部下から上司を人事評価する制度の導入を行う必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1768	「人事異動・育成・研修・評価」等によりとあります。 パワハラ疑惑を無くすためにも部下から上司を人事評価する制度が必要です。 部下から上司を人事評価する制度を導入している企業も増えてきていると認識しています。 イノベーションを加速していくのなら絶対に、部下から上司を人事評価する制度の導入を行う必要がある。 パワハラ疑惑があっては、職員が萎縮して効率的・効果的な行政運営は行えないと思う。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1769	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。 パワハラ疑惑により職員が萎縮して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。体調不良が発表して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。 パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると推定する。 パワハラ疑惑があるようでは、職員が萎縮して効率的・効果的な行政運営は行えないと思う。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1770	効率的な執行体制とは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。 人事権の濫用になりませんか。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1771	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。 パワハラ疑惑により職員が萎縮して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。体調不良が発表して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。 強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると思う。 パワハラ疑惑があるようでは、職員が萎縮して効率的・効果的な行政運営は行えないと思う。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1772	データに基づく財政運営なら市庁舎の３階のゲートなどで自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度を導入すれば効果的・効率的になると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1773	データに基づく財政運営なら市庁舎の３階のゲートなどで自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度を導入すれば効果的・効率的になると思います。 雇用者は労働者の労働時間を把握する義務がある。 データを使って労働時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すれば効果的・効率的てす。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1774	横浜市も公務員離れが加速しているので新たな公務員のなり手の発掘が大切です。 加えて横浜市役所からの離職者を減らす対策も必要です。 パワハラ疑惑などで体調不良になる職員を減らすためにパワハラ疑惑すら発生させない組織体制の構築が必要です。 部下職員から上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1775	横浜市も公務員離れが加速しているので新たな公務員のなり手の発掘が大切です。 加えて横浜市役所からの離職者を減らす対策も必要です。 ハラスメントなどを無くすこと。 残業代金未払いを無くすこと。 パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することは職員のメンタルに深い傷を植え付けていると思うので無くすこと。 パワハラ疑惑などで体調不良になる職員を減らすためにパワハラ疑惑すら発生させない組織体制の構築が必要です。 部下職員から上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1776	業務効率化・自動化等について、職員が自らすぐに取り組めることとして、時間外手当の自動化があります。 市庁舎の３階のゲートなどで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。 パソコンのログインログアウトで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。 法令遵守のためにも自動的に労働時間をを把握して残業代金を支払う制度の導入が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1777	持続的な組織体制を構築するためにも職員は必要です。 離職者を減らし、就職希望者を増やす取り組みが必要です。 何もしないと就職希望者は激減すると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1778	人材の戦略的な配置及び育成をするためにも職員が必要不可欠です。 離職者を減らし就職希望者を増やす取り組みが必要不可欠です。 何も対策が無いのは、黙っていても職員が集まると思っているからですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1779	ＢＰＲを横浜市役所で使う場合の言葉の定義を教えてください。 ＢＰＲで具体的に何をどのようにするのか教えてください。 今の横浜市は根本的に問題なんですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1780	効率的な執行体制とは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。 人事権の濫用になりませんか。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1781	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。 パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると思われる。 強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1782	市公務員、特に上層部の無責任が多いこと。大阪市を超す、つまり越す計画の不存在、道路、鉄道メーン路ひとつ、片側一車線昔のまま、みなと未来から東神奈川 15 号国道までも未完成（完成すれば中心すっきりとするのに）とにかく（めくばり）（采配力） あらゆることにメズマリがある。 計画 2026～2029 も前と同じく計画作成し、終ってるこれまでの市行政、実行力こそ大変重要なり。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1783	パワハラ疑惑をニュース等で見ました。 体調不良が発生するほどの人事評価の面談時などでの部下へ強く指導は、権利の濫用や人事権の濫用に該当すると思います。 人事評価の面談時などでの部下へ強く指導、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と少ないこと、部下への一方的な評価。 担当職員にまで上司から日常的に強い圧力などが行われていると感じます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が絶対に必要だと思います。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していないのか調査して公表してください。 横浜市で働こうか考えている人の重要な判断要素になります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1784	ＢＰＲを横浜市役所で使う場合の言葉の定義を教えてください。 ＢＰＲで具体的に何をどのようにするのか教えてください。 抽象的に書いてあり具体的な取組が書いていないのは問題です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1785	『(1) 「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現』とのことですが、課税証明書のコンビニ端末発行はいい加減実現して欲しいです。現在東京都はもちろん、確かさいたま市などでもできたはず。 数年前に東京都から横浜へ引っ越してきた者ですが、基本横浜市は何事も「井の中の蛙」な印象です。もっと周りを見て、良いものはどんどん取り入れていってください。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組 1(1)「「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1786	職員の人件費を下げる以外には、経費節減を行わない理由を教えてください。 人材獲得競争が激化しているのに、職員の人件費を下げて職員が集まるのですか。 今いる職員が転職してしまう蓋然性が高いと思います。職員を大切にしないのですか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1787	パワハラ疑惑すら発生しないようにする目標が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1788	パワハラ疑惑が発生しないようにするための目標が必要です。　人事評価の面談時などで人事権を利用して部下に黙示にでも圧力をかけることは人事権の濫用になると解します。サービス残業発生の根源にもなる悪質な行為に該当すると解します。　☆ハラスメントを発生させない対策と目標か必要です。　☆サービス残業を発生させない対策と目標が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1789	パワハラ疑惑をニュースで見ました。 人事評価の面談時などでの部下への言動、国より厳しい残業規制の導入、職員数の削減目標、年次有給休暇の取得目標が年 10 日以上と極端に少ないことなど。 これらの内容を総合して考えると部下へ日常的に圧力などが行われていると感じます。 日常的に残業代金未払いや様々なハラスメントなどが担当職員にまで発生していると感じます。 部下からも上司を人事評価する制度を導入するなどの改善が不可欠だと思います。　改善しないと人材獲得競争に負け続けると感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1790	パワハラ疑惑をテレビなどのニュースで見ました。 人事評価の面談時に上司が優越的な地位を利用して部下に対するハラスメント疑惑が発生していると思いました。 権利の濫用に該当すると思いました。　部下などからも上司を人事評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1791	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生する原因になっていませんか。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。　部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。　人材獲得競争に負け続けないためにも、改善は必要不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1792	横浜市は国より厳しい残業規制を導入したとアピールしています。横浜市は職員の少なさや残業時間が少ないこともアピールしています。　今ニュースなどで話題の横浜市役所でのパワハラ疑惑があります。 少ない職員で残業規制で肥大化している仕事をしている職員の心理的負担は高いと思います。このことが事務ミスが多く発生して記者発表になっている原因だと思います。しかも事務ミスの責任を責任者は誰も取らずに全責任を担当社員に押し付けて責任を取らせていると記者発表を見ると強く感じます。 精神疾患で休んでいる職員も多くいらっしゃいます。　パワハラ疑惑や様々なハラスメントによりサービス残業や残業代金未払いが発生していないか社員全員にアンケートをして実態を発表してください。　サービス残業根絶都市を宣言して、残業根絶都市横浜を就職活動生にピーアールする必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1793	「市民生活の安心・安全あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。　横浜市役所の職員も含まれていますか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入、「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標と職員が疲弊する内容しかありません。長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。 横浜市役所に就職しようと考える人が一層減ると考えられると共に、採用活動で負けると思いますので改善が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1794	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があります。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1795	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があります。 『人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。』 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 『部下からも上司を評価する制度を導入する改善が必修です。』	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1796	パワハラ疑惑の噂すら無くなるような取組目標が人材獲得競争には必要だと思います。 人事評価の面談時に強い指導などで体調不良を発生させていては、横浜市職員になろうとする人がいなくなると思います。 人事評価の面談時に強い指導などを行い、国より厳しい残業規制を達成しようとしているのではありませんか。 残業規制を守らなければならないのは雇用者側です。 労働者に強い指導を行い守らせようとするのは制度趣旨に反していると感じます。サービス残業の温床になります。 横浜市職員も耐えかねて転職してしまうのではありませんか。 人員を減らし、国より厳しい残業規制で職員を締め付けていては長期休養者が一層増えてしまうと感じます。 年次有給休暇の取得目標が年間 10 日以上とは著しく低すぎると感じます。 就職活動生からしたら横浜市役所は魅力が無いと思われているので受験者が減り続けていると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1797	パワハラ疑惑の噂すら無くなるような取組目標が人材獲得競争には必要だと思います。 人事評価の面談時に強い指導などで体調不良を発生させていては、横浜市職員になろうとする人がいなくなると思います。 人事評価の面談時に強い指導などを行い、国より厳しい残業規制を達成しようとしているのではありませんか。 残業規制を守らなければならないのは雇用者側です。 労働者に強い指導を行い守らせようとするのは制度趣旨に反していると感じます。サービス残業の温床になります。 横浜市職員も耐えかねて転職してしまうのではありませんか。 人員を減らし、国より厳しい残業規制で職員を締め付けていては長期休養者が一層増えてしまうと感じます。 年次有給休暇の取得目標が年間 10 日以上とは著しく低すぎると感じます。 パワハラ疑惑の噂すら無くなるような取組目標と、 サービス残業が発生しないような取組目標が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1798	パワハラ疑惑の噂すら無くなるような取組目標が人材獲得競争には必要だと思います。　人事評価の面談時に強い指導などで体調不良を発生させていては、横浜市職員になろうとする人がいなくなると思います。　人事評価の面談時に強い指導などを行い、国より厳しい残業規制を達成しようとしているのではありませんか。 残業規制を守らなければならないのは雇用者側です。 労働者に強い指導を行い守らせようとするのは制度趣旨に反していると感じます。サービス残業の温床になります。 横浜市職員も耐えかねて転職してしまうのではありませんか。　人員を減らし、国より厳しい残業規制で職員を締め付けていては長期休養者が一層増えてしまうと感じます。　パワハラ疑惑の噂すら無くなるような取組目標と、 サービス残業が発生しないような取組目標が必要です。　上席を人事評価する制度の導入も必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1799	人材不足の時代です。 人材獲得のために、サービス残業を無くす取組と目標が必要です。 人材獲得のために、サービス残業を発生させない取組と目標が必要です。 人材獲得のために、パワハラなどを無くす取組と目標が必要です。 人材獲得のために、パワハラなどを発生させない取組と目標が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1800	パワハラ疑惑の再発防止のために、部下からも上席を評価する制度が必要です。 パワハラ疑惑が発生しないようにする目標が必要です。　人事評価の面談時に強い指導という圧力をかけて体調不良が発生したとニュースなどで見て記憶しています。 再発防止策として部下からも上席を評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1801	パワハラ疑惑の再発防止のために、部下からも上席を評価する制度が必要です。 パワハラ疑惑が発生しないようにする目標が必要です。 残業代金未払いが発生していないか調査を行い、残業代金未払いが発生しない取組と目標が必要です。 人事評価の面談時に強い指導という圧力をかけて体調不良が発生したとニュースなどで見て記憶しています。 再発防止策として部下からも上席を評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1802	「市民生活の安心・安全あらゆる世代・多様な市民の皆様が安心・安全を基本に、自分らしくいきいきと暮らすことのできる「住みたい・住み続けたいまち」を目指します」とあります。　横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思いました。「横浜市職員のワークライフバランス・ポテシャル発揮推進プログラム-拡充版-（通称：We（ウィー）プラン)」 年次休暇取得率（10 日以上）が目標と低すぎる目標です。職員が疲弊する内容しかありません長期休養者が７５０名以上は多すぎると思います。部下からも上司を評価する制度の導入をなど根本的な改善が必要だと思いました。　横浜市役所に就職しようと考える人が一層減ると考えられると共に、採用活動で負けると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1803	「明日をひらく都市」には、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があると思います。人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。　人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。 一方的な人事評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると感じました。 改善は不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1804	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 そのためには、ハラスメント疑惑すら発生しないようにする必要があります。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 国より厳しい残業規制を導入したことにより、人事評価の面談時などで優越的な地位を利用して明示又は黙字に圧力をかけることによってサービス残業が発生しする原因になります。 パワハラ疑惑だけでなくサービス残業が発生していなか全職員に対してアンケート調査を行う必要があると感じました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下にハラスメント疑惑が発生していると感じました。 部下からも評価する制度を導入するなど改善が必要だと感じた。 パワハラ疑惑すら発生しないようにするための改善が必要だと感じました。 中期経営計画の目標に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1805	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていますか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし、国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために、人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーわかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要です。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが必要です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると認識しています。 国家公務員は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 横浜市もハラスメント等を無くす取組と残業代金未払いを無くす取組が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1806	市役所の行政や意識改革があっても関係する団体が旧態依然では無駄です。以前に、国際交流の拠点がない区は外国人の日本語支援は我々が中心で助けてあげているような話を外郭協会から聞いて驚きました。市民と同じ目線であってほしいし、行政改革しても旧態依然の組織や人では進みません。地域団体に組織の中身を変えたり適材適所配置なども進めなければ意味がないです。市役所関連団体の一体改革も計画に取り入れてほしいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1807	パワハラ疑惑を見ました。 組織としてハラスメントの根絶を目標にするなら人事評価の面談時などに強い指導を受けているみたいですので、上司から部下への一方的な人事評価だけでなく、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。 完全に横浜市職員や横浜市を退職された職員なと無関係な弁護士などの第三者機関を相談窓口にして第三者機関で最終的なハラスメント認定まで行えるようにする制度が必要です。 ハラスメントを本気で無くす気持ちが横浜市にあるのでしたら、中期経営計画に具体的に目標を明記する必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1808	パワハラ疑惑をみました。 ハラスメントを横浜市が本気で無くす気持ちがあるのでしたら、中期経営計画にハラスメント根絶の具体的な目標を明記する必要があります。 横浜市職員や横浜市を退職された職員なと完全に無関係な弁護士などの第三者機関を相談窓口にして、横浜市職員関係者が介在しないで第三者機関で調査を行い最終的なハラスメント認定まで行えるようにする制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1809	人材獲得が厳しさを増しています。　今話題のパワハラ疑惑の対応は当然ですが、サービス残業根絶の目標も中期計画に明記する必要がある。 ハラスメントの根絶とサービス残業の根絶を中期計画に明記する必要がある。　体調不良になるまでのパワハラ疑惑の言動は上席からの人事評価の面談時の強い指導という圧力が原因だとおっしゃっていたと思います。 今いる職員が精神疾患やうつ病にならないためにも、ハラスメントの根絶を中期計画明記する必要がある。 横浜市職員が転職して人員不足になり行政運営が行われなくなっては困るので、ハラスメント根絶を中期計画に明記する必要がある。　人事評価の面談時の強い指導が原因でサービス残業が発生していないか、調査する必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1810	人材獲得が厳しさを増しています。　今話題のパワハラ疑惑の対応は当然ですが、サービス残業根絶の目標も中期計画に明記する必要がある。 ハラスメントの根絶とサービス残業の根絶を中期計画に明記する必要がある。　体調不良になるまでのパワハラ疑惑の言動は上席からの人事評価の面談時の強い指導という圧力が原因だとおっしゃっていたと思います。 今いる職員が精神疾患やうつ病にならないためにも、ハラスメントの根絶を中期計画明記する必要がある。 横浜市職員が転職して人員不足になり行政運営が行われなくなっては困るので、ハラスメント根絶を中期計画に明記する必要がある。　人事評価の面談時の強い指導が原因でサービス残業が発生する可能性がある。 サービス残業が行われていないのかを調査して国家公務員と同様に発表する必要がある。 国家公務員が行えて横浜市が行えない理由は無い。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1811	ハラスメントを根絶を目標にするだけでは足りないと思う。 サービス残業根絶も目標にする必要があるので、中期計画に記載して下さい。　人事評価の面談時のハラスメント発生原因を根絶することが、ハラスメント根絶対策に大きく貢献する。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1812	ＢＰＲを横浜市で使用する場合の言葉の定義を教えて下さい。　ＢＰＲで何をどのようにするのか具体的に説明して下さい。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1813	ＢＰＲを横浜市使用する場合の言葉の定義を教えて下さい。　ＢＰＲで何をどのようにするのか具体的に教えて下さい。　難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。　市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。
1814	パワーハラスメントや人権侵害の疑いすら横浜市から根絶するような目標が必要です。　横浜市自らが率先してパワーハラスメントや人権侵害の疑いすら無くなる目標を中期計画で示してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1815	パワーハラスメントや人権侵害の疑いすら横浜市から根絶するような目標が中期計画に必要です。横浜市自らが率先してパワーハラスメントや人権侵害の疑いすら無くなる目標を中期計画で示してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1816	恐怖で統制する組織運営で、市民のための仕事ができるのか。 一般職員ち対して管理職が行っていないのか調査する必要がある。 サービス残業が発生していないか調査する必要がある。 中期計画でハラスメントの根絶を目標に入れる必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1817	ハラスメント疑惑がニュースで大々的に報じられています。 一般職員にまで上席から部下に対してハラスメントが疑われる言動や、 人権侵害が疑われる言動が行われていないか徹底的に調査する必要がある。 横浜市を受験する人が減り続けてしまう。 横浜市を受験する人が減り続けてしまわないために、一般職員にまでハラスメントが蔓延していないか調査する必要がある。 一般職員にまで人権侵害が蔓延していないか調査する必要がある。 一般職員にサービス残業が蔓延していないか調査する必要がある。 ハラスメント疑惑を徹底的に調査する必要がある。 市民目線を重視されているのならハラスメントや人権侵害疑惑など横浜市役所全体を調査する必要がある。 横浜市役所は部下に対するハラスメントや人権侵害の認定が緩いのではないか。権力者に有利な組織ではないか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1818	人権侵害やハラスメントが発生しないようにする意識があるのなら具体的な取組と目標が必要です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1819	人事評価の面談時に強い言動をする根本原因を究明して改善する必要がある。 部下職員からも上席を人事評価する制度の導入も必要不可欠な改善のひとつである。 ハラスメントの相談窓口から調査などを行う組織も完全に弁護士などの外部で行い、弁護士などの外部で最終的な判断も行う必要がある。 横浜市の責任職が最終的な判断を行っていて管理職からのハラスメントに公平・平等に判断できない。なぜなら責任職は同じ責任職を守るからである。さらに、判断する管理職ニュースでは総務課長より上席からのハラスメントに対応するの派機能不全になってしまう。 外部組織も横浜市のOB・OGが含まれていないことが絶対条件である。 ハラスメントの疑惑や人権侵害の疑惑などすら発生しないようにする目標が必要である。 横浜市がハラスメントの疑惑や人権侵害の疑惑などすら発生しないようにする気持ちがあるのなら、目標を中期計画で定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1820	人事評価の面談時に強い言動をしてる疑惑の根本原因を究明して改善する必要がある。 部下職員からも上席を人事評価する制度の導入も必要不可欠な改善のひとつである。 ハラスメントの相談窓口から調査や最終的な判断も横浜市関係者が一切関与できない完全に外部の弁護士などが行う必要がある。 横浜市の責任職が最終的な判断を行っていて管理職からのハラスメントに公平・平等に判断できない。なぜなら責任職は同じ責任職を守るからである。さらに、判断する管理職ニュースでは総務課長より上席からのハラスメントに対応するの派機能不全になってしまう。 外部組織も横浜市のOB・OGが含まれていないことが絶対条件である。 ハラスメントの疑惑や人権侵害の疑惑などすら発生しないようにする目標が必要である。 横浜市がハラスメントの疑惑や人権侵害の疑惑などすら発生しないようにする気持ちがあるのなら、目標を中期計画で定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1821	人事評価の面談時に強い言動をする根本原因を究明して改善する必要がある。 部下職員からも上席を人事評価する制度の導入も必要不可欠な改善のひとつである。 人事評価の面談時に強い言動により体調不良が発生しているとニュースおっしゃっていたと思います。 横浜市職員がメンタル不調にならないようにするためにも、パワハラ疑惑や人権侵害疑惑すら発生しないようにする必要がある。 人事評価の面談時に強い言動により横浜市職員が精神疾患やうつ病になったら大きな損失である。 人事評価の面談時に強い言動により職員を萎縮させていては、良い仕事はできなくなる。 心理的安全性の無い職場になるので改善が必要である。 ハラスメントの相談窓口から調査などを行う組織も最終的な判断も行うのも横浜市関係者が関与できない外部の弁護士などが行う必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1822	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導する言動が、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。職員を萎縮させていると思う。 職員が萎縮していては市民目線にたった良い仕事にはならないと思う。上席の顔色をうかがう仕事になってしまう。 パワハラ疑惑がでることが課題である。人事権の濫用に該当する行為になると思われる。中期計画にハラスメントが発生しないための目標を入れる必要があ。 強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1823	効率的な執行体制とは、パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することですか。 人事評価などでの強い指導で職員が体調不良を発生させていては、効率的な執行体制にはならない。 人事評価などでの強い指導でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。 職員の体調に不調が及んでいるみたいですが、指導のひと言で問題がなくなるのが横浜市役所ですか。 人事権の濫用になりませんか。 パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。 ハラスメントを根絶するために中期経営計画に具体的に対策と目標を定めることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1824	業務効率化・自動化等について、すぐに取り組めることとして時間外手当の自動化があります。 市庁舎の３階のゲートなどで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。 パソコンのログインログアウトで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。 法令遵守のためにも自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度の導入が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1825	2点目は、施策の実施に際し、いわゆるブロードリスニングにより市民からの声を聞き、効果を検証できる仕組みの実現をお願いしたく思います。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組1(2)「AI活用による市民サービス向上」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1826	「人事異動・育成・研修・評価」等によりとあります。 人事評価での強い指導というパワハラや人権侵害などが発生しないようにする必要がある。 パワハラ疑惑を無くすためにも部下から上司を人事評価する制度が必要です。 部下から上司を人事評価する制度を導入している企業も増えてきていると認識しています。 イノベーションを加速していくのなら絶対に、部下から上司を人事評価する制度の導入を行う必要がある。 パワハラ疑惑があっては、職員が萎縮して効率的・効果的な行政運営は行えないと思う。 パワハラ疑惑があっては人材獲得競争に負けると思う。 根本的な改善が必要だと思うので、目標を決めて中期経営に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1827	横浜市も公務員離れが加速していると思われるので新たな公務員のなり手の発掘が大切です。 加えて横浜市役所からの離職者を減らす対策も必要です。 ハラスメントなどを無くすこと。 残業代金未払いを無くすこと。 パワハラ疑惑や人権侵害疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することは職員のメンタルに深い傷を植え付けていると思うので無くすこと。 パワハラ疑惑などで体調不良になる職員を減らすためにパワハラ疑惑すら発生させない組織体制の構築が必要です。 部下職員から上司を人事評価する制度が必要です。 中期経営計画に対策と目標を定めることが必要不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1828	データに基づく財政運営なら市庁舎の３階のゲートなどで自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度を導入すれば効果的・効率的になると思います。　雇用者は労働者の労働時間を把握する義務がある。 データを使って労働時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すれば効果的・効率的です。　残業代金未払い根絶を中期計画の目標に入れてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1829	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することや人権侵害の言動が、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならない。　パワハラ疑惑により職員が萎縮して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。体調不良が発表して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。市民目線ではなく上役の顔色のみを考えた政策になる。　強い指導や人権侵害でサービス残業が発生していないか調査する必要がある。　パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると思う。　パワハラ疑惑が無くなるようにするための対策として、部下からも上司を人事評価する制度が必要です。　人材獲得競争のためにもハラスメントの根絶とサービス残業の根絶は不可欠です。中期計画に目標を定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1830	事務処理ミス等の状況についてを拝見しました。 人口当たりの職員数の少なさを残業時間の少なさをアピールしていますが、職員数が少なく残業時間が少ないことが原因で事務処理ミスが発生しているのではありませんか。　時間をかけてでもダブルチェックを行えば防げたことが多いと思われる。事務処理ミスを誘発しているのてはないですか。　またワークライフバランスで月平均残業時間がピーアールされていますが、パワハラ疑惑や人権侵害疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員に強烈な残業時間削減の圧力をかけていないか調査する必要があると思う。　残業時間削減のためにダブルチェックをしていないのではないか。残業時間削減の強烈な圧力によりダブルチェックがされていないのではないか。　ハラスメントが発生しないことを目標にすることが必要である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1831	ＢＰＲを横浜市が使うばあい言葉の定義を説明してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1832	パワハラ対策の目標などが中期経営計画から無くなったのは、今話題のパワハラ疑惑が関係してますか。 パワハラ疑惑が発生したことの反省を含めてパワーハラスメントなどのハラスメントを無くす目標が絶対に必要です。 上司と部下という優越的な地位を利用したハラスメントが横浜市から無くなる目標も絶対に必要です。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 人事権を利用した権利の濫用を無くす目標も絶対に必要です。 横浜市は国より厳しい残業規制を導入したことにより残業を上司が認めずにサービス残業が蔓延していないか調査して公表してください。 上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないか調査して公表してください。 サービス残業が無いことを中期計画の目標にする必要があります。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1833	行政運営の内容が少なすぎませんか？これだけですか？人権とか、直接いいますとパワハラ防止とか、大事なことがあるでしょう。これは、職員の皆さんに言ってるんじゃありませんよ。何を言いたいか分かるでしょう。人権学んでハラスメントは許さない。これぐらい当たり前のことですが、ちゃんと書いてください。職員の皆さんの仕事が増えてしまって申し訳ないですが、よろしくお願いしますよ。ハラスメント受ける方が気の毒でなりません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1834	横浜市役所パワハラの疑惑がニュースになっています。人事評価の面談の場面で強く指導されているみたいなことをニュースで見た記憶があります。 時間外労働しても上役が残業を認めないなどと言って未払い賃金が発生していないか調査して公表する必要があると思います。 上役からの圧力でサービス残業が発生していたりしないか調査して公表する必要があると思います。 サービス残業根絶を目標に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1835	先日、神奈川県後期高齢者医療広域連合から医療費の還付のお知らせが届きました。申請書や返信用封筒はなく、区役所へ直接行かないと手続きができませんでした。「行かない」区役所を掲げているのであれば、これらの手続きの改善が必要です。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組1(1)「「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現」に関するものとして、参考にさせていただきます。なお、引き続き、神奈川県後期高齢者医療広域連合と連携してまいります。
1836	区役所で窓口対応の職員数が少ないので、手続きの際の待ち時間が長いです。「02 行政運営の最適化」の取組③（1）に「効率的な組織体制の構築」とありますが、事業や手続きを見直し、効率化が進むことは理想的ですが、区役所の人員を削減するとサービスの低下につながるので、その点を踏まえて最適化を考えて欲しい。 また、全ての手続きをオンライン化し全く区役所に行くことなく手続きをすることは、現実的にハードルが高いと思うので、例えば駅近の区役所に機能を統合するなどし、区役所機能の効率化と市民サービスの維持を図るのはいかがでしょうか。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組1(1)「「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1837	区役所に申請に行ったが、提出した書類の審査に時間がかかった。他都市のように窓口の時間を短縮し、職員の内部処理の時間を確保する必要があると思う。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組1(1)「「行かない」「待たない」「書かない」「回らない」窓口の実現」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1838	育児と仕事の両立が掲げられて、企業でもさまざまな休暇制度が整ってきていますが、育児配慮者を抱える職場に対しては十分な支援がされていません。人材確保が難しい中で、育休者や育児配慮者の業務を他の社員でカバーしなければなりません。育休や時短を取得する同僚をサポートした社員へのインセンティブ制度を横浜市役所が率先して導入していって欲しいです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1839	データに基づく財政運営なら市庁舎の３階のゲートなどで自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度を導入すれば効果的・効率的になると思います。　雇用者は労働者の労働時間を把握する義務があり、時間外手当を支払う義務がある。データを使って労働時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すれば効果的・効率的てす。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1840	「人事異動・育成・研修・評価」等によりとあります。 人事評価の面談時に強い言動や人権侵害などが行われないようにする改善が必要である。パワハラ疑惑を無くすためにも部下から上司を人事評価する制度が必要です。　部下から上司を人事評価する制度を導入している企業も増えてきていると認識してます。 イノベーションを加速していくのなら絶対に、部下から上司を人事評価する制度の導入を行う必要がある。　パワハラ疑惑があっては、職員が萎縮したり体調不良が発生して効率的・効果的な行政運営は行えない。 ハラスメント根絶宣言を目標に入れることが不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1841	データに基づく財政運営なら市庁舎の３階のゲートなどで自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度を導入すれば効果的・効率的になると思います。 ゴールデンウィークなどに市庁舎の３階ゲートから入って行く職員が大勢いますが、残業代金が支払われているからデータを使って把握することで効果的・効率的に時間外労働を把握することができる。　雇用者は労働者の労働時間を把握する義務がある。 データを使って労働時間を把握して自動的に残業代金を支払うシステムを導入すれば効果的・効率的てす。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1842	横浜市も公務員離れが加速しているので新たな公務員のなり手の発掘が大切です。 加えて横浜市役所からの離職者を減らす対策も必要です。 ハラスメントなどを無くすこと。 人権侵害を無くすこと。 残業代金未払いを無くすこと。 パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することは職員のメンタルに深い傷を植え付けて体調不良まで発生させていると思うので無くすこと。 パワハラ疑惑などで体調不良になる職員を減らすためにパワハラ疑惑すら発生させない組織体制の構築が必要です。 部下職員から上司を人事評価する制度が必要なので中期計画に目標として入れることが必要である。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1843	業務効率化・自動化等について、すぐに取り組めることとして、時間外手当の自動化があります。市庁舎の３階のゲートなどで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。 パソコンのログインログアウトで労働時間を把握して残業代金を自動的に支払う制度の導入が効率的・効果的で法令遵守にも一致していると思う。法令遵守のためにも自動的に労働時間を把握して残業代金を支払う制度の導入が必要です。 中期計画に具体的な取組を目標として定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1844	首長などの権力者からのハラスメントが何度も何度もニュースになっています。 横浜市でも発生しています。権利の濫用は許されません。 対策として部下から場長などを人事評価する制度が必要です。 指導といい強い言動により残業申請出来ずにサービス残業になっている職員がいないのか徹底的に調査する必要がある。 残業代金未払いが発生していないか徹底的に調査する必要がある。 国や他の自治体では残業代金未払いのアンケート調査を職員に行い、未払賃金を支払ったとニュースで見た記憶があります。 ハラスメント根絶都市を宣言している自治体もあると記憶しています。 残業代金未払い根絶都市を宣言している自治体もあると記憶しています。 横浜市も人材獲得競争に負け続けないためにも、残業代金未払い根絶宣言とハラスメント根絶宣言をする必要がある。 中期経営計画に決意の表れとして目標を決めて下さい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1845	志望者の減少、早期退職者の増加、長期休養者の増加を改善するための対策が必要です。 人事評価の面談時の強い言動や人権侵害による体調不良も無くす対策が必要です。 人事評価で職員に強い圧力をかけてサービス残業が発生していないかアンケート調査をする必要がある。 ハラスメント根絶を目標に加える必要がある。 サービス残業根絶を目標に加える必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1846	便利さの追求は良いが、行政職の市民対応が減ることによって実生活から乖離したサービス提供にならないか懸念する。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1847	素案の行財政改革部分が極めて甘い。人口減少社会における歳入確保策の具体性が乏しく、金額目標やタイムラインがほとんど示されていない。 一方で歳出抑制は「効率化」に留まる。職員数削減等というよりも、優先順位の低いハコもの行政的公共事業への大胆な切り込みなどはなく、ある意味総花的で、山中市政として特色ある運営を見出すことはできない。（誰が市長をやっても同じということか？）	参考	ご意見につきましては、Ⅴ「行財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1848	人材獲得競争が激化しています。 国家公務員や他の市町村と同様に横浜市でも残業代金未払い根絶と、ハラスメント根絶を宣言することが大切だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1849	人事評価の面談時などでの強い指導で体調不良を発生する職員が表れないようにすることが大切だと思います。 横浜市は強い指導と言えばハラスメントにならないのですか。 国や他の市町村と異なり横浜市はハラスメント対策を行わないのですか。　中期経営計画からハラスメント対策が削除されています。横浜市がハラスメント対策を行わない強い意思表示ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1850	年次有給休暇の取得目標が年間 10 日以上とは、あり得ない位低いです。 採用活動に悪い影響を与えていると思います。　年間有給休暇の取得目標が年間 10 日以上と言うことは、残りの年次有給休暇を捨てさせることが念頭にあると感じます。 横浜市役所は就職活動生から選ばれない自治体になる理由のひとつだと感じます。　年次有給休暇を捨てないことが目標では無いのですか。横浜市は年次有給休暇を捨てさせることが前提ですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1851	年次有給休暇の取得目標が年間 10 日以上とは、あり得ない位低いです。 採用活動に悪い影響を与えていると思います。 年間有給休暇の取得目標が年間 10 日以上と言うことは、残りの年次有給休暇を捨てさせることが念頭にあると感じます。 横浜市役所は就職活動生から選ばれない自治体になる理由のひとつだと感じます。　年次有給休暇は労働者の希望する時季に与えなければならないのではありませんか。 横浜市は年次有給休暇を取得しやすくしないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1852	年次有給休暇の取得目標が年間 10 日以上とは、あり得ない位低いです。 採用活動に悪い影響を与えていると思います。 年間有給休暇の取得目標が年間 10 日以上と言うことは、残りの年次有給休暇を捨てさせることが念頭にあると感じます。 横浜市役所は就職活動生から選ばれない自治体になる理由のひとつだと感じます。　年次有給休暇は労働者の希望する時季に与えなければならないのではありませんか。 年間有給休暇の取得目標が年間 10 日以上では、横浜市が守ろうとする意識が感じられません。 法令遵守をしているとは感じられません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1853	年間有給休暇の取得目標が年間 10 日以上では低いすぎます。 年次有給休暇は労働者が希望する時季に与えなければならないのではありませんか。　法令遵守を行う意識があるのでしたら以下を目標にすることが必要だと感じます。 年次有給休暇の取得目標は年次有給休暇の完全取得。 年次有給休暇を捨てさせないことことが目標。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1854	素案では、共創フロント推進として「庁内ニーズ掘り起こし・マッチング強化」「新たな PPP 事業の創出」を掲げ、KPI として共創フロント実現率 31.3%→40%等を設定していますが、実務上ボトルネックになりやすい「初動スピード」、「案件化（公募化）までの距離」、「市民価値（利用・満足）」、「市内事業者参画」などが見えにくい構造であると否めません。 そこで、①受付から一次回答までの平均日数、②協議開始までの日数、③公募化（制度化）件数、④民間投資誘発額、⑤市内中小企業参画率、⑥利用者数・満足度等のアウトカムを、年度ごとに公表する方針を計画に明記することを要望します。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」の取組 1(4)「公民連携で実現する社会課題解決」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1855	横浜市は他の自治体や国家公務員と違いサービス残業や残業代金未払いの調査を行い公表しないのは何故ですか。　採用活動で負けないためにも行う必要があると思います。 中期計画に目標として定める必要があると思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1856	ハラスメント対策が人材獲得競争に必要だと考えられます。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1857	人事評価の面談時などの強い指導によってサービス残業が発生していないかアンケートをする必要がある　サービス残業根絶を中期計画の目標にする必要がある	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1858	残業代金未払い根絶を中期計画の目標に入れること採用活動のためにも必要です。　人事評価の面談時などでの強い指導というハラスメントを根絶する目標が必要です。 部下からも場長などを評価する制度が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1859	外部の弁護士などが窓口になり調査や最終的なハラスメント認定などを独立して行える相談窓口が必要です。　ハラスメントを無くす対策を行うことが必要であり、ハラスメント根絶目標を中期計画に定める必要がある。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1860	ホームページの例規集で条例や規則が見ることができますが、川崎市のように要綱も含めてください。市民への情報提供について、以前中学校給食の食品の安全性について問い合わせたところ、「横浜市中学校給食食材に関する基準書」で管理していると回答がありました。基準書をインターネットで検索しても存在しないので送ってほしいと依頼したところ、ネット上に掲載していないものは、情報公開で請求していただくことに決まっていると言われました。あり得ない対応です。市が保有する情報への市民のアクセスを最大限保障するべきです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1861	高齢者や障害者、多文化共生など、役所としてそこを気にかける必要があるのは理解するが、大多数の普通の人にも目を向けてほしい。何も言わないがみんなそれぞれ苦労をしている。今の世は弱者優遇に感じる。いわゆる普通に働く人たちもなるべく心配なく明るく生活できるようサポート、気にかけてほしい。 行政運営で効率化やDXとあるが、肝心の職員確保がない。正規職員の確保が難しくなっていく中で、どうやって確保していくのか。どんなに効率化しても最後は人がやるのだから、しっかり人員の確保に努めてほしい。特別市など本当に効果があるか分からないものに力をいれるくらいなら、市民の暮らしや安全に直接つながる食品衛生や防犯・防災、バス運転手などの職員をちゃんと確保してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1862	採用活動強化のためにサービス残業根絶を目標に含める必要があると思います。 サービス残業根絶の具体的な取組方法を明確に目標に示すことが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1863	ハラスメントが無い、ハラスメントが発生しない組織にするための目標と具体的な対策を目標に示す必要がある。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1864	人材獲得競争対策のためにもハラスメントが無い、ハラスメントが発生しない目標と具体的な対策を目標に示す必要がある。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1865	今回の中期計画案からハラスメント対策が消えて無くなっています。 話題のハラスメント疑惑が無関係とは思えません。 人材確保、職員の離職者防止策などのためにも職員が働きやすい職場環境は不可欠だと思います。 ハラスメント対策を実効性のある効果的な対策に改善して中期計画の目標にする必要があると感じます。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1866	「横浜市は、市民目線の市政を基本に、暮らしに根ざした課題への対応を進めます。」と書いてあります。 ハラスメント疑惑の疑いすら発生しないようにする対策が必要です。 人事評価の面談時に部下に対してパワハラ疑惑となる言動が行われないようにする必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生していませんか。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように黙字に圧力をかけていませんか。 パワハラ疑惑の会見を見る限り、人事評価の面談のときに優越的な地位を利用してパワハラ疑惑が発生していると感じました。一方的な評価ではなく部下からも評価する制度に改善する必要があると強く感じました。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1867	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれていないのですか。 ハラスメント疑惑を見ました。 職員数を減らし国より厳しい残業規制の導入の目標を達成するために人事評価の面談時などに優越的な地位を利用して明示又は黙示に職員にパワーをかけているのではないかと思いました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思いました。 人材獲得競争に大負けしないために横浜市役所で働きたいと「選ばれるまち」になることが大切です。 ハラスメント等の根絶都市宣言をしている自治体もあると認識しています。 国は残業代金未払いを無くすために職員にアンケート調査を行い残業代金未払い分を支払ったと記憶があります。 横浜市もハラスメント等を無くす取組と残業代金未払いを無くす取組が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1868	「世界をリードする都市として持続的に成長・発展することで未来に希望を抱くことができる「選ばれるまち」を目指します」とあります。 横浜市役所の職員は含まれないのですか。 パワハラ疑惑を見ました。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して、 職員数を減らし国より厳しい残業規制の導入の目標を達成しようとしているのではないかと思えました。 部下からも上司を評価する制度を導入するなど根本的な改善が必要だと思います。 離職者を減らし、加えて人材獲得競争に大負けしないようにするために横浜市で働きたいと「選ばれるまち」になる目標が必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1869	ゴールデンウィークなどの大型連休でも市庁舎の３階のゲートから大勢の横浜市職員が市庁舎に出入りしているのは、日常の残業では終わらないからだと推定されます。 発表されている横浜市職員の平均残業時間から考えると、土日祝日出勤やゴールデンウィークなどの大型連休に出勤することはないはずです。加えて平日の残業で終わらないとも推定されます。 パワハラ疑惑のように人事評価の面談時に残業時間削減のために職員が強烈な残業時間削減圧力をかけられてサービス残業が発生していないか調査する必要があります。 人事評価の面談時に優越的な地位を利用して部下に対して、国より厳しい残業規制を理由に残業を申請させないように圧力をかけてサービス残業が発生しているのではないか。 事評価の面談時に上司の立場を利用した権利の濫用によりサービス残業が発生していないかアンケート調査して公表してください。 サービス残業を無くす目標が必要です	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1870	⑤市民利用施設の指定管理者制度を見直すことを明記すること。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1871	③市はこれまでも住民自治の充実にむけて、市民協働の様々な取り組みや区役所の機能強化等を進めてきたが、この計画期間にはそれらの取り組みをどのように拡充していくのか記述がない行政運営の基本的方針や、前計画には「自治の充実と共創による地域のさらなる活性化」という項目があったが、今回の計画から削除した理由は何か。	包含・賛同	ご意見につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1872	⑦デジタル化によって不利益を被る市民が生じないように支援し、デジタル化は市民に対する説明を丁寧にすることを前提に進めることを明記すること。	参考	ご意見につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1873	なり手不足を打開するにはサービス残業根絶目標が不可欠です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1874	なり手不足を打開するにはハラスメント根絶目標が不可欠です	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1875	長期休養者を新たに増やさない目標が不可欠です。　長期休養者の健康を回復させて、長期休養者を減らす目標が不可欠です。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1876	減少傾向が続く志望者を増やすために、サービス残業の根絶宣言を力強く目標に掲げ働きやすい職場環境を構築することが必要だと感じます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1877	深刻化する志望者減少を打開するためにサービス残業根絶宣言を目標にすることが必要です。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1878	より多くの志望者に横浜市を選んでもらえるためにサービス残業根絶を目標にする必要がある	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1879	人材の戦略的な配置及び育成をするためにも職員が必要不可欠です。 離職者を減らし就職希望者を増やす取り組み目標が必要不可欠です。　長期間の療養者を減らすためにハラスメントなどを無くすことも目標にすることが不可欠です。 何も対策が無いのは、黙っていても職員が集まると思っていては手遅れになると思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。
1880	パワハラ疑惑になっている人事評価の面談の場面で強く指導することが、職員の意欲向上や能力・専門性発揮の最大化を図ることにはならないと思う。 パワハラ疑惑により職員が萎縮して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。体調不良が発表して適正な業務遂行能力が発揮できなくなると思う。　パワハラ疑惑がでることが課題である。 人事権の濫用に該当する行為になると思う。　パワハラ疑惑があるようでは、職員が萎縮して効率的・効果的な行政運営は行えないと思う。　ハラスメントなどを無くす目標が必要である。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、「行政運営」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1881	中期計画における DX 推進に賛同します。単なるシステム導入を目的とせず、実効性を高めるために以下の 3 点を提言します。　第一に、徹底した BPR とアセスメントの実施です。職員の長時間労働解消を含め、既存業務の無駄やボトルネックを第三者的視点で客観的に可視化し、AI やノーコードツール等の最適な投資対象を特定すべきです。　第二に、創出されたリソースの市民サービスへの還元です。内部事務の効率化で生まれた人員や時間は、デジタルデバイド層への対面サポートや、アウトリーチ型支援に再投資することを求めます。　第三に、実効性のある情報伝達です。高齢者本人へのデジタル接触が難しい現状を踏まえ、子世代をターゲットとしたプッシュ型通知など、家族を通じた支援の仕組みを構築してください。　「税金の無駄遣いをなくし、市民満足度を高める DX」の実現に向け、具体的かつ戦略的なグランドデザインの策定を期待します。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」の「便利で安心な市民サービス」及び「行政運営の最適化」に盛り込まれていると考えております。ご意見の趣旨を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1882	中期計画に示された「スキル情報を活用した計画的な職員育成」に強く賛同します。DX の形骸化を防ぎ、データ駆動型経営を実効化するため、以下の 3 点を提言します。　第一に、専門人材の育成と外部交流の促進です。座学に留まらず、民間企業との人事交流（交換留学）を積極的に行い、コスト意識や「ムダ・ムリ・ムラ」を排除する民間の感覚を体得させるべきです。　第二に、全職員の DX リテラシー向上と評価制度の整備です。データ分析や AI 活用を標準業務とするため、ガイドラインの策定や専門研修を義務化してください。また、DX への貢献を適正に評価する人事評価制度を導入し、職員のモチベーションを高める必要があります。　第三に、データに基づく意思決定文化の醸成です。経験や勘に頼る属人性を排し、トップマネジメントが率先してデータを活用する組織への変革を強く求めます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」の「行政運営の最適化」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1883	横浜市の年次有給休暇の取得目標が 10 日以上だと極端に低すぎると思います。 東京都は 15 日以上に設定されているみたいです。横浜市の目標は低すぎると思います。 横浜市と東京都でとても大きな差があります。　残業代金未払い対策も東京都は行ったのニュースで見た記憶があります。 横浜市で残業代金未払い対策を行ったとのニュースは見たことがありません。　就職で横浜市ではなく東京都が選ばれているのは必然です。横浜市の受験倍率が下がり続けている理由の大きな理由のひとつだと思います。　このまま対策しないと 2040 年以前に競争倍率が１倍を切ってしまうのではありませんか。　定員割れになる危機感を持って残業代金未払い対策・サービス残業対策が必要だと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1884	横浜市の職員がパワハラなどのハラスメントの心配がなく働けるようにしてください。 ハラスメントの調査、対処をしっかりとしてください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1885	何かと物騒な話題の続く昨今の国際情勢。法の支配に基づく自由で開かれた社会が必要だと言うのが日本政府の見解である。翻って地方自治を鑑みるに、国で言う法＝法律とは、地方自治体においては例規＝条例や規則である。力のある大国が小国を蹂躙するような帝国主義が跋扈する前近代に国際社会が戻ってしまわないようにするためにも、国際平和の実現のためにも、市民に条例、規則等の例規に基づく市政を理解してもらい、市との協働のためにも条例等の例規をツールとして活用してもらうことが必要である。 市民の法令意識の向上のためには、市民の条例、規則への関心を醸成することが必要であると考える。そのための施策を横浜市はこれまで充分に行ってきたと言えるだろうか。それを行ってはじめて市民との協働を推進していけるのではないか。 現在の中期基本計画の素案の中には残念ながら上記に該当するような項目がない。強いて言えば、行政運営の箇所になるだろうか。 行政への市民参画を考える場合に、行政運営における公正さと透明性の確保が重要である。たとえば行政手続法がその目的として求めるように。 現在、横浜市における許認可事務の一覧は整備されているのか。標準処理期間はホームページで閲覧できるようになっているが、横浜市でどのような許認可の事務を行なっているかホームページ上では分からない。市役所の情報公開コーナーに行けば閲覧できるのかもしれないが、それも他の自治体であれば公文書館があるのではないか。東京都にも神奈川県にも公文書館はある。川崎市や相模原市にもあるのになぜ横浜市にないのか。 時代の要請として確かにDX化も必要だと思うが、その前に文書として必要なものがないと本末転倒である。 また条例や規則等を交付する際に都道府県や政令指定都市クラスであれば、国で言う官報のような、都道府県報、市報を刊行している自治体が多い。現在、横浜市は横浜市報をホームページ上で発表しているが、これを印刷、刊行してもっと市民の目に触れられるようにしてほしい。 また、他の自治体では、例規集だけでなく、各個別分野の規則集、規程集を作成しているところもある。たとえば税務関係や水道局関係や公園緑地関係など、関連法規と合わせて市独自の規則集、規程集を作成している自治体もある。横浜市も各分野の関連例規集を作成して公開してほしい。 以上、中期基本計画にも横浜市の文書法制分野の充実を盛り込むことを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「行政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅴ章-2 財政運営

