



## 平成 30 年度横浜市立学校管理職等人事異動について(4 月 1 日付)

### 1 学校管理職

学校管理職の人事異動については、これまでの成果と課題を踏まえつつ、「横浜教育ビジョン」の実現に向けて、人材育成、能力開発を図るとともに、学校組織の活性化を推進していくため、人事異動制度の基本原則に基づいて全市的な視点から適材適所の配置を行いました。

管理職人事異動規模(異動・昇任・新規再任用) 425人(406人) ( ) 昨年度

#### <主な視点>

##### ア 校長の学校経営ビジョンを考慮した配置

本市教育を取り巻く様々な課題が生じ、多様なニーズに応えることが求められている中、学校管理職が各学校の地域特性を踏まえ、明確な学校経営ビジョンをもってマネジメントを強化し、学校の組織力を高めていくことが重要です。

校長が、教職員や地域との関係をしっかりと築き、開かれた学校づくりや特色ある教育活動、横浜型小中一貫教育等を着実に推進し、市立学校全体の組織力向上を図ることができるよう、学校経営の継続性と学校組織の活性化を見据え、在任年数を考慮しつつ、適材適所の配置を行いました。

##### イ 経験と実績のある人材の活用

管理職を含む教職員の大量退職、大量採用が続いており、中・長期的視点から計画的な教員採用を行うように努めていますが、優秀な人材の確保と、継続的に育成していくことが課題となっています。全市的な視点で、経験と実績のある校長の配置、校長へのステップを見据えた副校長の配置、後進育成に熱意があり優れた実績を有する校長の再任用登用等を行います。

平成 30 年 4 月に、みなとみらい本町小学校が新設されますが、安定的な学校経営ができるよう、実績のある学校管理職を配置しました。

##### (ア) 統括校長の配置 38人

校長の学校経営力の向上を支援するため、意欲が高く能力や実績に優れた校長の中から平成 21 年度にモデル実施した統括校長を、平成 22 年度からは、小・中学校においては全区に 1 名ずつ、特別支援学校及び高等学校にも各 1 名を配置しています。

(イ) 経験と実績のある人材の管理職としての再任用（再任用校長・再任用副校長）

優れたリーダーシップと後進の育成に対して熱意をもち、豊かな経験と優れた実績を有する校長を再任用しました。また、校長を積極的に補佐し実務経験に優れた副校長を再任用しました。

再任用校長・校長代理 107人

（小学校70人、中学校33人、特別支援学校2人、高等学校2人（うち校長代理1人））

※うち新規 33人

（小学校17人、中学校12人、特別支援学校2人、高等学校2人（うち校長代理1人））

再任用副校長 9人（小学校7人、中学校1人、特別支援学校1人）

※うち新規 4人（小学校4人）

**ウ 学校と教育委員会事務局間の異動**

学校と教育委員会事務局の連携力を高め、学校現場と教育行政双方で培った経験を生かした学校経営ができるよう、学校と教育委員会事務局間の異動を行いました。

学校から教育委員会事務局への異動 41名（46名）

教育委員会事務局等から学校への異動 39名（47名）

※ 校長、副校長、主幹教諭、教諭の数

※ （ ）は昨年度

**エ 異校種間の校長・副校長の異動**

小中学校では、「横浜版学習指導要領」に基づいて9年間を見通したカリキュラムを編成するとともに、地域特性を生かした取組テーマを設定し、連携を一層強化しながら学力向上と児童・生徒指導の充実に取り組んでいます。

① 校長異動 計 4人（ 9人） ② 校長採用 計 10人（ 8人）

③ 副校長異動 計 27人（ 12人） ④ 副校長昇任 計 9人（ 3人） （ ）昨年度

**2 一般教員**

**教員人事異動規模(異動)** 1, 574人（1, 589人） （ ）昨年度

お問合せ先

教育委員会事務局教職員人事課 Tel 045-671-3244