

## 「第10期横浜市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画・認知症施策推進計画の策定に向けた高齢者実態調査等業務委託」契約結果

第10期横浜市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画・認知症施策推進計画の策定に向けた高齢者実態調査等業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

- 1 件名 第10期横浜市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画・認知症施策推進計画の策定に向けた高齢者実態調査等業務委託
- 2 委託内容 (1) 調査内容の検討・設計  
(2) 調査の実施  
(3) 調査結果の分析・調査結果報告書等の作成  
(4) 計画策定準備支援  
(5) 本市との打合せ、各種会議への出席及び議事概要の作成  
(6) その他資料作成等支援
- 3 契約の相手方 株式会社日本能率協会総合研究所横浜事務所
- 4 契約金額 35,869,428 円
- 5 契約日 令和7年6月6日
- 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社 日本能率協会総合研究所 横浜事務所	374	1
株式会社 名豊	326	2

### 7 評価委員会開催経過

開催日時	令和7年3月26日(水) 13時30分～15時00分
開催場所	横浜市庁舎16階 N04会議室
評価委員の出席状況	5名中4名出席

## 提案書評価基準

### 1 基本的な評価事項

表 1 基本的評価事項

評価項目 （ ） 配点	評価の着目点		配 点	評価	評価の 換算式	評価点
業務経歴 （５点）	令和元年度以降の同種又は類似業務の実績の内容及 びその件数		5			
予定技術者（調 査・分析者）の 経験及び業務実 施能力  （12 点）	管理技術者（調 査・分析者）	令和元年度以降の同種又は類似業務 の実績の内容	5			
		手持ち業務の件数	1			
	担当技術者（調 査・分析者）	令和元年度以降の同種又は類似業務 の実績の内容	5			
		手持ち業務の件数	1			
業務実施方針及 び手法  （45 点）	業務内容の理解度		5			
	業務実施方針の妥当性		5			
	業務実施手法の妥当性		10			
	業務分析の的確性・妥当性		10			
	工程計画の妥当性		5			
	提案の的確性・妥当性		10			
取組意欲等  （35 点）	業務に対する取組意欲		10			
	人員体制、資料作成能力などの業務遂行能力		10			
	理解度・専門技術力		5			
	実現性		5			
	提案内容から、効果的、計画的な検討への工夫の有無		5			
ワークライフバ ランス・障害者 雇用・健康経営 に関する取組  （５点）	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動 計画の策定		1			
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に 基づく一般事業主行動計画の策定		1			
	次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみ んマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関 する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッド バランス企業認定の取得		1			
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%の達成		1			
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小 規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA ク ラス若しくは AA クラスの認証		1			
評点の合計 （１０２）						

## 2 評価方法

- (1) 各評価項目について、A、B、Cの3段階評価とする。
- (2) 評価は各項目5点満点とし、A＝5点、B＝3点、C＝0点とする。

例えば、表1において配点10点の項目の場合

評価がAであれば評価点は  $10 \times 5 / 5 = 10$  点

評価がBであれば評価点は  $10 \times 3 / 5 = 6$  点

評価がCであれば評価点は  $10 \times 0 / 5 = 0$  点

※「ワークライフバランス・障害者雇用・健康経営に関する取組」の項目においては、  
A＝1点、B＝0点とする。

- (3) C評価のあるものは原則として選定しない。

表2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価		
			A	B	C
業務経歴	令和元年度以降の同種又は類似業務の実績の内容及びその件数		実績がある（5件以上）	ACに該当しない	実績がない
予定技術者（調査・分析者）の経験及び業務実施能力	管理技術者（調査・分析者）	令和元年度以降の同種又は類似業務の実績の内容	実績がある（5件以上）	ACに該当しない	実績がない又は少ない（2件以下）
		手持ち業務の件数（500万円以上）	Cに該当しない	—	10件以上
	担当技術者（調査・分析者）	令和元年度以降の同種又は類似業務の実績の内容	実績がある（5件以上）	ACに該当しない	実績がない又は少ない（2件以下）
		手持ち業務の件数（500万円以上）	Cに該当しない	—	10件以上
業務実施方針及び手法	業務内容の理解度		的確に理解しており検討が十分	ACに該当しない	業務内容をよく理解していない
	業務実施方針の妥当性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	業務実施手法の妥当性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	業務分析的的確性・妥当性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	工程計画の妥当性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	提案の的確性・妥当性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
取組意欲等	業務に対する取組意欲		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	人員体制、資料作成能力などの業務遂行能力		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	理解度・専門技術力		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	実現性		特に優れている	ACに該当しない	妥当でない
	提案内容から、効果的、計画時の帰すへの工夫の有無		特に優れている	ACに該当しない	工夫されていない
ワークライフバランス・障害者雇用・健康経営に関する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満の場合のみ加算）	策定していない、又は策定しているが従業員101人以上	—
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定		策定し、労働局に届出ている（従業員101人未満の場合のみ加算）	策定していない、又は策定しているが従業員101人以上	—
	次世代育成支援対策推進法に基づく認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得		取得している、または認定されている	取得していない、又は認定されていない	—
	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%の達成		達成している（従業員40.0人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員40.0人未満）	達成していない（従業員40.0人以上）、又は障害者を1人以上雇用していない（従業員40.0人未満）	—
	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証		認定若しくは認証を受けている	認定若しくは認証を受けていない	—