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1886	ふるさと納税で税金の流出が最も多い自治体であることをもっと真摯に受け止めて欲しい。住民にとって魅力に欠ける自治体だから他へ納税したくなるのだ。格好良いだけのシナリオは不要だ。	参考	ご意見につきましては、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1887	二回目の意見です。緑区、警察後地の件。是非、ドックランを作って欲しいです。私は飼えない住宅ですが、中山からわざわざセンター南にある、ドックランに行くと言う方に会いました。沢山の人が喜ぶ、利用を希望します。もう、すでに決まっていたら残念ですが。宜しくお願いいたします。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」の「将来を見据えたファシリティマネジメントの推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1888	行政運営の最適化に、ネーミングライツなどの歳入を増やす目標が無いことが問題である。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1889	横浜市はふるさと納税による流出がひどいと聞きます。 そのような中、ふるさと納税をしていない人間に対して市は感謝しているのかもわかりません。 挨拶だけでも良いから年に一度ぐらい、市民にわかりやすくその辺りの感謝ぐらいもっとメディアを使ってでもしても良いのじゃないかと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1890	・ふるさと納税のリターンを工夫して、税収を増やしてほしい	参考	ご意見につきましては、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1891	財政運営　03「将来を見据えたファシリティマネジメントの推進」 3「公共工事・適正発注」 要望「公契約条例の検討」 建設技能労働者の休日確保や賃金労働条件を確実に守り、優秀な技能者・施工業者を市内に囲い込み、施工業者の安定経営・技能伝承を担保するためにも、賃金労働条件の下限や施工条件を受注業者の責任で担保させる「公契約条例」を制定してほしい。川崎市・相模原市・東京都下など全国で 90 以上の自治体で「公契約条例」の制定されていることも踏まえて、具体的検討を進めてほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1892	単身高齢者が今後も増加していくことが予想されるので、「遺贈」の取組についても中期計画に記載して、取組を進めるべきだと思います。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1893	高齢社会が進み、財産を横浜市に寄付したい、という方が増えてくると思います。寄付はあくまで寄付者の意思によるものですが、遺贈寄付を横浜市としてもお受けする旨を、中期計画に位置付けたらいかがでしょうか。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1894	今のうちから、お世話になった横浜市への遺贈を考えています。計画の素案には、具体的な記載がなかったと思いますが、横浜市も計画的に周知されたらいかがでしょうか。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1895	ふるさと納税で流出額が大きいと聞きました。遺贈とかもっと受け入れた方が良いのではないでしょうか。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1896	横浜市にお世話になってきたので、自分は、亡くなる時には財産を横浜市に寄付したいです。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1897	私は、近隣市在住で、横浜市にふるさと納税をしています。横浜市も財政状況が厳しいと思うので、色々な形で幅広く寄付を受ける仕組みを整えると良いと思います。企業版ふるさと納税や、個人の遺贈なども注力されると良いと思います。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1898	横浜市に寄付文化を根付かせてください。これまであまり注目されてこなかった遺贈なども、広報進めたら良いと思います。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1899	中期経営計画の作成、ご苦労さまです 市には遺産の寄付を受けるしくみはありますか？ 遺贈寄付が全国的に大きく増えてきているという番組を先日見ました。相続自体が増えていますが、相続をする身寄りがいなかったり、最期に社会貢献をしたいという方が増えているようです。 子を持たない人も増えていますし、自分の遺産を生きた証として社会のために使ってほしいという方も増えてくると思います。 わたしも横浜の街が将来も良い形で残ってほしいと願っています。 横浜市でも遺産の寄付を受けられるようなしくみを作ってはいかがでしょうか。ニーズがあると思います。 がんばってください。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1900	私は横浜市の中期計画素案に示された財政運営の方針について、率直に申し上げて「市の財政状況の深刻さが十分に伝わっていない」と感じました。 横浜市は今後税収の伸びが期待しにくい一方で、社会保障費や公共施設更新費などの支出は増加が見込まれています。また、減債基金の活用や借入金残高の管理など、厳しい財政運営を強いられている状況にあると理解しています。 しかしながら、本素案からは ・横浜市の財政がどれほど厳しい局面にあるのか ・今のままではどのようなリスクがあるのか ・財政再建のためにどれだけ思い切った改革を行う必要があるのか といった「危機感」や「本気度」が市民に伝わってきません。特に、 ・減債基金の臨時的活用からの脱却 ・借入金残高の抑制 ・資産の最適化や歳出改革 といった方向性は示されていますが、具体的にどの事業をどう見直すのかどの程度の効果を見込んでいるのかが明確ではなく「努力目標」に留まる	参考	ご意見につきましては、「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1901	ふるさと納税やネーミングライツ、遺贈などさまざまな手段で財源確保に取り組むことが必要だと思います	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1902	昨年夏に横浜国際総合競技場のネーミングライツが大変安価な金額で売られようとしていましたが、市長が結論を巻き戻して再検討がなされ、現行と同程度の金額で合意されました。 自動車会社の業績が悪化していたことについては事前に分かっていたことなのに、その状況を考慮せずに、継続を前提として手続きを進めたことは、怠慢と言われても仕方がないのではないでしょうか。 横浜国際総合競技場に限らず、横浜国際プール、新しくできた横浜ブンタイなど、横浜にはネーミングライツを活用できる箱物がまだあると思います。 新国立競技場は 100 億円です。横浜市でももっと戦略的にネーミングライツを展開してください。	修正	ご意見を踏まえ、「財政運営」の「市民ニーズに柔軟かつ的確に応え続けるための持続可能な財政運営の推進」の記載に追記・修正を加えました。
1903	中期計画の根本視点として、少子高齢化・縮小社会への対応は、次世代への贈り物となる永続的投資が鍵です。防災インフラ更新、地域コミュニティ活性化、環境保全基盤強化などは、短期成果より長期安定を優先すべきで、税収が減少していくトレンド下、あっという間に老朽化するようなハコモノ行政への過剰投資は避ける視点が不可欠です。財源については、受益者となる次世代にも応分の負担を求める長期公債（例：インフラ債・グリーンボンド）を活用するのも別にわるくありません。これにより、現役世代の負担を過度に増やさず、制度的安定を図れます。 素案は財政の持続可能性が抽象的であるため、こうした次世代視点の財源戦略と社会的資本投資の優先順位付けを明示してください。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」の「将来世代に先送りしない適正な債務管理と投資管理」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1904	具体的な提案の説明の続きです。（1）☆１(続き2) 「東京は法人税があるからお金持ち。」と言われているが、その法人税とは法人住民税と事業税のことかと思われる。そして、これらの税金の額は、そこにある事業所が国に収める法人税や従業員の数や資本金によって決められており、事業所の多い東京は確かに収入が多くなるはずだ。この法人住民税と事業税の制度というのは、基本的に住んでいる都道府県で働くという構造上の、しくみなのではないのだろうか。経済学の言葉に「生産の３要素」というものがあるそうだ。資本と土地と労働である。その労働に対する行政サービスを、その労働から利益を得る事業所にも負担してもらう。というのがコンセプトなのではないか。横浜のように他の都県に通勤するような構造が想定されていないような気がする。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1905	１１）産業 ①横浜市が発注する公共工事や委託事業で働く労働者の労働条件を保障する「公契約条例」を制定することを計画に盛り込むこと。そして、公共工事、サービスの質を確保することを明記すること。	参考	ご意見につきましては、「財政運営」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1906	（３）公契約条例の制定による、市内賃金の底上げ 賃金の底上げについては、長引く物価高騰とそれに伴う実質賃金の下落により生活苦に陥る多くの労働者の生活を守るためにも急務となっています。このことは昨今の春闘での賃上げ状況をはじめ、最低賃金の引き上げ。人事委員会勧告での賃金引上げにあらわれていると言えます。 横浜市としても、公共工事、公共事業に従事する労働者の報酬の下限最低額を決める公契約条例を制定し、生計費原則に則った下限最低額を設定することが必要と考えます。この額が横浜市内の最低賃金の規範となれば、市内のすべての労働者の賃金の底上げが実現されるものと考えます。	参考	ご意見の趣旨につきましては、「財政運営」の「将来を見据えたファシリティマネジメントの推進」の取組３「公共工事における建設業の働き方改革の推進、適正な発注による品質確保」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅵ章 大都市制度

