

業務説明資料

本説明資料に記載した内容には、現在検討中のものも含まれるため、本プロポーザルのみの設定条件とし、将来の業務（設計）実施の条件となるものではありません。

1 件名

横浜市放課後キッズクラブ・放課後児童クラブの人材確保支援に向けた調査業務委託

2 委託期間

令和8年4月1日から令和8年6月15日まで

3 履行場所

受託者社内及び別途委託者が指定する場所

4 調査の背景及び目的

横浜市では、放課後児童健全育成事業として、学校施設を活用して実施する「放課後キッズクラブ事業」及び民間施設等において実施する「放課後児童クラブ事業」の2事業を実施しています。

令和5年7月に実施した両事業の運営主体向けアンケートにおいて、「人材確保に課題を感じる」旨を回答している運営主体が77%に上り、また、令和7年7月に行った放課後キッズクラブを運営する法人7社へのヒアリングにおいても、いずれの法人も認知度不足等によって人材確保に苦慮していると回答しています。

それを受け、令和7年11月に両事業の運営主体及び働いているスタッフに向けて、人材確保支援施策に係るアンケートについて実施をしました。

当該アンケートの結果について、結果の取りまとめ及び人材確保施策の提言について事業者に委託を行います。

5 委託の内容

業務の内容は次に定めるものとしますが、その他詳細は受託者の提案書に基づきながら、委託者と協議のうえ決定することとします。

（1）アンケート結果の集計及び取りまとめについて

令和7年11月に実施したアンケートの結果について、集計及び取りまとめを行う。なお、集計については、次のとおり、運営主体の種別及び運営しているクラブ数等の情報毎に傾向がわかるようクロス集計を行う。

<アンケート内容>

	件名	設問数	対象
1	(放課後キッズクラブ及び放課後児童クラブ)人材確保に係るアンケートについて【運営主体向け】（以下「運営主体向けアンケート」という。<別紙1>）	40問	放課後キッズクラブ及び放課後児童クラブの全ての運営主体
2	(放課後キッズクラブ及び放課後児童クラブ)人材確保に係るアンケートについて【スタッフ向け】（以下「スタッフ向けアンケート」という。）<別紙2>	27問	放課後キッズクラブ及び放課後児童クラブに勤務をする全ての職員

<クロス集計内容>

	アンケート種別	依頼内容
1	運営主体向けアンケート	別紙1の設問1～3及び5の「運営主体の種別」等の基礎情報ごとに、設問7～40までの項目について、傾向がわかるようクロス集計を行う。
2	スタッフ向けアンケート	別紙2の設問1～8の「運営主体の種別等」の基礎情報ごとに、設問9～27までの項目について、傾向がわかるようクロス集計を行う。

※集計において疑義が生じる部分については、都度委託者と受託者が協議をしながら作業を行う。

(2) 他都市での好事例や特徴的な取組の調査

他都市で行っている好事例や特徴的な取組について調査及び分析を行い、本市の取組と比較する。

(3) 運営主体への意見調査

運営主体種別や施設規模等、様々な視点から分析できるよう運営主体を10団体程度抽出し、ヒアリングを実施し、ニーズや必要な支援等を具体的に把握する。

(4) 効果検証や意見調査を踏まえた課題等の整理

上記(1)～(3)の結果をとりまとめ、文献や有識者等の知見を踏まえながら、ニーズや課題を整理する。

(5) 本市が行う支援内容の検討業務

上記(4)で整理したニーズや課題について、本市が行うべき実用的かつ効果的な施策や運営主体への支援について考察する。

(6) 報告と提言

上記(1)～(5)、受託者からの取組の提言を含めて報告書にまとめる。

6 必要な資料の貸与

受託者は、委託者に対して必要な資料の貸与を求めることができる。申出があった場合、委託者は受託者に速やかに資料を提供することとする。

7 成果物等

成果物は次のとおりとする。なお、電子データはCD-R等に記録して提出する。

(1) 報告書及び報告書概要版の現物7部と電子データ

- ア 報告書及び報告書概要版の現物はA4版でフラットファイルなどに綴じること
- イ 概要版の現物についてはA4版2ページ以下にまとめること

(2) ヒアリング調査データ

速記（書き起こし）データ（PDF）1式

(3) 分析データ

集計等の分析結果報告の電子データ

8 納品場所

こども青少年局放課後児童育成課

9 報告書の納品期限

令和8年6月15日

10 成果物の帰属

本契約に係る成果物は、本市に帰属するものとする。委託業務の成果物として作成したデータを、受託者が他の用途のために複製したり、第三者へ提供したりすることを禁止する。

