

令和7年度 小学校英語指導助手配置派遣業務 提案書評価項目

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
1	会社概要								
	(1) 横浜市での主たる事業所（本社）の有無	5:有 1:無	5 — — — 1	× 1					事務局で評価
	(2) 横浜市での営業所の有無		5 — — — 1	× 3					事務局で評価
	①現在雇用している外国人専属講師の人数		5 4 3 2 1	× 1					事務局で評価
	(3) ②公立小学校で3年以上、JET、直接雇用、派遣の経験があるAETの人数	下記参照	5 4 3 2 1	× 1					事務局で評価
	③TEFLまたはTESOL資格を取得しているAETの人数		5 4 3 2 1	× 2					事務局で評価
	④日本語による会話能力が日本語能力試験N3以上もしくは同程度のAETの人数		5 4 3 2 1	× 1					事務局で評価
	(4) ワーク・ライフ・バランスに関する取組（「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画」の策定）を実施しているか。	5:両計画とも策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満） 4:いずれかの計画を策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満） 3:計画を策定していない（従業員101人未満）又は従業員101人以上	5 4 3 — —	× 1					事務局で評価
	(5) 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率達成しているか。（従業員43.5人未満の場合は、障害者を1人以上雇用しているか）	5:達成している 3:達成していない	5 — 3 — —	× 1					事務局で評価
	小計				0	0	0	0	満点55
2	AET配置派遣業務の理解度・効果的活用提案・実績								
	(1) 横浜市内立小学校に勤務するAETに必要な資質・能力について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 派遣業務による小学校の英語教育の充実及びAETの効果的な活用方法について		5 4 3 2 1	× 3					
	(3) 小学校の英語教育における指導法、教材等に関する研究体制や取組、成果について		5 4 3 2 1	× 3					
	(4) 直近3年間の公立小学校への配置実績	下記参照	5 4 3 2 1	× 1					事務局で評価
	小計				0	0	0	0	満点50
3	AETの採用体制								
	(1) AETを採用する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 派遣に適したAETの採用基準		5 4 3 2 1	× 3					
	(3) 派遣に適したAETの採用方法及び採用スケジュール		5 4 3 2 1	× 3					
	小計				0	0	0	0	満点45
4	AETの研修体制								
	(1) AETの研修に関する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) AET採用直後の研修期間、研修内容について		5 4 3 2 1	× 3					
	(3) JET、直接雇用、派遣経験の無いまたは短いAETに対する研修内容及びサポートについて		5 4 3 2 1	× 4					
	(4) AET配置後の研修について		5 4 3 2 1	× 3					
	(5) AETへの教材、指導法等の情報提供について		5 4 3 2 1	× 2					
	小計				0	0	0	0	満点75
5	AETの雇用管理体制								
	(1) AETの労務管理に関する組織体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 2					
	(2) AETの連絡・相談体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について		5 4 3 2 1	× 2					
	(3) AETの勤務評価及び評価後の指導体制と内容について		5 4 3 2 1	× 3					
	(4) AETが欠勤・遅刻等をした場合の対応方法及び学校からの要望・苦情等があった場合の対応方法について		5 4 3 2 1	× 3					
	(5) 横浜市教育委員会との連絡体制について		5 4 3 2 1	× 3					
	小計				0	0	0	0	満点65
6	危機管理体制								
	(1) AETのトラブル等への対応方針・体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 欠員を生じさせない工夫、欠員が生じた場合の対応について		5 4 3 2 1	× 3					
	(3) 不祥事防止対策及び不祥事への対応について		5 4 3 2 1	× 3					
	小計				0	0	0	0	満点45
	合計				0	0	0	0	335満点

※提案がない項目については、0ポイントとします。

★ 評価項目1（3）及び2（4） 評価方法

評価項目1（3）①、③、④	ポイント
400人以上	5
300人以上400人未満	4
200人以上300人未満	3
100人以上200人未満	2
100人未満	1

評価項目1（3）②	ポイント
200人以上	5
150人以上200人未満	4
100人以上150人未満	3
50人以上100人未満	2
50人未満	1

評価項目2（4）	ポイント
800人以上	5
600人以上800人未満	4
400人以上600人未満	3
200人以上400人未満	2
200人未満	1