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1907	特別市についての定期的なフォーラムの開催、刊行物等での制度の認知への取組みは大いに評価します。 国においては、副首都構想をはじめとした大都市の役割強化や、東京一極集中の是正に向けた議論が進められています。 このような国家的な都市戦略において、横浜市は、人口規模、国際港湾、経済・研究拠点を有する首都圏中枢都市として、重要な役割を担いうる存在であると考えます。 しかし現行の政令指定都市制度のもとでは、都道府県と市の二重行政により、意思決定の迅速性や政策の一体性に限界があり、横浜市が今後、国際競争力の強化、防災・危機管理、都市基盤整備、産業振興などの分野で、首都圏の中核都市としての役割を十分に果たすためには、県と市の権限を一元化する「特別市」の早期法制化のために副首都構想等の国の大都市政策と歩調を合わせ、横浜市が自律的機動的に都市経営を行える制度改革について、国に対積極的に提案・要望を願います	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1908	横浜の中心地で育った私にとって、横浜は一番の誇りです。神奈川出身とは言わず横浜出身とも名乗っております。しかし特別市制度、横浜が神奈川から抜けるってどうでしょうか？横浜市民にはデメリットなし！かもしれませんが、神奈川県から見た際疑問があります。都も特別区と2層です。横浜特別市は1層になるとの事です。またこれは神奈川県民全員の総意が必要ではないでしょうか？ ※横浜市民の問題ではなく。	参考	ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1909	また、横浜市は広域で地域差も大きく、生活圏に近い単位で行政が届くことが重要であるため、業務を一元化する「特別市」制度には賛成できません。住民自治を弱めず、地域ごとの実情を丁寧に把握できる体制を望みます。	参考	ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1910	神奈川県と横浜市で権限が分かれていると、市民にとってもわかりにくいし、政策を進めるスピードも遅くなると思う。横浜市が全ての権限を持ってスピード感を持って政策を推進していくことで、もっと良いまちになっていくと思う。横浜市が特別市になれるようにその実現に向けて取り組んでほしい。	包含・賛同	ご賛同いただきありがとうございます。ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1911	大都市制度に関しては住民自治のあり方を町内会等のみで処理することのないようにすべきである。	参考	ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1912	大都市構想（特別市制度法制化）の部分は現行中期計画のほぼコピペですね。 内外へのアピールのための予算は着実に消化してきているのでしょうが、国での立法化が必要なこともあり、成果は見られません。 また個人的には、横浜市が神奈川県から外れて特別市となることに大きなメリットも見出しておりません。 特別市になったらなったで、別の形の不具合は生じることでしょうし、逆に、行政単位の巨大さゆえの動きの悪さを解消すべく、むしろ１８区を他市同様の基礎自治体同等と位置付け、独自の財布を持たせ、地域の特色に根差した独自かつ身軽でスピード感のある自由裁量的な行政サービスを目指す等の方に注力した方がよいと思います。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1913	Ⅵ　大都市制度 ①「特別市」の内容として区役所機能･住民自治を強化しますとあるが、その内容を具体的に進めることを明記すること。NPO 支援の強化や住民提案制度、地域単位の住民集会などは現行法制化でもやれることであり明記すること。	参考	ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1914	大都市制度が実現しても、 観光や一定期間の万博のようなイベントにたくさんの税金を使ってしまっては意味がないです。 子育て、医療、高齢者支援にたくさんの税金を使ってほしいです。	参考	ご意見につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1915	3、第 6 章　大都市制度 「特別市」制度を目指す方向性とともに、「区役所機能･住民自治を強化します」と記載されている。言うまでもなく「特別市」は法改正が伴う課題であり、それ以前にも現行法の中で実施できる「住民自治を強化する」施策を実行していただきたい。約 184 万世帯、377 万人が住む横浜市は、基礎自治体として「自治」の単位を超越していると言わざるを得ず、巨大都市としてのポ テンシャルを生かしていくことと同時に、住民自治を強化することこそ優先すべき課題だと考える。例えば「地域協議会」の確立による市民参加と施策への意見反映の仕組みづくりや行政計画策定等にあたって設置される検討会や審議会に公募による市民参加を必須条件とすることなど市民参加の仕組みをつくっていただきたい。また、区役所機能強化についても必要な人員が不足し、その分を非正規(会計年度任用職員)で穴埋めをするなどが見受けられ、「機能強化」の実態が伴っていないように感じる。市民にもっとも身近な行政機関として、機能や権限の委譲(域内分権)を進め、人的体制も拡充していくことを進めていただきたい。また、住民自治拡充の基礎として、自治の理念、自治運営･行政運営の基本を規定した「自治基本条例」を制定し、市の重要な施策決定にあたって主権者としての市民参加と意思反映を保障する常設型の「住民投票条例」を制定していただきたい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、Ⅵ「大都市制度」に関するものとして、参考にさせていただきます。