11 個人情報の保護

本契約による事務を処理するための個人情報の取扱いについては、別記「個人情報取扱特記事項」を遵守しなければならない。

12 電子計算機処理等の契約に関する情報取扱特記事項の遵守

本契約による事務を遂行するにあたっては、別記「電子計算機処理等の契約に関する情報取扱特記事項」を遵守しなければならない。

13 秘密の公開の禁止

受託者が、委託業務の履行に伴い、またはこれに関連して知り得た業務上の資料または知識を第三者に漏えいすることを禁止する。

14 その他

- (1) 受託者は、本業務を遂行するにあたり、別記「委託契約約款」を遵守しなければならない。
- (2) 受託者は、本業務の進捗等について隨時委託者と打合せを行うこととする。なお、打合せの頻度 納品期限までの間に月2回程度実施することとし、原則、横浜市庁舎において対面又はオンラインの いずれかにより行う。
- (3) 業務の実施に関しては、プロポーザルの内容にかかわらず、横浜市と協議の上で行う。
- (4) 業務の全部を再委託することはできないこととする。
- (5) 令和8年6月15日までの期間において、必要に応じ、受託者は調査結果の修正や問合せ対応を行 うこととする。

【参考】「放課後キッズクラブ」と「放課後児童クラブ」の違い

事業名		放課後キッズクラブ	放課後児童クラブ
事業概要	実施方式	補助	補助
	目的	・異年齢児間の遊びを通じた交流を促進し、児童の創造性、自主性、社会性などを養う。 ・放課後児童健全育成事業として、保護者が労働等により、放課後に当該児童が帰宅する時間帯に家庭にいない児童に対し、適切な遊び及び生活の場を与えて、その健全な育成を図る。	地域の理解と協力のもとに実施する放課後児童健全育成事業として、保護者が労働等により、放課後に当該児童が帰宅する時間帯に家庭にいない児童に対し、適切な遊び及び生活の場を与えて、その健全な育成を図る。
	開始時期	平成16年度	昭和38年度
	運営主体	運営法人 101 法人 (R7.4現在) 〔・NPO 法人 : 80 〔・公益財団法人 : 2 ・株式会社 : 12 〔・一般財団法人 : 1 ・社会福祉法人 : 5 〔・労働者協同組合 : 1〕〕	運営委員会 128 か所 (R7.4現在) 〔自治会、町内会の代表者、青少年指導員、 民生・児童委員、小学校の代表者、 事業の対象者の保護者、その他 又は法人（株式会社等営利を目的とする法人を除く）100 か所〕
	実施数	337 か所	228 か所 (補助対象外の条例届出クラブ : 6 か所除く)
	実施場所	学校施設内で、「元気に遊べるスペース」と「静かに過せるスペース」の2つの活動場所を確保	<賃借施設> ・民間施設 : 195 ・町内会館・集会所等 : 11 ・幼稚園・保育園 : 1 <自前施設> ・運営委員会所有 : 4 法人所有 : 17 (228 か所、R7.4現在)
	対象児童	当該実施校に通学する1～6年生又は当該小学校区内に居住する私立・国立・特別支援学校に通学する1～6年生	横浜市内在住、かつ、小学校に就学している1～6年生までの留守家庭児童
	開設時間(基本)	平日：放課後～19:00 土：8:30～19:00 学校休業日（長期休業期間等）：8:00～19:00	平日：放課後～19:00 ※クラブにより異なる 土、長期休業中：1日につき10時間以上、19:00まで ※クラブにより異なる
	利用料	・わくわく【区分1】 無料 (16時以降一時利用 : 800円/回) ・すくすく（ゆうやけ）【区分2A】 2,000円/月（※） (保護者負担減免制度対象世帯 : 0円/月) ・すくすく（ほしざら）【区分2B】 5,000円/月（※） (保護者負担減免制度対象世帯 : 2,500円/月) ※夏季休業期間（7.8月）の割増料金 : 500円/月 保険 : 800円/年以内、おやつ代等 : 実費	平均保育料 約18,500円/月 (おやつ代別途) (保護者負担減免制度対象世帯 : 2,500円/月の減免) (228 か所、R7.4現在)
	運営体制	<職員の最低配置基準> すくすく【区分2 A・B】：横浜市放課後児童健全育成事業の設備及び運営の基準に関する条例に基づき、放課後児童支援員を支援の単位ごとに2人以上配置。ただし、放課後児童支援員2人以上の内、1人を除き、補助員でも可。 わくわく【区分1】：すくすく【区分2 A・B】に追加して2名 ※支援単位：すくすく【区分2】の対象児童数おおむね40人以下で1つの支援単位とする。	<職員の最低配置基準> 横浜市放課後児童健全育成事業の設備及び運営の基準に関する条例に基づき、放課後児童支援員を支援の単位ごとに2人以上配置。 ただし、放課後児童支援員2人以上の内、1人を除き、補助員でも可。 ※支援単位：対象児童数おおむね40人以下で1つの支援単位とする。
登録児童数		登録児童数 72,842 人 (わくわく【区分1】32,659人、すくすく・ゆうやけ【区分2A】26,677人、すくすく・ほしざら【区分2B】13,506人) 登録率 43.5% (337 か所、R7.4月現在)	登録児童数 9,153 人 (228 か所、R7.4現在)
令和7年度予算	予算額	10,666,905 千円	4,037,052 千円
	1か所あたり基本予算額	基本補助は、「基礎部分」、「子ども教室基礎部分」及び「子ども教室基礎規模調整部分」から構成される。 ①基礎部分（支援の単位あたり） 2,409千円～5,381千円 ②子ども教室基礎部分（1クラブあたり） 2,242千円 ③子ども教室規模調整部分（1クラブあたり） 1,166千円～2,664千円	基本補助は、「基礎部分」と「規模調整部分」から構成される。 ①基礎部分（支援の単位あたり） 2,409千円～5,248千円 ②規模調整部分（1クラブあたり） 150千円～2,800千円

