

(運用基準 様式3)  
令和7年8月14日

健康福祉局高齢健康福祉部地域包括ケア推進課

## 「令和7年度横浜市フレイル予防フェス(仮)」企画・運営、設営、広報業務の委託

「令和7年度横浜市フレイル予防フェス(仮)」企画・運営、設営、広報業務の委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 件名	「令和7年度横浜市フレイル予防フェス(仮)」企画・運営、設営、広報業務の委託
2 委託内容	(1) 全体の統括 (2) 企画・運営業務 (3) 設営業務 (4) 広報業務 (5) その他(会場の契約、イベント協力者への謝礼の支払い、保険の支払い等)
3 契約の相手方	株式会社エヌクリエーション
4 契約金額	6,468,000円
5 契約日	令和7年6月23日

### 6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社エヌクリエーション	495点	1位
株式会社セレスポ横浜支店	476点	2位

### 7 評価基準・評価委員会開催経過等

(1) 評価基準 別紙のとおり
(2) 評価委員会開催日時 令和7年6月23日(月) 13時50分～16時00分
(3) 評価委員会開催場所 市庁舎27階N02会議室
(4) 評価委員出席状況 5人中5人出席

8 問い合わせ先 健康福祉局高齢健康福祉部地域包括ケア推進課 TEL: 045-671-3464

## 提案書評価基準

### 1 基本的な評価事項

受託候補者の特定にあたっては、本市にとって最適な事業者を選定するため、公募型プロポーザル方式を採用し、評価点の最も高い提案者を受託候補者とする。

表1 基本的評価事項

評価項目 ( ) 配点	評価の着目点		配点	評価	評価点
会社の業務経歴 (5点)	過去5年間の同種又は類似業務（高齢者を中心とした多世代向けの講演会及び体験会・高齢者向け事業の実績）の実績内容		5		
予定従事者の経験 及び業務実施能力 (20点)	管理担当者	管理担当者及び担当者が事業の実施にあたり必要な経験やスキルを十分に備えているか。	10		
	担当者		10		
提案内容の具体性 と効果 (80点)	(1) イベント実施の上で安全性が保たれたうえで、緊急時の対応も含め効果的なレイアウト・資材・人員配置となっているか。		15		
	(2) ステージ企画・運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。		15		
	(3) 体験ブースの企画・運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。		15		
	(4) 普及啓発ブースの運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。		10		
	(5) 事業周知に関して、集客に効果的で多様な広報手段が提案されているか。		15		
	(6) 業務の進め方（実施スケジュール等）の妥当性		10		
取組意欲等 (40点)	業務に対する取組意欲		10		
	理解度、専門技術力		10		
	市の要望等に対する柔軟性		10		
	効果的、効率的な検討の工夫の有無		10		

評価項目	評価の着目点	配点	評価	評価点
ワークライフバランス・障害者雇用に関する取組 (3点)	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	1		
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定	1		
	次世代育成支援対策推進法による認定の取得、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、よこはまグッドバランス企業認定の取得、又は若者雇用促進法に基づく認定の取得	1		
障害者雇用に関する取組 (1点)	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%の達成	1		
健康経営に関する取組 (1点)	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証	1		
評価点の合計 (150 点)				

2 評価方法

- (1) 各評価項目について、A、B、Cの3段階評価とする。
- (2) 評価点は以下のとおりとする。

配点 15 点の項目の場合、A＝15 点、B＝9 点、C＝0 点

配点 10 点の項目の場合、A＝10 点、B＝6 点、C＝0 点

配点 5 点の項目の場合、A＝5 点、B＝3 点、C＝0 点

配点 1 点の項目の場合、A＝1 点、B＝0 点（C評価はなし）
- (3) 評価委員の合計評価点の 60%を基準点とする（評価委員 5 人全員が評価委員会に出席した場合の満点は 750 点、基準点は 450 点）。基準点に達しない場合は不適格とする。
- (4) 同種又は類似業務の実績については、その認定範囲を明確にし、所定の提出書類に記載すること。