Ⅶ章 計画の前提

意見無し

Ⅷ章 計画の策定過程

意見無し

コラム

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1916	基地返還地の跡地利用は、返還後を見据えた暫定利活用（社会実験）と本格都市計画・PPP 導入を一体のロードマップとして示してください。 素案は、市内米軍施設の返還促進と跡地利用として、複数地区（例：根岸住宅地区等）の土地利用検討を進める方針を示しています。返還時期が不確実な案件ほど、返還後の一括開発だけでなく、返還プロセスに応じた暫定活用（歴史資源・緑地・健康/医療・防災等のテーマ）を積み上げ、合意形成と需要データを先に作ることが重要だと考えます。中期計画に、暫定利活用の位置づけ（目的、許認可調整、データ取得、関係者協議体）を明記することを要望します。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1917	自治会町内会や老人会に頼った区行政の運営はもう限界です。担い手が高齢化する中、身の丈にあった区のあり方を考えていただきたいのです。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「持続可能な区役所の実現に向けて」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1918	米軍基地・ノースドックをなくして、	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1919	⑤ノースドックなど市内の米軍基地の全面返還と跡地利用計画について市民と共に進めることを明記すること。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1920	1章のコラムは重要ですので残してください。人権をお互いに尊重している状態が、住みやすい都市の条件の一つです。	包含・賛同	ご意見につきましては、コラム「一人ひとりの市民が互いに人権を尊重しあい、ともに生きる社会の実現を目指して」に盛り込まれていると考えております。ご意見を踏まえながら、着実に計画を推進してまいります。
1921	【p.87 コラム　市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進について】 ・米軍施設の米軍利用に対する横浜市の基本スタンス ・市民の安全を最優先にするための国との連携のあり方および国への具体的な進言内容 ・情報提供の徹底や日米合意違反の防止に向けた具体的施策 ・その進捗を測るための指標や目標値 を明確に記してほしい。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1922	2、第4章 政策・施策 1　14の政策群と33の施策群 しかし、具体的な政策群、施策群からは市政の基調に据えるとした平和や人権の尊重が十分に読み取れるものになっていないと感じられる。それを前提に以下の意見を提出する。 ○「毎日の安心･安全」あるいは「まちづくり」について、市内米軍基地の返還促進を記述すべきだと考える。第4章の最後にコラムとしての記載はあるが、コラムの位置づけや性格が不明確である。とくにノースドックの昨今の基地機能の強化は憂慮すべき状況であり、市の様々な努力やまた限界のある課題であることは理解しつつも、それゆえに市民への啓発を通じた世論喚起など の取り組みを施策に位置付けて実行することが基地返還の機運をつくり出すことにつながるのではないか。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。
1923	〔戦略〕 ●市民生活の安心・安全のため、ノースドックをはじめ米軍の軍事施設の撤去・返還を求める。	参考	ご意見の趣旨につきましては、コラム「市内米軍施設の返還促進と跡地利用の推進」に関するものとして、参考にさせていただきます。

