

(仮称) 旧上瀬谷通信施設公園における新しい公園計画策定に向けた試験的取組等検討業務委託
に関するプロポーザルに係る提案書評価基準

表1の評価項目及び配点ウエイトのもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は表2のとおりとします。

表1 基本的事項

評価項目	評価の着目点		配点	評価	評価点
予定技術者等 (40)	管理技術者	過去10年間に設計対象面積が一定規模以上の都市公園等の計画策定を主体的に行った実績がある。	10		
		過去10年間に市民・企業（発注者等施主を除く）等と対話しながら都市公園等の計画策定を行った実績がある。	20		
	担当技術者（協力企業含む）	過去10年間に都市公園等の計画策定の実績を有する担当技術者が適正数配置されている。	10		
業務実施方針等 (95)	業務実施方針	公園のテーマである「環境」と「防災」への理解や、上瀬谷通信施設地区のまちづくり、2027年国際園芸博覧会の理念や取組の継承など、本公園の特性や前提条件を十分に把握・理解した上での2年間を見通した具体的な業務の進め方の提案になっている。	15		
	業務実施体制	令和8年度・令和9年度共に業務の履行に必要な体系や人員が確保されている。	20		
	業務に関する提案(7)	横浜グリーンエクスポの市出展等における試験的取組等をどのように検討、実施していくか、将来公園への継承方法も含めて現時点で想定される考え方や内容等が提案されている。	30		
	業務に関する提案(4)	本業務において、限られた期間のなかで効果的かつ円滑に検討や試験的取組等を実施するために、業務段階に応じてどのような創意工夫が必要か提案されている。	30		
ヒアリング(20)	意欲・理解度	理解度・専門技術力がある。	10		
		取組意欲が感じられる。	10		
ワークライフバランスに関する取組等 (6)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満のみ加算）		1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）		1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）の取得、又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得		1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得		1		
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成している（従業員40人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員40人未満）		1		
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証		1		
評価点の合計（161点）					

評価方法

- (1) 「予定技術者等」の「管理技術者」の一部、及び「業務実施方針等」の評価項目は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行い、配点にA=5/5、B=4/5、C=3/5、D=2/5、E=1/5を乗じて算出する。
なお、「業務実施方針等」の評価項目においてE評価のあるものは原則として選定しない。
- (2) 「予定技術者等」の一部及び「ヒアリング」の評価項目は、A、C、Eの3段階評価を行い、配点にA=5/5、C=3/5、E=1/5を乗じて算出する。
- (3) 「ワーク・ライフ・バランスに関する取組等」の評価項目については、各項目を1つ満たすごとに1点を加算する。なお、当該評価項目は事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。
- (4) 提案者ごとに、評価項目の点数を評価委員会全員分集計し、その合計を「評価点」とし、最上位を決定する。
- (5) 評価点は評価委員1名につき満点で161点とし、評価委員会全員の合計で161点×5名=805点で満点とする。
- (6) 評価点について最上位の者が2者以上同点となった場合には、「業務実施方針等」の評価項目における、「業務実施方針」、「業務に関する提案(ア)」、「業務に関する提案(イ)」の合計点数で再評価を行う。なお、再評価の合計点数も同点の場合は、評価委員会で採決を行い最上位を決定する。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		A	B	C	D	E	該当 様式等
予定技術者 等	管理技 術者	過去10年間に設計対象面積が一定規模以上の都市公園等の計画策定を主体的に行った実績がある。	設計対象面積 10ha以上の実績 がある	/	設計対象面積 2ha以上10ha 未満の実績が ある	/	ACに該当しな い	様式7, 8, 9
		過去10年間に市民・企業（発注者等 施主を除く）等と対話をしながら都 市公園等の計画策定を行った実績が ある。	市民や企業等と イベントやワー クショップ等の 共創を提案、計 画して継続的に 実施するなど、 市民等とともに 計画を策定した 実績がある	市民や企業等 とイベントやワ ークショップ等 の共創により、 市民等ととも に計画を策定 した実績がある	市民や企業等 へのヒアリン グを実施し、 反映して計画 を策定した実 績がある	市民や企業等 への意見募集 を反映して計 画を策定した 実績がある	ABCDに該当し ない	様式7, 8, 9
	担当技 術者 (協力 企業含 む)	過去10年間に都市公園等の計画策定 の実績を有する担当技術者が適正数 配置されている。	2名以上配置さ れている	/	1名配置され ている	/	配置されてい ない	様式7, 8, 9
業務実施方 針等	業務実 施方針	公園のテーマである「環境」と「防 災」への理解や、上瀬谷通信施設地 区のまちづくり、2027年国際園 芸博覧会の理念や取組の継承など、 本公園の特性や前提条件を十分に把 握・理解した上での2年間を見通し た具体的な業務の進め方の提案に なっている。	高度な理解に基 づいた提案であ る。	十分な理解に 基づいた提案 である。	どちらともい えない	理解がやや乏 しい提案であ る。	理解に乏しい 提案である。	様式10
	業務実 施体制	令和8年度・令和9年度共に業務の 履行に必要な体系や人員が確保され ている。	体制が万全であ り、申し分ない	体制が十分 整っている	体制が概ね 整っている	体制がやや不 十分で、軽微 な改善が必要	体制が不十分 で、改善が必要	様式6
	業務に 関する 提案(7)	横浜グリーンエクスポの市出展等 における試験的取組等をどのように検 討、実施していくか、将来公園への 継承方法も含めて現時点で想定され る考え方や内容等が提案されている。	将来公園への継 承方法も含めて 実現可能で十分 効果的な試験的 取組等の内容が 提案されている。	将来公園への 継承方法も含 めて実現可能 で効果的な試 験的取組等の 内容が提案さ れている	どちらともい えない	試験的取組等 の具体性や明 確さがやや欠 けた提案であ る	試験的取組等 の内容の具体 性や明確さが 欠けた提案で ある	様式11
業務に 関する 提案(1)	本業務において、限られた期間のな かで効果的かつ円滑に検討や試験的 取組等を実施するために、業務段階 に応じてどのような創意工夫が必要 か提案されている。	短期間で業務を 実施するための 十分に効果的で 実現可能な工夫 が提案されてい る	短期間で業務 を実施するた めの効果的で 実現可能な工夫 が提案されて いる	どちらともい えない	効果や実現性 がやや欠ける 提案である	効果や実現性 に欠ける提案 である	様式12	
ヒアリン グ	意欲・ 理解度	理解度・専門技術力がある。	業務遂行に必要 な能力を十分に 有している。	/	どちらともい えない	/	業務遂行に必要 な能力に乏 しい。	なし
		取組意欲が感じられる。	強い意欲が認め られる	/	どちらともい えない	/	意欲が認めら れない	なし
ワーク ライフ バランス に関する取 組等	ワーク ライフ バランス に関する取 組等	表1の「評価の着目点」に記載した各項目について1つ満たすことに1点を加算する						通知書等 様式13