

（仮称）旧上瀬谷通信施設公園における新しい公園計画検討業務委託に関する
プロポーザルに係る提案書評価基準

表 1 の評価項目及び配点ウエイトのもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は表 2 のとおりとします。

表 1 基本的事項

評価項目	評価の着目点		配点	評価	評価点
予定技術者等 (40)	管理技術者	過去10年間に設計対象面積が一定規模以上の都市公園等の計画策定を主体的に行った実績がある。	10		
		過去10年間に市民・企業（発注者等施主を除く）等と対話をしながら都市公園等の計画策定を行った実績がある。	15		
	担当技術者（協力企業含む）	過去10年間に都市公園等の計画策定の実績を有する担当技術者が適正数配置されている。	15		
業務実施方針等 (90)	業務実施方針	公園のテーマとなる「環境」と「防災」への理解や、GREEN×EXP02027の跡地の活用など、本公園の特性や前提条件を十分に把握・理解した上での具体的な業務の進め方の提案になっている。	15		
	業務実施体制	業務の履行に必要な体系や人員が確保されている。	15		
	業務に関する提案(7)	前提条件を満足させ、市民・企業等との対話により計画策定を進める具体的で明確な検討のプロセスが提案されている。	35		
	業務に関する提案(1)	市民・企業等の様々な意見を取り込むために、効果的かつ実現可能性の高い市民参画及び試験的取組等の提案がされている。	25		
ヒアリング (20)	意欲・理解度	理解度・専門技術力がある。	10		
		取組意欲が感じられる。	10		
ワークライフバランスに関する取組等 (6)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満のみ加算）		1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）		1		
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク、プラチナくるみんマーク）の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし）の取得、又は、よこはまグッドバランス賞の認定の取得		1		
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得		1		
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成している（従業員40人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員40人未満）		1		
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証		1		
評価点の合計（156点）					

評価方法

- (1) 「予定技術者等」の「管理技術者」の一部、及び「業務実施方針等」の評価項目は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行い、配点に $A=5/5$ 、 $B=4/5$ 、 $C=3/5$ 、 $D=2/5$ 、 $E=1/5$ を乗じて算出する。
なお、「業務実施方針等」の評価項目においてE評価のあるものは原則として選定しない。
- (2) 「予定技術者等」の一部及び「ヒアリング」の評価項目は、A、C、Eの3段階評価を行い、配点に $A=5/5$ 、 $C=3/5$ 、 $E=1/5$ を乗じて算出する。
- (3) 「ワーク・ライフ・バランスに関する取組等」の評価項目については、各項目を1つ満たすごとに1点を加算する。なお、当該評価項目は事務局が評価を行い、評価委員会で承認を行う。
- (4) 提案者ごとに、評価項目の点数を評価委員会全員分集計し、その合計を「評価点」とし、最上位を決定する。
- (5) 評価点は評価委員1名につき満点で156点とし、評価委員会全員の合計で $156点 \times 5名 = 780点$ で満点とする。
- (6) 評価点について最上位の者が2者以上同点となった場合には、「業務実施方針等」の評価項目における、「業務実施方針」、「業務に関する提案(ア)」、「業務に関する提案(イ)」の合計点数で再評価を行う。なお、再評価の合計点数も同点の場合は、評価委員会で採決を行い最上位を決定する。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		A	B	C	D	E	該当 様式等
予定技術者 等	管理技 術者	過去10年間に設計対象面積が一定規模以上の都市公園等の計画策定を主体的に行った実績がある。	設計対象面積 10ha以上の実績 がある		設計対象面積 2ha以上10ha 未満の実績が ある		ACに該当しない	様式7, 8, 9
		過去10年間に市民・企業（発注者等施主を除く）等と対話をしながら都市公園等の計画策定を行った実績がある。	市民や企業等とイベントやワークショップ等の共創を提案、計画して継続的に実施するなど、市民等とともに計画を策定した実績がある	市民や企業等とイベントやワークショップ等の共創により、市民等とともに計画を策定した実績がある	市民や企業等へのヒアリングを実施し、反映して計画を策定した実績がある	市民や企業等への意見募集を反映して計画を策定した実績がある	ABCDに該当しない	様式7, 8, 9
	担当技術者 （協力企業含む）	過去10年間に都市公園等の計画策定の実績を有する担当技術者が適正数配置されている。	2名以上配置されている		1名配置されている		配置されていない	様式7, 8, 9
業務実施方針等	業務実施方針	公園のテーマとなる「環境」と「防災」への理解や、GREEN×EXP02027の跡地の活用など、本公園の特性や前提条件を十分に把握・理解した上での具体的な業務の進め方の提案になっている。	高度な理解に基づいた提案である。	十分な理解に基づいた提案である。	どちらともいえない	理解がやや乏しい提案である。	理解に乏しい提案である。	様式10
	業務実施体制	業務の履行に必要な体系や人員が確保されている。	体制が万全であり、申し分ない	体制が十分整っている	体制が概ね整っている	体制がやや不十分で、軽微な改善が必要	体制が不十分で、改善が必要	様式6
	業務に関する提案(7)	前提条件を満足させ、市民・企業等との対話により計画策定を進める具体的に明確な検討のプロセスが提案されている。	十分に前提条件を踏まえた効果的な検討プロセスが具体的に提案されている	十分に前提条件を踏まえた検討プロセスが提案されている	どちらともいえない	前提条件への対応や検討プロセスの具体性や明確さがやや欠けた提案である	前提条件への対応や検討プロセスの具体性や明確さが欠けた提案である	様式11
	業務に関する提案(1)	市民・企業等の様々な意見を取り込むために、効果的かつ実現可能性の高い市民参画及び試験的取組等の提案がされている。	十分に効果的だと考えられ実現可能な提案である	実現可能な提案である	どちらともいえない	効果や実現性がやや欠ける提案である	効果や実現性に欠ける提案である	様式12
ヒアリング	意欲・理解度	理解度・専門技術力がある。	業務遂行に必要な能力を十分に有している。		どちらともいえない		業務遂行に必要な能力に乏しい。	なし
		取組意欲が感じられる。	強い意欲が認められる		どちらともいえない		意欲が認められない	なし
ワークライフバランスに関する取組等	ワークライフバランスに関する取組等	表1の「評価の着目点」に記載した各項目について1つ満たすことに1点を加算する						通知書等 様式13