その他

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1924	横浜市旭区内に宗教施設を建設中。2027 年花博もあり近隣はトラブル多発しますよ。	その他	ご意見として伺います。
1925	観光客の呼び込みはもう良い。マナーの悪い観光客が多過ぎる。街中のごみも増え、路上喫煙も増えた。観光客狙いの白タクに近い個人タクシーも増えた。迷惑千万だ。	その他	ご意見として伺います。
1926	横浜港国際スポーツ大会にソフトボールのチームとして横浜市職員が参加して、許可を出している企業の社員とソフトボールを楽しんでいるのは横浜市は認められているのですか。	その他	ご意見として伺います。
1927	横浜港国際スポーツ大会に横浜市の職員がソフトボールのチームとして参加して、許可を出している企業の社員と計画的にソフトボールを楽しむことを横浜市は認めているのですか。	その他	ご意見として伺います。
1928	独身者のための政策は横浜市には無いのですか。誰でもと言いながら、独身者に対しての政策は一切無い。 独身者に対する政策が一切無いのは何故ですか。 横浜市は独身者はいらないのですか。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1929	全ての人の「明日をひらく都市」とありますが、いつも独身者が含まれていません。独身者のためのことが一切書いてありません。 横浜市にも独身者がいることを理解してください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1930	子どもがいない独身者のことも考えてください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1931	市民のことを考えているのなら、カナカナ言葉やアルファベットで書かないで、誰でもが理解できる簡単な言葉で書くことが必要です。 役所言葉で書いて市民満足度向上と言っても、誰も信用しません。 市民のことなど考えていないとしか思えません。 市民のことを考えた言葉で書こうとは思わないのですか。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1932	独身者で子どもがいない人向けの対策が、いつも全く無いです。悲しいです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1933	横浜駅を横浜市歌駅メロ化して欲しいです、藤沢駅にも市歌登場しており横浜駅にも駅メロ計画して欲しいです。	その他	ご意見として伺います。
1934	環境保護、豊かな自然環境、脱炭素、海洋都市横浜をアピールするために、2002 年に横浜市に来て特別住民票を交付された、アゴヒゲアザラシのタマちゃんを横浜市のイメージキャラクターにして、広報等に活用してください。	その他	ご意見として伺います。
1935	旭区の宗教施設に反対です ヨーロッパの現在をみれば　危険な事だと 思います。生活が不安になるのでやめてください。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1936	天文台の設立を計画の中に。　宇宙はロマンティックな遠い存在ではなく、農業/建築/素材など様々な実生活と関連し、県でもとりあげられ、また全国各地が星の街を標榜しています。教育についても、宇宙の神秘から始めて広範な自然現象・応用先を知り、また星の見え方や呼び名の違いかを通じて海外の子供たちとの交流もできます。最先端の科学を取り入れた天文台はよこはまみらいに合致するでしょう。大都市なのに横浜には天文台が無いのが不思議です。天文台が有効活用されている現場勤務の経験から。	その他	ご意見として伺います。
1937	市政運営のマネジメントやガバナンスを発揮するために、横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員が委託契約を結んでいる会社と一緒に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。 利害関係者と横浜港国際船員スポーツ大会に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。　国家公務員だと懲戒処分に該当する違法な行為だと思いますが、横浜市は委託契約を結んでいる会社と計画的にスポーツをしても問題は無いのですか。　長年計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に大勢の職員が参加している職員がいないか調査する必要があると思います。	その他	ご意見として伺います。
1938	社会人が働きながら大学院に通える夜間の大学院などが横浜市には少なすぎます。働きながら通えるロースクールはありません。 東京都に生産年齢人口が一極集中するのは当たり前だと思います。 働きながら通える夜間の大学院を増やしてください。 働きながら通えるロースクールを横浜にも作ってください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1939	花火大会の事故が全国的なニュースになり横浜市のブランド価値が著しく低下したと感じています。 許可を出した横浜市の責任の所在が不明確であり誰も責任を取らないままで今後とも花火大会を続けていかれるのですか。 横浜市が花火大会の許可を出し日本中の大きなニュースになったのだから責任の所在を明確に明確にするのは当然です。　今後ともも花火大会を続けるのなら、責任の所在を明確に明確にして再発防止策を講じてから行う責任があると思う。 花火大会の許可を出した横浜市は誰も責任を取らない体質ですか。	その他	ご意見として伺います。
1940	市民のだれもが安全で安心して生き生きと豊かに暮らしていくために、独身者の人権も考えください。 独身者も横浜市に住んでいます。 独身者向けの政策が無いのは差別としか思えません。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1941	横浜港船員スポーツ大会に横浜市の職員がソフトボールのチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に一緒にスポーツを長年行うことは横浜市は認められますか。　横浜港船員スポーツ大会で仲良くなると委託契約をもらいやすくなったりしますか。　管理職が監督責任以外で処分されるの記者発表は皆無に近いです。担当職員が処分されるのは毎月多く見ます。　管理職と一緒なら委託会社と計画的に横浜港船員スポーツ大会に参加したとしても処分されないのか。	その他	ご意見として伺います。
1942	横浜港国際船員スポーツ大会に許可権者と許可を貰っている会社が一緒にスポーツを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認められますか。	その他	ご意見として伺います。
1943	委託契約をしている会社の社員と横浜市の職員とで、横浜港国際スポーツ大会で計画的にソフトボールをすることは認められていますか。	その他	ご意見として伺います。
1944	委託契約をしている会社の社員と横浜市の職員とで、横浜港国際スポーツ大会に参加するために計画的にソフトボールの練習をしたり練習試合をすることは認められていますか。	その他	ご意見として伺います。
1945	「あらゆる世代・多様な市民の皆様」に独身者は含まれていないから独身者向けの政策が見たら当たらないのですか。 現在の中期経営計画を見ても独身者に対する政策は一切見当たりません。 横浜市には独身者は不要だから独身者向けの政策が無いのですか。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1946	私的な提案ですが、当該部局に以下のようなことを支援するような取り組みも取り入れていただきたい。 未来に向けての受けのよい取り組みも大事ですが、行政の記録を持続して保存し、将来に活用できるようにすることも不可欠です。東日本震災時にあの地域に過去大きな津波会った記録もありましたが、本来は原発事故も防げたはずですのに、生されていませんでしたので、残念です。 過去の記録は単なる古文書ではなく、大変貴重な情報です。 残念ながら横浜市の横浜市史資料室は公文書館として、国立公文書館では認知されていません。 可能ならば、中期計画に公文書館の整備への取り組みも行ってください。 横浜市史資料室の運営体制を他団体のような専門職員体制にするだけ費用はかかりません。(近隣の市役所でも藤沢市にも正式な文書館等はあります。) 政令指定都市の文書館等：札幌市公文書館、仙台市公文書館、さいたま市アーカイブズセンター、川崎市公文書館、相模原市立公文書館、横浜開港資料館、静岡市北部勤労者福祉センター（３階公文書館)、名古屋市市政資料館（公文書館、大阪市公文書館、神戸市文書館、北九州市立文書館、福岡市総合図書	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1947	年齢が関係しているか、横浜市も安心価格で葬儀ができる市が関わるシステムが有ると良いと考えます。埼玉県ではその様な市の行政があるようで、羨ましく感じます。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1948	横浜港国際船員スポーツ大会に許可権者と許可を貰っている会社が一緒にスポーツを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認めているのですか。 透明性のある公平性が確保された契約が必要です。 許可権者と許可を貰っている会社が一緒にスポーツを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。	その他	ご意見として伺います。
1949	近年、国際的な治安環境の変化や社会の複雑化を背景に、市民の安心・安全に関するリスク構造は変化しています。その中で、行方不明者について「発見された件数」は把握されている一方、「未発見のまま一定期間経過している人数」が年次・地域別に明確に整理・共有されていない現状は、危機管理や市民への説明の観点から課題があると考えます。 データ経営を掲げる本計画においては、市の所管外である警察統計も含め、政策判断の前提となる情報の不足や限界を明示し、国・県との連携による情報整理や補足的な把握に努める姿勢を示すことが重要ではないでしょうか。未発見状態の可視化は、不安を煽るためではなく、現実に即した対策検討と市民の安心につなげる基盤として位置づけられるべきだと考えます。	その他	ご意見として伺います。
1950	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達に対する詐欺行為です。	その他	ご意見として伺います。
1951	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達に対する詐欺行為です。 横浜市に都合の良い意見だけを聞くのならパブリックコメントの意味は無い。 横浜市に都合の良い意見しか聞かないパブリックコメントは形式だけでパブリックコメントをしていますアピールとしか思えません。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1952	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達に対する詐欺行為です。 横浜市に都合の良い意見だけを聞くのならパブリックコメントの意味は無い。 横浜市に都合の良い意見しか聞かないパブリックコメントは形式だけでパブリックコメントをしていますアピールとしか思えません。 横浜市に都合の良い意見以外聞かないパブリックコメントは何の意味があるのですか。 市民などの意見を聞いて作成したという既成事実だけがほしいのですか。 市民や意見を出した人の意見を聞かないパブリックコメントに問題はありませんか。	その他	ご意見として伺います。
1953	カナカナ言葉を使わないで、日本語で書いてください。 カタカナ言葉を使い頭が良いことをアピールしたいのかもしれませんが、簡単な言葉で説明してこそ頭が良いと思います。 市民目線ならカタカナ言葉を使わないで簡単な言葉を使ってください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1954	役所の方々はカタカナ言葉が好き何ですか。 市民目線と言うのでしたら、カタカナ言葉を使わないでください。 カタカナ言葉を使うのは市民のことを考えていません。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1955	役所の文書や計画などにはＷＥＬＬ―ＢＥＩＮＧなどの難しい言葉が多いと思います。 ＷＥＬＬ―ＢＥＩＮＧカタカナ言葉などの難しい言葉を使わずに書いてください。 頭が良い方が作られると思っていますので、ＷＥＬＬ―ＢＥＩＮＧなどの難しい言葉を使わずに簡単な言葉を使ってください。誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1956	横浜国際競技場のネーミングライツの契約金額が著し安価に契約しようとしたことも問題である。著しく安価で契約しようとした責任職に問題があるとしか言えない。	その他	ご意見として伺います。
1957	独身者で子どもがいない人に対する政策がありません。悲しいです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1958	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認められていますか。 透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1959	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員が一緒にソフトボールを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認められていますか。　利害関係との接触指針に横浜市は違反しないのですか。 国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいです。　透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。	その他	ご意見として伺います。
1960	許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。横浜港国際スポーツ大会に参加してソフトボールを一緒にすれば、許可や契約がしやすくなるのですか。許可や契約が 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的に長年行われていませんか。問題ありませんか。 処分の対象にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
1961	許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。横浜港国際スポーツ大会に参加してソフトボールを一緒にすれば、許可や契約がしやすくなるのですか。許可や契約が 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的に長年行われていませんか。問題ありませんか。 処分の対象にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
1962	横浜港船員スポーツ大会に横浜市職員がソフトボールチームとして参加することを横浜市は認めているのですか。 委託契約をしている会社の職員と計画的に横浜港船員スポーツ大会一緒に横浜市職員が参加することを横浜市は認めているのですか。	その他	ご意見として伺います。
1963	子育てをしている人だけがメリットを受ける計画としか思えません。不公平です。　子供が欲しくてもできない人、子育てを終えた人にはメリットがありません。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1964	横浜に関わる多様な人・企業・団体に子育てをしていない人もいます。 子育てをしていない人にも優しくしてください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1965	市民目線や市民満足とおっしゃっていますが、難しい言葉ばかり使われているので、市民のことを考えていらっしゃらないと痛感しました。 本当は市民のことなど考えていないのではありませんか。市民に理解されたくないから難しい言葉を選んでいるのですか。 市民のことを本当に考えられていらっしゃるのでしたら、誰にでも理解できる平易な言葉で書いていらっしゃるはずです。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1966	横浜市に急増している宗教施設建設を懸念しています。横浜市旭区内において宗教施設建設工事がすでに進行中です。地域住民への十分な説明や合意形成がないまま、工事が既成事実として進められていることに強い不安を感じています。直ちに事実確認と地域住民への説明を求めます。また地域住民への合意ないままの建設を即座に中止してください。	その他	ご意見として伺います。
1967	わたしの障害のあるお兄ちゃんが、いつまでもおうちに返してもらえません。わたしは１年以上お兄ちゃんの顔を見ていません。わたしはお兄ちゃんが大好きです。早くお兄ちゃんをおうちに返してほしいです	その他	ご意見として伺います。
1968	はざわえきのタクシーのばしょがとおくてわかりにくいから、えきのすぐめのまえにタクシーいてください。	その他	ご意見として伺います。
1969	港南台駅の周りが路駐が多く、いつも１車線路駐で塞がれていて危ない。左に曲がる車線も路駐で埋まっていたり、商業施設の裏側と郵便局の間の道路は、二車線あるが一車線は路駐の慢性化となっている。そのため、いつも渋滞し、病院に行き来する歩行者も多いため危険。救急や災害が起きた時この道路は危険なことになるから路駐をやめてほしい。商業施設の駐車場もたくさんあるので取り締まりを強化してほしい。港南区内の小学校と港南区内の公園の間の道路も路駐の慢性化となっていて幼稚園が近くにあり幼稚園バスなども停まっていていつも危険な場所であるのに、路駐の自動車で塞がれているため歩行者、自転車が車の運転席側から避けて通らなければならない。そのため対向車と接触事故がおきてもおかしくない状況。抑止のために路駐禁止の道路標識をもっと立ててほしい。	その他	ご意見につきましては、駐車違反対策に関わる内容のため神奈川県警察にお問い合わせください。
1970	近年の米価格高騰や供給不安は、主食である米を市場任せにしてきた構造的課題を示している。横浜市として、学校給食や災害備蓄等の公共領域において、安定価格で調達する「公共的役割を持つ米」の確保を検討すべきである。具体的には、提携産地との中長期契約、価格変動の平準化、市独自備蓄と回転利用を組み合わせ、こどもの食・防災・福祉を横断する仕組みとして実装する。これは農業支援に留まらず、市民生活の基盤を守る都市政策であり、SDGs やレジリエンス強化、データに基づく行政運営の実証にも資する取組である。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1971	主食である米について、市場原理による流通と、国民の食を支える公共的責任を同時に担わせる現行制度は限界に近づいていると感じる。国においては、学校給食や備蓄など公共用途向けの米を「準公共財」と位置づけ、農家への直接支払いや長期・安定契約を制度化することを検討すべきである。また、肥料や種子の国内供給基盤の再構築を進め、海外依存を減らすことは食料安全保障の観点からも重要である。あわせて、企業・自治体・農家が連携し、兼業・複業を前提とした新たな営農法人モデルの制度整理を行うことで、担い手確保と地域農業の持続性向上が期待される。横浜市においては、学校給食や備蓄等を活用した実証的取組（PoC）を行い、その知見を国に提供する役割を果たすことを期待したい。	その他	ご意見として伺います。
1972	横浜市旭区で宗教施設の建設が進められています。 子どもたちの安心安全が脅かされはしませんか？ 何か起こってからでは遅いです。 区と市は責任を持って管理してください。	その他	ご意見として伺います。
1973	YOKOHAMA CIRCULAR LINK、ダブルコア、サーキュラー設計等、定義の説明が必要なものについて注釈をつけるか、用語解説のページを設けて欲しい。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
1974	許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をすることは認めていますか。 横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認めていますか。 横浜市の 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為にはならないのですか。反復継続的に長年行われていませんか。 国などは利害関係との接触指針に該当する行為として懲戒処分の対象だと認識しています。横浜市は問題無い行為ですか。	その他	ご意見として伺います。
1975	委託契約を締結している会社の職員と、委託契約を結んでいる横浜市の職員で、計画的にソフトボールなどをすることは認められていますか。 横浜港スポーツ大会に参加して委託会社とソフトボールの試合などを楽しむことは認められていますか。 横浜市の管理職が一緒なら、問題の無い行為に変わるのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1976	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達に対する詐欺行為です。 横浜市に都合の良い意見だけを聞くのならパブリックコメントの意味は無い。 横浜市に都合の良い意見しか聞かないパブリックコメントは形式だけでパブリックコメントをしていますアピールとしか思えません。 横浜市に都合の良い意見以外聞かないパブリックコメントは何の意味があるのですか。 市民などの意見を聞いて作成したという既成事実だけがほしいのですか。 市民や意見を出した人の意見を聞かないパブリックコメントに問題はありませんか。	その他	ご意見として伺います。
1977	日本中で大きなニュースになった横浜港での花火大会の責任を許可を出した責任者は責任を取る必要があると解します。 許可を出した責任はを責任職は誰も取らない無責任組織ですか。問題が発生したら職員の責任に押し付けて記者発表するパワハラ疑惑体質ですか。　職員の事務処理ミスや懲戒処分は多く発表されますが、責任職の懲戒処分は見られません。 許可を出した決定などをするのは責任職では無いのですか。 横浜市の責任職は責任を取らずに、全責任を部下に押し付けているのですか。 今話題のパワハラ疑惑の体質ですか。	参考	ご意見として伺います。
1978	LED 信号が東京 23 区では、ほぼ 100%なのに、なぜ、SDGs アピールする横浜市は同等にならないのか？ 未だに、旧来の信号機を見かけます。日本で LED 信号が普及し始めて２０年以上経つのに・・・	その他	信号機設置に関する内容につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。
1979	日本中で大きなニュースになった横浜港での花火大会の責任を許可を出した責任者は責任を取る必要がある思います。 許可を出した責任を責任者はは誰も取らない無責任組織なのですか。	その他	ご意見として伺います。
1980	市民や見学者の生命身体に危険を及ぼした花火大会の許可を出した責任を誰も取らないで、花火大会を続けているとしか思えません。横浜市は責任者は誰も責任を取らない組織ですか。　職員の事務処理ミスや懲戒処分は多く発表されますが、責任職の懲戒処分は見られません。 許可を出した決定などをするのは責任職では無いのですか。横浜市の責任職は責任を取らずに、全責任を部下に押し付けているのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1981	市政運営のマネジメントやガバナンスとを発揮するために、横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員が委託契約を結んでいる会社と一緒に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。 利害関係者と横浜港国際船員スポーツ大会に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。 国家公務員だと懲戒処分に該当する違法な行為だと思いますが、横浜市は委託契約を結んでいる会社と計画的にスポーツをしても問題は無いのですか。 長年計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に大勢の職員が参加している職員がいないか調査する必要があると思います。	その他	ご意見として伺います。
1982	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達に対する詐欺行為です。 横浜市に都合の良い意見だけを聞くのならパブリックコメントの意味は無い。 横浜市に都合の良い意見しか聞かないパブリックコメントは形式だけでパブリックコメントをしていますアピールとしか思えません。 横浜市に都合の良い意見以外聞かないパブリックコメントは何の意味があるのですか。 市民などの意見を聞いて作成したという既成事実だけがほしいのですか。 市民や意見を出した人の意見を聞かないパブリックコメントに問題はありませんか。	その他	ご意見として伺います。
1983	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのではなく、具体的に教えてください。	その他	ご意見として伺います。
1984	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのではなく、明確に教えてください。	その他	ご意見として伺います。
1985	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員が一緒にソフトボールを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として非違行為ではないのですか。 利害関係との接触指針に横浜市は違反しないのですか。 国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいです。 透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1986	全国的に大きなニュースになった横浜港での花火大会の許可を出した責任者は責任を取る必要がある思います。 許可を出した責任を責任者は誰も取らない無責任組織なのですか。	その他	ご意見として伺います。
1987	今までのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」に「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　その後今まで「今後の参考とさせていただくもの」が全く反映されていないのは何故ですか。	その他	ご意見として伺います。
1988	今までのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」に「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　その後今まで「今後の参考とさせていただくもの」が全く反映されていないのは何故ですか。 市民の意見を只々聞いているだけですか。 市民の意見を反映させる意識は全くないのですか。	その他	ご意見として伺います。
1989	「市民目線の実現」を理由に、直接の相手には言っていない（1 対 1 の場であった）との理由をつけつつも、ハラスメントともとられかねない暴言や威圧的行動が正当化されるのであれば、本計画の理念は間違えており、計画は成立していないと思います。「市民目線」について、再定義ください。	その他	ご意見として伺います。
1990	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 「今後の参考とさせていただくもの」は今後反映させない時に使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
1991	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後も反映させない時に「今後の参考とさせていただくもの」を使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
1992	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後も何もしない時に「今後の参考とさせていただくもの」を使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
1993	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後も何もしない時に「今後の参考とさせていただくもの」を言い訳として使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
1994	横浜国際港船員スポーツ大会に横浜市職員がソフトボールチームとして参加することを横浜市は認めているのですか。 委託契約をしている会社の職員と計画的に横浜港国際船員スポーツ大会一緒に横浜市職員が参加することを横浜市は認めているのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
1995	・外国人のみを対象とした補助金は廃止してください。	その他	ご意見として伺います。
1996	子育て世代や老人世代ばかりで困ります！ もっと労働者でもひとりの世帯にもメリットのある施策を用意してください！仕事場以外でのコロナ後の孤独感とかすごいですし、今後が不安です。よろしくお願いします。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
1997	②防犯対策として交番を増やしてほしいです。	その他	ご意見につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。
1998	暮らし・コミュニティに該当するかと思われますが、男女共同参画社会の実現に関する取り組みに対する言及が非常に少ないのが大変遺憾です。男女共同参画に関する計画は、男女共同参画行動計画において詳細に記述するかと思いますが、中期計画においても、男女共同参画社会の実現に向けた姿勢や目指す姿、取組についての概要をはっきりと明記してほしいです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、男女共同参画に関する取組含め、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させながら、推進してまいります。
1999	ソフトボールのチームとして横浜港国際船員スポーツ大会に参加して委託契約を結んでいる会社の社員とソフトボールを計画的に長年行うことも管理職が一緒なら不祥事にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2000	ソフトボールチームとして横浜港国際船員スポーツ大会に参加して許可などの申請をしている会社の社員とソフトボールを計画的に長年行うことも許可を出している責任職が一緒なら不祥事にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2001	横浜港国際船員スポーツ大会にソフトボールのチームとして参加して許可などの申請をしている会社の社員とソフトボールを計画的に長年行うことも許可を出している責任職が一緒なら不祥事にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2002	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にスポーツを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認められているのですか。　透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にスポーツを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。 管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2003	これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にもしないなら「今後の参考とさせていただくもの」と回答するのは市民や意見を出した人達を騙す行為です。	その他	ご意見として伺います。
2004	全ての人の「明日をひらく都市」に、独身男性も含めてください。 いつも独身男性への政策がありません。 全てのとか、誰もがと言いながら独身男性を無視した内容になっています。　今回も、全ての人の「明日をひらく都市」の全ての人のに独身男性は含まれていないのですか。 独身男性への政策を入れてください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2005	「横浜に関わる、全ての人のが前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる､」に独身男性も含めてください。 独身男性への政策がいつもありません。 独身男性は､「横浜に関わる、全ての人のが前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる､」に含まれていないとしか思えません。 独身男性を無視しないでください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2006	「全ての人の「明日をひらく都市」」･「横浜に関わる、全ての人のが前を向き、希望にみちあふれた毎日を送れる､」とあります。 委託契約を結んでいる会社の社員と横浜市職員や責任職が横浜港国際船員スポーツ大会に計画的に参加してソフトボールを試合をするのは認められていますか。 横横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールをするために、委託契約を結んでいる会社の社員と横浜市の職員や責任職と計画的に何度も何度も練習をすることは認められていますか。 委託契約と計画的にソフトボールの試合をすることは非違行為にならないのですか。委託契約を結んでいる会社の社員とズブズブの関係になっていませんか。 横浜市の責任職が一緒なら委託契約を結んでいる会社の職員とソフトボールをしても非違行為にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2007	意見募集の意見が反映されていないのは、意見を募集したという形式だけとったということですか。	その他	ご意見として伺います。
2008	意見募集の意見が反映されていないのは、意見を募集したという形式だけとったということですか。 意見募集をしても意見を取り入れないなら何のための意見募集ですか。	その他	ご意見として伺います。
2009	意見募集の意見が反映されていないのは、意見を募集したという形式だけとったということですか。 意見募集をしても意見を取り入れないなら何のための意見募集ですか。 意見募集をしたという事実だけが欲しいのですか。	その他	ご意見として伺います。
2010	意見募集の意見が反映されていないのは、意見を募集したという形式だけとったということですか。 意見募集をしても意見を取り入れないなら何のための意見募集ですか。 意見募集をしたという事実だけが欲しいのですか。 意見募集の意見を聞かないのに意見募集する必要があるとは思えません。 意見募集の意見を聞かないのは、パワハラ疑惑にあるようにトップダウンのみの体質ですか。	その他	ご意見として伺います。
2011	委託会社を結んでいる会社の職員と横浜市の職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2012	委託会社を結んでいる会社の職員と横浜市の職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。 利害関係との接触指針に違反する非違行為にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2013	委託会社を結んでいる会社の職員と横浜市の職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。 利害関係との接触指針に違反する非違行為にはならないのですか。横浜市の責任職が言ってもなら問題無くなるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2014	意見を聞いても取り入れないのに何で意見募集しているのですか。 意見募集したいさという既成事実だけが必要ですか。 意見募集をしたという既成事実のためだけに意見を取り入れないのに意見募集をしているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2015	意見を聞いても取り入れないのに何で意見募集しているのですか。 意見募集したいさという既成事実だけが必要ですか。 意見募集をするなら意見を取り入れる必要があると思います。 意見募集をしたという既成事実のためだけに意見を取り入れないのに意見募集をしているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2016	市民意見が今回の素案に反映されていないと言わざるを得ない。 反映しないのにパブリックコメントを行う必要があるのか疑問です。 決まりで定められているから、意見を聞かないのに意見募集をしているなら時間と費用の無駄遣いです。 意見を聞かないのに何故意見募集をしているのですか。 意見募集で集められた意見が、素案に反映されていません。	その他	ご意見として伺います。
