

「令和7年度LED防犯灯設置維持管理事業に関するPFI等アドバイザー業務委託」 提案書評価基準

1 評価方法

- (1) 出席した評価委員（以下「評価委員」という）は、各評価項目について、1～5点の5段階評価を行う。
- (2) 評価（配点）の考え方は、別紙「評価の視点」のとおりとする。なお、提案書に評価項目に該当する記載がない場合は1点とする。
- (3) 項目ごとの評価で過半数の委員が「1」を採点した場合は、受託候補者としての特定は行わないものとします。（「ワークライフバランスに関する取組」項目は除く。）
- (4) 合計点の平均が50点未満の場合は、受託候補者としての特定は行わないものとします。

2 選定方法について

- (1) 「提案書評価基準」の評価項目により評価を行い、各委員の点数（点）を合計し、最も得点の高い提案者を候補者とする。
- (2) 複数の事業者が同点だった場合、「1 提案内容に関する視点」の点数の合計が高い事業者を選定する。
- (3) (2)において同点の場合、「2-3 類似業務の実績」の点数が高い事業者を選定する。
- (4) (3)において同点の場合、委員長がくじを引き、事業者を選定する。

3 評価項目

評価項目	配点	評価 (1～5)	加重倍率	評価点	着眼点 ※ () 内は項目ごとの最高点	評価の着目点
1 提案内容に関する視点 (小計)	45					
1-1 業務目的の理解度及び受託に必要な専門的知識	15		×3		業務目的及びPFIについての理解 (15)	<ul style="list-style-type: none"> ●本事業の目的や必要性を理解しているか。 ●PFI法について知識を有しているか。 ●横浜市でPFI事業を行うための知識を有しているか
1-2 防犯灯設備維持管理の現状・課題の把握	20		×4		防犯灯設備に関する現状と課題の理解 (20)	<ul style="list-style-type: none"> ●防犯灯事業に関する基本的知識を有しているか。 ●防犯灯設備維持管理の現状・課題の把握しているか。
1-3 想定される事業手法の比較検討、要求水準書等の作成において注意すべき課題についての考え方	10		×2		課題認識と提案の考え方 (10)	<ul style="list-style-type: none"> ●課題を的確に捉え、課題解決に向けた提案の考え方が明確に示されているか。 ●関係法令等を確認し、実現可能な提案となっているか。
2 実施体制に関する視点 (小計)	55					
2-1 従事スタッフの構成・人数と業務の実現性	15		×3		従事スタッフの構成・人数、業務内容ごとの役割分担、担当配置 (15)	<ul style="list-style-type: none"> ●事業実施に十分な人数とその構成になっているか。 ●業務説明資料の業務内容において、事業実施に十分な役割分担になっているか。
2-2 スケジュールの実現性	15		×3		受託からのスケジュール設定 (15)	<ul style="list-style-type: none"> ●無理のないスケジュールになっているか。
2-3 類似業務の実績	20	※事務局 で採点し ます。	×4		類似業務の実績 (20)	<ul style="list-style-type: none"> ●類似業務の実績があるか。
2-4 ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組	5	※事務局 で採点し ます。			ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組 (5) ※1	<p>下記の点について1つ満たすごとに加算：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●次世代育成支援対策推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員101人未満の場合のみ加算） ●女性活躍推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定しているか。（従業員101人未満の場合のみ加算） ●次の①～③のうち、いずれか一つを取得しているか <ul style="list-style-type: none"> ①次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク） ②女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし） ③よこはまグッドバランス企業認定 ●青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定を取得しているか。 ●障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成をしている。
合計	100					

【評価】 評価は1～5の5段階で行います。（「ワークライフバランスに関する取組」項目は除く。）
 (良い) 5 > 4 > 3 > 2 > 1 (不十分)

【補足】

※1 「ワークライフバランスに関する取組」項目の評価は、5つの着目点について該当した数を評価点とします。

「令和7年度LED防犯灯設置維持管理事業に関するPFI等アドバイザー業務委託」
 提案書評価基準
 評価の視点

評価項目	評価の着目点	評価					加重倍率	満点
		5	4	3	2	1		
提案内容	1-1 業務目的及びPFIについての理解 (15)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 3	15
	1-2 防犯灯設備に関する現状と課題の理解 (20)	非常に的確に理解している	的確に理解している	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 4	20
	1-3 課題認識と提案の考え方 (10)	的確に理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解しており趣旨に沿った提案がなされている	理解している	理解度に不安がある	理解していない又は該当する記載がない	x 2	10
業務実施体制	2-1 従事スタッフの構成・人数、業務内容ごとの役割分担、担当配置 (15)	十分検討されており、構成・人数共に期待できる	検討されており、円滑な実施が期待できる	妥当である	構成・人数に不安がある	十分な人員が配置されていない又は該当する記載がない	x 3	15
	2-2 受託からのスケジュール設定 (15)	十分検討されており高く評価できる	検討されており評価できる	検討されており妥当である	スケジュール・報告体制に不安がある	スケジュール・報告体制が整っていない又は該当する記載がない	x 3	15
	2-3 類似業務の実績 (20)	①防犯灯の設置・維持管理に関する関するPPPアドバイザー業務、②PFIアドバイザー業務についてともに実績がある	①のみ実績がある	/	②のみ実績がある	①、②の実績はない	x 4	20
	2-4 ワーク・ライフ・バランス及び障害者雇用に関する取組 (5)	下記の点について1つ満たすごとに加算： ・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。（従業員101人未満の場合のみ加算） ・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画を策定している。（従業員101人未満の場合のみ加算） ・次世代育成支援対策推進法による認定（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定、又は、よこはまグッドバランス企業認定を取得している。 ・青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエールの認定を取得している。 ・障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成をしている。						5
合計							100	