

令和6年度 中学校英語指導助手配置派遣業務 提案書評価項目

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|-------------------------------------|------------|-----------|-----|--------|---------|----|----|------|
| 1 | 会社概要 | | | | | | | | |
| | (1) 横浜市での主たる事業所（本社）の有無 | 5:有 1:無 | 5 1 1 1 1 | × 1 | 事務局で評価 | | | | |
| | (2) 横浜市での営業所の有無 | | 5 1 1 1 1 | × 3 | 事務局で評価 | | | | |
| | (3) | | 5 4 3 2 1 | × 1 | 事務局で評価 | | | | |
| | ①現在雇用している外国人専属講師の人数 | | 5 4 3 2 1 | × 1 | 事務局で評価 | | | | |
| | ②公立中学校で3年以上、JET、直接雇用、派遣の経験があるAETの人数 | | 5 4 3 2 1 | × 1 | 事務局で評価 | | | | |
| | ③TEFLまたはTESOL資格を取得しているAETの人数 | | 5 4 3 2 1 | × 2 | 事務局で評価 | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点40 |

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|---|--|-----------|-----|--------|---------|----|----|------|
| 2 | AET配置派遣業務の理解度・効果的活用提案・実績 | | | | | | | | |
| | (1) 横浜市立中学校に勤務するAETに必要な資質・能力について | 5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (2) 派遣業務による中学校の英語教育の充実及びAETの効果的な活用方法について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (3) 中学校の英語教育における指導法、教材等に関する研究体制や取組、成果について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (4) 直近3年間の公立中学校への配置実績 | 下記参照 | 5 4 3 2 1 | × 1 | 事務局で評価 | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点50 |

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|--|--|-----------|-----|----|---------|----|----|------|
| 3 | AETの採用体制 | | | | | | | | |
| | (1) AETを採用する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (2) 派遣に適したAETの採用基準 | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (3) 派遣に適したAETの採用方法及び採用スケジュール | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点45 |

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|--|--|-----------|-----|----|---------|----|----|------|
| 4 | AETの研修体制 | | | | | | | | |
| | (1) AETの研修に関する組織体制（組織、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る | 5 4 3 2 1 | × 2 | | | | | |
| | (2) AET採用直後の研修期間、研修内容について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (3) JET、直接雇用、派遣経験の無いまたは短いAETに対する研修内容及びサポートについて | | 5 4 3 2 1 | × 4 | | | | | |
| | (4) AET配置後の研修について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (5) AETへの教材、指導法等の情報提供について | | 5 4 3 2 1 | × 2 | | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点70 |

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|--|--|-----------|-----|----|---------|----|----|------|
| 5 | AETの雇用管理体制 | | | | | | | | |
| | (1) AETの労務管理に関する組織体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る | 5 4 3 2 1 | × 2 | | | | | |
| | (2) AETの連絡・相談体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について | | 5 4 3 2 1 | × 2 | | | | | |
| | (3) AETの勤務評価及び評価後の指導体制と内容について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (4) AETが欠勤・遅刻等をした場合の対応方法及び学校からの要望・苦情等があった場合の対応方法について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (5) 横浜市教育委員会との連絡体制について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点65 |

| 評価項目 | 評価事項 | 評価 | ポイント数 | 重要度 | A社 | B社 | C社 | D社 | 備考 |
|------|---|--|-----------|-----|----|---------|----|----|--------|
| 6 | 危機管理体制 | | | | | | | | |
| | (1) AETのトラブル等への対応方針・体制（組織、組織の所在地、人員、業務内容、役割分担等）について | 5:優秀 4:やや優秀 3:普通 2:やや劣る 1:劣る | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (2) 欠員を生じさせない工夫、欠員が生じた場合の対応について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | (3) 不祥事防止対策及び不祥事への対応について | | 5 4 3 2 1 | × 3 | | | | | |
| | | | | | 小計 | 0 0 0 0 | | | 満点45 |
| | | | | | 合計 | 0 0 0 0 | | | 325点満点 |

★ 評価項目1 (3) 及び2 (4) 評価方法

| 評価項目1 (3) ①、③ | ポイント |
|---------------|------|
| 400人以上 | 5 |
| 300人以上400人未満 | 4 |
| 200人以上300人未満 | 3 |
| 100人以上200人未満 | 2 |
| 100人未満 | 1 |

| 評価項目1 (3) ② | ポイント |
|--------------|------|
| 200人以上 | 5 |
| 150人以上200人未満 | 4 |
| 100人以上150人未満 | 3 |
| 50人以上100人未満 | 2 |
| 50人未満 | 1 |

| 評価項目2 (4) | ポイント |
|--------------|------|
| 800人以上 | 5 |
| 600人以上800人未満 | 4 |
| 400人以上600人未満 | 3 |
| 200人以上400人未満 | 2 |
| 200人未満 | 1 |