2017	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集の意見を聞かないと明言していることになります。 意見募集の意見を聞かないなら、何故意見募集をしているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2018	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集の意見を聞かないと明言していることになります。 意見募集の意見を聞かないなら、何故意見募集をしているのですか。 市民目線ではなく結果ありきなのに何で意見募集をしているのですか。 意見を聞いたという既成事実だけを作りたいから意見募集しているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2019	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集の意見を聞かないと明言していることになります。 意見募集の意見を聞かないなら、何故意見募集をしているのですか。 市民目線ではなく結果が決まっているのに何で意見募集をしているのですか。 意見を聞いたという既成事実だけを作りたいから意見募集しているのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2020	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集の意見を聞かないと明言していることになります。 意見募集しなければならないと決まっているからです、意見募集の意見を取り入れる気持ちが無いにもかかわらず意見募集をしているのですか。 市民目線ではなく結果が決まっているのに何で意見募集をしているのですか。 意見を聞いたという既成事実だけを作りたいから意見募集しているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2021	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民無視の間違いではありませんか。	その他	ご意見として伺います。
2022	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を無視することが決まっているのではありませんか。	その他	ご意見として伺います。
2023	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要があったと思います。 市民の意見を無視することが決まっているのではありませんか。	その他	ご意見として伺います。
2024	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要があったと思います。 中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2025	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要があったと思います。 中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。 これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。	その他	ご意見として伺います。
2026	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要があったと思います。 中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。 これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にすらしないとしか思えません。	その他	ご意見として伺います。
2027	予算案に中期計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要があったと思います。 中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。 これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。 今後の参考にすらしないのなら、潔く「今後の参考にもしません」と素直に伝えるべきです。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2028	予算案が発表されました。中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。	その他	ご意見として伺います。
2029	予算案が発表されました。 中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を無視するしかありません。中期経営計画の市民意見を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。	その他	ご意見として伺います。
2030	予算案が発表されました。 中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を無視するしかありません。中期経営計画の市民意見を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、もっと早く中期経営計画の意見募集をする必要がありました。 しかも、中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。	その他	ご意見として伺います。
2031	予算案が発表されました。 中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を無視するしかありません。中期経営計画の市民意見を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、予算案を作成する前に中期経営計画の意見募集をする必要があります。	その他	ご意見として伺います。
2032	予算案が発表されました。 中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を無視するしかありません。中期経営計画の市民意見を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、予算案を作成する前に中期経営計画の意見募集をする必要があります。 しかも、中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。 これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。　　その「今後の参考とさせていただくもの」が反映されていないのは何故ですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2033	委託会社を結んでいる会社の職員と横浜市の職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。 利害関係との接触指針に違反する非違行為にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2034	中期計画との連動を打ち出した予算案が発表されました。 今行われている中期計画の意見募集での意見を聞く耳持たないのだと感じました。 中期計画の方向性の意見募集に出された意見も、中期計画の素案に反映されていません。 意見を反映させないなら意見募集を行う必要がないです。 意見を無視しているのは問題です。	その他	ご意見として伺います。
2035	中期計画で出された意見が多くありますが、意見募集の意見を中期計画にも予算にも反映されていません。 意見募集の意見は無視ですか。 意見募集の意見を反映させないなら、何で意見募集をしているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2036	「予算を市民の『実感』に変える」とあります。 中期計画と連動ともあります。 連動とありますが中期計画の方向性のとも、中期計画素案のフレーズとも一致していないと感じます。 意見募集の意見も反映されていないと感じます。 意見募集は既成事実だけを作るために行っているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2037	中期計画と予算案を連動させるなら、予算案を作る前に中期計画の意見募集を完了させておく必要があったのではありませんか。 意見を聞く耳を持たないから予算案が先に発表されたと思います。 中期計画の方向性の意見すら予算案に反映されていないと感じました。 意見募集は対外的に意見募集をしたという事実だけが必要で、意見を反映させる気持ちは一切無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2038	意見募集の意見を聞いて中期計画と予算案を連動させるなら、予算案を作る前に中期計画の意見募集を完了させておく必要があったのではありませんか。 意見を聞く耳を持たないから予算案が先に発表されたと思います。 中期計画の方向性の意見すら予算案に反映されていないと感じました。 意見募集は対外的に意見募集をしたという事実だけが必要で、意見を反映させる気持ちは一切無いのですか。 予算案を作成開始する前に中期計画の意見募集を完了させる必要があったのではありませんか。 意見募集の意見を聴く気持ちがあるのですか。 意見募集の意見を聴く気持ちが感じられません。	その他	ご意見として伺います。
2039	中期計画の方向性の意見が予算案にも、中期計画素案にも反映されていない理由を教えてください。 意見募集の意見を、そもそも反映させる気持ちがあるのか疑問に感じます。	その他	ご意見として伺います。
2040	片倉町駅前にスーパーが欲しい。 南側は少し行ったところにスーパーがあるが、北側は何も無く、子育て世代が多い中仕事帰りにスーパーに寄れないのはとても不便。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2041	委託契約などを結んでいる会社の職員と横浜市の職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。 利害関係との接触指針に違反する非違行為にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2042	予算案を見ました。 中期経営計画と初年度予算との連動と明記されています。 中期経営計画は今、意見募集をしています。 すなわち、予算案に中期計画と初年度予算との連動されるには中期計画の意見募集を無視するしかありません。中期経営計画の市民意見を反映させる気持ちが無いことを明言していることになります。 これが市民目線ですか。 市民の意見を聞く気持ちがあるのなら、予算案を作成する前に中期経営計画の意見募集をする必要があります。 しかも、中期経営計画の方向性に対する市民意見も反映されていないと思います。 市民意見を反映する気持ちが無いとしか思えません。 これまでのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」で「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 その「今後の参考とさせていただくもの」が何にも反映されていないのは何故ですか。	その他	ご意見として伺います。
2043	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員とが一緒にソフトボールを計画的に毎年一緒に行うことは横浜市は認めているのですか。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールなどのスポーツを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。 管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2044	プロ野球チームのユニフォームＴシャツ欲しい。	その他	ご意見として伺います。
2045	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的に長年行われていませんか。認められている行為ですか。 処分の対象にはならないのですか。 横浜市役所の管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2046	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題のない行為ですか。　反復継続的に長年行われていませんか。認められている行為ですか。 接待などにはならないのですか。　処分の対象にはならないのですか。　横浜市役所の管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2047	感染症や新技術への対応において、非常時であっても市民への説明と選択の余地が確保される制度設計が重要だと考えます。特に医療的選択（ワクチン接種等）については、接種の有無と学校・保育・公共サービスへの参加が事実上結び付かないことを、市として明確に示していただきたいです。 また、緊急対応時こそ判断理由や不確実性を含めた説明を継続し、後日の検証につなげる仕組みが、市民の信頼を支える基盤になると考えます。データ活用や効率化の推進と同時に、人権配慮と説明責任を制度として組み込む視点を、中期計画全体に反映することを要望します。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
2048	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2049	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。　市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。　市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2050	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。　市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。　市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2051	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。　許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。　反復継続的に長年行われていませんか。認められている行為ですか。 処分の対象にはならないのですか。　横浜市役所の管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2052	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員とが一緒にソフトボールを計画的に毎年一緒に行うことは横浜市は認めているのですか。　　横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールなどのスポーツを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。 横浜市の管理職が一緒なら問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2053	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員が一緒にソフトボールを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として非違行為ではないのですか。 利害関係との接触指針に横浜市は違反しないのですか。 国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいです。　透明性のある公平性が確保された契約が必要だと思う。 横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社が一緒にソフトボールを計画的にすることは横浜市として問題ないのですか。 横浜市の管理職が一緒なら問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2054	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。　市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。　市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2055	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。 市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。 市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2056	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 カタカナ言葉などの普段使わない難しい言葉を使わずに書いてください。 頭が良い方が作られると思っていますので、カタカナ言葉を使わないで簡単な言葉を使ってください。誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。 カタカナ言葉などの普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていないと推定します。 カタカナ言葉を使うのは頭が良いアピールですか。 頭が良いアピールはわかりました。市民のことを考えた言葉で説明してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2057	今までのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」には「今後の参考とさせていただくもの」が多くあります。 しかしながら「今後の参考とさせていただくもの」がその後何にも反映されていないのは何故ですか。 今後も何もしない時に「今後の参考とさせていただくもの」を言い訳として使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
2058	今までのパブリックコメントの「ご意見に対する本市の考え方」には「今後の参考とさせていただくもの」がとても多くあります。 しかしながら「今後の参考とさせていただくもの」がその後難にも反映されていないのは何故ですか。 今後も何もしないときに「今後の参考とさせていただくもの」を言い訳として使う役所言葉ですか。	その他	ご意見として伺います。
2059	委託契約等を結んでいる会社の職員と委託契約を結んでいる職場の職員とで、横浜港船員スポーツ大会で計画的にソフトボールのすることを横浜市は認めていいるのですか。 非違行為に該当しないのですか。 契約の透明性に疑念が生じる行為に該当しませんか。 横浜市の責任職が一緒ならソフトボールなどのスポーツを計画的にしても問題無くなるのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2060	前期の中期計画の戦略2にあった政策12ジェンダー平等の推進が今期計画からなくなっているようですが、SDGsの第5分野に入っており、市内企業の女性管理職割合を増やす取組は道半ばな状況ですので、世界をリードする国際都市の横浜として取り組むべき必須の政策群と考えます。現計画の政策群4のこども・子育てにも密接に関わる大切な視点ですので是非項目に入れてください。どうぞよろしくお願いいたします。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、男女共同参画に関する取組含め、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させながら、推進してまいります。
2061	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボール等のスポーツを一緒にすることは認められているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2062	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボール等のスポーツを一緒にすることを認めているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2063	横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員が一緒にソフトボールなどのスポーツを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として非違行為ではないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2064	横浜市の許可権者と横浜市から許可を貰っている会社の社員が一緒にソフトボール等のスポーツを毎年計画的に一緒に行うことは横浜市として認められている行為ですか。	その他	ご意見として伺います。
2065	横浜市役所で許可を出している部署の職員達が許可申請している会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたりソフトボールの試合をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することを横浜市は認めているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2066	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたりソフトボールの試合をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めているのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2067	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。　市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。　市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2068	横浜市役所で許認可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたりソフトボールの試合をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めているのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2069	横浜市役所で許認可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたりソフトボールの試合をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めているのですか。 横浜市の責任職が一緒にソフトボールをしていれば、問題ない行為になるのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、　横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の責任職が一緒にソフトボールをしていれば、問題ない行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2070	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツや球技などを一緒に行うことは認められているのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2071	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツや球技などを一緒に行うことは認められているのですか。非違行為にならないのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら非違行為にならないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2072	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツや球技などを一緒に行うことは認められているのですか。非違行為にならないのですか。 横浜市の職員や責任職と一緒にソフトボールなどのスポーツを一緒にすると委託契約をもらいやすくなるのですか。　国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら非違行為にならないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2073	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツや球技などを一緒に行うことは認められているのですか。非違行為にならないのですか。 横浜市の責任職と計画的に一緒にソフトボールなどのスポーツを一緒にすると委託契約をもらいやすくなるのですか。 国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら非違行為にならないのですか。 横浜市の責任職が一緒なら問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2074	横浜市は委託契約を結んでいる会社とソフトボールなどの球技を計画的に行うことは認められているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2075	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。 市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。 市民目線にたった誰にでも理解できる言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2076	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 カタカナ言葉などの普段使わない難しい言葉を使わずに書いてください。 頭が良い方が作られると思っていますので、カタカナ言葉を使わないで簡単な言葉を使ってください。 誰にでも理解できる普段使う言葉で説明してください。 普段使う言葉で書いてください。 頭が良いからこそ簡単な言葉で誰にでも分かるように書けると思います。 カタカナ言葉などの普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていないと推定します。 カタカナ言葉を使うのは頭が良いアピールですか。 頭が良いアピールはわかりましたが、市民のことを考えた言葉で説明してください。	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2077	データドリブンプロジェクトなどの難しいカタカナ言葉を使うのは市民目線が無いと思います。 頭が良いことは理解しました。 頭が良いからこそ、誰でもが理解できる平易で簡単な言葉を使って誰でもが理解できるように説明する必要があると思います。 カタカナ言葉を使わないで説明してください。 普段使わない難しい言葉を使っていることは市民のことを考えていない証拠だと思います。 市民に分かりやすい言葉を使って説明してください。 難しい言葉を使わずに簡単で誰でも理解できる言葉を使い説明することが、市民目線にたった説明だと思います。 市民目線にたった誰にでも理解できる簡単で平易な言葉で説明してください、	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2078	② 選挙の期日前投票場所について 今、区役所と大型複合施設ですが、JR より海側の人のために鶴見駅西口側にも設置して下さい	その他	ご意見として伺います。
2079	委託契約を結んでいる会社の社員と横浜市の職員とで計画的に長年にわたってソフトボールなどの球技をすることは横浜市として認められている行為ですか。 国家公務員などは利害関係者との接触指針に抵触する行為に該当し懲戒処分の対象みたいです。 横浜市は委託契約を結んでいる会社の社員と計画的に長年ソフトボールなどの球技をしても問題無いのですか。	その他	ご意見として伺います。
2080	臨港パークエリアの埋立は完了したのですか。	その他	ご意見として伺います。
2081	臨港パークエリアの埋立は終了したのですか。	その他	ご意見として伺います。
2082	臨港パークエリアの埋立は完成したのですか。	その他	ご意見として伺います。
2083	横浜市で許認可を出している部署の職員達と許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの試合をしたり、ソフトボールの練習をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めている行為ですか。 国家公務員などは利害関係との接触指針に違反する行為となっていると認識しています。懲戒処分の対象みたいで。 横浜市は国家公務員とは異なり利害関係との接触指針に違反しない行為ですか。	その他	ご意見として伺います。
2084	まず山中市長に退任していただきたい。そうでないと、元市職員で外郭団体に天下りした人がパワハラをしているが、辞めない。60 歳以上の元市職員の天下りは、市民の雇用機会を奪っている上に、逆に職員を辞めさせようと画策している。	その他	ご意見として伺います。
2085	名古屋～東京リニアモーターカー横浜通らないこと。民間の鉄道会社に横浜発仙台間早速実現臨むものです。今の新横浜１丁目東海道新幹線下層部に店舗の出現を。	その他	ご意見として伺います。
2086	委託契約を結んでいる会社とソフトボールなどを計画的にすることは、契約に疑念を抱かざるを得ないので禁止にしてください。 横浜市は処分の対象ではないのか疑問です。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2087	横浜市は委託契約を締結している会社と計画的にソフトボールをすることが認められているのですか。横浜市の管理職がソフトボールに一緒に参加していれば委託契約を締結している会社とソフトボールをすることが認められるのですか。　利害関係との接触指針に抵触しないのですか。 非違行為にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2088	横浜市の許認可権限を持っている部署の責任職や職員と、許認可申請をしている企業の職員とで計画的に長年ソフトボールなどの球技をすることは、横浜市は認められていますか。 横浜市の責任職が一緒なら利害関係との接触指針に違反しなくなるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2089	ソフトボールなどのスポーツを委託契約を結んでいる会社と反復継続的にすることを横浜市は認めているのですか。　横浜港国際船員スポーツ大会にソフトボールのチームとして参加して、委託契約を結んでいる会社とソフトボールの試合をすることを横浜市は認めているのですか。　ソフトボールを反復継続的にすると契約が有利になるのですか。 公平な契約をすることを目標に明記してください。	その他	ご意見として伺います。
2090	近年、設備の整ったマンションでは外国籍の居住者が増える傾向が見られ、日本人の住宅市場における競争力の低下を懸念しております。しかしながら、ここは日本であり、生活基盤として特に利便性の高い住環境については、日本人が優先的に居住できる仕組みがあってもよいのではないかと考えます。　例えば、一定の家賃帯の設定や、マンション内における外国籍住民の割合を適切に見直すなど、居住環境のバランスを保つための制度的な工夫が求められているように思われます。ご検討よろしくお願いします。	その他	ご意見として伺います。
2091	ソフトボールのチームとして横浜市の職員が横浜港国際船員スポーツ大会に参加して、委託契約を結んでいたり許認可申請をしている企業と一緒にソフトボールをすることを横浜市は認めているのですか。　契約や許認可の平等性・公平性が保たれるのですか。　横浜市役所の管理職が大勢参加すれば、認められるのですか。 横浜市役所の管理職か何人参加しても非違行為になるのですか。公平性・平等性があり、透明性の高い契約や許認可にすることを目標に入れてください。	その他	ご意見として伺います。
2092	チェックはつけましたが、質問内容が難しくてよくわからないです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2093	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、最適な医療提供体制を構築し、こどもから高齢者まで誰もが適切な医療を受け、安心して生活できることを目指しています。しかし、コロナ禍でのmRNA ワクチン推奨は大きな誤りでした。厚労省の推奨により接種が進みましたが、副反応（心筋炎・血栓症）の報告や、死亡例も確認され、リスクがベネフィットを上回るケースが多かった。これを例に、市としてリスクとベネフィットの両側面を有識者（医師・疫学者・人権専門家）で構成した公開議論の機会を設け、アウトプットを計画に反映してください。市民の生活習慣改善や生活習慣病予防を尊重しつつ、ワクチン接種の強制的な推奨を避け、個人の人権に過度に介入しない偏りのない政策に修正。これにより、健康に望ましい行動を取りやすくする環境づくりが真に市民目線となり、医療に対する	その他	ご意見として伺います。
2094	横浜市中期計画 2026～2029（素案）では、最適な医療提供体制で誰もが安心して生活できることを目指していますが、コロナ禍 mRNA ワクチン推奨は誤りでした。厚労省推奨で接種が進み、副反応（心筋炎・血栓症）報告、死亡例でリスクがベネフィット上回るケース多発。これを例に、市としてリスク・ベネフィットの両側面を有識者（医師・疫学者・人権専門家）で構成した公開議論を設定、アウトプットを計画に反映。ワクチン強制推奨を避け、個人の人権介入を防ぐ偏りのない政策に修正してください。これにより、生活習慣改善や予防が真に市民目線となり、医療信頼が回復します。	その他	ご意見として伺います。
2095	スポーツ大会で委託契約を結んでいる会社の社員とソフトボールを計画的にすることは認められていますか。 横浜市の管理職が一緒にソフトボールをすれば問題無くなるのですか。 契約に疑念をいだかせる非違行為にならないのですか。 公平・平等の契約が行える目標が必だと思われます。	その他	ご意見として伺います。
2096	ソフトボールなどの球技を委託会社などと計画的にすることは横浜市は認めていますか。 契約の透明性や公平性を向上させる目標が必要です。	その他	ご意見として伺います。
