

表 プロポーザル評価表

評価項目		評価の主な着目点	採点
業務実施体制	1 人員配置予定	業務開始に当たっての人員配置の予定	5 点
	2 免許・資格者の予定数	仕様書の資格者人数との比較	5 点
	3 統括管理責任者・副統括管理責任者の実績	統括管理責任者・副統括管理責任者の設備に関する資格、知識、500床以上の病院での業務経験	10 点
	4 第3種電気主任技術者の実務経験	第3種電気主任技術者免許を有する者の特高もしくは高圧実務経験	5 点
	5 設置機器の習熟度	当院設置機器と同等品（能力が同等以上の製品）を管理運用した経験が統括管理責任者・副統括管理責任者にあるか	10 点
	6 非常時等の対応	非常時（時間外・災害）や苦情・トラブルへの対応	5 点
	7 現場へのバックアップ体制	一時的に人手不足となった際の対応	5 点
	8 職員との連携	施設管理を円滑にするための病院職員との連携	10 点
	9 想定外の故障等への対応	対応策の迅速性・具体性や他業者との連携	5 点
経営への貢献	10 経営への貢献	病院の収益の改善（省エネ・コスト削減）や業務改善提案	5 点
事業の継続性	11 事業者の収益性（売上高）	事業者から提出された損益計算書において、売上高は増加しているか。	5 点
	12 事業者の収益性（営業利益）	事業者から提出された損益計算書において、営業利益は増加しているか。	5 点
	13 事業者の財務の安定性（自己資本比率）	事業者から提出された貸借対照表において、自己資本比率は適正な水準か。	5 点
	14 事業者の財務の安定性（有利子負債自己資本比率）	事業者から提出された貸借対照表において、有利子負債自己資本比率は適正な水準か。	5 点
	15 事業者のキャッシュ・フロー	事業者から提出されたキャッシュ・フロー計算書において、営業活動によるキャッシュフローはマイナスになっていないか。	5 点
業務実績	16 業務実績	参加意向申出書を提出した時点で、病床数500床以上の病院において施設管理業務を5年以上継続した実績があるか。	5 点
スケジュール	17 業務開始までのスケジュール	業務開始までのスケジュールの妥当性	5 点
ワーカーに関する取組ラーンスに	18 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	「一般事業主行動計画」の写しの提出がある。	1 点
	19 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク、トライくるみんマーク）の取得	「一般事業主行動計画」の写しの提出がある。	1 点
	20 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）の取得	「認定通知書」の写しの提出がある。	1 点
	21 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定（ユースエール）の取得	「認定通知書」の写しの提出がある。	1 点
	22 よこはまグッドバランス賞の認定	「認定証」の写しの提出がある。	1 点
障害者雇用に関する取組	23 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.3%の達成（従業員43.5人以上の場合）又は障害者を1人以上雇用（従業員43.5人未満）	最新年度の障害者雇用状況報告書（「事業主控」）の写しの提出がある。	2 点
厚労省省令基準への適合	24 厚生労働省令で定める基準に適合するものとして、医療関連サービス振興会に認定された「医療関連サービスマーク」の認証	「医療関連サービスマーク」の認証を受けている場合、「認定証」の写しの提出がある。	3 点
			110 点