

提案書評価基準

(1) 評価方法

- ア 評価委員 1 人あたり 126 点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。
 イ 提案内容のいずれかの評価項目の評価点が 1 点となった者は、原則として選定しない。

(2) 評価点が同点の場合の措置

評価委員の採点の合計点数が同点の場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。

- ア 加重倍率が 4 の項目の合計得点が上位の者
 イ 提案内容の項目で 5 点の評価点項目が多い者
 ウ 加重倍率が 4 の項目に 2 点以下の評価点が無い者

(126点満点)

項目		(評価の視点)	点数			倍率	満点		
			良い	>> 普通	>> 良くない				
提案内容	事業趣旨の理解度	業務説明資料に記載された趣旨・目的を踏まえ、提案内容に反映されているか	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	4	20
	実現性	実現性の高い計画を立案しているか。	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	4	20
	記事の企画力	ターゲットに合わせた構成力、表現力があり、青葉区の魅力発信が期待される内容となっているか。	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	4	20
	記事の執筆力	執筆者の経歴等の実績は十分であるか。市内外のサイト閲覧者の目線でも分かりやすく、横浜市青葉区でのライフスタイルを訴求し、「横浜市青葉区で暮らす」ことへの好意的な意識変容をもたらす表現ができるか。	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	4	20
	メディアミックス	選定する広報媒体が、雑誌掲載およびWEB掲載を効果的に組み合わせたものであるかどうか。	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	4	20
	予算配分	上限額（税込149万6千円）を踏まえ、事業内容に対し、妥当性があり、且つ効率的な予算配分計画になっているか。	5	・ 4	・ 3	・ 2	・ 1	1	5
実施体制	人員体制	業務を遂行するのに十分な人員・組織体制が提案されているか	3	・ 2	・ 1			1	3
	スケジュール管理・情報共有	適切なスケジュール管理及び情報共有がなされる業務管理体制が提案されているか。	3	・ 2	・ 1			1	3
	過去の業務実績	本業務を実施するにあたり、過去に類似の関連業務について高度かつ豊富な実績があり、ノウハウを活かすことができるか	3	・ 2	・ 1			1	3
	担当予定チームの業務実績及び技術力・専門性	本業務を実施するにあたり、過去に類似の関連業務の実績があり、技術力や習熟度が十分であるか	3	・ 2	・ 1			2	6
企業としての取組	ワークライフバランス、障害者雇用、健康経営に関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）	1	・ 0				1	1
		女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）	1	・ 0				1	1
		次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定、プラチナくるみん認定、トライくるみん認定）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし認定、プラチナえるぼし認定）又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得	1	・ 0				1	1
		青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得	1	・ 0				1	1
		障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.7%の達成※達成している（従業員37.5人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員37.5人未満）	1	・ 0				1	1
		健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証	1	・ 0				1	1