

令和7年3月24日
教育委員会事務局総務課

令和7年度 GRC 推進体制アドバイザー委託 公募型プロポーザルの選定結果

1 件名

令和7年度 GRC 推進体制アドバイザー委託

2 業務内容

- (1) 学校を含めた教育委員会事務局の日々の教育活動・事業に関する提案・助言
- (2) 月1回のコンプライアンス推進に関する会議への出席・助言
- (3) 事務局全体のコンプライアンスの意識・行動を促進する企画・研修等に対する支援
- (4) その他 GRC 推進体制に関する業務支援

3 契約予定者

三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社

4 評価基準・評価委員会開催経過等

委員会開催日時：令和7年3月21日 15時00分～16時00分

開催場所：横浜市庁舎18階 さくら14

評価委員の出席状況：出席6名/委員数6名（充足率100%）

議事内容：ヒアリング（提案書説明及び質疑応答）、評価、評価の集計

評価基準：別紙のとおり

5 評価結果

提案者	評価点数	順位
A（契約予定者）	430点	1位

※満点は600点です。

6 契約予定日

令和7年4月1日

7 問合せ先

教育委員会事務局総務課 TEL：045-671-3240

提案書評価基準

表1の評価項目及び配点のもと、評価を行います。

各評価項目の評価の視点は表2のとおりとします。

採点が同点の場合は、評価事項のうち、業務実施方針の合計点数で再評価を行い、受託候補を特定します（なお同点の場合は、評価委員の多数決により受託候補者を特定します）。

表1 基本的評価事項

評価項目 (配点)	評価の着目点		配点	評価 (A~E)	評価点
業務実績 (20点)	(1) 受託企業	過去10年間の同種・類似業務の実績	10		
	(2) 業務担当者	過去10年間の同種・類似業務の実績	10		
業務実施方針 (55点)	(1) 業務に対する考え方の 妥当性	・本業務の趣旨及び目的を十分理解しているか ・業務説明資料に記載された委託内容を踏まえた提案がなされているか	15		
	(2) 業務実施手法の妥当性	・業務実施にあたり、提案に具体性があるか ・提案内容が実効性のあるものになっているか	20		
	(3) 業務実施体制の妥当性	業務実施に必要な実施体制を整え、業務遂行能力が高い体制か	20		
ヒアリング (25点)	取組意欲	取組意欲の感じられる提案であるか	10		
	理解度・専門知識	・本業務の趣旨を理解した説明になっているか ・質問に対して的確な受け答えができて いるか	15		
評点の合計（100 点満点）					

- (1) 業務実績については、A、C、Eの3段階評価を行う。
- (2) 業務実施方針及びヒアリングについては、A、B、C、D、Eの5段階評価を行う。
- (3) 評価点について、次のように配点を行う。

配点にA = 5/5、B = 4/5、C = 3/5、D = 2/5、E = 1/5を乗じて算出する。

【業務実績】

配点10点 A = 10点、C = 6点、E = 2点

【業務実施方針】

配点10点 A = 10点、B = 8点、C = 6点、D = 4点、E = 2点

配点15点 A = 15点、B = 12点、C = 9点、D = 6点、E = 3点

配点20点 A = 20点、B = 16点、C = 12点、D = 8点、E = 4点

- (4) 評価項目において、1項目でも評価がEとなった場合は選定しない。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着眼点		評価				
			A	B	C	D	E
業務実績	受託企業	過去10年間の同種・類似業務の実績	本業務に生かすことができる業務実績が十分ある	/	本業務に生かすことができる業務実績がある	/	本業務に生かせられると考えられる業務実績がない
	業務担当者	過去10年間の同種・類似業務の実績	本業務に生かすことができる業務実績が十分ある	/	本業務に生かすことができる業務実績がある	/	本業務に生かせられると考えられる業務実績がない
業務実施方針	(1) 業務に対する考え方の妥当性 ・本業務の趣旨及び目的を十分理解しているか ・業務説明資料に記載された委託内容を踏まえた提案がなされているか		的確に理解している	理解している	どちらともいえない	あまり把握していない	把握していない
	(2) 業務実施手法の妥当性 ・業務実施にあたり、提案に具体性があるか ・提案内容が実効性のあるものになっているか		具体性があり、実効性のある提案である	実効性のある提案である	どちらともいえない	あまり実効性のある提案ではない	具体性がなく、実効性のある提案ではない
	(3) 業務実施体制の妥当性 業務実施に必要な実施体制を整え、業務遂行能力が高い体制か		提案内容に対して、十分な体制が配置され、業務遂行能力が高いと感じられる	提案内容に対して、必要な体制が配置されている	どちらともいえない	提案内容に対して十分な体制が配置されていない	提案内容に対して体制が不十分である
ヒアリング	取組意欲の感じられる提案であるか		強い意欲が認められる	意欲が認められる	どちらともいえない	あまり意欲が認められない	意欲が認められない
	・本業務の趣旨を理解した説明になっているか ・質問に対して的確な受け答えができていないか		特に優れている	優れている	どちらともいえない	あまり妥当ではない	妥当ではない