<別紙1>運営主体向けアンケート

No	分類	設問	形式	選択肢
1	基礎情報	運営しているクラブの種別を選択してください（複数選択可）	複数回答	①放課後キッズクラブ ②放課後児童クラブ
2		運営主体の種別を選択してください	単一回答	①一般財団法人 ②一般社団法人 ③学校法人 ④株式会社 ⑤公益財団法人 ⑥社会福祉法人 ⑦特定非営利活動法人 ⑧労働者協同組合 ⑨運営委員会 ⑩その他
3		(Q1で放課後キッズクラブ、Q2で⑦特定非営利活動法人を選択した場合) 地域立上型の法人に該当しますか	単一回答	①該当する ②該当しない
4		法人・団体名を教えてください	自由記入	
5		運営している合計のクラブ数を教えてください。	単一回答	①1クラブ ②2~3クラブ ③4~5クラブ ④6~9クラブ ⑤10クラブ以上
6	総論	クラブを運営するうえで、クラブの「人材が不足している」と感じますか。	単一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
7		(Q6で①感じる、②時々感じると回答した場合) 運営主体が考える必要な【常勤職員】の人数を100%とした場合、充足率は何パーセント程度ですか？ ※複数のクラブを運営している場合は、運営する全てのクラブの合計で回答してください	単一回答	①90% ②80% ③70% ④60% ⑤50%以下
8		(Q6で①感じる、②時々感じると回答した場合) 運営主体が考える必要な【非常勤職員】の人数を100%とした場合、充足率は何パーセント程度ですか？ ※複数のクラブを運営している場合は、運営する全てのクラブの合計で回答してください	単一回答	①90% ②80% ③70% ④60% ⑤50%以下

