提案書評価基準

(1) 評価方法

評価委員１人あたり246点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。

(2) 評価点が同点の場合の措置

評価委員の採点の合計点数が同点の場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。
ア　加重倍率が５の項目の合計得点が上位の者
イ　５点の評価点項目が多い者
ウ　加重倍率が５の項目に２点以下の評価点が無い者
なお、点数が150点未満の場合、または「２ 本システムのコンセプトに対する提案内容」の評価項目に１評価をした委員があった場合、当該提案は採用しない。

（246点満点）

順番	評価項目	評価の着眼点	点数 良い ＞＞ 普通 ＞＞ 良くない	倍率	満点
1	**実施体制及び業務趣旨の理解等（配点：50点）**				
1.1	人員体制	業務を遂行するのに十分な人員・組織体制およびスケジュールが、具体性・実現性を持って提案されているか。	５・４・３・２・１	4	20
1.2	本業務趣旨の理解	本業務の背景と目的を踏まえ、本業務の趣旨を理解した提案内容、取組方針となっているか。	５・４・３・２・１	3	15
1.3	意欲	本業務に対する姿勢が適切で、意欲が感じられるか。	５・４・３・２・１	3	15
2	**本システムのコンセプトに対する提案内容（配点：175点）**				
2.1	本システムの全体構成	・市民等の利用者にとってわかりやすいメニュー構成や画面の遷移イメージが提案されているか。また、全体的に統一感があり、視覚的・直感的なシステムが提案されているか。	５・４・３・２・１	5	25
2.2	取組情報の一元化、視覚的にわかりやすい掲載	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・取得したい情報が検索しやすいメニュー構成や配置構成における工夫 ・取組情報を網羅的かつ体系的に掲載する仕組み（情報の適切なカテゴライズ等） ・利用者にとって必要な情報を見つけやすい検索機能	５・４・３・２・１	5	25
2.3	外部サイトによる検索において、上位に表示される工夫をしていること	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・本システムを外部サイトで検索した際に、検索結果が上位に表示される工夫が提案がされているか。	５・４・３・２・１	4	20
2.4	災害時の迅速な情報の取得	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・災害時の情報を迅速かつわかりやすく伝えるための表示 ・ウェブサイトの軽量化（画像等のファイルの一時的な表示抑制 ）等、災害時のアクセス集中（最大370万人の同時アクセス）等に対する負荷軽減策	５・４・３・２・１	5	25
2.5	利用者の属性に応じた情報の提供	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・利用者の属性に応じた最適な情報提供を行う仕組み（利用者情報登録機能の活用を含む） ・利用者が求める情報だけではなく、本システム内を回遊させることで、利用者の防災知識の幅が広がる仕組み	５・４・３・２・１	4	20
2.6	利用者と職員の双方にとって使いやすい仕組み	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・高齢者、子ども、外国人等でも情報が見やすい工夫や配慮 ・スマホ・タブレットにも対応したレスポンシブな表示、画面遷移、操作性などの仕組み ・専門的な知識や技術を持たない本市職員が掲載情報を登録、管理、更新等をする際に、直感的に操作できるか。	５・４・３・２・１	4	20
2.7	他のシステムとの将来的な連携に向けた拡張性	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・国や本市の防災DX動向を踏まえた、将来的な連携等に向けた拡張性	５・４・３・２・１	4	20
2.8	強靭で安全なウェブサイト	以下、仕様を満たした提案がされているか。 ・24時間365日安定的に稼働し、震度7の地震等にも耐えられる強靭性 ・コンテンツの改ざんやデータの漏洩といったセキュリティリスクに対応する安全なウェブサイトであること	５・４・３・２・１	4	20
3	**業務実績（配点：15点）**				
3.1	業務実績	過去のウェブサイト等の制作実績や、UI/UXを重視したウェブサイト設計業務、自治体をはじめ国内外の企業等への受注実績など、本業務の実績に寄与する事業実績を有しているか。	５・４・３・２・１	3	15
4	**企業としての取組（配点：6点）**				
4.1	ワークライフバランス・障害者雇用、健康経営に関する取組	次の項目を満たしているか（1つ満たすごとに1点を加算） 全項目満たすと6点となる □ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） □ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） □ 次世代育成支援対策推進法による認定（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定、又はよこはまグッドバランス賞の認定のいずれかを取得 □ 若者雇用促進法に基づくユースエール認定の取得 □ 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%の達成 ※達成している（従業員40.0人以上） □ 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人中・小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証	項目を満たすごとに1点を加算 全項目満たすと6点	1	6
合　計					246