

## 男性の育児休業取得率が40.6%に！

### ～令和5年度男女共同参画に関する事業所調査 結果報告～

横浜市では、性別にかかわらず多様な選択を実現できる社会を目指して、「横浜市男女共同参画行動計画」を定め、男女共同参画施策を推進しています。施策推進の参考資料として活用するため、市内事業所における男女共同参画の取組の現状等に関する調査を隔年で実施しており、このたび令和5年度の調査結果がまとまりましたので、ご報告します。

#### ■ 調査結果のポイント

##### 男女別にみた雇用形態構成(報告書 p.26～)

男性の正規雇用比率は80.7%、女性の正規雇用比率は51.9%と28.8ポイントの差がある。

正規雇用比率の男女差

**28.8ポイントの差**

- 事業所全体の雇用形態構成比率は、正規雇用が68.8%、非正規雇用が31.2%、正規雇用は前回(R3:58.4%)から10.4ポイント増加
- 男性正規雇用比率は80.7%で前回(R3:76.6%)から4.1ポイント増加
- 女性正規雇用比率は51.9%で前回(R3:38.0%)から13.9ポイント増加
- 正規雇用比率の男女差は28.8ポイントで前回(R3:38.6%)から9.8ポイント減少

##### 女性管理職の割合(報告書 p.50～)

課長級以上の管理職に占める女性の割合は18.8%

課長級以上の  
女性管理職割合

**18.8%**

- 課長級以上の女性割合は18.8%で前回(R3:18.7%)から横ばい
- 「女性管理職の登用は必要だと思うが、それを意識した取組は実施していない」「女性管理職の登用が必要だとは思わず、取組も実施していない」と回答した事業所の割合は76.0%
- 女性役員がいる事業所は、いない事業所に比べて、部長級以下の女性管理職割合が高い

##### 多様で柔軟な働き方に関する制度の有無と利用状況(報告書 p.75～)

非正規と正規の転換制度の利用実績がある事業所の割合は37.8%

テレワークに関する制度の利用実績がある事業所の割合は29.3%

「非正規・正規転換制度  
利用実績あり」の割合

**6.6ポイントの増加**

- 「非正規と正規の転換制度」利用実績があると回答した事業所の割合は37.8%で、前回(R3:31.2%)から6.6ポイント増加
- 「テレワーク制度」利用実績があると回答した事業所の割合は29.3%で、前回(R3:26.9%)から2.4ポイント増加
- 「フレックスタイム制度」利用実績があると回答した事業所の割合は22.0%で、前回(R3:22.7%)から0.7ポイント減少

## 育児休業の取得状況(報告書 p.87～)

男性の育児休業取得率は40.6%、そのうち34%が1か月以上取得

男性の育児休業取得率

24.9ポイント増加し  
40.6%に

うち、1か月以上取得した人の割合

34.0%

- 男性の育児休業取得率は、40.6%と前回(R3:15.7%)から24.9ポイント増加
- 育児休業を取得した男性のうち、「1か月以上」取得した従業員の割合は34.0%、取得期間が「1週間未満」の割合は36.2%

## ハラスメント対策に関する取組状況(報告書 p.96～)

約半数の事業所が職場のあらゆるハラスメントについて対策を実施

対策を実施している  
事業所の割合

10.6ポイント増加し  
59.0%に

- 「職場のあらゆるハラスメントについて、防止策や対応策等の取組を行っている」と回答した事業所の割合は59.0%で前回(R3:48.4%)と比較して10.6ポイント増加
- 「必要性は感じているが、取組は進んでいない」「特に必要性は感じていない」と回答した割合の合計が39.8%で、前回(R3:49.4%)と比較して9.6ポイント減少

### ■ 調査概要

調査対象	「令和3年経済センサス・活動調査 調査票」に基づく横浜市内所在の事業所で、産業分類がA(農業、林業)、B(漁業)及びC(鉱業、採石業、砂利採取業)を除く産業に属する、従業員規模10人以上の11,079民営事業所のうち3,500事業所
抽出方法	従業員規模における①10～99人、②100～299人、③300～499人、④500人以上の各区分において、従業員規模ごとの母数に基づいて比例割り当てした標本数を無作為抽出
調査方法	郵送配布・Web回収法
調査期間	令和5年10月20日～11月10日
回収結果	配布票数:3,337票 有効回収票数:719票(有効回収率:21.5%)

URL: [https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/torikumi/danjo/chosa/R05\\_jigyousho.html](https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/torikumi/danjo/chosa/R05_jigyousho.html)



お問合せ先

政策経営局男女共同参画推進課担当課長 峰 聡明 Tel 045-671-4061