9	採用（常勤）	常勤職員の採用に課題を感じますか。	単一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
10		(Q9で①感じる、②時々感じると回答した場合) 採用に関して、現在どのような課題がありますか？（3つまで選択可）	複数回答	①募集しても応募がない ②勤務条件（勤務時間帯）に合う人材が見つからない ③勤務条件（仕事の内容）に合う人材が見つからない ④勤務条件（資格の有無）に合う人材が見つからない ⑤勤務条件（仕事の内容）に合う人材が見つからない ⑥採用活動の方法がわからない ⑦採用活動の手間がかかる ⑧求人情報の発信方法が限られている ⑨その他
11		(Q10で⑨その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
12		(Q9で①感じる、②時々感じると回答した場合) 課題の背景として、当てはまると思うものは何ですか？（3つまで選択可）	複数回答	①就労先としての認知度が低い ②給与水準が低い ③キャリアプラン（将来の働き方の見通し）が描けない ④業務内容が魅力的でない ⑤職場環境が魅力的でない ⑥資格要件が厳しい ⑦地域に人材が少ない ⑧他業種との競合が激しい ⑨フルタイム勤務でない ⑩勤務時間帯（放課後～夜間） ⑪採用広報が不足している ⑫運営主体の人材不足 ⑬その他
13		(Q12で⑬その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
14		常勤職員の採用活動は主にどのような方法で行っていますか？（3つまで選択可）	複数回答	①ハローワーク ②求人サイト ③横浜市ホームページへの掲載 ④地域ネットワーク（口コミ・自治会掲示板等） ⑤知人・職員からの紹介 ⑥運営主体ホームページ・SNS ⑦合同企業説明会への参加 ⑧インターネット ⑨チラシの配布 ⑩その他
15		(Q14で⑩その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
16		求める常勤職員の人物像を教えてください（3つまで選択可）	複数回答	①こどもの関わりに慣れている ②保育・教育分野の経験がある ③放課後児童支援員の資格を持っている ④放課後児童支援員のみなし適用を受けられる ⑤長期間、継続した雇用が見込まれる ⑥フルタイム勤務が可能 ⑦保護者対応に慣れている ⑧事務・経理の経験がある ⑨IT分野の経験がある ⑩体力がある ⑪未経験可 ⑫その他
17		(Q16で⑫その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
18		常勤職員に求める人材の年齢層を教えてください。（3つまで選択可）	複数回答	①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代 ⑦70代以上 ⑧年代にこだわりはない

19	採用（非常勤）	非常勤職員の採用に課題を感じますか。	單一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
20		(Q19で①感じる、②時々感じる回答した場合) 採用に関して、現在どのような課題がありますか？（3つまで選択可）	複数回答	①募集しても応募がない ②勤務条件（勤務時間数）に合う人材が見つからない ③勤務条件（勤務時間帯）に合う人材が見つからない ④勤務条件（資格の有無）に合う人材が見つからない ⑤勤務条件（仕事の内容）に合う人材が見つからない ⑥採用活動の方法がわからない ⑦採用活動の手間がかかる ⑧求人情報の発信方法が限られている ⑨その他
21		(Q20で⑨その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
22		(Q19で①感じる、②時々感じる回答した場合) 課題の背景として、当てはまると思うものは何ですか？（3つまで選択可）	複数回答	①就労先としての認知度が低い ②給与水準が低い ③キャリアプラン（将来の働き方の見通し）が描けない ④業務内容が魅力的でない ⑤職場環境が魅力的でない ⑥資格要件が厳しい ⑦地域に人材が少ない ⑧他業種との競合が激しい ⑨フルタイム勤務でない ⑩勤務時間帯（放課後～夜間） ⑪採用広報が不足している ⑫運営主体の人材不足 ⑬その他
23		(Q22で⑬その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
24		非常勤職員の採用活動は主にどのような方法で行っていますか？（3つまで選択可）	複数回答	①ハローワーク ②求人サイト ③横浜市ホームページへの掲載 ④地域ネットワーク（口コミ・自治会掲示板等） ⑤知人・職員からの紹介 ⑥運営主体ホームページ・SNS ⑦合同企業説明会への参加 ⑧インターンシップ ⑨チラシの配布 ⑩その他
25		(Q24で⑩その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
26		求める非常勤職員の人物像を教えてください（3つまで選択可）	複数回答	①子どもとの関わりに慣れている ②保育・教育分野の経験がある ③放課後児童支援員の資格を持っている ④放課後児童支援員のみなし適用を受けられる ⑤長期間、継続した雇用が見込まれる ⑥フルタイム勤務が可能 ⑦保護者対応に慣れている ⑧事務・経理の経験がある ⑨IT分野の経験がある ⑩体力がある ⑪未経験可 ⑫その他
27		(Q26で⑫その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
28		非常勤職員に求める人材の年齢層を教えてください。（3つまで選択可）	複数回答	①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代 ⑦70代以上 ⑧年代にこだわりはない
29	市に求める支援	クラブでの採用活動に向けて市に求める支援を教えてください（3つまで選択可）	複数回答	①地域とのマッチング ②大学等の学生とのマッチング ③保育・教育施設との連携 ④インターンシップ開催への支援 ⑤採用イベント（合同説明会等）の開催 ⑥採用に要する費用への補助 ⑦採用に係る広報活動 ⑧事業自体の認知度向上 ⑨その他
30		(Q29で⑨その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	