表 2 評価の視点

評価項目	評価の着目点		評価			備考
			A	B	C	
会社の業務経歴	過去 5 年間の同種又は類似業務（高齢者向けの講演会及び体験会・高齢者向け事業の実績）の実績内容		実績が5件以上	ACに該当しない	実績がない	
予定担当者の経験及び業務実施能力	管理担当者	管理担当者、担当者が事業の実施にあたり必要な経験やスキルを十分に備えているか。	高度かつ豊富な実績がある	ACに該当しない	実績がない	[A評価例]管理担当者、担当者がコーディネーターとして必要となる事項（イベントの企画、当日の運営・設営、広報等のPR活動等）について経験やスキルを十分に備えている。
	担当者					
提案内容の具体性と効果	(1) イベント実施の上で安全性が保たれたうえで、緊急時の対応も含め効果的なレイアウト・資材・人員配置となっているか。		特に優れている	十分である	十分とはいえない	[A評価例]高齢者を対象とした事業であることを踏まえ、安全面に配慮されたレイアウトや動線となっており、緊急時の対応についても十分に考慮されている。 [B評価例]レイアウトや動線は考慮されているが、高齢者を意識した配慮が十分ではない。
	(2) ステージ企画・運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。		特に優れている	十分である	十分とはいえない	[A評価例]ステージ運営に関する企画や運営の連携体制がきちんと整理されており、効果的な事業実施が期待できる内容となっている。

評価項目	評価の着目点	評価			備考
		A	B	C	
提案内容の具体性と効果	(3) 体験ブースの企画・運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。	特に優れている	十分である	十分とはいえない	<u>A評価例</u> 体験ブースの運営に関する企画や運営の連携体制がきちんと整理されており、効果的な事業実施が期待できる内容となっている。
	(4) 普及啓発ブースの運営に関する提案について、業務趣旨を十分に理解し、実現性が高く、効果が見込まれる提案内容となっているか。	特に優れている	十分である	十分とはいえない	<u>A評価例</u> 普及啓発ブースの運営に関する連携体制がきちんと整理されており、効果的な事業実施が期待できる内容となっている。
	(5) 事業周知に関して、集客に効果的で多様な広報手段が提案されているか。	特に優れている	十分である	十分とはいえない	<u>A評価例</u> 事業の周知について、フレイル予防に関して無関心な層にも届くことが期待できる内容となっている。
	(6) 業務の進め方（実施スケジュール等）の妥当性	特に優れている	妥当である	妥当とはいえない	<u>A評価例</u> 横浜市との信頼関係を構築し、適切に判断を仰ぎながら、責任を持って業務を遂行する内容となっている。
取組意欲等	業務に対する取組意欲	非常に意欲がある	意欲がある	意欲がない	
	理解度、専門技術力	特に優れている	十分である	十分とはいえない	
	市の要望等に対する柔軟性	特に優れている	十分である	十分とはいえない	
	効果的、効率的な検討への工夫の有無	特に優れている	十分である	十分とはいえない	

評価項目	評価の着目点	評価			備考
		A	B	C	
ワークライフ バランス・障 害者雇用に関 する取組	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	策定し、労働局に届 出ている（従業員 101 人未満の場合の み加算）	策定していない、 又は策定している が従業員101 人以 上	—	
	女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主 行動計画の策定	策定し、労働局に届 出ている（従業員 101 人未満の場合の み加算）	策定していない、 又は策定している が従業員101 人以 上	—	
	次世代育成支援対策推進法による認定の取得、女性の職業生活における 活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、よこはまグッドバランス 企業認定の取得、又は若者雇用促進法に基づく認定の取得	取得している、また は認定されている	取得していない、 又は認定されてい ない	—	
障害者雇用に関す る取組	障害者雇用促進法に基づく法定雇用率 2.5%の達成	達成している（従業 員 40.0 人以上）、又 は障害者を 1 人以上 雇用している（従業 員 40.0 人未満）	達成していない （従業員 40.0 人 以上）、又は障害 者を 1 人以上雇用 していない（従業 員 40.0 人未満）	—	
健康経営に関する 取組	健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、 又は、横浜健康経営認証の AAA クラス若しくは AA クラスの認証	認定若しくは認証を 受けている。	認定若しくは認証 を受けていない。	—	