

「GREEN×EXPO 2027 における事前学習プログラム構築・運営等業務委託」  
に関するプロポーザルに係る提案書評価基準

表1の評価項目及び重みづけのもと、評価を行う。

各評価項目の評価の視点は表2のとおりとし、採点が同点の場合は、評価事項のうち、提案内容の合計点数で再評価を行い、受託候補者を特定します。評価点について最上位の者が2者以上同点となった場合には、評価委員会にて採択を行い、最上位を決定する。

表1 基本的評価事項

評価項目 (配点)	評価の着目点	配点	評価	評価点
類似業務の実績 (20点)	過去に類似業務の実績があり、その事業内容や事業手法が本業務の実施に繋がると評価できるか	20		
業務実施体制 (15点)	GREEN×EXPO 2027 の背景や理念、事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、適切な業務実施体制を構築しているか	15		
提案内容(1) 事前学習プログラムの企画・調整業務 (20点)	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、自社のネットワークや修学旅行等の知見を活用した具体的な探求学習プログラムの提案となっているか 本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	10 10		
提案内容(2) 教材の制作業務 (20点)	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、児童・生徒が自ら学習したい・GREEN×EXPO 2027へ行ってみたいと思えるような具体的な教材の提案であるか 本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	10 10		
提案内容(3) 事前学習成果発表会等の企画・運営 (20点)	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、GREEN×EXPO 2027 に関わったと実感できるイベントを独自の視点で具体的な提案となっているか 本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	10 10		
提案内容(4) ウェブサイトの構築・運営業務 (20点)	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、児童・生徒が興味を持ちやすい独自の発想を生かしたウェブサイトの提案となっているか 本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	10 10		
ワーク・ライフ・バランスに関する取組等 (6点)	次の項目を満たしているか ■ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） ■ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の	6		

	<p>場合のみ加算)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得</li> <li>■ 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得</li> <li>■ 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%を達成している（従業員 40 人以上）、又は障害者を 1 人以上雇用している（従業員 40 人未満）</li> <li>■ 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証</li> </ul>			
評点の合計（121 点満点）				

(1) 本評価は A、B、C、D、E の 5 段階評価を行う。

(2) 評価点について、次のように配点を行う。

配点に A=5/5、B=4/5、C=3/5、D=2/5、E=1/5 を乗じて算出する。

ア 類似業務の実績

配点 20 点 A=20 点、B=16 点、C=12 点、D=8 点、E=4 点

イ 業務実施体制

配点 15 点 A=15 点、B=12 点、C=9 点、D=6 点、E=3 点

ウ 提案内容

配点 10 点 A=10 点、B=8 点、C=6 点、D=4 点、E=2 点

エ ワーク・ライフ・バランスに関する取組等

表 1 の「評価の着目点」に記載した項目について 1 つ満たすごとに 1 点を加算する。

(3) 「類似業務の実績」、「業務実施体制」及び「提案内容」については 1 者ごとに各評価委員が評価を行う。

(4) 「ワーク・ライフ・バランスに関する取組等」については 1 者ごとに事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。

(5) D、E 評価のあるものは原則として選定しない。

(6) 評価点は、評価委員 1 名につき 121 点を満点とし、評価委員全員で 121 点 × 5 名 = 605 点を満点とする。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点	評価				
		A	B	C	D	E
類似業務の実績	過去に類似業務の実績があり、その事業内容や事業手法が本業務の実施に繋がると評価できるか	全ての業務項目において、実施に生かすことが十分に期待できる実績がある	全ての業務項目において、実施に生かすことが期待できる実績がある	一部の業務項目において、実施に生かすことが期待できる実績がある	業務実施に生かすことが期待できる実績が少ない	業務実績がない
業務実施体制	GREEN×EXPO 2027の背景や理念、事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、適切な業務実施体制を構築しているか	GREEN×EXPO 2027の背景等を踏まえて、本市と十分に意思疎通を図る仕組みや、フレキシブルに対応できる体制が提案されており、万全な実施が期待できる	GREEN×EXPO 2027の背景等を踏まえて、市と連絡・調整ができる仕組みや体制等が提案されており、円滑な実施が期待できる	GREEN×EXPO 2027の背景等を踏まえて、人員配置や組織体制において、必要水準を満たしている	GREEN×EXPO 2027の背景等を踏まえて、人員体制や組織体制に不安がある	GREEN×EXPO 2027の背景等を踏まえて、十分な人員配置がなく組織体制が整っていないまたは該当する記載がない
提案内容(1) 事前学習プログラムの企画・調整業務	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、自社のネットワークや修学旅行等の知見を活用した具体的な探求学習プログラムの提案となっているか	独自の発想・視点が大いに取り込まれた魅力的な企画であり、高度に戦略的な提案である	独自の発想・視点に基づく魅力的な企画であり、戦略的な企画である	独自の発想・視点を取り入れた企画・提案である	独自の発想・視点がやや乏しい企画・提案である	独自の発想・視点が乏しい提案である
	本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	実現性が担保されていることが十分に確認できる提案である	実現性が十分に確認できる提案である	実現性が確認できる提案である	実現性に不安がある提案である	実現性がまったくなく、現実離れした提案である
提案内容(2) 教材の制作業務	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、児童・生徒が自ら学習したい・GREEN×EXPO 2027へ行ってみたいと思えるような具体的な教材の提案であるか	具体的な提案であり、非常に魅力的な企画である	具体的な提案であり、魅力的な企画である	具体的な提案である。	具体性がやや乏しい提案である	具体性が乏しい提案である
	本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	実現性が担保されていることが十分に確認できる提案である	実現性が十分に確認できる提案である	実現性が確認できる提案である	実現性に不安がある提案である	実現性がまったくなく、現実離れした提案である
提案内容(3) 事前学習成果発表会等の企画・運営	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、GREEN×EXPO 2027に関わったと実感できるイベントを独自の視点で具体的な提案となっているか	独自の発想・視点が大いに取り込まれた魅力的な企画であり、高度に戦略的な企画である	独自の発想・視点に基づく魅力的な企画であり、戦略的な企画である	独自の発想・視点を取り入れた企画・提案である	独自の発想・視点がやや乏しい企画・提案である	独自の発想・視点が乏しい提案である
	本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	実現性が担保されていることが十分に確認できる提案である	実現性が十分に確認できる提案である	実現性が確認できる提案である	実現性に不安がある提案である	実現性がまったくなく、現実離れした提案である

提案内容(4) ウェブサイトの構築・運営業務	事前学習プログラムの趣旨を踏まえ、児童・生徒が興味を持ちやすい独自の発想を生かしたウェブサイトの提案となっているか	独自の発想・視点が大いに取り込まれた魅力的な企画であり、高度に戦略的な提案である	独自の発想・視点に基づく魅力的な企画であり、戦略的な提案である	独自の発想・視点も取り入れた企画・提案である	独自の発想・視点がやや乏しい企画・提案である	独自の発想・視点が乏しい提案である
	本業務の趣旨・目的の十分な理解に基づいた実現性の高い提案であるか	実現性が担保されていることが十分に確認できる提案である	実現性が十分に確認できる提案である	実現性が確認できる提案である	実現性に不安がある提案である	実現性がまったくなく、現実離れした提案である
ワーク・ライフ・バランスに関する取組	表1の「評価の着目点」に記載した項目を満たしているか	項目について1つ満たすごとに1点を加算する				