31	定着（常勤）	常勤職員の定着・継続雇用に課題を感じますか。	単一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
32		(Q31で①感じる、②時々感じると回答した場合) 課題の背景として、当てはまると思うものは何ですか？ (3つまで選択可)	複数回答	①給与水準が低い ②キャリアプラン（将来の働き方の見通し）が描けない ③業務内容（対こども）が魅力的でない ④業務内容（対こども以外）が魅力的でない ⑤職場環境が魅力的でない ⑥フルタイム勤務でない ⑦勤務時間帯（放課後～夜間） ⑧職場の人間関係 ⑨運営主体の人材不足 ⑩その他
33		(Q32でその他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
34	定着（非常勤）	非常勤職員の定着・継続雇用に課題を感じますか。	単一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
35		(Q34で①感じる、②時々感じると回答した場合) 課題の背景として、当てはまると思うものは何ですか？ (3つまで選択可)	複数回答	①給与水準が低い ②キャリアプラン（将来の働き方の見通し）が描けない ③業務内容（対こども）が魅力的でない ④業務内容（対こども以外）が魅力的でない ⑤職場環境が魅力的でない ⑥フルタイム勤務でない ⑦勤務時間帯（放課後～夜間） ⑧職場の人間関係 ⑨運営主体の人材不足 ⑩その他
36		(Q35で⑩その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
37	職員配置	日々の職員の配置に関して課題を感じますか	単一回答	①感じる ②時々感じる ③あまり感じない ④感じない
38		(Q37で①感じる、②時々感じると回答した場合) 職員の配置に関して、現在どのような課題がありますか？ (3つまで選択可)	複数回答	①常勤職員の人数が足りない ②非常勤職員の人数が足りない ③放課後児童支援員の人数が足りない ④常勤職員の恒常的な超過勤務 ⑤いわゆる年収の壁（103万円・130万円等）による非常勤職員の働き控え ⑥概ね16時までの人員不足 ⑦概ね16時以降の人員不足 ⑧学校休業日の人員不足 ⑨その他
39		(Q38で⑩その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
40	その他	その他ご意見がありましたら記入してください	自由記入	

