

令和7年度 小学校英語指導助手配置派遣業務 提交書評価項目

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
1 会社概要	(1) 横浜市での主たる事業所（本社）の有無	5:有 1:無	5 5 5 5 5	1 × 1 1 × 3 1 × 1 1 × 1 1 × 1	事務局で評価 事務局で評価 事務局で評価 事務局で評価 事務局で評価				
	(2) 横浜市での営業所の有無								
	(3) ①現在雇用している外国人専属講師の人数 ②公立小学校で3年以上、JET、直接雇用、派遣の経験があるAETの人数 ③TEFLまたはTESOL資格を取得しているAETの人数 ④日本語による会話能力が日本語能力試験N3以上もしくは同程度のAETの人数								
	(4) ワーク・ライフ・バランスに関する取組（「次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画」の策定）を実施しているか。	5- 両計画とも策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満） 4- いずれかの計画を策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満） 3- 計画を策定していない（従業員101人未満）または従業員101人以上	5 4 3 2 1	— × 1	事務局で評価				
	(5) 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率達成しているか。（従業員43.5人未満の場合は、障害者を1人以上雇用しているか）	5:達成している 3:達成していない	5 3	— — × 1	事務局で評価				
					小計	0	0	0	0
									満点55

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
2 AET配置派遣業務の理解度・効果的活用提案・実績									
	(1) 横浜市立小学校に勤務するAETに必要な資質・能力について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 派遣業務による小学校の英語教育の充実及びAETの効果的な活用方法について								
	(3) 小学校の英語教育における指導法、教材等に関する研究体制や取組、成果について								
	(4) 直近3年間の公立小学校への配置実績	下記参照	5 4 3 2 1	× 1	事務局で評価				
					小計	0	0	0	0
									満点50

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
3 AETの採用体制									
	(1) AETを採用する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 派遣に適したAETの採用基準								
	(3) 派遣に適したAETの採用方法及び採用スケジュール								
					小計	0	0	0	0
									満点45

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
4 AETの研修体制									
	(1) AETの研修に関する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) AET採用直後の研修期間、研修内容について								
	(3) JET、直接雇用、派遣経験の無いまたは短いAETに対する研修内容及びサポートについて								
	(4) AET配置後の研修について								
	(5) AETへの教材、指導法等の情報提供について				小計	0	0	0	0
									満点75

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
5 AETの雇用管理体制									
	(1) AETの労務管理に関する組織体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 2					
	(2) AETの連絡・相談体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について								
	(3) AETの勤務評価及び評価後の指導体制と内容について								
	(4) AETが欠勤・遅刻等をした場合の対応方法及び学校からの要望・苦情等があった場合の対応方法について								
	(5) 横浜市教育委員会との連絡体制について				小計	0	0	0	0
									満点65

評価項目	評価事項	評価	ポイント数	重要度	A社	B社	C社	D社	備考
6 危機管理体制									
	(1) AETのトラブル等への対応方針・体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について	5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る	5 4 3 2 1	× 3					
	(2) 欠員を生じさせない工夫、欠員が生じた場合の対応について								
	(3) 不祥事防止対策及び不祥事への対応について								
					小計	0	0	0	0
									満点45
					合計	0	0	0	0
									335点満点

※提案がない項目については、0ポイントとします。

★ 評価項目1（3）及び2（4）評価方法

評価項目1（3）①、③、④	ポイント
400人以上	5
300人以上400人未満	4
200人以上300人未満	3
100人以上200人未満	2
100人未満	1

評価項目1（3）②	ポイント
200人以上	5
150人以上200人未満	4
100人以上150人未満	3
50人以上100人未満	2
50人未満	1

評価項目2（4）	ポイント
800人以上	5
600人以上800人未満	4
400人以上600人未満	3
200人以上400人未満	2
200人未満	1