2097	契約や許認可などの公平性・透明性の目標が必要です。ソフトボールを委託契約を結んでいる会社の社員と横浜市の責任職を含む職員とが計画的に行うことが無いようにする取組が必要です。 ソフトボールを委託契約を結んでいる会社の社員と計画的に行っても横浜市は良いことになっているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2098	社会人が働きながら通える大学や大学院が横浜市内には極端に少なくい。 これでは優秀な学生は就職で横浜を選ばない。 向上心のある学生は就職で横浜を選ばない。 このままでは採用活動で今後も横浜市は負け続けると思う。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2099	安全施策について とにかく西区中区の海側は改造車、バイクの騒音がひどい。何年も暴走族の溜まり場として定着している。バイク侵入禁止区画にも堂々と乗り込んで、歩行者がいる中を乗り回している。近くを通ると100%見かける。安全と環境の面から考えて、横浜にとってマイナスでしかないため、最大限厳しく取り締まって欲しい。公園等の入り口をバイクで侵入できないように改修したり、騒音レベルに制限をかけたり、ある時間以降は交通止めをしたりなど、それぐらいのことをしないと決して無くなることがないと思う。個人的には、夜間は店舗が閉まっており、どれだけ人が来てもお金が生まれるわけでもないので、21時や22時以降は区民以外は中区西区に入れないようにしても良いと思っている。横浜の評価を落としているのは、横浜市民ではなく外部の人間と思います。横浜市政として、市の目線だけでなく、市民の目線で施策を考えて欲しい。	その他	交通違反に関する内容につきましては、神奈川県警察にお問い合わせください。
2100	いつも市政にはお世話になっております。中期計画１４の政策群について4, 9等でコメントをいたします。磯子駅前から間門、また、八幡橋から中村橋への国道16号線について、磯子並びに根岸駅周辺の歩道について子育て送迎自転車と歩行者の往来が激しく、毎日ぶつからないか、通学者や通勤者を冷や冷や見ております。子育て世代が一生懸命次の横浜を担う人材を育ててくれていると思えば我慢の内に入りませんが、やはり危険です。一方、車道は357号をはじめ周辺道路の整備が進み以前のような交通量も見られなくなりました。そこで、車道の上下1車線を自転車と2輪車専用とバス停に割り当て安全を図ってはいかがでしょう。今春から自動車による自転車の追い越し規則もより厳しい対策となりますが、この程度では抜本的な安全対策とはいえません。動きの異なる物体を分けずに安全を期待することは行政の不作為と考えます。英断をお願いいたします。	その他	国道に関することにつきましては、横浜国道事務所にお問い合わせください
2101	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員がソフトボールチームとして参加して、委託契約関係にある会社と計画的に長年スポーツをしていませんか。 責任職と一緒なら委託会社と計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に参加していても問題ないのですか。 契約の公平性・透明性がありますか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2102	横浜港国際船員スポーツ大会に横浜市職員が委託契約を結んでいる会社と一緒に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。　利害関係者と横浜港国際船員スポーツ大会に参加している職員が大勢いないか実態調査する必要があると思います。　国家公務員だと懲戒処分に該当する違法な行為だと思いますが、横浜市は委託契約を結んでいる会社と計画的にスポーツをしても問題は無いのですか。　長年計画的に横浜港国際船員スポーツ大会に委託契約を結んでいる会社と一緒に大勢の職員が参加している職員がいないか調査する必要があると思います。　横浜市の責任職が一緒なら問題無くなるのですか。横浜市の責任職が何人一緒なら問題無くなるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2103	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツを一緒に行うことは認められているのですか。	その他	ご意見として伺います。
2104	横浜市は委託契約関係にある会社の職員と計画的にソフトボールなどのスポーツや球技などを一緒に行うことは認められているのですか。 非違行為にならないのですか。 横浜市の責任職と計画的に一緒にソフトボールなどのスポーツを一緒にすると委託契約をもらいやすくなるのですか。 国家公務員などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが横浜市は利害関係との接触指針に違反しないですか。 横浜市の責任職が一緒なら非違行為にならないですか。 横浜市の責任職が一緒なら問題無いですか。	その他	ご意見として伺います。
2105	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。　許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的に長年行われていませんか。認められている行為ですか。 処分の対象にはならないのですか。　横浜市役所の管理職が一緒なら許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたりする行為は問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2106	横浜市で許認可を出している部署の職員達と許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの試合をしたり、ソフトボールの練習をしたり、計画的に一緒にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めている行為ですか。　国家公務員などは利害関係との接触指針に違反する行為となっていると認識しています。懲戒処分の対象みたいです。 横浜市は利害関係との接触指針に違反しない認められている行為ですか。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2107	横浜市役所で許認可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたりソフトボールの試合をしたり、一緒に計画的にスポーツ大会に参加することは横浜市は認めているのですか。 国などは利害関係との接触指針に違反する行為として懲戒処分の対象みたいですが、 横浜市は利害関係との接触指針に違反しないのですか。 横浜市の管理職が大勢一緒なら非違行為にならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2108	横浜市役所で許可を出している部署の職員が許可申請してくる会社の社員達と計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会に別々のチームとして一緒に計画的に参加することは横浜市は認められていますか。 許可を出す権限のある部署の職員と許可申請してくる会社の職員達が計画的にソフトボールの練習をしたり横浜港国際船員スポーツ大会に一緒に計画的に参加するのは問題がある行為ではありませんか。 反復継続的にソフトボールを計画的に長年行われていませんか。 認められている行為ですか。 処分の対象にはならないのですか。 横浜市役所の管理職が一緒ならソフトボールをしても問題無い行為になるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2109	横浜市は委託契約を契約している会社の社員と計画的にソフトボールの練習をしたり、試合をしたり、大会に参加することは認められてますか。 ソフトボールをすると優先的に契約ができるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2110	委託契約などを結んでいる会社の職員と横浜市職員とが計画的にソフトボールの練習をしたり、横浜港国際船員スポーツ大会でソフトボールの試合をするのは、協力しあっていて、 「横浜の強みと協働」 になるのですか。 利害関係との接触指針に違反する非違行為にはならないのですか。	その他	ご意見として伺います。
2111	また「データ駆動型経営」を強調する一方で、市民参加の機会がパブコメ中心に限定的なのも矛盾している。	その他	ご意見として伺います。
2112	市長が作成させたものと思うとどうしても賛成できない。 「データ重視しろ」 「オレの言うとおりに「市民の思い」を指標にしろ」 と圧力かけているのではないか。 市民の思いを 14 の政策の指標とするのはおかしいもの。 この素案、最初から作り直して欲しい。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2113	横浜市中期計画 2026～2029（素案）の策定について、現職人事部長による山中市長のパワハラ・暴言の実名告発（2026 年 1 月）を受け、市政への市民の信頼が著しく損なわれている状況で、「市民の実感・市民目線」を最上位目標に掲げるのは欺瞞的です。市長の下での市政運営が信頼を失っている以上、4 年にわたる長期ビジョンを策定・推進するのは不適切です。市民は税金を納め市政を支えているのに、行政トップの言動問題が未解決のまま計画を進めることは許されません。第三者委員会の調査結果を待ってから、または百条委員会による真相究明と適切処分を経て再出発すべきです。計画策定を一旦延期し、信頼回復を優先してください。	その他	ご意見として伺います。
2114	素案は市民目線を強調しますが、現役人事部長の実名・顔出し告発（暴言「人間のクズ」「ダチョウ」、「射撃」「切腹」ポーズ等）により、市長の指導力が疑問視され、市政全体の信頼が揺らいでいます。市議会が第三者調査を求める決議を可決し、市も第三者委員会設置へ動いている中、このタイミングで市民の長期ビジョンを策定するのは時期尚早です。市民の信頼がない市長が「市民目線」を語るのは欺瞞であり、許せません。第三者委員会の公正な調査結果と適正対応が出るまで、中期計画策定を延期し、真相究明を優先すべきです。	その他	ご意見として伺います。
2115	山中市長のパワハラ疑惑（現職人事部長告発）は、市政のガバナンス不全を露呈しています。市長が一部発言を認め謝罪したものの、事実関係に隔たりがあり、市民の不信は深刻です。この状況で「市民の実感」を最上位政策指標に据えた中期計画を進めるのは、市民目線を装った欺瞞に他なりません。行政トップの信頼回復が先決です。任意の第三者委員会だけでなく、（これは市議会マターではありますが）強い調査権限を持つ百条委員会を設置し、真相究明と市長への適切処分を果たした上で、そののち計画を再策定・再出発すべきです。策定を延期し、市民が納得できる市政基盤を整えてください。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2116	現在山中市長のパワハラ問題が衆目を集めています。 本人の言によると、その言動は、人事評価の場面や人事部長とのやり取りの中で出たものとして位置づけられており、市民目線を欠く職員への厳しい指摘として正当化するニュアンスが強く、結果的に「叱責や強い言葉は市政推進のため必要だった」という印象を与える内容となっています。 しかしかような「市民目線」を盾とする自己の常識を欠く行動の正当化は言語道断であり、「市民目線」という言葉の印象が著しく汚されてしまいました。 市民は、市民目線の政策遂行のためなら市長がパワハラしてよい、等望んではいません。 汚されてしまった印象の「市民目線」という文言を一切この中期計画文書から削除されることを望みます。 山中市長の行為は、結果的にスピード感もって政策を実施することと全く逆に、行政を歪め遅滞化させ、第三者委員会設置など余計な公金出費を引き起こした点で引責辞任ものです。	その他	ご意見として伺います。
2117	中期計画素案の市民目線重視は評価できますが、現状の山中市長の下での市政は人事部長の実名告発によるパワハラ疑惑で市民信頼を失っています。市長の下で4年ビジョンを策定するのは不信を増幅させるだけです。欺瞞を許さず、信頼回復を最優先にすべきです。提案：①計画策定を延期、②第三者委員会の結果を待つ、③必要に応じ百条委員会設置で真相究明・処分、④その上で信頼回復後に素案を再検討。これで市民が納得できる持続可能な市政が可能になります。市民の税金で運営される市政として、行政トップの問題を放置したままの計画推進は認められません。	その他	ご意見として伺います。
2118	横浜市の管理職とソフトボールを長年計画的にしていると契約をもらいやすくなるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2119	横文字が多いから注釈をつけてほしい	修正	ご意見の趣旨を踏まえ、注釈を加えました。
2120	2026-2029の「-」がにょろ棒になってるところがあるので統一したらどうか。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2121	市議による不祥事や道徳的・倫理的に欠如した言動が議会内外・SNSなどで散見されています。 傍聴に関しての必要以上の受付対応や過剰警備（番号管理・人員配置・傍聴規則の過剰説明）などの行為。 質疑議員によって警備人数が倍に配置される恣意的な圧力。 山中市長の人事部長を介しての職員への恫喝・圧力と同じ構図。 その様な市長（行政）や市議らの為の市会運営や予算計上に関しての言及が皆無。 法的・規則などではなく、その前提となっているのは道義的・道徳的・倫理的なものであるのに、 それに沿っての運用が全くなされていない。 中期計画の最上位に掲げられているのは「市民の実感」。 その「実感」は「恐怖」です。 「市民が実際に感じた」事なので「市民目線」という横浜市側の考え・解釈などのズラしは一切通用しません。 市民・傍聴人に圧力がかかる事に関する全ての市長・議員・議会の為の予算・規則・言動の廃止を求めます。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2122	市長のパワハラ報道で合点がいきました。重点的な事業を記載したそうですが、どうしてそれが重点的なのか、主な事業なのか、まったく分からなかったのです。報道後もしやと思い市長選の公約を見たら、なるほどと手を打ちました。素案と公約ほぼ同じではないですか。市長の圧力かどうかは言及しませんが、選挙前から裏と表を合わせる作業をしていたのではと察しました。市役所職員達による検討や議論の積み上げはほぼゼロだと察します。せめて、パブリックコメントの意見を多く取り入れてください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2123	具体的な提案の説明の続きです。（2）☆1(続き)空き地やを借りたり、ボランティアに整備してもらうために、市民の寄付による「横浜トラスト基金」というようなものをつくり、空き地の借り上げや、植栽の計画、ボランティア活動の計画実施、植えたものの販売計画実施などを担ってもらう。収益については、例えば、カヤは、全国の古民家改修を行っている業者などに販売する。桃栗系の木は、木質バイオマス発電所に販売する。（高知県本山町に、農業クラスター事業がある。2027 年グリーンエキスポに誘致し，そのミニ版をつくる。高知ほど木がないので、そんなに大きいものをつくらなくてもよいと思う。発電と共にその熱でパプリカを栽培しているそうだ。横浜市鶴見区の火力発電所ではイチゴを栽培している。売電、災害時用の蓄電、栽培したものの販売など収益が見込めると考えられる。(続く)	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2124	具体的な提案の説明の続きです。続き２ 桑はかいこのエサを生産しているところに販売する。岡谷市の蚕糸の博物館を 2027 年グリーンエキスポに誘致してそのミニ版をつくり、のちのちそこで絹からできるお土産品を販売して収益をはかっても良いかもしれない。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2125	具体的な提案の説明をします。 2　ベッドタウン横浜を落ち着いた街にする(関連　まちづくり　産業　暮らしとコミュニティー　財政）　（1）税制改革を実現する ☆1今横浜は子育て世代のいろいろな支援を行っている。中学校の給食の全面実施は 40 年来の市民の願いであり、感慨深い。このようなことから横浜に住む人が増えていて「選ばれる街」というスローガンが実現している。さて、一方では、産業は衰退ぎみで、工場の跡地にマンションが建っている。再開発という名で、古い建物を解体して上層がマンションになる。また新たに東京への通勤列車が開通した。あの電車ができる前は、朝のラッシュ時、横浜駅では電車を乗り継ぐために全力疾走する市民が大勢いた。あの方々はもう全力疾走しなくても通勤できているにちがいない。そしてこの新線のいくつかの駅の前にはタワーマンションができている。（続く）	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2126	具体的な提案の説明の続きです。(1)☆1(続き)つまり、横浜の開発というと、コンセプトの一番は「ベッドタウン」なのだ。これに投資というゴーストがからんで、50年後の廃墟が乱立している。からくりは深く分からないが、マンションを建設したその瞬間はいろいろな潤いがあるらしく、どんどん再開発という乱開発が進められている。それ以外をいろいろ誘致しているようだけれど、なんだかその条件にマンション建設がついているのかなと思える位だ。そして、住んだ瞬間はいろいろと潤いをもたらすが、その後はローンの支払い位だと思われる。これが、市の中心部で市の未来を考える人々をして、「金　金がない　ない」と市民を追い詰める原因となっている。それはそうだ。子育て、教育にお金がかかり、成人したら他都県に働きに出て他都県を潤し、引退したら高齢者福祉にお金がかかる。(続く)	その他	ご意見として伺います。
2127	具体的な提案の説明の続きです。(1)☆1(続き3)　山下ふ頭再開発検討委員会で千葉県浦安市のテーマパークの法人税が紹介されていた。その従業員の一部が横浜市民だそうだ。だから千葉県浦安市のテーマパークの法人住民税や事業税の一部は横浜市に収められてしかるべきだと思う。ベッドタウンの立ち位置にある街がマンション乱立の憂き目にあわずに、落ち着いた街並みをつくることができる根本的な税制の改革を、国に強く要望してほしい。	その他	ご意見として伺います。
2128	具体的な提案の説明をします。 2　ベッドタウン横浜を落ち着いた街にする(関連　まちづくり　産業　暮らしとコミュニティー　財政)(2)誰ひとり取り残さない横浜の実現 ☆1私は横浜市内にある職業訓練施設に付帯して「横浜産業基金」といったようなものを作ると良いと思う。これは企業のCSRとして寄付や事業を担ってもらう。最近黒字企業が社内の年齢アンバランスの是正を目的としたリストラを実施するという報道を目にした。退職金を数千万円上乗せし，新しい職場も紹介するらしい。びっくりした。ほんの少し年齢の低い世代は就職氷河期の世代で、今も非正規雇用と転職に喘ぎ家庭がもてない。もっても破綻して「毎日お腹を空かせた子ども」が大勢いる。横浜にもたくさんの子ども食堂がある。これも報道で知った。この人たちは最低の生活だけは保障されるらしく、人の生命権だけは守られているから、相対的貧困というそうだ。(続く)	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2129	具体的な提案の説明の続きです。(2)☆１(続き) SDGs の一番は「貧困をなくす。」で私たちは生命権すらおぼつかない人々を思い浮かべさせられているが、日本の相対的貧困のうちにいる人は、幸福を追求する権利がない。そのような黒字を貪る企業は、その下請けの下請けといった事業所が非正規雇用と解雇をくりかえしているやもしれず、そもそも就職難の氷河をそびえさせて生き延びた企業なのだ。黒字企業のリストラの人数は一万を数えると聞いた。この人たちに渡す退職金の上乗せのうち 50 万円を基金に寄附してくれれば、１万人だから、それで 50 億円になる。そんな会社が 2 つあれば 100 億円だ。まず、基金で働く人も雇用できる。就職氷河期の世代は定義されているから、その世代の人たちの職業訓練入学や雇用に際しては、私は試験ではなくカウンセリングをするべきであると思う。(続く)	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2130	具体的な提案の説明の続きです。(2)☆１(続き 2)　就職氷河期の人たちは、学校を出て一番初めに数十社の試験に落ちている。そしてやっとみつけた非正規の職場も転々としなければならないような事情に見舞われている。この人たちが、家庭をもって「しあわせになりたい」と思えるためにはどういう訓練をしてどのようなところで働ければいいのか、いっしょによりそって考えることが必要なのではないだろうか。また、訓練を終えた人が正規雇用できる事業所を探すのも必要だと思う。そういうところで体験的に働いて、自分に希望をもってがんばれるという自信をもてることが必要だ。黒字の企業にはそういう社会貢献もしてほしいと思う。2026 年中には就職氷河期の世代が全員 40 代になるそうである。今この人たちが幸福を追求する権利を獲得する最後のチャンスではないだろうか.	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2131	電子申請・届出システムの手続き一覧にありました、交通局安全大会の事故５個の原因と対策を中期計画に反映させた対策と目標をに改善してください。 プロの方々の分析された事故原因と対策なので横浜市内での事故防止に寄与すると思います。　交通局安全大会への参加の方法が見つけられませんでした。招待されるにはどの様に申込をすれば良いのかも分かる様にしてください。	その他	ご意見として伺います。
2132	横浜市電子申請・届出システムで見ました。 交通局安全大会で発表された５つの事故についてプロの方々の考えられた原因と事故防止の対策を利用して事故防止策を作ると事故が大きく減ると思います。 ホームページで見られると事故防止に役立つと思います。　事故の詳細と原因と対策を知りたい場合は安全大会に招待してもらうしかありませんか。 安全大会にはどの様な人が招待されているのですか。募集がかかるのですか。いつ募集がかかるのですか。	その他	ご意見として伺います。
2133	Ⅴ章　行政運営 ①自治基本条例を整定し、常設型の住民投票条例制度を作ることを明記すべきである。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2134	②地方自治法の改正で市が条例を制定すれば区段階で区協議会の設置が可能なりました。区住民自治協議会を作り、区独自予算や事業はこの協議会で決る。この協議会の委員の半数は公募で選び連合自治会、町内会役員から選出市民参加を抜本的に強化する内容を明記すべきである。	その他	ご意見として伺います。
2135	④行政計画や施策推進にはジェンダー平等を全体に貫くことを明記すること。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、男女共同参画に関する取組含め、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させながら、推進してまいります。
2136	⑥市の行政文書の保存･公開を担う公文書館の設置を明記すること。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2137	⑧防衛省による「重要土地利用規制法」による市民生活や人権侵害などについて対応することを明記すること。	その他	ご意見として伺います。
2138	わたしは、市のことを、聞けて良かったなぁと思いました。どうしてかと言うと、１年生の時や、２年生の時は、横浜市のことを調べなかったので、横浜市のことをあまり、知らなかったけど、３年生になって、調べたから、良かったなぁと思いました。わたしは、４年生になっても、３年生の時やったように、４年生になってもやりたいです。	その他	ご意見として伺います。
2139	横浜市役所の人に思いを伝えられて良かったと思いました。	その他	ご意見として伺います。
2140	山中市長のパワハラが告発されています。 市職員さんたちが、山中市長に「出来なきゃ切腹だぞ！」と脅されて作った素案に思えます。 山中市長がいなくなってから、新たな中期計画素案を作り直して下さい。市長が「市民目線にたった」計画だと言っても信用できない。気持ち悪い。「市民目線」という単語をすべて削除して作り直して下さい。	その他	ご意見として伺います。
2141	横須賀の米軍原子力空母の事故を想定した避難訓練を行うことと横須賀米軍基地の返還要求をすること。　学習会で横須賀市の弁護士の話を聞いたが、「原子力空母が地震・津波に襲われ、送電ケーブルが外れるなど冷却施設からの電源が喪失した場合、水素爆発、メルトダウン・水蒸気爆発が起こる。」という、横浜市からは全くそうした情報は来ない。横須賀市で行っているような避難訓練と事故の場合の被害想定などの情報を金沢区民、横浜市民に知らせて欲しい。そうした、事故を避ける一番良い方法は米軍基地の撤去、返還要求と言える。横浜市・市議会は市内の米軍基地の早期返還を毎年政府に要望しているので、それに、加え、横須賀基地の返還を要望して頂きたい。	その他	ご意見として伺います。
2142	市民の実感を指標にしてはだめ。こういったパブコメのたびに市民の反対意見があるが、参考にするという回答のみで改善された試しがない。 横浜の未来を語る前に今の失政の数々をなんとかせよ。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2143	5.市長は辞任するしかない。このまま続けては行政が歪む。	その他	ご意見として伺います。
2144	市長が職員を脅して策定させたのかと思うと、賛成できません。この素案は撤回して新たに作り直して下さい	その他	ご意見として伺います。
2145	交通局安全大会へはどうやったら参加できますか。 アンケートを見たら職員と招待しか選択肢がありませんでした。 招待される方は決まった方のみですか。 市民が無作為で招待されるのですか。　事故防止のために、概要と再発防止の取り組みについて知りたいです。 市営バスの２件について知りたいです。　事故防止のために何をしたら良いのか多くの人が知れば、市営バスも一層安心して利用できるようになります。　目標達成のためににも、安全大会へ招待される方法を説明してください。	その他	ご意見として伺います。
2146	環境と共生について、世界の人々と共生し、平和外交を押し進めることが大切だと思います。そこで、「ピースプラザ」を建てて、平和外交の拠点にすることにして欲しいです。ピースプラザでは、平和会議が開かれるようにしてください。「子ども平和会議が開かれると良いと思います。宿泊施設、食堂も備えて下さい。日本中や、世界中から、いらっしゃれるように。平和について学ぶ場所に下さい。大規模にしなくても、小規模で何回も催しものがひらかれると良いです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
2147	06 の高齢、長寿については、 高齢の同性カップルが安心して一緒に高齢者向けの支援を受けられるように取り組みを 進めてください。 現在、同性カップルは法律婚できません。 法律婚できない同性カップルが住みやすい横浜市にしてください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2148	経済成長は重要ですが、お金をかければたくさんの人から注目を得られるとは限りません。 何をするのかをしっかりと検討してください。 また、物価が変わり、予算が計画時より増加したときに、計画を変更して予算の増加を おさえいぇください。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2149	横浜市にはいろいろな市民向けの取り組みがあると思いますが、 どのような制度があるのかを LINE などで随時紹介してほしいです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2150	政策の議論は市長が辞任してからでしょう。報道された内容の事実の一部は認めたらしいです。認めた内容だけでも十分に辞任に値します。だから第三者調査は時間と税金の無駄。	その他	ご意見として伺います。
2151	2 つ、今日まで、このような計画は戦後数多くある、しかし計画倒れで、全く改革なく頓挫してる。 実践力、そして晴れた大阪市を追い越す姿の実現を求めます。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2152	マイナンバーカードの基本的な考え方は良いと思う。ただ制度設計や推進方法は杜撰だ。もっと高齢者を意識したものにすべきで、高齢者が利用しやすいものは他の人も利用しやすい筈だ。パスワードを入力すると簡単に云うが、いまやパスワードは方々で求められる。だから統一すべきだというかもしれないが、犯罪に巻き込まれる可能性は高まる。何を行うにしても思いやりが希薄なままに進んでいないか。	その他	ご意見として伺います。
2153	8.暮らし・コミュニティ 「1.毎日の安心・安全」でも触れている。個人住宅地に企業資本が入り込んでいるが個人ではなす術も無い。全般的に企業に有利な条例改正などが行われ過ぎていると考える。	その他	ご意見として伺います。
2154	０２防災・減災　　施策群３　地震防災対策 ■（具体例）地震防災対策のブロック塀改善工事で、二項道路に面しているためブロック塀削除工事補助金のみお世話になり、感謝しています。幕末期から旧根岸競馬場への往復に使用されてきた鷺山・竹之丸花道は、現在も毎日千数百人が往復していると推定されます。その花道は消防車・救急車が入れない、数十メートルないし数メートルの崖に隣接し、幅１メートル半程度の二項道路です。しかも、階段部分が長く、災害避難時の障害になると容易に想像できます。関内駅前北口地区（第一種市街地再開発事業）のタワービル事業費は、約 403 億円（補助金 85 億円）、周辺の港町地区を含む 2 棟タワービルの再開発で総額 933 億万円と知りました。それより極少額で可能な、地震の際に千人以上の生命を守れる鷺山・竹之丸花道の安全・安心な道路や消防・救急対応策を求めます。地域住民の切なるお願いです。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2155	１４みどり　施策群３１　公園・動物園 ▼身近な公園で誰もが安心・安全・快適に過ごせるよう、「やさしい公園づくり」や柔軟な運営による公園の一層の活用… ■（具体例）中区内にある公園の季節ごとの整備に感謝しています。通常のごみ集積場は 10～20 世帯を想定しているそうです。公園西側のごみ集積場は町内会と地域で調査して 200～250 世帯プラス他所から車でごみをだすため、ごみケース 3～4 の蓋が開いたままで溢れ、「安心・安全・快適」とは真逆の状態です。2025 年度、公園の西側道路面に 3.3 ㎡程度のごみ集積場を確保したいと伝え、中区中土木事務所（担当者が見に来てくださいました）や資源循環局中事務所（ごみ収集の方々が現場で話しを聴いてくださいました）を町内で分担して交渉に行きましたが、解決しませんでした。どちらも担当者は、日常業務で精一杯のようです。国際園芸博覧会（花博）の予算は当初 320 億円、現在は 417 億円に増大していると知りました。また、公園の改変は法律上できないと横浜市担当部局者は述べました。横浜スタジアムの土地は国有地なのにプロ野球チームの連結子会社が運営管理しています。「身近な公園で誰もが安心・安全・快適」を掲げるなら、公園西隣接ごみ集積場のような改善に取り組む担当部局設置、花博と比較したら超低額工事をして、ごみで不快・通行迷惑・不潔にならないように改善を求めます。地域住民の切なるお願いです。	その他	ご意見として伺います。
2156	・横浜市立大学に持続可能性科学科を新設すること。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2157	●みどり ・川沿いウオーキング・コースの 500ｍごとにトイレ設置を。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2158	02　防災・減災　施策群 3　地震防災対策 ①　鷺山・竹之丸花道(狭小道路)の消防・救急対応策の改善を求めます。	その他	ご意見として伺います。
2159	14　みどり　施策群 31　公園・動物園 ①　中区内にある公園隣接のごみ集積場の改善に取り組む担当部署設置を求めます。	その他	ご意見として伺います。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2160	１.「Ⅳ章　政策・施策」の全体にわたって 計画の政策群および施策群のなかに雇用や働き方に関わる項目がないため、新たに追加すべきと考えます。 市民の多くがその形態は多種多様であるにせよ、労働に従事しています。それら労働者が尊厳と働きがいをもって生き生きと働ける、いわゆるディーセントワークが実現する社会は必要不可欠です。 とりわけ昨今は、働く場において各種のハラスメント問題が多発し、それにより心身に不調をきたしてしまう労働者が増加しています。さらに働き方が多様化するもと各労働法制の規制や保護が行き届かない状況も散見されます。 これまでも横浜市では、労働行政は国の所管によるところが大きいとの説明をされています。 しかし、国との連携を密接にした指導、周知・啓発、教育、その他関わる措置は横浜市として実施できる施策です。 さらに公契約条例の制定による地場賃金の引き上げや、公共サービス基本法による「公共サービスの実施に従事する者の適正な労働条件の確保」、「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（旧・雇用対策法）」での雇用確保や創出、公的就労事業の強化など、横浜市としておこなえる施策はあります。 これら法制度と憲法に基づいた労働行政の戦略を策定すべきと考えます。とりわけ憲法 25 条とそれに基づく最低賃金の実現は、多大な市民の生活を保障することから重要な政策として位置づけるべきと考えます。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。
2161	（５）黒字リストラに対する措置 中期計画の産業政策の目指す姿に、戦略的な企業誘致により市内経済の持続的発展につながっていると、企業誘致が位置づけられています。これら企業誘致が実効あるものとなるには、企業の社会的責任が果たされることが必要不可欠であることは言うまでもありません。 いっぽう、昨今、大企業を中心としたリストラが進展していることが明るみとなっています。とりわけ利益が好調であるにもかかわらず大規模のリストラをおこなう、いわゆる「黒字リストラ」が問題となっています。 これらリストラに対しては、市民の雇用、地元の下請け関連企業の営業を守る立場から、既述した「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律（旧・雇用対策法）」に基づき国とも連携を密接にして対処していくことも示すことが必要と考えます。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2162	○「平和」または「国際平和」について、政策・施策の１項目として位置づけ、明記してください。 ＜市政の基調と目指す都市＞の項に「平和と人権の尊重を市政の基調に据え、本計画の４年間の重要方針とし、・・・世界に誇れる都市を目指していきます」と記載されています。しかし、具体的な政策や施策は見当たりません。「平和」または「国際平和」について、１項目起こして位置づけ、明記してください。 戦前、横浜は伊勢佐木町など東京からあこがれて訪れるほど街のにぎわいがありました。また、世界の名陶と言われる真葛焼もありましたが、横浜大空襲によって、これらが焼失してしたことはもちろん、かけがえのない８０００人を超える市民の命を失い、当時の市民の約半数の３１万人が被災しました。戦後も接収され、とりわけ、横浜港は9割が接収され、港の機能を失いました。 大都市のにぎわいもかけがえのない文化も戦争によって失われてしまう事実を忘れてはなりません。 あと10年もすると、空襲や戦争体験を話せる方々は、きわめて少なくなってしまいます。国際平和に向け、次世代にこうした事実を伝え学ぶ戦争と平和の資料館・博物館をつくっていただきたいと思います。広島・長崎・沖縄では、平和資料館が設置され、平和教育の場であるとともに、世界から人々が訪れ、国際平和構築の場ともなっています。 ２０１８年６月に制定された「横浜市国際平和推進条例」でも、「横浜大空襲により多くの尊い命が犠牲になったことを忘れることなく」、「国際平和の推進に関する施策を総合的に実施し、国際平和に寄与する」、「必要な啓発や教育を行う」としています。２０１７年３月の市会決議の中でも「広島市や長崎市と連携しながら、横浜の若い世代への平和教育をさらに推進していくことがかけがえのない支えになると確信する」と述べられています。 また、博物館・資料館・図書館・市史資料室・市役所・区役所などで、また、これらと連携し、「平和」に向けて、取り組みを行ってください。 いったん戦争になれば、中期計画で努力されていることが、灰燼に帰してしまいます。 いま、世界では、戦禍が絶えず、人々の命が奪われています。改めて、国際都市として、具体的に世界の平和に向けて、役割が求められています。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。 なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
2163	群2.清掃計画を、地下鉄への地上からのエスカレーター建屋のホコリがひどいので、これを市民との協同活動できれいにする活動を提案する。 例　地下鉄広場クリーンデイ	参考	ご意見として参考にさせていただきます。