<別紙2>スタッフ向けアンケート

No	分類	設問	形式	選択肢
1	基礎情報	主に勤務しているクラブの種別を選択してください	単一回答	①放課後キッズクラブ ②放課後児童クラブ
2		Q1で回答したクラブの運営主体の種別を選択してください	単一回答	①株式会社 ②特定非営利活動法人 ③(一般・公益)財団法人・社団法人 ④運営委員会 ⑤その他
3		(Q1で放課後キッズクラブ、かつ、Q2で特定非営利活動法人を選択した場合) 地域立上型の法人に該当しますか	単一回答	①該当する ②該当しない ③わからない
4		あなたの年代を教えてください	単一回答	①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代 ⑦70代以上
5		回答日時点の勤続年数を教えてください (1年未満の年数は切り上げてください。(例:勤続年数0年10か月の場合は1と回答))	選択回答	
6		あなたの勤務形態を教えてください	単一回答	①常勤職員 ②非常勤職員
7		(Q1で放課後キッズクラブ、かつ、Q6で常勤職員を選択した場合) あなたの職位を教えて下さい	単一回答	①主任 ②副主任 ③その他の常勤職員
8		あなたの職種を教えてください (兼務している場合は最も携わっている職種を教えてください。)	単一回答	①放課後児童支援員 ②補助員 ③事務職員
9	採用経路	クラブで勤務するに当たり、参考にした情報を教えてください。(当てはまるもの全て選択)	複数回答	①ハローワーク ②求人サイト ③横浜市の人材募集広報 ④地域ネットワーク(口コミ・自治会掲示板等) ⑤知人・職員からの紹介 ⑥運営主体ホームページ・SNS ⑦合同企業説明会 ⑧インターネット ⑨チラシ(横浜市が作成した人材募集チラシを除く) ⑩学校・専門学校の就職支援 ⑪その他
10		(Q9で①その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
11		(Q9で③横浜市の人材募集広報を選択した場合) 該当するものを教えてください(当てはまるもの全て選択)	複数回答	①横浜市ホームページの人材募集ページ ②横浜市営地下鉄【車内ビジョン】の動画 ③横浜市営地下鉄【横浜駅デジタルサイネージ】の動画 ④タウンニュースの人材募集記事 ⑤横浜市が作成した人材募集のチラシ
12	満足度・定着	現在の勤務に対する満足度を教えてください	単一回答	①満足 ②やや満足 ③やや不満 ④不満
13		クラブで働くことの魅力は何ですか?(3つまで選択可)	複数回答	①こどもと関わることができる ②地域に貢献できる ③勤務時間が合う ④職場の雰囲気が良い ⑤放課後児童支援員の資格を取得できる ⑥資格・キャリア(職務経験)を活かすことができる ⑦育児経験を活かすことができる ⑧就職活動に活かすことができる ⑨その他
14		(Q13で⑨その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
15		現在、クラブで勤務するうえで悩んでいることはありますか?(3つまで選択可)	複数回答	①業務量 ②業務内容(対こども) ③業務内容(対こども以外) ④給料が低い ⑤キャリアプラン(将来の働き方の見通し)が描けない ⑥組織的な人材育成が十分でない ⑦勤務時間が長い ⑧勤務時間が短い ⑨職場の人間関係 ⑩家庭の事情 ⑪本人の年齢や体力 ⑫特にない ⑬その他
16		(Q15で⑬その他を選択した場合) 具体的な事例等を教えてください	自由記入	
17		今後もクラブで働き続けたいと思いますか	単一回答	①はい ②いいえ

18	給与・勤務時間	(Q6で①常勤職員を選択した場合) 契約上の週当たりの勤務時間を教えてください（超過勤務を除く） 例：契約上の週当たりの勤務時間が30時間の場合→数字で「30」と入力	選択回答	
19		(Q6で①常勤職員を選択した場合) フルタイムでの勤務を希望しますか (例：1日8時間×週5日=週40時間)	単一回答	①はい ②いいえ ③すでにフルタイムで勤務している
20		(Q6で①常勤職員を選択した場合) 長期休業期間中の月当たりの超過勤務の時間を教えてください（単位：時間） (1時間未満の時間は切り上げてください。)（例：超過勤務時間が9時間30分の場合→数字で「10」と入力）	選択回答	
21		(Q6で①常勤職員を選択した場合) 長期休業期間以外の月当たりの超過勤務の時間を教えてください（単位：時間） (1時間未満の時間は切り上げてください。)（例：超過勤務時間が9時間30分の場合→数字で「10」と入力）	選択回答	
22		(Q6で①常勤職員を選択した場合) おおよその年収を教えてください（単位：万円） 例：300万円の場合→数字で「300」と入力	自由記入	
23		(Q6で②非常勤職員を選択した場合) いわゆる年収の壁（103万円・130万円等）の範囲内で勤務するようにしていますか	単一回答	①はい ②いいえ
24		(Q23で①はいを選択した場合) 実際に働き控えをすることがありますか	単一回答	①はい ②いいえ
25		(Q6で②非常勤職員を選択した場合) あなたの回答日時点時給を教えてください（単位：円） 例：1300円の場合→数字で「1300」と入力	自由記入	
26		処遇改善に係る手当の受給状況について教えてください。	複数回答	①キャリアアップ手当（横浜市が実施しているもの） ②賃金改善手当（横浜市が実施しているもの） ③クラブ独自の処遇改善手当 ④手当は受けていない ⑤わからない
27	その他	クラブで働く中で感じていること、ご意見・ご要望などがあれば自由にご記入ください	自由記入	