

「令和7年度 防災人材育成実施支援業務委託契約」 契約結果

令和7年度 防災人材育成実施支援業務委託について、公募型プロポーザル方式で、受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 令和7年度 防災人材育成実施支援業務委託
- 2 委託内容 防災イベントの企画提案及び開催支援
- 3 契約の相手方 特定非営利活動法人 プラス・アーツ
- 4 契約金額 1,925,647円
- 5 契約日 令和7年8月28日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
特定非営利活動法人 プラス・アーツ	467	1

7 評価基準・評価委員会開催経過

委員会開催日時	令和7年6月20日 10:00～10:30
開催場所	横浜市庁舎会議室
評価委員の出席状況	評価委員 5 名中 5 名出席
確認事項	・提案書を踏まえた評価及び結果の確認 ・受託候補者の特定
評価基準	別紙の通り

8 問い合わせ先

都市整備局防災まちづくり推進課 田中、鳥海
電話:045-671-2691

提案書評価基準

1 基本的な評価事項

表1のとおり。

表1 基本的評価事項

評価項目		評価の着目点	配点	評価	評価の換算式	評価点
業務実績 (40 点)	会社	本業務に活かすことのできる過去の業務実績や経験があるか (過去10 年間)	20			
	統括責任者	本業務に活かすことのできる過去の業務実績や経験があるか (過去10 年間)	20			
提案内容 (60 点)	理解度	業務内容を的確に理解しているか	15			
	実現性	実現性の高い提案であるか	15			
	創造性	創造性が高い提案であるか	15			
	持続性	地域での自主的な活動継続につながる工夫があるか	15			
その他 (ワークライフ バランス、障害 者雇用、健康経 営に関する取組) (6 点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画が策定されているか (従業員101人未満の場合のみ評価対象)		1			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画が策定されているか (従業員101人未満の場合のみ評価対象)		1			
	次世代育成支援対策推進法による認定の取得 (くるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又はよこはまグッドバランス賞の認定の取得がされているか		1			
	青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得がされているか		1			
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成しているか		1			
	健康経営銘柄、健康経営優良法人 (大規模法人・中小規模法人) の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証がされているか		1			
評点の合計 (106点満点)						

2 評価方法

(1) 各評価項目について、次のように評価を行う。

ア 提案者の業務実績は、A、C、Eの3段階評価を行う。

イ 提案内容は、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。

ウ その他については、A、Cの2段階評価を行う。

(2) 評価点について、次のように配点を行う。

ア 提案者の業務実績は、それぞれ20点満点とし、 $A = 20$ 点 ($20 \times 5/5$)、 $C = 12$ 点 ($20 \times 3/5$)、 $E = 4$ 点 ($20 \times 1/5$)とする。

イ 提案内容は、それぞれ15点満点とし、換算した評価 ($A = 5/5$ 、 $B = 4/5$ 、 $C = 3/5$ 、 $D = 2/5$ 、 $E = 1/5$ とする。) を乗じて算出する。

評価がAであれば評価点は $15 \times 5/5 = 15$ 点

評価がBであれば評価点は $15 \times 4/5 = 12$ 点

評価がCであれば評価点は $15 \times 3/5 = 9$ 点

評価がDであれば評価点は $15 \times 2/5 = 6$ 点

評価がEであれば評価点は $15 \times 1/5 = 3$ 点

ウ その他（ワークライフバランス、障害者雇用、健康経営に関する取組）は、評価項目ごとに、 $A = 1$ 点、 $C = 0$ 点とする。

(3) 評価項目の評価の視点は、表2のとおりとする。

(4) 評価項目の提案内容において、1項目でも評価がEとなった場合は選定しない。

(5) 評価が同点となった場合は、上位者を決定させるために、評価事項のうち、以下の項目順で点数比較を行う。なお、上位者が決まった段階で、それ以下の項目での比較は行わない。

ア 提案内容

イ 業務実績

表 2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価				
			A	B	C	D	E
業務実績	会社	本業務と類似した業務実績、経験の内容	本業務と類似した業務実績や経験が豊富にある		本業務と類似した業務実績や経験がある		本業務と類似と考えられる業務実績や経験がない
	統括責任者	本業務と類似した業務実績、経験の内容	本業務と類似した業務実績や経験が豊富にある		本業務と類似した業務実績や経験がある		本業務と類似と考えられる業務実績や経験がない
提案内容	理解度		的確に理解している	理解している	どちらともいえない	あまり理解していない	理解していない
	実現性		実現性が特に高い	実現性がある	どちらともいえない	実現性が低い	実現性がない
	創造性		十分取り入れられている	取り入れられている	どちらともいえない	あまり取り入れられていない	取り入れられていない
	持続性		持続性が特に高い	持続性がある	どちらともいえない	持続性が低い	持続性がない
その他 (ワークライフバランス、障害者雇用、健康経営に関する取組)	[各項目について1つ満たすごとに加点する。]		表1に記載した項目を満たしている。		表1に記載した項目を満たしていない。		