

## 提案書評価基準

## (1) 評価方法

ア 評価委員1人あたり101点満点とし、下記評価項目について評価を行い、合計得点の高い者を特定する。

イ 提案内容及び実施体制のいずれかの評価項目の評価点が1点となった者は、原則として選定しない。

ウ 評価委員が評価委員会を欠席した場合、その評価委員の評価点は無効とする。

## (2) 評価点が同点の場合の措置

評価委員の採点の合計点数が同点の場合、次の順序で上位の提案をプロポーザルの上位者とする。

ア 加重倍率が3の項目の合計得点が上位者

イ 5点の評価点項目が多い者

ウ 加重倍率が3の項目に2点以下の評価点が無い者

	項目	評価の視点	点数	倍率	満点
			良い>>普通>>良くない		
提案内容	委託目的の理解度	乳幼児健診にくる子どもの心情を理解したうえで、子どもをわくわくさせるという事業目的に立った提案内容になっているか。	5・4・3・2・1	2	10
	デザインの独自性	乳幼児健診に来庁する子どもが興味や関心を持てるデザインとなっているか。	5・4・3・2・1	3	15
	安全性	様々な子どもが利用することを想定した安全・安心な提案がなされているか。	5・4・3・2・1	3	15
	デザインの分かりやすさ	対象年齢を踏まえ、子どもにも分かりやすいデザインやサイン表示となっているか。	5・4・3・2・1	3	15
	空間の統一感	提案デザインにおいて壁面・床面・設置物(知育玩具等)が調和し、空間に統一感があるか。	5・4・3・2・1	2	10
	予算配分計画	予算額を踏まえ、妥当かつ効率的な予算配分計画になっているか。	5・4・3・2・1	1	5
	スケジュール管理・情報共有	適切なスケジュール管理及び情報共有がなされる業務管理体制が提案されているか。	5・4・3・2・1	1	5
実施体制	人員体制	業務を遂行するにあたり十分な人員・組織体制等が提案されているか。	5・4・3・2・1	3	15
	類似業務の受託実績	キッズスペース等の設置実績があるか。	5・4・3・2・1	1	5
企業としての取組	①ワークライフバランスに関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ているか。(従業員101人未満の場合のみ加算)	1	1	1
		女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定をし、労働局に届け出ているか。(従業員101人未満の場合のみ加算)	1	1	1
		次世代育成支援対策推進法による認定の取得をしている(くるみんマーク)、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得をしている、又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得をしているか。	1	1	1
		青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得をしているか。	1	1	1
	②障害者雇用に関する取組	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%を達成しているか。(従業員40.0人以上)、又は、障害者を1人以上雇用している(従業員40.0人未満)	1	1	1
	③健康経営に関する取組	健康経営銘柄、健康経営優良法人(大規模法人・中小規模法人)の取得、又は、横浜健康経営認証のクラスAAA若しくはクラスAAの認証の取得をしているか。	1	1	1
	合計				101