No.	ご意見	対応状況	ご意見に対する考え方
2164	◦平和のうちに安心して暮らしたい。国際的にも国内的にも、”横浜の平和”の項目がほしいです。	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
2165	◦人権尊重について、各所にかかわる事になりますが、それぞれに入れてほしいです	参考	ご意見として参考にさせていただきます。なお、本計画は、平和や人権の尊重を市政の基調に据え、４年間で重点的に進める戦略や取組を中心に記載しており、個別分野別計画など本市が進める全ての政策や施策と連動させ、推進してまいります。
2166	・国政では、これらに関連して「スパイ防止法」や「経済安全保障」分野の管制強化等の制定などもその日程に上っている。ここから考えると、監視カメラの設置増と、一般国民をスパイ扱いされかねない危険性をはらんでいるとの危惧を抱からずにはいられない。「安心・安全」を唱えつつ、逆に国民（市民）を「非国民」扱いしやすくするような仕組みの構築は願い下げである。	その他	ご意見として伺います。

令和８年５月

編集・発行　横浜市　政策経営・国際戦略局　経営戦略課

〒231-0005　横浜市中区本町６丁目 50-10

電話：045(671)2010　／　FAX：045(671)4613

Web サイト：https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/hoshin/4kanen/2026-2029/soan.html