

「横浜市営地下鉄における広告効果の可視化及び広告訴求策調査・分析業務委託」
契約結果

横浜市営地下鉄における広告効果の可視化及び広告訴求策調査・分析業務委託について、公募型プロポーザル方式で受託候補者を特定し、次のとおり契約しました。

1 件名

横浜市営地下鉄における広告効果の可視化及び広告訴求策調査・分析業務委託

2 委託業務内容

- (1) 駅利用分析
- (2) 広告利用分析
- (3) 調査の実施
- (4) 新横浜駅におけるA Iカメラを活用した人流の検証
- (5) 調査結果を踏まえた今後の方向性検討
- (6) セールス用ツール作成

3 契約の相手方

株式会社インテージリサーチ

4 契約金額

9,996,250 円

5 契約日

令和6年12月10日

6 評価結果

提案者	評価点数	順位
株式会社インテージリサーチ	404	1
株式会社日本能率協会総合研究所横浜事務所	356	2

7 評価基準・評価委員会開催経過等

(1) 評価基準 別紙のとおり

(2) 評価委員会開催経過等

委員会開催日時	令和6年9月30日（月）14：00～16：00
委員会開催場所	市庁舎19階 交通局 大会議室
評価委員の出席状況	評価委員 5名中 5名出席
議事内容	<ul style="list-style-type: none">・提案者からのプレゼンテーションを実施・提案者にヒアリングを実施・提案書類及びプレゼンテーションを審査し、採点を実施・集計結果を確認
事務局	交通局経営管理部資産活用課

8 問合せ先

所属 交通局経営管理部資産活用課

電話 045-671-3208

E-mail : kt-ad@city.yokohama.lg.jp

提案書評価基準

評価項目		評価の主な着眼点	評価点	加算倍率	得点
提案内容	事業趣旨の理解度	本件の業務内容を十分に理解し、全体としてまとまりのある計画となっているか	5・4・3・1・0	1	5
	実現性	実現性の高い計画を立案しているか	5・4・3・1・0	1	5
	企画提案	駅の特性や広告の視認性を把握するにあたり、効果的な調査方法が選定されているか	5・4・3・1・0	3	15
		新横浜駅のＡＩカメラの設置について、より効果的なデータが取得できるような提案内容になっているか	5・4・3・1・0	3	15
		調査で得られたデータを踏まえ、交通広告及び市営地下鉄メディアへの出稿メリットの可視化及び今後の方向性検討が実現できる提案内容になっているか	5・4・3・1・0	3	15
		広告主に対し訴求力のあるセールスツールとなるような提案内容になっているか	5・4・3・1・0	2	10
		取得するデータは当該事業だけでなく、市政に活用できるような提案内容となっているか	5・4・3・1・0	1	5
	予算配分計画	上限額（10,000千円）を踏まえ、事業内容に対し、妥当性がありかつ効率的な予算配分計画になっているか	5・4・3・1・0	1	5
実施体制	人員体制	業務を遂行するのに十分な人員・組織体制が提案されているか	5・4・3・1・0	2	10
	スケジュール管理・方法共有	適切なスケジュール管理及び情報共有がなされる業務管理体制が提案されているか	5・4・3・1・0	1	5
	過去の業務実績	本業務を実施するにあたり、過去に類似するマーケティングリサーチを実施した実績があり、ノウハウを活かすことができるか。	5・4・3・1・0	2	10
小 計					100
企業としての取組	次の項目を満たしているか（１つ満たすごとに１点を加算） <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん認定、プラチナくるみん認定、トライくるみん認定）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定（えるぼし認定、プラチナえるぼし認定）又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得 <input type="checkbox"/> 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得 <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%の達成 ※達成している（従業員40人以上）、又は障害者を１人以上雇用している（従業員40人未満） <input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人、中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のＡＡＡクラス若しくはＡＡクラスの認証		6・5・4・3・2・1・0	1	6
	小 計				6
合 計					106

3 評価方法

(1) 各評価項目について、５段階評価を行うことを標準とする。

評価基準	評価点
特に優秀である	5
必要事項を十分満たしている	4
問題点は見当たらない	3
一部に問題点がある	1
不可である・提案されていない	0

(2) 各委員が応募者ごとに審査項目に対し評点を付与し、各委員の得点の合計を合算した総合得点の最も高い応募者を受託候補者として特定します。

(3) 同点となった場合は、評価点５が多い者としします。

(4) 同点となった場合で、評価点５が同数の場合には評価点４が多いものとします。

(5) (4)により特定できなかった場合には、評価委員会委員長の判断により特定します。

(6) 評価内容及び実施体制のいずれか評価項目の点数に０点があった場合は、原則として特定しません。