

## 「令和7年度8市連携スタディミーティング企画運営業務委託」に関するプロポーザルに係る提案書評価基準

### 1 評価事項

下表の評価項目及び配点により評価を行う。

採点が同点の場合は、評価項目のうち、「実施方針・実施手法等」の評価点の合計点数で再評価を行い、受託候補者を特定する。

### 2 評価方法

- (1) 評価委員1人あたり100点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合格得点の高い者を特定する。
- (2) 「業務実施体制等」及び「実施方針・実施手法等」のいずれかの評価項目で、各委員が1つでもE評価と採点した者は選定しない。
- (3) ワーク・ライフ・バランスに関する取組、障害者雇用に関する取組及び健康経営に関する取組は、下表の「評価」に記載した項目について1つ満たすごとに1点を加算する

| 評価項目<br>(配点)                          | 評価の着目点                                    | 評価   |    |           |    |              | 配点  | 評価 | 評価点 |
|---------------------------------------|---|--|----|-----------|----|--------------|-----|----|-----|
|                                       |   | A<br>(優れている)   | B  | C<br>(普通) | D  | E<br>(劣っている) |     |    |     |
| 業務実施体制等<br>(18点)                      | 統括責任者等による業務実施体制が整っているか                    | 6点   | —  | 3点        | —  | 0点           | 6   |    |     |
|                                       | 適切な経歴を有するファシリテーターが選定されているか                | 6点   | —  | 3点        | —  | 0点           | 6   |    |     |
|                                       | 統括責任者が業務に生かすことのできる過去の実績を有しているか            | 6点   | —  | 3点        | —  | 0点           | 6   |    |     |
| 実施方針<br>実施手法等<br>(76点)                | ①業務内容は正確に理解しているか                          | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ②本委託業務に対する意欲・必要知識が備わっているか                 | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ③カリキュラム及びタイムスケジュールは適切か                    | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ④想定される4つの検討テーマについて2040年頃の状況や課題を想定できているか   | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ⑤研修時間内で十分に議論し、政策提案をまとめための進捗管理の工夫がなされているか  | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ⑥参加者の広域連携の意識醸成につながるような、効果的な取組内容・手法となっているか | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ⑦参加者の自由な発想を引き出すための工夫がなされているか              | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ⑧特定の参加者の発言や指向に寄らないようにするための工夫がなされているか      | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
|                                       | ⑨提案会場はグループワークに適しているか                      | 4点   | 3点 | 2点        | 1点 | 0点           | 4   |    |     |
|                                       | ⑩提案講師は研修目的に適した人選となっているか                   | 8点   | 6点 | 4点        | 2点 | 0点           | 8   |    |     |
| ワーク・ライフ・バランス・障害者雇用・健康経営に関する取組<br>(6点) | ワーク・ライフ・バランスに関する取組                        | □次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）                                      |    |           |    |              | 1   |    |     |
|                                       |   | □女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算）                            |    |           |    |              | 1   |    |     |
|                                       |   | □次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得 |    |           |    |              | 1   |    |     |
|                                       |   | □青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得   |    |           |    |              | 1   |    |     |
|                                       | 障害者雇用に関する取組                               | 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成している（従業員40.0人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員40.0人未満）                |    |           |    |              | 1   |    |     |
|                                       | 健康経営に関する取組                                | 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人、中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラスもしくはAAクラスの認証の取得                   |    |           |    |              | 1   |    |     |
| 評点の合計（100点満点）                         |   |  |    |           |    |              | 100 | —  |     |